



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№23 (1757) • 10 ИЮЛЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

DATA

День трудовой доблести впервые в Перми

С 2024 года указом губернатора новой памятной датой признано 2 июля. Этот день выбран неслучайно – ровно четыре года назад краевой столице было присвоено почетное звание «Город трудовой доблести».



Фото автора



В торжественном мероприятии принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Он отметил, что таким образом увековечен подвиг тружеников тыла во время Великой Отечественной войны, отмечен значительный вклад в достижение победы пермяков, обеспечивших бесперебойное производство военной и гражданской продукции, проявивших при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность.

У стелы «Пермь – город трудовой доблести» прошла торжественная программа от Пермского губернского оркестра. Прозвучало знаменитое стихотворение нашего земляка **Владимира Радкевича** «Баллада о банке варенья», которое исполнил **Артем Школьник**. Этот стих отражает историю о награде детей войны за ударный труд на заводе № 19 им. Сталина.

Перед собравшимися также выступили первый зампреда Законодательного собрания Пермского края **Вячеслав Григорьев**, председатель совета ветеранов «Пермских



моторов» **Рашид Дзунза**, директор «Пермского государственного архива социально-политической истории» **Сергей Неганов**.

Затем в рамках Всероссийской программы Движения Первых «Мы – граждане России!» заместитель председателя правительства Пермского края **Дмитрий Самойлов** вручил юным пермякам их первые паспорта.

Также за вклад в развитие промышленности Пермского края и многолетний добро-

совестный труд Благодарственным письмом губернатора Пермского края были награждены 11 сотрудников пермских предприятий.

Среди них – **Ольга Семеновых** (на фото), сотрудница АО «ОДК-СТАР». Ольга Николаевна работает на заводе с 1979 года – то есть уже 45 лет! За это время она успела освоить профессии оператора СПУ, инженера-технолога, контролера, инженера-нормировщика, маляра. Она не только отлично справляется со своими профессиональными обязанностями, но и регулярно представляет предприятие на спортивных мероприятиях городского и всероссийского уровней в возрастной категории «60+».

Кроме того, приказом Министра обороны Российской Федерации за большой личный вклад в укрепление военного сотрудничества медалью «За укрепление боевого содружества» был награжден директор компании «Омикрон» **Владимир Решетников**.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

14 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ РОССИЙСКОЙ
ПОЧТЫ

С праздником!



День Российской почты – один из самых молодых профессиональных праздников. Был установлен Указом Президента Российской Федерации от 16.05.94 «О Дне российской почты».

Это праздник всех работников Почты России! Более 4 тысяч человек работают в Пермском филиале, которые ежедневно принимают и обрабатывают корреспонденцию, доставляют подписчикам газеты и журналы, выдают пенсии, принимают плату за квартиру и телефон, осуществляют денежные переводы. Огромный объем работы в части организации и управления всеми перечисленными производственными процессами лежит на вас.

И мне хочется от себя, от имени президиума крайкома профсоюза работников связи, объединенной первичной профсоюзной организации почтовой связи Пермского края выразить вам глубокую благодарность за ежедневный добросовестный труд, благодаря которому население и организации обеспечены сегодня самыми современными видами почтовых услуг. Сегодня можно смело отметить, что Почта России активно развивается, и у профсоюза есть надежда, что в скором времени благосостояние наших работников – членов профсоюза будет улучшаться.

Желаю Почте России дальнейших достижений – сегодня они нужны всем жителям России и Пермского края. А почтовым работникам – успехов во всех начинаниях! Счастья и благополучия вам и вашим семьям, крепкого здоровья.

Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской
краевой организации профсоюза
работников связи

Продолжение темы –
на стр. 5

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Новации в профсоюзах: ОТ ТЕОРИИ К ПРАКТИКЕ

Делегация Пермского крайсовпрофа во главе с руководителем краевого профобъединения **Михаилом ИВАНОВЫМ** отправилась на XV международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».

Основная программа форума проходит в Екатеринбурге 10–11 июля. Главные темы этого года – «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности: возмещение судебных расходов профсоюзам, судебные прецеденты, охрана труда», «Коллективные договоры и соглашения», «Цифровизация профсоюзной деятельности и трудовых

отношений», «Информационная работа профсоюзов», «Организационная мотивация профчленства».

Модераторами и спикерами выступят председатель Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) **Андрей Ветлужских**, его заместитель **Алексей Киселев**, главный технический инспектор труда ФПСО **Рэстам Бикметов**, руководи-

тель департамента профсоюзного движения ФПСО **Василий Деркач**.

Также состоится круглый стол «Актуальные вопросы профсоюзного обучения» с участием представителей Академии труда и социальных отношений (АТиСО) и руководителей региональных учебных центров. Его проведут вице-президент Института профсоюзного движения АТиСО

Светлана Демидова и директор учебно-методического центра ФПСО **Любовь Мухаметзянова**.

В рамках форума по традиции планируется посещение выставки «Иннопром-2024», в которой примут участие представители 60 регионов России, около 50 тыс. специалистов и представителей зарубежных стран. Здесь также пройдет панель-

ная дискуссия «Роль социального партнерства в решении проблемы дефицита кадров».

Организатор форума – Ассоциация территориальных объединений организаций профсоюзов Уральского федерального округа.

Информация и фото с сайта
Федерации профсоюзов
Свердловской области



XV Международный форум
ТРУД В XXI ВЕКЕ

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■



Профлидер – на Доске почета

В День города в Березниках торжественно открыли Доску почета. На ней фотографии 24 людей, которые внесли особый вклад в развитие любимого города.

Среди них – сотрудники «Уралкалия»: **Олег Чуянов** – главный инженер силивинитовой обогатительной фабрики БКПРУ-2 и **Сергей Крестьянинов** (на фото справа) – председатель первичных профсоюзных организаций «Уралкалий-Ремонт», «СМТ «БШСУ», «Новая недвижимость».

Информация и фото vk.com/uralkali.official

■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

Охрана труда, СОУТ, колдоговор



В Перми с рабочим визитом побывал главный технический инспектор труда Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России **Константин КОВАЛЕВ**.

В первый рабочий день на площадке Пермской территориальной организации (председатель **Валерия Саулина**) прошел круглый стол, посвященный работе технических инспекторов нефтегазовой отрасли Пермского края. В работе круглого стола приняли участие члены Совета Пермской территориальной организации НГСП России, технические инспекторы профсоюзных организаций нефтегазовой отрасли, а также уполномоченные по охране труда профсоюзных организаций, входящих в состав Пермской территориальной организации.

В ходе обсуждения темы Константин Вадимович рассказал о работе Нефтегазстройпрофсоюза России в области охраны труда, представил презентацию об актуальных изменениях в законодательстве и ответил на интересующие вопросы.

Константин Михайлов, технический инспектор труда ППО АО «Сибур-Химпром», поделился информацией о работе с уполномоченными по охране труда за 2023 год.

Алексей Моисеевских, технический инспектор труда ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», представил основы развития общественного контроля в своей организации.

В заключение встречи выступил **Андрей Слободян**, специалист по социально-экономической работе Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Он представил сводный анализ коллективных договоров предприятий по теме отражения в КД дополнительных льгот за работу во вредных условиях труда по итогам проведения СОУТ.

Данный вопрос был взят в проработку для внесения изменений в коллективные договоры некоторых организаций.

Константин Ковалев также посетил с рабочим визитом «Очерский машиностроительный завод» (председатель ППО **Виталий Зубрилов**).

В рамках визита прошла встреча с уполномоченными по охране труда и профсоюзным активом предприятия. Обсудили вопросы организации охраны труда, работу с молодыми специалистами и информационную политику. Посетили производственные цеха, познакомились с производством.

Информация и фото Пермской краевой организации Нефтегазстройпрофсоюза России

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■ ■ ■

Полезный интенсив



В Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения (председатель **Геннадий ШАБАЛИН**) прошло обучение вновь избранных председателей первичных профторганизаций.

Специалисты крайкома провели обучающий интенсив по основным направлениям работы. Открыл обучение председатель краевой организации **Геннадий Шабалин**, который подробно остановился на принципах построения работы молодых профлидеров, на задачах профторганизаций на всех уровнях.

По экономическому блоку обучение провела главный бухгалтер **Марина Шабалина**, которая



подробно остановилась на правилах составления профсоюзной сметы и отчетности. По организационному блоку с профсоюзными руководителями работал заместитель председателя **Андрей Черемных**,

правовые тонкости раскрывала **Татьяна Москвичева** – правовой инспектор.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

От старта к старту зреет мастерство



В 24-й раз в Пермском муниципальном округе прошел традиционный конкурс пахарей.

– Уверен, что здесь собрались лучшие механизаторы округа! От всей души желаю вам счастья, добра и благополучия! Выражаю свою искреннюю благодарность за ваш труд! Когда проезжаю по округу, замечая, что практически все поля обработаны, и это радует! – прокомментировал **Владимир Цветов**, глава Пермского муниципального округа.

С приветственным словом к участникам конкурса обратился председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**.

Соревнующимся необходимо было пройти три этапа конкурса: тестирование на знание теории, практическую часть, а также продемонстрировать навыки фигурного вождения. Все справились!

Победителями в своих номинациях стали: **Евгений Кашин** («Лучший механизатор по основной обработке почвы», АПК «Красава»), **Роман Жданов** («Лучший механизатор по обработке почвы оборотными плугами», Пермский НИИСХ), **Леонид Хлебников** («Фигурное вождение трактора», КФХ Шашерин Н. Д.).

В призерах конкурса – **Эдуард Юшков** (Пермский агропромышленный техникум), **Михаил Порошин** (Пермский НИИСХ), **Дмитрий Лоскутов** (АО «Агросила птицефабрика Пермская», две номинации), **Руслан Белослудцев** (ООО «Русь»), **Николай Пичкалев** (АПК «Красава»).

– Конкурс вновь доказал, что мастерство механизаторов растет! Молодцы! – подчеркнул лидер краевого профсоюза **Владимир Шалаев**.

Информация с сайта краевой организации профсоюза работников АПК

■ ■ ■ УЧЕБА ■ ■ ■

Аргументы и компромиссы

ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ «ПРОТОН-ПМ» ПРОШЛИ ЕЖЕГОДНОЕ ОБУЧЕНИЕ



На минувшей неделе активисты первичной профсоюзной организации «Протон-ПМ» поучаствовали в тренинге «Дорогу осилит идущий». Мероприятие прошло в Региональном учебном центре профсоюзов (РУЦП).

Предцехкомы, члены профсоюзного комитета и комиссии по работе с молодежью обучались эффективным коммуникациям. Пройдя первый блок занятий, они составили памятки об умениях и навыках, которые

помогут им в работе с новыми сотрудниками. Во втором блоке слушатели применили полученные знания на практике: в игровой форме провели деловые переговоры и научились работать в команде.

Инженер-технолог цеха 78 **Дарья Попонина** впервые прошла обучение от профсоюза. Девушке особенно понравилась энергичная подача спикера и советы, полезные для рабочей и личной коммуникации.

– Каждый пункт лекции мы закрепляли на практике: вели диалог, учились задавать вопросы и давать обратную связь, – рассказывает Дарья. – Считаю, что такой формат обучения особенно полезен. Благодарна профсоюзу за возможность прокачивать свои навыки! С удовольствием поучаствую и в других тренингах от РУЦП.

Елена КОШАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации АО «Протон-ПМ»:

– Ежегодно проводим для сотрудников обучение, расширяем их компетенции и помогаем развивать профессиональные навыки. Профсоюзные лидеры заводских коллективов учились вести переговоры, аргументировать позицию и находить компромиссы. Уверена, что подобные занятия положительно скажутся на работе подразделений.

Информация и фото vk.com/protonpm

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

Лучшие в России



Марина Кобелева



Наталья Иванова



Лариса Бузмакова



Светлана Силина



Ольга Худорожкова

Пять пермских врачей и две медсестры стали призерами Всероссийского конкурса профессионального мастерства. Среди них пять человек — члены профсоюза работников здравоохранения!

В этом году для участия в главном профессиональном конкурсе страны было подано более 70 заявок от врачей и рекордное число заявок от специалистов со средним медицинским образованием.

В номинации «Лучший врач-педиатр» первое место заняла **Марина Кобелева**, член профсоюза «Чернушинской районной больницы».

Первое место в номинации «Лучший врач-фтизиатр» получила **Наталья Иванова**, член профсоюза «Клинического фтизиопульмонологического медицинского центра».

Кроме того, в номинации «Лучший врач участковый терапевт» третье место заняла **Лариса Бузмакова**, член профсоюза «Кунгурской больницы».

В номинации «Лучший врач-эндокринолог» третьего места удостоена **Ольга Худорожкова**, член профсоюза «Краевой детской клинической больницы».

В номинации «За верность профессии» третье место заняла **Светлана Силина**, член профсоюза «Пермского краевого клинического госпиталя для ветеранов войн».

* * *

Впервые в специальной номинации «За создание нового метода лечения» национальной премии «Призвание» был удостоен **Дмитрий Штадлер**, заведующий отделением нейрохирургии «Городской клинической больницы № 4».

В номинации «Лучшая старшая медицинская сестра» первое место заняла **Марина Воробьева**, представитель ФГБУЗ «Федеральный центр сердечно-сосудистой хирургии имени С. Г. Суханова».

Отметим, что победители краевого этапа Всероссийского конкурса получают премию губернатора Пермского края: врачи в размере 100 тыс. руб., специалисты со средним медицинским образованием 50 тыс. руб.; в номинации «За верность профессии» выплачивается вознаграждение по 200 и 150 тыс. соответственно.

Победителям Всероссийского конкурса будет выплачено денежное поощрение — за победу 500 тыс. руб., за второе и третье места по 300 и 200 тыс. руб. соответственно. Победителям конкурса «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» выплачивается денежное поощрение в размере: 250 тыс. руб. за первое место, за второе и третье — 150 и 100 тыс. руб.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото minzdrav.permkrai.ru

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Новому аппарату — уникальный специалист

В Березниковском территориальном онкологическом центре, обслуживающем Верхнекамье, в отделении радиотерапии в рамках национального проекта «Здравоохранение» уже более года назад был приобретен линейный ускоритель Halcyon стоимостью около 160 млн рублей.

Он позволяет воздействовать на раковые клетки с помощью ионизирующего излучения. Вместе с уникальным аппаратом в Березниках впервые появился и уникальный специалист — медицинский физик **Нияз Арсланов** (на фото).

Раньше использовался гамма-аппарат, вместе с опухолью облучавший и здоровые ткани. Современный же линейный ускоритель типа Halcyon позволяет работать по новообразованию с очень высокой точностью, практически не задевая здоровые органы. Главная задача медицинского физика заключается как раз в том, чтобы на основе трехмерной модели подготовить план облучения опухоли, по максимуму поражая больные клетки, не задевая при этом здоровые. Порой планирование облучения одного пациента занимает несколько часов. Затем утвержденный онкологом и медицинским физиком план лучевой терапии загружается в систему прибора, сам же сеанс лучевой терапии длится 6–10 минут.

Заметим, что подобный аппарат в нашем крае есть только в Перми, но березниковский — новее.

Ксения СКИТ

Березники



Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Время платить налоги

Как сообщает ИФНС России по Ленинскому району г. Перми, 15 июля — последний день уплаты НДФЛ за 2023 год.

Это касается тех граждан, кто был обязан представить налоговую декларацию 3-НДФЛ за 2023 год до 2 мая.

Проще всего оплатить налог через сервис «Уплата нало-

гов и пошлин» (<https://clck.ru/3VJzTU>).

Пользователи сервисов «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» и «Личный кабинет налогоплательщика индиви-

дуального предпринимателя» могут сформировать платежный документ в своем личном кабинете и уплатить налог онлайн.

С 16 июля за каждый просроченный день уплаты будет начисляться пеня, исходя из 1/300 ставки рефинансирования Банка России.

При возникновении вопросов, вы можете обратиться к сотрудникам инспекции по телефону: (342) 258-03-52, доб. 22-81, 22-96, 22-21, 22-22.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■



Все вопросы ключевые

В конце июня в Соликамском городском округе (СГО) произошло несколько важных событий, связанных с рабочим визитом губернатора Прикамья Дмитрия МАХОНИНА и назначением нового главы администрации.

На заседании Думы СГО, состоявшемся 25 июня, принято решение о назначении временно исполняющим полномочия главы СГО **Александра Русанова**. Ранее он возглавлял администрацию Ленинского района Перми. Одновременно депутаты Думы СГО приняли отставку врио главы **Сергея Матвеева**, который возвратился к обязанностям депутата и директора «Спортивной школы олимпийского резерва «Олимпиец». Сергей Витальевич не в самое простое время возглавил округ и, несмотря на временное исполнение обязанностей, без оплаты работал с полной отдачей.

— Соликамск — ключевой, промышленный город Пермского края, с уникальным туристическим потенциалом, — отметил Александр Русанов. — Я намерен выстроить конструктивный, честный диалог с жителями и применить свои знания, опыт, работоспособность на развитие округа.

Александр Анатольевич будет исполнять полномочия руководителя СГО до проведения конкурсных процедур, назначенных на 14 августа.

Дмитрий Махонин свой рабочий выезд в Соликамск начал со встречи с Александром Русановым, который доложил об устранении последствий вспышки газа в руднике СКРУ-3 ПАО «Уралкалий». На данный момент ликвидация аварии на предприятии завершена, производство работает в штатном режиме.

В ходе встречи руководители обсудили первоочередные проблемы. В частности, необходимо подготовить тепловые сети к отопительному сезону. Прошлой зимой в городе произошла серия крупных коммунальных аварий. Задача — не допустить повторения ситуации. Финансирование на капремонт уже выделили из краевого бюджета — заключены два контракта на замену особо аварийных участков сетей теплоснабжения. Работы должны быть завершены до начала отопительного сезона. Главе администрации СГО дано указание лично проконтролировать все этапы, включая гидравлические испытания теплопроводов.

Отдельная программа — подготовка Соликамска к 600-летию в 2030 году. Необходимо обновить социальную инфраструктуру, благоустроить общественные пространства, провести капитальные ремонты домов и транспортной инфраструктуры. Для этого нужно выстроить системную работу с предприятиями округа, оперативно реагировать на обращения жителей, эффективно использовать средства местного, краевого и федерального бюджетов — в том числе по программе развития Верхнекамья. Губернатор поручил разработать план по комплексной подготовке к юбилею Соликамска.

В рамках рабочего визита губернатор посетил многоквартирный дом в микрорайоне Клестовке по ул. Сильвинитовая, 14. В новом девятиэтажном доме 84 квартиры, которые до конца года планируется предоставить 65 семьям, проживающим в аварийных многоквартирных домах, и 16 детям-сиротам.

Дмитрий Махонин осмотрел также обновленную контору и объекты на территории музея-заповедника «Сользавод», который ежегодно посещают более 20 тысяч человек. Это единственный в мире музей деревянного зодчества под открытым небом с полностью сохраненной технологической цепочкой. Потенциал его развития, помимо богатого исторического наследия, связан с выходом к большой воде. Здесь была единственная в городе пристань, где стоял дебаркадер, существовали традиции встречи ледохода, торговых судов, плавающих клубов. Глава региона отметил, что «Сользавод» — это уникальный музей истории солеварения, включающий в себя объекты культурного наследия. К сожалению, сейчас его туристический потенциал используется не полностью. Для более комфортного пребывания гостей необходимо благоустроить территорию вокруг музея. С этой целью Соликамский округ с проектом «Слобода солеваров» участвует в федеральном конкурсе «Малые города и исторические поселения» и успешно прошел региональный этап. Конкурс проводится Минстроем России в рамках национального проекта «Жилье и городская среда», инициированным Президентом **Владимиром Путиным**. В случае победы муниципалитет сможет привлечь федеральное финансирование.

Губернатор посетил также многофункциональный молодежный центр. На ремонт центра было направлено свыше 53 млн рублей: произведен ремонт кровли, центральной части фасада и входной конструкции, смонтирован новый тепловой пункт, установлены камеры видеонаблюдения. Выполнен ремонт на трех этажах здания площадью более 2 тыс. кв. м. Дмитрий Махонин проконтролировал также ремонтные работы в СОШ № 12. Работы ведутся здесь благодаря федеральной программе «Модернизация школьных систем образования». В конце этого года намечено завершить ремонт здания, в следующем — начать обновление спортзала и благоустройство школьного двора по проекту «Комфортный край». В новом здании будут созданы условия для углубленного изучения естественных наук и математики. Общая стоимость капитального ремонта школы — свыше 171 млн руб., около 11 млн рублей выделено дополнительно для наполнения пространства образовательного учреждения новыми средствами обучения и воспитания.

Подготовил Николай ГУЩИН

Соликамск

ОХРАНА ТРУДА



За безопасную жизнь на рабочем месте!

Пермская краевая организация Профавиа провела конференцию по охране труда для уполномоченных лиц. В мероприятии приняли участие представители предприятий «ОДК-Пермские моторы» и «ОДК-СТАР».

Участники прослушали доклады, обменялись опытом работы, поделились своими наработками и решениями проблем. В конце вечера лучших уполномоченных по охране труда наградили благодарностями и памятными призами.

В мероприятии принял участие главный технический инспектор труда Профавиа **Алексей Колганов**. Он вручил награду победителю конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Профавиа» – старшему уполномоченному цеха 12, техническому инспектору труда профсоюза «Пермские моторы» – победителю конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда Профавиа» **Александру Корниенко** (на фото).

Информация и фото vk.com/profsouzpm

От здравпункта – до спецодежды



Состоялся круглый стол представителей ППО «СТАР-Инкар» с управлением охраны труда и промышленной безопасности АО «ОДК-СТАР».

В мероприятии приняли участие председатель ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев**, заместитель председателя – технический инспектор труда Профавиа **Яна Ниденталь**, начальник управления охраны труда **Дмитрий Тарбаев**, начальник отдела охраны труда **Дмитрий Ханин**, уполномоченные по охране труда различных подразделений.

На круглом столе рассмотрели 12 вопросов, касаемых охраны труда и условий труда работников предприятия.

Один из уполномоченных по охране труда – **Дмитрий Пермяков** представил свой проект по организации мест курения на улице.

Ряд вопросов был посвящен прохождению маммографии на территории предприятия и составу врачей здравпункта.

Значимая часть встречи была посвящена обеспечению спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты, а также переходу на единые типовые нормы выдачи СИЗ.

Были вопросы относительно ведения личных карточек выдачи СИЗ в электронном виде, оборудования шкафов для сушки спецобуви, обеспечения работников питьевой водой и т. д.

По итогам совещания будут сформированы списки работников, желающих пройти диспансеризацию в здравпункте в 2025 году.

Информация и фото ППО «СТАР-Инкар»

КУЛЬТУРА

«Книжки не умирают»

В ПЕРМИ СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ КРАЕВОГО КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «БИБЛИОТЕКАРЬ ГОДА – 2024».

Победителем его стала 25-летняя **Екатерина Петракова** (на фото), заведующая библиотекой № 4 МАУК «Централизованная библиотечная система» г. Березники. Екатерина была самым молодым участником конкурса со стажем работы всего полтора года, и тем не менее победа досталась именно ей.

– **Екатерина, не секрет, что библиотеки, как, кстати, и бумажные газеты, находятся в кризисе. Видно всему альтернатива – всепоглощающий Интернет. Что же подвигло Вас получить высшее библиотечное образование в период, когда эта профессия совсем не престижна?**

– Я считаю, раз государство выделяет средства на обучение библиотекарей, значит, профессия востребована. Правда, число студентов на курсе совсем невелико. Нас, например, училось всего шесть человек, а перед нами такая же группа и вовсе распалась, потому что там было шесть «иностранцев» из Туркменистана, плохо знавших русский язык и отчислившихся сразу после первой сессии. Тем не менее библиотека или пункт выдачи книг есть в каждом селе, а в городе, например, нашем, много специализированных библиотек, и количество их не уменьшилось, несмотря на Интернет, просто с его появлением стала неизбежна модернизация самих книгохранилищ. Библиотека сегодня – не только книгохранилище, но и, что мне очень нравится, культурно-досуговое учреждение. Причем организуемый нами досуг связан с образованностью и интеллектуальностью. Я ощущаю, что сейчас есть определенная мода на интеллектуальную услугу. Современный библиотекарь не тот, что в Советском Союзе: выдает книги строго за кафедрой, строго по времени. Мы больше как досуговая организация.

– **Вы сразу стали заведующей библиотекой. Какие были трудности в начале пути?**

– При приеме на работу мне предложили два варианта: пойти обычным библиотекарем и место заведующей библиотекой в микрорайоне Любимов. Я выбрала для себя второй вариант, потому что хотела попробовать себя в управлении. Долгое время я работала одна, это было очень трудно. Теперь нас двое – я и моя коллега на полставки. Библиотека наша маленькая, располагающаяся в трехкомнатной квартире. Посетители – в основном, пожилое население, те, кто привык



к печатной продукции. Каждый день есть посетители. Летом много детей, читают литературу по программе. Но мне хотелось, чтобы в мою библиотеку пошла молодежь – самая сложная для привлечения категория читателей. Я понимала, что необходимо обновить наше серенькое, запущенное, давно неремонтируемое помещение, хотя бы читальный зал. Но откуда взять финансирование на это?

Помогла мне осуществить эту мечту классная и полезная учеба в Перми по проектной деятельности от арт-кластера «Таврида.Арт», на которую я была направлена как молодой специалист отдела культуры. Из библиотечных работников я была единственной. Во время обучения у меня возникла идея проекта, включающая ремонт и закупку оборудования. Благодаря успешной защите проекта мне была доступна кураторская поддержка очень крутых менторов – людей, которые реализовали десятки проектов. Через полгода после устройства на работу проект был написан, и в июне прошлого года я выиграла грант в размере 150 тысяч рублей. На эти деньги совместно с волонтерами мы сделали косметический ремонт в читальном зале, закупили мебель, пуфики, диваны, стеллажи, стол и еще полностью покрасили балкон. В ноябре наш книжный клуб начал свою работу.

– **Каково членство в клубе, и какие темы вы берете на его заседания?**

– Наш клуб называется Paper Heart в переводе с английского «Бумажное сердце». Я выбрала 10 направлений литературы, 10 популярных авторов, их книги, и каждый месяц мы собираемся вместе. Целевая аудитория – старшеклассники и рабочая молодежь. Вот пример нашей первой встречи. Тема «Недетская детская литература». Рассматривали хрестоматийную книгу Антуана де Сент-Экзюпери «Маленький принц».

Она и детская, и взрослая одновременно. Посвящаем заседания клуба различным жанрам: ужасы, триллеры, детективы, романы, поэзия, русская классическая литература и другим. Например, на «ужастиках» обсуждали Стивена Кинга, а на русской литературе – Льва Толстого. Принцип один: раз в месяц – одно направление, одна тема, одна книга.

– **Екатерина, а теперь расскажите о конкурсе.**

– Мне скинули на почту информацию о нем, я прочла условия – все совпало.

В заявку поместила профессиональную биографию, паспорт проекта книжного клуба. Видеовизитку снимала сама, монтировала с телефона. Отборочный тур по краю прошли 10 человек, я – участница с самым маленьким сроком работы. Во время самого конкурса каждый презентовал свой проект, нужно было его защитить всего за 5 минут. Также были вопросы на эрудицию и знание библиотечного дела. Далее – показ творческого номера по желанию. Считаю, что мое хобби помогло мне выиграть конкурс. Я увлекаюсь вокалом и косплеем. Косплей – перевоплощение в различные роли, предполагающее переодевание в костюмы, нанесение макияжа или грима. На конкурсе «Библиотекарь года» решила показать видеозапись одного из своих творческих выступлений: исполнение песни Ohne Dich рок-группы Rammstein в готическом образе. Переживала, что жюри сочтет выступление как «не формат», но в итоге я многим запомнилась и понравилась.

– **И последний вопрос: что будет в будущем с библиотекой как социальным институтом, по-вашему?**

– Книжки не умирают, а если книга не умирает, то не умрет и библиотека. Конечно, она, безусловно, модернизируется, это будет уже не храм знаний, а досуговое учреждение. Мы уже имеем своего пользователя, которому интересно в библиотеке, уверена, сохраним их и в будущем. Есть множество форматов: мероприятия, открытые читальные залы для работы, интересные проекты. Я убеждена, библиотека никогда не будет ненужным учреждением, а библиотекарь останется востребованной профессией.

Ксения СКИТ
Фото из архива
Екатерины Петраковой

Березники

ВИЗИТЫ

Дружим профсоюзами

Делегация работников Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» во главе с председателем ППО Надеждой КОТЕЛЬНИКОВОЙ посетила выставочный зал Пермской печатной фабрики (председатель ППО Игорь ПОТАШЕНКОВ).

Во время экскурсии гости из Краснокамска ознакомились с экспозицией выставочного зала и продукцией филиалов АО «Гознак», а также с выставкой сувенирных

и рекламных банкнот Пермской печатной фабрики, посвященной памятным событиям страны, городов, знаменитым людям.

Делегация также познакомилась с учебным классом и приняла активное участие в первом вечере настольных игр. Мероприятие стало межфилиальным.

Информация ППО
Краснокамской бумажной фабрики –
филиала АО «Гознак»

■■■ КОНКУРС ■■■

Настоящие профессионалы

В Пермском филиале АО «Почта России» состоялся внутренний этап Всероссийского конкурса профмастерства сразу по пяти профессиям: начальник отделения почтовой связи, оператор связи, почтальон, водитель и сортировщик.

Конкурс был организован совместно с краевой организацией профсоюза работников связи (председатель **Владимир Мещериков**).

С 2010 года на почте выбираются лучшие почтальоны, водители, операторы связи и начальники почтовых отделений. Для почтовых сотрудников это не просто шанс продемонстрировать свою высокую квалификацию, но и возможность установить планку, к которой должны стремиться все работники.

Конкурс традиционно проводится в три этапа: филиальный, макро-региональный и всероссийский. На филиальном этапе участникам необходимо выполнить теоретические и практические задания. По итогам этого этапа жюри определяет тройку победителей по всем профессиям.

НАЧАЛЬНИК отделения почтовой связи – это ключевое звено в организации производственного процесса на почте. От его профессионализма, инициативности и ответственности напрямую зависит эффективность работы предприятия, психологический климат в коллективе и удовлетворенность клиентов сервисом.

Компетентное жюри во главе с директором УФПС Пермского края **Наталией Дорониной** оценило профессионализм участниц и определило победителей.

Первое место и звание «Лучший начальник ОПС 2024 года» заслуженно присвоено **Людмиле Мокрушиной** из Верещагинского почтамта.

– Людмила Михайловна обладает уникальными организаторскими способностями, проявляет требовательность к себе и подчиненным. Она считает, что плохих клиентов



Фото пресс-службы УФПС Пермского края

не бывает. Тактичность и умение вести диалог помогают ей в работе как с клиентами, так и с коллегами, – так отзывается о своей коллеге, члене профсоюза **Оксана Мелехина**, председатель первичной профсоюзной организации Верещагинского почтамта.

ОПЕРАТОР почтовой связи – совокупность нескольких специальностей в системе почтовой службы. Требования, предъявляемые к оператору почтовой связи, возрастают с каждым днем. Конкурс – это прекрасная возможность обменяться опытом, передовыми методами и приемами работы, продемонстрировать психологическую выносливость и терпение,



прекрасную память, внимательность и организованность.

Первое место и звание «Лучший оператор связи 2024 года» у **Надежды Поповой** из Чусовского почтамта.

– Мне нравится моя работа, хотя труд оператора не из легких. Но зато в радость – это и общение, и благодарность клиентов. Хочу сказать молодым специалистам Почты России: любите свою работу, свой коллектив, своих клиентов, и тогда люди будут относиться к вам с благодарностью. А в конкурсах профмастерства нужно участвовать обязательно! – делится впечатлениями победительница, член профсоюза Надежда Попова.

ПОЧТАЛЬОН обеспечивает не только бесперебойную доставку корреспонденции, прессы, пенсии. Он дарит внимание каждому адресату, олицетворяет собой связь с

внешним миром. Все участники конкурса почтальонов считают, что главное в их работе – профессиональные знания и позитивный настрой.

Звание «Лучший почтальон 2024 года» было присвоено **Игорю Шестакову** из Кунгурского почтамта.

– Игорь – грамотный, исполнительный, исключительно честный и порядочный человек. При общении открыт, пользуется заслуженным уважением среди коллег и населения. С легкостью находит подход к каждому жителю своего участка. Игорь получает благодарности от клиентов за качественную работу, с удовольствием помогает менее опытным коллегам осваивать новые технологии, – так характеризует своего сотрудника начальник Кунгурского почтамта **Наталья Зотова**.

ВОДИТЕЛИ связи – «топливо» почтовой системы, благодаря которому выполняется главная задача федерального почтового оператора – доставка отправлений при любых условиях. Работа водителя требует большой ответственности, немалой доли героизма и любви к своему делу.

Компетентные судьи оценили профессионализм и определили победителем конкурса **Алексея Никулина** (на фото) из Кудымкарского почтамта.

– Водительский стаж Алексея 15 лет, в том числе на почте более 6 лет. Алексей обладает высокой работоспособностью, может работать на всех видах автомашин и на всех маршрутах. Отлично знает принцип действия, работу и обслуживание агрегатов, механизмов и приборов обслуживаемого автомобиля. Он строго руководствуется инструкциями по перевозке почтовых отправлений, ни разу не допустил срыва графика перевозки почты, утраты товарно-материальных ценностей и денежных средств, – так оценивает

профессионализм своего коллеги **Михаил Коньшин**, главный инженер Кудымкарского почтамта.

Работа **СОРТИРОВЩИКА** является одной из ключевых в организации потоков почтовых отправлений. От правильной и оперативной сортировки зависит процесс обработки почтовых отправлений и печати.

В конкурсе участвовали семь лучших сотрудников почтамтов края и Пермского магистрально-сортировочного цеха. «Лучший сортировщик 2024 года» – **Светлана Пивоварова** (на фото).

– Светлана – настоящий профи в своем деле, она отлично справляется со своими обязанностями по сортировке и подготовке почтовых отправлений. У нее есть желание работать в надежной компании, она уверена в своем будущем и имеет прекрасную возможность для профессионального развития, – отзывается о победительнице конкурса **Татьяна Кучева**, начальник Пермского магистрально-сортировочного цеха.

Победители филиального этапа представляли УФПС Пермского края на макрорегиональном этапе конкурса, который прошел в Екатеринбурге 5 июля. Надежда Попова и Светлана Пивоварова заняли вторые места! В число лучших почтовых водителей Урала вошел Алексей Никулин – он занял третье место.

Директор УФПС Пермского края **Наталия Доронина** сердечно поздравила победителей и отметила, что профессиональный конкурс является прекрасной мотивацией к достижению высоких производственных показателей, способствует обмену опытом, положительно влияет на улучшение качества сервиса в отделениях почтовой связи. Она выразила уверенность, что главный мотив к участию в соревновании – это любовь к почтовому делу, высокая ответственность за результат, компетентность и гордость за свою профессию.

Ольга ШКУРКО,
председатель первичной
профсоюзной организации
УФПС Пермского края
АО «Почта России»

■■■ ЛИДЕРЫ ■■■

«С командой можно и горы свернуть»

Как мы уже сообщали, в краевом центре подвели итоги конкурса «Амбассадор молодежной политики Пермского края», который проходил во второй раз. Организатором события выступило региональное Агентство по делам молодежи при поддержке губернатора Дмитрия МАХОНИНА.

Первый этап конкурса привлек 48 заявок от претендентов на победу. Во второй тур прошли девять участников. На первом этапе конкурсанты презентовали свои портфолио достижений, представили документы и аналитические справки. Для участия во втором этапе необходимо было набрать тысячу и более баллов. Участникам второго этапа предложили решить кейсы по проблематике и выступить с защитой перед экспертами, а также ответить на их вопросы. По итогам конкурса определились три победителя.

Ими стали два представителя профсоюзного движения Пермского края: **Алексей Мазихин**, активист профсоюзной организации студентов ПГНИУ, председатель молодежного совета при Уполномоченном по правам человека в Пермском крае, и **Ольга Красносельских**, главный специалист краевой организации профсоюза образования, член общественной палаты Пермского края, комиссии по образованию, патриотическому воспитанию и делам молодежи. **Елизавета Астафьева**, заместитель руководителя Пермского регионального отделения «Российских студенческих отрядов», стала третьим победителем конкурса.



Алексей Мазихин



Елизавета Астафьева



Ольга Красносельских

Корреспондент «ПК» пообщалась с молодыми активистами. Алексей Мазихин рассказал, что победить ему помогли опыт и достижения, полученные в ходе многих лет активной общественной жизни. Он является многократным участником форумов и конкурсов, в том числе профсоюзных. Призер вузовского «Профорга года», финалист краевого «Студенческого лидера», в составе команды профбюро факультета представлял Пермский край на окружном этапе конкурса «Ты – лидер».

– Я организую мероприятия и проекты для молодежи, вовлекаю ребят в активную жизнь, что, конечно же, продолжу делать в качестве амбассадора, – отметил Алексей.

Елизавета Астафьева работает в студенческих отрядах уже более 10 лет. Она прошла путь от бойца отряда до заместителя руководителя регионального отделения.

– В конкурсе решила поучаствовать, потому что моя команда сказала, что это просто необходимо, и кто, если не представитель студенчества, должен стать амбассадором молодежной политики. Раз команда поддерживает, то можно и горы свернуть, особенно если все то, что делаешь, это по большому и искренней любви – поделилась мнением Елизавета.

Ольга Красносельских подчеркнула, что в нашем крае много инструментов для развития и поддержки молодежи. Пермский край – это кладовая молодежной политики. Ольга решила принять участие в конкурсе, потому что хотела проявить себя, рассказать о себе и своих достижениях.

– В рамках своей работы я курирую совет молодых педагогов: организую для учителей разные площадки, мероприятия. В нашей отрасли выстроена прекрасная система наставничества, мы поддерживаем начинающих педагогов, показываем им возможности для роста и развития в системе, – сообщила Ольга. – Мы делаем все, чтобы молодые педагоги задержались в сфере образования.

Также Ольга является активным участником форумной кампании, краевых мероприятий, которые организуют Агентство по делам молодежи совместно с региональным молодежным центром.

Анастасия МЕНЬШАКОВА

■ ■ ■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■ ■ ■

Правовые «качели»: как работодатель хотел уйти от ответственности

Руководитель структурного подразделения одного из бюджетных учреждений краевого центра, член профсоюза, выиграла судебный иск у своего работодателя о признании незаконным приказа о дисциплинарном взыскании, а также компенсации морального вреда.



Еще в 2022 году женщина обратилась за юридической помощью в Пермский крайсовпроф. Главный правовой инспектор труда краевого профобъединения **Андрей Мизюкин** (на фото) помог ей подготовить исковое заявление и защищал интересы истицы в суде. Суд первой инстанции вынес решение в ее пользу. Затем после апелляции работодателя позицию

истицы поддержал и Пермский краевой суд.

Но позже начались настоящие правовые «качели». Судебная коллегия Кассационного суда общей юрисдикции в Челябинске отменила эти решения и направила дело на новое рассмотрение в краевой суд. Женщине с помощью профсоюзного юриста вновь пришлось защищать свои интересы.

Как выяснилось в ходе судебного заседания, в июле 2022 года к истице было применено дисциплинарное наказание в виде замечания за привлечение персонала к работе в выходной день без получения письменного согласия. Речь, кстати, здесь идет о майских праздниках – 2022 (всего – 10 дней).

Сама истица подтвердила, что согласно должностной инструкции заведующая структурным подразделением координирует и контролирует работу филиала в соответствии с трудовым законодательством (включая привлечение к работе, формирование проекта графика отпусков и учета рабочего времени). В пределах ее полномочий и предложения по оплате труда и материальному стимулированию работников.

Но, согласно условиям коллективного договора, привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению РАБОТОДАТЕЛЯ (т. е. директора учреждения) и утвержденному им графику дежурств! Аналогичные положения содержатся и в правилах внутреннего трудового распорядка учреждения. Руководители структурных подразделений таких полномочий не имеют! Более того, согласно ст. 113 Трудового кодекса РФ только непосредственный работодатель имеет право привлекать сотрудников к работе в выходные дни – по их письменному согласию с соответствующей оплатой работы в повышенном размере или в счет дополнительного дня к отпуску.

В суде было установлено, что работодатель издал такой приказ, однако письменные согласия работников своевременно не получил. В связи с чем сотрудникам была несвоевременно произведена компенсационная выплата за работу в выходные дни. В числе этих работников, между прочим, была и сама истица!

После этого работодатель (руководитель учреждения) просто-напросто решил переложить свою зону ответственности на руководителя структурного подразделения (т. е. своего подчиненного!).

Приведем еще некоторые детали судебного разбирательства. Как указала истица, самостоятельного делопроизводства в подразделениях учреждения не ведется, т. е. заведующие не издают приказы, а являются посредниками между директором и подчиненными.

Также, по словам истицы, по сложившейся за долгие годы практике предварительное письменное согласие сотрудников на работу в выходные дни никогда не требовали (т. е. предварительно приказы не издавались, и работники в них не расписывались!). Ранее списки всегда запрашивал сотрудник отдела кадров, а оплату производили, как правило, после всех отработанных смен.

Итоговое решение краевого суда по этому делу было вынесено в конце апреля 2024 года. Суд удовлетворил требования истицы. С нее было снято незаконное дисциплинарное взыскание. Также женщина должна получить компенсацию морального вреда в размере 20 тыс. рублей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

В регламенте – новые типовые нормы



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ, заведующая отделом охраны труда Пермского крайсовпрофа

1 января 2025 года завершается переходный период, введенный приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами» в целях организации плавного перехода на Единые типовые нормы.

Работодатель обязан обеспечить бесплатную выдачу СИЗ, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации порядке, работникам для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнений, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (пункт 4 Правил).

Согласно пункту 10 Правил работодатель обязан разработать на основании Единых типовых норм, с учетом результатов специальной оценки условий труда, результатов оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при его наличии), и утвердить локальным нормативным актом Нормы бесплатной выдачи СИЗ и смывающих средств работникам организации.

Работодатель с учетом мнения выборного органа ППО или иного уполномоченного работниками представительного органа (при его наличии) может осуществлять замену одного СИЗ, указанного в Единых типовых нормах, на другое, а также заменять несколько видов СИЗ на один, обеспечивающий равноценную или превосходящую по своим свойствам защиту от вредных и (или) опасных производственных факторов и опасностей, установленных по результатам специальной оценки условий труда и результатов оценки профессиональных рисков, с отражением результатов замены в Нормах (пункты 54,55 Правил).

В целях недопущения нарушений прав работников комитетами (комиссиями) по охране труда организаций и технических инспекторами труда, в том числе отделом охраны труда Пермского крайсовпрофа, будут проводиться проверки наличия утвержденных норм обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, соответствия норм результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков, а также соблюдения порядка учета мнения профсоюзной организации.

Фото из архива «ПК»

■ ■ ■ РЫНОК ТРУДА ■ ■ ■

Проводить до работы

Солнце. Море. Путешествия. Новые друзья. Как все это совместить с работой? Рассказывает руководитель штаба студенческих отрядов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета Евгений ДЬЯКОВ (на фото – в центре).



Фото из Интернет-источников

нальным отделением МОО «Российские студенческие отряды» и работодателем. И неслучайно в этом году путевки в юбилейное трудовое лето вручали отрядам университета и председатель профсоюза студентов **Ирина Колесова**, и ректор. В итоге подавляющее большинство вакансий предполагает срочный трудовой договор.

НА СТАРТЕ

В этом учебном году наши ряды пополнил 81 новичок. А в следующем – 2024/2025 – году мы намерены системно внедряться в молодежную политику университета: создадим студотрядовскую команду КВН; может, представим свою программу на студенческой весне.

Хотя и сегодня новобранец идет в организацию не просто так. В октябре-декабре мы реализовали проект «Ельник нас объединит в одну семью», в котором участвовали также представители отрядов из медицинского и классического университетов. Главным событием стал межвузовский фестиваль труда и творчества «Ельник».

В новом учебном году фестиваль планируем с 6 по 8 декабря. Там пройдут конкурсы: спортивные, творческие, студотрядовские. А образовательные мероприятия помогут уменьшить разрыв между ожиданиями и реальностью, который так мешает при первом трудоустройстве.

Фестивалями и ребячьими лагерями деятельность отрядов не ограничивается. Наши бойцы трудятся и в санаториях, и в отелях, и в поездах, занимаются волонтерством. Ежегодно на «Росмолодежь. Гранты» мы подаем три-четыре самых разных проекта. Но это совсем другая история.

Подготовил Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

УЧЕБА И МЕЧТЫ

К нам много приходит студентов, которые школьниками ездили в лагерь и мечтали стать вожатыми. И мы предлагаем бесплатное обучение на вожатого. Например, недавно была выездная школа в региональном молодежном центре «Кристалл». Кандидаты представляли себя на смене не только вожатыми, но и детьми: придумать название отряда, девиз; создать отрядный уголок; провести отрядное дело; исполнить творческую визитку.

ОТТЕНКИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

Другие студенты приходят в штаб и спрашивают: где мне найти работу? Да, наша организация предлагает работодателей, которые готовы нанимать молодежь. В этом году в педагогическом университете наибольшее количество студентов идет в детский лагерь «Сосновый бор» – там одна из самых высоких зарплат вожатого в крае.

Соблюдение трудовых прав студентов проверяется, прежде всего, в момент оформления отношений между регио-

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа



212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

К покупателю – с улыбкой!

В шестой раз газета «Оханская сторона» при поддержке координационного совета организаций профсоюзов и администрации Оханского городского округа объявляет муниципальный конкурс «Человек труда».

По традиции основными номинациями являются «Надежда и опора» – для работников сельхозпроизводства, и «По труду и чести» – для работников производственной сферы. Есть номинация «Сила России», где участвуют представители силовых структур и участники локальных войн, «Дышит творчеством судьба», – представляющая лучших работников культуры. В Год семьи невозможно обойтись без номинаций «Юные дарования» и «Моя семья – мое богатство».

Организации, учреждения, жители округа начали активную работу по выдвижению достойных в той или иной номинации. Коллектив Острожского сельпо, где более 50 процентов работников являются членами профсоюза, в номинации «По труду и чести» выдвинул трех человек: главного бухгалтера **Елену Мерзлякову**, заведующую производством **Марину Ковязину** и заведующую магазином «Продукты» в селе Дуброво **Валентину Румму**. Все – активные члены первичной профсоюзной организации сельпо.

ГАРМОНИЯ – В БАЛАНСЕ СИЛ

– Все, что нужно сделать сегодня, должно быть сделано именно сегодня! – уверена главный бухгалтер Острожского сельпо Елена Мерзлякова.

В работе любого главного бухгалтера ежедневно присутствует непрерывный поток информации, который нужно обработать, проанализировать, вычленив из него самое важное и учесть это при принятии решений. Жизнь не стоит на месте, заставляя людей этой профессии мыслить широко, видеть за цифрами, знаками, буквами общую картину деятельности предприятия, выстраивать взаимосвязи между разными нормативными документами, отслеживать технические новинки, знать новые сервисы и программы для упрощения работы. Сегодня так: кто умеет подстроиться к новым реалиям, тот и на коне.

Главным бухгалтером Острожского сельпо Елена Мерзлякова работает с января этого года, общий стаж работы в потребкооперации составляет 23 года. Родилась она и окончила школу в Острожке. Потом училась в Кунгурском сельскохозяйственном колледже. Вернулась на малую родину с дипломом и пять лет проработала в АКХ «Острожка». В 2000 году началась ее трудовая деятельность в сельпо. Работу свою любит. Искренне считает, что бухгалтер – это именно ее профессия.

– Конечно, в моей профессии много нюансов, порой даже проблем, но это то дело, ради которого я каждый день спешу на работу. Мне комфортно в коллективе, и у нас прекрасная рабочая атмосфера. Мне здесь очень хорошо, – подчеркивает Елена. – Хорошо, несмотря на огромное количество задач, стоящих передо мной как главным бухгалтером. Хорошо вопреки постоянным вызовам времени, заключающимся в бесконечных поправках и нововведениях на законодательном уровне.

Действительно, мир современной потребкооперации требует от главного бухгалтера совершенно иного подхода к работе. Задач великое множество, и все должно быть под контролем.

– Наш главный бухгалтер – невероятно дотошный человек, ответственный специалист, умеющий концентрироваться на деталях и видеть за ними общую картину. Ее отличают компетентность, дипломатичность, умение ана-



Валентина Румма

лизировать текущую ситуацию, широкий кругозор, тонкий юмор, – отмечает председатель совета Острожского сельпо **Софья Ганева**. – Работа бухгалтера строится вокруг дат: зарплата, налоги, отчеты – все должно быть готово к определенной дате. Она никогда не позволит себе, например, «просто встать и уйти в отпуск». Коммуникабельна, умеет работать в команде и объяснять сложные вещи простым языком, терпелива, упорна, стрессоустойчива, настоящий человек труда!

КПД – 100 ПРОЦЕНТОВ

– В жизни каждого человека должно быть дело, которым хочется заниматься с утра до вечера, и это дело должно наполнять энергией, вдохновлять, радовать, – считает заведующая производством Марина Ковязина.

Восьмой год она руководит цехом по производству прочих пищевых продуктов. Работает с душой, настойчиво овладевает новыми знаниями и технологиями, совершенствуется в любимой профессии. Считает, что ее должность требует профессиональной грамотности, постоянного самообразования, прежде всего, в сфере законодательства. Вводятся новые нормативные документы – необходимо быстро войти в курс дела. Появляются новые технические новинки, например, аппараты по изготовлению пельменей, нужно выбрать для производства самый подходящий и качественный, а затем самой освоить его в кратчайший срок.

Ежедневно заведующей производством приходится решать несколько задач одновременно. Необходимо проявлять упорство, целеустремленность, настойчивость, чтобы добиться нужных результатов. Владение кулинарными навыками наряду с организаторскими способностями позволяют Марине Ковязиной организовать полномасштабный производственный процесс. Немало времени занимает работа с нормативной документацией – составление технологических карт кулинарных изделий, разработка и оформление рецептур, декларирование продукции и многое другое. Появлению на прилавке магазина очередной кулинарной новинки предшествуют месяцы именно ее напряженного труда.

– У нас, с одной стороны, интересная, нужная людям работа. С другой, это тяжелый физический труд для всех работников – от уборщицы и до завпроизводством. Все работает с полной самоотдачей, выкладываются по полной. Поэтому к нам и не идет молодежь, предпочитая работу, где не нужно прилагать так много усилий, чтобы получить результат. Очень сложно сегодня найти молодых ответственных сотрудников, хотя нам очень нужны и повара, и кулинары, а также изготовители полуфабрикатов, – сетует порой заведующая производством.



Марина Ковязина

Работа с коллективом, пусть и небольшим, тоже дело непростое. Завпроизводством умеет к себе расположить, чувствует людей, понимает их надежды и чаяния. Душа ее постоянно болит за производство, сердце стучит в такт производственным аппаратам, а мысли и мечты – устремлены в будущее. Такой уж она увлеченный своим делом человек, профессионал с высоким коэффициентом полезного действия.

РАБОТА – В РАДОСТЬ

– В моей профессии самое главное, чтобы люди были довольны и счастливы, – убеждена заведующая магазином «Продукты» села Дуброво Валентина Румма.

Валентина без малого семь лет работает в Острожском сельпо, в том числе в должности заведующей продуктовым магазином уже пять с половиной лет. По образованию она – бухгалтер и никогда даже не задумывалась о том, чтобы стать продавцом, хотя ее бабушка и мама – продавцы с многолетним стажем. Уж очень ответственной, напряженной, требующей полной самоотдачи казалась Валентине эта профессиональная деятельность. Судьба распорядилась иначе, и сегодня Валентина Румма не представляет жизнь свою без любимой работы.

Магазин «Продукты» Острожского сельпо находится в центре села Дуброво. В среднем за один день здесь делают покупки 260 человек, а в предпраздничные и праздничные дни покупателей бывает намного больше. Сюда охотно заходят пенсионеры, забегает ребятня, спешат работники сельхозпредприятия и педагоги, заезжают дачники из ближних деревень. Многие предпочитают приобретать товары именно в этом магазине, потому что здесь каждого встречают по-особенному. Приветливые, доброжелательные продавцы **Ольга Чуракова**, **Елена Шипицина** и обаятельная заведующая магазином Валентина Румма не жалеют добрых слов и улыбок для своих покупателей.



Елена Мерзлякова

– Мои мама и бабушка – продавцы, можно сказать, у нас семейная династия. Я не сразу поняла, что это и мой тоже верный профессиональный выбор. Присутствовали сомнения, даже какой-то страх, боялась, что не получится, не смогу, не сумею. Но начала работать здесь и мне очень понравилось, – рассказывает Валентина. – Коллектив принял меня хорошо, поддержка, взаимовыручка ощущались постоянно. Работа с покупателями стала радовать, огромный ассортимент товаров уже больше не пугал, стало интересно еще глубже погрузиться в мир торговли, в мир кооперации. Конечно, пришлось многому учиться, осваивать азы профессии, заниматься самообразованием, изучать психологию покупателей и изучать потребительский спрос, но это того стоило. Сегодня я каждый день спешу в магазин с отличным настроением и очень люблю свою работу.

Действительно, заведовать сельским продуктовым магазином непросто – это материально ответственная, нелегкая должность. Необходимо знать назубок ассортимент товара, цены, вовремя делать заявки, внимательно относиться к покупателям, вовремя выполнять их заявки, учитывая пожелания. Самое главное, нужно организовать работу коллектива так, чтобы каждый покупатель остался доволен и вновь пришел за покупками. У Валентины это хорошо получается.

– С большим удовольствием каждый день делаю покупки в магазине «Продукты» Острожского сельпо. Продавцы здесь приветливые, доброжелательные, вежливые, профессионально грамотные, всегда помогут определиться с выбором, расскажут о товаре, порекомендуют новинки и честно ответят на любой вопрос. Здесь уверенно можно покупать любой товар, и он всегда будет свежим, качественным! – говорит жительница с. Дуброво **Елена Долгих**.

С покупателями полностью согласны и многочисленные поставщики товаров. С представительницей одного торгового дома из Верещагино мы встретились в этом магазине совершенно случайно. **Татьяна** отметила дружелюбную, приветливую атмосферу магазина, ответственное отношение маленького, но дружного, сплоченного коллектива к делу, широкий ассортимент товара, подтверждающий неустанный труд и внимание к покупателям, чистоту и аккуратность оформления витрин.

Найти достойного работника в сельский магазин в наше время непросто, тем более, когда необходимо отвечать не только за себя, а за целый коллектив. Это ответственность на порядок выше, и спрос с каждого работника втрое больше. Взаимопомощь, поддержка, доверие, честность, забота о людях отражают атмосферу дубровского магазина «Продукты», и в этом большая заслуга его заведующей.

– Работа должна быть в радость, и мне моя работа очень нравится. В магазин спешу с настроением, покупателей встречаю с улыбкой. Правда, как заведующей мне сейчас меньше удается работать за прилавком, тем не менее, если нужно в любой момент приду на помощь и подменю коллегу. Для нас главное, чтобы покупатели были довольны, и мы сделаем все, чтобы так оно всегда и было, – подчеркивает Валентина.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

Оханск

■■■■ ВОЛОНТЕРСТВО ■■■■

«У добрых дел нет выходных»

Под таким девизом прошла акция волонтеров совета молодежи при профкоме Соликамского магниевого завода.



а для детей – как вести себя с незнакомыми людьми и что делать, если потерялся на улице.

Также молодежь СМЗ поучаствовала в городском субботнике. Ангелина Пальчук (ремонтно-строительный цех), Светлана Суворова, Кирилл Вискунов (студент-договорник) и Максим Журавлев (цех КИПиА) убрали мусор в парке в северной части Соликамска.

Татьяна НЕВЕРОВА, начальник социального отдела СМЗ:

– Сегодня волонтерство стало мощным инструментом для позитивных изменений в стране. С его помощью каждый человек может внести свой вклад в развитие социальной, экологической и культурной сфер. Волонтерское движение увеличивает свою значимость, укрепляя взаимопонимание в нашем обществе!

Информация и фото vk.com/solmgzavod

■■■■ ЭТО ИНТЕРЕСНО ■■■■

Презентована новая монета



ОНА ВЫПУЩЕНА БАНКОМ РОССИИ В ЧЕСТЬ ПРИСВОЕНИЯ НАШЕМУ ГОРОДУ ПОЧЕТНОГО ЗВАНИЯ

На лицевой стороне памятной монеты указан номинал – 10 рублей. Она выполнена из недрагоценного металла – из сплава. Ее дизайн традиционен для серии «Города трудовой доблести».

– Если присмотреться, в нуле есть специальный защитный знак. Когда мы смотрим на лицевую сторону монеты под разным углом, надпись меняется – «10» и «Руб». Это является подтверждением подлинности и законности платежного средства. Для жителей Пермского края монета появится в обращении в ближайшие дни, – рассказал Управляющий отделением по Пермскому краю Уральского главного управления Банка России **Алексей Моночков**.

Внизу также присутствует товарный знак. А на обратной стороне, помимо названия города и серии, изображен рельефный памятник «Героям фронта и тыла». Тираж монеты – 1 млн экземпляров. Она является законным средством платежа, ее будут принимать без ограничений по номиналу в любой торговой точке или в любом месте, где необходимо расплатиться. Монета появится в обращении по всей стране.

Информация и фото gorodperm.ru



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский крайсоюз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
9.07.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 24-0422

■■■■ ДОСУГ ■■■■

С днем рождения – на турслете

Профсоюзная группа школы села Зарубино отметила свой первый день рождения. Это стало одним из событий традиционного туристического слета Кунгурской территориальной организации профсоюза образования.

О праздничной дате ярко говорило приподнятое настроение зарубинцев и с любовью оформленный бивак: разноцветные флажки, народные костюмы, привлекательная фотозона – сердечко, обрамленное ромашками.

Рождение профгруппы состоялось на таком же турслете ровно год назад, когда семерка сельских педагогов Зарубинской школы подала заявления на вступление в профсоюз. Возглавила группу учитель технологии **Надежда Шилова** (на фото).

– Надежда Владимировна – из тех, к кому тянутся люди, – рассказывает о профлидере председатель Кунгурской ТО профсоюза образования **Татьяна Поскина**. – Во-первых, она мастер на все руки: шьет, вяжет, рисует, может смастерить любую поделку, исполнить любую роль. А во-вторых, это активный по жизни человек, победитель многих конкурсов и автор нескольких удачных про-



ектов. Например, благодаря проекту Надежды Владимировны «Дворик детства» в Зарубино появилась детская площадка.

Первый год профгруппы был наполнен общими делами, праздниками и заботами. И теперь команда Зарубинской школы была уже полноправным участником профсоюзного турслета, который в этом году был посвящен Году семьи. Всего в традиционных спортивно-творческих

состязаниях приняли участие семь команд. В программу слета вошли разнообразные конкурсы: лучшая визитка на тему «Наша школьная семья», контрольно-туристический маршрут, конкурс биваков и туристических обедов, парковый волейбол, перетягивание каната, капустник «Профсоюзная семья». По мнению участников и организаторов, все прошло на «ура». Общей радостью для всех стало решение в честь Года семьи разрешить участие в состязаниях туристических слетов членам семей.

Абсолютным победителем турслета уже не в первый раз стала дружная команда Комсомольской школы, второе место – у педагогов гимназии № 16, на третьем – Моховская школа. Подводя итоги прошедшего турслета, его организаторы выразили благодарность депутату Законодательного собрания Пермского края **Алексею Золотареву** за финансовую поддержку и **Валентине Высоцкой** за предоставленные сладкие призы для семейных пар.

Евгения БЕРКЛУНД

Фото из Интернет-источников
Кунгур

■■■■ АКЦИЯ ■■■■

Дерево – городу

Активисты ППО «Пермские полиэферы» краевой организации Росхимпрофсоюза приняли участие в экологической акции «Дерево – городу». Это мероприятие было организовано МКУ «Городское зеленое строительство» с целью озеленения Орджоникидзевского района Перми.

С энтузиазмом и неравнодушием волонтеры высадили саженцы липы мелколистной на улице Лобвинская, 14, внося свой вклад в улучшение городской экологии.



В этот день команда неравнодушных волонтеров ППО «Пермские полиэферы» пришла, чтобы сделать город зеленее и уютнее. Среди волонтеров были и маленькие помощники – дети, которые с интересом и радостью помогали взрослым

подготавливать землю для посадки лип.

– Это была не легкая, но командная и слаженная работа, – рассказывает участница акции, председатель ППО «Пермские полиэферы» **Ольга Катаргина**. – Сотрудники МКУ

«Городское зеленое строительство» организовали процесс, рассказали, что и как делать, помогали и советом, и делом. Саженцы высаживались строго по правилам, с заботой о каждой детали, чтобы деревья могли прижиться и радовать горожан многие годы. Работали с шутками и прибаутками, создавая дружескую и радостную атмосферу. Было ощущение, что мы принимаем участие в общественно значимом деле. Липа, символ семейного счастья и любви, станет неотъемлемой частью городского ландшафта. Особенно это важно в Год семьи! Наша первичка планирует продолжать участвовать в подобных акциях. Присоединяйтесь!

Информация и фото ППО
«Пермские полиэферы»

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru