



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 10 (1832) • 1 АПРЕЛЯ 2026

Издаётся с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЧТО РЕШИЛ СОВЕТ

В профсоюз – со студенческой скамьи

В МИНУВШИЙ ЧЕТВЕРГ СОСТОЯЛОСЬ III ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА. ПРОВОД ЕГО ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ МИХАИЛ ИВАНОВ

Центральный вопрос повестки – «О практике работы первичных профсоюзных организаций высших учебных заведений Пермского края по реализации молодежной политики ФНПР».

С докладом выступила председатель первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета **Ирина Колесова**.

В обсуждении доклада приняли участие председатель ППО студентов Пермского национального исследовательского политехнического университета **Даниил Григоровский**, председатель ППО студентов Пермского государственного национального исследовательского университета **Алиса Игнатъева**, заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Андрей Черемных**.

Пригласили на заседание и председателей первичных профсоюзных организаций студентов других пермских вузов.

Живое обсуждение вызвала озвученная А. Черемных тема так называемого «бесшовного перехода» обучающихся членов профсоюза к их новой реальности на рабочих местах. Важно сделать так, чтобы выпускник учебного заведения продолжил свою профсоюзную биографию и на рабочем месте, в трудовом коллективе. Председатель территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ **Валерия Саулина** поддержала идею и предложила отраслевым профсоюзам наладить взаимодействие со студенческими первичками.



С докладом «Об утверждении годового профсоюзного бюджета, бухгалтерского баланса, исполнении основных показателей сметы доходов и расходов Пермского крайсовпрофа за 2025 год» выступила главный бухгалтер Пермского крайсовпрофа **Анюта Корякова**.

Об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Пермского крайсовпрофа за 2025 год доложил председатель контрольно-ревизионной комиссии Пермского крайсовпрофа **Алексей Гебауэр**.

По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие постановления.

В завершение мероприятия Михаил Иванов передал руководителям членских и первичных профсоюзных организаций дипломы и памятные подарки для победителей и участников акции «Благодарю, наставник!».

«ПК»

Мягкая сила – в действии

III ВСЕРОССИЙСКИЙ
ФОРУМ ТРУДЯЩИХСЯ ЖЕНЩИН
СОСТОЯЛСЯ В СТОЛИЧНОМ
КОМПЛЕКСЕ «ИЗМАЙЛОВО»

Масштабное событие, организованное Федерацией независимых профсоюзов России, собрало профсоюзных активисток и экспертов со всей страны.

Более 100 женщин, работающих на благо членов профсоюза, объединились на одной площадке для обсуждения насущных вопросов, волнующих женский пол.

С приветственным словом к участницам обратились председатель Постоянной комиссии Генерального Совета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Елена Кузьмичева**, заместитель председателя ФНПР, главный редактор газеты «Солідарність» **Александр Шершук** и председатель Комитета Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов **Ярослав Нилов**.

С участницами форума также встретился председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. Профлидер в своем приветственном слове высоко оценил роль женщин в профсоюзах, их активность и высокую эффективность. Председателю ФНПР задавали много вопросов на самые разные темы, в том числе о развитии социального партнерства и создании первичных профсоюзных организаций, о повышении лимита сверхурочных часов, о мотивации осознанного профчленства и другие.

Также состоялась церемония вручения премии «Мягкая сила». Награды удостоены активистки профсоюзного движения, внесшие значительный вклад в развитие социального партнерства и защиту трудовых прав женщин.

Окончание на стр. 2

...И никаких секретов!

«ТЕПЛЫЙ СНЕГ – 2026» –

ТАК НАЗЫВАЛСЯ ФОРУМ МОЛОДЫХ ПЕДАГОГОВ ГОРОДА ПЕРМИ

Главными организаторами его выступили Кировская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки РФ, региональный совет молодых педагогов, краевая организация профсоюза работников образования.

Открыли форум начальник департамента образования администрации Перми **Ольга Ершова**, а также председатель Кировской территориальной организации Общероссийского

профсоюза образования **Юлия Кулакова**.

Главное отличие этого форума от других? Участники перестали быть просто зрителями. Настоящим открытием стал методический питчинг, который провели сами молодые педагоги. Они презентовали коллегам свои «фишки». Кто-то рассказывал, как превратить скучный параграф в квест, кто-то показывал лайфхаки по работе с «трудными» учениками, а кто-то честно признавался в своих первых про-

валах и выводах. Это был честный и мощный обмен опытом, где не было победителей и побежденных, – только чистый энтузиазм и желание стать лучше.

В рамках одного из треков добрались до самого главного – как говорить с детьми на одном языке, но при этом сохранять авторитет. Ведь «жи-

вой диалог» – это не про умные термины, а про умение слушать и задавать правильные вопросы. Участники устроили мозговой штурм и вывели не-



ПЛАНЕТА СМП

сколько формул идеального общения.

Большой блок форума был посвящен искусственному интеллекту.

«Теплый снег» получился именно таким, каким и должен быть форум для молодых: живым, дерзким, полезным и очень душевным. Огромное спасибо СОШ «СинТез» за радушный прием и теплую встречу, а также начальнику отдела образования Кировского района департамента образования администрации Перми **Ольге Алексеевой**.

Информация и фото предоставлены Кировской территориальной организацией Профсоюзного союза работников народного образования и науки РФ

Потому что доверяют

Состоялась XV отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар» Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности

В работе конференции приняли участие 97 делегатов, а также управляющий директор АО «ОДК-СТАР» **Сергей Попов** и другие руководители предприятия.

Сергей Попов открыл конференцию докладом «Итоги работы за 2025 год. Перспективы развития в 2026 году».

В свою очередь, председатель ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев** выступил

Валерий Пугачев вновь избран лидером ППО «СТАР-Инкар»



с докладом «Итоги работы профсоюзной организации за 2021–2025 годы».

Председатель контрольно-ревизионной комиссии ППО **Светлана Кокшарова** представила отчет о работе комиссии,

Об итогах работы в своих направлениях доложили заместители председателя профкома **Яна Ниденталь** (рассказала о результатах работы в области охраны труда и сохранения здоровья), председатель комиссии по работе с молодежью **Яна Стрельчонок**, правовой инспектор труда **Елена Тепляшина**.

Одним из ключевых моментов стало избрание председателя профсоюзной организации. Валерий Пугачев вновь получил доверие членов профсоюза.

Также был избран новый состав профсоюзного комитета в количестве 20 человек.

Информация и фото
vk.com/ppo_star_inkar

■ РУЦП: УЧЕБА НА РЕЗУЛЬТАТ ■



Председатели цехкомов повышают уровень

Два дня по базовой программе «Основы профсоюзной деятельности» обучались в Региональном учебном центре профсоюзов председатели цеховых комитетов краевой организации Профавиа (председатель **Стелла ЭМИР-ВЕЛИ**)

Первая сессия включала такие темы, как «История профсоюзов и задачи профсоюзных организаций сегодня», «Имидж современного профсоюзного лидера», «Защита профсоюзом социально-трудовых прав работников», «Как взаимодействовать в профсоюзной команде для решения общих задач».

Как отметила директор РУЦП **Светлана Чадова**, «группа суперактивная, слушают внимательно, вникают, задают множество вопросов, делятся личным опытом».

Работа в команде — наука

По инициативе заместителя председателя Дорпрофжел — руководителя Пермского филиала Ильи **ТЕТЕРИНА** прошел двухдневный семинар для молодежного профактива

С ребятами работали руководители и специалисты организации, рассказывали о развитии молодежного движения в отрасли.

Председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерия Саулина** поделилась личным опытом профсоюзного роста, презентовала организацию мероприятий Центром молодежных инициатив.

Во второй день в тренингах с преподавателем Регионального учебного центра профсоюзов **Аленой Андриановой** молодые железно-

дорожники отработывали командное взаимодействие, разрабатывали алгоритм подготовки и проведения различных молодежных мероприятий, учились планировать и распределять роли в команде.

Готовы к сотрудничеству

В Региональном учебном центре профсоюзов по инициативе краевой организации Росхимпрофсоюза (председатель **Алексей КЛЕЙН**) состоялась встреча профактива со специалистами Социального фонда РФ по Пермскому краю

Начальник отдела организации социального страхования **Лариса Малиновская** осветила аспекты выплат по больничным листам, использования средств социального страхования на мероприятия по охране труда и здоровья работников.

Консультант отдела организации заблаговременной работы управления установления пенсий **Алла Попова** рассказала о применении пенсионного законодательства РФ, в том числе о порядке назначения досрочных пенсий.

Специалисты СФР в очередной раз делом подтвердили готовность активно сотрудничать с профсоюзами.

Коммуникации — не просто общение

Преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана ГОЛДОБИНА** провела тренинг по коммуникации для руководителей методических объединений Общероссийского профсоюза образования Пермского края, действующих в территориях ассоциаций региона

С приветственным словом к участникам обратились председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ирина Киселева** и ее заместитель **Татьяна Шелатонова**.

После теоретического блока участники работали индивидуально и в группах: создавали тексты и выступали перед аудиторией. Разноплановые задания, порой вызывающие затруднения, стали возможностью для профессионального роста и обсуждения.

Много полезных находок и лайфхаков из тренинга почерпнули руководители ассоциаций для работы и общения.

Информация и фото
vk.com/rucp_perm

■ ФОРУМ ■

Мягкая сила — в действии



Фото vk.com/perm_rogwu

Окончание. Начало на стр. 1

От НЕФТЕГАЗОВОЙ ОТРАСЛИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
В РАБОТЕ ФОРУМА В КАЧЕСТВЕ НОМИНАНТОВ
НА ПРЕМИЮ ФНПР «Мягкая сила» ПРИНИМАЛИ УЧАСТИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРМСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
НГСП РОССИИ **ВАЛЕРИЯ САУЛИНА**, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ППО
ФИЛИАЛА ООО «ЛУКОЙЛ-ИНЖИНИРИНГ»
«ПЕРМНИПИНЕФТЬ» В Г. ПЕРМИ **НАТАЛЬЯ БЕЗРУКИХ**,
СПЕЦИАЛИСТ ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-
ПЕРМНЕФТЕОРГСИНТЕЗ» **ЕЛЕНА ГИЛЕВА**

Все они получили дипломы участниц.

Своими впечатлениями делится Валерия Саулина:

— Всероссийский форум трудящихся женщин — событие, которое зарядило энергией, вдохновило и подарило чувство причастности к великому делу.

Кульминацией форума стала церемония награждения премией «Мягкая сила». Я получила диплом в номинации «Наставник». Понимаю, что эта награда — не только моя заслуга, но и результат поддержки коллег из Пермской территориальной организации НГСП России, моих учеников, всех, кто верил в меня. Это стимул двигаться дальше, совершенствоваться и вносить еще больший вклад в развитие нашей системы.

«ПК»

Взять под крыло МОЛОДЫХ



Фото Виктора Жилинского

Сторону профсоюзов представлял председатель профобъединения **Михаил Иванов**.

По двум вопросам докладывал министр труда и социального развития Пермского края **Павел Фокин**. Он рассказал о ситуации на рынке труда в Прикамье и о трудовых гарантиях и мерах, предпринимаемых для повышения занятости участников СВО.

Также с докладом «О механизме использования средств Фонда пенсионного и социального страхования РФ на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Пермском крае» выступил заместитель управляющего Отделением Фонда **Сергей Епанов**.

Тем не менее основным в повестке стал вопрос «Развитие наставничества в сфере труда на предприятиях региона». О корпоративных практиках и программах наставничества рассказали, начальник отдела оценки и развития персонала ООО «Кама» **Мария Ермолина**, руководитель

службы по организационному развитию и персоналу комбината «Свеза» **Наталья Микова**, ведущий специалист по развитию персонала отдела по работе с персоналом ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Анна Мишуриных**.

Своим опытом поделились и профсоюзные лидеры – ведущий специалист по трудовым отношениям, ответственный за профкома АО «Редуктор-ПМ» **Гюзель Шилова** и лидер краевой организации Профавиа **Стелла Эмир-Вели**.

В частности, Стелла Эмир-Вели рассказала о положении о наставничестве в АО «ОДК-Перм-

На минувшей неделе состоялось очередное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае

ские моторы», производственном обучении, адаптации сотрудников, оценке эффективности работы наставников, формировании единого реестра наставников. Также она затронула тему конкурса профессионального мастерства среди наставников, который проводится на предприятии с 2015 года.

– Хотелось, чтобы такой конкурс проводился и на уровне региона, его актуальность не вызывает сомнений для всех сторон социального партнерства, тем более в Год пермской промышленности, – подчеркнула Стелла.

«ПК»



Денис Гатаулин вручил удостоверение члена Общественной палаты Пермского края председателю профобъединения Михаилу Иванову

Площадка для диалога

Состоялось заседание Общественной палаты Пермского края

Ключевой вопрос повестки – избрание представителя региона в Общественную палату Российской Федерации. Путем тайного альтернативного голосования большинством голосов была выбрана кандидатура **Ирины Ермаковой** – руководителя АНО «Комитет семей воинов Отечества Пермского края», директора Фонда содействия развитию города Перми «Пермь-300».

С приветственными словами выступили советник Главного федерального инспектора по Пермскому краю **Анна Вотинцева**, руководитель департамента общественных проектов администрации губернатора Пермского края **Евгений Хузин**, уполномоченный по защите прав предпринимателей в Пермском крае **Павел Новоселов**.

Президент Пермской торгово-промышленной палаты **Вячеслав Белов** представил доклад «О роли ТПП в социально-экономическом развитии Пермского края. Итоги работы 2025 года». Председатель Общественной палаты Пермского края **Денис Гатаулин** вручил благодарственное письмо Вячеславу Белову и поздравил коллег с 35-летним юбилеем.

На период полномочий членам Общественной палаты Пермского края VII состава торжественно вручили удостоверения.

Информация и фото Общественной палаты Пермского края

ПРАЗДНИК

...И благополучия личному составу

В первичной профсоюзной организации ИК-29 ГУФСИН России по Пермскому краю отметили 70-летний юбилей учреждения

Исправительная колония № 29 в Перми отметила сразу два знаменательных события – свой 70-летний юбилей и 147-летие со Дня образования уголовно-исполнительной системы Российской Федерации.

В 1956 году учреждение имело жилую и производственную зону, в которой располагались деревообрабатывающие цехи. Основной продукцией было производство комодов. Сейчас на территории функционируют участки швейного производства, металлообработки, организована работа храма и молельной комнаты, библиотеки, клуба, осужденные принимают участие в различных конкурсах региональных и всероссийских значений.

Праздничное мероприятие открыл заместитель начальника ГУФСИН **Владимир Смирнов**, который пожелал личному составу здоровья, сил, благополучия в семьях и терпения в их непростой службе.

– В каждом учреждении есть те, кто стоял у истоков и делал все для его дальнейшего развития, чьи судьбы тесно связаны с его историей. И ваша колония – не исключение. Множество людей долгие годы отдавали все силы, чтобы исправительная колония № 29 с каждым днем становилась лучше, – отметил Владимир Смирнов.



Личный состав и ветеранов также поздравил председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации, председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН полковник внутренней службы в отставке **Алексей Гебауэр (на фото)**.

Со словами поздравлений выступили руководитель ветеранской организации учреждения **Анатолий Мерзляков**, ветеран учреждения **Василий Белозеров**.

В память о погибших сотрудниках УИС была объявлена минута молчания.

Затем состоялось торжественное чествование отличившихся в службе сотрудников и ветеранов учреждения, после чего для всех присутствующих выступил кадет **Тимофей Зиннатов**, исполнив песню «Герои», а также творческий дуэт «Иньнянь».

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

Фанатка профсоюза

Ирина БЕСЕДИНА – ЧЕЛОВЕК ВОЛЕВОЙ, СМЕЛЫЙ, АКТИВНЫЙ И НЕРАВНОДУШНЫЙ

Такие люди – бесспорные лидеры, которые умеют повести за собой. В Красновишерском муниципальном округе Ирину Григорьевну знают не только как медицинскую сестру Красновишерского филиала Соликамского ДИПИ и главу крестьянско-фермерского хозяйства, но и профсоюзного активиста. Как это ни удивительно, но ее стаж профсоюзной деятельности больше, чем трудовой.

– Я вступила в профсоюз, будучи студенткой Соликамского медицинского училища, – вспоминает Ирина Григорьевна. – Тогда мало что знала об этой организации, мне было просто интересно. Профсоюз объединил активных людей, жизнь стала более яркой, полной разных мероприятий и событий. А вот истинное предназначение профсоюзной организации я поняла позже, когда уже работала медицинской сестрой в Булатовском психоневрологическом интернате.

В 90-е годы ситуация в стране была непростая, а потому работодатели нередко нарушали права сотрудников. Столкнулась с этим и Ирина Григорьевна, когда пошла в декретный отпуск. Неправильно начисленные «декретные» заставили ее бороться за свои права. Опыта не было, но было большое желание добиться справедливости.

– Я тогда полностью изучила Трудовой кодекс, проштудировала имеющуюся судебную практику, получила массу консультаций. Сама составила исковые заявления, подготовила доказательства, в итоге выиграла суд – без юристов и адвокатов, – вспоминает Ирина Григорьевна. – Через несколько лет мне вновь пришлось судиться с руководством интерната по поводу возмещения морального вреда, и дело тоже было выиграно. Вот тогда и поняла, как важно отстаивать свои права и интересы. И главное – у меня появился опыт, а значит, я могу решать не только свои вопросы, но и помогать другим людям.

Коллеги высоко оценили юридическую подкованность Ирины Григорьевны, ее смелость и принципиальность, умение и желание отстаивать трудовые права работников. Поэтому в 2004 году ее избрали председателем первичной профсоюзной организации Булатовского психоневрологического интерната. За время работы Ирине Бесединой трижды пришлось отстаивать права работников в суде, и все дела закончились в пользу пострадавших.

– Вот тогда я и стала фанаткой профсоюза, – подчеркивает моя собеседница. – По своему опыту знаю, что бороться с несправед-

Награда от главы Красновишерского округа Анны Мельчарик в связи с 25-летием КФХ



Фото предоставлены автором



В 2023 году Ирина Беседина удостоена высшего знака отличия – «Лучший профсоюзный активист Пермского края», также отмечена благодарностью Исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России и другими наградами

ливостью, отстаивать свои интересы, а значит, портить отношения с руководством предприятия, очень сложно. Не зря говорят, один в поле не воин. А вот когда в дело включается профсоюз, ты понимаешь, что вместе – мы сила, и шансов добиться успеха намного больше.

Шли годы, менялась ситуация в стране, происходила реструктуризация предприятия, перевод учреждения из пос. Булатово в г. Красновишерск, интернат был разделен на два филиала – Вишерский и Красновишерский, но неизменным осталось одно – Ирина Григорьевна продолжала оставаться активным профсоюзным деятелем, несмотря на свою загруженность на работе и в крестьянско-фермерском хозяйстве, где вместе с мужем по сегодняшний день содержит десятки голов скота.

«Когда вы все успеваете?» – такой вопрос Ирине Григорьевне задают часто. И отвечает она на него, не задумываясь:

– Профсоюзная деятельность и ведение КФХ для меня – звенья одной цепи, которые дополняют друг друга. Они формируют во мне высокую ответственность и дисциплинированность: в профсоюзе отвечаешь за людей, в хозяйстве – за животных. А когда тебе верят и ждут, бросить ты никого не можешь...

А она и не бросает. С 2024 года является заместителем председателя первичной профсоюзной организации Красновишерского филиала Соликамского ДИПИ, продолжает бороться. Долгим и



сложным оказался процесс отстаивания прав незаконно уволенной сиделки интерната, однако в суде вновь удалось добиться положительного результата – трудовые права женщины были восстановлены, она получила компенсацию за год вынужденного простоя.

Неспроста ситуация сложилась, и когда закончилось действие двустороннего соглашения между краевой организацией профсоюза работников государственных учреждений и министерством труда и социального развития Пермского края.

– Тогда профсоюз хотели устранить от принятия коллективного договора, – вспоминает Ирина Григорьевна. – Естественно, мы были против. Тогда Вишерский, Красновишерский и Березниковский интернаты объединились, к нам подключился Пермский крайсовпроф, и мы отстаивали свои права.

Слушая Ирину Григорьевну, понимаю, что вся ее жизнь – это борьба, а по-другому профсоюзному лидеру, наверное, и нельзя, ведь за тобой стоят люди, которые верят и надеются на помощь.

– У профсоюзной организации много задач и функций, но защита трудовых прав, урегулирование трудовых споров стоят на первом месте, – уверена моя героиня.

Но не только в этом направлении профсоюзной жизни сильна Ирина Григорьевна. Она является прекрасным организатором мероприятий, может выступить в любой роли, придумать сценарий и т. д. Ирина Григорьевна неоднократно являлась инициатором юбилейных мероприятий, посвященных Булатовскому психоневрологическому интернату. И пусть учреждения сегодня нет, но есть ветераны, которые посвятили любимому делу десятки лет, есть семьи, где три поколения занимались благим делом – уходом и лечением людей с ограниченными возможностями.

Несколько лет на базе своего крестьянско-фермерского хозяйства И. Беседина организовывала с коллегами праздник Масленицы, где были и румяные блины, и веселые песни, и катания на лошадках.

Профсоюз постоянно организует поздравления, праздники и подарки к 8 Марта и 23 февраля, Дню социального работника, дарит подарки детям сотрудников на Новый год и День знаний. Большим подспорьем в трудных жизненных ситуациях является материальная помощь от профсоюза, подарки к юбилейным датам.

Активная профсоюзная жизнь для таких людей, как Ирина Григорьевна Беседина, – это не работа, а образ жизни, который дает понимание того, что каждый день прожит не зря, что ты не один в этом мире и всегда можешь рассчитывать на помощь и поддержку единомышленников.

Наталья КАЗАКОВА

Красновишерск

В МОЛОДЕЖНОМ СОВЕТЕ

ТРАДИЦИИ

Рабочие будни – с душой

Состоялось очередное заседание молодежного совета Пермского крайсовпрофа (председатель Виктория Тарутина)

Члены «молодежки» наметили планы на 1 Мая, начали плотно готовиться к форуму «Свежий ветер».

Также благодарность краевого профобъединения была вручена **Светлане Вотиновой**, и. о. председателя ППО Острожского сельпо.

Информация и фото vk.com/ms_pksp



КОНКУРС

АКТИВНЫЕ И ИНИЦИАТИВНЫЕ

В Пермском государственном национальном исследовательском университете завершился конкурс «Профорг года ПГНИУ – 2026»

Двадцать дней участники боролись за звание лучшего профсоюзного организатора.

Сам конкурс состоял из нескольких этапов: четырех заочных («Текущая деятельность», «Правовое ориентирование», «Блиц», «Проект развития профгруппы») и трех очных («Автопортрет», «2к1», «Консультация»). Каждый из этапов был нацелен на выявление качеств лучшего профорга. Оценивались эффективность текущей работы, уровень знаний в сфере законодательства и молодежной политики, умение ориентироваться в стрессовой ситуации.

Заключительный очный этап соревнования – «Консультация». Девяти финалистам предстояло выбрать одно из 12 скрытых обращений студентов и после минутной подготовки наиболее полно предоставить ответ.

По итогам всех этапов жюри определило лучших профсоюзных организаторов этого года. Первое место занял **Александр Кожин**, второе – **Татьяна Степанова**, третье – **Кирилл Мартынов**.

– С конкурсом я познакомился еще два года назад, когда учился на первом курсе. Тогда

решил, что просто обязан в нем поучаствовать, ведь я всю жизнь хотел быть правозащитником. Спустя два года понял, что готов. Труд дал свои плоды: мне удалось занять во всех этапах первое место. Для меня это было просто невероятно! Сейчас могу сказать, что этот конкурс для меня – одна из ступеней, ведь в будущем я хочу еще больше

Татьяна Степанова



Кирилл Мартынов



заниматься профсоюзной деятельностью и развиваться в этой области, – отметил Александр



Александр Кожин

Кожин, студент третьего курса химического факультета.

– У меня большой опыт правозащитной деятельности, поэтому мне было интересно поделиться своими наработками и поучаствовать в конкурсных испытаниях. Особенно запомнились практико-ориентированные задания. Впечатления остались замечательные, я бы с удовольствием поучаствовала еще раз, – говорит Татьяна Степанова, студентка четвертого курса философско-социологического факультета.

– Я получил на этом конкурсе не только теорию, но и практическую пользу: в рамках одного из этапов мы разработали проект развития профгруппы, который я постараюсь воплотить в жизнь. Атмосфера конкурса – это что-то абсолютно новое для меня. Чувствовал поддержку других участников, что очень ценно и позволило оставаться спокойным даже в стрессовых ситуациях, – подчеркнул Кирилл Мартынов, студент первого курса юридического факультета.

Елизавета ШИЛОНОСОВА
Фото vk.com/profkompsu



С историческим смыслом

Очередное заседание совета молодежи «Пермских моторов» состоялось в стенах музея предприятия

Место встречи было выбрано не случайно: здесь открылся стенд памяти Д. Дическула, человека, чье имя неразрывно связано с историей завода.

Молодые профсоюзные активисты познакомились с биографией, трудовым путем и вкладом Д. Дическула в становление и развитие «Пермских моторов». Рассказ сотрудников музея помог участникам заседания глубже понять значимость преемственности поколений, уважения к труду и традициям предприятия. Они не только обсудили текущие вопросы, но и получили возможность лучше узнать историю родного завода.

Информация и фото vk.com/profsouzpm

ДЕТАЛИ



Быть сопричастным

В АО «Протон-ПМ» при поддержке профсоюзной организации (председатель ППО Елена Кошаева) состоялась стратегическая сессия по молодежной политике

Участники мероприятия поделились тем, за что ценят предприятие сотрудники, и обсудили, какие изменения необходимы в социальной политике. Ведущим сессии выступил **Михаил Мухин**, кандидат экономических наук и старший преподаватель кафедры государственного и муниципального управления Пермского государственного национального исследовательского университета. Модератор помог участникам настроиться на продуктивную работу и лучше узнать друг друга. Обсуждение прошло в группах – протоновцы разделились на команды по четыре-пять человек.

В частности, команды отметили сильные стороны АО «Протон-ПМ» как работодателя. Среди преимуществ – бесплатный корпоративный транспорт и активная помощь профсоюза. При этом протоновцы подчеркнули, что на предприятии нужно продолжить развивать инфраструктуру питания и улучшать санитарно-бытовые условия.

Третий блок стал ключевым. Молодежные активисты предложили варианты решения насущных проблем. Например, команда, которую волновало психологическое здоровье коллег, предложила создать комнату эмоциональной разгрузки, где бы протоновцы могли получить помощь квалифицированных специалистов.

– Встреча прошла на одном дыхании, эксперт сумел создать непринужденную атмосферу, – отметила участница одной из команд **Анастасия Окс**. – В нашей подгруппе мы обсуждали проблему слабой информированности рабочих о мероприятиях. В ход пошли самые разные идеи, вплоть до «сарафанного радио» и большого количества ярких афиш. Хочется, чтобы каждый сотрудник чувствовал свою сопричастность к жизни коллектива.

Информация и фото vk.com/protonpm

Вернули федеральные выплаты

Сотрудники Кунгурской больницы по суду получают федеральные выплаты

Для многих из них это стало возможным благодаря участию и поддержке профсоюза.

Началась эта долгая история в конце 2022 года, когда вышло постановление Правительства РФ № 2568, установившее меры дополнительной государственной социальной поддержки медицинских работников ряда организаций здравоохранения. Сотрудники поликлиник Кунгурской больницы начали получать дополнительные выплаты без проблем. А вот работники стационаров – нет: по формальным признакам эти больничные отделения не подпадали под действие постановления.

ЗА ДЕЛО ВЗЯЛСЯ ПРОФСОЮЗ

Профсоюзный комитет, подержанный руководством Кунгурской больницы, посчитал это несправедливым, так как по территории обслуживания и по функционалу больница соответствует статусу районной, что дает право на выплаты всем ее сотрудникам. Начались поиски правды и справедливости.

Довольно быстро, еще в 2023 году, удалось через суд установить выплаты сотрудникам сельских стационаров. Иная ситуация была со стационарными отделениями, расположенными в Кунгуре. Списки 245 сотрудников были направлены в прокуратуру,

и весной 2024 года в Кунгурский городской суд поступило исковое заявление от «ока государева» о назначении выплат всем сотрудникам городских стационарных отделений. Иск был удовлетворен сначала в Кунгурском суде, затем, после апелляции регионального отделения Социального фонда – в Пермском краевом. А вот разбирательство в суде Челябинска после очередного протеста СФ завершилось отменой принятых ранее решений.

После долгих обсуждений и консультаций с юристами краевой организации профсоюза работников здравоохранения было принято решение об индивидуальном обращении сотрудников в суд. На этом этапе больничный профком принял решение работать только с членами профсоюза.

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Первые исковые заявления от сотрудников больницы в Кунгурский городской суд поступили в августе 2025 года, 2 сентября прошло первое заседание. С тех пор через судебные разбирательства прошли 168 сотрудников Кунгурской больницы, членов профсоюза. Интересы каждого с самого начала и по сегодняшний день представляет председатель профкома Кунгурской больницы **Валентина Соловьева** (на фото).



В 2025 году Валентина Соловьева удостоена благодарности Центрального комитета профсоюза

Для профлидера с лета 2025 года походы в суд стали частью ее жизни, ежедневной обязанностью, которую она исполняет, не считаясь со временем, силами и многочисленными делами и заботами руководителя профсоюзной организации. Чтобы понять истинный объем работы, который она уже выполнила, надо 168 умножить на два, потому что по каждому иску проходило два заседания. Профсоюз не отмахнулся даже от тех сотрудников, которые в период судов

уволнились из больницы. Все уже рассмотренные в суде иски были удовлетворены, и к сегодняшнему дню больше половины сотрудников, членов профсоюза, получили положенные выплаты за весь период.

– Если честно, то работа эта была очень тяжелой и морально, и физически, – признается Валентина Соловьева. – Но сегодня уже можно утверждать, что все было не зря, потому что абсолютно все иски удовлетворены. И я радуюсь за наших людей, потому что полученные доплаты – это значительные суммы. Недавно одна наша медсестра поделилась, что эти деньги помогут исполнить мечту ее детей поехать в отпуск всей семьей. Есть, к сожалению, и те, кто просто воспользовался профсоюзным ресурсом и, получив выплаты, уже подал заявления о выходе. Пусть это останется на их совести. А в основном люди, конечно, благодарны.

Общее мнение своих коллег выразила медицинская сестра отделения кардиологии Кунгурской больницы **Ирина Козюкова**.

– От всего нашего коллектива выражаю искреннюю признательность председателю профкома Валентине Васильевне Соловьевой и юристу краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Татьяне Павловне Москвичевой** за неоценимую помощь и поддержку в судебных разбирательствах, – сказала Ирина Валентиновна. – Мы в очередной раз убедились, что профсоюз – это надежный защитник прав и интересов медицинских работников, это реальная сила и опора, на которую можно рассчитывать в трудную

минуту. Мы ценим то, что вы делаете!

НЕ ОТСТУПАТЬ И НЕ СДАВАТЬСЯ

Главным двигателем и организатором этой очень непростой работы была и остается профсоюзный лидер Кунгурской больницы Валентина Соловьева. Валентина Васильевна из тех, кого можно назвать представителем старой профсоюзной гвардии советской закалки: ее профсоюзный стаж – более пятидесяти лет, а любое дело, за которое берется, она всегда стремится довести до конца, не отступая перед трудностями.

Членом профсоюза работников здравоохранения Валентина Васильевна стала в 1969 году, будучи студенткой Лысьвенского медицинского училища. В 1996-м возглавила комитет профсоюза медицинских работников Кунгурского района. В 2018-м, после объединения городского и сельского здравоохранения, встала во главе профсоюзной организации Кунгурской больницы. Сегодня медицинская первичка насчитывает свыше пятисот членов профсоюза, что составляет больше 50 процентов от общего числа сотрудников. В Кунгурском округе это самая крупная профсоюзная организация.

Что касается дел судебных, Валентина Васильевна уверена, что история еще не закончена, что будут еще исковые заявления и судебные разбирательства. Она отступать не намерена и верит, что законность и справедливость будут восстановлены.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

РАЗЪЯСНЯЕТ КС РФ

Учет периода обязателен

Руководитель подразделения за высокую квалификацию получал персональную надбавку.

Она составляла почти половину его зарплаты

Позже ему вынесли три выговора, а затем расторгли договор за проступки. Работник успешно оспорил увольнение. После восстановления персональную надбавку отменили бессрочно. Сотрудник вновь обратился в суд.

Дело дошло до Конституционного суда РФ. Он затронул вопрос не только лишения, но и снижения выплат стимулирующего характера, которые связаны с профессионально-квалификационными качествами.

Самого факта проступка, как правило, недостаточно, чтобы снизить или прекратить выплаты надбавки. Нужно подтвердить его негативное воздействие на уровень знаний, умений и навыков специалиста.

Вместе с тем КС РФ отметил, что эффективность работы руководителя подразделения зависит не только от его квалификации, но и от отношения к трудовой дисциплине. Он управляет коллективом и личным примером воздействует на подчиненных. Проступок руководителя может влиять на результат труда, на который рассчитывал работодатель, и служить основанием снизить размер надбавки. Однако делать это допустимо соразмерно тяжести и последствиям нарушения и лишь за тот оплачиваемый период, в котором обнаружили проступок.

В локальных актах нельзя устанавливать такие правила начисления надбавок, которые допускают прекращение или произвольное снижение этих выплат исключительно из-за дисциплинарного проступка и без учета периода, в котором он обнаружен.

Документ: Постановление КС РФ от 17.03.2026 N 15-П

ОХРАНА ТРУДА

Чтобы вошло в привычку

На Соликамском магниевом заводе прошло совещание по охране труда и промышленной безопасности

Генеральный директор СМЗ **Руслан Димухамедов** в своем приветствии подчеркнул, что безопасность – главная ценность госкорпорации «Росатом», а стратегическая цель – нулевой травматизм работников.

По словам руководителя, достичь ее можно только за счет системной работы на всех уровнях: от оценки рисков и четкой выдачи сменного задания до ежедневного поведенческого контроля.

Позитивная динамика уже видна: в 2025 году травматизм на предприятии снизился на 37 процентов. Однако это не повод для расслабления – напротив, показатель подтверждает эффективность выбранных мер. В 2026 году СМЗ продолжит реализацию комплексной программы повышения промышленной безопасности, делая акцент на вовлечении персонала в вопросы охраны труда, цифровизации контрольных процедур и формировании у сотрудников осознанного безопасного поведения.

Курс на осознанную культуру безопасности включает ряд важных мероприятий,

среди которых: внедрение нового формата начала рабочей смены «Минутка безопасности», старт комплексной оценки профессиональных рисков на рабочих местах в соответствии с отраслевыми методическими указаниями «Росатома», продолжение поведенческих аудитов.

В частности, систематическое наблюдение за поведением сотрудников на рабочих местах позволяет выявлять отклонения от норм безопасности. Так, в первый месяц года проведено 304 аудита, выявлено 297 опасных ситуаций (основные нарушения связаны с несоблюдением требований к СИЗ и реакциями персонала в нештатных ситуациях). Около 450 рабочих отправятся на обучение, а отчетность перейдет в электронный формат: контроль за безопасностью станет прозрачнее и быстрее. Главная цель такой работы – воспитать в сотрудниках осознанное отношение к безопасности.

Информация
vk.com/solmgzavod

ИНФРАСТРУКТУРА

Последний троллейбус

Именно тогда эта новость достигла коллектива, хотя в кулуарах власти вопрос к тому времени, по-видимому, был решен однозначно.

Березниковское троллейбусное управление было образовано 4 марта 1961 года. 1 марта 2026 года троллейбусное движение в городе было прекращено. В мэрии называют это решение частью планомерного обновления транспортной системы. Декларируется несколько причин отказа от троллейбуса, они комплексные. Среди основных — износ инфраструктуры и высокая стоимость ее восстановления. Реконструкция контактной сети и тяговых подстанций требует значительных инвестиций, которые оказываются экономически нецелесообразными; устаревание подвижного состава; недостаточное финансирование.

Действительно, троллейбус нередко проигрывает в бюджетной конкуренции автобусам и маршруткам, особенно при отсутствии субсидий из федерального центра. По данным администрации города, подвижной состав изношен более чем на 90 процентов, а состояние контактной сети и сопутствующего оборудования приближается к 70 процентам износа. Подсчитано, что для восстановления и поддержания работы системы потребовалось бы около 1,2 миллиарда рублей. По

Впервые о том, что в Березниках закроют троллейбусное движение, заговорили в августе 2025 года

нацпроекту «Инфраструктура для жизни» и федеральному проекту «Общественный транспорт» до 2030 года регионам выделяют из бюджета деньги на обновление троллейбусов, но большая часть средств придется на период 2028–2030 годов.

«Рогатый» транспорт прекратил свое существование во многих городах страны. Москва, к примеру, отказалась от него в 2020 году, Пермь — на год раньше. Пример краевой столицы не мог не подействовать на чиновников города «белых берез». Власти отмечают, что постарались минимизировать негативные последствия для сотрудников муниципального предприятия «ГорТрансРесурс», которое занималось троллейбусными перевозками. Генеральный директор АО «ГорТрансРесурс» Евгений Тулицин, отвечая на вопрос корреспондента «ПК», сказал, что в течение всего срока предупреждения об увольнении в связи с сокращением персонала водителям предлагались свободные вакансии на предприятии, и все меры по увольнению и переводу работников на новые должности проходили в соответствии с Трудовым кодексом РФ.

В феврале 2026 года на городских маршрутах работали 28 водителей троллейбусов. Восемь из них переведены на должность водителя автобуса, 11 проходят обучение на категорию «Д» и будут переведены на свободные вакансии. Восемь водителей были уволены в связи с сокращением. Что касается ремонтного персонала, то из 17 человек девять были устроены на свободные вакансии, а восемь уволены в связи с сокращением штата. Больше всего пострадал коллектив энергохозяйства: 10 электромонтеров тяговой подстанции и четыре электромонтера контактной сети были уволены в связи с сокращением, но 80 процентов из них, по заверениям руководителя, были пенсионерами.

Работники бывшего троллейбусного управления (а также неравнодушные жители города) долго не могли смириться с решением властей о ликвидации троллейбусного обслуживания. Минувшей осенью они обратились к председателю следственного управления РФ Александру Бастрыкину, выразив

несогласие с планируемой ликвидацией троллейбусного движения.

Что касается самих троллейбусов, проводов и другой инфраструктуры, то их будущее пока не определено. Как пояснили в администрации, все это имущество находится на балансе акционерного общества «ГорТрансРесурс», единственным учредителем которого является город. В данный момент прорабатываются варианты дальнейших действий с оставшимся хозяйством.

— В октябре прошлого года мы побывали в АО «ГорТрансРесурс», единственным учредителем которого выступает муниципальное образование «Город Березники», встретились с коллективом и директором предприятия. Жаль, что город и край приняли такое решение. Нам было важно, чтобы при увольнении и сокращении работников все делалось в соответствии с Трудовым кодексом. Понимаем и разделяем искреннюю боль людей, связанных с троллейбусными перевозками. Но решение принято, и закон соблюден. Каждому работнику предлагалась свободная вакансия, ущемления трудовых прав не произошло, — заверила Наталья Жданова, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Так что прощай, березниковский троллейбус!

Ксения СКИТ

Березники

ТАЛАНТЫ

Грани МАСТЕРСТВА



Ингу ИСЫПОВУ
в ЧУСОВОМ ЗНАЮТ ВСЕ.
Она — МАСТЕР
ПО ХУДОЖЕСТВЕННОЙ
ОБРАБОТКЕ СОЛОМЫ
И ДРУГИХ ПРИРОДНЫХ
МАТЕРИАЛОВ

В 1997 году, будучи юной девушкой, основала и возглавила творческий коллектив декоративно-прикладного творчества при Дворце культуры металлургов (ныне — МАУ «Культурно-деловой центр»), набрала своих первых учеников.

Сейчас творческому объединению «Художественная соломка» 27 лет, и оно имеет высокое звание «Народная студия», звание присвоено в 2022 году. За эти годы состоялось пять выпусков учеников.

Инга Мерабовна умело совмещает собственную деятельность в качестве самобытного мастера и талантливого педагога. Сейчас в творческом объединении занимается 25 детей от 7 до 18 лет, обучение в формировании продолжается не менее пяти лет — для полного освоения азов плетения и аппликации из соломы. Первые два года дети знакомятся с материалом, учатся его заготовке и обработке, создают панно из этого теплого и доступного материала. В последующие три года обучения

происходит переход на более сложный уровень — плетение из соломы. Ученики плетут различных птиц, животных, фигуры людей в национальных костюмах. Все работы связаны с природой, видами или достопримечательностями Пермского края.

В 2008-м и в 2016 году Инга Исыпова была признана лучшим руководителем среди творческих студий на территории муниципального образования с присвоением знака «Аплодисменты» в номинации «Мастер декоративно-прикладного творчества».

Она активно занимается выставочной деятельностью. Ее работы были представлены на экспозициях в Пермском доме народного творчества «Губерния», в Доме культуры имени Л. И. Бэра в Горнозаводске, Дворце культуры «Энергетик» в Губахе и в других учреждениях.

Дважды Инга Мерабовна была участником межрегионального конкурса профессионального мастерства «Грани мастерства» среди мастеров декоративно-прикладного искусства и народного творчества, показывая

высокий уровень профессионализма в номинации «художественная обработка соломки». А ее работы получили приз зрительских симпатий, завоевав всеобщее восхищение творчеством чувовского мастера и набрав наибольшее количество голосов в объявленном онлайн-голосовании.

Инга Исыпова удостоена многочисленных грамот и благодарностей. В 2023 году стала победителем конкурса проектов Фонда грантов губернатора Пермского края с творческой инициативой «Ремесленный интенсив», которая объединила восемь мастеров Чусовского округа и их учеников с целью обучения дизайну, маркетингу, информационному продвижению и различным видам декоративно-прикладного и изобразительного творчества. Результатом проекта стала разработка сувенирной продукции с символикой округа и края.

Мастерица создает уникальные коллекции работ, выполненные в техниках плетения и аппликации из соломы с использованием и других природных материалов (береста, мох). Она занимается изготовлением авторских работ и коллекций: женские головные уборы (очелья) из соломы и бересты, которые носили девушки и женщины Пермского края, куклы-обереги, панно с изображениями природы и животных Пермского края, объемные изделия с изображением быта, жизни народов Пермского края.

Информация и фото
предоставлены
МАУ «Культурно-деловой
центр» г. Чусового

...И дружеская ПОДДЕРЖКА

ПРОФОРГАНИЗАЦИЯ «ПЕРМСКИЕ ПОЛИЭФИРЫ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОЛЬГА КАТАРГИНА)
ПРОВЕЛА ВЕСЕННИЙ ТУРНИР ПО БИЛЬЯРДУ

Под чутким руководством настоящего профессионала **Анатолия Кузнецова**, директора и старшего тренера школы бильярда «Мастер», игра шла четко и динамично.

Шестнадцать участников, объединившись в восемь команд, на протяжении четырех часов выясняли, кто же станет обладателем главного кубка.

Здесь были и хитрые тактические схемы, и невероятное везение, и драматичные промахи, и взрывы эмоций от точных ударов. Самое крутое – дружеская поддержка: коллеги не просто болели, а подсказывали лучшие варианты ударов. Атмосфера была незабываемой!

Итоги турнира: первое место заняли **Олег Самойленко** и **Сергей Сивков**, на втором месте – **Рамиль Шарифзянов** и **Вячеслав Заводчиков**, «бронза» у **Дмитрия Зырянова** и **Сергея Владимировича**.

Кстати, о Рамиле: он не только привел свою команду к «серебру», но и выиграл дополнитель-



ный конкурс «Лучший игрок», сделав больше всех бийей подряд. Поздравляем!

Отдельная благодарность Анатолию Кузнецову за то, что даже во время таких баталий нашел время для новичков: правильная стойка, техника классического удара, тренировка силы – теперь мы вооружены знаниями!

Информация и фото
ППО «Пермские полиэфиры»



На Родину – с золотом

В ПЕРМИ ТОРЖЕСТВЕННО ВСТРЕТИЛИ
ТРЕХКРАТНУЮ ПАРАЛИМПИЙСКУЮ ЧЕМПИОНКУ
АНАСТАСИЮ БАГИЯН

В Италии Анастасия в сопровождении **Сергея Синякина** выиграла три золотые медали в личном зачете по лыжным гонкам: на 20 км с раздельным стартом, на 10 км с раздельным стартом и в спринте.

Спортсменка выступала в сопровождении Сергея Синякина в соревнованиях для атлетов с нарушениями зрения. Тренируется Анастасия в Центре подготовки по адаптивным видам спорта под руководством **Алексея Турбина**.

Министр физической культуры и спорта Пермского края **Татьяна Чеснокова** поздравила спортсменов и наставника.

Также в аэропорту наших героев встречали с флагом краевого профобъединения председатель краевой организации профсоюза спортсменов **Виталий Васюков** и заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

«ПК»

Чемпионы – «Чудаки»

ВТОРОЙ ЗИМНИЙ ТУРСЛЕТ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ПРОШЕЛ В ЧЕРНУШКЕ



Мероприятие объединило свыше 50 труженников здравоохранения из четырех территорий южного куста.

Семь команд на протяжении дня боролись за звание сильнейших в шести этапах конкурсной программы.

Программа туристического слета предполагала как творческое выступление, так и спортивные этапы, и туристическую полосу препятствий.

По итогам туристического слета в командном зачете первое место заняла команда «Чудаки» из Куеды, на втором и третьем местах – две команды из Чернушки: соответственно «Психиатрия» и «Скорая».

Информация и фото
vk.com/przrf.permkray

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
31.03.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4300 (+280 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-0690