



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№37 (1771) • 16 ОКТЯБРЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Яркий лидер – сильная первичка

Среди победителей смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2023 год – первичка Пермской городской клинической поликлиники № 2 (председатель Галина САКУЛИНА).

Когда в телефонной трубке в ответ на просьбу о встрече раздался приветливый голос, я уже точно знала, что меня встретит доброжелательный и светлый человек. Так и оказалось: красивая белокурая женщина с очень обаятельной улыбкой, Галина Ивановна – главная медицинская сестра второй поликлиники на улице Братьев Игнатовых, 3. Поликлиника очень большая – целых восемь этажей. Таких в городе еще поискать! Здесь она работает уже более 26 лет.

А трудовой путь начинался в селе Юрла Кудымкарского района, откуда она родом. После окончания Кудымкарского медицинского училища работала медсестрой в инфекционном отделении. Малыши ее там просто обожали, бегом бежали к молоденькой красивой медсестричке, которая, кроме укольчиков, давала им еще и вкусные леденцы. Когда вышла замуж и родила сына, семья переехала в Пермь.

Всегда интересно узнать, почему именно так, а не иначе складывается жизненный путь человека. Почему судьба привела девушку именно в медицину, а не на другую стезю? Оказывается, в детстве она часто болела, лежала в больницах, видела труд врачей и медсестер. Решила свою жизнь посвятить служению людям, спасению больных. Мечтала, правда, стать педиатром, но не случилось из-за болезни мамы. А ее отец **Иван Иванович**, механик по специальности, всегда видел дочь хирургом, настоятельно рекомендовал идти в эту профессию. Возможно, уже тогда распознал в ней сильный характер, стальные нервы и сильные руки, столь необходимые для хирурга... Но лично она для себя эту профессию никогда не рассматривала, так же, как и профессию педагога, которым была ее мама. Получила высшее образование в Пермском мединституте по курсу «Сестринское дело», а не так давно, чисто для себя, выучилась еще и на экономиста. Потому что считает, что человеку нужно постоянно расти, совершенствоваться и двигаться вперед.

В 2012 году тогдашний главный врач **Оксана Мелехова**, заметив энергичность, высокие исполнительские качества, профессионализм Галины Ивановны, вызвала ее к себе и предложила возглавить первичную профсоюзную организацию поликлиники. Немного подумав, молодая женщина согласилась.

– Конечно, я понимала, что это большая ответственность, – говорит моя собеседница. – Но весь коллектив меня поддержал, и самым главным было это доверие оправдать. Вместе с профактивистами поставили цели, обозначили задачи и начали работать. Увидев нашу деятельность, люди стали вступать в профсоюз. Есть полное взаимопонимание с отделом кадров: когда приходят новые работники, мы с ними встречаемся, знакомимся. Рассказываем, для чего нужна профсоюзная организация, как и в чем они могут поучаствовать. Сейчас членов профсоюза – более 60 процентов от общего количества работников. Не знаю, получится ли выйти на 100 процентов... Но мы своих сотрудников постоянно чем-то заинтересовываем.

Члены профсоюза очень любят мероприятия ко Дню медицинского работника: наряжаются, прихорашиваются. Как взрослым, так и их



Фото автора

детям очень нравятся новогодние праздники. Иногда председателю приходится сильно поломать голову, где всех разместить, потому что ребятшек очень много: к счастью, на работу устраиваются молодые люди, и у многих есть дети.

Как и многие профсоюзные организации, решили завести чат, в котором члены профсоюза могут ознакомиться с разной полезной информацией, узнать о скидках на билеты в театры, на спектакли, на экскурсии.

Естественно, члены профсоюза активно участвуют в спортивных мероприятиях, занимают призовые места.

– Хочу похвалиться тем, что сейчас мы все увлеклись здоровым образом жизни, – продолжает Галина Сакулина. – Создали группы для желающих похудеть. Нашли специалиста-нутрициолога, который составляет нам рацион правильного питания. Начали ходить на аквааэробику в спортивный комплекс имени В. П. Сухарева. Кроме того, набрали группы на занятия лечебной физкультурой. Все это сплочает коллектив, ведь в группы ходят и врачи, и медсестры, и другой персонал. Двери открыты для всех. А сейчас мы решили заняться еще и танцами бачата. Нанимаем инструктора, и он учит нас после рабочего дня в одном из наших залов. Хожу сама на все эти занятия: с одной стороны, надо сохранять хорошую физическую форму, с другой, быть для всех примером. Наша задача – сохранять не только здоровье пациентов, но и свое здоровье. Думаю, что в этом случае мы принесем больше пользы тем, кто к нам обращается. Мы также очень много путешествуем: ездили в Ижевский зоопарк, в Екатеринбург.

Окончание на стр. 4

20 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ДОРОЖНОГО
ХОЗЯЙСТВА



Поздравляем!

**Уважаемые работники
дорожного хозяйства,
ветераны отрасли!**

Примите искренние поздравления с вашим профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!

Дорожная инфраструктура имеет важнейшее значение для экономики и решения социальных задач любой территории. Объекты улично-дорожной сети – это жизненно важные артерии города, от которых во многом зависит его жизнеобеспечение, развитие, комфорт и безопасность жителей.

Качественные дороги – один из показателей благополучия государства, они облегчают работу людей за рулем, сокращают время и расстояния между населенными пунктами. От качества работы дорожных строителей зависят жизнь и безопасность тысяч водителей, пассажиров и пешеходов.

В этот праздничный день, уважаемые дорожники, выражаем вам глубокую благодарность и уважение за ваш напряженный труд, за то, что достойно, с честью, при любой погоде трудитесь на благо общего дела.

Желаем успешного выполнения стоящих перед вами задач. Пусть в ваш адрес звучат только слова благодарности за добросовестный труд! Крепкого вам всем здоровья, счастья, благополучия, стабильной работы, своевременного финансирования и новых трудовых достижений!

**Иван ПОРОШИН,
председатель Пермской
краевой организации
Общероссийского профсоюза
работников автомобильного
транспорта и дорожного
хозяйства**

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.
ПИШИТЕ: pkkomp37@yandex.ru

ВАЖНО

Рекомендовано исключить

Федерация независимых профсоюзов России обратилась в Министерство труда и социальной защиты Российской Федерации в целях исключения применения труда женщин на самоходном оборудовании при выявлении вредных и (или) опасных условий труда по результатам СОУТ.

Проект приказа Минтруда России от 18 июля 2019 г. № 512н предлагает исключить из «Перечня производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин», пункт 10, в соответствии с которым ограничивается применение труда женщин на работы по управлению самоходными машинами на открытых горных работах, работах

на поверхности действующих строящихся шахт, разрезов, рудников, работах по обогащению, агломерации, брикетированию.

Профсоюзы России считают, что необходимо исключить применение женского труда при таких факторах, как тяжесть труда, общая вибрация, локальная вибрация, химические факторы. ФНПР предлагает провести необходимые медицинские

исследования и убедиться в том, что снятие таких ограничений не отразится на здоровье женщин, в том числе на репродуктивной функции организма, и не повлечет последствий для демографии.

Работодатели заявляют, что современные методы организации производственной деятельности в рамках подземных и открытых горных работ, а также применяемые новые модели горной техники позволяют снизить воздействие вредных факторов. Профсоюзы не находят подтверждения этому в официальной статистике и данных по результатам специальной оценки условий труда.

Так, по данным Росстата, на предприятиях по добыче полезных ископаемых степень износа машин и оборудования в 2023 году составила 65,7 процента, транспортных средств – 59,5. Коэффициент обновления с 2017 года по 2023 год снизился с 8,8 до 5,3 соответственно.

www.fnpr.ru

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Приоритет – семейные ценности

Президиум Пермского крайсовпрофа проводит семейный смотр-конкурс «Крепкая семья – сильный профсоюз!».

2024
ГОД СЕМЬИ

Задачи смотра-конкурса – выявление и поощрение профактивистов, успешно совмещающих профсоюзную деятельность с поддержкой традиционных семейных ценностей; популяризация возможностей профсоюза как института гражданского общества; ориентация молодого поколения на поддержку и развитие традиционных семейных ценностей.

В конкурсе могут участвовать члены общероссийских профсоюзов, структурные организации которых являются членскими организациями Пермского крайсовпрофа.

Положением о конкурсе предусмотрены четыре номинации: «Дети – сила профактивиста» (для многодетных), «Профсоюзная династия», «Нас познакомил профсоюз», «Золотая семья профсоюзов». Таким образом, круг участников конкурса может быть достаточно широким.

Награждение победителей смотра-конкурса состоится на торжественном мероприятии, посвященном Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

Победителям будут вручены дипломы и памятные призы, а все семьи – участники смотра-конкурса – будут занесены в электронную книгу «Семья – гордость профсоюзов Прикамья», которая будет доступна для просмотра на официальном сайте Пермского крайсовпрофа.

С подробностями, которые содержатся в положении о конкурсе, можно ознакомиться в специальном разделе сайта «Деятельность», рубрика «Конкурсы, смотры и мероприятия» (адрес ссылки <https://www.permsovprouf.ru/deyatelnost/konkursy-i-meroprijatija/semejnyj-smotr-konkurs-krepkaja-semja---silnyj-profsojuz/>)

«ПК»

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■



Продолжит новая команда

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН принял участие в отчетно-выборной конференции ЦРБ села Березовка.

Председатель первичной профсоюзной организации Алена Гладких отчиталась о деятельности профсоюзной организации за отчетный период и сдала полномочия председателя.

Геннадий Шабалин вручил ей Почетную грамоту президиума краевого комитета за активную работу по развитию профсоюзного движения.

Избран новый состав профсоюзного комитета во главе с Екатериной Мясниковой. Новая команда готова продолжить продуктивную работу. Также на конференции избранли председателя молодежной комиссии, уполномоченного по охране труда.

Геннадий Шабалин выступил с информацией о деятельности профсоюза по основным направлениям работы и отметил роль профсоюзных организаций в преддверии всемирного Дня действий «За достойный труд!».

Информация и фото с сайта краевой организации профсоюза работников здравоохранения

Сохранить преемственность



В Мотовилихинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования прошла отчетно-выборная конференция.

Всеобъемлющий доклад о работе комитета с 2019 по 2024 год сделала председатель Мотовилихинской ТО Елена Панасенко.

Работа организации была высоко оценена всеми делегатами конференции. Новым председателем избрана Анна Парамонова.

«Благодарим Елену Александровну за результативную работу и поздравляем Анну Алексеевну с вступлением в должность!» – так прокомментировали результаты выборов в сообществе Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ в социальной сети «ВКонтакте» vk.com/profobr59.

«ПК»

И поучились, и поиграли

Краевой комитет профсоюза работников культуры совместно с профактивом библиотеки имени Горького, в рамках Всероссийской акции «За достойный труд!», провели для работников учреждений культуры, туризма и общественных организаций интеллектуальную игру-квиз «Профсоюзная мозгобойня».



Восемь команд, объединившие более 50 человек, прибыли после рабочего дня в холл библиотеки, где их встречала председатель профсоюзной организации Наталья Тимофеева. Мероприятие, длившееся более трех часов, включало в себя обзорную экскурсию по библиотеке, мастер-класс по креативному мышлению и непосредственно сам квиз.

Один из туров игры был посвящен профсоюзной тематике. В частности, ряд вопросов касался условий социального партнерства, регистрации коллективных договоров, охраны труда и иных тем,

входящих в круг интересов профсоюзов.

Стоит отметить, что большинство команд справилось с этим конкурсом. Что не удивительно, ведь основной состав команд представляли профсоюзные активисты, члены профсоюзных комитетов учреждений отрасли.

По словам председателя краевого комитета Алексея Толстикова, игровая форма акции хороша тем, что позволяет собрать на одной площадке коллективы разных учреждений (в отрасли культуры это достаточно проблематично), расставить актуальные акценты в

профсоюзной работе, обмениваться мнениями (в мастер-классе команды специально перемешали) и получить порцию ярких эмоций, которых в хмурую осень иногда так не хватает. И это, по мнению профлидера, в полной мере удалось. По итогам игры призовые места распределились следующим образом: первое место у профсоюзной команды Пермского театра кукол с подходящим названием «Первое место!»; серебро – у первички детской библиотеки имени Кузьмина; тройку лидеров замкнула команда ППО Пермского краеведческого музея.

Остальные участники игры унесли с собой заряд энергии и позитива.

«ПК»



Фото предоставлены крайкомом профсоюза



Главный инструмент – колдоговор

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН встретился с трудовым коллективом городской больницы Архангела Михаила.

Обсуждались ключевые аспекты работы системы здравоохранения.

Геннадий Шабалин подробно рассказал о деятельности профсоюза на федеральном, региональном уровнях, системе формирования заработной платы и особенностях трудовой деятельности. Особое внимание было уделено коллективному договору, который играет большую роль в жизни организаций и учреждений.

Также перед участниками выступили главный врач больницы Антон Коровин и председатель профсоюзной организации Валентина Одюшина, которые ответили на вопросы.

Еще одной важной темой стала Всероссийская акция «За достойный труд!». Геннадий Шабалин подчеркнул роль профсоюзных организаций всех уровней в борьбе за достойные условия труда.

Также здесь состоялось рабочее совещание, посвященное вопросам профсоюзного членства среди старших медицинских сестер.

Геннадий Шабалин рассказал о задачах профсоюза по защите социально-экономических прав и интересов медицинских работников отрасли. Организатором мероприятия выступил профсоюзный комитет городской больницы Архангела Михаила, возглавляемый Валентиной Одюшиной.

В завершение встречи семь старших медсестер решили вступить в профсоюз.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Газификация – импульс к развитию



В Кишертском округе завершено строительство межпоселкового газопровода для 500 домовладений, состоялся его запуск.

10 октября в рамках Петербургского международного газового форума – 2024 состоялась церемония пуска газа в населенных пунктах 25 регионов России. Пермский край стал одним из них – введен в эксплуатацию межпоселковый газопровод в Кишертском округе.

В мероприятии посредством видеоконференцсвязи приняли участие председатель правления ПАО «Газпром» **Алексей Миллер**, министр энергетики РФ **Сергей Цивилев**, генеральный директор ООО «Газпром межрегионгаз» **Сергей Густов**, генеральный директор ООО «Газпром газелий сервис» **Любовь Бриш**.

– Сегодня мы вводим в эксплуатацию новые объекты газификации и догазификации в 25 регионах России. Теперь еще больше жителей нашей страны смогут пользоваться природным газом – самым надежным, чистым и экономичным источником энергии и тепла. Доступ к природному газу позволяет людям улучшить бытовые условия, что особенно важно в деревнях и селах. Открывает возможности для развития социальной и промышленной инфраструктуры, – отметил Алексей Миллер.

Как рассказали в министерстве ЖКХ и благоустройства, в Прикамье завершено строительство газопровода высокого давления Усть-Кишерть – д. Гарино – с. Седа – д. Мазуевка – с. Черный Яр – н. п. санаторий «Красный Яр» – с. Меча – д. Красный Яр. Общая его протяженность составила 32,6 км. Мощность объекта обеспечила



возможность поставлять природное топливо 529 домовладениям в семи населенных пунктах, а также социально значимым учреждениям.

Как ранее отмечал губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, все это становится возможным благодаря сотрудничеству региона с компанией «Газпром».

– Ведь именно газификация создает комфортные бытовые условия в домах и социальных учреждениях, а также способствует развитию инвестиционного потенциала территорий. И самое главное – это удобство для наших земляков, потому что мы понимаем, что такое наколоть дрова, затопить печь, а не просто нажать кнопку, – подчеркнул он.

Одним из первых потребителей «голубого» топлива стал санаторий «Красный Яр». По словам генерального директора «Курорта «Ключи»

Александра Иванова, важным этапом этого года стало строительство газовой модульной котельной.

– До этого момента у нас была угольная. Подключение санатория к сетям газораспределения даст нам дополнительные возможности развития. В ближайшее время мы сможем построить новый лечебно-оздоровительный корпус с теплым переходом и восемь новых коттеджей, – рассказал он.

В краевом ведомстве напоминают, что с самого старта программы по догазификации правительство Пермского края приняло решение, что газопроводы должны строиться до фасада дома всем участникам программы бесплатно. И на бли-

жайшие три года на компенсацию расходов граждан будет направлено 900 млн рублей.

– Всего в регионе к настоящему времени заключено более 60 тысяч договоров, из которых 51 тысяча уже исполнена, и газ доведен до фасада дома, – отмечают специалисты.

Чтобы бесплатно получить голубое топливо в свои дома в рамках программы догазификации, собственникам индивидуальных жилых домов необходимо подать заявку на подключение к сетям газоснабжения через единый федеральный портал connectgas.ru или в ближайшем отделении компании «Газпром Газораспределение Пермь». К обращению необходимо приложить документы, подтверждающие право собственности на недвижимость.

<https://www.permkrai.ru/>

■ ■ ■ ВСТРЕЧИ ■ ■ ■



Знать, чтобы объяснять людям

2024
ГОД СЕМЬИ

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в Березниках еще за две недели до этого события прошло первое мероприятие, посвященное теме нынешнего года: достойный труд – основа благополучия семьи.

По инициативе городского координационного совета организаций профсоюзов (председатель **Алла Каргапольцева**) состоялась встреча с заместителем начальника клиентской службы Социального фонда. Специалист рассказал о том, какие изменения произошли в пенсионном законодательстве и как будет индексироваться пенсия с 2025 года, а также ответил на вопросы профсоюзных лидеров, касающиеся материнского капитала и пособий семьям с детьми.

В центре занятости населения 9 октября в рамках акции состоялась еще одна встреча – на этот раз с руководителями единого городского социального центра, территориальных отделений центра социальных выплат и компенсаций, а также службы социальных участковых. Собранных познакомили с социальными выплатами и компенсациями, положенными многодетным семьям и тем, кто оказался в сложной жизненной ситуации. В городе специально для этой категории есть адаптационные центры и центры временной помощи нуждающимся в жилье и материальной помощи.

Начальник городского центра занятости **Марина Мариева** сообщила, что Березники и Соликамск – единственные территории края с самым низким уровнем безработицы – 0,12 процента, тогда как краевой показатель – 0,32. В Березниках сейчас имеется 1856 вакансий и 89 официально зарегистрированных безработных, коэффициент напряженности на рынке труда составляет 0,04. За помощью специалистов центра сейчас обращаются главным образом работодатели.

– Обе встречи были крайне полезными, потому что к нам часто обращаются люди, особенно тогда, когда происходят изменения в законодательстве, просят разъяснить те или иные моменты. Поэтому профсоюзным лидерам важно владеть информацией. И не только быть в курсе изменений и изучать законодательство, но и получать разъяснения от профильных специалистов, – подвел итог **Владимир Семенов**, заместитель председателя координационного совета организаций профсоюзов г. Березники.

Ксения СКИТ

Фото vk.com/azot.profsoyz

Березники

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Приоритет – комфорт жителей



Фото <https://minter.permkrai.ru/>

Состоялось заседание общественного совета при министерстве территориального развития Пермского края

В работе общественного совета приняла участие заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина** (на фото).

Были утверждены кандидатуры председателя общественного совета и его заместителя, а также членов совета.

Кроме того, члены общественного совета обсудили предложения в план работы на 2024–2025 гг. и утвердили его.

Важный пункт повестки – формирование регионального проекта «Комфортный край» на 2025 год. С докладом по этому вопросу выступила **Светлана Усачева**, министр территориального развития Пермского края.

Об участии градообразующих предприятий в социально-экономическом развитии отдельных территорий Пермского края на примере компании «СВЕЗА» рассказала **Ирина Ордовер**, начальник управления реализации территориальных проектов министерства территориального развития Пермского края.

Светлана Усачева также доложила о деятельности Ресурсного центра поддержки территориального общественного самоуправления Пермского края.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Объединяя молодежь

26-27 октября Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) на базе Регионального учебного центра профсоюзов проведет молодежный форум.

Представители всех первичек краевой организации соберутся на два дня активной работы. В рамках форума участники будут обучаться по различным направлениям, повышать уровень надпрофессиональных компетенций, а самое главное – работать в командах.

Участие в форуме могут принять только члены профсоюза до 35 лет (включительно).

Информация Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения

■■■ КАДРЫ ■■■



Впереди – много планов и идей

В Чайковской городской больнице прошла встреча руководителей учреждения и представителей медицинского колледжа.

В ней приняли участие главный врач Чайковской ЦГБ Александр Кожевников, председатель профсоюзной организации Ольга Харина, а также руководитель колледжа Татьяна Козлова и педагог-психолог Елена Котова.

Стороны обсуждали варианты сотрудничества, отметив, что в этом году в ЦГБ пришел 41 выпускник колледжа. Это большое достижение! Правильно выстроенный диалог между учебным заведением и работодателем – залог успешного трудоустройства такого большого количества молодых специалистов.

Впереди много планов и идей, как ускорить процесс интеграции новых сотрудников в коллектив и создания здоровой рабочей среды. А профсоюз всегда готов поддержать хорошие начинания!

Информация и фото ППО Чайковской ЦГБ

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Яркий лидер – сильная первичка



Окончание. Начало на стр. 1

Как у каждого председателя, у Галины Ивановны есть команда, которая во всем ее поддерживает. Ее заместители – Наталья Давлетшина, старшая медсестра физиотерапевтического отделения, Марина Митрофанова, член ревизионной комиссии. За культурно-массовый сектор отвечает Алла Рябова.

Одним из главных помощников является и Галина Косачева, бывший главный врач поликлиники, чье рабочее место в кабинете напротив нее, и она в курсе всего, что происходит, кто обращается к председателю первички:

– Лучшей кандидатуры на пост председателя нашей профсоюзной организации было не найти! Это настолько прекрасный, обаятельный и теплый человек, к которому тянутся все. Она прекрасный организатор, очень ответственная. Вникает во все проблемы сотрудников, в случае необходимости всегда может сделать перестановки. Помню, как она пришла к нам молодой девушкой с крошкой-сыном, а сейчас она выросла в такого замечательного лидера!

Как и у всех, спрашиваю у нашей героини, чем она увлекается. Оказывается, она любит рисовать: картины по номерам, выкладывает алмазную мозаику. Больше сорока работ уже сотворила:

– Это успокаивает меня, – признается Галина Ивановна. – Бывает, что перенервничала на работе, такое случается: хозяйство-то немаленькое. А тут села, поработала немного над картиной, подумала о чем-то, может быть, даже погрузила. А потом все отпускает, готова жить дальше! Помогают занятия

аквааэробикой, танцами. Обожаю музыку Чайковского, часто прошу «Алису» ее поставить. Когда в выходные приезжает в гости мой пятилетний внук Филипп, слушаем и читаем с ним сказки, любим ходить в парки – Горьковский, Балатовский. Иногда гоняем вместе на велосипедах, а еще ездим на дачу: приучаю его к труду.

Дачу свою Галина Ивановна очень любит. При том, что хвалиться не в правилах этой красивой женщины, признается: ни одной соринки там нет. Зато очень много цветов, за которыми с любовью ухаживает, разговаривает с ними: «Вы ж мои хорошие!». С гордостью показывает фото своих шикарных роз: каких здесь только нет! Удивляется, какие нынче, буквально в человеческий рост, вымахали циннии, так что муж уже даже возмущается: мол, мешают ходить и заслоняют свет в окнах. На самом-то деле он и сам любит всю эту красоту, и свою прекрасную жену, которая ее создает и которая для него настоящий свет в окошке. Они на одной волне. Не нужно лишних слов, чтобы это понять.

Работа председателя первичной профсоюзной организации Галины Сакулиной заканчивается порой поздно вечером, чтобы вновь начаться ранним утром.

– На работу я всегда иду с удовольствием, – говорит моя собеседница. – Люблю встречаться утром с сотрудниками, приветствовать их, улыбаться им. Я счастливый человек, и мне очень нравится чувствовать себя востребованной!

Ирина ГИЛЕВА
Фото из архива «ПК»

■■■ В ФОКУСЕ «ПК» ■■■

Газета – в помощь профактиву

Индустриальная территориальная организация Общероссийского профсоюза образования – давний подписчик «ПК».

– Сейчас многие учреждения образования объединились, укрупнились, мы стараемся, чтобы газеты были в каждом корпусе, – говорит председатель Индустриальной территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Наталья Кравченко. – Подписку мы оформляем в редакции «Профсоюзного курьера», всего выписываем 30 экземпляров, которые еженедельно нам доставляет водитель Михаил Глазков в офис нашей организации.

На оперативных совещаниях раздаем газеты председателям первичных профорганизаций. В газете профактив находит много полезной информации: по организационным вопросам деятельности профсоюзов, правозащитной работе и социальному партнерству.

Материалы, опубликованные в газете, помогают и в проведении отчетно-выборных собраний и конференций. У нас уже прошли отчеты и выборы в первичных профсоюзных организациях, сейчас мы готовимся к отчетно-выборной конференции в нашей территориальной организации, которая пройдет в октябре.



Людмила ДМИТРИЕВА

ВРЕМЯ ПОДПИСАТЬСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2025 г. составляет 408 рублей. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 408 рублей в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Телефоны в Перми: (8342) 212-48-18, 212-89-60

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России»

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

По итогам смотра-конкурса, проводимого краевой организацией Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, краевым союзом организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф», победителем признана профсоюзная первичная организация Большекустовского сельского потребительского общества.

Она же в числе других признана победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2023 год.

Мы как-то привыкли к тому, что в лидерах чаще всего ходят крупные профсоюзные организации, созданные на столь же внушительных предприятиях с большим числом членов профсоюза. Но практика показывает: нередко и мал золотник бывает дорог. Стопроцентное профсоюзное членство можно выдержать и в коллективе с четырьмя работниками (есть такой пример в Пермском крае), и с десятью. И с двадцатью двумя, как в случае с Большекустовским селом.

Ровно столько же – 22 года – профсоюзную первичку возглавляет **Надежда Мерзлякова**, человек неординарный. Ведь, казалось бы, что ей, главному бухгалтеру селю, специалисту с тремя дипломами, два из которых – юридического и экономического вузов, еще утруждать себя общественными нагрузками? Ан нет, Надежда Михайловна не видит себя в отрыве от общественных дел, а сама возможность помогать другим – соседям, коллегам, односельчанам – давно из привычки превратилась во вторую натуру. Такое усердие не осталось незамеченным и со стороны Пермского крайсовпрофа. Как засвидетельствовала председатель Пермской краевой организации отраслевого профсоюза **Марина Карпенко**, совсем неслучайно Надежда Мерзлякова награждена в 2020 году нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края», в 2022 году ее портрет был помещен на Доску почета Пермского крайсовпрофа, а в 2023 году она удостоена еще и Почетной грамоты

Премия за здоровье

ТАКОЙ ПУНКТ ЕСТЬ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ МАЛЕНЬКОГО СЕЛЬПО



Диплом победителя смотра-конкурса на лучшую профсоюзную первичку Пермского крайсовпрофа Надежде Мерзляковой вручает Марина Карпенко

президиума профобъединения. В свободное время Надежда Михайловна любит вышивать крестиком и вязать крючком. Ее коллекция из 15 картин в 2021 году была размещена на втором этаже в штаб-квартире профсоюзов.

– Мы любим собираться коллективом, – говорит Надежда. – В основном, конечно, по праздникам: в Новый год, День Победы, Международный день кооперативов... Чтобы пообщаться друг с другом, решить какие-то наиболее важные вопросы, кому-то помочь, просто весело провести время. Ведь все наши предприятия, магазины разбросаны по очень большому кусту Куединского района, на территориях бывших Большекустовского, Большеусинского, Шагиртского и Ошвинского сель-

ских поселений с населением в полторы тысячи человек, до которых ехать по щебенке иной раз более часа.

А обсудить членам профсоюза есть что. Например, текст коллективного договора, который был разработан и принят в 2020 году после серьезных дебатов. Зато в нем теперь предусмотрены такие социальные гарантии работникам, что пролонгированный в прошлом году он не потребовал изменений. Есть в нем, например, статья о выплате премии работнику, который в течение года не получал больничный лист. Или предоставление к отпуску дополнительного оплачиваемого дня тем работникам, ко-

торые проработали в селю больше пяти лет. Получается, у кого трудовой стаж в селю четверть века (а таких в Больших Кустах немало), могут отдыхать на пять дней дольше. Есть гарантии работникам и по части своевременной выплаты заработной платы, и по части охраны труда, предоставления спецодежды, материального вспомоществования нуждающимся, попавшим в сложную жизненную ситуацию. Именно поэтому профсоюз в селю не только стоит на страже интересов трудящихся, но и играет объединяющую роль, способствует сплоченности коллектива, уверенности в завтрашнем дне и, в какой-то мере, дает надежду не только Надежде Михайловне, но и всем

работникам на сохранение потребительского общества как такового.

Особый раздел – дети, оздоровление которых тоже взял под свою опеку профсоюз. По нескольку раз в год здесь организуют конкурсы детского рисунка, одаривают детей подарками к Новому году, Международному дню защиты детей, Дню знаний. И каждый раз стараются не повторяться: если однажды подарили ребенку игрушку, то потом подарок окажется набором цветных фломастеров или карандашей.

И, само собой разумеется, что в таком коллективе и производственные успехи на высоте. Из девяти некогда существовавших в Куединском муниципальном округе потребительских обществ Большекустовское селю осталось единственным. Но и в этой своей ипостаси, по свидетельству председателя совета селю, опытного руководителя, ветерана потребительской кооперации с более чем 37-летним стажем **Веры Сапожниковой**, возглавляющей его уже больше 27 лет, оно продолжает выполнять социальную миссию на селе. Держит шесть магазинов, большинство из которых расположено в небольших деревнях с населением менее ста человек. Предоставляет селянам услуги массажа и маникюра. Располагает двумя банкетными залами в деревнях Дойная и Степановка, а также хлебопекарней. Хлеб выпекают в русской печи на дровах. Неслучайно и среднемесячный объем товарооборота селю колеблется в пределах четырех миллионов рублей, что для сельской местности совсем немало.

А еще в эти непростые времена Большекустовское селю оказывает посильную помощь и мобилизованным, передавая через волонтеров нужные товары.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

Большие Кусты

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Образование – без перерыва

Завтра на заседании президиума Пермского крайсовпрофа среди других будет рассмотрен вопрос о работе Регионального учебного центра профсоюзов по обучению профсоюзных кадров и актива в 2024 году.

Затем члены президиума примут участие в традиционной ярмарке молодежных проектов.

Слово – директору Регионального учебного центра профсоюзов **Светлане Чадовой**:

– Концепция профсоюзного образования утверждена постановлением Исполкома ФНПР от 03.03.2021 № 3-9. Согласно ей важнейшим условием эффективного представления интересов работников является профессионализм профсоюзных кадров, позволяющий всесторонне обеспечить защиту социально-трудовых прав членов профсоюзов. Концепцией предусмотрены четыре уровня образования профсоюзных кадров и актива. Четвертый уровень – профессиональная переподготовка штатных профсоюзных работников в учреждениях высшего профессионального образования. Первые три уровня должны реализовываться учебными центрами.

Региональный учебный центр профсоюзов, один из немногих в стране, предоставляет такую возможность.

На I уровне начальной подготовки профсоюзных кадров и актива не позднее трех месяцев с момента избрания (назначения) предлагается программа «Основы профсоюзной деятельности».

II уровень – базовая подготовка для всех выборных и штатных сотрудников в течение года с момента избрания (назначения) по программе «Технологии эффективного профсоюзного лидерства».

III уровень предусматривает обучение по модульным программам основным направлениям профсоюзной работы не реже раза в пять лет.

В октябре состоялось обучение межотраслевой группы профактива по углубленной программе второго уровня. В груп-



пе работали представители 11 предприятий из семи отраслей, четырех городов Пермского края.

Трехдневный интенсив открыли самой актуальной и вечной темой – «Мотивация в профсоюзе». Работали с **Ларисой Чепулей** и **Аленой Андриановой**. Определяли болевые точки профсоюза, учились отказываться от устаревших мероприятий. Корень всех зол – отсутствие информации у членов профсоюза о преимуществах профсоюзного членства. Определяли потребности коллег и осваивали техники мотивации.

В тренинге **Светланы Голдобиной** «Эмоции начинают и выигрывают» учились «читать» человеческие лица; различать эмоции, нюансы и оттенки поведения; вырабатывали эмоциональные интонации; учились создавать настроение.

На тренинге «Управление конфликтом» с Аленой Андриановой выясняли интересы сторон в конфликте, получили

инструменты поведения в конфликте, учились предотвращать конфликтные ситуации.

После двух дней тренингов окунулись в делопроизводство. Составляли номенклатуру дел профсоюзной организации; решали, где и сколько должны храниться профсоюзные документы; нужны ли сегодня профсоюзные карточки. Обсудили много вопросов по другим направлениям деятельности профсоюзов, делились опытом, обменивались контактами.

На практикуме «Управление временем» провели тестирование, определяя свои сильные и слабые стороны в тайм-менеджменте; учились планировать рабочий день, расставляя жесткие и гибкие задачи; определяли приоритеты с матрицей Эйзенхауэра; «ели лягушку» с утра; «разрезали слона на бифштексы»; «грызли швейцарский сыр».

Приведу лишь некоторые из отзывов наших слушателей.

Зоя Чудинова: «Спасибо большое за продуктивное обучение и тренинги! Нам, как новичкам, очень полезно. Хочу еще!».

Светлана Шушунова: «Учеба понравилась, особенно тренинг, но остались вопросы, которые мы решим к концу учебы». **«Просто Полина»** так написала в нашем паблике: «Спасибо преподавателям, все было здорово, на высшем уровне. Спасибо всем участникам тренинга; девочки и ребята, вы классные и дружные. До встречи!!!».

Кстати, во время обучения в нашей группе в социальной сети «ВКонтакте» появился 500-й подписчик. **Ирина Власова** получила в подарок сертификат на посещение любого тренинга в РУЦП.

«ПК»
Фото их архива Регионального учебного центра профсоюзов

■■■■ ВСТРЕЧИ ■■■■

Под контролем профсоюза



В начале октября в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» на Соликамском магниевом заводе прошла встреча членов профсоюза с главным правовым инспектором труда Пермского крайсовпрофа Андреем МИЗЮКИНЫМ.

В мероприятии также приняли участие председатель ППО СМЗ Александр Мальцев, директор по правовым вопросам Наталья Майер, начальник отдела труда и заработной платы Юлия Эрлих.

В основном обсуждался вопрос компенсационных выплат для сотрудников электролизного цеха. Достигнуто определенное понимание, намечены дальнейшие шаги к решению данных вопросов. Как прокомментировал ситуацию Александр Мальцев: «Держим руку на пульсе: вопрос под контролем профсоюза».

Также Андрей Мизюкин консультировал магниевиков по личным обращениям.

Информация и фото vk.com/profsmw

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

Охотники за инвалидами

КВОТЫ ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ЗАПОЛНИТ ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ

Инвалиды не желают работать. У нас нет подходящих мест для квотирования. С 1 января развеять подобные стереотипы поможет работодателям служба занятости населения.

АРЕАЛ ПОИСКА

Согласно новациям работодатель может прийти в центр занятости населения за подбором инвалидов на квотируемые места. Если на учете – на платформе «Работа в России» – не окажется подходящих соискателей, учреждение обратится к объединениям инвалидов, их дочерним предприятиям – предложит заключить с работодателем соглашение об аренде персонала.

Когда все это не даст результата, центр занятости известит организацию о невозможности выполнить квоту в данном квартале (п. 5 правил выполнения работодателем квоты, утв. постановлением Правительства РФ от 30.05.2024 N 709, приказ минсоца Пермского края от 24.06.2024 № 33-01-03-640).

МЕРА ДЛЯ УСИЛИЙ

Все становится ясней, если посмотреть практику по старому законодательству, на которую указывает один из инициаторов новаций – Российский союз промышленников и предпринимателей.

Речь – о кондитерской фабрике «Ударница», которая передала в центр занятости сведения о 14 квотируемых местах, но трудовые договоры заключила только с тремя инвалидами. И необоснованного отказа (уклонения) от трудоустройства инспектор и судьи не увидели.

Тогда как квота считается выполненной с момента выделения рабочих мест и приема на них инвалидов. Недопустим отказ инвалиду, направленному службой занятости по квоте, когда отказ не связан с деловыми качествами (п. 16, 17 обзора, утв. президиумом ВС РФ 17.06.2020).

Теперь верховные служители Фемиды добавили: предписание департамента труда Москвы является неисполнимым – выполнение квоты зависит не только от работодателя, но и от волеизъявления гражданина на заключение трудового договора. А первая инстанция указала и на отсутствие вины работодателя (п. 31 обзора 19.07.2023, ч. 2 ст. 2.1 КоАП).

БЕГСТВО ОТ КВОТ

Кроме того, свежее законодательство освобождает от квоты объединения инвалидов, их дочерние предприятия; компании в стадии конкурсного производства; организации, где не более 35 работников (ч. 9 ст. 38 закона № 565-ФЗ «О занятости населения», п. 4 правил).

Правила выполнения квоты начали действовать 1 сентября, но в полную силу заработают с 1 января: именно тогда служба занятости станет осуществлять все полномочия, которые предоставил новый закон о занятости.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■■ ОХРАНА ТРУДА: КОНСУЛЬТАЦИИ ■■■■

Инструктаж – по удаленке

ВОПРОС

Пункт 22 постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» гласит от том, что инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Структура нашей компании построена таким образом, что непосредственные руководители находятся на удалении от своих подчиненных (в другом обособленном подразделении, на другой производственной площадке, в другом городе/регионе). В связи с этим возникают сложности с проведением и оформлением инструктажа на рабочем месте. Будет ли являться нарушением требования постановления Правительства РФ от 24 декабря 2021 г. № 2464, если приказом по организации назначить постоянных ответственных (по аналогии с приказом о замещении ответственных лиц в случае отпуска, командировок и т. д.) за проведение инструктажа на рабочих местах в обособленных подразделениях компании лиц из числа специалистов, прошедших все необходимые обучения в соответствии с порядком обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда? Можем ли мы оформить групповую доверенность от руководителей, которые находятся удаленно от своих подчиненных, на определенных сотрудников и прописать в доверенности возможность по доверенности о проведении инструктажей? После назначения данных сотрудников приказом как ответственных в каждом регионе.

ОТВЕТ

Да, будет нарушением. Инструктаж по охране труда на рабочем месте, а также целевой инструктаж проводится непосредственным руководителем работника. Исключение из этой нормы нет.

Выдача доверенности на проведение инструктажа не предусмотрена трудовым законодательством.

Обращаем ваше внимание, что обучения по охране труда и проверка знания требований охраны труда работников, в т. ч. проведение инструктажей, допускаются с применением дистанционных технологий. Однако документы, подтверждающие прохождение работником инструктажей по охране труда, должны подписываться лично работником.

ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Инструктаж по охране труда на рабочем месте проводится непосредственным руководителем работника. Целевой инструктаж по охране труда проводится непосредственным

руководителем работ. Инструктаж по охране труда на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (п. 22 правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464)).

Согласно п. 19 правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464, целевой инструктаж по охране труда проводится для работников в следующих случаях:

а) перед проведением работ, выполнение которых допускается только под непрерывным контролем работодателя, работ повышенной опасности, в том числе работ, на производство которых в соответствии с нормативными правовыми актами требуется оформление наряда-допуска и других распорядительных документов на производство работ;

б) перед выполнением работ на объектах повышенной опасности, а также непосредственно на проезжей части автомобильных дорог или железнодорожных путях, связанных с прямыми обязанностями работника, на которых требуется соблюдение дополнительных требований охраны труда;

в) перед выполнением работ, не относящихся к основному технологическому процессу и не предусмотренных должностными (производственными) инструкциями, в том числе вне цеха, участка, погрузочно-разгрузочных работ, работ по уборке территорий, работ на проезжей части дорог и на железнодорожных путях;

г) перед выполнением работ по ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций;

д) в иных случаях, установленных работодателем.

Согласно п. 4 правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 (далее – правила), обучение по охране труда осуществляется в ходе проведения:

а) инструктажей по охране труда;

б) стажировки на рабочем месте;

в) обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;

г) обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;

д) обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организации,

у индивидуального предпринимателя, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда (далее – обучение требованиям охраны труда).

Пунктом 66 правил установлено, что допускается проведение обучения работников требованиям охраны труда с использованием дистанционных технологий, предусматривающих обеспечение работников, проходящих обучение требованиям охраны труда, нормативными документами, учебно-методическими материалами и материалами для проведения проверки знания требований охраны труда, обмен информацией между работниками, проходящими обучение требованиям охраны труда, и лицами, проводящими обучение требованиям охраны труда, посредством системы электронного обучения, участие обучающихся в интернет-конференциях, вебинарах, а также администрирование процесса обучения требованиям охраны труда на основе использования компьютеров и информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

В соответствии с п. 95 правил при проведении обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда работников с применением дистанционных технологий обеспечивается идентификация личности работника, проходящего обучение, выбор способа которой осуществляется организацией, проводящей обучение требованиям охраны труда, самостоятельно, в том числе контроль соблюдения условий проведения мероприятий, в рамках которых осуществляется оценка результатов обучения работника.

Статья 22.1 Трудового кодекса РФ устанавливает, что под электронным документооборотом в сфере трудовых отношений (далее – электронный документооборот) понимаются создание, подписание, использование и хранение работодателем, работником или лицом, поступающим на работу, документов, связанных с работой, оформленных в электронном виде без дублирования на бумажном носителе (далее – электронные документы), за исключением случаев, предусмотренных названной статьёй и статьями 22.2 и 22.3 ТК РФ.

Положения указанной статьи и статей 22.2 и 22.3 ТК РФ не применяются в отношении трудовых книжек и формируемых в соответствии с трудовым законодательством в электронном виде сведений о трудовой деятельности работников, акта о несчастном случае на производстве по установленной форме, приказа (распоряжения) об увольнении работника, документов, подтверждающих прохождение работником инструктажей по охране труда, в том числе лично подписываемых работником.

<https://онлайнинспекция.рф>

■ ■ ■ ЭХО ЛЕТА ■ ■ ■

И красиво, и вкусно

В первичной профсоюзной организации аппарата ГУФСИН России по Пермскому краю состоялась выставка-конкурс «Дары осени», посвященная объявленному Году семьи.

Команды отделов и служб Главного управления постарались креативно украсить свой стол в осенней тематике и принесли различные блюда, выпечку, варенье, поделки из овощей, композиции из листьев и ягод, разносолы из своих овощных запасов, грибные консервации собственного приготовления и многое



другое. Все участники мероприятия создали настоящие произведения искусства. К тому же все это можно было не только увидеть и продегустировать, но и получить уникальные рецепты.

Старания огородников оценивало жюри в лице руководства ГУФСИН, объединенной профсоюзной организации и совета ветеранов УИС.

По итогам конкурса победителем определена команда отдела пенсионного обеспечения. В актовом зале Главного управления состоялось торжественное вручение дипломов победителю конкурса, а также победителям в различных номинациях.

— Все работы без исключения нам очень понравились. Конкурс «Дары осени» — это прекрасная возможность для наших сотрудников, работников и ветеранов поделиться своим творчеством и показать, как осенний урожай вдохновляет на создание удивительных работ, а еще сохранить память о теплом лете и щедрой осени, — отметил начальник ГУФСИН Леонид Мустайкин.

Информация и фото
объединенной профсоюзной организации
ГУФСИН России по Пермскому краю

■ ■ ■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■



«Гордимся результатом»

Команда «Те ребята» ППО «Уралоргсинтез» выступила в финале «Профсоюзных игр разума» — интеллектуальных состязаний, в которых принимают участие молодые профсоюзные активисты со всей страны.

Заводские интеллектуалы стали единственными представителями Нефтегазстройпрофсоюза России, кому удалось попасть в двадцатку лучших и побороться за первое место.

В «Профсоюзных играх разума» заводская команда принимает участие в третий раз. Впервые ей удалось преодолеть отборочный этап, став восемнадцатой из 95 команд. А в финале представители «Уралоргсинтеза» улучшили результат, остановившись на восьмой позиции интеллектуального рейтинга. До первого места нашим ребятам не хватило всего четырех баллов.

— Восьмые из 95 — для нас это феноменальный результат! — поделились впечатлениями участники игры. — Не сразу удалось набрать нужный темп, можно сказать, упустили шанс на победу в первом раунде. Тем не менее гордимся своим результатом, потому что еще на четыре вопроса мы знали ответы, нам чуть-чуть не хватило времени. Благодарим организаторов за непринужденную атмосферу игр и за возможность, пусть и в дистанционном режиме, пообщаться с другими представителями профсоюзного движения. Это объединяет.

Информация и фото ППО «Уралоргсинтез»

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■



За идеей — дело

«Мягкие лапки в каждый дом» — социальный проект под таким названием этим летом реализован в Соликамске.

Активистка совета молодежи при первичной профсоюзной организации Соликамского магниевого завода Светлана Суворова получила поддержку по итогам конкурса социальных грантов Горнорудного дивизиона «Росатома» «Есть идея? Действуй!».

Светлана провела мастер-классы по вязанию мягких игрушек в форме лапок животных. В них приняли участие дети из организации «ЛУЧ», студенты, магниевики и их семьи, жители Соликамска — около ста волонтеров. Добрые сувениры были проданы в день города. Сумму пожертвования каждый выбирал сам. Вырученные средства пошли на покупку корма в соликамский пункт временного содержания бездомных животных.

— Я смогла привлечь к акции очень много соликамцев! — говорит Светлана Суворова. — Это не только способствовало развитию их творческих способностей, но и позволило собрать средства на доброе дело — покупку корма для бездомных животных. Рада, что моя инициатива получила столько поддержки и внимания!

Конкурс социальных грантов «Есть идея? Действуй!» проведен в Соликамске Горнорудным дивизионом госкорпорации «Росатом». Партнерами конкурса выступили СМЗ и администрация городского округа, оператором — некоммерческий Соликамский фонд поддержки и развития ТОС и ОИ. В этом году поддержано 11 проектов.

Информация и фото vk.com/solimgzavod

Искусство против рака



В конце июля в рамках фестиваля искусств «Таврида.АРТ» были объявлены победители конкурса «Росмолодежь. Гранты».

Студентка Пермского колледжа искусства и культуры, фотохудожник и графический дизайнер Анастасия Вольфинзон (на фото) выиграла грант в размере 390 тыс. рублей на реализацию своего проекта «Люди в фокусе».

Этот замечательный проект направлен на реабилитацию онкобольных людей, находящихся в ремиссии (это состояние, когда после лечения у пациента отсутствуют симптомы рака), посредством работы с фотографией.

Вот что рассказала корреспонденту «ПК» сама Анастасия:

— В моем проекте будет 20 человек в возрасте от 16 до 35 лет. Из них 10 человек из тех, кто находится в ремиссии, и 10 человек из тех, кто хочет обучиться фотографии. В рамках мастер-классов

создадим открытки и постеры. Они будут направлены в онкодиспансер г. Перми для того, чтобы ребята, которые находятся в самом начале пути к лечению, почувствовали поддержку тех, кто уже через это прошел. На самих открытках и постерах будут размещены QR-коды, чтобы ребята могли ближе познакомиться, найти новых друзей.

В завершение проекта будет создан новый продукт — фотовыставка, которая пройдет на базе Регионального молодежного центра.

— Когда я готовила проект, столкнулась с тем, что вокруг онкологии существует много мифов. И наша задача их развеять. Раньше я работала с фондом «Берегиня», там познакомилась с ребятами из онкодиспансера. Им оказались интересны все виды творчества. Считаю, это очень здорово и круто! Мне было давно интересно социальное проектирование. В мае я побывала на Всероссийском молодежном форуме «Пик возможностей» и уже там поняла, что хочу написать свой грантовый проект.

Реализация проекта будет проходить с октября 2024-го по июль 2025 года. Я уверена в том, что у меня все получится, ведь у меня классные наставники и отличная команда неравнодушных людей! Мы приглашаем всех заинтересованных к нашим социальным сетям, к группе проекта (vk.com/ludi_v_focuse). Также в скором времени будет создан «Телеграм»-канал, в нем будем делиться фишками создания фотографии — как на профессиональную технику, так и просто на телефон.

Желаем успеха Анастасии в этом важном и значимом начинании, которое поможет многим людям вернуть уверенность и радость в жизни.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из Интернет-источников

АКТУАЛЬНО

Время
платить
налоги

Межрайонная ИФНС России № 23 по Пермскому краю уведомляет о начале массовой рассылки уведомлений для уплаты гражданами транспортного и земельного налогов, налога на недвижимое имущество за 2023 год.

Налоговые уведомления адресованы владельцам налогооблагаемого имущества: транспортных средств, земельных участков, объектов недвижимости за период владения в течение 2023 года.

Утвержденная форма налогового уведомления включает сумму налога, подлежащую уплате, сведения об объекте налогообложения, налоговой базе, сроке уплаты налога, а также сведения, необходимые для перечисления налога в качестве единого налогового платежа в бюджетную систему Российской Федерации (QR-код, штрих-код, УИН, банковские реквизиты платежа).

Ранее остальных налоговое уведомление получают физические лица, которые являются пользователями сервиса Федеральной налоговой службы «Личный кабинет налогоплательщика» (<https://lkfl2.nalog.ru/lkfl/>), а также лица, уведомившие налоговый орган о получении документов в электронном виде в личный кабинет на портале Госуслуг. Для всех остальных налогоплательщиков налоговое уведомление будет направлено почтой.

Уведомления, направленные почтой, поступят в почтовые отделения по мере отправки почтовых контейнеров из Центра печати – г. Уфа. Завершение рассылки запланировано на 20 октября.

В случае, если общая сумма налогов, исчисленных налоговым органом, составляет менее 300 рублей, налоговое уведомление не направляется, за исключением случая направления налогового уведомления в году, по истечении которого утрачивается возможность направления такого налогового уведомления.

Также налоговые уведомления не направляются лицам, полностью освобожденным от уплаты налогов при наличии соответствующих льгот.

Наталья ЦАРЕГОРОДЦЕВА,
начальник Межрайонной
ИФНС России № 23
по Пермскому краю,
советник государственной
гражданской службы
Российской Федерации
1 класса

Дом, где живут музы

Если спросить пермяков о том, что такое Дворец культуры имени Солдатова, любой ответит – главный дворец города



Одна из фотозон



Творческий сезон открыл Владимир Воробей

Таким он был с самого начала, с момента открытия. В 1951 году, всего через шесть лет после окончания войны, работники моторостроительного завода получили действительно дворец – хрустальные люстры, бархат кресел, лепнина и художественная роспись на высоченных потолках. Это, безусловно, был подарок для всей Перми! На спектакли театра оперетты, концерты джазового оркестра, на приезды знаменитых гастролеров сюда стекался весь город. И читателями в библиотеку, и воспитанниками в многочисленные детские кружки записывали ребятшек всего города, не глядя на то, являются или нет родители работниками моторного завода.

Хотя связь с моторостроителями дворец не растерял даже тогда, когда стал муниципальным. Достаточно сказать, что небольшая профсоюзная организация дворца и сейчас является составной частью ППОО «Пермские моторы». Но сегодня наш рассказ не об этом. А о том, что всю свою долгую историю дворец, носящий теперь имя своего создателя, Анатолия Григорьевича Солдатова, продолжает оставаться самым лучшим дворцом Перми.

– Мы остаемся главной творческой площадкой города, – подтверждает генеральный директор ДК имени Солдатова **Владимир Воробей**. – Мы работаем без выходных, и до середины января будущего года уже расписан каждый день, ни одного свободного нет – массовые мероприятия, концерты, гастролы. Часто коллективы готовы перенести дату выступления, чтобы встретиться со своим зрителем именно в стенах Дворца Солдатова.

– Нынче, – продолжает Владимир Вацлавович, – в работе дворца появилась новинка – мероприятия под названием «А у нас во дворе». Восемь раз за лето во дворе дворца, на той стороне, что выходит на улицу Куйбышева, устраивались концерты, выступления творческих коллективов дворца. Выступали прямо на крыльце. Зрители стекались на музыку. Или едет кто-нибудь на трамвае, видит – у дворца происходит что-то интересное, значит, можно из трамвая выйти, подойти, посмотреть.

– **На будущий год эту практику продолжите?**

– Обязательно. Это установка городских властей – приблизить культуру и искусство к населению. Если во дворец придет не каждый, значит, мы постараемся удивить и восхитить прямо на улице.

– У нас в ДК Солдатова есть муниципальное задание, – продолжает рассказ о своем учреждении культуры Владимир Воробей. – Согласно этому заданию во дворце работают 18 творческих коллективов, в том числе восемь взрослых. В мае-июне в коллективах выпускной, а с 1 сентября вновь начинаются занятия, идет набор новичков.

Вот для этого набора в начале нового творческого сезона во дворце Солдатова и объявили день открытых дверей.

– **По-моему, в таком формате запись в кружки еще не устраивали?** – уточняю у генерального директора дворца.

– Да, – подтверждает Владимир Воробей. – Набор во все коллективы начался с 15 августа, а сегодня (дело происходило в субботу 21 сентября. – *Авт.*) мы хотим представить всех ярко и наглядно.

Ну что сказать! Получилось грандиозно. Интерактивные фотозоны, игровая программа, актерские пробы, выставка работ участников изостудии, юные артисты в ярких сценических костюмах, встречи с руководителями творческих коллективов. На каждом таком стенде – многочисленные грамоты, дипломы и кубки. Ведь только за последние три года коллективы дворца завоевали на различных фестивалях и конкурсах всероссийского и международного уровня более 400 наград, в том числе 36 гран-при!

Нынешним летом шоу-группа «Киндер-сюрприз» выступала в Туапсе и привезла призы «Золотой ключ» и «Золотой петушок». Ансамбль «Капель-

ки» ездил на международный конкурс в Минск и тоже вернулся с победой. Народный ансамбль танца «Юность» завоевал золотую медаль на Вторых молодежных открытых арктических Дельфийских играх. А как известно, Дельфийские игры для представителей искусства – это то же самое, что Олимпийские игры для спортсменов. Молодцы!

На стенде «Юности» знакомлюсь с **Екатериной Торсуновой**. Она работает в ансамбле педагогом-балетмейстером и считает, что коллектив находит вдохновение в народных играх, обычаях и праздниках. Помня о многолетней истории «Юности», интересуюсь:

– **А вы случайно сами в «Юности» не танцевали?**

– Нет, – отвечает Екатерина Дмитриевна. – Я из Воткинска. В Пермь приехала учиться в институте культуры, а потом пришла на работу в «Юность». Работаю уже 10 лет и ничуть не жалею. А вот педагог-балетмейстер **Ксения Андреевна Лебедева** в «Юности» танцевала, – рассказывает Екатерина Торсунова, – и сейчас в коллективе занимаются ее дети.

Вот такая семейная традиция в Год семьи!

На соседнем стенде всех встречают две симпатичные девушки в оранжевых футболках. Знакомимся. **Маша Плотникова** и **Даша Мещурова** представляют шоу-группу «Киндер-сюрприз». И здесь снова возникла семейная тема. Потому что Маша – это уже второе поколение киндерсюрпризовцев. Когда-то на сцену выходила ее мама, **Татьяна Дербенева**.

И таких семейных светлых историй было много-много. Вот эту рассказал Владимир Воробей. Несколько лет назад родители детей, занимающихся в «Юности», а также подросшие выпускники «Юности» создали свой ансамбль танца под названием «Разгуляй». Этим летом «Разгуляй» получил звание народного! Это самая высокая награда для самостоятельного коллектива. Из 18 коллективов дворца такое звание носят 10!

А потом был концерт. Вернее, целых два концерта. В первом выступали детские коллективы, а во втором еще и взрослые, плюс коллективы профессиональные, которые также базируются во Дворце Солдатова.

Перед началом любого концерта, еще при закрытом занавесе, режиссер-постановщик **Надежда Кошкина** собирает на сцене всех больших и маленьких артистов в общий круг. Звучат волшебные слова – мы все сможем! У нас все получится! Точно так было и на этот раз.

– День был суматошный, на стрессе, – говорит Надежда. – Все только-только после лета, но собрались...

Получилось все на пять с плюсом. Самому юному артисту было всего три года. Это «самый маленький ежик» из сказки «Гуси-лебеди» **Максим Щерберин**. А участникам хора ветеранов «Фронтовичка» или членам клуба флористов далеко за 80. Вот такой возрастной диапазон!

Кстати, выставка флористов была открыта тут же, в фойе на первом этаже.

– **Сегодня и к вам записаться можно?** – спрашиваю у руководителя клуба **Ольги Белых**.

– В клуб мы принимаем только тех, кто прошел курсы по основам флористики, – строго отвечает Ольга Борисовна. – Вот на курсы записаться можете. Занятия начнутся 12 октября.

В марте будущего года пройдет очередная отчетная выставка флористов. Она будет юбилейная, 50-я! А сколько еще других юбилеев и ярких открытий принесет начавшийся 72-й творческий сезон! Двери Дворца имени Солдатова всегда гостеприимно открыты для зрителей и гостей.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
15.10.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений