



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№37 (1814) • 22 ОКТЯБРЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

В фокусе – информация

В минувший четверг состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа.

Прошло оно в выездном формате, в конференц-зале на Советской, 104, где расположены офисы ряда членских организаций. Провел заседание председатель профобъединения **Михаил Иванов**.

С подробным докладом «О практике работы Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности по реализации информационной политики ФНПР» выступил ее председатель **Александр Ховаев**.

Своими мнениями по поводу прозвучавшего в докладе поделились руководитель постоянной комиссии Совета по организационной и информационной работе, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ирина Киселева**, член этой комиссии председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерия Саулина**, председатель первичной



Фото Виктора Жилинского



профсоюзной организации ПАО «Протон-Пермские моторы» **Елена Кошаева**.

Члены президиума обсудили и поддержали ряд документов, которые предстоит принять на ближайшем заседании Совета Пермского крайсовпрофа в ноябре.

Председатель постоянной комиссии Совета по охране труда **Андрей Сачков** представил проекты постановлений, связанных с внесением изменений и дополнений в положения о технической инспекции труда Пермского крайсовпрофа и о конкурсе «Лучший технический инспектор труда».

Также члены президиума приняли ряд постановлений, касающихся награждения лучших профактивистов, в том числе нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

«ПК»

26 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
АВТОМОБИЛЬНОГО
И ГОРОДСКОГО ПАС-
СИЖИРСКОГО ТРАНСПОРТА



Поздравляем!

**Уважаемые работники
и ветераны автомобильного
и городского пассажирского
транспорта!**

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником!

Автомобильный транспорт играет важнейшую роль, во многом определяет бесперебойное и надежное функционирование всех отраслей экономики и социальной сферы. Грамотно организованная работа пассажирского транспорта обеспечивает полноценную жизнь нашего региона, деловые и культурные связи людей, устойчивое и планомерное развитие предприятий Пермского края. С каждым годом возрастают комфортабельность и безопасность перевозок пассажиров, обновляется подвижной состав автобусов и трамваев, повышаются культура и качество обслуживания.

Особая благодарность и признание тем, кто несет рабочую вахту, выбрав профессию водителя делом всей своей жизни, от кого зависят надежность обслуживания пассажиров и своевременность осуществления перевозок. Ваш напряженный и ответственный труд заслуживает самого большого уважения.

Желаем всем крепкого здоровья, безопасных автомобилей и дорог, достойной заработной платы, счастья и благополучия семьям!

Пусть автомобильная отрасль живет и процветает, а труд водителей оценивается достойно!

Наталья ЖДАНОВА,
председатель Пермской краевой
организации Общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства

■■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■■

Когда работа в радость

НА РАЗГОВОР С ЮРИЕМ ГУБИНЫМ У МЕНЯ БЫЛО 9 МИНУТ

Именно такова продолжительность «длинной» стоянки трамвая № 5 на конечной остановке «Бахаревка». Обычно пауза в движении не превышает пять минут. И снова в путь по улицам города до другой конечной – вокзала Пермь 2.

Как рассказал Юрий, пятый маршрут считается легким. Именно с него начинают путь в профессию все новички. Начал с него и Юрий Губин. Случилось это всего-то три года назад. А в нынешнем сентябре Юрий Губин уже защищал честь нашего города на Всероссийском конкурсе водителей трамваев.

Конкурс проходил в Волгограде и собрал 44 участника из 34 городов. То есть каждый город России, где есть этот вид электротранспорта, выставил по участнику. И только города-миллионники, такие, как Пермь, имели право заявить на конкурс по два участника. Вместе с Юрием Губиным Пермь в конкурсе представляла опытный водитель **Наталья Диева**. А в качестве моральной поддержки и руководителя команды в Волгоград поехала еще и бригадир **Надежда**

Чекирда. Она же – наставник водителей и председатель цехкома трамвайного депо.

Именно Надежда Ивановна и рассказала сначала о конкурсе. Основная подготовка была, конечно, в Перми.

В Волгограде конкурсантов только допустили кабину посмотреть и пешком прошли по трассе, проложенной на территории депо. Но на самом конкурсе все выглядело несколько иначе. Так что все, кроме хозяев, соревновались, как говорится, «с листа». Юрий Губин показал на трассе 13-й результат среди всех водителей, что очень неплохо для молодого водителя.

– **А почему на всероссийский конкурс выбрали именно Губина и Диеву?**

– В этом году городского конкурса водителей трамваев у нас не было, – продолжает рассказ Надежда Чекирда. – Так что выбрали коллегиально. Собрались бригадиры, начальники маршрутов, составили список кандидатов и большинством голосов выбрали одного стажиста и одного молодого водителя. Две недели затем на территории депо тренировались в вождении.

Окончание на стр. 5

■■■ АКЦЕНТ ■■■

■■■ ВАЖНО ■■■



Благодарность от соцпартнеров

Директор «Уральского центра технического обучения», председатель комитета по охране труда регионального отделения «Опора России» **Наталья ОБОРИНА** вручила председателю Пермского крайсовпрофа **Михаилу ИВАНОВУ** (на фото) благодарственное письмо за участие в краевом совещании «Кадры: комплексная безопасность – практические решения».

В сентябре в выставочном центре «Пермь EXPO» проходила выставка «Металлообработка. Металлургия – 2025». Совещание проводилось в рамках деловой программы федерального этапа Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Сварщик».

На совещании были рассмотрены вопросы применения трудового законодательства, развития социального партнерства, обеспечения безопасных условий труда работников, использования современных средств индивидуальной защиты, механизмов повышения эффективности производства.

Михаил Иванов выступил с докладом на тему «Социальное партнерство в Пермском крае. Основные задачи и перспективы развития».

Также в рамках выставки краевое профобъединение и региональная организация «Опора России» подписали соглашение о сотрудничестве.

Оно подразумевает развитие социального партнерства в сфере малого и среднего бизнеса, развитие рынка труда, защиту социально-трудовых прав работников, участие предприятий в обеспечении требований охраны труда, предупреждение производственного травматизма и сохранение здоровья работников.

«ПК»
Фото Виктора Жилинского

На новом этапе развития профдвижения

Исполком ФНПР: об оцифровке профсоюзного членства, мотивации и ситуации в СПбГУП

Исполком принял решение провести заседание Генерального совета ФНПР 26 ноября в Москве.

Центральным вопросом Генсовета станет обсуждение деятельности ФНПР и задач профсоюзов на современном этапе.

По вопросу об автоматизированной системе учета членов профсоюзов выступил заместитель председателя ФНПР **Давид Кристаль**. Решение о начале этой работы исполком принял на своем заседании 26 июня 2025 года. На данный момент в двух профсоюзах ведется электронный учет членов профсоюза, это Роспрофжел и Общероссийский профсоюз образования. Еще в 13 профсоюзах персонализированный учет частично автоматизирован.

Было предложено создать рабочую группу по внедрению единой системы учета (ЕСУ) членов профсоюзов, которой поручить определить единый формат данных, разработать и протестировать инструменты для переноса имеющихся данных о членстве из таких форматов, как «Excel» и «1С». После будут выбраны не менее трех профсоюзов для апробации разработанных моделей. В этих профсоюзах будет проведена оцифровка структуры и членской базы. Для сопровождения пилотных проектов будет организована поддержка через «горячие линии», чат-боты и обучающие вебинары.

Исполком ФНПР, подробно обсудив предложенные документы, принял решение утвердить дорожную карту по внедрению цифровых технологий в систему учета членов профсоюза и утвердить состав рабочей группы по внедрению единой системы учета членов профсоюзов.

«Это историческое решение и новый этап в развитии профсоюзного движения России», – прокомментировал председатель ФНПР **Сергей Черногаев**.

Исполком рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений профсоюзов на предстоящих конференциях.

По решению исполкома увеличен до 30 тысяч рублей размер именных стипендий ФНПР студентам очной формы обучения ОУП ВО «АТиСО» и НОУ ВПО «СПбГУП». Данные стипендии ежегодно присуждаются исполкомом восьми студентам академии и университета за высокие достижения в учебе и научной деятельности, активное участие в профсоюзной работе.

Члены исполкома ФНПР утвердили изменения в составе кадрового резерва на должность председателя ряда членских организаций и кандидатуры на вручение профсоюзных наград: медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов», нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России», нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах», Почетным дипломом ФНПР, Почетной грамотой ФНПР.

С докладом о том, как прошел седьмой Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век», выступил заместитель председателя ФНПР, главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность» **Александр Шершуков**.

Форум проходил с 8 по 11 октября в г. Сочи и собрал более 210 представителей профсоюзного актива со всей страны. В рамках мероприятия ведущие эксперты, включая представителей ФНПР, отраслевых профсоюзов и бизнеса, обсудили актуальные вызовы: реакцию на изменения в стране, мотива-



цию членства, цифровизацию коммуникаций и усиление роли профсоюзов как социального защитника. Отдельное внимание было уделено внедрению инструментов искусственного интеллекта в профсоюзную работу.

Участие в форуме принял председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. С его выступлением можно ознакомиться на сайте газеты «Солидарность» <https://solidarnost.org/articles/profsoyuzru.html>

На форуме также подробно обсуждали результаты масштабного социологического исследования мотивации, проведенного ФНПР среди почти 17,5 тысячи респондентов. Данные, обработанные с помощью ИИ, подтвердили: членство в профсоюзе экономически выгодно, а его участники лучше защищены в трудовых правах. Исследование позволило выделить приоритеты для разных аудиторий: для молодежи критически важна цифровая среда, для работников с детьми – материальная поддержка, а для не членов профсоюза – гарантии стабильности.

На форсайт-сессиях были выработаны конкретные предложения для всех уровней профсоюзной структуры – от первичных организаций до ФНПР. Среди них развитие грантовой поддержки, внедрение мобильных приложений, усиление юридического сопровождения и создание системы обучения профактива. С данными презентации **Александра Шершукова** можно ознакомиться по ссылке.

Члены исполкома подробно обсудили ситуацию, сложившуюся в связи с тем, что Арбитражный суд Санкт-Петербурга и Ленинградской области удовлетворил иск Генпрокуратуры о возврате государству имущества Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов (СПбГУП). Перед членами исполкома выступили академик **Александр Запесоцкий**, который был отстранен от исполнения обязанностей ректора СПбГУП, и **Евгений Макаров**, заместитель председателя ФНПР. Было принято решение принять заявление ФНПР по данной ситуации.

Постановления исполкома ФНПР и заявление будут в ближайшее время размещены на сайте Федерации.

www.fnpr.ru

■■■ УЧЕБА ■■■

Быть в курсе новаций

На площадке Регионального учебного центра профсоюзов прошел традиционный ежегодный семинар для бухгалтеров членских организаций по теме «Новое в бухгалтерском учете и налоговом законодательстве на 2025–2026 гг.».

Участников семинара приветствовал председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Открыла семинар главный бухгалтер Пермского крайсовпрофа **Анюта Корякова**. Преподаватель – **Елена Класс**, практикующий аудитор, налоговый консультант, член палаты налоговых консультантов РФ, работает с профсоюзными финансистами не первый раз. И каждая встреча вызывает живой интерес у слушателей и множество вопросов.

«Управление стрессом, или Тонус-менеджмент на каждый день» – с новым взглядом на стресс и его последствия ознакомила участников семинара тренер-преподаватель РУЦП **Светлана Голдобина**.

Информация и фото vk.com/gucp_perm



■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ: ДЕТАЛИ ■■■

И теория, и практика

На сентябрьском заседании трехсторонней комиссия по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае рассмотрен опыт работы учебно-производственных комплексов, созданных на базе профессиональных образовательных организаций.

Информацию представил **Илья Бочаров**, на тот момент начальник управления профессионального образования министерства образования и науки Пермского края.

Учебно-производственные комплексы (УПК) создаются в образовательных организациях с целью организации практической подготовки обучающихся по основным профессиональным образовательным программам, основным программам профессионального обучения, дополнительным профессиональным программам. Они также могут предоставлять обучающимся и выпускникам работу временного характера, производить товары, выполнять работы и оказывать услуги с использованием материально-технической базы образовательных организаций по профилю реализуемых ими образовательных программ, в том числе официального трудоустройства обучающихся и выпускников в рамках реализации проекта «Первое рабочее место» паспорта федерального проекта «Профессионалитет».

В 2023–2024 годах УПК созданы на базе 13 профессиональных образовательных организаций. Среди основных видов работ, выполняемых в УПК, – металло-

обработка, сварочное производство, электромонтажные и строительные работы, 3D-моделирование, ремонт и обслуживание сельскохозяйственной техники, лабораторные исследования сельскохозяйственной продукции, оказание швейных услуг. Кроме того, на базе УПК в учреждениях организованы курсы повышения квалификации, ведется подготовка к чемпионатам профессионального мастерства, проводятся корпоративные чемпионаты по профессиям.

Наиболее результативной, по мнению Минобрнауки, является деятельность УПК, созданных на базе Чусовского индустриального техникума, Пермского техникума промышленных и информационных технологий имени Б. Г. Изгагина, Чайковского техникума промышленных технологий и управления, Пермского авиационного техникума имени А. Д. Швецова.

Так, УПК Чусовского индустриального техникума в 2024 году от реализации продукции, выполнения работ и оказания услуг заработал 475 949 рублей, в 2025 году – 387 565 рублей. УПК на базе Пермского авиационного техникума имени Швецова в 2024 году заработал 1 629 309 рублей, в 2025-м – уже 683 992 рублей.

Трехсторонняя комиссия рекомендует работодателям активизировать работу предприятий в части взаимодействия с профессиональными образовательными организациями для осуществления деятельности уже созданных и создаваемых УПК.

Профсоюзам Прикамья, в свою очередь, рекомендовано поддерживать взаимодействие работодателей с профессиональными образовательными организациями Пермского края.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

К новым целям

Предприятие «Уралоргсинтез» из Чайковского стало бронзовым призером Всероссийского конкурса «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда».

Этот успех – результат плодотворного сотрудничества руководства и профсоюзной организации, которая внесла неоценимый вклад в создание безопасных и комфортных условий труда на предприятии.

Награждение победителей состоялось на большом мероприятии – X Всероссийской неделе охраны труда (ВНОТ). Финалистов поздравил министр труда и социальной защиты РФ **Антон Котяков**. Он подчеркнул, что ежегодные конкурсы помогают выявить лучших специалистов и организации, которые демонстрируют передовые решения и практики в сфере охраны труда, способствуют развитию кадрового потенциала в этой области, стимулируют развитие систем управления охраной труда в компаниях.

В этом году число конкурсантов значительно выросло: жюри рассмотрело более 1100 заявок. Предприятию «Уралоргсинтез» присвоено третье место в номинации «Лучшая организация крупного бизнеса в области охраны труда численностью свыше 1000 человек». Главным критерием для получения высокой оценки стало отсутствие травматизма на предприятии.

Среди заявленных «Уралоргсинтезом» практик совершенствования системы управления охраной труда и снижения профессиональных рисков за последние два года – разработка и внедрение программы проверки знаний «ТестУОС», которая облегчила процесс обучения и аттестации рабочего персонала, автоматизировала загрузку инфор-



Светлана Чернова и Виктор Фоменко

мации в реестр минтруда обученных лиц; подготовка собственными силами обучающего фильма по поведенческому аудиту безопасности (ПАБ), который позволяет оперативно подключаться к нему новым сотрудникам; действующая более 10 лет программа индивидуальной мотивации, которая способствует вовлечению работников в деятельность по предотвращению рисков травматизации.

Также по итогам конкурса благодарность исполнительного комитета Федерации независимых профсоюзов России объявлена первичной профсоюзной организации «Уралоргсинтез» за активную и плодотворную работу по защите прав работников на благоприятные условия труда и создание безопасных рабочих мест.

«Уралоргсинтез» не в первый раз добивается признания за деятельность по охране труда. Кроме того, в этом году предприятие также вошло в тройку призеров регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За

сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях производственной сферы».

– Мы гордимся тем, что профсоюзная организация внесла весомый вклад в обеспечение безопасности и здоровья наших работников, – отметила **Светлана Чернова**, председатель ППО «Уралоргсинтез». – Эта награда – подтверждение того, что общественный контроль, активное участие в разработке и реализации мероприятий по охране труда приносят реальные результаты.

– Впереди у нас новые цели и задачи по совершенствованию системы охраны труда, внедрению инновационных технологий и созданию еще более безопасных и комфортных условий для работы, – подчеркнул управляющий директор АО «Уралоргсинтез» **Виктор Фоменко**. – Мы уверены, что вместе с нашей профсоюзной организацией сможем добиться еще больших успехов.

Информация и фото
<https://vk.com/perm Rogwu>

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■



Честь – по заслугам

Начальник смены цеха № 3 филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим» в г. Березники **Венера ИШМУРОВА** награждена знаком отличия «За наставничество».

Весомую награду вручил ей губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** (на фото).

Как сообщает официальный аккаунт ППО «Азот» в соцсети «ВКонтакте», трудовой стаж Венеры Ишмуровой составляет более 40 лет. Все это время она была активным членом профсоюза, за свое неравнодушие к людям и их проблемам ее неоднократно избирали председателем цехового комитета своего подразделения. Пятнадцать лет она возглавляла цеховую профсоюзную ячейку. Сейчас Венера Ишмурова уже более 10 лет является уполномоченным по охране труда Росхимпрофсоюза своего подразделения. Неоднократно она признавалась одним из лучших уполномоченных по охране труда Пермского края.

Информация и фото vk.com/azot.profsoyz

КСТАТИ

«ПК» в № 17 за 31 мая знакомил своих читателей с Венерой Ишмуровой. Публикация на первой полосе озаглавлена «Неугомонная Венера».

■■■ ФАКТ ■■■

«Золотой стандарт» офтальмологии

Отделение офтальмологической помощи краевой больницы имени академика Вагнера обслуживает не только население Березников, но и жителей отдаленных районов северной территории.

Так что все его 24 койки круглосуточного пребывания и 15 – дневного стационара никогда не пустуют, а на операции по замене хрусталика при катаракте есть даже полугодовая очередь. При такой нагрузке оборудование следует вовремя заменять, что и произошло недавно за счет средств краевого бюджета в рамках программы укрепления материально-технической базы медучреждений.

В эксплуатацию введена новая фактоэмульсификационная система «CENTURION Vision System» стоимостью 6,4 миллиона рублей. Аппарат предназначен для проведения операций по удалению катаракты методом ультразвуковой фактоэмульсификации. Эта методика признана «золотым стандартом» в мировой офтальмохирургии и позволяет выполнять вмешательства через микропрокол, что сокращает сроки реабилитации пациентов. Такой способ распространен во всем мире – до 95 процентов случаев операций по поводу катаракты в России, Западной Европе и США проводятся по этой методике.

Новое оборудование заменило систему, эксплуатировавшуюся более 10 лет. Поставка современной аппаратуры направлена на повышение качества и доступности высокотехнологичной медицинской помощи.

Ксения СКИТ

Березники



120 ЛЕТ
НА ЗАЩИТЕ ПРАВ
ТРУДЯЩИХСЯ
ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ

На своем месте

Равно как поэт Маяковский в своих стихах с гордостью воспевал советский паспорт, настолько же эмоционально и с достоинством достает из шкафа свой профсоюзный билет Людмила Ивановна МАСЛОВА, лидер профдвижения с сорокалетним стажем.

— Вся моя жизнь прошла под знаком профсоюзов, — с улыбкой и огоньком в глазах говорит ветеран, — ничуть не жалею о своем беспокойном прошлом.

Сибирячка Люся со школы была девушкой активной, инициативной, без нее не обходилось ни одно культурно-массовое мероприятие, ей всегда нравилось быть в гуще событий, она слыла настоящей заводилой. А еще она с детства любила природу, жизнь животных и растений, поэтому и профессию выбрала по душе — лесотехническую.

Направление после учебы в Улан-Удэ Людмила получила в Киров. Хотя знаний, полученных в техникуме, для работы было вполне достаточно, девушка со свойственной ей настойчивостью поставила цель — получить высшее образование и поступила в Пермский сельхозинститут.

Во время учебы в вузе на высокую красавицу и активистку с агрохима поглядывали многие молодые люди. Студент мехтеха **Леонид Маслов** не стал долго раздумывать, чувствуя родство душ, предложил Людмиле стать его женой.

В начале 1970-х в учебной части совхоза-техникума «Уралец» то и дело появлялись все новые специалисты. Росла численность студентов и преподавателей. Это было время, когда в Зюжайку приехало множество выпускников вузов, они создали так называемый преподавательский костяк школы, техникума и ПУ № 71, повсюду были сильнейшие профсоюзные организации.

— Жить и работать было интересно, в активную общественную жизнь люди включались не по приказу, а по желанию, — делится воспоминаниями Людмила Ивановна, — в отличие от сегодняшней молодежи студенты семидесятых-восемидесятых умели сами организовывать свой досуг, добивались высоких спортивных результатов, много путешествовали. А какие были молодежные свадьбы!

Предложение возглавить многочисленный студенческий профсоюз (более 1200 человек!) ничуть не испугало Людмилу Ивановну. Она сразу же с энтузиазмом взялась за хлопотную, но интересную работу, о которой сегодня вспоминает с огромной теплотой:



Профг Л Людмила Маслова (на фото в центре) с группой студентов-механиков во время поездки в Ленинград. 1989 год

— Благодаря умелым и мудрым руководителям техникума **Александру Александровичу Пешину, Андрею Львовичу Никитину, Анатолию Григорьевичу Швецову** сложилось замечательное сотрудничество с профкомом. Ни одно предложение они не оставляли без внимания и поддержки. Сотни интересных мероприятий провели совместно со **Светланой Николаевной Зубаревой**, которая была завучем по воспитательной работе и делала очень много для полезного и содержательного досуга студентов.

По словам Людмилы Ивановны, председателя профкома уважали, порой даже побаивались (это касалось рейдов в общежития, проверки качества блюд в студенческой столовой, исполнения коллективного договора), на профком возлагали надеж-

ды, когда требовалась помощь, в том числе материальная.

— За успешную учебу и добросовестный труд на полях совхоза во время производственных практик лучшие группы награждались турпоездками. Наши студенты исколесили полстраны! — рассказывает Людмила Ивановна. — Многие ребята, зачастую не бывавшие ранее за пределами области, тогда смогли открыть для себя Москву, Ленинград и другие города тогда еще Советского Союза.

Работа воспитателем общежития помогала председателю профкома узнавать жизнь студенчества изнутри, Людмила Ивановна со своей открытостью и доброжелательностью была для ребят своим человеком, ей доверяли, на нее не обижались, в их радушный дом до сих

пор приезжают седовласые выпускники разных лет, помнят уроки мудрости, благодарят.

Знаковым для профорга Масловой стал 1987 год, тогда ее избрали в райком профсоюза работников агропромышленного комплекса. После учебы в школе ВЦСПС Людмила Ивановна с особым рвением взялась за работу. По ее словам, новый опыт никогда не оставлял равнодушной. Всегда хотелось применить на практике то, что делали профсоюзы других регионов и разных отраслей.

За новаторский подход к работе Л. Маслову избрали членом обкома профсоюза. Настоящей проверкой на прочность стали для профлидера годы перестройки.

— Аграрный сектор в девяностые годы, как и другие отрасли экономики, выживал непросто, коснулось это и профсоюзов. Под началом райкома профсоюза АПК было 38 организаций, это и совхозы, и лесхоз, и учебные заведения Верещагинского района, — делится Людмила Ивановна. — Пришлось на себе испытать и безденежье, и отсутствие транспорта, и массовый выход людей из профсоюза.

Трудности того времени для профсоюзной активистки не прошли бесследно. Всем сердцем переживающая за свою работу Людмила Ивановна, пешком или на попутках побывавшая во всех сельхозпредприятиях Верещагинского района, подорвала свое здоровье. И все же в памяти сохранилось только самое доброе.

Во время нашей встречи собеседница с благодарностью отзывалась о бывших коллегах, о том, как много хорошего было в работе профсоюзов, сколько полезного делалось для людей. Тепло отзывается о **Борисе Подкопалове** — опытный хозяйственник и умелый руководитель, он в начале 2000-х возглавлял краевой профсоюз работников АПК.

После выхода на заслуженный отдых профсоюзный лидер полностью посвятила себя семье и детям. Сегодняшняя жизнь Людмилы Ивановны наполнена успехами и радостями дочерей и внуков. Двое внуков — выпускники, а третий еще учится в Зюжайском аграрном техникуме, в летопись которого внесли весомый вклад их дед Леня и бабушка Люся. Изменилось название прославленного учебного заведения, но заложенные старшим поколением традиции сельхозтехникума, к радости ветеранов, сохраняются.

Галина ЧУДИНОВА

Зюжайка

Завтрак с лидером

Молодые педагоги Чайковского муниципального округа встретились за чашкой чая с и. о. начальника управления образования Верой НЕУСТРОЕВОЙ.

Такой неформальный характер встреч с социальными партнерами в краевом совете молодых педагогов (председатель **Виктория Таругина**) получил название «Завтрак с лидером».

В Чайковском молодых педагогов интересовали разные моменты, связанные с началом профессиональной карьеры: как справиться с трудностями в общении с родителями, как стать частью команды, где искать вдохновение.

Вера Неустроева честно ответила на все вопросы и по традиции подарила ложку за самый интересный вопрос. Сувенир получила учитель математики СОШ № 8 **Виктория Короткова**.

Затем, уже в официальной части мероприятия, был выбран актив совета молодых педагогов, а председателем СМП избрана советник по воспитанию СОШ № 7 **Алена Зидыганова**.

Ребята внесли изменения в положение о совете молодых педагогов, спланировали деятельность на текущий год, договорились о единых подходах к работе.

Информация и фото
vk.com/profsouzchaikobr



Когда работа в радость

Окончание. Начало на стр. 1

Впрочем, когда я познакомилась с Юрием Губиным, поняла, почему выбор пал именно на него: молодой, активный, харизматичный, проявивший себя не только в работе, но и в общественной и профсоюзной жизни трамвайного депо. А трамвай для него – любовь всей жизни, с самого детства.

– Когда я был совсем маленький, – вспоминает Юрий, – я очень хорошо в трамвае... спал. Поэтому, чтобы обеспечить мне дневной сон, дедушка с бабушкой брали меня, и мы катались в трамвае – от конечной до конечной. Когда стал постарше, всегда ездил в трамвае у кабины водителя, смотрел через стекло, как он управляется с рычагами и кнопками.



Надежда Чекирда

Правда, в эту кабину сам Юрий сел далеко не сразу. Получил высшее гуманитарное образование, поработал в разных местах. Но три года назад увидел объявление о наборе водителей трамваев и пришел получать новую профессию.

Вот и конкурс в Волгограде стал для него первым в жизни. Волновался, конечно. Ведь соревноваться пришлось с настоящими асами. Не все получилось так, как хотелось бы. Но новые знакомства и новый опыт – это основа для дальнейших достижений.

Сейчас Юрий Губин работает на 5-м и 4-м маршрутах.

– «Пятерку» я полюбил сразу, – рассказывает он. – А «четверка» идет по знаковым местам города. Это же здорово! Я счастлив! И пусть в первую смену вставать приходится в три утра, к этому быстро привыкаешь, когда работа в радость.

Трамвайное депо, где работает Юрий Губин, – подразделение МУП «Пермгорэлектротранс». В канун профессионального праздника транспортников мы заглянули еще в одно подразделение. Там, где совсем недавно располагалось троллейбусное депо, теперь находится автобусный парк. На площадке разместились десятки новеньких красных автобусов. На одном из них – электробусе 81-го маршрута, работает лучший водитель Перми **Максим Кайгородов**. Это звание Максим завоевал совсем недавно на городском конкурсе водителей автобусов, организованном городским департаментом транспорта. В конкурсе приняли участие 19 водителей, в том числе семеро – представители «Пермгорэлектротранса».

– Это был мой второй конкурс, – рассказывает Максим. – Первый, три года назад, проходил у нас на предприятии. Я шел под первым номером, переволновался, на вождении выступил тогда неудачно. Но тот опыт помог подготовиться, собраться и в этот раз показать все, на что я способен.

Максим скромно умолчал, что три года назад он был лучшим по знаниям правил дорожного движения. Вот и нынче на городском конкурсе Максим Кайгородов показал лучший результат



Юрий Губин



Максим Кайгородов

в теоретической части конкурса на знание ПДД, а с учетом практической части, вождения, стал абсолютным победителем.

На предприятие Максим пришел почти пять лет назад после службы в армии, где получил права категории «Д». Работа на современном электробусе ему очень нравится – здесь все предусмотрено и для удобства пассажиров, и для работы водителя. Электробус – это и высокая скорость, и более плавный ход. Правда, на конкурсе все должны были быть в равных условиях, и Максим выступал не на «родном» электробусе, а на автобусе. Такие новые машины с 1 октября вышли в Перми на 45-й маршрут.

Кстати, здесь, в автобусном парке Максим не только нашел работу по душе, но и встретил свою судьбу. Жена **Елена** тоже работает водителем на электробусе. Вот такое семейное дело получилось.

Работа водителя непростая. Но если выдается свободная минута, Максим с коллегами не прочь погонять мяч. Профсоюзная организация «Пермгорэлектротранс» оплачивает аренду футбольного поля, создавая для своих работников условия для активного отдыха и занятий спортом. Цеховой комитет профсоюза автобусного парка возглавляет **Юлия Кетова**. А еще в состав МУП «Пермгорэлектротранс» входят энергохозяйство, служба пути. Профсоюзную организацию всех четырех подразделений возглавляет **Наталья Жданова**, одновременно являясь и председателем краевой отраслевой профорганизации.

– Одно из главных направлений в работе нашей профсоюзной организации – это охрана труда, – рассказывает Наталья Владимировна. – Режим труда и отдыха водителя очень важен, ведь от этого зависит безопасность на дороге. Пункты по улучшению условий труда обязательно вносятся в колдоговор, который заключается на три года. И мы стараемся, чтобы новый договор был лучше предыдущего.

А еще, конечно, под пристальным вниманием профсоюзной организации – социальные вопросы. Это совместный отдых, оздоровление детей и взрослых, экскурсии по Пермскому краю, сдача норм ГТО, турнир по мини-футболу между подразделениями и многое другое.

Чтобы, находясь на линии, водители были в курсе всех профсоюзных новостей, созданы группы в «Telegram» и во «ВКонтакте».

А еще профсоюзная организация вместе с администрацией предприятия ведут большую работу по подготовке новых кадров.

– Нехватка водителей, безусловно, ощущается, – говорит Наталья Жданова. – Поэтому мы приглашаем на работу всех, кто хочет приобрести интересную и нужную профессию. А мы, со своей стороны, гарантируем, что создадим все условия для обучения и вхождения в наш дружный коллектив.

Что касается профессиональных конкурсов, это, бесспорно, один из элементов повышения престижа профессии. И руководство МУП «Пермгорэлектротранс» активно поддерживает участие своих работников в таких соревнованиях. Например, до конца сентября в городе проходил конкурс «ТОП-100»

среди водителей городского пассажирского транспорта. Победителям обещан приз по 100 тысяч рублей. Итоги конкурса пока не оглашены, но не сомневаюсь, что среди лучших обязательно будут водители МУП «Пермгорэлектротранс».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru АО «Почта России»

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ: ЛЕТОПИСЬ ГАЗЕТНОЙ СТРОКОЙ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2026 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2026 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на первое полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Город». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки! «ПК» всегда на связи: (8342)-212-48-18, 212-89-60

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■



Чувствовать себя защищенным

Правовой и технический инспекторы труда краевой организации профсоюза работников здравоохранения Татьяна МОСКВИЧЕВА и Владимир КРАПИВИН провели плановые проверки в больницах Осы и Елово.

Проверили соблюдение трудовых прав, выполнение коллективного договора и документы по охране труда, произведена ревизия внутренних документов учреждений, включая инструкции по охране труда, правила внутреннего трудового распорядка и положения о системе управления охраной труда.

Также провели консультации для сотрудников и сформулировали рекомендации, направленные на усовершенствование работы в сфере охраны труда, а именно: сформировать полноценную нормативную базу в соответствии с актуальными требованиями законодательства, обеспечить корректное проведение СОУТ с учетом всех нововведений, включая правильное оформление отчетности и ознакомление сотрудников с результатами, внедрить и развивать процедуру управления профессиональными рисками (обязательный элемент).

Итоги обсудили с руководством – наметили шаги для улучшения условий и безопасности труда.

Цель таких проверок не только выявить нарушения, но и помочь выстроить эффективную систему, где каждый работник чувствует себя защищенным.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

■ ■ ■ АКЦИЯ ■ ■ ■

«Достойный труд: код безопасности»



Под таким названием 8 октября прошла деловая игра среди уполномоченных по охране труда ППО «СТАР-Инкар» (председатель Валерий ПУГАЧЕВ).

В интерактивной форме наставники и стажеры отработали навыки совместного решения практических задач и укрепления культуры безопасности на рабочем месте.

Всего было четыре захватывающих раунда: «Разминка» (тестовые вопросы по охране труда), «Открытый вопрос», «Круговой тренинг по станциям» («Собери паззл», «Угадай ребус», «Оценка рисков» и «Кейс-задание»), «Сценический раунд».

Финальный творческий конкурс показал, насколько важно общение и взаимодействие внутри команды, ведь безопасность на рабочем месте – дело общее.

Почетным гостем мероприятия стала заведующая отделом охраны труда – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Любовь Безводинских**.

Информация и фото vk.com/ppo_star_inkar

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Часть системы оплаты труда

Как установить выплаты за наставничество, определить их размер и условия выплат?

Наталья Б.

Согласно части 1 статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) наставничество в сфере труда (далее – наставничество) – это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

В трудовом договоре или дополнительном соглашении к трудовому договору с работником, которому работодатель поручает работу по наставничеству, указываются содержание, сроки и форма выполнения такой работы (часть 2 статьи 351.8 ТК РФ).

В соответствии с частью 3 статьи 351.8 ТК РФ федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов местного самоуправления могут устанавливаться размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам соответственно федеральных государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской Федерации, муниципальных учреждений.

В силу части 4 статьи 351.8 ТК РФ размеры и условия осуществления выплат за наставничество работникам могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами.

Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным

соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплаты за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере (часть 5 статьи 351.8 ТК РФ).

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (часть 1 статьи 132 ТК РФ).

В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Локальный нормативный акт, устанавливающий системы оплаты труда, должен приниматься с учетом мнения представительного органа работников.



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Таким образом, система оплаты труда, действующая у работодателя, поручающего работникам работу по наставничеству, должна предусматривать установление размеров и условий осуществления выплат за наставничество. Указанные параметры осуществления таких выплат могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами (письмо Роструда от 07.05.2025 № ПГ/08382-6-1).

Трудовым законодательством ограничений при установлении коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами размеров и условий осуществления выплат за наставничество не установлено. Вместе с тем размеры и условия осуществления указанных выплат работнику должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере. При этом, по мнению Роструда, установление в качестве условия осуществления выплат за наставничество успешного прохождения новым работником испытания или проверки, свидетельствующей об успешном освоении им навыков работы, не основано на положениях трудового законодательства, поскольку указанные выплаты работнику подлежат установлению с учетом содержания и (или) объема работы по наставничеству, то есть за выполнение работником по поручению работодателя работы по наставничеству, а не исходя из результатов наставничества (письмо Роструда от 14.05.2025 № ПГ/08575-6-1).

■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■

Перенимая лучший опыт коллег

Восьмого октября уполномоченные по охране труда ППО «Пермские моторы» (председатель Светлана КАМАЕВА) посетили предприятие АО «Сорбент» (председатель ППО Инна РЯЗАНОВА).

Как известно, это крупнейший российский производитель средств индивидуальной защиты органов дыхания.

Участников встретили в конференц-зале, где показали видеопрезентацию о деятельности предприятия, производимой продукции и технологиях модернизации. Отдельное внимание было уделено вопросам охраны труда и организации безопасных условий на производстве.

После этого гости отправились на производственную экскурсию: познакомились с процессом изготовления активированного угля, увидели линии сборки фильтров, респираторов и противогазов. Все участники отметили высокий уровень автоматизации, чистоту, порядок и слаженность работы сотрудников.

«Мы были приятно удивлены, посетив предприятие. В цехах, где изготавливают маски, полумаски и фильтры, работа организована четко и технологично», «Огромное спасибо за экскурсию! Очень понравилось» – так отзывались о своем визите авиастроители.

Такие поездки помогают профактивистам перенимать опыт ведущих предприятий, повышать уровень знаний в области охраны труда и укреплять ответственное отношение к безопасности на рабочих местах.

Информация и фото предоставлены ППО «Пермские моторы»



■■■ ДАТА ■■■

Не на словах – на деле

Кунгурские энергетики отметили 60-летие своего предприятия – производственного отделения «Кунгурские электрические сети» филиала ПАО «Россети Урал» – «Пермэнерго».



Алексей Патракеев, Светлана Бычкова, Андрей Сачков, Екатерина Попова



Фото предоставлены Кунгурскими электросетями

Вся история Кунгурских электросетей – это подтверждение того, что в основе успешной деятельности предприятия лежит энергия созидания, сотрудничества и успеха. Прошедшие 60 лет были эпохой упорного труда и побед. Но главное, и это прошло красной нитью через все юбилейное торжество, – это люди, которые создавали историю кунгурской энергетики своими руками, сердцами и жизнями. И подготовка к юбилею родного предприятия тоже была делом общим: кто-то участвовал в соревнованиях профмастерства, другие благоустраивали территорию, высаживали цветы и ели в сквере имени Александра Трикоза, и просто честно и добросовестно работали.

И также, по-семейному, было организовано главное юбилейное событие – торжественное мероприятие под названием «История трудовой семьи». Сценарий праздника, оформление сцены и фойе, подготовка презентаций, работа с гостями и участниками – все это было делом рук, умов и душ сотрудников-энтузиастов КЭС. И даже ведущая этого торжества была своя – специалист группы документооборота и контроля **Галина Старова**, которая стала не просто прекрасной ведущей, а настоящей хозяйкой семейного праздника. От всего этого атмосфера в большом «Премьер»-зале была теплой и почти домашней, а каждый эпизод праздника был как страничка большого семейного альбома.

ВЧЕРА, СЕГОДНЯ И ВСЕГДА

...В черно-белых фотографиях презентации, запечатлевших памятные моменты жизни предприятия и людей, стоявших у его истоков, всплывали один за другим моменты истории Кунгурских электрических сетей. Оглянувшись назад, сейчас можно оценить темпы развития КЭС. Если в период становления в составе предприятия было семь трансформаторных подстанций, то к середине 70-х их количество возросло до 17, протяженность линий электропередачи увеличилась вдвое, объем передаваемой электроэнергии по сетям вырос более чем в три раза! 80-е годы были отмечены появлением новых, более мощных трансформаторных подстанций и линий резервного питания. Безостановочным был процесс внедрения новых технических решений, что позволило в 90-е годы обеспечить потребителей двумя источниками питания, внедрить автоматизацию и телемеханизацию.

Сегодня Кунгурские электрические сети – это сложный технологический объект, расположенный на территории в 12,5 тысячи квадратных километров с населением более 169 тысяч человек. Огромное электросетевое хозяйство обслуживает профессионально грамотный и ответственный персонал, чья главная задача – обеспечение бесперебойного, надежного и качественного электроснабжения потребителей шести муниципальных округов Пермского края – Кунгурского, Березовского, Кишертского, Ординского, Суксунского и Уинского. И в основе этого – традиции,

заложенные теми, кого сегодня уважительно называют ветеранами.

ФУНДАМЕНТ ОБЩЕГО УСПЕХА

Ветераны были самыми почетными гостями праздника. Это они создавали фундамент и базу предприятия. Их имена навсегда останутся в истории кунгурской энергетики: орденосцы **Валентин Яковлев**, **Владимир Буданов**, **Александр Зуев**, **Александр Овсянников**, **Павел Мальгин**, **Константин Трубников**, заслуженные энергетики РФ **Александр Трикоз** и **Владимир Антипин**. Самый солидный стаж, 38 лет, у **Анатолия Горбунова**. 25 человек проработали на предприятии более 30 лет.

Один из ветеранов – **Семен Тарасеев**, бывший директор КЭС, кавалер ордена Дружбы народов. Его видеобращение было первым среди праздничных выступлений. Воспоминания и слова поздравления 85-летнего ветерана-директора тепло были встречены аплодисментами зала.

Не меньшего внимания были удостоены и ветераны, которые в праздничный день находились в зале. Старшее поколение кунгурских энергетиков и сегодня не стоит в стороне от жизни. Ветеранская организация КЭС активно участвует в городских спортивных и культурных мероприятиях. От имени людей, посвятивших свои жизни родному предприятию, слова поздравлений прозвучали от председателя Совета ветеранов КЭС **Ольги Ивановой**.

Не были забыты и ветераны Великой Отечественной войны, много сделавшие для развития энергетики в послевоенное время. Сегодня в живых их осталось двое: житель блокадного Ленинграда **Борис Николаевич Лапин** и труженица тыла **Анастасия Георгиевна Бутакова**. В честь юбилея они за вклад в развитие энергосистемы Урала были удостоены благодарственных писем, подписанных министром энергетики Российской Федерации **Сергеем Цивилевым**.

Эта юбилейная страничка завершилась минутой молчания в память о тех, кого уже нет, кто оставил о себе светлую память делами, поступками, трудовыми победами, кто был основателем лучших традиций, кто прошел Великую Отечественную войну и продолжил воинские традиции на полях СВО.

СОДРУЖЕСТВО БЕЗ ГРАНИЦ

История профсоюзной организации КЭС неотделима от истории всего предприятия. Достаточно привести одну цифру: 95 процентов сотрудников являются членами профсоюза, что признано одним из самых высоких показателей среди подразделений «Пермэнерго». А содружество администрации и профсоюза стало одной из главных движущих сил Кунгурских электросетей. Свидетельства активной профсоюзной работы в КЭС повсюду. Это и стеллажи, от потолка до пола уставленные кубками, и стены, которых не видно из-за обилия дипломов и грамот, стенды о профсоюзной

жизни, о ветеранах – участниках Великой Отечественной войны. В истории предприятия наряду с производственными успехами немало побед в конкурсах профессионального мастерства, не раз доказавших, что в КЭС работают лучшие высоковольтники, водители, бригады распределителей, рационализаторы. Нет равных кунгурским энергетикам и в спорте.

Каждый раз, когда мы подводим итоги, Кунгурские сети всегда впереди, – призналась в своем выступлении председатель первичной профсоюзной организации Всероссийского Электропрофсоюза «Пермэнерго» **Светлана Бычкова**. – Вы всегда стремитесь к победе, боретесь до последнего, до конца собраны. Огромное спасибо за то, что вы сохранили эту традицию – бороться и побеждать.

Во главе цехового комитета КЭС всегда стояли авторитетные люди, которые были двигателями жизни всего коллектива. Это **Геннадий Николаевич Белоусов** – первый председатель цехкома, его последователи – **Клавдия Аверьяновна Пржиалковская**, **Владимир Иванович Плотноков** и **Наталья Владиславовна Бабина**, удостоенная звания «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Сегодня во главе профсоюзной организации молодой сотрудник – специалист службы производственного контроля и охраны труда **Екатерина Попова**. Вместе с должностью Екатерина унаследовала от своих предшественников богатейший опыт работы с людьми и лучшие традиции профсоюзной работы.

Председатель Пермской краевой организации «Всероссийского Электропрофсоюза» **Андрей Сачков**, вручая Екатерине Поповой награду профсоюзной организации, отметил, что в КЭС социальное партнерство существует не на словах, а на деле.

Какие бы сегодня пафосные слова не звучали, они не будут преувеличением, – сказал Андрей Владимирович. – Каждый из вас отдал частичку своей жизни, своей судьбы, своей энергии, чтобы предприятие работало, чтобы зарплата выплачивалась, чтобы были дружба и покой. Сейчас не меньшее значение имеет комфорт в коллективе. Это действительно важно, как к тебе относятся люди, как ты к ним относишься, как выстраиваются отношения с руководителем. В Кунгурских электросетях гарантом этого является четко выстроенное социальное партнерство. Надеемся на продолжение нашей крепкой дружбы на долгие-долгие годы.

В подтверждение своих слов Андрей Сачков вручил директору Кунгурских электросетей **Алексее Патракееву** знак Всероссийского Электропрофсоюза «За содружество». Кстати, в свое время профлидер вручил такую же награду предыдущему руководителю КЭС **Александру Трикозу**.

ПО ЗАСЛУГАМ И ПОЧЕТ

Праздничный зал в день юбилея буквально утопал в поздравлениях и пожеланиях счастья и успехов от руководителей различных

подразделений компании «Россети Урала», от глав муниципалитетов, входящих в зону ответственности КЭС, и, конечно, среди выступающих был Алексей Патракеев.

У нас с вами есть девиз – «Кунгурские сети лучшие на свете», – напомнил Алексей Васильевич. – Так вот, от нас с вами зависит, будут ли это просто слова или это будет фраза, за которой стоят наши дела, наши достижения, наши подвиги. Сегодня в Кунгурских электрических сетях несет трудовую вахту коллектив профессионалов, творческих людей, которые ценят дружбу, взаимовыручку и всегда придут на помощь своему другу, товарищу, коллеге.

Приятной составляющей в череде ярких событий стало вручение ведомственных и муниципальных наград, которые получили больше шестидесяти сотрудников КЭС. Среди них – два человека, удостоенных почетного звания «Заслуженный работник электросетевого комплекса Урала»: мастер оперативно-выездной бригады **Игорь Егошин** и начальник района **Сергей Гуляев**.

НЕРУШИМАЯ СВЯЗЬ ВРЕМЕН

Юбилей КЭС стал отличным поводом для подведения итогов сразу нескольких конкурсов, в которых участвовали все поколения кунгурских энергетиков и члены их семей. Для трудовых династий – конкурс «История одной семьи». На конкурс было представлено восемь работ, восемь семейных историй, написанных трогательно и с любовью. Всем авторам и соавторам были вручены благодарственные письма директора Кунгурских электрических сетей. А сам конкурс, как было заявлено на торжестве, отныне будет бессрочным с ежегодным подведением итогов в День энергетика.

В конкурсе фотоальбомов среди структурных подразделений Кунгурских электрических сетей победителем была объявлена служба средств диспетчерского и технологического управления. Благодарственное письмо было вручено ее начальнику **Сергею Медведеву**. В конкурсе на лучший эскиз юбилейной эмблемы диплом победителя получил **Сергей Останин**.

Заключительным фрагментом праздничного дня стал эпизод «Капсула времени». По замыслу организаторов юбилейных мероприятий, в капсуле будет храниться послание тем, кому доведется листать семейный альбом КЭС через 10 лет, на 70-летию предприятия. Капсула, как символ преемственности поколений и веры в грядущие успехи, была передана председателю совета молодых специалистов **Алене Останиной**.

«Мы за прошлое в ответе и вдвойне – за то, что будет» – эта поэтическая строка как нельзя лучше передает смысл юбилейного события. 60-летие для Кунгурских электросетей – это ступенька в будущее, в котором обязательно будут новые победы.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■ ■ ■ НАШИ ДЕТИ ■ ■ ■

Осень – время творчества

В нашей первичке завершился конкурс поделок «Дары осени».

В конкурсе приняли участие дети в возрасте от двух до 11 лет. Конкурсанты творчески подошли к раскрытию темы. Вниманию жюри были представлены замечательные осенние пейзажи из листьев, лебеди на пруду, светящийся домик и корзина с осенними дарами, мудрая сова и воздушный шар, бабочка и даже любимый мультяшный герой Копатыч, а самый маленький участник выполнил работу в технике «пальчиковый рисунок».

Участники награждены билетами в цирк, сладкими призами, а самым юным вручили еще и мягкие игрушки.

Марина УРЯНСКАЯ,
председатель ППО МП «Тепловые сети»,
г. Чернушка
Фото предоставлены автором



■ ■ ■ ИНФОРМАЦИЯ ■ ■ ■

В Пермском крае продолжает работать пилотный проект – маркетплейс «Витрина имущества банкротов» (ВИБ)

Маркетплейс представляет собой онлайн-витрину объявлений о распродаже активов должников.

Его цель – повысить эффективность реализации имущества банкротов за счет увеличения круга потенциальных покупателей.

Маркетплейс выступает в качестве посредника между продавцом (банкротом) и покупателем. Доступ к «Витрине имущества банкротов» открыт для всех и совершенно бесплатен. Желающие могут приобрести объекты как для личного использования, так и для ведения бизнеса.

В каждом объявлении есть информация о цене продажи, статусе имущества, торгов и торговой площадке, где они проводятся. По ссылке, размещенной в объявлении, можно перейти на площадку продажи имущества.

Потенциальный покупатель может напрямую связаться с представителем должника, минуя лишние звенья. Для обеспечения юридической чистоты предлагаются услуги профессионального посредника, способного оградить от возможных рисков.

Регистрация на платформе производится с использованием квалифицированной электронной подписи, что гарантирует подлинность и прозрачность каждой сделки.

Маркетплейс ВИБ позволяет сделать процесс реализации имущества открытым и понятным для широкого круга покупателей и инвесторов.

Межрайонная ИФНС России № 23
по Пермскому краю

■ ■ ■ ЗАМЕТКИ РЕПОРТЕРА ■ ■ ■

Перило отскочило!

Правда, не полностью, кое-как еще держится...

ЧАСТЬ 1

Знаю я, конечно, что слова, вынесенного мной в заголовок, не существует в единственном числе. Специально смотрел в академическом словаре русского языка советского издания. Хотя в Интернете нашел – даже у Чехова, Арцыбашева, Куприна и Набокова, есть и поговорка: «ни к столбу, ни к перилу»; но в большинстве случаев толком непонятно, в каком роде слово употребляется, – в мужском, женском или среднем...

Смотри сам, уважаемый читатель, оно (хм!) отскочило аж в четырех местах уже, пока еще не на целый пролет. Кто-то сердобольный край его за столбик заложил, чтоб оно меньше болталось.

Я за ним давно наблюдаю. Отскакивает и отскакивает на столбиках сварка в местах приварки, если можно так выразиться...

Речь о новой (правильнее сказать – капитально отреставрированной) набережной в Кировском районе Перми. Открывали ее в День города в 2024 году. Претензий нет – красиво сделали! Но прошло совсем немного времени... Сейчас специально прошел по некоторым лестницам, коих на набережной много. Сварочных стыков на перилах великое множество. Есть трубы, приваренные добротно, по всей окружности, но многие прихвачены лишь в двух местах, как бы предварительно, что называется, на живую нитку, будто времени не хватило добротно доделать... Судя по всему, где-то работал сварщик, а где-то – горе-варило. Хотите – верьте, хотите – проверьте!



Фото автора

ЧАСТЬ 2

Признаюсь, что материал этот я написал несколько месяцев назад, но в свое время он не был опубликован. И как-то более-менее быстро «перило» отремонтировали. Сейчас, по классической иронии судьбы, в том же пролете, но на противоположной стороне лестницы, произошло то же самое. Правда, в одном месте на правом конце сварка еще держится... Завтра-послезавтра наверняка отскочит!

ЧАСТЬ 3

Что и требовалось доказать! Если с самого начала делали тяп-ляп, то и ремонтировали по той же схеме – сварка на соплях, чуть-чуть приварено, не по всей окружности. Прошло чуть более полугода – ремонт псу под хвост. А вообще не слишком ли регулярно наша обновленная набережная шлет тревожные сигналы о плохом самочувствии?

Игорь КРЕСТНИКОВ,
член Союза журналистов России



Агентство праздников под ключ «Мир развлечений»

- День профсоюзного активиста и День народного единства!
- Всесезонные спартакиады
- Корпоративный новогодний диско-хит
- Каверы 1980–2025



Руководитель агентства и группы Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555 (г. Пермь), <https://vk.com/id345406525>

РЕКЛАМА

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю,
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.10.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4400 (+250 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 25-2640