



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№13 (1791) • 16 АПРЕЛЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

Планета СМП: 10 лет на орбите



Фото автора

В молодежном центре «Кристалл» впервые прошел межрегиональный форум молодых педагогов «Педагог на рубеже исторических событий: сохраняя традиции – создавая инновации».



Организаторами форума выступили краевая организация Общероссийского профсоюза образования, совет молодых педагогов (СМП) Пермского края при поддержке регионального министерства образования и науки, Института развития образования, агентства по делам молодежи.

Форум собрал более 100 участников. Он был посвящен 10-летию юбилею краевого совета молодых педагогов, который отмечался в марте. В честь этого события в Пермь – молодежную столицу России – приехали делегации из Свердловской области, Республики Тыва, Пензенской, Саратовской, Орловской областей, Удмуртии.

В первый день состоялось профессиональное погружение для председателей советов молодых педагогов. Участников форума привет-



ствовали председатель краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ирина Киселева** (на фото с награждаемыми в центре), заместитель председателя **Татьяна Шелатонова**. Затем для педагогов прошла стратегическая сессия по моделированию работы «Идеального совета молодых педагогов» от председателя краевого СМП **Виктории Тарутиной** и главного специалиста крайкома профсоюза **Ольги Красносельских**.

Основные события развернулись во второй день. С видеообращением в адрес участников выступил глава региона **Дмитрий Махонин**. Также участников форума поприветствовали министр образования региона **Раиса Кассина**, первый заместитель председателя комиссии по добровольчеству и молодежной политике Общественной палаты РФ **Елена Родионова**, первый заместитель председателя комитета по социальной политике Законодательного собра-

ния Пермского края **Алексей Мазлов** и другие гости.

– Сила в наставничестве! Если сейчас вы, молодые педагоги, будете вкладываться в себя, свое развитие, заниматься профессиональным ростом, развивать мощные социальные, профессиональные связи, уделять внимание своим воспитанникам, то именно эти люди помогут вам продлить профессиональное долголетие, – подчеркнула заместитель руководителя штаба общественной поддержки **Елена Савельева**.

Все почетные гости вручили лучшим представителям краевого СМП благодарственные письма, ведомственные награды и ценные подарки.

Продолжился форум широкой учебной программой – мастер-классами, методическими и тематическими секциями.

– Это прекрасная площадка для обмена опытом, обсуждения актуальных вопросов образования и поиска новых подходов к преподаванию. Мы смогли погрузиться в атмосферу творчества и профессионального роста, а также обсудить, как традиции могут сосуществовать с инновациями в образовательном процессе, – отметила в интервью корреспонденту «ПК» гостья форума **Анастасия Пантюхина**, председатель молодежного совета Орловской районной организации профсоюза образования. – На мастер-классах, лекциях и дискуссиях педагоги нашей страны делились своими идеями и практиками.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

Доблестный труд – гарантия Победы!

Дорогие друзья!

Приближается 1 Мая – Праздник Весны и Труда, День международной солидарности трудящихся.

Первомайские акции профсоюзов традиционно направлены на то, чтобы привлечь внимание общества и власти к важным вопросам развития страны и проблемам трудовых отношений.

Мы приглашаем вас к участию в акции «ПК» под названием «Доблестный труд – гарантия Победы!».

Каждую семью затронула Великая Отечественная война. Уверены: все мы бережно храним документальные свидетельства о тех годах, доставшиеся от родных и близких, участников войны, тружеников тыла, тех, кто поднимал страну из руин после Победы: фотографии, письма, газетные вырезки... Чьи-то близкие награждены высокими знаками отличия – орденами Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», медалью «За доблестный труд в

Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», золотой медалью «Серп и Молот», кто-то удостоен звания Герой Труда.

Расскажите нам о них!

А также поделитесь информацией о том, как сегодня трудитесь вы, какие улучшения происходят в последние годы на вашем рабочем месте, какими наградами за свой труд отмечены вы, ваши коллеги, какой вклад ваш родной коллектив вносит в достижение национальных целей развития Российской Федерации.

Словом, расскажите, чем живете на работе!

1. Опубликуйте с 23 апреля по 1 Мая в своем аккаунте в социальной сети «ВКонтакте» фото/селфи/коллаж/презентацию или короткий (до 15 секунд) видеоролик.

2. Добавьте к публикации лозунг, имеющий отношение к Первомаю.

3. Вы должны быть подписанным и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>).

4. Не забудьте также сопроводить публикацию хештегами #МирТрудМай #ТрудоваяДоблесть #ПрофсоюзыДляПобеды #120летПрофсоюзамРоссии #ПрофсоюзыПрикамья.

5. Мы выберем по одному победителю в двух номинациях («Фото/селфи/коллаж/презентация» и «Видео»). По доброй традиции их авторы станут обладателями сертификатов на путевки выходного дня в профсоюзные здравницы Прикамья.

Также непременно отметим и тех, кто возьмет «серебро» и «бронзу» в обеих номинациях и поощрим приятными призами от Пермского крайсовпрофа.

Итоги опубликуем в номере «ПК» за 14 мая.

Ваш «ПК»

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Лучшие в информационной работе

Две хорошие новости пришли в Пермскую краевую организацию профсоюза работников промышленности из Москвы, из штаб-квартиры Роспрофпрома



За первое место в своей группе в смотре-конкурсе на лучшую организацию информационной деятельности в 2024 году Пермская краевая организация Роспрофпрома награждена Почетным дипломом. На VIII заседании центрального комитета Российского профсоюза работников промышленности председатель **Андрей Чекменев** вручил диплом председателю Пермспрофпрома **Александр Ховаеву** (на фото).

Кроме того, Почетный диплом вручен пермякам за большую работу по защите социально-трудовых прав и интересов работников, укрепление профсоюзного движения в краевой организации профсоюза в условиях СВО и в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне.

Почетным дипломом Роспрофпрома также награждена (на фото) ППО Соликамского завода «Урал» (председатель первички **Данил Куксин**) за участие в смотре-конкурсе на лучшую организацию работы в области молодежной политики в 2024 году.

Еще одна приятная новость пришла из Федерации независимых профсоюзов России. Александр Ховаев за выдающиеся заслуги, существенный личный вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения России, обеспечение его организационного единства, усиления влияния и роли профсоюзов в обществе, многолетнюю деятельность в профсоюзных органах по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся награжден медалью ФНПР «За верность идеалам профсоюзов» III степени.

Поздравляем всех членов Пермспрофпрома и его лидера с заслуженными наградами и желаем новых успехов во благо профсоюзов Прикамья!

«ПК»

Фото предоставлены крайкомом профсоюза

Историческое решение

Профсоюзная организация ОАО «Соликамский магниевый завод» перешла в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЗП)

Это решение было единогласно принято на профсоюзной конференции, которая состоялась 8 апреля. До этого, с 1984 года, профсоюзная организация предприятия входила в Горно-металлургический профсоюз России (ГМПР).

Такие изменения внесла сама жизнь. С 2023 года акции завода переданы «Росатому», и сейчас предприятие входит в горнорудный дивизион госкорпорации. В связи с этим больше полугода профком завода собирал информацию, рассматривал возможность перехода в отраслевой профсоюз, взвешивая все «за» и «против».

В феврале-марте во всех подразделениях прошли цеховые профсоюзные конференции, где люди задавали вопросы, получали информацию, принимали решения. Каждый цех проголосовал за переход, выбрал делегатов на общую заводскую конференцию.

На самой конференции присутствовал заместитель председателя РПРАЗП **Юрий Борисов**. Он рассказал о приоритетных направлениях работы Профатома, мероприятиях социальной направленности, улучшениях условий труда и соцпакета сотрудников атомной отрасли.

Профсоюз является неотъемлемой частью корпоративной культуры «Росатома», и трудовые коллективы предприятий должны объединять профсоюзные организации. Этот тезис нашел отражение в отраслевом соглашении на 2023–2025 годы. Кстати, оно является одним из лучших в стране. Документ устанавливает общие принципы регулирования социально-трудовых отношений в атомной отрасли, включая взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режимов труда и отдыха, занятости, социальных гарантий, льгот и компенсаций для работников, – подчеркнул в своем выступлении Ю. Борисов.

Генеральный директор ОАО «СМЗ» **Руслан Димухамедов**, который является членом профсоюза, в частности, сказал:

Профсоюз – это отраслевое объединение, а СМЗ теперь входит в легендарную атомную отрасль. Мы сталкиваемся с вызовами – рост конкуренции на рынке труда, дефицит специалистов, необходимость соблюдения требований безопасности в условиях нехватки персонала и износа оборудования. Хотя мы и гордимся своим статусом флагмана магниевой и редкометальной промышленности, нам есть куда развиваться в социальном плане. Потому заводу особенно важна поддержка Профатома. Как представитель работодателя и как член профсоюза я считаю, что с Профатомом мы



Юрий Борисов и Александр Мальцев

сможем выйти на уровень лучших предприятий отрасли. И наш профсоюз в любом случае останется нашим профсоюзом!

В связи с отраслевым профсоюзом этой корпорации можно предоставлять нашим членам профсоюза больше льгот, – подвел итог мероприятия председатель ППО **Александр Мальцев**. – Сможем обеспечить наших работников лучшей защитой, через заключение коллективного договора сделаем жизнь членов профсоюза более насыщенной, интересной и обеспеченной. Когда-то наш завод, имеющий почти девятистолетнюю историю, уже был государственным предприятием. Многие годы – в частных руках... Теперь мы снова вернулись в государственные структуры. И на конференции коллектив принял исторически важное решение, которое, несомненно, будет влиять на профсоюзную организацию и ее членов, естественно, в лучшую сторону. Поздравляю всех нас!

Итоговое решение о включении профсоюза ОАО «СМЗ» в Профатом будет принято президиумом РПРАЗП 15 апреля, когда номер «ПК» уже будет подписан к печати.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото автора

Соликамск

■■■ ФОРУМ ■■■

Планета СМП: 10 лет на орбите

Окончание. Начало на стр. 1

Особое внимание уделялось вопросам интеграции современных технологий в учебный процесс, сохранению культурного наследия и традиционных методов обучения. Участники отметили важность формирования у обучающихся не только академических знаний, но и ценностей, которые передаются из поколения в поколение. Обсуждая вызовы современности, педагоги пришли к выводу, что именно они могут стать связующим звеном между прошлым и будущим, помогая молодому поколению осознать свою идентичность и ответственность за будущее.

Форум СМП в Перми произвел самые яркие впечатления. Выступление Елены Родионовой еще раз, лично для меня, подтвердило, как важно сохранять свою историю, особенно, в нынешнее время, – добавила Анастасия. На мастер-классе «Безоблачный компромисс» взяла на заметку прием кинопедагогики, чтобы разнообразить свои классные часы и внеурочные занятия. Но самой значимой для меня была встреча с представителями



Виктория Тарутина и Юлия Залазева

молодежного парламента, на которой мы озвучили свои предложения для разработки федерального закона в сфере патриотического воспитания.

Молодые парламентарии совместно с педагогами объединили лучшие региональные и отраслевые практики, а также определили конкретные подходы и технологии в обучении молодого поколения. Предложения будут доработаны молодежным парламентом Пермского края и направлены в адрес комитета Государственной Думы.



Яна Карелина и Анна Ракимова

В рамках мероприятия также обсудили актуальные темы: о профилактике буллинга в педагогическом коллективе, цифровизации образовательного процесса, также прошло ток-шоу о возможностях самореализации молодых педагогов.

Культурная составляющая форума была не менее важна и интересна. Это и мастер-класс по китайской каллиграфии от международного клуба дружбы Пермского края, и буккроссинг, и экскурсия на экспозицию «Оружие Победы».

А вот какой комментарий по итогам форума оставила первый заместитель председателя комиссии по добровольчеству и молодежной политике Общественной палаты РФ Елена Родионова:

На форум молодых педагогов меня пригласила **Оксана Коновалова**. И как-то сразу я прониклась темой, раздвинув слегка график, вопреки многому, полетела в Пермь. И точно не зря: замечательная атмосфера, настоящее сообщество молодых педагогов, горящие глаза, смыслы и мысли. Была счастлива быть полезной. А после фильма «Спасибо вам, Учителя!» ребята аплодировали стоя. Я сама, честно, чуть не расплакалась. Хроника о подвигах учителей сквозь года всегда трогает сердце. Совет молодых педагогов Пермского края – это настоящее сообщество создателей, искателей. Уверена: разговор состоялся. Продолжаем!

Подробности и детали форума, мнения участников, фото и видеозаписи – в группе краевого совета молодых педагогов vk.com/smp_perm

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

История семьи – история страны

Пермский край анонсирует свое участие в выставке «Трудовые династии», которая откроется в павильоне ВДНХ «Рабочий и колхозница».

В открытии 16 мая примут участие губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, а также представители трудовых династий региона. Глава региона отмечает большую роль, которую династии играют в развитии региона.

– Каждая является образцом трудолюбия и любви к своей профессии. Пример подлинного служения Родине и искреннего стремления защищать ее, – подчеркивает **Дмитрий Махонин**.

Экспозиция Пермского края будет доступна для посетителей в течение трех месяцев. Информация будет представлена на технологичных и интерактивных носителях. На выставке появится «крепкий фундамент» Пермского края – это инсталляция трудовых династий с их общим трудовым стажем. Будут организованы два локальных кинотеатра, которые отражают роль династий в промышленности и социальных сферах. В третьем кинотеатре можно будет увидеть работающий Перм-



ский край прошлого, настоящего и будущего.

– Это событие станет важной вехой в признании заслуг тех, кто передает свои знания и опыт из поколения в поколение, а также привлечет внимание молодежи к рабочим профессиям, – отметил заместитель председателя правительства Пермского края **Сергей Никифоров**, курирующий участие региона в выставке.

Выставка «Трудовые династии» организована с целью сохранения и популяризации традиций трудовых

династий в России. Она представляет собой уникальную площадку, где можно познакомиться с историями семей, которые на протяжении многих лет работают в различных отраслях, таких, как промышленность, сельское хозяйство, образование и здравоохранение. Экспозиция включает в себя фотографии, документы, предметы быта и другие материалы, которые иллюстрируют трудовой путь династий и их вклад в развитие субъектов страны.

Информация и фото permkrai.ru

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

Повод для оптимизма



На площадке АО «Редуктор-ПМ» состоялась конференция трудового коллектива по итогам действия коллективного договора в 2024 году и заключению нового соглашения на период 2025–2027 гг.

Были заслушаны доклады генерального директора **Андрея Белоусова** и заместителя генерального

директора по экономике и финансам **Владимира Санникова**. Озвучены ответы на вопросы от сотрудников;

отмечены наградами лучшие работники предприятия по итогам 2024 года.

Ключевым моментом конференции стало подписание коллективного договора **Андреем Белоусовым** и ответственным организатором профсоюзной работы **Гюзель Шиловой**.

Участники конференции признали итоги выполнения коллективного договора в 2024 году удовлетворительными.

Основные показатели 2024 года таковы: план по товарной продукции выполнен на 101,3 процента; численность персонала предприятия увеличилась более чем на 170 человек; среднемесячная зарплата сотрудников выросла на 17 процентов; размеры выплат наставникам увеличены вдвое; 360 работников получили компенсацию процентов по ипотеке; 89 сотрудников получили компенсацию за аренду жилья; 163 сотрудника и 131 ребенок сотрудников воспользовались программами оздоровления.

Информация и фото vk.com/profsouazpm

■■■ ВАЖНО ■■■



На заметку министру

Состоялась рабочая встреча председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадия ШАБАЛИНА** с министром здравоохранения Пермского края **Анастасией КРУТЕНЬ**.

Обсуждался ряд ключевых вопросов, например, возможность введения специальных социальных выплат в стоматологических поликлиниках, так как обращения работников по этому вопросу продолжают поступать в краевой комитет профсоюза. Основное препятствие в осуществлении выплат на данный момент – это отсутствие участкового принципа. Обсудили возможность обращения в правительство Российской Федерации и в суд.

Министр также взяла на заметку вопрос режима работы фельдшерских акушерских пунктов, сотрудники которых трудятся в режиме шестидневной рабочей недели, в то время как основная часть данных учреждений работает по пятидневной рабочей неделе.

Кроме того, обсудили тему дежурств на дому медицинских работников и организационные вопросы подготовки и проведения Дня медицинского работника, который нынче отмечается 15 июня.

Информация и фото vk.com/przrf.permkrai

■■■ АКЦЕНТ ■■■



Слуша друг друга

В Москве состоялось заседание координационного совета профсоюза трудящихся авиационной промышленности по взаимодействию с АО «Объединенная двигателестроительная корпорация».

Мероприятие прошло с участием **Алексея Тихомирова**, председателя Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности и руководителей корпорации.

Пермский край представляли председатель ППО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**, председатель ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев** (на фото).

Участники обсудили вопросы заключения нового корпоративного соглашения на предприятиях ОДК.

Особое внимание было уделено индексации заработной платы, обеспечению безопасных условий труда, работе столовых, организации оздоровительных мероприятий для работников и их семей.

Представители профсоюза подчеркнули важность сохранения социальных гарантий и льгот, предусмотренных коллективными договорами.

В свою очередь, представители АО «ОДК» подтвердили готовность к конструктивному диалогу и учету предложений профсоюза при принятии управленческих решений. Была отмечена значимость взаимодействия с профсоюзом для обеспечения стабильной и эффективной работы предприятий корпорации.

Мероприятие получилось информативным: стороны слышат и понимают друг друга.

Информация и фото vk.com/profsouazpm

ПРОФСОЮЗЫ
ПРИКАМЬЯ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»



Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru



profperm59
vk.com/profcourier

ОФИЦИАЛЬНО

На Доску почета

Президиум профобъединения подвел итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2024 год.

Победители будут награждены специальными дипломами и занесены на Доску почета Пермского крайсовпрофа.

1. Первичная профсоюзная организация Федерального казенного учреждения ИК-40 ГУФСИН России по Пермскому краю (председатель **Воробьева Марина Леонидовна**).

2. Первичная профсоюзная организация МП «Тепловые сети» г. Чернушка (председатель **Урянская Марина Васильевна**).

3. Общественная организация «Первичная профсоюзная организация АО «Пермский завод «Машиностроитель» Общественной организации «Общероссийский профессиональный союз работников общего машиностроения» (председатель **Петров Борис Анатольевич**).

4. Первичная профсоюзная организация ООО «Пермский фанерный комбинат» (председатель **Смирнов Иван Михайлович**).

5. Первичная профсоюзная организация АООТ «Стройпанелькомплект» (председатель **Окулова Любовь Александровна**).

6. Первичная профсоюзная организация ГБУК «Пермская государственная ордена «Знак Почета» краевая универсальная библиотека им. А. М. Горького» (председатель **Тимофеева Наталия Аркадьевна**).

7. Первичная профсоюзная организация Белолевского сельского потребительского общества (председатель **Канюкова Галина Васильевна**).

8. Первичная профсоюзная организация «АК Лысьвенский металлургический завод» (председатель **Головлев Андрей Дмитриевич**).

9. Профсоюзная организация Всероссийского Электропрофсоюза Пермские тепловые сети первичной профсоюзной организации «Генерация Пермского края» (председатель **Малюх Елена Михайловна**).

10. Первичная профсоюзная общественная организация «Пермские моторы» Профавиа (председатель **Камаева Светлана Владимировна**).

11. Первичная профсоюзная организация Верещагинского почтамта УФПС Пермского края АО «Почта России» (председатель **Мелехина Оксана Павловна**).

12. Первичная профсоюзная организация Нижнекамского района водных путей и судоходства Профсоюза работников водного транспорта Российской Федерации (председатель **Воробьев Владимир Викторович**).

13. Первичная профсоюзная организация МБОУ «Средняя общеобразовательная школа п. Прикамский» Чайковского городского округа (председатель **Малькова Наталья Аркадьевна**).

14. Первичная профсоюзная организация АО «Метафракс Кемикалс» Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности (председатель **Гром Александр Петрович**).

15. Первичная профсоюзная организация ГБПОУ «Краевой политехнический колледж» (председатель **Шумкова Яна Евгеньевна**).

16. Первичная профсоюзная организация ГБУЗ ПК «Чернушинская районная больница» (председатель **Бронникова Инна Владимировна**).

17. Первичная профсоюзная организация АО «ГалоПолимер Пермь» (председатель **Бурдин Владимир Витальевич**).

ЛУЧШИЕ

Всем сердцем – с коллективом

– Не знаю, можно ли объяснить мою тягу к профсоюзной работе зовом души? Скорее, тем, что я неравнодушна к несправедливости, к проблемам членов профсоюза. Всегда было желание сделать профсоюзную жизнь ярче и интереснее. Наша задача – создать условия, чтобы член профсоюза был мотивирован, чувствовал себя защищенным и мог реализовать свой потенциал. А главное – знал, что он часть большого и «теплого» коллектива. И мы над этим постоянно работаем! – **Наталья ПЕГУШИНА** и сейчас готова повторить эти слова, сказанные ею почти пять лет назад.

Тогда ее портрет впервые украсил Доску почета профобъединения, а в ноябре прошлого года краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза вновь признала ее одним из лучших лидеров профсоюзной первички. И это вдобавок к тому, что по итогам 2023 года возглавляемая Натальей Пегушиной первичка была лучшей в Пермской краевой организации ВЭП.

...Сама Наталья никак не связывала свою будущую профессию с техническим направлением – наоборот, мечтала поступить в педагогический вуз на иняз, но, не добрав баллов, вернулась в родные Березники, окончила политехнический техникум и пришла на работу в МУП «Водоканал». Новоявленного специалиста среднего звена приняли техником-метрологом, и воодушевленная Наталья поступила в Пермский политех. Сначала училась в его Березниковском филиале на вечернем, а оканчивала уже заочно в головном. В профсоюз вступила сразу.

Березниковский «Водоканал» в 2005-м вошел в холдинг «Новогор-Прикамье», и для формирования корпоративного духа начались активности: конкурсы агитбригад, спортивные состязания... Наталья везде успевала участвовать. И на работе пошел карьерный рост: ее перевели в службу главного энергетика на должность инженера по электробезопасности, а затем и ведущего инженера.

В 2014-м поняла: надо что-то менять, и ушла в новую компанию инженером. Уже 10 лет работает в службе электрохозяйства Березниковских тепловых сетей филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс». С февраля прошлого года является ведущим инженером службы. И все 10 лет возглавляет профсоюзную первичку своего предприятия.

8 октября 2024 года в коллективе состоялась очередная отчетно-выборная конференция, на которую приезжал **Андрей Сачков** – председатель краевого профсоюза. По признанию Натальи Анатольевны, сюрпризов на конференции не было.

– Меня вновь единогласно избрали на пост председателя профсоюза Березниковских тепловых сетей. Как сказал один из делегатов конференции: «Таких сумасшедших, в хорошем смысле этого слова, у нас больше нет», – смеется Наталья. – Пять лет назад у нас почти полностью обновился профком. Тогда далеко не все представляли работу в нем... Сегодня у нас сильный актив, который всем сердцем со своим коллективом.



Качественной оценкой работы первички является ее численность: в профсоюзе Березниковских тепловых сетей 86 процентов работающих – члены профсоюза.

– Членство стало немного ниже, но это больше связано с изменениями в штатном расписании, а не с выходом из профсоюза. Меня очень радует, что наши люди в профсоюзе не только из-за льгот и компенсаций, а видят нашу работу и, главное, доверяют, – считает председатель.

Краевая организация ВЭП постоянно повышает квалификацию председателей своих первичек. Большой упор делается на охрану труда, что, безусловно, сказывается и при выдании мотивированных мнений работодателю. И главное – работодатель слышит мнение профсоюза.

Кадровый голод, который испытывают все предприятия, волнует и профсоюз. Именно поэтому Наталья Анатольевна обратилась к директору с вопросом: как удерживать людей? Предложила провести встречу с трудовым коллективом и рассказать о планах и перспективах предприятия. Эта встреча состоялась, работодатель ответил

на вопросы работников, рассказал, какие программы действуют для поддержки, в том числе, молодых специалистов. Ведется большая работа по взаимодействию с учебными заведениями, и на предприятие трудоустраивается достаточно много практикантов:

– Мой сын пришел на наше предприятие, еще учась на последнем курсе строительного техникума два года назад. И уже получил свою первую благодарность за профессиональные успехи, которую ему вручили на торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику – Дню энергетика. Не скрою, мне было очень приятно. Там же мы поощряли наших активистов за профсоюзную работу. Так что для меня это был вдвойне волнительный день.

Впереди у профсоюзного босса много планов. Главное, чтобы хватило возможностей их реализовать. Ей хочется охватить своей заботой всех – членов профсоюза и их детей, молодежь и ветеранов. Профактив старается наполнить жизнь своих людей яркими событиями и эмоциями. Это и совместные путешествия по краю, и спортивные мероприятия...

Как профсоюз наладил общение со своими членами, ведь их объекты находятся на разных, далеко удаленных друг от друга площадках? Для этого созданы чат в «Telegram», группа в социальной сети «ВКонтакте», изготовлены информационные стенды.

– В коллективе чувствуется особый сплоченный дух. У нас у двух работников были мобилизованы сыновья. По их просьбе мы помогли закупить спецоборудование. Люди у нас хорошо откликнулись, очень быстро все собрали и купили, – говорит Наталья и добавляет: – Мне всегда было важно, в каком коллективе я работаю, с какими людьми. Он у нас очень теплый, отзывчивый.

Наталья Анатольевна, как сама она отмечает, везет на людей. Вот и ее непосредственный руководитель для нее не просто начальник службы, а настоящая поддержка и помощь:

– Я работаю в режиме многозадачности, а мы, женщины, – существа эмоциональные. Бывает, паниковать начинаешь, нервничать, кажется, не знаешь, как приступить к заданию. А он быстро все разложит по полочкам, объяснит, все с мудростью, пониманием. Благодарю судьбу за такого руководителя.

А на мой вопрос, какой главной чертой характера должен обладать председатель профсоюзной организации, Наталья Пегушина отвечает просто:

– Добротой, потому что заниматься этой работой без сочувствия, сопереживания, человечности нельзя.

И работает она именно так: с добром и пониманием.

Ксения СКИТ
Фото Алексея Сызранцева

Березники

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

www.permsovprof.ru

212-89-60
212-48-18
212-20-26

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Решая общие задачи



В библиотеке имени А. М. Горького прошел II пленум краевой организации профсоюза работников культуры

Перед его началом председатель крайкома Алексей Толстиков вручил председателю ППО библиотеки Наталие Тимофеевой диплом победителя смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию Пермского крайсовпрофа за 2024 год (на фото).



— Эта первичка несколько лет подряд стабильно показывает высокие результаты работы с членами профсоюза, реализует множество социальных проектов и совершенствует взаимодействие с руководством учреждения, — сообщил А. Толстиков. — Вот сегодня в библиотеке открылась замечательная выставка, посвященная 120-летию создания профсоюзов России. Кстати, она будет работать до конца апреля.

В работе пленума приняла участие и выступила с докладом «О достижении целевых показателей приоритетных направлений в сфере культуры Пермского края в 2024 году» министр культуры региона Алла Платонова.



Она заострила внимание на вопросах заработной платы, молодежной политики, кадрового обеспечения отрасли, социального партнерства.

— Я считаю, мы с вами должны быть партнерами, решая общие задачи на благо жителей Пермского края, — подчеркнула министр.

КЛЮЧЕВОЙ ВОПРОС — МОТИВАЦИЯ

С основным докладом по итогам работы краевой организации в прошлом году выступил ее лидер Алексей Толстиков. Он отметил, что на 1 января 2025 года краевая организация объединяет 12 территориальных организаций, 79 ППО, в том числе одну — студенческую. На учете в крайкоме состоит 1787 членов профсоюза, в том числе около 300 человек — молодежи.

— В 2024 году созданы две новые первичные профорганизации, принято в профсоюз почти 100 работников отрасли, — говорит профлидер. — В этом плане необходимо отметить деятельность первичных профсоюзных организаций Театра юного зрителя, художественной галереи, краевой детской библиотеки имени Кузьмина и библиотеки имени Горького, детской музыкальной школы № 3, издательства «Звезда», Лысьвенской библиотечной системы, Суксунского центра развития культуры и Еловского КДЦ.

— Для полноты картины должен сказать и о работниках, вышедших из профсоюза по тем или иным причинам. Всего их 159 человек, это около 8 процентов от общей численности нашей с вами организации. Соглашусь, цифра относительно большая, учитывая, какую работу проводит каждый из вас. Однако есть факторы, против которых мы бессильны — человек уволится в силу возраста, сменил сферу деятельности и т. д. Во всех остальных случаях причина выхода — наша с вами недоработка, — говорит А. Толстиков.

Были приведены также такие характерные данные мониторинга снижения профсоюзного членства: 30 процентов работников не встали на учет после перерасчета пенсии, 50 процентов вышли из профсоюза из-за отсутствия мотивации (не видят пользы от профсоюза, выросли дети, не желают платить профсоюзные взносы).

РАССКАЗАТЬ О СЕБЕ!

— Главный для нас с вами вопрос — мотивация профсоюзного членства, — говорит А. Толстиков. — Нам нужно скорректировать работу в ряде направлений — это молодежная политика, работа с ветеранами. И нам нужно чаще рассказывать о своей работе. К примеру, в прошлом году, по инициативе профкома музыкальной школы № 3 г. Перми, мы подготовили обращение к заместителю главы администрации города Екатерине Мальцевой с обоснованием увеличения доплаты за первую квалификационную категорию преподавателям дополнительного образования детей в сфере культуры.

Размер этой надбавки был установлен еще в 2016 году в сумме 795 рублей. С тех пор эта сумма не менялась и не индексировалась, ежегодно утрачивая свою ценность. Все это отрицательно сказывалось на стремлении педагогических работников к совершенству в работе, ежегодно снижая количество претендентов, аттестуемых на первую категорию. Администрация согласилась с нашими доводами, были внесены поправки в бюджет, и с января этого года сумма доплаты увеличилась на 39,6 процента. Это явная заслуга профсоюза, но для многих работников, из-за отсутствия информации, это выглядит, как щедрое решение администрации.

Алексей Толстиков также затронул и самые болевые точки отрасли — кадровый дефицит и заработную плату:

— Необходимы дополнительные региональные и муниципальные меры поддержки. В качестве таких мер краевой комитет предлагает установление единой базовой ставки для преподавателей музыкальных школ и школ искусств, введение доплаты за наставничество, а также обязательное сохранение надбавки за работу в сельской местности, — считает профлидер. — Взаимосвязь дефицита кадров и уровня зарплат очевидна — человек всегда ищет, где лучше, и одна из задач профсоюзов — добиваться достойной оплаты труда в целях сохранения кадрового потенциала учреждений и привлечения молодых работников. В рамках этого направления в течение года краевым комитетом были направлены предложения в правительство Пермского края относительно пересмотра тарифных ставок краевых учреждений культуры, установленных постановлением 687-п, так как их размеры давно не соответствуют Единым рекомендациям по оплате труда.

ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ — ЕСТЬ КОЛДОГОВОР

Еще один основной вопрос — система коллективных договоров. На сегодняшний день в учреждениях отрасли, где созданы профсоюзные организации, действует 67 коллективных договоров (86 процентов от общего числа),

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- На 1 января краевая организация объединяет 1522 работающих члена профсоюза.
- Уровень профсоюзного членства среди работающих и студентов — 32 процента.
- С 1 января 2025 года запущена программа «Земский работник культуры», предусматривающая поддержку работников отрасли культуры, переехавших в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, в размере 1 млн рублей.
- По данным Пермьстата, среднемесячная зарплата работников учреждений культуры в Пермском крае в январе–июне 2024 года составляла 54,3 тыс. рублей.

в том числе 16 колдоговоров заключены в отчетном году.

— Несмотря на то, что в 2024 году коллективными договорами для председателей профсоюзных организаций были предусмотрены дополнительные гарантии за общественную работу (доплата, дополнительный отпуск), ряд руководителей все же пытается урезать эти расходы. Более того, зафиксированы случаи давления на членов профсоюза со стороны руководства: снижение премии в пределах своих полномочий, снижение части нагрузки, — рассказывает А. Толстиков. — Более того, у нас есть примеры, когда руководитель учреждения, вызывая работников по одному, убеждал выйти из профсоюза. Считаю, что, если руководителя не устраивает работа профкома, следует сказать об этом открыто, перейти к диалогу с нами. Хочу обратить на это внимание министра культуры региона. Позиции председателей первичек надо сохранять, тем более они у нас, как говорится, «на вес золота».



Своим опытом работы в прениях к основному докладу поделились директор Чусовского центра культурного развития, председатель Чусовской территориальной организации профсоюза работников культуры Наталья Карпова и председатель ППО Пермского



театра оперы и балета им. П. И. Чайковского Галина Охупкина.

Наталья Карпова представила презентацию новых форм работы в клубных учреждениях. Галина Охупкина, в свою очередь, рассказала о проблемах с заключением нового коллективного договора в театре и о сложности мотивации вступления в профсоюз работников с высокой заработной платой. Об этом «ПК» расскажет в следующих номерах.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■



В формате диалога

Состоялась очередная встреча представителей профкома с уполномоченными по охране труда комплекса № 56 АО «Редуктор-ПМ».

Встреча прошла в формате открытого диалога, что позволило оперативно и конструктивно обсудить спектр вопросов, касающихся обеспечения безопасных условий труда на предприятии, а также обсудили изменения положения об уполномоченном (доверенном) лице по охране труда.

Представители профкома подчеркнули важность активной позиции уполномоченных в выявлении потенциальных опасностей и нарушений в сфере охраны труда.

Информация и фото vk.com/profsouzp

■ ■ ■ ДЕЛА СУДЕБНЫЕ ■ ■ ■

Остается надежда

С помощью Березниковской прокуратуры машинист погрузо-доставочной машины одного из крупных промышленных предприятий города отсудил 8 миллионов рублей за травму, полученную на производстве.

Гражданин И. 5 февраля 2024 года в шахте на спину упал закол – нависание, образовавшееся в результате работы горного комбайна. Молодой мужчина получил тяжелую травму, последствием которой стал паралич ног.

Прокуратура города обратилась в интересах пострадавшего в Березниковский городской суд о взыскании с предприятия морального вреда. Суд принял решение выплатить ему 8 млн рублей. На эти деньги молодой человек, ставший инвалидом, планирует заниматься реабилитацией и надеется встать на ноги.

Ксения СКИТ

Березники

■ ■ ■ ПО ЗАКОНУ ■ ■ ■

Поплатился...

Судебные приставы взыскали деньги с медика, отказавшегося работать в Березниках.

Выпускник Пермского государственного медицинского университета заключил договор с минздравом Прикамья на целевое обучение. По условиям соглашения, по окончании вуза он должен был либо продолжить обучение в ординатуре, либо отработать три года участковым врачом в березниковской больнице.

После завершения специалитета молодой человек отказался от обоих вариантов. Минздрав подал иск о возврате затрат на обучение, и суд обязал его выплатить 105 тыс. руб., а также штраф в 70 тыс. руб.

Задолженность вовремя не погасили, из-за чего приставы заблокировали счета, наложили арест на автомобиль и жилье, а также обратили взыскание на зарплату. В итоге вся сумма была взыскана.

Ксения СКИТ

Березники

■ ■ ■ ИТОГИ ■ ■ ■

Труд – без опасности

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПО УСЛОВИЯМ И ОХРАНЕ ТРУДА В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Участие в мероприятии принял также представитель Пермского крайсовпрофа.

Центральный вопрос повестки – «О состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Пермском крае по итогам 2024 года». С докладом выступил Павел Бахтагареев, заместитель руководителя Государственной инспекции труда – заместитель главного государственного инспектора труда в Пермском крае (по охране труда).

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Пермском крае, за 2024 год в организациях региона зарегистрировано 104 несчастных случая на производстве с тяжелыми последствиями (за 2023 год – 92 несчастных случая с тяжелыми последствиями). В том числе за 2024 год зарегистрировано 11 групповых несчастных случаев, в результате которых пострадало 36 работников, из которых 6 человек погибло (за 2023 год – 5 групповых несчастных случаев, в результате которых пострадало 13 работников), 24 несчастных случая со смертельным исходом (за 2023 год – 25 несчастных случаев со смертельным исходом), 69 тяжелых несчастных случаев (за 2023 год – 62 тяжелых несчастных случая).

Из общего количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедших в организациях края, более одной трети приходится на долю обрабатывающей промышленности. Почти одна четверть произошла в строительных организациях.

Наиболее часто основными причинами несчастных случаев на производстве становились нарушение технологического процесса (21 процент), прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев, включая неосторожность, невнимательность, поспешность со стороны пострадавших (19), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (13), неудовлетворительная организация производства работ (12), нарушение дорожного движения (11), нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств (7), неприменение работником средств индивидуальной защиты (6 процентов).

О профессиональной заболеваемости доложила Татьяна Иванова, начальник отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю.

Одним из показателей здоровья работающего населения и состояния условий труда является профессиональная заболеваемость, которая в Пермском крае за анализируемый период (2022–2024 г.г.) не превышала общероссийский уровень. В Пермском крае в 2024 г. зарегистрировано 64 случая профессиональных заболеваний у 58 человек (в том числе у шести больных выявлено по два заболевания).

Наиболее высокие показатели профессиональной заболеваемости зарегистрированы на территориях Кишертского, Ординского, Александровского и Горнозаводского муниципальных округов.

Наибольший удельный вес профессиональной патологии отмечен у работников предприятий обрабатывающих производств – 54,7 процента. Второе ранговое место принадлежит профессиональной заболеваемости на предприятиях по добыче полезных ископаемых (17,2), третье – на предприятиях и организациях сельского и лесного хозяйства (14,1 процента).

Совет по условиям и охране труда в Пермском крае принял рекомендации как в адрес работодателей, так и профсоюзных организаций, цель которых – обеспечить безопасные условия труда на предприятиях.

Также члены совета рассмотрели вопрос «О результатах использования в 2024 году работодателями Пермского края взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Любовь БЕЗВОДИНСКИХ,
заведующая отделом
охраны труда –
главный технический
инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Отгулять за все

Работе в выходные и праздники добавили компенсаций

С 1 марта компенсацию за работу в выходные и праздники начали предоставлять по новому. Будут ли сгорать отгулы? И кто их может получить?

ГОРИЗОНТ ОТДЫХА

Теперь день отдыха может быть использован в течение года или может быть присоединен к отпуску в тот же период. Срок начинается со дня работы в праздничный или выходной день. А выбор, как использовать отгул, делает сам работник (ч. 5 ст. 153 Трудового кодекса РФ, в ред. закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ).

Выходной здесь – это любой день, который свободен от трудовых обязанностей согласно графику, указывает Роструд. И наоборот: работа по графику в субботу и воскресенье не считается работой в выходной (ст. 100 ТК РФ).

За выход по графику в нерабочий праздничный день работнику полагается повышенная оплата при любом режиме работы. Право на вы-

бор дня отдыха вместо повышенной оплаты отсутствует, когда праздничные часы остаются в пределах месячной нормы рабочего времени – при сменном графике, делает вывод ведомство (ч. 1 ст. 153 ТК РФ).

Наконец, день отдыха длится с 0 до 24 ч. Полный день предоставляется вне зависимости от количества отработанных часов. Все это следует из буквального прочтения кодекса и касается любых отгулов.

ВРЕМЯ ПОДУМАТЬ

Работодатель обязан предоставить отгул в тот день, который назвал работник, полагают многие инспекции труда. Логично легко домыслить: если работник выбирает вид компенсации самостоятельно, то и дату определяет сам. И новации ничего не говорят о согласовании для присоединения отгула к ежегодному отпуску, например.

Тогда как разработчики из Минтруда России отмечают: порядок достижения соглашения о предоставлении дня отдыха отсутствует ради учета и производственных процессов, и личных обстоятельств. Служители Фемиды, во исполнение решения которых разработаны но-

вации, тоже говорят здесь о балансе интересов сторон (постановление Конституционного суда РФ от 6.12.2023 № 56-П).

Во имя гибкого механизма кодекса не определял и то, в течение какого времени работодатель принимает решение о предоставлении отгула. Поправки дают косвенный ответ: день отдыха может быть использован в течение года.

Годичный срок установлен по аналогии с донорскими днями. Ведь бывает, что к увольнению работник накапливает сотни отгулов. И дело тут не только в бездействии недобросовестного работодателя, рассуждает один из инициаторов нововведения – Торгово-промышленная палата РФ.

В отличие от неиспользованных донорских дней празднично-выходные отгулы не сгорают, а компенсируются при увольнении. Поправки умалчивают о предоставлении дней отдыха с последующим увольнением, чтобы не создавать компании трудностей с заменой работника, который копил отгулы десятилетиями. Денежная же компенсация – тема другого разговора.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ГЕРОИ ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ ■■■

Взрослея раньше срока

Совет ветеранов, профком, руководство Управления федеральной почтовой связи с большим уважением относятся к своим ветеранам.

4 апреля **Зинаида Матвеевна Клевостовой** исполнилось 100 лет. Поздравить ее с юбилеем пришли активисты совета ветеранов **Нина Юматова** и **Людмила Шитова**.

От профкома УФС юбилею вручили сладкий подарок и букет цветов. Сердечно поздравила Зинаиду Матвеевну лично директор УФС Пермского края АО «Почта России» **Наталья Доронина**.

Также эту замечательную женщину поздравил с юбилеем министр информационного развития и связи Пермского края **Петр Шилловских**. От главы Мотовилихинского района труженице тыла вручили юбилейную медаль «80 лет Победы в Великой Отечественной войне».

Зинаида Матвеевна вместе с тремя подругами пришла работать в межобластное бюро контроля переводов Пермского управления связи в мае 1941 года, ей было 16 лет. А вскоре началась Великая Отечественная война. Наступило суровое время: голод, холод, гибель отцов на полях сражений... В условиях военного времени дети сороковых повзрослели очень быстро и стали трудиться наравне со взрослыми.

Зинаида Матвеевна вспоминает, как много и тяжело приходилось работать в годы войны. Однако, невзирая на возраст, она наряду со взрослыми летом и осенью до самого снега

трудилась в колхозе. Тяжкой ношей легли на юношеские плечи заботы трудового фронта, но нормы выработки на полях, где трудились вчерашние мальчишки и девчонки, были отнюдь не детскими...

Зимой не было дров, чтобы хоть как-то обогреть кабинеты почты, вырубали вмерзшие в заледеневшие воды Камы бревна, пилили и кололи их. Сырые дрова давали мало тепла, и, чтобы подольше его сохранить, приходилось рано закрывать трубу. От этого угорали, но работали, даже когда в черильницах замерзали чернила.

Как служащим, юным трудящимся выдавали по карточкам 500 граммов хлеба. А когда работа бюро контроля переводов управления связи была признана тяжелой, норму увеличили до 600 граммов в день. Этого, конечно, все равно не хватало, теряли сознание от голода. Однако сама жизнь заставляла выполнять план, работать от зари до зари, а нередко и по ночам.

За перевыполнение нормы работников награждали «стахановским обедом» — очень жидкой похлебкой с пшенной крупой и кашей



на второе. Выдавали премию — босоножки на деревянной подошве с тесемочками. Очень помогало то, что почтовым работникам полагалась форменная одежда: синее пальто, платье и костюм. Это богатство перешивалось на подростковые фигуры.

Но главной для всех целью, конечно же, была победа над врагом! Как поется в песне, этот день они приближали, как могли, и дождались Победы. Окончилась война, и жить стало немного легче.

После войны Зинаида Матвеевна продолжала работать в бюро контроля переводов до самого выхода на заслуженный отдых. Ее трудовой стаж в почтовой связи составляет 42 года, это целая жизнь!

Зинаида Матвеевна награждена медалями «За трудовое отличие», «Ветеран труда», «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда», также она имеет множество благодарностей и грамот.

Руководство, совет ветеранов и профсоюзная организация управления почтовой связи от всей души желают этой замечательной женщине крепкого здоровья, светлых и спокойных дней жизни, душевного тепла, внимания и заботы близких.

Ольга ШКУРКО,
председатель первичной профсоюзной
организации УФС Пермского края
АО «Почта России»
Фото предоставлено автором



■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■

Помним и чтим

В Кунгуре прошел смотр-конкурс художественной самодеятельности и народного творчества «Во славу Отечества», посвященный Году защитника Отечества и 80-летию Великой Победы.



Выступает агитбригада школы с. Троельга

Организатором творческого состязания стал территориальный комитет работников образования при поддержке администрации Кунгурского округа и местного координационного совета организаций профсоюзов. Смотри традиционный, его история насчитывает больше 15 лет.

Открывая конкурс, представители окружной администрации, Думы и Кунгурского отделения партии «Единая Россия» пожелали всем участникам вдохновения и успеха. Председатель координационного совета организаций профсоюзов **Татьяна Поскина**, словно задавая



«Боевая кадрили» в исполнении педагогов Комсомольской школы



На сцене — педагоги
Моховской школы.
Танец «Синий платочек»

ской больницы и автотранспортного колледжа.

Самодеятельные артисты состязались в четырех номинациях: вокал, танец, стихи и театральное искусство. Главными темами всех выступлений были воинский подвиг, патриотизм и любовь к Родине. Звучали песни военных лет, патристические композиции, танцы, передающие дух эпохи, стихи, наполненные памятью о подвиге народа. Практически все выступления со-

провождались аплодисментами, не раз зал в едином порыве вставал, проникнутый гордостью за великое прошлое и настоящее нашей страны. Особенно вдохновенно и воодушевленно были приняты песни «Встанем!» и «Офицеры», композиция «Песни нашей Победы», танец «Россия», до самого сердца проникали стихотворные строки. Яркая и эмоциональная концертная программа длилась более двух часов. Параллельно в фойе Дома культуры проходила выставка народного творчества, на которой были представлены работы изобразительного искусства, прикладного творчества и фотоработы. Всего в экспозицию вошли около 30 работ. Проигравших в смотре-конкурсе не было. Все участники были признаны победителями, и все были награждены Почетными грамотами и памятным подарками.

— Я считаю, что это совершенно справедливо, — сказала Татьяна Поскина. — Все прошло на очень высокой эмоциональной ноте, каждый номер, каждый экспонат, на мой взгляд, были достойны высокой оценки. От имени координационного совета я благодарю всех наших артистов, художников, мастеров, фотографов. Наша общая благодарность — кунгурским единороссам, депутату Законодательного собрания **Алексею Владимировичу Золотареву**, представителю семьи **Высоцких Валентине Александровне** и коллективу Дома культуры железнодорожников за помощь и участие.

Судя по отзывам участников, организаторов и зрителей, победный смотр-конкурс, действительно, стал ярким свидетельством общей народной верности горькой и светлой правде о войне и мире: мы помним, мы плачем и чтим то, что всем нам дорого.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

Фото предоставлены автором

В Доме учителя состоялся настоящий праздник интеллекта и хорошего настроения – здесь подвели итоги XVII чемпионата интеллектуальных игр среди образовательных организаций Дзержинского района.

В течение целого года восемь команд школ и детских садов участвовали в различных играх: «Десяточка», «Биатлон», «Своя игра». Провели даже соревнование на «Самую интеллектуальную семью» и заключительную, самую важную и трудную игру «Что? Где? Когда?».

Молодые (и не очень!) педагоги упорно сражались за победу. И вот финал! В этом году решили отдельно провести награждение, причем еще и «на десерт» задумали поучаствовать в интеллектуальном квизе «Время молодых». Квиз – это не просто игра. Это шестираундовая викторина, где за тридцать секунд надо ответить на вопросы из разных областей знаний. Здесь нужны не только знания, но и реакция, стремительность, быстрота мышления. Атмосфера накалялась с каждым раундом.

И вот они, победители: первое место заняла опытная команда «Пролетарка» первичной профсоюзной организации школы «Мастерград» (председатель ППО и организатор команды **Вера Тарасова**). Второе место у команды «Спортикос» ППО детского сада № 120 (председатель **Ольга Бездомова**). На третьем месте оказалась команда «Юность»

Время умных и активных



ППО Центра детского творчества «Юность» (председатель **Ольга Рогожникова**).

А теперь о победителях самого чемпионата. Здесь результаты оказались такими, что различались только половинками баллов. Мы уже несколько лет подводим итоги отдельно по двум номинациям: среди школ и среди детских садов. Среди образовательных учреж-

дений первое место заняла команда «Юность» ЦДТ «Юность», второе – «Пролетарка» ППО школы «Мастерград», третье – команда «Млечный путь» ППО школы № 120 (председатель ППО **Мария Пермьякова**).

Впервые заявила на чемпионат молодая команда «Мастера», которая получила диплом за участие.

Среди дошкольных образовательных учреждений первой и недосыгаемой оказалась команда «Спортикос» ППО «Детский сад № 120». Также впервые играла с нами команда «Талантик Ум» ППО «Детский сад «Талантика» (председатель ППО **Анна Агеева**) и сразу заняла второе место, а третье поделили две команды: «Шестеренки» ППО детского сада «Легополис» (председатель ППО **Светлана Югова**) и «Джим» ППО школы № 44 структурного подразделения детского сада «Школа рыцарей и принцесс» (председатель ППО **Лариса Родыгина**, заместитель председателя – **Ирина Зиник**).

За первое место каждому участнику была вручена праздничная брошь «Совушка». Все команды получили дипломы, кубки. Наши педагоги еще раз доказали, что они не только специалисты своего дела, но и умные, красивые, активные, позитивные, настоящие интеллектуалы!

Татьяна ОНЯНОВА,
председатель Дзержинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования
Фото предоставлено автором

Творчество объединяет

Фото автора



Краснокамский автор **Раиса Каменских** дарит свой сборник для детей «Кубики»

«Бур лун, ёрттэз! Здравствуйте, друзья!» – так приветствовали краснокамскую делегацию авторов и бардов в Кудымкаре



Заместитель директора Централизованной библиотечной системы г. Краснокамска **Юлия Декова** и руководитель поэтического объединения «Откровения» **Ольга Абатурова** вручают поздравительное письмо руководителю клуба «Родник» **Любови Боталовой**

Поездка была приурочена к двум важным событиям нашего региона: 100-летию образования Коми-Пермяцкого округа и Году коми-пермяцкого языка в Пермском крае. Она стала продолжением начавшейся в прошлом году дружбы двух территорий. Именно тогда, в год 80-летия Центральной библиотеки г. Краснокамска, в гости к краснокамским авторам – членам поэтического объединения «Откровения» приехали участники Кудымкарского поэтического клуба «Родник». Клуб существует с 2018 года в Коми-Пермяцкой центральной национальной библиотеке им. М. П. Лихачева, бессменным его руководителем является **Любовь**

Боталова. С самой первой встречи краснокамцы прониклись напевностью коми-пермяцкого языка, познакомились с творчеством самых известных коми-пермяцких поэтов и помечтали о будущих совместных мероприятиях. Благодаря заинтересованности директора Центральной библиотеки г. Краснокамска **Людмилы Сологубовой**, поддержке руководства города мечтам суждено было сбыться.

Название встречи «СТИХИЯ» говорило само за себя: атмосфера в Коми-Пермяцкой детской библиотеке им. А. Н. Зубова, где проходило мероприятие, была наполнена стихами и песнями. Они звучали в исполнении участников поэтических

объединений «Родник» и «Откровения». Приятно было видеть, как трепетно, с любовью относятся «родниковцы» к своему языку, сохраняют родную речь, передают ее молодому поколению. Тематика звучащих стихов и песен была разнообразной: подвиг солдат Великой Отечественной войны, любовь к малой родине, лирика, шуточные миниатюры...

Украсил встречу коми-пермяцкий обряд гостеприимства: расшитый местными мастерами праздничный пояс-кушак переходил, как эстафетная палочка, от одного выступающего к другому, подчеркивая значимость события. Тот факт, что встреча проходила в канун Всемирного дня поэзии и Дня работника

культуры, придавал ей еще большую актуальность.

Краснокамские авторы не только познакомили хозяев с лучшими произведениями, но и преподнесли в дар авторские сборники с автографами, выполненные своими руками сувениры.

Гостеприимные хозяева тоже не ограничились поэтическим общением. Краснокамцев угостили коми-пермяцкой выпечкой, организовали экскурсии. Одна из интереснейших – знакомство с богатейшими коллекциями Коми-Пермяцкого краеведческого музея им. П. И. Субботина-Пермяка, историей национального округа. Надо сказать, что сам музей, увлекательнейший рассказ гида, музейные экспонаты оставили незабываемое впечатление! В свою очередь, удивились и сотрудники музея, приняв в дар от известного краснокамского автора и мастера по пошиву обуви **Игоря Ермакова** уникальное изделие – мини-ботиняшки размером с наперсток.

Пешеходную экскурсию по городу провела **Людмила Шуклина**, заведующая отделом обслуживания Коми-Пермяцкой центральной национальной библиотеки им. М. П. Лихачева. Краснокамцы, многие из которых впервые оказались в столице Коми-Пермяцкого округа, с удовольствием прошли по театральной площади, восхитились зданием Коми-Пермяцкого национального драматического театра – постоянного участника и

призера Всероссийского фестиваля «Золотая маска», впечатлились масштабами Мемориала Победы, где ежегодно 22 июня в 4 часа утра собираются представители совета ветеранов, руководства города и учащиеся местных школ, чтобы отдать дань памяти погибшим в годы войны землякам.

Очень понравились арт-объекты на улицах города, муралы на стенах домов, выполненные в узнаваемом пермском зверином стиле. Конечно, на память у всех останутся прекрасные фотоснимки около этих достопримечательностей.

Приятно, что визит творческой делегации из Краснокамска привлек внимание общественности, руководства Кудымкара. На встрече присутствовали начальник отдела этнокультурного развития министерства по делам Коми-Пермяцкого округа **Виталий Баяндин**, председатель Коми-Пермяцкой окружной организации Пермского краевого совета ветеранов (пенсионеров) войны, труда, вооруженных сил и правоохранительных органов **Надежда Нечаева**, заместитель директора Коми-Пермяцкой центральной национальной библиотеки им. М. П. Лихачева по работе с детьми **Нина Анфалова**, а также специалисты двух центральных окружных библиотек.

Эта встреча стала одним из многочисленных мероприятий, которые проходят в Коми-Пермяцком национальном округе весь 2025 год в рамках его 100-летнего юбилея. Мы поздравляем друзей с юбилейной датой и желаем, чтобы сбывались слова песни, которую в завершение встречи спели все вместе: «Пусть живет судьбой счастливой Кудымкар – отчий дом!».

Спасибо вам, друзья, – аттё!

Ольга АБАТУРОВА,
руководитель творческой делегации г. Краснокамска