



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№18 (1796) • 28 МАЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■

«Свежий ветер» собрал молодых

В минувшие выходные в Региональном учебном центре профсоюзов прошел ежегодный молодежный профсоюзный форум «Свежий ветер».

Старт главному молодежному мероприятию года дал председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

В форуме участвовало 66 молодых профактивистов, представлявших разные отраслевые профорганизации. Основная тема – цифровизация профсоюзов.

С приветствиями выступили председатель краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Алексей Гебауэр**, а также приглашенные эксперты – начальник отдела подготовки и развития персонала ПАО НПО «Искра» **Андрей Шишкин**, руководитель Агентства по делам молодежи Пермского края **Юлия Залазаева**. Они же приняли участие в



Фото Виктора Жилинского



Ирина Белявцева и и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа Елена Истомина

открытом диалоге с молодыми профактивистами, рассказали о себе, ответили на вопросы ребят.

Далее форумчан ждала большая программа: обучающие модули, установочные сессии, работа над проектами.

Главные события форума прошли в субботу – это отчетно-выборная конференция молодежного совета профобъединения и конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2025».

С докладом об итогах работы за пять лет выступил **Андрей Черемных**, который решил сосредоточиться на работе в краевой организации профсоюза здравоохранения РФ.

На должность нового председателя предложена кандидатура **Виктории Тарутиной**, которая также возглавляет совет молодых педагогов Пермского края.

По итогам конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2025» победу одержала **Ирина Белявцева**, экономист ООО «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный центр поддержки бизнеса», участница школы молодого профлидера Перм-

В конкурсе также участвовали **Лолла Меметова** (ГУФСИН России по Пермскому краю) и **Мария Григор** (АО «ОДК-Пермские моторы»).

«ПК»

Подробности форума и конкурса – в следующих номерах «ПК»

■ ■ ■ ТРУДОВАЯ ГОРДОСТЬ ПЕРМСКОГО КРАЯ ■ ■ ■

Один из первых

1 Мая во Дворце культуры имени Солдатова были вручены самые первые медали «Трудовая гордость Пермского края»

Награда регионального уровня учреждена в конце прошлого года. А в нынешний Первоймай губернатор **Дмитрий Махонин** вручил медали 16 труженикам Прикамья. Среди самых первых обладателей высокого звания «Трудовая гордость Пермского края» – представитель ППО «Пермские моторы», слесарь-сборщик АО «ОДК-ПМ» **Андрей Спехов**.

Сразу после окончания Култаевской средней школы в 1979 году Андрей Спехов пришел

работать на завод имени Свердлова и всю жизнь был верен этому трудовому коллективу. Отсюда ушел в армию, сюда же вернулся после службы на флоте.

Ответственность, исполнительность, творческое отношение к работе – эти качества Андрей Спехов демонстрировал с самых первых лет работы. А потому уже в 1988 году ему было присвоено почетное звание «Лучший молодой рабочий». В 1996 и 1998

годах Спехов становился «Отличником качества предприятия», в 2007 году занесен в Книгу почета Пермского моторостроительного комплекса. В 2009 году Спехову было присвоено еще одно высокое звание, уже российского масштаба – «Почетный авиастроитель».

Окончание на стр. 4



Фото Владимира Бикмаева

■ ■ ■ ФЕСТИВАЛЬ ■ ■ ■



ФОНД
ГРАНТОВ
ГУБЕРНАТОРА
ПЕРМСКОГО КРАЯ

Под знаком 80-летия Победы

Как уже сообщал «ПК», президиум Пермского крайсовпрофа принял постановление о проведении фестиваля творческих открытий и инициатив «Пермский край. Профсоюзные таланты», посвященного 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Проект реализуется при поддержке Фонда грантов губернатора Пермского края.

Положение о фестивале, форма заявки опубликованы на сайте Пермского крайсовпрофа, а также в группе «Профсоюзные таланты Прикамья» в социальной сети «ВКонтакте».

В этом году гала-концерт состоится не на привычной площадке актового зала Регионального учебного центра профсоюзов, а на профессиональной сцене культурного пространства «Часовой завод».

«ПК»

ской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России. Поздравляем!

В тройке призеров – **Агата Михалева** (Филиал «Азот» АО «ОХК-Уралхим») и **Ксения Ширяева** (АО «ОДК-СТАР»).

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

На минувшей неделе в гостинице «Урал» в Перми состоялось большое мероприятие – итоговое совещание по охране труда краевого министерства труда и социального развития РФ.

В совещании приняли участие специалисты, технические инспекторы, уполномоченные по охране труда крупнейших предприятий и организаций региона.

Перед началом официальной части чествовали победителей и призеров регионального этапа конкурса «Лучший по профессии», который прошел в апреле-мае в рамках нацпроекта «Кадры». Победителей в разных номинациях («Сварщик», «Токарь», «Фрезеровщик», «Оператор станка ЧПУ», «Электромонтер», «Швея») наградили министр труда и социального развития Пермского края Павел Фокин.

Затем впервые на большой сцене наградили призеров конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», который второй год проводит Пермский крайсовпроф.

Как отметил руководитель краевого профобъединения Михаил Иванов, в этом году на суд жюри было представлено более 300 работ. Это почти в два раза больше, чем в прошлом году, что говорит об актуальности темы и интереса к ней как стороны взрослых, так и со стороны детей.

«Ждем дома здоровыми!»



На сцену гордо поднимались родители вместе со своими талантливыми детьми. В фойе рядом со стендами спецодежды и средств индивидуальной защиты была организована выставка рисунков.

Главный тезис, «послание» взрослым, который адресовали юные жители Прикамья своим родным и близким, коротко можно охарактеризовать так: «Мама и папа, мы вас любим и ждем дома здоровыми!».

Среди награжденных юных мастеров рисунка – София Мосолова (работа представлена ППО «Губахинский кокс»), Никита Михалев (ППО «Газпром газораспределение Пермь»), Кира Гичина (ППО Соликамского завода «Урал»), Мария Занина («Осинский центр культуры и досуга»), Дарья Галямова (ППО Пермского базового медицинского колледжа), Владислава Пепеляева (ППО «СТАР-Инкар»).

Также будут отмечены и те, кому не удалось приехать на церемонию:

это Ирина Гордеева (ППО Березовского детского сада), Маргарита Тарасова и Анна Радостева (ППО ООО «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат»).

Семнадцатилетняя Владислава Пепеляева, мама которой, Ксения Ширяева, работает дефектологом авиационной техники цеха № 50 и является уполномоченным по охране труда АО «ОДК-СТАР», на своем плакате изобразила потрясающий портрет заместителя председателя, технического инспектора труда ППО «СТАР-Инкар» Яны Ниденталь. Bravo!

* * *

На совещании рассматривались вопросы профилактики производственного травматизма, развития в Пермском крае программ здоровьесбережения персонала, финансирования мер по сокращению травматизма и профессиональных заболеваний сотрудников, занятых на работах с вредными и опасными производственными факторами и т. д.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■ ■ ■ ИНФОРМАЦИЯ ■ ■ ■

Вперед, за лучшими!

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги конкурса членских организаций на лучшую постановку информационно-образовательной работы.

Победителями конкурса по итогам работы в 2024 году признаны следующие профсоюзные организации в номинациях:

«ЭФФЕКТИВНОЕ ИНФОРМАЦИОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ» – Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий Шабалин), Пермская краевая организация Российского профсоюза работников промышленности (председатель Александр Ховаев), первичная профсоюзная организация АО «ГалоПолимер» Нефтегазстройпрофсоюза России (председатель Владимир Бурдин);

«ЛУЧШИЙ АККАУНТ (ГРУППА) В СОЦИАЛЬНЫХ СЕТЯХ» – Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников культуры (председатель Алексей Толстиков), Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России (председатель Валерия Саулина), первичная профсоюзная общественная организация «Пермские моторы» Профавиа (председатель Светлана Камаева), первичная профсоюзная организация «СТАР-Инкар» (председатель Валерий Пугачев);

«ЛУЧШАЯ ТВОРЧЕСКАЯ НАХОДКА» – Пермская краевая организация общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» (председатель Андрей Сачков), ППО «Пермские моторы» Профавиа;

«ЛУЧШАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ АГИТАЦИОННАЯ ПЕЧАТНАЯ ПРОДУКЦИЯ» – Пермская краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ППО «Пермские моторы» Профавиа, первичная профсоюзная организация ОАО «Соликамскбумпром» (председатель Светлана Елисеева).

В номинациях «Лучший профсоюзный Интернет-сайт», «Лучший личный профсоюзный блог» конкурс решено считать несостоявшимся из-за недостаточного количества или полного отсутствия заявок.

Членским организациям рекомендовано использовать конкурс в целях формирования осознанного профсоюзного членства, позитивного имиджа профсоюзов в обществе, повышения информированности о деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав и интересов работников, популяризации профсоюзного движения и роста его авторитета.

Церемония награждения победителей – им будут вручены дипломы – состоится на ближайшем, июньском, заседании президиума Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Лидерами становятся

Профбюро химического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета вошло в топ-3 Приволжского федерального округа

В Глазове состоялся окружной этап Всероссийского конкурса «Ты – лидер!». По итогам шести этапов команда профбюро химического факультета ПГНИУ заняла третье место.

На конкурсе были представлены этапы «Визитка», «Приемная кампания», «Профбаттл», «Правовой биатлон», «Командность», «Конкурс капитанов». Во всех этапах (кроме конкурса капитанов) наша команда была в тройке призеров.

Пермяки уступили только представителям Уфимского университета науки и технологий и Казанского национального исследовательского технологического университета.

В составе команды были Ксения Назарова, Умед Исоев, Юлия Чиклаева, Ирина Алхутова, Эрнест Сафин.



– Для большинства участников команды представление нашего региона на таком уровне было первым опытом, и, я думаю, мы успешно с этим справились, – отмечает Ксения Назарова. – Каждый участник по

максимуму вкладывался в подготовку к конкурсу, мы очень много переживали и очень обрадовались нашему третьему месту.

Информация и фото
vk.com/profkompsu

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpof.ru

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

...И благодарность работодателю

На «Пермских моторах» состоялась конференция, посвященная итогам выполнения коллективного договора за 2024 год.

С докладами выступили исполнительный директор **Сергей Харин** и председатель ППО «Пермские моторы» Профавиа **Светлана Камаева**.

Коллективный договор на 2024–2026 годы был принят в прошлом году. Контроль за его выполнением осуществлялся регулярно, обязательства сторон признаны выполненными.

Профсоюз участвовал в согласовании ключевых документов: графиков отпусков, изменений по оплате и режимам труда. Коллективных трудовых споров не зафиксировано, однако количество обращений в профсоюз выросло втрое.

В 2024 году комиссия по трудовым спорам рассмотрела 13 заявлений, 85 процентов из которых решены в пользу работников. Основная тема обращений – восстановление премий.

Индексация зарплаты составила 5,5 процента, однако рост цен в регионе опережает этот показатель. Средняя зарплата по предприятию



выросла на 11,47 процента, уровень ее роста у работников разный – зависит от категории.

Особое внимание в 2024 году уделено охране труда: выявлено и устранено более 500 нарушений, проведено более 290 проверок. Представитель профсоюза **Александр Корниенко** удостоен звания «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Больше средств направлено профсоюзом на поддержку членов профсоюза. Только на детские мероприятия и новогодние

подарки направлено свыше 3,4 млн рублей.

Постоянно на контроле профсоюза – вопросы заработной платы, обеспечения спецодеждой, санитарные условия, питание в столовых...

Профком выразил благодарность руководителям предприятия за поддержку инициатив профсоюза, сотрудничество в подготовке конференции, ответов на вопросы работников.

Информация и фото
vk.com/profsouzmpt

Учитывая новую специфику

На Соликамском магниевом заводе началась кампания по заключению нового коллективного договора.

Срок действия предыдущего документа, подписанного в 2022 году, подходит к концу.

В этом году профсоюз предприятия (председатель **Александр Мальцев**) вошел в состав Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности. Поэтому новый колдоговор будет учитывать единую отраслевую социальную политику Госкорпорации «Росатом», отраслевое тарифное соглашение по атомной энергетике и опыт коллег-предприятий.

Создана комиссия по проверке выполнения разделов коллективного договора за 2024 год и разработке нового документа на 2025–2028 годы. В нее вошли

18 человек: по девять со стороны администрации предприятия и профсоюзного комитета.

До 16 июня ответственные лица должны предоставить информацию о выполнении всех разделов текущего договора. До 18 июля во всех подразделениях завода пройдут цеховые конференции, где обсудят выполнение разделов колдоговора. Замечания и предложения работников, касающиеся текущего документа и нового договора, зафиксируют в протоколах собраний и передадут в согласительную комиссию. Она завершит работу до 5 сентября.

Общезаводская конференция по итогам выполнения коллективного договора за 2024 год и принятию нового документа запланирована на 11 сентября.

Информация vk.com/solimgzavod

■■■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■■■

Со школьной скамьи

В пермской школе № 132 с углубленным изучением предметов естественно-экологического профиля состоялась XV краевая научно-практическая конференция «Мой первый опыт» с участием госпитальных школ России «УчимЗнаем».

Экспертами в двух секциях выступили представители филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим».

Свои исследования в рамках конференции представили 164 учащихся первых–десятых классов. На профильной для «Уралхима» секции «Точные науки. Увлекательный мир» экспертная комиссия заслушала презентации девяти исследовательских работ. Школьники изучали звуковой ландшафт Перми, голосовые помощники, голограммы, 3D-печать и другое.

Первое место в секции занял ученик 6-го класса полтавской школы **Артем Драчев** с исследо-

ванием «Сравнительный анализ питательной ценности яблок и яблочного сока: что полезнее для здоровья?». Его работа имела сильную теоретическую часть и самостоятельное практическое исследование.

Специальный приз от филиала «ПМУ» «Уралхима» получил ученик 6-го класса пермской школы № 132 **Лев Ермашов** за исследование «Создание самособирающихся моделей геометрических тел». Школьнику удалось доказать, что работа с моделями помогает ученикам представить форму фигур и лучше конструировать ее на плоскости.

– Уровень научных работ школьников произвел очень хорошее впечатление, – отмечает ведущий специалист отдела профессиональной подготовки и развития персонала филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» **Людмила Трушникова**. – Было очевидно, что участники конференции буквально «живут» своими исследованиями. «Уралхим» активно поддерживает вовлеченность учащихся региона в изучение точных и естественных наук, чтобы они понимали: выбор этой образовательной траектории открывает прекрасную перспективу трудоустройства в компании.

Информация
пресс-службы филиала «ПМУ»
АО «ОХК «Уралхим»

■■■ КОНКУРС ■■■



Мастера в деле

Уральский химико-технологический колледж (УХТК) стал площадкой для демонстрации навыков сотрудников компании «Метафракс Кемикалс»

Второй год подряд здесь проходит конкурс профессионального мастерства среди представителей основных профессий – аппаратчиков, операторов и машинистов насосных и компрессорных установок.

В конкурсе приняли участие 15 человек, включая четырех студентов УХТК. Участников напутствовал управляющий директор по производству **Альберт Худайбирдин** и директор по организационной и кадровой политике **Константин Ануфриев**.

– Такие конкурсы очень важны с точки зрения имиджа и престижа рабочих профессий. Сейчас мы видим, как общество снова начинает ценить людей, которые умеют работать и головой, и руками. Думаю, что подобные соревнования отлично показывают, на что способно наше предприятие и какие у нас есть возможности для развития, – отметил Альберт Худайбирдин.

Конкурсная программа состояла из теоретической и практической частей. Теоретическая часть включала два теста по 30 вопросов каждый, охватывающих широкий спектр тем: от общей химической технологии до правил бережливого производства и требований промышленной безопасности. На выполнение тестов отводился ровно час. С этим испытанием участники справились уверенно и быстро.

Практическая часть конкурса была разделена на три этапа, каждый из которых проверял различные профессиональные компетенции участников. Лабораторный этап проводился в химической лаборатории колледжа. Здесь конкурсантам предстояло приготовить раствор карбамиды заданной концентрации из более концентрированного раствора по правилу смешения («правило креста»).

Следующий этап проходил в слесарной мастерской, где установлены специальные лабораторные стенды, имитирующие фрагменты производственных трубопроводов с запорно-предохранительной арматурой. Задача участников заключалась в обнаружении и устранении искусственно созданного пропуска воздуха.

Последний этап – работа на компьютерном тренажере, где необходимо было произвести пуск кожухотрубного подогревателя без использования пояснений к заданию, опираясь только на память и логическое мышление. Несмотря на это, многие участники использовали подсказки, что учитывалось жюри при выставлении итоговых оценок.

По итогам всех испытаний победителем был признан оператор цеха водоснабжения и водоотведения **Олег Швецов**, для которого это уже вторая победа подряд в конкурсе. Второе место заняла единственная девушка среди участников – аппаратчик синтеза производства полиорганики и многоатомных спиртов **Мария Мартюшева**. Бронзовым призером стал оператор цеха аммиака **Евгений Снигирев**.

Среди студентов УХТК первое место занял **Даниил Черников**, вторым стал **Тимофей Крутаев**, а на третью ступень пьедестала поднялся **Никита Пьянков**.

Призерам вручены дипломы и подарки, а экспертам этапов и их помощникам – сертификаты и подарки. А конкурсанты, являющиеся членами профсоюза, получили специальные поощрения от заместителя председателя профсоюзной организации «Метафракса» **Екатерины Раковиц**.

Информация и фото vk.com/metafrax_official

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

Пишите: pkkompros37@yandex.ru

■■■ ЛУЧШИЕ В ПРОФЕССИИ ■■■



По инициативе профсоюза

В Березовской ЦРБ прошел конкурс профессионального мастерства, приуроченный к Международному дню медицинской сестры.

Важно отметить, что профсоюзная сторона выступила с инициативой возобновить традицию проведения конкурсов профессионального мастерства.

Участников ждали семь испытаний, среди которых творческая визитка, профессиональные манипуляции и теоретические задания.

В состав жюри входили главный врач учреждения **Сергей Киряков**, заместитель главного врача по медицинской части **Оксана Раденко** и председатель первичной профорганизации **Екатерина Мясникова**.

С минимальным отрывом первое место заняла **Эльза Ахмадеева**, на втором месте **Тамара Казаринова**, на третьем – **Татьяна Малькова**.

Все конкурсанты отлично проявили себя, показали мастерство и получили заслуженные награды.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

Те, кто идет вперед



Газодымозащитная служба (ГДЗС) противопожарной службы – одно из самых важных и эффективных подразделений в пожарной охране.

Именно газодымозащитники на пожаре первыми идут в огонь и дым, проводят разведку и спасают людей.

В Управлении противопожарной службы Пермского края определили лучшее звено газодымозащитной службы.

Смотр-конкурс состоял из теоретической и практической части, соревнования проводятся в условиях максимально приближенным к боевым. Участники преодолевали этапы в боевой одежде и средствах индивидуальной защиты органов дыхания – все, как на настоящем пожаре. Огнеборцы достойно прошли все испытания и показали отличные результаты!

В итоге упорной борьбы звание «Лучшее звено ГДЗС» получила команда 107-й пожарной части по охране п. Лямино Чусовского муниципального округа 27-го отряда противопожарной службы Пермского края.

Вот наши победители: начальник первого караула – **Юрий Иванов**, командир отделения – **Вадим Майоров**, командир отделения – **Анатолий Соболев**, мастер ГДЗС – **Данил Давыдов**.

Гордимся вами!

Информация и фото 27-го отряда противопожарной службы Пермского края

■■■ ТРУДОВАЯ ГОРДОСТЬ ПЕРМСКОГО КРАЯ ■■■

Один из первых

Окончание. Начало на стр. 1

На сегодняшний день Андрей Николаевич Спехов – высококвалифицированный сборщик, в совершенстве владеющий профессией, выполняющий все производственные задания в установленные сроки и с высоким качеством.

За все годы работы на сборке авиационных двигателей он не имел ни одного замечания к качеству собираемых узлов. С момента начала серийного производства двигателя ПС-90А он одним из первых получил право работать на самоконтроле.

Андрей Николаевич много времени уделяет обучению молодых слесарей-сборщиков. Только за последние три года обучил пятерых молодых рабочих, которые по настоящее время продолжают работать на предприятии, причем заняты на особо сложных сборочных операциях. В 2012 году ему присвоено почетное звание «Лучший наставник города Пер-

ми». Он также постоянно является наставником практикантов Пермского техникума промышленных и информационных технологий имени Б. Г. Изгагина и студентов Пермского авиационного техникума имени А. Д. Швецова.

В 2017 году за особые заслуги и большой личный вклад в развитие

Пользуется заслуженным авторитетом среди профсоюзного актива цеха и коллег. Принимает непосредственное участие в организации всех мероприятий профкома, в том числе спортивных соревнований. Его умение находить контакты с людьми, понимать и стараться помочь им вызывает у людей искреннее уважение.

Профсоюзная деятельность Спехова отмечена многочисленными благодарностями, Почетными грамотами, в 2024 году он награжден юбилейным знаком профсоюза «90 лет Профавиа». Так что по всем критериям Андрей Николаевич Спехов – настоящая трудовая гордость Пермского края!

Поздравить его с вру-

чением медали во Дворце имени Солдатова собрались вся семья и, конечно, коллеги по первичной профсоюзной общественной организации «Пермские моторы». Вот оно, фото вместе с профактивом!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



Фото Елены Керженцевой

■■■ ФАКТ ■■■

О здоровье – в форме игры

Забота о здоровье – одно из приоритетных направлений деятельности детского сада «Планета детства» (г. Чусовой).

Здесь провели познавательное представление для ребят «Как баба Яга научилась заботиться о своей улыбке». С этой целью администрация и профсоюзный комитет учреждения пригласили профессионалов из краевой стоматологической поликлиники № 2.

Ребята в игровой форме изучили и запомнили правила гигиены полости рта и основы сохранения здоровой улыбки.

– Такие мероприятия помогают дошкольникам приобщаться к здоровому образу жизни легко, весело и радостно. Радует, что 67 детей помогли героине представления преобразиться в красавицу и закрепить знания о гигиене полости рта и зубов, – отметила **Ольга Горохова**, заместитель председателя профсоюзного комитета краевой стоматологической поликлиники № 2. – Совместная дея-



тельность воспитателей, родителей и детей – залог успеха.

На помощь О. Гороховой пришли член молодежной комиссии первичной профсоюзной организации **Ангелика Ушнурцева**, а также **Ангелина** и **Алина Гороховы**.

Информация и фото предоставлены ППО краевой стоматологической поликлиники № 2

■ ■ ■ ПРАКТИКА ■ ■ ■



То, что важно для работы

Посчастливилось побывать на очень атмосферном мероприятии – семинаре-практикуме «Командный дух – залог успеха» для председателей территориальных профсоюзных организаций ассоциации «Согласие» Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.



Фото
предоставлены
автором

Действительно, посчастливилось: нас было не очень много, но под чутким руководством **Ольги Лядовой**, председателя Пермской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, и в компании креативных педагогов Двуреченского детского сада «Семицветик» (председатель

ППО – **Галина Галкина**) было тепло, интересно, содержательно.

Педагоги детского сада «Семицветик» поделились своим интересным опытом командной работы. Все присутствующие объединились в микрогруппы и не заметили, как пролетело время: были предложены и подвижные конкурсы, и танцеваль-

ная разминка, и креативные события (создание коллажа о летнем отдыхе членов профсоюза, модели аппарата для передвижения). Педагоги с большим интересом принимали участие во всех конкурсах: команда под руководством Г. Галкиной объединилась с командами гостей, и получился творческий и интересный тандем.

Отрефлексировав совместную командную работу, с удовольствием послушали выступление Ольги Лядовой «Оценка эффективности профсоюзной работы». И личный опыт, и многолетний педагогический опыт, и советы, и рекомендации Ольги Николаевны – все было ценно. Получили от профлидера и творческое «Домашнее задание» с рекомендациями – посмотреть фильм дня и осмыслить его.

Вкусный обед в гостеприимной Мулянской средней школе был хорошим завершением насыщенного событиями семинара-практикума. Спасибо всем присутствующим на мероприятии коллегам и гостеприимным хозяевам.

Елена КРОПМАН,
главный специалист
по социально-
экономическим вопросам
общего образования
Пермской краевой
организации Общероссийского
профсоюза образования

■ ■ ■ С ЮБИЛЕЕМ ■ ■ ■

Поздравляем!

25 мая председатель первичной профсоюзной организации Пермского краевого клинического наркологического диспансера **Лариса РОЖКОВА** отметила золотой юбилей.

Коллектив диспансера от души поздравляет профлидера с этой замечательной датой и желает покорять все новые вершины!

Пускай вас ценят, любят, уважают,
Подчиненных – покладистых,
Пациентов – сознательных,
Тепла, покоя на работе,
Отдыха – на высокой ноте!
Пускай достаток множится вдвойне,
И пусть удача вас всегда встречает
Во всех делах и в каждом вашем дне!

Фото предоставлено
ППО ГБУЗ ПК «ПКНД»



■ ■ ■ СМЕНА ■ ■ ■



До всего есть дело

На очередном заседании молодежного парламента Краснокамского муниципального округа было вручено удостоверение новому члену – **Никите СИДОРЕНКО**, председателю молодежного совета профкома ООО «Кама».

Как отметил председатель ППО «Кама», депутат Думы Краснокамского городского округа **Андрей Васильев**, Никита – активный член профсоюза, под его руководством четыре месяца назад на предприятии был создан молодежный совет, который развивается.

Также на заседании рассмотрели ряд вопросов: подвели итоги парламентских уроков в образовательных учреждениях округа. Обсудили организацию общегородского форума с подачей заявки на конкурс «Росмолодежь. Гранты». Форум станет отличной возможностью для молодежи округа погрузиться в процесс выборов.

Члены парламента запланировали провести субботник в молодежном ресурсном центре совместно со студенческими отрядами.

Молодые парламентарии уделяют особое внимание повесткам постоянных депутатских комиссий, в частности, обсудили вопросы ближайшего заседания Думы Краснокамского муниципального округа.

Информация и фото ППО ООО «Кама»

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

Читаем всем заводом

В последнее время среди активной молодежи набирает обороты тренд – чтение литературы, как образовательной, так и художественной.

Последняя, пожалуй, даже более популярна у молодых людей. Ведь книги дарят возможность прожить сотни жизней и побывать в самых невероятных мирах. Они учат, вдохновляют и расширяют наши границы мышления.

Поэтому идея создания литературного клуба молодежного актива АО «ГалоПолимер Пермь» пришла по душе руководству и профсоюзу предприятия, которые поддержали инициативу ребят.

Идею предложил лидер «молодежки» «ГалоПолимера» **Александр Пархачев**.

– Литературный клуб – это интеллектуальное увлечение людей, которым важно развиваться, расти не только в профессиональном смысле, но и духовно, эмоционально. Также в эпоху Интернета и гаджетов такие встречи единомышленников в литературном клубе помогают справиться со скукой и нехваткой общения, а еще стимулируют читать как можно больше книг различных жанров, ведь у каждого участника свой вкус в литературе, – рассказал лидер молодежного актива.

Первое собрание участников клуба прошло в начале февраля. Ребята обсудили формат будущих встреч, правила взаимодействия и, конечно же, выбрали книгу, которую будут обсуждать на следующей встрече.

Александр Пархачев на правах организатора этого проекта предложил роман Дэниэла Киза «Цветы для Элджернона».

– Я выбрал это научно-фантастическое произведение не случайно. В нем поднимаются вопросы о самоопределении человека в мире, отношении общества к особым людям, будь то умственная отсталость или интеллектуальное превосходство. Главный герой романа очень хочет стать умным и соглашается на эксперимент. Мне очень понравилось, как он ставит перед собой цели и, преодолевая трудности, их достигает. Роман очень неоднозначный, поэтому было особенно интересно послушать мнение коллег и разобрать его, – объяснил Александр.

Первое собрание клуба посетил и председатель профсоюзной организации АО «ГалоПолимер Пермь» **Владимир Бурдин**. Он поддержал ребят и похвалил за интересный и очень важный для молодежи проект, а также рассказал, как собирались книги для заводской библиотеки, которую в планах восстановить.

Вторая встреча, на которой участники клуба уже обсуждали прочитанное произведение, состоялась в начале апреля. Сотрудников собралось уже заметно больше: ребята пришли после рабочего дня с желанием поделиться впечатлениями о сюжете, действиях героев в непростых ситуациях и обсудить глубокие темы, затронутые автором романа. На встрече присут-



Фото автора

ствовала начальник отдела управления по работе с персоналом **Надежда Шивцева**.

Руководство предприятия поддержало проект молодежного актива, отметив, что такие встречи помогают, в первую очередь, сплотить коллектив, дают возможность спокойно и безопасно обсуждать свои эмоции, высказывать свое мнение. Суть книжных клубов – в общении, появлении новых идей и поиске смыслов, которые писатель вкладывал в текст. Участники узнают о произведениях, о которых не слышали раньше, учатся критически мыслить и, конечно, дискутировать.

Надеемся, что литературный клуб станет новой традицией «молодежки» АО «ГалоПолимер Пермь» и будет привлекать все больше и больше сотрудников на такие теплые, интересные, дружеские встречи.

Екатерина ЗАДОРИНА

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■



Знать до тонкостей

В территориальной организации НГСП (председатель Валерия САУЛИНА) стремятся, чтобы каждый уполномоченный после обучения знал, как выстраивать системную работу для полного выполнения общественной работы именно в качестве уполномоченного по охране труда на своем предприятии.

Эти вопросы предметно обсуждаются на совещаниях. Одно из таких состоялось в АО «ГалоПолимер Пермь».

На фото Пермской территориальной организации НГСП России – технический инспектор труда Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Михаил Секлецов** и председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь» **Владимир Бурдин**.

«ПК»

■ ■ ■ СЛЕДСТВИЕМ УСТАНОВЛЕНО ■ ■ ■

Выплатил положенное

Очерским межрайонным следственным отделом СУ СК России по Пермскому краю завершено расследование уголовного дела в отношении директора коммерческой организации, совершившего преступление, предусмотренное ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных выплат).

Следствием установлено, что в 2024 году директор одной из коммерческих организаций по водоснабжению и водоотведению физических и юридических лиц на территории поселка Павловский Очерского района Пермского края полностью не выплатил свыше двух месяцев заработную плату семи своим работникам. Денежными средствами, предназначенными для выплаты заработной платы, мужчина умышленно из корыстной заинтересованности распорядился по своему усмотрению.

В ходе следствия подозреваемый в полном объеме выплатил долг по заработной плате, проценты за несвоевременные выплаты и компенсацию за моральный вред всем работникам организации. Сумма возмещенного ущерба составила более 650 тысяч рублей.

В настоящее время по основаниям, предусмотренным п. 2 примечания к ст. 145.1 Уголовного кодекса Российской Федерации – то есть в связи с полным возмещением причиненного потерпевшим вреда, уголовное дело в отношении подозреваемого прекращено.

Информация perm.sledcom.ru/

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprouf.ru

profperm59
vk.com/profcourier

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Если в праздник трудился...

Что делать с неиспользованными днями отдыха за работу в выходной (отгулами), начисленными в 2024 году и не использованными до 1 марта 2025 года?

Анна С.



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

(отгулы) не сгорают, работодатель может либо предоставить их по просьбе работника, либо компенсировать при увольнении.

ПРАВОВОЕ ОБОСНОВАНИЕ

Согласно ч. 4 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит. Указанный день отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период (ч. 5 ст. 153 ТК РФ).

В случае если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выпла-

чивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагающейся ему в соответствии с частями первой–третьей настоящей статьи, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (ч. 6 ст. 153 ТК РФ).

В соответствии с ч. 3 ст. 12 ТК РФ закон или иной нормативный правовой акт, содержащий нормы трудового права, не имеет обратной силы и применяется к отношениям, возникшим после введения его в действие.

Действие закона или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права, распространяется на отношения, возникшие до введения его в действие, лишь в случаях, прямо предусмотренных этим актом. В отношениях, возникших до введения в действие соответствующих изменений, указанный закон или акт применяется к правам и обязанностям, возникшим после введения его в действие (ч. 3, 4, 5 ст. 12 ТК РФ, письмо Минтруда России от 21.02.2025 № 14-6/00Г-804).

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Травма на работе

Государственная инспекция труда в Пермском крае сообщает о двух случаях тяжелого травматизма на производстве.

Так, 22 марта слесари ООО «Теплосервис» получили ожоги в ходе ремонтных работ в котельной.

Из извещения, направленного работодателем, следует, что в утреннее время работники производили ремонтные работы в котельной «Уньва» в Усольском районе. После откручивания болтового крепления фланца насосного агрегата произошло соприкосновение работников с горячей водой.

Согласно медицинскому заключению у одного из пострадавших диагностирован термический ожог горячей водой головы, лица, туловища, верхних и нижних конечностей II–III ст. 38 процентов, что является повреждением здоровья тяжелой степени.

– Сформирована комиссия по расследованию несчастного случая, будут произведены опросы пострадавших и должностных лиц работодателя, правовой анализ документов, связанных с трудовой деятельностью работника. Кроме того, в связи с происшедшим несчастным случаем с работником в отношении ООО «Теплосервис» организовано проведение незамедлительного контрольного (надзорного) мероприятия. При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера, материалы расследования несчастного случая будут направлены в органы следствия для решения вопроса о привлечении виновных к уголовной ответственности, – сообщил заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае (по охране труда) **Павел Бахтагареев**.

* * *

Второй несчастный случай произошел с инженером-электронщиком фирмы «Радиус-Сервис», который получил множественные травмы при ремонте станка.

В утреннее время 20 марта сотрудник, осуществляя работу по ремонту токарно-фрезерного станка, был зажат при производном срабатывании подвижной части станка.

Согласно медицинскому заключению у пострадавшего диагностированы множественные переломы ребер, гидроторакс, ссадины грудной клетки, что является повреждением здоровья тяжелой степени.

Надзорные органы также проведут правовой анализ документов, сформируют комиссию по расследованию несчастного случая. При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера, а материалы расследования направлены в органы следствия.

За утраченное здоровье

Помощник бурильщика с 26-летним стажем взыскал с работодателя более 1 млн рублей.

С 1999 года работник осуществлял трудовую деятельность в ООО «Буровая компания «Евразия» (ранее – ЗАО «ЛУКОЙЛ-Бурение-Пермь») на различных должностях.

Общий стаж у работодателя составляет 26 лет 7 месяцев 3 дня. Согласно карте аттестации рабочего места по условиям труда работника оценка условий труда произведена по классу 3.2 (вредные) в связи с повышением по параметрам – тяжесть трудового процесса, вибрация, шум. Указанные условия труда привели к получению работником заболевания – поражение плеча, связанное с физическим функциональным перенапряжением: плечелопаточный периартроз справа. Заболевание привело к обездвиживанию руки работника, медицинским учреждением установлена степень утраты профессиональной трудоспособности в размере 30 процентов.

Коллективным договором работодателя установлено, что в случае установления работнику утраты профессиональной трудоспособности вследствие профессионального заболевания работодатель производит единовременную выплату. Кроме того, данная норма дублируется в Отраслевом соглашении по организациям нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства объектов нефтегазового комплекса РФ на 2023–2025 годы.

Решением Соликамского городского суда Пермского края удовлетворены иски требования работника, здоровью которого причинен вред в результате профессионального заболевания, полученного в ходе многолетней работы во вредных условиях труда.

Так, ООО «Буровая компания «Евразия» обязано теперь выплатить единовременную денежную выплату в размере 579 870 рублей и компенсацию морального вреда в размере 900 000 рублей. Решение пока не вступило в законную силу.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

Самый трудный сорок первый

ЗАВОД № 172 В ГОДЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ



Директор завода А. И. Быховский среди делегатов с фронта, приехавших за продукцией завода

Начало Великой Отечественной войны выдвинуло Мотовилиху в число главных предприятий, занимавшихся обеспечением армии артиллерийским вооружением. И это объяснимо: за плечами прославленного коллектива был вековой опыт создания артсистем. Здесь трудились выдающиеся конструкторы и организаторы производства, высококвалифицированные рабочие.

В 1941 году Мотовилиха поставляла фронту артиллерийское вооружение, а другим оборонным предприятиям – артиллерийские пружины, орудийные щиты, тонкую броню, лист для станин, авиационные штамповки и конструкционный лист, танковый прокат, артиллерийские поковки, штамповки и фасонные отливки.

Перед новым директором завода А. И. Быховским стояли задачи глобального масштаба: заниматься разработкой новых артиллерийских орудий и увеличивать выпуск имеющихся.

Рабочие и служащие делали все для увеличения выпуска военной

продукции. С первых дней войны завод им. В. М. Молотова перестроил производство, резко увеличив выпуск артиллерии. Так, за второе полугодие 1941 г. завод почти в три раза превысил производство первого полугодия, а в первом полугодии 1942 г. продукции было выдано в восемь раз больше, чем за такой же период 1941 г.

Рабочий день порой длился до 14–16 часов в сутки. Работали без выходных и праздничных дней, без отпусков.

Осенью 1941 г. в Пермь были эвакуированы 64 предприятия из западных и центральных районов страны.

В Мотовилиху были эвакуированы предприятия, имевшие отношение к артиллерии. Так, например, в октябре 1941 г. из подмосковной деревни Подлипки был эвакуирован крупный артиллерийский завод № 8 (имени М. И. Калинина).

Руководство завода с большим трудом разместило в Перми тысячи эвакуированных рабочих и служащих, а также членов их семей,

предложив использовать различные помещения гражданских учреждений города с целью организации производства деталей для пушек. В месячный срок под руководством начальника производства В. В. Кротова было создано 10 цехов, размещенных с помощью обкома партии в недостроенном универмаге, гаражах и т. д. За полтора месяца было смонтировано и запущено в работу 1500 станков.

Осенью 1941 г. ГКО потребовал от руководства завода параллельно с увеличением выпуска орудий, производившихся там до войны, срочно наладить производство ряда орудий, производившихся на других заводах. Например, из-за блокады на заводе «Большевик» было свернуто производство 76-мм полковых пушек образца 1927 г. Уже в конце 1941 г. завод № 172 стал выпускать эти пушки.

Практически за месяц Мотовилихинский завод освоил выпуск 45-мм противотанковых пушек образца 1937 г. и 25-мм зенитных автоматических пушек 72К, которые ранее производились на заводе № 8 (имени М. И. Калинина).

Кроме артсистем и артиллерийских снарядов завод освоил и поставки крупных серий сопел для реактивных снарядов М-13, более известных как «Катюши».

В цехах было создано 150 фронтовых бригад, объединивших 2 400 человек и сыгравших огромную роль в выполнении и перевыполнении производственных заданий. Многие члены этих бригад выдавали по две-три нормы за смену. На рабочие места ушедших на фронт мужчин становились женщины и подростки 13–14 лет.

Также были организованы десятки новых вспомогательных производств: карбида кальция, абразивов, получения бензина, смазочно-охлаждающих жидкостей и т. д.

Информация и фото предоставлены краевым комитетом Пермспрофпрома

Продолжение следует



БЕССМЕРТНЫЙ ПОЛК



От мала до велика

День Победы наша семья традиционно отмечает на даче, где мы собираемся все вместе и заодно празднуем открытие сезона.

Но в этом году праздник особенный – 80 лет Победы в Великой Отечественной войне... У нас в поселке Ласьва тоже должно было состояться шествие Бессмертного полка. Мы всей нашей семьей решили принять в нем участие. Заранее приготовили портреты своих прадедов и дедов – участников боевых сражений и прабабушек, бабушек – тружениц тыла. А в нашей семье их немало: это младший сержант Александр Сергеевич Вотинов, участник боев под Оршей; Зайковы Александр Яковлевич и Марфа Федоровна, Вотинова Клавдия Сергеевна и Онянова Ефимья Яковлевна – труженицы тыла. И это еще не все, кто внес свой вклад в Победу. Есть они и в семьях Кокшаровых, Путиловых, Глазуновых...

Почти тридцать человек из нашей огромной семьи собрались на шествие Бессмертного полка. Здесь были все, от мала до велика. Самый старший – **Анатолий Александрович Зайков**, уже прадедущка, которому сейчас 88 лет. Когда началась война, ему шел пятый год: отец ушел на фронт, а мать осталась одна с семерыми детьми. Сегодня он шел вместе с нами в колонне Бессмертного полка и нес портреты своих родителей. Самые младшие – это наши внуки: **Яна, Лера, Алеша**, которым всего по пять и шесть лет. Но они тоже шли с портретами в руках.

Потом был праздничный концерт, подготовленный силами ласьвинских артистов. Пели военные песни, танцевали, читали стихи взрослые и дети. Наш **Ваня Кокшаров** вместе со своим другом исполнил песню «Знамя Победы». В финале все дружно вспомнили знаменитую песню «День Победы». А затем по традиции гостей накормили солдатской кашей.

К сожалению, Великую Отечественную войну мы помним только по фильмам, фотографиям. В свое время не подумали записать рассказы оставшихся в живых... Надо хотя бы сейчас по фото и документам составить их жизнеописание. Пусть наши внуки помнят тех, кто завоевал для них свободу и независимость. Пусть знают, что россияне, сплотившись, всегда смогут защитить свою страну от любого врага.

Татьяна ОНЯНОВА,
председатель Дзержинской территориальной организации
Общероссийского профсоюза образования
Фото предоставлено автором

КОНКУРС

Подвигу фронтовых медсестер посвящается

В Кунгурской больнице прошел конкурс медицинских сестер

Состязания состоялись в рамках празднования Международного дня медицинской сестры и были посвящены 80-летию Победы.

История Великой Отечественной войны полна примеров героизма медицинских сестер. Фронтовые сестрички, хрупкие женщины, вытаскивали раненых с поля боя под обстрелами, сутками не спали в госпиталях, жертвовали собой ради спасения других. Их повседневный подвиг часто оставался в тени, но без них Победа была бы невозможна. Современные медсестры верны лучшим традициям своих боевых предшественниц, что и продемонстрировали участницы прошедшего конкурса.

Традиционный конкурс, который проводится в Кунгурской больнице ежегодно, впервые прошел в новом формате: он был командным. Шесть команд представляли городские и сельские отделения больницы: «Ритм Победы» (Сергинское отделение), «Катюша» (Ленское

отделение), «Патриот» (сборная команда сельских поликлиник), «Экипаж мира» (многопрофильный стационар), «Медсестры XXI века» (поликлиники № 1 и 2) и вне конкурса – «Герои медицины» (студенты сестринского отделения Кунгурского центра образования).

Организаторами конкурса выступили администрация и профсоюзный комитет Кунгурской больницы. Со словами поздравлений, приветствия и пожеланий успеха к участникам и болельщикам обратились заместитель главного врача больницы **Людмила Муравьева** и главная медицинская сестра **Надежда Щучалова**. Авторитетное жюри, в составе которого были опытные медработники и представители учреждений культуры, возглавлял заместитель главного врача по медицинской части Кунгурской станции скорой помощи **Алексей Харитонов**.

Конкурсная программа включала в себя три этапа: «Визитка», «Боевой листок» и практический – «Оказание первой медицинской помощи при ранении и транспортировка раненого до эвакуационного пункта». Третье испытание, которое потребовало проявления профессиональных навыков, стало самым сложным и решающим. Но все команды прошли его достойно!

– Для всех нас это было настоящее торжество профессионализма, мастерства медицинских сестер, – сказала, подводя итог, Надежда Щучалова. – Не могу не отметить, что каждая команда была настроена, как и предполагается, учитывая тематику, на высокий патриотический лад. Мы все благодарны ребятам – студентам КЦО за яркие концертные номера.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

Фото из открытых источников



Людмила Муравьева и Надежда Щучалова приветствуют участников

■■■ ДОСУГ – С ПРОФСОЮЗОМ ■■■

Когда мечты сбываются

Внимание к детям – важное для профактива Оханской районной больницы направление работы.

Речь идет не только об оздоровлении, нравственном, патристическом воспитании, но и об организации культурно-познавательных поездок по родному краю.

Только в этом году члены профсоюзной организации Оханской ЦРБ с детьми и внуками побывали в Пермском государственном цирке (на фото), в театре «У Моста», в полюбившихся всем Воткинских термах...

А совсем недавно наши дети приняли участие в краевом конкурсе рисунков в честь 80-летия Победы на тему «Медицинский фронт Великой Отечественной».

Нельзя не вспомнить и новогодние праздники, когда большая команда родителей с детьми побывали на нашей краевой профсоюзной елке, погуляли на эспланаде. С массой положительных впечатлений и праздничным сладким подарком от краевого профсоюза вернулись домой.

Наш коллектив благодарен за заботу и организацию мероприятий председателю крайкома проф-



Фото предоставлено автором

союза работников здравоохранения **Геннадия Алексеевича Шабалину** и его заместителю **Андрею Артуровичу Черемных**, вдохновителю и организатору многих профсоюзных начинаний.

Наши поездки с детьми состоялись благодаря отзывчивости, взаимопониманию и профессионализму водителя **Ю. Семенова**, который

всегда откликается на наши просьбы.

Большая благодарность нашим сотрудникам за позитивный настрой, поддержку всех наших общих дел, а их детям – за активность и любознательность.

Ольга РУССКОВА,
председатель профсоюзной организации Оханской ЦРБ

■■■ ФАКТ ■■■

Фото предоставлено автором



Вместе с детьми

В Оханской городской библиотеке им. В. Н. Серебренникова прошел мастер-класс по керамике.

Мероприятие организовано координационным советом организаций профсоюзов Оханского муниципального округа. В теплой дружеской атмосфере медицинские работники и их дети познакомились с основами работы с глиной, самостоятельно изготовив великолепные игрушки – золотые рыбки. Дети смогли проявить креатив, создавая рыбок, а медицинские работники нашли время для отдыха и творческого самовыражения после напряженной работы.

Мероприятие проходило в честь Международного дня семьи и стало отличным поводом провести время со своими детьми. Пусть золотая рыбка, сделанная своими руками, будет для всех доброй памятью об этом замечательном дне.

Елена БАГАЕВА,
председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа

■■■ ИЗ БЛОКНОТА РЕПОРТЕРА ■■■

Помнится, в прошлом году кругами, близкими к правительственным, была обещана некая стандартизация по весу и объему упаковок сыпучих, текучих и прочих, если таковые есть, продуктов.

Читателю, конечно, приходилось в магазинах сталкиваться с этим разноречием, которым мы вынуждены довольствоваться. Ведь разливают и разливают производители свою продукцию кто во что горазд. Вместо, допустим, литра молока предлагается 900, а то и вообще 800 миллилитров. Пока найдешь, что там на упаковке написано, если вообще найдешь...

И как все просто получается – тару производителю порой даже менять не приходится: знай разливай в литровую бутылку 900 миллилитров, а потом и 800, только этикетку переключи.

Впрочем, эта уловка, естественно, никоим образом не нова, у нее, оказывается, даже название есть. «Даунсайзинг», в дословном

Честный ли литр?

переводе – уменьшение размера. Вот и уменьшают напропалую сыпучее и текучее до любых пределов. Рынок есть рынок! Хозяин – барин! Не обманешь – не продашь! Налетай – по-дешевело!

Между нами, вот действительно гениальная находка – «Честный литр»! Так и хочется купить такое молоко. Но потом заметил, что и у этой фирмы есть бутылки и по 900, и по 800 миллилитров.

Но вернемся к стандартизации, ради которой я порылся в Интернете. Оказывается, это Генеральная прокуратура РФ в прошлом году потребовала у производителей соблюдения единства измерений «к количеству фасованных товаров при их производстве, фасовании, продаже и импорте».

Вот ее комментарий: «Теперь производители сливочного и подсолнечного масла, вер-

мишели, сахара, соли, муки, риса, пшена, черного чая и иных продовольственных товаров первой необходимости, желающие заявить об их соответствии ГОСТу, должны использовать фиксированные значения количества названного товара». Говоря проще: в привычный для нас объем и вес. То есть фасовать свою продукцию по 500, 1000, 2000 граммов и по 200, 250, 500, 1000, 2000 миллилитров.

Правила касаются не только производства, но и фасовки и продажи 15 видов товара. Самых незаменимых, по большому счету.

По сообщению пресс-службы Генпрокуратуры, изменения вносятся из-за манипуляций производителей, поставщиков и продавцов социально значимых товаров, снижающих объем и вес продуктов, а цена при этом остается прежней, а частенько и увеличива-

ется. «Участники рынка, которые скрывают от населения достоверную информацию о товаре и вводят в заблуждение относительно изменения его реальной стоимости, своими действиями могут спровоцировать социальную напряженность», – заявили в Генеральной прокуратуре. Во как!

...Поскольку из каждого правила не может быть исключения, предлагаю такое и я. Водку можно разливать в тару по триста и шестьсот миллилитров – ради классической формулы распития на троих, а то 250 и пол-литра честно на три не делится. Шучу!

PS. Ну и что? Вы, читатель, ходите в магазины – видели ли изменения после грозного прокурорского заявления? Я искал-искал дату, с которой должен прекратиться этот «цифровой» беспредел, но так и не нашел. Зато нашел утверждение, что якобы ГОСТ носит рекомендательный характер. Производитель, как я понял, вправе поступать, как ему вздумается. Так стоило ли огород городить?!

Игорь КРЕСТНИКОВ

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru АО «Почта России»

ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2025 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на второе полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

«ПК» всегда на связи: (8342)-212-48-18, 212-89-60

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.05.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений