



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№21 (1799) • 25 ИЮНЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВИЗИТЫ ■ ■ ■

В центре внимания – человек труда



На минувшей неделе на площадке Регионального учебного центра профсоюзов в Перми прошло расширенное заседание президиума ЦК Профавиа.

Участников тепло приветствовали председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **Алексей Тихомиров** и руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Председатель Профавиа вручил коллеге памятную статуэтку.

В программе были запланированы совещание председателей, обучающий семинар, теплоходная экскурсия. Семинар-практикум «Тонус-менеджмент» на тему эмоционального выгорания провела преподаватель РУЦП **Светлана Голдобина**. Были рассмотрены при-

чины, признаки и методы профилактики этого состояния.

На второй день делегация посетила одно из ведущих предприятий авиационной промышленности – АО «ОДК-СТАР». Представители профсоюзных организаций Москвы, Санкт-Петербурга, Омска, Ростова-на-Дону и других городов России познакомились с производством и оценили реализацию крупных строительных проектов.

О совместной работе предприятия и заводского профсоюза доложили директор по

персоналу, заместитель председателя Пермского реготделения СоюзМаш России **Егор Королев** и председатель ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев**. В том числе речь шла о выполнении положений коллективного договора, связанных с охраной труда, социальной поддержкой, улучшением условий труда и быта сотрудников.

На заседании также наградили пермских профсоюзных активистов. Лауреатом премии Профавиа им. А. Ф. Бреусова в номинации «Лучший молодой профсоюзный работник» стала **Яна Ниденталь**, заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар».

Позже состоялась встреча председателя Профавиа **Алексея Тихомирова** с управляющим директором «ОДК-СТАР» **Сергеем Поповым**.

– Спасибо, что согласились принять нас – подобные мероприятия Профавиа проводит ежегодно, каждый раз стараемся организовать их на разных площадках. Нам важно знать, чем живут предприятия авиационной отрасли, ведь мы все работаем на одну цель и должны помогать друг другу, поддерживать и перенимать лучшие практики, – подчеркнул **Алексей Тихомиров**. – «ОДК-СТАР» оставил приятные впечатления: видно, что здесь в центре внимания – человек труда. Для того чтобы сотрудники продуктивно работали, надо создавать достойные условия и поддерживать хорошую атмосферу в коллективе. На встрече с управляющим директором мы обсуждали и возможности профсоюза для дальнейшего сплочения людей. А одна из ключевых задач, которая требует решения – повышение численности первичной профсоюзной организации.



Яна Ниденталь и Алексей Тихомиров



Информация и фото vk.com/profsouzpm и vk.com/ppo_star_inkar



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru АО «Почта России»

ЦИФРУ В РУКИ НЕ ВОЗЬМЕШЬ - ГАЗЕТА ОСТАЕТСЯ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2025 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на второе полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

«ПК» всегда на связи: (8342)-212-48-18, 212-89-60

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Зарплата, мотивация, кадры

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел пленум краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ

В его работе принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Он тепло поприветствовал профактив и поздравил с прошедшим Днем работника здравоохранения.

Также Михаил Иванов вручил председателю крайкома профсоюза **Геннадия Шабалину** сразу три диплома за победу в разных номинациях конкурса членских организаций «На лучшую постановку информационной работы в 2024 году».

Кроме того, лидер краевого профобъединения провел церемонию награждения профактива Почетными грамотами президиума крайсовпрофа. Среди награжденных – **Наталья Попова**, председатель ППО «Пермской краевой психиатрической больницы», **Мария Кочнева**, председатель ППО Частинской ЦРБ, **Галина Панкратова**, председатель ППО «Стоматологической поликлиники г. Соликамска», **Елена**



Михаил Иванов и Галина Панкратова

Фото автора

просах кадрового обеспечения отрасли, заработной платы. Министр также наградила Почетными грамотами министерства **Ольгу Путилову** (на фото), председателя ППО Ординской ЦРБ и **Веру Воронцову**, председателя ППО Добрянской ЦРБ.

Что касается самого пленума, то его главная тематика касалась мотивации профсоюзного членства. Как отметил Геннадий Шабалин, сейчас краевая организация объединяет 95 ППО, профсоюзный охват среди работающих в отрасли за последние три года не снижается и составляет около 31 процента. Главная задача всех профсоюзных органов – рост этого показателя!

В структуре профчисленности средний медперсонал составляет около 55 процентов, прочий персонал – 28 процентов, врачи – 15 процентов, педагоги – 2 процента.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Вожакова, председатель ППО Сивинской ЦРБ, **Ольга Русскова**, председатель ППО Оханской ЦРБ.

Во второй части выступила министр здравоохранения региона **Анастасия Круть**. Она заострила свое внимание на во-



■ ■ ■ СЕМИНАР ■ ■ ■

Повестка – важная, спикеры – яркие

В Уфе завершился Всероссийский семинар-совещание информационных работников членских организаций ФНПР.

По мнению участников, повестка была важной и актуальной, спикеры – яркими и запоминающимися: **Юрий Арманд**, директор Центра современных коммуникаций Высшей школы государственного управления Президентской академии; **Александр Скацкий**, начальник отдела таргетинга АНО «Диалог Регионы», соавтор проекта «Нейропрактика»; **Илья Удовенко**, кандидат педагогических наук, старший научный сотрудник сектора социальной политики и рынка труда ИМЭМО РАН, доцент кафедры профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений; **Рустем Хамзин**, бизнес-тренер, директор ООО «Центр психологических бизнес-тренингов «Вектор».

Спасибо профлидерам, которые откровенно рассказывали о личном опыте публичности: **Светлане Бессараб**, председателю Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов, депутату Государственной Думы Российской Федерации, **Ярославу Чиркову**, председателю Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области.

Благодарность всем коллегам, которые открыто делились своими наработками в различных направлениях информационной работы.

Бесконечная признательность принимающей стороне – председателю Федерации профсоюзов Республики Башкортостан **Гузели Мирошниченко** и всей ее заботливой и энергичной команде. Вместе они сделали семинарские дни комфортными.

И, конечно, большое спасибо **Александру Шершукову**, заместителю председателя ФНПР, главному редактору Центральной профсоюзной газеты «Солидарность», и **Александре Шубиной**, секретарю ФНПР – руководителю департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения, за организацию регулярных встреч информационщиков, интересные темы и искреннее стремление углубить компетенции всех, кто продвигает идеи профдвижения в массы.

Надежда ГОРЕВА,
руководитель Центра общественных связей
и информации Пермского крайсовпрофа

■ ■ ■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■ ■ ■

Утвердили ключевые документы

19 июня в штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Его провел руководитель краевого профобъединения **Михаил ИВАНОВ**.

О практике работы Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России по вопросам охраны труда и оздоровления членов профсоюза доложила ее председатель **Валерия Саулина**.

Она отметила, что в 2024 году на предприятиях НГСП количество уполномоченных по охране труда выросло до 884 человек. С марта 2025 года в крайкоме работает главный технический инспектор труда **Михаил Секлецов**. Уполномоченные по ОТ участвуют в организации и контроле вопросов охраны труда совместно с работодателем; состоят в комиссиях по расследованию и разработке мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний; участвуют в проведении специальной оценки условий труда и оценке профессиональных рисков.

О практике работы координационного совета организаций профсоюзов Кочевского муниципального округа рассказала председатель КСОП **Ольга Утробина**.

В частности, она отметила, что на 1 июня 2025 года местный кордсовет объединяет 190 человек, в том числе 30 человек – молодежь



(уровень профсоюзного членства – около 30 процентов). Профильной структурой для КСОП является профсоюз работников образования и совет молодых педагогов Кочевского МО. В состав коордсовета также входят работники здравоохранения, культуры, связи.

Президиум утвердил составы постоянно действующих комиссий Пермского крайсовпрофа.

Также были официально подведены итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2025», который состоялся в рамках форума «Свежий ветер». Напомним, победительницей конкурса стала **Ирина Белявцева**, представительница ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ».

В должности председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа утверждена **Виктория Тарутина**, председатель совета мо-

лодых педагогов Пермского края, учитель-дефектолог «Школы № 154 для обучающихся с ОВЗ г. Перми».

Кроме того, перед началом президиума состоялось награждение победителей конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа «На лучшую постановку информационной работы в 2024 году».

А заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар» **Яна Ниденталь** получила подарочный сертификат на тур выходного дня в профсоюзный санаторий «Красный яр» за победу в конкурсе видеороликов «Доблестный труд – гарантия Победы!», который проводил «ПК» в своей группе «ВКонтакте». Поздравляем!

«ПК»
Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ЮБИЛЕЙ ■ ■ ■

Желаем дружеских объятий!

Коллектив «ЦРР – детский сад № 161» г. Перми поздравляет с 50-летним юбилеем своего коллегу, методиста, члена профсоюза Ольгу ХАБАРОВУ!

Ольга Петровна на протяжении многих лет является членом профсоюза работников образования. Она на редкость отзывчивый человек, с ней легко и приятно работать в одной команде.

Желаем Вам искорки в глазах, вдохновения, радости в личной жизни и успеха в работе! Пускай судьба дарит приятные моменты почаще и дружеские объятия покрепче. Пусть на Вашем пути будет светло, а на душе – радость и счастье!

Желаем счастливой личной жизни и здоровья на долгие годы, успехов в профессиональной деятельности, перспективных и актуальных проектов, личностных успехов и благосостояния!

Наталья СОЛНЦЕВА,
председатель ППО МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 161»



■ ■ ■ ТРУДОВАЯ ГОРДОСТЬ ПЕРМСКОГО КРАЯ ■ ■ ■

Осеменатор – на особом счету

1 Мая губернатор Прикамья Дмитрий МАХОНИН наградил лучших представителей трудовых коллективов медалью «Трудовая гордость Пермского края».

сказывает о своей работе охотно и с любовью. Про «женское» здоровье коров, про лабораторию, про хранение материалов, про то, как освоила метод ультразвуковой диагностики, про стельность и коровьи патологии, про то, как появляются на свет телята... Как любая другая профессия, осеменаторская не стоит на месте, появляются новые подходы и способы осеменения. Так, недавно Надежда Миронова освоила ректоцервикальный метод, и сейчас щедро делится своим опытом с молодыми коллегами из других хозяйств.

Отдельная славная глава в трудовой истории Надежды Мионовой – участие в конкурсах профессионального мастерства. Надежда Николаевна является многократным победителем конкурсов техников-осеменаторов. Ежегодно с 2018 по 2022 год занимала первые места в районных конкурсах, в 2018 и 2022 была победительницей краевых состязаний, в 2016, 2018 и 2022 году принимала участие во Всероссийских конкурсах операторов по воспроизводству стада. На последнем всероссийском конкурсе Надежда Миронова заняла 8 место среди 96 участников! За многолетний добросовестный труд и большой вклад в развитие агропромышленного комплекса Надежда Николаевна награждена многочисленными благодарственными письмами и Почетными грамотами, среди которых грамота министерства сельского хозяйства и продовольствия Пермского края и Благодарность министерства сельского хозяйства Российской Федерации.

Сегодня Надежда Миронова уважаемый человек и признанный в своей профессии специалист. За ее плечами 31 год работы в колхозе им. Чапаева, из них 20 лет – в должности осеменатора. В подчинении Надежды Николаевны более 40 операторов машинного доения, около 30 рабочих по уходу за животными. Под ее наблюдением почти 800 коров и телок. У каждого состоявшегося человека своя формула успеха. У Надежды Мионовой она проста: любовь и верность родной земле, выбранному делу, семье и людям, которые рядом!

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур



Фото предоставлены автором



стада находится в надежных руках, а это основа благополучия хозяйства. Именно так отзываются о Надежде Мионовой, осеменаторе Тихановской молочно-товарной фермы, директор СПК «Колхоз им. Чапаева» **Ольга Попова.**

Надежда Мионовая специалист, что называется, доморощенный. В Тихановке она родилась, здесь же окончила школу. В профессиональном училище Перми получила профессию кондитера. Там же, в Перми, начала работать по специальности, но, не проработав и года, в 1994 году вернулась в родное село. Это было возвращение по велению сердца, признается Надежда. По любви не только к родной земле, но и к человеку, который вскоре стал ее мужем, а позже отцом трех сыновей.

Что касается профессионального становления Надежды, то к профессии осеменатора она пришла не сразу. Поначалу поработала пекарем в Тихановской столовой, потом – учетчиком молока на МТФ. И в этот период она начала присматриваться к работе осеменатора. Дело показалось интересным, и Надежда, заочно получив образование, в 2003 году стала техником-осеменатором. Сейчас, спустя 22 года, освоив профессию до тонкостей, авторитетный специалист Надежда Николаевна Миронова рас-

Награду получили 16 тружеников из восьми муниципальных образований, занятых в различных видах профессиональной деятельности. Среди награжденных – три жителя Кунгурского муниципального округа: **Лариса Бузмакова**, участковый врач-терапевт Кунгурской больницы, **Надежда Мионовая (на фото)**, осеменатор Тихановской МТФ СПК «Колхоз им. Чапаева» и **Николай Чернышов**, учитель русского языка и литературы школы села Ленск.

Этих людей разных профессий объединяют целеустремленность, терпение, стремление к постоянному профессиональному росту, трудолюбие, работоспособность и, главное, любовь к выбранному делу.

В животноводстве все профессии важны, но осеменатор всегда был и остается на особом счету. По сути, этот специалист контролирует весь процесс, начиная с осеменения и заканчивая отелом и выхаживанием новорожденных телят. Здесь требуются специфические навыки и знания, любовь к животным и умение заботиться о них. Любой руководитель знает, что, если в хозяйстве есть такой квалифицированный специалист, воспроизводство

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■



Полисы от компании вручены 1 Мая всем, кто удостоен медали «Трудовая гордость Пермского края»

Видя несомненную выгоду

ООО «Капитал Лайф Страхование Жизни» успешно продолжает курс на взаимодействие с профсоюзами Прикамья.

Территориальный директор дирекции по Пермскому краю **Наталья Зыкова** считает важным это направление и постоянно находит новые идеи. Так, доброй традицией стало предоставление полисов страхования жизни от «Капитал Лайф» лучшим труженикам и профактивистам, победителям различных соревнований и мероприятий, проводимых профобъединением. Так же плодотворно развивается сотрудничество с отраслевыми краевыми профсоюзами. Председатели первичек охотно оформляют полисы своим членам профсоюза, потому что видят в этом несомненную пользу и важный мотивационный фактор.

Олег КАРАКУЛОВ, председатель первичной профсоюзной организации ГKB № 4

– Полис страхования жизни и здоровья – это, безусловно, еще один способ поиска новых возможностей для привлечения в члены профсоюза.

Сейчас в нашей профсоюзной организации непосредственно в г. Перми на учете состоит 209 членов профсоюза. В этом году мы застраховали членов профсоюза от несчастного случая и по программе «СтопКлещ». Те, кто выбрал эту возможность, положительно оценивают такое решение профкома.

Однако далеко не всегда сотрудники понимают, что членство в профсоюзе позволяет влиять на принятие решений по защите их прав. А между тем работодатели, согласно закону, могут не вступать в переговоры с теми представителями профорганизаций, где в профсоюзе состоят считанные работники, и сложно что-либо доказать, когда за тобой крайне незначительное число членов профсоюза.

Поэтому я надеюсь, что страхование жизни поможет нам не только сохранить, но и увеличить число членов профсоюза, так как очень немногие среди коллег имеют полисы страхования жизни от банков или других сторонних организаций. А любое страхование жизни создает защищенность нашего бытия, способствует сохранению здоровья.

Владимир СЕМЕНОВ, председатель первичной профсоюзной организации «Азот» г. Березники

– В нашем регионе клещи – настоящая напасть, разносят опасные инфекции. А анализы, лечение, исследование клеща – все это дело дорогостоящее, к тому же зачастую ложится на плечи заболевшего. Обсудили этот вопрос на профкоме, взвесили все «за» и «против» и решили: застрахуем наших членов профсоюза и их семьи, кто пожелает. Так спокойнее.

В прошлом году мы застраховали 840 человек (сегодня в наших рядах – 900 человек), и в этом году желание изъявили 750 человек. Наша забота не остается незамеченной.

Конечно, полис ДМС не уберет от самого укуса клеща, но, если, не дай бог, клещ окажется зараженным, страховка снимет с застрахованного значительную часть финансовых проблем. Это уже немало.

Для членов профсоюза страхование – это проявление заботы и защиты, один из элементов нашей работы, один из способов поддержки членов профсоюза.

Те, кто действительно видит ценность профсоюза, обычно сами становятся лидерами, ведут за собой коллектив. Они-то точно понимают, зачем мы все объединились под крылом профсоюза и какую защитную функцию он несет для работников.

«ПК»
Фото Алексея Сызранцева

■■■ ТЕЛЕСТУДИЯ «ПРОФСОЮЗНАЯ» ■■■

Владимир Семенов: «Азот» – мой второй дом!



Очередным гостем нашей профсоюзной студии стал Владимир СЕМЕНОВ (на фото), председатель первичной профсоюзной организации «Азот» (Березники), технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю.

Компетентный специалист, вежливый собеседник, настоящий профлидер, который практически всю свою трудовую биографию посвятил родному предприятию.

По итогам прошлого года молодежная комиссия ППО «Азот» (председатель **Евгения Садилова**) АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники стала победителем в конкурсе краевой организации Росхимпрофсоюза (председатель **Алексей Клейн**). Также первое место в номинации «Лучший цеховой комитет» заняла цеховая организация управления (председатель **Наталья Елькина**), второе место у цеха ННС (нитрит-нитратных солей, председатель **Светлана Ушакова**).

– Владимир Евгеньевич, поздравляем вас с такими достижениями! Расскажите, как давно вы возглавляете первичку «Азота»?

– Я возглавил профсоюзную организацию в 2011 году. Надо сказать, что непросто далось мне это решение. Как раз в тот период наше предприятие вошло в холдинг «УРАЛХИМ», шел большой процесс реструктуризации. Были определенные опасения, что наш цех КИПиА (контрольно-измерительных приборов и автоматики) разделят на два подразделения, ведь тогда было модно выводить непрофильные активы на аутсорсинг, в том числе – ремонтные службы. Тогда и принял решение перейти на освобожденную работу в профком, в результате нам удалось сохранить целостность цеха. Я считаю, в дальнейшем это принесло большой плюс как для предприятия в целом, так и для работников цеха. Нам удалось сохранить уровень зарплат, премирования, социальные гарантии работникам.

– А как вы вообще оказались на крупном промышленном предприятии?

– Вся моя трудовая биография связана с «Азотом». Для меня это практически второй дом. Я учился в Березниковском химико-механическом техникуме, уже тогда для себя выбрал стезю «киповца», инженера по автоматизации, там же студентом вступил в профсоюз. Придя на предприятие, пошел учиться на вечернее отделение Березниковского филиала политехнического университета. Мне в какой-то степени повезло, когда я заканчивал получение высшего образования, у нас на предприятии начались преобразования, вводилась микропроцессорная техника. Со слесаря КИПиА меня как молодого специалиста перевели на должность инженера по автоматизации в цехе слабой азотной кислоты. Мы занимались непосредственно внедрением полученных знаний, которые дал институт, на производстве. Параллельно уже тогда осуществлял профсоюзную работу в своем цехе. Следующие ступеньки – начальник участка, заместитель начальника цеха КИПиА, начальник цеха и оттуда уже перешел на профсоюзную работу с легкой руки своего предшественника **Татьяны Шеломовой**.

– Давно ли профессионально занимаетесь охраной труда?

– Ранее я работал в 5 цехе слабой азотной кислоты, был председателем цеховой организации. Именно в тот период Татьяна



Фото из архива «ПК»

Гершевна Шеломова порекомендовала включить меня в состав комиссии профкома по охране труда. С тех пор совершенствуюсь в этой сфере, прошел несколько этапов обучения. В 2018 году стал техническим инспектором труда Росхимпрофсоюза.

– Расскажите о своем предприятии! Сколько человек работает, сколько в профсоюзе?

– Сейчас у нас на заводе около 2,5 тыс. сотрудников, в профсоюзе состоит около 1000 человек. Безусловно, есть над чем работать. Ключевой вопрос – это мотивация профсоюзного членства. Порой бывает непросто доказать и показать работникам (не членам профсоюза) преимущества профсоюзного членства. К сожалению, как правило, у многих присутствует меркантильный интерес к профсоюзу.

Кстати, в феврале 2024 года ФНПР проводила Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций, в котором мне удалось поучаствовать в составе делегации от крайкома Росхимпрофсоюза. На нем как раз поднимался вопрос профсоюзных взносов, распространения коллективного договора только на членов профсоюза или необходимости уплаты взносов с работников, которые пользуются льготами коллективного договора, которых добились профсоюз. Все-таки это остается камнем преткновения именно для первички. Мое мнение по этому вопросу остается следующим. Если профсоюзная организация заключает коллективный договор, добивается гарантий для всех работников предприятия, почему этими благами пользуются все, а взносы оплачивает только сознательная часть работников? Кто-то просто остается в стороне, а кто-то даже оставляет негативные комментарии, позволяет себе насмешки в адрес профсоюзной организации. В этом вопросе должна быть социальная справедливость! Не хочешь поддерживать профсоюз своей организации – пользуйся

минимальными гарантиями, которые дает государство работникам. И я уверен, что в итоге мы придем к какому-то решению.

– Какие сейчас есть на предприятии социальные гарантии и льготы для работников? Как вы заключаете коллективный договор? Легко ли идут переговоры?

– Самый сложный вопрос всегда – это как раз социальные гарантии для коллектива. Как правило, они требуют дополнительных финансовых затрат для работодателя. Льгот, бонусов, привилегий на самом деле у нас не мало. Мы всегда собираем предложения от работников через председателей цеховых комитетов. Потом обобщаем эту информацию, убираем те позиции, которые явно нереализуемы. Среди основных гарантий – более ранний выход в декретный отпуск сотрудниц, которые работают на прямом производстве и в управлении, материальная помощь разного формата, дополнительные дни отпуска родителям первоклассников, дополнительные дни отпуска и выплаты за стаж, дотация на питание, путевки по ДМС и т. д. У нас сохранилась собственная лыжная база, Дом спорта, Дворец культуры. Это тоже немаловажно. Работники и их семьи пользуются объектами соцкультбыта бесплатно.

С работодателем находим общий язык. Но тут надо понимать, что локальные нормативные акты, которые касаются оплаты труда, социальных гарантий, принимаются в целом по холдингу «УРАЛХИМ». Все проходит через управляющую компанию, через совет директоров, и условия диктуют в том числе и оттуда. Для нас это больше минус в плане сложности процедуры заключения коллективного договора. Филиал «Азот» в этом плане не обладает полной самостоятельностью в принятии каких-либо конкретных вопросов. Основные моменты наш работодатель все равно должен согласовывать с вышестоящей управляющей компанией. При этом на сегодняшний день у нас в коллективных договорах по разным

предприятиям холдинга условия разнятся. Так, в нашем холдинге есть предприятия из Перми, Кирова-Чепецка, Воскресенска, Тольятти. И везде – разные колдоговоры. Таким образом, коллективные договоры разные по весу, по объему финансов в зависимости от традиций предприятий, от возможностей, которые есть у работодателей в разных городах. И если приводить этот документ к общему знаменателю, то надо, конечно, не понижать, а повышать планку.

– Знаю, что вы активно работаете в составе координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) города Березники. Как часто собираетесь на заседания? Какие вопросы вам представляются наиболее важными для рассмотрения именно координатом?

– У нас достаточно сильный координатом, опытный лидер **Алла Викторовна Каргапольцева**. Работа уже много лет систематизирована. Действует трехсторонняя комиссия. Не зря в 2023 году в рамках Единого дня действий профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября в нашем городе финишировал профсоюзный автопробег, организованный Пермским крайсовпрофом. Финальным этапом автопробега как раз стали заседания Березниковского координатом профсоюзов и трехсторонней комиссии. Что касается работы КСОП, то в него входят представители разных отраслей, у каждой отрасли своя специфика. Ключевые вопросы, как и для других подобных советов на территории края, это оплата труда, занятость, снижение социальной напряженности, борьба с «теневой» занятостью и т. д. Важно поднимать вопросы развития профдвижения, особенно среди молодежи, имиджа профсоюзных организаций, информационной работы, межотраслевого взаимодействия, охраны труда, защиты прав членов профсоюзов, социального партнерства.

– Как вы считаете, что нужно, чтобы профессиональные союзы были сильными и авторитетными?

– Нам надо уметь рассказывать о себе, о своих достижениях. Привлекать в свои ряды молодых ребят. К примеру, у нас на предприятии очень много молодежи. Но нам с этой категорией сложно работать. Почему? У нас при работодателе есть молодежная организация. Она широко известна в Пермском крае. Работодатель предлагает большие возможности, перспективы, разные программы для молодежи. Профсоюз тоже работает в этом направлении. Раз в месяц у нас проходят встречи с вновь принятыми работниками. Часто бывают вопросы именно от молодых сотрудников: а что вы можете нам еще предложить? Мы на данный момент не разделяем молодежь и не молодежь, работаем со всеми членами профсоюза, хотя понимаем, что эта категория для профсоюза особенно важна. Периодически организуем разные мероприятия – экскурсии, конкурсы, квизы. Каждой цеховой организации выделяются на это определенные средства.

А еще я считаю, что о профсоюзе надо говорить намного раньше того периода, когда работник уже пришел на предприятие! И начинать надо со школьной скамьи. У нас есть сильный профсоюз работников образования, много учителей, педагогов, которые знают, как донести эту информацию до ребенка. Далее подключаются профсоюзные организации в вузах (и они у нас есть, и очень хорошие!). Таким образом, будет выстроена эффективная система профсоюзного взаимодействия на разных этапах жизни человека.

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ МОТИВАЦИЯ ■ ■ ■

Не секрет: в основе мотивации профсоюзного членства лежат потребности, интересы и личные резоны работников.

Член профсоюза, добросовестно перечисляющий взносы, вправе претендовать на то, что в отношении него будет соблюдаться принцип четырех «з»: зарплата, занятость, защита, здоровье. В первичной профсоюзной организации «ПЗСП» уверены: организация интересного, полезного досуга – одно из важных составляющих направления «здоровье». Поэтому здесь на протяжении последних лет системно занимаются спортивно-массовой работой. И есть свои особенности.

– Комплекс мероприятий, которые у нас проводятся, спартакиадой мы уже не называем, – говорит председатель ППО, он же директор по социальным вопросам АО «ПЗСП» **Валерий Шептунов**. – Дело в том, что у нас в каких-то цехах трудится 20 человек, в каких-то – 250, уместнее проводить турниры, когда люди видят: в двух видах спорта мы можем выступить, а в остальных – нет. В профкоме есть инструктор по спорту – **Станислав Ольшанецкий**, профессионал, учитель физкультуры с высшим образованием, и это дает видимые результаты – мы, можно сказать, перешли на другой, более высокий, уровень. Наши люди соревнуются уже в 15 видах спорта!

Команда «ПЗСП» участвует в профсоюзных спартакиадах трудящихся городского и краевого уровня, в профсоюзном фестивале ГТО, а также во множестве других спортивных мероприятий – в кроссе наций, «Лыжне России», легкоатлетической эстафете на призы газеты «Звезда» (нынче – 17-е место среди 54 команд), районной эстафете «Дзержинец», районных и городских соревнованиях по гребле на байдарках и каноэ...

– Что особо хочу отметить: мы уже много лет выступаем исключительно своим составом, потому что рекордные результаты – это не самоцель. Нам хочется, чтобы люди себя испытали, проявили, показали, нашли себя еще в чем-то кроме работы. Бывает, начинаем собирать команду – один может, второй нет, третьего с работы не отпускают... Но все это пережили, справились, команда выступила... И ничто не сравнится с теми эмоциями, которые получили участники! А это важный элемент сплочения коллектива, – считает профлидер.

Причем строители ищут новые виды состязаний. Так, в прошлом году в канун Дня Победы провели соревнования по стрельбе.

– Мы не думали, что столько команд соберется – 15! То есть 150 человек пожелали испытать себя в меткости, – продолжает Валерий Шептунов. – И судейство было на высоком уровне. Причем, что интересно: второе место заняла чисто женская команда ОТК! В этом году в стрельбе участвовали уже 190 человек – больше 10 процентов численности завода. И опять призовое – третье – место заняла исключительно женская команда, бухгалтеры. Девчата во время обедов на протяжении нескольких недель тренировались – брали винтовки и стреляли. И сейчас приходят: дайте нам в обед пострелять. Пульки покупаем, хорошо, что недорого. Три победившие команды 10 июля поплывут на теплоходе. В качестве утешительных призов команды получили по коробке конфет.

Спорт как образ жизни



Награждение победителей соревнований по пулевой стрельбе



Команда гребцов

Сейчас все готовятся к новым мероприятиям спортивного календаря. В профкоме намерены финансово поддержать тех, кто показывает лучшие результаты, – оплатить тренировки с профессиональным тренером.

Уже то, о чем рассказал Валерий Шептунов, позволяет сделать вывод: система социального партнерства на предприятии функционирует без сбоев. Коллективный договор заключен в 2023 году и действует до 2026-го. Несмотря на непростые для строителей времена, завод работает, производственная программа выполняется.

– Цехи работают, машины грузятся, строительство идет, – подытожил профлидер.

Важной считают здесь и помощь участникам СВО. Так, по просьбе своего сотрудника, который находится в зоне СВО в качестве санинструктора, оперативно произвели сбор денежных средств для приобретения квадроцикла.

– Этот человек еще год назад вывез 30 раненых солдат с поля боя, и все они живы. Мы не только набрали денег на квадроцикл, но еще удалось купить прицеп и запасные части к нему. Даже осталась часть денег, на которые мы купили буссоли другому парню, – рассказал Валерий Шептунов. – Благодарен всем, кто откликнулся, помог рублем...

Много внимания на «ПЗСП» уделяют детям. В традиции – поздравления детей работников с Днем знаний. В официальном «Telegam»-канале для сотрудников «ПЗСП» уже сейчас, в июне, опубликован призыв к родителям школьников и будущих первоклассников подать документы в профсоюз, чтобы вовремя получить полагающиеся преференции.

Отсутствие дождей позволило разместить прямо на улице, за проходной, выставку детских рисунков, посвященных 80-летию Победы. Все участники получили дипломы, сладкие призы и сертификаты в парк Горького. Как пояснил В. Шептунов, конкурс детского рисунка, приуроченный к Международному дню защиты детей, проводится каждый год. В прошлом году его темой было 60-летие завода.

Так пресловутый принцип четырех «з» позволяет на одном отдельно взятом предприятии долгие годы сохранять уровень профчленства на недостижимой для многих отметке в 98 процентов.

Из первых уст

Чтобы быть в форме

Роза АРХИПОВА, бухгалтер ППО «ПЗСП»

– Так сложилось, что полжизни я спортом не занималась. Пока не пришла на завод, где спортивная работа всегда была на высоком уровне.

Женщин в коллективе мало, производство тяжелое, и лет 12 назад решили арендовать зал, чтобы и слабый пол привлекать к спорту. А я как раз думала об этом – чтобы было куда хоть раз в неделю ходить.

А потом решили участвовать в профсоюзной спартакиаде, женской волейбольной командой, даже тренера нам оплачивали. Цель была – чтобы женщин привлечь к спартакиаде, чтобы было кому постоять за завод. Я втянулась, мы много лет играли. Сейчас пока в школе, где мы тренируемся, идет ремонт. Но команда наша создалась, притом очень дружная.

Также я выступала на соревнованиях по комплексу ГТО, надо было в волейбол играть за завод в своей возрастной группе. Волейбол мне нравится, я втянулась.

Хожу в фитнес-зал, чтобы быть в форме. Рядом с моим домом бассейн, фитнес-зал, в бассейне для заводских скидка 50 процентов. Все близко, все рядом.

Главное – первый шаг. Помню, пошла в фитнес-зал: думаю, как да что, смогу ли... А сейчас ничего, полегче, надеюсь, будет совсем хорошо.

Знаете, я на ГТО ни разу правильно не отжалась, и вот жду, когда после этих занятий отожмусь технично столько, сколько нужно.

Инициатива снизу – это важно

Максим ГУЩИН, резчик бетонных и железобетонных изделий (лаборатория)

– Гонки лодок «Dragon» помню с 2017 года. Этот вид спорта только зарождался в Перми.

Нас пригласили на районные соревнования, команд много было, с разных заводов. Покатались, понравилось. Ходили мы в новичках года, наверное, до 2023-го: не было интереса у людей, менялись каждый год... И вот в прошлом году пришло много новеньких, команда полноценная собралась, и мы начали более-менее регулярно выступать. В сентябре даже ездили в Чайковский на закрытие сезона, соревновались на дистанциях 200 и 500 метров.

С апреля этого года начали заниматься в детско-юношеской спортивной школе по гребле, в мае вышли на воду первый раз и сейчас раз в неделю тренируемся. Были пробные соревнования 8 мая в честь Дня Победы,

собралось команд семь. А 24 мая официально открылся летний сезон. Было 12 команд, представляющих крупные предприятия.

Команда наша сформировалась, причем инициатива шла снизу. «Мы хотим тренироваться», – сказали люди, и профком поддержал инициативу. На определенное количество тренировок и соревнований выделяем деньги. Предприятие помогает транспортом, остальные же расходы несут сами спортсмены.

Девочки у нас инициативные, легко отзываются, идут на тренировки, а с мужским полом сложнее – уговаривать надо. Но зато тем, кто пробовал гребсти, нравится, они остаются в команде.

Максим Гущин до армии работал на заводе, отслужил и вернулся. Это его единственное место работы. Он один из большой династии Гущичных, представители которой трудились на заводе с его основания.

Победа над собой

Екатерина ПАВЛОВА, специалист управления имущественных и земельных отношений АО «ПЗСП»

– На заводе я с июня 2023 года. Почти сразу меня втянули в спортивную жизнь предприятия, участвовала и в зимней, и летней спартакиадах. В мае мы бежали эстафету на призы газеты «Звезда», показали хороший результат, заняли 17-е место среди 54 команд. В прошлом году наша команда была 23-й.

А вообще я начала бегать в 2012 году. Занимаюсь этим в основном после работы. Это мой способ сбросить нервное напряжение и держать себя в тонусе. Также бегаю марафоны, дистанцию 42 километра. Ближайшие крупные соревнования у меня – это марафон в Питере «Белые ночи».

Совсем недавно участвовала в полумарафоне «За-Бер.РФ». Бежала 21 километр, заняла четвертое место в абсолютном зачете, а в своей возрастной категории – первое место.

А в первые выходные июля – международный марафон «Белые ночи» в Санкт-Петербурге. Старт поздно вечером – там сейчас белые ночи. Кстати, предприятие помогает, оплачивая участие в забегах.

Могу еще добавить, что я не только бегун, а «универсальный спортсмен» – и лыжник, и велосипедист. Принимала участие в чемпионате Пермского края по дуатлону – это когда ты сначала бежишь, потом садишься на велосипед, а потом опять бежишь.

Физическая активность мне лично нужна не ради достижения значимых результатов и побед. Это прежде всего забота о себе, о своем здоровье. И, конечно, в случае успеха испытываешь удовлетворение, что достойно поддержал честь предприятия.

Татьяна ГРИШИНА
Фото из социальных сетей АО «ПЗСП»

ВАЖНО ЗНАТЬ

Дары для донора

День отдыха посреди рабочей недели. Есть разные способы его получить. Общественно полезный – сдать кровь. Другой вопрос, как оплачивают донорские дни. Разбирается Верховный Суд.

СРЕДНЕЙ КРОВЬЮ

– Откуда эти копейки за донорские дни?! – грохнул дверью бухгалтерии медбрат **Алексей Р.**
– Мы начислили за нормальный рабочий день – за 8 часов, – поправила очки главный бухгалтер Кировской станции скорой помощи.
– Но у меня смена – 12 часов, – возмутился Алексей.
– Зато суммированный учет, и за весь период будет обычная продолжительность рабочего времени, – повысила голос финансист.
Такой ответ не устроил нашего героя, он направился в суд и потребовал оплатить донорские дни.

ЗАПЛАТИТЬ ЗА ВСЕ

Верховные служители Фемиды отметили: в день сдачи крови и в день медосмотра работник освобождается от трудовых обязанностей. А после каждого дня сдачи работнику предоставляют день отдыха (ст. 186 ТК РФ, Определение ВС РФ от 24.02.2025 N 10-КГ24-2-К6).

И работник сохраняет средний заработок за день сдачи и связанной с этим день отдыха. Так, при суммированном учете для определения среднего заработка используют средний часовой заработок – кроме ежегодного отпуска (п. 13 Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922).

ЧАСЫ И ДНИ

Гарантии и компенсации за донорство не обусловлены ежедневной нормой рабочего времени, которая установлена согласно положениям о нормальной продолжительности рабочего времени в неделю. Эти гарантии и компенсации не ставятся в зависимость и от режима рабочего времени, и от способа учета (ст. 91 ТК РФ).

При сменном режиме рабочее время обусловлено не календарным днем, а сменой, продолжительность которой определяется графиком и которая может приходиться на разные календарные дни.

При сменном режиме предоставление дня отдыха после сдачи крови означает предоставление дня не в календарном понимании, а в смысле рабочей смены, которая установлена графиком и может приходиться на два календарных дня.

И при суммированном учете работодатель сохраняет средний заработок за количество часов в конкретной смене донора. То есть исходит из количества часов по графику, заключают люди в мантиях.

В подобных делах пермские судьи указывают: нормальная рабочая неделя – 40 часов, и оплачивается 8-часовой день, а не смена. Пункт локальных актов об отработке смены за вычетом 8 часов – этот пункт тоже соответствует законодательству (Определение 7КС от 16.07.2020 № 88-4736/2020).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

В ПРЕЗИДИУМЕ

Проанализировать и сделать выводы

Президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел итоги работы, проведенной членскими организациями и аппаратом Пермского крайсовпрофа в 2024 году по реализации программы Основных направлений деятельности «Улучшение условий труда и сохранение здоровья членов профсоюза на период 2020–2025 годы».



Андрей Сачков, председатель постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по охране труда

В отчетном периоде в членских организациях и аппарате Пермского крайсовпрофа работу по охране труда вели восемь технических инспекторов труда, в коллективах были избраны 2 346 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, создано 843 совместных комитета (комиссии) по охране труда.

Членские организации оказывали консультативную помощь первичным профсоюзным организациям и членам профсоюзов по вопросам условий и охраны труда, обязательного социального страхования, а также проводили аудит раздела коллективного договора или соглашения по охране труда, производился выборочный контроль выполнения работодателями законодательства в сфере охраны труда.

Всего на предприятиях, в организациях, учреждениях края, где действуют первичные профсоюзные организации, в 2024 году произошел 161 несчастный случай на производстве, в том числе шесть групповых, пять смертельных, 25 тяжелых (в 2023 году – 207, в том числе шесть групповых, пять смертельных, 16 тяжелых).

В зависимости от наличия в организации профсоюза Пермским крайсовпрофом производи-

лось делегирование полномочий для участия в работе комиссии по расследованию несчастных случаев представителям членских организаций. При этом в ряде членских организаций технические инспекторы участвуют и в расследованиях несчастных случаев, произошедших в организациях своей отрасли, не имеющих профсоюзов.

В актах расследования отмечается рост числа случаев, которые квалифицируются как произошедшие по причине грубой неосторожности пострадавших с определением их степени вины вплоть до 100 процентов. При этом отсутствует особое мнение со стороны представителей профсоюзных органов, участвующих в расследовании.

В 2024 году на предприятиях, в организациях, учреждениях края, где действуют первичные профсоюзные организации, отмечен рост количества профессиональных заболеваний у работников – выявлено 29 случаев профессиональных заболеваний, тогда как в 2023 году их было 22.

ОФИЦИАЛЬНО

Учитывая решение постоянной комиссии по охране труда, президиум Пермского крайсовпрофа

постановил: предложить членским организациям, в которых зафиксировано увеличение числа несчастных случаев, рост профессиональной заболеваемости, рассмотреть на президиумах краевых организаций профсоюзов состояние охраны труда в отрасли, а также причины высокой частоты несчастных случаев и профессиональной заболеваемости по итогам 2024 года; профсоюзным организациям всех уровней в случае получения извещения о тяжелом, смертельном, групповом несчастном случае от работодателя обеспечить информирование работодателей о необходимости направить извещение в адрес Пермского крайсовпрофа и переправить полученное извещение любым доступным способом в Пермский крайсовпроф для оперативного согласования представителя в состав комиссии; представителям членских организаций, участвующим в расследованиях несчастных случаев, предложить обратить внимание на тот факт, что грубая неосторожность и степень вины погибшего при несчастном случае на производстве в соответствии с рекомендациями ФНПР не устанавливаются.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

НАДЗОР

Квота – для иностранцев



20 июня состоялось заседание межведомственной комиссии ГУ МВД РФ по Пермскому краю по распределению квот на выдачу иностранным гражданам и лицам без гражданства разрешений на временное проживание.

В заседании приняла участие заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ирина Зройчикова**, представив информацию об оформлении трудовых отношений, реестре неформальной занятости, об индикаторах риска и проводимой профилактической работе.

По результатам заседания было принято решение о выделении 12 квот на выдачу разрешений на временное проживание гражданам иностранных государств.

Информация и фото с сайта Государственной инспекции труда в Пермском крае

Трудовая платформа

В ходе контрольных мероприятий, проводимых органами прокуратуры с привлечением должностных лиц Государственной инспекции труда, выявлены нарушения трудового законодательства в деятельности владельцев пунктов выдачи заказов OZON на территории Пермского края.

Как сообщает git59.rostrud.gov.ru, чаще всего указанные хозяйствующие субъекты допускали нарушения, связанные с неоформлением трудового договора с работниками либо его подменой договором гражданско-правового характера, что влечет выплату заработной платы ниже минимального размера оплаты труда, установленного в регионе. В части охраны труда наиболее встречающимся нарушением является непроведение специальной оценки условий труда на рабочих местах.

– Должностными лицами инспекции привлечены к административной ответственности индивидуальные предприниматели – владельцы пунктов выдачи заказов OZON, расположенных в Ординском, Верещагинском, Частинском районах. Также решается вопрос о назначении административного наказания индивидуальным предпринимателям, владеющим пунктами выдачи заказов OZON в с. Ключи Суксунского муниципального округа и в г. Добрянка, – сообщила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае (по правовым вопросам) **Ирина Зройчикова**.

* * *

В то же время профсоюзы предлагают признать отношения в сфере платформенной занятости трудовыми!

Такое предложение председатель Федерации независимых профсоюзов России **Сергей Черногаев** озвучил, выступая с докладом на заседании Генерального совета профобъединения.

Как отметил профлидер, Минэкономразвития России планирует закрепить в законопроекте о платформенной экономике статус гражданско-правовых отношений между цифровыми платформами и специалистами. В профсоюзах считают такой подход не верным.

– Из текста законопроекта усматриваются несколько признаков трудовых правоотношений, поскольку деятельность партнера-исполнителя является зависимой от условий, которые предъявляет к нему оператор цифровых платформ. Так, оператор цифровой платформы имеет право проверять наличие у платформенного занятого опыта выполнения работ, оказания услуг, наличие определенной специальности или квалификации; вести учет рейтинга выполнения заказа, количества и качества выполненных услуг. Кроме того, оператор цифровой платформы может устанавливать максимальное количество часов ежедневной занятости отдельных категорий платформенных занятых или в отдельных видах работ или услуг, – привел конкретные примеры Сергей Черногаев. И напомнил: в соответствии с рекомендацией МОТ № 198 наличие даже одного признака трудовых отношений свидетельствует о презумпции трудового правоотношения над гражданским. Исходя из перечисленных фактов, ФНПР предлагает признать отношения в сфере платформенной занятости трудовыми и внести в Трудовой кодекс главу об особенностях регулирования деятельности платформенных занятых.

«ПК» (по материалам fnpr.ru)

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Пусть всегда будем мы!

Общероссийский День библиотек, который ежегодно отмечается в стране 27 мая, всегда особая забота для руководства и профсоюзного комитета библиотечной системы Краснокамского округа.

Профсоюзные активисты и директор Людмила Сологубова всегда стараются сделать этот праздник ярким, волнительным, запоминающимся. Этот год не стал исключением: праздничный вечер «Пусть всегда будем мы!» был полон приятных сюрпризов, любимых песен в прекрасном исполнении солистов Валерия Сосновского и Ларисы Маковеевой, чествований ветеранов и юбиларов года. Ряд сотрудников краснокамских библиотек был удостоен за свой труд почетных наград. Среди награжденных Лариса Алексеевна Гладких, заведующая городской библиотекой-филиалом № 2, Людмила Павловна Моршкина, заведующая Майской сельской библиотекой, Надежда Владимировна Брагина, библиотекарь филиала № 2, Лариса Николаевна Порошина, методист Центральной библиотеки, Анастасия Андреевна Назаренко, заведующая Центральной детской библиотеки им. Бажова.

Надо сказать, что в этом году краснокамские библиотекари широко отмечают не только всенародный юбилей Великой Победы, но и свои «местные» значимые юбилеи. Например, сотрудники Майской сельской библиотеки готовятся с размахом отпраздновать 50-летие родного поселка Майский. Под руководством заведующей библиотекой (и активным членом профсоюза!) Людмилы Моршкиной с начала года проходят самые разные по формату мероприятия: литературные встречи, интерактивные игры, концерты. А еще майские библиотекари в честь юбилея поселка объявили интересный литературный конкурс «РИФМАЙ» на лучшую частушку и короткостишие о родном поселке. Имена победителей будут объявля-



Л. Гладких – вторая слева с Почетной грамотой от краевой организации профсоюза работников культуры

ны 5 июля на юбилейном празднике поселка Майский. Кстати, по результатам конкурса планируется издание книги с иллюстрациями известного пермского карикатуриста Мити Конова.

Также в этом году в декабре свой полувековой юбилей отметит один из флагманов библиотечной системы Краснокамска – библиотека-филиал № 2 на Звездном, которым последние десять лет руководила Лариса Алексеевна Гладких. Именно ей в этом году коллеги посвятили самые торжественные и душевные моменты праздничного вечера. Для этого был весомый повод – уход Ларисы Алексеевны на заслуженный отдых.

С именем Ларисы Гладких связана целая эпоха в развитии культуры Краснокамска. А начиналось все в далеком октябре 1972-го, когда она временно устроилась библиотекарем в городскую библиотеку. «Временно» растянулось почти на 52 года... Самый многолетний руководитель Краснокамской библиотечной системы (1984–2014 г.г.), депутат городской Думы трех созывов, Заслуженный работник культуры РФ, она стала настоящей путеводной звездой в профессии для нескольких поколений библиотекарей, включая и нынешнего директора МБУК ЦБС Людмилу Сологубову. Они, коллеги и ветераны, и «обрушили» в этот

вечер на бывшего легендарного руководителя шквал благодарственных слов и признаний.

По поручению крайкома профсоюза работников культуры с приветственным словом в адрес виновницы события обратилась председатель городского комитета профсоюза Татьяна Миненко, подчеркнув, что Лариса Алексеевна Гладких не только уникальный профессионал, но и единственный в Краснокамском округе руководитель учреждения культуры, которая всегда состояла в профсоюзе и вела активную профсоюзную деятельность в коллективе. Ларисе Алексеевне была вручена Почетная грамота Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры.

*Да разве сердце позабудет
Того, кто хочет нам добра,
Того, кто нас выводит в люди,
Кто нас выводит в мастера...*

Конечно, не забудем! Гордимся, что долгие годы работали вместе и рядом! Хорошего полноценного заслуженного отдыха, дорогая наша Лариса Алексеевна!

Ольга АБАТУРОВА,
главный библиотекарь
Центральной библиотеки
Фото автора

Краснокамск

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

«Езжу за кругозором»

Трудно поверить, но этой энергичной женщине (которую и старушкой называть не хочется) 12 июня исполнилось 90 лет!



Фото автора

Нина Ивановна Каргаполова (на фото) приехала в Березники 53 года назад из Ирбита, что в Свердловской области, где работала воспитателем в общежитии, а затем – в библиотеке завкома мотоциклетного завода. Совершенно случайно зашла во Дворец культуры им. Ленина (ДК азотчиков), а там оказалась вакантной ставка заведующего внешкольным сектором. Так и работала до самой перестройки, а после – администратором по организации мероприятий.

Бессменным профоргом дворца Нина Ивановна была 52 года!

В 2016 году Каргаполова была награждена редким нагрудным знаком «За заслуги перед профдвижением России» или просто «За заслуги», как его коротко называют.

– Первый профсоюзный билет я получила в 1955 году, а всего их у меня три, – Нина Ивановна, как реликвию, показывает мне все свои «зеленые книжечки», обклеенные марками членских взносов. И достает трудовую книжку с многочисленными благодарностями: «За качественное проведение новогодних представлений», «За высокое исполнительское мастерство», «За качественную подготовку и хорошее проведение новогодних городских елок».

Коллеги называют Каргаполову «вечным двигателем». Ее бывший заместитель, а теперь преемник на посту профорга Нина Аникина подчеркивает: «Нина Ивановна очень неравнодушный, развернутый к людям человек, я бы сказала, с активной социальной направленностью. В наших спортивных соревнованиях принимала участие до 79 лет. Была старейшей их участницей, бегала и каталась на лыжах».

За свою отличную физическую форму Нина Ивановна благодарит генетику и постоянный труд. «С восьми лет мы работали в колхозе, не знали лета: косили, гребли, подвозили, кололи дрова. А при Хрущеве (после окончания школы я работала в библиотеке села Филатово) работники культуры обязаны были дважды в год делать подворовые обходы по переписи скота, да еще двухметровую сажень таскали с собой обмерять усадьбы. Я регулярно обходила по 70 деревень. Вот она, откуда спортивная подготовка», – смеется Нина Ивановна.

Есть у Нины Ивановны еще одна страсть – путешествия. Отсчет их она ведет с сентября 1956 года, когда вместе с сестрой впервые из родного села поехала на Вологодчину к брату. С середины семидесятых 15 лет подряд от городского бюро путешествий и экскурсий возила группы по союзным республикам. А первая зарубежная поездка состоялась в 71-м, когда ее, профсоюзную активистку, вместе с делегацией ирбитского мотоциклетного завода отправили в Болгарию на Золотые пески. В конце 90-х она была в поездке на пароме по маршруту Петербург – Финляндия – Швеция. В 2005-м, «в трюме, чтобы подешевле», ездила до Кижей. Через год побывала в Венгрии на Балатоне. А в 73 года сплавлялась по Вишере на катамаранах.

С 2010-го Нина Ивановна путешествует с группами, которые организует настоятель католического храма в Березниках отец Эрих. Благодаря этим поездкам Нина Ивановна увидела Францию, Израиль, Черногорию, Боснию и Герцеговину и другие государства. В этом году она готовится к двухнедельной паломнической поездке в Сибирь, на Байкал и в Монголию, которая состоится в августе. «Я езжу за кругозором. Жизнь – короткая, надо успеть многое увидеть», – улыбается не стареющая душой Нина Ивановна.

Ксения СКИТ

Березники

■■■ ГОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ ■■■

Помним, значит, живем!



На Чусовском заводе ОМК открыли фотовыставку к 80-летию Победы

Проект «Мы помним – значит, мы живем» посвятили памяти участников войны и тружеников тыла, чьи судьбы связаны с Чусовым и предприятием. Познакомиться с экспозицией можно во время экскурсии.

В годы Великой Отечественной войны Чусовской завод был единственным в Молотовской области предприятием с полным металлургическим циклом. Уже в первые месяцы войны завод перешел на производство оборонной продукции. Особой гордостью стал бронепоезд, который был построен в 1942 году и прошел боевой путь от Воронежского фронта до побережья Балтийского моря. В действующую армию в годы войны ушли по призыву 554 работника завода.

Экспозиция объединила биографии ветеранов, сражавшихся на фронте и трудившихся в тылу, и их потомков – представителей Совета активной молодежи Чусовского завода ОМК, которые запечатлены на фото в образах людей военных лет. Часть снимков сделали во время съемки художественного ролика в честь дня Победы.

Фотовыставка стала продолжением проекта прошлого года «Ушли, чтобы вернуться», участниками которого стали также сотрудники ОМК, чьи семьи коснулась война. Они поделились семейными историями о подвигах ветеранов. В этом году на стендах появились семь новых историй, переданных заводчанами из семейных архивов.

Информация и фото vk.com/omk_official



■ ■ ■ УВЛЕЧЕНИЯ ■ ■ ■

Вкусное хобби

К нынешнему женскому празднику Галина ВИНДЕЕВА (на фото) из Чусового испекла больше 100 сувенирных пряников. Ароматные вкусные «восьмерки» разошлись в качестве сувениров по просьбам родных и знакомых.

Изготовлением расписных пряников Галина Владимировна занимается уже больше десяти лет. Одно время даже задумалась, не сделать ли это хобби главным занятием в жизни. Но в итоге решила, что лучше все оставить, как есть. Ведь у Галины Винидеевой не только увлечение творческое. Но и ежедневная ее работа — это тоже сплошное творчество. Она педагог дополнительного образования, преподает детям основы рисования и народного творчества, да еще поет в фольклорном коллективе «Матица». А начиналось все как-то неожиданно.

— Когда мы оканчивали школу, — вспоминает Галина Винидеева, — почти все ребята из класса уже знали, куда будут поступать, целенаправленно готовились. А я совершенно ничего про свое будущее не знала. И тут одноклассница **Лена Фофанова** предложила пойти на курсы рисования, на которых готовили к поступлению в художественное училище.

Вместе закончили курсы, вместе и поступили в Пермский колледж искусств и культуры. Для колледжа тот курс был экспериментальным. К занятиям со студентами были привлечены лучшие силы города. Например, художник **Елена Черткова** или историк и этнограф **Александр Черных**. Рисунок, живопись, вышивка, история и культура Прикамья. Учиться было очень интересно. В качестве дипломной работы Галина вышивала свадебные полотенца в технике счетной коми-пермяцкой

вышивки. Одно красное, а другое белое. Белая вышивка на белом фоне — это получилось очень красиво.

Итак, диплом получен. Но это вовсе не означало, что Галя была уверена, что нашла свое место в жизни.

— Вернувшись в Чусовой, я вообще хотела работать на завод пойти, — вспоминает Галина Винидеева. — Нет, не художником-оформителем, а кем-то совсем с художественным творчеством не связанным. Но год отработала в местном Доме культуры, преподавала глину и бисероплетение.

Постепенно все встало на свои места.

И в социально-педагогическую академию в Нижнем Тагиле на художественно-графический факультет Галина Винидеева поступала уже вполне осознанно. И вот уже двадцать лет Галину Владимировну называют любимым педагогом десятки и даже сотни юных жителей Чусового.

Начиналось все с музыкальной школы, а по сути — со школы искусств, где кроме преподавателей музыки работали еще и педагоги по изобразительному искусству. Почти треть учащихся занималась именно по этому направлению. А Галина Винидеева кроме педагогических обязанностей взяла на себя и хлопотную работу председателя профкома. А время оказалось непростым. Где-то в 2011–2012 годах начались проблемы с зарплатой. И Галина Винидеева как председатель профкома вместе с активными членами профсоюза начали борьбу, которая в итоге увенчалась



успехом. Благодаря им зарплаты преподавателей вышли на должный уровень.

А еще несколько лет спустя Галина и ее коллеги буквально на пустом месте создали художественную студию при центре детского творчества «Ровесник». Сейчас это школа изобразительного искусства «Спектр», ведущее образовательное учреждение данного профиля в Чусовом. Здесь Винидеева тоже некоторое время возглавляла профсоюзную организацию. Сегодня работы воспитанников школы демонстрируются на различных выставках, получают призовые места и дипломы в краевых и всероссийских конкурсах. А педагоги постоянно ищут новые формы работы, чтобы заинтересовать творче-

ством совсем маленьких ребят и ребят постарше.

Кстати, «на пряники» Галина Винидеева вышла тоже благодаря работе с детьми.

— Лет 15 назад мы поехали с воспитанниками на выставку «Арт-Пермь», — вспоминает Галина Владимировна. — Там я и увидела эти фигурные расписные пряники. И решила, что попробую такие сделать к Новому году. Время найти рецептуру и все необходимое для выпечки было...

Первые пряничные белочки и лоси разошлись на ура! Понравилось. Повторила. Пошли заказы. Вот так у Галины Винидеевой появилось вкусное хобби. А хобби — это то, что заставляет тебя постоянно развиваться. Потому что следом возникли еще и тортики...

И все-таки, ну какое может быть развитие, когда ты просто печешь пряники? Может, да еще какое! Существует несколько особых техник для росписи пряников. Каждый можно не только покрыть сахарной глазурью, но и превратить в миниатюрную разноцветную картинку. А еще можно экспериментировать с рецептурой, добавлять те или иные специи.

Кстати, о специях Галина Винидеева рассказала мне много интересного. В пряничное тесто она добавляет не только привычную корицу или имбирь, но и черный перец.

— А как долго может храниться ваш пряник?

— Я указываю, что срок хранения три месяца. Но у мамы моей подруги такой пряник пролежал пять лет, а потом она все-таки решила его съесть...

Галина Винидеева поделилась со мной и еще одним секретом, касающимся пряников. Если пряник зачерствел, надо положить его в контейнер вместе с нарезанным яблоком. Яблоко даст необходимую влажность, и пряник опять становится мягким.

Вот, оказывается, каким интересным может оказаться обыкновенный пряник, если подойти к этому делу творчески!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото автора

■ ■ ■ ДОСУГ ■ ■ ■

В канун Дня России три дружных команды оханских трудовых коллективов стали участниками профсоюзной интеллектуально-игровой программы «Я живу в России».

Мероприятие состоялось в городской библиотеке им. Серебряникова. В игре приняли участие команды активистов профсоюзного движения Оханского муниципального округа: работники «Ремонтно-эксплуатационного управления г. Оханска АО «Газпром газораспределение Пермь», медицинский персонал Оханской ЦРБ и сотрудники городской библиотеки, несколько дней назад в полном составе вступившие в профсоюз.

Пять туров игры содержали более 50 вопросов по истории России, культуре, искусству и литературе, русской кухне, российском кинематографе и другим областям знаний. Дружеская атмосфера, доброжелательный настрой ведущей мероприятия — сотрудника библиотеки **Валентины Новиковой**, использо-

«Я живу в России!»

вание игровых технических средств — от «красной кнопки» на столах команд до транслирования на большом экране визуальных вопросов и видеоклипов, сделали игру интересной, системной, целостной.

Чтобы задать нужный темпоритм игры, первый тур под названием «С чего начинается Родина» прошел в формате блиц-турнира. Некоторые вопросы были простыми, и «красная кнопка» нажималась мгновенно. Другие требовали несколько секунд на размышление, чувство локтя, концентрация внимания, умение слушать и слышать товарищей, выручало команды. Разумеется, не обошлось и без трудных вопросов, ответы на которые требовали специальных знаний. Например, как называется сладкое блюдо русской кухни, история которого началась в городе Белёв, или назовите по фотографии самый крупный мужской монастырь русской православной церкви. Лучшими в блице стали газовики.

Во втором туре «Ума палата» тематику заданий для команд определял случай. Вытащив один



Команда «Ремонтно-эксплуатационного управления г. Оханска АО «Газпром газораспределение Пермь»

из трех билетов, газовики узнали, что их темой стал «Спорт», медикам пришлось отвечать на вопрос из области музыки, сотрудникам библиотеки досталась поэзия. Отлично, что все справились с отве-

тами на ура. Современные фильмы, снятые в последние годы в Пермском крае, стали основой третьего тура «Стоп! Снято!».

«Горячей картошкой» назвала ведущая тур четвертый, про-

шедший в большом общем кругу. Передавая игровой мяч, активисты профдвижения должны были правильно назвать жителей некоторых российских городов. Мало сказать, что командам пришлось непросто. Тур получился по настоящему жарким и невероятно познавательным. Попробуйте ответить, как называют жителей таких городов, как Грозный, Нижний Тагил, Ессентуки, Евпатория, Брянск или Выборг. Наибольшее количество баллов в этом туре набрали медработники.

Ярким музыкальным финалом стал пятый тур «Из песни слов не выкинешь», посвященный лучшим хитам советской, российской эстрады. Команды не только отвечали на вопросы, но и пели все вместе душевно, весело, в такт.

По итогам интеллектуально-игровой программы в лидеры вышла сплоченная команда «Ремонтно-эксплуатационного управления г. Оханска АО «Газпром газораспределение Пермь». Она была награждена дипломом победителя от координационного совета организаций профсоюзов Оханского МО (председатель **Елена Багаева**).

Светлана ФОТИНА

Фото автора

Оханск

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.06.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений