



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№40 (1773) • 13 НОЯБРЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Уважаемые участники и ветераны профсоюзного движения!



Поздравляю вас
с Днем профсоюзного
активиста!

Профсоюзное движение в Пермском крае – это большая и дружная команда единомышленников. Вы защищаете интересы трудящихся, способствуете созданию более безопасных и комфортных условий труда. Во многом благодаря вашим инициативам на предприятиях реализуются социальные программы: спортивные и оздоровительные проекты, программы для детей сотрудников, ветеранов труда.

Профсоюзные активисты Прикамья были и остаются нашими надежными партнерами в социально-экономическом развитии региона. Вы уделяете большое внимание вопросам поддержки семей трудящихся, охране материнства и детства. Оказываете поддержку участникам специальной военной операции.

Спасибо каждому из вас за ответственное отношение к делу. Желаю здоровья, благополучия, успехов вашим новым инициативам!

Дмитрий МАХОНИН,
губернатор Пермского края

Уважаемые коллеги!

Одиннадцать лет назад День профсоюзного активиста вошел в календарь знаменательных и памятных дат Пермского края!

Безусловно, такая честь почетна и престижна для профсоюзов Прикамья, и мы это ценим.

Точно так же, как мы понимаем, какая важная, социально значимая роль отведена профсоюзам как единственной общественной организации, стоящей на защите прав человека труда.

Эта дата – еще одна возможность громко, во всеуслышание сказать искреннее спасибо тем инициативным и энергичным людям, кто представляет социально-экономические и профессиональные интересы своих товарищей – членов профсоюза!

Пусть же в эти предпраздничные дни активисты и ветераны профсоюзного движения – а это именно те люди, которые по зову сердца стремятся сделать лучше жизнь в своих коллективах, – услышат много теплых, душевных слов благодарности и признания в свой адрес!

Желаю вам, дорогие друзья, и впредь успешной работы во благо профсоюзов Прикамья! Крепкого здоровья вам и вашим близким, семейного благополучия, сил и оптимизма для новых дел!



Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа

ДОСЛОВНО Профдвижение – сильное и массовое

Из выступления
Президента России
Владимира ПУТИНА
на XIII съезде ФНПР

► Важно, чтобы положение работников на рынке труда продолжало улучшаться. Имею в виду условия работы специалистов, условия их труда и, конечно, повышение их доходов. Они должны находиться в поле нашего зрения постоянно, они должны расти именно опережающими темпами – выше роста цен.

► Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубококому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест.

► Уже со следующего года должно начаться внедрение новой модели оплаты труда бюджетников, включая работников здравоохранения, образования, науки и культуры.

У правительства такая задача стоит – с 2027 года перевести оплату труда всех сотрудников бюджетной сферы на так называемые отраслевые системы, задача которых не только добиться роста доходов специалистов. Но принципиально важно устранить разрыв в их зарплатах, которые сейчас заметно отличаются от региона к региону, даже в соседних регионах, что совершенно несправедливо.

► Исторически профсоюзное движение в России является сильным, массовым, имеет большой вес и авторитет в обществе. Уверен, оно и дальше будет развиваться, совершенствовать свою деятельность.

www.kremlin.ru

ЛУЧШИЕ

Притяжение лидера

Казалось бы, у Юлии ВАРУШКИНОЙ должна была быть совсем иная судьба.

Поначалу все складывалось просто и понятно. Окончила педучилище, работала в детском саду. Вышла замуж, родила дочку – обычная счастливая молодая семья. Вот только на стыке 2000-х кадров в детских садах не хватало, частенько приходилось работать по две смены подряд. А это очень тяжело. На семейном совете решили, что Юле надо поискать другую работу. Вот только где ее найдешь? Одна из родственниц мужа работала технологом на «Инкаре» – так тогда называлось нынешнее АО «ОДК-СТАР». Она и предложила попытать счастья на промышленном предприятии. Так Юлия Варушкина попала на завод.

Правда, как говорит она сейчас, пришла на пару месяцев, с желанием найти что-то получше. Но биографии десятков людей доказывают: завод притягивает и затягивает. Завод – это надолго.

Вот и с того момента, как Юлия в первый раз переступила заводские проходные, прошло больше 23 лет.

В типографии, куда приняли нового представителя трудового коллектива, Юлю сначала определили печатником высокой печати. Старое оборудование... Но проработала она там совсем недолго.

– При поступлении я сразу сказала, что буду продолжать учиться, – вспоминает Юлия Варушкина те давние времена. – И руководство типографии это мое желание очень одобрило.

Учиться поступила в Региональный институт педагогических информационных технологий при Пермском пединституте. В итоге получила диплом учителя информатики. В типографию как раз поступало новое оборудование, первые компьютеры. А кому доверить работу на компьютере, как не будущему учителю информатики? Так Юлия стала оператором ЭВМ. Компьютерный набор, верстка, печать – все сконцентрировалось в одном умном механизме. Возможности новой техники рождали новые традиции. В моду вошли сложные нарядные коллажи и поздравитель-



ные адреса, которые в типографию заказывали цехи и отделы к праздникам или юбилеям своих сотрудников. И этим тоже занималась Юля.

– Работа была очень творческая, но в детском саду ведь тоже приходилось разную наглядность делать, – говорит она. – Работали тогда без Интернета, поэтому много придумывали сами, сканировали картинки из журналов. Мне нравилось.

Что касается профсоюза, то в него Юлия Варушкина вступила сразу, как пришла на завод. Но активно стала заниматься профсоюзной деятельностью далеко не сразу. Сначала все свободное время отнимали учеба, рождение второго ребенка. Но тогдашний председатель цехкома типографии Людмила Зимина умела найти подход к каждому. Недаром же в типографии было 100-процентное профсоюзное членство! В 2012 году Юлия Варушкина вошла в цехком типографии, выполняла работу уполномоченного по соцстраху и уполномоченного по работе с молодежью. А это значит, что вошла в заводской совет молодежи, которым тогда руководил Олег Сырохватов, окунувшись в проблемы молодых работников всех подразделений предприятия.

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

Фото автора



Юным героям труда посвящается

В Перми в сквере им. М. И. Субботина открыли памятник молодым рабочим оборонных заводов.

В торжественной церемонии принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Скульптурная композиция появилась возле монумента «МиГ на взлете» по инициативе ветеранской организации ОДК «Пермские моторы».

В торжественном мероприятии участвовали губернатор региона **Дмитрий Махонин**, глава Перми **Эдуард Соснин**, управляющий директор и генеральный конструктор ОДК «Авиадвигатель» **Александр Иноземцев** и председатель совета ветеранов «Пермских моторов» **Рашид Дзунза**.

Как подчеркнул руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, бесперебойная работа предприятия в годы Великой Отечественной войны была обеспечена в том числе и благодаря подросткам, которые заменяли на заводе рабочих, ушедших на фронт. В годы войны дети в некоторых цехах завода составляли до 80 процентов от численного состава. Они работали по 8–12 часов у станков!

Памятник «Молодым рабочим» — это не только символ самоотверженного труда, но и символ победы в Великой Отечественной войне, которая доставалась как на фронте, так и ковалась в тылу детьми и подростками, которые вставали у станков. Наш долг помнить об этом подвиге, бережно хранить и передавать память о нем молодежи, — сказал **Дмитрий Махонин**.

В основе художественного образа скульптурной композиции — молодой рабочий, выпускник ремесленного училища **Ваня Шиловский**, который приехал в Молотов из Вологды. Он рапортует директору завода № 19 им. И. В. Сталина о выполнении особо важного задания по выпуску моторов АШ-82.

Памятник возведен на средства НПК «Пермские моторы», лидера российского авиационного и промышленного двигателестроения.

Авторы — скульпторы **Иван Сторожев** и **Елена Симанова**, участник проекта — скульптор **Денис Корбалева**.

Заместитель генерального директора АО «ОДК» по управлению НПК «Пермские моторы», академик РАН, Герой труда РФ **Александр Иноземцев** отметил, что специалисты предприятий никогда не забывают, какие трудности они пережили вместе с Россией, особенно в годы войны.

Открытие памятника — это дань памяти, которую мы должны чтить и передавать молодежи, — подчеркнул он.

Виктор Жилинский

■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

То, что волнует работников

В первичной профсоюзной организации ВЭП «Генерация Пермского края» прошла отчетно-выборная конференция.

Конференция явилась завершающим этапом отчетов и выборов на генерирующих предприятиях филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс».

В течение нескольких часов состоялся откровенный разговор профсоюзных лидеров производственных площадок по обсуждению деятельности Электропрофсоюза.

В рамках открытого диалога профсоюзных лидеров с приглашенными на конференцию директором по персоналу **Наидой Ахмедхановой** и начальником управления персоналом филиала «Пермский» ПАО «Т Плюс» **Еленой Рудак** были обозначены положительные моменты в работе профсоюза, которые необходимо и дальше поддерживать и развивать в рамках социального партнерства, вопросы имиджа профсоюза, развития информационной деятельности общественной организации, а также те болевые точки, которые волнуют членов профсоюза — работников большой энергетики.

На первый план сегодня выходят вопросы оплаты труда, опережающей ее индексации, привлечения и удержания персонала в профессии.

В своем выступлении директор по персоналу Пермского филиала **Наида Ахмедханова** поблагодарила всех профсоюзных активистов за их благородную деятельность по сплочению коллектива, дала высокую оценку достигнутому уровню доверия между Электропрофсоюзом и работодателем, ответила на многочисленные вопросы руководителей профсоюзных организаций.

По итогам конференции был избран новый состав профсоюзного комитета. Председателем ППО ВЭП «Генерация Пермского края» на следующий пятилетний период был избран **Андрей Сачков**.

<https://vk.com/elprofperm>

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Готовы меняться и двигаться вперед

29 октября в Москве, в Доме Союзов, состоялся XIII (внеочередной) съезд ФНПР, на котором были внесены изменения в устав Федерации и структуру ее руководства.

На съезд прибыли 327 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР.

Профсоюзы Прикамья на съезде представляли председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** и заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрей Черемных**.

Съезд открыл председатель ФНПР **Михаил Шмаков**. Он обратился к делегатам, отметив, что сегодня ФНПР активно участвует в реализации масштабных задач по обеспечению социально-экономического развития России, поставленных президентом страны. Он прокомментировал предлагаемые решения. По его словам, менять устав необходимо для усиления роли ФНПР в решении тех задач, которые поставлены перед страной в национальных проектах:

— Для того, чтобы мы могли определить и занять свое необходимое место в развитии страны и в этих программах, нам сегодня надо, в частности, поправить наш устав, для того, чтобы наша работа была более эффективной.

Проектом изменений в устав предлагалось ввести пост президента ФНПР. Полномочия и зоны ответственности президента ФНПР и председателя ФНПР изложены в проекте изменений в устав, розданный делегатам.

Делегаты XIII (внеочередного) съезда ФНПР единогласно проголосовали за внесение предложенных Генсоветом изменений в устав Общероссийского союза «Федерация независимых профсоюзов России» и об утверждении его новой редакции.

В результате обсуждения и голосования XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал президентом Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**.

— Наш корабль идет уверенным курсом, и мы, как команда корабля, обязуемся никогда не посадить его на мель, — так **Михаил Шмаков** прокомментировал свое избрание на пост президента.

XIII (внеочередной) съезд ФНПР избрал председателем Федерации



В Колонном зале Дома Союзов

независимых профсоюзов России **Сергея Черногаева**.

В ответной речи **Сергей Черногаев** подтвердил:

— **Михаил Викторович** уже сказал о том, что мы с вами представляем одну команду корабля. Поэтому вместе будем двигаться по намеченному курсу, и наш успех зависит от того, насколько слаженно будет работать команда. Только в этом случае мы сможем достичь всех поставленных целей.

В работе съезда принял участие Президент России **Владимир Путин**. В своем выступлении он высоко оценил роль профсоюзов в жизни страны и ее граждан (стр. 1).

В заключительной части работы съезда президент ФНПР **Михаил Шмаков** обратил внимание делегатов на актуальные задачи укрепления и развития трехсторонних отношений.

— Мы с вами изменили наш устав, чтобы работать еще более слаженно и эффективно, с еще большей силой. Но надо сказать, что профсоюзы не могут работать в отрыве от наших самых главных партнеров — прежде всего, работодателей и Правительства РФ. Система социального партнерства, которая выстроена в нашей стране благодаря усилиям всех трех сторон, является наиболее развитой во всем мире... Подходы

в разрешении социально-трудовых проблем, выработанные во взаимодействии профсоюзов, объединений работодателей и Правительства России, недостижимы пока в других странах... Социальное партнерство нацелено на то, чтобы учитывать интересы всех трех сторон. И когда это происходит — получается эффективная работа... Самый яркий пример — Трудовой кодекс РФ, подготовленный именно таким путем, был принят Государственной Думой в начале 2000-х годов и, самое главное, являясь живым документом, он эффективно работает, — заявил **Михаил Шмаков**.

Председатель ФНПР **Сергей Черногаев** в своем выступлении заявил:

— Уверен, что профсоюзы готовы меняться и двигаться вперед, отвечая на многочисленные вызовы нашего стремительно меняющегося времени... Укрепление и развитие Федерации — это сложный процесс, требующий системного подхода и взвешенных решений с акцентом на внимание ко всем трудящимся. Успех профсоюза — это не абстрактное понятие, он напрямую зависит от каждого из нас, от нашего профессионализма и ответственности. Только вместе, объединив наши усилия, силы, знания и опыт, мы точно добьемся реальных результатов.

По материалам www.fnpr.ru

■■■■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■■■■

Моя ПРОФСОЮЗНАЯ семья

Уважаемые друзья!

Подходит к завершению 2024 год — Год семьи. А впереди — День профсоюзного активиста в Пермском крае. И вы — уверены! — уже догадались, что мы приглашаем вас поучаствовать в нашем очередном конкурсе в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте».

Как принять участие?

1. По 18 ноября включительно выложите на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» фото или видео (не более 15 секунд!), соответствующее теме конкурса.

Мы призываем вас показать, кто составляет ваш профсоюзный актив, с кем вы творите большие и малые дела, ведете то, что называется на языке протокола профсоюзной работой. Ведь, по сути, именно эти люди являются вашей настоящей профсоюзной семьей. Это

может быть постановочное фото (видео) или яркий момент какого-либо мероприятия. И, конечно же, кратко опишите, кто герои фото (видео).

2. Не забудьте поставить хештег #МояПрофсоюзнаяСемья и, если еще не подписаны, стать подписчиком и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profcourier>).

3. Мы выберем по три лучших фото и видео. А удостоенные двух первых мест (по одному в номинациях «Фото» и «Видео») станут счастливыми обладателями путевок выходного дня в профсоюзную здравницу «Красный Яр».

Приятные призы и краевую известность обязательно получат и обладатели вторых и третьих мест в каждой номинации!

Итоги будут опубликованы 20 ноября в группе «Профкурьера» и 27 ноября — в газете «Профсоюзный курьер».

Ваш «ПК»

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Санкур, жилье, занятость

На площадке Пермского крайсовпрофа состоялось очередное заседание городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Координатором городской трехсторонней комиссии со стороны профсоюзов выступает заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**.

Об обеспечении работников муниципальных учреждений путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление докладывала начальник департамента социальной политики администрации Перми **Юлия Овсянникова**.

По другому вопросу – «О реализации программ по сносу аварийного и ветхого жилья, по обеспечению жилыми помещениями отдельных категорий граждан» – выступила **Наталья Афанасьева**, начальник



управления жилищных отношений городской администрации.

О трудоустройстве несовершеннолетних граждан доложили члены трехсторонней комиссии – **Наталья Коробко**, заместитель начальника департамента – начальник отдела по культуре и дополнительному образованию департамента культуры

и молодежной политики администрации Перми, и **Андрей Шишкин**, начальник отдела подготовки и развития персонала ПАО НПО «Искра».

По всем вопросам повестки приняты соответствующие постановления.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Высокая оценка

АО «Соликамскбумпром» удостоен премии «ESG Excellence Award 2024» в номинации «Лучший проект в области социальной политики в регионе» для организаций с численностью персонала до 5 000 человек.

Этот гран-при вручается с 2021 года за достижения в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности.

Церемония награждения состоялась в октябре в Москве в рамках форума «Устойчивое развитие территорий и человеческого потенциала». Компетентное жюри, состоящее из топ-руководителей крупных компаний различных отраслей, HR-специалистов и ESG-экспертов, высоко оценило стратегию корпоративной социальной ответственности АО «Соликамскбумпром».

Среди основных критериев оценки – новизна применяемых методов и технологий, сложность решаемых задач, влияние на показатели эффективности организации, масштаб реализации, качество и соответствие передовым разработкам индустрии.

Премия подтверждает, что принципы деятельности АО «Соликамскбумпром» основаны на создании благоприятных социальных условий, добросовестном отношении к сотрудникам, а также надлежащем корпоративном управлении.

Подготовил Николай ГУЩИН

Соликамск

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Когда работа – любимая

95 лет назад, 7 ноября 1929 года, в Перми была запущена первая трамвайная линия

Более 30 лет трудится водителем пермских трамваев **Юлия Демидова** (на фото). Мы встретились с ней на Перми-2, где находится диспетчерская МУП «Пермгорэлектротранс». Интересно, что привело ее в эту профессию, и узнаю, что все решил случай. Водителем трамвая мечтала стать знакомая девушка. Вышло так, что своей мечтой эта девушка заразила Юлию и еще двух ее одноклассниц, а сама-то и передумала становиться водителем трамвая!

Окончив после школы училище № 52, Юлия вывела трамвай в свой первый рейс. Поначалу было немного страшновато, а потом очень понравилось. Красивая девушка ощущала себя настоящей королевой, которой подвластен большой красивый транспорт.

– Свою работу я очень люблю, – признается Юлия Валерьевна. – Некоторые мои знакомые удивляются: «Как ты только выдержишь, ведь вставать приходится так рано!». Я просыпаюсь в три часа утра, а некоторые мои коллеги, которые живут далеко, даже еще раньше. Но я за эти годы привыкла к такому режиму.

Однажды ей довелось выйти в рейс в новогоднюю ночь, и он помнится до сих пор: пассажиры были как-то по-особенному добры, поздравляли друг друга, пели песни, желали всего хорошего. Когда случилась небольшая поломка, и Юлия бегала вокруг своего трамвая, мужчины помогали, чем могли, лишь бы скорее поехать. В общем, понравилось ей работать в новогоднюю ночь: пассажиры подарили отличное настроение, а праздновала она вместе с детьми и друзьями уже 1 января. С улыбкой вспоминала, какая веселая атмосфера царил тогда в салоне и как жители домов, когда трамвай сломался, выйдя на балкон, кричали: «С Новым годом!».

По словам Юлии Валерьевны, главное для водителя трамвая – бдительность, скорость реакции. Когда что-то произошло, не паниковать, а с холодной головой, очень быстро принимать решение. За три десятка лет случилось разное, но серьезных аварий не было. Сейчас, когда появились трамваи с электронной системой управления, так называемые «Львята», работать стало гораздо комфортней: у них мягче ход. Легче водителю, приятней пассажирам.



Фото автора



Надежда Чекирда



Наталья Жданова

И тем не менее Юлия с грустью отмечает, что раньше пассажиры были добрее:

– Более понимающими были наши пассажиры. А сейчас такое время, что они все время снимают на телефон, пишут необоснованные жалобы. Однажды, когда трамвай неожиданно стал неисправным, на тихом ходу проехала мимо остановки. А на меня накатили необоснованную жалобу: будто бы я пролетела на скорости 40 километров в час и обкатила пассажиров с головы до пят водой из лужи. Такая несправедливость обижает. Ведь мы стараемся сделать лучше жизнь пермяков, вовремя доставить их на работу, с работы, по другим делам.

Однажды наступил такой момент, когда Юлии Валерьевне захотелось что-то изменить в своей жизни. Она устроилась в один из пермских магазинов, вначале на кассу, потом повысили: у нее уже было высшее образование – она окончила Западно-Уральский институт экономики и права. Смогла продержаться там... всего лишь восемь месяцев. Вернувшись в свой коллектив, была счастлива – здесь все такое родное и близкое! И больше ничего в своей жизни менять не хочет!

Время от времени они с дочерью ходят в органический зал послушать классическую музыку. Сама в свое время занималась на фортепиано, играла на гитаре. Поэтому музыка для нее – самый лучший вид отдыха. Еще она очень любит путешествовать: как по Пермскому краю, так и в другие регионы. Юлия – активный член профсоюзной организации, принимает участие в разных мероприятиях – поездка в Каменный город, отдых в термах с. Гамово, туристический слет и других. Однажды в декабре собрались с дочерью и поехали в Сочи дышать морским воздухом.

– Я вообще очень люблю воду, – говорит Юлия Валерьевна. – Нравится гулять по набережной Камы, смотреть на реку. Люблю ходить в лес. Даже если не найду грибов, это неважно: нравится сам лес, нравится шуршать осенней листвой. Отдохну на природе и вновь на свою любимую работу. Иногда даже устаю от отдыха и буквально тороплю дни, когда вновь сяду в кабину своего трамвая!

Бригадир водителей трамвая, член цехового комитета **Надежда Чекирда** не жалеет добрых слов о Юлии Демидовой:

– Она большой профессионал, который очень любит свою работу. Всегда внимательна и осторожна на дороге. Она стала опытным наставником для молодых специалистов, многому их учит, доводит до них новшества, объясняет, как правильно поступать в тех или иных ситуациях. Я сама на протяжении 18 лет работала водителем трамвая, а вот уже более 20 лет – бригадир водителей трамвая, поэтому прекрасно знаю, какой это непростой труд. Хочу поздравить всех коллег, а также наших пассажиров с 95-летием пермского трамвая и пожелать им здоровья. Пусть все рейсы будут благополучными!

Пермский трамвай сегодня – это почти 119 км путей, семь трамвайных маршрутов.

– После модернизации путей их количество увеличится, – с удовлетворением констатирует председатель первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс» **Наталья Жданова**. – Это также около 200 остановок, два депо, одно из которых ждет реконструкции, и более 500 водителей, слесарей, путейщиков и других сотрудников, искренне преданных своему делу. Этот транспорт востребован, о чем может свидетельствовать количество пассажиров в наших трамваях. Потому что меньше пробок, когда едешь на трамвае, а для пассажиров это немаловажно. Администрация предприятия совместно с профсоюзной организацией в честь юбилея пермского трамвая провели торжественное собрание трудового коллектива, где вручили работникам предприятия благодарности от администрации города Перми, грамоты от МУП «Пермгорэлектротранс» и нагрудные знаки отличия «За безаварийную работу».

Всем награжденным вручили денежные премии, подарки и цветы. В течение года проводилось множество мероприятий и для пассажиров. Хочу поздравить жителей нашего города с 95-летием пермского трамвая и пожелать, чтобы они уважали непростую профессию водителя, а водителям хочу пожелать безаварийной работы, терпения и здоровья!

Ирина ГИЛЕВА

К поздравлениям присоединяется и редакция газеты «Профсоюзный курьер».

...ЛУЧШИЕ...

Притяжение лидера



Торжественное собрание в честь 75-летия Пермского крайсовпрофа. Церемония награждения лучших профактивистов

Окончание. Начало на стр. 1

И как-то само собой получилось, что в 2015 году, когда Людмила Ивановна ушла на пенсию, председателем профсоюзной организации типографии была избрана Юлия Варушкина.

Главную задачу видела в том, чтобы не потерять лучшие традиции, создать новые стимулы для укрепления профсоюзной организации. Это Юлии Варушкиной удалось в полной мере. В типографии сохраняется 100-процентное профсоюзное членство, и в смотре-конкурсе «Лучшая профсоюзная организация» типография постоянно побеждала или занимала призовые места в своей группе. В заводской многотиражке не раз публиковались фотографии, как Юля Варушкина вместе с молодым начальником типографии **Екатериной Шишолой** вместе получают награды за победы в профсоюзном соревновании.

— Так вышло, — продолжает рассказывать Юлия Варушкина, — что Людмила Ивановна Зимина передала мне не только руководство профсоюзной организацией, но и свою работу. В типографии я стала совмещать еще и должность экономиста.

Для успешной работы нужны были новые знания. В 2018 году Юля с «красным» дипломом окончила магистратуру Российского экономического университета имени Плеханова, стала дипломированным экономистом. А еще через год Юлия Викторовна была избрана председателем информационной комиссии профкома. С ее приходом работа комиссии заметно улучшилась. Она старается своевременно доводить информацию до членов профсоюза через различные информационные источники. Получается, что и в профсоюзной работе Юля Варушкина продолжала расти.

Первой-2022



— И все-таки я почувствовала, что в типографии мне становится скучновато, — говорит Юлия.

Новая работа нашлась здесь же, на заводе, и не без помощи профсоюза.

В связи с изменениями в структуре предприятия председатель цехкома эксплуатационно-ремонтного отдела (ЭРО) **Дмитрий Устюгов** получил повышение по службе, стал начальником отдела надежности (сейчас это отдел надежности и исследования дефектов, ОНИД). Он и предложил Юлии Варушкиной перейти к ним в отдел. Так, в 2021 году, отработав ровно 20 лет в типографии, Юлия Викторовна Варушкина стала ведущим специалистом бюро статистики и анализа. Пригодился «красный» диплом! А еще работники отдела избрали ее председателем цехкома. Решение было более чем удачное. Уже по итогам 2022 года профсоюзная организация ОНИД заняла первое место, в 2023 году — второе. Конечно, успех был бы невозможен без поддержки руководства отдела. Дмитрий Устюгов всегда поможет, подскажет, поддержит инициативы цехкома.

— В новом отделе у вас тоже 100-процентное профсоюзное членство? — интересуюсь у Юлии.

— К сожалению, нет, — отвечает она. — Есть два человека, которые наотрез отказываются вступать. Но я на них теперь время и силы не трачу. А вот новых работников отдела обязательно агитирую вступить в профсоюз.

Юлия Варушкина уделяет большое внимание мотивации профсоюзного членства, вовлечению в профсоюз молодежи, обучению профактива. Весь профактив отдела прошел обучение в Региональном учебном центре профсоюзов. Сама же Юлия Викторовна как председатель информационной комиссии старается не пропускать различные семинары и обучения.

Являясь членом профкома с 2019 года, она внесла большой вклад в решение многих вопросов. Каждый год Юлия Варушкина подает предложения по улучшению коллективного договора, некоторые из них были учтены. Ее всегда отличали такие качества, как высокая ответственность за выполнение профсоюзных поручений, умение находить контакт с коллективом.

В ноябре прошлого года Юлии Варушкиной был вручен нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

На этом можно было бы поставить точку. Но хочется отметить такое увлечение Юли, как интеллектуальные игры. Началось все несколько лет назад, можно сказать, случайно. На

один из турниров нужно было срочно собрать профсоюзную команду. Собрали, вышли в финал — и понеслось! Команда, в которой участвует Юля, выступает не только в заводских турнирах. В 2022 и 2023 годах команда ППО «СТАР-Инкар» успешно выступила в интеллектуальных играх у коллег в Сарапуле, на корпоративных интеллектуальных играх ОДК в Уфе и, конечно, в интеллектуальных играх Пермской краевой организации Профавиа.

А еще у Юлии остается время на занятия йогой и танцами и даже на поделки и украшения из эпоксидной смолы.

...О планах Юлия Варушкина говорит коротко — работать дальше. Не за горами Новый год. Как председателю информационной комиссии Юлии уже нужно готовить «старовский» профсоюзный календарь на 2025 год.

Хочется пожелать, чтобы новый год принес Юлии и ее коллегам новые интересные профсоюзные дела.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото из личного архива Ю. Варушкиной

...ФЕСТИВАЛЬ...

Профсоюзные юмористы ППО «СТАР-Инкар» побывали в Уфе, где участвовали в фестивале «Голосающий профком» вместе с 14 командами из 13 регионов России.

Это первое выступление команды на подобном фестивале — ребята получили специальную награду от жюри в номинации «В ногу со временем».

— В соответствии с основной темой фестиваля «За безопасный труд!» мы подготовили цеховые миниатюры про охрану труда на производстве, — отметила заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар» **Яна Ниденталь**.

— В «ОДК-СТАР» не понаслышке знают о важности применения средств индивидуальной защиты на рабочих местах, поэтому и название команды мы придумали созвучное — «СИЗанутые», — комментирует оператор типографии **Наталья Суслопарова**.

— Мы общались с ребятами из других городов — большинство из них имеют опыт участия в соревнованиях КВН в своих регионах, новичков было совсем мало, — рассказал член команды «СИЗанутые», инженер-конструктор **Максим Третьяков**. — Из-за недостатка опыта

Шутки в тренде



мы не сразу поняли концепцию мероприятия: пришлось постоянно менять формат шуток и перерабатывать сценарий даже на этапе генерального прогона. Выступлением в целом довольны: зал хорошо реагировал на шутки, это самое главное. Поняли свои ошибки: нужно добавить песен, танцев, музыкальных проигрышей, поработать над костюмами. Думаю, что в следующем году, вооруженные новыми знаниями, мы сможем улучшить номер и побороться за главный приз.

Победителем «Голосающего профкома» стала профсоюзная команда из Мурманской области «Регион 51» — ее представляли работники Кировского филиала АО «Апатит» (группа «ФосАгро»), г. Кировск.

— Выводов сделали много: важно, чтобы у команды был общий дух, сплоченность. У многих сборных были спонсоры — это тоже возьмем на заметку, — резюмировала Яна Ниденталь.

Информация и фото vk.com/odkstar

■■■■ КОНКУРС ■■■■

«Семейный труд создает уют!»

Именно под таким девизом Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза (НГСП) России провела онлайн-конкурс фотографий среди членов профсоюза, приуроченный к Всероссийской акции «За достойный труд!».

С 30 сентября по 11 октября любой желающий член профсоюза мог направить на конкурс фотографию, которая отражает понятие «Семейный труд» (должны были быть изображены дети в процессе базовой работы, с привлечением родителей, с акцентом на семейный труд). Победителей выбирали путем онлайн-голосования в группе Пермской территориальной организации НГСП в социальной сети «ВКонтакте».

Всего в конкурсе поучаствовали 43 члена профсоюза из таких организаций, как ППО «Уралоргсинтез», ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в г. Перми.

Самыми активными участниками (33 человека) стали члены профсоюза ППО ООО «ЛУКОЙЛ-многофункциональный центр поддержки бизнеса». В итоге весь призовой пьедестал тоже их: первое место – **Дарья Захожая** (8 лет), второе место – **Мария Соболевская** (3 года), третье место – **Демид Шмидт** (1 год).

– У наших членов профсоюза большой опыт участия в подобных конкурсах, ведь наша профсоюзная организация включает множество первичек по всей России, и мы часто прибегаем к онлайн-формату. Спасибо большое Пермской территориальной организации за такую интересную акцию, за возможность посмотреть на подрастающих членов профсоюза и порадоваться их успехам в труде в столь юном возрасте! – отметила **Мария Троицкая**, председатель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ».

– Благодаря всех участников конкурса за фотографии! Очень здорово, что родители своим примером показывают детям, как важно трудиться и какие это приносит плоды. А еще, как говорил кот Матроскин: «Совместный труд – он объединяет!», а сила профсоюза – именно в единстве! – подчеркнула **Валерия Саулина**, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.



Захожая Дарья, 8 лет

Призерам были вручены дипломы, а также подарочные сертификаты. Все участники конкурса получили памятные сертификаты.

Информация и фото
vk.com/permgogwu

■■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■■

«Тихий омут» не для меня»

НЫНЕШНИЙ ГОД ДЛЯ СВЕТЛАНЫ ШУФАЕВОЙ ИЗ ЧЕРНУШКИ БОГАТ НА ЮБИЛЕИ

Во-первых, в январе она отметила свой личный золотой юбилей, а во-вторых, исполнилось ровно 30 лет, как она работает в Чернушинской районной больнице.

Медицинскую профессию Света выбрала не случайно. Бабушка ее всю жизнь проработала акушеркой в Сиве, мама была фельдшером. Вот по маминим стопам Светлана и решила идти. И хоть родилась и всю жизнь прожила в Чернушке, после школы смело отправилась поступать в медицинский колледж в Чайковский, чтобы тоже стать фельдшером.

Но когда дипломированным специалистом вернулась в родные края, оказалось, что свободной ставки фельдшера нет. Не ехать же в поисках работы в чужие места! Тем более что Светлане предложили поработать медсестрой, и она согласилась.

Не секрет: от работы среднего медицинского персонала зависит очень многое. Никакие самые грамотные назначения врача не помогут, если некому сделать укол, поставить капельницу, вовремя дать нужную таблетку. А если медсестра обладает еще и обширными медицинскими познаниями, то дело пойдет еще лучше. Так было и в случае со Светланой Шуфаевой. Со своей работой она справлялась отлично, ладила и с пациентами, и с коллегами, а потому в 2006 году ей предложили стать старшей медсестрой в кожном отделении. Потом она поработала старшей медсестрой в терапии.

С 2009 года Светлана Владимировна Шуфаева является главной медсестрой всей Чернушинской районной больницы.

– **Сильно работа главной медсестры отличается от работы обычной медсестры?** – интересуюсь я.

– Можно сказать, что это две совершенно разные профессии, – уверена Светлана. – Неслучайно перед тем, как вступить в эту должность, я серьезно училась. Специальность называется «Организация сестринского дела». Многому меня научила бывшая главная медсестра **Александра Егоровна Терентьева**. Необходимо так построить работу среднего медперсонала, чтобы все отделения стационара, поликлиники, ФАПы работали без сбоев, чтобы хватало медикаментов, вовремя сдавались отчеты... Напряжение каждый день, ведь на всю больницу вместе с филиалами – больше 200 медсестер. На больничном точно не уйдешь. Да и с отпуском выбираешь время, чтобы не совпал с началом и концом месяца, когда отчеты. Конечно, помогает и то, что сначала я выучилась на фельдшера, – добавляет Светлана.

Впрочем, даже получив диплом, медики продолжают постоянно учиться. Каждые пять лет – обязательное повышение квалификации и аккредитация.

Вот и Светлана Шуфаева этой весной прошла очередное обучение сразу по двум специальностям – организация сестринского дела и функциональная диагностика. Потому что Светлана Владимировна занимается еще и проведением электроэнцефалограмм (ЭЭГ) у пациентов.

А еще много лет Светлана Шуфаева активно работает в профсоюзе, входит в состав профкома, помогает председателю профкома **Инне Бронниковой** организовывать общественную жизнь коллектива, культурные и спортивные мероприятия. Это и День медицинского работника, и годовые корпоративы, и



подарки для детей, и День пожилого человека для ветеранов чернушинского здравоохранения, и много другое. Светлана Владимировна и сама участвует во многих праздниках и конкурсах и не представляет жизни без профсоюза, в который она вступила, еще будучи студенткой медицинского колледжа.

– Очень надежный она человек, – так отзывается о своей коллеге Инна Бронникова. – И имя такое солнечное – Светлана! Я, например, их профсоюзную семью называю золотой! И тут стоит сказать еще об одной круглой дате. Семья Шуфаевых родилась ровно 30 лет назад.

Светлана и **Герман** познакомились все в том же Чайковском медицинском колледже. (Вот какое оказалось знаковое, судьбоносное место!). Герман тогда уже отслужил в армии, а учился в параллельной группе на фельдшера.

Правда, по специальности Герман Низаевич проработал всего год – по состоянию здоровья ему пришлось сменить профессию. Но три года назад он все же пришел работать в Чернушинскую районную больницу. Должность вроде не особенно солидная – сторож. Но от его работы зависит спокойная деятельность всего медицинского учреждения.

А еще Герман Шуфаев, конечно же, сразу вступил в профсоюз. Вот и получилась в Чернушинской больнице профсоюзная семья. Это явление не частое, если учесть, что в медицинских учреждениях работают в основном женщины.

Профсоюзную активность жены Герман Низаевич поддерживает, знает, что ей не прожить без общения, и сам недавно согласился поучаствовать в интеллектуальной игре – надо же поддержать общность духа.

В семье Светланы и Германа Шуфаевых трое детей. Сыновья уже выросли. А младшая дочка **Алена** еще учится в пятом классе. Конечно, дочка вместе с мамой участвует и в конкурсе рисунков и фотографий, и в сдаче норм ГТО, и в веселом турнире «Стрелы Робингуда», и в других мероприятиях, которые устраивает для детей с родителями профсоюзная организация Чернушинской РБ.

А еще Алена хочет стать фельдшером и тоже пойти учиться в медицинский колледж. Конечно, впереди немало школьных лет, и Аленка может передумать. Но мне почему-то кажется, что не передумает, тем более что в ее школе недавно открыли медицинский класс. Знакомиться с работой больницы Алене помогает профсоюзная организация, а мама является для дочери примером и в профессии, и в преодолении любых жизненных трудностей и невзгод.

– В «тихом омуте» я не проживу, – говорит Светлана Шуфаева. – Мне нужны активность, сознание, что мы помогаем людям разнообразить досуг, решать сложные проблемы, чувствовать себя нужными – такая уж у нас профессия.

30 лет в профессии – это немало. Не возникало ли желания все бросить, найти что-то полегче?

– Были моменты, – соглашается Светлана Владимировна. – Хотелось сменить и место жительства, и профессию. Но я человек консервативный, побоялась все радикально менять. Может, это и к лучшему.

– **Что вам в вашей работе больше всего нравится?**

– Самое приятное, – отвечает Светлана Шуфаева, – когда получается организовать все так, как планировалось, когда люди тебя понимают, когда все отделения работают четко, не испытывая проблем из-за нехватки среднего медперсонала, когда тебе говорят спасибо.

– **Вас коллеги благодарят?**

– И коллеги, и пациенты. Не часто, конечно. Когда все хорошо, это воспринимается, как должное. Административный функционал тяжелее дается, – продолжает Светлана Владимировна. – Мне нравилось работать простой медсестрой. Но я понимаю, что сейчас никто меня на рядовую работу не отпустит. Нужно подготовить смену, как когда-то меня готовила Александра Егоровна Терентьева. Она и сейчас активно трудится, в свое время столь же активно работала в профсоюзе. Вот с кого нужно брать пример!

...А смену себе Светлана Шуфаева готовит. Кандидат на должность главной медсестры уже прошла обучение по программе «Организация сестринского дела».

Пока же каждый день главной медсестры Светланы Шуфаевой и на работе, и дома расписан по минутам. Своего часа ждет сертификат на посещение «Кузницы счастья» – такой подарок на семейные экскурсии в родовое поместье Мисюревых своим работникам сделала профсоюзная организация Чернушинской районной больницы. Там и подкову на счастье можно выковать, и чай в самоваре на всех приготовить.

– Приедет из Екатеринбурга старший сын, своих ребятишек привезет – я ведь уже дважды бабушка, – говорит Светлана Владимировна, – вот всей семьей и поедем.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото из личного архива С. Шуфаевой

ИГРА

Эстафета поколений

В мероприятии участвовали 27 команд из разных отраслевых профсоюзов Пермского края, в том числе две команды были представлены от аппарата краевого профобъединения.

Участников игры приветствовала заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**. Она пожелала всем командам удачи, азарта и отметила, что победители будут награждены дипломами и небольшими подарками.

В ходе игры участники ответили на вопросы семи раундов, связанные с логическим мышлением, смекалкой и интуицией. Также были отдельные аудио-, видеораунды и блок профсоюзных вопросов.

По итогам игры в тройке призеров оказались команды «ОтГалоски» (ППО АО «ВНИИ Галургии»), «Наше дело – труба!» (ОППО «Газпром газораспределение Пермь»). А на первое

Молодежный совет Пермского крайсовпрофа (председатель Андрей ЧЕРЕМНЫХ) провел уже традиционную для этого времени – в канун Дня профсоюзного активиста в Пермском крае – интеллектуальную игру «Эстафета поколений».



место вышла команда «Ехидный утконос» (на фото) (ППО «Пермский завод «Машиностроитель»).

– Заводские интеллектуалы очень любят подобного рода игры. Наша команда «Ехидный утконос» является многократным призером различных, в том числе городских, чемпионатов, поэтому никогда не упускаем возможности поиграть. Когда мы узнали о том, что крайсовпроф будет проводить «Эстафету поколений», сразу подали две заявки – от нашей первички еще играла команда «Держи мандаринку», – говорит **Наталья Чернова**, председатель молодежной комиссии ППО «ПЗ «Машиностроитель». – Сразу скажу, очень классно, что в составе были представители разных поколений, нам это очень помогло при ответе на вопросы. Игра получилась насыщенная! Мы до последнего переживали из-за раунда со ставками, который нам в том году помешал войти в тройку лидеров. Но все получилось! Можно сказать, взяли реванш. Спасибо большое за такие эмоции!

«ПК»

Фото из Интернет-источников

КАДРЫ

Прийти, чтобы остаться

В этом году в Кунгурскую больницу пришло небывалое ранее количество молодых специалистов – 25 человек!

По мнению главного врача Кунгурской больницы **Вадима Кириллова**, это стало возможным благодаря многолетней целенаправленной работе над решением кадровой проблемы.

Среди 25 молодых специалистов – семь врачей, 14 медсестер, два медбрата и два фельдшера. Восемь молодых медиков работают в различных отделениях круглосуточного стационара, семеро – в поликлиниках и амбулаториях, два фельдшера – в поликлинике и в ФАП. Восемнадцать «новобранцев» трудятся в городских отделениях Кунгурской больницы, семеро – в сельских. Среди врачей – четыре участковых терапевта сельских амбулаторий: Комсомольской, Ленской, Усть-Туркской и Моховской. Все они пришли на работу по программе «Земский доктор». В детской поликлинике приступили к работе два участковых врача-педиатра, в женской консультации – врач – акушер-гинеколог. Десять молодых специалистов получили образование по целевому договору.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА – НА КОНТРОЛЕ

Проблема кадров для Кунгурской больницы одна из самых болезненных.

Ежегодно до 20 выпускников школ Кунгурского округа отправляются на учебу в высшие и средние медицинские учебные заведения по целевым договорам с Кунгурской больницей. Все они, особенно в заключительный период обучения, находятся под пристальным вниманием. У Кунгурской больницы давние и тесные связи с медицинскими колледжами и Пермским медуниверситетом. И каждый год с наступлением времени выпуска студентов главный врач, несмотря на занятость, регулярно бывает на распределении выпускников. В прошлом году в больнице появился свой официальный представитель в медицинских колледжах Прикамья. Им стала **Надежда Щучалова**, старшая медсестра отделения кардиологии, председатель совета молодежи больничного профкома. Надежда целенаправленно посещает колледжи, рассказывая студентам о больнице, ее истории, традициях, людях. Такие же встречи с обязательной экскурсией по отделениям стационара проходят и в самой больнице.

На производственной практике в Кунгурской больнице в этом году побывало около семидесяти будущих медсестер и медбратьев. Впервые среди практикантов были студенты сестринского отделения Кунгурского центра образования.



Ирина Кобелева и Анна Рубцова

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Все без исключения начинающие медики отмечают, что в больничных коллективах их встретили радушно. У каждого сразу появились наставники. Например, в Ленском отделении Кунгурской больницы для фельдшера **Анны Шайдуровой** и врача-терапевта **Инны Елисевой** такой помощницей стала опытный доктор – терапевт и кардиолог **Надежда Чернышова**. Для **Мирославы Щучаловой**, медсестры хирургического кабинета поликлиники № 3, – хирург **Владимир Холмогоров**, который обучает свою подопечную не только профессии, но и общению с пациентами.

Одна из тех, кто сознательно выбрал сельское отделение, медсестра Филипповской амбулатории **Дарина Женевская**. Девушка с отличием окончила Чусовской филиал Уральского медколледжа и, по ее собственному признанию, работает с удовольствием и полной самоотдачей. А коллеги Дарины отмечают, что она в любой момент готова подменить фельдшера и отправиться на вызов к пациенту.

У каждого молодого специалиста свои первые ощущения, впечатления и выводы. Например, **Екатерина Шукина**, процедурная медсестра отделения неврологии, уверена, что



Мирослава Щучалова и Владимир Холмогоров

главное для медработника – это найти общий язык с пациентом. А врач-гинеколог **Екатерина Желтышева** признается: ее радует, что пациентки идут к ней с удовольствием и для нее это очень сильный стимул. Медицинская сестра **Анна Рубцова** выбрала отделение, работать в котором отважится не каждый молодой специалист. Это отделение гнойной хирургии.

– У нас сложное отделение, поэтому человек должен быть эмоционально подготовленным, – объясняет **Ирина Кобелева**, старшая медсестра отделения и наставница Анны. – Здесь важно уметь работать везде: и на посту, и в процедурном, и в перевязочной, и ухаживать за послеоперационными пациентами. Не каждый молодой человек захочет этим заниматься. Анна хочет и уже многое умеет. Ответственная и добросовестная, побольше бы нам таких специалистов!

– Я знаю, что, когда наши молодые специалисты вышли на свои рабочие места, их встретили с искренним радушием, – говорит **Вадим Кириллов**. – И я за это благодарен всему медицинскому персоналу больницы. Признателен за работу с молодежью, за то, что делали и делают это с полной отдачей.

СДЕЛАНО МНОГО, ПРЕДСТОИТ ЕЩЕ БОЛЬШЕ

Приход молодых специалистов в Кунгурскую больницу, конечно, дал свои результаты. Так, в детской поликлинике с появлением двух докторов были «закрыты» все вакансии участковых педиатров, а в поликлинике № 1 – участковых медсестер.

– Конечно, мы будем работать дальше, – говорит **Вадим Кириллов**. – Для меня как руководителя учреждения особенно важны два направления. Первое – это дальнейшее обучение выпускников школ по целевым договорам в медуниверситете и в колледжах с обязательным их возвращением к нам. Второе заключается в эффективном действии специальных программ привлечения кадров. Это федеральные программы «Земский врач» и «Земский фельдшер» и региональная программа «Медицинские кадры Прикамья», рассчитанная на 2022–2024 годы. Очень хочется верить, что в следующем году эта программа будет продлена или появится новая.

Свое видение решения кадровой проблемы есть и у профсоюзной организации.

– С точки зрения профсоюза, молодые люди, которые приходят или придут на работу в нашу больницу, должны понимать, что они будут социально защищены, – высказала свое мнение председатель профсоюзной организации Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**. – На мой взгляд, обязательно должен быть решен вопрос обеспечения молодых специалистов жильем. Надо изменить подходы к назначению различных доплат, сделать более доступным санаторно-курортное лечение, увеличить количество выделяемых нам путевок на оздоровление. Кроме этого, очень хотелось бы, чтобы появились льготы на оплату коммунальных услуг для медработников. И решить, наконец, проблему с бумажной волокитой.

– Я много и часто общаюсь с будущими медиками и могу утверждать, что интерес к профессии растет, – говорит **Надежда Щучалова**. – Это значит, что ряды медработников будут пополняться год от года все активней. По крайней мере, у меня есть реальная надежда на рост числа среднего медицинского персонала уже в ближайшие годы, потому что в 2026 году состоится первый выпуск на сестринском отделении Кунгурского центра образования. А это две группы – 67 медсестер и 4 медбрата!

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

ТАЛАНТЫ

В пространстве вдохновения

Психологи говорят: хобби – это мощный инструмент, который помогает нам складываться как личностям, выдерживать стрессы, не ломаться под тяжестью повседневных обязанностей и забот



Марина Шумкова на выставке, посвященной развитию информационных технологий

Елена Зуева на своей выставке батика «Балет»



Словом, это наш якорь и спасательный круг в бурном океане, имя которому – жизнь. Сегодня наш рассказ о двух бывших работницах «Уралкалия», много лет не только состоящих в профсоюзе, но и являвшихся его активистами потому, что обе они увлеченные, энергичные личности.

ЕЛЕНА

– В 2004 году утром я ехала на такси и попала в аварию. Очень долго лежала в больнице: восстановление, процедуры. После этого мой папа в тяжелом состоянии попал в реанимацию. Помню, как после больницы просто шла по городу в каком-то отупении. На пути увидела наш самый большой книжный магазин, зашла. Прямо передо мной стояла книжка по батiku. Взяла в руки, полистала, купила. Рядом был магазин канцтоваров. Набрала красок. Пришла домой, распустила блузку из шелка, села и начала рисовать...

Я не профессиональный художник, у меня нет художественного образования. И рисую неправильный батик – так, как я его вижу. Правильный батик должен быть плоским, необъемным, у меня наоборот: объемный. Когда-то я даже пыталась получить описание своих работ от именитых художников, но они сказали, что вы все неправильно рисуете, не та форма, цвет и т. д. На этом все закончилось, я забросила свои художества. В 2007 году один очень близкий мне друг увидел мои работы. Взял их в руки и сказал: «Ты не понимаешь: эти картины, как воздух, – кому-то очень нужны. Давай откроем выставку!».

Он уговорил меня, и я нарисовала коллекцию бабочек. Привезли их в Пермь, на смотр комиссии по художественным работам и прикладному искусству. Специалисты, глянув, изрекли: «Это не батик!». Однако мой друг не успокоился, мы зашли в магазин Дома художника, и там мои работы выставили на продажу и продали за два дня все 18 картин. Но я снова бросила рисовать. Дел хватало и дома, и на работе.

И тут, за неделю до своего ухода из жизни, мой друг говорит мне: «Ты должна рисовать,

иначе я к тебе буду приходить во сне!».

Я не поверила, но так и получилось... На нервах я села и нарисовала шесть работ. Принесла их в Березниковский историко-художественный музей имени И. Ф. Коновалова, директором в это время работала **Любовь Викторовна Бабина**. Я попросила ее посмотреть работы. Любовь Викторовна пригласила искусствоведа музея, заслуженного работника культуры **Ларису Федоровну Коржавкину**. Вдвоем они, посмотрев мои художества, спросили:

– Сможете нарисовать к марту 30 работ?

– Да, – ответила я.

Так в марте была открыта моя выставка. Сейчас я понимаю, насколько были просты мои работы для музея. Но «меня» взяли, простую девочку без специального образования. Так Лариса Федоровна и Любовь Викторовна дали мне путевку в мир искусства.

...С тех пор выставки Елены Зуевой проходили неоднократно. В том числе и в корпоративных музеях Березников и Соликамска. Первая состоялась в березниковском музее «Уралкалия» в 2013 году – все работы были проданы. Через год там же была ее выставка совместно с Любовью Бабиной: она выступала как поэтесса, а Елена показала иллюстрации в батике к ее стихам. Третья выставка была посвящена искусствам легкости – балету и тонкости – фарфору. Зуева представила уникальные фарфоровые статуэтки из своей коллекции и свои картины на тему балета. Затем она оформила замечательную экспозицию в школе-студии балета в Березниках.

Нынешняя выставка «В пространстве вдохновения» – в корпоративном музее «Уралкалия» четвертая по счету и не первая совместная с коллекционером **Мариной Шумковой**. Она была задумана еще в прошлом году, во время торжества в честь 30-летия музея.

смешную сумму картину у начинающего художника, а потом лет через семь-десять оказывалось, что его работы теперь стоят по 300 тысяч.

Вспоминает **Юлия Денисова**, начальник музейно-выставочного центра ПАО «Уралкалий» г. Березники:

– Марина Валентиновна привнесла к нам новые формы работы. Впервые это произошло 10 лет назад. Именно она предложила нам провести выставку работ сотрудников ПАО «Уралкалий», конкретно своего отдела айти-специалистов. Такого опыта у нас еще не было. Айтишники принесли нам свои поделки декупажа, глины, батика – из увлечений работников у нас сложилась выставка пятёрки самодеятельных мастеров одного отдела. А потом женщины-механики выставили у нас свои великолепные вышивки.

Далее Марина предложила нам сделать выставку о том, как на предприятии развивались связь и айтишные технологии, начиная с первого арифмометра из 30-х и заканчивая современными айфонами и айпадами. У меня был только арифмометр для этой выставки, и больше ничего. Она полностью взяла организацию на себя, нашла все экспонаты, вплоть до того, что даже у директора по информационным технологиям забрала самый современный на тот момент компьютер (директор работал некоторое время на простом). Эта выставка была в 2016 году. Она показала связь от первого шахтного телефона до современных мобильных. Айти-специалисты специально для нас оживили все старые компьютеры, примитивные игры. Приходившие к нам ребята на все смотрели с восторгом. Это была просто потрясающая выставка!

Но на этом Марина Валентиновна не успокоилась и предложила школьникам написать эссе: каким они видят будущее с современными технологиями. Откликнулись два города: Березники и Соликамск. Мы с трудом выбрали победителей. Отдел по внутрикорпоративным коммуникациям выделил призы. Вот так нас, работников музея, эта замечательная творчески одаренная женщина научила новым формам работы.

Через год, в 2017 году, мы делали предметно-бытовую выставку «По волнам нашей памяти», где показывали в сравнении три квартиры: барак, хрущевка, брежневка. Это был своего рода рассказ об истории калийных комбинатов, о том, как жили наши труженики. Всю атрибутику из подлинных предметов своих коллекций нам предоставили Марина Шумкова и Елена Зуева.

И еще одна история, связанная с Мариной Валентиновной, вспоминается мне.

На БКПРУ-4 у нас работала художник **Розалия Сергеевна Щербинина**. В свое время она училась в Кунгурском художественном училище на камнереза. Из каменной соли делала замечательные фигурки, которые в качестве сувениров дарились нашим руководством иностранным визитерам. Сувениры эти разлетелись в разные страны мира.

Когда Щербинина ушла из жизни, ее дети нашли оставшийся после нее альбом с иллюстрациями, написанными в примитивной детской манере, совсем не высокопрофессиональные, на первый взгляд. Оказалось, когда переворачиваешь картинку, на ее обороте – воспоминания, написанные от имени четырехлетней девочки, о том, как ее отец уходил на фронт, как погибли он и его брат, как жили в деревне Белая Пашня во время войны... Каждая работа была пропитана и проникнута детскими воспоминаниями Розалии Сергеевны, несла глубокий смысл. Эту выставку – рассказ ребенка о войне мы сделали в двух городах: Березниках и Соликамске. Родственники бы сами не предприняли ничего, если бы не Марина Валентиновна. Она навсегда осталась другом музея.

Ксения СКИТ
Фото предоставлены
музеем ПАО «Уралкалий»

Березники

МАРИНА

В апреле этого года **Марина Шумкова** ушла из жизни от неизлечимой болезни. Марина была не только коллекционером, но и самодеятельным художником, занималась обжигом глины, керамикой, декупажем... Две творческие натуры просто не могли не встретиться.

Вспоминает Елена Зуева:

– На фоне различного творчества и коллекционирования у нас с Мариной завязалась крепкая дружба. Мы даже совместно оформили зал в чайной йога-центра «Прана» в нашем городе, нарисовали коллекцию орхидей. У нас были четыре совместные выставки в музеях города. Маришка в плане искусства и коллекционирования – очень разносторонний человек. У нее есть шикарная коллекция колокольчиков, подстаканников, литье медное и каслинское чугунное. Еще она была уникальным сотрудником ПАО «Уралкалия». Путевку в жизнь ей дала именно эта компания, в которой она проработала более 30 лет. А начинала когда-то в юности простым лаборантом в службе КИПиА. Потом работала на различных руководящих должностях, была сильным и грамотным программистом.

У Марины был удивительный дар и особое чутье на талант. Например, она могла в Питере прийти на барахолку, купить за какую-то

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Тем, кто организует праздники



«ПК» уже не раз писал о состоявшемся в октябре финальном этапе краевого фестиваля «Профсоюзные таланты».

Пока жюри трудилось над оценками, пока печатались дипломы, в зрительном зале более получаса работали известные иллюзионисты – Валерий и Илья Бастраковы.

Тот самый знаменитый Валерий Бастраков, заслуженный артист России, представляющий иллюзионный театр «Улыбка», показывал фокусы, получившие международное признание.

И, кстати, он открыт для предложений в канун Нового года выйти в коллективы со своим театром.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

■■■ ИГРА ■■■

Каждый ход – путь к победе

Семейный турнир по настольным играм «Твой ход» прошел в Доме культуры села Острожка Оханского городского округа.

Организовала турнир первичная профсоюзная организация Острожского сельпо при содействии работников Дома культуры. Главными организаторами мероприятия были председатель первичной профсоюзной организации Екатерина Резникова и казначей Светлана Вотинова. И предназначался он для работников сельпо – членов профсоюза и их детей. Все желающие принять в нем участие были разделены на четыре команды по числу игровых столов, где острожане состязались в таких играх, как падающая башня, мемо, лото и барбарон.

Особенный восторг эти игры вызывали у детей. Ведь многие из них не знали, что собой представляет, например, «падающая башня», принцип игры которой состоит в изъятии из нижних этажей уже собранной башни брусков для строительства верхних с таким расчетом, чтобы башня дольше не разрушалась.

Игра «мемо» открывала участникам большой мир посредством маленьких карточек, которые надо переворачивать по очереди, стараясь найти совпадающие картинки. И чем больше таких совпадений наберется, тем ближе победа в игре. В основе игры барбарон были те же карточки с картинками, на основе которых нужно быстро выхватывать с центра стола предметы, совпадающие с изображениями на картинке.

Каждой игре было отведено 10 минут игрового времени, после чего наступал тайм-аут, во время которого команды менялись столами. Удивительно, но по азарту



взрослые ничуть не уступали своим детям, а дети – взрослым в быстроте реакции. Поэтому, когда пришло время подводить итоги, устроители турнира решили не присуждать победу никому – настолько активны и изобретательны были его участники. Все они получили дипломы и призы, приготовленные для этого первичной профсоюзной организацией Острожского сельпо.

Михаил КРАСНЫХ

Фото предоставлено ППО Острожского сельпо

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

Музыка жизни

Фонд «Берегиня» приглашает провести «Урок доброты» на благотворительном мюзикле

14 и 15 ноября на сцене ПДНТ «Губерния» состоятся четыре показа благотворительного мюзикла «Музыка жизни 3: это наше шоу!». Премьера спектакля позволила собрать в пользу подопечных благотворительного фонда «Берегиня» порядка 1,8 млн руб., а 11 «звездочкам» – актерам с ограниченными возможностями здоровья блистать на сцене Пермского театра оперы и балета им. П. И. Чайковского. Благотворительный фонд «Берегиня» приглашает школы посетить новые показы спектакля.

Серия спектаклей «Музыка жизни» – уникальный для России проект, который реализуется коман-

дами благотворительного фонда «Берегиня» и профессиональных артистов, работающих в проекте бесплатно. Первая часть серии была поставлена в 2017 году, это была интерактивная сказка, в которой зрителям довелось бороться со злом вместе с маленьким героем.

«Музыка жизни 2» стала уже мюзиклом. Под хиты легендарной группы «Queen» актеры рассказывали со сцены историю подростка, борющегося с онкологией.

Премьера третьей части состоялась 3 июля, и главным новшеством спектакля стало включение в творческую группу

особенных актеров – детей с ограниченными возможностями здоровья.

В спектакле задействованы 11 таких актеров, которых в команде ласково называют «звездочками». Репетиции с детьми длились несколько месяцев перед премьерой и возобновились перед ноябрьскими показами мюзикла.

– Мы особенно рады будем видеть на ноябрьских показах «Музыка жизни 3» детей, школьников. Приглашаем целыми классами. Все вырученные средства с каждого показа «Музыка жизни» мы направляем на помощь нашим подопечным, семьям, столкнувшимся с тяжелыми заболеваниями детей, – говорит директор благотворительного фонда «Берегиня» Татьяна Голубаева.

За уроки доброты на мюзикле учителя смогут получить специальное благодарственное письмо, запросы на них принимаются по адресу event@fondbereginya.ru.

Информация пресс-службы
фонда «Берегиня»

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений