



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 17 (1839) • 27 МАЯ 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА

Она запускает «СЕРДЦЕ»

СВЕТЛАНА УШАКОВА БЫЛА ИЗ ТОГО ПЕРВОГО ВЫПУСКА ХИМИКО-МЕХАНИЧЕСКОГО ТЕХНИКУМА САМОГО НАЧАЛА 90-х, КОТОРЫЙ НЕ РАСПРЕДЕЛЯЛИ ПО МЕСТУ РАБОТЫ

Поэтому ее мама, работавшая в отделе капитального строительства производственного объединения «Азот», просто провела ее по цехам.

Начальники разводили руками, давая понять, что рабочих мест для новоиспеченного химика нет, пока один из них – Александр Стародумов, возглавлявший цех нитрит-нитратных солей, не спросил ее:

– Ты зачем техникум оканчивала?

– Захотела работать, хочу быть начальником смены, – выпалила Светлана.

Мудрый командир производства лишь улыбнулся и спросил:

– Начальник смены – должность серьезная, сразу на нее не берут. Пойдешь аппаратчиком на аммиачный газгольдер?

Конечно же, она согласилась. Ей сразу же пришлось окунуться в премудрости серьезной и опасной рабочей профессии – управлять процессом приема, хранения и выдачи газообразного аммиака в специальных резервуарах (газгольдерах).

А тут и «становление рыночной экономики»: приватизация предприятия, кризисы, задержка зарплаты, простои на производстве с 40-процентным содержанием от зарплаты. Их, аппаратчиков, гоняли из газового в отделение калиевой селитры.

И именно в это время Светлана решила выучиться на машиниста компрессорной установки. Эта профессия требует высокой квалификации, ведь в задачи специалиста входит и эксплуатация компрессоров, перекачивающих нитрозный газ, и контроль давления с температурой и самого состояния оборудования, работающего под высокой нагрузкой. К тому же работа связана с вредными условиями труда по первой сетке – из-за шума, вибрации, токсичности аммиака и оксидов азота.

Окончание на стр. 5



Фото из личного архива С. Ушаковой

Светлана Ушакова и председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза Алексей Клейн

Поздравляем!

ПЕРМСКИЙ КРАЕВОЙ КОМИТЕТ
РОСХИМПРОФСОЮЗА
СЕРДЕЧНО ПОЗДРАВЛЯЕТ
РАБОТНИКОВ ХИМИЧЕСКОЙ
ОТРАСЛИ ПРИКАМЬЯ –
ЧЛЕНОВ РОСХИМПРОФСОЮЗА
С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ
ПРАЗДНИКОМ!

В этот день мы говорим слова благодарности ветеранам, всем тем, кто в непростых условиях продолжает оставаться в профессии, выпускать продукцию, от которой зависят экономика, обороноспособность страны и ее продовольственная безопасность!

Ваш и без того тяжелый, напряженный труд сегодня осложнен чрезвычайной обстановкой, связанной с террористическими актами, направленными на наши производственные площадки. Персонал наших предприятий в очередной раз проявил свой профессионализм, самоотверженность и героизм при выполнении поставленных задач!

Нужно отметить, что в этих условиях химика не только сохранили свои трудовые коллективы, но и выполняют все договоренности, достигнутые благодаря социальному партнерству.

От всей души желаем вам стабильной работы предприятий, мирного неба над головой, крепкого здоровья вам и вашим близким! Достатка в ваши дома!

Алексей КЛЕЙН,
председатель Пермской
краевой организации
Росхимпрофсоюза

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ! ПРЕДСТАВЬТЕ: МАМА СПОКОЙНО ПРОХОДИТ ФИЗИОПРОЦЕДУРЫ ИЛИ ЛЕЧЕБНЫЙ МАССАЖ, А В ЭТО ВРЕМЯ ЕЕ РЕБЕНОК БЕГАЕТ НА КВЕСТЕ С НОВЫМИ ДРУЗЬЯМИ, ПЛАВАЕТ В БАССЕЙНЕ И УЧИТСЯ ДЕЛАТЬ ПОДЕЛКИ ИЗ ШИШЕК. НЕ СОН, А РЕАЛЬНОСТЬ САНАТОРИЯ «АЛМЕД» С ПУТЕВКОЙ «МАТЬ И ДИТЯ»

Мы специально придумали эту программу для тех, кто устал выбирать: либо ты занимаешься своим здоровьем, либо следишь за ребенком. Теперь совмещать не просто можно, а выгодно.

ЧТО ВХОДИТ В ПРОГРАММУ

► Лечение по назначению врача – ежедневные оздоровительные процедуры под контролем специалистов.
► 6-разовое сбалансированное питание – никаких перекусов «на бегу», только полезное и вкусное.

► Комфортное проживание – двухместные номера с удобствами.

► Бассейн, игровые и спортивные площадки – вода и движение круглый год.

Сосновый бор в 100 метрах и берег Камы. При этом в черте города (Закамск).

ГЛАВНЫЙ БОНУС ДЛЯ ЛЕТА

В летние месяцы на территории работает детский лагерь. И ваш ребенок может участвовать в его мероприятиях абсолютно бесплатно – это уже входит в стоимость путевки «Мать и дитя». Особенно актуально

Отпуск, где не надо выбирать: ЗДОРОВЬЕ МАМЫ или ДЕТСКИЙ ОТДЫХ И РАЗВИТИЕ...

для мамочек, которые хотят присматривать за своим чадом даже во время своего отдыха (ребенка по путевке в детский лагерь можно отправить и отдельно. Все на ваше усмотрение!).

ЧТО ЖДЕТ РЕБЕНКА:

► творческие мастер-классы и квесты;
► подвижные игры и отрядные активности;
► общение со сверстниками под присмотром вожатых.

Вы спокойно проходите процедуры и отдыхаете, пока ребенок занят развивающим и безопасным делом. Участие – только по желанию, никаких «обязаловок».

СТОИМОСТЬ, КОТОРАЯ УДИВИТ

До конца сезона мы держим прежние цены **от 6 800 рублей в сутки на двоих** (конечная стоимость зависит от категории номера).

Питание, проживание, бассейн, процедуры по назначению врача. **ВСЕ ВКЛЮЧЕНО.**

Приезжайте восстанавливаться – эмоционально и физически!

СКИДКИ до 5% ДЛЯ ЧИТАТЕЛЕЙ ГАЗЕТЫ
«Профсоюзный курьер» по промокоду «Газета»



Летнее предложение:

Путевка Мать и дитя



Лечение мамы



Лечение ребенка

Успевайте
бронировать!

+7 (342) 200 90 06



ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ. НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Справки по тел.: 8 (342) 200-90-06 или в группе санатория «ВКонтакте»: vk.com/almed.perm

На повестке – КОНЦЕПЦИЯ ГЕНСОГЛАШЕНИЯ

АКТУАЛЬНЫЕ ЗАДАЧИ ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ,
ОСНОВНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ДОСТИЖЕНИЯ ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД И КОНЦЕПЦИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО СОГЛАШЕНИЯ
СТАЛИ ОСНОВНЫМИ ТЕМАМИ ЗАСЕДАНИЯ ГЕНСОВЕТА ФНПР,
КОТОРОЕ СОСТОЯЛОСЬ 20 МАЯ В МОСКВЕ

Участие в мероприятии приняли более 150 профлидеров со всей России.

С докладом, посвященным основным достижениям профсоюзов и актуальным задачам профцентра, выступил председатель ФНПР **Сергей Черногаев**. Глава ФНПР подчеркнул, что профсоюзы активно участвуют в общественно-политической жизни государства. Так, общий объем помощи, собранной профсоюзами с начала специальной военной операции, составляет почти 5 миллиардов рублей.

Сергей Черногаев также представил основные цифры, касающиеся работы технических и правовых инспекторов труда в 2025 году. Технические инспекторы труда профсоюзов в 2025 году провели более 20 тысяч проверок. Выявлено и устранено более 61 тысячи нарушений требований безопасности, охраны труда и санитарно-бытового обслуживания работников.

Правовыми инспекторами труда профсоюзов проведено 39 тысяч проверок, в ходе которых выявлено более 320 тысяч нарушений трудового законодательства. Устранено 92 процента от общего числа выявленных нарушений. В судебных заседаниях рассмотрено более 5 тысяч дел, в результате полностью или частично удовлетворено 85 процентов исковых требований, восстановлен на работе 101 член профсоюза.

Среди основных задач, над которыми продолжают работать профсоюзы, глава ФНПР назвал формирование справедливой экономики, обеспечение равных гарантий в сфере труда, развитие системы социального партнерства, вопросы занятости в платформенной экономике и развитие цифровых профсоюзных сервисов.

– Мы видим наше будущее как общество, где центральной движущей силой

являются социальная ответственность, взаимопомощь и конструктивный диалог с работодателями и государством. Перед нами стоит задача системной, но выверенной, поэтапной трансформации Федерации независимых профсоюзов России в социально-технологический институт нового поколения с цифровыми сервисами и глобальным межотраслевым и пространственным влиянием, в котором профсоюзы эффективно реагируют на запросы трудящихся и постоянно совершенствуют инструменты поддержки и взаимодействия. Вместе победим! – подчеркнул Сергей Черногаев.

www.fnpr.ru

В работе Генсовета
принял участие председатель
Пермского крайсовпрофа
Михаил Иванов.

И вновь – победа!

Подведены итоги краевого конкурса социальных проектов на предоставление грантов губернатора Пермского края социально ориентированным некоммерческим организациям в 2026 году

Проект Пермского крайсовпрофа «Здоровьесбережение – залог благополучного развития предприятия» признан победителем.

Заявка профобъединения получила высокую рейтинговую оценку экспертов – 81,25.

На реализацию проекта из фонда грантов губернатора будет направлено 837 618 рублей.

Это уже второй за последнее время опыт реализации Пермским крайсовпрофом социально значимых проектов при поддержке фонда грантов губернатора Пермского края. В прошлом году профсоюзы Прикамья с большим успехом провели фестиваль творческих открытий и инициатив «Пермский край. Профсоюзные таланты».

«ПК»

ПРИЗНАНИЕ



За заслуги в соцпартнерстве

Руководитель Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии **Антон ШАЛАЕВ** и заместитель председателя Российского профсоюза работников промышленности **Алексей ЖУКОВ** вручили заслуженные награды организациям – победителям конкурса «Лучшее предприятие по работе в системе социального партнерства»

В числе награжденных – ФБУ «Пермский ЦСМ». Почетный диплом второй степени был вручен исполняющему обязанности директора **Владимиру Трусову**. Эта награда стала признанием высоких достижений пермского Центра стандартизации и метрологии и первичной профсоюзной организации (председатель **Сергей Лекомцев**) в развитии конструктивного диалога между работниками и работодателями.

ФБУ «Пермский ЦСМ» совместно с первичной профсоюзной организацией проводит большую работу по развитию социального партнерства как механизма, способствующего улучшению прав всех сторон трудового процесса.

В конце прошлого года был заключен новый коллективный договор – главный инструмент социальной поддержки сотрудников. Положения коллективного договора разработаны с учетом требований отраслевого соглашения, заключенного Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии и Российским профсоюзом работников промышленности.

Использованы информация и фото
<https://www.permscsm.ru/>

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Жилье – вне очереди

Член краевой организации профсоюза работников здравоохранения –
БУФЕТЧИЦА МЕДИЦИНСКОГО УЧРЕЖДЕНИЯ Г. ПЕРМИ – ОБРАТИЛАСЬ ЗА ПОМОЩЬЮ
В ВОССТАНОВЛЕНИИ СВОИХ СОЦИАЛЬНЫХ ПРАВ

Правовой инспектор труда ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по Пермскому краю **Татьяна Москвичева** оказала правовую поддержку и предприняла следующие действия: подготовила исковое заявление о включении заявительницы в список детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; включила в исковые требования понуждение уполномоченных органов предоставить жилое помещение вне очереди;

обеспечила представительство интересов истицы в суде; выступала на заседаниях суда.

В результате Ленинский районный суд Перми удовлетворил требования истицы в полном объеме. Женщина включена в соответствующий список и получит жилое помещение вне очереди.

Информация Пермской краевой организации
Профсоюза работников здравоохранения РФ

ВНИМАНИЕ: ВАКАНСИИ!

ТРЕБУЮТСЯ:

- ▶ в гостиницу «Профсоюзная» (Пермь, улица 9 Мая, 21)
 - горничная,
 - старший администратор-кассир
- ▶ в отдел по управлению имуществом Пермского крайсовпрофа (место работы – Пермь, улица 9 Мая, 21)
 - инженер по эксплуатации зданий и сооружений
 - техник-электрик

Зарплата согласно штатному расписанию

Телефон для справок: 8 (342) 215 96 00

ПРОФСОЮЗЫ
ПРИКАМЬЯ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»



Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovpof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

Каникулы – с пользой

В ПЕРМСКИЙ КРАЙ ПРИШЛО ДОЛГОЖДАННОЕ ЛЕТО!

А это значит, что в скором времени откроют свои двери детские оздоровительные лагеря, школьные профильные площадки и другие учреждения отдыха и оздоровления.

«ПК» спросил лидеров профорганизаций всех уровней, как профсоюзы проводят летнюю оздоровительную кампанию для детей сотрудников. Как построена эта работа? Какие виды оздоровления предусмотрены? Какие есть бонусы от профсоюза?

Андрей ВАСИЛЬЕВ, председатель ППО «Кама», г. Краснокамск (Профсоюз работников лесных отраслей промышленности):

– У нас есть компенсация от предприятия. Раньше еще профсоюз доплачивал по две тысячи рублей. Но сейчас такого нет. Хотим зайти в программу субсидии от Пермского края. Пока не получается... На данный момент компанией 20 тыс. рублей оплачивается по заявлению работника и корешку от путевки.

Галина ГЕЙН, председатель ППО ПНИТИ, г. Пермь (Профсоюз работников промышленности):

– Нашим коллективным договором предусмотрено выделение средств работодателем на приобретение путевок для организации отдыха и оздоровления детей сотрудников с 7 до 16 лет включительно в загородные лагеря отдыха и оздоровления, санаторно-оздоровительные лагеря, с 12 до 17 лет включительно – в детские лагеря палаточного типа ориентировочно до 50 процентов средней стоимости путевки, утвержденной администрацией Перми и правительством Пермского края. В 2026 году работодатель компенсирует до 25 тыс. руб. Дополнительно профсоюзная организация выделяет работнику 3 000 руб. на детский отдых в оздоровительные, спортивные лагеря и лагеря при школах.

Наталья ГИЛЬМУТДИНОВА, председатель ППО «Птицефабрика Пермская», пос. Сытва (Профсоюз работников АПК):

– АО «Агросила Птицефабрика Пермская» совместно с профсоюзной организацией ежегодно занимается оздоровлением детей членов профсоюза. Работа построена

В Пермском крае утверждена расчетная стоимость путевки в организации отдыха и оздоровления детей на 2026 год. Расчетная стоимость применяется при предоставлении мер государственной поддержки и используется для расчета компенсаций и субсидий на отдых и оздоровление детей. Ее размер зависит от типа организации отдыха и продолжительности смены и устанавливается нормативным правовым актом правительства Пермского края. Увеличение расчетной стоимости путевки по сравнению с прошлым годом составило примерно 5,8 процента.

Расчетная стоимость путевки с учетом компенсации из бюджета Пермского края:

- загородный лагерь отдыха и оздоровления (21 день) – 29 133,51 руб.;
- загородный лагерь санаторного типа (24 дня) – 40 012,56 руб.;
- специализированный (профильный) лагерь, в том числе краевой (14 дней) – 21 364,42 руб.;
- детский лагерь палаточного типа для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (10 дней) – 11 406,70 руб.;
- детский лагерь палаточного типа, за исключением детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (7 дней) – 7 984,69 руб.

таким образом, что в течение февраля каждого года мы собираем заявки от родителей, кто желает оздоровить детей. В основном это одни и те же детские лагеря. В этом году добавили поездку на море. Ежегодно отправляем в лагеря 15–20 детей. Финансирование проходит в три этапа, часть средств платит работодатель, часть – родитель, часть – это материальная помощь по колдоговору.

Светлана КАМАЕВА, председатель ППО «Пермские моторы» Профавиа:

– Профсоюз ППО «Пермские моторы» Профавиа размещает информацию о летней программе и о том, как пользоваться сертификатом/компенсацией, в сетевой папке «Профсоюз».

Решением профкома утверждены суммы материальной помощи на оздоровление ребенка члена профсоюза в лагере/санатории/детской городской площадке в размере три тысячи рублей из фонда профкома (цеховая профорганизация из своего фонда матпомощи может добавить). Также компенсацию за летний отдых дает работодатель – это прописано в коллективном договоре предприятий («Пермские моторы», «Редуктор-ПМ», «Энергетик-ПМ»).

Ольга КРАСНОВА, председатель ППО Кишертской ЦРБ (Профсоюз работников здравоохранения):

– Мы с надеждой ждем от крайкома предложенный по детскому отдыху! У нас, конечно, профсоюзных детей 7–14 лет немного – всего семь человек, но многие спрашивают как раз о детских лагерях! Мне кажется, надо возвращаться к старому опыту оздоровления детей, чтобы профсоюзы «выбивали» путевки для своих детей, и это как хороший бонус (плюс) для вовлечения и заинтересованности людей и значимости профсоюзов.

Продолжение следует

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ КОНКУРС ■

В ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОМ РАЙОНЕ ГОРОДА ПЕРМИ НА ГОСТЕПРИИМНОЙ ПЛОЩАДКЕ ЛИЦЕЯ № 5 СОСТОЯЛСЯ ФИНАЛ ТРАДИЦИОННОГО СМОТРА-КОНКУРСА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА «Моя ИДЕАЛЬНАЯ ПАРА – 2026»

В рамках объявленного Министерством просвещения Российской Федерации Года дошкольного образования это ежегодное мероприятие стало важной платформой для повышения профессионализма и укрепления взаимодействия между педагогическим и младшим обслуживающим персоналом, работающим с детьми в дошкольных образовательных организациях города Перми.

Целевая направленность столь необычного конкурса, организованного коллективом детского сада «Старт», – формирование корпоративной культуры среди сотрудников детских садов, поддержка профсоюзного движения и мотивация к профессиональному росту, в том числе помощников воспитателей. Особое внимание всегда уделяется развитию тандемов «воспитатель – помощник воспитателя». Ведь именно их слаженная работа во многом определяет атмосферу в детском коллективе и качество образовательного процесса.

Мероприятие проходило в два этапа: в заочном и очном форматах. В нем приняли уча-

Стимул расти и развиваться



Фото предоставлено автором

стие команды, каждая из которых состояла из воспитателя и помощника воспитателя. Важно, что конкурсные испытания были приурочены к главным событиям в стране и крае – Году единства народов России и Году пермской промышленности.

В ходе конкурса команды детских садов № 407, 417, «Эврика», «Легополис», «Симфония», «Электроник», структурного подразделения «Детский сад» СОШ № 63 демонстрировали не только свое профессиональное взаимодействие, но и творческие способности, педагогические находки и умение работать в команде.

В этом году конкурс проходил при активной поддержке

Орджоникидзевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, ассоциации председателей Общероссийского профсоюза образования города Перми, Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования, кафедры дошкольной педагогики и психологии Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, негосударственного образовательного учреждения «Школа развития личности».

Компетентное жюри, в состав которого входили и представители профсоюза, оценивало не только эрудицию, знание нормативной базы, индивидуальные профессиональные

навыки, но и сплоченность, взаимопонимание и креативность каждой пары.

По итогам смотра-конкурса «Моя идеальная пара – 2026» первое место заняла команда «Два крыла Пармы» (М. Нечаева и Н. Кожевникова (на фото) из детского сада № 407).

Приз зрительских симпатий – великолепная авторская игра от Школы развития личности – досталась команде «Два крыла Пармы». Победители и призеры смотра-конкурса награждены кубками, всем парам вручены призы – статуэтки, члены профсоюза получили еще и подарочные сертификаты.

Яркие отзывы от участников конкурса говорят о высоком уровне организации мероприятия, удовлетворенности участников и положительных впечатлениях, а также о профессионализме организаторов и качестве проведенного мероприятия:

«Почему этот конкурс стал для нас особенным? Подняли важнейшую тему – значимость тандема воспитателя и помощника воспитателя. Конкурс заставил нас взглянуть на свою ежедневную работу со стороны, переосмыслить свои успехи и подарил мощный заряд вдохновения»;

«...Были и волнение, и страх перед очным этапом. Но, оказавшись там, окунулись в атмосферу комфорта. Было очень приятно

быть участником такого прекрасного и замечательного мероприятия!»;

«Несмотря на волнение и напряжение, мы получили колоссальный опыт и уверенность в своих силах. Конкурс показал нам, что непрерывное развитие и стремление к новым знаниям – это неотъемлемая часть нашей профессии. Благодарим организаторов за возможность проявить себя и вдохновиться опытом коллег! Отдельная благодарность профсоюзу за чудесные подарки для участников. Такая поддержка придает сил и вдохновляет двигаться дальше».

Смотр-конкурс «Моя идеальная пара» – это не только соревнование, но и праздник профессионального сообщества. Он способствует укреплению командного духа, развитию кадрового потенциала и популяризации профессии воспитателя и помощника воспитателя в городе. Такие мероприятия помогают не только выявить лучшие педагогические команды, но и вдохновляют сотрудников на дальнейшее профессиональное развитие, обмен опытом и творческое сотрудничество.

Профсоюз всегда рядом и готов поддерживать смелые, творческие проекты.

Анна КНЯЗЕВА,
заведующая детским садом
«Старт» г. Перми

ЛЮДИ ТРУДА

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

Опора для других



20 ЛЕТ
В ПОЖАРНОЙ
ОХРАНЕ —
ЭТО МНОГО
ИЛИ МАЛО?



Ответ точно знает боец 107-й пожарной части **Евгений Тюмин**. В 2006 году он поступил на службу в ряды пожарных и сейчас занимает должность начальника караула третьей дежурной смены 107-й пожарной части по охране поселка Лямино Чусовского муниципального округа, должность, которая несет в себе большую ответственность за чужие жизни и имущество.

Будучи активным, спортивным человеком, он много лет играет в хоккей в местной команде, участвуя в любительских матчах между командами соседних городов.

И это еще не все. Евгений Иванович защищает честь коллектива в спортивных мероприятиях в составе сборной команды 27-го отряда противопожарной службы.

Что еще говорит о профессиональном успехе? Это государственные награды и медали. Их в жизни Евгения тоже хватает.

В личной жизни наш коллега прочно стоит на ногах. Отличный семьянин, работающий и любящий муж и многодетный отец! Дом — полная чаша. Это заслуга супругов, и здесь молодая пара прекрасно справилась!

Ответственность и умение ее принять, быть опорой для других — безоговорочная часть личности каждого мужчины. И Евгений выполнил эту задачу на «отлично»!

Татьяна СЕРОВА,
заведующая канцелярией 27-го ОППС ПК
Фото предоставлены автором

ЮБИЛЕЙ

Поздравляем!

Сегодня замечательный юбилей
отмечает Людмила Михайловна **НОВИКОВА**

В аппарате Пермского крайсовпрофа Л. Новикова заведовала социально-экономическим отделом. В то время отдел вел большую аналитическую работу, снабжая профсоюзный актив актуальной информацией.

Также Л. Новикова готовила материалы на заседания трехсторонних комиссий, помогая профсоюзным лидерам отстаивать позиции профобъединения.

И сегодня Людмила Михайловна остается энергичным и принципиальным человеком, для которого важны ценности профсоюза.

Желаем вам крепкого здоровья, хорошего настроения и всего самого наилучшего!

Совет ветеранов
аппарата Пермского
крайсовпрофа
Фото предоставлено
советом



...А после президиума — экскурсия

Состоялось выездное заседание президиума Пермской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации

Было рассмотрено пять вопросов, в том числе о подписке на газету «Профсоюзный курьер» на второе полугодие 2026 года, об участии в городских и краевых мероприятиях и конкурсах. Избран председатель молодежного совета — **Яна Хабина** из Пермского центра социального обслуживания.

Затем для членов президиума была организована уникальная экскурсия: на одно из самых закрытых и высокотехнологичных предприятий региона — Пермскую печатную фабрику АО «Гознак».

Мероприятие вызвало живой интерес среди профсоюзного актива. Ведь возможность заглянуть туда, где рождаются деньги и главные документы страны — паспорта, свидетельства, дипломы, трудовые книжки, выпадает нечасто.

В проходной нас радушно встретили и проводили в просторный выставочный центр — музей, где ждала экскурсовод, опытный гид **Ольга Бушуева**. Она блестяще раскрыла тему — от истории печатного дела до современных цифровых технологий. Кульминацией стало посещение зоны мультимедиа. Благодаря видеофильму и интерактивным инсталляциям экскурсанты смогли виртуально побывать в действующих цехах фабрики, не нарушая режима секретности, увидели, как выглядит тот самый «печатный станок»

в действии, как современные технологии защищают банкноты от подделок.

Участники мероприятия прошли по всем тематическим залам музея, каждый из которых представляет собой самостоятельную экспозицию.

Увидели, как выглядели документы, сопровождавшие человека на протяжении всей жизни в прошлом веке, и сравнили их с современными бланками паспортов и водительских удостоверений, которые печатаются здесь сегодня.

Особый интерес вызвала коллекция редких денежных знаков. Члены профсоюза смогли увидеть не только привычные банкноты, но и уникальные сувенирные купюры, выпущенные ограниченным тиражом, а еще и приобрести сувенирную продукцию.

Нам наглядно показали, как отличить настоящую купюру от подделки. Водяные знаки, металлизированные нити и особые виды краски — все это очень важно. «Раньше просто смотрели на просвет, а теперь знаем, на какие мельчайшие детали обращать внимание», — делились впечатлениями участники экскурсии.

Кроме того, члены профсоюза узнали, что в годы Великой Отечественной войны Ленинградский монетный двор был эвакуирован в Краснокамск. Именно здесь, в тылу, ковали награды для Красной Армии — ордена

Суворова, Кутузова, Александра Невского и медали «За оборону Ленинграда». Некоторые станки и печатные машины сохранились в единственном экземпляре и находятся в рабочем состоянии, представляя собой действующую историю индустрии.

Фабрика Гознака в Перми сегодня — одно из самых современных предприятий в Европе, которое обеспечивает полный цикл производства защищенной продукции. Рядом с фабрикой, на аллее, недавно установлен арт-объект «Монета», который уже стал популярной достопримечательностью района.

Профсоюзная организация отметила высокий уровень подготовки мероприятия, поблагодарив экскурсовода Ольгу Бушуеву за содержательный рассказ.

В планах горкома — ввести выездные мероприятия в традицию.

— Ведь знакомство с историей, экономическим и производственным потенциалом родного края — это важная часть профсоюзной работы, — отметила председатель городской организации профсоюза **Надежда Горюнова**.

Информация и фото
предоставлены Пермским
горкомом Общероссийского
профессионального
союза работников
государственных учреждений
и общественного обслуживания
Российской Федерации

В тесной взаимосвязи

В последнее воскресенье мая большая армия трудящихся, входящих в Росхимпрофсоюз, отмечает День химика

Успешно встречают свой профессиональный праздник многие трудовые коллективы ПАО «Уралкалий» (входит в группу «Уралхим»). В их числе и сильвинитовая обогатительная фабрика Третьего соликамского калийного рудоуправления (СОФ СКРУ-3).

На городском торжественном первомайском вечере в числе других этот коллектив был удостоен благодарственного письма главы Соликамского муниципального округа. Награду принял **Владимир Чернышев**, начальник СОФ. О том, с какими результатами подошел коллектив фабрики к профессиональному празднику, рассказала **Людмила Белкина** (на фото), председатель цеховой профсоюзной организации.

— По традиции ежегодно в честь Дня химика мы оказываем знаки внимания и уважения нашим лучшим специалистам и профсоюзным активистам. Нынче высокими наградами удостоены **Сергей Ябуров**, начальник отделения обогащения, награжденный знаком II степени ЦК Росхимпрофсоюза, **Руслан Анкушин**, аппаратчик суши сушильного отделения, награжденный Почетной грамотой Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза. **Анна Быкова** и **Елена Мальцева**, машинисты крана, **Ирина Дмитриева**, машинист насосных установок, **Наталья Караваева**, оператор пульта управления, награждены Почетными грамотами профсоюзного комитета СКРУ-3.

Фото предоставлены Л. Белкиной



— Людмила Владимировна возглавляет профсоюзную организацию СОФ с 2010 года, — говорит **Галина Роженцева**, председатель профкома СКРУ-3. — По должности она помощник начальника. Но, по ее личному

мнению, основная работа и профсоюзная деятельность — звенья одной цепи. Это и ответственность, и добросовестность, и дисциплинированность. Ведь по работе отвечаешь за людей и производство и в профсоюзе — тоже за людей. А когда тебе верят, то бросить ты никого не можешь. Работа профсоюзного лидера СОФ — это не столько выборная должность. Это миссия, требующая огромной дипломатии, твердости и безграничной личной вовлеченности. В ее ежедневную деятельность входит организация всех мероприятий, в том числе культурно-массовых и спортивных, направленных на сплочение коллек-

Профсоюзный актив цеховой организации

тива, создание позитивной атмосферы. Это и поддержка социально уязвимых категорий работников: семей с детьми, заболевших и других нуждающихся. Немаловажна информационная работа для создания положительного имиджа профсоюза среди работников предприятия, особенно молодежи. Главной своей задачей Людмила Владимировна считает укрепление позиций профсоюза, расширение возможностей защиты трудовых прав коллег и создание условий для повышения благосостояния всех работающих.

— Наша профсоюзная организация состоит из молодежи и стажистов предприятия, — продолжила Людмила Белкина. — Очень приятно, что молодежь активно вливается в наши ряды, и мы вместе принимаем участие в спортивных мероприятиях, активном отдыхе. Актуальная тема в наше время — СВО, поэтому мы оказываем посильную помощь нашим бойцам.

Хочу отметить членов профсоюзной организации СОФ, оказывающих помощь

в организации спортивных мероприятий. Это **Сергей Ябуров**, начальник отделения обогащения, **Александр Казанцев**, начальник сушильного отделения, **Олег Сычев**, начальник отделения складирования отходов. Также выражаю благодарность активистам профсоюзной организации **Светлане Разжигеевой**, **Екатерине Нечипорук**, фильтровальщикам отделения обогащения, **Нине Исаевой**, старшему мастеру отделения обогащения. Активное участие в спортивных мероприятиях принимают **Ирина Вознюк**, флотатор отделения обогащения, **Наталья Баранова**, машинист конвейера отделения обогащения, **Владимир Девятков**, слесарь-ремонтник отделения складирования отходов, **Виктория Гуммель**, аппаратчик суши сушильного отделения, **Татьяна Кордюкова**, машинист компрессорных установок компрессорного отделения, **Ольга Медведева**, машинист конвейера отделения складирования отходов, **Наталья Новикова**, флотатор отделения обогащения, **Марина Тюкина**, центрифуговщик отделения обогащения, **Елена Фатеева**, машинист конвейера сушильного отделения и другие.

Главным в работе профсоюзного лидера считаю поддержку коллектива и уважение к людям. Хочу высказать слова благодарности всем, кто помогает все эти годы, что я являюсь председателем профсоюзной организации. За прошедший период мы стали сплоченным, активным, понимающим коллективом. Мы активно принимали и будем и впредь принимать участие во всех проводимых мероприятиях, конкурсах на любом уровне. Подтверждением тому служат коллективные и личные награды ЦК и крайкома Росхимпрофсоюза, ППО «Калийщик», президиума Пермского крайсовпрофа.

Пользуясь возможностью, поздравляю всех наших работников с наступающим профессиональным праздником — Днем химика!

Подготовил Николай ГУЩИН

Соликамск

Она запускает «СЕРДЦЕ»

Окончание. Начало на стр. 1

Перед самым декретным отпуском Светлана сдала экзамен на машиниста, а работать начала уже после рождения дочки и выхода из декрета.

Машинистом компрессора Ушакова работает уже без малого 30 лет. Она говорит:

— Компрессор — это сердце цеха, прокачивающий газы окислы азота по всей системе. Работа наша очень ответственная, недаром каждые пять лет мы проходим курсы повышения квалификации. От нас требуется максимальная внимательность и строгое соблюдение всех параметров производственного цикла. Пропуск масла, к примеру, грозит аварией и пожарной эвакуацией в экстренном порядке. Тут еще и отменное самообладание требуется...

И добавляет, подумав:

— Молодые люди, к сожалению, плохо идут к нам, отстажируются, а вот работать отказываются, видимо, считают, слишком тяжело.

... Десять лет назад Светлана Юрьевна была избрана председателем цехкома цеха нитрит-нитратных солей. За ее кандидатуру проголосовали заочно, пока она отдыхала в профилактории «Чайка». Коллеги точно знали, что Светлана не подведет и не откажется. Еще в техникуме она была профформом группы, вступила в профсоюз сразу, как только пришла на «Азот», регулярно выполняла разовые поручения, была замом председателя цехового комитета. Кому, как не ей, быть председателем?

Профсоюзный комитет березниковских азотчиков — один из самых активных среди промышленных предприятий города. Здесь регулярно обучают актив, проводят спортивные и развлекательные мероприятия. Светлана

Юрьевна понимает, что рабочему человеку с производства очень важно отдохнуть на природе, поэтому стабильно дважды за лето организует цеховые выезды на природу на катере, чтобы все члены профсоюза, работающие в разные смены, смогли принять в них участие.

Здесь совместно отмечают все большие праздники, проводят конкурсы, обязательно приглашают ветеранов, когда требуется, оказывают материальную помощь.

— На нашем предприятии сильный коллективный договор, как, впрочем, и социальные гарантии по холдингу в целом, — удовлетворенно отмечает Светлана Ушакова. — Полис по ДМС у нас увеличился до 30 тысяч, на эти средства можно полечить зубы, заказать очки или посетить городской центр кинезиотерапии. Посещение бассейна теперь оплачивается работодателем наполовину, а половину оплачивает профсоюз завода — получается бесплатно. Рабочие получают 17 тысяч доплаты к отпуску. Разово к концу года введена доплата в 3 тысячи рублей на погашение коммунальных услуг.

Но, конечно же, не работой единой и общественными наградками жив человек. Светлана — опытный автомобилист и садовод. Выходные предпочитает проводить с мужем на даче, куда приезжает и дочь с тремя внуками.

Недавно Светлана Юрьевна отметила красивый юбилей, и хоть уже 10 лет как имеет право на заслуженный отдых, любимую работу не бросает. Недаром вдобавок к многочисленным корпоративным и профсоюзным грамотам ей в канун Дня химика вручат совместный диплом Союза химиков и Росхимпрофсоюза — почетную награду объединения работодателей и профсоюзов.

Ксения СКИТ

Березники



Фото из личного архива С. Ушаковой

ЛЮДИ ТРУДА

Инновации ДЛЯ НАДЕЖНОСТИ

В ПЕРМСКОМ ФИЛИАЛЕ «РОССЕТИ УРАЛ» ЗАПУЩЕН МОДЕРНИЗИРОВАННЫЙ ЦЕНТР УПРАВЛЕНИЯ СЕТЯМИ (ЦУС)



В церемонии открытия приняли участие губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, заместитель председателя правительства Пермского края **Андрей Алякринский**, генеральный директор ПАО «Россети Урал» **Дмитрий Воденников**, генеральный директор филиала АО «СО ЕЭС» «Объединенное диспетчерское управление Урала» **Владимир Павлов**, начальник департамента оперативно-технологического управления ПАО «Россети» **Леонид Бузаев**.

В центре управления сетями пермского филиала внедрены новейшие отечественные разработки и решения в сфере технологий оперативного управления сетями и цифрового мониторинга. Система передачи и отображения информации включает в себя несколько экранов, которые образуют единое информацион-

ное пространство, что обеспечивает удобство вывода оперативной информации. Диспетчеры в режиме реального времени оценивают состояние и параметры работы энергообъектов в масштабах всего региона.

Возможности современного центра управления сетями также позволяют круглосуточно отслеживать нагрузку на оборудование, качественные параметры распределительной сети 35 кВ и выше. Специалисты могут оптимально планировать объемы и сроки ремонтных и профилактических работ на энергообъектах, руководить производством оперативных переключений и ликвидацией технологических нарушений.

В настоящее время в управлении ЦУС пермского филиала «Россети Урал» находятся более 300 подстанций 35–110 кВ

и около 5 000 километров линий электропередачи 110 кВ. Компания «Россети Урал» поэтапно реализовала проект, цель которого – создание в регионах присутствия единых центров управления сетями.

— **О**т эффективной работы энергосистемы зависят качество и надежность электроснабжения жителей, объектов медицины, образования, культуры и спорта. Несмотря на все вызовы, стабильное снабжение потребителей и предприятий обеспечено вашим трудом. Благодарю вас за это и желаю дальнейших успехов, — сказал Дмитрий Махонин.

— С 2025 года «Россети Урал» выполняет функции системообразующей территориальной сетевой организации в Пермском крае. Этот статус предполагает не только повышенную

ответственность, но и активную работу по консолидации электросетевых активов региона. Только за 2025–2026 годы в нашу зону ответственности приняты сетевые комплексы Краснокамского, Добрянского, Чернушинского, Соликамского, Кунгурского муниципальных округов. Запуск единого центра управления сетями в Перми – логичное и необходимое решение, позволяющее эффективно управлять растущей инфраструктурой из единой точки. Именно ЦУС становится тем технологическим ядром, которое дает нам возможность в режиме реального времени координировать работу всех энергообъектов, оперативно распределять ресурсы и обеспечивать устой-

чивость энергосистемы края в целом, — отметил Дмитрий Воденников.

К открытию ЦУСа было приурочено еще одно важное событие – награждение сотрудников пермского подразделения «Россети Урал» государственными и корпоративными наградами. В частности, Дмитрий Махонин вручил знаки «Заслуженный энергетик Российской Федерации» ведущему инженеру службы релейной защиты, автоматики и измерений Центральные электрических сетей **Александр Козлову** и электрослесарю по ремонту оборудования распределительных устройств Центральные электрических сетей **Виктору Исакову**.

ЛУЧШИЕ

Приоритет — здоровье-сбережение

Подразделения пермского филиала «Россети Урал» стали лидерами конкурса на лучшую организацию РАБОТЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Министерство труда и социального развития Пермского края в честь Всемирного дня охраны труда подвело итоги регионального конкурса по этому направлению в 2025 году.

По результатам всех показателей производственное отделение Чусовские электрические сети пермского филиала «Россети Урал» заняло первое место в группе предприятий «Транспорт, связь и энергетика». Третье место в этой же группе у еще одного подразделения компании – Чайковских электрических сетей.

Вопросы производственной безопасности и охраны труда являются приоритетными в деятельности компании «Россети Урал». Основные усилия в этой работе направлены на предотвращение производственного травматизма, сохранение здоровья персонала.

Отметим, что Министерство труда и социального развития Пермского края проводит данный конкурс ежегодно, начиная с 2000 года. В этом раз в нем приняли участие более 100 предприятий и организаций, которые были разделены на шесть отраслевых групп. Основная цель конкурса – выявление организаций, добивающихся значительных результатов по снижению производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, занимающихся изучением передового опыта по внедрению систем управления охраной труда.

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

Сильна семья ЕДИНСТВОМ

НА БАЗЕ ДЕТСКОГО ЛАГЕРЯ «НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ» СОСТОЯЛСЯ СТАВШИЙ ТРАДИЦИОННЫМ ПРАЗДНИК «ЗА РЕКОРДОМ — ВСЕЙ СЕМЬЕЙ!»

В мероприятии приняли участие 45 семейных команд, представляющих все производственные отделения пермского филиала «Россети Урал» и аппарат управления.



Организатором выступили руководство пермского филиала «Россети Урал» «Пермэнерго» и профсоюзная организация предприятия.

Прошел праздник под эгидой Года единства народов России. Участников приветствовал заместитель директора – главный инженер **Артем Порозов**.

Программа включала фестиваль национальных игр, мастер-класс по прикладному творчеству народов России, интеллектуальную игру, посвященную истории народов нашей страны.

По итогам всех этапов кубок победителя получили представители Кунгурских электрических сетей. Второе место – у аппарата управления. Третье завоевала команда Чусовских электрических сетей.

Созидательная энергия – от профсоюза

Лучший сельский библиотекарь живет в Майском

– Корни моей творческой неугомонности оттуда – из профсоюза, – улыбается Людмила Морошкина, заведующая сельской библиотекой-филиалом поселка Майский. – Я ведь несколько лет здесь, в совхозе «Пермский», проработала бухгалтером, активно участвовала в профсоюзной жизни предприятия, входила в состав профсоюзного комитета. Уверена, что именно этот опыт и заложил основы моего ответственного отношения к делу, к людям, умению их слушать, принимать взвешенные решения.

Одним из таких решений стал ее переход на работу в местную библиотеку.

Сегодня Людмила Павловна – уважаемый в Майском человек, к ней идут не только за книжками и на интересное мероприятие, но и за советом, просто поговорить по душам. В маленьком поселке роль библиотекаря многогранна, ведь библиотека здесь – центр культурной, образовательной и социальной жизни, место притяжения жителей всех возрастов. Безусловно, такой ее делают люди, в ней работающие, а роль руководителя невозможно переоценить. Об этом свидетельствуют не только благодарные отзывы читателей, но и отраслевые награды и поощрения. Так, 25 марта, в День работника культуры, в Большом зале Пермской краевой филармонии заведующей Майской сельской библиотекой Людмиле Морошкиной был торжественно вручен диплом победителя конкурсного отбора по направлению «Государственная поддержка лучших работников сельских учреждений культуры» в номинации «Лучший работник учреждения культуры библиотечного типа в 2026 году». Высокая награда краснокамскому библиотекарю – свидетельство ее больших профессиональных заслуг и признание особой миссии – быть хранителем знаний, проводником в мире литературы и мудрым наставником для своих читателей.

В канун Общероссийского дня библиотек мы встретились с Людмилой Павловной, чтобы подробнее поговорить о ее работе, увлечениях и о том, как библиотека меняет жизнь поселка к лучшему.

– Чем сегодня может гордиться Майская сельская библиотека и ее заведующая?

– Начну с того, что все, чем мы сегодня можем похвастаться, – результат огромного труда всего коллектива библиотечной системы Краснокамского округа, сотрудников нашей библиотеки, администрации поселка и наших энтузиастов – читателей. А гордиться нам, и правда, есть чем! Например, в библиотеке успешно реализуется акция «Цифра+», где люди старшего поколения осваивают первичные навыки работы с компьютером, учатся пользоваться порталом «Госуслуги» и другими цифровыми сервисами, помогающими в повседневной жизни. Разве в наши дни это не услуга первой необходимости? Думаю, не каждая библиотека это может себе позволить. А мы с этим активно работаем!

А какие творческие горизонты открываем нашей молодежи! У нас и уроки игры на гитаре, и занятия по изучению английского языка, и клуб коллекционеров, и клуб любителей литературы...



Фото предоставлены МБУК ЦБС г. Краснокамск

Министр культуры Пермского края Алла Платонова и Людмила Морошкина

А какие интерактивные игры и квизы мы проводим – от желающих поучаствовать в них отбоя нет! Сколько интересных мастер-классов организуем: тут вам и лепка из глины, и плетение из ротанга, и уроки по живописи...

Кстати, традиционными в библиотеке стали выставки картин местных художников, коллекционеров. Например, большой интерес жителей вызвали уникальные выставки самоцветов Урала, изделий Пермского звериного стиля, бронзовых предметов конца XIX века и других удивительных экспонатов. В 2025 году, в год 50-летия поселка Майский, библиотека стала одним из главных организаторов юбилейных мероприятий. Социально-культурные проекты, подготовленные нашей библиотекой, неоднократно получали грантовую поддержку конкурсов различного уровня.

– Знаю, что во многом благодаря лично вам, Людмила Павловна, в этот год Майская библиотека активно вошла в пространство краеведческого туризма, заявила Майский как территорию, привлекательную для гостей из разных уголков не только края, но и России...

– Да, с этой целью я даже прошла обучение по специальности «Гид-экскурсовод», успешно аттестовалась в министерстве туризма и сейчас разрабатываю новые маршруты и направления, которые по-новому откроют для гостей мой любимый Майский. Мечтаю о создании «Цифрового архива устной истории» для сохранения памяти о поселке, поэтому серьезно увлечена исследовательской и краеведческой работой. Одним из ярких результатов стало издание путеводителя «Майский: сохраняем традиции, строим будущее», где я выступила в качестве редактора и автора. Конечно, колоссальная работа была проделана вместе с администрацией и старожилами Майского, музеем истории поселка и свинокомплексом, предприятием «Агро-Альянс», школами, детскими садами, Домом культуры и советом ветеранов...

Из тесного сотрудничества с общественниками родилась идея «АвгустТерры» – серии краеведческих встреч, направленных на развитие территории Майского и близлежащих деревень. Это не просто встречи, а живые обсуждения, где рождаются новые смыслы для нашей малой родины. Я верю, что даже в условиях огра-

ниченных ресурсов малая территория может стать настоящей лабораторией позитивных изменений.

– Уверена, чтобы «двигать» такой масштаб работы, нужно быть очень увлеченным и творческим человеком. Знаю, что в ряду ваших серьезных увлечений музыка, иностранные языки...

– В нашей семье музыка любима всеми. Моя бабушка замечательно пела в хоре, дед виртуозно играл на гармонии, баяне и аккордеоне. Мама и папа – тоже поющие люди, они стояли у истоков прославленного ансамбля «Узоры Прикамья». Я окончила музыкальную школу в поселке Майский по классу домры, играла в инструментальном ансамбле «Иванов-бэнд» под руководством удивительного музыканта-самородка Владимира Иванова, позже продолжила семейную традицию – пришла в оркестровую группу «Узоров Прикамья». Именно с этим ансамблем мне посчастливилось объехать с гастролями всю Европу – это был невероятный опыт погружения в разные культуры. Там, кстати, пригодилась моя склонность к изучению языков. К слову сказать, я самостоятельно освоила французский, испанский, итальянский и шведский. Все это очень помогает в библиотечной работе, ведь я еще веду занятия с детьми по английскому языку и по гитаре.

– Людмила Павловна, ваше знание языков, насколько мне известно, пригодилось вам и в недавней поездке в Республику Сербскую? Как вы там оказались?

– Я приняла участие в XXVI международном форуме «Библиотеки между традицией и инновациями: память, знание и сообщество», который там проходил. А началось все с того, что я решила отправить на конкурс в Российскую библиотечную ассоциацию (РБА) доклад о своей работе. Им все очень понравилось, и они пригласили меня к участию в форуме.

Дело в том, что Республика Сербская активно проявляет себя в установлении дружеских связей с Россией в разных направлениях, в том числе по обмену опытом среди библиотек. Наш опыт им показался особенно интересным, так как в докладе звучала тема погружения в историю и культуру малой родины посредством туризма. Форум объединил 195 профессионалов в области библиотечного дела из Республики Сербской, Сербии, России. Речь шла о том, что новые информационные технологии открывают новые возможности. Возрастает значение сотрудничества между библиотеками на национальном, региональном и международном уровнях. Появляется возможность участия в совместных проектах. Это помогает распространению культуры и знаний. Мне было приятно осознавать, что я являюсь первым библиотекарем Краснокамского муниципального округа, принявшим участие в столь важном мероприятии за рубежом. Вдвойне приятно, что меня очень тепло приняли, что доклад произвел на участников форума большое впечатление, много завязалось знакомств, дружеских связей, появились свежие мысли, идеи. Все поставлю на службу своей любимой профессии!

Записала Ольга АБАТУРОВА

Краснокамск

По-другому не умеем!

Иметь активную жизненную позицию и быть в гуще событий родного села и Оханского округа — правило № 1 активистов первичной профсоюзной организации Острожского сельпо

На субботник — вместе, на стадион — командой, на сцену — с вдохновением, задором, энергией. Острожские профактивисты не умеют сидеть без дела и не ждут, когда кто-нибудь что-нибудь за них придумает, организует или проведет. В прошлом году команда сельпо раз в месяц после работы мчалась в Оханский культурно-досуговый центр, чтобы сыграть в очередной игре интеллектуального чемпионата рабочей молодежи «Квиз! Плиз!» на кубок главы Оханского округа. И так десять месяцев подряд — с марта по декабрь!

Между играми активисты профсоюзной первички успели сыграть в двух спектаклях родного Острожского сельского Дома культуры, в рамках творческой эстафеты к 80-летию Великой Победы среди производственных коллективов своего села подготовить и провести полноценный патриотический концерт, устроить для детей парочку мастер-классов, пенную вечеринку, конкурс детского рисунка и новогодний праздник.

Кроме этого, активисты Острожского сельпо ежегодно традиционно становятся участниками легкоатлетической эстафеты на призы газеты «Оханская сторона» 1 Мая и сложнейшего патриотического забега по пересеченной местности «Вместе сильнее» в родном селе в начале осени.

Фото автора



Но и это еще не все! Команда сельпо регулярно участвует во всех мероприятиях муниципального уровня и организует туристический слет к профессиональному празднику.

О том, что профактивисты сельпо не скучают, говорят и дела последнего времени. Одними из первых в Оханском округе они вышли на весенний субботник.

Наведя чистоту и порядок в окружающей среде, профсоюзные активисты решили проверить свои знания основных правил личной гигиены, профилактики заболеваний, здорового питания и санитарно-гигиенических норм. Помог им в этом «Диктант здоровья». Не с первого раза получилось ответить на все вопросы правильно, но ведь на то она и проверка. Совместно обсудили не очень понятные

вопросы, заглянули в соответствующие нормативные документы, тем самымполнили свои знания.

Насыщенную трудовую неделю работники сельпо завершили игрой «Знатоки охраны труда». В преддверии Всемирного дня охраны труда тематическое мероприятие пришлось кстати. При подготовке к игре команды вспомнили основные нормативы и правила, заново перечитали инструкции, а затем с большим интересом соревновались в знании правил техники безопасности. Игра не только помогла освежить знания, но и позволила обсудить реальные рабочие ситуации в неформальной обстановке. Позитивный заряд, хорошее настроение и продуктивное общение стали спутниками профсоюзного актива сельпо на протяжении всей недели.

В Праздник Весны и Труда команда Острожского сельпо заняла третье место в легкоатлетической эстафете на призы газеты «Оханская сторона» в своей группе среди производственных коллективов (на фото). В День Победы члены первичной профорганизации вышли на сцену родного Дома культуры и вместе с другими самодельными артистами сыграли в спектакле-концерте «Эхо войны».

— Любое доброе дело приносит больше пользы, если делать его вместе, обща. Стараемся везде и все успеть, по-другому ни жить, ни работать просто не умеем и не хотим! — подчеркивает и. о. председателя профсоюзной первички Острожского сельпо **Светлана Вотинова**.

Светлана ФОТИНА

Оханск

ЛУЧШИЕ



Фото предоставлено советом

Май интеллектуальный

Команда Кочевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования «Кочись велотиссез» приняла участие в интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?»

Игра была организована ассоциацией «Парма» и прошла в Кудымкаре.

Гордимся, что вошли в тройку лучших!

Участники команды в восторге, было очень интересно и азартно. Такие игры отлично тренируют мозг, расширяют кругозор, заряжают позитивом.

Участники выражают благодарность Кудымкарской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, **Татьяне Ивановне Снигиревой** за отличную организацию игры. И — ждем осеннего этапа и новых интеллектуальных вызовов!

Совет молодых педагогов Кочевской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования

КОНКУРС

О главном — в частушках



На оперативном совещании ППО «Пермские моторы» подвели итоги и наградили участников конкурса «Безопасный труд — твоя жизнь и здоровье!»

В нем приняли участие 11 профсоюзных цеховых организаций.

Все команды получили дипломы и денежные сертификаты. Специальный приз за самую «Лучшую творческую постановку по охране труда» присужден цеховой организации комплекса № 69.

Посмотреть представленные работы можно по ссылке в альбоме: vk.com/video-203832153_12

Информация и фото
vk.com/profsouzpm

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
26.05.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4300 (+280 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 26-1131