

ДЕНЬ ЗАЩИТНИКА ОТЕЧЕСТВА



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 6 (1828) • 18 ФЕВРАЛЯ 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

С праздником!

УВАЖАЕМЫЕ ДРУЗЬЯ!

День защитника Отечества – это, прежде всего, день воинской славы. Он символизирует глубокое уважение ко всем, кто своей воинской доблестью и мирным трудом и сегодня приумножает могущество страны.

Упорство и отвага, мужество и оптимизм – то, что на протяжении всей истории страны помогало нашему народу выстоять в самые трудные времена!

Крепкого здоровья, семейного благополучия, мира, большого личного счастья всем, кто несет ратную вахту, ветеранам военной службы, а также тем, кто с честью и достоинством прошел срочную службу!

Михаил ИВАНОВ,
председатель
Пермского крайсовпрофа



ЛУЧШИЕ



Фото Алексея Сызранцева

Профсоюзная работа – ПУТЬ К РАЗВИТИЮ

Александр БАЛЕЕВСКИХ, ЗАВЕДУЮЩИЙ КАФЕДРОЙ ТОВАРНЫХ ЭКСПЕРТИЗ И КОНСАЛТИНГА ПЕРМСКОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО АГРАРНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА, НА ПРОТЯЖЕНИИ ШЕСТИ ЛЕТ ЯВЛЯЕТСЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ РАБОТНИКОВ ЭТОГО ВУЗА

Сообщение о том, что его имя занесено на Доску почета Пермского крайсовпрофа, было для него неожиданным и, конечно же, очень приятным.

Вся жизнь Александра Балеевских, с которым мы встретились накануне Дня российской науки, отмечающегося 8 февраля, связана с этим вузом. В своей истории он носил разные названия: сельскохозяйственный институт, сельхозакадемия, теперь вот Пермский государственный аграрно-технологический университет имени академика Д. Н. Прянишникова.

Окончание на стр. 4



НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

Солидарность трудящихся России – единство страны!

В День международной солидарности трудящихся 1 Мая ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ традиционно ОРГАНИЗУЕТ ПРОВЕДЕНИЕ ПЕРВОМАЙСКОЙ АКЦИИ, НА КОТОРОЙ ПРИВЛЕКАЕТ ВНИМАНИЕ ВЛАСТИ И ОБЩЕСТВА К НАИБОЛЕЕ ВАЖНЫМ ВОПРОСАМ РАЗВИТИЯ СТРАНЫ И ПРОБЛЕМАМ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В 2026 году исполняется 140 лет с памятных событий 1886 года. ФНПР помнит и чтит историю зарождения первомайской акции. В ознаменование Дня международной солидарности трудящихся 1 Мая решено провести первомайскую акцию профсоюзов под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!».

В рамках акции рекомендованы «массовые публичные мероприятия с участием профактива и социальных партнеров», а также «собрания в трудовых коллективах с обсуждением истории защиты трудящимися своих прав и роли в этом первомайских традиций; шефские мероприятия на объектах социально-культурного наследия, связанного с Первомаем; иные формы – по решению членских организаций ФНПР».

Также утвержден список рекомендуемых лозунгов акции.

Из постановления исполкома ФНПР «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2026 году»

ФИЗКУЛЬТ-УРА!

На первом зимнем краевом

За здоровьем – в Березники

В Березниках на лыжной базе в Новожилово состоялся первый зимний краевой туристический слет работников здравоохранения

Со всего края собрались 13 команд. Соревнования начались в 10.30, у организаторов были опасения, что команды курорта «Ключи» (ведь Суксун – самая дальняя точка участия: 318 км от Березников) опоздают, но и они, приехав последними, успели вовремя. Для всех участников были подготовлены теплые уютные домики с названием команд, где можно было расположиться.

Первый краевой зимний турслет медиков начался с приветствия учредителя слета: Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения. Участников тепло поздравили Андрей Черемных, заместитель председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения, и Людмила Филиппова, уполномоченный крайкома профсоюза работников здравоохранения в г. Березники.

Окончание на стр. 8



Фото автора



Людмила Филиппова и Андрей Черемных

В РЕГИОНАЛЬНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ
ПРОФСОЮЗОВ ПРОШЕЛ СЕМИНАР
«О ВОЗМОЖНОСТЯХ ФОНДА ГРАНТОВ
ГУБЕРНАТОРА ПЕРМСКОГО КРАЯ»

Открыл семинар и. о. председателя Пермского крайсовпрофа **Олег Харин**. Он напомнил, что в прошлом году краевое профобъединение получило грантовую поддержку проекта «Пермский край. Профсоюзные таланты».

Затем слово взял директор Фонда грантов губернатора Пермского края **Сергей Воробьев**. Он рассказал о деятельности фонда и ответил на вопросы профактива. Так, ежегодно НКО Прикамья могут получать гранты губернатора на реализацию своих социальных проектов. Общая сумма поддержки в этом году составит 84,7 млн рублей при софинансировании из федерального и регионального бюджетов.

Заявки принимаются в электронной форме через личный кабинет на официальном портале до 18 марта.

Гранты — это реально

Фото Дарьи Денисовой



— Семинар прошел продуктивно, нам предоставили все документы, указали на частые ошибки. У нас уже есть идея, которую можно проработать с привлечением грантовых возможностей, — отметила **Екатерина Чмыхова**, представитель профсо-

юзной организации НПО «Искра», член молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

— Большое спасибо за семинар. Будем пробовать участвовать, — подчеркнула председатель территориальной органи-

зации Нефтегазстройпрофсоюза **Валерия Саулина**.

— Встреча была информационно полезной, профсоюзам дали понять, что участвовать можно и нужно для реализации своих идей и развития профсоюзного движения в своей организации. Нужны идеи, а фонд грантов проводит подробные консультации и оказывает помощь с оформлением заявки. Дорогу осилит идущий! — резюмировала **Дарья Собянина**, заместитель председателя краевой организации Роспрофпрома.

Фонд грантов губернатора Пермского края оказывает консультационную помощь в процессе написания заявок. Запросы принимаются до 11 марта 17.00 по электронной почте **fondgrant59@yandex.ru**. Подробная информация об условиях участия размещена на сайте фонда в разделе «Документы».

«ПК»

БУДНИ ПЕРВИЧКИ

Задачи и приоритеты



Состоялось очередное заседание профкома ППО «ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ **СВЕТЛАНА КАМАЕВА**)

Были рассмотрены актуальные вопросы профсоюзной деятельности, подведены итоги текущей работы и обозначены приоритетные направления на ближайший период.

Особое внимание уделили вопросам защиты трудовых прав работников, охраны труда, социальной поддержки членов профсоюза, а также планированию мероприятий и инициатив профкома.

Принятые решения направлены на дальнейшее укрепление профсоюзной организации и повышение эффективности работы в интересах работников предприятия.

Информация и фото vk.com/profsouzpm

В ШТАБ-КВАРТИРЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ ПРОШЛО ПЕРВОЕ В ЭТОМ ГОДУ ОБУЧЕНИЕ ДЛЯ ВНОВЬ ИЗБРАННЫХ ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ КРАЕВОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

В обучении приняли участие шесть новых председателей, готовых развивать профсоюзное движение и защищать интересы работников на местах.

Программа получилась насыщенной. Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин** рассказал о ключевых направлениях профсоюзной деятельности и подчеркнул роль эффективного плана как стратегического инструмента работы председателя.

Правовой инспектор труда **Татьяна Москвичева** подробно разобрала, что такое профсоюз, представительные органы, коллективный договор и механизмы мотивированного мнения.

Специалист по информационной работе **Екатерина Яркова**

Старт дан!



познакомила участников с основами информационной работы и деятельностью молодежного совета.

Заместитель председателя **Андрей Черемных** провел обучающий курс по мотивации профсоюзного членства и вовлечению работников в профсоюзную деятельность.

Технический инспектор труда **Владимир Крапивин** рассказал о тонкостях охраны труда и роли профсоюза в обеспечении безопасных условий работы.

Главный бухгалтер **Марина Шабалина** поделилась практи-

ческими рекомендациями по финансовой работе в первичных организациях, составлению смет и отчетности.

Секретарь **Рамиля Лоханина** рассказала о возможностях санаторно-курортного лечения членов профсоюза и их семей.

Этот старт станет прочной основой для успешной работы новых председателей и поможет им реализовать свой потенциал в своих первичных организациях.

Информация и фото vk.com/przrf.permkraj

КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ

Главное внимание — росту рядов

ПЕРВОЕ В НЫНЕШНЕМ ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ КООРДИНАЦИОННОГО СОВЕТА ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ СОЛИКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА (КСОП СМО) СОСТОЯЛОСЬ В ОДНОМ ИЗ ПОМЕЩЕНИЙ КУЛЬТУРНО-ДОСУГОВОГО ЦЕНТРА (КДЦ) ПАО «УРАЛКАЛИЙ» (ВХОДИТ В ГРУППУ «УРАЛХИМ»)

В ходе встречи одним из главных вопросов повестки дня стал анализ профчленства в первичных профсоюзных организациях, входящих в состав координационного совета. Председатель коордсовета **Зоя Казанцева** представила итоги 2025 года. Цифры гласят, что общая численность работающих на 13 предприятиях и организациях, где имеются первички, составляет немногим более 22 тысяч человек. Около 10,5 тысячи из них являются членами профсоюза (это 47,3 процента). В 2024 году этот показатель равнялся 54,3 процента. То есть в целом наблюдается уменьшение численности, что обусловлено разными причинами, в том числе экономического характера и различного рода реорганизациями и структурными изменениями в той или иной отрасли.

Рост численности работников, к примеру, не всегда ведет к повышению членства в профсоюзе, поскольку вновь поступившие специалисты, особенно молодые

люди, зачастую еще не прониклись, образно говоря, «профсоюзным духом», не знают или не понимают функций и задач профсоюзов в деле защиты прав трудящихся и т. д. Это характерно как для крупных предприятий, так и для работников учреждений и организаций бюджетной сферы — культуры, спорта, ЖКХ, административных органов. Ввиду свертывания сети магазинов и других объектов потребкооперации в Соликамском округе перестала существовать первичка в этой сфере.

Но есть и положительные примеры. Например, в ООО «Уралкалий-Ремонт» (председатель ППО **Сергей Крестьянинов**) профсоюзное членство за прошедший год выросло на 515 человек и составляет 1327 человек (данные представлены по соликамской площадке). Стабильным остается профсоюзное членство в АО «Соликамскбумпром» (председатель ППО **Светлана Елисеева**), ООО «Соликамская ТЭЦ» (**Галина Пегушина**),

ООО «Транспорт» (председатель ППО **Ольга Шкарина**) и на некоторых других предприятиях. Резервы для роста профсоюзных рядов в трудовых коллективах точно имеются — исчерпаны далеко не все способы и методы мотивации профчленства, особенно — индивидуальный подход к каждому.

Члены коордсовета обсудили и другие текущие вопросы, обменялись мнениями о состоянии дел в своих отраслях. Не обошли в этот день вниманием и тех, кто отметил в конце прошлого и в начале нынешнего годов свои дни рождения, а также, в связи с грядущим Днем защитника Отечества, представителей сильного пола.

Завершилась встреча в музейно-выставочном комплексе ПАО «Уралкалий», занимающем целый этаж в здании КДЦ. **Елена Шерстобитова**, ведущий специалист учреждения, провела интересную экскурсию, ознакомив гостей со стендами и экспозициями, посвященными истории, многочисленным событиям и фактам, основоположникам становления мощной калийной отрасли в Прикамье.

Соликамск

Николай ГУЩИН

АКЦЕНТ

ДЕТАЛИ



Совместным проектам – быть

Состоялась рабочая встреча председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадия ШАБАЛИНА с министром здравоохранения региона АНАСТАСИЕЙ КРУТЕНЬ

Обсуждались предварительные итоги 2025 года, основные направления совместной работы в рамках соглашения на 2026 год, а также вопросы оплаты труда специалистов с высшим немедицинским образованием, работающих в лечебных учреждениях края.

Кроме того, были рассмотрены текущие и предстоящие совместные мероприятия.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

С ПОЛОЖИТЕЛЬНЫМ результатом

Объединенная двигателестроительная корпорация Ростеха и Российский профессиональный союз трудящихся авиационной промышленности заключили новое корпоративное соглашение

Оно регулирует социально-трудовые отношения в корпорации, обеспечивает социальную защиту работников. Документ действует с 2026 по 2028 год и стал уже третьим по счету.

Соглашение подписали генеральный директор ОДК Александр Грачев и председатель Профавиа Алексей Тихомиров. Сотрудничество дает положительный результат в решении как социальных, так и производственных задач. Оно направлено на создание условий для обеспечения успешной хозяйственной деятельности, стимулирование технического перевооружения, внедрение инновационных технологий. Среди основных задач

также – привлечение молодежи, повышение престижа рабочих и инженерных профессий, создание условий для формирования трудовых династий и развития института наставничества. Отдельными положениями предусмотрена адаптация работников, завершивших военную службу в зоне СВО, а также поддержка их семей.

В связи с объединением Пенсионного фонда и Фонда социального страхования РФ актуализированы пункты, регламентирующие взаимодействие с ними. Кроме того, предусмотрена возможность создавать специальные фонды поддержки деятельности молодежных советов (комиссий) в соответствии с коллективными договорами. Реализация указанных мер позволит повысить мотивацию сотрудников, снизить



уровень производственного травматизма и укрепить социальную стабильность. Это особенно важно в условиях растущих требований к качеству выпускаемых изделий и интенсивности производственной деятельности, характерных для современных высокотехнологичных отраслей промышленности, таких, как двигателестроение.

Информация и фото vk.com/uecrus

ИТОГИ

ДАТА



2025-й – с плюсом

Филиал «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» информирует об объемах производства товарной продукции за прошедший год

В 2025 году предприятие произвело 897,9 тыс. тонн продукции, в том числе 206 тыс. тонн товарного аммиака, 665,5 тыс. тонн карбамида и 26,4 тыс. тонн реагента AUS 32. Для сравнения: в 2024 году завод произвел 792 тыс. тонн товарной продукции.

Увеличение объема производства в 2025 году по сравнению с 2024 годом связано с меньшей продолжительностью остановок агрегатов аммиака и карбамида на капитальный ремонт, а также с увеличением производительности агрегата аммиака.

– Динамика годовой выработки товарной продукции показывает, что предприятие развивается, постепенно совершенствуя технологическое оборудование и навыки персонала, – отмечает директор филиала «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» в городе Перми Алексей Аверьянов. – Объемы производства зависят и от продолжительности остановок агрегатов на ремонт. В 2025 году мы сосредоточили усилия на обеспечении стабильности работы оборудования и выполнении производственной программы. В 2026 году перед нами стоят аналогичные задачи.

Пресс-служба филиала «ПМУ»
АО «ОХК «Уралхим»
Фото Сергея Татарских

Готовы к любым задачам

На базе отдела специального назначения «Медведь» состоялись праздничные мероприятия, посвященные 35-летию со дня его образования

В любое время, в любом месте, любая задача! Когда слышишь этот девиз отдела специального назначения «Медведь», не возникает ни доли сомнения, что именно так и есть. Потому что спецназ – это не только честь, мужество, доблесть, высочайший профессионализм – это образ мысли, цена поступка и, конечно же, призвание.

В торжественной обстановке первый командир отряда Юрий Боровых выразил благодарность бойцам спецназа за нелегкий ежедневный труд, отметив, что «Медведи» всегда были и будут на передовых позициях в борьбе с преступностью, поддержании правопорядка на территории Пермского края и за его пределами.

– За 35 лет со дня образования наше подразделение в полной мере доказало свою эффективность. В этот торжественный день хочу поблагодарить всех вас и ветеранов за мужество, профессионализм, преданность Родине и долгу, – подчеркнул Юрий Боровых.

В присутствии личного состава были присвоены очередные специальные звания, а наиболее отличившимся в службе сотрудникам вручили благодарственные письма и ведомственные награды. ОСН «Медведь» посетили и ветераны отдела, которые встретились со своими коллегами и молодым поколением сотрудников. Ветераны пожелали им здоровья, счастья, успешной созидательной работы на благо Отечества.

Тепло поздравил сотрудников отряда председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей Гебауэр (на фото).

В 1991 году штатная численность отряда составляла 35 человек. Первым начальником отряда стал Юрий Боровых, затем в разные годы отделом руководили Владимир Окишев, Владислав Дунькин, Валерий Лебедев, Александр Казанцев, Игорь Ильчук, Иван Волков. Сегодня отделом руководит полковник внутренней службы Александр Молчан.

Бойцы «Медведя» побывали в 33 служебных командировках, большая часть из которых – на территории Северо-Кавказского региона. Многие сотрудники награждены государственными и ведомственными наградами за личное мужество и отвагу, проявленные при проведении контртеррористических операций.

Ежегодно сотрудники отдела проходят квалификационные испытания на право ношения символа отличия



профессионального мастерства – «Крапового берета». Традиция берет истоки еще из 80-х годов со времен организации спецназа МВД «Витязь», а в 1996 году ее переняли и наши бойцы. Однако одного желания получить это право недостаточно. Принадлежность к братству «краповиков» дорогого стоит, и это почетное право боец отряда может получить, только пройдя тяжелейшие испытания.

Одной из добрых традиций отдела стало участие сотрудников в спортивных соревнованиях, при этом бойцы спецназа неоднократно становились призерами не только на региональном уровне, но и побеждали на всероссийских, европейских и мировых чемпионатах по силовым единоборствам.

В отделе большое внимание уделяется военно-патриотическому воспитанию молодого поколения. На регулярной основе сотрудники ОСН «Медведь» проводят «Уроки мужества» и патриотические встречи со школьниками и кадетами.

Отдел специального назначения «Медведь» превратился в реальную силу, способную эффективно влиять на стабилизацию обстановки в учреждениях Федеральной службы исполнения наказаний, а также активно противостоять преступным проявлениям криминальной сферы. Сотрудники ОСН готовы выполнить любую поставленную перед ними задачу.

Информация и фото
пресс-службы ГУФСИН России
по Пермскому краю

Профсоюзная работа — ПУТЬ К РАЗВИТИЮ

Окончание.
Начало на стр. 1

Менялись названия, но не менялась его суть: на протяжении 95 лет этот вуз является третьим по численности студентов после Пермского классического университета и Пермского политеха.

Александр Балеевских не случайно поступил в Пермскую сельхозакадемию — так она тогда называлась. Он знал, что здесь можно получить качественное экономическое образование. За время работы в вузе прошел путь от ассистента до доцента кафедры и защитил кандидатскую диссертацию. В 2009 году избран на должность заведующего кафедрой. Все эти годы он дружил с профсоюзом, а в 2019 году его избрали председателем первичной профсоюзной организации вуза.

— Конечно, решение возглавить первичку далось непросто, — признается Александр Сергеевич. — На кафедре немало дел: я преподаю, занимаюсь научной деятельностью. Наверное, можно было бы и отказаться, сославшись на занятость. Однако мне показалось интересным испытать себя в новом направлении, и я принял этот вызов.

Когда Александр Сергеевич стал председателем первички, лишь 18 процентов сотрудников университета были членами профсоюза. За шесть лет его работы в профсоюзе состоят уже почти 45 процентов. С целью повышения профсоюзного членства проводятся различные мероприятия. К примеру, наладили сотрудничество с компанией «Капитал Лайф», которая страхует членов профсоюза от несчастных случаев. А такие время от времени все-таки случаются. К примеру, одна сотрудница минувшим летом сильно порезала ногу на даче, больше месяца была на больничном. На другого сотрудника внезапно напала собака. Были случаи, связанные с переломами руки и ноги. Компания своевременно обеспечила всем пострадавшим страховые выплаты.

В вузе действует социально ориентированный коллективный договор, предусматривающий для сотрудников, членов профсоюза, ряд льгот. Одна из них — компенсация санаторно-курортного лечения в размере 1300 рублей в сутки. Многие ездят оздоравливаться в «Ключи» и «Красный Яр», а также в Краснодарский, Ставропольский края, в Татарстан и Крым.

Ежегодно проводится спартакиада, которая включает в себя стрельбу, дартс, силовую эстафету, прыжки в длину. Александр Сергеевич активно принимает участие в спартакиаде, а также



в соревнованиях, которые организует Пермский крайсовпроф. Человек он спортивный: и в школе занимался баскетболом, да и сейчас продолжает. Увлекается шахматами.

С баскетбольным клубом «Парма» заключен договор, и члены профсоюза имеют возможность приобрести билеты на домашние матчи с 50-процентной скидкой. Подобные договоры есть с театром оперы и балета, а также с цирком и театром «Балет Евгения Панфилова». Большое количество льгот предоставляется по профсоюзным картам «Профдисконт». Члены профсоюза по этим картам получают 10-процентную скидку в университетских столовых. Учитывая, что обеды сейчас обходятся в копейку, это немаловажно: работники вуза могут не носить с собой еду на работу и разогревать ее в микроволновке, хотя все условия для этого, конечно, имеются.

Для членов профсоюза организуются поездки по городам края, экскурсии, а также коллективная рыбалка. Некоторые сотрудники даже в профсоюз вступают только ради этого! Наибольшим спросом пользуется зимняя рыбалка, хотя главное здесь не столько рыбы наловить, сколько отдохнуть на природе, подышать свежим морозным воздухом, пообщаться с друзьями.

Кроме того, постоянно проводятся туристические слеты совместно с краевой организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса — они проходят в сентябре в поселке Янычи. Команда вуза активно принимает участие в спортивных и творческих конкурсах, периодически занимает первые места. Главный организатор таких мероприятий — сотрудник кафедры физической культуры, профорг **Андрей Поветьев**. По словам профлидера, это очень спортивно развитый человек: может и в волейбол играть, и спортивную эстафету пробежать, и дартсом занимается, и на лыжах бежит.

— Как говорится, один в поле не воин, — продолжает мой собеседник. — Есть профактив, в который входят профсоюзные организаторы. Раз в месяц проводятся заседания, на которых решаются разные вопросы. Есть активные члены профсоюза, которые наравне с профорганами привлекаются к организации спортивных и культурно-массовых мероприятий. Кто-то активно проявляет себя в спорте, кто-то в творчестве, кто-то в организа-



ционной деятельности. Мы стараемся выявлять эти сильные качества и поручать человеку то, что ему интересно. Кто-то любит театр, и он занимается распространением билетов. Те, кто любит спорт, постоянно участвуют в спортивных мероприятиях. В студенческом клубе занимаются творческие люди и помогают организовывать профсоюзные мероприятия. Информационная работа проводится через соцсети и через внутренний портал университета, так что члены профсоюза своевременно получают информацию и разные новости.

Одна из задач профсоюза — защита прав тех, кто в него входит. Но поскольку Пермский аграрно-технологический университет — государственная организация федерального подчинения, то здесь полностью соблюдаются трудовое законодательство и финансовая отчетность. В этом плане профсоюзу работать проще, чем в частных компаниях. Конфликты, конечно, случались, к примеру, из-за сокращения сотрудников, но трудовые права при этом полностью соблюдались.

В октябре работники университета отмечают профессиональный праздник — День работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. К этому дню готовят почетные грамоты, благодарности. Отличившимся членам профсоюза выписывают премии. В это время проводятся выставки, к примеру, «Золотая осень»: она проходит в Москве, на базе Аграрного университета имени Тимирязева,



Фото автора

в ней ежегодно принимают участие представители Пермского ГАТУ.

Интересно отмечают в вузе и другие праздники в течение года: Новый год, 23 февраля и 8 Марта, 1 Мая, День солидарности трудящихся. Делегация ГАТУ всегда была одной из самых многочисленных на Первомайской демонстрации. В День Победы поздравляют ветеранов учебного заведения, дарят подарки, сувениры. День знаний, начало учебного года, и День российской науки также особенные для вуза дни: тут и поздравления, и цветы, и подарки. Эти праздники раскрашивают череду учебных будней, дарят радость, вдохновение и настроение.

Самому Александру Сергеевичу дарят радость не только любимая работа, но и занятия спортом, в частности, баскетболом. Пару раз в неделю он обязательно посещает фитнес-центр. Вместе со своими тремя сыновьями любит ходить на лыжах, кататься на коньках. Вся семья очень любит путешествовать, ходить в театры и в кино-театры.

А еще Александр Сергеевич в последнее время сам начал посещать санаторно-курортные организации: чтобы человеку что-то рекомендовать, надо вначале испытать это на себе.

По мнению моего собеседника, профсоюзная работа развивает человека, дает новые возможности, к примеру, возможность представлять свою организацию на уровне города, края, за его пределами, а также позволяет знакомиться с новыми интересными людьми.

Ирина ГИЛЕВА
Фото из личного архива
А. Балеевских

ВНИМАНИЕ!
Уважаемые подписчики!
Мы снова встретимся с вами 4 марта.
Оставайтесь с нами!
Всегда ваш «ПК»

Всегда ГОТОВ ПОМОЧЬ

Евгений Николаевич
АРТЕМЬЕВ
РАБОТАЕТ
В ДОЛЖНОСТИ
ДИРЕКТОРА ГБУ
ПЕРМСКОГО КРАЯ
«ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОЙ
АДАПТАЦИИ»



Он член профсоюза, человек, искренне преданный идеалам профдвижения. Евгений Николаевич три года возглавлял первичную профсоюзную организацию центра социального обслуживания. Организаторские способности и неравнодушие к чужим проблемам дали закономерные плоды – увеличение численности профрядов.

Как правило, успехи на профсоюзной стезе приводят и к профессиональному росту. Евгений Артемьев получил повышение по карьерной лестнице. С приходом Евгения Николаевича на должность директора Пермского центра социальной адаптации деятельность профсоюзной организации активизировалась, число членов профсоюза увеличилось в два раза. Его уважают в коллективе за готовность прийти на помощь. Ведь главное для него – последовательное отстаивание прав работников в области заработной платы, охраны труда, оздоровления, оказания помощи членам профсоюза.

Огромная заслуга Евгения Николаевича в том, что в профсоюзной организации подписан коллективный договор. В Пермском центре социальной адаптации много внимания уделяется спортивным мероприятиям. Но главное – в сложных жизненных ситуациях члены профсоюза видят заботу своего руководителя.

Как руководитель Е. Артемьев зарекомендовал себя квалифицированным специалистом, имеющим высокий уровень теоретических и практических знаний для грамотной организации работы учреждения. В основе успеха – огромный труд, профессионализм, отличные организаторские способности и высокие личные качества.

За активную работу в интересах членов профсоюза Евгений Николаевич Артемьев награжден почетными грамотами президиума городского и краевого комитетов Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ.

За большой личный вклад в реализацию уставных целей и задач профсоюза, успешное социальное партнерство и взаимопонимание в интересах членов профсоюза Евгений Артемьев удостоен высшей награды профобъединения – нагрудного знака Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество». Пермский городской комитет профсоюза искренне поздравляет Евгения Николаевича с высокой наградой!

Информация и фото Пермской городской организации
Общероссийского профсоюза
работников государственных учреждений
и общественного обслуживания РФ

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

profperm59
vk.com/profcourier

НАДЕЖНЫЙ боец



Владимир СЕРГЕЕВИЧ
МИТРОФАНОВ (на фото) – начальник
первого караула 104-й пожарной части
по охране города Горнозаводска



Первый караул



Семья

Уже много лет он предан своей профессии и добросовестно выполняет свои обязанности.

Владимир родился в поселке Нововильевский Горнозаводского района. Как и многие парни, окончил наше родное училище № 35 по специальности «Электрогазосварщик».

После армии Владимир работал кузнецом-штамповщиком на «Мотовилихинских заводах» в Перми, литейщиком на Пашийском металлургическом заводе. Семья росла...

В 104-ю пожарную часть пришел в 2020 году. Прошел первоначальное обучение по специальности «Пожарный», переподготовку по программе «Специалист по организации тушения пожаров ПЧ государственной противопожарной службы», на мастера газодымозащитной службы, компрессорщика. В результате стал настоящим специалистом в своем деле.

Владимира отличают такие качества, как вдумчивость, четкость, целеустремленность. Именно они помогают ему в повседневной работе – осуществлении профилактики пожаров на охраняемой территории и спасении людей при пожарах.

Многие годы Владимир – начальник первого караула и со своей должностью справляется на отлично.

За добросовестное выполнение профессиональных обязанностей, преданность делу, профессионализм и личный вклад в обеспечение пожарной безопасности Пермского края имеет благодарности от начальника управления, неоднократно отмечен благодарственными письмами главы администрации за большой личный вклад в обеспечение пожарной безопасности на территории Горнозаводского городского округа.

В 2024 году Владимира наградили медалью «375 лет пожарной охране России», а в 2025-м – медалью МЧС России «За спасение на пожаре».

В жизни Владимир – простой и надежный человек, настоящий мужчина, хозяин своего слова.

В крепкой семье его поддерживают жена **Ольга** и дети **Богдан** и **Варвара**. В свободное от работы время отец и сын занимаются любимым хобби – ремонтом машин.

Говорят, мужчину украшают три вещи: порядочность, характер и поступки. У начальника караула Митрофанова с этим все в порядке!

Мы гордимся такими людьми!

Информацию подготовила
Лариса НЕЧАЕВА,
инструктор противопожарной
профилактики пожарной
части № 104 г. Горнозаводска
Фото предоставлены автором

РЕКЛАМА



с 1990
года

ХИЛТОН

АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

22–28 МАРТА В УСТЬ-КАЧКЕ



- 2–3-местное размещение с душем и туалетом в номере
- 6-разовое сбалансированное питание с выбором блюда
- 40 академических часов английского
- Для детей от 7 до 17 лет с любым языковым уровнем
- Всероссийская смена, подарочный набор всем участникам

Самые крутые и
полезные каникулы!

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

Соглашение – в действии

13 сентября 2023 года Федерацией независимых профсоюзов России было заключено трехстороннее соглашение с Социальным фондом России и Российским союзом промышленников и предпринимателей в целях повышения эффективности системы социальной защиты работающих граждан, реализации законодательства Российской Федерации в области обязательного социального страхования

В рамках этого соглашения ведется работа, результатом которой в 2025 году стали изменения в Правилах финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профзаболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 11 июля 2024 года № 347н.

СФР проинформировал о том, что приказом Минтруда № 497 от 08.08.2025 года внесены изменения в правила, и дал разъяснения по отдельным пунктам.

Как рассказал главный технический инспектор труда **Алексей Безюков**, при активной поддержке ФНПР в правила финансового обеспечения предупредительных мер внесены следующие изменения:

- финансовому обеспечению за счет средств СФР подлежит не только обучение требованиям охраны труда, но и обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и обучение по использованию СИЗ;
- предоставлена возможность страхователям приобретать автоматизированные системы выдачи (вендинговое оборудование) и дозаторы для выдачи СИЗ и смывающих средств;
- финансируются организация и проведение предсменных (послесменных) и (или) предрейсовых (послерейсовых) медицинских осмотров с целью оценки общего состояния здоровья работника (измерение давления, пульса, температуры, определение наличия алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения), возможность приобретения медицинского оборудования, обеспечивающего автоматизированное дистанционное проведение предсменных (послесменных) и (или) предрейсовых (послерейсовых) осмотров;
- открыта возможность приобретения приборов, обеспечивающих дистанционный контроль, видео-, аудио- или иную фиксацию, технические средства видео- аудиофиксации в целях контроля вопросов безопасности при осуществлении технологического процесса;
- приобретение манекенов-тренажеров, обеспечивающих проведение обучения практическим навыкам оказания первой помощи пострадавшим;
- приобретение отдельных приборов, оборудования для оснащения медицинского пункта (здравпункта, кабинета) страхователя.

www.fnpr.ru

СТАТИСТИКА

Зарплата в Прикамье

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НОМИНАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ В ЯНВАРЕ-НОЯБРЕ 2025 ГОДА СОСТАВИЛА 80,9 ТЫС. РУБЛЕЙ

По сравнению с аналогичным периодом 2024 года она выросла на 14 процентов. Об этом сообщает Пермьстат.

Реальная зарплата, скорректированная с учетом роста цен, выросла на 4,1 процента по отношению к аналогичному периоду прошлого года.

В ноябре средняя зарплата по всем отраслям достигла 82,5 тыс. руб., что на 12,3 процента больше, чем в ноябре 2024 года.

<https://www.kommersant.ru/>

С защитой от ветра и холода



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ, заведующая отделом охраны труда – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Отдельных правил для работников, работающих на стройке при низких температурах, нет. При этом работодателю следует учитывать иные требования трудового законодательства, в том числе положения Правил по охране труда, в которых содержатся требования к климатическим условиям.

При организации работ на высоте работодатель должен соблюдать, в частности, Правила по охране труда при работе на высоте, утвержденные приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н. Так, например, запрещается использовать люльки (кабины) при ветре, скорость которого превышает 10 м/сек., плохой видимости (при сильном дожде, снеге, тумане), обледенении, а также в любых других условиях, которые могут поставить под угрозу безопасность людей.

Также работодатель обязан соблюдать Правила по охране

Работаю на стройке на улице, в том числе и зимой. Какие требования трудового законодательства должен соблюдать работодатель в отношении тех, кто трудится на стройке при низких температурах?

Павел П.

труда при строительстве, реконструкции и ремонте, утвержденные приказом Минтруда России от 11.12.2020 № 883н. Например, не допускается выполнение определенных работ во время гололеда, тумана, дождя, исключающего видимость в пределах фронта работ, грозы, ветра со скоростью 6 м/сек. и более, порывов ветра 10 м/сек. и более (п. 114 Правил № 883н).

В соответствии с ч. 2 ст. 109 Трудового кодекса РФ работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников. В местах обогрева необходимо поддерживать температуру 21–25°C. Их нужно оборудовать устройствами для обогрева кистей и стоп. Температура этих устройств должна быть 35–40°C. Следует учитывать, что продолжительность и количество перерывов зависят не только от

температуры воздуха, но и от силы ветра.

Порядок предоставления перерывов для обогрева и их длительность, а также перечень отдельных видов работ отражаются в Правилах внутреннего трудового распорядка и других локальных актах работодателя.

Работодатель исходя из специфики своего строительного производства и характеристик объекта обязан в рамках процедуры управления профессиональными рисками системы управления охраной труда провести оценку профессиональных рисков, в том числе связанных с опасностью воздействия пониженных или повышенных температур воздуха. К работе на холоде допускаются работники, прошедшие предварительные медицинские осмотры и не имеющие каких-либо медицинских противопоказаний для работы на морозе.

Работодателю необходимо в соответствии с приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» обеспечить работников соответствующим климатическим условиям и сезонности комплектом средств индивидуальной защиты.

Нужны точные цифры

Можно ли в трудовом договоре указать формулировку «ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА СОГЛАСНО ШТАТНОМУ РАСПИСАНИЮ» БЕЗ УКАЗАНИЯ РАЗМЕРА ОКЛАДА?

Игорь К.

В соответствии с ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными условиями трудового договора.

В свою очередь, штатное расписание применяется для оформления структуры, штатного состава и штатной численности организации в соответствии с ее уставом (положением). Штатное расписание, как правило, содержит перечень структурных подразделений, наименование должностей, специальностей, профессий с указанием квалификации, сведения о количестве штатных единиц, а также в нем указыва-

ется тарифная ставка (оклад) и тому подобное по соответствующим должностям, профессиям и т. д. При этом форма штатного расписания разрабатывается организацией самостоятельно. За основу можно взять форму, утвержденную постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1, которое в части указанной формы не является обязательным в настоящее время.

Штатное расписание утверждается приказом (распоряжением), подписанным руководителем организации или уполномоченным им на это лицом, и представляет собой локальный нормативный акт работодателя, который не является частью трудового договора (ч. 1 ст. 8 ТК РФ).



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Указание в трудовом договоре с работником формулировки «зарплата согласно штатному расписанию» без указания конкретного размера оклада, доплат надбавок и поощрительных выплат (если они установлены) неправомерно. В трудовом договоре оклад должен быть установлен с указанием конкретного размера.

В фокусе — горные заводы

В ИСТОРИЧЕСКОМ ПАРКЕ ПРЕДСТАВИЛИ КНИГУ О КУВИНСКОМ ЗАВОДЕ, ПЕРВУЮ В НОВОМ ИЗДАТЕЛЬСКОМ ПРОЕКТЕ ПЕРМСКИХ УЧЕНЫХ

«Кувинский завод», прекрасно оформленный том, полный увлекательной информации, — коллективная монография, подготовленная Институтом гуманитарных исследований УрО РАН и Горным институтом УрО РАН Пермского федерального исследовательского центра УрО РАН. Она рассказывает о Кувинском чугуноплавильном заводе, последнем из «классических» уральских горных заводов, основным источником энергии для которых была сила воды, и потому строительство началось с плотины.

Руководитель авторского коллектива, член-корреспондент РАН, директор Института гуманитарных исследований УрО РАН, доктор исторических наук **Александр Черных** (на фото) рассказал о работе над книгой и представил всех авторов монографии.

Кувинский завод в имении Строгановых начал работу в 1856 году и прекратил производство в 1909-м, однако оставил глубокий след в сознании местных жителей. Прошло уже более столетия с момента закрытия предприятия, однако отдаленная память о прошлом до сих пор жива

у сельчан, продолжая определять их самосознание, особенности быта и привычки. Так, помещения сельского подворья носят «городские» названия: сарай для телег и саней называется «каретник», а гостиная или столовая — это «чайная». А самих кувинцев, кстати, соседи иронически звали «шлаковиной». Завод действовал немногим более полувека, а работали на заводе квалифицированные специалисты, часть которых отучилась за границей, рассказала директор Государственного архива Пермского края, кандидат исторических наук **Юлия Кашаева** — один из авторов книги.

При том, что в целом село Кува ныне — типичное сельское поселение, слава о местных особенностях, между прочим, разнеслась далеко за пределы нынешнего Кудымкарского муниципального округа.

— Полной неожиданностью для нас было, когда жители Юрлинского округа стали нам рассказывать о Кувинском заводе! — отмечает доцент ПГНИУ, кандидат филологических наук **Светлана Королева**, один из авторов самого большого раздела



книги — фольклорного. — А дело в том, что в Юрлинском округе работали рудники, местные занимались перевозкой руды в Кува, и семейная память об этом до сих пор жива!

Из поколения в поколение передают легенды о приезде сюда, в свои владения, графа Строганова. Сложилась целая мифология, связанная с местными топонимами, например, с прудом — типичным элементом горнозаводских поселений.

Другим их элементом была церковь, обычно возводимая на возвышенности, рассказал старший научный сотрудник Института гуманитарных исследований и доцент ПГГПУ, кандидат исторических наук **Артем Вострокнутов**; в Кувинском заводе храм тоже был, правда, не сохранился.

С некоторыми устными образцами фольклора, а также с деталями традиционного костюма аудиторию в Историческом парке ознакомили сотрудники института **Марина Крысова** и **Марина Суханова**.

Также на презентации выступили директор Горного института УрО РАН, член-корреспондент РАН, доктор технических наук **Лев Левин**, директор Пермского краеведческого музея **Татьяна Вострикова** и другие участники проекта и авторы монографии.

Новое издание (издательство «Маматов», Санкт-Петербург, тираж — 500 экз.) адресовано и специалистам, и широкой аудитории, интересующейся историей и культурой родного края.

Книга «Кувинский завод» открывает новую серию — «Горные заводы Урала». Она будет рассказывать об истории горного дела на Урале, об истории и культуре горнозаводских поселений на основе междисциплинарного подхода: от документальных и картографических данных до этнографических и фольклорных.

Презентация в пермском Историческом парке была первой, в ближайшем будущем пройдет еще ряд представлений книги, в том числе в Коми-Пермяцком округе.

Информация и фото предоставлены отделом маркетинга и связей с общественностью ГКУБ «Культурно-просветительский центр»

Путешествуя во времени

...С ума сойти! Я учился в школе писать еще с чернильницами-непроливашками... Кто сейчас помнит, что это такое?!

Когда о шариковых ручках мы попросту не знали (появились повсеместно лет через пять, их поначалу — если помните — заряжали чернильной пастой в службах быта)...

Между прочим, я смутно помню, что весь день после сообщений о полете Юрия Гагарина по телевизору показывали, видимо, документальные (хотя какие, кажется, могли быть документы?) фильмы о вековой мечте человечества — полетах в космос. Или, вернее, на следующий день?

А был у нас телевизор «Старт-2», и вспомнил я об этом потому, что на днях побывал в музее истории техники имени А. С. Попова центра детского творчества «Исток» Кировского района Перми. Так вот, в этом музее нет такого телевизора моего детства! Но не подумайте, что я кого-то осуждаю, — просто констатирую факт.

Наоборот, всецело приветствую факт, что такой музей есть!

Создан он стараниями Почетного работника общего образования Российской Федера-



Фото <https://istok.permedu.ru/>

ции **Сергея Иванова**, педагога дополнительного образования этого центра.

— Сколько живу — все собирал эту коллекцию, — рассказывает Сергей Иванович. — Сейчас ее пополняют «сочувствующие».

Что там есть ценного?

Все ценное, говорит Иванов (и я с ним совершенно согласен!), почти всего, наверное, уже нет в обиходе, молодежи, тем более детям — все «доисторический» раритет! (А вот и нет, одергиваю я сам себя; телефонные аппараты — каютные, взрывозащищенные, — по словам того же Иванова, до сих пор применяются на Пермском пороховом заводе).



Какое-то представление читатель может составить из фотографий.

— Вот необычный приемник, — показывает Сергей Иванович, — сверху у него проигрывающее устройство, то есть, по сути, это радиолы. Работает от батареек. Штука очень редкая...

Во время Великой Отечественной войны, как известно, разрешались одни так называемые сетевые «тарелки». После войны в СССР был налажен выпуск «Балтики» — два завода в стране всего их делали (это экземпляр года 55-го). «Москвич» выпускался уже всеми радиозаводами.

Рядом с логарифмической линейкой — один из первых советских компьютеров. Там, рассказывал Сергей Иванович, такая плата — своеобразный набор-конструктор, то есть можно было собрать самому, только нужно было еще магнитофон с программой и монитор.

Мне понравилось весьма образное сравнение, что всю фототехнику, представленную в музее (наверное, чуть ли не за сотню лет), сейчас заменит ваш, уважаемый читатель, смартфон.

Интересна кинокамера для быстро протекающих процессов — она стояла в научно-исследовательском институте полимерных

материалов (между прочим, Сергей Иванович бывший инженер НИИПМ). Два мотора тянули бобину с пленкой пять секунд, а потом можно было просматривать пленку, допустим, пять минут. Особенность аппарата — можно навесить любой объектив, даже от «Зенита». Камера «живая», просто старая.

Напоследок после экскурсии можно было по историческому тексту своим голосом по радио зачитать знаменитое сообщение о полете в космос Юрия Гагарина!

...Лично я после посещения музея сделал неожиданный вывод: до чего же со времени моего детства дошел прогресс! Да-а, сменилась целая эпоха...

И совсем не случайно на меня нахлынули детские воспоминания. Центр детского творчества «Исток» (здесь некогда был детский сад) находится во дворе квартала, в котором прошли мои детство и юность. А в ста метрах рядом — гимназия № 6, во время моей там учебы — школа № 69. У нее, между прочим, юбилей, который она отмечает в конце февраля. А сеять разумное, доброе, вечное школа начала в 1941 году. В военные годы в ее стенах располагался госпиталь для раненых.

Игорь КРЕСТНИКОВ
Фото автора

На первом зимнем краевом

Окончание. Начало на стр. 1

И вот – приветствие команд. На большой поляне выстроились все участники. Эта была самая креативная часть соревнований. Каждая команда стремилась выделиться, представляя свои визитки, и песней, и стихами, и танцами. Яркую проявила себя команда «Мушкетеры профсоюза» медакадемии, приехавшая в Березники во второй раз после участия в краевом летнем турслете прошлого года. «Опять скрипит замерзшая лыжня...», – слаженно пели они на мелодию из известного фильма.

Девиз команды из Суксуна от ППО курорта «Ключи» «ВКЛЮЧИТЬ» оказался пророческим: «Хоть ты лопни, хоть ты тресни – мы всегда на первом месте!». Лаконично прозвучал девиз команды «220» из Соликамска: «Мы пришли – 220 вольт зажгли!». Многообещающим был девиз березниковской станции скорой помощи «Адреналин»: «Адреналин кипит в крови – победа ждет нас впереди!». Команды «220» и «ПрофДвиж» выделялись ростовыми куклами зайца и дельфина.

Конечно же, самыми многочисленными участниками зимнего турслета стали команды больницы имени Вагнера – самой крупной больницы края. Березниковцы выставили сразу пять команд из разных подразделений: «УсольЕ», «Апельсин» (взрослая поликлиника), «Непоседы» (детская), «Первые» (роддом), «ПрофДвиж» (молодежный совет профсоюза).

По итогам приветствия лучшими стали – «220», «Адреналин», «Мушкетеры профсоюза».

И вот он – первый этап: «Гонка патрулей». На каждом участнике свой номер с логотипом «Уралхима» – не подумайте, что компания явилась спонсором соревнований, просто на лыжной базе нашлись только такие майки с номерами. Почему именно гонка патрулей?

– Да потому, что в патруль один не ходишь. В нашем случае участвовали все четыре члена команды. Старт был общим, а финиш показывал результат, – говорит главный судья соревнований **Александр Селиверстов**.

Именно он придумывал все конкурсы в этих состязаниях. Кстати, сам Александр имеет прямое отношение к медицине: после окончания березниковского медицинского училища он 15 лет работал фельдшером на станции скорой помощи, а теперь он помощник по медицине командира городской воензированной горноспасательной части.

На первом месте здесь оказалась команда «ВКЛЮЧИТЬ», на втором – «УсольЕ», на третьем также команда курорта «Ключи» – «Фартуна».

В лыжной гонке лидеров страсти только накалились. Лучшими здесь стали профсоюзные мушкетеры, «ВКЛЮЧИТЬ» вновь в лидерах – на втором месте, на третьем – «Апельсин».

Самым зрелищным и азартным был четвертый этап конкурса «Контрольно-туристский маршрут», протяженность которого составляла 1200 м, и состоял он из четырех сложных этапов.

Так, на этапе снежного ориентирования необходимо было по выданной карте местности с указанной контрольной точкой найти ее на дереве, прочесть слово, прикрепленное на нем. И все это, по пояс утопая в снегу! Каждый из четырех членов команды запоминал свое слово, чтобы в конце складывалась единая для всех 13 команд фраза: «В лесу родилась елочка».

Следующее задание называлось «Паромщик»: члены команды перемещали друг друга по снежной трассе на расстоянии 30 м на тюбинге.

И, наконец, финальный конкурс этапа – «Снежный дартс». Холодными, дрожащими от предыдущих физически напряженных заданий руками участники с расстояния 2,5 м старались попасть в мишень. Поверьте, это было непросто! Зимний турслет сложнее летнего! И вот итог этого задания: на первом месте – команда «ПрофДвиж», на втором – «ВКЛЮЧИТЬ», на третьем – «Фартуна».

Завершились соревнования просмотром спортивной одежды участников «Встречают по одежке». Лучшими стали команда «Адреналин» (у них выделялись белые костюмы с ярко-оранжевым графиком кардиограммы по бокам), «220» и «Беляши», также в



Фото автора

оригинальном снаряжении.

И вот оно, самое радостное событие, – объявление и награждение победителей первого краевого зимнего турслета медиков: признанные лидеры – команды курорта из Суксуна: «ВКЛЮЧИТЬ» и «Фартуна», на третьем месте – «220» из детской

городской больницы Соликамска. Для них были приготовлены отменные призы – спортивные сумки и шапочки с логотипом крайкома профсоюза работников здравоохранения, кстати, шапочки были вручены каждому участнику слета. Также отличившимся вручили кубки, медали и другие подарки.

– Мы ставим для себя цель максимально широко пропагандировать здоровый образ жизни, у нас есть на это ресурсы и, самое главное, запросы от членов профсоюза на проведение подобных мероприятий, – отмечает Андрей Черемных. – В Березниках традиционно всегда проходили окружные этапы турслета (зимние и летние), здесь развита инфраструктура, есть традиции. Мы решили сделать эту традицию краевой. Уже в будущем году планируем проводить такие мероприятия в кустовом режиме. На этом турслете мы не ставили задачу собрать весь Пермский край, но сегодняшние 13 команд, а это более 100 спортсменов, – достойное представительство, из них большая часть – молодежь. Отличный старт!

– Мы все в восторге от того, как прошел этот турслет, – говорит председатель профкома больницы имени Вагнера **Наталья Маева**. – Организация была на высшем уровне,

прописаны все мелочи. Организовано питание, домики – теплые. Все прошло весело, интересно, на одном дыхании! Трасса в прекрасном состоянии, никто не ушел с дистанции. Именно такие мероприятия объединяют людей, тем более медиков, которые работают с колоссальной нагрузкой.

– Мы с удовольствием принимаем участие во всех мероприятиях, проводимых краевым профсоюзом, и сами активно организуем собственные, – добавляет **Юрий Уточкин**, председатель профкома медуниверситета. – В Березники мы приехали во второй раз, первый раз были на летнем краевом турслете медиков. Нам здесь все очень понравилось!

Ксения СКИТ

Березники

P.S. И еще один памятный спецприз был вручен каждому: настенный календарь с общей фотографией участников, который начался с 7 февраля – даты первого зимнего краевого турслета.

— три желания —
гастро тур
с рыбалкой на форелевой ферме

ДАРЫ ЧЁРНОГО ЛЕСА
ГАСТРОНОМИЧЕСКИЙ ТУР

ПУТЕШЕСТВИЕ К ИСТОКУ КАМЫ
МУЗЕЙ СТАРОБРЯДЧЕСТВА

Тел. 8 950 464 9001 Экскурсии на электричке

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
17.02.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4300 (+280 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-0311