



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№26 (1803) • 6 АВГУСТА 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ДОСКА ПОЧЕТА

С радостью идти на работу

Портрет заместителя председателя общественной организации профсоюзной организации АО «ПЗСП», начальника группы по социальной работе АО «ПЗСП» Натальи БЕРЕЖНЕВОЙ находится на Доске почета Пермского крайсовпрофа.

Надо сразу уточнить: это уже не первая награда такого престижного уровня в послужном списке Натальи Герольдовны. Согласитесь, данное обстоятельство только вызывает интерес к трудовой и профсоюзной биографии лидера. И, конечно же, «ПК» не имел права не заметить сей факт, тем более в канун профессионального праздника – Дня строителя.

– **Наталья Герольдовна, когда вы пришли на предприятие?**

– В 1988 году. Училась в политехе, вышла замуж, дети родились, требовалось жилье. А где его можно было заработать? На строительном предприятии. Думала, пришла на ПЗСП на время... Но видите, как вышло... Уже около 40 лет здесь – больше, чем в родном Соликамске. Уехала оттуда в 19 лет. Там живут родственники. Но вся жизнь здесь прошла, на заводе, и живу рядом – на Пролетарке, в заводском доме. Дети и внуки тоже рядом.

– **У вас в кабинете телефон не умолкает. Звонят больше в отдел по социальной работе или в профком?**

– Не разделить – социальную работу и профсоюзную. По сути, это одно и то же. Наш отдел создан около 20 назад благодаря **Валерию Васильевичу Шептунову**, председателю профорганизации, директору по социальным вопросам АО «ПЗСП». Когда люди устраиваются на работу, они обязательно приходят сюда, в отдел социальной работы. И мы рассказываем, что вся социальная работа ведется через профсоюз. Рассказываем о коллективном договоре. Некоторые спрашивают: мол, вы как старый профсоюз, который был много лет назад? Да, говорю, мы так и работаем, и вы это увидите. Если возникают вопросы, подчеркиваю, приходите сюда – всегда помогу, расскажу, покажу, куда надо сходить, что надо сделать. У нас двери не закрываются.

– **Сегодня у вас какой уровень профсоюзного членства в организации?**

– 98 процентов.

– **Вы, когда пришли на завод, чем занимались?**

– Я работала распределителем, кладовщиком в арматурном цехе, в профкоме завода – председателем культурно-массовой комиссии. Сегодня у нас в каждом цехе председатель цехкома – это или мастер, или кладовщик, или диспетчер, которые всегда на месте. Коллектив цеха для председателя цехкома – это семья. Я убеждена в этом и эту идею доношу до актива. Мы должны знать, у кого боль сегодня, у кого радость. У кого дети, кому в лагерь, кому помочь нужно в каком-то деле. Председатель цехкома должен всех знать! Мы с председателями всегда на связи.

Окончание на стр. 5



Фото Алексея Сызранцева

10 АВГУСТА –
ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ

Поздравляем!

Уважаемые труженики
строительной отрасли
и ветераны, члены профсоюза!

Сердечно поздравляем вас, подлинных созидателей, с профессиональным праздником!

Пусть с вашим участием хорошеют наши города и села!

Желаем вам крепкого здоровья, оптимизма, трудовых свершений на благо родного края!

Ваш «ПК»

Город, где строят мечты

Сегодня в строительстве в Прикамье работает более 120 тыс. человек – это более 10 процентов всех занятых в Пермском крае.

9 августа в Перми на городской эспланаде состоится региональный конкурс профмастерства среди строителей «Настрой – 2025».

Министр строительства Пермского края **Артем Габдрахманов** рассказал, что конкурс профмастерства – площадка для обмена опытом, а его участники получают возможность профессионального диалога, чтобы конкурировать, развивать мастерство, осваивать новые подходы и поднимать престиж строительных специальностей. Он объединяет застройщиков, подрядчиков, поставщиков строительных материалов, студентов. В этом году для участия в соревновании поступило более 100 заявок из 27 организаций региона, при этом не только из Перми, но и из Соликамска, Кунгура, Чернушки. Участникам необходимо продемонстрировать практическую подготовку и профессиональные навыки в ограниченное время.

Лучшие представители отрасли будут определены по шести номинациям: монтажник каркасно-обшивных конструкций, штукатур, каменщик и сварщик, командная номинация – на лучшую службу заказчика, и впервые на конкурсе будут соревноваться плиточники.

Помимо соревнований строителей, пройдет фестиваль «Город, где строят мечты». Он завершится ярким концертом, хэдлинером которого выступит группа «Вирус».

<https://ms.permkrai.ru/>

ВАЖНО

Исполком ФНПР: ключевые решения и планы на будущее

30 июля в Москве состоялось заседание Исполкома Федерации независимых профсоюзов России.

Мероприятие было посвящено подведению итогов коллективно-договорной кампании 2024 года, обсуждению правозащитной работы, кадровым вопросам и утверждению ряда важных положений.

С докладом об итогах коллективно-договорной кампании 2024 года и о задачах на предстоящий период выступил секретарь ФНПР – руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства **Олег Соколов**.

В 2024 году была проделана колоссальная работа по заключению и продлению соглашений на всех уровнях социального партнерства:

- заключено Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы;
- подписаны два федерально-окружных соглашения в Уральском и Приволжском федеральных округах;
- заключено 19 новых отраслевых соглашений и 14 дополнительных соглашений на федеральном уровне;
- в 84 субъектах Российской Федерации действуют региональные трехсторонние соглашения, при этом за отчетный период было заключено 24 новых соглашения.

Количество коллективных договоров остается значительным – 109 397. Охват членов профсоюзов коллективными договорами и отраслевыми соглашениями на федеральном уровне составил 96,3 процента.

В 22 субъектах РФ региональными соглашениями установлен размер минимальной заработной платы, превышающий МРОТ. В ряде отраслевых и региональных соглашений закреплена индексация заработной платы не реже одного раза в год на величину, не меньшую, чем рост индекса потребительских цен. В некоторых отраслевых соглашениях установлена конкретная доля постоянной части заработной платы (тарифной ставки, оклада) в структуре заработной платы, что способствует стабильности доходов работников. Профсоюзы активно участвуют в работе межведомственных комиссий по противодействию формированию просроченной задолженности по заработной плате.

А 2025 год ставит новые вызовы: замедление экономики, дефицит кадров, особенно рабочих профессий, высокие кредитные ставки, что повышает риски задержек зарплат и банкротств. В этих условиях ключевыми задачами станут сохранение стабильности работы предприятий (организаций), поддержка отраслей, повышение зарплат опережающими темпами, развитие наставничества и защита трудовых прав, включая борьбу с невыплатами и обеспечение безопасности на производстве.

Окончание на стр. 4

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■

Динамика – Развивать в плюс и укреплять



Трудовая неделя в городской детской больнице г. Соликамска стартовала с расширенного заседания профсоюзного комитета.

В заседании приняли участие главный врач **Николай Левко**, заместитель главного врача **Тамара Киселева**. Модерировал встречу заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Андрей Черемных**.

Председатель первичной организации **Юлия Хырбу** сделала подробный анализ профсоюзного членства, отметив позитивную тенденцию в динамике.

Николай Левко высоко оценил работу председателя и профсоюзного комитета по укреплению трудового коллектива и акцентировал внимание на конструктивном взаимодействии и приверженности принципам социального партнерства.

Один из ключевых вопросов повестки – мотивационные факторы и организационное укрепление организации, профсоюзный рост. Члены профкома обстоятельно обсудили запросы коллектива. Так, удалось внести в план мероприятий ряд новых предложений, совместно с администрацией больницы запланированы для проработки проекты, которые профком анонсирует в скором будущем.

В завершение встречи Андрей Черемных напомнил о программах поддержки членов профсоюза, которые реализует краевая организация профсоюза.

Информация и фото
vk.com/przrf.permkraj

В городской детской клинической больнице имени И. П. Корюкиной состоялось расширенное заседание профкома.

В его работе приняли участие заместитель председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Андрей Черемных** и главный врач **Игорь Шинкарик**.

Члены профкома под руководством председателя **Татьяны Спириной** подробно проанализировали динамику профсоюзного членства и выработали комплекс мер для увеличения членства, среди которых ряд новых мероприятий.

При обсуждении вопроса о социальном партнерстве Игорь Шинкарик высоко оценил работу ППО по социально-экономическому представлению членов профсоюза в рамках выполнения коллективного договора, который, в свою очередь, содержит пункты краевого соглашения между профсоюзом и минздравом Прикамья.

В завершение Андрей Черемных напомнил о программах поддержки членов профсоюза, которые реализует краевая организация.

Впереди большая плодотворная работа по развитию и усилению профорганизации учреждения.

– Нам есть над чем работать, куда расти, – отметила в разговоре с корреспондентом «ПК» председатель ППО Татьяна Спирина. – Ситуация непростая: дефицит



кадров, идет отток сотрудников (увольнение по достижении пенсионного возраста, по собственному желанию, в первом полугодии – за счет сокращения), молодежь почти не приходит. По итогам заседания совместно с главным врачом принято решение о подключении отдела кадров, так как пришел новый специалист. Сформирован новый пакет документов о нашем профсоюзе (памятки, буклеты, заявления на вступление), с которыми будут знакомить всех новых сотрудников учреждения. Принят к реализации алгоритм дальнейших действий по привлечению в профсоюз на уровне профоргов подразделений.

Обсудили проблемы и возможные пути их решения в части вовлечения коллектива в развлекательные мероприятия. Еще раз

презентовали новинки от профсоюза, такие, как проект «Союз преимуществ», скидочная карта на посещение активити-парка «Суперленд», льготные тарифы от операторов мобильной связи и другое.

Поскольку сейчас запущен процесс подготовки нового коллективного договора, будем работать над сохранением пунктов соглашения с минздравом в части компенсаций за работу во вредных условиях и постараемся прописать отдельным разделом коллективного договора те преимущества, которые профсоюз дает работнику.

Подготовил
Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото с сайта краевой
организации профсоюза
работников
здравоохранения



Представляем жюри фестиваля

ДО 1 СЕНТЯБРЯ ПРИНИМАЮТСЯ ЗАЯВКИ НА УЧАСТИЕ В ТРАДИЦИОННОМ, ПЯТОМ, ФЕСТИВАЛЕ «ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ»

Как сообщила руководитель проекта **Светлана Чадова**, значимым новшеством этого года будет выставка лучших работ художественного и декоративно-прикладного творчества. Информация о том, как принять участие в фестивале, есть на сайте Пермского крайсовпрофа, в группе «Профсоюзные таланты» в социальной сети «ВКонтакте».

ЖЮРИ ФЕСТИВАЛЯ «ПРОФСОЮЗНЫЕ ТАЛАНТЫ»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ **Светлана Кимовна ГОЛДОБИНА**

Музыковед, преподаватель истории и теории музыки, преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов, бизнес-тренер, многократный член жюри конкурсов и смотров художественного творчества и самодеятельности районного и городского уровней.



ЧЛЕНЫ ЖЮРИ

Наталья Владимировна ШЕМЕС

Старший преподаватель кафедры режиссуры и актерского мастерства Пермского государственного института искусств и культуры.



Кристина Станиславовна МАЛКОВА

Хореограф-постановщик, режиссер, перформер, лауреат всероссийских и международных конкурсов и фестивалей, художественный руководитель танцевальной компании «Речь»

Наталья Ивановна СЕРЕБРЕННИКОВА

Художник-педагог, руководитель арт-студии «Грани» (Дом учителя), лауреат премии Пермского края в сфере культуры и искусства, член Ассоциации художников ботанического искусства, преподаватель живописи, компьютерной графики, 3D-моделирования.



Елена Ивановна ИСТОМИНА

Исполняющая обязанности заместителя председателя Пермского крайсовпрофа, заведующая отделом профсоюзной работы.



■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Каникулы – 2025: ЧЕМ ЗАНЯТЫ ДЕТИ

Состоялось заседание комиссии по образованию, патриотическому воспитанию и делам молодежи Общественной палаты Пермского края.

Попригласил участников председатель Пермского крайсовпрофа, член Общественной палаты **Михаил Иванов**. Он, в частности, отметил, что эффективно организованный детский отдых – залог производственного успеха: когда дети под присмотром, родители могут эффективно и продуктивно трудиться.

С докладом выступила заместитель министра труда и социального развития Пермского края **Надежда Лузгина**. По ее данным, 78 процентов детей школьного возраста отдохнут в летних лагерях и воспользуются другими формами отдыха. В основном дети участвуют в дневных формах отдыха. 95 тысяч детей отдохнули в летних лагерях в июне. 16,5 тыс. детей в год отдыхают за пределами Пермского края – как правило, на море, в спортивных и творческих лагерях. 22,5 тысячи детей осваивают активные формы отдыха – походы, сплавы. С каждым годом количество участников школьных походов растет. В поход с педагогами летом отправятся 665 юных пермяков.

По поручению губернатора лагеря реставрируют и обновляют. В 2025 году создано дополнительно 485 мест. Открылись новые лагеря на базе бывших заводских – «Орленок», «Заря». Открыт оздоровительный комплекс «Лесная сказка» в Соликамске. Семь лагерей готовят к газификации, работают над ремонтом дорог. Три лагеря (в Чернушке, Горнозаводске, Соликамске) реставрируют за счет средств федеральной программы «Развитие образования», лагерь «Огонек» в Чайковском – за счет федерального гранта «Доступная среда».

Нуждающимся семьям компенсируют затраты на детский летний отдых. Заявление можно подать через «Госуслуги» и МФЦ. Срок приема заявлений на компенсацию продлили до 15 ноября, а отчетные документы можно сдать в течение года (даже в следующем отчетном году).

Для граждан работает сайт camps.perm.ru, где собрана вся



необходимая информация по организации детского отдыха. Работает информационный портал «Каникулы в городе. Пермь», где можно выбрать лагерь и другие форматы летнего отдыха для ребенка.

В продолжение темы информационной поддержки летнего отдыха выступила начальник отдела дообразования и воспитания министерства образования региона **Алла Рассохина**. Она сообщила, что на сайтах образовательных учреждений обязательно должна выкладываться информация о запланированных сменах. Для Минобрважно, чтобы в летних лагерях была соответствующая образовательная программа с темами по окружающей среде, патриотическому воспитанию. На сайте министерства можно взять уже разработанные методические рекомендации по организации специальных мероприятий.

Образовательные организации готовят профессиональных вожатых – проводят курсы подготовки, переподготовки, повышения квалификации. Лагерьм оказывают поддержку Институт развития образования Пермского края и Пермский краевой центр «Муравейник». Российские студотряды также готовят вожатых по грантовым программам. Коллеги согласились, что необходимо поработать над повышением имиджа этой профессии, рассмотреть возможности роста зарплаты вожатых для привлечения молодежи в профессию.

Школьников с отличным портфолио, прошедших отбор в федеральные профильные смены, направляют на программы «Академия первых» бесплатно. Конкуренция в лагерях «Артек», «Океан» очень высокая, родителей не смущают сложности с

трансфером. В этом году Пермский край получил дополнительные 120 путевок, так как пермские ребята показывают хорошие результаты в учебе.

В этом году Пермский край принимает 150 старшеклассников (8–10-х классов) из 25 регионов в лагерь «Академии первых» на базе Пермского авиатехникума. Цель – привлечь талантливых ребят в Пермский край. На базе лагеря «Орленок» в д. Гамы к 2029 году возведут центр патриотического воспитания «Авангард» на 300 мест.

Представитель департамента образования Перми **Виктория Максимова** сообщила, что пришкольные лагеря на 21 день примут этим летом 13,3 тысячи детей. При этом львиная доля детей отдохнула в них именно в июне. Члены комиссии попросили рассмотреть возможность расширения работы таких лагерей и в другие летние месяцы.

Особое внимание властей направлено на детей из группы риска – их максимально вовлекают в различные формы летней образовательной деятельности (в июне вовлечено 99,6 процента детей).

Трудовая занятость подростков организована на базе ТОСов, центров занятости, в рамках проекта «Отряды мэра». О возможностях трудоустройства ребенка-подростка можно узнать в школе и на портале «Работа в России».

Ирина Кучумова, член комиссии по образованию, патриотическому воспитанию и делам молодежи Общественной палаты Пермского края, председатель Союза молодежи АО «Протон-ПМ»
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■



В общих интересах

На протяжении июля в ЗАО «Курорт «Ключи» проходили встречи генерального директора Александра ИВАНОВА с сотрудниками подразделений.

В них также принимал участие председатель первичной профорганизации **Алексей Петухов**. Работников ознакомили с информацией об итогах работы здравницы за 2024 год, о социальной политике и действующих на курорте программах.

В свою очередь, сотрудники курорта «Ключи» высказали предложения, пожелания, направленные на улучшение условий работы. Результатом встреч стал план внедрения этих предложений.

Администрация и профком выразили благодарность каждому сотруднику за активное и конструктивное участие. Здесь уверены: только общими усилиями можно уверенно двигаться к общим целям.

Использованы информация и фото vk.com/kkluchi.prof

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Единой командой

Заместитель начальника цеха № 60 по производству и активный профсоюзный лидер Антон АРТАМОНОВ стал лауреатом премии имени Михаила Ивановича Субботина, легендарного директора моторостроительного завода (1956–1973 гг.).

Антон Романович работает на «Пермских моторах» с 1999 года, из них последние восемь лет занимает должность заместителя начальника цеха по производству. За это время он зарекомендовал себя как эффективный руководитель, который точно знает, как организовать работу так, чтобы выполнять и даже превышать производственные планы.

Помимо производственной деятельности, Антон – активный лидер профсоюзного движения, человек с твердой позицией и большим авторитетом в коллективе. Он умеет объединять команду, заряжать коллег энергией и поддерживать здоровую атмосферу в цехе.

– Для меня это не только личная награда, но и признание заслуг всего нашего коллектива. Мы работаем вместе, поддерживаем друг друга и движемся вперед одной командой, – отметил Антон Романович.

Информация и фото vk.com/profsouazpm



■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

Впереди – трудовые победы

В выставочном зале Пермской печатной фабрики – филиале АО «Гознак» прошло очередное торжественное вручение трудового паспорта гознаковца, приуроченное к 61-й годовщине со дня основания филиала.

Церемония была не такая масштабная, как предыдущая. На этот раз со вступлением в коллектив поздравляли работников, принятых с мая 2025 года. От руководства филиала вручал паспорт с напутственными словами заместитель директора по производству **Дмитрий Болотов**. Также, по традиции, прозвучали поздравления председателя профсоюзной организации **Игоря Поташенкова**.

Вновь принятые работники в ответном слове подчеркнули, что фабрика – социально ориентированное предприятие высокой культуры, где есть хороший и дружный коллектив.

Информация и фото ППО Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак»



■■■■ ВАЖНО ■■■■

Исполком ФНПР: ключевые решения и планы на будущее

Окончание. Начало на стр. 1

Особое внимание будет уделено расширению коллективно-договорного регулирования и вовлечению работников с нестандартной занятостью в систему социального партнерства. Профсоюзы продолжают работу по предотвращению нарушений трудовых прав и укреплению гарантий для всех категорий работников.

С докладом о правозащитной работе членских организаций ФНПР в 2024 году выступил секретарь ФНПР – руководитель правового департамента **Яков Купреев**. В 2024 году правозащитная деятельность велась по нескольким основным направлениям, включая контроль за соблюдением трудового законодательства, выявление противоправных действий работодателей, защиту прав работников и профсоюзных организаций в судах, а также консультационную и разъяснительную работу.

Правовые инспекторы провели более 36 тыс. проверок, выявив 344 тыс. нарушений трудового законодательства, выдано более 12 тысяч предостережений об их устранении, из которых устранено 90 процентов. Наиболее активными были профсоюзы образования, здравоохранения и транспорта. Совместно с прокуратурой проведено 1034 проверки, по результатам 158 работодателей привлечены к ответственности. В судах удовлетворено 90 процентов исков, восстановлено на работе 142 человека, а 660 тыс. работников получили консультации.

В 2024 году профсоюзы также рассмотрели 124 тыс. жалоб, оказали 15 тыс. бесплатных юридических услуг и обеспечили защиту прав работников через суды и трудовые комиссии. Основные усилия были направлены на борьбу с нарушениями трудовых прав, восстановление на работе и правовое просвещение членов профсоюзов.

Исполком рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений профсоюзов на предстоящих конференциях.

На заседании были внесены изменения в состав молодежного совета ФНПР.

Исполком ФНПР назначил именные стипендии ФНПР студентам очной формы обучения Академии труда и социальных отношений и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов за высокие достижения в учебе и научной деятельности, активное участие в профсоюзной работе.

Завершилось заседание обсуждением награждения активистов государственными наградами и наградами президента Российской Федерации, нагрудными знаками ФНПР «За верность идеалам профсоюзов», «За заслуги перед профдвижением России», «За активную работу в профсоюзах» и другими почетными знаками отличия.

www.fnpr.ru

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Высшая ценность – человек

Президиум Пермского крайсовпрофа рассмотрел вопрос «О практике работы Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России по вопросам охраны труда и оздоровления членов профсоюза».

С докладом выступила председатель крайкома **Валерия Саулина**.

Как следует из доклада профлидера, улучшение условий и охраны труда, здоровья и экологии, приведение рабочих мест в соответствие с требованиями законодательства об охране труда – это повседневная работа профсоюзной организации.



Фото Виктора Жилинского

РАБОТА ТЕХНИЧЕСКОГО ИНСПЕКТОРА ТРУДА



Технический инспектор труда Пермской ТО
СЕКЛЕЛОВ
Михаил Владимирович

Затронуты вопросы соблюдения культуры безопасности труда работниками предприятия и роль уполномоченного по пропаганде и развитию культуры безопасности труда на производстве. Отмечено, что все социально-бытовые помещения на предприятии соответствуют установленным санитарным нормам и правилам, а средства индивидуальной защиты работникам выдаются своевременно и надлежащего качества.



Посещение АО «Сибур-Химпром»
апрель 2025 г.

Посещение АО «ГалоПолимер Пермь» апрель 2025 г.



Даны рекомендации по корректировке Положения об уполномоченных по охране труда ППО АО «ГалоПолимер Пермь». Обсуждены вопросы по выстраиванию системы работы через уполномоченных на предприятии по таким направлениям как: профилактика травматизма, развития культуры безопасности труда, проведения системных проверок уполномоченными в рамках административно-общественного контроля на предприятии.

– Вопросы специальной оценки условий труда, улучшения состояния рабочих мест, культуры производства, обеспечения работников спецодеждой и средствами индивидуальной защиты постоянно находятся на контроле профсоюзных организаций, – подчеркнула председатель территориальной организации.

В коллективных договорах есть раздел «Охрана труда», в котором указаны обязанности и гарантии работников и работодателя. По решению трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Пермском крае все коллективные договоры и изменения к ним проходят предварительную экспертизу в краевых организациях отраслевого профсоюза. Специалисты аппарата территориальной организации регулярно проверяют коллективные договоры организаций и дают свое заключение.

Профсоюзный контроль осуществляется силами уполномоченных лиц по охране труда профсоюзных организаций. Они имеются во всех первичных организациях, это более 850 человек. На каждом предприятии действует «Положение об уполномоченных по охране труда». Уполномоченные регулярно проводят проверки в своих подразделениях. О выявленных недостатках и своих предложениях уполномоченные докладывают непосредственным руководителям и в профсоюзный комитет.

В обязательном порядке уполномоченные по охране труда участвуют в организации и проведении административно-общественного контроля, в комиссиях по расследованию и разработке мероприятий по предупреждению производственного травматизма и профзаболеваний, в проведении СОУТ, контролируют проведение работ повышенной опасности, участвуют в оценке профессиональных рисков.

Уполномоченные по охране труда постоянно повышают свои компетенции.

– В 2024 году более 250 человек прошли обучение в учебных центрах, таких, как «Пермь-Нефть», Региональный учебный центр профсоюзов, учебный центр «Уралгазсервис-Монтаж», – уточнила Валерия Саулина.

В профсоюзных организациях действуют системы стимулирования уполномоченных – в виде премирования, дополнительных дней отпуска, вручения отличительных знаков. Также проводятся смотры-конкурсы на лучших уполномоченных по охране труда: внутри предприятия, в отрасли, краевые конкурсы Пермского крайсовпрофа.

На некоторых предприятиях для уполномоченных введены нагрудные знаки, прикрепляемые к спецодежде. Такая практика существует в ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». А в ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ» уполномоченные носят защитные каски с надписью «Уполномоченный по охране труда».

В последние пять лет наблюдается устойчивый рост финансирования мероприятий по охране труда – оно увеличилось в 2,5 раза! Что закономерно отразилось на уровне производственного травматизма. Просматривается тенденция к снижению количества несчастных случаев на производстве, тяжести их последствий и, соответственно, снижению потерь от нетрудоспособности. И если в 2020 году в несчастных случаях пострадало 15 человек, то к началу 2025 года число пострадавших снизилось до 12.

– Наши членские организации активно участвуют в конкурсах Нефтегазстройпрофсоюза России и Пермского крайсовпрофа, – доложила Валерия Саулина. – Так, в 2023 году трое наших специалистов победили в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Нефтегазстройпрофсоюза России». Еще достижения: победы в смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Пермского крайсовпрофа», в конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация Нефтегазстройпрофсоюза России в области охраны труда и здоровья», в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации независимых профсоюзов России», а также двое победителей в конкурсе Пермского крайсовпрофа «Лучший технический инспектор труда». Есть чем похвастаться и по итогам 2024 года: трое наших стали победителями конкурса «Лучший уполномоченный по охра-

не труда Нефтегазстройпрофсоюза России», один – смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Пермского крайсовпрофа».

В нынешнем году на итоговом краевом совещании по охране труда были награждены предприятия – победители конкурса на лучшую организацию работы по охране труда в Пермском крае. В конкурсе приняли участие более ста предприятий и организаций региона. Первое место в своей отраслевой группе присуждено ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

Члены Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России считают необходимым и важным участвовать в семинарах, совещаниях и тренингах по охране труда, проводимых как на городском, так и на всероссийском уровне. В сентябре 2024 года технические инспекторы труда профсоюзных организаций, входящих в территориальную организацию, повышали свои компетенции на семинаре Нефтегазстройпрофсоюза России для технических инспекторов и правовых инспекторов труда профсоюзных организаций. В октябре того же года председатели и технические инспекторы профсоюзных организаций получали новые знания на семинаре-совещании «Актуальные вопросы правозащитной деятельности и охраны труда». Представители министерства труда и социального развития Пермского края довели до них информацию о новой методике проведения специальной оценки условий труда, новых требованиях охраны труда, об актуальных изменениях трудового законодательства.

В нынешнем июне пять специалистов повышали свой уровень, слушая спикеров семинара-совещания «Вопросы правозащитной деятельности и охраны труда. Итоги 2024 года, новации в законодательстве», организованного Пермским крайсовпрофом.

– Охрана труда – одна из главных задач профсоюзных организаций, в первую очередь потому, что самой высокой ценностью всегда является человек, его жизнь и здоровье, – подытожила свой доклад Валерия Саулина.

Президиум Пермского крайсовпрофа, заслушав и обсудив информацию Валерии Саулиной, постановил предложить членским организациям изучить практический опыт Пермской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в области охраны труда.

Игорь СОКОЛОВ

Продолжение темы - на стр. 6

■■■ ДОСКА ПОЧЕТА ■■■

С радостью идти на работу



С коллегами

Окончание. Начало на стр. 1

– В школе, наверное, вы тоже были... председателем совета дружины?

– Да. Я вообще лагерный ребенок. Бабушек-дедушек не было. Как пошла в первый класс, так всегда в лагере. Все три смены. И председателем совета дружины меня выбирали, вы правы. Не могу спокойно сидеть, мне всегда нужно что-то делать. Только что-то заканчивается, мне нужен другой проект.

– Это же замечательно! И в целом ваш профком – удивительная команда, потрясающе сильная, эффективная. Но ведь всему свое время. Думаете о преемниках?

– Конечно, вроде начнешь готовить человека, погружать его в тонкости профсоюзной работы, а он раз – и нашел себе другое место. Что ж, это право человека – искать тот коллектив, где ему будет комфортно. Ведь самое главное в жизни – с радостью идти на работу. У нас есть в коллективе такие

молодые работники, которые понимают ценность коллектива. Замечательные люди!

– Если приходится в чем-то кому-то отказывать? Не все же просьбы выполнимы по объективным причинам...

– Безусловно, так. Но я не помню, чтобы мы когда-то кому-то отказали. Всегда помогаем, если это в наших силах.

– Почему в вашей организации большой акцент делается на спортивном направлении?

– Все просто: к чему наши люди тянутся, что на сегодняшний день интересно. Если им нравится, значит, мы подхватываем.

– Скажите, а как вы отдыхаете?

– Вечерами я обязательно иду на прогулку при любой погоде – благо живу рядом с сосновым бором. Прохожу сколько-то километров, во-первых, это движение, чистый воздух, отличное настроение. Выходные проходят с семьей, посещаем культурные мероприятия. Очень любим гулять на нашей набережной...



Телефон в кабинете профкома не умолкает

– Как отпуск предпочитаете проводить?

– Активно. Уезжать куда-нибудь, посмотреть новые места. Очень люблю горы, Кавказ. В этом году побывала в Северной Осетии и Ингушетии, незабываемые впечатления!

Татьяна ГРИШИНА

Фото автора

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

И полезно, и интересно

В один из июльских дней ППО «СТАР-Инкар» (председатель Валерий ПУГАЧЕВ) устроила настоящий фестиваль, посвященный Дню семьи, любви и верности.

В рамках фестиваля состоялась традиционная семейная игра «С нами безопасно!». Сорок семей приняли в ней участие и отлично провели время.

Детей и взрослых ждали обязательные и развлекательно-познавательные станции.

Все участники мероприятия показали отличные результаты и получили заслуженные дипломы и подарки от организаторов и партнеров игры.

Информация и фото
vk.com/ppo_star_inkar



ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Принимать не обязан



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ, заведующая отделом охраны труда – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

При устройстве на работу я прошел предварительный медицинский осмотр за свой счет в медицинском учреждении рядом с домом, а не в том, которое было указано в направлении работодателя. Имеет ли право работодатель не принимать данное медицинское заключение по результатам медосмотра и направить заново для прохождения предварительного медицинского осмотра в выбранной работодателем медорганизации?

Валентина И.

В соответствии со статьей 214 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан обеспечить в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организацию проведения за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

Предусмотренные ТК РФ медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации (статья 220 ТК РФ).

Порядок проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников (далее – порядок) утвержден приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 28 января 2021 года № 29н. Обязанности по организации проведения предварительных и периодических осмотров работников возлагаются на работодателя (пункт 6 порядка). Работодатель обязан организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных медицинских осмотров, в том числе заключить договор с медицинской организацией об их проведении (пункты 12.4, 14, 31.4, 32, 38, 39 порядка). Прохождение работником предварительного медицинского осмотра за свой счет трудовым законодательством не предусмотрено.

Пунктом 8 порядка установлено, что предварительные осмотры проводятся при поступлении на работу на основании направления на медицинский осмотр, выданного лицу, поступающему на работу, работодателем (его уполномоченным представителем), в котором указывается в том числе наименование медицинской организации, куда направляется соискатель для прохождения предварительного медицинского осмотра, ее фактический адрес, местонахождение и код по ОГРН, электронная почта, контактный телефон. Направление выдается лицу, поступающему на работу, под роспись (пункт 9 порядка).

Вместе с тем, согласно ст. 19 федерального закона от 21.11.2011 № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации» пациент имеет право на выбор врача и выбор медицинской организации в соответствии с настоящим федеральным законом.

Таким образом, работник может пройти медицинский осмотр в любой медицинской организации, однако в таком случае работодатель будет не обязан принимать у него медицинское заключение и вправе направить заново для прохождения предварительного медицинского осмотра в медорганизацию, указанную в выданном соискателю направлении на медосмотр, с которой у работодателя заключен договор.

Совместными усилиями

Технический инспектор труда Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Михаил СЕКЛЕЦОВ посетил производственную площадку АО «Гало-Полимер Пермь».

Совместно с председателем первичной профсоюзной организации АО «Гало-Полимер Пермь» Владимиром Бурдиным, представителем службы охраны труда и руководителями ряда подразделений произведена инспекция производственных площадок предприятия, а также проверка работы уполномоченных лиц по охране труда. Кроме того, были осуществлены обходы операторных и бытовых помещений.

В ходе совещания обсуждались вопросы совершенствования системы работы уполномоченных по следующим направлениям: профилактика травматизма, развитие культуры безопасности труда и проведение систематических проверок в рамках административно-общественного контроля.

Состоялись беседы с уполномоченными по охране труда, в ходе которых были затронуты вопросы соблюдения культуры безопасности труда работника-



ми предприятия и роли уполномоченных в пропаганде и развитии этой культуры на производстве.

По итогам совместной инспекции было принято решение о довыборах уполномоченных в ряде производственных подразделений и их обучении по специальной практической программе,

разработанной с учетом конкретных условий производства. Это позволит повысить эффективность работы уполномоченных по охране труда на предприятии.

Информация и фото vk.com/perm_rogwu

ФАКТ

В фокусе – оплата труда



На Камской ГЭС состоялось заседание профсоюзного комитета, на котором обсуждалось новое положение об оплате труда.

Профсоюз энергетиков активно принимает участие в обсуждении и разработке документов социально-трудовой сферы.

– Чтобы эффективно осуществлять защиту социально-трудовых прав и интересов работников, мы должны держать руку на пульсе в сфере трудового законодательства, а также оценивать социальные последствия законов и других нормативных актов: федеральных, региональных и корпоративных, – отметил председатель профсоюза Камской ГЭС Евгений Кетов.

Информация и фото vk.com/kamskayages

НАДЗОР

Обязали выплатить в полном объеме

С начала текущего года 77 работников, трудоустроенных у крупного федерального перевозчика ООО «РТ-Лайн», пожаловались в Государственную инспекцию труда в Пермском крае на неполную выплату заработной платы.

В результате рассмотрения обращений в отношении работодателя инициировано проведение внепланового контрольного (надзорного) мероприятия, в ходе которого выявлено, что на протяжении года водителям автобусов не в полном объеме производилась оплата сверхурочной работы (не за фактически отработанное время), а начисление повышенной оплаты за работу в выходные нерабочие праздничные дни производилось без учета компенсационных и стимулирующих выплат, установленных системой оплаты труда.

Работодателю выдано предписание, в рамках исполнения которого работодатель обязан осуществить в полном объеме оплату в выходные, нерабочие праздничные дни и оплату сверхурочной работы водителям. Кроме того, за нарушение требований трудового законодательства в отношении работодателя возбуждено административное производство.

Как сообщает **kommersant.ru**, перевозчик «РТ-Лайн» вышел на рынок автобусных перевозок Перми в 2020 году. Компания обслуживала в Перми маршруты № 1, 4, 14, 32 и 67 и являлась одним из крупнейших перевозчиков города, однако в этом году отказалась от участия в новых конкурсах по распределению автобусных маршрутов в Перми и после завершения срока контрактов покинула пермский рынок автобусных перевозок.

Информация git59.rostrud.gov.ru

... ЛЮДИ ТРУДА ...

Горячий камень супругов Стерликовых

55 ЛЕТ ВМЕСТЕ!

Да, именно столько живут в законном браке супруги **Стерликовы** – **Галина Ивановна** и **Егор Иванович**. Вырастившие сына и дочь, вложившие годы жизни уже в их детей – своих внуков. И живущие ныне вдвоем (нет-нет, не в гордом одиночестве) в своем теплом уютном доме. Доме, который нередко посещают многочисленные родные. И для которых всегда открыты двери.

...В деревне Пикули Большесосновского района семья **Шубиных Ивана Максимовича** и **Елизаветы Федоровны** с девятью ребятишками не считалась какой-то особой. В сороковые-пятидесятые годы прошлого века это было привычным. Почти в каждом доме была своя пятерочка, а то и больше ребятни подрастало. Старшие тянули младшеньких, а, окончив семь-восемь классов школы, получив навыки первоначальной профессии, уходили в жизнь самостоятельно. Понимали и в семье Шубиных, что пожилые и не очень здоровые родители (у отца в боях на Халхин-Голе была прострелена грудь) не смогут обеспечивать их длительную учебу.

Галина – одна из династии Шубиных, сменившая впоследствии фамилию на мужнину и ставшая Стерликовой.

Начало 60-х. С новеньким дипломом молоденькая (не было и 18 лет) выпускница Кизеловского медучилища Галина Шубина появилась в Черновском. В руках направление, тогда с негласным приказом отработать по профессии три года. Теория – на «отлично». Практики – ноль. Деревянные корпуса больницы, печное отопление, вода с улицы... Шесть десятилетий прошло, а Галина Ивановна до сих пор помнит многие события того времени. Как боялась первый раз «втыкаться» в вену, как не просто было осматривать больного пациента, если он мужчина. Как отчитывал ее главный врач Шелегин за то, что вместо медсестры инъекции иногда ставила (учила!) санитарка Мария Ивановна Волкова.

Галя тогда звала ее «тетя Маруся», считая свою попечительницу ангелом-хранителем. Как ездила на лошади на прививки в дальние села, а в близкие – на велосипеде. Как сопровождала больных детей в областную больницу. Иногда на милицейском воронке. Однажды везла психически неуравновешенную девочку. Мужчина милиционер спокойно сел в кабину, а медсестру вместе с буйной пациенткой оставил в закрытом кузове, мол, у тебя наготове заполненные шприцы есть. В один момент девочка разбушевалась, и только осколки стеклянных шприцев по полу разлетелись... Как однажды по дороге в Лягушино (транспорт – старенький велосипед) на лесной дороге на нее напал незнакомый мужчина. Медик – в крик! Ладно, что неподалеку колхозники вели пахоту. Тракторист кинулся и буквально спас девушку от расправы.

...Как судьба порой непредсказуема! Медсестра из Пермской области Галина и шофер из Башкирии Егор, приехавшие по зову комсомола (да и обещанное жилье) на всеобщую стройку Камского автомобильного завода, случайно встретились в Набережных Челнах в Татарии. На танцах, куда после работы устремлялась вся холостая молодежь. А может, и не случайно... Ведь не зря говорят, что Господь нас за руку ведет именно к этому человеку...

– Я ее сразу заметил. Волосы светлые. Глаза зеленые, такая хорошенькая, – улыбается, вспоминая далекое прошлое, Егор Иванович.

И очень удивился, узнав, что эта девушка по профессии медсестра. Знакомился-то он со штукатуром-маляром 2-го разряда. Зима для влюбленных пролетела незаметно. По весне подали заявление в загс. Незадолго



до регистрации жених пришел на свидание в подплатии. Невеста в штыки: не пойду за тебя замуж! Ответ был серьезен: выйдешь за меня и ни разу не пожалеешь, слово даю.

– И не пожалела?

– Всяко бывало... Впрочем, нет! Точно не пожалела. Но моя соседка по общежитию, узнав о нашей ссоре, сказала: если откажешься, Егор завтра будет мой.

Галина не отказалась. На вопрос, хотели бы супруги изменить что-либо в своей жизни, начать заново с помощью гайдаровского «горячего камня», затащив его на гору, переглянувшись, спокойно, почти в голос, ответили: нет, нас все устраивает.

...Егор Стерликов тоже из многодетной дружной семьи – он и трое сестер **Надя, Таня, Нина**. И когда одна из сестер с мужем позвали молодую семью переехать к ним в Лысьву, они долго не раздумывали. Лысьва строилась, и была реальная возможность получить квартиру. Первое время помогли родные. Галина – медсестра в детском инфекционном отделении. Егор – тракторист на стройке. А тут и слово, данное начальником своему подчиненному, воплотилось в реальность: семья получила четырехкомнатную благоустроенную квартиру.

Девяностые годы. В детскую «инфекционку» везли десятки отказников. Много и забирали от непутевых мамочек. Да и от путевых – тоже... Некоторым просто не на что было содержать своих детей. Однажды Галина Ивановна (и ее поддержали подписями 25 коллег) написала открытое письмо в центральную газету «Советская Россия», где рассказывала о ничейных малышах, об их незавидной дальнейшей судьбе. Отклики шли со всей страны. Кто-то приезжал сам. Больше всех было, сразу несколько семей, из одного города – Елизава на Камчатке. Через всю страну на самолете туда и обратно, по несколько раз. Хотя и девяностые годы были, а бюрократия (наличие всех документов, запросы, проверка) не отменилась. Почти все ночевали у Стерликовых. Разбирали (усыновляли, удочеряли) отказников, в основном, в младенчестве. Взрослыми те детки давно стали. Интересно, знают ли они о рядовой медсестре из далекого уральского городка, давшей им своим письмом своеобразную путевку в семью?..

...Их старший сын **Валерий** все чаще стал прибалывать. Требовала внимания и подра-



тающая дочка **Таня**. Супруги решили сменить место жительства, перебраться поближе к родителям жены, в деревню Пикули. Свою квартиру в Лысьве продали за 50 миллионов. Дом в Большой Соснове купили за 60 млн. Недостаточную сумму помогли собрать родные... Судить о тех давних миллионах, много это или мало, неэтично. Буханка хлеба тогда стоила 5 тысяч рублей. Но то, что брат и сестра пришли на помощь, супруги помнят и ценят.

Егор Иванович устроился опять же по своей профессии – трактористом в дорожный участок. Галину Ивановну с удовольствием приняла на работу **Галина Федоровна Колчанова**, тогдашний главный врач Большесосновской ЦРБ. Пятнадцать лет – медсестра в детском отделении. Все эти годы с одним доктором – **Алексеем Николаевичем Крашенинниковым**, который не просто ценил опытную, ответственную медсестру, но еще и долго после ее законной пенсии говорил: «Я вас, Галина Ивановна, не отпускаю, работайте». Отдыхать она ушла в 65 лет.

Кстати, Стерликовы, и муж, и жена, в период своей трудовой активности были в профсоюзе: мол, а как же иначе!

...В 2005 году в районной газете «Светлый путь» была опубликована моя статья под заголовком «Государственные мальчишки». Именно тогда я познакомилась с медсестрой детского отделения Г. Стерликовой и санитаркой **Л. Поповой**. И четырьмя младенцами: двойняшками **Алешей, Павлушей и Сеней с Яшей**. Отказниками. На тот момент государственными мальчишками (так называют детей, от которых отказываются родители). Сегодня им по 20 лет. Известно, что троих взяли в семью. А четвертый, скорее всего, попал в Дом ребенка... Тогда я впервые узнала от своих собеседниц, как много, оказывается, у нас

государственных деток. Галина Ивановна говорит, что за ее 45-летнюю медицинскую деятельность их было сотни. В больничном «общежитии» они жили, порой, до года... А еще я помню, как медсестра в белом халате держит на руках очередного ничейного малыша и тихонечко напевает: «Ведь так не бывает на свете, чтоб были потеряны дети...».

...У Стерликовых есть семья, родные люди, свой дом. Еще в детстве мать говорила дочери: мол, у тебя есть свой ангел-хранитель. Может, и есть, да только иногда, видимо, отвлекался на свои житейские дела... Женился сын **Валерий**. Двое прекрасных сыновей у него родились, **Егор** и **Сергея**. И сын погибает в расцвете лет от пули преступника. Один из внуков в подростковом возрасте на долгих пять лет переехал к бабушке с дедушкой. Другой внук, сын дочери, почти с младенчества тоже воспитывался у них. Прошлой осенью добровольцем ушел на СВО. А вскоре трагическая весть – 21-летний Иван погиб. Пал смертью храбрых. Недавно родным Вани, маме и бабушке с дедушкой, передали на хранение государственную награду – орден Мужества...

Когда занемогла мама и потребовалась помощь больной сестре **Александре**, Елизавета Федоровна попросилась жить к дочери, Галине: мол, ты медик. Родных много, а дохаживать за мамой и сестрой 27 лет пришлось Стерликовым. Чтобы успеть до работы обиходить старых и малых семейщиков, приходилось вставать в шесть утра. С ведрами – бегом в стаю, где стояли по две-три коровы и молодняк.

Летом – сенокос, огород, заготовки на зиму. И десятки лет такой бесконечной заботы...

Как-то в их дом, еще в Пикулях, зашла нищенка. Ей подали милостину. А она, оглядев на полатах всех девятилетних ребят, остановила взгляд на маленькой Галке: «Вот у нее будет судьба разнесчастная». И, не оборачиваясь, ушла...

Так был или есть ангел-хранитель, как пророчествовала мать? Был и есть! Рядом с ней все 55 лет – главный хранитель, муж Егор Иванович. Если он и по сей день замечает ее зеленые глаза! Галина Ивановна ответно:

– Ни разу за всю жизнь дурой не назвал, матерным словом не обидел. Со своими и с моими родственниками всегда в ладу. А какой хозяйственный, рукастый! На огороде, во дворе – его забота. В сезон в любую погоду идет в лес за грибами-ягодами. На пруду рыбу удит. Даже консервы из его улова сами делаем. Вот и верь после этого всяким предсказаниям...

Предполагаю, что пирожки с капустой (очень вкусные!) Галина Ивановна испекла к моему приходу. Уверена: Егор Иванович активно помогал жене со стряпней. Они сидели за столом плечом к плечу, нет-нет, да и как-то по-особому поглядывая друг на друга. Такими я их и запечатлела. Есть у вас ангел-хранитель! Даже не сомневайтесь! А что до «горячего камня», то он у всех свой. Только у одних душу греет, а у других сердце сжигает... Вы оба достойно идете по жизни. Живите и дальше в мире. Просто живите!

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Фото автора

и из семейного архива Стерликовых

Большая Соснова

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■



Наталья Ходехина

Александр Мальцев
и Владимир Ябуров

На радость металлургам

Что больше всего радует нас в жизни? Что заставляет биться чаще сердце? Конечно же, ожидание праздника и чуда!

Вот именно поэтому профком Соликамского магниевого завода решил в честь Дня металлурга провести для членов профсоюза праздничную лотерею. Условие участия было простое – иметь «краснокожую» книжечку с золотой эмблемой Профатома. Как известно, в апреле на общезаводской профсоюзной конференции единогласно было принято решение о переходе организации из Горно-металлургического профсоюза в Российский профессиональный союз работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЗП).

Для того, чтобы праздничное чудо радовало металлургов, пришлось немало потрудиться инициативной группе профкома. Выпустили яркую афишу с фото главных призов, поместили объявления в цеховых уголках и в профсоюзной группе в соцсети «ВКонтакте». И чисто оформительской работы было много: выписывали на карточки для лотереи всех-всех членов профсоюза с номерами билетов. Потом комиссия проверяла списки, нарезали карточки, складывали их одинаковым образом, отправляли в барабан и опечатали.

А сколько еще было хлопот, когда выбирали и покупали призы! С самого начала определены были только главные призы – планшет и робот-пылесос. А помимо этого приобрели же еще десятки подарков! Тщательно обдумывали, чтобы любому члену профсоюза понравились, чтобы каждый был счастлив выиграть лот.

И вот наступил день «кикс». Традиционно на Соликамском магниевом заводе в субботу проходит семейный праздник в корпоративном профилактории: собираются коллективы цехов с семьями, с детьми. Проходят веселые конкурсы, аттракционы. Но в этот раз все ожидали еще и розыгрыш профсоюзной лотереи.

Призов было много – и шанс получить выигрыш был неплохой.

– Когда большинство подарков уже разыграли, я уже решила уходить, – поделилась впечатлениями **Наталья Ходехина**, бригадир лаборантов аналитической лаборатории. – Я ни разу в жизни ничего не выигрывала. И тут даже на маленький приз не рассчитывала. И вдруг слышу свою фамилию! Я рванула бегом обратно, чуть стол с барабаном не опрокинула! Ужасно обрадовалась! Да еще и приз – один из главных: планшет! Ура! Замечательная идея – такие розыгрыши устраивать. Очень поддерживает это членов профсоюза! А я в профсоюзе давно, с момента, как только устроилась на завод, уже семь лет работаю, состою в цехкоме, отвечаю за безопасность работников, уполномоченный по охране труда.

Главный приз – робот-пылесос – получил ветеран завода **Владимир Ябуров**, электромонтер парокотельного цеха № 19. Он на магниевом заводе уже отработал 32 года.

– А в профсоюзе я всю свою трудовую жизнь – с 1972 года, – рассказал Владимир Анатольевич. – И таких подарков никогда мне не случалось получать! Впервые такое. Приятно.

– Эта практика показала уже свои плюсы, – считает **Александр Мальцев**, председатель ППО ОАО «СМЗ». – Стараемся на всех массовых мероприятиях проводить профсоюзные лотереи. Положительный отклик, конечно, получаем! Людям нравится, и мы с удовольствием дарим нашим членам профсоюза такие чудесные эмоции. Думаю, такие лотереи еще будем проводить!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото предоставлены профкомом

■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■

Когда побеждает ДРУЖБА

«Спортивный БУМ» – уникальное мероприятие. Только здесь дух соперничества соседствует с атмосферой единения и поддержки

В этом году «Спортивный БУМ» прошел в новой локации – на межшкольном стадионе у СОШ № 17. На торжественном построении команды – представители всех структурных подразделений АО «Соликамскбумпром» – прошли шествием, приветствуя болельщиков и соперников. Два флага – страны и предприятия – взвились над стадионом, знаменуя начало спортивных состязаний.

БЫСТРЕЕ ВЕТРА

Первыми в борьбу за медали вступили легкоатлеты, которые испытали себя в командных и личных забегах. Кричалками и громкими аплодисментами встретили коллеги яркий финиш ведущего инженера по вентиляции ГПМ ДМП **Алексея Корзникова**. Бумажники знают Алексея Викторовича как интеллектуала, постоянного участника битья ума. Оказалось, что ему может покориться и королева спорта – легкая атлетика. Главное – поддержка коллег и коллективная мотивация.

– Позитив, энергия и адреналин – все не передать словами, – делится эмоциями новичок «Спортивного БУМа». – Никогда прежде не участвовал в таких соревнованиях. Планирую начать бегать и, конечно, участвовать в новых соревнованиях за нашу команду.

СЕМЬИ, НА СТАРТ!

На центральной площадке за звание самых дружных и активных боролись семьи бумажников с детьми. Старты оказались не только веселыми и спортивными, но и объединяющими.

– В нашей семье спортом занимается мама **Екатерина**, а мы чаще наблюдаем, – комментирует глава семьи **Михаил Пономарев**, инженер по ремонту электрооборудования ОГЭ. – На «Спортивный БУМ» попали благодаря воспитателям Центра развития ребенка «Соликамскбумпром», который посещает наш сын. Они нас всегда приглашают участвовать в различных мероприятиях. Спасибо им за это!

ОДНОЙ ЛЕВОЙ! И ОДНОЙ ПРАВОЙ!

Настоящий накал страстей наблюдали болельщики на площадке по гиревому спорту и армрестлингу.

– 34, 35, 36, – в голос считали представители группы поддержки **Александры Барсуковой**, инженера по промышленной безопасности, производственному контролю и техническому надзору ООТБПИПК.

Молодая спортсменка поразила всех, сделав 38 повторов снаряда массой 16 килограммов. И это была убедительная победа.

Нешуточная борьба развернулась за столами армрестлеров. Плотным кольцом окружили болельщики участников финальных матчей. Тон встреч задали женщины. За победный кубок боролись явные фаво-



ритки – **Лариса Полежаева** (отдел кадров), **Александра Барсукова** (ООТБПИПК) и **Елизавета Корякина** (БП № 2).

– Ничья! – уверяли болельщики, но судья, заслуженный тренер России **Сергей Вяткин**, оказался непреклонен: в армрестлинге ничей не бывает.

Только победа! В результате сильнее оказалась представительница отдела кадров. Однако остальным этот факт ничуть не испортил настроение.

– Я пришла работать в «Соликамскбумпром» совсем недавно, и для меня «Спортивный БУМ» – первые корпоративные соревнования. На площадке царит очень дружелюбная атмосфера, и это особенно круто, – делится эмоциями **Елизавета Корякина**.

Девушка признается, что «Соликамскбумпром» полностью соответствует ее ожиданиям – здесь трудится отличная команда, много разных бонусов предусмотрено для работников:

– В общем, для меня все совпало. Проходила стажировку на разных предприятиях, но остановилась на «БУМе». А такие мероприятия еще больше сплочают, дарят незабываемые эмоции и приятные

сюрпризы. Ведь победителям вручают еще и сертификаты в популярные магазины – получается, приз каждый может выбрать себе сам.

После женщин железные мышцы и недюжинную силу демонстрировали мужчины. Поединки продолжались больше часа – столько спортсменов выразили желание помериться силой. Никто не хотел отдавать первенство сопернику! В весовой категории до 80 килограммов победил **Михаил Тарасов**, представитель команды БП № 3. Молодой человек всего месяц назад пополнил ряды бумажников и уже вписал свое имя в историю корпоративного спорта.

Перетягивание каната завершило программу грандиозного спортивного события. Ярким финалом мероприятия стала церемония награждения. Победители во всех дисциплинах получили кубки, призеры – памятные медали, все участники – ценные призы. Также состоялось награждение и победителей «Спартакиады – 2025». Участники и болельщики покидали стадион в приподнятом настроении, а многие уже завтра пообещали себе начать тренироваться, чтобы в следующем году обогнать «дожаты» чемпионов.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Светлана ЕЛИСЕЕВА, председатель ППО ОАО «Соликамскбумпром»:

– С каждым годом количество участников только увеличивается, что говорит о популярности спорта и здорового образа жизни среди работников предприятия. Руководство компании и профсоюз всегда поддерживают здоровые инициативы сотрудников, создавая все условия не только для труда, но и для отдыха бумажников.

Дмитрий ЯШИН, директор по энергообеспечению и энергоэффективности:

– Командная борьба сплачивает коллектив, помогает вместе трудиться. Такие мероприятия – изюминка нашего предприятия.

Владимир АНИСИН, директор по лесозаготовкам и лесоснабжению:

– Отмечу организацию мероприятия – оно было проведено на высшем уровне. Понравилась позитивная атмосфера – чувствуется, что бумажники – это сплоченный коллектив.

Николай БРАЖКИН, слесарь-ремонтник КВУ:

– Второй год работаю на «Соликамскбумпроме», впервые участвую в таком празднике. Раньше плотно занимался спортом. Сейчас думаю, что надо возвращаться к занятиям. Здесь такая крутая атмосфера, энергетика, что, окунувшись однажды, хочется участвовать и дальше.

Елена КОРНЕВА
Информация и фото предоставлены
ППО ОАО «Соликамскбумпром»



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТЭ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
05.08.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений