



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№9 (1743) • 13 МАРТА 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Приоритет – достойный труд

На минувшей неделе в городской администрации прошла торжественная церемония подписания «Трехстороннего соглашения о взаимодействии в области социально-трудовых отношений в городе Перми на 2024–2026 годы».

Свои подписи в документе поставили руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, глава Перми **Эдуард Соснин** и председатель Регионального объединения работодателей «Сотрудничество» **Алексей Андреев** (на фото).

Соглашение содержит разделы, которые касаются занятости населения, развития промышленности, регулирования оплаты и охраны труда.

Согласно решению президиума крайсовпрофа координатором стороны профсоюзов в городской трехсторонней комиссии выступает заместитель председателя **Ульяна Крапивина**.

На церемонии присутствовали заместитель председателя Пермской городской Думы **Наталья Мельник**, заместитель главы администрации города **Яна Фурман**, депутат Пермской городской Думы, координатор стороны администрации в трехсторонней комиссии **Василий Кузнецов**, а также члены комиссии со стороны профсоюзов – заместитель председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Андрей Черных**, председатель краевой организации



профсоюза жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**.

– Заседания комиссии служат площадкой, например, для обсуждения потребностей работников промышленных предприятий в

сфере благоустройства городской среды и работы общественного транспорта. Так, благодаря встречам с коллективами заводов были приняты решения о корректировке графиков нескольких автобусных маршрутов для удоб-

ства сотрудников, работающих посменно. Совместная деятельность – муниципалитета, представителей работодателей и профсоюзов – помогает сделать Пермь более привлекательным городом для жизни и работы, – отметил Эдуард Соснин.

Как подчеркнул Михаил Иванов, приоритетами соглашения остаются реализация прав граждан на достойный и безопасный труд, рост реальной заработной платы, защита трудовых и социальных прав работников предприятий, развитие социального партнерства.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

И красавицы, и активистки, и отличницы в работе

Торжественный прием в честь Международного женского дня 8 Марта провел председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ**



Фото Виктора Жилинского

Перед началом торжества в фойе актового зала Регионального учебного центра профсоюзов звучала живая музыка, и гости имели возможность насладиться великолепной игрой саксофониста **Александра Рахматуллина**. Желающие фотографировались на фоне праздничного баннера с символической женского движения ФНПР и профсоюзов Прикамья.

Традиционно прием начался с поздравительного приветствия профлидера в адрес собравшихся, а затем Михаил Иванов вручил благодарности за активную работу в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с Международным женским днем 8 Марта.

Окончание на стр. 2

17 МАРТА –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ЖИЛИЩНО-
КОММУНАЛЬНОГО
ХОЗЯЙСТВА

Поздравляем!

**Уважаемые члены
Общероссийского профсоюза
работников жизнеобеспечения –
работники и ветераны отрасли!**

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Дорогие друзья, коллеги! В этот день мы отдаем дань уважения руководителям предприятий и профсоюзных организаций, трудовым коллективам, работникам и ветеранам отрасли за самоотверженный труд!

Уверены: опыт, знания, умение преодолевать сложности помогут вам, как всегда, в решении профессиональных задач.

Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и, конечно, мирного неба над головой всем нам!

Анатолий ЛАВРЕНТЬЕВ,
председатель Регионального
отраслевого объединения
работодателей «Союз предприятий
ЖНХ» Пермского края

Владимир ШУРАЛЕВ,
председатель краевой организации
профсоюза работников
жизнеобеспечения

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■



Синергия команды

В ООО «МетаТрансСтрой» прошло профсоюзное выборное собрание.

Участие в нем приняли заместитель председателя Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Оксана Беляева**, председатель первичной профсоюзной организации АО «Метафракс Кемикалс» **Александр Гром**, его заместитель **Екатерина Раковиц** и другие члены профсоюза. Избрание нового председателя первичной профсоюзной организации транспортно-строительного предприятия стало главным вопросом повестки собрания. Александр Гром избран единогласно.

Главной своей задачей на новом посту Александр видит налаживание работы профсоюзной первички «МетаТрансСтрой» с учетом опыта профсоюзной организации «Метафракс Кемикалс».

Он подчеркнул, что совместная работа двух организаций позволит оперативно реагировать на возникающие проблемы и привлекать сотрудников дочернего предприятия к участию в культурно-массовых и спортивных мероприятиях.

На собрании также избран новый состав профкома и обсуждены другие актуальные вопросы.

Информация и фото vk.com/proraometafra

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

Делегатом избрали профлидера



Состоялось последнее в зимнем сезоне заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром».

Первым вопросом стал выбор делегата на внеочередную конференцию МПО «СИБУР Профсоюз». Участники заседания постановили избрать делегатом на XXI внеочередную конференцию Межрегиональной профсоюзной организации «СИБУР Профсоюз» председателя ППО «Сибур-Химпром» **Надежду Белоногову**.

Также члены профкома утвердили кандидатов, представляемых к наградам «СИБУР Профсоюза».

В завершение были рассмотрены заявления членов профсоюза на выплату материальной помощи. Единогласно утверждены выплаты 28 работникам на общую сумму 113 тысяч 926 рублей.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

И красавицы, и активистки, и отличницы в работе

Окончание на стр. 2

Благодарностей удостоены представительницы всех отраслевых профсоюзов и членских организаций. Среди них председатель первичной профсоюзной организации, педагог-психолог детского сада № 404 **Анна Алпацких**, председатель совета молодежи, член профсоюзного комитета ППО «СТАР-Инкар», специалист по персоналу АО «ОДК-СТАР» **Василина Бажина**, председатель профорганизации Пермских тепловых сетей, ведущий инженер района котельных № 1 Филиала «Пермский» АО «Т Плюс» **Елена Малюх**, председатель цехового комитета, контролер АО «Протон-ПМ» **Ирина Шипула** и другие. И, конечно же, **Екатерина Алимбаева**, почетный член Совета Пермского крайсовпрофа.

В ответном слове ветеран профдвижения подчеркнула ту огромную роль, которую профсоюзы (а больше половины в их



Фото Виктора Жилинского

рядах – женщины) играли всегда и играют сегодня в жизни общества.

Также Михаил Иванов поздравил женщин – руководителей краевых отраслевых и членских профсоюзных организаций.

Свое искусство в этот день женщинам дарила творческая команда Пермского государственного института культуры (ректор – профессор, заслуженный работник культуры Российской Федерации **Людмила Дробышева-Разумовская**, председатель ППО работающих – **Наталья Мошкарова**).

Порадовал участниц приема и лауреат конкурса «Профсоюзные таланты» 2023 года, представитель ППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» **Дмитрий Семенов**, исполнивший соло на пан-флейте.

«ПК»

■■■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■■■

Быть в профсоюзе – наша традиция!

Профсоюзная организация школы поселка Комсомольский – одна из самых многочисленных и активных в учительском профсоюзе Кунгурского округа.

Оно и не удивительно – во главе образовательного учреждения стоит человек, который свято верит в силу профсоюза как защитника прав работника и организатора общих дел. **Ирина Дмитриевна Шахова**, стержень и двигатель всей школьной жизни, в минувшем году в честь Дня профсоюзного активиста в Пермском крае была награждена нагрудным знаком исполкома профсоюза работников народного образования и науки РФ «За социальное партнерство».

НЕ БЫЛО БЫ СЧАСТЬЯ...

Несколько лет назад в Комсомольской школе, только что прошедшей процесс объединения с детским садом, разгорелся конфликт. Одна из детсадовских воспитательниц обратилась в трудовую инспекцию с жалобой на ущемление ее трудовых прав в части начисления стимулирующих надбавок. Проверка инспекции нарушений не выявила. Но инспекторы, изучив всю школьную документацию, нашли целый ряд нарушений, за что было заведено четыре дела, и школе был назначен

штраф 180 тысяч рублей. Сумма для образовательного учреждения немалая. И тут на помощь пришел профсоюз в лице учительского лидера Кунгурского округа **Татьяны Поскиной**. С ее помощью Ирина Шахова обратилась за защитой в крайком Общероссийского профсоюза образования. За школьное дело взялся юрист. Пройдя с его помощью восемь судебных процессов, школа полностью реабилитировалась, а от штрафа не осталось ни одного рубля!

Подобные истории очень часто становятся поводом к созданию или росту профсоюзных организаций. Так произошло и в Комсомольской школе. Численность профгруппы после разрешения конфликта значительно выросла.

– Правда, народ после этой истории стал подтягиваться в профсоюз! – вспоминает Ирина Дмитриевна. – Я ведь ничего не скрывала, весь коллектив держала в курсе тех разбирательств и всегда подчеркивала, что права работников реально может защитить только профсоюз. И еще раз убедилась, что работа руководителя должна быть для всех открытой и понятной. На том стояла и стою.

Окончание на стр. 4

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

◆ материалы в помощь профактиву,
◆ новости социальных партнеров,
◆ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprouf.ru

ПОДДЕРЖКА

Своих не бросаем!



Фото Виктора Жилинского



Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ и президент благотворительного фонда «Добровольцы Донбасса» Вячеслав ЛУЧНИКОВ (на фото) пролонгировали соглашение о сотрудничестве.

Соглашение действует с 2022 года и подразумевает поддержку участников СВО по разным направлениям деятельности, в том числе в плане гуманитарной и финансовой помощи.

«ПК»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В акционерном обществе «Протон-ПМ» состоялась конференция по итогам выполнения коллективного договора в 2023 году.

Все обязательства выполнены

Предприятие выполнило взятые перед коллективом социальные обязательства.

Среднемесячная заработная плата в 2023 году выросла в сравнении с 2022-м в целом по предприятию на 16,9 процента, по основным рабочим специальностям – на 26,3 процента. В октябре прошлого года на 8,8 процента проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады.

За 2023 год более 70 процентов сотрудников прошли профессиональную подготовку и переобучение, получили вторую или смежную профессии, повысили квалификацию. Работникам, получающим высшее и среднее профессиональное образование, предприятие компенсирует половину его стоимости. Более 50 студентов обучаются по целевым договорам в Пермском политехническом университете и Пермском авиационном техникуме.

В прошлом году оздоровлено 162 сотрудника предпенсионного возраста и тех, кто задействован в работе с вредными факторами. Частично компенсировали стоимость путевок в детские оздоровительные лагеря 74 работникам. В пять раз, по сравнению с 2022 годом, выросло количество иногородних сотрудников, получающих компенсацию за аренду жилья.

Директор АО «Протон-ПМ» Иван Краснов и председатель профсо-



юзной организации Елена Кошаева подписали изменения и дополнения к коллективному договору на 2024 год.

При содействии профсоюза в 2024 году запланированы мероприятия по предупреждению несчастных случаев на производстве и улучшению условий труда в складском хозяйстве и цехе № 78, – говорит председатель первичной профсоюзной организации АО «Протон-ПМ» Елена Кошаева. – Профсоюз поучаствует в разработке эскизных проектов столовой и медпункта на площадке в Новых Лядах. Проведем вместе со службой главного инженера ремонт санитарно-бытовых помещений в цехах № 6, 75 и 78. В смете производственных расходов предусмот-

рели дополнительное финансирование на жилищную программу: предприятие компенсирует проценты по ипотечному кредиту сотрудникам, приобретающим квартиру в ЖК «Новый Звездный» в Новых Лядах.

Коллективный договор АО «Протон-ПМ» рассчитан на 2022–2024 годы. Документ составлен с учетом положений отраслевого соглашения между Госкорпорацией «Роскосмос», Общероссийским профессиональным союзом работников общего машиностроения и Союзом работодателей ракетно-космической промышленности России.

Информация и фото vk.com/protonpm

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ



С прицелом на будущее

Подписано соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между государственным автономным учреждением «Центр опережающей профессиональной подготовки Пермского края», администрацией Соликамского городского округа (СГО), управлением образования и представителями градообразующих предприятий города.

Глава СГО Евгений Самоуков отметил важность этого соглашения. Оно направлено на развитие социально-партнерских отношений в сфере опережающей профессиональной подготовки кадров, в том числе профессиональной ориентации, ускоренного обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям.

Инициатором принятия такого соглашения выступил Соликамский технологический колледж (СТК), а первым участником проекта стал стратегический социальный партнер образовательного учреждения – АО «Соликамскбумпром».

– Сегодня мы объединяем усилия администрации СГО, работодателей, учреждений среднего профессионального образования для того, чтобы подрастающее поколение было ориентировано на получение знаний, практических навыков перспективных, востребованных профессий в своем городе, – сказал организатор проекта Алексей Черных, директор Центра опережающей профессиональной подготовки Пермского края. – Желание молодого поколения жить и трудиться на родной земле – это важная составляющая для стратегического развития наших территорий.

В рамках соглашения на базе учебно-производственного комплекса нашего колледжа будет реализован проект «Моя первая профессия», – пояснила директор СТК Наталия Шипулина. – Ученики девятых классов средней общеобразовательной школы № 16 пройдут обучение по профессии «слесарь-ремонтник» в рамках внеурочной деятельности в объеме 144 академических часов. В свою очередь АО «Соликамскбумпром» берет на себя частичное финансирование проекта и обеспечение летней занятости школьников, то есть их трудоустройство на предприятии.

Специалисты отдела кадров совместно с педагогами школы № 16 провели родительские собрания, – прокомментировала директор по персоналу АО «Соликамскбумпром» Елена Моховикова. – Это первый этап реализации проекта «Моя первая профессия». По результатам встреч с родителями 32 ученика проявили интерес и желание научиться профессии «слесарь-ремонтник». Все понимают, что это прекрасная возможность для самоопределения, профориентации, чтобы еще в школе познакомиться с профессией, сдать квалификационный экзамен и получить свое первое свидетельство о рабочей профессии.

После подписания соглашения инициаторы и организаторы проекта посетили цехи АО «Соликамскбумпром», где ознакомились с производственной базой подготовки квалифицированных рабочих и специалистов.

Подготовил Николай ГУЩИН
(по материалам прессы СГО)
Фото с сайта администрации СГО

Соликамск

АКЦЕНТ

По закону и по справедливости

В Кунгурской больнице по инициативе профсоюзной организации проведена специальная оценка условий труда сотрудников, которые направляются в военкомат для проведения медицинского освидетельствования.

Это позволило предоставлять медицинским работникам гарантии и компенсации на законном основании.

Работа в военкомате для любого медицинского работника является дополнительной и достаточно хлопотной нагрузкой. Периодические вынужденные перерывы в приеме пациентов неизбежно ведут к сбою в графике работы, переносу приемов, диспансеризации

и профосмотров. И при этом до конца прошлого года за дни работы в военкомате не было ни доплат, ни дополнительных дней к отпуску. Причина – в отсутствии аттестации рабочих мест.

Разговоры об этой несправедливости шли давно, поскольку касалась она более трех десятков сотрудников – врачей, фельдшеров, медсестер. И вот в сентябре 2023 года

профсоюзный лидер кунгурских медиков Валентина Соловьева при поддержке членов профкома и главного врача Кунгурской больницы Вадима Кириллова начала предметно заниматься решением проблемы. Прошло несколько встреч в кабинете главврача, где вся предстоящая работа была проговорена по пунктам.

Для проведения специальной оценки условий труда медицинских работников в военкомате была выбрана аккредитованная организация – ООО «Лаборатория 100». Ее специалистами было установлено, что работа

в военкомате связана с вредными условиями труда, «признан контакт с патогенными микроорганизмами, возбудителями инфекционных болезней, уровень которого не соответствует гигиеническим нормативам». Словом, аттестация состоялась.

– Я очень благодарна нашему главному врачу Вадиму Валерьевичу Кириллову за понимание, поддержку и помощь, – сказала Валентина Соловьева. – Считаю, что вместе мы сделали большую работу и получили хороший результат.

Итоги специальной оценки условий труда медицинских работников Кунгурской больницы в военкомате приказом руководителя приняты к исполнению с 1 января 2024 года.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■ ■ ■ С ЮБИЛЕЕМ! ■ ■ ■

Всегда в движении



Фото из личного архива Н. Радостевой

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем со дня рождения Нину РАДОСТЕВУ, председателя окружной (территориальной) профсоюзной организации, специалиста по финансам, анализу финансово-хозяйственной деятельности Коми-Пермяцкого окружного союза потребительских обществ.

По данным на начало года, в окружную профсоюзную организацию входит восемь первичных профсоюзных организаций, объединяющих 304 члена профсоюза, или 91,8 процента работников.

Нина Петровна знает финансовое состояние каждого потребителя общества, входящего в состав Коми-Пермяцкого окрпотребсоюза. Она оказывает методическую, консультативную, практическую помощь в вопросах анализа финансово-хозяйственной деятельности, налогообложения, взаимодействия с контролирующими органами.

Нина Петровна постоянно занимается повышением профессионального уровня, участвует во всех семинарах, научно-практических конференциях.

Уважаемая Нина Петровна! Желаем вам крепкого здоровья, мира, благополучия, воплощения в жизнь всех намеченных планов и дальнейших успехов как в основной, так и в профсоюзной работе на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Коми-Пермяцком округе!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации
Общероссийского профсоюза
работников потребительской кооперации
и предпринимательства

■ ■ ■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■ ■ ■

Быть в профсоюзе – наша традиция!

Окончание. Начало на стр. 2

СЕКРЕТ УСПЕХА – В ОТСУТСТВИИ СЕКРЕТОВ

Этот принцип лежит в основе всей деятельности Ирины Шаховой – профессиональной и общественной. Именно это незыблемое правило, уверена Ирина Дмитриевна, защищает коллектив от негатива и конфликтов. Когда все открыто, когда все обсуждается, то можно безболезненно разрешить любую ситуацию. Одно из самых действенных средств – коллективный договор. Однажды о необходимости этого документа коллективу школы заявила сама Ирина Шахова.

– Первый коллективный договор я написала сама, – признается Ирина Дмитриевна. – В принципе, включила в документ то, что есть в законе, и что мы, хотим или нет, но будем выполнять. А дальше, говорю, решать вам. Если вы заинтересованы в том, чтобы, например, в оплате труда все было открыто, давайте думать вместе, как это сделать. В законе, к примеру, есть положение о трех днях отпуска без содержания в случае смерти родственника. Но, если у нас есть финансовая возможность, мы же с вами можем эти три дня оплачивать. У меня тогда был серьезный разговор с коллегами, и после этого люди активизировались – выбрали инициативную группу и дополнили мой вариант. Так появился наш первый коллективный договор.

Самая болезненная проблема, наверное, в любом коллективе – оплата труда. В Комсомольской школе сделано все, чтобы этот вопрос был максимально бесконфликтным. С участием профсоюзной организации разработаны все локальные нормативные акты, председатель профгруппы участвует в процессе начисления стимулирующих выплат, любой член коллектива в любой момент может получить ответы на все вопросы, все увидеть и узнать. Председатель профорганизации **Елена Женина**, у которой с руководством сложились конструктивные и добрые отношения, является полноправным членом административной команды школы и участвует в жизни учреждения наравне со всеми заместителями директора. И все это благодаря тому, что в школе есть профсоюзная организация, не устают подчеркивать Ирина Шахова. Наверное, не каждый современный руководитель поймет и поддержит такую позицию. Примеров, когда иные начальники пуще огня боятся профсоюза, в наши дни немало. Ирина Дмитриевна Шахова – из другого теста. Она – яркий, активный, неравнодушный человек – лидер в жизни и в профессии. Такой родилась.

КОГДА ДЕРЕВЬЯ БЫЛИ БОЛЬШИМИ

Ирина родилась в рабочей, шахтерской, семье в Кизеле. Когда ей было пять лет, трагически погиб отец, и через три года семья переехала в поселок Комсомольский, где мама устроилась на птицефабрику. Новое место жительства поначалу девочке не понравилось: в магазинах пустые полки, на которых в изобилии только березовый сок, к тому же закрывались они непривычно рано. В шахтерском городке проблем с продуктами не было, и покупать их можно было до позднего вечера. Спустя годы, уже взрослой, она вернулась в родной Кизел и была поражена царящей там разрухой. Особо печальным зрелищем была школа, которая в детстве казалась такой большой и красивой, а теперь стояла без окон с заколоченными дверями...

Понемногу жизнь на новом месте захватила. Училась Ирина увлеченно и хорошо, активно участвовала во всех школьных делах. Была председателем совета дружины, возглавляла сигнальный отряд барабанщиков. Словом, пионерское детство было бурное. Возможно, тогда и сформировались ее основные человеческие качества, которые определили всю дальнейшую жизнь. А еще, уверена Ирина Шахова, ей очень повезло с учителями. Когда Ирина училась в девятом классе, одна из ее наставниц посоветовала поступить в педагогическое училище, сказав: «Это твое». Ирина поверила и закончила Пермское педучилище. Однако, когда новоиспеченный педагог с красным дипломом и большими планами вернулась домой, оказалось, что места для нее в родной школе нет.

Пришлось пойти работать в детский сад. Молоденькой неопытной воспитательнице досталась самая сложная подготовительная группа, за которую, как позже стало известно, никто не хотел браться. Группа почти полностью состояла из мальчишек и была плохо управляемой. Ирина каждый день шла на работу, как на амбразуру. Но все же нашла ребятам подход – стала придумывать для них особенные игры, подбирала книги, занимала их, как только могла. А спустя два месяца судьба, словно сжалившись, все-таки привела ее в школу.



Фото из личного архива И. Шаховой

ПО ВОЛЕ СУДЬБЫ

И на этот раз посланцем судьбы снова была учительница, которая, сделала Ирине совершенно неожиданное предложение – стать преподавателем истории. Где я и где история, была ее первая мысль. Когда шок прошел, девушка согласилась. Более того, попросила директора назначить ее еще и пионервожатой. Работала сутки напролет – осваивала программу, штудировала учебники, искала материалы, готовилась к урокам. Через год стала студенткой-заочницей Пермского госуниверситета. На второй год ее работы в школе появилась должность заместителя директора по воспитательной работе, и, опять же по настоятельной просьбе учителей, назначили на этот пост Ирину Шахову. Ей тогда было 20 лет.

В новой должности было реально тяжело. Школьный коллектив большой – 740 детей, учились в две смены. Нагрузка иногда казалась невыносимой. Помогала любовь к организаторской и административной работе, поддержка учителей и, конечно, родные школьные стены. Однажды задумала провести новогодний карнавал. Было воплощено море

почти бредовых идей. В шестии участвовала вся школа. Каждый класс представлял какой-то народ многонациональной России. Ирина Дмитриевна опасалась, что учителя, особенно те, кто постарше, не поймут. Но, как ни странно, они первыми отозвались и помогли. Для молодого педагога эта поддержка очень была нужна!

– Это для меня был бальзам на душу, – вспоминает Ирина Шахова. – А одна из моих старших коллег как-то посоветовала – делай то, что тебе больше нравится, а все остальное потом придет. И вот такие, казалось бы, случайные советы, люди, которые мне встретились, и сделали из меня педагога.

Шли годы, менялась жизнь. Ирина вышла замуж, родила двоих детей. Было время, когда она, почувствовав профессиональное выгорание, сменила место работы. Но ненадолго. В 2009 году, когда ей было 33 года, Ирина Шахова вернулась в родную Комсомольскую школу уже в должности директора. За неисчислимыми заботами руководителя и педагога никогда не забывала о делах профсоюзных, важность и значимость которых проверила на собственном опыте.

ПРОФСОЮЗУ БЫТЬ!

Профсоюзная организация в Комсомольской школе была, кажется, всегда. Уходили и приходили люди, менялись директора и профсоюзные председатели, а организация была и есть. При Ирине Шаховой она словно получила новую жизнь. Позиция школьного директора в этом вопросе однозначна и непоколебима:

– Я уверена, что профессиональные союзы должны быть! Люди должны чувствовать свою защищенность, должны знать, куда обратиться в случае какой-то несправедливости. И обязательно должна быть корпоративная культура, и кто-то должен быть ее организатором. Руководитель, как бы этого не хотел, объять необъятное не сможет.

В профгруппе состоит большая половина коллектива. Профсоюзная жизнь комсомольского учителя полна событий. Это совместные мероприятия с ветеранами – встречи поколений, участие в традиционном фестивале искусств и во всех возможных спортивных мероприятиях, которые проводятся территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования Кунгурского округа, очень популярны занятия фитнесом и различные корпоративные праздники. Все это не ради галочки в отчетах, а ради высокой цели объединения коллектива.

Принимая на работу каждого нового сотрудника, Ирина Шахова обязательно сообщает, что в школе есть профсоюзная организация и все, кто приходит, становятся членами профсоюза. Такова школьная традиция. В этом году пришла устраиваться молоденькая выпускница педагогического училища, бывшая ученица Комсомольской школы, и в ответ на рассказ директора сказала: а я тоже хочу в профсоюз.

– Это же здорово! – улыбается Ирина Шахова. – Люди повернулись в сторону профсоюза. И не только потому, что мы такие дружные, что вместе, а потому что понимают силу профсоюза.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■■■■ ЛЮДА ТРУДА ■■■■

Профессия - и увлечение, и работа

Любого человека страшит мысль о том, что и он когда-то уйдет в небытие. Что и его плоть вскрыет однажды безжалостный скальпель патологоанатома, чтобы выяснить причины ухода.

С мыслями об этом и шла в бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомических исследований на беседу с заместителем руководителя по медицинской части, главным патологоанатомом Пермского края **Александром Малковым**. Недавно ему вручили Почетную грамоту краевого профсоюза работников здравоохранения РФ.

— Почему-то большинство людей, представляя себе работу патологоанатома, думают так же, как и вы, — возразил Александр Дмитриевич. — На самом деле в настоящее время львиную долю работы врача-патологоанатома, почти 80–85 процентов, занимает прижизненная диагностика: это исследование биопсийного и операционного материалов. Это очень ответственная и важная часть нашей работы. Вместе с тем и процент патологоанатомических вскрытий очень высокий и также составляет 80–85 процентов от числа всех умерших в стационарах. И здесь важна роль врача-патологоанатома в выявлении дефектов оказания медицинской помощи в виде расхождения заключительного клинического и патологоанатомического диагнозов. Невозможно забыть период пандемии коронавирусной инфекции. Ведь мы ничего о ней не знали: она оказалась неожиданным вызовом для всех. Учились на ходу. Благодаря централизации патологоанатомической службы Пермского края и инициативе исполняющего обязанности главного врача Клинического патологоанатомического бюро **Владислава Владимировича Лесникова** удалось в короткие сроки провести перепрофилирование патологоанатомических отделений и реорганизацию работы патологоанатомической службы в условиях пандемии.

— **Какие выводы для себя сделали тогда?**

— Пандемия нас многому научила. Прежде всего, тому, что нельзя забывать об инфекционных заболеваниях, тех угрозах, которые они несут человечеству. И еще стало ясно то, что у нас работают очень квалифицированные врачи и лаборанты, хорошо подготовленные санитары. А также то, что у нас замечательные ординаторы, которые как врачи-стажеры проводили вскрытия умерших от новой коронавирусной инфекции. Во время пандемии все очень интенсивно учились, схватывали все на лету, осваивали интерактивные образовательные программы (модули), приобретали опыт работы в пандемию.

— **Александр Дмитриевич, давайте вспомним, а как именно вы стали студентом Пермского мединститута. Почему сделали такой выбор?**

— Моя мама, **Зоя Петровна Малкова**, в 1939 году окончила Пермский мединститут, работала врачом-терапевтом в Верхне-Чусовских Городках. Во время Великой Отечественной войны работала начальником медицинского отделения в эвакогоспитале № 3792 и № 5946, была награждена медалью «За Победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.», «За трудовое отличие» и другими.

— **Вы решили пойти по ее стопам?**

— Да, после окончания школы я тоже решил поступать в этот вуз, на лечебный факультет. Учился в одной группе с **Геннадием Шабалиным**, нынешним руководителем Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ. Уже в ту пору в нем чувствовалась задатки лидера: он был проффоргом группы, много внимания уделял общественной работе. После окончания вуза по распределению я стал работать на кафедре патологической анатомии ПГМИ, вначале старшим лаборантом, затем ассистентом, старшим преподавателем. С 1978 по 2003 год по совместительству работал врачом-патологоанатомом в Городской клинической больнице № 2 имени Ф. Х. Граля. В апреле 2003 года стал заведующим патологоанатомическим отделением в этой больнице, где и проработал до 2010 года, до образования патологоанатомического бюро. На кафедре и в больнице в то время работала **Муза Петровна Морозова**, мой учитель, главный патологоанатом города Перми, доцент кафедры патологической анатомии ПГМИ, человек энциклопедических знаний, очень уважаемый как клиницистами, так и патологоанатомами. И я счастлив, что более 20 лет общался с таким незаурядным человеком, и не только в рабочей обстановке.



Владислав ЛЕСНИКОВ, руководитель краевого бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомических исследований:

— Более 20 лет я тружусь вместе с Александром Дмитриевичем Малковым, **Василием Павловичем Гараниным** и **Сергеем Алексеевичем Корневым**. Когда пришел в это учреждение молодым врачом, старшие коллеги стали моими наставниками. Они по-прежнему востребованы и по-прежнему передают опыт юным коллегам. Их высокая работоспособность, профессионализм, интерес к профессии не могут не вызывать уважения. На протяжении многих лет они также являются активными членами профсоюза, и вручение им Почетных грамот краевого профсоюза работников здравоохранения считаю абсолютно справедливым. Поздравляю моих коллег с вручением этой высокой награды! Желаю им крепкого здоровья, успехов в профессиональной и общественной жизни!

— **Вы стали ее преемником. Не могу также не спросить, а почему вы все-таки в свое время сделали такой выбор — патологическая анатомия?**

— Наверно, потому, что всегда нравилось исследовательская работа.

— **В 2010 году было создано патологоанатомическое бюро, и вы стояли у его истоков.**

— Да, это был первый опыт централизации патологоанатомической службы города Перми. И первым руководителем и организатором бюро была **Ирина Владимировна Наумова**, экономист по образованию, которая проделала очень большую работу по созданию бюро, его материально-техническому оснащению, подбору и обучению кадров. Бюро получило статус клинического и до 2017 года было муниципальным автономным учреждением. В 2018 году была произведена централизация патологоанатомической службы Пермского края. А в 2022 году произошла реорганизация патологоанатомического бюро и бюро судмедэкспертизы путем слияния в Краевое бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомических исследований.

— **Вы удостоены Почетной грамоты от краевого профсоюза работников здравоохранения РФ. В этой связи вопрос: как участвуете в деятельности профсоюзной организации?**

— Стараюсь не пропускать экскурсии, организованные профсоюзом, которые всегда проходят очень интересно. Я ведь еще и в Пермском медуниверситете преподаю на кафедре патологической анатомии, и там тоже состою в профсоюзе. Познавательными были поездки по Пермскому краю, Свердловской области, Удмуртии. Были экскурсии на Нытвенский металлургический завод, в Чердынь, в Соликамск, Кудымкар, в Чайковский, в усадьбу художников Сведомских, по храмам. В последнее время очень активизировалась профсоюзная работа в бюро, стало больше проводиться культурных и спортивных мероприятий. Тон всему задает председатель профсоюза нашего бюро **Наталья Павловна Куляшова**, а также вся ее команда.

— **Александр Дмитриевич, расскажите о своих увлечениях.**

— Главное увлечение — это работа. Мне нравится общаться со студентами, ординаторами, молодыми врачами. Хочется передать им свои знания, опыт, чему-то научить. В свободное время люблю почитать — Чехова, Диккенса...

А сейчас перечитываю роман Булгакова «Мастер и Маргарита» — перед просмотром нового фильма.

Ирина ГИЛЕВА
Фото автора

ПРОТОН-ПМ
ИНТЕГРИРОВАННАЯ СТРУКТУРА НПО ЭНЕРГОМАШ

**Ракетно-космическое предприятие
расширяет производство**

Приглашаем в нашу команду:

- токарей 4-6 разрядов
 - операторов / наладчиков станков с ПУ 4-6 разрядов
 - слесарей-испытателей
 - слесарей МСР 4-5 разрядов
 - электросварщиков 4-5 разрядов
 - сверловщиков 5 разряда
 - инженеров-технологов 1, 2 категории
 - инженеров-электронщиков 6-8 разрядов
- Рассмотрим кандидатов без опыта на ваканси:**
- контролеров станочных и слесарных работ
 - рабочих литейного производства с обучением на рабочем месте.

Обращайтесь в отдел кадров:
г. Пермь, ул. Куйбышева, 115/2

Режим работы: пн-пт 8.10 — 17.00 (обед с 13.00 до 13.50)

Преимущества работы у нас:

- социальный пакет
- скидка 25 % на питание в столовых
- компенсация арендной платы за жилье в размере до 50 % (для иногородних)
- интересный досуг (участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях; секциях: аэробика, волейбол, мини-футбол, настольные игры и др.)
- дополнительные возможности и льготы членам профсоюза



**ВСЕ ВАКАНСИИ
ЗДЕСЬ**

**Набираем группу
на обучение по профессии
Оператор станков с ПУ
СТАРТ — АПРЕЛЬ 2024**



■■■ АКЦЕНТ ■■■

Без премии Когда работника можно лишить выплат

Случалось ли вам оставаться без премии за нарушение дисциплины? Но всегда ли директор имеет право снизить зарплату? Рассказывает Конституционный Суд.

ДЕМОНЫ НАДБАВОК

Елена Александровна, вы зачем большим грубите, угрожала заведением поликлиники № 99 Санкт-Петербурга. Не ваше дело, отвечала регистратор Елена Королева, пообщавшаяся с утренней очередью.

На другой день последовало лишение стимулирующих выплат на год – пока не закончится взыскание. За это время Елена Королева успела сменить место и обратиться в суд. Там она потребовала начислить дополнительные выплаты; компенсировать задержку зарплаты...

БОЛЬШЕ, ЧЕМ НОТАЦИЯ

Конституционные судьи отметили: дисциплинарное взыскание не может быть основанием для лишения (для произвольного снижения) на весь срок взыскания стимулирующих выплат, включая ежемесячную, ежеквартальную, годовую премии. Взыскание не может быть препятствием и для начисления дополнительных выплат, право на которые обусловлено участием в видах деятельности, финансируемых в особом порядке, и достижением определенных результатов (ст. 194 Трудового кодекса РФ, постановление КС РФ от 15.06.2023 № 32-П).

Устанавливая стимулирующие выплаты, работодатель (сторона социального партнерства) вправе учитывать и результаты труда, и соблюдение дисциплины. Но кодекс запрещает уменьшать имущество работника в качестве взыскания. Свобода усмотрения ограничена здесь принципами равенства и справедливости (ст. 192 ТК РФ).

МЕНЬШЕ, ЧЕМ ШТРАФ

Факт взыскания может учитываться лишь при выплате премий, начисленных за период, когда было применено взыскание. И снижение этих выплат не должно уменьшать месячную зарплату более чем на 20 процентов (ст. 135, 138 ТК РФ).

Важно обеспечить соразмерность между величиной неначисленных выплат, с одной стороны, и тяжестью проступка, последствиями для работодателя – с другой. Соразмерность должна проявляться и в сопоставлении выплат нарушителю и примерному работнику, которые трудились одинаковое время и достигли одинаковых показателей, заключили люди в мантиях.

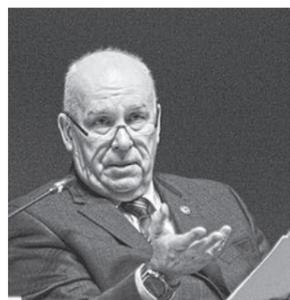
В подобных делах пермские служители Фемиды указывают: согласно локальным актам отсутствие дисциплинарного взыскания – показатель эффективности. Его недостижение служит основанием для назначения премии за квартал, год. И решение о невыплате премий в пределах срока действия взыскания – в течение года – не может быть признано необоснованным (определение 7КС от 11.11.2019 по делу № 2-2358/2019).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ВАЖНО ■■■

Все решают кадры

СОСТОЯЛСЯ VIII САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКИЙ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ФОРУМ ТРУДА, КОТОРЫЙ ПРОВОДИТСЯ ПРИ ПОДДЕРЖКЕ МИНТРУДА



Деловая программа форума посвящалась проблематике развития человеческого капитала и лучшим практикам HRM, его новой роли в выработке бизнес-стратегий. На пленарной сессии форума выступил заместитель председателя ФНПР Евгений МАКАРОВ.

– Прежде чем сформулирую проблемы, которые потребуются разрешить на пути к уменьшению дефицита специалистов и рабочих, поясню, какое отношение к рынку труда имеют профсоюзы. Рынок труда образуется ввиду участия в нем двух сторон: работодателей со своими предложениями условий и размера оплаты, с одной стороны, и работников со своими знаниями, умениями навыками и достигнутой квалификацией, с другой стороны. Регулятором выступает государство, одновременно являющееся крупнейшим работодателем, что, безусловно, нарушает однозначность интересов сторон. Работодатели и работники по-разному институализированы в своих объединениях. Имею ввиду общероссийские и региональные объединения работодателей и для работников – общероссийские профессиональные союзы и другие их территориальные объединения.

Фундаментальное влияние на региональные рынки труда оказывают профсоюзы. Они являются системообразующими участниками, так как вопросы оплаты труда – главное, вокруг чего устроен рынок труда, – регулируются на федеральном уровне – Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов и работодателей с участием правительства, 60-ю отраслевыми тарифными соглашениями, на региональном уровне действуют 85 трехсторонних соглашений, заключаемых в субъектах Российской Федерации, где заметное внимание уделено вопросам регулирования оплаты труда в регионах.

На самом главном – первичном – уровне в стране действуют 115 604 коллективных договора (данные на 2023 год), которыми предметно регулируется оплата труда на предприятиях. Именно в двух- и трехсторонних форматах вырабатывается экономически и социально приемлемый уровень оплаты труда, оказывающий решающее влияние на рынок труда.

На данном этапе в расстановке национальных целей стратегического развития страны приоритетными стали технологическое развитие и обеспечение технологического суверенитета, от которых зависят импортозамещение, обороноспособность и в целом качество жизни населения России. Все мы понимаем, что достижение этих целей немыслимо без преодоления системных проблем, существующих в сфере труда и занятости.

1. Низкая заработная плата, неэффективная структура занятости и, как следствие, – дефицит кадров

Сегодня дефицит кадров носит тотальный характер. По рабочим профессиям он наблюдается уже больше 10 лет. Виной тому – изменения структуры занятости населения, когда сокращалась доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве, а занятость в сфере услуг росла.

Коренная проблема – сохраняющаяся низкая стоимость труда в реальном секторе экономики. В результате происходил и продолжается переток рабочей силы и снижение интереса к освоению квалификаций, необходимых для трудовой деятельности в производстве. Непривлекательная заработная плата

обусловила тотальное нежелание выпускников работать по полученной специальности.

Недавно президент России поставил задачу построения в стране экономики высоких зарплат. Опережающее повышение минимального размера оплаты труда – прогрессивное и верное решение, но этого недостаточно, чтобы стоимость труда в экономике возросла.

Государство не обеспечивает рост заработной платы в бюджетном секторе и на государственных предприятиях, а предприниматели, ссылаясь на высокую «ключевую ставку» и дороговизну кредитов, минимизируют издержки на рабочую силу. Даже сложившийся острый дефицит кадров не оказал существенного влияния на стоимость труда. Единственное исключение – IT-индустрия, в которую активно инвестируют и государство, и бизнес.

Чтобы молодежь вернулась на производство, ей нужно предложить достойный заработок, жилье и развитую социальную инфраструктуру. Нужны доступные решения по обеспечению молодых рабочих и специалистов жильем. В объявленный ныне Год семьи планируется продолжить льготные ипотечные программы для семей с детьми. Но даже льготная ипотека с относительно низкими процентными ставками – это большая нагрузка на семейный бюджет. Пока не будет решена проблема низких заработных плат, ипотека останется недоступной.

2. Несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда, ограниченная доступность профобразования

Однако не только нехватка квалифицированных кадров создает угрозу для технологического развития и суверенитета. Значительную роль в решении этой задачи играет качество подготовки кадров. Необходима система профобразования, способная наполнить реальную экономику кадрами сейчас и обеспечить развитие кадрового потенциала в будущем.

Спрос на подготовку кадров должны формировать работодатели, включая государство как одного из основных работодателей.

Принципы целевого обучения должны быть распространены на всю профессиональную подготовку кадров – независимо от источников финансирования.

Распространение практики целевых договоров на обучение решает сразу две задачи: гарантированное трудоустройство выпускников и стимулирование их к работе по полученной профессии. Но профсоюзы категорически против того, чтобы расходы работодателя на подготовку и переподготовку кадров возмещались за счет работников. Компенсация этих расходов работодателей может быть реализована в форме налоговых вычетов по налогу на прибыль.

Важно готовить кадры, которые будут востребованы в будущем. Для этого отраслевые стратегии и программы, которые разрабатываются на федеральном уровне, должны предусматривать «кадровый компонент», а контрольные цифры приема – учитывать прогноз потребности в кадрах. Глава государства уже дал соответствующие поручения по итогам расширенного заседания Госсовета в 2023 году. От качества выполнения этих решений

также зависит будущее кадрового потенциала страны.

3. Незащищенные формы занятости: самозанятость, платформенная занятость и «заемный труд» – угроза технологическому развитию

В стране насчитывается почти 10 млн самозанятых. Попутно склонен предположить, что обретение этого статуса повлияло на заметное сокращение числа безработных в стране. Сегодня, исходя из сумм отчислений по налогу на профессиональный доход, более 80 процентов самозанятых либо не имеет дохода, либо получает доходы ниже минимального размера оплаты труда. То есть результаты налогового эксперимента оказались неутешительны: вместо легализации доходов мы получили деградацию трудовых отношений, ведь широкая пропаганда самозанятости вынудила часть работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. Кто от этого выиграл?

Еще одна категория трудящихся «группы риска» – платформенные занятые. Платформенные занятые в большинстве трудятся в сферах торговли, в складском хозяйстве, в доставке. Условия такой занятости в настоящее время не урегулированы законодательством. Происходит эксплуатация трудящихся без учета времени труда и отдыха, без гарантий оплаты труда и его безопасности.

Третья категория трудящихся, чьи социально-трудовые права регулярно нарушаются, – «заемный персонал». Трудовой кодекс РФ запрещает «заемный труд». При этом допускается деятельность частных агентств занятости по предоставлению персонала. Агентства существуют за счет демпинга по стоимости труда, по сути, отбирая часть заработка у работников в виде платы за заключение трудового договора. Отсутствие трудовых отношений между работником и принимающей стороной фактически лишает его трудовых прав и гарантий. Ни агентство, ни принимающая сторона не несут за работника никакой ответственности, они, как это ни странно, фактически работают против технологического развития, понижая уровень заработной платы на рынке труда.

И самозанятые, и платформенные занятые, и временный заемный персонал – это бесправные трудящиеся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию, ни на профсоюзную защиту. Но устойчивое развитие экономики и тем более достижение технологического суверенитета невозможно за счет эксплуатации самозанятых, платформенных занятых, аутстаффинга или лизинга персонала.

По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех трудящихся (независимо от формы занятости) на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование.

Принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены: любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещен.

При решении этих проблем у России появятся реальные возможности для восстановления и сохранения кадрового потенциала, необходимого для технологического развития и достижения технологического суверенитета.

www.fnpr.ru

Опубликовано с сокращениями
Фото газеты «Площадь труда»

ПАМЯТЬ

Сильные духом

29 марта исполнится 24 года с того дня, как под селением Джани-Ведено Чеченской Республики в жестоком бою с боевиками погибли 23 сотрудника ОМОН из Березников, трое бойцов отряда из Перми, а также 10 правоохранителей территориальных органов внутренних дел.

Небольшая экспозиция, посвященная в том числе и этому событию, открылась в Березниковском историко-художественном музее в продолжение постоянной исторической композиции о березниковцах, которые самоотверженно служили Отечеству в тылу и на фронте. Новая выставка – «Сильные духом» – о том, как военнослужащие из Березников проявили себя на полях Афганской, первой и второй чеченских военных кампаний, сегодняшней СВО. Она о силе березниковского характера, бесстрашии фронтовых героев и бескорыстии добровольцев, о единении людей в трудные для Родины периоды.

– Тема вызвала трудности при сборе материалов и предметов показа, но общими силами музея и общественности удалось создать эту небольшую экспозицию, которая будет пополняться и получит концептуальное завершение в скором времени, – сказал на открытии выставки в канун Дня защитника Отечества **Роман Петров**, заведующий историческим отделом музея.

Один из самых выразительных экспонатов – пробиная многочисленными пулями каска участника боя под Джани-Ведено. Более 730 березниковцев отправились в горячие точки Чечни. Герой Российской Федерации (посмертно) **Алексей Жаров** – уроженец Лысьвы и бывший студент Березниковского строительного техникума – участвовал в боях за Терский хребет, первым ворвался на него и закрыл своим телом командира.

На Афганскую войну, длившуюся 10 лет, отправились 357 березниковцев в составе ограниченного контингента советских войск. Среди них березниковец **Вячеслав Липатов**, награжденный за мужество и отвагу орденом Красной Звезды посмертно.

Музейная экспозиция рассказывает об исторических связях Донбасса с Прикамьем и Березниками. Еще до Великой Отечественной эти территории породнились с нашим городом, наладили прочные связи с промышленными предприятиями. Более 100 березниковцев участвовали в освобождении Донбасса в 1943 г. После войны Березники активно участвовали в воссоздании родственных предприятий на этих территориях. Сейчас в помощи новоприисоединенным к РФ территориям ДНР и ЛНР участвуют березниковские общественные организации, волонтеры промышленных предприятий, образовательных учреждений. Для жителей Донбасса собирается все необходимое – от средств гигиены до одежды.

Основное пространство выставки посвящено СВО и преследуемым ею целям демилитаризации и денацификации Украины.

– Березниковцы сражаются за наших, за своих, за русскоязычное население территорий, присоединенных к России по результатам референдума в сентябре 2022 года, – подчеркнул экскурсовод. – Сегодняшние участники специальной военной операции стоят на страже тех же территорий, с которыми мы были связаны крепкими узами и раньше. По информации на конец прошлого года, 26 березниковцев награждены орденами и медалями за участие в СВО. Всего же в действующей армии сейчас проходят службу более 500 березниковцев – контрактников, мобилизованных, добровольцев.



Роман Петров возле воссозданного блиндажа

Музей дает понять, как мало изменились сегодняшний быт солдата – участника СВО и его окопная жизнь со времен начала XX века. Перед зрителями воссоздан блиндаж второй линии обороны, который соорудили сами бойцы. Самоорганизованное жилье включает предметы первой необходимости, которые присылают березниковцы. Здесь и сублимированная еда, и самодельные злаковые батончики, и индивидуальные аптечки, окопные свечи, средства гигиены, иконы, детские рисунки...

Хотелось бы, чтобы еще больше горожан было вовлечено в благотворительную помощь бойцам СВО и волонтерскую деятельность, – высказался присутствовавший на открытии выставки **Олег Мизин**, заместитель главы муниципалитета. – Помогают в основном те, кого непосредственно коснулась эта операция. Я знаю девушку, чей брат воюет там, она шьет теплые флисовые кофты бойцам. Но есть и такие, кто действует по зову сердца. Одна пенсионерка, например, ежемесячно отправляет по 5 тысяч из своей пенсии, другая, без специального медицинского образования, уехала волонтером в госпиталь и работает там в прачечной. Эти люди понимают, что они воюют за наше с вами будущее, за наших, за своих!

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

ГОД СЕМЬИ



СЕМЬЯ
СОРОКИНЫХ

Свое место

КАК МНОГОДЕТНАЯ СЕМЬЯ
ИЗ ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ
ВЫБРАЛА ДЛЯ ЖИЗНИ ПРИКАМЬЕ

У Александра и Людмилы СОРОКИНЫХ пятеро детей.

Эта дружная семья около 10 лет выбирала уютное место для жизни, которое будет отзывать в сердце, где можно будет вести естественный уклад. Они объездили десятки регионов, смотрели и на климат, и на людей. Однажды волею судьбы соцсеть показала Александру фото одного из пермяков с зимним лесом и баней. Он почувствовал, что стоит поехать, познакомиться с участком, выставленным на продажу. Тогда зеленый свет открылся во всех направлениях, Сорокины поняли, что это их место на Земле, деревня Любимово Оханского района, собрались и переехали. Сейчас всем миром строят дом для своей большой семьи.

– Мы ведем естественный образ жизни, – рассказывает Александр. – На земле тянет заниматься хозяйственной деятельностью, сажать в огороде, заводить кур, питаться натуральными продуктами, выращенными своими руками. Да, деревня глухая, школы и садики находятся далеко, посоветовавшись с детьми, мы выбрали семейное образование по советской системе, это русская классическая школа с адаптированной под образовательный госстандарт программой. Мы добавили и несколько предметов советской программы, которые, на наш взгляд, дополняют общую, сделали все, чтобы наши дети не отставали от тех, кто учится в общеобразовательных школах.

Я как глава семьи обеспечиваю ее всем необходимым, жена Людмила получает пособие от государства, находясь в декретном отпуске. Заработки у меня зависят от сезона. Раз в месяц езжу на ярмарки, реализую продукцию бренда сладостей из лесных продуктов. Будучи инженером-строителем по образованию, помогаю людям по строительным вопросам, делаю мебель на заказ, занимаюсь ковкой, сварочными работами.

Еще мы проводим семинары на тему семьи, курсы подготовки к родам в паре. Уже 17 марта поделимся своим опытом на фестивале «Диалог с мамой», подробная программа доступна во «ВКонтакте» и «Телеграм». Так и живем...

В сентябре АНО «Центр развития кинопроизводства» (Пермская кинокомиссия) выпустит в свет фильм «Ковчег» о семье Александра и Людмилы Сорокиных.

Беседовала Марина НЕДОГРЕЕНКО
Фото предоставлено автором

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

За вдохновением!

Группа председателей ППО и ветеранов Дзержинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования совершила тур в центр здоровья и отдыха «Уральские зори».

Встретили гостей очень приветливо: комнаты чистые, уютные, современно обставленные, питание правильное, домашнее, персонал внимательный, заботливый.

С первых минут пребывания мы сразу почувствовали эту заботу: для нас были проведены очень полезные занятия: курс по гимнастике, по нейробике, а врач **Яна** помогла справиться с аппаратными массажерами. Все занятия как раз соответствовали нашему возрасту и желанию.

А после обеда были организованы замечательные мастер-классы по изготовлению кукол-оберегов «Женские штучки». Стилист **Валентина Жуланова** научила нас правильно двигаться, красиво сидеть, делать макияж, подбирать

нарядную одежду не только соответствующую возрасту, но и модную, стильную.

Вечер закончился прекрасным концертом певца и музыканта **Александра Босунова** и веселыми танцами. Даже об этом позаботились организаторы!

Огромное спасибо руководителям центра **Яне Комаровских** и **Владимиру Токареву** за то, что они создали такой центр, позаботившись о людях старшего поколения. Постараемся приехать сюда еще!

А наша поэтесса, ветеран клуба «Вдохновение», член Общероссийского профсоюза образования **Татьяна Маркелова** написала такой лирический отзыв о поездке:

«Уральские зори» есть в Пермском крае, которые мы иногда посещаем. Здоровьем, отдыхом себя наполняем, танцуем, поем, веселимся, гуляем.



На занятии с психологом

За радушный прием, уютный ваш дом свою благодарность вам отдаем!
От чистого сердца успехов желаем
И так же расти, процветать и творить,
Улыбки и радость всем людям дарить!

Татьяна ОНЯНОВА,
председатель Дзержинской ТО
Общероссийского профсоюза образования

... ФИЗКУЛЬТ-УРА! ...

Ловкие и быстрые

Праздничные спортивные мероприятия, посвященные 85-летию первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром», состоялись на стадионе «Бумажник».

– Сегодня прошли соревнования по шорт-треку и дартсу, – комментирует событие **Светлана Елисеева**, председатель профкома АО «Соликамскбумпром». – Хочется отметить активность в дартсе работников цеха КИПиА, энергоцеха и наших ветеранов. Особенно упорно сражались спортсмены-мужчины за третье место, так как четыре участника набрали одинаковое количество баллов. В итоге победил сильнейший.

Для участия в шорт-треке заявилось не так много спортсменов. Но они показали хорошее время. Разница между



победителями и призерами составила несколько долей секунды.

Для тех, кто хотел участвовать, но сомневался, скажу: среди зимних стартов шорт-трек – самый зрелищный. Если вы умеете кататься на коньках, любите скорость, тогда это ваш вид спорта. И в следующем

году мы ждем всех активных бумажников на хоккейном корте.

Небольшой анонс: в апреле состоятся соревнования по пулевой стрельбе. Ждем всех желающих!

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Татьяна КОРНЕЕВА, инструктор по физической культуре ЧДОУ «ЦРР «Соликамскбумпром»:

– Спортивные соревнования с коллегами – это полезно и весело. Всегда с удовольствием принимаю в них участие. Это хорошая возможность пообщаться с единомышленниками – любителями здорового и активного образа жизни. Есть чему поучиться, показать свои способности и, возможно, стать для кого-то примером. Молодцы профкомовцы – не дают нам засидеться на диване!

Данил АРЗАМАСЦЕВ, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, цех КИПиА:

– В спортивных соревнованиях, организованных профкомом, участвую во второй раз. С друзьями на любительском уровне играем в дартс, поэтому решил попробовать свои силы со спортсменами своего уровня. Чуть-чуть не хватило до призового места. Нужно повышать уровень. Будем тренироваться дальше!

Сергей ТЕРЕНТЬЕВ, слесарь-ремонтник БП № 2:

– Все детство и юность провел на стадионе. Люблю кататься на коньках, раньше занимался хоккеем. Движение – это жизнь. Организм нужно держать в тонусе. Поэтому стараюсь участвовать во всех спортивных мероприятиях бумкомбината. Шорт-трек – это короткая дистанция, но скорость можно развить большую. Результатом доволен.

Лана ВЕТКИНА

Информация и фото предоставлены
ППО АО «Соликамскбумпром»

Соликамск



... ЧЕМПИОНАТ ...

Чтоб было удобно спортсменам

В Березниках второй год подряд прошло первенство России по лыжным гонкам и биатлону среди лиц с поражением опорно-двигательного аппарата.

В стартах участвовали около 60 спортсменов различных возрастных категорий из разных регионов России. Спортсмены соревновались на двух лыжных базах – в Новожилове и Усолье.

Помощь в их организации традиционно оказывает компания «Уралкалий», входящая в Группу «Уралхим». За год при поддержке компании на лыжной базе «Стрижи» появился новый спортивный объект для биатлонистов.

На вопрос о том, почему такое престижное первенство проводят в Березниках, **Дмитрий Налетов**, главный секретарь соревнований, ответил так:

– В стране много хороших лыжных стадионов, но не все подходят для параспортсменов. Бывают хорошие сооружения, но дистанции очень рельефные. Или трассы подходят, но некуда сесть спортсменам, ведь им нужны широкие лифты, лестницы, пандусы. Березниковские трассы – хорошие, и здесь нам идут навстречу. Например, в месте заселения спортсменов специально построили пандус, чего в других регионах, может, и не делают.

В прошлом году в стартах по лыжным гонкам известная березниковская спортсменка **Вероника Путилова** (на фото) взяла бронзовую медаль на дистанции пять километров классикой. А в этом году девушка заняла в биатлоне второе место на дистанции 10 км и третье место – в спринте.

Ксения СКИТ

Фото из Интернет-источников

Березники



ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ ТАМ, ГДЕ ВАМ УДОБНО!



OK



Telegram



VK



WhatsApp



Website

Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru

Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
12.03.2024
по ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений