



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№25 (1759) • 24 ИЮЛЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЗНАЙ НАШИХ!



Разбудить инициативу молодых

Студент юридического факультета классического университета, член профсоюза Алексей МАЗИХИН за проект «Голос молодых» был удостоен награды главы Перми – Эдуарда СОСНИНА (на фото).

Со своим проектом Алексею удалось победить в конкурсе «Лучший студенческий проект по развитию местного самоуправления». В его рамках создана система вовлечения молодых людей в процесс местного самоуправления через социальные сети. Это комплекс мероприятий, которые направлены на мотивацию молодежи к ведению своих личных блогов. По словам студента, «это подтолкнет к формированию собственных инициатив для улучшения города».

– Комплекс проектов и мероприятий поможет преодолеть барьер равнодушия и запустить переход от пассивного потребления информации к активному созданию контента. Это поможет продвигать позитивные образы и подталкивать молодежь к проявлению инициативы. Правильный подход в совокупности с реальными и успешными примерами влияния молодежи на город дают хороший результат. Уверен, проект получится реализовать, и он станет примером для других городов! – пишет Алексей на своей странице в социальной сети «ВКонтакте».

Как рассказал корреспонденту «ПК» Алексей Мазихин, кураторами и помощниками проекта выступили председатель ППО студентов, директор центра молодежной политики ПГНИУ **Александра Умнова** и заместитель директора **Анна Кузнецова**.

Комплексная работа строится из нескольких блоков: обучение молодых авторов, проведение конкурсов для блогеров и молодежных сообществ, постоянная работа с авторами (информационная поддержка, специальные мероприятия), награждение лучших по итогам года.

В профсоюз Алексей вступил в 2020 году в университете, причем сразу был избран проффоргом группы. Совсем недавно Алексей Мазихин стал амбассадором молодежной политики Пермского края. С прошлого года он также возглавляет молодежный совет при уполномоченном по правам человека в Пермском крае **Игоре Сапко**.

– Молодежный совет существует первый год, поэтому свою деятельность мы только формируем, – рассказывает Алексей. – В ее



основе лежат правовое просвещение, анализ и разработка решений проблем молодежи. Из успешных практик назову интеллектуальную игру, которую успели провести в Перми, Березниках, Кунгуре, Юрле и Чусовом. Совсем недавно член нашего совета **Яна Скала** разработала и протестировала в Кунгуре новую деловую игру по семейному праву, где в простой, понятной форме разбираются правовые вопросы брака, алиментов, отношений с детьми, попечительства и другие.

Еще один успешный кейс – работа на выборах Президента РФ в марте 2024 года. Наш совет все три выборных дня дежурил в общественном штабе по наблюдению за голосованием в Пермском крае. Выявили ошибки в видеонаблюдении, которые удалось оперативно устранить.

– Сейчас, анализируя пройденный опыт, планируем освежить нашу деятельность – расширить взаимодействие с другими организациями, в том числе с профсоюзными, – подчеркнул Алексей.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото <https://vk.com/am024>

АКТУАЛЬНО

Как создать первичку

В ФНПР обновили методические рекомендации по созданию первичной профсоюзной организации.

Документ является важным инструментом для эффективного создания и функционирования первичных профсоюзных организаций. В рекомендациях приведены основания для создания первичной профорганизации; описание процесса вступления работника в профсоюз; правила информирования работодателя о создании профсоюзной организации на предприятии; перечень условий для создания первичной профсоюзной организации в структуре общероссийского или межрегионального профсоюза; перечень вопросов для повестки первого собрания; информация о регистрации в качестве юридического лица; образец заявления о вступлении в профсоюз.

Документ разработан департаментом по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного движения совместно с департаментом организационной работы и правовым департаментом аппарата ФНПР.

www.fnpr.ru

Методические рекомендации можно найти на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, зайдя с главной страницы, верхняя кнопка «О крайсовпрофе», рубрика «Как вступить в профсоюз», ссылка <https://www.permsovprof.ru/o-profsojuze/kak-vstupit/>

**«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» ВКОНТАКТЕ**



profcourier

ОСТАТЬСЯ В ПРОФСОЮЗЕ

Частица единого целого

В рамках рубрики «Остаться в профсоюзе» «ПК» продолжает рассказывать о молодых профсоюзных активистах.

Для многих из них студенческий профсоюз стал отправной точкой в карьере и помог заявить о себе. Некоторые продолжают заниматься профсоюзной деятельностью и после окончания вуза.

Сегодня героиней нашей рубрики стала **Анна Ракимова (на фото)**, председатель совета молодых педагогов Ленинской районной организации Общероссийского профсоюза образования, учитель-логопед детского сада № 404. По итогам работы за 2023 год она вошла в рейтинг профсоюзного актива среди председателей совета молодых педагогов.

– Мой путь в профсоюзе начался во время учебы в Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете,

– рассказывает Анна. – На первом курсе стала профгрупоргом, а уже на втором – председателем профбюро факультета педагогики и психологии детства. Студенческая первичная профсоюзная организация дала мне возможность вести активную жизнь и стать частью большой профсоюзной семьи. Первичка под чутким руководством **Ирины Колесовой** помогла проявить себя, показать лидерские качества и развить их. В университете я активно влилась в профсоюзную жизнь факультета и вуза, а когда начала работать, узнала, что в Ленинском районе создается совет молодых педагогов. Я решила продолжить свою деятельность и со временем стала его председателем.

Для педагогов нашего района стараюсь организовывать интересные мероприятия и форумы с

приглашенными гостями, – продолжает Анна. – Например, мы ежегодно проводим конкурс талантов



«Минута славы», где педагоги могут проявить свои способности. Также организуем квизы и интеллектуальные игры на разные темы. Я стремлюсь, чтобы педагоги нашего района были в курсе всех событий и активно участвовали в форумах. По секрету скажу, что у нас с председателем территориальной организации **Людмилой Кузнецовой** есть идея провести танцевальный марафон с мастер-классами от приглашенных гостей и организовать отчетный концерт. Надеюсь, у нас получится!

Я желаю студентам родного педагогического не сдаваться и не отчаиваться, если что-то не получается, а только действовать и идти вперед. Не бояться совершать ошибки, ведь они могут встретиться на вашем пути. Быть уверенными и идти к своей цели. А в завершении хотелось бы процитировать слова **Андрея Курпатова**: «Успех – это еще не точка, неудача – это еще не конец; единственное, что имеет значение, – это мужество продолжать борьбу!».

**Подготовила
Анастасия МЕНШАКОВА**
Фото из архива «ПК»

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ



Ближе друг к другу

Не так давно в состав предприятия «Уралоргсинтез» (г. Чайковский), где трудится около 950 человек, вернулся электроремонтный цех (численность работников – около ста).

В гости к коллективу электроремонтного цеха пришли руководители профсоюза. Председатель ППО «Уралоргсинтез» **Светлана Чернова** рассказала о преимуществах профсоюзного членства; председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерия Саулина** – о направлениях деятельности и конкретно о мероприятиях, организуемых крайкомом.

Специалист по социально-экономической работе территориальной организации **Андрей Слободян** сделал акцент на вопросах охраны труда, работе уполномоченных лиц по охране труда.

После общения с коллективом электроремонтного цеха состоялось заседание профсоюзного комитета ППО «Уралоргсинтез». Обсуждались вопросы дальнейшего взаимодействия с территориальной организацией, информационной политики, обучения профсоюзного актива, мотивации профчленства.

Информация и фото <https://t.me/ngsprf/1667>

В первичных профсоюзных организациях Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) продолжается отчетно-выборная кампания.



Принципиальная позиция

Состоялась отчетно-выборная конференция в городской детской клинической больнице № 3 имени И. П. Корюкиной.

В конференции принял участие Геннадий Шабалин.

Председатель первичной организации **Татьяна Спирина** доложила о работе профкома за отчетный период. Ревизионная комиссия проинформировала о доходах и расходах профсоюзного бюджета.

Высоко оценил совместную работу с профкомом главный врач **Игорь Шинкарик**, подчеркнув принципиальную позицию председателя, и пожелал профсоюзному комитету успешной работы. Председателем первичной профорганизации на очередной срок вновь избрана Татьяна Спирина.

Впереди – СОУТ

Состоялась отчетно-выборная конференция в первичной профсоюзной организации центральной районной больницы Куеды.

С отчетом о работе профкома Куединской ЦРБ выступила председатель **Яна Садовникова**, которая доложила о работе за прошедшие годы. Работа профкома признана удовлетворительной. Яна Садовникова вновь избрана



Конференция в Карагае



Конференция в Куеде

председателем на очередной срок. **Валерия Шарафисланова** возглавила молодежную комиссию и вошла в состав профсоюзного комитета.

Определены основные задачи: рост профсоюзных рядов, привлечение молодежи, подготовка к проведению специальной оценки условий труда.

На собрании выступил Геннадий Шабалин. Профлидер рассказал о результатах работы центрального комитета профсоюза, краевого комитета, ответил на вопросы участников конференции.

Подтвердила доверие

В центральной районной больнице Карагая прошла отчетно-выборная конференция.

С докладом о работе профсоюзной организации выступила ее председатель **Наталья Шишулина**. Она рассказала о деятельности организации и комитета за последние пять лет.

На пленарном заседании работу комитета оценили положительно. Оценка была признана удовлетворительной.

Главный врач районной больницы **Василий Шестаков** также выступил с речью. Он отметил успешную работу профсоюзного комитета и высокий уровень профсоюзного членства – более 50 процентов сотрудников состоят в профсоюзе.

Был избран новый состав профсоюзного комитета. Председателем организации на очередной срок переизбрана Наталья Шишулина.

Геннадий Шабалин выступил с информацией о деятельности профсоюза на всех уровнях.

Информация и фото vk.com/przrf.permkrai

ИННОПРОФ–2024

Международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах» всегда дает участвующим в нем профактивистам информацию для размышления, настраивает на поиск новых идей, а также позволяет критически оценить собственное направление деятельности. Слово – членам делегации Пермского крайсовпрофа.

Елена ИСТОМИНА, заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа:

– В этом году на «Иннопрофе» заметным событием стала панельная дискуссия с участием социальных партнеров и экспертов. «Роль социального партнерства в решении проблемы дефицита кадров» – так она называлась. Модератором выступил председатель Федерации профсоюзов Свердловской области **Алексей Леонидович Ветлужских**. Участие в ней приняли заместитель министра социальной политики Свердловской области, руководитель сообщества работодателей, представители объединения работодателей, в том числе и руководителей оборонных предприятий, которых в области немало.

Как известно, дефицит рабочих кадров сейчас одна из самых актуальных проблем, и логично, что она представляет наибольший интерес для сторон социального партнер-



Сверив курс

ства. Важно, что в процессе обсуждения шел разговор о том, как на эту ситуацию может повлиять профсоюзная сторона.

Казалось бы, это прерогатива исключительно работодателей: как мы можем повлиять, с помощью каких инструментов? Тем не менее такой потенциал у профсоюзов есть, и об этом я говорила в своем выступлении. Рассказала о том, как мы сегодня видим участие профсоюзов – с нашего регионального уровня социального партнерства.

Как территориальное объединение мы не можем влиять на то, что происходит в конкретных организациях, но зато выявлением, постановкой каких-то ключевых проблем мы можем заявляться на площадку краевой трехсторонней комиссии. Анализ повесток заседаний комиссии за прошедшие три года показывает: вопросы, имеющие отношение к развитию кадрового потенциала, постоянно находятся в поле зрения сторон социального партнерства – начиная от вопросов утверждения квоты для иностранных работников и заканчивая конкретными примерами постановки тех или иных вопросов на предприятиях. В частности, заслушивали АО «СИБУР-Химпром» – как работает предприятие в условиях дефицита кадров, какую работу проводит у себя в целях удержания персонала. Анализировали систему наставничества в АО «Редуктор-ПМ» холдинга «Вертолеты России». Рассматривали ход реализации федерального проекта «Профессионалитет» в Пермском крае.

Кроме того, именно на краевой трехсторонней комиссии рассматриваются итоги регионального этапа Всероссийского конкурса

«Организация высокой социальной эффективности». Буквально сейчас обсуждаются эти документы, принимаются решения. В этом конкурсе есть отдельная номинация – «За развитие кадрового потенциала». И мы видим: в организациях, которые получают звания лауреатов в этой номинации, действуют крупнейшие профсоюзные организации, здесь сильные коллективные договоры.

Система социального партнерства – в наших руках, и она, с нашей точки зрения, через коллективный договор позволяет совместно с работодателем найти пути, позволяющие закрепить работника в трудовом коллективе.

В декабре прошлого года профсоюзы Прикамья активно участвовали в Пермском инженерно-промышленном форуме.

В рамках форума состоялась международная конференция «Фокус внимания: человек труда». В качестве спикера с презентацией «Социальное партнерство в сфере труда – эффективный инструмент развития человеческого потенциала» выступил председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. В своем докладе он отметил положительный опыт Пермского завода «Машиностроитель» в закреплении кадров через предоставление дополнительных социальных льгот, предусмотренных коллективным договором. В частности, работникам предоставляются рассрочка по первоначальному ипотечному кредиту, субсидирование ставки по ипотечному кредиту и другие дополнительные выплаты.

Это наш профсоюзный ресурс, который необходимо активно использовать. Именно об этой стороне профсоюзного потенциала много говорилось на «Иннопрофе».

Светлана ЧАДОВА, директор Регионального учебного центра профсоюзов:

– На форуме в Екатеринбурге работала секция директоров профсоюзных учебных центров. На площадке Федерации профсоюзов Свердловской области прошло заседание круглого стола «Актуальные вопросы профсоюзного обучения». Обсуждали проблемы профсоюзного образования, делились «изюминками».

Светлана Демидова, вице-президент Института профсоюзного движения Академии труда и социальных отношений, подвела итоги работы за 2023 год. Наш Региональный учебный центр профсоюзов на четвертом месте в стране по количеству обученных профактивистов после учебных центров Москвы, Краснодара и Нижнего Новгорода.

Кроме того, наш РУЦП – один из немногих реализует программы, рекомендованные концепцией непрерывного профсоюзного образования, и предлагает своим слушателям много интересных авторских тренингов для повышения компетенций профсоюзных лидеров. Наш успех – это наши кадры!

На круглом столе рассказала о наиболее интересных наших мероприятиях: представила «Ярмарку социальных проектов» выпускников Школы молодого профсоюзного лидера, поделилась опытом проведения Дня открытых дверей учебного центра, познакомила коллег с проектом «Учись и путешествуй!». Все участники получили информационные буклеты профсоюзов Прикамья.



«ПК»
Фото Виктора Жилинского

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

По труду и честь

18 июля губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН в рамках рабочей поездки на «Мотовилихинские заводы» принял участие в церемонии награждения лучших работников предприятия.

Глава региона вручил сотрудникам почетные награды и поздравил коллектив завода с предстоящим Днем металлурга.

— Практически вся история нашего региона связана с металлургией, и я всегда с гордостью рассказываю о промышленности Пермского края. Отмечу, что продукцию завода ждут во многих областях. Например, именно на «Мотовилиху» надеется «РЖД» в части выпуска комплектующих для высокоскоростных поездов, — подчеркнул губернатор. — «Мотовилихинские заводы» — это действительно то наследие, к которому важно бережно относиться и которое нужно развивать. Наш долг — показывать молодому поколению, что металлургия — сложная, интересная и почетная профессия. От всего сердца поздравляю металлургов «Мотовилихи» и всего Пермского края с праздником, а также выражаю отдельную благодарность династиям, которые закладывают в семье основы профессионализма, любовь к своему делу и трудовые традиции.

За большой вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником званием «Почетный металлург» министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены **Вадим Маркин**, заместитель начальника цеха по производству кузнечно-прессового цеха № 30 ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение»; **Светлана Торсунова**, начальник участка точного литья № 4 сталелитейного цеха № 32 ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение».

За большой вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд и в связи с профессиональным праздником Почетными грамотами министерства промышленности и торговли Российской Федерации награждены **Алексей Байков**, кузнец ручнойковки участка № 2 цеха № 19 механического производства АО «Специальное конструкторское бюро»; **Наталья Морозкова**, инженер-технолог 1-й категории бюро нормирования департамента главного металлурга ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение»; **Сергей Поромонов**, мастер, занятый на горячем участке работ, участка выплавки стали электросталеплавильного цеха № 21 ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение».

За вклад в развитие металлургического производства в Пермском крае и в связи с празднованием Дня металлурга благодарственными письмами губернатора Пермского края награждены: **Василий Бебенин**, разлищик стали участ-



ка литейной канавы электросталеплавильного цеха № 21 ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение»; **Елена Имайкина**, ведущий инженер-конструктор конструкторско-технологического бюро департамента главного металлурга ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение»; **Павел Нугуманов**, термист, постоянно занятый у печей на горячих работах участка термообработки сталелитейного цеха № 32 ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение»; **Лилия Пепеляева**, начальник отдела учета финансовых операций бухгалтерии ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение»; **Светлана Пономарева**, контролер по термообработке, занятая на участке нагревательных печей бюро технического контроля цеха № 48 отдела технического контроля металлургического производства ООО «Мотовилиха — гражданское машиностроение».

Вадим Маркин работает на заводе с 2011 года.

— Отрасль металлургии очень интересна и, что самое главное, стабильна. Всегда найдется работа. В частности, мы занимаемся фракционной заготовкой для нефтепромысловых и газовых производств, изготавливаем различные оси для тяжелого машиностроения, ремонтную продукцию, — рассказал он.

«Мотовилиха — гражданское машиностроение» — один из важнейших дивизионов предприятия. Заводом создается качественная металлургическая продукция, нефтепромысловое и буровое оборудование, которое высоко востребовано предприятиями нефтегазового комплекса и других отраслей. Завод — активный участник промкооперации Пермского края. В гражданском дивизионе трудится около 2 тыс. человек.

Информация и фото permkrai.ru

Награды – отличившимся

19 июля губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН посетил ОАО «Соликамский магниевый завод».



В преддверии Дня металлурга глава региона поздравил трудовой коллектив предприятия и вручил заслуженные награды отличившимся сотрудникам.

— Металлургическая отрасль — одна из главных в Пермском крае, а Соликамский магниевый завод — один из лучших ее представителей. У предприятия богатая история и отличный потенциал для развития. Уверен, под руководством «Росатома» и при поддержке краевого правительства будет в установленные сроки реализован проект строительства раздельного комплекса. Это необходимо для обеспечения стратегического сырьевого суверенитета России, — сказал Дмитрий Махонин.

Он также пожелал предприятию процветания, а коллективу — крепкого здоровья и благополучия:

— Благодарю всех присутствующих за ваш труд, за вашу работу. Хочу вам пожелать всего самого наилучшего, производственных успехов. Желаю, чтобы у вас в семьях всегда был покой, порядок, благополучие. Особые слова благодарности — семейным династиям предприятия.

Дмитрий Махонин вручил нагрудный знак Министерства промышленности и торговли Российской Федерации «Почетный металлург» заместителю начальника химико-металлургического цеха СМЗ по технологии **Александру Зиберту**. Он был отмечен наградой за большой личный вклад в развитие промышленности, многолетний добросовестный труд.

Благодарственные письма губернатора Пермского края получили **Дмитрий Ключихин**, старший энергетик химико-металлургического цеха; **Константин Неверов**, начальник цеха энергоснабжения; **Михаил Волков**, старший мастер по ремонту оборудования металлургического цеха.

Также с профессиональным праздником магниевиков поздравил заместитель председателя краевого правительства — министр промышленности и торговли Пермского края **Алексей Чибисов** и временно исполняющий обязанности главы Соликамского городского округа **Александр Русанов**. Отличившимся работникам СМЗ вручены Почетные грамоты краевого министерства промышленности и торговли, благодарственные письма главы городского округа.

— Правительство страны и региона понимают и ценят, что мы — единственные, кто смог сохранить производство редкоземельных металлов в стране, кто обладает опытом и знаниями. Именно на СМЗ страна возлагает надежды и ставит задачу увеличения глубины переработки РЗМ и тантала. Именно мы замкнем в России всю цепочку — «от руды до самолетов». Проект строительства раздельного производства, который мы начали осуществлять в составе Госкорпорации «Росатом», имеет государственное значение. Он является частью национального проекта технологического лидерства. Таким образом, впереди у нас с вами еще много успехов и достижений! — сказал генеральный директор ОАО «СМЗ» **Руслан Димухамедов**.

Информация и фото permkrai.ru

■ ■ ■ СОГЛАШЕНИЕ ■ ■ ■

Переговоры продолжаются

На площадке Всероссийского Электропрофсоюза состоялась очередная раунд коллективных переговоров по подготовке проекта Отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике будущего периода.

На протяжении почти четырех часов члены комиссии по ведению коллективных переговоров обсуждали подготовленные сторонами предложения в разделы нового ОТС, которые будут отражать договоренности по реализации государственной политики, направленные на привлечение и закрепление молодых квалифицированных кадров и по внедрению Национальной системы квалификаций и ее отраслевого сегмента, а также по блоку вопросов охраны труда. Это 7-й и 5-й разделы действующего ОТС в электроэнергетике.

Проанализировав все предлагаемые сторонами пункты указанных выше разделов и обменявшись своими предложениями по изменению действующих редакций ряда положений будущего проекта ОТС, обсудив новации в виде дополнительных пунктов, которые, по мнению представителей сторон, позволили бы решить те или иные запросы доверителей, члены комиссии согласовали большинство пунктов 7-го раздела, оставив для дальнейшего обсуждения некоторые положения, требующие дополнительного изучения и проработки.

Что касается предложений, которые планируются в 5-й раздел «Охрана труда», то здесь представители профсоюзной стороны передали социальным партнерам свое видение будущего раздела по охране труда с учетом изменившегося законодательства и иных нормативно-правовых актов в этой сфере и предложений доверителей для изучения и встречных предложений.

Очередное заседание комиссии запланировано на конец июля.

В состав переговорщиков, представляющих интересы работников, включен председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза **Андрей Сачков**.

Информация vk.com/elprofperm

■ ■ ■ СОБЫТИЕ ■ ■ ■

В добрый путь!



В большом зале филармонии поздравили молодых врачей всех факультетов, кто окончил Пермский медицинский университет на «отлично», а также ребят, активно участвовавших во всех мероприятиях вуза.

Первые слова напутствия произнесла ректор вуза **Анна Благоданова**:

— Надеюсь, каждый из вас пополнит ряды работников здравоохранения, будет верой и правдой служить на благо сохранения здоровья нашего населения. Сегодня вы сделали первый шаг, только начали постигать азы медицины. Вам еще предстоит выбрать из огромного разнообразия врачебных специальностей то направление, которое вам будет по душе, и вы с удовольствием посвятите ему свою жизнь!

Среди выпускников — профсоюзные активистки, внесшие большой вклад в развитие профсоюза обучающихся ПГМУ. Это экс-заместитель председателя **Евгения Ярыгина**, экс-председатель стоматологического факультета **Анастасия Левицкая**, экс-председатель профбюро лечебного факультета **Екатерина Гончаренко**. Профком обучающихся ПГМУ тепло поздравил девушек, поблагодарил за работу и вручил именные ручки и букеты цветов. Также не остались без внимания **Мария Горбунова** и **Александра Ушакова**.

Информация и фото https://vk.com/profcom_psmu

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■



Место притяжения – дом друзей

Прикамье на молодежном форуме Приволжского федерального округа «Метеор» представили 70 участников.

В нем приняли участие около 1,5 тыс. жителей округа от 14 до 35 лет. Это студенты, аспиранты, молодые специалисты учреждений культуры, дополнительного образования, молодежной политики, а также профактивисты.

Так, в составе нашей делегации было сразу пять представителей совета молодых педагогов Пермского края: **Ольга Красносельских, Анна Елтышева, Анна Мартина, Дарья Трифанова и Варвара Юдина.**

Пермяки представили шатер «Дом друзей», цель которого – создать дружелюбное пространство для участников из Пермского края и других регионов России, а также продемонстрировать культурное богатство региона. Проект включил в себя несколько тематических локаций и интерактивную программу. Руководитель делегации **Александра Голдырева** поделилась концепцией проекта, отметив, что дом – это лучшее место, в котором хранится самое ценное, не всегда материальное.

Гостей проекта приветствовал общественный «огород», в котором каждый желающий мог посадить растение и ухаживать за ним в течение форума. В прихожей их встречала фотозона с детскими фотографиями участников делегации Пермского края, на кухне – легенды и сказания Прикамья. Также гости узнали о возможностях и проектах для молодежи региона, попробовали чай и вязовские пряники. В гостинной была возможность принять участие в настольных играх и отправиться в виртуальное путешествие по Перми и Пермскому краю с помощью VR-технологий.

Амбассадор молодежной политики Пермского края Ольга Красносельских отметила, что их проект стал местом притяжения всех участников фестиваля, гостей, организаторов, партнеров форума.

– Дружба – это особенное чувство, которое объединяет людей независимо от расстояния и времени. И у нас получилось подружиться. Сотворчество, содружество, созидание – это о форуме «Метеор». Время, проведенное здесь, было наполнено интересными встречами, дискуссиями и мастер-классами. Я получила положительные эмоции, полезные знания и знакомства, которые точно пригодятся мне в будущем. Спасибо за такую возможность, – заключила она.

Форум «Метеор» предлагал также насыщенную образовательную программу, разделенную на семь треков: «Движение навстречу» (волонтерство); «Прямой эфир» (медиа); «Сила мысли» (наука и технологии); «Инвестируй в будущее» (предпринимательство); «Полет творчества» (креативный кластер); «Регион для молодых» (молодежная политика); «Движение первых».

Помимо образовательной программы, участников ждали творческие и патриотические мероприятия. В частности, для всех увлекающихся наукой в формате «Научного стендапа» появилась возможность рассказать про идеи современности, исследования и открытия молодых ученых.

На форуме также прошел Всероссийский конкурс молодежных проектов с возможностью получения грантовой поддержки. Победителей определили по итогам публичной защиты и комплексной экспертной проверки каждого проекта в одном из 18 направлений грантового модуля.

Участница форума из Березовского округа **Алиса Васева** подчеркнула, что у Пермского края сформирован свой опыт работы в молодежной политике, и он достоин того, чтобы им поделились с другими регионами.

Артем Шардаков из Лысьвенского округа отметил, что на смене «Движения первых» они разрабатывали алгоритмы создания спектакля, после чего сделали постановку.

Даниил Степанов из Перми рассказал, что в рамках смены «Регион для молодых» они создали концепцию молодежных пространств для молодых семей.

– Наша разработка войдет в методический сборник и будет направлена всем регионам ПФО. Хочу попробовать реализовать такую практику и у нас в крае, – сообщил он.

Ульяна Дерюшева заняла первое место медиаконкурса «Волга 24». Во Всероссийском конкурсе молодежных проектов победу одержал **Никита Назаров**. На реализацию «Инновационной экосистемы: от наставничества к прототипу» он получил 450 тыс. руб. Основная цель проекта – выстраивание комплексной системы поддержки начинающих изобретателей, ученых, студентов, технопредпринимателей, которые создают и реализуют инновационные стартап-проекты.

Мария Тунева вошла в команду победителей акселератора сельской молодежи.

Информация и фото permkrai.ru

■ ■ ■ УЧЕБА ■ ■ ■

Время действовать

«Действуй с профсоюзом!» – так назывался молодежный форум Нефтегазстройпрофсоюза РФ, который прошел в Москве.

ППО «Сибур-Химпром» представляли ведущий специалист по информационной работе **Татьяна Новикова** и инженер по ресурсному планированию **Анастасия Новикова**.

В первый день состоялись пленарная сессия «Реализация молодежной политики в профсоюзе: достижения и проблемы», а также мастерские на темы личностного развития.

Второй день мероприятия был посвящен изучению теории поколений. Так, молодые профсоюзные лидеры выслушали лекцию «Теория поколений и ее значение в мотивации профсоюзного членства», после чего им предстояла работа в командах. Последний день форума гости провели на ВДНХ.

Участники мероприятия поделились впечатлениями от поездки:

– Форум собрал самых разных лидеров профсоюзного движения. У каждого была возможность об-



няться собственным опытом работы и взглядами на развитие профсоюзной деятельности. Командами мы изучали теорию поколений, после чего придумывали идеи мероприятий, которые могли бы привлечь каждое из поколений: X, Y, Z и А. Домой возвратилась с новым багажом знаний, вдохновением и идеями мероприятий, которые можно и нужно реализовать в нашем «СИБУР Профсоюзе». Подобный обмен опытом крайне ценен, – считает Татьяна.

– Форум оказался очень полезным и насыщенным. Были как обучения, так и мероприятия на коман-

дообразование. Много новых знаний и положительных эмоций привезла с собой. Было интересно узнать, как устроено все в других организациях, можно взять пару идей для развития нашей организации. Самое крутое, что на форуме собрались представители молодежи разных компаний из всех регионов страны, входящих в состав Нефтегазстройпрофсоюза, было интересно перенять их опыт, да и просто пообщаться, – отметила Анастасия.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

Все возможности роста

Специалист по социальной работе Соликамского магниевого завода, активист совета молодежи при профкоме предприятия Анастасия ПАНТЕЛЕЕВА приняла участие в слете лидеров молодежных сообществ Госкорпорации «Росатом».

Мероприятие прошло в Нижнем Новгороде на базе Академии «Маяк» им. А. Д. Сахарова. Участники слета обсудили планы развития единого отраслевого сообщества молодых профессионалов Госкорпорации «Росатом» и другие актуальные темы.

Также в рамках слета прошел первый очный этап «Школы лидеров молодежных сообществ – 2024». Открытие школы состоялось онлайн еще в мае. Программой предусмотрены обучающие теоретические блоки, практическая и проектная работа, направленные на развитие компетенций согласно ролевой модели молодежного лидера.



– «Росатом» дает возможности молодым специалистам для самореализации и ждет от них результативной работы, – сказала Анастасия Пантелеева. – У молодых магнитоэлектриков есть все шансы стать полноправными участниками краевых, всероссийских, мировых мероприятий, форумов, конференций. Для этого нужно показать себя на уровне завода, чтобы попасть в список потенци-

альных участников! Думаю, многие уже в курсе, что совет молодежи СМЗ ведет рейтинг активных участников. Из числа этих молодых людей и будут выбираться те, кто представит наш завод на слетах дивизиона этим летом и в итоговом мероприятии в декабре в Сочи.

Информация и фото vk.com/solimgzavod

■ ■ ■ ИТОГИ ■ ■ ■

Такие разные интересы

Совет молодежи филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» подвел итоги работы за первые шесть месяцев 2024 года.

Молодые активисты предприятия стали организаторами и участниками 14 мероприятий: субботника в Верхне-Курьинском геронтологическом центре (на фото), акции «Георгиевская ленточка», празднования Дня Победы в совете ветеранов «ПМУ» и других.

– Советы молодежи «Уралхима» ведут свою деятельность сразу в нескольких направлениях, – рассказывает руководитель совета молодежи, специалист отдела социального развития филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми **Галина Крапивина**. – Помимо благотворительных мероприятий в этом году молодые сотрудники «ПМУ» организовали обучение для актива совета. В первой половине года мы часто встречались с ребятами из подшефных учебных заведений. Не только знакомили учащихся с деятельностью предприятия, но и проводили спортивные соревнования. В конце лета



молодые люди отправятся на сплав по одной из рек Пермского края.

С сентября учащихся подшефных учебных заведений ждут экологические акции и спортивные состязания. Также волонтеры «ПМУ» планируют помочь одному из городских приютов для животных.

Информация и фото пресс-службы филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

На общую цель

Верещагинский городской округ по праву считают самым кооперативным районом в Прикамье.

И то сказать: районный союз потребительских обществ совмещает в себе (даже после объединения четырех хозяйствующих субъектов в два) шесть самостоятельных потребительских обществ. Кроме того, здесь работает еще одно автономное потребительское общество – «Верещагинский коопторг» и действует НОУ СПО Пермского краевого союза потребительских обществ «Пермский кооперативный техникум» – единственное в Пермском крае учебное заведение, работающее на кооперативной основе. Но техникум известен еще и тем, что он единственная в Верещагинском городском округе кооперативная организация, в которой сохранилась первичная профсоюзная организация.

Причем и администрация учреждения, и профсоюз работают в тесной связке – на общую цель, как считают здесь. Как заведывала председателем первички, преподаватель английского языка **Наталья Петрова** (на фото), несмотря на небольшой процент профсоюзного членства – около 50 (12 человек из 26 работников техникума) – вся общественная жизнь учебного заведения крутится вокруг профсоюзной организации. Ведь главной задачей профсоюза, по ее мнению, является не только защита прав трудящихся, и не только охрана труда (хотя и эти



функции никто не отменял), а сплоченность коллектива.

– Все культурно-массовые мероприятия, Первомай, в котором участвуют работники и студенты, празднование значимых дат, субботник по благоустройству прилегающей территории или спортивные соревнования мы организуем совместно с администрацией, – делится информацией Наталья Николаевна. – В свою очередь, все действия, связанные с изменением условий труда или заработной платы работникам, руководство техникума всегда согласует с профсоюзом. Это четко зафиксировано и в коллективном договоре, который принимается и продляется каждые три года.

Директор техникума **Елена Лучникова** тоже считает заслугой профсоюза отсутствие конфликтных ситуаций в учебном заведении. Если такие и назревают, то совместными усилиями разрешаются в зародыше. Другое дело, что не всегда сами работники, права которых могут быть ущемлены, готовы отстаивать их с помощью профсоюзной организации. Но это, скорее, относится не столько к недоработке администрации или профсоюза, сколько к инертности самих членов коллектива.

Так или иначе, но профсоюзная ячейка Пермского кооперативного техникума, по заявлению председателя краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марины Карпенко**, была и остается одной из лучших в ее составе по многим показателям.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

Верещагино

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

Порадовать детей

Профсоюзные организации «Пермских моторов» и «Авиадвигателя» приняли участие в благотворительной акции фонда «Берегиня», направленной на поддержку детей, страдающих онкологическими заболеваниями.

Силами профсоюзных активистов и неравнодушных сотрудников двух предприятий были собраны необходимые средства гигиены, а также настольные игры, головоломки, раскраски, карандаши и наборы для творчества.

– Мы с гордостью передали собранные в фонд «Берегиня» материальные ценности. Надеемся, что наши подарки принесут радость маленьким героям и помогут им почувствовать себя немного счастливее в трудное для них время, – отметила председатель ППО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**. – Хотим выразить огромную благодарность всем, кто принял участие в благотворительной акции! Отдельное спасибо профактивистам цехов № 60, 18, 95, комплекса № 56 «Редуктор-ПМ» и юридическому отделу управления «Редуктор-ПМ».

Информация vk.com/profsouzpm

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

«Профсоюз – это вся моя жизнь!»

Именно так сказала Марина МАТЮШКОВА, повествуя о своей заводской биографии

На завод Марина пришла в августе 1976 года, сразу после школы-десятилетки. Дело в том, что и папа, и мама ее работали на заводе имени Свердлова. Вот мама и помогла дочке устроиться в 51-й цех контролером 3-го разряда. Надо полагать, в профсоюз девушка вступила не позднее сентября: в те времена по-другому просто быть не могло – нового члена трудового коллектива сразу вовлекали в общественную жизнь.

Наверное, Марина была активной комсомолкой и столь же активным членом профсоюза. Во всяком случае, уже через три года по путевке от профсоюза она отправилась в речной круиз до Ленинграда и обратно. А вскоре после этого... вышла замуж.

– Путешествие 18 дней длилось, было время познакомиться, – смеется Марина Владимировна.

Вновь на завод вернулась в 1980 году уже как мама маленького сынишки. Стала опять работать контролером, но теперь в цехе № 38. С этим цехом на многие десятилетия и оказалась связана вся заводская жизнь Марины Матюшковой. И обычная жизнь шла своим чередом – родилась дочка.

А в цехе Марине Владимировне как-то сказали:

– Мы поставим тебя контрольным мастером, если пойдешь учиться.

Благо, филиал авиационного техникума был прямо на предприятии, и в 1993 году, будучи матерью двух детей, Марина Владимировна

получила долгожданный диплом. А контрольным мастером ее сделали сразу, как только приступила к занятиям...

Производственные дела идут своим чередом, в цехах происходят объединения, сокращения. Люди осваивают новые профессии. Вот и Марина Владимировна пять лет проработала нормировщиком БТЗ, еще пять лет – диспетчером. А это работа сутками! Когда дома двое маленьких детей, сердце матери не спокойно.

Случилось так, что в цехе на пенсию уходила председатель цехкома, она же специалист по кадрам. Вот Марина Матюшкова и пришла к начальнику цеха с просьбой перевести ее на кадровую работу.

– Очень мне эта работа нравилась, – вспоминает Марина Владимировна, – все время с людьми, в центре событий. Особенно по душе было беседовать с молодыми работниками – и с рабочими, и с теми, кто с образованием. Пока от проходных до нашего 38-го цеха идем, все про цех расскажешь, – я же диспетчером работала, всю номенклатуру деталей знала, могла про все особенности процесса рассказать, да и уровень зарплаты по всем специальностям был известен.

– А еще, – продолжает Марина, – обязанности специалиста по кадрам очень перекликаются с работой предцехкома. И я всегда помогала председателю, даже при необходимости заменяла. Особенно тесная связь у нас была, когда на эту должность избрали **Валентину**

Александровну Будышеву. А я в цехоме была ее заместителем.

Так специалистом по кадрам Марина Матюшкова проработала до выхода на пенсию. Но и тут не рассталась с цехом № 38! Еще семь лет проработала мастером производственного участка. Одновременно была уполномоченным по охране труда – тоже важное профсоюзное поручение.

Как вы понимаете, после такой активной деятельности, даже выйдя на заслуженный отдых, Марина Матюшкова не могла ограничиться только дачей и заботой о внуках, хотя, конечно, есть на даче и баня, и беседка, и две теплицы для огурцов-помидоров. Она продолжает активно помогать людям.

В прошлом году профсоюз бросил клич о помощи в изготовлении маскировочных сетей для нужд СВО. Среди тех, кто откликнулся, была Марина Матюшкова. Почти каждый день приезжала, чтобы выполнять эту совсем не простую работу. А еще помогала в отправке гуманитарной помощи.

– Сейчас я, правда, на носки переключилась, – говорит Марина Владимировна. – За лето связала десять пар. А сейчас уже даже не считаю. Подготовлю партию – увожу для отправки. Мне как-то фотографию прислали: стоят мальчишки, все моими носками обвешанные... – **А нитки?**

– Нитки сама покупаю на рынке. Когда скажешь, что для ребят на СВО, продают подешевле, немножко средствами помогают благотворители.



Марина Матюшкова

Но и это еще не все. С 2021 года Марина Матюшкова является председателем ревизионной комиссии профкома ППО «Пермские моторы». В прошлом году ее представили к благодарности Пермского крайсовпрофа. Как водится в таких случаях, профком подготовил характеристику, в которой можно прочитать: «М. Матюшкова является настоящим пропагандистом профсоюза, ведет активную агитацию среди работников. Оказывает большую методическую помощь «молодым» председателям цехкомов, учит их основам делопроизводства и передает лучшие традиции работы в цеховой организации. В работе председателя ревизионной комиссии проявляет настойчивость, требовательность и

аккуратность, пользуется большим авторитетом у коллег».

Не забывают Марину Владимировну и в цехе № 38, приглашают на концерты, праздники, экскурсии. В Новый год, например, съездили в Каменный город. В марте не забыли позвать на традиционный День здоровья, который собирает на большой поляне у лыжной базы «Динамо» сотни работников предприятия и членов их семей.

А в родном цехе продолжает работать дочь Марины Владимировны – **Надежда Зеленина**. Надежда Андреевна – оператор станков с ЧПУ, владеет еще несколькими специальностями. В прошлом году она стала лауреатом премии имени Земсковой. Это самая почетная «женская» премия «Пермских моторов», лауреатов называют ежегодно накануне 8 Марта. Как не гордиться такой дочерью!

В свою очередь, сыновья гордятся мамой. Старший пошел по ее стопам, учится на 3-м курсе техникума имени Изгагина, скоро станет оператором-наладчиком и придет в мамин цех на практику.

Другой сын Марины Владимировны тоже стал заводским человеком, трудится в АО «Редуктор-ПМ».

А Марина Владимировна каждое утро готовит всей семье завтрак, чтобы все ушли на работу и учебу сытые-наглаженные, потом спешит в профком или садится за вязание. А еще идет гулять: 10 тысяч шагов – ее ежедневная норма.

Вот такая жизнь. Вроде совсем обычная, и в то же время счастливая. Одно можно сказать с уверенностью: яркие краски в эту жизнь добавил профсоюз.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ НАДЗОР ■■■

Нарушения устранены

Соликамской городской прокуратурой проведена проверка муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Звездный» на предмет соблюдения требований трудового законодательства.

В ходе проверки выявлены нарушения требований трудового законодательства, в том числе в части соблюдения права работников на отдых, права на своевременную оплату ежегодного основного отпуска.

По фактам выявленных нарушений городской прокуратурой в адрес руководителя учреждения внесено представление об их устранении.

Представление прокуратуры рассмотрено, требования, в нем изложенные, признаны законными и обоснованными, приняты меры к устранению нарушений.

Кроме того, в связи с несоответствием правил внутреннего трудового распорядка ЦРТДиЮ «Звездный» требованиям действующего трудового законодательства в части регламентации сроков выплаты заработной платы и оплаты периода отпуска городской прокуратурой принесен протест, по результатам рассмотрения которого в указанный локальный нормативный документ внесены необходимые изменения.

Ю. ФЕДОРОВА,
помощник Соликамского городского прокурора,
юрист 1-го класса

■■■ СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА ■■■

Не вернулся с «удаленки»

Суды поддержали увольнение сотрудника, который не вышел в офис после отмены дистанционной работы.

Организация отменила временный дистанционный режим работы и оповестила об этом персонал. Один из сотрудников не вернулся в офис и продолжил работать удаленно. Позже система безопасности заблокировала ему доступ к корпоративной системе. Затем специалист отказался прибыть на встречу. Кроме того, он не подписывал рабочие документы.

За прогулы в течение месяца сначала ему объявили выговор, а потом уволили. Сотрудник просил суд восстановить его в должности и сохранить «удаленку», поскольку у него трое детей на иждивении и мать, требующая ухода.

Апелляция и кассация поддержали увольнение. По условиям трудового договора местом работы специалиста был офис в Москве. После отмены временного удаленного режима он обязан был трудиться там. Тяжесть проступка и обстоятельства его совершения соответствуют наказанию.

ВАЖНО: установить условие о дистанционной работе можно только по соглашению сторон.

Источник: определение 2-го КСОЮ
от 23.05.2024 по делу № 88-10057/2024

Имеет право не принять

Сотрудник отказался проходить медосмотр в организации, с которой у работодателя был договор.

Считал, что он может сам выбрать, где обследоваться. Заключение сторонней организации работодатель не принял, отстранил специалиста от исполнения обязанностей.

Суды признали действия работодателя законными. Он организовал медосмотр, выдал направление. Сотрудник без уважительных причин отказался пройти его в конкретной организации. Значит, были основания для отстранения.

Роструд тоже считает, что место для медосмотров определяет работодатель. Он может не принимать заключение другой медицинской организации.

Источник: определение Первого кассационного суда
общей юрисдикции от 29.01.2024 по делу № 88-3860/2024;
сайт «Онлайнинспекция.РФ, 2024»

Фактически – по трудовому договору

Из-за нехватки сотрудников организация привлекла самозанятых.

Налоговая служба посчитала, что компания создала схему ухода от НДФЛ и взносов, физлица выполняли функции работников.

Арбитражный суд Волго-Вятского округа признал договоры трудовыми: их заключали на короткий срок, затем перезаключали; объем работ, их характер, время выполнения и результат не согласовали; график работы самозанятых подчинялся графику компании. Они работали в бригаде сотрудников; в актах нет данных об объеме работ и объектах; физлица стали самозанятыми по рекомендации директора организации. Ранее они выполняли те же работы по трудовым договорам в других компаниях.

Источник: постановление Арбитражного суда
Волго-Вятского округа от 26.03.2024 № Ф01-463/2024
по делу № А29-2726/202

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

Помощь реальная и своевременная

Президиум Пермского крайсовпрофа считает одним из приоритетных направлений своей деятельности выполнение программы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на период 2020–2025 годов».

Как сообщал «ПК», на одном из заседаний президиума был рассмотрен вопрос о том, как ведется такая работа в Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности. Об этом доложили председатель крайкома **Стелла Эмир-Вели** и юрисконсульт краевой организации **Анастасия Чернышева** (на фото).

В состав Пермской краевой организации Профавиа входят первичные профсоюзные организации «Пермские моторы», «СТАР-Инкар», АО «Авиадвигатель», преподавателей и студентов Пермского авиационного техникума имени А. Д. Швецова.

Работники – члены профсоюза часто обращаются со своими проблемами к работникам и юристам профкома. Опираясь на коллективный договор, Трудовой кодекс, иные нормативные документы, юристы детально знакомятся с конкретными ситуациями. Порой требуется просто разъяснить работнику действие того или иного документа. Если же права работников нарушены, выбирается такой порядок действий, который ведет к устранению нарушения.

Кроме того, часто при подаче заявлений секретарю комиссии по трудовым спорам конфликтная ситуация разрешалась путем обращения напрямую в цех или отдел еще до регистрации заявления в журнале. Это говорит о том, что трудовые споры можно и нужно решать там, где они возникают, – в этом убеждены в краевой организации Профавиа.

К сожалению, уровень экономической и юридической грамотности членов профсоюза невысок. Поэтому им необходима квалифицированная юридическая помощь в гражданско-правовых спорах и ситуациях. Ее можно получить непосредственно в краевой организации Профавиа, а также напрямую в первичках «Пермские моторы» и «СТАР-Инкар», где ведут консультации юрисконсульты.

В 2023 году юристом Пермской краевой организации Профавиа была оказана юридическая консультация по 981 обращению. Сюда входят и телефонные консультации, консультации посредством электронной почты и личные приемы.

Более всего вопросов вызывают проблемы гражданско-правовых взаимоотношений, а именно – иму-

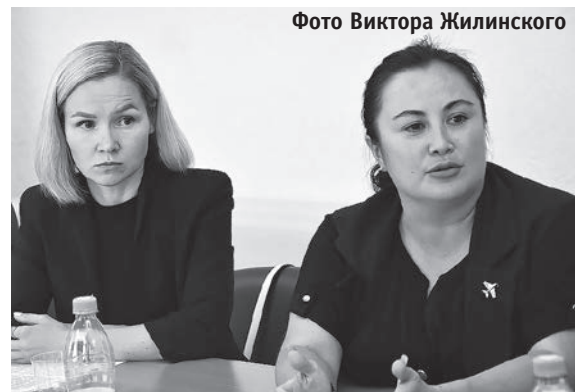


Фото Виктора Жилинского

щественные и связанные с ними неимущественные отношения. Также часто задают вопросы по семейным спорам, наследственным правам, правам интеллектуальной собственности.

Каждое обращение носит индивидуальный характер и требует правовой оценки. Иногда требуются месяцы, чтобы получить положительный, то есть устраивающий обратившегося за помощью работника результат.

Благодаря работе профсоюзных юристов отменены судебные приказы о взыскании задолженности, получены решения судов об установлении алиментов, вступившие в законную силу, определения о снижении взыскания судебных расходов. Получено решение о признании права собственности после смерти родственника наследника, а также решение о признании права собственности в силу приобретательной давности (решения вступили в законную силу). На руках решение о признании обременений отсутствующими, о погашении в ЕГРН записи об обременениях (решение вступило в законную силу). Также получены определения о возврате должнику ранее удержанных денежных сумм.

ОФИЦИАЛЬНО

Заслушав и обсудив информацию Стеллы Эмир-Вели и с учетом решения постоянной комиссии Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности, президиум Пермского крайсовпрофа постановил: предложить членским организациям Пермского крайсовпрофа изучить практический опыт Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности по правозащитной деятельности.

Постановление читал Алексей МАМОНТОВ

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Субсидия за трудоустройство

С начала 2024 года более 150 работодателей в Пермском крае получили компенсации за трудоустройство безработных граждан в рамках программы субсидирования найма.

Работодатели, трудоустроившие безработных граждан в возрасте до 30 лет, вправе получить специальную субсидию. Максимальная сумма выплат составляет три МРОТ плюс страховые взносы с этой суммы. В Пермском крае размер субсидии (с учетом районного коэффициента 1,15 процента) составляет 22 128,3 рубля, в районах, приравненных к территориям

Крайнего Севера, где применяется коэффициент 1,2, – 23 090,4 рубля плюс средства на уплату страховых взносов.

В 2024 году Отделение СФР по Пермскому краю перечислило порядка 48 миллионов рублей работодателям за трудоустройство граждан по программе субсидирования найма. Всего в программе в текущем году принимают участие более 150

работодателей, которые приняли на работу 760 человек.

Чтобы получить субсидию, нужно через портал «Работа в России» обратиться в центр занятости для подбора специалистов под имеющиеся вакансии, после чего подать заявление в кабинете страхователя на сайте Социального фонда России.

Получить консультацию можно по телефону регионального контактного центра: 8-800-200-08-82.

Пресс-служба Отделения СФР по Пермскому краю

Уважаемые граждане!

Десятки человек за последние годы погибли и были травмированы на пожарах, возникших в результате их собственной неосторожности.

Чаще всего гибель человека происходит по следующему сценарию: неумеренное употребление алкоголя, курение, лежа в постели, сон с сигаретой в руке, горячая постель и мучительная смерть в огне.

Важно помнить:

- температура тлеющей сигареты – выше 300°C, время ее тления – до 30 минут;
- вызвав тление горючего материала, сам окуроч через некоторое время гаснет, но образовавшийся очаг тления при определенных условиях может перейти в стадию пламенного горения, а затем в пожар.

При обнаружении пожара незамедлительно сообщите по телефону 01 – со стационарного телефона, 101 и 112 – с мобильного телефона.

Отделение надзорной деятельности и профилактической работы
г. Перми Орджоникидзевского района 1 ОНДиПР по городу Перми УНДиПР
Главного управления МЧС России по Пермскому краю

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

В одной семье – в одной профессии

В Перми прошло чествование медицинских супружеских пар в честь Дня семьи, любви и верности.

Организатором выступил общественный совет при министерстве здравоохранения Пермского края. В мероприятии приняло участие более 25 пар, среди которых были пары, чей семейный стаж превышает 58 лет!

Заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза **Андрей Черемных** поздравил всех участников мероприятия, которое проводится в Пермском крае впервые, и вручил от профсоюза памятные сувениры заслуженным работникам здравоохранения Пермского края.

Информация и фото
<https://vk.com/przrf.permkray>



На радость детям и взрослым

ППО «СТАР-Инкар» организовала праздник для профсоюзных семей.



В квест-шоу на «Территории невероятного» участвовали команды родителей с детьми, которые соревновались в знании современных песен и персонажей мультфильмов, ловко отправляли мячик для пинг-понга в цель и отмечали победы в конкурсах «победным танцем». Словом, не скушали ни дети, ни взрослые!

А после квеста участники разделили праздничный торт с символической профсоюзной.

– С 2022 года, когда в России появился новый официальный праздник – День семьи, любви и верности, в нашей профсоюзной организации и образовалась такая традиция, – подчеркнул председатель ППО «СТАР-Инкар» **Валерий Пугачев**.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского



Соединяя сердца

В День семьи, любви и верности энергетики Пермского филиала и их вторые половинки связали себя узами брака в новой городской локации – Хрустальном зале на набережной Перми.

Торжественная церемония прошла при поддержке «Т Плюс» и Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза.

Главными героями дня стали счастливые молодожены: кладовщик Пермской ТЭЦ-6 **Светлана Якупова** и ее супруг **Денис**, главный эксперт управления анализа смет № 1 **Александр Ощепков** и его супруга **Анастасия**, кладовщик Пермской ТЭЦ-9 **Лариса Митянина** и ее супруг **Игорь**.

Все пары приняли участие в официальной торжественной церемонии регистрации брака, проведенной сотрудником загса, получили ценные подарки от организаторов, а также вместе с гостями поучаствовали в романтических фотосессиях, чтобы воспоминания об этом дне остались надолго.

– Пермский филиал «Т Плюс» поддерживает своих сотрудников во всех начинаниях: помогает развиваться, строить карьеру, получать образование и, конечно же, поддерживает семейные традиции. В коллективе трудятся семейные династии, для детей сотрудников проводятся мероприятия, экскурсии и встречи с руководителями, а в Год семьи мы решили поддержать энергетиков в этом важном шаге – официальной регистрации брака.

Надеемся, что все пары, сказавшие «да» в этот праздничный день, будут долго вместе, а их жизнь будет наполнена счастьем и любовью. Желаем им этого от всего коллектива предприятия! – отметила директор по управлению персоналом Пермского филиала ПАО «Т Плюс» **Наида Ахмедханова**.

Информация и фото https://vk.com/t_plus_perm



Тепло и душевно

Две многодетные профсоюзные семьи «Пермских моторов» приняли участие в торжественном мероприятии, посвященном Дню семьи, любви и верности.

В этот день состоялась торжественная церемония чествования лучших семей Прикамья, организованная Пермским краевым советом женщин. На праздник приехали семьи из муниципалитетов Прикамья. Очень приятно, что наше предприятие представляли семьи профсоюзных активистов – **Чазовых** и **Шагиевых**.

Семьям были вручены благодарности и подарки.

– Атмосфера была очень душевная и теплая, я бы сказала, патристическая, на мой взгляд, этому способствовал концерт ансамбля «Ярмарка». Даже самая маленькая пританцовывала в такт, звучал гимн России. Для нас очень почетно и приятно было находиться на сцене всей семьей. Надолго запомнится это событие и такой праздник, – поделилась своим впечатлением **Мария**, мама-героиня семьи Чазовых.

– В этот день было много интересных конкурсов, фотовыставка, мастер-классы, в которых приняли участие дети и родители. Поздравления, подарки, красивый праздничный концерт создали в этот удивительный день хорошее, светлое настроение – сказала **Вера**, мама семьи Шагиевых.

<https://vk.com/profsouzpm>

■■■ КОНКУРС ■■■

«Я отцом своим горжусь, помогать ему стремлюсь»

Так назывался фотоконкурс, который прошел в рамках Года семьи среди членов первичной профсоюзной организации 27-го отряда противопожарной службы Управления государственной противопожарной службы Пермского края



Поздравление от профсоюза

Цели конкурса – привитие интереса к профессии пожарного, совместное взаимодействие детей и их родителей, а также закрепление знаний правил пожарной безопасности у подрастающего поколения. Родители совместно со своими детьми участвовали в профилактической работе: вручали памя-



ки, расклеивали листовки по пожарной безопасности, беседовали с многодетными семьями и напоминали жителям, как действовать при возгорании.

По итогам конкурса первое место заняла семья **Игоря Ракла-нова** (на фото в центре), командира отделения 107-й пожарной части по охране поселка Лямино Чусовского городского округа. Второе место у семьи **Андрея Лоскутова**, начальника караула 106-й пожарной части по охране поселка Верхнечусовские Горки Чусовского городского округа. Третье место у семьи **Александра Щербакова**, водителя пожарного автомобиля 145-й пожарной части по охране поселка Кормовище Лысьвенского городского округа.

Победителям и призерам вручены подарочные сертификаты, грамоты и памятные призы, а всем участникам – благодарственные письма и сладкие подарки.

Информация и фото ППО 27-го отряда противопожарной службы Управления государственной противопожарной службы Пермского края



С гордостью за коллектив

В один из июльских выходных лесная поляна в районе Архирейки превратилась в центр туристической активности – здесь состоялся долгожданный слет молодежи «Пермских моторов».

Трехдневное событие позволило еще раз насладиться атмосферой настоящего праздника, почувствовать гордость за наш коллектив и родное предприятие!

Результаты слета выявили победителей: первое место у команды УГТ, второе заняла команда цеха № 51, на третьем месте – команда цеха № 10.

Поздравляем победителей!

Информация и фото vk.com/profsouzpm

Сильны в спорте

59-й молодежный летний слет АО «ОДК-Авиадвигатель» прошел на живописном берегу Камы.

Команда «Мотор» (АО «ОДК-Пермские моторы») по итогам всех соревнований заняла третье место в общем зачете. Успешнее всего наши ребята показали себя в спортивных состязаниях.

Результаты команды «Мотор»: соревнования по волейболу и по футболу – первые места; спортивное ориентирование и перетягивание каната – вторые; туристическая полоса препятствий и конкурс «Нож и топора» – третьи места; конкурс знатоков лошадей (водная эстафета) – четвертое место.

Поздравляем наших моторостроителей!

Информация и фото vk.com/profsouzpm

Азарт и командный дух

В Кунгуре состоялся туристический слет сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю.

Он прошел на живописной базе детского лагеря «Маленький принц» в Кунгуре, при масштабной поддержке объединенной профсоюзной организации ГУФСИН и администрации города Кунгура, а также руководства исправительной колонии № 40. Посвящался слет Году семьи.

Честь своих учреждений защищали 29 команд, поддержать сотрудников приехали члены их семей – всего более 850 человек! Важно подчеркнуть, что в ГУФСИН России по Пермскому краю проходят службу более 145 династий – это 548 сотрудников и ветеранов, общий стаж которых более 1200 лет.

Команды разбили на поляне лагерь. Впереди их ожидало множество культурно-массовых и спортивных мероприятий, а также интересных конкурсов.

Торжественно открыл слет начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Леонид Мустайкин** (на фото), пожелав участникам удачи и веры в победу. Затем были торжественно подняты флаги ГУФСИН, Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и города Кунгура.

Организаторы состязаний постарались, чтобы участникам было максимально интересно. Сначала каждая команда представила свою визитную карточку, в творческих конкурсах продемонстрировала свои таланты: пели, танцевали, читали стихи и исполняли всевозможные юмористические миниатюры.

Компетентное жюри под руководством председателя объединенной профсоюз-



ной организации ГУФСИН **Алексея Гебауэра** выбирало лучшую команду по результатам контрольно-силовых

упражнений, волейбола, туристической полосы, стрельбы из пневматической винтовки, метания дротиков в дартс, конкурса биваков, перетягивания каната, конкурса поваров и прочих. Традиционным этапом стала сложнейшая эстафета с преодолением препятствий, которую необходимо было пройти за максимально короткое время.

По словам участников фестиваля, соревнования получились зрелищными и азартными, а самым лучшим поощрением для них стали отличное настроение, масса ярких и положительных эмоций от выходных на свежем воздухе в окружении коллег и близких.

– Туристический слет среди сотрудников ГУФСИН России по Пермскому краю проходит уже в шестой раз, и каждый год участники с нетерпением ждут его, начинают готовиться за несколько месяцев. Несомненно, подобные мероприятия объединяют команды, заряжают невероятной энергией, укрепляют сплоченность, решительность, целеустремленность, умение взаимодействовать в команде, формируют здоровый образ жизни, объединяют активный отдых и семейные ценности, – отметил **Алексей Гебауэр**.

Финальным результатом в различных состязаниях стало первое абсолютное общекомандное место команды ГУФСИН под названием «Династия», которой был вручен переходящий кубок турслета. Второе место заняла команда Пермской воспитательной колонии под названием «Ладочки», а третье место досталось сборной команде исправительных колоний № 1 и № 2 «Дай пять».

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.07.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 24-0455