



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№36 (1813) • 15 ОКТЯБРЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■■

Профсоюзы Прикамья – в авангарде

В СОЧИ СОСТОЯЛСЯ
VII ВСЕРОССИЙСКИЙ ИНТЕЛЛЕКТ-ФОРУМ
«ПРОФСОЮЗЫ. XXI ВЕК. МОТИВЫ И СТИМУЛЫ»

В нем приняли участие свыше 200 профсоюзных лидеров и активистов со всей страны.

Заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков** вручил председателю Пермского крайсовпрофа **Михаилу Иванову** грамоту за победу в конкурсе центральной профсоюзной газеты «Солідарність» «Профсоюзный авангард». Профобъединение удостоено награды в номинации «Новация».

Первого мая впервые состоялась церемония вручения медали «Трудовая гордость Пермского края». Портреты награжденных занесены на Доску почета у штаб-квартиры профсоюзов Прикамья.

Важно подчеркнуть, что награда учреждена по инициативе председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила Иванова**. Ходатайство о награждении медалью вносится губернатору Пермского края председателем профобъединения. Прерогатива ходатайствовать о награждении столь высоким знаком отличия принадлежит исключительно профсоюзам, и это особенно ценно для профсоюзного сообщества Прикамья.

В прошлом году на конкурсе «Профсоюзный авангард» Пермский крайсовпроф также удостоен грамоты в номинации «Акция» за телестудию «Профсоюзная».

«ПК»



Фото из открытых источников

■■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■■

Профессия, о которой мечтал

Круглый год днем и ночью по дорогам Прикамья снуют автомобили, обеспечивающие жизнь огромного региона.

А для того, чтобы на их пути попадалось как можно меньше всякого рода препятствий, другие автомобили расчищают им дороги. За рулем одной из таких машин работает **Сергей Зисманов**.

Сергей Александрович трудится водителем в мехколонне № 3 КГБУ «Дорожно-эксплуатационная служба» Пермского края. Он управляет специализированными машинами – вакуумной установкой, или пылесосом, на базе «КамАЗа», и КДМ, то есть комплексной машиной, предназначенной для уборки городских улиц и загородных трасс, также на шасси «КамАЗа». Такая машина оснащается самым разным оборудованием: пескоразбрасывателем, поливочной установкой, отвалом, щеткой...

– Мы чистим федеральные и региональные дороги. Мой участок – весь Восточный обход, от улицы Героев Хасана до Чусовского моста, – рассказывает Сергей Зисманов.

Здесь он работает всю зиму. А летом машину Сергея можно увидеть на шоссе Космонавтов, от улицы Свизьева и до аэропорта Большое Савино. А бывает, что и до Усть-Качки приходится ездить.

– О профессии водителя я мечтал с детства. Мой дед был водителем, отец до сих пор работает на «КамАЗах», – говорит Сергей Александрович. – Я с детства с ним ездил. Но когда пришло время выбирать профессию, родители мне не разрешили становиться водителем. Пришлось получить другую специальность. Но в 2008 году я пришел к выводу, что мне интересно быть водителем, а все остальное – не мое. Устроился в одну из компаний водителем самосвала «КамАЗ». Работал на строительстве дорог. Так и началась моя карьера водителя. В ДЭС Пермского края я работаю с 2020 года.

Сергей Зисманов – член профкома первички своего предприятия. Он фактически является заместителем председателя профкома

Михаила Волегова, на нем лежит вся практическая работа профсоюзной ячейки. Профсоюзная организация невелика – 17 человек. В основном это «старожилы» службы, работающие в ней с момента создания. Новичков завлечь в профсоюз сложно. Впрочем, эта проблема общая для профсоюзных организаций...

– Мы разговариваем с людьми, может, они что-то недопонимают, – сетует Сергей Зисманов. – Я же считаю профсоюзную организацию своего рода защитой для работающего человека. Случись какая-либо проблема – можно обратиться в профсоюз, и там помогут. А если ты не состоишь в профсоюзе – ты безоружен.

К слову, в ДЭС конфликтов между рабочими и руководством не бывает. Все решается в рамках действующего законодательства и в соответствии с коллективным договором.

Живет семья Зисмановых в Полазне, в индивидуальном доме. Рядом пруд, залив Камы. Есть огород. Никакая дача не нужна!

– Сыну **Егору** сейчас четыре года. Он помогает нам с **Ириной**, моей женой, работать на огороде с самого раннего детства, – делится Сергей Александрович. – В два года он уже сажал картошку – укладывал ее в лунки и присыпал землей. Помогает и в строительстве. Он мне однажды сказал: «Вы же знаете, что я у вас мастер на все руки». Я его несколько раз брал с собой на работу, он сказал, что, когда подрастет, будет мне помогать.

Тем не менее Сергей Зисманов не хотел бы, чтобы его сын продолжил водительскую династию. Он видит у сына интерес к инженерному делу. Егор не просто играет с кубиками или машинками, как все его ровесники, все время что-то строит, возится с проводами. Словом, создает.

– Если его интересы не поменяются, пусть учится на инженера, – говорит Сергей. – Не всем же быть водителями. Сергей, безусловно, прав. Дети должны превзойти своих родителей. Иначе прогресс остановится.

Алексей МАМОНТОВ



Фото из личного архива С. Зисманова

Сергей и Егор Зисмановы

19 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ
ДОРОЖНОГО ХОЗЯЙСТВА

Поздравляем!

*Уважаемые работники
дорожного хозяйства,
ветераны отрасли!*

От имени Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства сердечно поздравляем всех дорожников с профессиональным праздником – Днем работников дорожного хозяйства!



Дорожная инфраструктура имеет важнейшее значение для экономики и решения социальных задач любой территории. Объекты улично-дорожной сети – это жизненно важные артерии города, от которых во многом зависит его жизнеобеспечение, развитие, комфорт и безопасность жителей.

В Пермском крае активно реализуются национальные проекты «Безопасные качественные дороги» и «Инфраструктура для жизни» и региональные программы, благодаря которым десятки тысяч километров дорог федерального, регионального и местного значения приведены в нормативное состояние

В этот праздничный день, уважаемые дорожники, выражаем вам глубокую благодарность и признательность за ваш напряженный труд, за то, что достойно, с честью, при любой погоде трудитесь на благо общего дела.

Крепкого вам здоровья, безопасного труда и новых профессиональных достижений! Пусть дорога вашей жизни будет солнечной и согретой теплом сердец ваших родных и близких!

С праздником вас, дорогие друзья!

Наталья ЖДАНОВА,
председатель Пермской краевой
организации Общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Так важно и так просто

Как сообщает официальный аккаунт ППО «СТАР-Инкар» в соцсети «ВКонтакте», профсоюзной организации совместно с администрацией предприятия удалось решить многолетнюю проблему работников.

После неоднократных обращений сотрудников, которые трудятся на улице и в неотапливаемых помещениях, проблема с просушкой спецодежды наконец-то решена.

Профсоюз (председатель ППО **Валерий Пугачев**) вышел с этим вопросом на совещание к управляющему директору, где в протокол были внесены конкретные поручения службам завода. И вот результат – в сентябре в подразделениях АХО и складском хозяйстве установлены и подключены современные сушильные шкафы.

Работники, которые вынуждены были работать в мокрой спецодежде в дождливую погоду, наконец-то получили возможность своевременно ее просушивать. Это не просто вопрос комфорта – это реальная забота о здоровье трудящихся.

Информация
vk.com/ppo_star_inkar

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Цифры решают



В Санкт-Петербурге состоялся Всероссийский семинар-совещание главных бухгалтеров членских организаций ФНПР.

В нем приняли участие более 90 специалистов из всех регионов России.

В первый день работы с приветственным словом к собравшимся обратился председатель ФНПР **Сергей Черногаев**, отметив важность профессионального диалога и обмена опытом в сфере финансов, бухгалтерского учета.

«Бухгалтерия – это не только учет, но и контроль, анализ, а также преумножение финансовых возможностей организаций профсоюзов», – подчеркнул Сергей Черногаев.

Как сообщила главный бухгалтер Пермского крайсовпрофа **Анюта Корякова**, программа семинара объединила разные темы и направления – от налогообложения, финансовой отчетности, правовых аспектов деятельности профсоюзов до вопросов повышения личной эффективности и профилактики профессионального выгорания.

Использованы информация и фото www.fnprr.ru

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Грант за идею

Девятый год в профобъединении проводится грантовый конкурс членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Задачи конкурса прописаны в соответствующем постановлении, размещенном на сайте Пермского крайсовпрофа в разделе «Деятельность / Конкурсы, смотры и мероприятия / Конкурс грантов на информационную работу». Его главная цель – повысить эффективность информационной работы в членских организациях.

Конкурс проводится до 31 октября. Итоги его планируется подвести на ноябрьском заседании президиума профобъединения. За первое место в конкурсе предоставляется грант в размере 40 тысяч рублей; за второе – 30 тысяч рублей; за третье – 20 тысяч рублей.

«ПК»

■■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■■

Лидер подтвердил полномочия

В минувший четверг в Региональном учебном центре профсоюзов состоялась XXIX отчетно-выборная конференция Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза.

В работе конференции приняли участие 38 делегатов от первичных профсоюзных организаций края. Сегодня в составе краевой организации – 10,5 тыс. членов профсоюза, в том числе 28,6 процента – молодежь до 35 лет.

Делегаты конференции единогласно избрали председателем профсоюзной организации на новый пятилетний период действующего лидера **Андрея Сачкова**.

В работе конференции принял участие заместитель председателя Всероссийского Электропрофсоюза **Александр Мурушкин**.

Он выступил с небольшим докладом и вручил Почетный диплом ФНПР Пермской краевой организации Электропрофсоюза «За активную работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся».

Отчет о работе за минувшие пять лет представил **Андрей Сачков**. Он заострил внимание на мотивации профсоюзного членства, защите трудовых прав и социальных гарантий работников, охране труда и других ключевых направлениях деятельности.

В обсуждении доклада приняли участие главный технический инспектор крайкома **Сергей Бурягин**, председатель ППО Яйвинской ГРЭС **Надежда Глазырина**, назначенная

Александр Мурушкин и Андрей Сачков



Игорь Петрик



председателем мандатной комиссии конференции, председатель совета ветеранов **Ирина Мелентьева**, председатель ППО Пермской ГРЭС **Игорь Ипполитов**, председатель ППО Чайковских тепловых сетей **Владислав Петрик**.

Выступающие отметили значимость совместной работы, подвели итоги деятельности и выразили

готовность к дальнейшему сотрудничеству и развитию профсоюзного движения.

Об итогах проверки финансово-хозяйственной деятельности доложила председатель ревизионной комиссии **Наталья Егорова**. Работа организации за отчетный период признана удовлетворительной.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Подробности – в ближайших номерах «ПК»

■■■■ СМЕНА ■■■■

Открывая новые горизонты

Поездка молодых сотрудников ОАО «СМЗ» в Москву – одно из знаковых событий в рамках 80-летия атомной отрасли.

Ребята – активистов из самых разных заводских подразделений – ждала насыщенная культурная и деловая программа.

Одним из пунктов программы была встреча с представителями Российского профессионального союза работников атомной энергетики и промышленности (РПРАЭП).

Он образован в марте 1992 года. А вообще отчет истории РПРАЭП ведется с января 1948 года – начала зарождения отрасли.

РПРАЭП объединяет работников и ветеранов организаций и предприятий Госкорпорации «Росатом» и других компаний, в том числе промышленных и научных организаций, Федерального медико-биологического агентства России, учащихся и студентов профильных учебных заведений, работников организаций, расположенных в «атомных» городах.



Диалог с заместителем председателя РПРАЭП **Юрием Борисовым** получился очень конструктивным. Ребята получили ответы на все свои вопросы, касающиеся условий оплаты труда, социальных льгот и гарантий. Особое внимание принимающая сторона акцентировала на деятельности комиссии РПРАЭП по работе с молодежью.

Полина Соседова, председатель комиссии, главный специалист отдела организационной

работы и кадров аппарата РПРАЭП, рассказала о мероприятиях, конкурсах, к которым уже сегодня может присоединиться молодежь СМЗ.

Вместе с профсоюзом у молодежи предприятия появляются новые возможности для карьерного роста и развития.

Ольга АНАНИНА, инженер по метрологии цеха № 10 ОАО «СМЗ»
Фото vk.com/mksmz

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

Ключевой инструмент



В Пермской государственной фармацевтической академии подписано соглашение о социальном партнерстве между студенческим профкомом и администрацией вуза.

Свои подписи под документом поставили председатель студенческого профкома **Анна Гоман** и ректор академии **Владимир Лужанин**.

Перед церемонией Владимир Геннадьевич выступил с речью, отметив, что это соглашение – важный шаг, который демонстрирует высокую степень доверия к студенческому профкому со стороны администрации.

– Профсоюз – это важный студенческий орган, который делает студенческую жизнь интересной и яркой. Социальное партнерство – ключевой инструмент создания комфортной среды для каждого студента, – подчеркнул ректор.

Это соглашение – демонстрация успешной практики, которая откроет новые возможности для развития студенческой жизни в академии.

Информация и фото vk.com/przrf.permkrai

■■■■ ДЕТАЛИ ■■■■

Предприятия – молодежи

В Перми – молодежной столице России – состоялась IV региональная конференция по корпоративной молодежной политике

Мероприятие стало частью деловой программы федерального этапа Всероссийского конкурса «Лучший по профессии» в номинации «Сварщик».

Тема конференции – «Человек труда – практики популяризации образа». Основное внимание было уделено формированию позитивного имиджа труда, внедрению успешных практик и развитию кадровых программ.

В конференции приняли участие представители ведущих предприятий Пермского края, включая группу «Свеза», ПАО НПО «Искра», АО «Протон-ПМ», АО «ОДК-ПМ», АО «Сибур-Химпром» и АО «Метафракс Кемикалс». Они представили свои проекты, поделились опытом решения актуальных вызовов, таких, как отток талантов и смена ценностей молодежи, а также обсудили перспективы молодежной политики.

Одним из ярких примеров стал проект «Свеза Актив» группы «Свеза», который эволюционировал от локальных инициатив до федерального признания. Проект фокусируется на волонтерстве, развитии территорий присутствия компании и вовлечении сотрудников в социальные акции. В 2025 году в рамках программы проведено 86 мероприятий с участием 165 активистов, охвативших более 6 300 благополучателей.

Член комитета союза молодежи АО «Протон-ПМ» **Анастасия Фаттахова** подчеркнула

ценностное предложение работодателя (EVP). Она отметила, что «Протон-ПМ» позиционируется для молодежи как возможность внести вклад в российскую космическую программу. Компания акцентирует профессиональный и личностный рост через обучение, конкурсы профмастерства, общественную деятельность и вовлечение в мероприятия «Роскосмоса». Вакансии публикуются в соцсетях с фото молодых рабочих, а на ярмарках вакансий привлекают выпускников, подчеркивая значимость каждого сотрудника для отрасли.

Практику непрерывного воспитания «Фабрика химических умов» презентовало АО «Метафракс Кемикалс». Это комплекс мер работы с подрастающим поколением – от детей до студентов вузов. Компания входит в топ-5 Пермского края по системе работы с молодежью, фокусируясь на профориентации, экскурсиях, технологических классах и партнерстве с колледжами.

Мария Шумихина из союза работающей молодежи Чусовского округа подчеркнула роль молодых рабочих в развитии территорий. На конференции при поддержке Пермского филиала Российского общества «Знание» также прошла экспресс-оценка студентами колледжей и техникумов Пермского края своих потенциальных работодателей. Среди участников – студенты Пермского техникума промышленных и информационных техно-

логий, Пермского химико-технологического техникума, Краевого индустриального техникума, Пермского радиотехнического колледжа и Пермского строительного колледжа.

Директор Пермского филиала Российского общества «Знание» **Татьяна Трубинова** отметила, что такой формат работы позволил предприятиям посмотреть, насколько они отвечают современным ожиданиям будущих сотрудников, а колледжи смогли более близко познакомиться с предприятиями по своей специализации.

Организатор конференции – Ассоциация работающей молодежи Пермского края – планирует продолжить серию мероприятий «Человек труда», включая «Школу советов работающей молодежи» в семи территориях региона в октябре.

Также презентован запуск рейтинга на лучшую систему работы с молодежью на промышленных предприятиях Пермского края в 2025–2026 годах. Цель мониторинга – оценка эффективности деятельности работы с молодежью и содействие в привлечении и закреплении молодых кадров в промышленности.

Конференция отражает приоритеты нацпроекта «Молодежь и дети» и направлена на развитие кадрового потенциала региона.

Информация permkrai.ru

■■■■ ДАТА ■■■■

В первые полвека

Почта России выпустила художественный маркированный конверт, посвященный юбилею одного из ведущих творческих вузов страны, и изготовила специальный почтовый штемпель для Пермского государственного института культуры.

Особый штемпель и конверт созданы по совместной инициативе института и регионального оператора связи с целью увековечить вклад института в развитие отечественной культуры.

Центральным элементом дизайна конверта стало изображение исторического здания института – архитектурного символа вуза. Элегантная графика подчеркивает статус и историческую ценность alma mater, а лаконичная надпись «50 лет» указывает на солидный юбилей. Специальный художественный штемпель дополняет визуальный ряд: на нем изображен силуэт института, а в графе «Место гашения» Пермь с гордостью именуется культурной столицей Урала, что отражает реальную роль города и вуза в формировании культурного ландшафта России.

На конверт типографским способом нанесен знак почтовой оплаты – литера «А». Это значит, что для отправки письма весом до 20 г дополнительных марок наклеивать на конверт не нужно. Тираж художественных конвертов – 50 000 экземпляров. Приобрести конверты и поставить на них оттиск специального штемпеля можно будет в почтовых отделениях города Перми и Пермского края сразу после церемонии специального гашения.

«Для нас большая честь стать частью истории Пермского государственного института культуры. Выпуск юбилейной почтовой продукции – это дань уважения и признания его заслуг. Такие конверты выполняют роль культурных послов: разлетаясь по всей стране и миру,

они рассказывают о богатой истории и достижениях Пермского края. Церемония специального гашения – это символический акт, который навсегда фиксирует юбилейную дату в почтовой летописи России, – отметила директор регионального управления Почты России **Наталья Доронина**.

«Полувековая история нашего института – это история тысяч талантливых выпускников, выдающихся педагогов и ярких творческих проектов. Мы благодарны Почте России за этот прекрасный подарок. Художественный конверт и специальное гашение – это не только символ нашего юбилея, но и элегантная форма сохранения памяти, которая позволит донести информацию о нашем вузе до самых широких аудиторий», – добавила ректор Пермского государственного института культуры, заслуженный работник культуры РФ, профессор **Людмила Дробышева-Разумовская**.

В 2025 году федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Пермский государственный институт культуры» отмечает свой 50-летний юбилей. Одним из центральных событий юбилейного года станет торжественное расширенное заседание ученого совета ПГИК 25 ноября, в ходе которого состоится церемония гашения памятного конверта.

Информация отдела по маркетингу и корпоративным коммуникациям макрорегиона «Урал»

■■■■ КАДРЫ ■■■■

Эффект дополнительных стимулов



В Прикамье более 70 работающих студентов-медиков и ординаторов получили региональные выплаты по 100 тысяч рублей.

Всего в этом году такую поддержку получают 200 человек, трудящихся в 16 медицинских учреждениях региона, в которых есть потребность в кадрах.

Как рассказали в минздраве Прикамья, инициатива направлена на увеличение врачей-стажеров, среднего медперсонала, участковых терапевтов и педиатров лечебных учреждений региона. Эти задачи закреплены в нацпроекте «Продолжительная и активная жизнь».

Критерии получения выплаты достаточно просты: студент должен иметь не менее одного года стажа работы в государственной медицинской организации, отработать на должности медицинского сотрудника не менее, чем на 0,5 ставки.

Одним из тех, кто в числе первых получил выплату стал **Виктор Лиханов**. Будучи студентом медколледжа, он попал на практику в отделение кардиологии Городской больницы Гринберга. После получения диплома в 2022 году пришел сюда работать в качестве медбрата. И сразу же поступил в ПГМУ на лечебное дело. Сейчас молодой человек успешно учится на 4-м курсе и продолжает работу в медучреждении.

– В отделении кардиореанимации и интенсивной терапии научился многому – ставить различные инъекции, мониторингованию артериального давления, пульса пациентов. Постепенно с опытом спектр моих обязанностей расширялся, мне стали доверять выполнение более сложных манипуляций. Я считаю, что это очень важный этап не только для овладения профессиональными навыками, но и возможность помогать в экстренных ситуациях людям. Очень понравилось взаимодействовать с врачами, стал наблюдать за их работой. Я всегда хотел быть врачом, а тут окончательно определился со специализацией – анестезиология-реаниматология. Работа в отделении реанимации – это всегда экстренные ситуации, когда надо действовать быстро и решительно, – делится Виктор.

Начальник отдела формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения **Денис Ощепков** отметил, что учащимся медуниверситета очень важно иметь возможность получать практический опыт, набирать стаж и получать заработную плату. «Теперь работающих студентов и ординаторов будут еще и дополнительно финансово поощрять за это», – подчеркнул он.

Средства для единовременных выплат предусмотрены в бюджете Пермского края и на ближайшие три года.

Информация и фото permkrai.ru

Профсоюзы Прикамья: Всероссийская акция «За достойный труд наставников!»

■■■ ВАЖНО ■■■

Поддержать на старте



Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) провела семинар-совещание «О реализации Концепции развития наставничества в Российской Федерации».

Мероприятие прошло 7 октября, в рамках Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!».

В семинаре в Региональном учебном центре профсоюзов кроме председателей первичных профорганизаций приняли участие представители министерства здравоохранения Пермского края, главные врачи лечебно-профилактических учреждений региона, специалисты отделов кадров.

Открыл семинар-совещание лидер краевого профсоюза **Геннадий Шабалин**. В своем выступлении он отметил важную роль профсоюзов в развитии института наставничества и подчеркнул значимость взаимодействия всех сторон в этом процессе.

С докладами выступили заместитель министра здравоохранения Пермского края **Евгений Рожнев**, начальник отдела формирования, мониторинга и анализа мероприятий по работе с кадрами в отрасли здравоохранения краевого минздрава **Денис Ощепков**.

Практическим опытом внедрения наставничества поделилась заместитель главного врача ГКП № 5, заслуженный врач Российской Федерации **Ольга Перминова**.

В рамках семинара также прошло обучение по ключевым направлениям деятельности от специалистов краевого комитета, а завершился день тренингом «Конфликты в профессиональной и личной сферах», который провел профессиональный психолог.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения:

— Первая основная проблема, которая выяснилась, — оплата за наставничество, как таковое, было, есть и будет, но мы его всегда «прятали» под стимулирующие выплаты. Официально не прописывали. Потому сразу вступала норма ОМС — «нецелевое использование средств». Сейчас есть положение об оплате труда, есть методические рекомендации, будем разговаривать с коллегами, чтобы работникам оформлять эти отношения и официально доплачивать.

К декабрю готовим новую редакцию соглашения с минздравом. Если сегодня там прописано одной строчкой — «производить выплаты наставникам в соответствии с нормативно-правовыми актами», тогда мы попытаемся прописать это на краевом уровне. И вторая позиция — появление доплат за наставничество в коллективных договорах наших организаций.

Евгений РОЖНЕВ, первый заместитель министра здравоохранения Пермского края:

— Сейчас возрождается институт наставничества. Наставничество, по сути дела, это что? Это подход коммуникаций, который подразумевает диалог, понимание той проблемы, которая могла бы быть решена при взаимодействии с наставником.

Ольга ПЕРМИНОВА, заместитель главного врача по медицинской части Городской детской клинической поликлиники № 5 г. Перми:

— На основании предложенных минздравом Пермского края выплат мы выплачиваем наставникам первые три месяца по 4 тысячи рублей. Затем, если наставляемый работает без замечаний, через полгода идет дополнительная выплата, по окончании года — еще дополнительная выплата.

Всегда старшие коллеги, врачи, медсестры помогли молодому поколению. Мы это организовывали и провели более глубокий анализ, более досконально изучили этот вопрос, когда в рамках подготовки получения сертификата «Качество безопасности медицинской деятельности» еще добавили к наставничеству момент адаптации наших молодых специалистов. Наставником является старший коллега — опытный, ответственный, назначаем мы, в зависимости от того, в какое отделение приходит молодой специалист. Для меня как для руководителя очень важно, чтобы молодой специалист оставался работать в учреждении.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■



Нужные знания

В канун Всероссийской акции «За достойный труд наставников!» Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ провела семинар-совещание «Человек труда — знай свои права» для профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций.

По темам пенсионного обеспечения работающих (с учетом изменения законодательства РФ с 2025 года) и страхового обеспечения работающих граждан (виды и размеры выплат в различных ситуациях) выступили начальник Управления выплаты пенсий и социальных выплат Отделения ПФР по Пермскому краю **Светлана Суховеевко** и начальник отдела

организации социального страхования Управления социального страхования Отделения ПФР по Пермскому краю **Лариса Малиновская**.

Заведующий отделом правозащитной деятельности — главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Андрей Мизюкин** сделал обзор основных изменений законодательства РФ в трудовой

сфере, новых положений по наставничеству.

О состоянии травматизма в текущем году в организациях Пермского края в сравнении с аналогичным периодом прошлого года и особенностях участия профсоюзной стороны в расследованиях несчастных случаев рассказала заведующая отделом охраны труда — главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа **Любовь Безводинских**.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза **Алексей Гебауэр** выступил с докладом о текущей деятельности Профсоюза.

Участники семинара обменялись мнениями, получили консультации специалистов.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН РФ

■■■ АКЦИЯ ■■■

Креатив и командный дух

Профсоюз «Пермские моторы» принял участие во Всероссийской акции в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», организовав яркий флешмоб под девизом «За безопасные условия труда! За достойный труд наставников!».

Участникам нужно было получить каску в профсоюзном комитете «Пермских моторов», раскрасить ее или расписать на тему безопасного труда, сделать фото в каске (себя либо со своим наставником) и разместить его на своей странице во «ВКонтакте» либо на странице своей цеховой профсоюзной организации.

Участники проявили фантазию и творческий подход. Расписанные каски превратились в символ осознанного отношения к безопасности и уважения к труду. На фотографиях — креатив, улыбки и командный дух, который объединяет моторостроителей.

Отдельное спасибо всем цехам и подразделениям, кто поддержал акцию. Цех, представивший больше всего расписанных касок, получит специальный приз от профсоюзной организации.

Фотоальбом с работами выложен в сообществе «Профсоюз «Пермские моторы» в социальной сети «ВКонтакте».

Информация и фото
<https://vk.com/profsouazpm>



Профсоюзы Прикамья: Всероссийская акция «За достойный труд наставников!»

■■■ ИТОГИ ■■■

Мой наставник

В канун Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд наставников!» «ПК» объявил в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте» конкурс «Мой наставник»

Редакция предложила подписчикам рассказать на своих страницах, выложив фото- или видеоматериалы, о тех, кто помог им адаптироваться на рабочем месте, кто щедро делился опытом, кто не жалел для этого личного времени.

В номинации «Фото» обладательницей путевки выходного дня в профсоюзную здравницу «Красный Яр» стала **Елена Обухова**.

Призами Пермского крайсовпрофа отмечены **Алена Кашина** и **Екатерина Семенцова**.

О наставниках – с теплом и признательностью

ЕЛЕНА ОБУХОВА

Надежда Федоровна БАРДИНА – мой наставник в далеком 1985 году.

В 1985 году взяла меня, вчерашнюю школьницу, за руку и показала все прелести работы переплетчика на Краснокамской бумажной фабрике Гознака. Учила меня всему, что знала сама. Помогала влиться в коллектив, который, как оказалось, замечательный. С легкой руки, доброго сердца, профессионализма Надежды Федоровны я осталась на предприятии, на участке разовых заказов, в профессии. И работаю до сих пор, вот уже 40 трудовых лет.

К сожалению, Надежды Федоровны Бардиной уже нет, но я ее всегда вспоминаю с теплотой. Горжусь, что не подвела ее.

Кстати, я и сама была наставником двух замечательных девчонок-студенток. Надеюсь, хорошим!



АЛЕНА КАШИНА

Хочу рассказать про свою, ту, которая помогала мне на протяжении многих лет, стильную, добрую, мудрую Ольгу ЗЕЛЕНОВУ.

Когда я только начала работать в детском саду, все казалось таким незнакомым и немного страшным... Но именно она стала моим проводником в этот удивительный мир детства, наполнив мои первые шаги уверенностью и вдохновением. Спасибо вам, Ольга Николаевна, за терпение, поддержку и мудрые советы, благодаря которым я смогла почувствовать себя настоящим профессионалом. Ваш опыт и тепло сердца навсегда останутся со мной, помогая растить маленьких человечков добрыми, открытыми и счастливыми. Низкий поклон и огромная благодарность за ваше наставничество!



ЕКАТЕРИНА СЕМЕНЦОВА

В жизни каждого человека есть тот, кто помогает советом и делом. Мне повезло: моим наставником стала Татьяна Александровна ПОСКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа.

Татьяна Александровна научила нас подходить к работе с энтузиазмом и верой в успех. Ее позитивный настрой и уверенность вдохновляют нас. Благодаря ей мы стремимся делать мир лучше.

Я благодарна Татьяне Александровне за поддержку в начале работы в совете молодых педагогов. Сегодня она всегда готова помочь советом по вопросам профсоюзной деятельности, независимо от времени суток. Это не только грамотный, но и вдохновляющий лидер.

Информация и фото из пабликов в социальной сети «ВКонтакте»

■■■ ЗНАЙ НАШИХ! ■■■



Фото предоставлены автором

Научили всему, что знали сами

«За достойный труд наставников!» – под таким девизом в этом году прошла Всероссийская акция профсоюзов В РАМКАХ Всемирного дня действия «За достойный труд!».

Теме наставничества было посвящено заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых и социально-экономических отношений в Пермском муниципальном округе.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Пермского муниципального округа **Ольга Лядова** сделала доклад о роли профсоюзов округа в деле наставничества. Отлично поставлена работа в сфере образования – с системным планомерным подходом.

Несколько иная картина в сфере культуры, где наставничество носит ситуационный характер. Наиболее интересным примером наставничества является работа Культурного центра «Притяжение» села Гамово по проекту «Детская среда Гамово», поддержанному Фондом Тимченко в рамках грантового конкурса «Развитие детей. Конкурсы Фонда Тимченко».

В течение года сотрудники культурного центра «Притяжение», являющиеся членами профсоюза (**Влад Чупров, Елена Данелюк, Наталья Чашухина**), выполняли роль наставников для подростков – соорганизаторов проекта. Мы обучали ребят навыкам организации мероприятий, оформительскому делу, звукооператорскому делу, экскурсоведению.

В итоге сложилась молодежная команда, которая сегодня может самостоятельно провести детскую игровую программу: написать сценарий, подготовить реквизит, организовать игры и мастер-классы. В августе подростки самостоятельно проводили такие программы на центральной площади села Гамово.

Проектная деятельность стала хорошей профориентационной площадкой для подростков – несколько человек из них решили пойти после 9-го класса в учебные заведения сферы культуры. А это значит, что коллектив нашего учреждения культуры может пополниться новыми кадрами и членами профсоюза.

Елена ВЕСЕЛКОВА, председатель организации профсоюза работников культуры Пермского муниципального округа



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru АО «Почта России»

ПРОФСОЮЗЫ ПРИКАМЬЯ: ЛЕТОПИСЬ ГАЗЕТНОЙ СТРОКОЙ

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2026 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2026 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на первое полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Город». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки! «ПК» всегда на связи: (8342)-212-48-18, 212-89-60

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Только при наличии оснований

Я длительное время находилась на лечении и восстановлении с оформлением листка нетрудоспособности. После выхода на работу руководитель сказал, что мне надо будет пройти внеочередной медицинский осмотр, иначе меня отстранят от работы. Правомерно ли это?



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ,
заведующая отделом
охраны труда –
главный технический
инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Внеочередные медицинские осмотры (обследования) проводятся на основании выданного работодателем направления на внеочередной медицинский осмотр при наличии медицинских рекомендаций по итогам медицинских осмотров и/или после нетрудоспособности работника (п. 19 порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью 4 статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, утвержденного приказом Минздрава России от 28.01.2021 № 29н).

Внеочередной медицинский осмотр в соответствии с медицинскими рекомендациями, при котором за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок, проводится как по инициативе работодателя, так и по инициативе работника (ст. 214, 215, 216 ТК РФ).

Без медицинской рекомендации внеочередной медицинский осмотр проводится по требованию Роструда или органа местного самоуправления (в случае вспышки инфекционных заболеваний, эпидемии и т. д.) или по соглашению сторон трудового договора (например, когда работник сообщает работодателю об ухудшении состояния своего здоровья) (руководство по соблюдению обязательных требований трудового законодательства, утвержденное приказом Роструда от 11.11.2022 № 253).

Случаи отстранения работника от работы предусмотрены Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В частности, работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника, не прошедшего в установленном порядке обязательный медицинский осмотр, а также обязательное психиатрическое освидетельствование, либо при выявлении в соответствии с медицинским заключением противопоказаний для выполнения работником работы (ч. 1 ст. 76 ТК РФ).

Безосновательно направить работника на внеочередной медицинский осмотр, а следовательно, отстранить его от работы, работодатель не вправе.

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

Наказан за избиение

В Перми водитель автобуса междугороднего сообщения был осужден за причинение тяжкого вреда здоровью пассажиру.

Инцидент произошел в начале 2025 года на посадочной площадке автовокзала г. Перми. Мужчина в состоянии алкогольного опьянения, не предъявив документы, пытался попасть в автобус. После законного отказа в посадке он начал мешать отправлению транспортного средства, перегородив собой дорогу и не реагируя на просьбы отойти. В ходе последовавшего конфликта водитель не стал дожидаться службу охраны, вышел из салона и, применив физическую силу, избил нетрезвого пассажира. В результате своих действий водитель причинил потерпевшему тяжкий вред здоровью. У пострадавшего были диагностированы перелом семи ребер и разрыв легкого.

Свердловский районный суд г. Перми признал водителя виновным в совершении преступления по ч. 1 ст. 111 УК РФ («Умышленное причинение тяжкого вреда здоровью»). Учитывая обстоятельства дела и смягчающие вину факторы, суд назначил ему наказание в виде двух лет лишения свободы условно. Также с осужденного взыскано 300 000 рублей в счет компенсации морального вреда.

Адвокат пострадавшего подал апелляционную жалобу в Пермский краевой суд, указав на чрезмерную мягкость приговора. Однако апелляционная инстанция подтвердила законность и обоснованность первоначального решения. Судебная коллегия по уголовным делам Пермского краевого суда отметила, что суд первой инстанции верно учел смягчающие обстоятельства, а противоправные действия самого потерпевшего послужили причиной конфликта. В связи с этим приговор был оставлен без изменения, апелляционная жалоба – без удовлетворения.

<https://oblsud.perm.sudrf.ru>

НАДЗОР

Погиб в результате обрушения горных пород

Государственная инспекция труда в Пермском крае устанавливает обстоятельства смертельного несчастного случая, произошедшего с работником ООО «ЕвроХим – Усольский калийный комбинат».

Из извещения, направленного работодателем в адрес инспекции, следует, что 30 сентября произошло обрушение горной массы, в результате которого машинист горных выемочных машин 5-го разряда оказался под завалом, впоследствии скончался в медицинском учреждении.

В настоящее время Управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) сформирована комиссия по расследованию смертельного несчастного случая, в работе которой примет участие должностное лицо Государственной инспекции труда в Пермском крае. Кроме того, в связи с происшедшим несчастным случаем с работником в отношении работодателя организовано проведение незамедлительного контрольно-надзорного мероприятия. При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера, – сообщил заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае (по охране труда) Павел Бахтагареев.

Информация git59.rostrud.gov.ru

Трудовые права восстановлены

Преподаватель Добрянского гуманитарно-технологического техникума обратилась в суд за защитой своих трудовых прав.

В ходе судебного разбирательства в суде первой инстанции установлено, что работодатель в одностороннем порядке изменил условия трудового договора в части оплаты труда, нарушив, кроме того, срок уведомления (не менее чем за два месяца) работника о предстоящих изменениях.

При рассмотрении жалобы в суде апелляционной инстанции установлен факт выплаты заработной платы ниже установленного минимального размера оплаты труда за один месяц в 2023 году и за шесть месяцев 2024 года.

Так, судебная коллегия определила взыскать в пользу работника заработную плату за указанные периоды в сумме более 60 тыс. руб., в том числе компенсацию за несвоевременную выплату заработной платы и компенсацию морального вреда.

Информация git59.rostrud.gov.ru

МЕДИАЦИЯ

От концепции – к практике

Очередное заседание совета по развитию медиации в Пермском крае, состоявшееся в стенах Пермского краевого суда, было посвящено обсуждению реализованных в 2024 году и планируемых на 2025 год мероприятий в рамках дорожной карты по реализации концепции развития медиации.

В развитии медиации в регионе активно участвуют министерства здравоохранения, труда, образования и науки, комитет ЗАГС, а также департаменты социальной политики и государственных служб администрации губернатора Пермского края.

Открывая заседание, заместитель директора департамента судебной защиты администрации губернатора Пермского края Ирина Сальникова напомнила, что приоритетными направлениями согласно концепции обозначены внесудебная медиация, отраслевые модели, обмен лучшими практиками и развитие медиации на местном уровне.

Представители министерств поделились успехами в своих сферах. Так, исполняющий обязанности заместителя министра труда и социального развития Пермского края Елена Чиркова заострила внимание на системной работе по обучению специалистов и сообщила, что ежегодно не менее 72 специалистов проходят такое обучение в объеме 72 часов, что дает право получить соответствующее удостоверение. При этом она отметила: «Также в курс включены еще и специалисты, которые уже работают в учреждениях социального обслуживания для инвалидов и людей преклонного возраста. Мы понимаем, что здесь возникают проблемы выстраивания отношений, поэтому специалисты, работающие в такой категории, тоже должны знать и применять медиативные технологии».

О впечатляющих результатах работы и уникальном опыте «комнат примирения» рассказала председатель комитета ЗАГС Елена Ерохина: «За восемь месяцев текущего года проведена 41 примирительная встреча с парами, планирующими расторжение брака, в семи парах решение о расторжении было рассмотрено». В продолжение этой важной инициативы было подписано соглашение о сотрудничестве между комитетом ЗАГС Пермского края и советом по развитию медиации в Пермском крае. Его подписа-

ли Елена Ерохина и председатель совета по развитию медиации, судья Пермского краевого суда Ольга Владыкина.

Однако наряду с успехами были озвучены и серьезные проблемы. Заместитель министра здравоохранения Оксана Мелехова констатировала острую нехватку кадров профессиональных медиаторов, подчеркнув при этом, что потребность в медиации крайне высокая.

Проблему недостаточного финансирования на местном уровне обозначила Елена Жданова, руководитель специальных программ совета муниципальных образований Пермского края. В качестве положительного примера она привела Чернушинский муниципальный округ, где службы примирения поддерживаются местным бюджетом, но это пока скорее исключение.

В качестве решений прозвучали предложения по созданию ресурсного центра или центра компетенций, а также по активной популяризации медиации среди населения через МФЦ, образовательные учреждения и общественный транспорт.

Профессор кафедры социальной работы и конфликтологии юридического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета Татьяна Марголина высказала мнение о необходимости консолидации сообщества, эту роль должен взять на себя совет. Также она напомнила, что подготовка медиаторов ведется в стенах ПГНИУ, и ежегодно учебное заведение выпускает квалифицированных медиаторов.

Диалог между властью, судами и профессиональным сообществом медиаторов, по общему мнению участников, должен стать постоянным и послужить основой для преодоления системных барьеров на пути развития примирительных процедур в Прикамье.

<https://oblsud.perm.sudrf.ru>

■■■ ЗОЛОТАЯ ПОРА ■■■

Увидели обновленный город

Есть в профсоюзной первичке аппарата Пермского крайсовпрофа добрая традиция – поддерживать связь с бывшими работниками, ветеранами профобъединения.

Вот и недавно в честь Международного дня пожилых людей ветераны совершили познавательную автобусную экскурсию по городу Перми.

Город сильно изменился за последние годы, поэтому ветеранам, которые зачастую не имеют возможности выехать в соседние



районы, было важно увидеть новые архитектурные, природные, культурные памятники, современные жилые микрорайоны, автостреды.

Экскурсовод **Дмитрий Мальцев** провел увлекательную экскурсию,

подробно и образно рассказал о новых скверах и памятниках, о вкладе Перми в развитие промышленности, о самоотверженном труде пермяков. Ветераны побывали в сквере имени Субботина, где находится памятник молодым рабочим, прошли по площади Трудовой

доблести, проехали по бульвару Советской Армии, осмотрели новые памятники защитникам Отечества. Также посетили площадь Трех столетий и новые памятники «Эвакуация» и «Монета», жилой микрорайон «Камаполис», улицу Строителей, Черняевский лес и его визит-центры.

– Экскурсия мне очень понравилась, – говорит **Виктор Путилов**. – Неизгладимое впечатление оставили старый Разгуляй, Райский сад и его скульптуры. Большое спасибо Пермскому крайсовпрофу за организацию экскурсии и за внимание к нам, ветеранам.

– Благодаря этой поездке я открыла для себя Пермь с новой стороны, – признается ветеран профсоюзного и женского движения **Екатерина Алимбаева**. – Впервые увидела современные микрорайоны, зеленое кольцо Перми, новые памятники. От лица ветеранов выражаю слова признательности председателю Пермского крайсовпрофа **Михаилу Григорьевичу Иванову** за организацию экскурсии, праздничного мероприятия и поддержку старшего поколения.

Людмила ДМИТРИЕВА
Фото Виктора Жилинского

■■■ ТУРНИР ■■■

Третий год подряд в Перми проходит одно из самых ожидаемых событий осени – семейные соревнования «Папа, мама, я – спортивная семья!».

Традиция, которая объединяет

В 2025 году в рамках корпоративного турнира «Камская осень» мероприятие объединило 61 семью сотрудников предприятий СИБУРа.

Спартакиада прошла в манеже «Спартак» и стала не только спортивным состязанием, но и настоящим праздником единства, командного духа и семейных ценностей.

– Мы проводим эти соревнования не только ради спортивных достижений – прежде всего, чтобы поддерживать семейные традиции, укреплять корпоративную культуру и продвигать здоровый образ жизни, – подчеркивает директор функции «Социальная политика», председатель «СИБУР Профсоюза» **Вячеслав Харитонов**. – Такие мероприятия сплачивают коллектив и подчеркивают важность семьи в жизни каждого человека.

– Соревнования стали доброй традицией, – подтверждает генеральный директор «Сибур-Химпрома» **Максим Ленков**. – Это событие показывает, что настоящая ценность – это близкие люди, которые рядом. Мы рады видеть, как семьи сотрудников из года в год с энтузиазмом участвуют в спартакиаде.

Также участников поприветствовали почетные гости: депутат Пермской городской Думы и председатель регионального отделения Паралимпийского комитета **Александр Ивонин** и глава Индустриального района Перми **Алексей Полудницын**.

По итогам соревнований определены победители в трех возрастных категориях. В категории «семьи с детьми 5–7 лет» на первом месте семья **Артема Радостева**, на втором – семья **Данила Мельникова**, на третьем месте – семья **Дмитрия Суханова**.

В категории «семьи с детьми 8–11 лет» первое место заняла семья **Анатолия Колесова**, второе – семья **Александра Смирнова**, третье место – семья **Татьяны Гилевой**.

В категории «семьи с детьми 12–16 лет» места распределились так: на первом – семья **Оксаны Халуторных**, на втором – семья **Леонида Якимова**, на третьем месте – семья **Владимира Заморина**.



Кроме того, по итогам соревнований вручили специальные награды, отражающие ценности СИБУРа. Так, призом «Умный результат» отмечена семья **Татьяны Соловьевой**, «Взаимоуважение» – семья **Владимира Козицына**, призом «Сплоченная команда» – семья **Максима Ленкова**.

Участники отметили высокий уровень организации мероприятия, а еще – атмосферу поддержки и радости, возможность провести время с семьей в активном и полезном формате.

– Очень лестно, когда мы видим рядом с собой в команде наших руководителей. Создается эффект не только соревновательный – чувствуется уважение ко всему коллективу, – считает **Владимир Заморин**. – В этом году нашей семье особенно важно быть здесь, потому что наша старшая дочь **Лера** в составе сборной по ушу выступала в торжественном открытии соревнований. Для нее это особая гордость, как и для нас, ее родителей!

Информация и фото
vk.com/profkom_shp

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Время платить налоги

В Пермском крае в рамках проведения информационной кампании по уплате гражданами имущественных налогов и НДФЛ за 2024 продолжается рассылка налоговых уведомлений.



Начальник ИФНС России по Свердловскому району г. Перми **Галина Вяткина** специально для читателей «ПК» ответила на актуальные вопросы о порядке начислений налогов и их оплаты.

1. Что такое налоговое уведомление?

Налоговое уведомление – это документ, который налоговые органы направляют налогоплательщикам – физическим лицам для ежегодной уплаты налогов. Налоговые уведомления, направленные в 2025 году, содержат расчет налога на имущество физических лиц, транспортного, земельного налога и НДФЛ, не удержанного налоговым агентом, и на процентные доходы по банковским вкладам за 2024 год.

Налоговое уведомление направляется не позднее, чем за 30 дней до наступления срока платежа. Единый срок уплаты налогов физическими лицами – не позднее 1 декабря 2025 года.

2. Как получить налоговое уведомление?

Физическим лицам, подключенным к сервису «Личный кабинет налогоплательщика», налоговые уведомления направляются в электронном виде.

Налогоплательщикам, у которых отсутствует подключение к сервису «Личный кабинет» и которые ранее не направляли согласие на получение документов через единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ), налоговые уведомления направляются в бумажном виде через Почту России.

Если вы не получили налоговое уведомление, то можете обратиться лично в любой налоговый орган или МФЦ.

Обратите внимание, что уведомления могут не направляться в следующих случаях:

- если у вас есть льготы, вычеты или иные установленные законодательством основания, полностью освобождающие от уплаты налога;
- если общая сумма налогов составляет менее 300 рублей.

3. Что делать, если налоговое уведомление содержит некорректную информацию?

Сведения о налогооблагаемом имуществе и его владельце ФНС России получает от соответствующих регистрирующих органов. Например, из Росреестра или ГИБДД.

Если информация о Вашем имуществе некорректная, следует обратиться в налоговый орган.

Сделать это можно, направив обращение через Интернет-сервис «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», через Интернет-сервис «Обратиться в ФНС России», почтовым отправлением и при личном посещении налогового органа.

Налоговый орган проведет проверку данных и при наличии оснований внесет необходимые изменения в информационные ресурсы и пересчитает налоги.

4. Как проверить налоговые ставки и льготы, указанные в налоговом уведомлении?

Сведения о льготных категориях граждан, таких, как пенсионеры, предпенсионеры, многодетные родители, ветераны боевых действий и лица, принимающие участие в СВО и члены их семей (супруг/супруга, дети), поступают в налоговые органы в беззаявительном порядке. Таким образом, налоговые органы владеют указанной информацией до момента начисления налогов и самостоятельно предоставляют льготу.

Посмотреть, учтены ли льготы, вычеты можно в графах «Размер налоговых льгот», «Налоговый вычет» в налоговом уведомлении. Если льготы, вычеты не применены, необходимо подать заявление для их предоставления в любой налоговый орган.

С информацией о налоговых ставках, налоговых льготах и налоговых вычетах (по всем видам налогов во всех муниципальных образованиях) можно ознакомиться в рубрике «Справочная информация о ставках и льготах по имущественным налогам» либо обратиться в налоговые органы или в контакт-центр ФНС России по телефону 8 800 222 22 22.

5. Как в налоговом уведомлении рассчитывается НДФЛ на процентные доходы по банковским вкладам?

Налогом облагается общая годовая сумма процентного дохода за минусом необлагаемой суммы, т. е. не сам банковский вклад, а только начисленные на него проценты. Необлагаемая сумма процентов за 2024 год составляет 210 000 рублей. Полученный сверх этой суммы совокупный процентный доход и подлежит налогообложению.

Пресс-служба ИФНС России по Свердловскому району г. Перми

■ ■ ■ АНОНС ■ ■ ■

Бережно храня историю

16–17 октября в Перми состоится X Всероссийская научная конференция с международным участием «Правда Победы. Урал и Поволжье: проблемы изучения и музеефикации».



Конференция организована музеем-заповедником «Пермь-36» и Санкт-Петербургским институтом истории РАН при поддержке министерства культуры Пермского края, администрации губернатора Пермского края, уполномоченного по правам человека в Пермском крае. В рамках конференции будут рассмотрены истоки победы над нацизмом, экономические и культурные процессы военных лет, судьбы выдающихся соотечественников, а также вопросы сохранения памяти о Великой Победе музейными и архивными средствами.

На конференции выступят 72 исследователя из 16 субъектов Российской Федерации и Республики Беларусь. Среди участников – ученые, архивисты, музейные работники, педагоги из Донецкой Народной Республики, Республик Башкортостан, Дагестан, Мордовия,

Татарстан, города Москвы, Санкт-Петербурга, Пермского края, Свердловской, Оренбургской, Челябинской, Самарской, Новосибирской, Нижегородской, Вологодской, Курской областей.

С докладами выступят 14 докторов наук и 15 кандидатов наук. В частности, свои исследования представят доктор исторических наук, профессор Магнитогорского государственного технического университета им. Г. И. Носова **Марина Потемкина**; ведущий архивист Национального архива Республики Беларусь **Александр Иваненко**; доктор исторических наук, профессор, главный специалист Российского государственного архива литературы и искусства **Дмитрий Маслов**; доктор исторических наук, профессор Юго-Западного государственного университета **Владимир Коровин** и другие.

Опытом работы по сохранению исторической памяти о Великой Отечественной войне поделятся специалисты из 17 музеев России. Краеведы восьми муниципальных образований Пермского края расскажут о результатах своих архивных изысканий о вкладе земляков в Победу.

Пленарное заседание конференции состоится 16 октября с 12.00 на выставке-форуме «Мы защищаем свой родной дом» (г. Пермь, ул. Советская, 1в).

Работа секций конференции организована 17 октября с 11.00 до 18.00 в Пермском государственном гуманитарно-педагогическом университете (г. Пермь, ул. Пушкина, 42, корпус 4).

Информация пресс-службы музея-заповедника «Пермь-36»

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Такая яркая и щедрая осень

В первичной профсоюзной организации аппарата ГУФСИН состоялась выставка-конкурс «Дары осени»



Команды отделов и служб Главного управления постаралась креативно украсить свой стол в осенней тематике и принесли различные блюда, выпечку, варенье, разносолы из своих овощных запасов, грибные консервации собственного приготовления, поделки из овощей, композиции из листьев и ягод и многое другое. Это были настоящие произведения искусства! К тому же все это можно было не только увидеть и продегустировать, но и получить уникальные рецепты.

Старания умельцев оценивало жюри в лице руководства ГУФСИН, объединенной профсоюзной организации и совета ветеранов уголовно-исполнительной системы.

По итогам конкурса победителем определена команда, капитаном которой являлся заместитель начальника ГУФСИН **Самир Бабаев**. После чего состоялось торжественное вручение дипломов победителю конкурса, а также победителям в различных номинациях.

– Конкурс «Дары осени» – это прекрасная возможность для наших сотрудников, работников и ветеранов поделиться своим творчеством и показать, как осенний урожай вдохновляет на создание удивительных работ, – отметил начальник ГУФСИН **Леонид Мустаikin**.

Информация и фото <https://vk.com/opogufsin>

■ ■ ■ ДЕЛА СУДЕБНЫЕ ■ ■ ■

Не подглядывать!

Одно из садовых некоммерческих товариществ в Березниках по решению суда выплатило компенсацию морального вреда своему же дачнику.

Причиной стало неправомерное использование системы видеонаблюдения, камера которой захватывала часть личного садового участка и вход в дом гражданина без его согласия.

Дело было так: собственники садовых домов одного из СНТ в Березниках на общем собрании приняли решение установить камеру видеонаблюдения для контроля за сохранностью общего имущества. Однако при монтаже оборудования зона обзора камеры включила часть личного садового участка и вход в дом разведенной семейной пары, проживающей совместно и состоящей в упомянутом выше товариществе.

Граждане, чья частная территория попала в объектив, не давали согласия на видеосъемку. Они расценили это как вторжение в личную жизнь и обратились в суд с иском о взыскании компенсации морального вреда с товарищества.

Суд, ссылаясь на конституционное право на неприкосновенность частной жизни и семейную тайну, удовлетворил требования истцов. В решении было отмечено, что частная жизнь представляет собой неприкосновенность среды обитания человека, и сбор сведений о ней без его согласия недопустим. С СНТ была взыскана компенсация в размере 10 тысяч рублей.

Исполнительный документ поступил в отдел судебных приставов по г. Березники и Усольскому району. После уведомления председателя СНТ о возбуждении исполнительного производства судебный пристав-исполнитель для обеспечения исполнения решения суда наложил арест на банковский счет должника. В результате требуемая сумма была списана и перечислена взыскателю.

Ксения СКИТ

Березники

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю,
ПИН № ТЭ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.10.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.