



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№17 (1795) • 21 МАЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Важно для профсоюзов - важно для тружеников

В минувший четверг под председательством руководителя профобъединения Михаила ИВАНОВА состоялось плановое заседание президиума Пермского крайсовпрофа.

Прошло оно в расширенном формате и на выезде – в профсоюзном санатории «Красный Яр».

С докладом об итогах выполнения постановления президиума «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению мероприятий 1 Мая – Дня международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда» выступил Михаил Иванов. Он в деталях рассказал, как в профсоюзах Прикамья встретили главный праздник, который нынче озаглавлен целым рядом памятных исторических дат. Профлидер подчеркнул:

– Первомай – 2025 войдет в историю современного профсоюзного движения во многом как год, когда труженикам Прикамья впервые были вручены медали «Трудовая гордость Пермского края». И вдвойне важно, что



это произошло именно в Год трудовой доблести «Все для Победы!», объявленный ФНПР.

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Ирина Киселева** представила вопрос о грантовом конкурсе

членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

Окончание на стр. 2

■■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■■



За активное участие в отраслевом профсоюзном движении, большой вклад в укрепление его рядов и в честь профессионального праздника Венера ИШМУРОВА удостоена Почетного знака Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» I степени отличия.

– Может, не надо обо мне писать? Пишите лучше о молодежи, – сразу по телефону на мою просьбу о встрече ответила Венера Ишмурова.

Ну как в канун Дня химика не рассказать о ней – человеке, проработавшем в самом что ни есть сердце химического предприятия более 40 лет? Молодежь должна знать, на кого равняться!

Венера родилась и выросла в Березниках. В школе училась хорошо, но, как многим, ей хотелось поскорей выбраться из-под опеки

Неугомонная Венера

родителей, стать финансово независимой, поэтому и поступила после восьмого класса в Березниковский химико-механический техникум. И там училась легко и с интересом, так что после окончания при распределении на работу была в числе первых, кто мог выбрать место по собственному желанию. Уезжать из родного города девушка не собиралась и предпочла «Азот», хоть никогда не была на этом предприятии, но слышала от одногруппниц, проходивших там практику, что это престижное место, там светло, чисто – словом, не работа, а праздник. И еще одно обстоятельство стало решающим для нее: не надо было под каской прятать свою роскошную косу, как во время практики в отделении флотации на БКПРУ-2 «Уралкалия».

Цех азотной кислоты – место, куда определили выпускницу техникума.

– До сих пор помню тот день, – рассказывает Венера Абдулбариевна. – Зашла в цеховые ворота и вижу, откуда-то сверху льется кислота, мрачно вокруг... К тому же меня (отличницу, активистку, старосту группы и общественницу!) берут аппаратчиком по самому низкому, третьему, разряду. Нахожу начальника цеха и почти со слезами говорю ему: мол, не хочу здесь работать. Он ответил, что это мое право. И я отправилась в отдел кадров за тем, чтобы мне дали письмо о перераспределении без отработки на БКПРУ-3 оператором, где подружка работала.

В кадрах, как показала жизнь, произошла судьбоносная встреча Венеры с заведующей центральной заводской лабораторией **Мелеховой**. Наметанным глазом опытного руководителя Лидия Петровна увидела потенциал вчерашней выпускницы, поняв, что такой молодой кадр нельзя упускать ни в коем случае. Она предложила на выбор сразу три места: ЦЗЛ, ОТК и лабораторию цеха аммиачной селитры. Венера выбрала последнее, устроившись лаборантом химического анализа. И уже

через год была переведена на рабочее место аппаратчика нейтрализации пятого разряда.

По техникумовской привычке продолжала заниматься общественной работой – ее сразу избрали комсоргом цеха. Венера всегда устанавливала для себя высокую планку. Без подготовки к вступительным экзаменам (потому что была в студотряде) поступила в тогда еще вечерний Березниковский филиал Пермского политехнического института. И тут с ней произошел памятный казус. Надеясь на свои прочные техникумовские знания, абитуриентка вытянула билет по физике и поняла, что ни-че-го не знает: все забыла! Пригорюнилась, сникла, повесив голову, и тут экзаменатор грозно произнес:

– Вы что там, списываете?!

– Списываю, учебник на коленях лежит! – пошутила Венера.

– Смотрите, дошутитесь! – пообещал он сурово.

И тут в голове абитуриентки что-то щелкнуло, она все сразу вспомнила и блестяще (как и подобает отличнице) сдала оба вступительных экзамена.

Основная работа, общественные поручения, обязанности комсорга цеха, вечерняя учеба (она снова староста группы) – вот из чего складывалась неугомонная жизнь Венеры Ишмуровой, приучившая ее ценить время. Через четыре года работы на «Азоте» ее вызвал в свой кабинет генеральный директор **Михаил Петруняк** и предложил стать вторым секретарем комитета ВЛКСМ предприятия на освобожденной основе. Венера приняла предложение и последние три года существования организации была лидером молодежи азотчиков.

Окончание на стр. 5

Лауреат всероссийских конкурсов, призер международных фестивалей профессиональный вокально-инструментальный коллектив

шоу-группа «РОССИЯНЕ»

ДЕНЬ
МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА

ХИТЫ РОССИЙСКОЙ
И ЗАРУБЕЖНОЙ
ЭСТРАДЫ 1970–2025-х гг.



Руководитель Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555 (г. Пермь), vk.com/id345406525



РЕКЛАМА

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■



Окончание. Начало на стр. 1

Члены президиума вновь поддержали инициативу, которая успешно реализуется в профобъединении с 2017 года.

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по охране труда **Андрей Сачков** выступил с вопросом «О подведении итогов конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей».

Об изменениях в положение фестиваля творчества «Профсоюзные таланты», посвященного Дню профсоюзного активиста в Пермском крае, доложила директор Регионального учебного центра профсоюзов

Важно для профсоюзов - важно для тружеников



Светлана Чадова. В этом году фестиваль также посвящен 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, что придает ему особо важное, патриотическое, значение.

Кроме того, впервые он будет проводиться с привлечением средств гранта губернатора Пермского края как проект – победитель специального конкурса социальных и гражданских инициатив.



О работе санаторно-курортного комплекса «ЗАО Курорт «Ключи» по развитию лечебно-оздоровительного туризма рассказал **Александр Иванов**, генеральный директор «ЗАО Курорт «Ключи». Также в рамках заседания президиума состоялась церемония награждения победителей смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2024 год.

По завершении официальной программы заседания члены президиума и приглашенные высадили деревья на аллее в честь 80-летия Победы в Великой Отечественной войне, оставив таким образом памятный след и о святой для каждого россиянина дате, и о значимых делах профсоюзов во благо тружеников Прикамья.

«ПК»
Фото Елены Красных

■■■ СМЕНА ■■■

Новые знания, новые контакты

Делегация от профсоюза «Азот» (Березники) приняла участие в молодежном форуме Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза в Губахе.

Насыщенная программа форума состояла из образовательной части: «Молодежь и ее роль в профсоюзах», «Искусственный интеллект как инструмент и помощник», «Инструменты самомотивации при достижении цели», «Навыки переговоров» и много других интересных блоков.

Участники форума отметили отличный уровень организации и актуальность представленных тем. Профсоюзная молодежь получила возможность не только расширить свои знания, но и установить новые контакты.

Вторая часть состояла из атмосферной программы, с квизом и танцевальным баттлом. Делегация от профсоюза «Азот» активно участвовала во всех мероприятиях форума.

Информация и фото vk.com/azot.profsoyz



«Свежий ветер» вновь собирает молодых

23–25 мая в Перми состоится молодежный форум «Свежий ветер».

В рамках форума пройдут конкурс «Молодой профсоюзный лидер», а также отчетно-выборная конференция молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

Движущая сила предприятия

Состоялось заседание совета молодежи АО «ОДК-Пермские моторы».

Встреча собрала активных и неравнодушных молодых специалистов, которым не безразлично будущее предприятия и развитие молодежных инициатив.

На заседании присутствовали председатель ППОО «Пермские моторы» **Светлана Камаева** и директор по персоналу **Михаил Ворошилов**. Оба подчеркнули значимость совета молодежи как площадки для инициатив, обмена мнениями и формирования кадрового резерва.

– Совет молодежи – это не просто структура. Это голос молодого поколения, который мы обязаны слышать и поддерживать. Ваши идеи, энергия и ответственность сегодня – залог сильного завтрашнего дня для всего коллектива, – отметила Светлана Камаева.

– Молодежь – наш стратегический ресурс. Важно, чтобы у вас была возможность заявить о себе, предлагать решения и участвовать в жизни предприятия на равных. Мы готовы поддерживать активность и инициативу молодых специалистов, – подчеркнул Михаил Ворошилов.

В ходе заседания обсуждали планы на год, инициативы по улучшению условий труда, организацию спортивных и культурных мероприятий. Участники также высказали предложения по развитию наставничества и усилению коммуникации между поколениями.

Информация
vk.com/profsouzpmp



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru АО «Почта России»

ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2025 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на второе полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

«ПК» всегда на связи: (8342)-212-48-18, 212-89-60

ДЕТАЛИ

С любовью к труду

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ принял участие в церемонии открытия экспозиции «Трудовые династии Пермского края».

Она состоялась в минувшую пятницу в павильоне «Рабочий и колхозница» на ВДНХ в Москве.

Экспозиция Пермского края начала работу в рамках выставки «Трудовые династии». Проект посвящен людям, которые из поколения в поколение сохраняют верность профессии и вносят весомый вклад в развитие родного края. Концепция экспозиции – «Трудовые династии Пермского края – история и современность».

Открывая церемонию, губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** отметил:

– Нам действительно есть кем гордиться: в регионе более 150 трудовых династий, сегодня здесь присутствуют 11 трудовых династий, общий стаж работы которых – более четырех тысяч лет. Это говорит о наших традициях – традициях работать в социальной сфере, педагогике, медицине, на за-

водах. Мы поистине гордимся тем, что Пермский край является опорным регионом для нашей державы, а наши города носят звание трудовой доблести. Мы должны воспитывать в наших детях любовь к труду, уважение к истории. Это позволит решать задачи, которые перед нами ставит наше государство. Я хочу поблагодарить всех собравшихся за то, что вы делаете для нашей страны, для Пермского края.

В свою очередь, министр труда и социальной защиты **РФ Антон Котяков** сказал, что по поручению президента РФ министерство активно проводит работу по поддержке династий семей, которые из поколения в поколение передают свои навыки и умения.

– Пермский край – это край, который богат старейшими предприятиями, промышленными предприятиями, именно поэтому сегодня в Пермском крае большое количество семей, которые имеют именно промышленный опыт работы, то есть это промышленные династии. Сегодня я с удивлением узнал, что в Пермском крае есть династия, совокупный трудовой стаж которой превысил 2 тысячи лет, – добавил министр.

В этот день на выставку приехали представители династий, о которых рассказывается на стенде региона, многие взяли с собой детей и внуков. Для них провели экскурсию по выставке, губернатор Прикамья наградил представителей династий памятными знаками «Семейная гордость» и сувенирными медалями. Теперь они навсегда вписаны в историю региона своим трудом и успехами.

Среди трудовых династий Пермского края – династия **Дукки**, насчитывающая 343 года общего трудового стажа в сфере целлюлозно-бумажной промышленности Пермского края; семья **Соммерфельдов-Кузнецовых**, общий трудовой стаж которой на АО «Соликамскбумпром» составляет 432 года. Династия **Мокрушиных** работает на Очерском машиностроительном заводе уже более 1000 лет!

Посетители могут увидеть редкие фотографии, архивные документы и личные истории, раскрывающие значимость трудовых династий в становлении экономики, культуры и социальной жизни Пермского края. Также все желающие могут пройти тест на профориентацию.



Вот что написал на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» председатель ППО ОАО «ОМЗ» **Виталий Зубрилов**: «Очень приятно, что трудовая династия Мокрушиных, общий стаж которых насчитывает более 1000 лет, очень ярко представлена в данной экспозиции. Работая на АО «ОМЗ» представителям династии, **Алексей** и **Роману**, губернатором Пермского края были вручены памятные знаки. Будем надеяться, что династия Мокрушиных и дальше продолжит свой трудовой путь на нашем заводе, и таких трудовых династий будет все больше!».

Как подчеркнул Михаил Иванов, испокон веков страна была сильна трудовыми династиями.

– Семейная преемственность и ответственность – то, что позволяет труженикам разных поколений работать с полной отдачей. Поэтому так важно изучать и распространять опыт трудовых династий, – убежден профлидер. – И это общая задача – профсоюзов, органов власти, работодателей.

«ПК»
(использована информация портала permkrai.ru)

Фото t.me/mintrudrf

ИТОГИ

Каждый рубль – на благо жителей

В краевом парламенте прошли публичные слушания об исполнении регионального бюджета за 2024 год.

Итоги прошлого года представило министерство финансов Пермского края. По результатам года доходы бюджета исполнены в сумме 250,9 млрд рублей, что на 15 процентов выше плановых показателей. Динамика налоговых и неналоговых поступлений показала рост на 9,4 процента. Наибольшую долю в структуре налоговых доходов традиционно занимают налог на прибыль организаций и налог на доход физических лиц, которые по итогам 2024 года составили 148,9 млрд рублей.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** подчеркнул, что регион сохранил все свои социальные обязательства и продолжил реализацию инвестпроектов.

– Ежегодно увеличиваются поступления в краевой бюджет, в том числе благодаря нашим промышленным предприятиям. Это делает экономику региона стабильной и устойчивой. Приоритетными направлениями расходов в бюджете остались отрасли здравоохранения и образования. Финансирование было направлено в том числе на строительство и ремонт школ, детских садов, медучреждений. Кроме того, на уровне региона сохраняем и индексируем востребованные социальные меры поддержки, – отметил глава региона.

Министр финансов Пермского края **Екатерина Тхор** отметила, что благодаря высокой ключевой ставке, установленной Центральным банком РФ в 2024 году (21 процент), региону удалось в 2,4 раза увеличить доходы от депозитов. Всего объем поступлений от размещенных средств в банке составил 8,1 млрд рублей.

Исполнение расходной части составило 91,3 процента от плановых назначений.

После доклада министерства финансов информацию о реализации государственных программ представили заместители председателя правительства Прикамья: **Сергей Никифоров**, **Дмитрий Самойлов**, **Александр Борисов**, **Алексей Черников** и министр транспорта **Сергей Вешняков**. Также с докладом выступил председатель Контрольно-счетной палаты региона **Александр Белых**.

По словам спикера краевого парламента **Валерия Сухих**, ежегодно парламентарии отмечают рост качества исполнения бюджета.

– Эффективность региональной политики определяет не объем бюджета, а качество его использования. Запланированные расходы должны достигать своей цели. Каждый рубль должен доходить до жителя Прикамья социальными льготами, обновленной инфраструктурой и развитием территории. Стоит отметить, что результативность растет из года в год, – сообщил спикер.

Участниками публичных слушаний, помимо депутатов краевого парламента, традиционно стали представители территориальных органов государственной власти РФ, органов местного самоуправления, контрольно-надзорных органов, общественных организаций, профсоюзов, краевого Молодежного парламента.

Планируется, что парламентарии рассмотрят вопрос об исполнении бюджета на ближайшем заседании Законодательного собрания 22 мая.

www.permkrai.ru

В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ

Чем живет округ

В преддверии Первой состоялась расширенное заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Куединском муниципальном округе.

С отчетом о реализации комплексного плана развития округа выступила начальник отдела экономической политики и предпринимательства администрации Куединского округа **Чулпан Садрисламова**.

О занятости населения и реализации мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда, доложила начальник территориального отдела ГКУ ЦЗН **Ольга Коровина**.

О деятельности отраслевых профсоюзов рассказала **Галина Доставалова**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Куединского округа.

«ПК»

АКЦЕНТ

Общая земля – общие заботы

В администрации Кунгурского округа прошел «Профсоюзный час» – встреча профсоюзных лидеров с руководством муниципалитета.

Тон большому общему разговору задала председатель координационного совета организаций профсоюзов **Татьяна Поскина**.

– Мы все являемся представителями трудовых коллективов, – сказала Татьяна Александровна. – Мы переживаем за благополучие, за безопасность, за здоровье наших коллег. Конечно, мы хотим жить в комфортной среде, хотим гордиться нашим городом, округом, и добиваться этого мы должны все вместе.

Во встрече с профактивом участвовали исполняющий обязанности главы Кунгурского округа **Сергей Толчин**, его заместители **Юлия Лепихина**, **Олег Лихачев**, **Василий Толстой**, руководители некоторых подразделений и председатель окружной Думы **Сергей Крохалев**. Цель у представителей власти была одна – через профсоюзных лидеров донести до членов трудовых коллективов важную информацию о жизни округа. Поэтому темы всех выступлений были актуальными для сегодняшнего дня: о наборе на контрактную службу, о голосовании за объекты благоустройства, о летней оздоровительной кампании, о санаторно-курортном лечении, о мероприятиях, посвященных празднованию 80-летия Победы и другие.

Профсоюзные лидеры получили возможность задать свои вопросы, заявить о существующих проблемах. Среди них – недостаточное количество маршрутных автобусов, ремонт стадиона на РМЗ, дальнейшая судьба профилактория «Малахит», проблемы с записью в поликлиниках, перспективы раздельного сбора мусора, состояние дорог и другие.



Подводя итоги встречи, Сергей Толчин оценил прошедшую встречу как полезную совместную работу. Но при этом отметил, что решение проблем, о которых говорили профлидеры, зависит от успешности выполнения главных задач в деле наполнения местного бюджета – развития промышленных и сельскохозяйственных предприятий на территории округа, создания условий для развития бизнеса и инвестиционной привлекательности территории. Важно понимать, откуда у нас появляются средства и сколько их. Это, по мнению руководителя Кунгурского округа, должно стать общей заботой.

– А профсоюзы нам, конечно же, очень нужны, – сказал Сергей Толчин. – Через вас мы можем напрямую получать обратную связь с населением, понять, куда нам направлять наши усилия.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Защищая трудовые права

На мартовском заседании президиума Пермского крайсовпрофа рассмотрен вопрос «Об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по защите социально-трудовых прав работников за 2024 год».

В 2024 году в рамках реализации «Основных направлений деятельности Пермского крайсовпрофа на 2020–2025 годы» членскими организациями и Пермским крайсовпрофом осуществлялась работа по выполнению программы «Защита социально-трудовых прав членов профсоюзов на период 2020–2025 годы» и подпрограммы «Правозащитная деятельность профсоюзов Прикамья на 2020–2025 годы».

Правозащитная деятельность обеспечивалась шестью штатными правовыми инспекторами труда и семью штатными юристами членских организаций и аппарата профобъединения, также в этой работе участвовали 89 внештатных правовых инспекторов труда.

В отчетный период правовые инспекторы труда и профсоюзные юристы оказывали консультационную юридическую помощь членам профсоюзов, первичным профсоюзным организациям. При этом велись личные приемы работников, использовались электронная почта и сайты Пермского крайсовпрофа и членских организаций. Активно применялись консультативные формы в газете «Профсоюзный курьер», в передачах на радио и телевидении.

В течение 2024 года было дано 7 516 консультаций по различным вопросам применения трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, рассмотрены 1461 письменная жалоба и другие обращения членов профсоюзов, в том числе поступившие по электронной почте.

Правовыми инспекторами труда и юристами членских организаций оказана правовая помощь в разработке и экспертизе 941 коллективного договора, соглашения и локальных нормативных актов. Оказана правовая помощь в оформлении 331 документа в суды. По итогам анали-

тической работы выданы юридические заключения.

В судебных органах с участием правовых инспекторов и профсоюзных юристов в отчетном периоде было рассмотрено 159 дел, по 138 делам иски удовлетворены полностью или частично. Восстановлено на работе восемь человек.

В 2024 году было проведено 336 проверок работодателей по соблюдению ими трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, условий коллективных договоров, соглашений, из них 196 были комплексными, восемь проверок проведено совместно с органами прокуратуры Пермского края, девять – совместно с Государственной инспекцией труда в Пермском крае. Выявлено 9 677 нарушений трудового законодательства, направлено работодателям 100 представлений (требований) об устранении выявленных нарушений.

Экономический эффект правозащитной работы всех ее форм составил 81 млн руб.

ОФИЦИАЛЬНО

Рассмотрев информацию о правозащитной деятельности правовых инспекторов и профсоюзных юристов, президиум Пермского крайсовпрофа постановил:

- предложить членским организациям Пермского крайсовпрофа продолжить работу по предупреждению нарушений прав членов профсоюзов и первичных профсоюзных организаций, а также по восстановлению нарушенных трудовых прав членов профсоюзов, первичных профсоюзных организаций;
 - принимать превентивные меры противодействия нарушениям законодательства в сфере труда, используя соглашения о взаимодействии с прокуратурой Пермского края и Государственной инспекцией труда в Пермском крае;
 - системно освещать правозащитную работу в профсоюзных информационных источниках и других СМИ.
- Отделу правозащитной деятельности Пермского крайсовпрофа предписано продолжить подготовку и обобщение информации о правоприменительной практике по направлениям деятельности трудового права; проводить обучающие семинары, круглые столы для правовых инспекторов труда (профсоюзных юристов) членских организаций.

«ПК»

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■■■■

Время отчетов и учебы



В Городской детской поликлинике имени Чернышовой члены медицинского совета обсудили итоги работы за 2024 год.

В совещании приняли участие главный врач поликлиники **Ольга Тендрякова**, председатель первичной профсоюзной организации **Людмила Тукмакова**, а также заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Андрей Черемных**.

Были рассмотрены как положительные, так и отрицательные аспекты, влияющие на качество работы структурных подразделений поликлиники.

Докладчики предложили пути повышения эффективности деятельности всех подразделений и поликлиники в целом.

Итоговый медсовет состоялся в центральной городской больнице Чайковского.

В его работе приняли участие представитель краевого министерства здравоохранения **Флера Гилева**, а также председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

С итоговым докладом выступил главный врач учреждения **Александр Кожевников**, сделав акцент на текущей деятельности больницы и планах.

Председатель ППО **Ольга Харина** рассказала об итогах работы за 2024 год, обозначила ближайшие мероприятия профкома.

В Красновишерской центральной районной больнице прошла отчетно-выборная конференция.

Председатель первичной профсоюзной организации **Ирина Язева** отчиталась о работе комитета за период с 2021 по 2025 год. Она вновь была избрана председателем профсоюзного комитета.

На конференции также были избраны делегаты на XXX краевую отчетно-выборную конференцию и в состав краевого комитета.

Геннадий Шабалин подробно проинформировал о работе Центрального комитета по подготовке новой системы оплаты труда, рассказал о работе профсоюза по основным направлениям деятельности.

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения провела очередное обучение вновь избранных председателей первичных профсоюзных организаций.

Специалисты аппарата поделились новыми темами и важными аспектами работы в каждой области.

Геннадий Шабалин прокомментировал положение о первичной профсоюзной организации. Главный бухгалтер крайкома **Марина Шабалина** рассказала о практической работе с финансовыми документами.

Технический инспектор **Владимир Крапивин** продолжил тему, посвятив ее особенностям организации системы охраны труда и проведению проверок в этой сфере.

Секретарь **Рамила Лоханина** ответила на вопросы о преимуществах программ санаторно-курортного отдыха и оздоровления.

Правовой инспектор **Татьяна Москвичева** осветила актуальные вопросы трудового законодательства.

В завершение заместитель председателя крайкома профсоюза **Андрей Черемных** поделился информацией о ведении реестра членов профсоюза, анонсировал новые акции и бонусные программы, которые вскоре будут доступны для членов профсоюза.

Образовательный практикум прошел на площадке Нытвенской РБ (председатель ППО Елена ДЕДОВА).

На семинаре присутствовали представители первичных профорганизаций Нытвенской, Большесосновской, Верещагинской, Карагайской, Оханской, Очерской районных больниц, а также больницы Коми-Пермяцкого округа.

С напутственными словами выступил Геннадий Шабалин, отметив важность непрерывного обучения профактива, которое стимулирует интерес к деятельности профсоюза и влияет на показатели профсоюзного членства. Андрей Черемных рассказал об информационных технологиях, цифровой безопасности и цифровой гигиене.

Центральным событием обучения стал тренинг «Мотивация в профсоюзной деятельности», который провела преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов Прикамья **Алена Андриянова**. Завершился семинар экскурсией в «Музей ложки» г. Нытвы.

Информация vk.com/przrf.permkraj

На повестке - самое важное



Председатель Пермской краевой организации НГСП Валерия САУЛИНА выступила на заседании Совета Нефтегазстройпрофсоюза России.

Основными темами пленума были вопросы охраны труда и правовая работа профсоюза.

Вот что пишет Валерия Саулина на своей страничке в социальной сети «ВКонтакте»:

– В своем докладе я рассказала о работе Пермской территориальной организации НГСП России по вопросам охраны труда и оздоровления членов профсоюза. Информации было много, немного не уложилась в тайминг, буду работать в будущем над этим. Коллеги дали высокую оценку моему выступлению, и я очень довольна! Благодарю Нефтегазстройпрофсоюз России за помощь в подготовке и наставлениях.

Также члены Совета утвердили дату и место проведения съезда профсоюза – 4 декабря, г. Москва, ГК «Измайлово».

Утвердили исполнение сметы доходов и расходов профсоюза за 2024 год, положение о координационном совете председателей профсоюзных организаций, действующих в рамках единого хозяйствующего субъекта.

Выбрали делегатов на съезд Международной конфедерации Нефтегазстройпрофсоюзов.

В преддверии празднования 80-летия Победы в Великой Отечественной войне молодежный совет профсоюза презентовал ролик о работе профорганизаций в годы войны. Спасибо всем коллегам за работу, и до встречи в декабре!

Информация и фото из социальных сетей

Неугомонная Венера

Окончание. Начало на стр. 1

Также до распада организации она успела окончить институт, выйти замуж и уйти в декрет.

В 91-м родилась дочка, а через три года материнского отпуска в цехе аммиачной селитры свободных мест уже не было. Наверное, многие помнят, как в те годы было тяжело с трудоустройством, безработица имела даже в таком развитом промышленном центре, как Березники. Венеру взяли в новый цех – водоустойчивой гранулированной аммиачной селитры мастером производственного участка погрузки. Зарплата упала, вредность снята, но она была рада тому, что вернулась на родной завод и влилась в коллектив.

Через пару лет Венеру Абдулбариевну назначили начальником смены отделения водоустойчивой гранулированной аммиачной селитры. А через год вручили «портфель» председателя цехкома. К тому времени на заводе прошла очередная реструктуризация: старый цех объединили с новым, так что ей достался большой коллектив, с каждым членом которого необходимо было работать, чтобы при переходе в новое подразделение сохранить профсоюзное членство.

Как производственник Ишмурава принимала активное участие во внедрении новых технологий производств пористой аммиачной селитры и ее же модифицированного аналога, проведении промышленных испытаний по выпуску опытных партий аммиачно-кальциевой селитры и опытных партий по улучшению качества пористой амселитры. Ее, технически грамотного специалиста, проявляющего творческий подход к решению производственных вопросов и вникающего во все проблемы, высоко ценит начальник цеха **Сергей Кылов**.

Смена Ишмуравой постоянно перевыполняет месячные плановые задания, работая на оптимальных параметрах, имеет экономию сырья и энергоресурсов.

Пятнадцать лет подряд Венера Абдулбариевна возглавляла профсоюзную организацию цеха, была и до сих пор остается уполномоченной по охране труда и членом цехового комитета. В 2014-м была признана «Лучшим уполномоченным по охране труда Пермского края». Тринадцать лет она входит в совет наставников березниковского филиала «Азот» компании «Уралхим». Два года назад была удостоена кубка Центрального института труда «За выдающийся вклад в развитие системы наставничества предприятия».

– 40 лет работы на одном месте – огромный срок. В какой период вам было интересней всего работать? – спрашиваю у своей героини.

Без долгих раздумий она отвечает:

– Сейчас интересней всего. Условия труда однозначно изменились в лучшую сторону. Взять, к примеру, наш цех. У нас красивая современная раздевалка, есть душевая, сауна, стиральная машина. Наша раздевалка даже становилась лучшей в соревновании на краевом уровне. Работникам регулярно выдаются корпоративная одежда, добротные СИЗы: очки, наушники. Как раньше было? На работе мы ходили в платочках и старых кедах... В комнате приема пищи теперь – микроволновка, холодильник, термопот, мультиварка, кофеварка, яркие чашки, кружки. Удобные, оборудованные бытовые помещения, как и достойные условия труда, – хорошая мотивация к работе.

Конечно, все это не далось по мановению волшебной палочки. Строгое соблюдение производственной дисциплины, обучение, повышение квалификации, личностный рост ведут

работника к выполнению своих трудовых обязанностей добросовестно и качественно. И тут задача уполномоченного по охране труда и у руководителя смены – общая: труженик должен вернуться домой живым и здоровым.

Оптимизация штата, не раз проводившаяся на заводе, привела к взаимозаменяемости, каждый производственник освоил по нескольку рабочих мест.

– В этих условиях у нас, членов цехкома, появилась новая задача – проследить, чтобы оплата труда шла с учетом этой взаимозаменяемости, с учетом соблюдения всех прав и трудовых интересов работника, – уверена опытная производственница.

Современные технологии позволяют вести процесс с использованием видеокамер, установленных в цехе. Они помогают избежать нарушений, несчастных случаев, организуют производственный процесс и самих работников. Выявленные в цехе при проверках нарушения оперативно устраняются при активном участии уполномоченной по охране труда Ишмуравой.

Человек активной жизненной позиции, она не ограничивает себя только должностными обязанностями, а включается в любой вопрос, касающийся человека труда. В прошлом году, когда правительство приняло закон о перерасчете пенсий работающим пенсионерам, она вошла в инициативную группу, поднявшую этот вопрос на уровне предприятия. Были организованы встречи не только с руководством завода, но и специалистами пенсионного фонда. Сейчас ветераны производства уходят на перерасчет, точно зная, что их снова возьмут на прежнее место работы.

Венера Абдулбариевна удостоена самых высоких корпоративных наград: в 2008 году ей было присвоено звание «Кадровый азотчик»,



пять лет назад она стала «Заслуженным азотчиком». И вот еще одна престижная награда, о чем говорилось в самом начале: Почетный знак Росхимпрофсоюза «За активную работу в профсоюзе» I степени отличия.

Но самое главное, в своем коллективе она пользуется всеобщим уважением и авторитетом, к ее мнению всегда прислушиваются, потому что она умеет и собеседника убедить, и отстоять свою точку зрения. Людям импонируют ее принципиальность и требовательность. Она всегда готова помочь каждому, и родной коллектив приходит на помощь ей...

Ксения СКИТ

Фото из личного архива В. Ишмуравой Березники

■■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■■

В первичках - о главном



Председатель Кунгурской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования Екатерина СЕМЕНЦОВА побывала в Троельжанской средней школе.

Она рассказала педагогам об основных направлениях работы профсоюза, преимуществах профсоюзного членства и программах, которые доступны для членов профсоюза в Пермском крае.

– После обучения председателей территориальных организаций я составила план работы с образовательными учреждениями нашего округа, – рассказывает Екатерина Семенцова. – Моя первая поездка была в школу № 18. В Троельжанской школе мне предложили провести «Парламентский урок» для учеников 9-11-х классов, ведь я также являюсь членом молодежного парламента Кунгурского муниципального округа. На встрече присутствовали 10 педагогов. Они задавали вопросы о программе «Профсоюзный дисконт» и о санаторно-курортном лечении. Встреча прошла интересно и познавательно. Я хочу выразить огромную благодарность членом молодежного парламента **Татьяне Андреевне Мясниковой** за теплый прием и заинтересованность в развитии профсоюзного движения в школе.

Отметим, что и в школе № 18, и в Троельжанской школе действуют первичные профорганизации. Одна из главных задач – рост профсоюзного членства в этих учреждениях.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

■■■■ ОБУЧЕНИЕ ■■■■

Новеньким - новые знания

Первичная профсоюзная организация ОАО «Соликамский магниевый завод» провела учебу для активистов.

– У нас с начала этого года во многих подразделениях появились новые люди, готовые включиться в профсоюзную работу, – рассказал председатель ППО ОАО «СМЗ» **Александр Мальцев**. – И назрела необходимость в обучении ребят основам деятельности профактивистов. Мы пригласили **Светлану Кимовну Голдобину**, преподавателя Регионального учебного центра профсоюзов (г. Пермь). Тема встречи – «Эффективные коммуникации».

В течение нескольких часов магниевики участвовали в тренингах, отработывали умения вести переговоры, обучались приемам взаимодействия с разными людьми, пробовали правильно выстраивать диалоги.

– Залог успеха обучения – атмосфера доверия, отработка полученных знаний в группах, информация, новое видение, формат подачи материала, – поделилась мнением **Юлия Скобелева**, член цехкома заводоуправления с начала 2025 года. – С помощью курса мы учились эффективно коммуницировать и доносить информацию до собесед-



ника. Сложность у многих возникала при правильной формулировке вопросов, конструктивности ведения диалога. Особенно с трудом мне удавалось проигрывать роль руководителя.

И если меня спросить, что мне понравилось больше, я не стану сомневаться ни секунды: залог успеха этого профсоюзного обучения – в преподавателе. Светлана Кимовна – очень крутой преподаватель, она инсценировала ситуацию, тут же

вживалась в роль, моментально переходя к практике.

Все было очень интересно и не скучно. Не заметили, как время пролетело.

Все приобретенные знания и навыки буду применять и в работе, и в личной жизни регулярно и эффективно.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото предоставлено участниками обучения

Соликамск

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■



Михаил Секлецов и председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь» Владимир Бурдин

Знать, как нужно

Технический инспектор труда Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России Михаил СЕКЛЕЦОВ принял участие в совещании профкома с уполномоченными по охране труда на предприятии АО «ГалоПолимер Пермь».

Михаил Секлецов дал рекомендации по корректировке положения об уполномоченных по охране труда первичной профсоюзной организации АО «ГалоПолимер», а приглашенные уполномоченные поделились опытом своих наработок, исходя из специфики производства.

В ходе совещания были обсуждены вопросы выстраивания системы работы через уполномоченных на предприятии по таким направлениям, как профилактика травматизма, развитие культуры безопасности труда, проведение системных проверок уполномоченными в рамках административно-общественного контроля на предприятии.

Для продуктивной и слаженной работы подробно обсудили специальную практическую программу обучения уполномоченных, исходя из конкретных условий производства. Это необходимо, чтобы каждый уполномоченный после обучения знал, как выстраивать системную работу для полного выполнения общественной работы именно в качестве уполномоченного по охране труда на своем предприятии.

Информация и фото Пермской территориальной организации НГСП России

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Перешагнуть МРОТ предписывают судьи любителям доплачивать

Вы – бюджетник и получаете оклад. Может ли он быть ниже МРОТ? И как начислять доплаты? Разъясняет Конституционный суд.

ПЕДАГОГ-МАКСИМАЛИСТ

У меня после Нового года денег нет, платите мне отдельно за классное руководство и за сверхнормативные часы, ворвалась к директрисе учительница начальных классов **Ирина Хорошева**. Как обсуждали в Архангельске, так и плачу: со всеми надбавками получается не ниже МРОТ, удивилась первая педагогическая дама Березовской школы.

Такой ответ не устроил Ирину Хорошеву, и она поехала в райсуд. Там потребовала взыскать недоначисленную зарплату за дополнительную и сверхурочную работу.

...И ЗАРПЛАТНЫЙ МИНИМУМ

Главные служители Фемиды отметили: вознаграждение не ниже МРОТ гарантировано каждому, кто выполнил трудовые обязанности и месячную норму рабочего времени. Значит, величина такого вознаграждения основывается на характеристиках, которые свойственны любой трудовой деятельности (ст. 133 Трудового кодекса РФ, постановление КС РФ от 23.09.2024 № 40-П).

Другими словами, повышенная оплата за условия, отклоняющиеся от нормальных, не может включаться в сумму зарплаты, которая не ниже МРОТ. Иначе месячная зарплата тех, кто трудится в условиях, отклоняющихся от нормальных, может не отличаться от вознаграждения тех, кто работает в обычных условиях.

ягодка для БЮДЖЕТНИКА

Кроме того, работнику может быть поручена дополнительная работа по такой же или другой профессии (должности). Размер доплаты за этот труд устанавливается по соглашению сторон (ст. 60.2, 151 ТК РФ).

Работнику должны быть обеспечены и зарплата не ниже МРОТ, и повышенная оплата труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий. Кодекс не предполагает включения в зарплату педагога, которая не превышает МРОТ, дополнительной оплаты за дополнительную и (или) сверхурочную работу, заключили люди в мантиях.

Пермские судьи тоже указывают: недопустимо учитывать компенсационные выплаты для достижения МРОТ. Но не делают следующего шага – вывода о размере оклада у бюджетника (определение 7КС от 11.06.2024 № 88-9846/2024).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Решение – за работодателем

Может ли работодатель принять от работника спецодежду с истекшим сроком эксплуатации при увольнении, провести проверку и продлить срок ее службы, чтобы выдать другим работникам?

Иван С.



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ, заведующая отделом охраны труда – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ и приказом Минтруда России от 29.10.2021 N 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами» (далее – правила) работодатель обязан обеспечить разработку локального нормативного акта, устанавливающего порядок обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, распределение обязанностей и ответственности должностных лиц за

этапы обеспечения работников СИЗ и смывающими средствами, с учетом особенностей структуры управления организации и требований правил.

В соответствии с п.10 правил работодатель обязан:

- не допускать работников к выполнению работ без обеспечения СИЗ, а также в неисправных СИЗ или в СИЗ с загрязнениями, способными снизить заявленный изготовителем уровень защитных свойств;
- организовать учет и контроль за выдачей работникам СИЗ и смывающих средств, а также за своевременным возвратом СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности СИЗ либо в случае досрочного выхода СИЗ из строя;
- обеспечить своевременный прием от работников и вывод из эксплуатации, а также утилизацию СИЗ. Работник же обязан вернуть работодателю СИЗ по истечении нормативного срока эксплуатации или срока годности, а также в случае увольнения (п.12 правил).

Таким образом, работодатель обязан принять от работника спецодежду с истекшим нормативным сроком эксплуатации при увольнении. Однако правила не устанавливают возможности продления сроков эксплуатации

СИЗ. Так, пунктом 57 правил четко обозначено, что нормативные сроки эксплуатации СИЗ не могут превышать сроков, указанных в нормах. Вместе с тем, согласно п. 75 правил, в случае увольнения работника СИЗ, которые им эксплуатировались и были возвращены до истечения их нормативных сроков эксплуатации и сроков годности, прошедшие мероприятия по уходу, могут быть переведены в дежурные СИЗ при условии их целостности и сохранности защитных свойств, за исключением тех СИЗ, которые не могут эксплуатироваться другими работниками в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями (белье, обувь специальная, головные уборы, СИЗ рук).

Решение и порядок перевода ранее эксплуатировавшихся СИЗ в дежурные СИЗ принимает работодатель. Дежурные СИЗ могут быть выданы в соответствии с нормами и правилами на время выполнения работы работникам, временно переведенным на другую работу, работникам и лицам, проходящим профессиональное обучение (переобучение) в соответствии с ученическим договором, учащимся и студентам образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования на время прохождения производственной практики (производственного обучения), мастерам производственного обучения, а также другим лицам, участвующим в производственной деятельности организации либо осуществляющим в соответствии с действующим законодательством РФ мероприятия по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

Если трудился в праздник



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае ра-

Как предоставляется и оплачивается отгул за работу в выходной или праздничный день?

Марина П.

бота в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (часть 4 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации).

По общим правилам при подсчете нормы рабочих часов за учетный период исключается время, в течение которого работник освобождался от исполнения трудовых обязанностей. Полагаем, дни отдыха, предоставленные в соответствии со статьей 153 ТК РФ, должны исключаться из нормы рабочего времени.

Таким образом, за месяц, в котором работник взял день отдыха, заработная плата выплачивается полностью, оклад работника за этот месяц не уменьшается, при этом работник отработает меньше нормы на соответствующее количество дней (часов). Это правило действует независимо от того, берет ли работник день отдыха в текущем месяце или в последующие (письмо Минтруда России от 26.10.2018 № 14-2/ООГ-8551, письмо Роструда от 02.04.2025 № ПГ/05332-6-1).

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Оплату - по закону

В Государственную инспекцию труда в Пермском крае обратились водители автобусов ООО «РТ-Лайн» по факту неоплаты сверхурочной работы и работы в праздничные дни в новогодние праздники.

В ходе оценки достоверности поступивших сведений информация о некорректном начислении заработной платы подтвердилась. Работодателю объявлено предосте-

режение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства.

– В результате принятых инспекцией мер работодателем произведен

перерасчет заработной платы: двум водителям автобуса начислены полагающиеся выплаты в общей сумме более 60 тыс. рублей – сообщила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае (по правовым вопросам) **Ирина Зройчикова**.

Информация
Государственной инспекции
труда в Пермском крае

■■■■ СУДЬБА ■■■■



Фронтовые версты солдата

Мой отец, участник Великой Отечественной войны Глеб Васильевич ДЕГТЯННИКОВ, уроженец д. Харино Гайнского района, 1913 года рождения, свой трудовой путь начал в колхозе «Ударник» в 1930 году.

Сын крестьянина-единоличника, первого конюха колхоза.

На срочную службу в РККА он был призван в 1935 году Кочевским РВК: от Гайн до Кочево призывников везли на лошадке, в повозке.

Служил на Дальнем Востоке в Хабаровском крае в пограничных войсках р. Амур, на границе с Китаем с 1935 по 1938 год. В пограничной части окончил школу сержантского состава, демобилизовался сержантом. На срочной службе находился два года шесть месяцев.

После службы с 1939 по 1941 год работал в г. Перми на заводе имени Свердлова, где окончил курсы водителя автомобиля.

В июне 1941 года, с начала Великой Отечественной войны, был призван на месяц на подготовку (курсы) пулеметчиков спаренных пулеметных установок «Максим» для поражения воздушных целей (самолетов). В июле 1941 года направлен в действующую армию – в 577-й ба-



гвардии сержант Дегтянников Глеб Васильевич
Участник ВОВ с Германией и Японией
1941-1946гг.
в батальоне аэродромного обслуживания (БАО№577)

тальон аэродромного обслуживания. На автомобиле ГАЗ-ММ (в народе – «полуторка») подвозил боеприпасы: бомбы для самолетов, патроны для пулеметов, отражал атаки немецких самолетов при их налетах на аэродромы – спаренным пулеметом «Максим», установленным на «полуторке». В 1943 году был ранен, лечился в госпитале.

После ранения был назначен водителем легкового автомобиля «Бьюик» начальника особого отдела (НКВД) 577-го батальона аэродромного обслуживания (БАО).

Дошел до г. Кенигсберга. В 1944 году в составе этого же 577-го БАО был направлен на Дальний Восток, в Китай, для борьбы с милитаристской Японией.

Прошел через Монголию, через перевал Большой Хинган в Китае, до Порт-Артура и осенью 1946 года был демобилизован. Плыл из Порт-Артура во Владивосток на военном транспортном корабле. Из Владивостока до Перми ехал около месяца.

В 1946 году приехал в д. Харино, устроился в Верхнекамскую сплавную контору водителем газогенераторного автомобиля. Весной и летом работал на малом катере полуглиссере, возил начальство по сплавным участкам.

В сплавконтуре работал до выхода на пенсию в 1963 году на разных должностях: крановщиком на автокране, автослесарем, кочегаром парового локомотива, плотником, конюхом...

Родили и воспитали с женой Александрой Григорьевной (тоже работала в сплавконтуре) пятерых детей: трех сыновей и двоих дочерей.

Умер Глеб Васильевич в 1986 году в возрасте 73 лет.

Григорий ДЕГТЯННИКОВ, сын
Пермь

■■■■ ГОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ ■■■■

Гордость за предприятие

Осенью прошлого года в сквере Бумажников, расположенного на территории АО «Соликамскбумпром», появилась музейная уличная экспозиция в виде шести ярких стендов, рассказывающих о важных вехах развития бумкомбината и людях, внесших неоценимый вклад в его становление.

Этот сквер был открыт в 2017 году по инициативе Виктора Баранова, в то время руководившего акционерным обществом. Нынешний президент АО «Соликамскбумпром» Наталья Ступникова так прокомментировала создание уличной экспозиции:

– Мы хотим подчеркнуть, что бережно храним и развиваем культурные традиции «Соликамскбумпрома», чтим память тех, кто вложил все свои силы в становление и развитие предприятия, которое сегодня является флагманом целлюлозно-бумажной промышленности России. Музей под открытым небом будет полезен школьникам и студентам, проходящим производственную практику, они смогут прикоснуться к удивительной, яркой, насыщенной истории нашего акционерного общества...

На стендах нашли отражение важные исторические факты: строительство бумажного гиганта, его ввод в эксплуатацию, работа в годы Великой Отечественной войны, переход на производство газетной бу-



маги, модернизация производства и современное развитие.

Соликамский сульфитно-целлюлозный завод – так в годы войны называлось АО «Соликамскбумпром» – внес значимый вклад в дело Великой Победы. На его территории располагались эвакуированные предприятия бумажной промышленности со всей страны, в короткие сроки осваивалось оборудование и выпуск продукции военного профиля – прокладочного картона для противоговзов, светочувствительной и миллиметровой бумаги. Кроме того, на заводе выпускали для нужд фронта спирт технический гидролизный, дрожжи, литейные крепители.

За годы войны бумажниками было собрано свыше 700 тысяч рублей на строительство авиаэскадрильи и восстановление Сталинграда. В сентябре 1944 года коллективу комбината за

успехи в работе было вручено переходящее Красное знамя Наркома целлюлозной и бумажной промышленности СССР и переходящее Красное знамя горкома ВКП(б). Многие работники награждены правительственными наградами за труд в годы войны.

По словам председателя совета ветеранов бумажников Надежды Шилковой, на предприятии три четверти ветеранов имеют стаж работы более 25 лет:

– Все они буквально пропитаны гордостью за предприятие. Хочется, чтобы молодежь тоже испытывала такие же чувства. А для этого необходимо, чтобы они ощущали себя причастными к большой истории нашего предприятия, чему и способствует экспозиция...

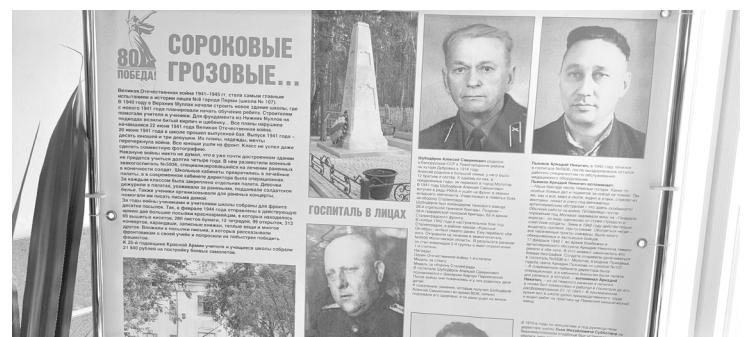
Подготовил Николай ГУЩИН
Фото с сайта
АО «Соликамскбумпром»

■■■■ ПАМЯТЬ ■■■■



Важно для всех поколений

Посетители Городской клинической поликлиники № 2 при входе в здание непременно обращают внимание на стенды, посвященные 80-летию Великой Победы, а затем обязательно подходят поближе к другой экспозиции – выставке детского рисунка на эту же тему.



Как рассказала председатель первичной профсоюзной организации Галина Сакулина, героиня первого стенда – медик Анна Баранова, чья юность пришлась на суровые военные годы. Более двадцати лет она работала на «Пермских моторах», а с 1985 года – врач-профпатолог знаменитой «девятки», МСЧ № 9.

Второй стенд рассказывает о том, как в здании лица № 8 (школы № 107) разворачивался военный эвакуогоспиталь, специализирующийся на лечении раненных в конечности солдат, показывает крупным планом лица тех, кто работал в госпитале.

В детских рисунках красочно и эмоционально отображено отношение к подвигу солдат и офицеров, вставших на защиту Родины. И, конечно же, по словам Галины Сакулиной, все участники выставки «Наши дети – о Победе» поощрены сертификатами на посещение игрового центра.

Еще одним ярким моментом празднования Дня Победы стал вокально-танцевальный флешмоб у здания поликлиники в исполнении учащихся 3Н класса школы «ЭнергоПолис» г. Перми (учитель начальных классов Наталья Сташевская).

«ПК»
Фото «ПК»



Фото предоставлено ППО ГКП № 2

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

Спортивная перезагрузка

Защита социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза, безопасные условия труда работников и сохранение их здоровья, а также правовая защита в области трудовых отношений – приоритетные направления деятельности любой первичной профсоюзной организации.



– Но не менее важную роль в формировании имиджа профсоюзной организации и привлечении в ее ряды новых трудящихся играют культурно-массовые и досуговые мероприятия, – считает **Надежда Дребезгина**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Сивинского муниципального округа. – Одно из них состоялось в спортзале Сивинского дома творчества. С отличным настроением и решимостью одолеть соперника на старт вышли три команды – профсоюзные организации педагогов, медиков и огнеборцев. Хотя испытания были в основном шуточными, но проявить

ловкость, быстроту реакции, находчивость профсоюзным активистам все же пришлось.

Была и проверка командного духа, и демонстрация сплоченности, не обошлось и без творческого подхода при решении поставленных задач.

Быстро, весело, задорно, в доброжелательной обстановке команды успешно справились с заданиями. Победу одержали пожарные, на втором месте медики, третьими стали педагоги.

По словам участницы команды ПЧ-81 **Галины Трубиновой**, «Веселые старты» зарядили отличным настроением. Ее коллеги **Андрей Обухов**, **Александр Юдин**, **Лев**



Смольников и **Андрей Добровлянин** солидарны с мнением **Галины Васильевны**, что такие мероприятия необходимы для сплочения коллектива и поддержания здорового образа жизни.

Болеющая за команду медиков профсоюзный лидер **Елена Вожакова** уверена, что подобные мероприятия необходимо проводить не только в связи с Первомаем, а на регулярной основе.

– Работающие в напряженном графике медики, педагоги, пожарные нуждаются в полноценном отдыхе. Что, как не спорт и совместный досуг, помогут им в этом? Подобные соревнования – своеобразная перезагрузка для людей этих серьезных и ответственных профессий, – считает **Елена Владимировна**.

В составе команды Сивинской ЦРБ за победу боролись **Игорь Обухов**, **Мария Боше**, **Василина**

Грибанова и супруги **Евгения и Дмитрий Базуевы**. У них, как и у других участников соревнований, остались добрые воспоминания о празднике спорта. Имеющие в арсенале соревновательный опыт с коллегами из Карагайской ЦРБ сивинские медики не исключают, что следующие профсоюзные «Веселые старты» соберут большее число команд и участников.

Члены команды педагогов **Олег Русецких**, **Любовь Гаджиева**, **Татьяна Кышова**, **Виктория Варламова**, **Надежда Дребезгина** уверены, что подобные соревнования должны проходить в присутствии групп поддержки и зрителей, в том числе детей. Это одно из условий, чтобы интерес к профсоюзной жизни проявляли не только опытные специалисты, но и молодежь.

Галина ЧУДИНОВА
Фото из открытых источников

■ ■ ■
ИЗ БЛОКНОТА
РЕПОРТЕРА

Смотри в оба

«Кирпич ни с того ни с сего никому и никогда на голову не свалится», как писал классик. А с этой стены еще как может свалиться – и кое-что поболее кирпича!

Между прочим, от администрации Кировского района Перми до дома N 1 по улице Адмирала Нахимова – меньше квартала. Кто-то из сотрудников наверняка частенько равнодушно проходит мимо – будем считать, не задирая голову. А зря!

С высоты третьего этажа этого дома могут сверзиться аж целых три шлакоблочины... Вот-вот уже! Сначала выпирала только одна штука, потом добавились еще.

Надо сказать, что на этой стороне улицы, по неведомой прихоти архитектора (или кто там распорядился градостроительством Закамска лет 75 назад), тротуар примыкает прямо к домам, а затем уже расположены деревья и дорога. И еще, кстати, на некоторых соседних улицах, что делает их опасными из-за ежегодного схода снега...

К слову, из-за возможности схода тротуар дома, о котором речь, по несколько раз зимой уже не один год огораживается полосатой лентой. Из-за постоянного и периодически повторяющегося появления огромных сосулек с крыши... Видимо, давно там внутри не порядок с теплообменом или с чем еще, «не копенгаген», как говорится... Потому, по отзывам местных жильцов, здание давненько уже собираются сносить – даже не подлежит капитальному ремонту. Одно слово, шлакоблок... А жаль, если так, – здание более-менее красивое в исторической части Закамска.

А сейчас даже предупреждающую об опасности надпись не повесили – тротуар не перекрыли...

...В прошлом (или уже в позапрошлом?) году выемку из-за обвалившегося сверху шлакоблока кое-как замазали и закрыли черной пленкой. Если присмотреться, видно, что под пленкой скапливаются обламывающиеся новые куски...

Игорь КРЕСТНИКОВ
Фото автора



Достойный результат

В преддверии 9 Мая в Березовском муниципальном округе прошла захватывающая легкоатлетическая эстафета, посвященная 80-летию Великой Победы.

На старт вышли 22 команды, представляющие школы округа, ветеранское движение и организации Березовского округа.

Каждый этап эстафеты был наполнен напряженной борьбой, но особенно жарким выдался заключительный отрезок дистанции.

Березовскую Центральную районную больницу представляла команда настоящих героев: **Александр Вилисов**, **Екатерина Коржавина**, **Мария Капизова**, **Александр Красов**, **Диана Коржавина** и **Андрей Перетягин**.

В упорной борьбе наша команда заняла почетное второе место.

От всей души благодарим наших атлетов за отличный результат, волю к победе и достойное представление учреждения!

Информация и фото предоставлены председателем ППО Березовской ЦРБ **Екатериной МЯСНИКОВОЙ**



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
20.05.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+250 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 25-1198