



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№18 (1708) • 7 ИЮНЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Практика и опыт: лучшие инспекторы получили награды

26 мая в Региональном учебном центре профсоюзов прошел семинар-совещание «Правовое регулирование оплаты труда. Новеллы в расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

Его участники – правовые и технические инспекторы труда членских организаций, члены постоянных комиссий по правозащитной деятельности и охране труда Пермского крайсовпрофа.

Открыл мероприятие руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он также вручил дипломы победителей конкурсов «Лучший правовой инспектор труда», «Лучший технический инспектор труда» за 2022 год.

Победителями стали **Татьяна Москвичева**, правовой инспектор труда ЦК профсоюза работников здравоохранения



Михаил Иванов, Татьяна Москвичева,
Сергей Шлыков

На самом семинаре в качестве спикера первого блока – «Правовое регулирование оплаты труда» – выступил адвокат **Александр Онучин**. Участники семинара обсудили правоприменительную практику в части оплаты труда, проблемные вопросы повышения и индексации заработной платы, премирования.

Новый порядок расследования профессиональных заболеваний представила заместитель начальника отдела надзора по гигиене труда Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю **Альбина Неганова**.

О новом порядке расследования несчастных случаев рассказал консультант управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Игорь Сидельников**.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского



по Пермскому краю, **Сергей Шлыков**, технический инспектор труда Пермской краевой организации Профавиа. Поздравляем!

Также подарочным сертификатом тура выходного дня на курорт «Ключи» награжден председатель ППО «Азот» **Владимир Семенов**. Он выиграл конкурс #МойПермскийКрай #МойПервомай от «ПК»!

8 ИЮНЯ –
ДЕНЬ СОЦИАЛЬНОГО
РАБОТНИКА

С праздником!

Краевая организация профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания искренне поздравляет руководителей организаций, членов профсоюза, всех работников с профессиональным праздником!

Этот праздник вошел в жизнь нашего общества. Сложная и столь необходимая работа по предоставлению социальных услуг населению требует не только глубоких знаний, высокой квалификации, умения мобилизоваться в сложных жизненных ситуациях, но и особого душевного склада. Благодаря такой заботе обретают надежду и веру в будущее пожилые люди и дети, инвалиды и их семьи.

В этот праздничный день искренне желаем крепкого здоровья, достатка и домашнего уюта, оптимизма и творческого роста. Пускай трудолюбие, душевное тепло работников социального обслуживания населения и дальше служат людям, помогают преодолевать жизненные трудности, придавая веру и уверенность в завтрашнем дне.

Ольга ИШИМОВА,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
госучреждений



18 ИЮНЯ –
ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО
РАБОТНИКА

Спасибо за труд!

Уважаемые коллеги!
Члены профсоюза!

От имени нашего профессионального союза хочу поздравить вас с Днем медицинского работника! Этот день является знаком признания и благодарности труду и преданности, которые вы проявляете каждый день, заботясь о нашем здоровье и жизни. Ваша профессия требует от вас не только знаний и навыков, но и чуткости, доброты и желания помочь людям. Вы находитесь на передовой борьбы за здоровье и жизни граждан нашей страны в сложных условиях меняющегося мира.

Отсутствие времени, большая ответственность, сложнейшие ситуации и невероятная эмоциональная нагрузка – это все, с чем вы успешно справляетесь. Вы умеете внимательно слушать, поддерживать, успокаивать, обнимать и всегда готовы оказать профессиональную помощь. Каждый день вы дарите здоровье и жизнь. Без вас просто мир не смог бы существовать.

Мы ценим ваше преданное служение, усилия и подвиги, которые вы совершаете каждый день, чтобы помочь пациентам. Мы гордимся вами и благодарны за то, что вы делаете для нашего края.

Пусть ваши будни будут полны здоровья и удачи, а ваша миссия будет достойно оценена обществом. Желаем вам успехов в работе, новых и профессиональных достижений!

Геннадий ШАБАЛИН,
председатель Пермской краевой
организации профсоюза работников
здравоохранения



«ПРОФКУРЬЕР»: ТО, ЧТО ОСТАНЕТСЯ НА ВЕКА



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России» с 5 по 15 июня 2023 года проводит всероссийскую декаду подписки на второе полугодие 2023 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку газеты «Профсоюзный курьер» в почтовых отделениях Пермского края.

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2023 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2023 г. составляет 372 рубля. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkomp37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 372 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Телефоны в Перми: (8342) 212-48-18, 212-89-60, 212-20-26

■■■■ ВАЖНО ■■■■

■■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■■

Фото Виктора Жилинского



Социальные гарантии и кадровый дефицит

1 июня состоялся круглый стол профсоюзного актива предприятий оборонно-промышленного комплекса Пермского края. Организатором мероприятия выступила краевая организация Роспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Тема встречи была заявлена так: «Социальные гарантии как неотъемлемая часть коллективных договоров. Значимость социальных гарантий в условиях глобального кадрового дефицита».

В мероприятии приняли участие председатель ППО «Пермский завод «Машиностроитель» Борис Петров, председатель ППО «СТАР-Инкар» Валерий Пугачев, председатель ППО «Мотовилихинские заводы» Виталий Постаногов, председатель ППО «Протон-ПМ» Елена Кошаева, председатель ППО НПО «Искра» Николай Головунин, председатель ППО ОАО «Нытва» Галина Вотинова и др.

С интересным докладом выступила правовой инспектор труда краевой организации Роспрофпрома Елена Тепляшина. Она заострила внимание на социальных гарантиях и льготах в коллективных договорах, отметив, что их реализация не должна зависеть от финансового положения предприятий. В краевой организации профсоюза сложилась положительная судебная практика по этим позициям.

Борис Петров в свою очередь отметил, что кадровый вопрос напрямую зависит от социальных гарантий, закрепленных в КД. Это, например, стало определяющим фактором при трудовой миграции внутри предприятий ОПК. В частности, многие люди осознанно идут даже на незначительное снижение окладной части зарплаты, зная, что они гораздо больше выиграют от условий коллективного договора (наим жилья, оздоровление, путевки в детские садики, лагеря и т. д.).

На круглом столе также были затронуты темы текучести кадров, подготовки молодых специалистов, социального партнерства.

«ПК»

Обсудили текущие задачи



1 июня в казанском Дворце труда состоялось заседание Советов ассоциаций территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского и Центрального федеральных округов.

В заседании Совета ассоциации территориальных профобъединений ПФО принимал участие председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов.

Утро у профактива двух федеральных округов началось с экскурсии в Национальную библиотеку Республики Татарстан.

Новое здание Национальной библиотеки Республики Татарстан по праву считается не только научным и культурным центром Казани, но и одной из ее достопримечательностей, площадкой для различных мероприятий и инициатив. Руководители профобъединений ознакомились с устройством и алгоритмом функционирования библиотеки, ее историей и читальными залами.

После прибытия во Дворец труда Советы ассоциаций ТООП ЦФО и ПФО под председательством секретаря ФНПР, представителя ФНПР в ЦФО Татьяны Водопьяновой и секретаря ФНПР, представителя ФНПР в ПФО Владислава Трубникова провели самостоятельные заседания, где обсудили насущные темы и вопросы.

Во второй половине дня состоялось совместное заседание Советов с участием председателя Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова. Главной темой совместного заседания стала практика и совершенствование работы членских организаций ФНПР, входящих в Приволжский и Центральный федеральные округа, по реализа-

ции мероприятий Года укрепления и развития социального партнерства.

В рамках обсуждения состоялось обмен опытом работы территориальных профобъединений по взаимодействию с социальными партнерами в рамках региональных трехсторонних соглашений. Поднимались темы трудовой миграции, молодежной политики профсоюзов, дифференциации зарплат по регионам, убыточности предприятий, падения доходов граждан, пенсионеров и т. д.

Другой важной темой обсуждения совместного заседания Советов стал обмен мнениями и выработка общих подходов к ликвидации случаев нарушения Устава ФНПР и Уставов территориальных профобъединений.

Информация и фото –
proftat.ru

■■■■ СЕТИ ■■■■

Должны смеяться дети!

Как и обещали, сегодня подводим итоги онлайн-конкурса #ДолжныСмеятьсяДети, который «ПК» проводил в канун Международного дня защиты детей.

Напомним, участники в период с 24 мая по 1 июня должны были выложить фото (видео) на своей странице «ВКонтакте», быть подписчиком и отметить в публикации нашу группу – это было обязательное условие.

Мы просмотрели большое количество фото и видео, соответствующих теме конкурса, то есть должен был запечатлен общий момент семейной, детской радости. Все участники большие молодцы! Конечно, выбрать победителей было очень-очень-очень сложно! Но конкурс есть конкурс.

Итак, по мнению редакции, победителями конкурса стали: **Евгения Садилова, Роман Кожемяко, Наталья Субботина** – номинация «Видео». **Марина Марамыгина, Татьяна Бикмулина, Марина Некрасова** – в номинации «Фото».

Для получения приза (платежные карточки в парк им. Горького) победителям необходимо связаться с нами.

Публикуем фото победителей.

Впереди еще много конкурсов! Будьте с нами!

Ваш «ПК»



ВНИМАНИЕ!

Уважаемые подписчики!

Мы снова встретимся с вами 21 июня!

Оставайтесь с нами, следите за новостями в социальных сетях

Всегда ваш «ПК»

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский пр. 37,
офисы 22, 23.

ЗВОНИТЕ:
212-89-60, 212-48-18,
212-20-26.

ПИШИТЕ:
pkkompros37@yandex.ru

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

С неизменным позитивом

2023
ГОД УКРЕПЛЕНИЯ И РАЗВИТИЯ
СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2023 год богат на юбилейные и знаменательные события. В администрации Кировского района Перми тоже есть дни в календаре, которые войдут в историю этого коллектива и запомнятся надолго.

Так, 21 апреля здесь отмечали один из самых молодых в России праздников – день местного самоуправления. Он был учрежден в 2013 году – 10 лет назад, но «корнями» уходит в далекий 1785 год,

Михаил Борисов и Юлия Гуляева



когда Екатерина II подписала документ под названием «Жалованная грамота городам». Что позже положило начало развитию российского законодательства о местном самоуправлении.

Работа у депутатов и муниципальных служащих непростая, поскольку именно органы местного самоуправления решают самые насущные проблемы жителей. Администрация Кировского района – не исключение. Тем более, Закамск негласно считается «городом» в городе, и ответственность у чиновников особая. В преддверии дня местного самоуправления коллектив администрации Кировского района посетила заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**. Поводов было два: познакомиться с работой молодой первичной организации, а также вручить почетный знак «За эффективное сотрудничество» главе района **Михаилу Борисову**. Эта высшая награда профобъединения присуждается работодателям за особый вклад в социальное партнерство. Что касается главы Кировского района Михаила Борисова, он не только эффективно сотрудничает с профсоюзной организацией, а является одним из инициаторов ее создания. Профячейка в администрации была образована в 2021 году. Сегодня здесь стопроцентное профсоюзное членство.

– 2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства, – вручая награду, отметила заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина. – В Кировском районе мы видим пример эффективной совместной работы председателя первичной профсоюзной организации, актива и работодателя в лице главы района Михаила Александровича на благо трудового коллектива. Поэтому такая оценка работы руководителя вполне заслуженная.

Не часто мы видим организации со стопроцентным профсоюзным членством. Искренне желаю продолжать такое взаимодействие, находить общие точки, идеи, решения на благо работников. Чтобы тот позитив, который я увидела в коллективе администрации, оставался и только приумножался.

В год 300-летия Перми и юбилея Пермского крайсовпрофа, которому в этом году исполняется 75 лет, такая награда ко многому обязывает, – считают в администрации Кировского района. Поэтому в плане профсоюзной работы сохранится системный подход по всем направлениям, а традиции будут укрепляться.

– Решение создать профсоюзную организацию было принято коллективно в 2021 году, – рассказывает Михаил Борисов. – Мы решили с сотрудниками, что необходимо организовать первичную ячейку, потому как многие блага сегодня поступают как раз от общественности. Конечно, познакомились с опытом тех учреждений, где есть профсоюз. Для меня, как для многих руководителей, в первую очередь важна защита прав и интересов сотрудников. А также вопросы техники безопасности и охраны труда на рабочих местах. Кроме этого, не только работой славен человек, он должен хорошо и отдыхать. Благодаря профсоюзу у нас получаются слаженные мероприятия, которые объединяют коллектив. А благодаря коллективному договору у наших работников появилось много социальных благ. Денежные средства выделяются при рождении ребенка, на день рождения самих сотрудников, на свадьбу. Оказывается помощь на коллективные экскурсии, проведение праздников, другие мероприятия. Все это делает нашу работу более активной на благо жителей всего района.

Что касается коллективного договора, здесь администрация

Кировского района Перми также рассчитывает на достойную оценку, на этот раз – на отраслевом уровне. Данный документ заявлен на конкурс краевого профсоюза работников госучреждений на «Лучший коллективный договор». И он явно претендует на победу!

– Если у нас стопроцентное членство, значит, люди хотели вступить в профсоюз, – считает **Юлия Гуляева**, главный специалист организационного отдела администрации Кировского района г. Перми, она же – председатель первичной профсоюзной организации. – Это показатель того, что люди доверяют профсоюзу. С главой мы взаимодействуем по организации культурно-массовых мероприятий, выездов и экскурсий. Настроение в коллективе хорошее. Недавно участвовали в игре «Что? Где? Когда?» среди учреждений образования Кировского района, где заняли первое место. К сожалению, отменили первомайскую демонстрацию, для которой мы готовили баннер с лозунгом «Профсоюз в каждую организацию», что нам очень близко по духу, и что мы хотели донести до жителей района.

В ближайших планах администрации Кировского района – участие в мероприятиях и событиях, включенных в программу празднования 300-летия Перми.

– Одна из задач, которую обозначил глава города Перми – это благоустройство территории в шаговой доступности, – делится Михаил Борисов. – У нас это получается. В Кировском районе появляются новые парки, скверы, где могут отдохнуть люди всех возрастов, не выезжая в центр города. И их будет больше! В день города жителей Закамска и гостей ждет большое количество концертных мероприятий. Ожидаем в этом году и открытие набережной! Это станет подарком не только для жителей Кировского района, но и всех пермяков.

Есть все основания для оптимизма и в том, что касается профсоюзной жизни коллектива. Перспективы социального партнерства просматриваются четко. Так что все получится у молодой первички и ее лидера – при деятельной поддержке главы района.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите
в профсоюзной телепрограмме
«Право на труд»
на официальном сайте
Пермского крайсовпрофа
www.permsovprouf.ru
и на видеохостинге «YouTube»

■■■ ОХРАНА ТРУДА ■■■

Два победителя

Филиалы «ПМУ» и «Азот» АО «ОХК «Уралхим» заняли первое место в ежегодном смотре-конкурсе крайкома Росхимпрофсоюза на лучшее санитарно-бытовое обслуживание работников.

От филиала «Азот» в конкурсе принимал участие отдел технического контроля, от филиала «ПМУ» — цех по производству аммиака.

Санитарно-бытовые условия сотрудников химических предприятий Пермского края оценивала комиссия, состоящая из представителей профсоюзов этих производств. Эксперты осматривали комнаты приема пищи, душевые, раздевалки, проверяли наличие необходимой бытовой техники. Главные критерии оценки: соблюдение нормативов санитарного законодательства, требований пожарной безопасности и охраны труда.

В 2023 году организаторы впервые отказались от разделения участников на группы в зависимости от численности сотрудников и применили деление по видам экономической деятельности. Филиалы «Азот» (председатель ППО **Владимир Семенов**) и «ПМУ» (председатель ППО **Дмитрий Исаев**) оказались в одной категории.

Лада НАКОХОВА, юрисконсульт Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза, главный технический инспектор труда Росхимпрофсоюза по Пермскому краю:

– В нашей практике мы впервые присудили два первых места, потому что выделить одного победителя было просто невозможно. Тем более что победу разделили филиалы одной компании. Отрадно, что «Уралхим» осознает значимость создания достойных условий труда для своих сотрудников. Не просто соблюдает необходимые нормы, а делает это с любовью и душой. Используются качественные материалы, особое внимание уделяется внешнему виду помещений, чтобы людям было приятно и комфортно находиться на работе.

Филиалы «Азот» и «ПМУ» ежегодно участвуют в смотре-конкурсе санитарно-бытовых условий промышленных предприятий Пермского края и регулярно занимают призовые места.

Информация vk.com/profcompmtu

■■■ ПОБЕДА ■■■

Материальную помощь студентам освободят от НДФЛ

Депутаты Госдумы РФ 16 мая во втором и третьем окончательном чтении приняли закон об отмене налога в 13 процентов при выплате материальной помощи студентам колледжей и вузов.

Об этом сообщила газета «Солидарность». Таким образом, обучающиеся не будут платить НДФЛ с любых сумм материальной поддержки. Закон должен вступить в силу с 1 января 2024 года.

В течение нескольких лет студенческий координационный совет (СКС) профсоюза работников образования активно содействовал в выдвижении этой инициативы от подготовки справок и предложений до презентаций на совершенно разных уровнях, сообщил газете «Солидарность» председатель СКС **Виктор Шабельник**.

– На самом деле этот вопрос стоял очень остро уже очень давно. Студенческий координационный совет на протяжении последних лет активно этот вопрос поднимал, готовил справки, обращался в министерства, в Государственную Думу. На всех встречах, даже с министром финансов, этот вопрос поднимался, и всегда мы слышали, что это сложно, это невозможно, это важно, но, к сожалению, пока не получается. И вот в последний год эти разговоры перешли в более активную фазу. Мы подготовили ряд документов для Госдумы, обоснования и сейчас имеем возможность, которую сегодня получили после принятия закона во втором и третьем чтении, – рассказал Шабельник.

– Студенческий координационный совет общероссийского профсоюза работников образования давно добивался отмены налога на материальную поддержку для студентов. Студенты одна из самых незащищенных категорий молодежи, не все могут совмещать учебу и работу, – отмечала ранее в интервью «ПК» председатель профсоюзной организации студентов Пермского госуниверситета **Александра Умнова**. – В нашем университете материальная поддержка выплачивается один раз в квартал льготным категориям, малоимущим, студенческим семьям. Это поддержка, помощь, а с нее забирают 13 процентов. В квартал около 1400 студентов нашего вуза подают заявление на поддержку, теперь они смогут получить ее в полном объеме, который выделяет вуз. Размер выплаты – до пяти академических стипендий (примерно 14 тыс. рублей). Но для каждой категории устанавливается свой размер выплаты.

Среди категорий, которые претендуют на материальную поддержку – малоимущие, дети-сироты, имеющие статус инвалида, обладающие статусом члена студенческой семьи, беременные, родившие ребенка, подвергшиеся воздействию радиации, потерявшие близкого родственника и т. д.

«ПК»

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Профсоюзы – на территории Добра

В апреле в Добрянке прошел выездной пленум Пермской краевой организации профсоюза работников культуры. Принимал участников мероприятия недавно открытый Дворец культуры и спорта им. В. Ладугина.

Участников пленума хлебом-солью и творческим номером приветствовал музыкальный ансамбль «Прикамье» (председатель ППО **Петр Востриков**). Затем небольшую экскурсию по ДК провела художественный руководитель КДЦ «Орфей» **Елена Лапина**. С напутственным словом к участникам пленума обратилась замглавы Добрянского округа по социальной политике **Лариса Лузина**.

«РЕЖЕМ» СТАВКИ

По основному вопросу – «О защите социально-трудовых прав работников и социальном партнерстве в отрасли» выступил председатель крайкома **Алексей Толстиков**.

Он отметил, что по данным краевого министерства культуры, среднесписочная численность работников отрасли (на декабрь 2022 года) по муниципальным учреждениям культуры составила 5 411 человек, фактически занятых – 6 859. При этом большинство работников трудится на 0,76–1 ставку и 0,26–0,5 ставки.

– Реальный уровень оплаты труда работников культуры остается по-прежнему несоизмеримо низким по сравнению с социальной значимостью, сложностью и ответственностью их труда. Ставшая распространенной практика урезания ставок при сохранении объема выполняемой функции снижает привлекательность работы в отрасли, особенно среди молодежи, – отметил профлидер.

В своем выступлении А. Толстиков также заострил внимание на показателях «дорожной карты». Ее не выполнили 14 территорий, наихудший процент исполнения был зафиксирован в Гайнах – 87 процентов (целевой показатель 2022 года – 42,8 тыс. рублей). Лидеры по исполнению этого показателя – Пермь, Пермский муниципальный округ, Карагай, Добрянка, Чердынь.

ПРИОРИТЕТЫ

В 2022 году приоритетными оставались вопросы, связанные с повышением и своевременной выплатой заработной платы, сохранением в полном объеме стимулирующих выплат и льгот по коммунальным услугам работающим в сельской местности, установлением дополнительных льгот и компенсаций, оздоровлением и санаторно-курортным лечением, организацией детского летнего отдыха, а также развитием социального партнерства на всех уровнях.

Что касается показателей профсоюзного членства, то на 1 января 2023 года Пермская краевая организация профсоюза работников культуры объединяла около 2 000 членов профсоюза. Из них 1 733 – работающих.

На начало текущего года краевая организация объединяет 19 территориальных организаций, 50 первичных профорганизаций. Была приостановлена деятельность ППО Краснокамского ДК Гознака, Ильинской центральной библиотечной системы.

Наибольшее сокращение численности членов профсоюза произошло в Кудымкарском, Кочевском, Соликамском, Краснокамском, Пермском муниципальных округах, а также в «Пермском академическом «Театре-Театр», Пермском государственном институте культуры, ДШИ № 7.

Увеличили численность профсоюзные организации Пермского театра оперы и балета, Пермского театра юного зрителя, Пермского театра кукол, Пермской государственной художественной галереи, Пермской краевой детской библиотеки им. Л. И. Кузьмина, Объединения муниципальных библиотек, ДМШ № 8, ДШИ № 15, Осинского центра культуры

и досуга, Лысьвенского театра драмы имени А. Савина.

ЗАРПЛАТА

– Мониторинг ситуации с заработной платой в учреждениях культуры Пермского края в 2022 году, ежегодно проводимый краевым комитетом профсоюза, показывает, что действу-

Ющая система оплаты труда (особенно муниципального уровня), требует коренных изменений, – подчеркнул Алексей Толстиков. – Первое – это несоответствие объема выполняемой работы и размера заработной платы. Парадокс, но в ряде муниципалитетов власти, ссылаясь на снижение численности населения, урезают ставки действующих работников, при этом увеличивая муниципальное задание в части



Фото автора

объема предоставляемых услуг и количества посетителей. Далее – недостаток финансовых средств. При формировании бюджета учреждений культуры (не всех, естественно) закладываются суммы без ежегодной индексации, заставляя работодателей в течение года искать варианты экономии (чаще всего на работаниках).

Кроме того, усугубилась ситуация, связанная с необходимостью доведения заработной платы низкооплачиваемых работников до минимального размера оплаты труда. Это, конечно, определенное благо для отдельных работников. Но при этом надо понимать, что доплаты до МРОТ осуществляются из фонда стимулирующих выплат учреждений, а значит, из кармана работников. Стимулирующие выплаты, прописанные во всех положениях по оплате труда работников учреждений культуры, остаются, таким образом, номинальными, нереализованными из-за недостатка средств.

На фоне увеличения МРОТ, размеры базовых окладов оказались занижены почти в два раза, и теперь, чтобы соблюсти закон, работодатель в минимальную заработную плату пытается включить все выплаты. При этом нивелируется дифференциация оплаты труда, растёт интенсификация труда, увеличиваются случаи эксплуатации работников, то есть используется труд без соответствующей оплаты!

– Еще один момент. Отсутствие единых государственных стандартов оплаты труда привело к различиям в уровнях оплаты труда бюджетников между районами и городами края, – продолжает профлидер. – Ярче всего это проявляется в учреждениях дополнительного образования в сфере культуры.



Алексей Толстиков вручает профсоюзную награду Галине Охаткиной, председателю ППО Пермского театра оперы и балета

складывается подчас напряженная атмосфера, не способствующая нормальному функционированию учреждений. Аналогичная ситуация с Пермским музыкальным колледжем, где мы инициировали встречу руководства с коллективом по вопросу заработных плат. Администрация учреждения приняла наши доводы и расчеты – средства на повышение окладов были найдены.

А. Толстиков также напомнил, что все доплаты за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, как и уральский коэффициент, должны начисляться сверх МРОТ. Это же правило действует в отношении ночной работы и работы за совмещение должностей.

Очень важно, что в начале этого года профсоюзами был выигран суд, по решению которого доплаты за звание и наличие категории также не могут включаться в состав МРОТ. Особенно это касается педагогов музыкальных школ и детских школ искусств. Также необходимо начислять сверх МРОТ доплату за работу в сельской местности (25 процентов от оклада).

ПАРТНЕРСТВО

В завершении своего выступления А. Толстиков остановился на теме социального партнерства и заключения коллективных договоров. Он отметил, что в учреждениях отрасли, где созданы первичные профсоюзные организации, действует 53 коллективных дого-

вора, среди которых 16 заключены в отчетном году, 25 КД заключены в предыдущие годы, 13 КД действовали в предыдущие годы и продлены на новый срок. Процент заключенных коллективных договоров в отрасли составил 61,6 процента.

Стоит добавить, что в 2022 г. ряд руководителей предпринимали попытки исключить из приложений к КД положения, устанавливающие дополнительные гарантии работникам, регулирующие вопросы оплаты и охраны труда, устанавливающие перечни компенсационных и стимулирующих выплат, премий, режим рабочего времени.

– Важно понимать, что социальное партнерство является одним из важнейших механизмов в системе управления социально-экономического развития как отдельно взятого учреждения, так и отрасли в целом, – резюмировал Алексей Толстиков. – Необходимость договорных отношений обусловлена еще и тем, что государство в свое время отказалось от жесткой регламентации отношений в сфере труда. Теперь в централизованном порядке устанавливается лишь минимум прав и социальных гарантий для работников. И расширены они могут быть только посредством взаимодействия всех сторон трудовых отношений, в том числе через заключение коллективных договоров в учреждениях.

СЛОВО ПЕРВИЧКАМ

Информацию профлидера в прениях дополнили председатель ППО краевой библиотеки им. М. Горького **Наталья Тимофеева** и заместитель председателя Чусовской территориальной организации профсоюза работников культуры **Сергей Кырмыз**.

В частности, Наталья Тимофеева отметила, что КД в библиотеке действует на период 2023–2025 гг. В нем сохранились все права и льготы для трудового коллектива. В учреждении выстроен конструктивный диалог с руководителем, ведется активная информационная работа, работа по охране труда и т. д.

Сергей Кырмыз также уделил особое внимание информационно-образовательной работе, от которой зависит правильное и не искаженное представление профактива непосредственно о профсоюзной деятельности. Он также кратко рассказал о том, как профсоюзная организация поддерживала работников в период распространения коронавирусной инфекции, в вопросах проведения вакцинации и частичной мобилизации.

– Профсоюзам надо использовать все возможности социальных сетей, чтобы показать себя, чтобы о деятельности первички узнали как можно больше людей, – считает С. Кырмыз. – А еще важно, чтобы администрация и профсоюз были заодно, тогда коллектив будет чувствовать себя комфортно и защищенно!

* * *

После обеда для участников пленума состоялся обучающий семинар на тему эффективных переговоров с работодателем, который провела бизнес-тренер, преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Елена Андрианова**.

Затем состоялось награждение профактива и интереснейшая экскурсия в Добрянский «Музей добра».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

- По данным крайкома профсоюза, около 250 работников отрасли культуры Пермского края заняты на 0,25 ставки и менее.
- По итогам прошлого года в члены профсоюза были приняты 208 человек.
- В 2022 году созданы две новые ППО – в Пермском зоопарке и «Центре развития культуры» п. Суксун.
- Уровень профсоюзного членства среди работающих и студентов сохраняется на уровне прошлых лет и составляет около 32 процентов.
- В целом снижение численности профрадов в 2022 году составило 6,7 процента.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ 18 ИЮНЯ – ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА ■ ■ ■

Без отдыха работает роддом

Одним из структурных подразделений «Городской больницы города Соликамска» является перинатальный центр (роддом), состоящий из семи отделений, в число которых входит и женская консультация.

Вера Букина (на фото), старшая акушерка женской консультации, удостоена в этом году благодарственного письма Пермского крайсовпрофа. Сама Вера Станиславовна не смогла присутствовать на торжественном первомайском вечере, состоявшемся 27 апреля, поскольку в этот день дежурила на работе. Вместо нее награду приняла Елена Лещинская, председатель профкома городской больницы. Ей как профсоюзному лидеру предоставим вначале слово, чтобы охарактеризовать нашу героиню.

– Вера Станиславовна – очень активный, ответственный человек, – говорит Елена Егоровна. – С первых дней поступления на работу акушеркой в перинатальный центр, а это было в 1995 году, она вступила в профсоюз. Общественные поручения всегда выполняет в срок, с душой, помогает профкому во всех делах. Свои полномочия исполняет качественно, добросовестно, в полном соответствии с должностной инструкцией. Обладая большим опытом работы и хорошими практическими знаниями по своей специальности, быстро принимает верные решения. Постоянно совершенствует личную профессиональную подготовку. В 2016 году прошла повышение квалификации по специальности «акушерское дело», а в 2020 году – профпереподготовку в «Березниковском медицинском училище». Имеет высшую квалификационную категорию по своей специальности. Отличается пунктуальностью, деликатностью в общении с коллегами, за что обрела уважение в коллективе. В затруднительных ситуациях всегда нацелена на нахождение компромиссных решений. Трудолюбива, тактична, обладает высокой работоспособностью. Ранее не раз поощрялась за добросовестный труд руководством лечебного учреждения.

В личной беседе Вера Букина сообщила о своей биографии. Родилась она в трудовой семье, каких много в Соликамске. Мама, Галина Александровна, по профессии была фармацевтом, заведовала аптекой. Отец, Станислав Федорович, работал на руднике СКРУ-1 (Первого калийного рудоуправления). После окончания девятого класса Вера поступила в

Фото автора



Соликамское медучилище по специальности «лечебное дело». В шутку говорит, что в школе не в ладах была с математикой и другими точными науками, потому и выбрала медицину. А вот у ее дочери, Арины, со всеми предметами было в полном порядке. Недаром она окончила соликамскую школу №17 с золотой медалью и теперь учится на втором курсе Высшей школы экономики в Санкт-Петербурге.

За плечами Веры Станиславовны сегодня уже 28 лет трудового стажа. В октябре 2020 года ее перевели на должность старшей акушерки женской консультации. Теперь у нее в подчинении 11 акушерок. А всего в отделении трудится более 20 человек. Возглавляет женскую консультацию Валентина Филиппова, высококлассный и опытный специалист. Главная задача коллектива – гинекологический осмотр женщин для профилактики и раннего выявления различных заболеваний.

Надо сказать, что Соликамский перинатальный центр широко известен и востребован в регионе. Его пациентами являются будущие мамочки и роженицы не только со всех населенных пунктов Верхнекамья (Александровского, Красновишерского, Чердынского городских округов), но даже краевой столицы. В книге отзывов об уровне обслуживания – в основном положительные отклики.

Вера Букина поступила на работу в роддом, когда главным врачом здесь был легендарный для соликамской медицины человек – Владимир Абрамишвили (Ладо – как его называли друзья и близкие). Это при Владимире Вахтанговиче было пущено в строй современное по всем понятиям здание перинатального центра, во многом благодаря его знаниям и умелому руководству осваивались новые методы родовспоможения, сложился квалифицированный коллектив. К сожалению, его уже нет в живых, но дело отца продолжил сын. Арсен Абрамишвили с 2012 по 2020 год был главным врачом этого лечебного учреждения. А в феврале нынешнего года его назначили главврачом Соликамской горбольницы.

У поэта Роберта Рождественского в его антивоенной поэме «210 шагов» есть такие строки: «Без отдыха работает роддом». И действительно, работа в перинатальном центре ведется круглосуточно. И акушерки здесь, независимо от того, в каком отделении состоят, являются главными помощницами врачей, ангелами-хранителями мам и их малышей. С полным правом можно сказать, что все они работают на будущее, на благо страны, отдавая все лучшее детям. Лично у Веры Букиной много жизненно важных установок. В отношении своей работы она говорит: «Все по факту! Каждая проблема решается по мере ее поступления! Труд облагораживает человека». Кто-то, возможно, скажет, что эти истины банальны. Но они прожиты и пережиты, освоены и выстраданы душой и сердцем. Пожелание своим коллегам – медицинским работникам – Вера Букина высказала такое:

– Желаю всем терпения и любви к своему делу, тогда придет и взаимопонимание с пациентами. А если спорится работа, то и в семье будут счастье и лад!

Николай ГУЩИН

Соликамск

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

Фото автора



В Центре инклюзивного образования Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (ПГГПУ) презентовали новую уникальную форму работы «Альтернативное кафе».

Впервые ее представили на открытии Года педагога и наставника в ПГГПУ, а затем смогли опробовать педагоги детского сада «Парма» Индустриального района Перми. Посетители «Альтернативного кафе» поучаствовали во всех интерактивах, узнали и познакомились с разными средствами коммуникации и получили практические навыки работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья.

Отметим, что Центр инклюзивного образования – это новое структурное подразделение университета, оно было открыто в феврале 2023 года.

Руководителем направления «Дефектологическая клиника» является Виктория Тарутина (на фото), старший преподаватель, аспирант кафедры специальной педагогики ПГГПУ, учитель-дефектолог «Школы № 154 для обучающихся с ОВЗ» г. Перми.

Читатели «ПК» хорошо знают Викторию, ведь она также является председателем совета молодых педагогов Пермского края, входит

Успех для особенных детей



в состав молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

– Я возглавляю отдельное самостоятельное направление – так называемую «Дефектологическую клинику», – рассказывает Виктория Тарутина. – За небольшой промежуток с момента открытия Центра инклюзивного образования было проведено несколько мастер-классов и тренингов для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, для педагогов Пермского края и студентов ПГГПУ. В рамках Всероссийской недели распространения информации об аутизме была проведена уникальная встреча «Удивительные мамы», на которой мамы особенных детей рассказали о своих невероятных детях, поделились опытом, ответили на вопросы присутствующих педагогов и студентов. Также в рамках Всероссийской недели распространения информации об аутизме был организован «Инклюзивный кинотеатр». Что касается «Альтернативного кафе», то здесь мы представляем новые игровые практики, знакомим с требованиями к организации среды для лиц с ОВЗ,



которые позволяют создать ситуацию успеха для особенных детей.

Отдельный мастер-класс «Альтернативное кафе» недавно был представлен на краевом форуме совета молодых педагогов в Региональном учебном центре профсоюзов (об этом уже рассказывал «ПК» в предыдущих публикациях).

Ольга ГЕРАСИМОВА, и. о. руководителя Центра инклюзивного образования, автор проекта «Альтернативное кафе»:

– Идея проведения практик, как работать с детьми с особыми потребностями, существует давно. Именно наш вуз готовит специалистов в этом направлении (дефектологов, психологов, логопедов). Благодаря команде Центра инклюзивного образования мы объединили разные

практики в одну игровую форму. Главная задача нового формата – это не только невербальное общение. Мы хотим показать особенности работы с детьми с ОВЗ и специфику системы именно в практике. Нам важно, чтобы педагоги почувствовали на себе сложности общения для этих детей, оказались в тех условиях, в которых длительное время находятся дети (конкурсы с завязанными глазами, руками, обучение мимике, языку жестов и т. п.). Все это обеспечивает доступность и возможность в дальнейшем в реальных условиях выстроить доступное и качественное образования для детей, которые нуждаются в особых подходах и средствах. На будущее планируем расширить формат и разнообразить научно-методическую базу, рассматриваем вариант оформления методических материалов в рамках этики общения в социальном пространстве.

Как добавила Виктория Тарутина, недавно Центр инклюзивного образования победил в грантовом конкурсе от Росмолодежи. Грантовый проект будет называться «Большой марафон инклюзивных практик «ПлощАДКа». Он рассчитан на детей в возрасте от 1,5 до 7 лет.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■

Повышая надежность электроснабжения



Глава компании «Россети Урал» Александр ПЯТИГОР посетил производственные энергообъекты Перми и провел совещание по надежному обеспечению Губахинского округа.

Во время рабочей поездки Александр Пятигор посетил объекты двух крупнейших производственных отделений филиала «Пермэнерго» – Пермских городских и Центральные электрических сетей.

С руководителями и специалистами Пермских городских электросетей Александр Пятигор обсудил выполнение основных показателей работы предприятия за четыре месяца текущего года. В частности, речь шла о выполнении программы технического обслуживания и ремонтов, на которую компанией «Россети Урал» направлено более 51 млн рублей. В настоящее время исполнено более 1,2 тысячи договоров технологического присоединения. На стадии действующих находится 1,9 тыс. договоров. В соответствии с утвержденными графиками продолжается реализация и таких крупных инвестиционных проектов, как реконструкция подстанций 110/6 кВ «Северная» и 110 кВ «Краснова».

Генеральный директор обозначил перед руководством Пермских городских электрических сетей ключевые задачи. Приоритеты в работе – снижение аварийности сети, сокращение потерь электроэнергии, выполнение обязательств по техприсоединению клиентов, укомплектованность квалифицированным персоналом, развитие нетарифных услуг и дополнительных сервисов.

В Центральные электрические сети Александр Пятигор осмотрел производственную базу, учебный полигон и подстанцию «Пермь». Здесь особое внимание уделялось выполнению целевой программы повышения надежности и качества электроснабжения развивающихся пригородов Перми. Она предусматривает выполнение мероприятий в 37 населенных пунктах, которые обслуживаются Култаевским районом электрических сетей. В рамках этой программы планируется установить новые трансформаторные подстанции, увеличить мощности действующих, заменить неизолированный провод на самонесущий изолированный, проложить дополнительные линии электропередачи, а также оптимизировать схемы электроснабжения проблемных территорий.

– Компания сейчас активно работает над повышением качества и надежности электроснабжения в динамично развивающихся пригородах Екатеринбурга, Челябинска и Перми. Ключевые вопросы связаны с серьезно возросшей коммунально-бытовой нагрузкой на существующую электросетевую инфраструктуру. В ближайшие два года мы реализуем программы по выравниванию данной ситуации, работая как над техническими аспектами, так и над синхронизацией планов развития территорий и электросетевой инфраструктуры с представителями органов власти на местах, – подчеркнул генеральный директор компании «Россети Урал» Александр Пятигор.

Для обеспечения надежного электроснабжения пригородов крупных мегаполисов компания «Россети Урал» планирует реализовать комплекс технических мероприятий по основной сети 35–110 кВ, включая строительство и реконструкцию новых центров питания, автоматизацию существующей и строящейся сети для гарантий дополнительной надежности.

Во время рабочего визита Александра Пятигора в Пермь также состоялось совещание с участием представителей администрации Губахинского муниципального округа, ОАО «Губахинский кокс» и «Метафракс Кемикалс».

Стороны обсудили вопросы повышения надежности электроснабжения города Губахи, крупнейших химических предприятий Прикамья. Этой работе энергетики компании «Россети Урал» уделяют серьезное внимание. В частности, в течение 2020–2022 гг. была произведена реконструкция почти 25 километров линий электропередачи напряжением 110 кВ, питающих «Метафракс». В рамках инвестиционной программы на эти цели было направлено около 188 млн рублей.

Руководство компании «Россети Урал», «Метафракс» и «Губахинского кокса» обсудили направления дальнейшего взаимодействия с учетом планов развития предприятий химического комплекса. Отдельно с руководством Губахинского округа обсуждался комплекс мероприятий по повышению надежности электроснабжения населения Губахи.

Зарядились профсоюзными идеями

Специалисты «Пермэнерго» приняли участие в молодежном профсоюзном форуме «Свежий ветер».

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел молодежный профсоюзный форум «Свежий ветер – 2023», который является площадкой, объединяющей молодых профсоюзных лидеров Пермского края.

Участниками форума стали 53 человека из 23 профсоюзных организаций разных отраслей Прикамья. От филиала «Россети Урал» – «Пермэнерго» в мероприятии приняли участие молодые специалисты, профсоюзные активисты **Юлия Сукинова** и **Дарина Гришаева**.

В течение трех дней участники форума делились опытом работы, узнавали полезную информацию на мастер-классах и лекциях, проявляли свою креативность в деловых играх.

Особое внимание было уделено командообразованию. Веревоочный курс – форма взаимодействия, где профсоюзные лидеры учились работать в команде, находить общий язык с разными людьми.

Молодые профсоюзные активисты «Пермэнерго» отметили, что форум позволил им напитаться творческой энергией, почерпнуть для себя много нового.



■■■ ПРОФИЛАКТИКА ■■■

Уроки электробезопасности

Энергетики компании «Россети Урал» напоминают родителям и детям о простых правилах электробезопасности

В компании «Россети Урал» с 2008 года реализуется комплексная программа предотвращения



травматизма «Электричество опасно!». Мероприятия проходят в течение всего года, но самый активный период приходится на время перед летними каникулами, когда вопросам электробезопасности уделяется основное внимание. Многие дети остаются дома одни, без присмотра, поэтому специалисты компании «Россети Урал» организуют для ребят профилактические занятия. Не стал исключением и нынешний май, когда в образовательных учреждениях Свердловской, Челябинской областей и Пермского края было проведено около 400 уроков по электробезопасности. Участниками занятий стали почти шесть тысяч детей и подростков.

Отметим, что каждый урок по электробезопасности специалисты проводят в интерактивной форме, где обсуждают с детьми конкретные ситуации, разбирают правила поведения, учатся ходить «гусиным» шагом на случай, если придется покинуть опасную зону действия электричества. Для наглядности школьникам показывают видеоролики и дарят полиграфические материалы: линейки, раскраски, памятки. На

уроках ребята могут примерить на себя костюм электрика.

Еще одна форма просветительской работы – познавательные экскурсии на энергообъекты. Активное участие в профилактике энергобезопасности принимает и музей энергетики Урала. Ожидается, что за три месяца эту площадку посетят не менее тысячи ребят.

Во время летних каникул энергетики планируют охватить вниманием детей, которые будут отдыхать в оздоровительных и пришкольных лагерях. Для организации таких уроков по электробезопасности можно подать заявку на сайте компании «Россети Урал».

Кроме этого, многие педагоги и представители родительских комитетов получили тематические информационные материалы с правилами электробезопасного поведения детей дома и на улице.

Специалисты напоминают, что соблюдать их не сложно. Детям нужно напомнить, что нельзя касаться любых проводов, оборванных или лежащих на земле, а в случае обнаружения не трогать, не приближаться и сразу сообщить взрослым.

Еще одно предупреждение касается поведения в подъездах домов и на улице, когда нельзя открывать лестничные электрощитки, влезать на крыши строений, где поблизости проходят электрические провода, заходить в трансформаторные будки, электрощитовые, запрещается трогать руками электрооборудование, провода.

В местах расположения высоковольтных линий электропередачи нельзя залезать на опоры, играть под ними, разводить костры, делать на провода набросы проволоки и других предметов, запускать под проводами воздушных змеев. В походе или на рыбалке также надо держаться подальше от воздушных линий электропередачи и подстанций. Специалисты компании «Россети Урал» напоминают, что в домашних условиях дети должны помнить про осторожное обращение с электроприборами, нельзя прикасаться к ним мокрыми руками или пользоваться неисправными.

Материалы и видеоролики, которые помогут взрослым и детям избежать травм при обращении с электричеством, можно найти на сайте компании «Россети Урал» в разделе «Электробезопасность».

■■■ ПРАЗДНИК ■■■

Лекари душ человеческих

В последние майские дни профсоюзный комитет Краснокамской первичной профсоюзной организации «Центральная библиотечная система» инициировал проведение профессионального праздника, посвященного Общероссийскому дню библиотек.

В этом году он прошел под флагом Года педагога и наставника, а также 85-летия Краснокамска. Праздничные мероприятия прошли в стенах библиотек, а также на других культурных площадках округа.

Одним из таких ярких событий стал проведенный для читателей Центральной библиотеки нетрадиционный «урок музыки» с участием лауреата международного и всероссийского конкурсов поэзии и авторской песни, педагога – филолога **Светланы Масленниковой**. Светлана – одна из самых ярких исполнительниц бардовской песни, она пишет стихи, играет на гитаре. На концерт любимого педагога и барда пришли и приехали ее ученики и поклонники таланта.

«Сила, глубина и темперамент, тембр голоса Светланы – это просто непередаваемо! Казалось, что от ее голоса начинала вибрировать каждая клеточка, и, наверное, то, что называется душой, откликалось, то плача, то радуясь, то сжимаясь от боли, трепеща, страдая и воспаряя на волнах гитарных аккордов». «Какое изумительное исполнение песен! Полтора часа пролетели, как один миг. Просто восторг!» – такими восхищенными отзывами откликнулись зрители на этот необычный «урок музыки».

Библиотечный профсоюз во главе с и. о. председателя **Ларисой Сибик** позаботился не только о том, чтобы День



Светлана Масленникова



библиотек превратился в праздник для всех читателей, волонтеров и благотворителей, но и для главных служителей «аптек для души» – их сотрудников. Помогли в этом и коллеги – работники краеведческого музея и картинной галереи им. И. И. Морозова, организовав для библиотекарей экскурсии по Бажовским местам в Краснокамске (известно, что писатель жил и работал здесь в 1930-е гг.) и живописным выставкам. Впервые ветеранов библиотечного дела, сотрудников библиотек – фи-

лиалов округа ждал праздничный «корпоратив» не в привычных стенах Центральной библиотеки, а в картинной галерее, что придало встрече особенную, неповторимую атмосферу. Здесь для них были организованы торжественное чествование с участием руководителей Краснокамского городского округа и концертная программа «Открытое музыкой слово». В качестве приглашенных гостей-артистов выступил замечательный пермский семейный дуэт в составе **Александра и Елены Митрофановых**. Красивые, идущие из самой души песни Б. Окуджавы, А. Дольского, А. Суханова, популярные мелодии 60-х никого не оставили равнодушным. Завершило праздничную программу душевное общение за чашечкой чая, теплые воспоминания ветеранов о любимой профессии и их доброе напутствие молодым библиотекарям.

Ольга АБАТУРОВА
Фото автора

Краснокамск

■■■ НАШИ ЛЮДИ ■■■

Доктор Шмаков



Фото автора

В Сивинском округе доктора Шмакова (на фото) знает каждый. Опытный хирург, грамотный наставник, неравнодушный человек, душа компании – так отзываются о Николае Ивановиче сельчане и коллеги-медики.

Выпускник Пермского мединститута полностью посвятил себя служению любимой профессии. Лечить и врачевать – стало для него настоящим призванием.

– Многие молодые врачи, начинающие медицинскую практику в нашей больнице, учились именно у Николая Ивановича, – делится **Ольга Мелентьева**, заместитель главного врача

Сивинской ЦРБ, – грамотный специалист, мудрый учитель, он никогда не откажет в помощи.

Как известно, для хирурга важны уверенность и решительность, эти качества Николаю Ивановичу присущи в полной мере. Общий медицинский стаж Н. И. Шмакова – 38 лет, но, несмотря на отпразднованный 65-летний юбилей, врач остается верен своей профессии. В настоящее время он работает врачом хирургического кабинета поликлиники, но рука не дрогнет, если на столе окажется экстренный больной.

– Кроме планового приема Николай Иванович оказывает экстренную хирургическую помощь. В силу большого опыта много консультирует, дежурит по больнице, – характеризует ветерана-медика главный врач Сивинской ЦРБ **Сергей Лесников**, – во время дежурств Шмаков в полном объеме решает тактические и лечебные задачи. Владеет диагностикой и оперативными вмешательствами по неотложной хирургии живота и грудной клетки, неотложной травматологии.

За годы работы Николай Иванович зарекомендовал себя не только как добросовестный и грамотный специалист, по словам председателя профсоюзной организации больницы **Елены Вожаковой**, он активно участвует в общественной жизни коллектива, не оставляет без внимания поручения и просьбы коллег.

В канун профессионального праздника телефон доктора Шмакова будет звонить, не переставая, ведь благодарные пациенты и те, кто переняли его мастерство, будут желать ему здоровья и успехов в любимом деле.

Галина ЧУДИНОВА

с. Сива

■■■ ПРОЕКТ ■■■



Фото автора

Нам жизнь дана на добрые дела

Так называлось последнее из всех запланированных мероприятий в социальном проекте «С чего начинается Родина».

И было оно не столько официальное, сколько дружеское. Ведь за большим, накрытым угощением столом собрались единомышленники. Те, кто в течение восьми месяцев был погружен в проект. Те, кто стал и исполнителем, и организатором и непосредственным участником действия. «Был погружен» – это слова главы администрации муниципального округа **Владимира Трескова**. И который добавил, что был вынужден погружаться. «Это и по долгу службы, и по велению души. И по... энергии автора проекта, профсоюзного лидера, Почетного гражданина Большесосновского района **Ирины Некрасовой**».

Тема патриотического воспитания, как никогда, актуальна в наши дни. Россия огромная богатая страна, и есть много охочих «откусить» себе долю. А кто встанет на ее защиту? В первую очередь патриот. И патриотизм, его дух, его осознание должно идти рядом и с только что вставшим на ноги малышом, и школьником, и пожилым человеком с устоявшимися ценностями. Все мероприятия проекта как раз и шли в патриотической направленности. Тем и ценен проект. Поддержали диалог начальник управления образования **Александр Лабутин**, помощник депутата ЗС **Радмира Габдуллина Ангелина Резвухина**, Почетные граждане Большесосновского района **Александр Селетков, Александр Гладких, Татьяна Селеткова**.

С чего начинается Родина? У каждого человека свое понимание. Но одно обязательно – родина должна быть! Чтобы ее любить, гордиться, защищать. Оставить в наследие своим детям. Эти фразы шли красной нитью в разговорах собравшихся людей. И они знают, о чем говорят. Потому что все эти люди оставили в проекте частичку своей души. Свою Родину они гордо прославляли в песнях, стихах, в танцах.

И все, конечно, благодарили автора и руководителя проекта Ирину Некрасову. Ответно, благодаря свою команду, она вроде шутя, сказала, мол, я лично не пела, не танцевала и на сцену не выходила. Да, это так. Только зрительные и дискуссионные залы при этом были полны. И только близкие помощники знали, сколько труда, чувств, энергии было вложено руководителем, чтобы вышли на сцену 154 артиста из трех округов в том же фестивале патриотической песни! Она подключила к реализации проекта совет ветеранов, «Боевое братство», ЦТЮ «Полет», храм, библиотеку, Центр культуры и досуга, все средние и основные школы, детские сады. Особо автор проекта отметила роль администрации округа и управления образования. Личное участие Владимира Трескова и Александра Лабутина Они, в том или ином виде, становились участниками 10 мероприятий из 12 реализованных.

Проект состоялся как в фактическом исполнении, так и духовно-нравственном! Цель достигнута.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

с. Большая Соснова

В рамках социального проекта «С чего начинается Родина», реализуемого на средства гранта фонда губернатора Пермского края, проведено 12 мероприятий. В проекте приняли участие более 1 540 человек от 7 лет и старше, проживающие в Большесосновском, Оханском, Очерском муниципальных округах.

Автор и руководитель проекта – председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа Ирина Некрасова.

■■■■ НОВАЦИИ ■■■■

На предприятии ООО «КАМА» (г. Краснокамск) учатся культуре безопасности на производстве по-новому.

В качестве альтернативы традиционным формам: инструктажу, тестированию и экзамену – был выбран тренинг «Герои в касках». Об этом рассказали **Андрей Васильев**, председатель профсоюзной организации ООО «КАМА», и **Владислав Мельников**, директор по охране труда, промышленной безопасности и экологии.

– На нашем предприятии мы выбрали формат турнира-тренинга – это массовое обучение сотрудников через игру, соревнование. Тренинг «Герои в касках» является командным, на сплочение. Задача команды – пройти игру, не потеряв ни одного своего героя, а также освежить знания в вопросах безопасности, – говорит В. Мельников. – Также тренинг позволяет развивать лидерские качества сотрудников в области производственной безопасности, так как в игре распределены роли от руководителя, ИТР, СОТ до простого рабочего. «Герои в касках» помогают управлять мотивацией персонала, закреплять безопасное поведение, повышать эффективность. В нее внедрены инструменты культуры безопасности такие, как: охота на риски, аудит, уроки, извлеченные из происшествий, планирование и другие. Уже 144 сотрудника «КАМЫ» из каждого подразделения предприятия: руководители, мастера, начальники участков, начальники цехов и инженеры – приняли участие в обучающей игре-тренинге.

Герои в касках



По словам Владислава Мельникова, важно, что данный метод обучения применили не только для сотрудников отдела охраны труда и производственной безопасности, но и для производственных и офисных подразделений компании.

– Это альтернатива монотонному обучению по охране труда: скучные задания становятся интересными, сложные – простыми, – рассказал Владислав Анатольевич. – Испол-

зование геймификации позволило достичь 100 процентов вовлеченности в процесс по сравнению с традиционными формами в виде инструктажей, экзаменов, тестов, олимпиад. Применение такого подхода в области охраны труда уже дает положительные результаты.

– С авторами тренинга мы сотрудничали в течение 2022 года, – говорит Андрей Васильев. – К январю 2023 года смогли адаптировать игру под специфику деятельности нашего предприятия и провести полное брендирование. Даже сами фигурки героев одеты теперь в спецодежду «КАМА», что сделало игру еще более привлекательной для сотрудников, кто-то узнал себя в них.

По словам профлидера, такие форматы, как «Герои в касках», переносятся на соревнования, турниры, объединяющие компанию в вопросах осознанной безопасности в целом. В неформальной обстановке коллеги могут обновить знания и познакомиться с новыми требованиями различных областей безопасности, узнать о принципах работы всего предприятия, корпоративными инструментами по культуре безопасности, примерить на себя роли руководителя работ, специалиста по ОТ.

Анастасия МЕНШАКОВА
Фото предоставлены
ППО ООО «КАМА»



■■■■ ИГРА ■■■■



Фото vk.com/profaktiv_ppf

Интеллектуально, позитивно

Профсоюз «Птицефабрики «Пермская» провел интеллектуальную игру. Как сообщает официальный аккаунт профсоюзной организации птицефабрики в соцсети «ВКонтакте», игра называлась «Шарики за ролики», она включила в себя шесть разноплановых раундов.

«Солнечный яркий день и не менее яркий вечер удались! А еще была приятная и душевная атмосфера, было шумно, музыкально, позитивно! Было над чем поломать голову, удивиться, узнать новое и посмеяться. Было здорово! Поздравляем команду «Мы просто посмотреть» с победой в этой игре! На финише обошли лидеров, команду «Профи и ко-ко» на 1 балл!», – сообщает vk.com/profaktiv_ppf.

В игре приняли участие команды цеха инкубации, цеха напольного откорма бройлеров, специалистов управления, отдела продаж.

– Команды не только блистали интеллектом, но и состязались в ловкости, меткости, скорости – самые неожиданные задания были для участников, но тем интереснее было! – говорит оператор птицефабрики и механизированных ферм цеха инкубации **Ольга Лойко**. – Наша команда, сборная профсоюза «Профи и ко-ко», уверенно шла к победе, но немного не дошла, уступив всего один балл. Огромная благодарность организаторам! С каждым годом участников становится больше. С нетерпением ждем следующей игры!

«ПК»

■■■■ АКЦИЯ ■■■■

«Чистый Кын – от чистой души!»

Так называлась экологическая волонтерская акция, в которой приняли участие активисты Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (ГМПР).

13 мая представители профсоюзных организаций Чусовского завода ОМК, Лысьвенского металлургического завода и «Конгломерат трудящихся Лысьвы» по приглашению главы Лысьвенского городского округа приняли участие в экологической акции в селе Кын.

Профсоюзные волонтеры навели порядок у исторических мест Кына, покрасили арт-объект, смотровую площадку, лавочки у памятников и водяное колесо, убрали мусор и сухие листья у Свято-Троицкой церкви и бывшего провиантного магазина, посадили яблони в сквере.

Приятным дополнением к волонтерской акции была экскурсия в краеведческий музей села Кын и Свято-Троицкий храм. Профсоюзные активисты узнали много интересного об истории Пермского края и села, о создании железоделательного



завода, первого потребительского общества, о предметах обихода того времени, об истории освоения реки Чусовой и о Пермском зверином стиле. По окончании экологической волонтерской акции члены профсоюза смогли насладиться достопримечательностями и прекрасными видами природы села Кын.

Пермский краевой комитет ГМПР благодарит **Виту Меледину**,

главного специалиста отдела экономического развития управления экономики администрации Лысьвенского городского округа, за помощь в организации экологической волонтерской акции и профсоюзный актив первичных профсоюзных организаций ГМПР за отличную работу и хорошее настроение.

Информация и фото – vk.com/club119765097

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
06.06.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криюлинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4800 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 2120