



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 2 (1824) • 21 января 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛЮДИ ТРУДА

Дойти до каждого

Лидии Ивановне МАЛЬЦЕВОЙ,
БЫВШЕМУ ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ЦЕХКОМА ЦЕХА № 15,
я позвонила на следующий день
ПОСЛЕ ВСТРЕЧИ ВЕТЕРАНОВ ПРОФСОЮЗА

Она состоялась в рамках празднования 95-летия ППОО «Пермские моторы».

— Замечательная встреча была, — сказала Лидия Ивановна. — Приятно, что нас помнят, благодарят. После этого накрыло всяческими воспоминаниями! Столько всего пережито!

Еще бы! Ведь председателем цехкома Мальцева была почти 30 лет! А на завод Лидия Ивановна попала волею случая.

— По образованию я педагог, — рассказывала Лидия Ивановна. — В школе преподавала биологию и географию. Но когда в семье родились две дочери, начались трудности. Мы их без бабушек растили, а детские болезни и больничные никто не отменял.

Муж Лидии Ивановны в то время работал мастером в цехе № 34 завода имени Свердлова. Он и рассказал, что в цехах есть специалисты по организации обучения и работе с молодежью. Предложил:

— Сделай в педагогике перерыв, попробуй себя на заводе.

В 1974 году Лидия Ивановна Мальцева пришла на работу в цех № 15. Кроме организации обучения и подготовки новых специалистов в обязанности организатора входила еще и поддержка рационализаторов. Здесь Мальцева работала вместе с заместителем начальника цеха по производству. Рационализация развивалась во всех цехах, между ними шло соревнование. И 15-й не раз занимал в этом соревновании призовые места.

Окончание на стр. 5



Фото автора



Согласовать, чтобы действовать

13 января в зале исполкома Федерации независимых профсоюзов России прошло совещание с председателями общероссийских и межрегиональных профсоюзов.

Был рассмотрен ход отчетно-выборной кампании ФНПР и представлен доклад о реализации соглашения о сотрудничестве между ФНПР и политической партией «Единая Россия». Таким образом, были скоординированы дальнейшие действия профсоюзов.

Также на совещании были вручены почетные профсоюзные награды активистам и работникам, чей труд вносит неоценимый вклад в защиту прав трудящихся и развитие профсоюзного движения в России.

Кроме того, во время бизнес-тренинга эксперт **Александр Ковалев** рассказывал о развитии лидерских компетенций, а участники обсуждали вопросы личной эффективности и управления ресурсами.

Информация и фото <https://solidarnost.org/>

2026-й – ГОД ПЕРМСКОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Ключевой фактор – СТАБИЛЬНОСТЬ

По результатам опроса, проведенного в октябре 2025 года на портале «Работа России», почти половина россиян (47 процентов) считают, что работа в сфере производства — это, прежде всего, стабильность

Для 19 процентов респондентов ключевую роль играет возможность видеть результат своего труда, а для 14 процентов — высокий доход. Надежность работодателя важна для 11 процентов опрошенных, хороший соцпакет — для 8.

Всего в опросе приняли участие более 10 тысяч человек из всех регионов страны.

При этом респонденты отметили плюсы трудоустройства в сфере производства. Одним из главных, по мнению 32 процентов участников опроса, является достойная заработная плата. Каждый пятый отмечает важность социального фактора: дружный коллектив и отлаженную систему наставничества. Также важными оказались возможности для начала карьеры и чувство причастности к значимому делу: по 17 процентов голосов набрали варианты «берут молодых специалистов без опыта» и «работа в значимой для страны сфере». Еще 16 процентов видят плюс в очевидной перспективе карьерного роста.

Основным стимулом для мотивации молодых людей, как показал опрос, выступают гарантии занятости — эту возможность отмечают 34 процента респондентов. Второй фактор — комплексный соцпакет, включающий ДМС, помощь с детскими садами и оздоровлением детей

(23 процента). Высокий уровень дохода, как стимул, отмечают 22 процента опрошенных. Возможность обучения за счет компании привлекает 12 процентов, а предоставление жилья при трудоустройстве — 9.

Большинство россиян (54 процента) уверены, что популяризировать рабочие специальности среди молодежи необходимо, чтобы молодые люди были «при деле» и могли строить карьеру. Еще 34 процента видят в этом залог значительного роста экономики страны, а 12 процентов связывают это с увеличением объема разнообразных товаров, производимых в России.

Личное отношение к работе на производстве разделилось. 44 процента респондентов выразили желание устроиться на предприятие. Еще 26 процентов отметили, что пошли бы на производство, но не могут по состоянию здоровья, а 8 процентов респондентов уже работают в этой сфере.

Подавляющее большинство участников опроса (84 процента) поддерживают расширение программ целевого обучения с гарантированным трудоустройством на производство, видя в этом пользу и для занятости, и для развития промышленности. Против расширения таких программ высказались 9 процентов, считая, что для всех должны быть одина-

ковые условия поступления в вузы. Еще 7 процентов полагают, что существующих программ целевого обучения достаточно.

Отвечая на вопрос о наиболее важных для экономики страны производственных сферах в ближайшее десятилетие, респонденты выделили традиционно сильные секторы: нефтяная и газовая промышленность (25 процентов), легкая и пищевая (22), машиностроение (14 процентов). Также в лидеры попали авиастроение и атомная промышленность (по 10 процентов). Менее значимыми, по мнению опрошенных, являются автомобильная промышленность (5 процентов), металлургия (4) и добыча драгоценных металлов и камней (4 процента).

Найти стабильную работу в производственной сфере помогает единая цифровая платформа «Работа России». На портале собраны тысячи вакансий от надежных работодателей промышленного сектора, что позволяет соискателям быстро найти подходящее предложение. Сегодня для трудоустройства доступно более 1,5 млн рабочих мест по всей стране, значительная часть которых — в производстве.

Использована информация <https://rostrud.gov.ru/>

Встреча с губернатором

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ
УСИЛИВАЕТ СВОИ ПОЗИЦИИ



КИРОВ

15 января губернатор Кировской области **Александр Соколов** провел рабочую встречу с председателем Федерации профсоюзных организаций Кировской области **Алексеем Русских**. На встрече шла речь об итогах работы профсоюзной организации и планах на 2026 год.

Подводя итоги 2025 года, Алексей Русских отметил, что деятельность ФПОКО прошла под эгидой знаменательных дат: 80-летия Победы, Года защитника Отечества и 120-летия профсоюзного движения в России. Было проведено множество тематических мероприятий, в которые были вовлечены члены профсоюзных организаций всех возрастов. А всего на начало этого года численность членов профсоюзных организаций составляет практически 90 тысяч человек — ФПОКО объединяет 20 членских орга-

низаций. В целях координации деятельности молодежных советов и комиссий членских организаций по защите социально-экономических и трудовых прав молодежи, привлечения ее к активной профсоюзной деятельности при ФПОКО осуществляет свою деятельность молодежный совет.

Губернатор поблагодарил Алексея Владимировича и всех активистов профсоюзного движения за конструктивный диалог и постоянную готовность к совместной работе.

— Наша совместная с профсоюзами повестка сосредоточена на поддержке работающих граждан. Действует трехстороннее соглашение с работодателями и профсоюзами, в которое включили несколько важных направлений в части поддержки женщин с детьми и пенсионеров, которые продолжают трудовую деятельность. Важно, что профсоюзы не стоят на месте: растет их численность, активно вовлекают молодежь. Одна из ключевых задач на этот год — организация повышения квалификации профсоюзного актива на базе кировского филиала РАНХиГС, — отметил губернатор Александр Соколов.

По информации правительства
Кировской области
<https://www.fpoko-kirov.ru/>



ИЖЕВСК

Членам профсоюзов — помощь в правовых вопросах

14 января в Ижевске состоялось значимое заседание Ассоциации правовых инспекторов профсоюзов

Его провел заместитель председателя Федерации профсоюзов Удмуртской Республики **Михаил Князев**. Среди участников были ведущие специалисты профсоюзов разных отраслей республики: **Мария Уаге** («Роспрофпром-Удмуртия»), **Наталья Синельникова** (Общероссийский профсоюз образования), **Зельфира Швецова** (Профсоюз работников здравоохранения) и **Сергей Лабердин** (Федерация профсоюзов).

Коллеги подвели итоги третьего Всероссийского профсоюзного юридического форума, прошедшего в декабре прошлого года в Екатеринбурге. Обсудили опыт судебных разбирательств, поделились полезными рекоменда-

ми и методиками защиты прав трудящихся.

Но самое главное — принято важное решение: начинает свою деятельность новая общественная приемная Федерации профсоюзов Удмуртской Республики по оказанию юридической помощи. Здесь каждый член профсоюза сможет получить квалифицированную помощь и консультацию по любым правовым вопросам.

Прием ведется каждую среду с 9 до 11 часов утра.

Кроме того, для членов профсоюзов в Удмуртии работает «горячая линия», куда можно обратиться со своим вопросом.

<http://www.fpur.ru/>



Об отчетах и планах

Состоялись заседания комитета и президиума
Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ
(председатель Ксения ТЕРЕХОВА)



Комитет рассмотрел вопросы об изменении состава комитета Пермской краевой организации Профсоюза работников АПК РФ, о решениях, принятых на IX съезде Профсоюза работников АПК РФ, о профсоюзном бюджете Пермской краевой организации за девять месяцев 2025 года, об основных показателях проекта сметы доходов и расходов Пермской краевой организации на 2026 год.

В свою очередь, президиум утвердил план работы краевой организации на 2026 год, номенклатуру дел, отчетность членских организаций по итогам 2025 года, штатные расписания профорганизаций краевой организации на 2026 год.

Также рассмотрено ходатайство на награждение медалью «Трудовая гордость Прикамья». По всем вопросам повестки приняты соответствующие постановления.

Информация и фото
Пермской краевой организации Профсоюза
работников АПК РФ

Профсоюз — партнер работодателя



В Кунгурском муниципальном округе прошел выездной семинар
Пермской краевой организации Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

В нем приняли участие председатель территориальной организации профсоюза **Ирина Киселева** и главный технический инспектор труда **Анатолий Залазаев**.

Ирина Киселева довела до руководителей образовательных организаций округа, профактива и лиц, исполняющих обязанности специалистов по охране труда, основные направления деятельности профсоюза в современных условиях, представила итоги работы по здоровьесбережению педагогов, рассказала о профессиональных конкурсах, системе социального партнерства в бюджетной сфере.

Анатолий Залазаев выступил с информацией о комплексной безопасности и охране труда, а также рассказал о формах и методах социального партнерства в сфере безопасности.

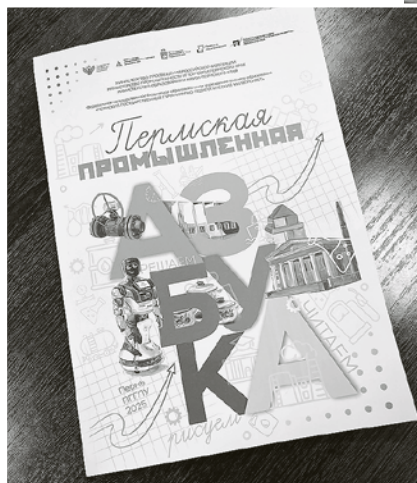
Разговор получился содержательным, интересным и полезным для слушателей. Единодушно было высказано мнение, что в сегодняшних условиях руководителям без первичной профсоюзной организации очень сложно осуществлять образовательный процесс, а необходимость участвовать в профсоюзной деятельности диктует само время.

Информация и фото vk.com/profobr59



Впервые в стране!

На X Пермском инженерно-промышленном форуме состоялась презентация первого в стране научно-методического комплекса для школьников «Промышленная азбука»



Этот интересный проект курировали региональное министерство промышленности и торговли, министерство образования и науки Пермского края, а также Пермская торгово-промышленная палата.

Над созданием книги работала междисциплинарная команда, объединившая преподавателей Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, представителей промышленных предприятий, советников директоров по воспитанию, методистов и психологов. Все материалы для практических заданий создатели методического комплекса получили от промышленных предприятий Прикамья.

Проект «Пермская промышленная азбука» реализован в рамках масштабной программы «Педагогические кадры в научно-технологическом развитии Пермского края». Новое пособие поможет показать школьникам

Презентация азбуки. Главный инженер Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» Василий Юркин (слева) и председатель ППО Игорь Поташенков

промышленный потенциал края и сформировать у них чувство региональной идентичности.

Азбука создана как дополнительное методическое обеспечение для учащихся 6–7-х классов. В основе пособия лежит алфавитный принцип, что позволяет систематизировать информацию о предприятиях и облегчить ее восприятие.

— Хочу сказать слова благодарности всем тем, кто участвовал в создании азбуки. Получился содержательный труд. Мне кажется, наш опыт будет масштабироваться в других регионах. Это ориентир для молодых людей, которые смогут для себя понять, выбрать будущую профессию и даже предприятие. Есть гордость, когда ты работаешь, например, на «Мотовилихинских заводах», которым 290 лет и которые производили

продукцию, благодаря которой наша страна выигрывала крупнейшие сражения. Нам нужно молодым людям показать эти горизонты, показать историю. Добрый путь этому проекту, — отметил губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**.

— Издание попадет в руки учащимся 6–7-х классов, когда вопрос выбора профессии еще не стоит остро, что позволяет мягко сформировать интерес к производству и уникальным специальностям, — отметила творческий руководитель проекта, кандидат филологических наук, доцент, декан факультета психологии и педагогики детства ПГГПУ **Ольга Криницына**.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского и vk.com/reductor_pm

Меняясь к лучшему

Общественный совет при Пермской городской Думе на последнем в ушедшем году заседании рассмотрел предоставленную администрацией Перми информацию о повышении качества автомобильных дорог в городе и обеспечении безопасности

В рамках финансирования муниципальной программы организуются мероприятия по содержанию, ремонту, капитальному ремонту, реконструкции и строительству автомобильных дорог. Основным принципом организации дорожной деятельности является не только приведение автомобильных дорог в нормативное состояние, но и комфортное и безопасное передвижение жителей города как на общественном или личном транспорте, так и пешком.

Протяженность автомобильных дорог на территории города Перми составляет 1607,8 км. На дорожную деятельность из бюджетов разных уровней в рамках муниципальной программы в 2025 году израсходовано 7 346,6 млн руб.

В рамках заключенных контрактов подрядные организации досрочно в 2024 году завершили ремонт 16 из 17 объектов.

Для повышения безопасности дорожного движения в 2025 году нанесено 162 тыс. кв. м горизонтальной дорожной разметки, что на 26 тыс. кв. м больше, чем в 2024 году. В местах, где происходит интенсивный износ разметки, обеспечивается ее постоянный контроль и обновление.

Кроме того, в рамках подготовки к учебному сезону 2025 года дорожная разметка обновлена у всех образовательных учреждений.

В конце 2025-го осуществлено расширение зоны платной парковки. В результате общее количество платных парковочных мест увеличилось на 815 и составляет 11 918 мест. В рамках подготовки произведены работы по установке дорожных знаков и нанесению дорожной разметки, которые в зимний период в соответствии с техническими требованиями выполняться не могут.

По состоянию на 31 октября 2025 года, поступления от внесения платы за пользование платными муниципальными парковками составили 245 613,5 тыс. руб., от штрафов за невнесение платы – 210 915,9 тыс. руб.

Участие в заседании общественного совета приняла заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**. По ее мнению, представленная информация позволяет сделать вывод, что в дорожной сфере краевого центра ежегодно происходят положительные изменения, касающиеся интересов как водителей, так и пешеходов. И это видят и пермяки, и гости столицы Прикамья.

«ПК»

ФАКТ

В режиме 24/7

Пермские почтовики подвели итоги работы за новогодние праздники



С 31 декабря 2025-го по 11 января 2026 года Пермский магистральный сортировочный центр (МСЦ) принял и рассортировал 153 000 поздравительных писем и открыток, 11 000 новогодних посылок и 13 400 международных отправок.

Пермский МСЦ принимал и обрабатывал почту в круглосуточном режиме. За период новогодних каникул, ставших самыми длинными за всю историю России, почтовики рассортировали более 15 тонн отправок пермяков.

Курьерская служба Почты России доставляла отправления в течение праздничных дней. За это время курьеры загрузили в почтоматы около 600 посылок из Интернет-магазинов, а привезли домой клиентам около 2 000 отправок.

— Пока большинство жителей региона отдыхало, сотрудники Пермского магистрального сортировочного центра принимали и обрабатывали почту в режиме 24/7. После окончания праздников МСЦ продолжает работать в усиленном режиме, так как высокий посылочный сезон еще не завершился. Он продлится вплоть до середины марта, — пояснила директор УФПС Пермского края **Наталья Доронина**.

Информация и фото пресс-службы УФС Пермского края

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» В Контакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
 - Темы, которые вы хотите обсудить
 - Ваши самые свежие новости
- <https://vk.com/profcourier>



ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Слушать и слышать



ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР
ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ
ОРГАНИЗАЦИИ РОССИЙСКОГО
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ
ДАРЬЯ СОБЯНИНА
ПРИНАДЛЕЖИТ
К ТОЙ СОЦИАЛЬНО-
ВОЗРАСТНОЙ ГРУППЕ, КОГО
НАЗЫВАЮТ МОЛОДЕЖЬЮ

Фото Алексея Сызранцева

Тем не менее в профсоюзах она человек далеко не новый, можно сказать, уже опытный. Достаточно сказать, что она из тех профсоюзных активистов, кто был удостоен высокой чести: ее портрет в свое время, в 2021 году, украшал Доску почета Пермского крайсовпрофа.

Сегодня Дарья Собянина отвечает на три вопроса «ПК», которые зачастую определяют дальнейшую судьбу профактивиста, члена профсоюза.

— Как вы пришли в профсоюз?

— Впервые о профсоюзе, как и многие, я узнала в студенческие годы, но активистом в тот момент не была, хватало других интересов. Потом вышла замуж и узнала, что моя свекровь много лет работает в профсоюзе главным бухгалтером, но и тогда я не думала связывать свою жизнь и карьеру с профсоюзом. Но в 2014 году надумала поменять работу. С тех пор я не просто пришла в профсоюз — он стал моей семьей. Очень благодарна людям, которые помогли мне стать частичкой нашей профсоюзной организации.

— Что для вас является источником профсоюзной информации?

— Для рядового члена профсоюза источник профсоюзной информации — это стенды на рабочих местах, газеты, соцсети, председатели цеховых комитетов и «сарафанное» радио.

Для меня источники профсоюзной информации — это рассылки по электронной почте, Интернет и профсоюзные газеты, особенно такие, как «Профсоюзный курьер», в которой публикуется информация о деятельности всех отраслевых профсоюзов.

— Чему вас научила работа в профсоюзе?

— Работа в профсоюзе научила коммуникации и взаимопомощи, умению слушать и слышать, доводить начатое до конца, решать проблемы оперативно.

«ПК»

■ БЛАГОЕ ДЕЛО ■

Добрые сердца доноров

На производственной площадке АО «Протон-ПМ» в Новых Лядах состоялся выездной день донора

Организатором акции по традиции стала Пермская краевая станция переливания крови. Специалисты учреждения принимали работников предприятия в открытом после ремонта здравпункте.

Всего в акции поучаствовали 67 сотрудников АО «Протон-ПМ». Вместе они сдали около 30 литров крови. Для доноров в медблоке развернули специальное мобильное оборудование и мебель. Среди участников мероприятия оказался **Владимир Шулятьев**. Для него это привычное дело — в 2024 году он получил нагрудный знак «Почетный донор России», а прошедшая сдача крови стала для протоновца юбилейной, 50-й.

— У меня одна из самых распространенных групп крови — первая положительная, думаю, что она всегда востребована в медучреждениях, — отмечает Владимир Шулятьев. — Считаю своим долгом помогать людям, раз здоровье позволяет. Благодаря предприятию за то, что всегда идет навстречу и предоставляет оплачиваемые отгулы

в донорские дни, а с учетом звания почетного донора — и отпуск в любое удобное для меня время.

Следующая выездная акция на заводной площадке АО «Протон-ПМ» состоится в мае. Забор крови будет проводиться в специальном передвижном комплексе. Поучаствовать в нем смогут все, кто не имеет противопоказаний. О дате визита службы крови в здравпункте сообщат дополнительно.

День донора — одна из наиболее популярных акций милосердия, в которой ежегодно участвуют протоновцы. Предприятие поддерживает социальную активность работников: создает комфортные условия для сдачи крови и предоставляет льготы в соответствии с коллективным договором.

Информация и фото vk.com/protonpm

Когда важны совместные усилия

В течение 2025 года коллектив клиники «РЖД-Медицина» в г. Перми продемонстрировал высокую степень социальной ответственности и гражданского долга, организовав масштабную акцию помощи бойцам, принимающим участие в специальной военной операции

Эта инициатива стала ярким примером солидарности медицинского сообщества региона с теми, кто защищает интересы нашей Родины.

Сотрудники клиники организовали несколько благотворительных акций. В первую очередь был проведен широко-масштабный сбор гуманитарной помощи. Сотрудники внесли свою лепту в поддержку наших военнослужащих, собрав предметы личной гигиены, средства первой необходимости и первоочередные продукты питания, которые были переданы нуждающимся бойцам.

Однако усилия сотрудников не ограничились лишь организацией сбора гуманитарной помощи. По инициативе руководства клиники был организован пошив банных полотенец своими руками. Члены коллектива собирались вместе, чтобы собственными силами изготовить банные полотенца для солдат. Более чем 300 полотенца для банно-прачечного железнодорожного комплекса ОАО «РЖД» Пермского региона были выполнены с душой и заботой и стали символом теплого отношения медицинских работников к нашим защитникам.



Также была организована акция по сбору денежных средств на приобретение лекарственных препаратов, необходимых для оказания медицинской помощи военнослужащим. Все собранные медикаменты были направлены на нужды бойцов 30-го отдельного разведывательного батальона.

Таким образом, коллектив клиники «РЖД-Медицина» показал высокий уровень организованности и гражданской активности, став примером для других медицинских организаций региона. Благотворительная деятельность тружеников свидетельствует о глубоком понимании важности заботы о здоровье

и благополучия тех, кто стоит на страже мира и спокойствия нашего государства.

Эта инициатива подчеркивает важность совместных усилий всего общества в поддержке защитников Отечества и демонстрирует готовность каждого гражданина внести вклад в общее дело защиты национальных интересов. Важно отметить, что подобные акции помогают укрепить моральный дух военных и способствуют созданию атмосферы единства и взаимопомощи внутри российского общества.

Информация и фото
ППО ЧУЗ «КБ «РЖД-Медицина»
города Перми

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время — на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru



Дойти до каждого

Окончание. Начало на стр. 1

Когда начальником цеха стал **Рафаил Ягафаров**, он очень поддерживал общественную работу, потому в коллективе активизировались и комсомольцы, и члены профсоюза.

В 1983 году Лидию Ивановну Мальцеву избрали председателем цехкома. В цехе больше 400 человек, и почти все — члены профсоюза.

— Каких только обязанностей не приходилось выполнять тогда председателю цехкома! — говорит Лидия Ивановна. — Освоиться в новой должности поначалу очень помогала председатель цехкома цеха № 17 **Анастасия Куприяновна Курникова**.

Особенно Мальцевой запомнилось, как на заводе тогда шла борьба за выполнение плана. Каждую неделю представители цехов собирались у заместителя директора по производству **Каринкина**. Вроде отчитывался начальник цеха, но и парторг, и предцехкома, и комсорг должны были знать «на зубок» показатели цеха, а главное — уметь предложить, как повысить в цехе и выработку, и качество. Но только организацией соцсоревнования дело не ограничивалось: создание комнаты отдыха и даже сауны... На каждый праздник — концерт своими силами. Да и со всеми житейскими коллизиями работники шли к предцехкома.

— Как зовут всех детей работников цеха я, может, и не знала, — шутит Лидия Мальцева, — но сколько в какой семье детей, знала точно.

Но все эти многочисленные обязанности стали казаться милыми мелочами, когда в 90-х авиационная промышленность, а значит, и коллективы предприятий встали перед проблемой выживания. Если все члены семьи работают на заводе, а зарплату не платят месяцами, даже поесть не на что! Профсоюз стал местом экстренной помощи: занимался поиском снабжения продуктами, выбивал работнику хотя бы часть зарплаты в

экстремальных ситуациях. Но все понимали, что это полумеры, решать проблему надо в Москве, там, где собственники.

На очередном заводском митинге было решено послать в столицу профсоюзную делегацию. В ее состав вошла и Лидия Ивановна Мальцева как человек рассудительный, умеющий отстаивать свою точку зрения в разговоре с любым собеседником.

Москва в те дни бурлила. Шахтеры стучали касками по мостовой у Дома правительства. На плакатах с требованием «Не допустить развала!» можно было добавить названия практически всех отраслей — от металлургии и авиастроения до швейной и кондитерской промышленности.

Конечно, в штаб квартиру Аэрофлота и в министерство обороны вся делегация пермяков в полном составе не попала. Но переговоры состоялись, и в Пермь постепенно потекли денежные транши.

Завод сохранили, сохранили коллектив. И не последнюю роль в этом сыграл профсоюз, председатели цехкомов, такие, как Лидия Ивановна Мальцева.

— Задача профсоюза в том, чтобы дойти до каждого человека и сделать какое-то, пусть совсем маленькое, добро, — говорит она. — Просто не забыть поздравить с днем рождения. У молодых — отметить первый производственный успех. Ветерана достойно проводить на пенсию. И делать все дружно, командой. Мы в 15-м цехе так и работали.

Свой профсоюзный «портфель» Лидия Ивановна сдала в 2010 году, но еще два года работала в цехе. Отдала заводу в общей сложности почти 40 лет. А семейную династию продолжает дочь **Елена**, уже больше 30 лет работающая в финансовом отделе.

Сейчас у Лидии Ивановны Мальцевой обычные простые интересы — внучка, семья, дача. И всегда с ней — прекрасные воспоминания о славных людях и делах профсоюза «Пермских моторов».

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

АКЦИЯ

Профсоюзному движению России исполнилось 120 лет, а Федерация независимых профсоюзов России отметила 35-летие со дня образования. В связи с этим в течение года профсоюзные активисты страны, Пермского края и в том числе Оханского округа стали участниками самых разных памятных мероприятий.

По инициативе координационного совета организаций профсоюзов Оханского округа в просветительской акции Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзный диктант» приняли участие 32 человека. Высокую активность проявили члены профсоюзной первички городской библиотеки и ветераны профдвижения. Выполняя задания «Профсоюзного диктанта», ветеран профдвижения **Сергей Ильин** набрал максимальное количество баллов и вошел в число победителей. Сергей Ильин — ветеран педагогического труда, ветеран профсоюзного движения с 52-летним стажем, почетный житель Оханского муниципального округа.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского округа **Елена Багаева** вручила победителю диплом Пермского крайсовпрофа за активное участие и высокие результаты в просветительской акции Федерации независимых профсоюзов России «Профсоюзный диктант», посвященной Году трудовой доблести «Все для Победы!» и приуроченной к 120-летию профсоюзного движения России и 35-летию образования ФНПР.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

ОДИН ТАКОЙ на все Прикамье

Для членов профсоюза 2025 год
БЫЛ ОЗНАМЕНОВАН ДВУМЯ ВАЖНЫМИ ДАТАМИ



Где в России больше всего пенсионеров...

БОЛЬШЕ ВСЕГО ПЕНСИОНЕРОВ
в России проживает в Москве,
Московской области
и Краснодарском крае —
НА ЭТИ РЕГИОНЫ ПРИХОДИТСЯ
16 ПРОЦЕНТОВ ВСЕХ
ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ СТАРШЕГО
ПОКОЛЕНИЯ СТРАНЫ,
ПОСЧИТАЛО РИА «Новости»

В Москве живут 3 млн пенсионеров, в Подмосковье — 1,95 млн, а в Краснодарском крае — 1,6 млн человек.

В пятерку регионов с наибольшим числом пенсионеров также входят Санкт-Петербург и Свердловская область с показателями 1,44 млн человек и 1,25 млн человек соответственно. Следом идут Ростовская область (1,15 млн), Башкортостан (1,12 млн), Татарстан (1,1 млн), Тюменская область (1 млн) и Челябинская область (978 тысяч).

В двух российских регионах проживают менее 15 тысяч представителей старшего поколения — это Чукотка и Ненецкий автономный округ.

...и самая высокая пенсия

С 1 января 2026 года СТРАХОВЫЕ
ПЕНСИИ ПРОИНДЕКСИРОВАЛИ
НА 7,6 ПРОЦЕНТА. В РЕЗУЛЬТАТЕ
СРЕДНИЙ РАЗМЕР ПЕНСИИ
ПО СТАРОСТИ В 2026 ГОДУ
ДОСТИГНЕТ 27 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Самые низкие пенсии получают жители республик Северного Кавказа — Чечни, Ингушетии, Северной Осетии и Дагестана, рассказала «Известиям» профессор Финансового университета при Правительстве РФ **Юлия Долженкова**. Также низкий размер выплат фиксируется в Калмыкии. В этих регионах средняя пенсия на 18 процентов ниже, чем в среднем по стране.

Самые высокие выплаты получают в Москве, в северо-западных и северных регионах России. Например, в Чукотском автономном округе в ноябре 2025 года размер средней пенсии приблизился к 40 тысячам рублей. Работающие пенсионеры в регионе получают около 35 тысяч, неработающие — порядка 41 тысячи, сообщила Долженкова.

По словам эксперта, разброс вызван разницей в уровне доходов между регионами и действием дополнительных районных повышающих коэффициентов и доплат. Кроме того, выплаты доводят до уровня прожиточного минимума пенсионера в регионе. На Чукотке в 2026 году он составит 42,5 тысячи рублей.

Информация <https://www.banki.ru/>

ПРОФСОЮЗЫ
ПРИКАМЬЯ ТАМ,
ГДЕ ВАМ УДОБНО!

Пермский краевой союз
организаций профсоюзов
«Пермский крайсовпроф»



Пермь, Комсомольский проспект, 37
342 212-76-07
www.permsovprof.ru



[profperm59](https://t.me/profperm59)
vk.com/profcourier

Соблюдение требований охраны труда, профилактика производственного травматизма — это обязанность работодателя, способствующая минимизации профессиональных рисков и обеспечению безопасности работников

Помочь работодателям в этом призваны введенные с 1 января 2025 года «Правила финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами», утвержденные приказом Минтруда России от 11.07.2024 № 347н (далее — правила), которые заменяют прежние правила (№ 467н).

Основные требования и изменения их направлены на оптимизацию процесса финансирования и упрощение административных процедур для работодателей.

Финансовое обеспечение предупредительных мер (далее — ФОПМ) по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, в части обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и санаторно-курортного лечения, играет ключевую роль в современной экономике и социальной политике, обеспечивая безопасность труда, сохранение здоровья работников и стабильность функционирования предприятий. Их эффективное использование способствует снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, повышению производительности труда и укреплению доверия между работодателями и сотрудниками.

Основными нормативно-правовыми актами, регулирующими ФОПМ, являются федеральный закон № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и приказ Минтруда России от 11.07.2024 № 347н.

Работодатель самостоятельно определяет перечень осуществляемых в текущем календарном году предупредительных мер с учетом перечня мероприятий по

Максимум усилий — НА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЕ

улучшению условий и охраны труда работников, разработанного по результатам проведения специальной оценки условий труда и (или) коллективного договора (соглашения по охране труда между работодателем и представительным органом работников) и (или) перечня реализуемых страхователем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

За счет средств Социального фонда РФ (далее — СФР) при соблюдении ряда условий можно возместить расходы на предупредительные меры, в частности (п. 2 правил):

- на проведение специальной оценки условий труда (СОУТ);
- обучение по охране труда, безопасным методам и приемам работы определенных категорий сотрудников;
- приобретение средств индивидуальной защиты и смывающих средств на основании Единых типовых норм выдачи таких средств (с учетом результатов спецоценки условий труда, оценки профессиональных рисков, мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного представительного органа работников (при его наличии);
- санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников предпенсионного возраста независимо от условий их труда. Размещение работников в номерах высшей категории не возмещается;
- обязательные периодические медосмотры работников;
- лечебно-профилактическое питание, если оно предусмотрено;
- приобретение аптек для оказания первой помощи;
- приобретение зарегистрированных медизделий, предназначенных для выявления алкоголя или психоактивных веществ в ходе обязательных предрей-

совых (послереисовых) или предсменных (послесменных) медосмотров работников;

- приобретение страхователями, осуществляющими перевозки, приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографов);
- приобретение приборов, устройств, оборудования для обеспечения безопасности работников или для контроля за безопасным ведением работ;
- бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам, которым они полагаются;
- проведение оценки профессиональных рисков.

Страхователь финансирует предупредительные меры из собственных средств, а затем может возместить расходы за счет средств СФР. Сумма возмещения ограничена. Она не может превышать разницу между взносами на травматизм, начисленными в текущем году, и расходами за этот же период на выплату пособий в связи с несчастными случаями на производстве (профзаболеваниями) и оплату отпусков для лечения (сверх ежегодно оплачиваемых) (п. 1 правил).

По общему правилу на финансовое обеспечение предупредительных мер можно направить до 20 процентов разницы между взносами на травматизм, начисленными за предыдущий год, и выплатами в связи с несчастными случаями на производстве (профзаболеваниями), произведенными в том же году (п. 1 правил).

Предельный объем средств можно увеличить до 30 процентов от указанной разницы, если дополнительный объем средств направляется на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста (п. 1 правил).

Процесс обращения за возмещением включает несколько этапов.

1. Подготовка и подача заявления: работодатель подает заявление и план мероприятий в территориальное отделение СФР до 1 августа текущего года. Но лучше сделать это как можно раньше, потому что средства, предусмотренные бюджетом

СФР на финансовое обеспечение предупредительных мер, ограничены. Форма подачи — бумажная или электронная, по выбору.

2. Принятие решения: решение о возмещении принимается в течение 10 рабочих дней.

3. Получение возмещения: после завершения мероприятий работодатель подает заявление о возмещении вместе с отчетом о произведенных расходах. Помимо заявления и отчета нужно представить документы (их копии), обосновывающие и подтверждающие расходы до 15 ноября текущего года.

Необходимо учесть, что отказ в возмещении является обоснованным в следующих случаях (п. 17 правил):

- представлен неполный комплект документов;
- в поданных документах есть недостоверная информация.

Особенности нового порядка правил предусматривают значительные преимущества для работодателей:

- упрощенная документация и ускоренная процедура принятия решений;
- возможность самостоятельного выбора перечня мероприятий и внесения изменений в план. Если первоначально было подано заявление на сумму, меньшую, чем предельный размер обеспечения, можно подать заявление на сумму, не превышающую разницу между предельным размером возмещения и суммой, указанной в первоначальном заявлении. Сделать это нужно до 1 сентября текущего года (п. 7 правил).

Современная система ФОПМ направлена на достижение баланса между интересами работодателей и работников, гарантируя социальную защищенность и стимулируя развитие безопасных технологий и методов управления рисками.

Любовь БЕЗВОДИНСКИХ,
заведующая отделом охраны труда —
главный технический инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

На работу — в душевном равновесии

Психиатрическое освидетельствование проводится при наличии информированного добровольного согласия обследуемого на его проведение.

Обязательное психиатрическое освидетельствование проходят работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, предусмотренные приложением 2 приказа Министерства здравоохранения РФ от 20 мая 2022 г. № 342н и приказа от 2 июля 2025 г. № 392н. Данное освидетельствование проводится с целью определения пригодности работника по состоянию психического здоровья к осуществлению отдельных видов деятельности. Оно проводится в обязательном порядке, на основании выданного работодателем (его уполномоченным представителем) направления на освидетельствование, с учетом заключений, выданных по результатам обязательных

Психиатрическое освидетельствование проводится с целью определения, страдает ли обследуемый психическим расстройством, каким именно расстройством, насколько оно выражено, нуждается ли он в психиатрической помощи, а также для решения вопроса о виде такой помощи

предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных статьей 220 Трудового кодекса Российской Федерации (при их наличии). И также проводится в случае выявления у работника по результатам обязательных периодических медицинских осмотров признаков психического расстройства.

По результатам обязательного психиатрического освидетельствования гражданин может быть временно (на срок не более пяти лет и с правом последующего переосвидетельствования) признан непригодным вследствие психического расстройства к выполнению отдельных видов профессиональной деятельности.

Освидетельствование производится комиссией врачей-психиатров, в срок не позднее 20 календарных дней со дня его обращения в медицинскую организацию. Медицинская организация, проводящая освидетельствование, вправе получать необходимую информацию о состоянии здоровья работника, в том числе с использованием медицинской информационной системы медицинской организации, в том числе в которой работник получает первичную медико-санитарную помощь.

Освидетельствование включает: прием (осмотр, консультация) врача-психиатра; сбор жалоб и анамнеза (объективный и субъективный) в психи-

атрии; психопатологическое обследование.

Комиссия врачей-психиатров по результатам освидетельствования выносит решение о признании работника пригодным или непригодным вследствие психического расстройства (при наличии медицинских психиатрических противопоказаний) к выполнению определенных видов или видов деятельности, указанного(х) в направлении на освидетельствование. По окончании прохождения работником освидетельствования медицинской организацией оформляется медицинское заключение, которое он предоставляет работодателю.

Изменения, согласно приказу МЗ РФ от 2 июля 2025 г.

№ 392н, касаются отдельного указания возможности работодателя направить работника для прохождения освидетельствования в случае выявления у работника по результатам обязательных периодических медицинских осмотров работников признаков психического расстройства. Это позволит работодателю более гибко реагировать на возможные изменения состояния психического здоровья работника и способствует повышению безопасности их самих и социума в целом.

Мария СОЛОВЬЕВА,
доцент кафедры психотерапии
Института клинической
психологии и социальной
работы Пироговского
университета Минздрава
России, кандидат медицинских наук
Информация
<https://rsmu.ru/>

Привычка НАДЕЯТЬСЯ НА СЕБЯ

«ДО СИХ ПОР ПЕРЕД ГЛАЗАМИ — КОНФЕТА, ПОДУШЕЧКА С РАЗНОЦВЕТНЫМИ ПОЛОСКАМИ, КОТОРОЙ МЕНЯ УГОСТИЛ ВЕРНУВШИЙСЯ С ФРОНТА СОСЕД...», — ВСПОМИНАЕТ КУНГУРЯЧКА Людмила СОБЯНИНА (БАЛАХОНОВА)

НЕЛЕГКОЕ ВОЕННОЕ ДЕТСТВО

Людмила родилась в сентябре 1941 года на территории Кунгурского машзавода (до 1939 года это был экскаваторный завод). Двухэтажное заводское общежитие (здание было позже демонтировано в связи с расширением предприятия) стояло рядом с железнодорожными путями, по которым ходил мотовоз.

— Дом был буквально напичкан жильцами, — вспоминает Людмила Григорьевна. — Комнаты, разделенные легкими заборками. Узкие коридоры. Помню, мычит мотовоз, а я рядом с путями ползу. Кто-то у меня спрашивает, чья я девочка. Отвечаю, что мамина. А мне опять говорят: «Ты глаза-то вымой, наверное, с цыганской повозки выпала». Я — домой. Тру глаза, а они все равно черные. Такая темноглазая была... Запомнилось, что я все время падала с крутой лестницы, когда спускалась со второго этажа, где была наша комната. Пусто было в то время у машзавода — домов не было. На месте автотранспортного колледжа — озеро, где мальчишки на плотах плавали.

— Во время войны и в послевоенные годы на полу, где я спала и играла, мама оставляла немного еды и уходила на 12 часов на работу — приглаживали за мной соседи. Одна из них, добрая тетя Нэля, приходила ко мне утром, заплетала косы и отправляла в школу.

Остались в памяти у девочки первые послевоенные годы, когда возвращающиеся с фронта солдаты протягивали детям сухарь или кусочек хлеба или сахара.

— Хлеба вволю не ели (выдавали по карточкам), сладкое — в очень редких случаях, — говорит ветеран. — Собирали на полях пестики (селянку пекли) и картошку — жарили «рябчики» прямо на железной печке. Помню, дома валялись обглоданные гипсовые статуэтки — грызла их, чего-то не хватало организму.

ПО ЗАКОНАМ СОВЕТСКОГО ВРЕМЕНИ

По воспоминаниям Людмилы Григорьевны, «строго все тогда было». Ее маму **Глафиру**, инвалида (последствия перенесенного в детстве сильного испуга), в 1940 году уволили с машзавода за то, что проспала, опоздала на смену. Устроилась на кожкомбинат. Глафира (ее чаще звали Клава) росла в зажиточной семье **Сыромятниковых** (раскулаченной в 1930-е годы) в деревне Липово. Однажды, когда девочка в заячьей шубке гуляла на улице, собаки накинулись на нее, разодрали в клочья новую шубу. Испуг отразился на здоровье: начала терять чувствительность нога, становясь неподвижной.

Людмила Григорьевна, потерявшая на войне отца, с матерью-инвалидом особой помощи от государства не ощущали. Всю жизнь Людмила надеялась только на себя.

Окончив начальную школу № 3, потом — школу № 16 (ее только построили), выпускница поступает в школу ФЗУ (фабрично-заводского ученичества) при кожкомбинате, которую успешно оканчивает — получает квалификацию «строчка союзов» с присвоением высшего, восьмого, разряда. И на 13 лет становится на конвейер предприятия.

Забегая вперед, скажем, что опытной строчильщице пришлось уволиться с комбината из-за ухудшения здоровья мамы. На ее просьбу перевести на «односменку» ответили отказом. С 1972 года Людмила уже работала на машзаводе контролером ОТК — вместо 200 рублей получала 72. Через 24 года уволили с завода в связи с выходом на пенсию. Людмила же продолжала трудиться — мыла полы.

ПРИСМОТРЕЛ НЕВЕСТУ... С ДУБА

Как говорят, случай сводит людей, часто навсегда. Вот так же будущий супруг высмотрел Людмилу. Девушка шла около машзаводской больницы. Владимир, проходя лечение от воспаления легких, в это время зачем-то забрался на дуб. Увидев черноглазую красавицу, сразу влюбился. Быстро спустился на землю, побежал с ней знакомиться. Все закрутилось-завертелось. Преследовал



Отец Людмилы

Людю на велосипеде, приглашал в кино. Девушка для компании всегда брала с собой подругу. Володя, зная об этом, сразу покупал билеты на троих.

Но, как известно, не все гладко бывает в отношениях в паре. Он, воспитанник Кунгурского детдома, на пять лет старше, уже работает на машзаводе. Она — 14-летняя девочка, только со скамьи фабричной школы, встала за конвейер. Ей очень нравилось, как тогда говорили, «ходить на танцы» с подружками. Володя сам не танцевал и был против «танцулек» подруги.

Очередная ссора. Отъезд молодого человека к сестре в Челябинск на... десять лет. В 1964 году Владимир возвращается в Кунгур. И прямым ходом — к Людмиле. Ее по пути с работы домой уже предупреждают подруги: «Твой Собянин к тебе отправился, с чемоданчиком». Долгий разговор за чаем — вместе с мамой. И вот уже создана новая семья.

— С Володей было интересно, — рассказывает Людмила Григорьевна. — В походы ходили, на сплав. Он хорошо играл на баяне. Отлично рисовал. В квартире (20 лет стояли в очереди на машзаводе) на дверях до сих пор сохранилась его витражная роспись по стеклу. Разрисовывал гипсовые фигурки с завода «Кунгурская керамика». Работал наладчиком станков на машзаводе. Если бы еще не увлекался спиртным, золотой был бы человек. И еще бы, наверное, жил...

Собянины вырастили достойных детей — сына **Вячеслава** и дочь **Светлану**. Сейчас у Людмилы Григорьевны две внучки, правнук и правнучка.

«ВСТРЕТИЛАСЬ» С ОТЦОМ ТОЛЬКО В 70 ЛЕТ — НА ЕГО МОГИЛЕ

Людмила Собянина родилась, когда отец уже воевал на фронтах Великой Отечественной, и она до 70 лет не знала, как и где он погиб. Дело в том, что в 1942 году матери пришла похоронка, в которой сообщалось, что ее муж 3 августа пропал без вести. Обращения в разные инстанции ничего нового не принесли — ответ был тот же. «Книга Памяти. Том 13. Балахонов Григорий Иванович. Год рождения: 1917. Место рождения: Ординский р-н Пермской обл. Место призыва: г. Кунгур. Воинское звание: рядовой. Сведения: пропал без вести в авг. 1942.»

Когда Людмиле Григорьевне исполнилось 70 лет, благодаря белорусским поисковикам она смогла съездить на могилу своего отца, привезти горсть земли.

Как выяснилось, в октябре 2011 года в процессе поисковых работ на месте бывшего лагеря военнопленных в микрорайоне Фолюш в г. Гродно обнаружены останки бойца с солдатским медальоном (это идентификационная записка, которая хранилась в металлическом футляре у бойца). По записи стало ясно, что это останки красноармейца Григория Ивановича Балахонова, родившегося в Ординском районе в 1917 году. На войну был призван Кунгурским военкоматом в 1941 году, служил в 112-й стрелковой дивизии 22-й армии и пропал без вести между 22 июня и 1 сентября 1941 года. Был указан адрес и жены, Балахоновой Глафиры Васильевны: Кунгур, ул. К. Маркса, 36.

Поисковики связались с Кунгурскими военкоматом и архивом.

— Не сразу поняла, что речь идет о моей маме Глафиры, — рассказывает Людмила Григорьевна. — Но по паспорту она Глафира. Дом № 36 по Карла Маркса и есть наше двухэтажное заводское общежитие (здание снесли в 1946 году). Отец с мамой поженились в 1938 году. После срочной службы, в январе 1941 года, он устроился на машзавод, в пожарное депо. В мае 1941-го его взяли на 45-дневные военные сборы в Бершеть, оттуда — на войну. Был он связистом-телефонистом.

Людмила Григорьевна очень обрадовалась весточке об отце. Рвалась в Белоруссию. Она вместе с дочерью Светланой отправилась на торжественную церемонию перезахоронения найденных останков бойцов в братской могиле на воинском кладбище Аульс.

— Нас очень тепло приняли, — продолжает свой рассказ Людмила Григорьевна. — Два дня мы жили в гостинице за счет принимающей стороны. С вокзала поехали в военкомат, где пообщались, попили чаю. Отправились на место поисковых работ. Там в годы войны был лагерь для военнопленных. Были найдены останки 118 бойцов. Отца подняли последним. Благодаря сохранившемуся медальону нас и нашли.

— Как нам рассказали, военнопленных из этого лагеря, кто здоровее, немцы угоняли на работы в Германию. Остальные умирали от голода и болезней — их закапывали в общие ямы. Нам отдали на память капсулу от медальона отца, пуговицу от гимнастерки и пятикопеечную монету 1940 года. Это все, что от него осталось... Мой отец обрел долгожданный покой, я бросила на его могилку горсть родной земли и оттуда привезла горсточку.

9 мая 2012 года в Кунгуре, в парке возле памятника машиностроителям, погибшим в годы Великой Отечественной войны, была торжественно захоронена капсула с данными погибшего 24-летнего Григория Ивановича Балахонова, на мемориальной доске появилась фамилия солдата.

АКТИВИСТКА. ПУТЕШЕСТВЕННИЦА. ЦВЕТОВОД

Людмила Григорьевна и в свои 84 года ведет, по мере возможности, активный образ жизни.

— Людмила Григорьевна — одна из наших активисток, — рассказывает **Василий Бойко**, заместитель председателя Кунгурского филиала Пермской региональной общественной организации «Память сердца — дети погибших защитников Отечества». — Как член совета помогает в организации всех мероприятий и активно участвует в них. На нее всегда можно положиться.

Совсем недавно Людмила Собянина вместе с другими представителями организации встречала «Поезд Победы» на Кунгурском вокзале. Дома ждут хозяйку многочисленных цветов на подоконниках, требующие пересадки, подкормки, раздачи отводок соседям. Она лишь первый сезон не засаживала огород — до 82 лет летом трудилась на своем садовом участке. Много путешествовала, участвовала в паломнических поездках, не раз бывала и за рубежом. Целеустремленная. Позитивная. Общительная.

Вот так они, дети войны, заряжают нас своим оптимизмом, вдохновляют примером стойкости, помогают помнить о том, какой ценой была завоевана Победа и как важно беречь каждую страницу истории своего Отечества.

Вера МЕДВЕДЕВА

Фото автора и из личного архива Л. Собяниной

Кунгур

ВЫСТАВКА



Крестный путь патриарха

В ИСТОРИЧЕСКОМ ПАРКЕ «РОССИЯ – МОЯ ИСТОРИЯ» ВЧЕРА ОТКРЫЛАСЬ ВЫСТАВКА – «ГОЛГОФА ПАТРИАРХА ТИХОНА», РАССКАЗЫВАЮЩАЯ О ЖИЗНЕННОМ ПУТИ И СЛУЖЕНИИ ПЕРВОГО ПАТРИАРХА МОСКОВСКОГО НОВЕЙШЕЙ ЭПОХИ

5 ноября (18 ноября по новому стилю) 1917 года в Москве в Храме Христа Спасителя перед ликом Владимирской иконы Божьей Матери в присутствии нескольких сотен посланцев от всех епархий новым Патриархом Московским и всея России был избран Тихон, митрополит Московский и Коломенский (в миру Василий Иванович Беллавин). 21 ноября (4 декабря) состоялась его интронизация – в Кремле, в Успенском соборе. В истории Русской православной церкви закончился двухсотлетний Синодальный период (начавшийся при Петре I), она снова обрела предстоятеля.

На долю пятидесятидвухлетнего архиерея выпала миссия, которой никто не мог предполагать, – выстраивать отношения с новым государством, провозгласившим принципиальный атеизм, и это в обстановке слома общественно-политического строя, Гражданской войны, на фоне голода, разразившегося в ряде областей страны, и лишений.

На выставке раскроется весь жизненный путь святителя – от учебы в Псковской духовной семинарии до последних дней в изоляции в московском Донском монастыре. Посетители узнают, какое символическое прозвище заслужил молодой священник среди сверстников и какой вклад он сделал в распространение православия в Америке.

Затем рассказывается о судьбоносном 1917 годе: как случилось, что совпали Октябрьская революция и этапный Поместный собор, почему недавний митрополит московский оказался видным кандидатом в патриархи, каковы были его первые шаги на этом посту. Наконец, развернется картина последних лет жизни иерарха и его решений: от анафемы Советской власти до публичного признания необходимости сотрудничать с государством «на общее благо»...

Организаторы выставки – Патриарший совет по культуре, исторические парки «Россия – моя история», Православный Свято-Тихоновский гуманитарный университет (Москва), АНО «Дирекция президентских программ» при поддержке Президентского фонда культурных инициатив.

Проект посвящен столетию блаженной кончины святителя Тихона (первый патриарх нового времени скончался 7 апреля 1925 года). Проводится по благословению Патриарха Московского и Всея Руси Кирилла.

В Перми выставка «Голгофа патриарха Тихона» (12+) работает по 22 февраля.

Информация и фото отдела маркетинга и связей с общественностью
ГКБУК «Культурно-просветительский центр»

ИДЕАЛЬНЫЙ ФИНАЛ каникул



ОТЛИЧНЫМ ЗАВЕРШЕНИЕМ НОВОГОДНИХ ПРАЗДНИКОВ СТАЛ ПРОФСОЮЗНЫЙ ТУРНИР ПО БОУЛИНГУ, КОТОРЫЙ ОРГАНИЗОВАЛА ППО «ПЕРМСКИЕ ПОЛИЭФИРЫ» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ОЛЬГА КАТАРГИНА)

В боулинг-центре собрались самые смелые, активные и неутомимые члены первичной профсоюзной организации, чтобы в честной борьбе определить, чья команда самая меткая и сплоченная.

В цифрах и фактах: четыре команды по шесть человек, десятки бросков, сотни сбитых кеглей, море азарта, смеха и поддержки.

Боулинг – это не просто игра, а настоящий спорт, где важны и точность, и стратегия, и командный дух! Наши участники блестяще это доказали: они бурно радовались страйкам (это когда все кегли падают с первого броска!), с достоинством принимали промахи и стойко шли к победе.

Атмосфера была невероятной: дух дружбы и взаимоподдержки чувствовался на каждой дорожке. Каждый стремился выложиться на максимум, но делал это с уважением и искренним желанием поболеть за коллег.

И наконец долгожданные результаты! По итогам напряженной борьбы три команды поднялись на пьедестал почета и получили заслуженные награды. Это коллективы «Боги боулинга», «Отец Николай и компания», «Отметившие день рождения».



Первое место в личном зачете заняли **Анастасия Любимова** (274 очка) и **Сергей Владимиров** (371 очко).

Победители доказали, что их успех – это результат отличной слаженности, верной тактики и, конечно, меткого глаза.

Информация и фото
ППО «Пермские полиэфиры»

ЗАМЕТКИ СЕРДИТОГО РЕПОРТЕРА

И снова – ТЯП-ЛЯП

ЖИТЕЛИ КИРОВСКОГО РАЙОНА УЖЕ НЕСКОЛЬКО МЕСЯЦЕВ С ГРУСТЬЮ НАБЛЮДАЮТ, КАК ПОСТЕПЕННО ПРИХОДЯТ В НЕГОДНОСТЬ ЛЕСТНИЦЫ (УЖЕ НЕ ОДНА!) НА ОТРЕСТАВРИРОВАННОЙ НАБЕРЕЖНОЙ КАМЫ В ЗАКАМСКЕ.

Сварочные швы отваливаются (о чем несколько раз сообщал в свое время «Профсоюзный курьер», но, вероятно, впустую...).

А тут и очередная напасть подоспела – видимо, «перестарался» при очистке набережной от снега бульдозерист. Я далек от мысли, что это результат деяния заурядного вандала...

Мне одному кажется, что сохранение эстетики городской среды требует совместных усилий властей и жителей? Ведь мы так гордимся этой самой обновленной набережной...

Игорь КРЕСТНИКОВ,
журналист



Фото автора