



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№8 (1698) • 15 МАРТА 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПРАЗДНИК

## На женщинах все держится

В Пермском крайсовпрофе состоялся торжественный прием в честь Международного женского дня 8 Марта. Провел его председатель профобъединения Михаил ИВАНОВ.

Фото Виктора Жилинского



За активную работу в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и в связи с Международным женским днем 8 Марта благодарностей Пермского крайсовпрофа удостоены около 30 женщин – активисток профдвижения.

В своем приветственном слове профлидер подчеркнул: – Профсоюзное движение держится на женщинах. И это не просто слова, комплимент в преддверии праздника. Это неоспоримый факт. По данным статистических отчетов, в Пермском крае в общем количестве профсоюзных кадров более 80 процентов – женщины.

Михаил Иванов пожелал виновницам торжества успехов в непростой, каждодневной работе во благо трудящихся – членов профсоюза, здоровья, благополучия в семье, весеннего настроения.

В числе награжденных – председатель цехового профсоюзного комитета, распределитель работ штамповочного цеха Лысьвенского завода эмалированной посуды Мария Анисимова, председатель ППО филиала ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг» «ПермНИПИнефть» в г. Перми Наталья Безруких, председатель



первичной профсоюзной организации, преподаватель теоретических дисциплин детской музыкальной школы № 8 «Рондо» Наталья Зарубина, председатель цехового профсоюзного комитета, начальник плано-диспетчерского бюро Пермского завода «Машиностроитель» Татьяна Глазкова, председатель цехового профсоюзного комитета, инженер-технолог цеха № 23 АО «ОДК-Авиадвигатель» Людмила Рахимова, председатель ППО Вайского,

Красновишерского лесничества, мастер леса управления лесничествами Пермского края Светлана Углицких...

Второй год поздравить профсоюзных активисток пришла творческая команда из Пермского государственного института культуры под руководством Оксаны Носковой, заместителя руководителя управления культуры, инструментальная музыка, хореографические и вокальные номера – таланты студентов и сотрудников вуза, где, кстати, действует профсоюз, покорили

сердца собравшихся.

Михаил Иванов также тепло поздравил с первым весенним праздником женщин – руководителей членских организаций.

«ПК»

Больше фотографий – на сайте Пермского крайсовпрофа и в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте»

СТАТИСТИКА

## Цифры. Факты

Пермьстат подготовил доклад о социально-экономическом положении Пермского края в январе 2023 года, представив основные экономические и социальные показатели.

Индекс промышленного производства в первом месяце года по отношению к январю 2022-го составил 98,7 процента.

Уменьшился по ряду основных видов экономической деятельности объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами. Так, полезных ископаемых добыто на 30 599 млн руб., что составляет 49,9 процента по отношению к январю 2022 года. В отрасли «обрабатыва-

ющие производства» произведено продукции на 88 454,8 млн руб., или 78,1 процента.

Снизился оборот розничной торговли и общественного питания: соответственно 96,3 и 95,6 процента по отношению к январю прошлого года.

Среднесписочная численность работающих составила 731,1 тыс. человек, или 98,5 процента.

Уменьшились реальные располагаемые денежные доходы населения – 97,8 процента по отношению к январю 2022-го. Так же, как и реальная среднемесячная начисленная заработная плата одного работника – 98 процентов.

При явном снижении в январе доходов работников власти Перми планируют с 15 апреля, в самый канун Первомая (!), повысить стоимость поездки на городском общественном транспорте до 35 рублей.

«ПК»

19 МАРТА –  
ДЕНЬ РАБОТНИКОВ  
БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ  
НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-  
КОММУНАЛЬНОГО  
ХОЗЯЙСТВА

## Поздравляем!

Уважаемые члены  
общероссийского профсоюза  
работников жизнеобеспечения –  
работники и ветераны  
отрасли!

Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Дорогие друзья, коллеги! В этот день мы отдаем дань уважения руководителям предприятий и профсоюзных организаций, трудовым коллективам, работникам и ветеранам отрасли за самоотверженный труд!

Уверены: опыт, знания, умение преодолевать сложности помогут вам в решении профессиональных задач.

Желаем крепкого здоровья, семейного благополучия и, конечно, мирного неба над головой!



Президиум краевой  
организации профсоюза  
работников  
жизнеобеспечения  
Председатель  
Владимир ШУРАЛОВ

Уважаемые работники  
жилищно-коммунального  
хозяйства!



Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Современный жилищно-коммунальный комплекс – сложная и уникальная система, одна из стратегических отраслей экономики,

от безупречной работы которой зависит не только комфорт и безопасность людей, но и их настроение. Это отрасль настоящих профессионалов – в ней трудятся миллионы человек! Трудятся самоотверженно и с полной отдачей. Не сомневаюсь, многие из вас и этот праздник встречают на работе. Такова специфика профессии – постоянно быть на посту, обеспечивать бесперебойную работу всех систем жизнеобеспечения. Ваш труд заслуживает самой высокой оценки и признания! Благодаря вам повышается качество жизни в городах и селах, комфорт и безопасность наших земляков.

Сегодня в регионе активно идет модернизация и реформирование отрасли ЖКХ, внедряются цифровые технологии, на новый уровень выходит предоставление услуг. Все это позволяет нам последовательно решать коммунальные проблемы, накопленные за прошлые десятилетия.

Спасибо вам за профессионализм, ответственность и добросовестный труд. Желаю крепкого здоровья, благополучия и новых успехов!

Артем БАЛАХНИН,  
министр жилищно-коммунального  
хозяйства и благоустройства  
Пермского края



■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

## Гордость и достояние Прикамья

14 марта 1936 года началась яркая и уникальная история Соликамского магниевого завода.

Она часто изобилует словом «первый»: первый магний в Советской России, первый опытный цех в цветной металлургии СССР, первые высокотемпературные сплавы с цирконием, первая непрерывная поточная линия электролиза магния.

За 87 лет непрерывного преодоления внешних и внутренних вызовов закалился и сформировался компетентный, стойкий, упорный в решении любых задач коллектив.

От лица президиума Пермского крайсовпрофа поздравляю коллектив Соликамского магниевого завода с днем фирмы! Желаю коллективу дальнейших успехов в производственной жизни предприятия, безопасных условий труда, достойной заработной платы, благополучия семьям соликамских металлургов!

**Александр ШТИН,**  
председатель Пермской краевой организации ГМПР



## Биография – профсоюзная



**Завтра свой день рождения отметит ветеран профсоюзного движения, бывший председатель первичной профсоюзной организации птицефабрики «Пермская» Евдокия КАЛАШНИКОВА.**

Более 32 лет отработала она освобожденным председателем профкома. На предприятии же трудилась со дня его основания. Сегодня Евдокия Ивановна на заслуженном отдыхе.

Пермская краевая организация профсоюза работников АПК РФ сердечно поздравляет ее с днем рождения. Желаем крепкого здоровья и долгих, долгих лет жизни!

**Елена БУЛАТОВА,**  
специалист крайкома профсоюза  
Фото предоставлено автором

■■■ СПОРТ И ТРУД ■■■

## ГТО – стиль жизни!

В минувшую субботу в манеже Пермского государственного аграрно-технологического университета (ПГАТУ) прошли финальные старты I фестиваля Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО среди краевых организаций профсоюзов.



Фото автора

Мероприятие открыли председатель краевого профобъединения **Михаил Иванов**, депутат Пермской городской Думы, председатель комитета по местному самоуправлению и регламенту, председатель фракции «Единая Россия» в Пермской городской Думе **Василий Кузнецов** и директор Пермского колледжа Олимпийского резерва **Светлана Гончарова**.

Организаторами мероприятия выступили Пермский крайсовпроф и региональный оператор Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса ГТО в Пермском крае. Участниками фестиваля стали работники предприятий, члены профсоюза от 18 лет, всего 130 человек. В составе каждой из 14 команд – четверо мужчин, четверо женщин.

В программе фестиваля было представлено по шесть испытаний комплекса ГТО в четырех возрастных группах (18–29 лет; 30–39; 40–49; 50–59). Среди испытаний – сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу; подтягивание на перекладине или рывок гири 16 кг; поднимание туловища из положения лежа на спине; наклон вперед из положения стоя на гимнастической скамье; стрельба из пневматической винтовки; бег (2000, 3000 метров).

Поддержать свои команды пришли руководители краевых отраслевых профсоюзных организаций: Росхимпрофсоюза – **Алексей Клейн**, Всероссийского Электропрофсоюза –



**Андрей Сачков**, профсоюза работников связи – **Владимир Мещериков**, жизнеобеспечения – **Владимир Шуралев**, агропромышленного комплекса – **Владимир Шалаев**, а также председатели первичных профсоюзных организаций «Протон-ПМ» – **Елена Кошаева**, «ГалоПолимер Пермь» – **Владимир Бурдин**, Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак» – **Игорь Поташников**, ГУФСИН России по Пермскому краю – **Алексей Гебауэр** и другие.

Итоги фестиваля были подведены как в личном, так и в командном первенстве. Призеры награждены памятными медалями, дипломами и кубками Пермского крайсовпрофа.

Победителем в командном зачете стала команда «Пермского завода «Машиностроитель». Второе место – у краевой организации Профавиа. «Бронза» – у краевой организации Росхимпрофсоюза.

### ВПЕЧАТЛЕНИЯ

**Гульчир АСТАФУРОВА, оператор отделения почтовой связи № 618362 (г. Кизел):**

– Я очень люблю физкультуру и спорт, по возможности стараюсь везде участвовать. В прошлом году заняла второе место в спартакиаде трудящихся по гиревому спорту. Занимаюсь фитнесом, легкой атлетикой, имею золотой значок ГТО. Считаю, что физическая подготовка необходима современному человеку. Вместе со мной сегодня в команде мои коллеги по УФС Пермского края – **Наталья Ромадова** и **Наталья Шварева**. Очень приятно, что председатель крайкома профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** пришел поддержать нас. Вот что значит солидарность!

**Александр БАЛЕЕВСКИХ, председатель ППО преподавателей ПГАТУ:**

– Мы поучаствовали во всех видах ГТО, цель – привлечь сотрудников университета к здоровому образу жизни. Наш манеж лицензирован для проведения и сдачи норм ГТО, они проходят тут регулярно. Поэтому у нас есть возможность поддерживать физическую форму. Это очень важно. Я сам в студенческие годы играл в баскетбол, тренируюсь сейчас два-три раза в неделю.

**Ирина КУЧУМОВА, специалист группы социальной политики АО «Протон-ПМ», председатель союза молодежи «Протон-ПМ», председатель комитета по работе с молодежью ОО ППО ПАО «Протон-ПМ»:**

– С удовольствием поучаствовали в первом фестивале ГТО Пермского крайсовпрофа. Благодарю организаторов! Мы проверили свои силы, пригодность к труду и даже холестерин да сахар в крови!

К фестивалю готовились заранее: упражнялись в стрельбе в краевом колледже Олимпийского резерва, легкую атлетику отработывали в Доме спорта в Новых Лядах, прошли медосмотр.

На соревнованиях выложились на 120 процентов! Будем улучшать результаты, ведь впереди спартакиада трудящихся Пермского края.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Больше фотографий – на сайте Пермского крайсовпрофа и в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте»

## Памяти товарища

10 марта после продолжительной болезни на 80-м году жизни скончался **ДУДИНОВ Василий Павлович**, многолетний председатель объединенной профсоюзной организации ОАО «Пермский телефонный завод «Телта».

В. Дудинов родился в Белгородской области. Начал свою трудовую деятельность трактористом. На Пермском телефонном заводе работал с 1967 года, пройдя путь от ученика шлифовщика в инструментальном цехе до главного технолога. Окончил юридический факультет Пермского государственного университета. В 1976 году был избран заместителем председателя профкома. С этого времени началась его профсоюзная деятельность.

В 1981 году Василия Павловича избрали председателем ППО. В этой должности он трудился на протяжении 40 лет, вплоть до ухода на заслуженный отдых.

Большой вклад Василий Дудинов внес в развитие профсоюзного движения региона: избирался членом президиума, Совета Пермского крайсовпрофа, на протяжении многих лет возглавлял ревизионную комиссию профобъединения.

За честный, добросовестный труд В. Дудинов удостоен ордена Трудовой Славы 3-й степени, различных других наград, в том числе и по профсоюзной линии.

Василий Павлович был щедрым, отзывчивым человеком, надежным товарищем, который не жалел доброго слова для коллег. Таким его и запомнят все, кто с ним работал: энергичным, всегда готовым прийти на помощь, разрядить обстановку веселой шуткой или анекдотом.

**Президиум Пермского крайсовпрофа выражает искренние, глубокие соболезнования родным и близким покойного.**







■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

## Помочь в выборе профессии

Подведены итоги краевого фестиваля педагогических идей «Открытый урок»



Анна Кокорышкина

Цель фестиваля – выявление лучших практик применения инновационных образовательных технологий, позволяющих обеспечивать высокий уровень качества образования в Пермском крае.

– В этом году среди 160 участников фестиваля семь педагогов представляли Лысьвенский городской округ, – рассказывает председатель Лысьвенской территориальной организации

профсоюза работников образования и науки **Ольга Маишева**. – И среди призеров – две профсоюзные активистки! Очень важно, что наши, лысьвенские, учителя стали одними из лучших в крае.

Второе место в модуле «Открытый урок социального цикла» заняла **Анна Кокорышкина**, учитель истории и обществознания средней общеобразовательной школы № 2.

Первое место в модуле «Занятие дополнительного образования» (открытое занятие по программам социально-гуманитарной направленности) заняла **Ульяна Лобашова**, педагог дополнительного образования, руководитель коллектива «Юный медик» Дворца детского (юношеского) творчества.

Ульяна Лобашова представила материалы (технологическую карту и видеозапись занятия) по теме «Изучение медицинских профессий».

Ульяна – член профсоюза с 2020 года, выпускница первой «Школы профсоюзного блогера», участница фо-



Ульяна Лобашова

рума «Свежий ветер 2021» и муниципального конкурса «Учитель года 2023» (в номинации «Педагогический дебют»).

– Я считаю, что основная задача дополнительного образования – профессиональная ориентация! Содействовать мотивации личности ребенка к самопознанию, творческой деятельности, – отмечает Ульяна Лобашова. – Цель занятия – расширение представлений детей о медицинских профессиях. Важно воспитывать интерес ребят к этим специальностям, показать связь выбора профессии с личными возможностями. Очень рада, что у меня это получилось! Большое спасибо профсоюзу за поддержку.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■



## Укрепили партнерство

Состоялась рабочая встреча временно исполняющего полномочия начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Самира БАБАЕВА** с председателем Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания **Ольгой ИШИМОВОЙ**.

Также в этой встрече приняли участие председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю – член отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в учреждениях, органах уголовно-исполнительной системы и на предприятиях ФСИН России **Алексей Гебауэр** и заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер**.

Стороны подписали соглашение на 2023–2025 годы, что является подтверждением крепких партнерских отношений и гарантирует дальнейшее развитие сотрудничества.

После подписания соглашения участники встречи обсудили совместную работу по укреплению первичных профсоюзных организаций, взаимодействию при организации и проведении мероприятий в интересах членов профсоюза краевой пенитенциарной системы.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

## Фельдшер – тот, кто рядом

Люди в белых халатах на сцене сельского Дома культуры. В зале – жители Андреевки, Беляевки, Дуброво, Казанки, Оханска. Здесь впервые в истории Оханского городского округа состоялся конкурс профессионального мастерства «Моя профессия – сельский фельдшер».

### ПРЕСТИЖ

Фельдшер на селе – настоящее медицинское светило. Чтобы ни случилось, в любое время суток, в выходные или праздничные дни, сельчане в первую очередь идут к своему «доктору», который всегда окажет первую помощь. Сельские фельдшеры всегда на передовой.

– Профессия эта на особом счету, начиная от времен земства и до наших дней. Здесь сегодня лучшие, гордимся каждой, – подчеркивает участковый врач-терапевт Дубровской сельской врачебной амбулатории (СВА), член жюри **Алексей Чазов**.

Визитная карточка «Я – сельский фельдшер» – первый этап конкурса. О себе и своих достоинствах рассказывать сложно и непривычно. По роду своей деятельности они больше привыкли слушать пациентов. Пять замечательных сельских фельдшеров справляются с заданием вполне уверенно. Некоторым помогают группы поддержки.

### ОПЫТ

Фельдшер Казанского фельдшерско-акушерского пункта (ФАПа) **Анна Мифтахова** 11 лет заботится о здоровье односельчан. Ее общий стаж в медицине – 36 лет. В Казанке и окрестных деревнях к фельдшеру пациенты относятся с большим уваже-

нием. Два раза в неделю медреабработник спешит на помощь населению дальней деревни Окуловка.

Тридцать лет в профессии фельдшер Пономаревского ФАПа **Любовь Винокурова**. Она – участница проекта «Земский фельдшер», работает на селе всего несколько месяцев. Но многие из нас, особенно женщины, ее хорошо знают и уважают как заботливую, внимательную акушерку роддома. Не один десяток малышей появился на свет благодаря ее добрым рукам.

Общий медицинский стаж фельдшера **Ирины Приймак** – 26 лет. Работала медсестрой в физиотерапевтическом отделении Пермской краевой больницы. Несколько лет назад переехала в село Беляевка, прошла профессиональную переподготовку по специальности «Лечебное дело» и вот уже шесть лет оказывает медицинскую помощь жителям села.

Шесть лет работает фельдшером Андреевской СВА **Ольга Рачева**, ее общий медицинский стаж 22 года. Много лет работала здесь медсестрой, но вышло так, что осталась в амбулатории одна – без врача и без фельдшера. Не в характере Ольги унывать, ссылаясь на обстоятельства. Обучилась, получила диплом фельдшера и продолжает добросовестно трудиться на благо односельчан.



Слева направо: Ирина Приймак, Ольга Зинчуковская, Ольга Рачева, Анна Мифтахова, Любовь Винокурова

Фельдшер Таборского ФАПа **Ольга Зинчуковская** – также участница проекта «Земский фельдшер». Общий медицинский стаж – 22 года. Работала фельдшером скорой помощи. В Таборах трудится всего девять месяцев, но уже успела войти в курс дела.

Себя и свою профессию каждая конкурсантка представила по-разному. Кому-то пришли на помощь односельчане, душевно рассказавшие о любимом фельдшере. Визитки других отличались лаконичностью, как диагноз врача. Третьи проявили творчество и фантазию. Жюри по достоинству оценило выступления. Конкурс плавно перешел на профессиональную основу.

### МАСТЕРСТВО

Профессиональные знания участницы демонстрировали в двух конкурсах – тематической викторине «Зна-

ток профилактики» и практическом задании по решению ситуационных задач. В викторине – вопросы разной сложности, ответы на которые нужно дать за десять секунд. На «прием» к участницам пришли жители Андреевки. Разумеется, их жалобы на состояние здоровья подготовлены заранее. Многие так вошли в роль, что снискали аплодисменты зрителей. Кто-то даже с шоколадкой пришел на прием к доктору! Члены жюри внимательно посмотрели «спектакль» из пяти актов, сделали выводы относительно соответствия действий фельдшеров стандартам системы здравоохранения и объявили баллы.

### ТВОРЧЕСТВО

Четвертый этап творческий – «Я – за здоровый образ жизни!». Выступления конкурсанток были разными по задумке, тематике, исполнению.

Краткое сообщение о вреде холестерина представила фельдшер Ирина Приймак. Задорно пригласили всех на зарядку фельдшер Ольга Рачева и ее группа поддержки – коллектив «Серебряные ласточки». Презентовала плакат о здоровом образе жизни Анна Мифтахова. Театрализованную сказку о здоровом питании показала совместно с группой поддержки Любовь Винокурова. Физкультурно-оздоровительную разминку с залом провели Ольга Зинчуковская и ее помощница **Анна Ширинкина**.

### ИТОГИ

Диплом победителя конкурса вручен фельдшеру Андреевской СВА **Ольге Рачевой**.

– Участие в таком конкурсе – это большая ответственность, возможность раскрыть себя не только как медицинского сотрудника, но и как личность, – говорит победительница. – Пациенты оценивают нас со всех сторон, очень важно быть примером для окружающих. Благодарю главную медсестру ЦРБ **Елену Багаеву** за идею и организацию конкурса. Большое спасибо профсоюзу Оханской ЦРБ, сотрудникам Андреевского дома культуры и односельчанам за поддержку и помощь.

Под аплодисменты зрителей грамоты и подарки участницам вручила заместитель главврача Оханской ЦРБ, председатель жюри **Галина Рудометова**. Цветы преподнесла председатель координационного совета организационного профсоюза Оханского городского округа **Наталья Порошина**.

Подарки от краевого комитета профсоюза работников здравоохранения вручила председатель профкома Оханской ЦРБ **Ольга Русскова**.

**Анастасия ХОХЛОВА**

г. Оханск



■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

# МОТИВЫ И МОТИВАЦИЯ

ОТ ИНТЕРЕСОВ ЛИЧНОСТИ – К ПРОФСОЮЗНОМУ ЧЛЕНСТВУ

Как мы уже сообщали, в Региональном учебном центре профсоюзов состоялось заседание за круглым столом на тему мотивации профсоюзного членства «Профсоюз – время перемен!».



Фото автора

В мероприятии приняли участие руководители членских организаций. Они обсудили самые разные вопросы и представили собственный опыт, касающийся организационной работы профсоюзов, развития социального партнерства, взаимодействия с органами власти, работы с молодежью и т. д.

Семинар открыла заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**. Модератором выступила преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Светлана Голдобина**.

Как отметила Ульяна Крапивина, профсоюзам необходимо выработать единые подходы в этих ключевых направлениях деятельности с учетом отраслевых особенностей.

– Тема мотивации особая. Она никогда не потеряет своей актуальности, – считает Ульяна Крапивина. – Понимаем, что к вопросам мотивации нужно подходить с учетом потребностей работников разных поколений, ведь у каждого из них свои запросы и интересы.

Предлагаем читателям «ПК» некоторые тезисы, которые были сформулированы в ходе обсуждения.

**Елена КОШАЕВА, председатель первичной профсоюзной организации «Протон-ПМ»:**

– Мотивация – сложная тема. Можно оценивать минувший год, когда началась частичная мобилизация. Люди работали в смену по 12 часов, у них вырос заработок, работодатель сделал все, чтобы сохранить рабочие места. В этих условиях обычные инструменты мотивации (зарплата, условия труда, соцгарантии, защита трудовых прав) не сработали. Надо искать новые подходы.

**Зоя ГАЛАЙДА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки:**

– Действительно, мы сегодня должны работать, учитывая разные потребности людей. По ряду причин наш профсоюз оказался в непростых условиях – прошла реорганизация учреждений, внедрена автоматизация всех процессов, в том числе по учету профсоюзного членства. Это заставило нас задуматься, где у нас сильные и слабые стороны. И, я считаю, мы неплохо сработали. За счет чего? Мы уделяем много внимания работе с молодежью (это будущее профсоюза!). Мы обучаем актив, ведем информационную работу на качественно новом уровне.

Еще важное звено в мотивации – взаимодействие с социальными партнерами. От позиции руководителей все-таки очень многое зависит. Поэтому один из наших принципов – сделай так, чтобы партнер нуждался в профсоюзе. Для этого мы проводим учебу с директорами учреждений. У нас есть ресурс, опыт и люди. Это очень важно.

Кроме того, у нас есть и новые инструменты мотивации – в частности, программа «Профсоюз+», которая дает определенные бонусы только членам профсоюза. Нельзя забывать, что «сервисная» деятельность профсоюза – это своего рода тоже мотивация, причем довольно эффективная, если рассматривать ее конкретно.

**Андрей САЧКОВ, председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза:**

– Все мы смотрим на определенные вещи через призму своего возраста, в том числе на мотивацию. Причины быть в профсоюзе? Я думаю, сегодня на первый план выходит личностный успех, реализация определенных амбиций. Профсоюз может быть полезен в этом. И необходимо найти для каждого человека что-то интересное, что-то свое. В конечном счете, люди должны иметь от профсоюза какую-то зависимость (например, в вопросах оздоровления).

Еще один важный, на мой взгляд, вопрос: должен ли профсоюз четко фиксировать позицию работодателя? Если посмотреть с точки зрения рядового члена профсоюза, то каждый решает сам. Каждый работник, безусловно, жаждет справедливости, но зачастую высказываться об этом, возможно, и постесняется. Задача профсоюза – объединить людей, избавить их от возможных страхов. Конечно, это не всегда бывает легко и просто.

**Александр ШТИН, председатель Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России:**

– Действительно, нам сегодня придется строить свою деятельность, если можно так выразиться, по «клубам по интересам». Все-таки дать разным категориям персонала, разным людям, разным поколениям одну мотивацию нереально. Это бесполезно. Коллеги уже сказали, что многое зависит от позиции руководителя. И это так. Приведу такой пример. У нас на предприятии есть один цех, раньше там были проблемы, но сейчас уровень профсоюзного членства в цехе составляет 98 процентов, сегодня он у нас лидер по производству. Начальник цеха понимает выгоды взаимодействия с профсоюзом (в том числе для себя), понимает, что человек на работе должен чувствовать себя защищенно. И эту защиту в первую очередь предоставляет именно профсоюз. Мне кажется, мотивацию можно строить вот на таких конкретных примерах.

**Владимир ШАЛАЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК:**

– Разработать единые рецепты мотивации для всех – это дело сложное. Все-таки отрасли очень разные. Мне кажется, один из



инструментов – это профсоюзная идеология и бренд. Профсоюз должен быть узнаваемым, о нем должны знать, о нем должны говорить, в том числе – социальные партнеры. Поэтому в этом плане важнейший вопрос – это информационная работа в профсоюзе. С этим у нас есть определенные успехи, но нельзя останавливаться на достигнутом.

**Владимир ШУРАЛЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения:**

– Я считаю, что от разговоров нам надо переходить к практике. Нам все краевые организации надо разделить на группы (или межотраслевые группы). Пусть каждая группа занимается вопросами мотивации в отдельности. Ведь мы все довольно разобщены, и единого рецепта, конечно, нет, поскольку специфика отраслей очень разная. Но, например, можно создать группы «бюджетников», «промышленности», «сферы услуг» и т. д. Тогда мы сможем выработать какие-то общие позиции.

Нельзя забывать, что задачи профсоюза и работодателя по большей части противоположные. И позиция работодателя сильно влияет на профактивистов, профлидеров. Сегодня есть примеры, когда руководители оказывают жесткое давление на профсоюзные организации, на членов профсоюза. Надо как-то защитить людей от этого пресса.

**Марина КАРПЕНКО, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребкооперации и предпринимательства:**

– Возможно, профсоюзная идеология сегодня страдает некой инерционностью, заложенной в советское время. Но условия меняются, жизнь другая. В основе мотивации – идеология и информационная работа. Особенно это касается работы с молодежью. Информация должна быть адресной и должна работать.

**Алексей КЛЕЙН, председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза:**

– Мне кажется, каждая отрасль переходит на частности, а нам необходимо сформулировать какие-то общие проблемы и тенденции. Тогда их решать будет проще. Надо спроектировать какую-то оптимальную модель управления профсоюзами, оптимальную модель мотивации. И тогда ответим на вопрос, почему у потенциальных членов профсоюза нет желания в него вступить, а те, кто уже там, – хочет выйти? Надо разработать систему ценностей, инструменты, четкие критерии, программы и цифры. От нас сегодня во многом зависит, какими быть профсоюзам. А настало ли время перемен? Увидим.

**Стелла ЭМИР-ВЕЛИ, председатель Пермской краевой организации Профавиа:**

– Сегодня мы должны убедить в необходимости существования профсоюзов не только самих членов профсоюзов, но и работодателей. У нас на большинстве предприятий есть хорошие социальные пакеты, определенные гарантии (условия труда, заработная плата, социальные льготы), которых добиваются профсоюзы.

Но парадокс: мы сами же и страдаем от этого. Каждый раз, когда проходит повышение зарплаты, идет снижение профсоюзного членства – людям жаль платить взносы! Как с этим бороться? Надо убеждать, разъяснять, доносить все «за» и «против». Другого выхода нет.

И еще необходимо разработать какие-то дополнительные гарантии только для членов профсоюзов. Конечно, не каждый работодатель пойдет на такое дополнительное соглашение, особенно в условиях гособоронзаказа, когда необходимо удержать всех сотрудников. Но примеры есть, и они довольно успешны.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ



■ ■ ■ С ЧЕГО НАЧИНАЕТСЯ РОДИНА ■ ■ ■

# Реликвия и символ чести

**Девиз «Жизнь – Отечеству, честь – никому» не утратил своей значимости и сегодня, спустя почти три века.**

И хотя день 17 февраля официально не отмечен на государственном уровне, российские кадеты считают эту дату своим праздником. А потому именно в этот день большесосновские кадеты собрались на торжественное мероприятие. Повод значимый – вручение специального кадетского знамени, на котором золотыми нитями вышиты три ключевых слова, обозначающие суть кадетского движения: честь, доблесть, знания.

В торжественном строю замерли кадеты, они же учащиеся восьмого класса. Рядом их классный руководитель и бессменный наставник все три года **Николай Шлыков**. Все в парадной форме. Красного цвета погоны, желтого – кокарды на пилотках, белые рубашки и перчатки. Аксельбанты на форменных куртках, знаки отличия. И до блеска начищенная обувь.

Серьезные, в соответствии с важностью момента, лица мальчишек и девчонок. Рядом приглашенные гости – юнармейцы из Черновского и Сивинского муниципального округа. Напротив гости, но свои, известные в Большесосновском округе официальные лица: глава муниципалитета **Владимир Тресков**, начальник управления образования **Александр Лабутин**, военный комиссар Чагинского и Большесосновского муниципальных округов подполковник **Сергей Кислов**, почетный гражданин Большесосновского района **Александр Гладких**, священник **Николай Кунегин**, председатель совета ветеранов «Боевое братство» **Андрей Корепанов**. Все они пришли поздравить кадетов с получением главного символа – знамени.

Что немаловажно, в зале присутствовали, казалось бы, посторонние люди. Но эти «посторонние» на деле были самыми заинтересованными в мероприятии людьми. Их кадеты пригласили сами – мам, пап, бабушек и дедушек. Чтобы видели и гордились тем, что их дети (внуки) не просто участвуют в таком торжестве – они сами герои торжества!

Свои поздравления с этим событием жителям округа и ребятам направил и депутат Государственной Думы РФ **Игорь Шубин**.

...Играет марш Преображенского полка. На минуту в заполненном зале становится тихо – звучит гимн Российской Федерации. Сам кульминационный момент – вручение знамени. Выдвигается знаменная группа –



**Вручение знамени кадетскому классу проводилось в рамках социального проекта «С чего начинается Родина», реализуемого на средства фонда губернатора Пермского края. Автор и руководитель проекта – председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа Ирина НЕКРАСОВА.**

командир взвода, вице-сержант **Валерия Зуева**, командир отделения, вице-младший сержант **Павел Кернер**, вице-сержант **Юлия Шубина**. Со знаменем в руках обходят строевые порядки. Кадеты поддерживают знаменосцев трехкратным «ура».

Поздравления, напутствия, соответствующие событию слова – про святыни российского государства, про основные символы кадетского движения. Про то, что врученое сегодня знамя и есть главный символ кадетской чести, доблести и славы. Знамя, объединяющее многие поколения кадетского движения России и олицетворяющее лучшие традиции на протяжении всей истории кадетства.

По заслугам был оценен и вклад классного руководителя кадетов **Николая Шлыкова**. **Александр Лабутин** вручил ему памятный кубок с надписью «За многолетний труд в сфере патриотического воспитания молодежи».

Специально к этому празднику был приурочен и приказ директора Большесосновской школы **Ольги Лисковой** о награждении кадетов, «добившихся значительных результатов в деле нравственного самосовершенствования, показавших силу воли и твердость характера, завоевавших уважение своих товарищей». Нагрудным знаком «Кадетская слава» 1, 2, 3 степеней были отменены **Лера Зуева, Ольга Вьюгова, Соня Владимирова**, **Павел Кернер**, **Юля Шубина, Настя Бурдина, Соня Шубина, Арсений Кашин, Ангелина Усачева, Алиса**

**Осотова, Арсений Звездин, Коля Соснин**. Чеканный шаг, пожатие руки, поздравление. В ответ звонкое – «Служу Отечеству!»

С интересной стороны показали себя и сивинские юнармейцы. Они так задорно танцевали, мастерски исполняли танцевальные трюки, что заслужили громкие аплодисменты.

«Родина начинается с наших детей». Огромный плакат с такой фразой все это время был перед глазами подростков и взрослых. Да, сегодня в Большесосновской школе пока один кадетский класс. Небольшой, но смелый росточек патриотического воспитания. Плакат – это тоже про них, кадетов.

А **Николай Кунегин**, оценивая событие, подчеркнул:

– Внешняя форма кадета должна заполняться и внутренним содержанием, то есть нравственно-духовным воспитанием. Знамя как символ будет ориентировать подростков на правильное движение. Задача взрослых – не заставлять их быть теми или иными. Но придать правильные ориентиры, расставить своеобразные рефлекторы. Считаю, что кадетство и есть одно из направлений патриотического воспитания молодежи.

И в дополнение личное наблюдение автора: эти ребята выделяются среди других учащихся. Форма – само собой. Но в них уже чувствуется (наблюдается) серьезность, дисциплинированность, внимательность. Это наглядно показала недавняя с большим количеством команд игра «Зарница», в которой судьями на всех этапах были только кадеты.

**Катерина АЛЕКСЕЕВА**  
с. Большая Соснова

Фото автора



**История кадетских корпусов в России берет начало 27 января 1701 года. В этот день Петр I подписал указ об организации школы математических и навигацонных наук.**

**Термин «кадет» стал применяться к воспитанникам детских учреждений во время правления императрицы Анны Иоанновны (династия Романовых).**

**В 1918 году кадетские корпуса были устранены. В 1943 году появились первые суворовские и нахимовские училища, прообразом которых послужили кадетские корпуса.**

**Сегодня в ведении Минобороны России находятся 32 довузовских военных учебных заведения, в том числе семь президентских кадетских училищ и шесть кадетских корпусов.**

■ ■ ■ РЕЗОНАНС ■ ■ ■

# Токарь и почетный рабкор

**После публикации в «Профсоюзном курьере» № 6 материала, посвященного трудовой династии Катаргиных, редакция получила отклики читателей.**

Вот что нам написал **Виктор Кручинин**, много лет отработавший в заводской газете «Мотовилихинский рабочий»:

– Как следует из одного высказывания, приведенного в газете, станок Катаргина больше простаивал, чем работал, а сам он якобы все время «фестивалил». На самом деле это совсем не так. А иначе за что бы ему присвоили звание Героя Социалистического Труда? Нет, он не только выполнял свои нормы, но и перевыполнял их. Если где-то требовалось его присутствие, то он выступал, а потом приходил в цех во внеурочное время и делал все, что от него требовалось. Тем более что он вытачивал сложные детали для гидравлических систем заводской продукции, которые не каждому были по силам.

Как рабочий человек он привык проводить весь день на ногах, стоя за станком. Когда он вернулся со съезда КПСС, где был делегатом, то ответственный секретарь нашей газеты **Игорь Кушлин** просил его поделиться впечатлениями. «Да все хорошо было, – ответил Катаргин. – Только устал очень. Я никогда столько не сидел».

Что касается «Голубого огонька», то, как рассказывал Катаргин Куклину, снимали передачу мизансценами. В частности, за одним столом с Катаргиным и его племянником должны были сидеть не только артист **Борис Чирков**, но и известные космонавты – **Павел Белаяев** и **Алексей Леонов**. Но они по какой-то причине в назначенный час не прибыли на съемку, попросив ее перенести. Так как Катаргин был человеком иногородним, то режиссер расположил его так, что тот, вроде, ведет беседу с космонавтами, обменивается с ними репликами. Потом, когда их, наконец, сняли, то кадры смонтировали так, будто все сидят за одним столом и беседуют между собой.

Кстати, когда я в 1983 году пришел на завод, **Николай Владимирович** выбыл из числа инициаторов различных починов. Их места плотно заняли **Петеримов, Шайдулов, Чувашлев** и другие инструментальщики из цеха № 47. Портрет Катаргина висел на Доске почета в нашей редакции, он был «почетным рабкором».

А еще в 1985 году тогдашний директор предприятия **Борис Демин** организовал движение «40-летию Победы – 40 ударных недель!». Одна из недель носила имя Героя Социалистического Труда Катаргина.

«ПК»



■■■■ НАДЗОР ■■■■

## Реальный срок

**Как сообщил «Ъ-Прикамье», Дзержинский суд Перми вынес приговор в отношении жителя краевого центра, по вине которого погиб работник Пермского мукомольного завода.**

Судом установлено, что в октябре 2021 года обвиняемый, выполняя по договору подряда с АО «Пермский мукомольный завод» работы по выгрузке зерна с баржи, покинул свое рабочее место – причал. При этом он не выключил зернозасасывающее устройство, оставив работника завода одного внутри сухогруза с работающим техническим устройством. Потерпевший не имел возможности прекратить работу пневмоперегрузчика, был затянут вглубь зерна, и в результате скончался.

Суд признал подсудимого виновным в причинении смерти по неосторожности и приговорил к наказанию в виде одного года ограничения свободы.

Вдова работника обратилась на личный прием к Уральскому транспортному прокурору **Владимиру Дроздецкому** с просьбой оказать содействие в возмещении морального вреда. По инициативе прокурора суд взыскал с работодателя 4,6 млн руб. в пользу супруги и несовершеннолетних детей. Приговор в законную силу не вступил.

«ПК»

■■■■ АКЦЕНТ ■■■■

## Слиток зарплаты

**Как превратить обещания директора в деньги**

Директор платит вам смешную зарплату? А ведь обещал... Как получить остальные деньги? Отвечает Верховный Суд.

### ДОМ МЕЧТЫ

Будешь ездить в Химки: строим там высотку, объяснял директор московской компании «Двери». Далековато, да еще по жаре, засмневался тем июльским днем новый прораб **Алексей Пушкив**. Бензин тебе оплатим, а оклад для начала – 80 тысяч.

Спустя полгода Алексей Пушкив так и не получил трудового договора, на карту приходило 25–69 тысяч рублей в месяц, компенсация за проезд случилась один раз. А после простуды наш герой узнал, что уволен, и, наконец, обратился в суд.

Бывший прораб потребовал: заключить трудовой договор; взыскать задолженность по зарплате; возместить транспортные расходы...

### ПОИСКИ И НАХОДКИ

Верховные судьи Фемиды заметили: когда отсутствуют письменные доказательства, которые подтверждают размер зарплаты, суд может определить ее размер, исходя из обычного вознаграждения работника такой квалификации в данной местности. Если это невозможно, то – исходя из МРОТ (ст. 133.1 Трудового кодекса РФ, ст. 1086 Гражданского кодекса РФ, определение Верховного Суда РФ от 7.11.2022 N 5-КГ22-91-К2).

Тогда как Алексей Пушкив представил распечатку с Интернет-сайта о вакансии компании «Двери»: должность – производитель работ, зарплата – до 120 тыс. рублей, бонус – оплата мобильной связи и бензина.

### ЗАПЛАТИТЬ ЗА ВСЕ

Судьи подтвердили: работнику выплачивают компенсацию за использование, износ инструмента, личного транспорта, других технических средств и материалов. Работнику возмещают и расходы, которые связаны с использованием этого личного имущества. Условие: использование личного имущества с ведома (согласия) работодателя и в его интересах (ст. 188 ТК РФ).

Размер возмещения стороны определяют в письменном соглашении. Неоформление соглашения само по себе не лишает работника права на возмещение расходов. Ведь работодатель знал, что в его интересах работник использует личный транспорт, и допускал это.

В подобных делах в Прикамье люди в мантиях рассчитывают зарплату по данным Пермьстата, а не рабочих сайтов. И принимают утверждения работника о размере наличных, которые все же были выплачены в счет зарплаты (определение 7 Конституционного суда от 1.09.2022 по делу N 2-65/2022).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■■

## В поисках диалога

**Как ранее сообщал «ПК», в середине декабря прошлого года состоялось заседание президиума Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса (председатель Владимир ШАЛАЕВ).**

В его работе принял участие председатель вновь созданной первичной профорганизации «Тепличный комплекс «Пермский» (г. Чусовой) **Илья Комлев**. Профсоюз в этой организации начал создаваться в сентябре, и был официально зарегистрирован в декабре как новая членская организация крайкома АПК.

Вот что рассказал Илья Комлев корреспонденту «Профкурьера»:

– Я начальник склада готовой продукции, работаю на тепличном комплексе с марта 2021 года. Всего на нашем предприятии трудоустроено более 600 человек. Наш ультрасовременный комплекс был открыт под эгидой созданной в Чусовом территории опережающего социально-экономического развития – ТОСЭР (в рамках программы поддержки моногородов). Наша организация выращивает томаты, огурцы и поставляет их оптовым клиентам и в торговые сети. Каждый день мы принимаем с производственных блоков и отгружаем порядка 100 тонн готовой продукции. Часть коллектива была трудоустроена из Чусового, Лысьвы, Горнозаводска, Калино, Лямино и других соседних поселений. Большая часть сотрудников – это в основном овощеводы, женщины. До этого я работал на разных производствах, связанных с тяжелым машиностроением, модульным производством, изготовлением электротехнических изделий, в металлургической промышленности, но нигде не встречал такого отношения со стороны работодателя.

– Не так давно работодатель (в лице генерального директора, коммерческого директора и директора по персоналу) мне предложил уволиться по соглашению сторон без каких-либо обоснованных причин. Я отказался, у меня трое детей, надо кормить семью, – говорит Илья Комлев. – Тогда меня начали запугивать, что уволят по статье, стали проводить допросы по несколько раз в день (причем проводили их даже не сотрудники службы безопасности), замечания выписывали, дисциплинарные взыскания, обвинили в хищении. Коммерческий директор заявлял, что у меня ненормированный рабочий день. Подобного рода действия руководства («добровольное» увольнение по соглашению сторон) на нашем достаточно молодом, недавно созданном предприятии,

далеко не первое, и я, к сожалению, тоже оказался в данной ситуации.

После такого давления я решил взять отпуск по уходу за ребенком (декрет) и обращаться с иском о признании недействительным трудового договора. Перед этим мы с работниками нашего комплекса решили создавать на предприятии профсоюз, так как другого выхода не видели. Работодатель, конечно, был резко против, так как понимал, к чему это приведет в дальнейшем. К примеру, на предприятии за все время не производилась индексация зарплаты, не заключался коллективный договор. Я обратился за помощью в Пермский краевой комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса, к председателю **Владимиру Васильевичу Шалаеву**.

Как подчеркнул Илья Комлев, 9 ноября в его пользу было вынесено решение Чусовского городского суда по дисциплинарному взысканию. Действия работодателя признаны незаконными. Более того, решением суда с ответчика взыскана компенсация морального вреда и судебные расходы. Безусловно, сделан большой шаг в отношении защиты прав работников предприятия. В феврале Илья Комлев вышел на работу.

– Мы прошли непростой путь, но профсоюз в «Тепличном комплексе «Пермский» был все-таки официально зарегистрирован после второго собрания. Оно прошло на площадке координационного совета организаций профсоюзов в Чусовском городском округе, – комментирует лидер отраслевой профорганизации Владимир Шалаев. – Мы пытались выйти на диалог с собственниками тепличного комбината – компанией «Агро Менеджмент» через Центральный комитет профсоюза работников АПК, но вопрос пока не решен. Насколько я знаю, со стороны работодателя была попытка создать на предприятии совет трудового

коллектива. Мы написали работодателю письмо с просьбой дать нам отчет по проводимым мероприятиям по охране труда. В ответ нас попросили раскрыть персональные данные членов профсоюза. Мы будем продолжать попытки выйти на цивилизованный социальный диалог с собственником и не дадим оказывать давление на наших членов профсоюза. Тем более этот год объявлен Федерацией независимых профсоюзов России Годом укрепления и развития социального партнерства...

По словам Владимира Шалаева, предприятие в Чусовом имеет большой потенциал, в перспективе на нем будет работать до 1000 человек, но необходимо обеспечить цивилизованное отношение руководителей к персоналу.

– Мы уже проводим обучение для профактивистов, будем запускать в работу коллективный договор, необходимо также решить вопросы со специализацией условий труда на предприятии, охраной труда, индексацией заработной платы, которая пока не производилась, – говорит Владимир Шалаев. – Стоит отметить, что в России есть еще два комбината группы «Агро Менеджмент» – в г. Новочебоксарске, Чувашская Республика, а также в г. Сосногорске, Республика Коми. В стадии строительства находится тепличный комплекс на Камчатке. Комбинат в Перми – самый крупный проект компании «Агро Менеджмент». Я узнавал у своих коллег: на тех предприятиях также нет профсоюза. И это настораживает. Мы выходили на координационный совет организаций профсоюзов в г. Чусовом, хотим Илью Комлева включить в состав координатора. Мы проводим для него обучение и будем защищать его интересы в суде. Уверены, что дисциплинарные наказания для него были незаконны. При этом важно все-таки найти компромисс с работодателем, убедить, что профсоюзная организация ему не враг, перейти к взаимовыгодному социальному диалогу. Будем продолжать вести работу, чтобы люди видели и знали, что профсоюз в наше время просто необходим.

### СПРАВКА «ПК»

Тепличный комплекс в Чусовом занимает площадь более 70 га со всеми инфраструктурными объектами, в том числе 24,5 га теплиц. Это самый масштабный инвестиционный проект по производству овощей в закрытом грунте в Пермском крае. По решению властей ему присвоен статус приоритетного. Совокупный объем частных инвестиций в него составил 7,8 млрд рублей. Разрешение на строительство инвестор получил в июне 2019 года. В 2020 году получил статус резидента ТОСЭР. Приоритетный инвестиционный проект ТК «Пермский» реализуется под управлением группы компаний «Теплицы регионов» (принадлежит инвестиционному фонду «PEAM Менеджмент», специализирующемуся на вложениях в зеленые технологии).

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ДЕЛА СУДЕБНЫЕ ■■■■

## Выучился за свой счет

**В Березниках ОАО «РЖД» через суд взыскало с работника расходы, затраченные на его обучение по ученическому договору.**

Березниковский городской суд рассмотрел гражданское дело по иску ОАО «РЖД» к гражданину С. В обосновании исковых требований истец указал, что С. на основании приказа был принят в ОАО «РЖД». В период работы С. между истцом и ответчиком был заключен ученический договор, в соответствии с которым гр. С. обязался после обучения отработать в ОАО «РЖД» по трудовому договору не менее трех лет.

После прохождения курса теоретического и производственного обучения в учебном центре и сдачи квалификационного экзамена С. была присвоена профессия «машинист

электровоза». Однако в марте 2021 г. по заявлению работника трудовой договор был расторгнут, при этом С. нарушил условия ученического договора, поскольку не отработал в ОАО «РЖД» положенного времени. ОАО «РЖД» попросило взыскать с него в свою пользу расходы на обучение в сумме более 40 000 руб., а также расходы по оплате государственной пошлины.

В ходе рассмотрения дела суд установил, что доказательства наличия уважительных причин для увольнения ответчиком не представлены, как и доказательства того, что стипендия удержана из его заработной платы при увольнении.

Судом вынесено решение об удовлетворении исковых требований работодателя.

Ксения СКИТ

г. Березники

### Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ◆ материалы в помощь профактиву,
- ◆ новости социальных партнеров,
- ◆ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60  
212-48-18  
212-20-26

www.permsovprof.ru



■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

# За здоровьем - на турслет!

Под таким бодрым и жизнеутверждающим девизом после вынужденного двухлетнего перерыва прошло очень любимое березниковскими медиками мероприятие – зимний туристический слет в канун 8 Марта.

Участие в нем приняли девять команд, или более сотни медицинских работников краевой больницы имени Вагнера, коллеги из Александровска, присоединенные к Березникам, специалисты психиатрического и туберкулезного диспансеров. Слет проходил в загородном оздоровительном центре «Сказка», где созданы все условия для подобных мероприятий.

Медработники разных категорий в едином порыве весело и азартно преодолевали туристско-спортивную полосу препятствий: вчетвером (!) шли на одних лыжах, лазили в «пещеры» на тканевых обручах, забрасывали полено в квадрат, метали дротики и хулахупы в цель... И еще множество заданий на ловкость, скорость и слаженность команды было выполнено в этот день. Чего только стоит ходь-



Фото автора

ба на ходулях «через болото» или транспортировка пострадавшего на тюбинге!

Турслет завершился традиционным капустником, исполненным каждой из команд творчески и с огромным чувством юмора. Посвящен он был будням медицинских коллективов, обыгранным в остроумных пародиях и комичной хореографии.

– В каждой команде был свой лучший артист. Такому актерскому фейерверку способностей могут позавидовать некоторые театры, – со знанием дела заметила **Елена Муфель**, администратор Дворца культуры имени Ленина, судившая капустник и конкурс визиток.

Особенность этого турслета в том, что его организаторы сразу решили присудить одно первое место и



Постоянная участница турслета, медсестра детской поликлиники Светлана Ужегова пришла на соревнования вместе с четырехмесячным сыном и мужем

два вторых. И хотя, по словам главного судьи соревнований **Светланы Нешатаевой**, «все команды тесно билась», победителем признана команда стационара больницы имени Вагнера «Веселые ребята». Второе место поделили команды «Голоса» (психдиспансер) и «Адреналин» (скорая помощь). Отличились

и «Зубастики» (стоматологическая поликлиника).

– Мы все готовились очень быстро. Времени нет совершенно. Здесь мы для того, чтобы повеселиться, пообщаться, познакомиться, узнать что-то новое, ну и, конечно же, оздоровиться! – призналась **Ирина Багаева**, капитан «Веселых ребят», она же председатель ППО больницы имени Вагнера.

Зимний турслет – 23 прошел замечательно, и тут же его участники дружно заявили: «Теперь ждем летнего!».

– Конечно же, он будет! Традиционно мы проведем его в начале июля в Огурдино. Еще так же по традиции летом 30 человек из больницы Вагнера намерены сплавиться по Вишере на катамаранах. У наших медиков напряженный рабочий график, непростые условия труда, требующие огромных запасов физического и нравственного здоровья, поэтому такой активный отдых только на пользу. Не случайно сегодня здесь столько команд.

– Отдых, проведенный с пользой для организма, – залог крепкого иммунитета, – подытожила инициатор мероприятия **Людмила Филиппова**, уполномоченная крайкома профсоюза работников здравоохранения в г. Березники.

Остается добавить, что каждой команде были вручены памятные грамоты об участии в этом турслете.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■ ПУТЕШЕСТВИЯ ■■■

## Зимняя сказка Полюда

В последние выходные дни февраля сотрудники отдела опеки Соликамского межрайонного территориального управления № 7 Минсоцразвития Пермского края почти в полном составе, около 20 человек, совершили поход на Полюдов Камень, что на правом берегу Вишеры напротив города Красновишерска.



Фото автора



– Мы попали в настоящую зимнюю сказку, – рассказывает **Яна Ромодина**, сотрудница отдела опеки. – Мороз был в тот день чуть ниже 20 градусов, но погода выдалась ясная, и видимость была отличная. С заснеженной вершины Полюда (527 метров над уровнем моря) прекрасно видны окрестности. На западном горизонте, например, отлично просматривается Чердынь, до которой около 50 километров, а на противоположном, левом, берегу Вишеры раскинулся величественный камень Ветлан. Одновременно на вершине находилось несколько

сотен человек! Приезжают сюда не только жители Прикамья, но и издалека – из Кировской, Свердловской, других областей и республик. Я, к примеру, встретила здесь с семьей двоюродной сестры, приехавшей из Перми.

Большинство добиралось от автостоянки на снегоходах, но многие достигают вершины пешком. Пройти по чудесному зимнему лесу и пологому восточному склону – одно удовольствие. А вот северо-западный склон горы представляет собой отвесный обрыв в несколько сотен метров. Но смельчаки отваживаются

забираться на самые крутые гребни, чтобы взглянуть вниз. Аж дух захватывает!

На вершине, кстати, с его залеженными вышками-ретрансляторами, оборудован сервисный центр, там можно отдохнуть, пообедать. Положительных эмоций от этой поездки хватит надолго. Но мы собираемся приехать сюда и летом, чтобы получить полное представление о вишерских пейзажах.

Записал **Николай ГУЩИН**, участник похода

г. Соликамск

■■■ ТВОРЧЕСТВО ■■■



## Азартные и талантливые

Танцевальный коллектив «Азарт», в состав которого входят дети сотрудников ФКУ ИК-35 ГУФСИН России по Пермскому краю, приняли участие в XIX смотре-конкурсе самодеятельного художественного творчества военнослужащих Пермского гарнизона и членов их семей «Виктория».

Смотр-конкурс проходил в Доме офицеров Пермского гарнизона Министерства обороны России. Танцевальный коллектив «Азарт» представил жюри два творческих номера.

По словам организаторов, конкурсу предшествовала длительная и сложная творческая работа. Участники исполнили старинные русские романсы, произведения великих композиторов, патриотические песни, инструментальные композиции и хореографические импровизации.

Всего было продемонстрировано 80 номеров художественно-творческой самодеятельности.

Информация и фото объединенной ППО ГУФСИН России по Пермскому краю



■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

# В выигрыше – все!

«Зима в движении» – так назывался праздник, состоявшийся на стадионе «Бумажник» АО «Соликамскбумпром»

Сотни работников предприятия с семьями пришли на праздник, организованный по традиции профсоюзом. Соответственно и старт ему дала **Светлана Елисеева**, председатель первичной профсоюзной организации. Она поздравила всех собравшихся – сторонников здорового образа жизни и активных мероприятий. Отметила, что в акционерном обществе «Соликамскбумпром» реализуется программа, направленная на оздоровление трудящихся.

«ПК» публиковал подробный рассказ об этой программе, которую представила **Людмила Фисюк**, директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти акционерного общества.

– Многие десятилетия мы создаем все необходимые условия для здорового образа жизни трудящихся. И сегодня здесь собрались сотни людей с детьми, семьями, чтобы провести время с хорошим настроением. Мы рады, что с каждым годом число участников этих мероприятий растет. Отрадно, что профсоюз является нашим активным помощником во всех сферах деятельности, направленных на поддержку трудового коллектива, – подчеркнула **Людмила Фисюк**. – Уверена, что сегодня все

участники получат заряд отличного настроения, а также призы и подарки. Возрождаем мы и производственную гимнастику в служебных помещениях. Люди активно делают зарядку, улыбаются, смеются. Это повышает работоспособность, улучшает настроение, делает наш коллектив дружнее.

Между тем формат мероприятия несколько поменялся. Если раньше соревнования по программе «Зимние забавы» проходили между подразделениями предприятия, то нынче было создано шесть команд из числа присутствующих. Как отметил ведущий праздника, специалист по организации мероприятий **Максим Наумов**, команды эти были созданы из людей, которые не были ранее знакомы друг с другом. А различались эти команды цветом выданных эмблем: синяя, красная, белая, оранжевая, зеленая, желтая. Причем каждую команду возглавлял капитан из числа известных на бумкомбинате людей: это профсоюзные лидеры **Евгения Шумейко**, **Евгения Кузвникова**, **Константин Станкевич**, лидер молодежного объединения «Бумеранг» **Юлия Митракова**, директор «Центра развития ребенка» **Мария Баранова**, начальник

отдела по связям с общественностью **Юлия Батанова**.

Согласно программе каждая команда должна была пройти спортивно-развлекательный квест, состоящий из шести «станций» под названиями футбольное регби, стрелковый тир, хоккейные мишени, городки, танцевальная пауза и викторина из 10 вопросов на знание своего предприятия. За каждый успешно выполненный квест начислялись баллы и выдавались жетоны.

Удивительно, но за 15 отведенных минут все команды успели выучить свой танец и великолепно исполнили его, в чем, конечно, заслуга капитанов команд и волонтеров. Легкий морозец и небольшой снегопад только помогли быстрее перемещаться командам от одной станции к другой. При этом звучали шутки, смех, кричалки типа «Красный цвет – чемпион, побеждает только он!», «Мы профсоюз, мы за здоровый образ жизни!», а также подбадривающие возгласы болельщиков. Интересными были и вопросы викторины, в том числе на профсоюзную тему.

Бумажники традиционно приходят на массовые мероприятия с детьми. Им тоже нашлось дело в



Капитаны

Фото автора

помещении, где проводились мастер-классы по изготовлению подарков к 8 Марта и нанесению аквагрима. А веселые игры и конкурсы на свежем воздухе привлекли как взрослых, так и ребятшек. Здесь же, на спорткомплексе, развернулась полевая кухня с вкусной гречневой кашей и ароматным чаем. Словом, все удовольствия для участников!

– Праздник проходит очень весело, замечательно, все мы в прекрасном настроении, – сказала **Елена Ищенко**, заместитель начальника отдела стандартизации. – Мы успели сплотиться своей командой, постараемся набрать побольше жетонов, чтобы победить. Но если даже не выйдем в финал, то все равно останемся в выигрыше от эмоций, заряда бодрости.

При подведении итогов выяснилось, что все команды набрали больше 50 жетонов. А в финал вы-

шли «зеленые» и «белые», у которых в активе оказалось соответственно 57 и 56 жетонов. Им и предстояло, по положению, тянуть канат. Сильнее оказались в этом виде «белые», которым и вручили главный приз – сертификат на 3 тысячи рублей. Все команды получили сладкие призы – коробки с гематогеном.

– Самого главного мы добились – азарта борьбы, желания победить, накала эмоций. Наши работники, члены профсоюза, с пользой для здоровья провели время, отлично пообщались, подружились, завели новые знакомства, – подвела итог **Светлана Елисеева**. – Танцы, движение, хорошая погода – все способствовало прекрасному настроению. Ради этого мы и проводим такие праздники!

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

■■■ ПРАЗДНИК ■■■



## Чтоб запомнилось

**Масленица – это шумный народный праздник, это веселые проводы зимы.**

Как же по-особенному встретить весну, чтобы праздник запомнился всем без исключения?

Профсоюзная организация «Пермские полиэфирсы» (председатель ППО **Ольга Катаргина**) большой дружной компанией в 55 человек выехала на Масленицу в индейскую деревню «Дети ветра».

Час на комфортабельном автобусе, и мы в пос. Юго-Камский, на его окраине. Небольшая пешая прогулка по дорожке, подъем в гору, и нас встречает вождь племени традиционным индейским приветствием «Хау». Перетягивание палки, выталкивание соперников за линию, танцевальный баттл – дети, взрослые, все вместе!

Харизматичный вождь племени с помощниками никого не оставили равнодушным, подарили нам незабываемые эмоции, волшебное настроение, заряд бодрости. Масленица удалась на славу! Дети в восторге от поездки, родители довольны, а профактив, подзарядившись энергией, уже планирует новые интересные мероприятия!

Информация и фото ППО «Пермские полиэфирсы»

## Зарядились позитивом

**Более 500 человек, сотрудники АО «Сибур-Химпром» со своими семьями, собрались в горнолыжном комплексе «Жебреи», чтобы весело отметить Масленицу.**

Особенно приятно, что приехали наши дорогие ветераны: как всегда дружной командой во главе с председателем совета ветеранов предприятия **Ниной Солохой**.

Профсоюз «Сибур-Химпром» (председатель ППО **Надежда Белоногова**) решил не нарушать традиции предков, поэтому программа праздника была насыщенной, яркой, разнообразной: аттракционы, перетягивание каната, забивание гвоздей, бои мешками, поднятие гири, городки, кольцеброс, прыжки через гигантскую скакалку, эстафеты, настольные игры и многое другое – настоящие народные забавы. Любители горных лыж и сноубордов, а таких оказалась добрая половина, накатались вдоволь на живописных склонах горнолыжного комплекса «Жебреи». Ребятишки, помимо веселых игр и забав на площадке, катались на тюбингах.

Завершился праздник общим дружным хороводом и главным об-



рядом – сожжением чучела Масленицы, олицетворяющего зиму.

Новый формат празднования Масленицы в горах понравился сибуровцам. Об этом говорят многочисленные отзывы коллег, которые поступили в адрес профсоюза за отлично организованный праздник!

**Сергей Килин:** «Всем коллегам из профсоюза большое спасибо за отлично организованный праздник! Замечательно провели время на свежем воздухе в солнечный день!».

**Эльман Рзаев:** «От лица всей «молодежки» хочу сказать огромное спасибо дорогому профсоюзу за настолько крутое мероприятие. По-настоящему проводили зиму, было невероятно!».

**Нина Солоха:** «От имени ветеранов большое спасибо ППО за праздник Масленицы! Получили огромное удовольствие, заряд бодрости и хорошее настроение!».

Информация и фото ППО  
АО «Сибур-Химпром»

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
14.03.2023  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений