



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 9 (1831) • 25 МАРТА 2026

Издаётся с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ПРЕЗИДИУМЕ

...И подготовка к Первомаю

В МИНУВШИЙ ЧЕТВЕРГ СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА. ПРОВЕЛ ЕГО ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА МИХАИЛ ИВАНОВ

Профлидер представил проекты документов III заседания Совета Пермского крайсовпрофа, которое состоится 26 марта. Члены президиума утвердили повестку заседания, куда вошли следующие вопросы:

- о практике работы первичных профсоюзных организаций высших учебных заведений Пермского края по реализации молодежной политики ФНПР;
- об утверждении годового профсоюзного бюджета, бухгалтерского баланса, исполнении основных показателей сметы доходов и расходов Пермского крайсовпрофа за 2025 год;
- об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности Пермского крайсовпрофа за 2025 год.

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Ирина Киселева** презентовала проект постановления «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня международной солидар-



Фото Виктора Жилинского

ности трудящихся, Праздника Весны и Труда». Члены президиума поддержали предлагаемый формат первомайских мероприятий в этом году. Планируется, в частности, провести 1 Мая торжественное собрание-концерт во Дворце культуры имени А. Г. Солдатова города Перми, заседания краевой и территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, торжественные мероприятия в муниципальных образованиях, собрания трудовых коллективов, молодежный флешмоб. Традиционно большое внимание уделено информационному

сопровождению главного праздника профсоюзов.

Также члены президиума подвели итоги работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности и по охране труда за 2025 год. С докладами выступили соответственно председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по правозащитной деятельности **Андрей Кокорин** и председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по охране труда **Андрей Сачков**.

Окончание на стр. 2

25 МАРТА –
ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ
27 МАРТА –
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ ТЕАТРА

Поздравляем!

УВАЖАЕМЫЕ
РАБОТНИКИ КУЛЬТУРЫ,
ДОРОГИЕ КОЛЛЕГИ
И ВЕТЕРАНЫ ОТРАСЛИ!

От имени президиума Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры примите искренние поздравления с профессиональными праздниками – Днем работника культуры России и Всемирным днем театра!

Вся ваша деятельность направлена на сохранение и преумножение культурных ценностей и исторического наследия нашего края. Именно вы формируете у людей разных поколений основы духовных и нравственных традиций, чувство патриотизма и гордости за полную героических событий историю России.

Отдельно хочу поздравить с Всемирным днем театра всех служителей сцены, артистов и музыкантов, а также тех, кто остается по ту сторону кулис! Благодарю вас за то, что заставляете нас плакать и смеяться, сопереживать героям и понимать, насколько сложна, многогранна и прекрасна жизнь во всех ее проявлениях.

Особые слова благодарности выражаю профсоюзному активу отрасли! Ваш вклад в развитие социального партнерства в отрасли позволяет сохранять здоровую творческую атмосферу в коллективах, добиваться достойной оплаты и условий труда работающих.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых творческих высот и вдохновения! С праздником!

Алексей ТОЛСТИКОВ,
председатель краевого комитета
Пермской краевой организации
Общероссийского профсоюза
работников культуры

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! ПОКА МЫ С ВАМИ РЕШАЕМ РАБОЧИЕ ЗАДАЧИ, ПРИБЛИЖАЕТСЯ САМОЕ ДОЛГОЖДАННОЕ ВРЕМЯ ДЛЯ НАШИХ ДЕТЕЙ – ЛЕТО. НО ПРЕЖДЕ ЧЕМ НАЧНУТСЯ БЕЗЗАБОТНЫЕ ДЕНЬКИ, ПОДУМАЙТЕ О ГЛАВНОМ: КАК ПОМОЧЬ РЕБЕНКУ ВОССТАНОВИТЬСЯ ПОСЛЕ НАПРЯЖЕННОГО УЧЕБНОГО ГОДА И НАПОЛНИТЬ КАНИКУЛЫ ПОЛЬЗОЙ?

У нас есть готовое решение. Санаторий «Алмед» открывает специальный сезон для детей и подростков от 7 до 16 лет.

И это не просто лагерь с играми до утра, а настоящая **оздоровительная программа**, встроенная в яркий отдых.

Почему стоит выбрать этот оздоровительный лагерь?

Лечение, а не просто отдых. Мы понимаем, что современные дети устают не меньше нас. Программа направлена на решение четырех ключевых задач:

1. Укрепление иммунитета после школьных нагрузок.
2. Снятие тревожности, нормализация сна (особенно актуально для подростков).
3. Формирование правильной осанки при сколиозах и про-

Думали, просто детский лагерь на берегу Камы? А ТАМ ЕЩЕ И ЛЕЧАТ

Секреты «АЛМЕДА», которыми делятся родители

блемах со стопами (занятия ЛФК под присмотром специалистов).

4. Улучшение пищеварения.

В лечебную программу входит полный спектр процедур: от приема педиатра до аппаратной физиотерапии, ручного массажа, спелеотерапии и лечебных ванн. А также другие – **персонально** по совету нашего врача.

Условия, как дома (и даже лучше!). Ребята живут в комфортабельных двухместных номерах с душем и туалетом. Здесь царят уют и чистота.

Вкусное и полезное питание.

Пятиразовое меню составлено с учетом особенностей растущего организма. Если есть аллергия или непереносимость определенных продуктов – шеф-повар подберет индивидуальный рацион. Так, что ваш ребенок будет сыт и доволен!

Главное – он(а) забудет про телефон! Каждый день в лагере – это маленькое приключение. Спортивные турниры, творче-

ские мастерские, познавательные квесты. **Мы помогаем детям раскрыть свой потенциал.** Кульминацией смены станет традиционный гала-концерт в городском парке, где каждый сможет почувствовать себя звездой – выступить с отрядом, в дуэте или даже соло. А на память у вас останется море профессиональных фото и видео.

Удобство для родителей. Санаторий находится **на берегу Камы**, в сосновом бору, но при этом **в черте города!** Ребенок дышит свежим воздухом, а вы можете навесить его в любой момент, доехав на обычном городском автобусе.

ВАЖНО: у нас действует система частичной оплаты путевок сертификатами. Уточняйте детали у менеджеров.

Подарите ребенку лето, полное здоровья, новых друзей и ярких впечатлений. Места в комфортабельных номерах ограничены!



ЛЕТНИЕ СМЕНЫ

21 день с лечением:

- 1-я смена: 29.05–18.06.2026 – 75 600 руб.;
- 2-я смена: 21.06–11.07.2026 – 75 600 руб.;
- 3-я смена: 14.07–03.08.2026 – 79 800 руб.;

14 дней с лечением:

06.08–19.08.2026 – 49 700 руб.

Успейте до повышения цен (с 7 апреля).

Справки по телефону: 8-(342)-200-90-06

или в группе санатория «ВКонтакте»: vk.com/almed.perm
Скидки до 6% для читателей газеты «Профсоюзный курьер» по промокоду «Газета».

ОБРАЩАЙТЕСЬ!

РЕКЛАМА

■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■

...И подготовка к Первомаю

Окончание. Начало на стр. 1

Названы и победители конкурса на звание «Лучший технический инспектор труда» за 2025 год. Победителем конкурса по первой группе среди внештатных технических инспекторов, с присвоением звания «Лучший технический инспектор труда», признана **Надежда Русакевич**, заместитель председателя по охране труда, технический инспектор труда ППО «Пермские моторы» Профавиа. Победителем конкурса по второй группе среди штатных технических инспекторов, с присвоением звания «Лучший технический инспектор труда», стал **Владимир Крапивин**, технический инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

А вот на конкурс «Лучший правовой инспектор труда» подана лишь одна заявка, из-за чего он признан не состоявшимся. Тем не менее единственную участницу – **Елену Тепляшину**, правового инспектора труда (юриста) Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности – решено поощрить. За активную работу в профсоюзе по защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза и участие в конкурсе Пермского крайсовпрофа ей объявлена благодарность с выплатой премии.

И, как всегда в марте, в канун Первомая, подведены итоги смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу («ПК» расскажет об этом позднее).

Кроме того, рассмотрены и другие вопросы текущей уставной деятельности. Так, председателем координационного совета организаций профсоюзов в Карагайском муниципальном округе назначен **Алексей Васев**.

По всем проектам приняты соответствующие постановления.

«ПК»

■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■

В диалоге с партнерами



Фото автора

Михаил Иванов, Надежда Морозова, Алексей Гебауэр

В ШТАБ-КВАРТИРЕ ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ состоялось заседание Президиума Пермской краевой организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель **Алексей Гебауэр**)

В нем принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Об итогах исполнения региональных отраслевых соглашений, коллективных договоров по Пермскому филиалу ФГУП «Охрана» за 2025 год и о задачах по развитию социального партнерства в 2026 году доложил главный специалист по социально-экономической работе и охране труда, технический инспектор труда краевого комитета **Владимир Потеряев**.

Об основных показателях статистической отчетности по профсоюзному членству за 2025 год рассказал Алексей Гебауэр. Также были рассмотрены другие вопросы повестки: «Об итогах работы по заключению коллективных договоров в 2025 году», «Об итогах смотров-конкурсов «На лучший коллективный договор», «Лучший уполномоченный по охране труда», «О работе краевого комитета по правозащитной деятельности в 2025 году» и другие.

Своим мнением относительно развития системы социального партнерства, опытом профсоюзной работы поделились приглашенные гости.

Среди них – начальник отдела кадров ГУФСИН России по Пермскому краю **Надежда Морозова**, председатель ППО ГКУ Пермского края «Гражданская защита» **Анатолий Аристов**, председатель ППО ГКУ «Управление государственной противопожарной службы Пермского края» **Иван Макаров**, председатель ППО Следственного управления Следственного комитета РФ по Пермскому краю **Артур Шумилов**.

Виктор ЖИЛИНСКОГО



Новые знания – в практику

В РЕГИОНАЛЬНОМ
УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ
ПРОФСОЮЗОВ
ПРОШЕЛ ТРАДИЦИОННЫЙ
СЕМИНАР-СОВЕЩАНИЕ
ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ КООРДИНАЦИОННЫХ СОВЕТОВ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
В МУНИЦИПАЛЬНЫХ
ОБРАЗОВАНИЯХ КРАЯ

Его открыл руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он наградил Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа председателя коордсовета в Сивинском муниципальном округе **Надежду Дребезгину**. Также благодарность от администрации и коллектива детей Червонопартизанской специальной (коррекционной) школы интерната (Луганская Народная Республика) за оказанную поддержку была вручена председателю коордсовета организаций профсоюзов Березовского округа **Галине Посохиной** (на фото).

В рамках рабочей повестки мероприятия Михаил Иванов выступил с презентацией о деятельности крайсовпрофа в 2025 году, а также ответил на вопросы. Он заострил внимание на основных направлениях деятельности профобъединения, системе социального партнерства, мотивации профсоюзного членства.

О ходе подготовки к первомайским мероприятиям рассказала заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**.

Во второй части семинара уже шла практическая работа в группах. Тренинг «Подготовка и организация мероприятий» провела преподаватель Регионального учебного центра профсоюзов **Елена Андрианова**.

Фото автора



МНЕНИЯ

Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа:

– Семинар получился актуальным. Михаил Иванов представил нам интересную презентацию, заострив внимание на основной деятельности профсоюзов – развитии системы социального партнерства и профсоюзного членства. В преддверии Первомая актуален был тренинг. Все вопросы, рассмотренные на семинаре, действительно очень важные.

Татьяна ПОСКИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа:

– Семинар прошел с «изюминкой», получили очень нужную информацию о проведении первомайских мероприятий! Тренинг также имел практическую пользу. Елена Андрианова, как всегда, компетентна, эрудирована, профессиональна!

Алина МАМАЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Суксунского муниципального округа:

– Семинар прошел на высшем уровне! Особенно приятно, что с дороги нас встретили чаем и горячими пирожками. Михаил Григорьевич озвучил нам задачи на текущий год. Благодарим руководство за предоставление реквизита для первомайского мероприятия, которое в этом году планируем провести в Суксуне в формате шествия. Практикум стал настоящим приключением и волшебным перевоплощением! Под руководством Елены Андриановой я приобрела новый опыт, который обязательно применю в своей работе.

Ольга УТРОБИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кочевского муниципального округа:

– Любый семинар – это общение, обмен опытом, встреча с коллегами. На тренинге узнали, как организовывать мероприятия, как привлекать, мотивировать больше людей. Такие встречи нужны, всегда узнаем что-то новое, что можно применить в работе.

Сергей НОВИКОВ, председатель координационного совета организаций профсоюзов Лысьвенского муниципального округа:

– В ходе мероприятия были детально рассмотрены ключевые аспекты работы профсоюзных организаций, включая вопросы мотивации членства и укрепления социального партнерства между профсоюзами, органами власти и депутатским корпусом.

Особо отмечу продуктивное обсуждение механизмов взаимодействия с законодателями. Это напрямую влияет на защиту трудовых прав и улучшение социально-экономических условий для работников региона. Полученная информация будет полезна в дальнейшей работе и поможет усилить деятельность в том числе и наших первичных профорганизаций. Благодарю организаторов за содержательное мероприятие!

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ЛУЧШИЕ ВОЗМОЖНОСТИ — врачам и пациентам

В Кунгурской больнице прошло совещание по результатам работы в 2025-м и планам на 2026 год

Такие ежегодные итоговые мероприятия не проводились в больнице с 2019 года. Грянувшая тогда пандемия коронавируса и сопутствующие ей ограничения поставили медсоветы на паузу, которая затянулась на долгие шесть лет. И вот в уютном зале детской модульной библиотеки имени Рябины собрались руководители и сотрудники больничного коллектива. Мероприятие прошло с участием заместителя главы Кунгурского округа **Юлии Лепихиной**, председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадия Шабалина**, главных врачей ЦРБ близлежащих муниципалитетов и представителей общественного совета по здравоохранению. Приветствуя участников собрания, Юлия Лепихина отметила важность возобновления традиции проведения итоговых медсоветов как очень важной формы общения.

— Хорошо, что сегодня здесь присутствуют ваши коллеги из соседних муниципалитетов, потому что очень важно работать в команде, — сказала Юлия Вячеславовна. — Каждое время диктует свои перемены, и в здравоохранении — тоже. Пусть все они будут только к лучшему.

Геннадий Шабалин сделал акцент на преимуществах социального партнерства администрации и профсоюзной организации Кунгурской больницы.

— Профсоюз представляет интересы как отдельно взятого работника, так и всего трудового коллектива, — сказал



Юлия Лепихина



Геннадий Шабалин



профлидер. — Для нас важно, чтобы доктора работали в хороших условиях, чтобы получали достойную зарплату. В этом отношении, а также в части решения кадровой проблемы, сохранения

кадров очень важно эффективно выстроенное социальное партнерство. Профсоюзная организация Кунгурской больницы — одна из крупнейших в Пермском крае: в ней полтысячи членов профсоюза. Организация активно работает по всем направлениям, особенно в части защиты трудовых прав. Кунгур в этом деле у нас безусловный лидер.

Ключевым событием медсовета стал доклад главного врача Кунгурской боль-

Геннадий Шабалин

ницы **Степана Ронзина**. Выступление содержало детальный анализ всей деятельности учреждения, многочисленные цифры и показатели по различным направлениям работы, больничным отделениям и видам медицинской помощи. Значительная часть доклада была уделена планам 2026 года. Представленные цифры и суммы убедительно говорили, что больница вместе с новым оборудованием, отремонтированными помещениями и бла-

гоустроенными территориями получит новые возможности. В части повышения качества и эффективности медицинской помощи населению Степан Ронзин среди приоритетных задач назвал освоение возможностей мессенджера «МАХ» и телемедицинских консультаций, перформативное регистрирование и нормализацию выписки льготных препаратов.

— Не меньшее значение также имеют лояльность в отношениях с пациентами, хорошая поликлиника плюс мероприятия раннего выявления, правильного качественного лечения и своевременного доведения пациента до высокотехнологической помощи, — добавил главврач. — Это те задачи, которые я ставлю перед всем коллективом и, прежде всего, перед собой.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

Диалог с гарантией

НА БАЗЕ ПЕРМСКОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОГО
КОЛЛЕДЖА СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ
СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ УЧРЕЖДЕНИЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
(СПО) ПЕРМСКОГО КРАЯ

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ирина Киселева** рассказала о приоритетных направлениях работы, обратив особое внимание на необходимость и важность выстраивания партнерских отношений. Речь шла также и о роли профорганизаций в управлении образовательной организацией, укреплении социального партнерства, создании и деятельности совета молодых педагогов.

Председатель Пермской городской организации Общероссийского профсоюза образования **Татьяна Курочкина** познакомила руководителей с деятельностью территориальной организации.

Директора и председатели приняли решение о вступлении в коллективные переговоры по заключению соглашения о сотрудничестве между профсоюзом и советом директоров СПО Пермского края.

Также директору Пермского профессионально-педагогического колледжа **Олегу Свизеву** были вручены знак Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество» и премия.

Кроме того, 11 руководителей награждены Почетными грамотами и благодарностями за выстраивание социального партнерства. А еще четырем руководителям — членам профсоюза были вручены сертификаты на отдых от партнера «Профдисконта» — турагентства «Бриз» в размере 7 000 рублей.

Информация vk.com/profobr59

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Размер соцпакета вырос на треть

Профсоюз «Протон-ПМ» подвел итоги выполнения коллективного договора и отчитался за 2025 год

Первичная профсоюзная организация АО «Протон-ПМ» успешно завершила 2025 год. Председатель организации **Елена Кошаева** доложила коллективу о результатах. Ранее комиссия по контролю исполнения коллективного договора признала итоги работы удовлетворительными и подтвердила: все социальные обязательства выполнены в полном объеме.

Заработную плату работникам выплачивали своевременно на протяжении всего года. Тарифную часть индексировали в установленные сроки. Предприятие компенсировало сверхурочную работу, труд во вредных условиях и совмещение должностей — выплаты получили более 1 200 сотрудников.

Профсоюз контролировал соблюдение требований охраны труда. В каждом цехе работают общественные уполномоченные. Члены организации прошли подготовку в Региональном учебном центре профсоюзов и отделе развития персонала АО «Протон-ПМ». Представители профсоюза участвовали в трехступенчатом административно-общественном контроле и специальной оценке условий труда.

Размер социального пакета на одного работника в 2025 году достиг 33 890 рублей — это на 30 процентов больше, чем годом ранее. Профсоюз организовал на-

сыщенную программу корпоративных мероприятий: новогодний праздник для детей, торжества к 23 февраля и 8 Марта, экскурсионные поездки, туристические слеты и речные прогулки на теплоходе. Спортивная жизнь коллектива стала еще активнее. Работники участвовали в фестивале ГТО, майской эстафете, большой профсоюзной спартакиаде, Пермском марафоне и забеге «Родео-59». Профсоюзная молодежь участвовала в краевом форуме «Свежий ветер» и окружном турслете «Молот», продолжила традицию волонтерских поездок в Куву. Ветеранов предприятия поздравляли с юбилеями и оказывали материальную помощь, в том числе в сложных жизненных ситуациях. Традиционные мероприятия — День пожилых людей, экскурсии для детей к Дню знаний и «День первоклассника» — укрепили связь между поколениями.

— Прошлый год доказал: мы умеем сохранять социальные гарантии и развивать корпоративную культуру, — подчеркнула Елена Кошаева. — Конструктивный диалог с работодателем помогает находить баланс между производственными задачами и интересами коллектива. Наши приоритеты остаются неизменными — защищать права работников, улучшать условия труда и делать досуг сотрудников и их семей насыщенным и интересным. В 2026 году усилим информационную работу, чтобы каждый знал о возможностях, которые открывает профсоюзное членство.

Информация vk.com/protonpm

ПРОТОН-ПМ
ИНТЕГРИРОВАННАЯ СТРУКТУРА НПО ЭНЕРГОМАШ

ПРИГЛАШАЕМ ВЫСОКОКВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОТНИКОВ НА СОВРЕМЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВО В ПЕРМИ (МИКРОРАЙОН НОВЫЕ ЛЯДЫ):

- токаря;
- шлифовщика;
- сверловщика;
- пирометриста;
- оператора-термиста;
- наладчика станков с ПУ;
- электросварщика;
- инженера конструкторского бюро исследований.

✓ льготная ипотека 10,5% для сотрудников, в современном ЖК «Новый Звездный»;
✓ доставка корпоративным транспортом;
✓ заработная плата обсуждается индивидуально при собеседовании.

ЗВОНИТЕ:
+7 (342) 295-72-59
+7 (342) 240-92-75

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ



Из поколения в поколение

2026-й в ПРИКАМЬЕ
объявлен Годом пермской промышленности

А промышленность в нашем регионе испокон веков была крепка трудовыми династиями. Это когда несколько поколений одной семьи работают на одном предприятии, передавая потомкам свои знания, опыт и традиции. Официально династией признается семья с тремя и более поколениями последователей одной профессии, суммарный стаж работы которых составляет не менее 50 лет.

В трудовую династию входят супруги, братья и сестры и их супруги, дети и внуки основателя династии, снохи и зятья. Главой династии считается старший по возрасту член семьи с наибольшим стажем работы.

В наши дни трудовые династии сохраняют свою значимость. Предприятия ценят такие семьи, поскольку они обеспечивают высокий уровень профессионализма, поддерживают корпоративные традиции, способствуют стабильности коллектива, являются примером для молодых специалистов. Крупные промышленные предприятия края многие годы ведут учет и поддержку своих трудовых династий. Так, в «Мотовилихинских заводах» уже более полувека существует книга трудовых династий, информация в которой периодически обновляется.

— Приближается юбилей нашего предприятия, — говорит **Виталий Постановов**, председатель первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы». — В связи с этим мы начинаем актуализацию информации о трудовых династиях «Мотовилихи». Мы обратились к заводчанам с просьбой рассказать о трудовом пути их семей на заводе. Самые многочисленные и заслуженные династии будут отмечены на праздновании юбилея завода, информация о них будет внесена в соответствующую книгу, хранящуюся в музее истории предприятия.

— Для профсоюзной организации важно, чтоб поддерживались и чествовались династии, — уверена **Стелла Эмир-Вели**, председатель Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности. — На протяжении многих лет у нас на предприятии существовала эта традиция. Сейчас в рамках корпорации вышло новое положение о поддержке династий. Мы собираем эту информацию. Профсоюзная организация через председателей цехкомов сделала большую подборку, на основании которой подготовлен буклет о династиях «Пермских моторов» и «Авиадвигателя».

Летом прошлого года в Москве на ВДНХ в павильоне «Рабочий и колхозница» была показана экспозиция Пермского края «Трудовые династии». Она была посвящена людям, которые из поколения в поколение сохраняют верность профессии и вносят весомый вклад в развитие родного края. С экспозицией ознакомились свыше 11 тысяч человек. Представленные на ней материалы рассказывали истории 60 трудовых династий региона, работающих в различных сферах — культуре и спорте, образовании и воспитании, здравоохранении, промышленности. Общий стаж работы членов династий превышает четыре тысячи лет.

Среди трудовых династий Пермского края — династия **Дукки**, насчитывающая 343 года общего трудового стажа в целлюлозно-бумажной промышленности Прикамья. Общий трудовой стаж семьи **Соммерфельдов — Кузнецовых** на предприятии АО «Соликамскбумпром» составляет 432 года. Династия **Мокрушиных** работает на Очерском машиностроительном заводе уже более 1000 лет.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, открывая экспозицию, отмечал, что всего в регионе более 150 династий.

— Мы гордимся тем, что Пермский край является опорным регионом для нашей державы, а наши города носят звания городов трудовой доблести, — отметил глава региона.

По словам Дмитрия Махонина, старшие должны воспитывать в детях любовь к труду, уважение к истории.

Алексей МАМОНТОВ

НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ



Фото предоставлено горкомом профсоюза

Если делать от души

В Пермской городской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации состоялось III заседание комитета, посвященное итогам работы в 2025 году

Председатель Пермской городской организации профсоюза **Надежда Горюнова** поприветствовала членов городского комитета и доложила об изменении состава городского комитета. Они вызваны в основном сменой места работы профактивистов и освобождением от обязанностей председателей ППО. Так, в первичной профсоюзной организации администрации Свердловского района города Перми председателем была единогласно избрана **Елена Носкова**, главный специалист отдела культуры администрации. Председатель ППО архива города Перми **Светлана Попова** пошла на повышение, новым профлидером единогласно избрана **Анна Перескокова**, заместитель директора учреждения. В Государственной инспекции труда по Пермскому краю председателем ППО избрана **Лидия Кедрова**, заместитель начальника отдела — главный государственный инспектор труда отдела надзора и контроля по охране труда.

Надежда Горюнова тепло поздравила вновь избранных председателей ППО со вступлением в должность, пожелала успехов в деле защиты социально-трудовых прав и законных интересов членов профсоюза, укрепления профсоюзной организации за счет привлечения новых членов, в том числе молодежи.

Затем профлидер представила доклад «О статистической отчетности по итогам работы за 2025 год». Если в 2024 году было зафиксировано падение численности профчленства, то в 2025-м городская организация не только сохранила, но и увеличила количество членов профсоюза. Свою положительную роль в этом сыграли ответственный подход председателей ППО к выполнению уставных требований

профсоюза, конструктивное взаимодействие с представителями органов исполнительной власти, работодателями и, конечно же, забота о членах профсоюза.

Наибольшее представительство имеет профсоюзная организация Пермского центра социального обслуживания (144 члена профсоюза), председатель ППО **Анастасия Мохирева**. Самый высокий уровень профленства — в администрации Кировского района города Перми, председатель ППО **Екатерина Попова**. Также увеличения членства добились председатели профорганизаций: администрации Ленинского района г. Перми (**Наталья Широкова**), администрации Орджоникидзевского района г. Перми (**Алсу Харченко**), ГТРК «Пермь» (**Наталья Поликаркина**), Пермского колледжа предпринимательства и сервиса (**Николай Филиппов**), администрации Свердловского района (**Елена Носкова**).

Елена Носкова, будучи вновь избранным председателем ППО, организовала встречу председателя городской организации с коллективом администрации Свердловского района, где и было положено начало совместной работе по укреплению профсоюзной организации. Что в итоге и принесло хорошие результаты. Нравнодушие, заинтересованности, стремление к получению новых знаний молодого профсоюзного лидера заслуживают самой высокой оценки.

Большое внимание в городской организации профсоюза уделяется вопросам повышения правовой грамотности. Профактивисты проходят обучение по программе «Основы профсоюзной деятельности», а также по охране труда. Шесть председателей профсоюзных организаций прошли обучение уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по 16-часовой программе «Общие вопросы охраны труда и функционирования системы управления охраной труда».

Главный специалист по социально-экономической работе и охране труда краевого комитета профсоюза **Владимир Потеряев** поздравил с окончанием учебы и вручил документы об обучении уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза.

Также для профсоюзного актива проводились семинары на темы охраны труда, трудового права, коллективно-договорно-

го процесса. В 2025 году в городской организации заключено три коллективных договора. Большое значение придавалось вопросам материального и морального поощрения членов профсоюза. Проводились мероприятия, которые способствовали укреплению профсоюзных организаций: организовывались экскурсии, теплоходная прогулка, празднование «Широкой Масленицы»... Городская организация профсоюза принимала участие практически во всех конкурсах и мероприятиях, проводимых краевой организацией профсоюза и Пермским крайсовпрофом.

— Гордимся, что наш **Лев Мальцев** был награжден дипломом лауреата Всероссийского профсоюзного конкурса детского рисунка ФНПР, посвященного 80-летию Победы в Великой Отечественной войне, — подчеркнула Надежда Горюнова.

Также на заседании бухгалтер городского комитета **Оксана Петухова** доложила о фактическом исполнении сметы доходов и расходов в 2025 г., о результатах проверки финансово-хозяйственной деятельности городской организации профсоюза за 2025 год.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления, утвержден план основных мероприятий на 2026 год.

Затем состоялась церемония награждения председателей профсоюзных организаций. За положительную деятельность по увеличению профсоюзного членства в 2025 году Почетных грамот президиума краевого комитета удостоены: **Наталья Широкова**, **Анастасия Мохирева**, **Екатерина Попова**, **Алсу Харченко**, **Наталья Поликаркина**, **Николай Филиппов**, председатель ППО администрации города Перми **Ирина Нестерова**. Директор Пермского центра адаптации **Евгений Артемьев** награжден знаком Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество».

Члены городского комитета за плодотворное участие в деятельности профсоюза в 2025 году награждены благодарностями президиума краевого комитета.

Завершилось заседание обучающей частью. «Управление эмоциями. Эмоциональный интеллект» — так называлась лекция преподавателя Регионального учебного центра профсоюзов **Светланы Голдобиной**.

«ПК»

Состоялась
ОТЧЕТНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ППО ЗАО «Курорт «Ключи»

Ради общих целей

В ней приняли участие председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин**, генеральный директор ЗАО «Курорт «Ключи» **Александр Иванов**, сотрудники курорта.

Итоги 2025 года подвели в товарищеской, конструктивной атмосфере. Председатель ППО **Алексей Петухов** выступил с обзором достигнутых результатов за прошедший год, подчеркнув рост численности профсоюзной организации, успешное проведение мероприятий и реализацию важных социальных программ для членов профсоюза. В ходе конференции также обсуждались текущие планы, включая стратегию защиты интересов работников в условиях изменяющейся экономики и новых законодательных требований.

Геннадий Шабалин, Александр Иванов тепло поблагодарили профактивистов и лидеров за их неоценимый вклад в успешную деятельность предприятия, активную позицию и преданность делу. Особое признание было высказано за профессионализм и сплоченность, которые способствуют улучшению условий работы и социального положения сотрудников. Особый акцент был сделан на важности дальнейшего сотрудничества и единства ради достижения общих целей.

Бухгалтер **Антонина Мерзлякова** подробно представила отчет о финансовой деятельности профсоюза.

На конференции единогласно было принято решение: избрать **Валентину Кононенко** ответственной за взаимодействие по работе со взрослым поколением, а **Алексея Луткова** — ответственным за охрану труда.

Информация и фото vk.com/kkluchi.prof



ЛЮДИ ТРУДА

Иван Демидов: Я НА НУЖНОМ МЕСТЕ

ИВАН ДЕМИДОВ — ФЕЛЬДШЕР ТЕРАПЕВТИЧЕСКОГО ОТДЕЛЕНИЯ № 1
ПОЛИКЛИНИКИ НА УЛИЦЕ ЛОМОНОСОВА, ЧТО В БЕРЕЗНИКАХ

Но пациенты встречают Ивана Сергеевича преимущественно не в его кабинете, а у себя дома. Он — один из тех, кто ходит, а точнее, ездит по вызовам на дом. Его территория обслуживания — самый молодой и густонаселенный район левобережных Березников: МЖК, район Универсама-2 и ДК металлургов, улицы Парижской Коммуны и Мира.

В своей семье Иван — первый медик. Папа и бабушка — шахтеры, мама — учительница английского языка. А потому чтение английских текстов — и научных, и даже медицинских — не представляет для него проблемы: занятия иностранным языком случились для Ивана естественным образом с раннего возраста.

Он окончил школу № 14, был главным редактором школьной газеты. Мечтал о журналистике. Но мудрые родители, видя неплохие успехи сына в освоении биологии и химии, переориентировали его на медицину. Для поступления в медицинский вуз, вспоминает Иван, баллов ЕГЭ не хватало:

— Поэтому я решил пойти в профессию другим путем и отнес документы в наш березниковский колледж на фельдшерское отделение. После первого курса меня призвали в армию.

Служил в Краснодарском крае. Климат, говорит, не понравился — очень жарко. В военной части недавно учавшемуся медколледжа пришлось быть первым помощником войскового санинструктора. Контроль соблюдения санэпидрежима, уборка, дезинфекция, составление температурных листов и т. д. — при такой рабочей нагрузке южное солнце только помеха.

После армии — снова учеба в медколледже. Однажды в период летних каникул Иван работал санитаром в приемном отделении стационара больницы на улице Ломоносова:

— Именно в этот момент я вдруг осознал, что медицина — это мое. Мне доверяли самому проводить медицинские манипуляции, снимать ЭКГ, я впитывал энергетику этого отделения, понимал настрой его сотрудников, перешагивал со всеми — от санитаров до врачей...



Доучиваться и защищать диплом пришлось удаленно — началась пандемия. Работал «на фильтре», так назывался кабинет на первом этаже поликлиники, где принимали пациентов с первыми симптомами ковида и ОРВИ, бывало и по 60 человек в день. И такой экстрим Ивану тоже пришелся по душе: азарт, любопытство, острое желание успеть помочь больным...

Но прием больных в поликлинике — это другое. И когда три года назад в выездной поликлинической службе освободилось место, Иван Демидов с радостью вызвался занять вакансию:

— Чаще всего вызов на дом — это неотложная ситуация. Все надо делать быстро, самому принимать решение. И мне это нравится. Когда вижу вызов к своим постоянным пациентам, предварительно звоню, чтобы заранее знать, что случилось. Пока едешь на вызов, в голове прокручиваешь, что надо еще обследовать, что посмотреть, что дополнительно назначать... Большая часть моих постоянных пациентов — это пожилые люди за 70 лет, есть и одинокие. Им, кроме непосредственного лечения, требуется и психологическая поддержка. Надо выслушать, поговорить, успокоить, объяснить. Вообще психологическое состояние очень сильно влияет на течение хронических заболеваний. Если человек подавлен, болезнь резко прогрессирует, это уже статистика, к сожалению.

О дальнейшем пути в профессии Иван предпочитает не открывничать. Обмолвился, что в прошлом году занимался химией с репетитором. Мысль о медицинском вузе не отпускает, более того, появилось желание двигаться в сторону менеджмента в сфере здравоохранения:

— Когда порой по утрам кажется, что нет сил идти на работу, спасает мысль о том, что я делаю важное и нужное дело, чтобы мои пациенты чувствовали себя лучше, чтобы были здоровы. Я на нужном месте. У нас отличный коллектив, в нашей поликлинике мне комфортно работать, полное взаимопонимание. Сильно не загадываю про свое будущее, но хотелось бы чего-то более масштабного...

От всей души желаем нашему Ивану Сергеевичу Демидову профессиональных успехов и исполнения всех его благородных желаний.

Информация и фото
сообщества «ВКонтакте» Краевой больницы
им. Вагнера Е. А.

ПОСТФАКТУМ. Эта информация в сообществе собрала 546 лайков, 38 комментариев, 79 раз подписчики поделились данной публикацией. И да: Иван Демидов — член профсоюза!

В ПРИОРИТЕТЕ – культура безопасности

СЕРГЕЙ БАБУШКИН, уполномоченный по охране труда первичной профсоюзной организации АО «МЕТАФРАКС КЕМИКАЛС» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АЛЕКСАНДР ГРОМ), ПОСЕТИЛ ООО «ЕВРОХИМ–УСОЛЬСКИЙ КАЛИЙНЫЙ КОМБИНАТ»

Он принял участие в заседании круглого стола с уполномоченными по охране труда, организованном коллегами из «Еврохима». Основная цель визита – обмен опытом и повышение профессиональных компетенций уполномоченных по охране труда.

Сергей Бабушкин поделился наработками, которые позволили ему стать лучшим уполномоченным в краевой организации Росхимпрофсоюза. В ходе встречи обсуждались



актуальные вопросы: улучшение культуры безопасности на производстве; эффективные методы взаимодействия между профсоюзом и работодателем в вопросах охраны труда; распространение лучших практик и инновационных подходов среди организаций, входящих в Росхимпрофсоюз.

Такой обмен опытом крайне важен. Только объединяя усилия и перенимая лучшее друг у друга, можно сделать предприятия безопаснее, а условия труда – комфортнее для каждого работника.

Информация и фото
vk.com/ppopaometafrax

Правила – для КАЖДОГО

На площадке выставочного центра «Пермь Экспо» ПЕРМСКОЕ РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ «ОПОРА РОССИИ» СОВМЕСТНО С КОМИТЕТОМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ УЧАСТИИ МИНИСТЕРСТВА ТРУДА И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ ПРОВЕЛИ ПАРТНЕРСКУЮ СЕССИЮ НА ТЕМУ «Труд и охрана труда в Пермском крае»

От Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России (председатель **Валерия Саулина**) в мероприятии приняли участие технический инспектор труда **Михаил Секлецов** и специалист по социально-экономической работе **Андрей Слободян**.

Участников приветствовала **Наталья Оборина**, председатель комитета по охране труда по повышению культуры безопасности предприятий «Опоры России». Она подчеркнула значимость охраны труда в современных условиях производства и необходимость повышения квалификации сотрудников.

С докладом выступил **Игорь Сидельников**, начальник отдела охраны труда министерства труда и социального развития Пермского края. Он заострил внимание на трудовом праве и охране труда, особо подчеркнув, что охрана труда должна быть в уме каждого работника. Только тогда труд будет действительно безопасным: «За безопасный труд нужно платить, а за небезопасный труд приходится расплачиваться!».

О самом важном в своих направлениях работы рассказали **Олег Варзухин**, заместитель начальника отдела Государственной инспекции труда Пермского края, **Валерий Сесюнин**, ведущий преподаватель Уральского центра



технического обучения, **Ольга Симдяшкина**, директор ООО «УралТрудЭксперт».

В завершение семинара-совещания участники имели возможность задать вопросы докладчикам и поделиться своим профессиональным опытом.

– Особое внимание нужно уделять правилам культурного безопасного поведения не только на производстве, но и в бытовых условиях. Важно заботиться о сохранении своего здоровья и проводить профилактику заболеваний. Надеюсь, что полученные знания будут активно внедряться на практике, и мы сможем совместно добиться снижения уровня производственного травматизма и улучшения условий труда наших коллег, – отметил Михаил Секлецов.

Информация и фото vk.com/perm_roguw

Состоялся семинар с уполномоченными по охране труда ППО «СТАР-ИНКАР» (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ **ВАЛЕРИЙ ПУГАЧЕВ**). ТЕМА СЕМИНАРА – «СПЕЦИАЛЬНАЯ ОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА (СОУТ): ВАЖНЫЕ АСПЕКТЫ И ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ». СПИКЕРОМ ВЫСТУПИЛА ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРОФАВИА **НАДЕЖДА РУСАКЕВИЧ**

То, что ВАЖНО

Она рассказала о ключевых документах, регламентирующих проведение СОУТ. Также были рассмотрены вопросы периодичности оценки условий труда и этапы ее проведения, обозначены обязательные документы, необходимые для подготовки и реализации мероприятия, подробно описаны категории вредных производственных факторов и положенные компенсационные меры работникам.

Также шла речь о том, как должен выглядеть отчет о проведении специальной оценки условий труда. Ведь регулярная специальная оценка условий труда позволяет своевременно выявлять риски для здоровья работников и обеспечивать безопасность на производстве, что способствует снижению уровня профессиональных заболеваний и травматизма, повышает общую производительность предприятия.

Информация vk.com/ppo_star_inkar

Без указания точной даты

Работник организации попал в больницу на продолжительный срок вследствие травмы. На период лечения и восстановления на его место по срочному трудовому договору принят временный работник. Правом ли по соглашению сторон продлить период действия срочного трудового договора, если к моменту окончания срока, указанного в срочном трудовом договоре, основной работник не сможет приступить к работе?

Александр Д.

Отвечает
Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа



На основании абзаца 4 части 2 статьи 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) обязательными для включения в трудовой договор в случае, когда заключается срочный трудовой договор, являются срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора в соответствии с ТК РФ или иным федеральным законом.

Согласно части 1 статьи 58 ТК РФ трудовые договоры могут заключаться на определенный срок не более пяти лет (срочный трудовой договор), если иной срок не установлен ТК РФ и иными федеральными законами.

Срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в случаях, предусмотренных частью 1 статьи 59 ТК РФ.

В случаях, предусмотренных частью 2 статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения (часть 2 статьи 58 ТК РФ).

В силу статьи 72 ТК РФ изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

До окончания срока действия срочного трудового договора по соглашению его сторон в трудовой договор возможно внести изменения в части окончания срока его действия, но в пределах законодательно установленного максимального срока (пять лет).

Следует также отметить, что в соответствии с абзацем 2 части 1 статьи 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы.

В указанной ситуации с временным работником может быть заключен трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника без указания даты его окончания. Такой трудовой договор прекращается с выходом этого работника на работу (часть 3 статьи 79 ТК РФ).

Подготовлено на основе письма Минтруда России от 16 января 2026 г. № ТЗ/10744-6-1)

«Надеюсь, моего сердца ХВАТИТ НА ВСЕХ»

В ДВУХМЕСЯЧНОМ ВОЗРАСТЕ, НЕ ЗНАЯ НИ МАМЫ, НИ ПАПЫ, ВО ВРЕМЯ ОТЛОВА ОН ПОПАЛ В СОБАЧИЙ ПРИЮТ

Его кормили, лечили, изредка выгуливали добрые люди, куратор занимался социализацией. Он смирился со своей судьбой — всю жизнь прожить в вольере. После переезда на новую площадку подружился с двумя соседками по несчастью: лежа рядом, они согревали друг друга. Так прошли долгие восемь лет. Однажды ему будто бы улыбнулось счастье: его решил забрать к себе молодой человек. А через день вернул обратно. Как говорится, не спросилось, оказался не готов...

Но вот однажды в приют заглянула красивая девушка с каштановыми волосами. Это была **Лидия Соловьева**, специалист первичной профсоюзной организации АО «Пермский завод «Машиностроитель».

Несколько лет назад она пришла, чтобы забрать котенка для подруги, потом взяла кошку Фросю для себя. Не раз она выводила на прогулку и собак, но к тому, чтобы взять какую-то из них к себе, была не готова: в их доме всегда жили только кошки. Хотя, может быть, в душе всегда мечтала о собаке.

Однажды, придя в приют, Лидия встретила глазами с Васей, отметив их красоту и грусть. С тех пор он не выходил у нее из головы, и девушка стала приходить, чтобы навестить его, погулять с ним.

В самую первую встречу он не вышел к ней: забоялся, забившись внутрь вольера, к своим товарищам. Одна из собак, кстати, раньше жила с бомжами, а другая также всю жизнь провела в приюте, ни разу не покидая его стены. С помощью волонтеров Васю тем не менее удалось выманить, надеть поводок, и Лидия погуляла с ним несколько минут. А потом он бегом сиганул в свой закуток, к которому привык, прижался к подружке: было ощущение, что она никому не хочет отдавать Васю.

Отношения с Василием постепенно стали налаживаться, он стал узнавать

свою будущую хозяйку, спокойно давал надеть поводок.

Однако когда Лидия уже надумала взять его домой и приехала за ним на автомобиле с подругой, он опять забоялся, не хотел запрыгивать в салон. Справились наконец и приехали в дом Лиды. Он оказался большим скромнягой: всего боялся, прятался, однако быстро понял, что здесь его точно не обидят.

Потихоньку освоил свое место, любит свою лежанку, не любит спать без нее, когда она находится в стирке. Не очень любит мыться, однако мужественно терпит все водные процедуры, в том числе и с собачьим шампунем.

— Период адаптации все еще идет, хотя вместе мы уже полгода, — продолжает Лидия Валентиновна. — Он привыкает к жизни в квартире, а я привыкаю к новому режиму, к тому, что нужно пораньше вставать, гулять с ним два раза в день. Вечером, даже если уже больше десяти вечера, он сидит у двери, как бы намекая, что пора идти прогуляться. Вообще он довольно сообразительный, все понимает. С нашей кошкой Фросей ведет себя вежливо, не скандалит с ней. К сожалению, у нее оказалась неизлечимая болезнь, много времени приходится уделять и ей.

Одним словом, Василий оказался очень интеллигентным собаководом: ничего не портит в квартире, не дерет обои, не грызет обувь. Правда, один раз взял да и разобрал на части игрушку из натурального меха. А однажды вообще рассмешил хозяйку: принес на диван ее сапоги! Не испортил, не изгрыз, как это делают порой щенки, а просто взял и поставил, как будто намекая: «Вот, хозяйка, чего я больше всего хочу — чтобы ты обулась и повела меня гулять!».



Фото из личного архива Л. Соловьевой

А хозяйка во время прогулок анализирует: в привычных местах пес идет спокойным шагом, наблюдает за всем. Иногда, когда Лида идет медленно, заглядывает в глаза, словно спрашивая: «А когда мы пойдем побыстрее?». В новых районах Вася ускоряет бег, будто за ним кто-то гонится, и пока не попадет в знакомый район, за ним приходится почти бежать.

Василий продолжает изучать мир, учится доверять людям и становится чуть смелее каждый день. Дружит со всеми собаками: от малюсеньких щенков до огромной московской сторожевой, с которой никто не играет, потому что все ее боится. Но и он пока тоже лишь здоровается с ней. И почему-то узнает бывших приютских друзей, которые им иногда попадают на пути.

Василий любит кефир, консервы, кроличьи медальоны. Иногда, когда его никто не видит, крадет кошачий паштет. Перепадают ему и вкусняшки с хозяйского стола: то курочка, то рыбка, и он их с благодарностью принимает.

Он очень молчалив. В приюте еще подавал голос, видимо, пытаясь заявить о себе, обратить на себя внимание, но сейчас, осознав, что его уже никто не предаст, не лает совсем. Разве что во сне иногда поскуливает.

Лидия Соловьева говорит, что она не одна такая из профкома, кто ухаживает за брошенными животными. Так, бухгалтер **Юлия Сырчикова** не смогла пройти мимо щеночка, которого родила и бросила в лесу мать. Взяла к себе, в свой частный дом, и спустя некоторое время этот малыш превратился в большую собаку, похожую на алабая. Через год взяла к себе еще одного щенка, похоже, от той же матери, которую никак не могут отловить. Так что брат и сестра воссоединились — такое им выпало счастье. А председатель профкома **Борис Петров** приютил брошенную кошечку.

Лидия Соловьева затрудняется сказать, сколько именно ее коллег-заводчан трудятся волонтерами в приютах для животных. Но думает, что немало. Есть коллеги, которые сами пристраивают найденных на улице животных.

Что движет этими людьми?

— Наверное, это потребность души, — объясняет моя собеседница. — Общаясь с животными, помогая им, мы становимся лучше. Мне жаль, что количество собак в приютах не уменьшается, что нередко сдают в них и домашних породистых собак. Однажды при нас в приют привезли маленького той-терьера со всей его одежкой, с лежанкой и игрушками. Хотя здесь нет условий для содержания таких маленьких собачек. Волонтеры создали пост в соцсетях, и, к счастью, его удалось быстро пристроить к новым хозяевам.

Лидия Соловьева, даже обретя любимого питомца, продолжает ходить в приют: она гуляет с его обитателями, с друзьями Василия, привозит им разные вкусняшки:

— Много любимчиков появилось за это время, и я чувствую какую-то обязанность, ответственность перед ними, мне жаль их бросать. Надеюсь, моего сердца хватит на всех!

Наша героиня очень любит путешествовать. Одним из самых незабываемых стало путешествие по Южной Америке: Бразилия, Аргентина, Чили. Много поездила и по России, побывала на Сахалине и Курильских островах. Считает, что появление в ее жизни Василия не станет препятствием для ее путешествий: и родные о нем смогут позаботиться, да и гостиницы есть для временного пребывания животных. Просто она будет очень скучать по нему, как, впрочем, и по другим своим подопечным...

Ирина ГИЛЕВА

И с семьей, и с профсоюзом

ПЕРВИЧНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ «ПЕРМСКИЕ МОТОРЫ» ПРОФАВИА ПРЕВРАТИЛА ОБЫЧНЫЙ ВЫХОДНОЙ В НАСТОЯЩИЙ ПРАЗДНИК СЕМЬИ, СПОРТА И УЛЫБОК

В этот день профактивисты вместе со своими детьми приняли участие в семейном турнире по боулингу, который объединил 47 семей. На дорожках кипели эмоции: азарт, смех, поддержка и радость от каждого броска.

На детских дорожках были определены первые три места, но без награды не ушел ни один ребенок — медали получили абсолютно все юные спортсмены. Ведь главное не счет, а участие и радость движения!

Не остались без наград и взрослые: родители, показавшие наибольшее количество очков на каждой дорожке, были отмечены медалями за спортивные достижения.

Торжественным и по-настоящему вдохновляющим моментом стало награждение: медали детям и их родителям вручал паралимпийский чемпион **Евгений Торсунов** (на фото).

Информация и фото
vk.com/profsouzpm





Когда побежденных нет

«ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ» СОСТОЯЛИСЬ
НА СПОРТИВНОЙ ПЛОЩАДКЕ ДВОРЦА КУЛЬТУРЫ ПОСЕЛКА СЫЛВА

Организовала их ППО «Птицефабрика «Пермская» (председатель **Наталья Гильмутдинова**). В этот раз они посвящались сразу двум замечательным датам: Дню защитника Отечества и Международному женскому дню 8 Марта.

Торжественно открыла мероприятие заместитель генерального директора АО «Агросила «Птицефабрика «Пермская» **Инга Ибрагимова**, пожелав всем участникам и болельщикам удачи и ярких эмоций. Особым гостем и идейным вдохновителем этих игр стала **Евдокия Калашникова**, в прошлом председатель первички птицефабрики.

В захватывающих состязаниях приняли участие шесть команд, представляющих разные подразделения: «АВД» (участок по подготовке корпусов), «#НеСПОРТсмены» (управление), «Важные» (дирекция по

продажам), «Рваный кед» (цех инкубации и цех «Водоканал»), «Ракета» (ремонтно-механический цех), «ВенКомбо» (цех комбикормового производства и ветеринарная служба).

Команды продемонстрировали силу, ловкость, смекалку и, конечно же, скорость, сражаясь за победу. Отдельной похвалы заслуживают болельщики – их громкая поддержка и задор создавали неповторимую атмосферу праздника.

По итогам соревнований призовые места заняли команды «ВенКомбо», «АВД» и «Важные». Все участники получили сладкие угощения в виде вкуснейших тортов, а болельщики были награждены корзиной витаминов с ароматными мандаринами.

Информация и фото
vk.com/profaktiv_ppf

Спартакиада – круглый год

В АО «БЕРЕЗНИКОВСКИЙ СОДОВЫЙ ЗАВОД» В ТЕЧЕНИЕ ВСЕГО ГОДА
ПРОВОДИТСЯ ТРАДИЦИОННАЯ КОРПОРАТИВНАЯ СПАРТАКИАДА

Накануне Дня защитника Отечества содовики в городском ледовом дворце участвовали в соревнованиях по шорт-треку вместе с семьями.

Соревновались и лично, и командами. Среди женщин лучшими в своих возрастных категориях стали три работницы отдела технического контроля (ОТК): **Людмила Русских, Олеся Старикова и Ольга Вяткина**. У мужчин победили **Олег Дерягин, Николай Пешков** из военнизированного газоспасательного отряда (ВГСО) и **Кирилл Терегулов** (управление).

Причем всех вновь удивил Николай Пешков: третий год подряд он участвует в этих соревнованиях, побивая собственные рекорды предыдущих лет. За лучший результат и волю к победе ему вручили специальный приз в честь праздника: сертификат в магазин спорттоваров.

Также на этих соревнованиях были подведены итоги корпоративной спартакиады прошлого года. Первое место заняла команда ВГСО. На втором месте – сборная ремонтного строительно-монтажного управления (РСМУ) и ОТК, на третьем – команда управления. Четвертое место – у сборной цехов кальцинированной соды № 1 и № 2. Победителям выданы сертификаты на приобретение спортивного инвентаря.

В номинации «Лучшие физорги» победителями признаны **Бола Берозов** (ВГСО), **Никита Аксенов** (РСМУ), **Алена Куклина** (ОТК), **Татьяна Бубновская** (управление).

– Предприятие заботится о здоровье своих тружеников, поэтому также в рамках спартакиады одновременно у нас бывают и любимые всеми участниками Дни здоровья. По сложившейся доброй традиции нашу спартакиаду организуют совместно работодатель и профсоюз, – говорит председатель профкома АО «БСЗ» **Наталья Кузнецова**.

Березники



Николай Пешков и Наталья Кузнецова

Ксения СКИТ

МИЛОСЕРДИЕ

ВОЛШЕБСТВО АПРЕЛЯ ЖДЕТ

Мюзикл «Музыка жизни: путь героя»
ПРИГЛАШАЕТ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ
НА СЕМЕЙНЫЕ ПОКАЗЫ

Каждый зритель мюзикла станет участником не только волшебного интерактивного сюжета, но еще частью большого реально доброго дела – поддержки семей на пути к выздоровлению ребенка.

Проект «Музыка жизни» существует уже девять лет. Это три самостоятельных спектакля, каждый со своей историей, идей и эмоциональным посылом. В апреле зрители ждут обновленный мюзикл «Музыка жизни: путь героя» с оригинальным сценарием и хореографией, с участием артистов Пермского театра юного зрителя и академического «Театра-Театра». В спектакле звучат известные современные композиции в исполнении профессиональных вокалистов.

Семейный спектакль «Музыка жизни: путь героя» – это самый настоящий символ творческого симбиоза десятков людей – сложного, но чрезвычайно эффективного. За все существование проекта организаторы



ры из благотворительного фонда «Берегиня» собрали 7,4 млн рублей на поддержку детей с тяжелыми заболеваниями.

Билеты в продаже на музыка-жизни.рф! Приходите всей семьей, чтобы насладиться мюзиклом и поддержать подопечные семьи фонда «Берегиня».

13 и 14 апреля • Пермский дом народного творчества «Губерния» (ПДНТ «Губерния») • В 19:00

Информация благотворительного фонда «Берегиня»



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: **212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,**

e-mail: **pkkompros37@yandex.ru**

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
24.03.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4300 (+280 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-0631