



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№4 (1782) • 5 ФЕВРАЛЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■■

24 декабря 2024 года на 28-й церемонии награждения выдающихся спортсменов «Спортивная Элита Прикамья – 2024» Почетного знака Министерства спорта Российской Федерации «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» в числе других был удостоен Бруно КЕМ, заместитель начальника культурно-спортивного центра АО «Соликамскбумпром» по спорту.



Есть спорт – есть энергия

Награду ему вручил губернатор Прикамья **Дмитрий Махонин** (на фото).

Светлана Елисеева, председатель профкома АО «Соликамскбумпром», дала такую характеристику активисту спорта:

– Бруно Владимирович – многолетний член профсоюза, совместно с профкомом проводит различные спортивные мероприятия. В частности, спартакиада трудящихся предприятия, включающую соревнования по 15 видам спорта. Недавно опубликовано совместное положение Пермского крайсовпрофа и краевого министерства спорта о проведении в 2025 году летней спартакиады трудящихся. Лучшие наши спортсмены примут в нем участие. Все спортивные мероприятия профком проводит совместно с администрацией. На нашем предприятии реализуется проект «Здоровьесбережение», который всецело поддерживают президент общества **Наталья Сергеевна Ступникова** и директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти **Людмила Валерьевна Фисюк**. Основная цель этого проекта – популяризация спорта, здорового образа жизни, физическое развитие и активность работников. Все сказанное является составной частью социальной политики руководства и первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром», корпоративной культуры бумажников. Для волейбольных турниров профком арендует ныне спортивный зал в городской школе олимпийского резерва. С февраля начнем соревнования по программе спартакиады, а летом проведем традиционный праздник «Спортивный Бум»...

Среди личных наград Бруно Владимировича есть знак «Отличник физической культуры и спорта», диплом общественного признания Соликамского муниципального округа, а также награды за высокие показатели в спортивно-массовой и оздоровительной работе, активное участие в спортивных мероприятиях города и края.

– Это не только моя награда, – признается тренер. – Все эти годы бумкомбинат активно поддерживал спортивные инициативы и создавал условия для тренировочного процесса. Руководство предприятия всегда выделяло средства на поездки и организацию соревнований.

Бруно Кем – активный проводник всех спортивно-массовых мероприятий как по занимаемой должности, так и по профсоюзной линии. Родился он в семье репрессированных в военное лихолетье немцев Поволжья. Родители, жившие недалеко от города Энгельса в Саратовской области, попали в трудовую армию и были сосланы в Соликамск на строительство бумкомбината и других важных объектов. Здесь они и осели, всю жизнь проработали на бумкомбинате. 21 июля 1950 года у них родился сын, которого назвали Бруно (в семье еще родились две дочери). Мальчик окончил среднюю школу № 3, с детства увлекался спортом. В их доме жил тренер, который вел секцию акробатики при ДК «Бумажник». Он и привлек первоклассника Бруно в свою секцию.

Повзрослев, парень увлекся футболом, хоккеем с шайбой и другими видами спорта. После окончания школы в 1967 году поступил слесарем в ремонтно-механический цех бум-

комбината. Так с тех пор и работает на родном предприятии, за вычетом двух лет службы в армии – с 1969 по 1971 год. Служил, кстати, в Севастополе в морской инженерной службе Черноморского флота. Отслужив, вновь вернулся в РМЦ. Но спорт, ставший частью жизни, все-таки оказался преобладающим в судьбе Бруно Владимировича. В 1973 году его назначили тренером по хоккею с шайбой, а через 30 лет, в 2003 году, – начальником цеха спортивных сооружений. В прошлом году культуру и спорт в АО «Соликамскбумпроме» объединили в единый культурно-спортивный центр (КСЦ). Бруно Кема назначили заместителем КСЦ по спорту.

– Хоккейным тренером в 70-е годы у нас вначале три года отработал **Владимир Соболев**, выходец из Кирово-Чепецка, – вспоминает Бруно Кем. – Потом он стал тренером юношеской, а затем помощником главного тренера взрослой команды пермского «Молота». Он и передал мне руководство нашей хоккейной командой «Бумажник», ставшей пятикратным чемпионом Прикамья, серебряным призером зоны Урала среди команд, представляющих производственные коллективы. Один из моих воспитанников, **Аркадий Обухов**, стал в 1983 году чемпионом Европы, а затем и мира среди молодежных команд в составе сборной СССР. Более десяти бывших игроков «Бумажника» вошли в состав команд – мастеров первой и второй лиги класса А. Успешными игроками, а потом и тренерами стали **Аркадий Онопин** и **Дмитрий Приготский**.

Окончание на стр. 5

■■■■ ВАЖНО ■■■■

2025-й – Год трудовой доблести «Все для Победы!»

28 января
состоялось заседание
Исполнительного комитета
ФНПР

Члены исполкома решили объявить 2025 год Годом трудовой доблести «Все для Победы!», обсудили итоги конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в 2024 году, внесли изменения в состав молодежного совета ФНПР, рекомендовали кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов.

В ознаменование 80-летия Победы в Великой Отечественной войне 1941–1945 годов согласно указу Президента Российской Федерации **Владимира Путина** в России в 2025 году проводится Год защитника Отечества. Это выражение глубокой признательности тем, кто защищал и продолжает защищать суверенитет и безопасность нашей страны.

Заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** в своем выступлении отметил, что тематика года отражает приоритеты современной России, такие, как патриотизм, преемственность поколений и уважение к защитникам Родины во все времена и труженикам тыла, внесшим достойный вклад в Победу над фашизмом. В этой связи, а также по случаю 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году, Исполком постановил объявить в профсоюзах ФНПР 2025 год Годом трудовой доблести «Все для Победы!».

Члены Исполкома утвердили план основных мероприятий, посвященных Году, и состав организационного комитета по подготовке и проведению основных мероприятий в его рамках.

В 2025 году ФНПР проведет информационную кампанию в сети Интернет и профсоюзных СМИ, посвященную людям, получившим медаль «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг.». На радио, телевидении, в социальных сетях будут размещены материалы о профсоюзных активистах, воевавших в годы Великой Отечественной войны, о роли профсоюзного движения в военное время. В учебных заведениях ФНПР пройдут уроки, посвященные роли профсоюзов в годы войны.

Исполком ФНПР рекомендовал членским организациям ФНПР:

- принять участие во Всероссийской общественной гражданско-патриотической акции «Окна Победы» с 1 по 9 Мая 2025 г.;
- разработать информационные материалы, посвященные роли профсоюзных активистов в годы Великой Отечественной войны и в специальной военной операции;
- в рамках взаимодействия с советами ветеранов предприятий инициировать проведение отраслевых и региональных слетов советов ветеранов;
- организовать встречи членов молодежных советов, молодых профактивистов с потомками ветеранов Великой Отечественной войны 1941–1945 гг., тружеников тыла;
- оформить выставки, экспозиции «Герои моей семьи», демонстрирующие связь поколений сотрудников профсоюзных структур и их родственников, принимавших участие в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг., в том числе и на трудовом фронте;
- провести в профсоюзных СМИ конкурсы на тему «Победа глазами профсоюзного активиста»;
- организовать конкурс среди профсоюзных активистов на лучшую экскурсию по памятным местам Великой Отечественной войны 1941–1945 гг.;

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

2025-й – Год трудовой доблести «Все для Победы!»

Окончание. Начало на стр. 1

• провести поисковые экспедиции по местам сражений Великой Отечественной войны и региональные автопробеги, велопробеги в городах, имеющих звание «Город трудовой доблести».

В честь 120-летия профсоюзного движения в России и 35-летия образования ФНПР в 2025 году в членских организациях ФНПР запланированы форумы, слеты, акции, спортивные мероприятия трудящихся, встречи с ветеранами профсоюзного движения России, конкурсы профсоюзных агитбригад и рабочей песни.

На заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также региональных комиссий будет рассмотрен вопрос о роли профсоюзов в развитии социального партнерства в сфере труда.

Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков рассказал об итогах конкурса на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР в 2024 году. Конкурс проводился в рамках Всероссийской профсоюзной молодежной программы «Стратегический резерв».

Зампред ФНПР объявил, что в номинации «Лучшая система работы с молодежью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победителем признан Союз «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов», а в номинации «Лучшая система работы с молодежью в профсоюзах» – Профессиональный союз работников народного образования и науки Российской Федерации. Исполком ФНПР утвердил итоги конкурса.

Исполком ФНПР также рекомендовал кандидатуры для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов, в частности, **Иванова Михаила Григорьевича** для избрания председателем Пермского краевого союза организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф».

На заседании были внесены изменения в состав молодежного совета ФНПР.

www.fnpr.ru

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

В основе – партнерские отношения



В здании управления АО «Агросила Птицефабрика Пермская» прошло отчетное собрание первичной профсоюзной организации.

Делегатами собрания стали председатели цеховых комитетов, профсоюзный комитет и администрация предприятия.

Подведение итогов работы первичной профсоюзной организации и обсуждение дальнейших планов и ее развитие – это было главным в повестке. С докладом о работе профкома за 2024 год выступила председатель ППО **Наталья Гильмутдинова**.

Она акцентировала внимание собравшихся на том, что работа профсоюзного комитета в течение года строилась на основе партнерских отношений с администрацией предприятия.

– Однако существует еще много вопросов, над которыми необходимо продолжить работу: усиление мотивационной деятельности с целью повышения охвата профсоюзного членства, применение форм социальной поддержки и методов защиты социальных прав и интересов членов профсоюза, – подчеркнула профлидер.

В ходе собрания намечены очередные задачи по укреплению профсоюзной организации.

Информация и фото vk.com/profaktiv_ppf

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■ ■ ■

Чтобы эффективно представлять интересы первички



В городской детской поликлинике № 1 состоялась отчетно-выборная конференция.

С докладом о работе профкома выступила председатель ППО **Ольга Мельник**. Она рассказала о деятельности первички.

Конференция признала работу профкома удовлетворительной, отметив важность и эффективность проведенных мероприятий.

На конференции присутствовали главный врач и заместитель председателя краевого комитета профсоюза **Андрей Черемных**, который коротко обозначил итоги – 2024.

Новым председателем профкома была избрана **Екатерина Терешен-**



кова. В своем слове она выразила уверенность в активной работе профкома, росте профсоюзного членства и эффективном предста-

вительстве интересов членов первички.

Информация и фото vk.com/przrf.permkrai

Важнейшая задача – рост профчленства



Вчера состоялось XXII заседание президиума краевого комитета Пермроспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

В его повестке было три вопроса: о проведении VIII заседания краевого комитета Пермроспрофпрома; о сводном статистическом отчете за 2024 год; о представлении к награждению профсоюзного актива.

По первому вопросу принято решение провести VIII заседание краевого комитета Пермроспрофпрома 25 февраля. Планируется утвердить годовой отчет о выполнении сметы доходов и расходов бюджета краевой организации профсоюза за 2024 год; заслушать информацию об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности крайкома; выдвинуть делегатов на XXXI конференцию Пермского крайсовпрофа и представителей в состав Совета и ревизионной комиссии Пермского крайсовпрофа.

Рассмотрев материалы и статистический отчет за 2024 год, президиум Пермроспрофпрома постановил

статистический отчет утвердить, справку об отчете принять к сведению и направить в первичные профсоюзные организации, с тем чтобы ее можно было использовать для устранения недостатков и использования в практической работе.

С учетом сложившейся в стране ситуации президиум считает наиважнейшей задачей всех выборных органов Пермроспрофпрома сохранение и приумножение членской базы краевой организации. Краевому комитету, профсоюзным комитетам ППО предписано считать приоритетной задачей повышение эффективности деятельности профорганов как основы роста численности членов профсоюза.

Профсоюзным комитетам ППО совместно с краевым комитетом рекомендовано проработать и принять реальные меры и усилия по укреплению членской базы, широко используя все формы и методы профсоюзной работы, оказывая практическую помощь членам профсоюза по защите их социально-трудовых прав. Только так можно добиться положительной динамики в профсоюзном членстве, подчеркнул Александр Ховаев.

Алексей МАМОНТОВ

■ ■ ■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■ ■ ■

Премия – профактивистам

Активисты профсоюзной организации студентов ПГНИУ стали победителями молодежной премии вуза.

В День студента в Пермском государственном национальном исследовательском университете подведены итоги традиционного конкурса, направленного на выявление и поощрение студентов в различных сферах деятельности: общественной, творческой, научной, спортивной.

Максим Нечаев, заместитель председателя ППОС ПГНИУ по работе с партнерами, стал победителем в номинации #Студент_года.

Юлия Орлова, заместитель председателя по информационной рабо-



те, – победительницей в номинации #Рассказываю.

Матвей Соловьев, заместитель председателя профбюро географи-

ческого факультета, признан лучшим в номинации #Помогаю.

Информация и фото vk.com/profkompsu

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

К юбилею округа

В Общественной палате Пермского края состоялось очередное заседание комиссии по развитию экономики и инфраструктуры (председатель Вячеслав БЕЛОВ).

Доклад о планах пространственного развития Пермского края на примере Коми-Пермяцкого округа представил глава Коми-Пермяцкого округа – министр Пермского края **Алексей Плотников**. Глава округа поделился планами на 2025–2027 годы по развитию здравоохранения, образования, культуры. Ближайшим юбилеем округа – его столетие. В связи с этим запланирован ряд мероприятий, призванных привлечь внимание к округу, его традициям на федеральном уровне; повысить социальное самочувствие жителей Коми-Пермяцкого округа; объединить жителей края вокруг праздника.

Указом губернатора Пермского края 2025 год объявлен годом коми-пермяцкого языка.

Руководитель территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пермскому краю **Владимир Белянин** в качестве содокладчика озвучил основные показатели социально-экономического развития



Коми-Пермяцкого округа. В частности, в 2023 году на территории округа проживали 101 664 человека, в то время как в 2002-м – 135 610. По итогам переписи населения 2010 года численность коми-пермяков составляла 54,7 процента (63 010 человек), спустя 10 лет этот показатель снизился до 41,5 процента (41 955). Соответственно уменьшилось за это десятилетие и количество тех людей, кто владеет коми-пермяцким языком, – с 49 471 до 34 590 человек. Основные субъекты хозяйственной деятельности сосредоточены в Кудымкарском муниципальном округе. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций отстает от краевого показателя.

Как подчеркнула принявшая участие в заседании комиссии заместитель председателя Пермского крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**, важность планируемых краевыми властями мероприятий по популяризации коми-пермяцкого языка и культуры чрезвычайно высока для сохранения традиций многонационального народа Прикамья.

– Профсоюзы округа, вне всякого сомнения, не останутся в стороне и примут деятельное участие во многих социально значимых, культурных мероприятиях, которые пройдут в рамках празднования столетия, – отметила У. Крапивина.

«ПК»

Фото Общественной палаты Пермского края

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Каждый день – результат



Совет молодежи АО «Редуктор-ПМ» пообщался с генеральным директором предприятия Андреем БЕЛОУСОВЫМ.



Это была неформальная встреча за чашечкой чая. К началу года актив совета молодежи пополнился на 10 человек. Для новеньких встреча – это отличная возможность познакомиться с генеральным директором. Они смогли задать актуальные вопросы и озвучить свои предложения. Для «старичков» диалог также был значимым. Они получили «обратную связь» о проделанной в 2024 году работе, а также обсудили текущие планы и проблемы. Тем более что дружеская и открытая атмосфера способствовала общению и обмену мнениями.

Обсуждались вопросы оплаты труда, развитие системы наставничества, проблемы оснащения рабочих мест, формат предстоящего зимнего праздника, участие в турслете, планы празднования 30-летия завода и многое другое.

Генеральный директор не скупился и на личные истории. Например, молодые специалисты с интересом узнали, что Андрей Михайлович

начинал свой трудовой путь слесарем-ремонтником и наладчиком на заводе имени Я. М. Свердлова. А учебу в университете на экономическом факультете совмещал с работой механиком на заводе имени Ф. Э. Дзержинского. Только после получения диплома о высшем образовании Андрей Михайлович начал реализовывать себя как экономист, достигнув значительных результатов на «Пермских моторах». В 1997 году он стал частью команды завода «Редуктор-ПМ», возглавив финансово-экономический блок.

Из первых уст представители совета молодежи услышали и о становлении завода «Редуктор-ПМ», о непростых временах, которые проходил коллектив.

– С заводом меня связывает очень многое, – сказал в завершение Андрей Белоусов. – Когда вместе с коллективом проходишь через

огромное число препятствий и трудностей, «прикипаешь» к этому месту, к команде. Хочу, чтобы и у вас формировалось чувство сопричастности к большому делу. Да, бывает трудно. Иногда слышу: человек увольняется, потому что «выгорел». Верю, такое может быть. Но все-таки каждый новый день нужно проживать с желанием сделать что-то, добиться пусть небольшого, но результата. Ищите интерес в жизни и в работе. Чем вас будет больше – молодых, воодушевленных и целеустремленных, тем лучше будет наш завод. За вами – будущее, в этом у меня сомнений нет.

Информация и фото
vk.com/reductor_pm

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Индексация – всем бюджетникам

В Пермском крае проиндексируют меры социальной поддержки. Об этом в своем «Телеграм»-канале сообщил губернатор Дмитрий МАХОНИН.

– На 9,5 процента будут проиндексированы социальные выплаты и пособия, – написал глава региона. – Среди них денежные выплаты, которые получают жители, работавшие в тылу во время Великой Отечественной войны, ветераны труда, многодетные семьи, нуждающиеся в поддержке, супруги участников СВО за рождение ребенка. Меры поддержки для отдельных категорий учащихся – обеспечение бесплатным питанием, школьной формой и оплатой проезда.

С 1 апреля 2025 года на 9,5 процента будет также проиндексирован фонд оплаты труда работников бюджетных учреждений, не входящих в указанные категории. «Сотрудники, которые напрямую не занимаются, например, педагогической или медицинской деятельностью, но работают в этой отрасли. Это могут быть работники административных отделов, юристы, экономисты, инженеры и специалисты, обеспечивающие работу бюджетных учреждений», – рассказал губернатор Прикамья.

Краевому минфину поручено определить источники финансирования и организовать работу по внесению изменений в бюджет на 2025 год. Законопроект об индексации мер социальной поддержки будет рассмотрен на мартовском пленарном заседании краевого парламента.

«ПК»

■ ■ ■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■ ■ ■



Работать... на курорте

«Кем быть?» – проблема выбора профессии во все времена остается жизненно важным вопросом.

Чтобы помочь школьникам определиться с будущей профессией, для учащихся 8-го класса Ключевской СОШ была организована экскурсия на одно из градообразующих предприятий Суксунского городского округа – ЗАО «Курорт «Ключи».

Наталья Лаврова, начальник отдела кадров, подготовила презентацию о кадровом составе, условиях работы, вакансиях, корпоративной культуре и перспективах развития курорта.

Познавательную экскурсию по лечебно-оздоровительному комплексу «Иргина» провела главная медицинская сестра **Наталья Коклемина**. Она познакомила ребят с профессиями врача и медицинской сестры. Школьники побывали в кабинете ультразвуковой диагностики и массажа, а также в косметологическом кабинете. Ребятам пригласили посетить технические помещения и посмотреть работу слесарей, операторов.

В корпусе «Алмаз» всех угостили чаем со сладостями и рассказали о профессии повара и официанта. С работой отдела реализации ребят познакомила **Яна Семкова**.

Экскурсия вызвала большой интерес у ребят.

Информация vk.com/kkluchi.prof

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

Вокруг света – 200 раз

В Пермском крае водители Почты России за год обогнули экватор земли больше 200 раз.

Суммарный пробег автопарка Почты России ежегодно составляет в Пермском крае свыше 8 млн км. В 2024 г. почтовые водители проехали в регионе 8,172 млн км – это как 203 раза обогнуть экватор.

По территории Пермского края проходит 285 автомобильных почтовых маршрутов общей протяженностью 61 400 км.

В настоящий момент автопарк регионального управления Почты России состоит из 215 машин и 170 водителей, из них 40 специализированных автомобилей курьерской службы и четыре передвижных отделения почтовой связи. От того, как они работают, зависит скорость доставки писем и посылок и качество обслуживания.

– Мы уделяем особое внимание повышению профессионализма профильных сотрудников, поэтому регулярно проводим для персонала обучения и тестирования, – отметила директор УФПС Пермского края **Наталья Доронина**.

Информация пресс-службы УФПС Пермского края

Смена лидера – но не курса

В канун Нового года, как об этом кратко сообщал «ПК» в последнем номере 2024-го, в Пермской краевой территориальной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ состоялась отчетно-выборная конференция.

Как это всегда было на протяжении новой истории профдвижения, конференцию почтили своим вниманием высокие гости – как представители социальных партнеров, так и коллеги из Центрального комитета Общероссийского профсоюза образования. И, по сути, своими выступлениями

задали общий тон конференции

Заместитель председателя профсоюза **Михаил Авдеев** зачитал приветствие от председателя Общероссийского профсоюза **Галины Меркуловой**, пожелал коллегам продуктивной работы.

Министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина** поздравила делегатов с важным этапом в жизни краевого профсоюза – отчетно-выборной конференцией.

– Не мыслю нашу работу без участия профсоюзов по всей их вертикали – как на уровне первичек, так и на уровне крайкома, – сказала Раиса Кассина. – Вы знаете, что Пермский край признан лучшим по качеству образования – пусть это и данные неофициального рейтинга. И в этом есть вклад профсоюза. Краевой профсоюз умеет работать с молодыми педагогами. Такого в России больше нет! Так получилось, что известный всем региональный закон о санктуре для бюджетников связан с именем **Зои Ивановны Галайды**. Со своей стороны, скажу, что мы продолжаем делать все, чтобы зарплата педагогов была достойной. Мы с Зоей Ивановной научились слышать друг друга. Мы так работаем с профсоюзом, что нам завидуют другие субъекты федерации! Всегда поддерживали и будем поддерживать профдвижение. Ваше слово много значит.



– Мы были вместе, мы будем вместе, мы с вами! – подытожила министр. Ректор Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета, председатель совета ректоров вузов Пермского края **Константин Егоров** о деятельности краевой профорганизации также говорил в самых высоких тонах:

– Для системы высшего образования нет водораздела между ректором и профсоюзом. Профсоюз – это про душу, это тонкие коммуникации. Благодарю Зою Ивановну за работу в совете ректоров. Моральный фон, который вы выстраиваете, – это важно. Пусть и впредь в вашей работе превалируют ценности нравственности, дружбы, любви, образования.

Зоя Галайда представила отчетный доклад крайкома профсоюза

о работе в истекшем пятилетии

Профлидеру достаточно было перечислить темы, в соответствии с которыми строилась работа в каждом году, чтобы у делегатов и гостей конференции сложилось всеобъемлющее представление о деятельности организации: 2020-й – Год цифровизации, затем Год спорта, здоровья и долголетия, Год корпоративной культуры, Год педагога и наставника, Год организационно-кадрового единства... Каждый из них был отмечен своими достижениями и проблемами. Так, 2020-й стал действительно прорывным в цифровизации: научил работать в условиях изоляции из-за пандемии коронавирусной инфекции, освоили формат видеоконференцсвязи (причем добились региональной доплаты педагогам за работу в режиме ВКС), активно развивались социальные сети.

2021 год также стартовал с пандемийных ограничений. Что не мешало уделять повышенное внимание укреплению

здоровья работников через программу «Профсоюз +». Были реализованы важнейшие для профсоюза проекты, среди которых – коворкинг-центр «Старт в профессию». И, конечно, это было время изучения нового устава профсоюза.

Год корпоративной культуры в целом прошел под знаком активного взаимодействия с гражданским обществом. К тому же в свете начала специальной военной операции было особенно важным подключиться к усилению воспитательной функции образования.

Ярким свидетельством актуальности основных трендов краевой организации можно считать тот факт, что в Год педагога и наставника брендовые мероприятия профсоюза стали частью регионального плана. Это форум молодых педагогов, установочная сессия «Все реально!» проекта «Коворкинг центр СМП», зимняя экспедиционная школа, межмуниципальные диалог-встречи, а также творческая поездка лучших педагогов края и профсоюзных лидеров всех уровней на теплоходе.

Главной задачей ушедшего года стало дальнейшее укрепление организационно-кадрового единства. Активно велась отчетно-выборная кампания, в результате которой произошла смена председателей в организациях, причем в 10 территориальных организациях председателями были избраны активисты советов молодых педагогов. Все конференции прошли на высоком уровне, настраивая делегатов на позитивное движение вперед.

Председатель поблагодарила за многолетний добросовестный труд ряд председателей территориальных и первичных организаций профсоюзов. Это **Зоя Казанцева** (Соликамский муниципальный округ), **Алла Каргапольцева** (Березники), **Татьяна Снигирева** (Кудымкар), **Наталья Кравченко** (Индустриальный район, г. Пермь), **Ольга Утробина** (Кочевье), **Ирина Колесова** (ППО студентов ПГПУ), **Лариса Попова** (Чердынь), **Надежда Кислицына** (Кизел), **Александр Плотников** (ППО ПНИПУ).

Особо Зоя Галайда отметила наставников: **Светлану Оборинову**, **Татьяну Поскину**, **Людмилу Кузнецову**, **Зою Ширинкину**, **Маргариту Попову**, **Татьяну Соколову**, **Татьяну Ермакову**, **Салиху Туктамышеву**.

В числе приоритетов нового отчетного периода (а это 2025–2029 годы) Зоя Галайда обозначила вполне ожидаемые направления. Прежде всего в основе деятельности остается дальнейшее развитие принципов социального партнерства. Профсоюз и далее должен следовать своей роли полноправного института гражданского общества. Фундаментом организационного укрепления является корпоративная культура организации. Эти важнейшие задачи должны сопровождаться развитием традиционных и созданием новых инструментов работы и, конечно, твердым пониманием базового тезиса: молодежь – будущее организации.

Краевая организация Общероссийского профсоюза образования ставит на новую пятилетку конкретные цели: добиться введения новой модели оплаты труда, сохранения и преумножения социального пакета для работников и студентов, дифференцированно подходить к формированию проблем отдельных профессиональных групп работников, содействовать профессиональному росту и творчеству, защите педагога от внешних угроз и перегрузок, развивать сервисное направление.

Можно сказать, что озвученные профлидером программные установки были поддержаны выступающими в прениях, которые в целом

достойно оценили деятельность крайкома

Конечно, говорили они о разных аспектах. Так, председатель Чайковской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования **Оксана Белева** в своем выступлении сфокусировала внимание присутствующих на том, как сделать территориальную профсоюзную организацию успешной.

– Моя наставница, учитель **Светлана Александровна Букина**, часто повторяет: школа не комната ожидания на вокзале, а профсоюз – не развлекательная площадка, – сказала оратор.



Для мотивации профчленства, как считает Оксана Белева, важно поработать над новым имиджем профсоюза. По ее мнению, на помощь придет знание основ маркетинговых приемов. Сама она за 11 месяцев провела 11 собраний в трудовых коллективах, стремится поддерживать постоянную связь с председателями организаций и их заместителями (налажена круглосуточная работа чата), ищет новых партнеров, исповедует открытость работы президиума, находится в постоянном диалоге с молодыми педагогами.

Председатель совета молодых педагогов Пермского края **Виктория Тарутина** кратко обрисовала основные вехи этого объединения, которое в марте отметит свое первое десятилетие. И если на старте членами СМП была половина молодых работников отрасли, то сейчас уже более 70 процентов. Виктория подчеркнула:

– Важно, что инициативы молодых педагогов все эти годы находили и находят деятельную поддержку краевого профсоюза.

Александра Умнова, которая до недавнего времени в течение пяти лет возглавляла студенческую профорганизацию Пермского государственного национального исследовательского университета, поблагодарила крайком профсоюза, лично Зою Ивановну за настоящую школу жизни, которую молодой лидер прошла вместе с профсоюзом.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** в своем выступлении особо подчеркнул роль лидера в деятельности отраслевого профсоюза:



– Зоя Ивановна, ее команда внесли неоценимый вклад в развитие социального партнерства в сфере образования. Не побоюсь этого слова – действующая в отрасли система уникальна. Уверен: закон о санктуре будет и впредь работать, возможно, поменяется его формат, актуализируется в соответствии с нынешними реалиями.

Подводя итог обсуждению отчетного доклада, Михаил Авдеев озвучил то, что было известно делегатам конференции:

– Мы знаем, что Зоя Ивановна приняла решение не продолжать деятельность.

Он высказал сожаление по этому поводу, подчеркнув, что пермякам

есть чем гордиться

– Зоя Галайда до съезда остается полномочным представителем наших органов, – отметил М. Авдеев. – Деятельность организации – это во многом деятельность самого лидера. Конечно, новый выбор всегда непростое дело. Центральный комитет Общероссийского профсоюза образования поддерживает выбор краевой профорганизации. **Ирина Васильевна Киселева** имеет богатый опыт работы в одном из центральных направлений деятельности. В ее послужном списке – опыт работы в качестве заместителя директора гимназии по учебной работе. Надеемся, что делегаты сделают взвешенный, рациональный выбор.



На должность председателя, как уже писал «ПК», претендовали Ирина Киселева, главный специалист по социально-экономическим вопросам, и **Сергей Спицын**, главный правовой инспектор труда. Делегаты представили слово обоим кандидатам. Каждый из них озвучил тезисы своей программы, ответил на вопросы. В результате открытого голосования убедительную победу одержала Ирина Киселева с результатом 47 голосов «за».

– Постараюсь оправдать ваше доверие, – обратилась новый лидер к коллегам.

В свою очередь, Зоя Галайда высказала слова бесконечной признательности участникам конференции, поблагодарив их за четкую продуктивную работу, за многолетний совместный труд: – 37 лет вместе! Это дорогого стоит!

Ярким, эмоциональным завершающим акцентом отчетно-выборной конференции стала церемония чествования победителей различного рода конкурсов. И, конечно же, один из огромных нарядных букетов был предназначен Зое Ивановне...

Татьяна ГРИШИНА
Фото Виктора Жилинского

■■■ ЛИДЕР ■■■



Три в одном

Обычно о специалистах говорят, что они мастера своего дела, подразумевая какое-то одно

Если это производственник, то пекарь или кондитер, если работник торговли, то продавец или товаровед, если финансист, то экономист или бухгалтер, если общественник, то председатель профкома или волонтер. **Надежда Мерзлякова**, главный бухгалтер Большекустовского сельпо Пермского краевого союза потребительских обществ, сразу совмещает в своей работе три специальности.

Вообще кооперативный стаж Надежды Михайловны начинается с 1994 года, когда она, будучи еще школьницей, подрабатывала в сельпо уборщицей. Потом была учеба в Пермском кооперативном техникуме, после которого молодой специалист не сбегала, как многие из его выпускников, в город, а вернулась на малую родину и устроилась в бухгалтерию, которую тогда возглавляла ее мать. Может, и этот факт тоже послужил причиной возвращения, а может, любовь к родным местам, потребительской кооперации, которую ей с детства прививали родители, просто обязывала вернуться.

Быть может, свою роль сыграло и желание доказать себе самой и окружающим, что в сельской глубинке тоже можно многого добиться. Поэтому Мерзлякова не остановилась на достигнутом. После возвращения заочно окончила два вуза: Российский университет кооперации по специальности «юрист» и Пермскую государственную сельскохозяйственную академию по специальности «экономист».

Годы шли. По выходе на пенсию матери Надежда Михайловна сменила ее на посту главного бухгалтера. Еще до этого перехода возглавила первичную профсоюзную ячейку сельпо, которую держит в передовиках в системе Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства вот уже больше двадцати лет. В 2022 году портрет Надежды Мерзляковой был занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа. А по итогам 2023 года первичная профсоюзная организация Большекустовского сельского потребительского общества признана победителем смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу и занесена на Доску почета профобъединения.

Это именно Надежда – инициатор таких новаций, как лишний оплачиваемый день к отпуску за каждые пять лет работы в сельпо. Это она предложила идею о выплате премий работникам, ни разу в календарном году не побывавшим на больничном.

Человеку со стороны не понять, как умудряется эта женщина везде успевать. Ведь она ведет не только финансовые дела Большекустовского сельпо, которое, несмотря на удаленность от городской цивилизации и отсутствие нормальных дорог, продолжает успешно функционировать. Но, кроме этого, ей приходится вести делопроизводство, кадровую работу, консультировать работников и членов пайщиков по правовым вопросам, благодаря чему тем нет необходимости ехать к адвокатам за семь десятков верст в центр муниципального округа – поселок Куеда, или почти за 300 километров – в столицу края Пермь. На посту профсоюзного лидера она следит за охраной труда на объектах немаленького кооперативного



хозяйства, разбросанного по округе на 25 километров в разные стороны.

Это благодаря в первую очередь ее усилиям обеспечивается единство коллектива сельпо, в котором практически отсутствуют текучесть кадров, несчастные случаи на производстве, трудовые споры и недостатки. Зато постоянно проводятся оздоровление детей на школьных площадках сел и деревень куста, культурно-массовые мероприятия: к Новому году, ко Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Международному дню кооперативов, Дню пожилого человека и к профессиональным праздникам работников сельпо.

При всем при этом, как ни странно, остается время на семью и на хобби – вышивание крестиком оригинальных картин, которых в коллекции Надежды Михайловны более пятнадцати.

И ее персональная выставка уже состоялась в Перми, в штаб-квартире профсоюзов Прикамья.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора и Алексея Сызранцева

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Есть спорт – есть энергия

Окончание.
Начало на стр. 1

Так что Кем справедливо может гордиться результатами своей работы. Кстати, в профсоюз он вступил сразу после того, как устроился на бумкомбинат. Будучи тренером, более 20 лет был председателем профсоюзной организации цеха спортивных сооружений. В целом получается, что профсоюзный стаж Бруно Владимировича более 55 лет (не считая срока службы в армии). Кроме своих прямых должностных обязанностей он много времени уделяет профсоюзной работе, в частности, организации спортивно-массовых мероприятий как на предприятии, так и в масштабе города, Пермского края. Ведь формирование команд для участия в соревнованиях по тем или иным видам спорта во многом зависит от него. Он прекрасно знает людей, их возможности, желания, побудительные мотивы.

В семейной жизни Бруно Кема тоже все в порядке. Его сын, **Владимир**, представляет третье поколение бумажников. Он работает начальником отдела информационных технологий, является депутатом Думы Соликамского



муниципального округа. И тоже неравнодушен к спорту...

Хлопот же у Бруно Владимировича хватает в любой сезон. Подчиненных у него немного, считая временных работников, нанимаемых в зимний период, не больше 15 человек. Зимой они заняты заливкой катка (сюда приходят за небольшую плату, взимаемую за прокат лыж и коньков, все желающие), хоккейной коробки, подготовкой лыжной трассы и другими работами. Летом надо содержать в порядке стадион и другие спортивные объекты.

В свои неполные 75 Бруно Кем дает такое напутствие молодым читателям «ПК»:

– В первую очередь, желаю всем уделять большое внимание своему физическому здоровью. Когда человек здоров, полон энергии, у него и работа спорится, и отдача больше, он с хорошим настроением выполняет свои обязанности. Люди должны укреплять свое здоровье в течение всей своей жизни!

К сказанному остается только добавить, что именно Бруно Кем служит живым подтверждением здорового образа жизни. Так что награда нашла достойного.

Николай ГУЩИН
Фото с сайта
АО «Соликамскбумпром»

Соликамск

Бруно Кем
и победители соревнований
по шорт-треку

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ



От итогов – к задачам

Как сообщает официальный паблик первичной профорганизации Соликамского магниевого завода (председатель Александр МАЛЬЦЕВ), на предприятии прошло итоговое совещание уполномоченных по охране труда.

В ходе встречи были подведены результаты работы за год и намечены ключевые направления на новый год.

В мероприятии принял участие руководитель службы охраны труда завода **Андрей Мельников**.

Было рассмотрено положение об уполномоченных по охране труда, что позволяет усовершенствовать процессы и регламенты, которые способствуют улучшению условий труда на предприятии.

Подведены итоги работы, которые наглядно продемонстрировали успехи в области обеспечения безопасности на рабочих местах.

Намечены конкретные шаги и задачи на следующий год, ориентированные на усиление мер по охране труда, культуре безопасности и внедрение современных практик.

Накануне состоялось еще одно важное собрание – заседание информационной комиссии профкома. Обсудили идеи на 2025 год. Запланированы интересные творческие конкурсы, лотереи репостов, профсоюзные викторины.

Информация и фото vk.com/profsmw

НАДЗОР

Зарплату – в срок

Как сообщают надзорные органы, в двух организациях Прикамья зафиксированы задолженности по выплате зарплаты за разный период.

Так, в ООО «Управление строительства Пермской ГРЭС» задолженность перед четырьмя работниками составила более 982,8 тыс. рублей. По словам заместителя руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ирины Зройчиковой**, работодателю объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства с разъяснениями положений ч. 6 ст. 136, ст. 236 ТК РФ, в результате чего общество произвело начисления и выплаты, представив подтверждающие документы.

Также прокуратурой Мотовилихинского района Перми произведена проверка соблюдения требований трудового законодательства в одной из коммерческих организаций.

Установлено, что в организации имеется задолженность перед семью работниками по выплате заработной платы, оплате листов нетрудоспособности, а также окончательного расчета при увольнении в сумме более 270 тыс. рублей. Кроме того, отмечены факты непроведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.

По итогам проверки работодателю внесено представление. В отношении юридического лица возбуждены дела об административных правонарушениях по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства), ч. 2 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение государственных нормативных требований охраны труда), по результатам рассмотрения которых организация привлечена к ответственности в виде штрафов.

Кроме того, действуя в интересах работников, прокурор обратился в суд с исками о взыскании причитающихся выплат, компенсации морального вреда. Требования прокурора судом удовлетворены. После вступления судебных актов в законную силу надзорный орган проконтролирует их фактическое исполнение.

«ПК»

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Отпуск – по частям?



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

В соответствии со статьей 122 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых

Обязательно ли получение согласия работника на разделение ежегодного отпуска на части при составлении графика отпусков? Как должно быть оформлено такое согласие?

отпусков, установленной у данного работодателя.

Согласно правилам об очередных и дополнительных отпусках, утвержденным НКТ СССР 30 апреля 1930 года № 169, которые действуют в части, не противоречащей ТК РФ (статья 423 ТК РФ), рабочий год составляет 12 полных месяцев и в отличие от календарного года исчисляется не с 1 января, а со дня поступления работника на работу к конкретному работодателю.

В соответствии с частью первой статьи 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника (часть вторая статьи 123 ТК РФ).

В соответствии с частью первой статьи 125 ТК РФ по соглашению

между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Исходя из вышеуказанного, разделение отпуска на части может предусматриваться в графике отпусков только по соглашению между работником и работодателем. При отсутствии такого соглашения отпуск предоставляется работнику полностью (неделимой частью).

Порядок оформления соглашения между работником и работодателем о разделении отпуска на части трудовым законодательством не установлен и может определяться, в частности, локальным нормативным актом работодателя (статья 8 ТК РФ). Полагаем, что инициатива или согласие работника на разделение отпуска на части могут быть выражены в его письменном заявлении, соответствующей отметке в графике отпусков или в приказе работодателя о разделении отпуска (письмо Роструда от 08.10.2024 № ПГ/19878-6-1).

Когда знания защищают



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ, заведующая отделом охраны труда – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

В соответствии со ст. 214 Трудового кодекса РФ в обязанности работодателя в области охраны труда входит информирование работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

Вопросы реализации права работника на получение информации об условиях и охране труда на его рабочем месте урегулированы статьей 216.2 Трудового кодекса, а

При устройстве на работу меня ознакомили с инструкциями по охране труда по моей профессии. Достаточно ли этого объема информации для обеспечения моей безопасности?

Анна К.

также приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда» (далее – приказ № 773н).

При этом формы (способы) информирования, перечисленные в пункте 1 приказа № 773н с использованием визуальной/печатной информации, являются основными, обязательными к применению, а именно:

- ознакомление работника при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;
- ознакомление работников с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;
- ознакомление с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;
- ознакомление работника с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда (с визуализацией (при необходимости) опасных зон (участков) оборудования), перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда

и других локальных нормативных актов работодателя. Указанное ознакомление осуществляется под роспись работника, в том числе с выдачей на руки указанных нормативных актов работнику для изучения при проведении инструктажа по охране труда на рабочем месте. При наличии у работодателя электронного документооборота ознакомление работников допускается осуществлять в электронной форме с учетом установленных для электронного документооборота законодательных требований (в частности, подтверждения факта ознакомления с документами электронной цифровой подписью).

Также в примерный перечень информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, входит ознакомление работников с коллективным договором, отраслевыми соглашениями, заключенными работодателем, содержащими разделы, посвященные реализации трудовых прав и гарантий, включая гарантии (компенсации) за работу во вредных (опасных) условиях труда, если указанные условия труда установлены по результатам проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах информируемых работников, а также дополнительные трудовые гарантии (компенсации), установленные по результатам коллективных переговоров.

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

И зимой, и летом – на спорте

В штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошло организационное собрание с участием представителей первичных профорганизаций, инструкторов по спорту коллективов физкультуры Пермского края.



Среди видов спорта – лыжные гонки, конькобежный спорт, настольный теннис, перетягивание каната, хоккей, шахматы. Все участники команды должны быть застрахованы, заявки принимаются до 7 февраля.

Также обсуждались детали IV летней Спартакиады трудящихся Пермского края, заключительная часть которой пройдет 20–22 июня в Перми. В программе – легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Звезда», многоборье ГТО, баскетбол 3х3, волейбол, гиревой спорт, гребля на байдарках и каноэ (дисциплина «Дракон»), легкая атлетика, настольный теннис, перетягивание каната, плавание, пулевая стрельба, соревнова-



Обсуждались вопросы организации и участия трудовых коллективов в III зимней Спартакиаде предприятий г. Перми, которая состоится 28 февраля–2 марта. Как отметил главный судья соревнований **Евгений Мочалов**, организаторами соревнований выступают Пермский крайсовпроф, комитет по физкультуре и спорту администрации Перми

и Пермский городской хоккейный центр. В финальных стартах примут участие коллективы, заявившиеся на участие не менее чем в трех видах программы в возрасте от 20 до 65 лет (состав команды – до 35 человек).

ния спортивных семей, спортивное ориентирование, футбол 6х6, шахматы.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

Подробности по телефону 8-902-799-17-34 (Евгений Николаевич Мочалов), e-mail: enmochalov@yandex.ru

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

И вновь – борьба за кубок

Ежегодная спартакиада коллективов предприятий, входящих в Пермскую краевую организацию Росхимпрофсоюза, торжественно открылась в Губахе.

Церемония началась с награждения лучших команд и спортсменов прошлого сезона. Команда филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в Перми заняла первое место и получила кубок крайкома Росхимпрофсоюза. Кроме того, четверо сотрудников предприятия названы «Лучшими спортсменами 2024 года».

В спортивных состязаниях по 12 видам спорта в течение прошлого года принимали участие 11 команд ведущих предприятий химической отрасли Прикамья, среди которых филиалы «ПМУ» и «Азот» «Уралхима» в Перми и Березниках, ПАО «Уралкалий» в Соликамске и Березниках. Спортсмены «ПМУ» заняли первые места в шести видах спорта: лыжных гонках, гиревом спорте, футболе, легкоатлетическом кроссе, волейболе и баскетболе.

Серебряным призером спартакиады 2024 года стала березниковская команда «Уралкалия». Бронзовая



награда досталась спортсменам «Метафракс Кемикалс» из Губахи.

– Сотрудники «ПМУ» показывают высокие результаты не только на производстве, но и в спорте, – говорит председатель первичной профсоюзной организации филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в городе Перми **Дмитрий Исаев**. – Это стимул постоянно совершенствовать-

ся, улучшать показатели. В новом сезоне мы также рассчитываем на верхнюю ступень пьедестала спартакиады. И победа в первых соревнованиях 2025 года – в волейболе – позволяет нам быть уверенными в своих силах.

Информация и фото пресс-службы филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

На зарядку становись!

Ветераны помнят: в прежние времена на каждом крупном предприятии был свой инструктор по спорту.

Производственную гимнастику в те годы инструкторы проводили непосредственно в цехах. К примеру, в ремонтно-механическом – все станки отключались, сотрудники выходили в проходы между ними, в управлении – оставляли кабинеты, собирались в общем коридоре и в течение 10 минут все вместе выполняли упражнения. Это помогало скинуть накопившуюся нагрузку, размять плечи, спину, насытить кровь кислородом. После такой разминки все возвращались на свои места обновленными, готовыми к дальнейшей работе, что положительно сказывалось на эффективности труда в подразделении.

Эту добрую традицию возродил на Усольском калийном комбинате совет молодежи. Совместно с цеховыми терапевтами был разработан комплекс упражнений и даже записана специальная песня, в которую включены необходимые упражнения.

– Мы очень рады, что на предприятии появляется такая здоровая традиция. Это положительно скажется на здоровье сотрудников. Производственная зарядка нужна всем однозначно. Мы, в свою очередь, планируем в феврале провести очередную «Школу здоровья», где расскажем о профилактике остеохондроза и артроза. Думаем также предложить комплекс упражнений для поясницы и шейного отдела, которые можно будет выполнять на рабочем месте, – говорит цеховой терапевт **Наталья Берген**, заведующая здравпунктом ООО «ЕвроХим-УКК».

Ксения СКИТ

Березники

■■■ АКЦЕНТ ■■■

На старт – большой компанией!



В Кунгурском округе стартовал традиционный фестиваль спорта.

С этого года фестиваль, рожденный в учительском профсоюзе, расширил свои границы. По предложению координационного совета организаций профсоюзов к участию в соревнованиях были приглашены все профсоюзные организации Кунгурского муниципального округа. Нельзя сказать, что на предложение откликнулись все первички, но, тем не менее, на старт фестиваля спорта – 2025 наряду с десятью командами образовательных учреждений вышли представители Кунгурской больницы, Кунгурских электрических сетей и автотранспортного колледжа.

Первым этапом традиционно стали соревнования по плаванию, которые прошли в бассейне ФОК «Синий кит». В командном зачете победителями в своих группах стали пловцы школы № 2 имени М. И. Грибушина, Троицкой школы и Кунгурских электросетей.

Впрочем, это только начало: фестиваль продлится до октября. В программу, кроме плавания, входят лыжные гонки, сдача норм ГТО, парковый волейбол, семейные старты и «Веселые старты». Однако судя по предыдущим годам, как говорится, возможны варианты. Не исключено, что и в этом году появится что-то новое. Об одном из предполагаемых новшеств рассказала председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского округа **Татьяна Поскина**.

– Поскольку было принято решение о привлечении к фестивалю всех профсоюзных организаций, мы рассматриваем возможность некоторых перемен, – сказала Татьяна Александровна. – Фестиваль, скорее всего, перерастет в спартакиаду профсоюзов Кунгурского муниципального округа, что найдет отражение в положении. И я вижу в этом не простую формальность, а выход нашего традиционного праздника спорта на новый уровень.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

■■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■■

Умножая любовь

Благотворительный фонд «Берегиня» объявил акцию #УмножайЛюбовь.



В вас много любви? Поспешите умножить ее и помочь десяткам детей с тяжелыми заболеваниями стать на шаг ближе к выздоровлению!

Акция #УмножайЛюбовь проходит уже восьмой раз. Весь февраль вместе с вами мы будем умножать любовь. И это не просто так: акция приурочена к Международному дню детей, больных раком, – 15 февраля, и направлена на вовлечение людей в мир благотворительности и помощи тем, кто в ней нуждается, – детям, которые проходят лечение от онкологических и других тяжелых заболеваний.

В прошлом году благодаря акции было собрано более 2 млн рублей. Это большая поддержка для наших подопечных! В этом году мы хотим собрать на помощь детям 3 000 000 рублей. Эти средства пойдут на оплату лекарств, анализов, обследований, перелетов в больницы других городов и проживание в них.

Но это возможно только если ВЫ присоединитесь к участию! Как это сделать?

1. Зайти на сайт умножайлюбовь.рф, прочитать подробности и зарегистрироваться.

2. Получить в офисе фонда значки-сердечки и ящик для пожертвований, рассказать об акции своим коллегам, ученикам, друзьям, детям, близким и всем, кто вас окружает, принимает и понимает ценность акции.

3. Сделать пожертвование от 200 руб. и получить в подарок символ акции – значок-сердечко (1 значок = от 200 руб.).

Этот значок станет особым напоминанием о добром деле, о том, как важно поддерживать тех, кто только мечтает пойти в школу или детский сад, но еще пока не может сделать этого из-за болезни.

Вместе мы можем больше!

Сайт акции «Умножай любовь»
благотворительного фонда «Берегиня»:
<https://умножайлюбовь.рф/>

■■■■ ПАМЯТЬ ■■■■

Выстояли, не покорившись

В Березниках состоялось первое событие в череде знаковых мероприятий Года защитника Отечества и 80-летия Великой Победы – открытие памятника «Непокоренные».

27 января – в День снятия блокады Ленинграда и освобождения узников нацистского лагеря Освенцим – торжественно открыт памятник малолетним узникам концлагерей. Конкурс эскизов на создание памятного знака малолетним узникам фашистских концлагерей состоялся в Березниках в июне 2020 г. В нем участвовали семь проектов скульпторов, архитекторов и художников из Березников, Перми и Зеленоградска (Калининградская область). По итогам конкурса победил эскиз памятного знака, созданный Юрием Устиновым, березниковским скульптором, членом Союза художников России. В декабре 2024 г. монумент был установлен на территории между Березниковским медицинским колледжем и площадью Фронтовиков. Классические формы монумента созвучны с уже существующей на площади Фронтовиков стелой, что позволило ему органично вписаться в архитектурный облик места установки.

Памятный знак создан в стилистике реализма. Центральная часть стелы представляет собой многофигурную горельефную композицию с авторским названием «Крик». Малолетние узники в одночасье были лишены семьи, дома, Родины. Визуальная метафора этой потери заключается в отсутствии опоры под ногами детей. Они словно парят над землей, но при этом зажаты в тесном пространстве между бетонными пилонами, их фигуры безжалостно перечеркнуты острой ломаной линией колючей проволоки. Этот мрачный символ трагедии, грубо сдерживающий детей, становится непреодолимой границей между двумя мирами: концлагерем и мирной жизнью.

В левой части лицевого фасада стелы надпись «Памяти малолетних узников фашистских концлагерей». На заднем фасаде пилона – информация о чудовищных жертвах: «За годы Великой Отечественной войны количество узников фашистских концлагерей превысило 18 миллионов человек. Каждый пятый из них был



ребенок». В Березниках сейчас проживают 14 бывших узников концлагерей.

На выступающей части заднего фасада можно увидеть барельефное изображение медали «Непокоренные», разработанной по инициативе совета Российского союза бывших несовершеннолетних узников фашистских концлагерей и утвержденной Геральдическим комитетом при Президенте Российской Федерации.

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

■■■■ ИЗ БЛОКНОТА ЖУРНАЛИСТА ■■■■

Пермяки, веселые и находчивые

Они играли в советской викторине, когда она... еще и не родилась!

Это фото из так называемого музея под открытым небом возле Дворца культуры имени Кирова в Кировском районе Перми. Цитирую подпись к снимку: «Ведущий КВН Александр Масляков на сцене с командами Перми и Москвы в финале игры. Пермь, 1960 г.». ГАПК – это, надо думать, государственный архив Пермского края.

Если верить многочисленным справочным источникам, «прообразом КВН была телепрограмма «Вечер веселых вопросов» (ВВВ), созданная в 1957 году основателем первой в СССР молодежной редакции ЦТ «Фестивальная» Сергеем Муратовым, врачом Альбертом Аксельродом и инженером Михаилом Яковлевым. 8 ноября 1961 года они выпустили новую программу. Название телевизионному проекту было дано в честь популярных в то время в СССР черно-белых телевизоров КВН. Первый ведущий – Альберт Аксельрод – покинул программу в 1964 году, его заменил студент Александр Масляков (на телевидении работал с 1964 года, в 1966 году окончил Московский институт инженеров транспорта), вместе с ним передачу вела диктор Светлана Жильцова».

Ну и кто из троих на архивной фотографии Масляков? Кажется, никто... Да и с чего бы ведущий оказался в форме какой-нибудь команды? Видимо, скрытый за спиной среднего игрока – это, надо думать, Масляков... Ага, бровь похожа!

А вот про игру наших в Москве я помню сам – по той причине, что в ней участвовал директор нашей 69-й школы Марк Рабинович. Он выбегал на сцену в образе Соловья-Разбойника, правда, не помню – в финале или ранее. Еще помню только то, что было обидно: не победили... И, наверное, обидно было всем жителям области, болевшим за наших, – не часто такой случай выдавался. Один раз. Нет?

Помнит ту кавээнзовскую эпопею и Искандер Садриев, стоявший у истоков пермского КВН. Тогда еще он, будущий один из самых известных наших журналистов, учился в политехе, писал для кавээнщиков. Показал ему это фото, он никого на нем не узнал. Не помнит он и Соловья-Разбойника. Игра же была в КОНЦЕ 60-х годов.

...А новый виток игры, как мне кажется, и сравнивать с прежним было бы большой натяжкой. Но это между нами, конечно, и к делу не относится. Марк же Львович Рабинович в нашей школе преподавал английский язык – мой класс-то был «немецкий», потому, видимо, особых поводов не было с ним общаться. В свое время директор, знаю, перебрался в Израиль. Два года назад был жив, как сообщила мне тогда ведущая с ним в соцсетях переписку одноклассница на встрече одноклассников по случаю пятидесятилетия окончания нами школы...

Игорь КРЕСТНИКОВ
Фото автора



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский крайевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
4.02.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений