



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 4 (1826) • 4 ФЕВРАЛЯ 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ВЫСТАВКА



Цветы и завод

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ в минувшую пятницу торжественно открыл выставку работ художницы Елены ШАРЕЦКОЙ

Доброй традицией стало проводить в стенах штаб-квартиры профсоюзов Прикамья различного рода выставки: фотографий, работ живописцев и карикатуристов, мастеров рукоделия... На сей раз свои полотна представила Елена Шарецкая, оформитель, декоратор, бутафор Дворца культуры имени В. И. Ленина из Березников.

Как известно, губернатор **Дмитрий Махонин** объявил 2026 год годом пермской промышленности. И символично, что первая в новом году выставка в Пермском крайсовпрофе носит название «Цветы и завод».

В экспозиции представлено много полотен с изображением различных цветов. Одна из картин неожиданно называется «Картошечка» – художница изобразила цветущую картошку. И рядом – интересные, завораживающие своей особой магией работы в жанре индустриального пейзажа.

Примечательно, что девять из 26 картин, представленных на выставке, принадлежат музеям филиала «Азот» компании «Уралхим» и ПАО «Уралкалий».

– Елена Шарецкая помогает нам в полной степени оценить эстетику промышленных объектов и инфраструктуры города Березники, показать красоту созидания и вместе с ним – величие человека труда, что, безусловно, достойно большого уважения, – подчеркнул Михаил Иванов.

Профлидер пожелал художнице творческих успехов и вручил цветы и памятный подарок.



Фото Виктора Жилинского

Елена Шарецкая

Елена Шарецкая пишет маслом, создает коллажи, рисует в стилистике скетч-арт. Она участница городских, краевых и всероссийских выставок – в том числе выставки «Искусство труда» (г. Москва, Новая Третьяковка) и проекта «Свояси» (г. Москва, Государственный исторический музей).

Елена – член профсоюза с 1987 года, состоит на профучете в первичной профсоюзной организации «Азот». А в 2021 году Елена Шарецкая была героиней нашего издания. Публикация в № 39 за 10 ноября носит заголовок «Красота рядом».

«ПК»

2026-й – Год трудового единства и солидарности

На заседании исполкома Федерации независимых профсоюзов России обсуждались важные вопросы, касающиеся текущего состояния и перспектив развития профсоюзного движения

Одним из центральных вопросов была подготовка к масштабной первомайской акции. 2026 год объявлен Годом трудового единства и солидарности и пройдет под девизом «Солидарность трудящихся России – единство страны!».

Члены исполкома рассмотрели предложения об избрании новых председателей территориальных объединений и внесении изменений в кадровый резерв для руководящих должностей в организациях – членах ФНПР. Эти решения направлены на укрепление региональных структур и обеспечение стабильности в управлении.

Особое внимание было уделено развитию Академии труда и социальных отношений. Участники заседания обсудили меры ее адаптации к современным условиям, что должно повысить качество профсоюзного образования и уровень подготовки выпускников вуза.

По информации <https://vk.com/fnpru>

Этот «МАЛЕНЬКИЙ РАЙ»

РЕПОРТАЖ ИЗ ПРОФСОЮЗНОЙ ЗДРАВНИЦЫ

Красивая природа, уникальный лесной климат, чистый белый снег, скрипящий под ногами, – так в эти зимние дни встречает своих гостей профсоюзная здравница Прикамья – санаторий «Красный Яр».

Впрочем, хорошо отдохнуть и подлечиться здесь можно в любое время года.

Уютные номера на 117 человек, минеральная – йодобромная – вода, добываемая из собственной скважины, ванны и грязи, другие оздоровительные процедуры, вкусная и разнообразная еда, а также развлекательная программа с прогулками, экскурсиями, концертами, танцами и даже вечерним костром с печеной картошкой (как в детстве) ждут жителей Прикамья и соседних регионов зимой, весной, летом и осенью.

За год санаторий принимает почти 4,5 тысячи гостей, в том числе и детей. 12 процентов гостей приезжают в «Красный Яр» по профсоюзным путевкам. Эти цифры я почерпнула из отчета, который любезно предоставила мне директор санатория «Красный Яр» **Валентина Крюкова**.

Впрочем, для того, чтобы встретиться с директором санатория, совсем не обязательно быть журналистом. Раз в две недели здесь практикуют встречи отдыхающих с руководящим составом санатория, где можно не только послушать их выступления, но и задать вопросы об условиях проживания, медицинском обслуживании, о меню в столовой – все специалисты соберутся сразу в одном месте. А Валентина Германовна расскажет еще и о перспективах развития «Красного Яра».

Перспективы эти можно назвать впечатляющими. За год более 12 миллионов рублей будет инвестировано на приобретение медицинского оборудования, обновление номерного фонда и мебели в столовой. В санатории по-

явятся сухая углекислая ванна, биоптрон – это аппарат для светолечения, другое оборудование.

Но самые большие планы развития намечены на 2030–2033 годы. В «Красном Яре» должны будут построить новый лечебно-оздоровительный корпус с теплым переходом, а помещения на первом этаже главного корпуса, где сейчас расположены ванны и другие лечебные процедуры, будут переоборудованы в жилые номера. В этих номерах можно будет расселять маломобильных пациентов, что расширит спектр предоставляемых услуг и повысит качество обслуживания гостей.

Говорить о таких впечатляющих перспективах стало возможно после строительства газовой модульной котельной, которая торжественно открылась в октябре 2024 года.

Мощностей старой котельной едва хватало на обогрев существующего номерного фонда и подсобных помещений. И только с реализацией инвестиционного проекта по газификации санатория, осуществленного при поддержке правительства Пермского края, стали возможны проекты дальнейшего развития «Красного Яра».

Валентина Крюкова с удовольствием рассказывает об этих проектах. С не меньшим удовольствием говорит она и о своем коллективе. Люди дорожат своим местом работы, относятся с душой к служебным обязанностям. Одиннадцать человек учатся заочно, стремятся получить интересные современные специальности.

Есть и такие, кто верен «Красному Яру» практически всю свою жизнь. Например, водитель автомобиля **Сергей Мушавкин** работает здесь 35 лет! 26 лет – стаж работы в санатории инструктора ЛФК **Татьяны Уфимцевой** и медсестры **Тамары Устюговой**. Еще одна медсестра – **Ирина Киселева** – работает в «Красном Яре» 32 года!

ИСПЫТАНО НА СЕБЕ



Скажу честно, решив поближе познакомиться с Ириной Ивановой, я ожидала увидеть женщину солидного возраста. А потому, оказавшись в ее медицинском кабинете, не удержалась от удивленного возгласа:

– **Вы когда успели стаж в 32 года наработать?!**

– Так я здесь с 19 лет работаю, – улыбается моя собеседница. – И начинала совсем не по медицинской части. По первому образованию я кассир-бухгалтер, сначала шесть лет отработала секретарем директора. А потом и барменом была, и санитаркой поработала.

Когда встал вопрос о преобразовании дома отдыха в санаторий, а это произошло в 2000 году, потребовались собственные медицинские кадры. Из работников «Красного Яра» отобрали группу в 12 человек для заочного обучения в Пермском базовом медицинском колледже.

– Учились мы три года, – вспоминает то время Ирина Киселева. – До пяти часов работали, а потом за учебу. Некоторые лекции читали наши врачи, из кунгурского филиала Пермского колледжа приезжали преподаватели. Все было очень серьезно. После получения диплома я 10 лет отработала на ваннах. Очень мне это нравилось. У нас с медсестрами даже соревнование было – кто больше благодарностей получит от пациентов. Хотя работать в то время было непросто. На одну ванну надо было 18 литров йодоброма начерпать. Да все ковшиком! А сейчас девочки работают – одна на все ванны.

Продолжение на стр. 4

Будущее — здесь

ЖИЗНЬ НЕ СТОИТ НА МЕСТЕ, И В НЕЕ ВСЕ АКТИВНЕЕ ВХОДЯТ НЕЙРОСЕТИ

Искусственный интеллект (ИИ) — это помощник в работе и учебе, который может написать текст, создать презентацию, найти необходимую информацию и элемент для развлечения, создания фото и видео, написания музыки и многое другое.

Чтобы понимать, как это работает, как правильно формулировать запросы и писать промпты, профсоюзная организация «Азот» (председатель **Владимир Семенов**) с помощью преподавателя Регионального учебного центра профсоюзов **Алены Андриановой** организовала для профактива обучение по теме «Цифровые помощники, нейросети для жизни». Было интересно, попробовали в работе разные ИИ, изучили технологию написания задач, но это, конечно, только начальные знания в этой сфере.



А что о нашем обучении думает искусственный интеллект?

«Только что закончилось обучение по цифровым помощникам и нейросетям. Не буду скрывать — было нереально полезно. Теперь у меня в телефоне не просто приложения, а настоящие союзники, которые экономят время на рутине и помогают работать быстрее. И знаете, что главное? Это обучение организовал наш профсоюз. Потому что для нас важно не просто защищать права, но и помочь тебе расти. Мир меняется быстро, и мы хотим, чтобы ты шел в ногу со временем, а не плелся в хвосте. Здесь не учат «для галочки». Здесь дают реальные навыки, которые пригодятся и в работе, и в жизни. Хочешь так же? Вступай в наш профсоюз. Вместе мы не только отстоим твои интересы, но и поможем тебе стать сильнее и увереннее в этом цифровом мире. Будущее уже здесь. Давай осваивать его вместе!».

Вот такое мнение сформулировал ИИ. Сильный аргумент, чтобы присоединиться к ППО «Азот» и развиваться вместе.

Информация и фото
vk.com/azot.profsoyz

ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА



Почувствовать командный дух



В штаб-квартире профсоюзов Прикамья состоялась первая, по-настоящему важная встреча молодежного совета Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения

Это был день знакомства, живого общения и первых шагов к большой совместной работе. Встреча прошла в теплой и дружеской атмосфере: ребята познакомиться, поучаствовали в упражнениях на командообразование, чтобы почувствовать себя одной командой.

Своим опытом и видением молодежной политики поделился председатель краевой профорганизации **Геннадий Шабалин**. Он рассказал о целях и задачах молодежного совета, вдохновив участников на активную и осознанную работу.

В завершение встречи обсудили будущие мероприятия и наметили план работы на 2026 год. Начало положено — впереди много идей, энергии и совместных дел.

Информация и фото
vk.com/przrf.permkrai

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

«Пора действовать!»

В ДЕКАБРЕ 2025 ГОДА В СВЯЗИ С КРИТИЧЕСКОЙ СИТУАЦИЕЙ, СЛОЖИВШЕЙСЯ В АО «Почта России», ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ РОССИИ И ЧЛЕН СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ АО «Почта России» **Анатолий НАЗЕЙКИН** НАПРАВЛЕН ОБРАЩЕНИЯ ДЕПУТАТАМ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РФ

Профсоюз работников связи получает ответы на данное обращение от депутатов. Так, в письме депутата Госдумы **Михаила Терентьева** от 21 января сообщается о действиях на обращения профсоюза: обращение профсоюза рассмотрено на совете и пленарном заседании Государственной Думы.

Президент **Владимир Путин** дал поручение — до 1 февраля принять меры для устойчивого развития Почты России.

Председателю комитета по информационной политике, информационным технологиям и связи **Сергею Боярскому** поручено доложить о ситуации в АО «Почта России» и о реализации данного поручения Правительства РФ.

В обращении профсоюза подчеркивается, что «Почта России сталкивается с системным финансовым кризисом, вызванным целым рядом объективных факторов, в числе которых выполнение убыточных государственных и социальных обязательств (доставка пенсий, пособий, корреспонденции по единым тарифам)...»

«В текущей ситуации руководство компании вынуждено рассматривать крайне непопулярные и социально опасные меры по оптимизации расходов в виде сокращения персонала основного производства. Под угрозой увольнения могут оказаться десятки тысяч квалифицированных специалистов, многие из которых десятилетиями трудятся в компании», — говорится в обращении.

В письме депутатам предложено рассмотреть вопросы закрепления на законодательном уровне гарантированного возмещения затрат на выполнение универсальных услуг связи по экономически обоснованному тарифу, индексации тарифов с учетом реальных затрат и инфляции, а также выделения целевой федеральной финансовой поддержки АО «Почта России» для покрытия убытков и предотвращения массовых сокращений.

«Данные меры являются не просто помощью отдельной компании, а инвестицией в социальную и территориальную целостность РФ. Они позволят сохранить рабочие места и обеспечить социальные гарантии для сотен тысяч граждан, не допустить коллапса системы почтовой связи в регионах, дать компании возможности для проведения реформы и модернизации без социальных потерь», — подчеркнул в своем обращении Анатолий Назейкин.

Как сообщает центральная профсоюзная газета «Солидарность», председатель Совета Федерации **Валенти-**

на Матвиенко в ходе пленарного заседания выступила с резкой критикой ситуации в «Почте России», призвав взять работу компании под жесткий контроль. Поводом для такой реакции стал вопрос зампреда комитета по экономической политике **Ивана Абрамова**.

— Сколько можно обсуждать? Пора действовать! Иначе скоро все там разбежится. Зарплаты — маленькие, условия — плохие, — заявила Матвиенко, слова которой приводит ТАСС.

Спикер Совфеда подчеркнула особую остроту проблемы в сельских отделениях, малых городах и районах. Чтобы не допустить коллапса, она поручила вице-спикеру палаты **Владимиру Якушеву** лично подключиться к решению вопроса.

Ситуация в компании приобретает критические масштабы. По данным «Telegram»-канала «Mash», только за прошлый год «Почта России» потеряла около 40 тысяч сотрудников, основная причина — неудовлетворительные зарплаты.

МНЕНИЕ ПРОФИЛЕРА

Владимир МЕЩЕРИКОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников связи:

— Могу добавить и подтвердить то, что зарплата почтальонов, операторов, сортировщиков составляет МРОТ, при этом в большинстве почтамтов работники не на полной ставке — 0,3, 0,5, 0,7 ставки, в сельской местности — 0,3 и меньше. Кроме того, нет спецодежды и обуви, в том числе форменной одежды, в почтамтах отсутствуют специалисты (инженеры) по охране труда. Кроме того, в сельской местности во многих отделениях почтовой связи нет санитарно-бытовых помещений, туалетов в нормальном состоянии, а в почте в основном работают женщины.

Из-за низкой зарплаты, ненадлежащих условий труда и реорганизации в 2025 году на 542 человека снизилось количество работающих, соответственно на 437 человек уменьшилась численность профсоюза. Государственная инспекция труда за невыдачу спецодежды выписывает штрафы, но получается, что штрафы платить выгоднее, чем закупать спецодежду и обувь, в том числе форменную одежду. Профсоюз постоянно об этом напоминает руководителям, но денег не хватает.

Также мы предлагаем сделать работников почты бюджетниками.

«ПК»

Не снижая планки

ДИРЕКТОР АО «ПРОТОН-ПМ» АЛЕКСАНДР ЛЯДОВ
И ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДПРИЯТИЯ ЕЛЕНА КОШАЕВА УТВЕРДИЛИ ИЗМЕНЕНИЯ
И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ НА ПЕРИОД 2025–2027 ГОДОВ

Документ регулирует социально-трудовые отношения работодателя и сотрудников, охватывает вопросы охраны и оплаты труда, рабочего времени и социальной защиты. Дополнения разработаны с учетом действующего трудового законодательства и отраслевого соглашения по организациям ракетно-космической промышленности. Основное внимание уделено усилению охраны труда, совершенствованию системы доплат и компенсаций, расширению социальных гарантий для отдельных категорий работников.

Среди значимых нововведений – дополнительные отпуска для сотрудников, которых командировывают на космодром «Байконур», предприятие будет поддерживать семьи военнослужащих, также оптимизировали график работы сменных бригад с учетом транспортной до-



ступности производства. В 2026 году на социальные программы запланировано более 57,5 млн рублей, включая жилищную программу, оздоровление работников и их детей, молодежную политику.

– Дополнения к коллективному договору, которые мы приняли, укрепляют социальное партнерство на предприятии, — отметила Елена Кошаева. — Отдельное внимание уделено сотрудникам, работающим в особых условиях, и поддержке молодых специалистов. Мы сохранили все действующие гарантии и добавили новые меры социальной защиты.

Обновленный коллективный договор способствует стабильному развитию АО «Протон-ПМ», укрепляет взаимное доверие между руководством и коллективом и повышает привлекательность работы на предприятии для высококвалифицированных специалистов и молодежи.

Информация и фото
vk.com/protonpm

ПРИЗНАНИЕ

Хранителям жизни – СПАСИБО



Алексей Черепанов



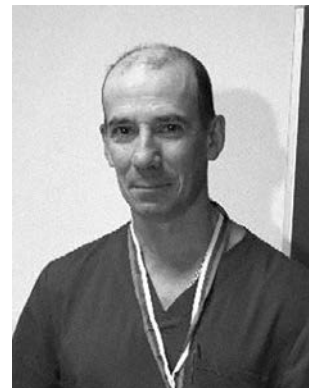
Андрей Апокин



Елена Литвинова



Ксения Волкова



Владислав Козлов



Юрий Голдыш

ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ ПО ЗДРАВООХРАНЕНИЮ КУНГУРСКОГО ОКРУГА НАГРАДИЛ ПОБЕДИТЕЛЕЙ VII РОЖДЕСТВЕНСКОГО КОНКУРСА СРЕДИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ «АНГЕЛЫ МИЛОСЕРДИЯ»

В этом году общественники приняли решение отметить сотрудников круглосуточного стационара Кунгурской больницы, которые оказывали помощь пострадавшим в дорожной аварии 14 ноября 2025 года. В тот день в ДТП на трассе Пермь–Екатеринбург пострадали 19 человек, семь из которых погибли. Десять из 12 выживших были доставлены в ближайшее лечебное учреждение, которым оказалась Кунгурская больница.

БЫСТРО, СПОКОЙНО, ПРОФЕССИОНАЛЬНО

Случаев с таким одновременным количеством «тяжелых» пациентов в Кунгурской больнице не было больше 10 лет. Тем не менее коллектив стационара внутренне всегда готов к подобным ситуациям, алгоритм действий при которых прописан в соответствующих документах и не раз отработывался на специальных тренировках. Поэтому все действовали четко и слаженно.

С момента получения сообщения о ЧС до появления в стационаре первого пациента прошло меньше получаса, но все вызванные сотрудники уже были на своих местах. Первые два пациента поступили в 22.00, последний – в 22.45. Среди пострадавших был ребенок восьми лет, пять пациентов были из категории «особо тяжелых». За несколько первых часов было проведено 14 операций и 9 переливаний компонентов крови. Некоторые пострадавшие перенесли по несколько оперативных вмешательств. Чтобы понять, насколько это много, какой высокой была физическая и эмоциональная нагрузка на медработников, достаточно сравнить: за один рабочий день в стационаре проводится практически столько же операций, сколько за три часа в ту роковую ночь!

При этом важно понимать, что из десяти человек не было ни одного, у кого пострадал бы только один орган. Например, черепно-мозговая травма сочеталась с переломом конечности или ушибом грудной клетки с повреждением легкого. Такая опасная для жизни травма была выявлена у шести человек. Все понимали, что любая транспортировка опасна для больных, поэтому перед отправкой с помощью краевых специалистов была проведена оценка состояния каждого пациента и возможных рисков. Последний пациент покинул кунгурский стационар в 6 часов утра 15 ноября.

ИСПЫТАНИЕ ВЫДЕРЖАЛИ!

Главный итог той невероятно напряженной работы в том, что все пациенты, поступившие в Кунгурскую больницу, перенесшие эвакуацию и выдержавшие последний переезд в Пермь, выжили! Выжили благодаря кунгурским специалистам, оказавшим каждому своевременную помощь, давшую каждому шанс на дальнейшее эффективное лечение и выздоровление.

– В таких ситуациях самое ценное – это слаженность действий и понимание каждым сотрудником своей роли и места в общей работе, – подвела итог заместитель главного врача Кунгурской больницы Людмила Муравьева. – Каждый из нас просто был занят своим делом, без нервов и лишних эмоций. Считаю, что все сработало грамотно и слаженно. В этой ситуации важен был каждый человек на каждом месте.

Спустя два дня, во время пребывания в Кунгурской больнице, министр здравоохранения Пермского края Анастасия Крутько лично поблагодарила сотрудников

Кунгурской больницы за оперативную и слаженную работу. А в преддверии Нового года 25 сотрудников круглосуточного стационара Кунгурской больницы получили из рук главного врача Степана Ронзина благодарственные письма министерства здравоохранения Пермского края «за организацию и оказание экстренной медицинской помощи при ликвидации чрезвычайной ситуации».

ПО ТРУДУ И ЧЕСТЬ

Лауреаты конкурса «Ангелы милосердия» 2025 года были выбраны членами общественного совета по рекомендации администрации Кунгурской больницы. Ангельского звания удостоены шесть сотрудников, на которых легла основная нагрузка и особая ответственность при оказании помощи жертвам аварии. Среди лауреатов – заведующий хирургическим отделением Юрий Голдыш, заведующий отделением травматологии и ортопедии Андрей Апокин, врачи-реаниматологи-анестезиологи Владислав Козлов и Алексей Черепанов, медсестры-анестезисты Ксения Волкова и Елена Литвинова. О каждом из награжденных можно сказать много добрых и важных слов – все они высококлассные специалисты и истинные профессионалы, искренне преданные своей работе. Их общий медицинский стаж составляет почти 165 лет! В их профессиональном активе – тысячи пациентов, которым они спасли жизни и вернули здоровье.

Лауреаты VII рождественского конкурса «Ангелы милосердия» получили традиционные награды – дипломы и памятные медали от общественного совета по здравоохранению и ценные подарки от партнера конкурса – почетного гражданина Кунгура, почетного попечителя Кунгурской больницы Татьяны Высоцкой.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

■ ИСПЫТАНО НА СЕБЕ ■

ЭТОТ «МАЛЕНЬКИЙ РАЙ»

Продолжение. Начало на стр. 1

Да, медсестре **Светлане Потеряевой** достаточно открыть кран, и удобная современная ванна наполнится за несколько минут.

А Ирина Киселева выполняет теперь обязанности ночной медсестры. Это очень ответственно, ведь на это время она остается главным представителем медицины на весь санаторий. Впрочем, улучшают самочувствие и настроение гостей «Красного Яра» не только медицинские процедуры.

...Горбуша в сливочном соусе, перец фаршированный мясом и рисом, омлет с зеленым горошком, груша, запеченная с черносмородиновым вареньем — это не выдержки из меню элитного ресторана. Все эти блюда и другие «вкусности» готовят для гостей в санатории «Красный Яр». Чтобы продолжить знакомство со службой хорошего настроения и коллективом санатория, давайте пройдем на кухню. Здесь уже 20 лет «колдует» повар **Татьяна Пихтовникова**.

— Я из местных, — говорит Татьяна Владимировна, — выросла в соседнем селе Меча. После школы выучилась на повара-кондитера, поработала в Перми. А в 2005 году вернулась сюда. Приняли меня официанткой на раздаче, а потом уже я стала поваром.

Специализация Татьяны — супы и мясные блюда. В каждой бригаде — два повара, две официантки, две кухонных работницы. И таких бригад тоже две. Не зря же это подразделение санатория называют цехом питания. Меню повторяется через две недели. А следит за раскладкой, соблюдением рецептур, сбалансированностью калорий шеф-повар **Юлия Нахратова**.

— У меня здесь, в столовой, мама работала, — рассказывает Юлия Михайловна. — Я ей еще подростком помогала, подрабатывала официанткой. Потом в Суксунском училище выучилась на повара. Вышла замуж, уехала. Но все же вернулась в родные края. Работала в санатории кладовщицом, сестрой-хозяйкой. Когда в 2022 году мне предложили нынешнюю должность, очень сомневалась, я по характеру совсем не начальник. Но Валентина Германовна сказала: «У тебя получится!». Сначала было трудно. Но за три года сработались, многому научились.

— Мы ездим в «Ключи» по обмену опытом, — продолжает Юлия Нахратова. — Там больше гостей, и повара готовят больше разнообразных блюд. Они приглашают специалистов-кулинаров из Перми, и мы тоже приезжаем туда учиться. Особенно, когда нужно приготовить что-то необычное, праздничное.

А это бывает особенно нужно в новогодние праздники. Как говорят в санатории, новогодние каникулы здесь самое горячее время. Собирается до 140–150 гостей, все номера заняты. 31 декабря проходит ужин при свечах, фуршет по соседству с танцевальным залом. А прямо в полночь на улице, ну если только мороз не грянет за 30 градусов, Новый год встречают с глинтвейном и горячими пирожками. А над всем этим — звездное небо и сосны в снегу! Конечно, для работников кухни — это особая нагрузка. Юлия Нахратова в эту ночь практически не бывает дома. Но для гостей санатория новогодняя ночь становится незабываемой. Не случайно, однажды отметив новый год в «Красном Яре», завсегдагаи раскупают эти путевки уже с весны. Но новый год приносит в «Красный Яр» и другие удивительные истории.



Повара. В центре — Юлия Нахратова и Татьяна Пихтовникова



Медсестры Ирина Киселева и Светлана Потряева

Ровно год назад, в новогодние каникулы с 2024 на 2025 год, на курорт «Ключи» приехала на отдых врач из Кудымкара **Екатерина Бушуева**. Ходила на процедуры, восхищалась праздничным новогодним оформлением и невольно сравнивала нагрузку медицинского персонала на курорте и в родном кудымкарском роддоме, где Екатерина Александровна проработала больше 25 лет.

— И вдруг я узнаю, — рассказывает Екатерина Александровна, — что санаторию требуется врач для работы в «Красном Яре». Я бы сама не рискнула предложить свою кандидатуру. Но соседка по комнате, которая в «Ключи» ездит регулярно и всех там знает, меня просто подтолкнула к знакомству с руководством санатория. 28 или 29 декабря я рассказала о своем желании поработать здесь, поскольку пенсию за хирургический стаж уже заработала, а 2 января меня повезли на экскурсию в «Красный Яр». И знаете, — продолжает Екатерина Бушуева, — я вошла в корпус, и было такое чувство, что я попала к себе домой! Плюс квартира благоустроенная, которая ожидала врача! Вот такой новогодний подарок! Я вернулась в Кудымкар и написала заявление. В роддоме ревели все...

Четвертого февраля 2025 года Екатерина Бушуева вышла на работу в санаторий «Красный Яр». Но некоторым ее молодым коллегам кажется, что работает тут она лет пять, ну или хотя бы



Врач Екатерина Бушуева



Вторая справа — председатель цехкома Наталья Вяткина

три. Так быстро Екатерина Александровна влилась в коллектив. Активно участвует и в профессиональной деятельности, использует свой богатый опыт гинеколога, и лекции на разные темы отдыхающим читает, и в творческих мероприятиях участвует.

— Я никогда не танцевала, — говорит Екатерина Александровна. — А тут начала. И так мне это нравится! Уже сальсу исполняли на коми-пермяцком языке. Это в «Ключах». А девочкам из «Красного Яра» национальный пирог с пистиками испекли на свои именины.

В кабинете у Екатерины Бушуевой стоит букет с ягодами калины. А рядышком — поздравительная открытка от профсоюзной организации. И тут нужно назвать еще одну особенность санатория «Красный Яр», которая должна впечатлить читателей именно нашего профсоюзного издания. Среди сотрудников «Красного Яра» — стопроцентное профсоюзное членство!

В моем рассказе не случайно постоянно соседствуют два названия — «Красный Яр» и «Ключи». Полное официальное название санатория — обособленное структурное подразделение ЗАО «Курорт Ключи» санаторий «Красный Яр». Так что, по сути, сотрудники «Красного Яра» являются работниками курорта «Ключи». И профсоюзная, стопроцентная, организация у них общая. Ее возглавляет **Алексей Петухов**.

А в «Красном Яре» профсоюзную ячейку с 2018 года возглавляет сестра-хозяйка **Наталья Вяткина**, одновременно являясь заместителем председателя объединенной профсоюзной организации.

— Коллективный договор у нас вместе с «Ключами», — рассказывает Наталья Владимировна. — Действие колдоговора недавно продлили до 2027 года. Как и везде, он гарантирует выплату заработной платы, охрану труда, доплату за вредные условия труда.

— У нас в санатории 68 членов профсоюза, в большинстве женщины, — продолжает свой рассказ Наталья Вяткина. — Конечно, для них мы устраиваем корпоративные мероприятия на 8 Марта, День медицинского работника, в Новый год. Хотя, — добавляет с улыбкой председатель цехкома, — новогодний корпоратив, на который каждый цех готовит свои веселые номера, удастся провести только после окончания новогоднего заезда, на Старый новый год. Но это особенности нашей работы, все хорошо понимают, что наша главная задача — отлично встретить гостей санатория, создать все условия для их полноценного отдыха.

Окончание на стр. 7



С высокой степенью ответственности

ГУБЕРНАТОР ПЕРМСКОГО КРАЯ
ПРОВЕЛ РАБОЧУЮ ВСТРЕЧУ С НОВЫМ РУКОВОДИТЕЛЕМ
ПЕРМСКОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПАНИИ
«РОССЕТИ УРАЛ»

Глава региона **Дмитрий Махонин** встретился с исполняющим обязанности директора пермского филиала «Россети Урал» **Сергеем Старковым**. Во время беседы обсуждались вопросы, связанные с обеспечением надежности электроснабжения потребителей в регионе, выполнением инвестиционных планов энергетиков, участием электросетевой компании в реализации приоритетных проектов развития Прикамья.

В 2025 году компания «Россети Урал» направила на ремонт и техническое обслуживание электросетевых объектов в Пермском крае 2,9 миллиарда рублей. Выполненные мероприятия позволили подготовить электросетевую комплекс к стабильной работе в период сложных погодных условий, низких температур и максимума нагрузок на энергообъекты.

При этом объем инвестиционных вложений компании в электросетевую комплекс Прикамья составил в минувшем году более 6,6 миллиарда рублей. Энергетики ввели 237 МВА трансформаторной мощности, построили и реконструировали более 610 километров линий электропередачи 0,4-110 кВ.

В течение года специалисты пермского филиала «Россети Урал» создали электросетевую инфраструктуру для онкологического центра в Камской долине, многофункциональной спортивной арены в микрорайоне ДКЖ. Обеспечено электроснабжение плавательного бассейна и ледовой арены «Красная машина» в микрорайоне Ива, детского реабилитационного центра. Выдана дополнительная мощность, необходимая для реконструкции стадиона «Юность».

В 2026 году инвестиционная программа компании «Россети Урал» по Пермскому краю составит порядка 8,4 миллиарда рублей.

Особое внимание в ходе встречи было уделено исполнению нового законодательства о системообразующих территориальных сетевых организациях. В соответствии с законом статус СТСО на территории Пермского края с начала 2025 года получила компания «Россети Урал». В результате создан единый центр ответственности за надежное электроснабжение в регионе.

Для реализации новых функций в пермском филиале «Россети Урал» проведена существенная работа по приемке энергообъектов у муниципалитетов и территориальных сетевых организаций, утративших свой статус. Консолидация электросетевых активов на базе ПАО «Россети Урал» позволяет повысить надежность и управляемость электросетевого комплекса, оптимизировать затраты на его эксплуатацию, обеспечить высокие качества обслуживания потребителей за счет внедрения единых принципов оперативно-технологического управления и требований технической и эксплуатационной политики.

«Мы понимаем нашу возросшую степень ответственности как системообразующей территориальной сетевой организации региона. Деятельность пермского филиала «Россети Урал» нацелена на дальнейшее эффективное развитие электросетевой инфраструктуры, синхронизацию инвестиционной программы с перспективными проектами региона», — отметил руководитель филиала ПАО «Россети Урал» — «Пермэнерго» Сергей Старков.

Мастер диагностики — это круто!

В ПЕРМСКОМ ФИЛИАЛЕ
«РОССЕТИ УРАЛ» ОПРЕДЕЛИЛИ
ЛУЧШИЕ БРИГАДЫ СЛУЖБ
ДИАГНОСТИКИ
ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ

Соревнования профессионального мастерства проводились среди бригад по техническому диагностированию основного оборудования.

По итогам состязаний первое место в общем зачете заняла команда Пермских городских электрических сетей, второе место — у Централных электрических сетей, третьими стали представители Кунгурских электрических сетей.

Также были определены победители в личных номинациях. Лучшим мастером признан **Андрей Шумихин**, мастер службы диагностики и испытаний Централных электрических сетей. **Виктору Жакову** из этого же производственного отделения присвоено звание «Лучший электромонтер».

Как самый опытный участник отмечен инженер Северных электрических сетей **Олег Долдин**, имеющий почти тридцатилетний производственный стаж. Грамотой награжден и самый молодой участник — 24-летний мастер Кунгурских электрических сетей **Сергей Епифанов**.

Соревнования были организованы на базе учебно-тренировочного полигона Централных электрических сетей пермского филиала «Россети Урал». Эта площадка создана как для проведения обучающих мероприятий, так и для повышения профмастерства и уровня подготовки персонала, внедрения в работу инновационных решений, пропаганды передового опыта и повышения престижа рабочих профессий.



Эффективность, подтвержденная практикой

ПАРК СПЕЦТЕХНИКИ ПЕРМСКОГО ФИЛИАЛА
«РОССЕТИ УРАЛ» ПОПОЛНЕН НОВЫМИ
МОБИЛЬНЫМИ ДИЗЕЛЬНЫМИ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯМИ

В пермский филиал компании «Россети Урал» поступили две новые передвижные дизельные электростанции на самоходном ходу российского производства. Они предназначены для обеспечения электроэнергией потребителей в случае возникновения нештатных ситуаций.

Дизельные электростанции, каждая мощностью 600 кВт, размещены в защищенных контейнерах на базе шасси высокопроходимого автомобиля КамАЗ. Они оснащены пожарно-охранной сигнализацией, инверторами и системами стабилизации, что позволяет обеспечить устойчивые характеристики выходного напряжения.

Каждая мобильная дизельная электростанция также оборудована двумя комплектами кабельных линий электропередачи и раскаточным устройством с механизированным приводом, что позволяет в крайне сжатые сроки подключить



комплекс к сетям. Выработываемый генератором электрический ток поступает к потребителям напряжением или через распределительные щиты. Наличие системы удаленного опроса позволяет контролировать работу передвижной дизельной электростанции в онлайн-режиме: фиксировать нагрузку, напряжение, потребление и расход топлива. ДЭС такой модификации впервые поступают в пермское подразделение «Россети Урал».

Мощность каждой мобильной электростанции позволяет энергетикам при необходимости обеспечить электроснабжение крупного многоквартирного жилого комплекса, социально

Программа состязаний включала в себя проверку знаний действующей нормативно-технической документации, испытание вентильного разрядника 35 кВ, разборную диагностику резисторных устройств регулирования напряжения трансформатора под нагрузкой. Также участники выполняли высоковольтные испытания ввода 110 кВ с бумажно-масляной изоляцией и испытания повышенным выпрямленным напряжением кабельной линии электропередачи 10 кВ с бумажной пропитанной изоляцией. Отдельным этапом стал осмотр и оценка комплектации бригадного автомобиля, инструмента, приспособлений и средств индивидуальной защиты.

В компании «Россети Урал» уделяется большое внимание развитию направления диагностики электрооборудования. Применение новейших российских технологий мониторинга помогает решать важные задачи повышения эффективности управления электросетевым комплексом, обеспечения надежности и качества электроснабжения потребителей.



значимого объекта или небольшого сельского населенного пункта на период аварийно-восстановительных или плановых работ в любое время года.

Кроме того, специалисты пермского филиала «Россети Урал» также в декабре получили резервный источник электроснабжения мощностью 400 кВт, установленный на прицепе.

Все оборудование передано для базирования и эксплуатации в наиболее крупные производственные подразделения филиала — Пермские городские и Централные электрические сети.

Эффективность спецтехники уже доказана в реальных условиях — при устранении технологических нарушений в период аномальных морозов.

Уборка снега: чисто и безопасно

Вот и наступил завершающий месяц зимы.
Декабрь и январь в Прикамье выдались снежными,
да и в феврале традиционно выпадает много снега

В этот период активно ведется очистка от снега крыш и покрытий зданий и сооружений. Поэтому работодателям так важно оценить риски самопроизвольного схода снега, образования завалов, падения и травмирования работников, а после процедуры оценки рисков – принять меры для их снижения.

Организационные и технические мероприятия по снижению уровня рисков изложены в Правилах по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве, утвержденных приказом Минтруда России от 29.10.2020 № 758н, в Правилах по охране труда при работе на высоте, утвержденных приказом Минтруда России от 16.11.2020 № 782н, а также в других нормативных правовых актах по охране труда.

К выполнению работ по очистке снега допускаются работники, прошедшие обучение и инструктаж по охране труда для данного вида работ, при работе на высоте, проверку знания требований охраны труда, а также стажировку на рабочем месте. Не допускается привлекать лиц моложе 18 лет к уборке снега с кровли и другим аналогичным работам. Важнейшим требованием к работодателю является обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, в том числе специальной одеждой и обувью, защитными касками, системами

обеспечения безопасности работ на высоте.

Перед началом работ по очистке крыш от снега необходимо оформить наряд-допуск, которым определяются содержание, место, время и условия производства работ с повышенной опасностью, необходимые меры безопасности, состав бригады и работники, ответственные за организацию и безопасное производство работ.

Допуск работников на крыши зданий разрешается руководителем работ после осмотра стропил, обрешетки (опалубки), парапета и установления их исправности и прочности, а также мест закрепления средств индивидуальной защиты от падения с высоты.

При размещении на время производства работ на крыше здания материала и инструмента должны быть приняты меры, исключающие их падение, скольжение по скату крыши или сдувание ветром.

При работе на крыше здания запрещается касаться электропроводов, телевизионных антенн, световых реклам и других электрических установок.

При очистке крыш зданий от снега и льда должны быть приняты следующие меры безопасности:

– тротуар, а в необходимых случаях и проезжая часть на ширину возможного падения снега и льда ограждаются с трех сто-

рон инвентарными решетками (щитами), сигнальной лентой или веревкой с красными флажками, подвешиваемой на специальных стойках;

– на тротуаре для предупреждения людей об опасности должен быть выставлен дежурный со свистком в сигнальном жилете и защитной каске;

– дверные проемы, выходящие в сторону очищаемого от снега ската крыши, запираются или внутри лестничных клеток, арок, ворот выставляются дежурные для предупреждения людей об опасности.

Снятие ледяных сосулек с краев крыши здания и у водосточных труб должно производиться специальным приспособлением (крючком). Свешиваться с крыши при выполнении этой работы запрещается.

Запрещается сбрасывать снег на электрические и телефонные провода, оттяжки троллейбусных проводов.

Меры безопасности при проведении указанных работ должны быть изложены в технологических картах, инструкциях по охране труда или производственных инструкциях с учетом нормативных требований.

Любовь БЕЗВОДИНСКИХ,
заведующая отделом
охраны труда – главный
технический инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

...А на работу не явился

Минздрав Пермского края добился возмещения затрат на обучение специалиста

История началась летом 2021 года, когда между министерством здравоохранения Пермского края, Чайковской центральной городской больницей и жителем Чайковского был заключен договор о целевом обучении.

Согласно условиям договора министерство обязалось производить молодому человеку денежные выплаты в течение всего периода обучения, а медицинское учреждение – принять его по окончании обучения на работу. Гражданин, со своей стороны, взял на себя обязательство пройти обучение в Чайковском медицинском колледже и по его окончании проработать медбратом в Чайковской ЦГБ минимум три года.

Однако молодой специалист нарушил соглашение и после успешного окончания колледжа к работе в указанной медицинской организации не приступил. В итоге министерство здравоохранения Пермского края обратилось в Чайковский городской суд с иском о возмещении расходов.

Суд рассмотрел материалы дела без участия ответчика, поскольку последний об уважительных причинах неявки не сообщил, о рассмотрении дела в его отсутствие или об отложении разбирательства дела не ходатайствовал.

Рассмотрев представленные доказательства, Чайковский городской суд взыскал с ответчика в пользу министерства здравоохранения Пермского края средства, затраченные на предоставление мер социальной поддержки, в сумме 60 тыс. рублей, а также государственную пошлину в размере 4 тыс. рублей.

Решение вступило в законную силу.

<https://vk.com/permkraisud>

На стороне потребителя

В БЕРЕЗНИКАХ МЕСТНАЯ ЖИТЕЛЬНИЦА ВЫИГРАЛА СУД
У КРУПНОЙ РЕСУРСОСНАБЖАЮЩЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ «Т Плюс»
ЗА НЕКОРРЕКТНЫЕ НАЧИСЛЕНИЯ ПО ТЕПЛОВОЙ ЭНЕРГИИ

В пользу истицы были взысканы 20 000 рублей морального вреда, 10 000 рублей штрафа и 2 500 рублей расходов представителя.

Несмотря на то, что сын истицы шесть лет, с 2017 по 2023 год, находился «в местах, не столь отдаленных», компания продолжала включать его в квитанции на уплату за использование тепловой энергии. На неоднократные заявления матери о корректировке базы данных организация не реагировала.

К моменту рассмотрения дела часть задолженности списали, но пени за период с декабря 2013 по март 2017 года сохранились. Суд признал это злоупотреблением и нарушением прав потребителя.

Ксения СКИТ

Березники

НАДЗОР

ПОСТРАДАЛИ при розжиге котла

Государственная инспекция труда в Пермском крае устанавливает обстоятельства группового несчастного случая, происшедшего с работниками нефтехимического предприятия в г. Чайковском

Из извещения, направленного работодателем в адрес инспекции, следует, что в утреннее время два машиниста котлов выполняли работы по розжигу котла в цехе теплоснабжения и утилизации отходов нефтехимического производства углеводородов. По предварительной информации, работники пострадали от удара элементами печи котельной в результате ее разрушения.

Согласно медицинскому заключению у одного из пострадавших диагностированы множественные травмы тяжелой степени.

– В настоящее время Управлением Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Ростехнадзор) сформирована комиссия по расследованию смертельного несчастного случая, в работе которой примет участие должностное лицо Государственной инспекции труда в Пермском крае. Кроме того, в связи с происшедшим несчастным случаем с работником в отношении работодателя организовано проведение незамедлительного контрольного (надзорного) мероприятия. При установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера, материалы расследования несчастного случая будут направлены в органы следствия для решения вопроса о

привлечении виновных к уголовной ответственности, – сообщил заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае (по охране труда) Павел Бахтагареев.

ТЯЖЕЛЫЕ ТРАВМЫ в результате падения с высоты

Государственная инспекция труда в Пермском крае устанавливает обстоятельства тяжелого несчастного случая, происшедшего с электрогазосварщиком строительной организации, выполнявшей подрядные работы на территории АО «Метафракс Кемикалс»

В извещении, направленном работодателем в адрес инспекции, указано, что электрогазосварщик упал со строительных лесов с высоты 3,3 м при производстве работ на высоте, не успев перезастегнуть страховочный трос, в результате чего получил травмы тяжелой степени.

Организована проверка, при установлении нарушений требований трудового законодательства будут приняты меры административного характера, материалы расследования несчастного случая будут направлены в органы следствия.

**Информация Государственной инспекции труда
в Пермском крае**

Командой поколений

В ПЕРМСКОМ ГОСУДАРСТВЕННОМ НАЦИОНАЛЬНОМ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ ОТПРАЗДНОВАЛИ ДЕНЬ СТУДЕНТА

Организовал мероприятие Центр молодежной политики ПГНИУ. Особенность этого года — участие в событиях представителей разных поколений: преподавателей, студентов и выпускников.

Отправной точкой стал первый — главный — корпус ПГНИУ. В нем прошла ярмарка студенчества. Площадки были самые разные: и ретроприставки от IT-музея университета, и штаб студенческих отрядов, и площадка от профсоюзной организации ПГНИУ.

Среди студентов прогуливались ученые кот в профессорской мантии — талисман университета, и Фима — талисман физико-математического института, на территории которого расположилась ярмарка.

В других же корпусах проходили «Факультетские артефакты»: квесты, инсталляции, фотозоны и мастер-классы.

Но на этом сюрпризы от университета не закончились. Одним из самых масштабных стало соревнование «Команда поколений». Название говорит



само за себя: сокомандниками были студент, преподаватель и выпускник факультета. Первым этапом стала эстафета. Вместо привычной полосы препятствий — огромный батут, на котором участники соревновались в ловкости и скорости. Затем прошел проектный этап и квиз.

— У меня раньше не было такого опыта, и я решила поучаствовать в спорте. Было временами тяжело на полосе препятствий, но зато весело, — говорит студентка филологического факультета Дарья Гришина.

Ближе к вечеру в студенческом Дворце культуры прошла «Паркетка в тесте» — совместная лепка и дегустация пельменей. За одним столом собрались разные поколения и приготовили 110 тарелок пельменей в честь юбилейного года университета. Помимо этого, был еще и теплый сбитень, который наливали всем желающим. Завершил вечер «Песенник поколений», на котором прозвучали песни разных лет.

День студента в ПГНИУ стал живой встречей поколений, где опыт, энергия и традиции соединились в одном празднике. Этот день напомнил: университет — это не только место учебы, но и пространство единства, преемственности и общих воспоминаний, которые продолжают связывать выпускников, преподавателей и нынешних студентов.

Елизавета ШИЛОНОСОВА
Фото автора



Этот «МАЛЕНЬКИЙ РАЙ»

Окончание. Начало на стр. 1, 4

— А есть ли возможность у работников «Красного Яра» тоже получить оздоровительные процедуры?

— Конечно, — подтверждает Наталья Вяткина. — По заявлению в профсоюзную организацию и при наличии санаторно-курортной карты наши работники могут получить бесплатные оздоровительные процедуры. Такая льгота предоставляется раз в год, если стаж работы в санатории не менее трех лет. Проживание и питание предоставляются со скидкой. Оздоровление могут пройти также дети работников «Красного Яра».

О детях сотрудников здесь особая забота. Конечно, это и подарки к Новому году, и поездки в театр, в Хохловку, в аквапарк в Екатеринбурге. Транспорт санаторий предоставляет бесплатно.

А еще профсоюз организует летний сплав по Сылве, члены профсоюза участвуют в спортивных мероприятиях.

— Лыжные соревнования у нас проходят на базе «Ключей», — рассказывает Наталья Вяткина. — И наши участники занимают призовые места. 9 Мая ездили в Кишерт, там проходила легкоатлетическая эстафета в честь Дня Победы. Наша команда тоже не подкачала.

Не забывают здесь и пенсионеров, бывших работников «Красного Яра». Их приглашают на Новый год, на День пожилых людей.

— А в 2024 году вместе с Мечинским сельсоветом мы отметили два столетних юбилея наших бывших работников, — вспоминает Наталья Вяткина.

Всю профсоюзную работу председатель ведет совместно с цехкомом, в который входит восемь человек, в том числе старшая медсестра Татьяна Рожкова и уже знакомая нам врач Екатерина Бушуева.

В отличие от большинства работников «Красного Яра» Наталья Вяткина родилась и выросла далеко от этих мест — в Нижнем Тагиле. Но считает, ей повезло, что судьба привела в этот «маленький рай, в волшебное место».

Место и в самом деле волшебное. На самой первой ознакомительной экскурсии культорганизатор Елена Медведева расскажет, как в 1932 году на высоком берегу Сылвы появился дом отдыха связистов, как в годы Великой Отечественной войны здесь выхаживали маленьких москвичей, а потом эвакуированных из блокадного Ленинграда. Расскажет Елена Ивановна и красивую легенду про обрыв любви и отведет туда гостей санатория через великолепный корабельный сосновый лес.

Корабельные сосны глядят в окна номеров и на территории санатория. А со временем этих прекрасных сосен должно стать еще больше. В прошлом году в ознаменование 80-летия Великой Победы представители профсоюзов Прикамья высадили на территории санатория 80 маленьких сосенок. Сосны живут сотни лет. А это, наверное, лучший символ того, что впереди у санатория «Красный Яр» долгое счастливое будущее. Его, это будущее, профессиональный и трудолюбивый коллектив санатория создает каждый день своим трудом, своими руками. Пожелаем этим людям счастья и успехов в наступившем 2026 году!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора



с 1990
года

ХИЛТОН

АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

22–28 МАРТА В УСТЬ-КАЧКЕ



- 2–3-местное размещение с душем и туалетом в номере
- 6-разовое сбалансированное питание с выбором блюда
- 40 академических часов английского
- Для детей от 7 до 17 лет с любым языковым уровнем
- Всероссийская смена, подарочный набор всем участникам

Самые крутые и
полезные каникулы!

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

Награды – чемпионам

В Соликамском доме спорта «Калиец» состоялась торжественная церемония открытия спартакиады среди предприятий химической отрасли Пермского края

Председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн** поприветствовал команды участников и дал старт очередной спартакиаде Росхимпрофсоюза.

Директор филиала «Азот» **Сергей Силивоник** пожелал всем спортсменам удачи и высоких спортивных достижений.

По итогам 2025 года наградили лучших спортсменов спартакиады Росхимпрофсоюза. В филиале «Азот» ими стали **Александр Зуев** (ремонтно-производственное управление) и **Сергей Безякин** (цех загрузки продукции).



В общекомандном зачете команда «Азот» заняла шестое место из 13 предприятий отрасли. Спартакиада проходит в течение всего года по 12 видам спорта. Первым видом, открывшим спартакиаду – 2026, стал мужской волейбол.

Профком благодарит краевую организацию Росхимпрофсоюза за организацию спартакиады, руководство филиала «Азот», КСЦ «Азот» и инструкторов по спорту **Елизавету Мальцеву** и **Валентину Лунегову** – за организацию спортивных



мероприятий на предприятии, а также всех спортсменов, защищающих честь предприятия на соревнованиях.

Информация и фото
vk.com/azot.profsoyuz

ФАКТ

Письма... от руки

Почта России
В ПЕРМСКОМ КРАЕ
ОТМЕЧАЕТ УСТОЙЧИВЫЙ
ИНТЕРЕС К ТРАДИЦИОННОЙ
ПЕРЕПИСКЕ И ВИДИТ
В ЭТОМ НЕ ПРОСТО МОДУ,
А ПОТРЕБНОСТЬ ЧЕЛОВЕКА
СНИЗИТЬ ТЕМП
И СОХРАНИТЬ ЖИВОЕ
ОБЩЕНИЕ

Рукописное письмо воспринимается как личный подарок. Его украшают, рисуют, используют красивые марки и наклейки – каждая деталь делает послание уникальным. Именно поэтому бумажные письма ценят: они дарят эмоции и остаются надолго.

– Возрождение интереса к письмам не случайно: усталость от информационного потока, желание замедлить стремительный ритм жизни, прикоснуться к эстетике бумажной культуры и выразить внимание и заботу, которые невозможно передать мгновенным сообщением, – отмечает директор УФС Пермского края **Наталья Доронина**.

Пресс-служба УФС
Пермского края

ИНФОРМАЦИЯ



Дорогие друзья!

2026 ГОД – ОСОБЕННЫЙ ДЛЯ ПЕРМСКОГО КЛАССИЧЕСКОГО УНИВЕРСИТЕТА.

ЭТО ГОД 110-ЛЕТИЯ ВУЗА И ВСЕЙ СИСТЕМЫ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

В этом году планируем провести чемпионат университета по настольному теннису среди выпускников и действующих студентов «Битва поколений».

С целью формирования списков участников просим выпускников и студентов ПГУ-ПГНИУ связаться с оргкомитетом соревнований по тел. 8-992-215-13-22.

С уважением,
Сергей ФИЛАТОВ

И снова о спецодежде

НУ И НУ

«ПК» УЖЕ ПИСАЛ О ТОМ, КАК НЕКИЙ БЕРЕЗНИКОВЕЦ НЕ СДАЛ СПЕЦОДЕЖДУ, УВОЛИВШИСЬ ИЗ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ, И БЫВШИЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ПОДАЛ НА НЕГО ЗА ЭТО В СУД

А вот пример того, как несданная при расчете спецодежда была использована при совершении преступных деяний.

Тридцатипятилетний сантехник использовал ее при обмане восьми граждан. Он являлся к ним в квартиры, облаченный в соответствующую экипировку, чем вызывал полное доверие, и объявлял, что им необходимо в кратчайшие сроки заменить водопроводные трубы, иначе это грозит большой аварией с затоплением нижних этажей. Жильцы

(по большей части – пенсионеры) велись на обман и перечисляли деньги лжеспециалисту на покупку новых труб.

На чистую воду мошенника вывела 43-летняя местная жительница, которой он заявил, что она топит магазин, и предложил заменить в ванной трубы. После того, как женщина сказала, что подумает, он попросил у нее воды. И пока она ходила на кухню, похитил из прихожей сумку, в которой оказались паспорт, ключи и мобильный телефон.

В ходе оперативно-розыскных мероприятий сотрудники УГРО установили личность подозреваемого. Им оказался ранее судимый молодой человек.

Общая сумма причиненного восьми лицам материального ущерба составила 38 тысяч рублей. Все похищенное бывший сантехник потратил на свои нужды. Предварительное расследование продолжается.

Березники

Ксения СКИТ



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
3.02.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4350 (+280 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-0177