



С ПРАЗДНИКОМ!

Дорогие женщины!

От имени президиума Пермского крайсовпрофа примите самые сердечные поздравления с Международным женским днем 8 Марта!

Современные женщины – это профессионалы своего дела, лидеры общественного мнения, обладающие уникальной способностью создавать и поддерживать благоприятный климат в трудовых коллективах. Именно поэтому среди профсоюзных лидеров преобладают женщины.

И не будет преувеличением сказать, что ваши мудрость, терпение, готовность к поиску компромисса – то, что необходимо для успешного функционирования всей системы социального партнерства, позволяющей отстаивать трудовые интересы членов профсоюза.

Мы искренне гордимся достижениями, которые вы привносите во все сферы нашей жизни, ценим ваше тепло и заботу и выражаем глубокую благодарность за то, что продолжаете оставаться главными хранительницами самых важных традиций и ценностей, – это дом и семья.

Желаю вам крепкого здоровья, оптимизма, успехов как в профсоюзных, так и в производственных делах, мира и большого личного счастья!

Михаил ИВАНОВ,
председатель Пермского крайсовпрофа



Накануне торжества

Завтра Пермский крайсовпроф проводит традиционный торжественный прием женщин – профсоюзных активисток, руководителей профорганизаций.

Председатель профобъединения Михаил Иванов вручит благодарности и подарки и, конечно же, их ждет праздничная концертная программа.

- Сегодня в Прикамье среди членов профсоюза почти 58 процентов – женщины.

- Увеличилось представительство женщин среди профсоюзных кадров, которые составляют почти 90 процентов от общего количества профсоюзных кадров (в 2023 году – 80,7 процента).

- Первые три места по количеству женщин – членов профсоюза занимают краевые организации Росхимпрофсоюза, профсоюза работников здравоохранения, Общероссийского профсоюза образования.

- Среди ППО, не имеющих краевых организаций, лидируют ППО ОАО «Машиностроитель», ОАО «Протон-ПМ», ОАО НПО «Искра».

■ ■ ■ ЛУЧШИЕ ■ ■ ■

Брать ответственность на себя

В детстве СВЕТЛАНА сменила немало школ – мама-геолог не сидела на месте, и дочка переезжала вместе с ней.



Последней в списке стала пермская школа № 33, откуда Светлана ушла после 8-го класса. Конечно, мама хотела, чтобы дочка получила высшее образование, но та считала, что уже пришло время для самостоятельности, и выбрала несколько неожиданное для городской девчонки профессиональное училище № 77, где готовили специалистов сельскохозяйственных профессий. Специальность, которую получила Светлана, называлась мастер-плодоовощевод. А так как в 1983 году существовало обязательное распределение, по полученной специальности пришлось поработать – полтора года в тепличном хозяйстве совхоза «Верхне-муллинский».

Понятно, что за этот короткий срок она не успела стать признанным мастером выращивания огурцов-помидоров, потому что вскоре перешла на новую работу – стала собирать знаменитые мотопилы на заводе имени Дзержинского.

А дальше... О, дальше начался такой период в жизни, что можно только позавидовать. Потому что Светлана уехала на Курилы. Оттуда перебралась на Камчатку, работала в порту. Потом вместе с мужем отправилась на Украину, там занялась изготовлением плетеной мебели. Одним словом, никакой работы не боялась. Но пришло время, и потянуло в родные места. По возвращении в Пермь Светлана Черемных устроилась вновь на завод имени Дзержинского, но уже не на сборку, а в литейный цех. А в 2003 году перешла в АО «Протон-ПМ» на должность стерженщика ручной формовки цеха № 78. Здесь она так и работает по настоящее время. Хотя целых три года, с 2019-го по 2022-й, работала мастером участка по изготовлению керамических форм. И сейчас, хоть и вернулась на рабочее место, при необходимости может заменить мастера.

– Мне моя работа нравится, – говорит Светлана Владимировна.

И шутит:

– Работаю руками, голова свободна!

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

Донор – это звучит гордо

Машинист шламовых насосов ООО «Горнозаводскцемент» Светлана АНДРИЯНОВА удостоена высокого звания – Почетный донор России.

Это звание присваивается за особые заслуги тем, кто безвозмездно и регулярно сдает кровь или плазму.

Работа у Светланы ответственная и непростая, посменная. И в ночь по графику нужно выходить. За работой сложного оборудования женщины (а участок практически женский) следят не только по мониторам компьютеров, а регулярно делают обход насосов и всей магистрали.

– Это если аварии нет, – говорит Светлана. – А если случается что, берешь лопату и идешь разгребать. А что поделывать, если без образования...

Вообще-то образование у Светланы есть. Правда, очень далекое от производства цемента. Школу она окончила в 90-х, в эпоху повального дефицита. И на семейном совете было решено, что учиться Света пойдет на швею – и себе всегда обновку сошьет, и в небольшом городке это умение вполне востребовано.

Выучившись, Светлана пришла на работу в местное ателье. И почти сразу поняла – ну не для нее это.

– Я поняла, что не могу целый день сидеть на одном месте, методично выполнять одни и те же операции, – вспоминает Светлана. – Мне нужна движуха, общение.

В небольшом провинциальном городке, каким и является Горнозаводск, особого выбора в работе не было. Движуха и общение нашлись... в торговле. С 1994 по 2012 год Светлана Андриянова проработала экспедитором. Но маленький частный магазин не выдержал конкуренции с торговыми сетями. Магазин закрылся, наемные работники остались не у дел...

Вот тогда-то в жизни Светланы и появился завод. – Тут не до выбора было, – говорит моя собеседница. – Я одна сына воспитывала, работа нужна была срочно.

И вот прошло уже почти 13 лет. Как оказалось, этот поворот судьбы стал вполне удачным.



Благодарность от центра переливания крови

Вместе с новой работой в жизни Светланы Андрияновой появился профсоюз.

– Когда я работала в торговле, – рассказывает Светлана, – ничего подобного, конечно, не было. Ни детских подарков к Новому году, ни совместного отдыха. А тут, слышу, – про бассейн женщины говорят, про экскурсии. А у меня же сын! Мне тоже в бассейн надо! Подошла к председателю цехкома, сказала, что хочу в профсоюз вступить.

Окончание на стр. 4

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

В минувший четверг состоялось первое в этом году заседание президиума Пермского крайсовпрофа.

Провел его председатель профобъединения **Михаил Иванов**.

Официальной части предшествовала торжественная церемония. Сначала поздравили членов президиума – именинников января и февраля. А затем генеральный директор регионального объединения работодателей «Сотрудничество» **Василий Цыганков** вручил Михаилу Иванову почетный знак «Заслуженный профессионал Прикамья».

С докладом по первому вопросу повестки – о проведении XIV заседания Совета Пермского крайсовпрофа, которое состоится 13 марта, – выступил Михаил Иванов. Членам Совета предстоит рассмотреть основные проекты документов XXXI отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа, в том числе принять решение о кандидатуре для избрания председателем Пермского крайсовпрофа. Ранее декабрьский президиум принял постановление о выдвижении на этот пост кандидатуры Михаила

Старт новому развитию

Иванова, предложенной членскими организациями. В январе Исполнительный комитет ФНПР также рекомендовал кандидатуру Михаила Иванова для избрания председателем Пермского крайсовпрофа.

Активно, заинтересованно прошло обсуждение важнейшего для любой профорганизации вопроса – о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам по Пермскому крайсовпрофу за 2024 год. Этот вопрос представила председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Татьяна Поскина**.

С докладом «Об итогах коллективно-договорной кампании за 2024 год в членских организациях Пермского крайсовпрофа» выступил председатель постоянной комиссии по социально-трудовым отношениям **Геннадий Шабалин**.

Председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрей Черемных** доложил о про-



Фото Виктора Жилинского

ведении краевого форума «Свежий ветер – 2025» – этапа Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», а также о проведении краевого конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2025».

Также члены президиума завершили подведение итогов семейного

смотра-конкурса «Крепкая семья – сильный профсоюз!» в номинации «Профсоюзная династия». Решено поощрить всех участников этой номинации, а это семья **Варовых** (краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ППО ООО «Лыпское»), семья **Паньковых** (Пермская

краевая организация Профсоюза работников здравоохранения РФ, ППО ГБУЗ ПК «Чернушинская РБ»), семья **Першиных-Аликиных** (Пермская краевая организация Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, ППО ООО «Совхоз Дружный»), семья **Терехиных** (Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю).

Кроме того, были рассмотрены итоги подписной кампании газеты «Профсоюзный курьер» на первое полугодие и задачи на второе полугодие 2025 года, утвержденные кандидатуры на награждение профсоюзными знаками отличия.

Постановлением президиума председателем координационного совета организаций профсоюзов в Юсьвинском муниципальном округе назначена **Татьяна Суховерхова**, учитель Юсьвинской средней общеобразовательной школы имени народной артистки РФ А. Г. Котельниковой, председатель территориальной организации Общероссийского профсоюза образования.

«ПК»

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

Брать ответственность на себя



Окончание. Начало на стр. 1

Хотя вот так, про «свободную голову», говорить можно только, имея за плечами более чем 20-летний опыт работы. Стерженьщик ручной формовки – это работа в самом-самом начале производственной цепочки. Именно здесь закладывается абсолютное качество, необходимое продукции «Протона». И для того, чтобы это качество всегда было на высоте, Светлана Черемных постоянно учится. Вот лишь несколько записей о такой учебе из ее характеристики: курсы повышения квалификации мастеров (2020); обучение безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков (2023); оказание первой медицинской помощи пострадавшим на производстве (ПП) (2023); использование (применение) средств индивидуальной защиты (2023); стерженьщик автомата LAEMPE (2024)...

Среди названий этих учебных курсов опытный глаз сразу сможет вычлени те, которые напрямую относятся к задачам, стоящим перед уполномоченными по охране труда. А это так и есть. Практически сразу, как Светлана Черемных пришла на «Протон», ей предложили пройти обучение и стать уполномоченным по охране труда, тем более что агитировать вступить в профсоюз ее было не надо.

– В профсоюзе я с 1980 года, еще с училища, – говорит Светлана Владимировна. – Правда, в студенческие годы это не очень ощущалось, тогда больше комсомол «крутил». А вот когда стала постарше, уже на производстве поняла важность этой общественной организации.

О том, как свои обязанности стала выполнять новый уполномоченный по охране труда, лучше всего говорит такой факт: уже через два года, в 2005-м, Светлану Черемных избрали членом цехкома, а в 2008 году она стала членом профкома предприятия. По сегодняшний день, при выборах профкома, члены профсоюза в АО «Протон-ПМ» единогласно голосуют за Светлану Черемных.

Черемных – активный участник и организатор культурно-массовых мероприятий на предприятии, большое внимание уделяет вопросам организации питания, оздоровлению работников и их детей и многим другим вопросам социального характера. Не остаются забытыми и работники, которые ушли на заслуженный отдых. Но основной своей заботой она продолжает считать охрану труда.

– На сегодня я являюсь старшим общественным инспектором, – рассказывает Светлана Владимировна. – Кроме меня на каждом участке есть обученный человек. Обучение все уполномоченные проходят регулярно, раз в три года. Особенно это важно для нашего литейного цеха. Работников почти 300 человек, рисков много. Потому по четвергам у нас обязательно проходит день техники безопасности, когда мы стараемся решить выявленные проблемы, устранить недостатки.

В 2015 и 2020 году в цехе провели специальную оценку условий труда. У многих работников цеха, получивших на ра-



Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов вручает Светлане Черемных заслуженную награду

бочих местах классы вредности 3.1, 3.2 и 3.3, льготы пытались привести к единой минимальной доплате к заработной плате в 4 процента и дополнительному отпуску продолжительностью 7 дней. Комиссия с активным участием Светланы Черемных отстояла доплаты и увеличение дней отпуска на ряде рабочих мест сверх минимальных, определенных законодательством. А также до 2020 года на двух участках была осуществлена модернизация оборудования и помещений, соответственно условия труда улучшились. Очередной этап реконструкции в литейном цехе идет и сейчас. А Светлана Владимировна Черемных пользуется заслуженным авторитетом среди работников АО «Протон-ПМ» – как среди рабочих, так и среди руководства.

Н адо сказать, что Светлану Черемных я увидела задолго до этого. 1 Мая прошлого года на торжественном мероприятии во Дворце культуры имени Солдатова председатель первичной профсоюзной организации АО «Протон-ПМ» **Елена Кошаева** попросила сфотографировать коллегу в тот момент, когда она будет на сцене получать благодарственное письмо от главного федерального инспектора по Пермскому краю в честь Праздника Весны и Труда. Таких заслуженных наград у Светланы Черемных немало. А Елена Кошаева отвечает о ней так:

– Светлана Владимировна – наш лучший уполномоченный по охране труда, член комиссии по охране труда, которая работает на предприятии на паритетных с администрацией началах. И еще она очень активный член профкома. Не секрет, что в профком избрано много представителей ИТР, а Светлана Черемных – из основных рабочих, можно сказать, из самой глубины. Поэтому, когда мы решаем вопросы защиты прав, она подходит к этому вопросу именно с точки зрения простого рабочего, что очень важно. Вспоминаю, как несколько лет назад очень



С Еленой Кошаевой во Дворце культуры имени Солдатова

сложно проходила самая первая специальная оценка условий труда – как раз в литейке и в гальваническом цехе. Именно благодаря настойчивости Светланы Владимировны мы тогда смогли защитить интересы работников, сохранить их льготы. Считаю, что Светлана Владимировна – мой лучший помощник. Побольше бы таких!

То, что таких, как Светлана Черемных в профсоюзных рядах Прикамья, и вправду, хотелось бы видеть больше, подтверждает ее очередная профсоюзная награда. В 2024 году Черемных удостоена высшей профсоюзной награды – нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Думаю, 2025 год принесет новые награды. В августе Светлана Владимировна отметит юбилей жизненный. А в сентябре предстоит юбилей профсоюзный – 45 лет в профсоюзе.

На вопрос о планах Светлана Черемных отвечает просто: – Еще хочу лет пять поработать... А что дома-то делать?..

К онечно, хотелось бы снова побывать в местах юности, там, где встает солнце и начинается новый день. Но дороговато нынче отправляться в путешествие на Дальний Восток, тем более что все самое важное сейчас сосредоточено в Перми. Внучке исполнилось 16 лет, как раз тот возраст, когда так хочется обрести самостоятельность и собственный путь в жизни. Светлана Владимировна и по себе это помнит. Внучка вроде определилась – поступила в техникум имени Изгагина, учится на дизайнера. А бабушка ей – поддержка и опора. Ведь за 20 с лишним лет работы в АО «Протон-ПМ» это уже стало главным жизненным принципом Светланы Владимировны Черемных – брать на себя ответственность и помогать всем, кому эта помощь нужна.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

На фундаменте доверия



В конце февраля в Городищенской средней школе Соликамского муниципального округа (СМО) состоялись торжества по случаю 125-летия.

Этот длинный исторический путь вместил превращение образовательного учреждения из одно-, а потом и двухклассной церковно-приходской «школы грамотности» в современный инновационный учебный центр. Об этом славном пути развития и преобразования говорили на юбилейном вечере глава СМО **Александр Русанов**, другие представители властных структур, многочисленные гости, педагоги-ветераны, выпускники разных лет.

Почти четверть века возглавляет школу **Раиса Попова**.

— Раиса Петровна Попова работает в должности директора школы с 2001 года, — рассказывает председатель Соликамской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования **Зоя Казанцева**. — Она опытный, творческий специалист, которого отличают высокая компетентность, инициатива, прекрасные деловые качества, умелая организация труда. Всегда имеет свое мнение и не боится его высказать. Администрация школы грамотно организует работу по становлению и росту профессионального мастерства коллектива. В учреждении создан один из лучших информационных центров, поддерживается развитие инновационных процессов, совершенствуется материально-техническая база. Здесь с большим уважением относятся к ветеранам педагогического труда.

Профсоюзное членство в школе составляет 84 процента, все совместители, учителя, вступают в профсоюз. Раиса Петровна с 2019 года является членом президиума территориальной организации профсоюза. Председатель профсоюзной организации **Валентина Петраковская** и руководитель учреждения большое внимание уделяют сплочению коллектива через организацию совместного отдыха, проведение различных мероприятий. Социальное партнерство здесь на высшем уровне. В коллективном договоре прописаны социальные льготы для всех работников. Первичка — активный участник соревнований по лыжам, стрельбе, спартакиаде. Например, в 2021 году она стала победителем по всем шести видам спорта.

Раиса Попова — отличник народного просвещения. В 2024 году награждена за большой вклад в укрепление единства профсоюза, развитие социального партнерства знаком «За эффективное сотрудничество».

Родилась Раиса Петровна в поселке Палашер Усольского района, окончила в ближайшем поселке Дзержинец восьмилетку, а потом и Соликамское педучилище. По распределению была направлена в 1973 году учителем начальных классов в Городищенскую среднюю школу. Так с тех пор и работает на одном месте, пройдя, после окончания математического факультета Пермского пединститута, должность завуча, а в феврале 2001 года получила назначение директором школы.

— Когда я приехала молодой специалистом в Городище, то меня приняли, как в свою семью, дирек-

тор школы **Александр Степанович Малышев** и другие педагоги, — вспоминает Раиса Петровна. — Педагоги, как ветераны, так и начинающие, вроде меня, были преданными своему делу, отдавали свои знания и мудрость подопечным. А в нашей школе всегда учились и учатся сейчас около ста ребят из близлежащих деревень и поселков, а также из города, до которого 5 километров. Мне с первых дней работать здесь было очень комфортно, тепло и хорошо. Через год меня перевели учителем математики. В коллективе всегда была доверительная атмосфера. На этом фундаменте стоим и сегодня. Педагоги бережно хранят, обогащают и преумножают традиции, заложенные нашими ветеранами. Более половины наших преподавателей — бывшие выпускники родной школы.

Раиса Петровна отметила, что многие из них стали военными, руководителями производственных предприятий, педагогами. Гордость школы — выпускница 1955 года, учитель химии и биологии **Людмила Пономарева (Турушева)**, заслуженный учитель РФ, отличник народного просвещения. **Сергей Щербинин**, бывший участник математических олимпиад, в том числе на краевом уровне, стал отличным стилистом, победителем конкурсов парикмахеров международного класса.

В прошлом году в школе разработан проект под названием «Замной в профессию!». Суть его в том, что выпускники школы рассказывают учащимся о своей работе, проводят мастер-классы, приглашают на экскурсии на предприятия и учреждения. Это ли не есть самая действенная профориентация!

Корреспондент «ПК» попросил Раису Попову ответить на несколько вопросов.

— Раиса Петровна, в Городищенской школе на протяжении многих лет хорошо поставлено военно-патриотическое воспитание. С чего началась эта работа?

— В 2006 году в нашей школе на уровне старшей ступени были созданы сетевые оборонно-спортивные классы. Несмотря на трудности с транспортом, к нам ездили ребята из Родников, Половодова, Тохтуева, других школ. Одним из ведущих преподавателей этих классов стал **Эдуард Владимирович Бурмантов**, тогда подполковник, начальник боевого отделения отряда спецназа учреждения ГУФСИН. Сейчас, выйдя в отставку, он возглавляет штаб юнармейского движения всего округа, но нас не забывает, частый гость в нашей школе.

— Давно знаю вас, в том числе и как активного члена совета общественности при СМО, руководителя рабочих групп в составе совета. Вы много лет добивались во всех инстанциях строительства очень важного объекта для своей школы и всего Городища — межшкольного стадиона...



Фото с сайта Городищенской средней школы

Поздравление от главы Соликамского муниципального округа Александра Русанова

— Да, в течение пяти лет мы пытались сдвинуть этот вопрос с мертвой точки, входили в разные проекты на уровне муниципалитета, Пермского края. Но нам не везло. И все же наши старания в прошлом году увенчались успехом: сложилось так, что стадион со специальным покрытием, спортивными снарядами построен, и даже благоустроена территория школы — извлечены и заменены все обветшавшие коммуникации, ранее закатанные под асфальт. В ближайшее время, когда наступит весна, этот современный стадион будет принят в эксплуатацию. Задача школьного сообщества и всех жителей села — беречь и сохранять новый объект, чтобы он долго служил на общее благо.

— В вашей школе, по оценке профлидера Зои Казанцевой, сильная, боевая профсоюзная организация, одна из лучших среди образовательных учреждений СМО. Как администрация и профком строят совместную работу?

— Валентина Алексеевна Петраковская, учитель математики с почти полувековым стажем работы, вот уже более 25 лет является председателем профкома школы. Да, эта общественная работа нелегкая и непростая, требует ответственности, много сил и времени уходит на выполнение новых важных дел и поручений. В этом отношении наш профсоюзный лидер всегда на высоте положения. Она уже ставила вопрос об отставке, но коллектив доверяет ей, не видит повода для замены.

— Ваши пожелания коллегам в связи с Международным женским днем...

— Работа педагогов во все времена была очень напряженной, требующей больших усилий, энергии, полной самоотдачи. Порой мы даже забываем о своих семьях. По сути, для многих из нас школа — это второй дом. В честь наступающего праздника желаю всем педагогам крепкого здоровья, женского счастья, семейного благополучия! Побольше креативных находок, профессиональных побед, неиссякаемой любви к детям... И самое главное — во всех обстоятельствах быть человеком!

Беседовал **Николай ГУЩИН**
Соликамск

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Стратегия и тактика комплексных решений

«ПК» завершает публикацию материала (начало в № 7 за 26 февраля) о рабочей встрече губернатора Пермского края **Дмитрия МАХОНИНА** с министром труда и социального развития Пермского края **ФОКИНЫМ**, на которой обсудили итоги работы отрасли за 2024 год и основные задачи министерства на 2025 год.

ГОД СЕМЬИ В ПЕРМСКОМ КРАЕ

Более подробно Павел Фокин остановился на итогах Года семьи в Пермском крае. Здесь в приоритете четыре основные направления: расширение мер поддержки семей с детьми, развитие инфраструктурных проектов в социальной сфере, насыщенная событийная линейка празднования Года семьи, проведение активной информационной кампании. Все события проходили под общим слоганом — «Когда мы вместе — все реально!». Проведено около 200 крупных мероприятий, из них более 50 — федерального уровня. Активно включились и муниципалитеты, реализовав свои планы.

Чтобы меры поддержки доходили до каждой семьи, по поручению губернатора региона в Перми был открыт краевой ресурсный центр поддержки семей в получении консультативной, психологической и правовой помощи. В центре разместились семейные клубы и подростковые объединения, семейные творческие мастерские для совместного досуга родителей и детей. За два месяца работы его посетили почти полторы тысячи человек.

Дополнительно в Год семьи учрежден памятный знак «Семейная гордость» для награждения семей и семейных династий. В этом году планируется вручить награду 300 семьям.

СОЦИАЛЬНЫЕ МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ СЕМЕЙ

Рассказывая о социальных мерах поддержки семей, министр труда и соцразвития отметил комплексный подход к реализации мер социальной поддержки семей с детьми. Так, в Пермском крае действует более 40 мер социальной поддержки. Ими пользуются около 40 процентов семей с детьми.

С 2024 года расширен статус многодетности семей — до достижения старшим ребенком возраста 23 лет, если он учится очно. Таким образом, увеличен охват тех, кто может получать меры поддержки. Также ведется работа по снижению числа малоимущих семей. За четыре года их количество сократилось в пять раз.

— Прикамье — единственный регион России, который выплачивает материальную поддержку по региональной жилищной программе «Молодая семья» за счет средств краевого бюджета. С 2024 года размер выплаты увеличен с 10 до 15 процентов от стоимости жилья. Ежегодно более 900 молодых семей улучшают жилищные условия. При этом размер региональной выплаты удваивается, если в семье рождается ребенок в течение последующих двух лет, — рассказал Павел Фокин.

Кроме того, в 2024 году принято решение выплачивать еще по 50 процентов от установленной выплаты при рождении следующего малыша в течение года. Также предусмотрена единовременная выплата в 128 тысяч рублей на рождение детей в семьях участников СВО. С января 2025 года размер выплаты составляет 135 тысяч рублей. С этого года вводится единовременная выплата в 135 тысяч рублей при рождении детей в студенческих семьях.

СИСТЕМА ПОДДЕРЖКИ УЧАСТНИКОВ СВО И ЧЛЕНОВ ИХ СЕМЕЙ

Налажено межведомственное взаимодействие между филиалом фонда «Защитники Отечества», комитетом семей воинов Отечества, муниципальными центрами «Помощь здесь», службой социальных участников. Всего решены или находятся в работе 46 тысяч обращений.

Наиболее сложные вопросы выносятся на заседания межведомственной комиссии по поддержке участников СВО. Кроме того, для оперативного решения текущих задач еженедельно при руководителе комиссии **Сергее Никифорове** проводятся аппаратные совещания с обязательным участием филиала фонда «Защитники Отечества», минтруда, минздрава и комитета семей воинов Отечества.

Проведен анализ жилищных условий участников СВО и их семей. В 2024 году улучшены жилищные условия семи семей, из них три семьи переселены из аварийного жилья.

— Кроме того, четыре семьи обеспечены жилыми помещениями за счет различных финансовых источников. Вопрос взят на контроль, работа по выявлению нуждающихся семей продолжается, — заключил Павел Фокин.

НАЦИОНАЛЬНЫЙ ПРОЕКТ «СЕМЬЯ»

Национальный проект «Семья» в 2025 году пришел на смену нацпроекту «Демография». Он сформирован комплексно с учетом поручений Президента России.

По итогам совещания Дмитрий Махонин поручил региональному минтруда провести совместно с министерством образования и науки Пермского края работу по формированию контрольных цифр приема с учетом прогноза потребности в кадрах до 2030 года, подготовить предложения по расширению формата проведения семейного фестиваля «Стар Фест» и Пермского краевого семейного форума, проработать вопрос включения в адресную инвестиционную программу Пермского края проекта строительства геронтологического центра в Перми. Также необходимо продолжать обеспечивать поддержку и сопровождение участников СВО и их семей в решении текущих вопросов и оказывать адресную помощь и поддержку ветеранам Великой Отечественной войны.

<https://minsoc.permkrai.ru/>

... ЛУЧШИЕ ...

Всем спешит она помочь!



Знаком «Лучший профсоюзный активист» отмечена главный специалист по организационной работе Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Маргарита МОШОНКИНА.

Как и многие одноклассники, Рита, окончив школу, планировала поступить в институт. Не случилось. Решила, было, поступать в торговый техникум, однако родители отговорили: «Дочка, это не твое!». И тогда она пошла работать учеником чертежника на электроприборный завод. Несмотря на то, что у нее не было специального образования, схватывала все буквально на лету. Трудилась там на протяжении двух лет.

Кстати, когда она еще была десятиклассницей, познакомилась со своим будущим мужем, родом из Кировской области. Здесь он проходил срочную службу, патрулировал улицы Перми. И здесь он встретил симпатичную девушку Риту. Ей было 16, ему чуть больше. Встречались на протяжении трех лет, говорили обо всем на свете: молодой человек оказался интересным собеседником, очень много знал.

Когда Маргарите было 19, они поженились, а вскоре родилась дочка. Семейное счастье, забота о малышке – о высшем образовании пришлось забыть. Впрочем, разве счастье в нем? Сколько случаев мы знаем, когда у человека на руках не одна «корочка», а счастья в жизни нет...

Выйдя из декрета, Маргарита стала думать, чем заняться. Нежданно-негаданно подвернулась работа секретарем в отделе здраво-



охранения Пермской области, который потом стал управлением здравоохранения Пермского края. Годы были сложные: середина 90-х. Попала под сокращение.

Без работы сидела недолго – устроилась секретарем в гимназию № 4 имени братьев Каменских. Здесь же училась ее дочка **Настя**, так что она всегда была под приглядом матери: знала, какие уроки ей заданы, как они выполняются.

А в 2004 году судьба нашей героини вновь круто изменилась: пришла на собеседование в краевой комитет профсоюза работников госучреждений и успешно прошла его.

– Это была совершенно новая для меня работа, – признается Маргарита Михайловна. – Я не очень хорошо понимала тогда, что

представляет собой профсоюзная работа, чем занимаются профсоюзные организации. Более двух лет прошло, прежде чем я стала ощущать себя, как рыба в воде, в этой сфере. Познакомилась со всеми председателями, всех знаю по именам, знаю, как говорится, кто чем дышит. Вначале была управляющей делами краевого комитета профсоюза работников госучреждений – делопроизводство, снабжение оргтехник, разная хозяйственная деятельность... В 2015 году после отчетно-выборной конференции, когда председателем стала **Ольга Ивановна Ишимова**, меня назначили главным специалистом. Работа непростая: тут и взаимодействие с профсоюзными организациями, ежедневный выход с ними на связь. Спрашиваю, чем помочь, узнаю, как оформляется профсоюзный уголок, какие есть проблемы с делопроизводством в первичках... Я ведь также являюсь председателем первичной профсоюзной организации крайкома и Пермской городской организации. Честно говоря, иногда бывает очень трудно: может, уйти? А потом думаешь: «Ну куда они без меня? Они привыкли ко мне, а я привыкла к ним. Они же буквально как мои дети!».

Маргарита Михайловна нисколько не лукавит – а это невозможно сыграть! – когда говорит, что очень любит свою работу, любит людей, с которыми трудится. Ее нисколько не напрягает, когда они звонят после окончания рабочего дня или в выходные.

В минувшем году исполнилось 20 лет, как Маргарита Михайловна работает здесь. На Советскую, 104, в офис, всегда идет с радостью: ей нравится общаться с председателями профсоюзных организаций, решать их проблемы, узнавать хорошие новости, встречать гостей.

А гостей она умеет принять, как никто другой! Готовит вкусные салаты, умело сервирует

стол, не доверяя это никому. В свое время вместе с мужем они очень любили ходить по грибы, рыбачить. Готовили всегда только вместе, не разделяя работу на мужскую и женскую. При этом, как и в юные годы, говорили обо всем на свете. А отдыхать всегда очень любили в Кировской области, на родине мужа.

Свободного времени у нее сейчас практически нет. Но когда оно выдается, обожает общаться с 11-летним внуком **Левушкой**:

– Он у нас такой философ, – смеется Маргарита Михайловна. – Когда я говорю ему, что немножечко устала, он советует: «Бабушка, то, что трудновато, ты в сторону отложи. У тебя ведь много дел, займись пока ими. Ну а потом сделаешь то, с чем было трудновато». Расхочоchemся вместе, и все трудности отступают!

А Ольга Ишимова, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, добавила еще один штрих к портрету:

– Один из профсоюзных активистов сказал о ней так: «Эту даму знает каждый. К ней ходить не надо дважды. Воду в ступе зря толочь. Всем спешит она помочь!». Вот эти слова, пожалуй, лучше всего характеризуют Маргариту Михайловну. Это человек очень душевный, терпеливый, неконфликтный, а также большой профессионал. Ей действительно никогда ничего не нужно повторять дважды. Наш профсоюз многоотраслевой, а значит, нужно знать много нюансов в его работе. И, конечно, общаться с сотнями людей. То, что Маргарита Михайловна удостоена высшей награды профсоюзов Пермского края, я считаю правильным и справедливым!

Ирина ГИЛЕВА

Фото из личного архива М. Мошонкиной

... ЛЮДИ ТРУДА ...



Донор – это звучит гордо

Окончание. Начало на стр. 1

– То есть вас и агитировать не пришлось?

– Конечно, ждать не стала, сама инициативу проявила.

Эту инициативу заметили и другие. Мастер смены предложил выдвинуть Светлану Андриянову на должность профорга. Для Светланы это оказалось по характеру. Вот где движуха, вот где общение! Со всем цехом!

А в прошлом году председатель профкома «Горнозаводскцемент» **Алла Щепилова** предложила Светлане Андрияновой по совместительству стать специалистом профкома по культурно-массовой работе.

– Я не сразу согласилась, – говорит Светлана Андриянова, – боялась, что не справлюсь. Но меня все-таки уговорили.

Так что теперь Светлана отвечает и за подготовку первомайских акций, и за поездки в аквапарк, и за «Февромарт» – на участие в игре «Угадай мелодию» записались уже больше 80 человек!

В то субботнее утро, когда состоялся наш разговор, Светлане Андрияновой нужно было еще проследить, как работники предприятия с детьми отправляются в поездку в Нижний Тагил в местный цирк – ехать немного дальше, чем в Пермь, но билеты на представление дешевле.

– А вы с ними не едете?

– Мне сегодня в ночную выходить, – отвечает Светлана Андриянова. – Я в январе ездила.

Создалось впечатление, что Светлана Андриянова легка на подъем и готова отправиться в любую поездку. Например, в начале февраля она съездила в Пермь, где на краевой станции переливания крови ей вручили удостоверение и знак Почетного донора России. Чтобы получить это звание, Светлане Павловне нужно было 40 (!) раз безвозмездно сдать кровь для спасения жизни пациентов.

Да, Светлана Андриянова еще и донор. И эта страница в ее жизни открылась тоже с приходом на завод «Горнозаводскцемент».

– До этого момента я представления не имела, что к нам в город периодически приезжает передвижная лаборатория по забору крови. И работники предприятия активно в этой акции участвуют.

В первый же год работы в ООО «Горнозаводскцемент» Светлана Андриянова стала донором. И так прониклась важ-



ностью этой миссии, что решила непременно стать почетным донором. Вообще-то сдавать кровь можно не чаще четырех раз в год. За этим следят строго, ведь донор должен успеть восстановить свое здоровье. Но не факт, что через необходимый срок передвижная лаборатория опять приедет в Горнозаводск. И Светлана Андриянова решила, что в свой входной будет ездить «за лабораторией» сама.

– Я во всех соседних городах побывала, когда туда приезжали из краевой станции переливания крови, – с улыбкой рассказывает Светлана Павловна. – Но чаще всего ездила прямо в Пермь.

Несколько раз ей предлагали сдать кровь с конкретной задачей – на тромбоциты. Они особенно нужны, когда пациент ведет борьбу с онкологией. Так что кровь Андриянова сдавала больше, чем 40 раз.

В свои донорские поездки в Пермь Светлана обычно брала и сына. Во-первых, не оставлять же его одного дома, а во-вторых, в краевом центре больше развлечений – после посещения

станции переливания крови можно пойти в горьковский парк или в кино.

Не зря говорят, что воспитывать детей надо собственным примером. Егор этот мамин пример оценил. И как только ему исполнилось 18 лет (раньше нельзя), тоже стал донором.

– Сейчас Егору 23 года, и на его счету уже 19 донаций, – гордится сыном мама. – Если правила не изменятся, то почетным донором он станет гораздо раньше, чем я.

Накануне 8 Марта, в заключение разговора, речь не могла не зайти о цветах и подарках.

– Мы обычно членам профсоюза на Новый год дарим сертификаты – и приятно, и с пользой, – говорит Светлана. – На 23 февраля и 8 Марта устраиваем общее развлекательное мероприятие. А из цветов я предпочитаю розы. Сын дарил на юбилей.

Если получится, на женский праздник сын тоже приедет домой поздравить маму. Егор учится на 4-м курсе в политехническом университете. На 3-м курсе был на практике в акционерном обществе «Протон-ПМ», а в этом году уже работает здесь на постоянной основе. Так что свободного времени нет. Но пример мамы доказывает – при желании успеть можно все.

Да, кстати, нынче Светлана Андриянова вместе с коллегой **Светланой Ившиной** впервые приняла участие в конкурсе «Профсоюзного курьера» «Моя профсоюзная семья». И сразу в обеих номинациях: и фото, и видео заняли второе место! Что тут сказать – молодцы!

Первичная профсоюзная организация в ООО «Горнозаводскцемент» не такая уж большая – 198 человек.

– Мы – одна семья, – утверждает Светлана Андриянова. – Из разных цехов, но семья.

И все вместе здесь могут много, если среди них есть такие люди, как Светлана Андриянова – светлая, оптимистичная, готовая прийти людям на помощь в работе, на отдыхе, просто в жизни.

А ее собственный пример доказывает, что главный шаг в жизни можно сделать в любом возрасте. Именно так и случилось 13 лет назад, когда она пришла на завод и в профсоюз. И пусть все новые шаги будут для Светланы Андрияновой счастливыми и светлыми!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото из личного архива С. Андрияновой

■■■ НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ ■■■

Профсоюз: СТАТЬ ИНТЕРЕСНЫМ МОЛОДЕЖИ

В преддверии XXXI отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа, которая пройдет 20 марта, «ПК» адресовал нашим молодым профактивистам, победителям, финалистам, призерам конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края» разных годов, один, но очень важный и актуальный вопрос: «Как развиваться профсоюзам, чтобы быть привлекательными для молодежи?».

Наталья ГИЛЬМУТДИНОВА, финалист конкурса «Молодой профлидер – 2024», председатель ППО АО «Агросила «Птицефабрика «Пермская»:

– 1. Создать положительный имидж. Нужно показывать реальные дела и достижения профсоюза, широко информировать о них общественность.

2. Искать новые формы и методы работы с молодежью. Важно привлекать молодежных активистов в профсоюзную деятельность, использовать их энергию, новаторство и инициативу для решения общих проблем.

3. Нужно обеспечить молодым людям обучение навыкам руководства, процесса принятия решений и стратегии организации.

4. Стимулировать молодых сотрудников социальными бонусами. Можно поддерживать их самореализацию в рамках предприятия.

5. Поощрять профсоюзных активистов. Для этого можно использовать моральное поощрение (благодарственные письма, почетные грамоты, знаки профсоюзных органов) и материальное (премии, ценные подарки и др.)

Олеся ДЬЯЧКОВА, победительница конкурса «Молодой профлидер – 2023», председатель совета молодых педагогов Мотовилихинского района Перми:

– Чтобы профсоюзы стали более привлекательными для молодежи, им необходимо адаптироваться к современным вызовам. Думаю, нужно активнее использовать цифровые платформы и социальные сети для коммуникации с молодежью. К примеру, я очень часто узнаю о конкурсах и всей профсоюзной «движухе» из соцсетей. Важно также использовать креативные форматы контента – видео, инфографику, интерактивные посты, чтобы сделать информацию более доступной и интересной. Это во-первых.

Во-вторых, создание молодежных комитетов или советов при профсоюзе может стать отличным способом дать молодым людям возможность влиять на принятие решений. Мне безумно важно и приятно осознавать, что я в системе, что профсоюз рассматривает мои предложения и предложения моих коллег. У нас четко налажена система работы СМП в Пермском крае.

Третьим важным шагом является акцент на актуальных для молодежи темах, таких, как трудовые права, стажировки, карьерный рост и тренды на рынке труда. Профсоюзы могут организовывать семинары, вебинары и тренинги, которые помогут молодежи разобраться в своих правах, научиться защищать свои интересы и развивать необходимые навыки.

Наконец, профсоюзам следует развивать партнерские отношения с образовательными учреждениями и молодежными организациями. Совместные проекты, лекции, акции и мероприятия помогут создать позитивный имидж профсоюзов среди молодежи.

Ольга КРАСНОСЕЛЬСКИХ, финалист, призер конкурса «Молодой профлидер – 2022», главный специалист краевой организации Общероссийского профсоюза образования:

– Предложу несколько тезисов. 1. Цифровизация. 2. Акцент на современные проблемы. 3. Обучение и развитие. Многие молодые люди заинтересованы в профессиональ-



ном росте и развитии. Профсоюзы могут предложить курсы повышения квалификации и тренинги; программы наставничества и обмена опытом между поколениями; помощь в получении образования и переквалификации; инновационные подходы.

4. Молодежь интересуется новыми идеями и нестандартными подходами. Профсоюзы могут внедрять определенные инновации: применение искусственного интеллекта для анализа данных и прогнозирования потребностей членов профсоюза; партнерство с технологическими компаниями для разработки новых инструментов защиты прав работников.

5. Международное сотрудничество. Молодое поколение глобально мыслит. Профсоюзы могут укрепить свои позиции, участвуя в международных проектах. Это может быть обмен опытом и лучшими практиками с коллегами из дружественных стран. Участие в международных форумах и конференциях.

Таким образом, развитие профсоюзов должно идти в ногу со временем, учитывая потребности и ценности молодого поколения.

Валерия ПЛАТЫГИНА, финалист конкурса «Молодой профлидер – 2024», заместитель председателя ППО ЗАО «Курорт «Ключи»:



– 1. Профсоюзы должны учитывать изменения на рынке труда, в том числе новые формы занятости, такие, как фриланс и удаленная работа, и предлагать актуальные решения для молодежи.

2. Организация тренингов, семинаров и мастер-классов по профессиональным навыкам, правам работников и финансовой грамотности поможет привлечь молодежь. Это даст возможность ребятам учиться и развиваться.

3. Активное присутствие в социальных сетях и создание мобильных приложений для информирования молодежи о деятельности профсоюза, а также для общения и обсуждения актуальных вопросов.

4. Формирование молодежных сообществ внутри профсоюзов, которые будут заниматься вопросами, актуальными для молодежи, и участвовать в принятии решений.

5. Профсоюзы могут поддерживать и финансировать проекты и инициативы, предложенные молодежью, что позволит показать, что их мнения и идеи важны.

6. Сотрудничество с университетами и колледжами для организации совместных мероприятий, лекций и стажировок,

что поможет студентам и молодым специалистам лучше понять роль профсоюзов.

7. Активная работа по просвещению молодежи о их трудовых правах, возможностях защиты и преимуществах членства в профсоюзе.

8. Партнерство с популярными молодыми лидерами мнений или общественными деятелями для увеличения видимости профсоюзов среди молодежи.

Евгения САДИЛОВА, финалист конкурса «Молодой профлидер – 2022», призер конкурса 2024 года, заместитель председателя ППО «Азот» (г. Березники):

– Я считаю, профсоюзам всегда нужно быть в центре событий, то есть активно вести социальные сети, показывать контент в виде постов, роликов, сторис о деятельности профсоюза, о мероприятиях, которые есть или прошли, нужно оформить все это в трендах соцсетей. Чтобы привлечь современную молодежь, живущую в мире цифровых технологий, визуальный контент будет являться важнейшим инструментом в информационной работе. К примеру, у нас в городе в техникумах и вузе вообще нет профсоюзных структур, и молодежь, студенты понятия не имеют, что такое профсоюз. Такого быть не должно.

Нужно развивать информационную работу, агитацию именно в этом направлении, чтобы студент, придя на завод, уже знал, что такое профсоюз, какие у него есть права и гарантии.

У нашего председателя одной цеховой организации была такая задумка – выступить перед студентами. Но вопрос, считая, надо решать не в рамках отдельной первички. Хотелось бы заинтересованность и поддержку со стороны координационного совета организаций профсоюзов Березниковского городского округа и нашей организации профсоюза образования.

Ольга ШИРОВА, победительница конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2024», бухгалтер ООО «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный центр поддержки бизнеса»:

– Думаю, сейчас у молодежи самая главная потребность, помимо карьерного роста, живое общение. Поэтому, если появляется множество очных мероприятий, которые объединяют и сплачивают молодых специалистов, они сами будут идти в профсоюз.

На своем примере могу это аргументировать, так как переехала в Пермь абсолютно одна. Не было ни друзей, ни знакомых. Но благодаря нашим активистам в первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ», особенно центру молодежных инициатив территориальной организации Нефтегазстрой-профсоюза России, приобрела замечательные знакомства и теплые дружеские отношения. Эти знакомства потом приводят к неожиданным связям, способствующим карьерному лифту.

Поэтому очные мероприятия развлекательного, спортивного или познавательного характера – это, по моему мнению, самый эффективный способ привлечения молодежи. Молодежь сегодня отличается от предыдущих поколений своей динамичностью, технологической грамотностью и стремлением к справедливости. Вот несколько направлений, которые помогут профсоюзам стать более интересными и полезными для молодых работников.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»



ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Обязан обучиться



Любовь БЕЗВОДИНСКИХ, заведующая отделом охраны труда – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Сотрудник был принят на работу в сентябре, прошел обучение по охране труда в октябре месяце. В декабре уволился и в следующем году в конце января устроился вновь на ту же должность. Нужно ли его снова обучать по охране труда?

Анастасия В.

Согласно п. 62 правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда (утв. постановлением Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», далее – правила) вновь принимаемые на работу работники, а также работники, переводимые на другую работу, проходят обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора или перевода на другую работу, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 7 настоящих правил.

Как указано в п.7. правил, повторное обучение по охране труда и проверка знания требований охраны труда не требуются в случае, если сохраняются условия труда работника, а также идентифицированные ранее источники опасности при переводе работника, прошедшего необходимое ему в соответствии с настоящими правилами обучение по охране труда, на другую должность, а также при изменении наименования его рабочего места или структурного подразделения.

Однако в данном случае работник уволен и принят вновь. Как следует из содержания статей 61, 65, 68 Трудового кодекса РФ, прием на работу – это процедура, предполагающая достижение работником и работодателем соглашения о возникновении между ними трудовых отношений и надлежащее оформление данного факта. Согласно статье 16 Трудового кодекса трудовые отношения возникают на основании трудового договора. В данной ситуации трудовой договор, оформленный изначально, был расторгнут, т. е. прекратил свое действие. В последующем прием на работу оформлен новым трудовым договором, несмотря на то, что это одно и то же физическое лицо, работник считается вновь принятым и вновь возникают трудовые отношения, устанавливаются соответствующие права и обязанности сторон.

Статья 214 Трудового кодекса обязывает работодателя обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

В свою очередь, работник согласно статье 215 Трудового кодекса обязан пройти такое обучение. Таким образом, вновь принятый на работу работник должен пройти обучение требованиям охраны труда в сроки, установленные работодателем, но не позднее 60 календарных дней после заключения трудового договора.

ВАЖНО

Если отказ неправомерен

Работодатель отказал кандидату в приеме на должность. Апелляция и кассация признали его действия неправомерными. Однако они не обязали организацию заключить трудовой договор, поскольку сочли, что это не входит в их компетенцию.

Верховный суд РФ с ними не согласился. Если соискателю отказали незаконно, то по его требованию суд должен обязать работодателя заключить с ним договор. Без этого не будут восстановлены права работника. К тому же Трудовой кодекс РФ допускает возникновение трудовых отношений на основании судебного решения.

Дело в этой части направили на новое рассмотрение. Отметим, подобный вывод ВС РФ отражал в обзоре практики. Основание: определение ВС РФ от 27.01.2025 № 2-КГ24-8-КЗ

КонсультантПлюс

ЛУЧШИЕ

Когда работает система

В первичной профсоюзной общественной организации «Пермские моторы» подвели итоги смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда в 2024 году».

Старший уполномоченный по охране труда цеха № 12 Александр Корниенко, собравший за 2023 год все возможные призы и награды на всех уровнях, вплоть до ФНПР, в 2024 году вновь продемонстрировал отличные результаты и по итогам 2024 года заслужил в смотре-конкурсе первое место. В этом нет ничего удивительного. Ведь вопросами охраны труда в своем цехе Александр Александрович занимается с 2008 года – еще немного, и можно будет отмечать юбилей!

Тем не менее в прошлом году достойную конкуренцию Александру Корниенко составила старший уполномоченный цеха № 60 Марина Галаутдинова, работающая на этом посту с 2017 года. Ей также присуждено первое место.

Второе место завоевал старший уполномоченный по охране труда цеха № 14 Александр Пронь. А старший уполномоченный по охране труда цеха № 61 Надежда Самарина, образно говоря, поднялась на «бронзовую» ступень пьедестала почета – ей присуждено третье место.

Награждение победителей смотра-конкурса состоялось на оперативном совещании председателей цеховых комитетов.

– В нынешнем смотре-конкурсе у нас определились сразу два



победителя, – говорит заместитель председателя профкома ППО «Пермские моторы» Надежда Русакевич. – Александр Александрович Корниенко и Марина Вячеславовна Галаутдинова в своих производственных цехах выстроили системный подход в охране труда. Их мнение учитывается руководителями подразделений, а деятельность является образцово-показательной для всех других уполномоченных лиц по охране труда на предприятии в целом. Конкурсные работы Александра Корниенко и Марины Галаутдиновой решено профкомом направить на участие в следующих этапах смотра-конкурса – в Пермскую краевую организацию Профавиа и Пермский крайсовпроф.

Лучшим уполномоченным «Пермских моторов» есть о чем рассказать своим коллегам. Оба цеха-победителя прошли отчетный период без производственных травм и профессиональных заболеваний. Точно по графику проходит СОУТ

(цех № 12 – 160 рабочих мест; цех № 60 – 175 рабочих мест). В ходе 44 самостоятельных проверок в течение года Александр Корниенко выявил 258 нарушений, Марина Галаутдинова провела 65 самостоятельных проверок и выявила 42 нарушения. Старшие уполномоченные активно работают с профсоюзным активом и рядовыми работниками цехов.

Не случайно число заинтересованных в качественном и безопасном труде на рабочих местах постоянно растет. В конце прошлого года удостоверения и нагрудные знаки были вручены вновь избранным уполномоченным по охране труда ППО «Пермские моторы». А это значит, что профсоюзный контроль за состоянием безопасных условий труда в структурных подразделениях АО «ОДК-Пермские моторы» усилится!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

АКЦЕНТ

В зоне риска – слесари

СТАЛИ ИЗВЕСТНЫ

НАИБОЛЕЕ ЧАСТЫЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ В ПРИКАМЬЕ

В прошлом году Управление Роспотребнадзора по Пермскому краю приняло участие в подготовке 80 санитарно-гигиенических характеристик условий труда (в 2023 году их было 100).

За год было расследовано 64 случая хронических профессиональных заболеваний (годом ранее – 53 случая) у 58 человек, в том числе 21 – у женщин. У шести человек выявлено по два заболевания. При этом люди с двумя и более заболеваниями в 2024 году составляли 10,3 процента (в 2023-м их было 6 процентов). При этом в 20 процентах случаев (у 13 человек) была установлена утрата трудоспособности.

В пресс-службе Роспотребнадзора по региону отмечают: в структуре профессиональной патологии в зависимости от воздействующего вредного производственного фактора лидирующее место по-прежнему занимают заболевания, связанные с воздействием физических факторов – 65,6 процента. Из этого числа заболевания, связанные с воздействием производственного шума, в прошлом году составили 40,6, а вибрационная болезнь – 25 процентов.

Второе место заняли заболевания опорно-двигательного аппарата – 23,5 процента; удельный вес за-

болеваний органов дыхания, вызванных воздействием промышленных аэрозолей и химических факторов, составил 10,9 процента.

В структуре профессиональной заболеваемости у мужчин чаще всего встречались профессиональная тугоухость (60 процентов), а у женщин – заболевания опорно-двигательного аппарата (41,67 процента).

Наибольший удельный вес профессиональной патологии в Пермском крае в 2024 году был отмечен у работников предприятий обрабатывающих производств – 54,7 процента. На втором месте – сотрудники предприятий по добыче полезных ископаемых (17,2 процента), третье место заняли предприятия и организации сельского и лесного хозяйства (14,1 процента).

В профессиональных группах лидирующее положение по количеству вновь выявленных заболеваний ежегодно занимают слесари механосборочных работ, полировщики и подземные проходчики.

www.newsko.ru

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Возвращая к жизни

Ирина!

В медицине существует понятие – «коридорный диагноз», когда уже по беглому взгляду на пациента можно сказать, какой недуг его мучает.

Анестезист со стажем с первых секунд начинает выстраивать алгоритм оперативных действий помощи больному.

По словам **Ирины Плотниковой**, медсестры анестезиста хирургического отделения Сивинской ЦРБ, человек ее профессии – это глаза, уши и руки врача-анестезиолога. Осмотреть больного, вовремя приготовить инструменты и препараты, аккуратно подать, безболезненно попасть в вену, четко, быстро и компетентно следовать указаниям врача. Иначе говоря – универсальный солдат.

Уроженка Сивы Ирина Плотникова с детства интересовалась анатомией, она часто расспрашивала взрослых, почему болеют и умирают люди, как их можно вылечить. В общем, предпосылки к профессии у девушки были с ранних лет. Важную роль при выборе специальности сыграла тетя – **Марина Васильевна**, главная медсестра с богатым опытом и многолетним стажем.

После окончания Сивинской школы Ирина поступила в Пермский базовый медколледж. Учеба давалась ей легко, нравилось узнавать новое об анатомии и физиологии человека, с удовольствием занималась и практикой.

Завершение учебы совпало с созданием семьи. Любящий муж, с огромным уважением относящийся к профессии медика, не был противником ночных дежурств и экстренных вызовов, с пониманием оставался с маленьким сынишкой на время отсутствия жены.

– Начинала свою трудовую деятельность с Бубинского ФАПа, – вспоминает Ирина Алексеевна. – Выезжали с врачом-стоматологом

в Буб, там знакомились с людьми, вникала в работу медсестры зубного кабинета.

Следующий этап трудовой биографии, по словам собеседницы, дал очень многое.

– Работа в процедурном кабинете под руководством **Татьяны Павловны Швецовой** – это мои университеты, – с признательностью отзывается И. Плотникова. – Благодаря замечательному специалисту многому научилась, узнала о действии различных препаратов, об особенностях инъекций. Мудрая и опытная наставница помогла освоить важную науку общения с самыми разными пациентами.

Болезни способны менять и настроение, и характер людей. В любом случае медицинский работник должен учитывать эту особенность и продолжать лечение даже самого капризного пациента. Таков профессиональный долг! И ему вот уже пятнадцать лет неустанно следует милая, улыбающаяся Ирина Алексеевна.

В реанимации стала работать с 2012-го. Признается, что поначалу было очень не просто.

– Первый случай был с остановкой сердца у больного, – рассказывает Ирина Алексеевна. – Признаюсь, была очень подавлена, пришла с работы домой в слезах. Спасибо папе, который тогда помог взглянуть на ситуацию философски. Если бы не его урок мудрости, моя работа в реанимации после первого пациента могла бы просто завершиться.

Инсульты, инфаркты, тяжелые пневмонии – то, с чем постоянно приходится сталкиваться в палате интенсивной терапии. И каждый раз



Фото из открытых источников

сивинские медики буквально борются за больного, находящегося между жизнью и смертью.

За годы работы в Сивинской ЦРБ Ирина Алексеевна ни разу не пожалела о выборе профессии, ей нравится принимать быстрые решения, каждый раз получая от напряженной работы своеобразную прививку бесстрашия, терпения, настойчивости.

– Когда после реанимационных действий пациент вдруг начинает дышать, открывает глаза – это же такой кайф! Невероятно радуюсь в этот момент, – рассказывает собеседница, – это же так приятно осознавать, что благодаря твоим правильным действиям человек

возвращается к жизни. Это почти как новое рождение!

Как-то раз пришлось услышать в разговоре медиков, что анестезисты – это профессиональная элита. Не в обиду сотрудникам других отделений, но это действительно так. Знания и навыки анестезиологической сестры не ограничиваются рамками какого-то одного профиля – они должны уметь абсолютно все: делать перевязки, ставить катетеры, записывать ЭКГ и т. д. Это почти спецназ в профессии медицинской сестры. Да, это – элита, которая ежеминутно помнит о том, что их работа – это, прежде всего, зона повышенной ответственности, и они всегда находятся на передовой в борьбе за человеческую жизнь.

По словам Ирины Алексеевны, в отделении работает сплоченная команда, созданы достойные условия для успешной работы, есть необходимое оборудование, лекарства, расходные материалы.

– Немало для сплочения коллектива и полноценного отдыха медиков делает профсоюзный комитет больницы под руководством **Елены Владимировны Вожаковой**, выезжаем в Карповку, соревнуемся с коллегами из Карагайской ЦРБ на пейнтбольной площадке. К праздникам и юбилеям получаем от профкома поздравления и подарки, это всегда приятно и очень скрашивает наши будни, – делится И. Плотникова.

Мартовские дни для очаровательной Ирины Алексеевны по традиции наполнены праздничными хлопотами. Нынче ее мужчине – мужу **Андрею**, сыновьям **Алексее** и **Матвею** придется особенно постараться, чтобы их обожаемая жена и мама, отмечающая в этом году юбилей, в полной мере ощутила их безграничную любовь и внимание.

Будут в эти дни цветы и подарки, поздравления и добрые пожелания от коллег, руководства больницы и, конечно, слова признания от благодарных пациентов, спасению жизни которых она добросовестно служит.

Галина ЧУДИНОВА

Сива

■■■ ЛУЧШИЕ ■■■

«Моя профсоюзная семья» – так назывался один из конкурсов Пермской краевой организации ГМПР.

Единством силен профсоюз



Фото автора

А ведь действительно, в настоящей семье все «смотрят» в одном направлении, не тянут одеяло на себя и несут вместе ответственность за общие дела. Волшебное слово синергия!

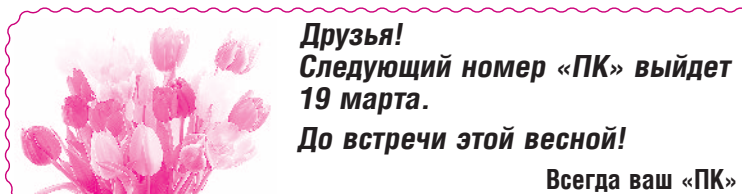
Цеховой комитет ремонтно-механического цеха № 20 в составе которого **Лев Зеленов**, **Ксения Журавлева**, **Светлана Чайка**, **Татьяна Зубрицкая** и автор этих строк, два года подряд занимает первые места не только в заводском конкурсе на «Лучший цеховой комитет ППО ОАО «СМЗ», но и является победителем аналогичного смотра-конкурса Пермской краевой организации ГМПР.

Уважительное отношение к коллегам, внимание, помощь и желание решать все вопросы совместно с руководством цеха играют важную роль в профсоюзной деятельности. Огромное спасибо за поддержку деятельности цехкома руководителям цеха – все являются активными членами профсоюза! – и нашим молодым профсоюзным активистам. Важно, что у всех есть понимание: только вместе мы – сила!

Людмила ЕМЕЛЬЯНОВА

Соликамск





Друзья!
Следующий номер «ПК» выйдет
19 марта.
До встречи этой весной!
Всегда ваш «ПК»

С ЮБИЛЕЕМ!

...И уверенности в победах



Коллектив Центра развития ребенка – детского сада № 161 г. Перми поздравляет с 55-летним юбилеем своего коллегу, воспитателя, активного члена профсоюза – Аллу Юрьевну КОЖЕВНИКОВУ.

Желаем от всей души крепкого здоровья, уверенности в профсоюзных и профессиональных победах, бодрости духа и отличного настроения! И пусть все в вашей жизни складывается, словно счастливый пазл!

Наталья СОЛНЦЕВА,
председатель первичной
профсоюзной организации МАДОУ
«Центр развития ребенка –
детский сад № 161» г. Перми

с 1990
года

ХИЛТОН

АНГЛИЙСКИЙ ЛАГЕРЬ

23–29 МАРТА В УСТЬ-КАЧКЕ



- 2–3-местное размещение с душем и туалетом в номере
- 6-разовое сбалансированное питание с выбором блюда
- 40 академических часов английского
- Для детей от 7 до 17 лет с любым языковым уровнем
- Всероссийская смена, подарочный набор всем участникам

Самые крутые и
полезные каникулы!

Подробности и бронирование:
тел. 24-665-24, www.hilton.center

РЕКЛАМА

■■■ СВОЙ ДОМ ■■■

Экономика и экономия®

Безусловно, горожанину, раздумывающему о покупке жилья, сделать выбор в пользу загородного дома не просто.

Да, на эмоциональном уровне есть принятие такого решения. В его пользу – жизнь вдаль от городской суеты на лоне природы и в гармонии с ней. Но... «Можем ли мы себе такое позволить? По средствам ли нам дом за городом?», – такие вопросы ставят перед собой семьи, озадаченные поиском жилья. И особенно актуальны эти вопросы для молодых семей, только еще «встающих на ноги».

Да, экономика зачастую играет решающую роль в принятии того или иного решения – как на уровне государства, так и в семейной жизни. Все привыкли: что хорошо, то обычно это всегда дорого, недоступно. И приходится соглашаться на меньшее.

Но бывают и исключения из этого правила. И одно из таких исключений – это покупка жилья в компании с говорящим названием «Загородный дом». Кстати, «ПК» рассказывал об этом застройщике в № 45 от 18 декабря прошлого года. Так вот, немного экономии. Такой термин больше подходит, если разговор идет о семейном бюджете. Именно экономии, достигаемой в случае сотрудничества с компанией «Загородный дом». К примеру, цена однокомнатной квартиры в микрорайоне Левшино площадью 30,8 кв. м от одного из застройщиков начинается от 3,5 млн руб. Понятно, что чем ближе к центру города будет располагаться жилье, тем выше будет цена. Дом аналогичной площади – проект «Сканди» – компания предлагает за сумму чуть более полутора миллионов рублей. Дом



предназначен для круглогодичного проживания.

Вот еще пример: проект «Купер» состоит из кухни-гостиной, спальни и санузла. Площадь 42 кв. м. Стоит такой дом 2,2 млн рублей. Дом пригоден для круглогодичного проживания. Даже при такой стоимости он будет дешевле евродушки в городе, цены на которые начинаются от четырех миллионов.

Или такой пример: дом «Оптим» площадью 54 кв. м по цене от 3,2 млн руб. Сколько стоит аналогичная по площади квартира в городской многоэтажке? Начальная цена – 7 млн рублей.

Один из самых востребованных проектов – «Калифорния» (на фото). Общая площадь дома составляет 80 кв. м, жилая – 68 кв. м. Планировка индивидуальная, но чаще всего заказчики выбирают дом с кухней-гостиной, тремя спальнями, техническим помещением и санузлом.

лом. Оптимальный вариант для семьи с двумя или тремя детьми! Цена – от 4,4 млн рублей.

Большинство домов, предлагаемых компанией, построено по каркасной технологии. Благодаря этому достигается высокая скорость строительства и оптимальная стоимость готового жилья. Однако если бюджет клиента позволяет, то дом может быть построен по любому проекту, в том числе из газобетонных блоков (твин-блоков).

И еще немного об экономии. Оплату выбранного дома можно произвести любым удобным для покупателя способом. В том числе и с участием материнского капитала. На все дома предоставляется гарантия.

А земельный участок, на котором будет построен дом, можно приобрести с **БЕСПРОЦЕНТНОЙ** рассрочкой до года, которую предоставляет застройщик без участия банков.

Два термина – экономия и экономика – в случае такой рассрочки становятся синонимами.

Подробная информация – на сайте доступныйдом59.рф и по телефонам 259-33-23, 8-964-190-33-23.

ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Компания «Загородный дом» поздравляет вас с наступающим праздником!
Будьте всегда в хорошем, весеннем настроении.
И помните: всегда важно сделать правильный выбор!



■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА ■■■

О, спорт, ты – приз!

К организации лыжных гонок в рамках традиционной спартакиады Соликамского магниевого завода в этом году присоединилась и профсоюзная организация предприятия.

Почти сто магниевиков решили в этот раз проверить свои силы на лыжне. Для женщин и мужчин – разные по протяженности дистанции (один и два километра соответственно) и одинаковый, не дающий даже больщикам стоять на месте, морозец. На лыжах, конечно же, никто не замерз! Наоборот – румяные щеки и отсутствие варежек – показатель того, что и при семнадцатиградусной температуре ниже нуля бывает жарко даже тем, кто взял в руки палки впервые за сезон. А уж признанным заводским чемпионам-лыжникам и биатлонистам, успевшим «покатать» помимо соревнований еще «-дцать км» и вовсе – все в удовольствие!

И многих приятно удивил «бонус» после соревнований – профсоюзная лотерея. Розыгрыш полезных призов очень порадовал членов профсоюза. Одиннадцать заводчан принесли домой после соревнований не только заряд бодрости, но и памятный подарок! «Давайте на каждые соревнования проводить такое!», – говорили магниевики.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ
Фото автора

Соликамск



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
4.04.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+250 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 25-0507