



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№25 (1803) • 30 ИЮЛЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ «МОЛОДОЙ ПРОФЛИДЕР – 2025»: ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■■

Драйвер дальнейшего роста



Ирина Белявцева и Елена Истомина,
и. о. заместителя председателя Пермского
крайсовпрофа



Как ранее сообщал «ПК» (см. № 18 от 28 мая), в Перми в рамках регионального форума «Свежий ветер» прошел традиционный конкурс «Молодой профсоюзный лидер – 2025».

Сегодня подробнее расскажем обо всех финалистах (именно так, мужчин в числе участников не оказалось) конкурса. Обаятельных, харизматичных, ярких лидеров, уже заявивших о себе.

«Профсоюз – дело взрослых и серьезных» – довольно распространенный взгляд непосвященных. Это не совсем верно: молодые люди всегда приходили и приходят в профсоюзное движение. Именно для таких энергичных и инициативных состоялся краевой конкурс, главная цель которого – найти и поддержать тех, кто сможет в будущем развивать профсоюзы Пермского края.

Ирина Белявцева, экономист ООО «ЛУКОЙЛ-Многофункциональный центр поддержки бизнеса», заняла первое место. Она уверенно представила свою организацию, продемонстрировала знания, харизму и умение работать в команде. Победа Ирины – ре-

зультат ее целеустремленности и ответственного отношения к профсоюзной деятельности. Впереди – участие в окружном этапе конкурса на уровне ПФО.

– Представлять мою первичную и территориальную организацию Нефтегазстрой профсоюза РФ – большая честь для меня, – признается Ирина. – Тем более что в прошлом году победу в конкурсе одержала моя коллега и подруга Ольга Широкова. Победа в конкурсе далась очень нелегко. Всем участникам предстояло представить визитку своей

профсоюзной организации, решить тест и пройти блиц-опрос на знание теоретических основ профсоюзной деятельности, а также создать со своей командой и защитить проект на актуальную для профсоюзной деятельности тему. Форум «Свежий ветер» и конкурс дал мне огромное количество новых идей и знакомство с потрясающими разносторонними людьми!

Окончание на стр. 4

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Профсоюзы России выступают за снижение ключевой ставки!

ЗАЯВЛЕНИЕ ФЕДЕРАЦИИ
НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ

Федерация независимых профсоюзов России получает информацию от профсоюзных организаций страны о том, что в последнее время идет рост невыплат заработной платы. Этот процесс дестабилизирует социальную обстановку, увеличивает число трудовых конфликтов.

Невыплата зарплат вовремя связана, в первую очередь, с нехваткой у предприятий оборотных средств, с невозможностью получения кредита в банках под экономически обоснованный процент. Такая ситуация обусловлена политикой Банка России, который в борьбе с инфляцией существенно увеличил размер ключевой ставки. Осуществляемая таким образом «мягкая посадка» на деле оборачивается заморозкой заработных плат, ростом долгов, увеличением числа сокращаемых работников.

Федерация независимых профсоюзов России выступает за сбалансированный подход в финансовой политике страны, где борьба с инфляцией не приводит к остановке предприятий, снижению деловой активности, росту социальных проблем и трудовых конфликтов.

Профсоюзы России выступают за снижение ключевой ставки!

«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» В КОНТАКТЕ



profcourier

■■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■■

Когда количество имеет значение

Профсоюзный комитет
Кунгурской больницы заявил
о намерении активизировать
работу по привлечению новых
членов профсоюза.

Этой важной теме было посвящено расширенное заседание профкома с участием председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадия Шабалина, главного врача Кунгурской больницы Вадима Кириллова и старших медицинских сестер. Профсоюзные лидеры рассмотрели вопросы профсоюзного членства, причины выхода из профсоюза, наметили мероприятия, цель которых – привлечение сотрудников в профорганизацию. Отправной

Валентина Соловьева и Геннадий Шабалин



точкой стала непреложная истина: чем выше процент членства, тем больше возможностей у профсоюза.

По словам Геннадия Шабалина, уровень профсоюзного членства в отрасли имеет солидные резервы роста. В больницах Пермского края на протяжении последних трех лет фиксируется снижение количества членов профсоюза. В среднем по краю в структуре профорганизаций большую часть, 55 процентов, составляет средний медицинский персонал, и лишь 15 процентов – врачи. Сегодня краевая организация объединяет 95 профсоюзных организаций медицинских учреждений, и только в 14 из них в профсоюзе состоит большая часть сотрудников.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■



С единой повесткой

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН принял участие в заседаниях профкомов ряда лечебных учреждений.



Такие встречи совместно с руководителями ЛПУ прошли в Чайковской городской больнице, Краснокамской городской больнице, Лысьвенской больнице, на станции скорой помощи города Чусового, в Кунгурской городской больнице.

Обсуждались вопросы мотивации профсоюзного членства, детально анализировались причины выхода из профсоюза. Разработаны мероприятия, способствующие привлечению работников в профсоюз.

Информация и фото крайкома профсоюза

Об одной из таких встреч «ПК» подробно рассказывает сегодня в публикации «Когда количество имеет значение»

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■



Видеть вклад каждого

В АО «Соликамскбумпром» в торжественной обстановке наградили юбилейными медалями активистов профсоюзного движения.

В 2025 году профсоюз работников лесных отраслей празднует юбилей – 120 лет со дня образования. На протяжении десятилетий организация неизменно стоит на защите прав работников предприятий лесопромышленного комплекса, и во многом заслуга в этом профсоюзных активистов.

В рамках празднования юбилея по поручению и от имени Центрального комитета Профессионального союза работников лесных отраслей Российской Федерации медалями «120 лет профсоюзному движению в лесных отраслях» награждены инженеры по нормированию труда ООТиЗ **Татьяна Мельникова** и **Наталья Соснина**, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике цеха КИПиА **Надежда Гецко**, электромонтер по ремонту аппаратуры релейной защиты и автоматики энергоцеха **Ольга Ушакова**, старший бухгалтер бухгалтерии **Ирина Устюгова**, главный врач поликлиники АО «Соликамскбумпром» **Тамара Галкина**, председатель совета ветеранов АО «Соликамскбумпром» **Надежда Шилкова**, ветераны АО «Соликамскбумпром» **Любовь Садилова** и **Марина Курц**.

– Сейчас непросто найти сильных профсоюзных лидеров, ведь не каждый готов посвятить себя общественной работе. Для успешной деятельности важно уметь находить общий язык с людьми, поддерживать их дух, вдохновлять на лучшие достижения и вести к успеху. Нужно делиться теплом, оптимизмом и направлять коллектив к общим целям и победам, – прокомментировала событие **Светлана Елисеева**, председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Соликамскбумпром». – Очень рада, что у нас есть такие люди. Во многом благодаря их энергии наш трудовой коллектив продолжает сохранять традиции взаимопомощи и поддержки на протяжении многих десятилетий.

Светлана МЕЛЬНИКОВА
Информация и фото предоставлены
ППО ОАО «Соликамскбумпром»

■ ■ ■ МОТИВАЦИЯ ■ ■ ■

Когда количество имеет значение

Фото автора



Окончание. Начало на стр. 1

В Кунгурской больнице этот показатель выше среднего по краю – 49 процентов. За активную деятельность на XII пленуме крайкома председателю профкома **Валентине Соловьевой** был вручен диплом и сертификат на 30 тысяч рублей. Как заявила Валентина Соловьева, профком намерен добиваться более высоких показателей. И это не погоня за цифрами, а прямой путь к новым реальным возможностям.

– Чем выше охват профсоюзным членством, тем сильнее профсоюзная организация, – подчеркнула Валентина Васильевна. – Чем больше членов профсоюза, тем больше финансовых возможностей для помощи и защиты наших сотрудников: юридической и материальной поддержки, страхования, предоставления различных скидок и льгот. Поэтому сейчас перед нашим профкомом стоит задача увеличения численности членов профсоюза, как минимум, до 51 процента. Это будет другой уровень и другие возможности.

Как справедливо было отмечено на заседании профкома, профсоюз – это не культмассовый сектор, призванный развлекать. Перед профсоюзными организациями стоят более серьезные цели и задачи. Подтверждением этого стала информация о реальных делах профсоюза работников здравоохранения в 2024 году, которые представил Геннадий Шабалин. Так, более 850 членов профсоюза получили правовую поддержку в части оплаты труда, составления исковых заявлений, участия юристов в судебных разбирательствах, экспертизы коллективных договоров, проведения комплексных проверок и рассмотрения жалоб. Скидки на санаторно-курортное лечение, материальная помощь и страховые выплаты позволили членам профсоюза сэкономить 13,5 миллиона рублей. Экономическая эффективность от таких мер, как подключение к льготным сотовым тарифам, выдача дисконтных карт профсоюзов и льготы на приобретение билетов на различные мероприятия, составила больше 17 миллионов рублей. Уполномочен-

ными по охране труда профсоюзных организаций только за прошлый год в учреждениях здравоохранения было проведено 69 проверок, выявлено 101 нарушение, выдано 51 представление. Главное среди этих мероприятий – выявление вредных условий труда, от которых зависят различные льготы и выплаты.

В дополнение Геннадий Шабалин констатировал, что, как правило, плодами профсоюзной деятельности пользуются все члены коллектива. Он привел пример подхода к этому вопросу в больнице Краснокамска.

– Там главный врач предложил заключить коллективный договор только с членами профсоюза, – рассказал профлидер. – По сути, это незаконно. Но выход есть: можно сделать дополнительное соглашение к этому договору, подписанное главным врачом и председателем профкома. И на все предоставленные членам профсоюза льготы и доплаты использовать профсоюзный бюджет вплоть до того, что оплачивать сотруднику проезд на работу и обратно, если он живет далеко, делать подарки к дням рождения, к юбилеям и по другим поводам. И все это только для членов профсоюза!

Ну как тут не вспомнить бессмертную фразу Ильфа и Петрова про тот самый напиток, который отпускается только членам профсоюза! Правда, в нашем случае все гораздо веселее и солиднее: правовая поддержка, скидки, льготы и страхование... И все это – за одинединственный процент от зарплаты, который для некоторых становится непреодолимым препятствием на пути в профсоюз.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

Вместе в будни – вместе в праздники

Традиционный семейный праздник в честь Дня металлурга прошел в санатории-профилактории «Здравушка».

Главные действующие лица – это, конечно же, те, для кого было организовано мероприятие, кто решил своим участием показать, что им хорошо быть не только со своими коллегами из цеха, но и с заводом в целом. Это просто чистый тимбилдинг – технология объединения семьи и коллектива!

Позади составление меню, списка ответственных, походы по магазинам... И вот они, улыбки взрослых, радостные глаза детей, ароматные шашлычки, красиво порезанный арбуз и солнечные, добрые фотографии! В команде все вместе – и те, кто приехал впервые, и те, кто каждый год встречает этот праздник со всем трудовым коллективом ОАО «СМЗ».



Спасибо коллегам, что поддерживали друг друга и пришли! Большое спасибо администрации завода, профсоюзному комитету и всем, кто участвовал в организации праздника!

А представители нашего цеха еще и призовое место заняли в «Шоу пародий». Все – молодцы!

Людмила ЕМЕЛЬЯНОВА
Фото предоставлено автором

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Амбициозные планы – в реальность

На площадке конноспортивного комплекса в пос. Ферма прошла межрегиональная выставка-форум «Прикамский Агрофест»



Участников приветствовал губернатор **Дмитрий Махонин**.

– Ежегодно собираемся на «Агрофесте» и обсуждаем вопросы развития сельского хозяйства в регионе. Президент поставил задачу – до 2030 года увеличить выпуск сельхозпродукции на 25 процентов. Я уверен, что совместно с аграриями мы справимся. Для этого сохраняем действующие меры поддержки и разрабатываем новые. Это помогает увеличить севооборот земель, модернизировать хозяйства. Благодарю всех работников агропромышленного комплекса за труд, – сказал глава региона.

В этом году ключевым направлением, объединяющим мероприятия программы форума, стало повышение эффективности производства в агропромышленном комплексе. На пленарном заседании с участием губернатора эксперты отрасли рассмотрели вопросы инноваций, ресурсосбережения и кадровой политики в АПК. Кроме того, прошло обсуждение вопросов, связанных с применением инновационных технологий в сельском хозяйстве и перерабатывающей промышленности. Отдельное внимание было уделено темам биоэкономики, современным ИТ-решениям, продвижению продукции в агросекторе.

Помимо деловой программы гости фестиваля могли посетить выставку племенного животноводства. Ее участниками стали 25 хозяйств из 14 муниципалитетов. Всего представлено 70 голов голштинской, герефордской, абердин-ангусской пород.

Кроме того, зрителей выставки ждали зрелищные мероприятия – Всероссийский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» по номинации «Механизатор» и региональный этап Всероссийского марафона «Земля спорта».

* * *

Выставку «Прикамский Агрофест» посетила делегация Пермской краевой организации профсоюза работников АПК. Как сообщила председатель крайкома **Ксения Терехова**, в выставке животноводства принимали участие представители членских профсоюзных организаций ООО «Русь», ООО «Агрофирма Победа», ООО «Совхоз Дружный», СПК «Колхоз им. Чапаева», АО «Агросила Птицефабрика Пермская».

Благодарности министерства сельского хозяйства РФ за многолетний добросовестный труд из рук губернатора региона получили **Яна Билас**, директор ООО «Пермское по племенной работе», а также два представителя АО «Агросила Птицефабрика Пермская» – **Иван Карелин**, слесарь-ремонтник механической службы технической дирекции, и **Любовь Хренова**, оператор цеха инкубации.

Также на фестивале прошел краевой конкурс механизаторов, где участники демонстрировали мастерство в управлении сельхозтехникой. Житель Пермского муниципального округа, сотрудник «Агросила Птицефабрика Пермская» **Дмитрий Лоскутов** занял почетное второе место.

Кроме того, как сообщает официальный аккаунт ППО «Птицефабрика Пермская» (председатель **Наталья Гильмутдинова**), команда молодых сотрудников предприятия приняла участие в марафоне «Земля спорта».

Это соревнования для жителей сельской местности. Участие в марафоне приняли более 200 человек. Успехов им пожелали министр физической культуры и спорта Пермского края **Татьяна Чеснокова** и первый заместитель министра агропромышленного комплекса **Алеся Киласо-**

ния.

В программе фестиваля прошли соревнования по ГТО, силовому экстриму, футболу, волейболу и праздничным спортивным семей. В частности, члены профсоюза птицефабрики **Дмитрий Хабибулин** и **Аркадий Ефимов** победили в соревнованиях по перетягиванию каната.

«ПК» (по материалам permkrai.ru)
Фото крайкома профсоюза работников АПК РФ
и vk.com/profaktiv_ppf

В диалоге с аграриями

В рамках деловой программы форума «Прикамский Агрофест» состоялась партнерская сессия ПРО «Опора России» и Госинспекции труда Прикамья для предприятий агропромышленного комплекса Пермского края.

Руководитель инспекции **Олег Украинский** выступил перед работодателями агропромышленного комплекса, проинформировав о цифровых сервисах Роструда, обсудив с участниками мероприятия следующие вопросы: кадрового обеспечения отрасли, включая привлечение подростков и студентов, получающих среднее профессиональное образование; снижения административной нагрузки; улучшения системы управления профессиональными рисками; профилактических мер по снижению травматизма и по улучшению условий труда; исключения случаев неформальной занятости при привлечении к труду сезонных работников.

Также в ходе мероприятия работодатели – участники выставки смогли получить консультации по вопросам в сфере труда.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

■■■ КАДРЫ ■■■

В добрый путь, инженеры нового времени!

Двадцать четыре целевика предприятий научно-производственного комплекса «Пермские моторы» («ОДК-Авиадвигатель» и «ОДК-Пермские моторы», входят в Объединенную двигателестроительную корпорацию Ростеха) получили дипломы магистров Пермской инженерной школы – Высшей школы авиационного двигателестроения (ПИШ – ВШАД).

Дипломы вручили первый заместитель управляющего директора – генерального конструктора – начальник опытно-конструкторского бюро «ОДК-Авиадвигатель» **Тахир Хайрулин**, главный инженер «ОДК-Пермские моторы» **Вадим Хайрулин**, руководители других промышленных предприятий города Перми, а также заведующие кафедрами Пермского национального исследовательского политехнического университета (ПНИПУ).



Выпуск 2025 года стал вторым для ПИШ – ВШАД. В 2024 году дипломы магистров получили первые 13 выпускников – участников программы целевой подготовки предприятий НПК «Пермские моторы». Важно, что защита магистерских диссертаций проходит в формате «технология как диплом», то есть практическая часть исследований выполняется в конструкторском бюро и на серийном заводе – там студенты под наблюдением кураторов испытывают новые технологические решения, подготовленные в научно-исследовательских лабораториях. Учебная неделя включает три дня академических занятий и три дня работы на предприятиях.

– Итоги защиты диссертаций второй год подтверждают высокую эффективность нового формата подготовки инженерных кадров. Совместно с вузом мы корректируем учебные планы и программы, внедряем новые методические материалы, организуем экспертное сопровождение предлагаемых решений. Таким образом, выпускники вуза к моменту получения дипломов проходят уверенную адаптацию на предприятиях, – отметил **Тахир Хайрулин**.

Предприятия НПК «Пермские моторы» продолжают активно сотрудничать с Пермским политехом, обеспечивая интеграцию образования, науки и практики. Еще 30 целевиков по программам ПИШ – ВШАД готовятся к защите магистерских диссертаций в 2026 году.

Информация и фото <https://perm-motors.ru/>

■■■ «МОЛОДОЙ ПРОФЛИДЕР – 2025»: ПОСЛЕСЛОВИЕ ■■■

Драйвер дальнейшего роста

Окончание. Начало на стр. 1



Агата Михалева, молодая активистка ППО «Азот», достойно представила свою команду и заняла второе место. Ее подготовка, чувство юмора, уверенность и вовлеченность команды стали залогом успеха. Форум и конкурс помогли развить личностные навыки и расширить профессиональные горизонты. Агата – лучший пример активного и перспективного профсоюзного лидера.

– Это было яркое и напряженное событие! Все финалисты очень сильные, амбициозные лидеры! – говорит Агата. – Мне помогла вся команда. Готовилась морально, что будет сложно и непросто. Конкурс – это настоящая проверка характера. Каждый этап требовал не только глубоких знаний, но и умения аргументировано отстаивать свою позицию, проявлять креативность и находить нестандартные решения.

Ксения Ширяева, дефектовщик авиационной техники АО «ОДК-СТАР», завоевала третье место. Она

уполномоченный по охране труда, физорг и ответственный за оргмассовую работу в профкоме. Стаж работы на предприятии – 13 лет, в профсоюзе с 2012 года.

Ксения в своей презентации рассказала о работе с коллективным договором предприятия. Она показала себя активной, целеустремленной и мотивированной участницей.

– Конкурс и форум открыл для меня новые возможности роста, общения с единомышленниками и развития лидерских навыков. Особенно вдохновили мотивационные выступления и командные задания. Участие стало не просто конкурсом, а источником энергии и стимулом к новым достижениям, – комментирует Ксения.



Мария Григор, председатель цехового комитета ППО «Пермские моторы», активный организатор и надежный лидер. На конкурсе она представила комплексный и практичный подход к профсоюзной работе: от охраны труда до системы обратной связи со столовой. Ее вклад – это не только цифры и отчеты, но и реальные инициативы: мероприятия для работников, детей, ветеранов. Мария – человек, который не просто говорит о вовлеченности, а делает ее частью повседневности.

Она рассказала о своих целях и представила план работы на 2025 год. Кстати, за 2024 год профсоюзное членство в цехе Марии Григор выросло, и есть надежда, что положительная динамика продолжится.

Еще одна финалистка – **Лолла Меметова**, представительница объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю. Она впервые приняла участие в конкурсе и сразу задала высокую планку.



– Конкурс «Молодой профсоюзный лидер Пермского края» – лишь начало большого пути для каждого участника. Он объединяет молодежь, мотивирует к развитию и показывает, что профсоюз – это не только опыт, но и свежие взгляды, энергия и инициативы, – уверена Лолла. – А профсоюзный форум «Свежий ветер» вновь открывает в нас новые грани, о которых нередко мы даже не задумывались. Впервые решила принять участие

в конкурсе. Не скрою, было сложно, но безумно интересно. Кое-что не удалось реализовать. Несмотря на соревновательный характер, все участники поддерживали и подбадривали друг друга. Помимо конкурса для меня был полезен тренинг «Создаю», где **Александр Вахрамеев** поделился своим опытом и знаниями, которые мне пригодились в подготовке. Спасибо организаторам, помощникам и всем причастным за возможность попробовать себя в новой роли. Как говорится, больше – больше!

Добавим также, что на конкурсе все участницы с командами представили собственные проекты – о системе мотивации профсоюзного членства через игровые формы, информационной работе, рекламных задачах для ППО...

Каждый из проектов, по оценкам жюри, может быть реализован как на уровне первички, так и отраслевого профсоюза.

Подготовили
Елизавета ШИЛОНОСОВА
и **Анастасия ТЕРЕШИНА**
Фото Виктора Жилинского

■■■ КАНИКУЛЫ ■■■

Даже тысяча ответственных, заботливых, умных взрослых не сможет оградить озорных мальчишек и девчонок от летних неприятных происшествий.

Но можно помочь детям усвоить самые простые правила безопасности. Именно это и решили сделать члены координационного совета организаций профсоюзов Оханского округа, местного отделения Российского Красного Креста и первичной профсоюзной организации городской библиотеки. Идею пригласить оханских ребятишек в познавательно-увлекательный «Поезд безопасности» активно поддержали директор Управления по делам ГО и ЧС **Вячеслав Чуйков**, сотрудники Отделения МВД России «Оханское», ПСЧ-85, Оханской ЦРБ, КДН и ПДН, а также педагоги СОШ № 1 г. Оханска.

В расписание «Поезда безопасности» вошли пять станций. На каждой представители заинтересованных структур старались максимально доступно рассказать ребятам о важности соблюдения правил безопасности в летние каникулы в самых разных местах: дома, на речке и дороге, в лесу, детском лагере и даже в деревне у бабушки. За два дня по станциям прошли десять отрядов, а это почти 200 детей.

Разумеется, обеспечение детской безопасности – это, в первую очередь, задача родителей. Но порой советы людей в форме – сотрудника пожарно-спасательной части или госинспектора по безопасности дорожного движения – запоминаются лучше. Поэтому самый большой интерес юных путешественников (на фото с пожарным-спасателем **Александром Поповым**) вызвала станция «Пожарная безопасность» с настоящим пожарным автомобилем и противопожарным оборудованием. Сотрудники ПСЧ-85 повторили с детьми правила пожарной безопасности и телефоны службы спасения – 01, 101, 112.

– Дети получили полезные знания, с интересом изучили огнетушитель, отвечали на вопросы. В завершение беседы дружно сделали

Лето с пользой для детей



вывод: знать и соблюдать правила пожарной безопасности необходимо каждому! Сюрпризным моментом стала демонстрация подачи воды из лафетного ствола пожарного автомобиля, – рассказывает воспитатель отряда «На волне» **Галина Ботина**.

О безопасности дорожного движения со школьниками беседовала старший госинспектор БДД отделения Госавтоинспекции капитан полиции **Наталья Фадеева**.

– Хотя мы живем в небольшом городе, дорожное движение у нас не такое интенсивное, как, например, в краевом центре, тем не менее правила безопасности дорожного движения должен знать и соблюдать каждый. Это касается водителей, пешеходов и велосипедистов,

– отмечает воспитатель отряда «Искрята» **Марина Обухова**. – Вместе с инспектором ребята повторили правила, сделав особый акцент на значении дорожных знаков. Очень полезная встреча!

На станции «Первая помощь» юных путешественников встречала фельдшер Оханской ЦРБ **Евгения Каменева**. Разговор шел об опасных и неопасных насекомых и растениях, о том, что делать, если укусил клещ, случился солнечный удар или ожог борщевиком.

– Каждому ребенку важно знать правила безопасности в лесу, на речке, в поле, городском парке и уметь оказывать первую медицинскую помощь при укусах насекомых или ожогах растениями. Наша безопасность – в

наших руках, и ребята это усвоили хорошо, – подчеркивает **Людмила Югова**, воспитатель отряда «Ну, погоди!».

Насколько важно для детей уметь ориентироваться на местности, рассказывал на станции «Спасатель» преподаватель-организатор дисциплины «Основы безопасности и защиты Родины» СОШ № 1 г. Оханска **Сергей Калинин**.

– Дети учились проходить условный маршрут, ориентируясь по компасу и азимуту, измеряя расстояние парашагами. Новые слова – «азимут» и «парашаги» (пара шагов), как и новые знания, очень заинтересовали ребят. С заданием наш отряд справился успешно, – поделилась впечатлениями воспитатель отряда «Дети XXI века» **Светлана Иутина**.

На станции «Профилактика правонарушений среди несовершеннолетних» с детьми беседовали главный специалист комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав **Светлана Палкина** и инспектор ПДН лейтенант полиции **Анастасия Кочкина**.

– Было очень интересно слушать про кибербезопасность. Хорошо запомнил самое главное: если дети будут знать и соблюдать все правила безопасности, то бед с нами не случится, и родители будут спокойны, – подвел итог интересного путешествия на «Поезде безопасности» первоклассник **Костя Норцев** из отряда «Герои».

– Теперь дело за родителями, со здоровьем и положительными примерами которых детская безопасность и должна начинаться, – уверена председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского округа **Елена Багаева**.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

Оханск

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

Профессия на всю жизнь

Среди четырех старших медицинских сестер (по количеству детских поликлиник) Кристина ПЕТЕРСОН – самая молодая, хотя ее стаж на этой должности уже 10 лет.

Она пришла во вторую детскую поликлинику сразу после окончания Березниковского медицинского колледжа ровно 15 лет назад. Кристина – медик во втором поколении. Ее мама, **Елена Байдак**, тоже работает в «детстве»: в стационаре Усольского микрорайона. Ее стаж в медицине почти 40 лет. Мать и дочь, обе, являются не только членами профсоюза, но и его активистами.

– **Кристина, на ваш выбор профессии наверняка повлиял мамин пример?**

– Конечно, я с самого детства играла в больницу, ставила уколы с водой из настоящего, тогда еще в середине 90-х, стеклянного шприца куклам, всех лечила. После 9-го класса сразу поступила в наш медицинский колледж. Тогда, в 2007 году, попасть в него было не очень просто из-за конкурса. Как, впрочем, и через три года после окончания устроиться на работу по специальности «медицинская сестра». Можно было, конечно, пойти работать к маме, но мне хотелось все начинать самой.

– **Сколько человек из вашего выпуска 15-летней давности остались в профессии? И присутствует ли кадровый дефицит в вашей поликлинике?**

– Изначально нас в группе было 36, через год отчислили шестерых, диплом получили 30, но из группы сейчас только пятеро работают в медицине, причем у меня сразу трое из них. Многие пошли в продавцы, аптекари, косметологи. В последние два-три года ситуация изменилась в лучшую сторону, к нам приходит много медсестер на практику и после окончания колледжа просят на работу именно к нам. А вот с докторами дефицит, так как многие после окончания Пермской медакадемии остаются в краевой столице. Коллектив у нас небольшой, 28 человек, дружный и стабильный. На должностях врачей работают педиатры с высшей категорией, на приеме не сидят фельдшеры, как во взрослых поликлиниках. Наши фельдшеры работают только в дошкольных учреждениях, на период отпусков или эпидемий они помогают нам в обслуживании вызовов. Все детское население города (примерно 36 тысяч детей от 0 до 18 лет) поде-

лено на одинаковые участки по 9 тысяч человек. Пять лет назад состоялось объединение всех городских больниц в единую краевую больницу имени Вагнера. Я, присутствуя на линейках, вижу, что в терапии больше проблем, чем у нас.

– **Кристина, существует ли норма обслуживания вызовов и влияет ли их количество на зарплату сотрудника?**

– Да, норма такая есть: шесть вызовов в день. Летом, конечно, их меньше, но в период эпидемий бывает до 30 на одного педиатра. Мы не имеем права никому отказать. Транспорта у нас нет, выделяется он только в поселок Легино, который в 17 км от города. За вызовы доплаты не производятся. Врач ежедневно ведет прием и принимает до последнего пациента, затем выполняет всю бумажную работу и потом идет обслуживать вызовы со своего участка. Из льгот мы имеем только 14 дней добавочного отпуска за участковость, в общем 42 дня.

– **Кристина Александровна, расскажите о том, как в 25 лет вы стали старшей медсестрой второй детской поликлиники...**

– После окончания колледжа мне удалось устроиться участковой медицинской сестрой на место находящейся в декретном отпуске. Через три года женщина, за которую я работала, решила поменять место работы, и меня оставили на ее участке на постоянной основе. Начинать я работала, как все после медицинского училища, без категории. Через три года сдала экзамен на вторую категорию, еще через два – на первую, и еще через два года – на высшую. Спустя пять лет работы на участке мне предложили должность старшей медицинской сестры. Я согласилась и ра-



ботаю по сей день. Получала неоднократно благодарственные письма за хорошую работу, Почетную грамоту от краевого министерства здравоохранения. Когда пришла, молодых у нас совсем не было, все специалисты были предпенсионного возраста. Я очень благодарна этим людям за опыт, который они щедро передавали мне.

– **А сколько членов профсоюза было в вашем коллективе?**

– Вместе со мной стало четверо. Я вступила в профсоюз через месяц после начала работы, опять же по примеру своей мамы. Она у меня всегда была профактивисткой и рассказывала, чем занимается профсоюз. Вскоре мне удалось с хорошей профсоюзной скидкой

съездить по путевке в Анапу – единственный раз. Пока до объединения профорганизацию детской больницы возглавляла **Людмила Лазаревна Чечихина**, у нас были интересные поездки и мероприятия. Организация пропала после того, как профлидер вышла на пенсию.

Сейчас профдвижение в наших детских поликлиниках снова возрождается. Недавно **Нина Мурунова** возглавила молодежную комиссию больницы Вагнера, я являюсь ее членом. Когда в конце прошлого года я вышла из декрета, то сразу обратилась к ней с инициативой конкурса детских рисунков на 23 февраля и 8 Марта. Рисовали все дети наших сотрудниц, независимо от профсоюзного членства, все рисунки мы вывешивали в коридор нашего отделения. А в честь 14 февраля мы оборудовали специальный ящик, в который родители вкладывали свои «валентинки», потом публично их зачитывали и даже сделали специальную стенгазету.

К 80-летию Победы наши стены вновь были украшены детскими рисунками. 9 Мая весь коллектив ходил с георгиевскими ленточками, а перед ним мы дружно все вместе провели общий субботник, закончившийся пикником. В конце прошлого года в нашей второй детской поликлинике в профсоюз вступили сразу шесть молодых специалистов. На краевой форум «Свежий ветер» ездили трое членов молодежного совета из нашей больницы: доктор **Алена Акмалова**, участковая медсестра **Карина Панус**, администратор **Елена Мотырева**.

Самое главное – наш замечательный коллектив. Мы все вместе отмечаем праздники. По традиции на День медика снимаем базу в Новожилово, я составляю программу, устраиваем чаепитие, гуляем, дарим подарки. Я выбрала свою профессию раз и на всю жизнь!

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

■ ■ ■ С ЮБИЛЕЕМ! ■ ■ ■

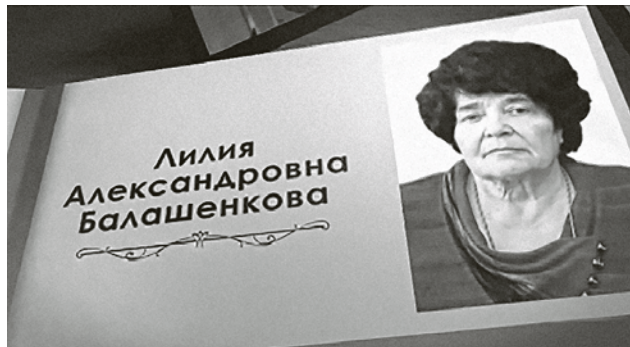
Пять звезд в педагогике

42 ГОДА – ТАКОВ СТАЖ ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ПЕРМСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ ОКРУГЕ ЛИЛИИ АЛЕКСАНДРОВНЫ БАЛАШЕНКОВОЙ

Учитель химии и биологии Лобановской средней школы, потом, с 1969 по 1985 год, – инспектор Пермского районного отдела народного образования. Курировала ряд школ по всем направлениям образовательного процесса. Имеет два высших образования, окончила Пермский сельскохозяйственный институт и Челябинский педагогический институт.

Результаты работы Пермского района в эти годы почти по всем направлениям были лучшими в области среди сельских районов. В сфере образования район также занимал призовые места. За этот период работы Лилия Александровна награждена многочисленными благодарностями и грамотами Пермского района, райисполкома и отдела народного образования Пермской области. В ее послужном списке – грамота Министерства просвещения РФ, знак «Отличник народного просвещения».

В 1985–1989 годах Лилия Балашенкова работала заместителем директора по учебно-воспитательной работе и директором Савинской средней школы. Много времени уделяла методической работе, внеклассной занятости обучающихся



и работе с родителями. А с 1989 по 2002 год трудилась в должности заместителя начальника управления образования. Школы Пермского района одними из первых в области осваивали азы инновационных процессов. Была создана районная психологическая служба. Появляется необходимость введения нового предмета – основ безопасности жизнедеятельности. По большинству показателей деятельности Пермский район был в области лидером образовательных учреждений, и в этом есть заслуга Лилии Александровны.

Большая работа была проведена по подготовке к аттестации и аккредитации образовательных учреждений. Систематически обобщался опыт работы руководителей школ и детских садов, опытом работы делились на разных уровнях. За этот период деятельности в управлении образования Л. Балашенкова была удостоена почетного звания «Заслуженный учитель школы РФ».

С 2002 по 2005 год она трудилась методистом по охране труда и технике безопасности в центре дополнительного образования детей, по этому направлению проводились семинары и практические занятия со всеми категориями работников образовательных учреждений. Возглавляла районную ветеранскую педагогическую организацию «Незабудка».

С 2005 года Лилия Александровна находится на заслуженном отдыхе. Занесена в Книгу почета работников образования Пермского муниципального округа.

23 июля Лилия Балашенкова отметила замечательный юбилей. Крепкого вам здоровья, Лилия Александровна, оптимизма и прекрасного настроения!

Ольга ЛЯДОВА,
председатель Пермской территориальной
организации Общероссийского профсоюза образования
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ СЛЕДСТВИЕМ УСТАНОВЛЕНО ■ ■ ■

Задолженность погашена

Верещагинским межрайонным следственным отделом СУ СК России по Пермскому краю завершено расследование уголовного дела в отношении генерального директора общества, который обвиняется в совершении преступления, предусмотренного ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы, пособий и иных установленных законом выплат, совершенные из корыстной или иной личной заинтересованности руководителем организации).

Следствием установлено, что в городе Верещагино Пермского края генеральный директор общества с ограниченной ответственностью, выполнял управленческие функции и являясь ответственным за исполнение требований трудового законодательства лицом, из корыстной и иной личной заинтересованности допустил полную невыплату работнику заработной платы, а также пособий по временной нетрудоспособности и компенсации за неиспользованный отпуск свыше двух месяцев в общей сумме более 94 тысяч рублей.

В ходе следствия работодатель полностью погасил перед работником задолженность по заработной плате.

Следователями собрана достаточная доказательная база, в связи с чем уголовное дело направлено в суд для рассмотрения по существу.

<https://perm.sledcom.ru>

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Обязательное место

КАКИЕ СОИСКАТЕЛИ БУДУТ УВЕРЕНЫ
В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА

У нас нет вакансий. Как часто вы слышали эти слова во время поиска работы?

Теперь необязательно сразу искать другой вариант: можно заставить директора передумать. Рассказывает Верховный Суд.

ЛИТЬЕ И КАВЕРНЫ

Можете увольняться: через месяц оформим вас опять, согласился директор Череповецкого металлургического колледжа. Оставьте за мной «электротехнику», прижала руки к груди преподаватель **Наталья Елкина**.

Как нет вакансий? Вот на «Работе в России» висит «электротехника», показывала телефон Наталья Елкина месяц спустя. Все учебные часы поделены между педагогами, холодно блеснул очками хозяин кабинета.

На этом педагог не остановилась и направилась в суд. Там она потребовала обязать колледж заключить трудовой договор.

ВАКАНСИЯ С ОГОВОРКАМИ

Верховные судьи Фемиды отметили: трудовые отношения возникают на основании трудового договора. Например, в результате судебного решения о заключении договора. И соискатель имеет право заключить его в порядке и на условиях, которые определены трудовым законодательством, и имеет право на судебную защиту (ст. 16, 21 Трудового кодекса РФ, определение ВС РФ от 27.01.2025 № 2-КГ24-8-КЗ).

Среди гарантий при заключении трудового договора – запрет на необоснованный отказ: на ограничение прав (установление преимуществ), которое не связано с деловыми качествами кандидата (ст. 64 ТК РФ).

Претендент может обжаловать отказ в суде. Если отказ будет признан необоснованным, требование о возложении на работодателя обязанности заключить трудовой договор подлежит удовлетворению, подвели итог люди в мантиях.

В похожих случаях пермские судьи рассуждают по-другому. Именно: в случаях уклончивого отказа – вакансии открыта, ищем кандидатов. Здесь работодатель может самостоятельно принимать кадровые решения. А процедуру и сроки поиска кандидата законодательство не регламентирует (определение 7 КС от 11.04.2024 по делу № 88-6301/2024).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

Пишите: pkkompros37@yandex.ru

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Дополнительная работа – за доплату

Как оформить поручение работнику дополнительной работы для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника? Необходимо ли заключать письменное соглашение с работником? В каком размере установить доплату?

Татьяна Г.

В соответствии с частью 1 статьи 60.2 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 ТК РФ).

Согласно части 2 статьи 60.2 ТК РФ поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ.

Исполнение работником обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы по профессии (должности), обусловленной трудовым договором, допускается как по такой же профессии (должности), которую работник выполняет в соответствии с трудовым договором, так и по другой профессии (должности).

Срок, в течение которого работник будет выполнять дополнительную работу, ее содержание и объем устанавливаются работодателем с письменного согласия работника (часть 3 статьи 60.2 ТК РФ).

Оформление совмещения профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, а также исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, должно осуществляться путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, несмотря на то, что в ст. 60.2 ТК РФ на это прямо не указано.

Конкретной формы соглашения об изменении (дополнении) условий трудового договора законодательство не устанавливает. Как правило, в данном соглашении излагаются дополнительные условия, например, в случае совмещения профессий (должностей): срок выполнения дополнительной работы, ее содержание, объем, размер доплаты и прочее, о чем договорились стороны трудового договора.

Соглашение составляется в двух экземплярах, подписывается обеими сторонами трудового договора и является его неотъемлемой частью.

Работник имеет право досрочно отказаться от выполнения дополнительной работы, а работодатель – досрочно отменить поручение о ее выполнении, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня (часть 4 статьи 60.2 ТК РФ).

Согласно части 1 статьи 151 ТК РФ при совмещении профессий



Андрей МИЗЮКИН,
заведующий отделом
правозащитной деятельности –
главный правовой инспектор
труда Пермского крайсовпрофа

(должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Законодательство не устанавливает ни минимальных, ни максимальных размеров доплаты. Вместе с тем часть 2 статьи 151 ТК РФ, исходя из принципа оплаты по труду, определяет, что при установлении размера такой доплаты стороны трудового договора должны учитывать содержание и (или) объем дополнительной работы, поручаемой работнику.

Подготовлено на основе
письма Минтруда России
от 16.11.2020 № 14-2/ООГ-
16940, письма Роструда
от 27.06.2023
№ ПГ/13034-6-1

■ ■ ■ НАДЗОР ■ ■ ■

Все те же нарушения...

Как сообщает Государственная инспекция труда в Пермском крае, за шесть месяцев в регионе погашено более 169 млн рублей долгов по зарплате.

Рассмотрено более 1000 обращений работников по вопросам оплаты труда, объявлено более 500 предостережений, проведено 11 проверок работодателей, вынесено 60 постановлений о назначении штрафов.

Наибольшее количество обращений по факту невыплаты заработной платы зафиксировано от работников строительной сферы и дорожно-транспортного обслуживания.

По вопросам охраны труда вынесено 729 постановлений о назначении административного наказания на сумму более 27 млн рублей.

Запрещено к использованию 26 единиц средств индивидуальной защиты работников в связи с несоответствием требованиям охраны труда; отстранено 288 работников, не прошедших обучение по охране труда; выдано 25 предписаний

об устранении нарушений, связанных с непроведением специальной оценки условий труда на рабочих местах.

Как отметил заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае Павел Бахтгареев, чаще всего нарушения требований охраны труда выявляются на предприятиях обрабатывающей промышленности, в сфере строительства и транспорта.

Основными нарушениями в области охраны труда остаются непроведение обучения и инструктирования работников по охране труда, непроведение медицинских осмотров, необеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

Также по результатам надзорной деятельности рассмотрено 56 обращений граждан по вопросам оформления трудовых отношений.

ний. О фактах нелегальной занятости, как правило, заявляют продавцы, охранники, уборщицы.

По результатам рассмотрения обращений проведены профилактические мероприятия, инициированы контрольные (надзорные) мероприятия, заявителям даны разъяснения.

Привлечены к административной ответственности 94 хозяйствующих субъекта за уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора по ч. 4 ст. 5.27 КоАП в виде штрафа на сумму более 1 млн рублей.

Чаще всего это работодатели, осуществляющие деятельность в сферах строительства, охраны, торговли, общественного питания, оказания бытовых услуг населению.

Два хозяйствующих субъекта внесены в реестр работодателей, у которых выявлены факты нелегальной занятости (ведется Рострудом с 1 января 2025 г.).

Информация
git59.rostrud.gov.ru

■■■ СОБЫТИЕ ■■■

Где поэзия – там жизнь

ПОСЕЛОК МАЙСКИЙ ОТМЕТИЛ ПОЛУВЕКОВОЙ ЮБИЛЕЙ



Самое активное участие в праздничных мероприятиях приняли поэты из разных уголков края, в первую очередь, это пермские авторы, члены литературного сообщества «Тысяча дорог» и участники поэтического объединения «Откровения» (г. Краснокамск).

Тот факт, что Майский по праву считается своего рода столицей краснокамской поэзии, отметил еще в конце 80-х **Юрий Беликов**, известный пермский поэт и журналист, многолетний обозреватель литературной жизни на страницах краевой газеты «Звезда». Именно тогда вышли в свет два сборника стихов поэтов поселка Майский «Майское небо» – уникальное для тех лет издание. Сколько новых талантливых земляков открыл краснокамцам

этот сборник! С уверенностью можно сказать, что имена **Людмилы Пенягиной, Татьяны Агафоновой, Владимира Горбунова, Сергея Бердникова, Светланы Фроловой** и многих других хорошо известны далеко за пределами Краснокамска.

К слову, большинство поэтов Майского вышли из коллектива гремевшего тогда на всю страну градообразующего предприятия поселка – совхоза «Пермский». Поэтому «литературная составляющая» юбилейных торжеств была довольно масштабной – большая заслуга в этом сотрудников библиотечной системы, в первую очередь Майской библиотеки во главе с ее заведующей **Л. Морозиной**. Людмила Павловна долгие годы трудилась бухгалтером в совхозе, несколько лет была проффоргом, активно занималась общественной работой. Вряд ли когда-то думала, что судьба сделает такой поворот, и она станет

одним из ярких подвижников культуры Майского. Так, по ее инициативе, например, в июне в поселке прошел конкурс декламации «Майское небо», когда учащиеся разного возраста читали стихотворения местных поэтов. Присутствующая на конкурсе автор Людмила Пенягина расчувствовалась до слез, ведь многие конкурсанты выбрали для декламации именно ее произведения. Трое лучших чтецов – **Миша Черепанов, Даша Зверева и Настя Козминская** – были награждены дипломами и подарочными сертификатами одного из магазинов.

А 5 июля Майский феерично отметил свое 50-летие. Площадь около Дома культуры расцвела яркими красками летнего праздника и улыбками гостей. На торжество пришли и приехали не только краснокамские поэты и исполнители, но и авторы из Верещагино, Култаево, Березников и даже из Калининграда! Многие из них участники еще одного литературного конкурса – «Рифмай», организованного в канун юбилея поселка Центральной библиотекой Краснокамска в содружестве с Майской сельской библиотекой. На конкурс было прислано более 100 частушек и короткостихий, посвященных Майскому.

Церемония награждения участников и победителей конкурса вылилась в настоящий музыкально-поэтический праздник с частушками, стихами, песнями, и, конечно, огромной радостью за победителей, среди которых **Раиса Каменских** (Краснокамск), **Вадим Шабалдин** (Верещагино), **Владислав Банников** (Соликамск), **Ирина Торбина** (Майский). Специальными призами были отмечены **Лена Базанова** (Пермь), **Наталья Шилова** (Москва) и **Галина Палкина-Ведова** (Краснокамск).

Атмосферу веселья и всеобщего ликования в этот день авторам помогли создать майские солисты **Тамара Дребезгина** и **Дмитрий Бабкин**, вокальный коллектив «Споемте, друзья!» под руководством заслуженного

работника культуры РФ **Р. Рыбас**, дуэт **Митрофановых** из Перми, бард из Верещагино **Вадим Шабалдин**. Приятным сюрпризом стал музыкальный подарок от **Виктории Козловой**, гости из Калининграда.

А еще были теплые слова поздравлений от советника главы Краснокамского округа **Татьяны Вяткиной**, директора МБУК ЦБС **Людмилы Сологубовой** и главного эксперта конкурса «Рифмай», писателя, поэта и редактора **Екатерины Нечаевой** (Березники).

Приехавшие на юбилейное торжество авторы долго будут помнить эту теплую встречу в Майском, где можно было и почитать свои стихи, и спеть душевные песни, и даже съездить на патристическую экскурсию в д. Мошево. На большом уличном празднике поэты приняли участие в увлекательных мастер-классах, дружеских фотосессиях, прошли вокруг Майского пруда, попробовали красивый и вкусный «Пирог дружбы», взяли автограф у известного карикатуриста **Мити Кононова**. Кстати, веселыми рисунками Мити проиллюстрирован сборник «Рифмай», печатный вариант которого в этот день получили не только лауреаты, но и все участники конкурса частушек и короткостихий «Рифмай». Это был неожиданный и очень приятный сюрприз от Центральной библиотеки Краснокамска.

Кроме того, авторы – гости юбилея получили в подарок еще одно уникальное книжное издание – красочный и содержательный путеводитель по поселку «Майский. Сохраняем традиции. Строим будущее» под редакцией Людмилы Морозиной и при финансовой поддержке одного из местных предприятий.

Да, Майский – поселок удивительный, как и люди, в нем живущие, – талантливые, щедрые на душевное тепло и красивые дела. Об этом и короткостихия прикамских авторов, присланных на юбилейный конкурс «Рифмай»:

*Звучи, расцветай поселок Майский,
Отмечая свой юбилей!
Ты – России кусочек, уголок райский.
Колокольного звона не пожалей...*

**Г. Палкина-Ведова,
Краснокамск**

Ольга АБАТУРОВА

■■■ ДЕЛА СЕМЕЙНЫЕ ■■■

Своим примером – и никак иначе

Есть такие неожиданности, которые трудно назвать случайными.

Анастасия Круподерова, ответственная за спорт в нашем профкоме, совершенно не случайно заняла первое место – первое! – во Всероссийских массовых соревнованиях по спортивному ориентированию, прошедших в Чайковском в мае.

А еще Анастасия многодетная мама – у нее три дочери. Все трое – победители Всероссийского конкурса «Большая перемена» в своих возрастных категориях. Старшая, **Маша**, получила знак отличия «Гордость Пермского края», окончила школу с серебряной медалью, сейчас учится в университете в Казани. **Василина** избрала для себя стезю повара. У младшей, **Лейсан**, третий взрослый разряд по спортивному туризму, она состоит в «Орлятах России».

В чем же секрет воспитания счастливых детей? Об этом мы спросили у Анастасии Круподеровой.

– Анастасия, ты выросла в большой семье?

– Сама я выросла в классической семье – папа, мама и двое детей, сын и дочь.

– Говорят, что в большой семье старшие дети воспитывают младших. Это правда?

– У нас в семье старшие сильно баловали младшую, Лейсан, и теперь пожинают плоды, но уже поздно! Да, они воспитывают друг друга. Например, Лейсан может



попасть от Маши за бардак в комнате, а Василине от Лейсан – за невымытую посуду в раковине.

– Продолжи, пожалуйста, предложение: три девочки в семье это...

– Это длинные волосы по всей квартире, куча

баночек и бутылочек косметики во всех шкафах, на всех полках, ну и, конечно, море красоты, нежности и обнимашек.

– В вашей семье есть традиции?

– Мы всегда печем какую-нибудь вкусняшку к приезду того, кто уезжал из дома на длительный срок. Это вот прямо обязательно! Каждый год, в декабре, обязательно пишем письма Деду Морозу и ждем от него ответа. После какого-нибудь мероприятия создаем небольшой ролик и очень любим все вместе их пересматривать.

– Есть поговорка: нет лучшего друга, чем родима матушка. А ты своим дочерям друг?

– Я очень на это надеюсь, и мне кажется, что девочки очень многое мне о себе рассказывают. В то же время точно знаю, что у них между собой есть секреты, которые не знаю я. Но это их девичьи тайны, они должны быть у каждой девочки. Меня очень радует, что девочки очень близки друг другу, и надеюсь, что эта сестринская дружба у них протянется через всю жизнь.

– Как ты считаешь, можно ли детей заставить быть активными, участвовать в разных мероприятиях, проявлять себя... И нужно ли заставлять заниматься чем-то, кроме школы? Как в вашей семье?

– Я знаю, что если кого-то заставить что-то делать, то ни к чему хорошему это не приведет. У нас в семье, я считаю, все построено на личном примере. Когда родилась Маша, где мы только не участвовали, – ни один фестиваль, конкурс или соревнования не проходили без нашего присутствия! Нас знали все городские организаторы. Мне кажется, именно это послужило толчком к тому, что Маша сейчас ведет очень активную общественную жизнь. Теперь Маша стала примером для младших сестер, и Василина уже не отстает от сестры. Лейсан только начинает делать первые шаги, но уже очень удачно. Очень заметно, как девочки тянутся друг за дружкой. Поэтому, я считаю, только личным примером можно замотивировать ребенка к активной и интересной жизни!

– И еще... Как, по-твоему, научить детей порядку – не разбрасывать вещи, складывать их на свои места?

– Честно? Никак!

От себя лично и от всего нашего коллектива хочется пожелать такой дружной, яркой семье дальнейших успехов и открытий!

**Ольга ХАРИНА,
председатель ППО Чайковской ЦГБ
Фото предоставлены автором**



«Хитрые лисы» – первые

Сборные подразделений АО «Протон-ПМ» совместно с работниками отрасли культуры Пермского края поучаствовали в межотраслевом профсоюзном туристическом слете «Назад в 90-е!».

Участники турслета собрались на территории «Гагаринского лагеря» вблизи с. Кузнечиха Осинского округа.

От лица руководства «Протон-ПМ» туристов поприветствовал заместитель директора **Антон Шелудченко**:

– Нас собрали здесь, без сомнения, две самые активные профсоюзные организации! Им удалось создать, на первый взгляд, невозможный сплав культуры и промышленности. Уверен, именно это сплетение творчества и производства поможет и тем, и другим больше понять друг друга, сблизиться, вдохновиться и научиться чему-то новому и полезному для движения вперед и достижения новых целей.

Соревновательного духа, позитивного настроя и отличного отдыха участникам на церемонии открытия мероприятия пожелали также глава Осинского муниципального округа **Игорь Морозов**, лидер профсоюза «Протон-ПМ» **Елена Кошарева** и председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**.

Предприятие на турслете представили 10 команд. Каждая из них преодолела туристическую полосу, выступила с презентацией и продемонстрировала кулинарные способности в конкурсе гостеприимства «Готовим вместе». Результаты этих состязаний вошли в общий зачет. По его итогам первое место в турслете заняла команда «Хитрые лисы» цеха № 3, второе – сборная цеха № 6 «Шестой элемент», третье – команда цеха № 79 «Отпетые мошенники». Победителям и призерам вручили кубки и подарочные сертификаты.

Помимо этого, сборная «Протон-ПМ» вырвала победу у работников сферы культуры в юмористической спортивной эстафете.

Информация и фото vk.com/protonpm

Душевно и весело – по-семейному!

На базе отдыха «Бухта Южная» состоялся традиционный праздник «День семьи» для членов профсоюзной организации «Уралоргсинтез» (г. Чайковский).

Около 400 работников предприятия и членов их семей приняли в нем участие.

Праздник начался с переключки цехов и приветственного слова председателя ППО **Светланы Черновой**. Она пожелала участникам ярких впечатлений, которые будут способствовать еще большему сплочению семей заводчан и в целом профсоюзной семьи «Уралоргсинтез».

За каждым подразделением была закреплена своя зона отдыха с беседками и мангалами, в чайном домике всех ждал душистый травяной чай со сладостями, а жетоны-рошашки, которые каждый участник получал на входе на базу, можно было обменять на вкусные закуски. Кроме того, праздничному настроению способствовала яркая анимация



с участием клоунов и мастер-класс по цирковому искусству.

Шестнадцать семей приняли участие в традиционных соревнованиях «Папа, мама, я – дружная семья!». Остальные могли поучаствовать в соревнованиях по дартсу, стрельбе из пневматической винтовки, пляжному волейболу, боям на бабах, покатаются на сапах или поиграть в настольные игры. Особой популярностью пользовалась локация с аквагримом, татуировками и именными браслетами. Для детей приятным сюрпризом (в дополнение к батуту и играм) стало катание на лошадях и пони. А завершился праздник веселой пенной вечеринкой и дискотекой под зажигательные треки.

Информация и фото ППО «Уралоргсинтез»

Здесь прошел «День Нептуна» – один из самых ярких и долгожданных летних выездов.

Гостей встречал сам повелитель морей в окружении своей свиты. Программа праздника включала спортивные соревнования, катание на сапах, строительство песочного замка, детские игры и уютный пикник у воды.

День получился активным и насыщенным: команды соревновались, дети с азартом участвовали в конкурсах, а взрослые с удовольствием наслаждались отдыхом и неформальным общением.

Такие мероприятия дарят заряд энергии и надолго остаются в памяти участников!

– Изначально праздник планировался 17 июля, но по прогнозу обещали дождь. Мы посоветовались и решили провести его на день раньше – 16-го, – поделилась **Светлана Ермакова**, председатель цехового комитета комплекса № 69. – Погода выдалась замечательная – ни ветра, ни дождя! Мы постарались сделать так, чтобы весело было не только взрослым, но и детям разных возрастов. Подготовкой занялись заранее. За изготовление реквизита и аксессуаров для участников взялась **Зинаида Мелехина**, художник комплекса. Хорошая организация не прошла даром – праздник получился незабываемым. Мы

Нептун на связи

Городской пляж на один день стал настоящим центром притяжения для работников комплекса № 69 «Редуктор-ПМ» и их семей.



позаботились о закупке не только продуктов, но и небольших подарочков. Обязательными пунктами в программе были пикник и катание на сапах. Многие впервые пробовали покорить волну, поэтому мы раздавали жилеты и привлекали опытных инструкторов.

Впечатлениями от праздника поделилась **Татьяна Югова**, гальваник комплекса № 69:

– Я давно состою в профсоюзе, довольно часто посещаю цеховые мероприятия. Этот праздник прошел в дружеской обстановке, впрочем, у нас по-другому и не бывает. Нас сразу пригласили перекусить, отказаться было невозможно. «День Нептуна» проводился на городском пляже, я была с ребенком-подростком. Он вроде бы и взрослый уже, не все активности его привлекают, но и ему оказалась приятна смена обстановки. Сам бы он ни за что на пляже не побывал! Конкурсы шли один за другим: мы не успевали заскучать. У родителей и детей настрой был веселый, смех звучал на весь пляж. Отдельная благодарность коллегам, которые проявили себя в роли ведущих. Получилось замечательно!

Информация и фото vk.com/profsouzpm и vk.com/reductor_pm