



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№38 (1772) • 23 ОКТЯБРЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

В ПРЕЗИДИУМЕ

Информация и обучение – опора профдвижения

В минувший четверг состоялось очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Провела его исполняющая обязанности председателя профобъединения Ульяна КРАПИВИНА.

Прошло заседание на площадке Регионального учебного центра профсоюзов. Выездной и к тому же расширенный формат президиума был выбран потому, что один из вопросов повестки заседания непосредственно связан с традиционным уже для этого времени года мероприятием – ярмаркой молодежных проектов «Развивайся с профсоюзом!».

О практике работы Пермской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по информационной политике рассказала ее председатель Валерия Саулина.

Заместитель председателя постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе Ольга Ишимова представила два постановления о награждении, в том числе нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Директор Регионального учебного центра профсоюзов, заведующая сектором отдела профсоюзной работы



Фото
Виктора Жилинского



Пермского крайсовпрофа Светлана Чадова в своем докладе подробно проинформировала о работе автономной некоммерческой организации дополнительного образования «Региональный учебный центр профсоюзов» по обучению профсоюзных кадров и актива в 2024 году.

Также члены президиума единогласно поддержали идею провести краевую новогоднюю елку для детей членов профсоюзов. Затем члены президиума продолжили работу, приняв участие в ярмарке молодежных проектов.

Об этом «ПК» подробнее расскажет в следующих выпусках.

«ПК»

27 ОКТЯБРЯ –
ДЕНЬ РАБОТНИКА
АВТОМОБИЛЬНОГО
И ГОРОДСКОГО
ПАССАЖИРСКОГО
ТРАНСПОРТА

Поздравляем!

Уважаемые работники
и ветераны автомобильного,
городского электрического
транспорта!

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства горячо и сердечно поздравляет вас с профессиональным праздником!

Благодаря вам, вашему напряженному труду в круглосуточном режиме, порою в самых экстремальных условиях, обеспечивается качественная и безопасная перевозка пассажиров, осуществляется транспортировка самых разных грузов.

Добросовестная и надежная работа пассажирского транспорта во многом определяет полноценную жизнь нашего региона, обеспечивает деловые и культурные связи людей, устойчивое и планомерное функционирование предприятий Пермского края. С каждым годом возрастают комфортабельность и безопасность перевозок пассажиров, повышаются культура и качество обслуживания.

Примите самые теплые слова благодарности за ваш нелегкий, добросовестный труд, достойный уважения.

Особая признательность членам нашего профсоюза!

От всей души желаем крепкого здоровья, безопасного труда, достойной заработной платы, счастья и благополучия семьям, оптимизма и уверенности в завтрашнем дне!

С праздником вас, дорогие друзья! Берегите себя!

Иван ПОРОШИН,
председатель Пермской краевой
организации общероссийского
профсоюза работников
автомобильного транспорта
и дорожного хозяйства

ЛЮДИ ТРУДА

«Движение – это моя жизнь!»

Свой профессиональный праздник в это воскресенье отмечают автомобилисты. Причастна к нему и Юлия КЕТОВА, председатель цехового комитета Пермского автобусного парка первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорэлектротранс», водитель одного из автобусов.

Давно мечтала пообщаться с женщинами-водителями автобуса – они всегда казались мне буквально героинями, освоившими эту непростую, мужскую, по сути, профессию. Хотелось узнать, как они справляются, с какими трудностями сталкиваются. И вот такая возможность представилась.

С Юлией Михайловной, очаровательной, улыбчивой белокурой женщиной с очень красивыми глазами и длинными ресницами, мы беседуем в салоне ее автобуса. Точнее сказать, нового электробуса, следующего по маршруту № 81. На сегодняшний момент это, пожалуй, самый экологически чистый вид транспорта.

Времени на беседу немного – сразу после интервью Юлии предстоит отправиться в рейс. А потому задаю вопросы предельно быстро и четко.

Узнаю, что Юлия после школы получила профессию швеи, но ни года не трудилась в ней: так уж вышло. Немного поработала продавцом – опять все не то. А когда подруга подбросила идею устроиться водителем троллейбуса, сразу же загорелась. Прошла собеседование, успешно сдала экзамены на вождение и в 2001 году впервые вышла в рейс.

– Работу свою я сразу полюбила, потому что мне нравится движение, – говорит Юлия Михайловна. – Здесь же и с будущим мужем Павлом, тоже водителем троллейбуса, познакомилась. Сыграли свадьбу, катались на троллейбусе с воздушными шариками. Растим с ним троих сыновей: старшему, Владиславу, 21

год, он сейчас в армии служит. Мечтает работать на метрополитене в Санкт-Петербурге. Хотя, может быть, еще передумает и придет работать к нам водителем. Среднему, Владимиру, 18 лет, он учится на электрика, а младшему, Максиму, – всего 12.

Пять лет назад в Перми было принято решение закрыть троллейбусное сообщение. Не передать, как страдали и переживали женщины-водители, много лет сядившие за руль своего любимого транспорта! Впрочем, как и многие горожане, добравшиеся на работу и с работы на нем.

О работе на троллейбусе у Юлии остались самые прекрасные воспоминания. Она никогда не забудет, каким букетом чудесных роз одарила ее одним зимним вечером женщина, спешившая на троллейбус и которую она подождала, невзирая на строгий график. Этот букет до сих пор живет в ее памяти! А однажды, в праздник 8 Марта, пассажир протянул в ее кабину три тюльпана. И весь рейс был согрет этими весенними цветами, подаренными совсем незнакомым человеком! Хотя вообще-то в этот день все мужчины-коллеги одаривают их с утра тюльпанами и очень тепло поздравляют.

Когда встал вопрос о переобучении женщин, бывших водителей троллейбуса, на водителей городских автобусов, получилось далеко не у всех.

Окончание на стр. 5



ОПБФ «ДОБРОВОЛЬЦЫ ДОНБАССА»

ЛАУРЕАТ ВСЕРОССИЙСКИХ КОНКУРСОВ, ПРИЗЕР МЕЖДУНАРОДНЫХ ФЕСТИВАЛЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ВОКАЛЬНЫЙ КОЛЛЕКТИВ

ШОУ-ГРУППА «РОССИАНЕ»

Приглашают Вас на Благотворительный концерт с программой

«Вместе – Мы Сила! Вместе – За Мир!»



под эгидой мероприятий
«ВРЕМЯ ВЫБРАЛО НАС»
в поддержку российских солдат
и их семей

25
октября
19.00



ПОЗИТИВНО! СТИЛЬНО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО!

Песни народов России, воинской славы,
патриотической тематики, классика,
хиты Российской эстрады 1970–2020-х годов

МЕСТО ПРОВЕДЕНИЯ:

БОЛЬШОЙ ЗАЛ ПЕРМСКОГО ДК ИМЕНИ А. Г. СОЛДАТОВА,
г. Пермь, Комсомольский пр-т, 79

ВХОД ПО ПРИГЛАСИТЕЛЬНЫМ БИЛЕТАМ

Руководитель Василий Поплевко

Конт. тел.: 8-982-45-24-555, 8-951-95-01-777

E-mail: 89824524555@mail.ru

vk.com/rossiane_show_group (id345406525)

■■■■ ВАЖНО ■■■■



Обсудили тактику и стратегию

В Казани состоялось заседание совета Ассоциации территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа.

В его работе принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.

Как рассказал профлидер, на заседании были подведены итоги Всероссийской акции профсоюзов «За достойный труд!» 7 октября, а также окружного этапа Всероссийской молодежной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв 2024».

— Важным моментом было выступление председателя ФНПР **Михаила Шамова**, — подчеркнул Михаил Иванов. — В частности, он сделал акцент на необходимости омоложения руководящего состава профсоюзов, при этом следует совершить «бесшовный переход», сохранив преемственность на всех уровнях.

Также на совещании обсудили организационные вопросы подготовки к предстоящему XIII съезду ФНПР, который состоится 29 октября в Москве.

«ПК» (использованы информация и фото из Интернет-источников)

■■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■■

Энергия лидера

Пермская краевая организация общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет с юбилеем Светлану ВОТИНОВУ, бухгалтера потребительского кооператива «Хлеб», казначея первичной профсоюзной организации Острожского сельпо, председателя комиссии по делам молодежи краевой организации профсоюза, члена молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

Светлана Юрьевна — человек с активной жизненной позицией, инициативный организатор и участник всех культурно-массовых профсоюзных мероприятий в Острожском сельпо.

На день села Острожка в Оханском городском округе команда «Дружина» под ее руководством, участвуя в квест-игре, заняла первое место, оставив позади восемь команд соперников.

Желаем Светлане Юрьевне дальнейших творческих успехов на благо потребительской кооперации Острожского сельпо и профсоюзного движения в Пермском крае!



Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства
Фото из архива крайкома профсоюза

■■■■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■■■■

Больше информации

Продолжается прием заявок на очередной грантовый конкурс членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!».

За первое место в конкурсе предоставляется грант в размере 40 тысяч рублей; за второе — 30 тысяч рублей; за третье — 20 тысяч рублей.

Заявки на участие в конкурсе принимаются до 1 ноября. Их следует направить на электронный адрес pkkomproms37@yandex.ru с пометкой «На грантовый конкурс».

Подробности на сайте www.permsovprof.ru, в разделе «Деятельность», рубрика «Конкурсы и мероприятия».

«ПК»

■■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■■■■

Обучаем актив, укрепляем организацию



Вчера состоялось XX заседание президиума Пермской краевой организации Роспрофпрома (председатель Александр ХОВАЕВ).

Принято решение о проведении VII заседания краевого комитета Пермспрофпрома.

Кроме того, члены президиума рассмотрели работу профсоюзного комитета ППО «Мотовилихинские заводы» по организации и проведению обучения профсоюзного актива, а также работу первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар» по развитию и укреплению профсоюзной организации.

Президиум предложил первичкам краевой организации Роспрофпрома в своей работе использовать практику и опыт ППО «СТАР-Инкар» по развитию и укреплению профсоюзной организации.

Совету председателей ППО оборонно-промышленного комплекса Пермского края рекомендовано с целью консолидации совместных действий по укреплению профсоюзного движения на предприятиях отрасли на основе решений совета и исполкома Ассоциации российских профсоюзов оборонных отраслей промышленности активизировать совместную работу в условиях СВО по укреплению профсоюзов и реализации задач, стоящих перед коллективами предприятий.

«ПК»

Гордость наша – ветераны



Слева направо: М. Харматулина, Е. Булатова, В. Бондаренко, В. Шалаев, Е. Зимнякова, Б. Подкопалов, А. Драчева

В Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ встречали почетных гостей – ветеранов профсоюзного движения, в прошлом профсоюзных работников и активистов.



Такие встречи являются традиционными и приурочены ко Дню пожилого человека и Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

Специалисты аппарата краевой организации тепло встречали участников мероприятия, каждому уделяли внимание и проявляли радушие. Председатель **Владимир Шалаев** выступил с приветственным словом, выразил искреннюю признательность тем, кто долгие годы посвятил заботе о людях, защите их прав и интересов, борьбе за достойный и безопасный труд.

— Так волнующе вновь идти знакомыми дорожками, по которым столько лет ходила на работу. И так приятно осознавать, что тебя здесь ждут, — сказала **Елена Булатова**, более 26 лет возглавлявшая ППО

«Хлеб», а впоследствии шесть лет проработавшая в аппарате крайкома.

За чашкой чая в теплой и дружеской обстановке состоялась оживленная беседа. Присутствующие делились воспоминаниями о профсоюзной работе и своими жизненными успехами и достижениями. К большому счастью, все, выйдя на заслуженный отдых, продолжают активную культурную и социальную жизнь, нашли занятия по душе. Так, **Маргарита Харматулина**, ранее возглавлявшая ППО «Березниковский хлебокомбинат продуктов», после увольнения переехала в Пермь, вступила в совет дома и сейчас успешно отстаивает права и интересы жильцов. Большая заслуга в этом — навыки и качества, полученные Маргаритой Николаевной

в годы профсоюзной деятельности. Прежде всего это умение слушать и слышать, соблюсти баланс интересов, быть справедливой, твердой и последовательной.

Другие ветераны продолжают трудиться в сельском хозяйстве, только уже на личных приусадебных участках, собирают небывалые урожаи и выращивают чудесные цветы. **Валентина Бондаренко**, ранее председатель ППО «Покровский хлеб», Елена Булатова и **Наталья Акимова** после работы в краевой организации активно участвуют в воспитании внуков. **Алефтина Драчева**, ранее главный бухгалтер Пермской городской, а позднее и краевой организаций профсоюза, летний сезон проводит в родовой усадьбе в городе Осе. Елена Зимнякова, ранее главный бухгалтер краевой организации, несмотря на почтенный возраст, активно путешествует и готовится к очередной поездке в санаторий в столицу Кабардино-Балкарской Республики — Нальчик. Борис Подкопалов, ранее возглавлявший краевую организацию, был сдержан и немногословен, как и полагается мужчине высокого статуса.

Ветераны поблагодарили Владимира Шалаева за сердечный прием, пожелали укрепления профсоюзных рядов и удачи профсоюзному активу агропромышленного комплекса Пермского края.

Ксения ТЕРЕХОВА,
заместитель председателя
Пермской краевой
организации профсоюза
работников АПК РФ

...И цифровая инфраструктура



В преддверии 7 октября состоялось очередное заседание президиума краевой организации профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН).

Основными вопросами встречи стали итоги проверки правового и технического инспекторов профсоюза в части соблюдения трудового законодательства в краевой детской клинической больнице и в больнице Архангела Михаила и всех небесных сил.

В докладе правового инспектора ЦК профсоюза по Пермскому краю **Татьяны Москвичевой** были отмечены ошибки в части нарушения законодательства и даны рекомендации по их устранению. В постановляю-

щей части даны рекомендации председателям профорганизаций, касающиеся контроля и предотвращения наиболее частых нарушений в ЛПУ.

Также рассмотрен вопрос «О реализации исполнений постановлений пленума «Организационное и кадровое укрепление» и «Цифровые инструменты ППО» в краевой детской клинической больнице и в больнице Архангела Михаила и всех небесных сил.

В докладе заместителя председателя крайкома **Андрея Черемных**

был приведен анализ профсоюзного членства, выполнения уставных норм профсоюзными комитетами лечебных учреждений. Особое место в докладе занимала роль цифровой инфраструктуры.

Отдельно были подведены промежуточные итоги положения о рейтинге профорганизаций, который выстраивается на основании восьми показателей. Более 10 вопросов президиум рассмотрел в разделе «Разное».

Сразу по завершении конструктивной и энергичной работы члены президиума отправились на краевой семинар-совещание профсоюзного актива с участием представителей краевого министерства здравоохранения и территориального фонда ОМС Пермского края.

**Информация с сайта
краевой организации
профсоюза работников
здравоохранения РФ**

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Здоровье – наивысший приоритет



На курорте «Ключи» прошел круглый стол, посвященный сохранению и развитию санаторно-курортной отрасли в Пермском крае.

В нем принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, а также руководители разных ведомств и организаций, оказывающих услуги оздоровительного отдыха.

Приветственным словом открыл мероприятие губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**. В рамках круглого стола обсуждались вопросы природно-ресурсного потенциала, тен-

денций и социально-экономических факторов развития рынка санаторно-курортных услуг, меры поддержки в рамках национального проекта «Производительность труда», а также актуальный во всех сферах на сегодняшний день вопрос подготовки высококвалифицированных кадров для санаторно-курортной



отрасли. Особое внимание привлек доклад генерального директора курорта **Александра Иванова**, который поделился информацией о текущих тенденциях развития санаторно-курортной отрасли на примере курорта «Ключи».

Все участники отметили важность сохранения и развития оздоровительной отрасли для поддержания здоровья населения и привлечения туристов в Пермский край. Было подчеркнуто, что ключевые аспекты успеха этой отрасли – это высокий уровень сервиса, качество медицинских услуг и внедрение передовых технологий.

Мероприятие стало площадкой для обмена опытом и идеями между представителями бизнеса, здравоохранения и туристической индустрии. По его итогам были намечены планы дальнейшего сотрудничества и развития этой сферы в Пермском крае.

Использованы информация и фото https://vk.com/kurort_kluchi

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Забота общая 2024 ГОД СЕМЬИ

В КУНГУРСКОМ ОКРУГЕ СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ПО РЕГУЛИРОВАНИЮ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Координатором стороны профсоюзов выступает председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа **Татьяна Поскина**.

Плановое мероприятие стало заметным и полезным событием, прошедшим под знаком Года семьи. Все пункты повестки дня рассматривались с точки зрения интересов семьи и сохранения семейных ценностей. Как отметила, открывая заседание, заместитель главы Кунгурского округа **Юлия Лепихина**, самое главное, чтобы работодатели и профсоюзные лидеры донесли всю полученную информацию до членов своих трудовых коллективов.

«КОММУНАЛЬНАЯ РЕАБИЛИТАЦИЯ»

Это понятие никоим образом не связано с жилищно-коммунальной сферой. Оно подразумевает реабилитацию инвалидов по месту жительства и включает комплекс мероприятий по их социальной адаптации. Главной целью «коммунальной реабилитации» является создание комфортных условий жизни для людей с инвалидностью. По последним данным, в Кунгурском округе проживают около 9 тысяч инвалидов, среди которых 20 участников СВО и 449 семей, в которых воспитываются дети-инвалиды.

За работу по «коммунальной реабилитации» на местах отвечают службы социальных участков. Кстати, в связи с реализацией проекта в отношении социальных участков было введено понятие «коммунальный менеджер». Их работа началась в мае 2023 года, и за прошедшее время о возможностях проекта ими было проинформировано 182 инвалида, в том числе 13 семей с детьми-инвалидами. Эта модель социальной реабилитации предполагает различные услуги. У кунгурских инвалидов особо востребованы спектакли местного ТЮЗа и бассейны ФОК «Синий кит». Но, как известно, аппетит приходит во время еды.

– Недавно поступило предложение от общественной организации Всероссийского общества слепых о рассмотрении возможности посещения инвалидами тренажерного зала, – рассказала начальник Территориального управления Минсоцразвития по Кунгурскому округу **Елена Усольцева**. – Вопрос решен, и теперь два раза в неделю, в понедельник и пятницу, инвалиды группой не более шести человек смогут посещать тренажерный зал.

– К сожалению, не все соглашаются участвовать в этом проекте, – обратилась к членам координационного совета организаций профсоюзов **Юлия Лепихина**. – Мы очень надеемся на вас! Расскажите в ваших трудовых коллективах, что все услуги совершенно бесплатны. Хочется, чтобы у нас все были равны, и все имели равные возможности доступа к ресурсам восстановления и развития.

ДЕТСКИЙ ОТДЫХ – КРУГЛЫЙ ГОД

На территории Кунгурского округа проживает почти 17 тысяч детей в возрасте от 7 до 17 лет. Их полноценный, по-



лезный и безопасный отдых в дни каникул является одной из приоритетных общих задач. Особое внимание при этом уделяется семьям, находящимся в социально опасном положении.

Сотрудник управления образования **Марина Воронцова** рассказала об итогах летней оздоровительной кампании 2024 года, о планах и новинках будущих кампаний, представив различные формы отдыха и оздоровления детей в дни не только летних, но и других сезонных каникул. Главными целями управления образования Кунгурского округа были провозглашены развитие малозатратных форм детского отдыха, обеспечение безопасности и вовлечение в процесс отдыха и оздоровления 100 процентов детей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Поскольку приближаются осенние каникулы, профсоюзным лидерам и работодателям были представлены два лагеря в Пермском крае, которые традиционно востребованы кунгурскими семьями. По мнению специалистов, короткие смены в осенние каникулы особенно хороши для тех детей, которые поедут в лагерь впервые, и это будет их адаптация к новым условиям в короткую осеннюю смену, которая длится одну неделю. **Юлия Лепихина** предложила работодателям и профсоюзным лидерам рассмотреть вариант, который облегчит родителям финансовое бремя: например, премировать работников путевками в лагерь.

НАС ВСЕ МЕНЬШЕ И МЕНЬШЕ

Демографическая ситуация в Кунгурском округе непростая, что следует из выступления заведующей загсом администрации Кунгурского округа **Марины Зорихиной**.

– Многолетней тенденцией стало сокращение количества рождений на фоне роста смертности, – сказала **Марина Вла-**

димирова. – И в этом году количество рожденных детей на 8 процентов меньше. Более 70 процентов детей рождаются в семьях, в которых родители состоят в браке. Но количество разводов растет, продолжается многолетнее снижение количества заключенных браков.

Вряд ли профсоюзы и работодатели способны повлиять на рождаемость, а вот в деле появления новых семей и их поддержки, особенно в части семейного долголетия, могут сделать много. В Кунгурском загсе, например, проводятся самые разные торжественные церемонии заключения брака, в том числе с соблюдением национальных традиций. Так, летом во время празднования Сабантуя состоялась регистрация брака в национальных татарских традициях. Хорошим стимулом для людей является присутствие работодателей на регистрации брака.

– Пара всегда гордится тем, что коллеги, руководство о них не забыли, – сказала **Марина Зорихина**. – И думаю, что полученный в этот день подарок от работодателя будет храниться в семье как семейная реликвия. Призываю работодателей и профсоюзные организации отслеживать такие важные события, как вступление в брак. Также не стоит забывать и семейные пары со стажем.

В Кунгурском загсе процесс чествования семейных юбиляров отработан давно. При получении соответствующей заявки может быть проведено торжественное поздравление от коллег и родственников. Если пара прожила в браке более 25 лет, является активной, социально ответственной, примером для других, работодатель может ходатайствовать о награждении семьи медалью «За любовь и верность». В 2024 году этой награды были удостоены четыре семейные пары Кунгурского округа. Есть почетный знак «За сохранение семейных ценностей», учрежденный губернатором Пермского края в 2021 году. Ее вручают супругам, прожившим в браке 50, 55, 65 и более лет. В этом году ее получили 45 кунгурских семей.

«...КОГДА В ГЛАЗАХ ПРИМЕР ОТЦА»

Словно вторя русскому классику Грибоедову, на совещании при обсуждении вопроса о трудоустройстве несовершеннолетних прозвучала мысль о совместной работе отцов и детей. **Юлия Лепихина** посоветовала работодателям начать участие в этом общем деле с детей своих сотрудников: это же здорово, когда рядом с мамой или папой работают дети!

В 2024 году во временной занятости несовершеннолетних приняли участие 14 предприятий, и показатели с каждым годом растут благодаря общим усилиям. Подводя итоги, администрация Кунгурского округа наградила благодарственными письмами работодателей, которые приняли на работу наибольшее количество несовершеннолетних жителей округа. Среди них муниципальные предприятия «Водоканал» и «Троельжанское», ООО «Кунгурская керамика». Отдельно было отмечено активное участие предприятий сферы жилищно-коммунального хозяйства.

Заключительным эпизодом заседания стало выступление профсоюзного лидера. **Татьяна Поскина** проинформировала об участии профсоюзных организаций во Всероссийской акции «За достойный труд!», которая прошла в рамках Всемирного дня действий профсоюзов.

Что касается основного вопроса заседания – исполнения трехстороннего соглашения, по общей оценке сторон, все положения документа были исполнены. Действие трехстороннего соглашения продлено на очередные три года, по 2026 год.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Кунгур

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Так становятся лидерами

В ПЕРМСКУЮ КРАЕВУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ГОСУЧРЕЖДЕНИЙ И ОБЩЕСТВЕННОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ ВХОДЯТ САМЫЕ РАЗНЫЕ ПЕРВИЧКИ

Но одна из них стоит особняком. Потому что это профсоюзная организация учебного заведения – Пермского финансово-экономического колледжа – филиала финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Вернее, профсоюзных организаций в колледже две. Одна объединяет сотрудников и преподавательский состав, а вторая всех 1350 студентов. Да, именно так – всех. В студенческой профсоюзной организации 100-процентное членство!

С лучшими представителями профсоюза колледжа мне удалось познакомиться. И вот по какому поводу. Если в Прикамье в профсоюз работников госучреждений входит всего один колледж, то по стране таких учебных заведений немало. И Центральный комитет профсоюза старается поддерживать самых лучших студентов. Вот уже более 10 лет два раза в год за активное участие в профсоюзной, общественной жизни учебного заведения и высокие достижения в учебе назначается стипендия профсоюза. Среди таких стипендиатов обязательно есть пермяки.

К подготовке документов мы подходим очень серьезно, – говорит председатель крайкома **Ольга Ишимова**. – Четкий отбор проводят на уровне профсоюзной организации колледжа, мы готовим постановление крайкома, к нему обязательно прилагается копия зачетки. Общественная работа – это хорошо, но главная обязанность студента – это все-таки отличная учеба. Одним словом, отказа на наши представления ни разу не было.

Более того, Пермская краевая организация профсоюза работников госучреждений тоже учредила свою стипендию в том же размере, что и стипендия профсоюза российского. Так что каждый семестр в Пермском финансово-экономическом колледже сразу два профсоюзных стипендиата.

В первом семестре начавшегося учебного года это будущий администратор базы данных **Владислав Ивченко** и студентка 3-го курса отделения юриспруденции **Анастасия Чугаева**. Владислав намерен и дальше совершенствоваться в сфере информационных технологий. А Настя – не только умница, но и красавица, совмещает учебу с работой в модельном агентстве, в январе 2025 года, возможно, будет представлять Россию на 11-й неделе моды в Китае.



Вместе с этими ребятами на короткую, но очень теплую церемонию вручения дипломов стипендиата в Пермскую краевую организацию профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания приехали **Елена Веричева**, председатель профсоюзной организации преподавателей и сотрудников колледжа, а также **Кирилл Дворкин**, председатель профсоюзной организации студентов. Кстати, Кирилл совсем недавно сам был таким же профсоюзным стипендиатом, а теперь, после окончания колледжа, остался в нем уже в качестве сотрудника, тесно работает со студентами, продолжает учиться, получает высшее образование.

– На сегодня у нас в коллективе в качестве преподавателей работает восемь бывших выпускников, – рассказывает Елена Веричева. – Мы очень рады этому факту, ведь таким образом происходит передача лучших традиций нашего колледжа.

Все вместе гости крайкома рассказали об этих традициях. Это и веревочный курс на командообразование в самом начале первого курса, и яркий шумный праздник посвящения в студенты, и тесная связь с базовыми организациями, и суботники, и волонтерская группа «Мы вместе».

А еще выяснилось, что нынешние стипендиаты-третьекурсники – и Владислав, и Настя, являются наставниками, они помогают первокурсникам адаптироваться к новой

студенческой жизни, поддерживают, делятся своим опытом, отвечают на массу мелких, но важных вопросов, которые ребята, может быть, не решаются задать преподавателям.

– **И много у вас таких наставников?** – интересуюсь я.

– У нас шесть отделений, 22 группы первокурсников, и в каждой группе два наставника: мальчик и девочка, – поясняет Кирилл Дворкин. – Чтобы не было психологического дискомфорта при общении.

– **Вы сами таких наставников придумали или где-то о них прочитали, увидели?**

– Раньше у нас в учебном заведении такое практиковалось, – рассказывает Елена Александровна. – Потом эта практика как-то забылась. А в прошлом году, который, кстати, был объявлен Годом педагога и наставника, решили наставничество возродить. Опыт оказался очень успешным. Потому мы решили эту практику продолжать. Кстати, – добавляет Елена Веричева, – система наставничества у нас существует не только для студентов. Она распространяется и на преподавателей, особенно на наших молодых коллег. И этот процесс полезен для обеих сторон. Мы, преподаватели с большим стажем, много нового узнаем от молодежи.

Сама Елена Александровна в колледже работает уже 18 лет. Она социальный педагог, преподает психологию общения. А еще с 2007 года возглавляет

«взрослую» профсоюзную организацию колледжа.

– **И чем может ваша организация похвастаться?** – обращаюсь к Елене Александровне.

– Работаем мы традиционно, ничего сверхъестественного у нас нет, – отвечает Елена Веричева. – Каждый год принимаем в профсоюз новых молодых сотрудников. В День учителя устраиваем выезд на природу. Последние года три стали практиковать поездки по Прикамью. Обычно это бывает два раза в год, весной и осенью. Были и на Белой Горе, и в Нытве, и в Ильинском, и в других знаковых местах. Это и хорошая разрядка, и знакомство с родным краем.

Такие экскурсии совсем не лишние и с точки зрения воспитательного процесса, и более тесных контактов со студентами. Ведь в колледже много ребят из разных уголков Пермского края. Как и нынешние профсоюзные стипендиаты: Владислав – из Чайковского, Настя – из Кудымкарского округа.

– Хорошие у нас ребята, – говорит об этих и других студентах колледжа Елена Веричева. – Нам легко с ними работать.

Поддерживает высокое мнение о профсоюзной организации студентов Пермского финансово-экономического колледжа и председатель крайкома профсоюза Ольга Ишимова.

– Общественная работа – это очень хорошая школа общения, – говорит она. – Студенты, прошедшие эту школу, на работу приходят уже не просто молодыми специалистами, а настоящими лидерами. Значит, наши первичные организации, в которые они вливаются, будут работать еще активнее и интереснее.

Нужно сказать, что все начинания профсоюзных организаций колледжа активно поддерживает директор, кандидат юридических наук **Алексей Гоголев**. Работа членов профсоюза Пермского финансово-экономического колледжа – филиала финансового университета при Правительстве Российской Федерации заметна и на федеральном уровне. Профсоюзная организация студентов отмечена благодарностью общероссийского профсоюза работников госучреждений. Ну а Елена Веричева награждена Почетной грамотой президиума профсоюза. Эти награды были вручены в тот же день, что и дипломы стипендиатов. Нет никаких сомнений, что такие знаки отличия для профсоюзной организации Пермского финансово-экономического колледжа не последние.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

ЦИФРУ В РУКИ НЕ ВОЗЬМЕШЬ – ГАЗЕТА ОСТАЕТСЯ!



ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru. АО «Почта России»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ
НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2025 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА (ЦЕНА – ПРЕЖНЯЯ). Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2025 г. составляет 408 рублей. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети. Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 408 рублей в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Телефоны в Перми: (8342) 212-48-18, 212-89-60

В ФОКУСЕ «ПК» Главные герои – люди труда

Светлана ЕЛИСЕЕВА, председатель первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром»:

– Сейчас в разгаре подписная кампания на первое полугодие 2025 года, и мы уже определились: уровень подписки не снижаем. Этой тенденции следуем не один год.

У нас налажена система распространения профсоюзного издания по всем структурным подразделениям, в том числе газета приходит и в те, которые находятся за пределами Соликамска.

Нам нравится, что газета пишет о том, как обстоят дела в организациях разных сфер деятельности – образовании, здравоохранении, культуре и, конечно, в промышленности.

Главное достоинство «Профсоюзного курьера», на мой взгляд, в том, что газета живет заботами человека труда, что на ее страницах системно публикуются материалы о наших земляках, о тех самых простых людях, кто создает богатство страны. И вот это дорогого стоит.



Фото из архива «ПК»

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

«Движение – это моя жизнь!»

Окончание. Начало на стр. 1

– Лично мне переобучиться было несложно, – продолжает Юлия Михайловна. – Потому что у меня уже был опыт управления легковым автомобилем. С первого раза, без ошибок, сдала экзамены. А многие мои коллеги очень боялись сесть за руль автобуса. Тут и психологические были проблемы, да и многие другие. Но кто сумел переучиться, преодолев себя, сейчас с удовольствием водят автобус. Мой старший сын очень мною гордится, посылает друзьям фотографии, говоря: «Моя мама – водитель автобуса!». Да и я сама этим, честно говоря, горжусь! Конечно, быть водителем пассажирского автобуса – это большая ответственность, ведь в салоне находится больше ста пассажиров: тут и дети, и люди преклонного возраста. К сожалению, некоторые участники дорожного движения ведут себя порой по-хамски, не понимая, что резко тормозить нам нельзя: люди могут упасть и получить травмы. К счастью, удается пока обходиться без ДТП.

Спрашиваю Юлию Михайловну, легко ли ей работать с мужем в одной профессии. Она отвечает, что

да: лучше понимают друг друга. Оба вместе рано встают, идут на работу, в курсе, какие могут случиться проблемы. Когда воспитывали своих сынишек, передавали их, по сути, из кабины друг другу. Так что выросли они, можно сказать, в дороге, на работе мамы-папы.

Вот уже пять лет Юлия Кетова водит автобус. И столько же лет возглавляет цеховой комитет автобусного парка. Коллеги, заметив, насколько это позитивный и активный человек, решили избрать ее на эту должность. Поначалу трудно было сориентироваться: как вести профсоюзную работу, чем помогать людям, какие выбрать приоритеты. Прошла обучение в Региональном учебном центре профсоюзов, узнала, какие документы нужно оформить, на каких направлениях сосредоточиться.

Полное взаимопонимание нашла как с руководством, так и с членами профсоюза. Они то в конно-спортивный клуб выезжают, то на базу отдыха. Однажды решили поозорничать: организовали соревнования по женскому футболу – нарядились в юбочки из тюля и гоняли по полю мячи. Как же это было здорово и весело, как все хо-



хотали! А нынче, в конце октября, решили провести интеллектуальные соревнования «Битва поколений». В общем, профсоюзных мероприятий в автобусном парке проводится немало. Это все сплачивает и объединяет.

Спрашиваю Юлию Михайловну, как они с мужем отдыхают от своей непростой, полной стрессов, работы. Оказалось, что больше всего любят

выезжать на природу: на машинах, с палатками, с детьми и друзьями. То в Каменный город организуют поездки, то в другие красивые места Пермского края.

Свою дачу они еще не завели: пока что сопротивляется муж, предлагая жене ездить на дачи к подругам. Но Юлия, конечно, о своем участке очень мечтает! А пока время от времени что-нибудь шьет,

не забывая свою первую профессию. Умеет вязать: когда ребятишки были маленькими, полностью их обвязывала – кофточки, штанишки, шапочки. Лет 12 назад взялась было вышивать подушечку, но времени и терпения не хватило, чтобы довести дело до конца. Значит, все еще впереди!

А сейчас в семье Кетовых поселилась большая радость: мейнкун по имени Кузя.

– Я лет десять мечтала о таком котике, – признается Юлия Михайловна. – И вот сейчас он у нас появился, такой нежный и ласковый. Просыпается вместе с нами, в 4-5 утра, и тут же требует пакетик влажного корма. Еще у нас живут морская свинка и черепаха – такая вот у нас дружная, веселая и мобильная семья!

– Поздравляем вас с наступающим профессиональным праздником! Желаем здоровья! И чтобы каждый без исключения рейс был благополучным! – говорю в завершение нашего разговора.

– Спасибо за пожелания! Надеюсь, что все так и будет!

Ирина ГИЛЕВА

С праздником!

**Дорогие коллеги, друзья!
Уважаемые работники
автомобильного транспорта!
Дорогие ветераны!**



Сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Этот праздник объединяет всех, кто, выезжая на дороги, задает скорость современной жизни.

В этот праздничный день мы отдаем должное многотысячному коллективу автомобилистов – всем тем людям, которые в любое время года изо дня в день своевременно и безопасно доставляют грузы и пассажиров, обеспечивают бесперебойную работу транспортной системы нашего региона.

Развитие предприятия невозможно без надежной и слаженной работы автомобильного транспорта, современных и безопасных дорог – словом, без ежедневного добросовестного труда автомобилистов и обеспечивающего персонала.

Благодаря вашему квалифицированному труду реализуются масштабные производственные проекты, создается надежная и комфортная инфраструктура городов.

Дорогие коллеги! Позвольте высказать слова искренней благодарности за верность избранной профессии, за ваш важный и ответственный труд, который всегда был и будет востребован.

Самые теплые пожелания адресую ветеранам автомобильного транспорта, посвятившим жизнь любимому делу, а также воинам-автомобилистам, обеспечивающим оборонный потенциал России.

В этот праздничный день желаю крепкого здоровья, счастья, семейного благополучия и мирного неба.

И по традиции – доброго пути и удачи во всех начинаниях!

**Андрей РАПАРОВИЧ,
генеральный директор
ООО «Автотранскалий»**

■■■ НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ ■■■

Если в доме и на работе лад

День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта в ООО «Автотранскалий» отмечают дважды

Так уж повелось, что почти за два месяца до праздника по многолетней традиции здесь проводится конкурс профессионального мастерства.

– И для нас это не только профессиональный праздник, но и семейный. В этом году у нас было более 100 участников, соревнующихся в теоретических знаниях, из которых 40 лучших участвовали в практическом этапе, – поясняет председатель профкома ППО «Автотранскалий» **Елена Малютина** (на фото). – В этот раз мы изменили задания водителям погрузчика и бульдозеристам. И хоть на многих этапах были прежние представители наших подразделений, но в ряде номинаций победили те, кто еще ни разу не побеждал. Как всегда, «болели» целыми семьями, поэтому и культурная программа у нас была обширной: автошкола для детей, катание на картах, батут, карусель, аква-гим, мастер-класс по раскрашиванию бейсболок, по изготовлению крио-мороженого, стрельба из пневматической винтовки – все это, как всегда, привлекает многочисленных зрителей.

Конкурс прошел в два этапа. Сначала водители подали заявки в конкурсную комиссию и сдали теоретический экзамен по схеме более жесткой, чем экзамен в ГИБДД. Там на один билет полагается 20 минут – здесь некоторые уложились в минуту и менее, не допустив при этом ошибок. Выигрывает тот, кто за меньшее время правильно ответит на все вопросы.

Второй этап – практическое вождение. Традиционно профессионалы соревнуются по семи группам – водители автобусов, грузовых, легковых машин, погрузчиков, машинисты бульдозеров и автомобильных кранов. Своя группа есть у слесарей-ремонтников. Конкурс проводится для работников Березниковской и Соликамской площадок одновременно на территории бывшего аэропорта Березники. В каждой группе состязаются по пять участников.

ООО «Автотранскалий» – предприятие молодое: на будущий год ему исполнится 20 лет. Елена Малютина возглавляет профсоюзную первичку автотранспортников «Уралкалия» с декабря 2004 года, когда «Автотранскалий» был еще подразделением ОАО «Уралкалий», а с октября 2005-го после реструктуризации появилось ООО «Автотранскалий». 30 июля на профсоюзной отчетно-выборной конференции ее в пятый раз избрали председателем.



– На мой взгляд, профсоюзная работа требует профессиональных знаний, бойцовского склада характера и полной самоотдачи. Ни в одном тарифно-квалификационном справочнике нет профессии «председатель профсоюзной организации», но это действительно профессия, которой нужно овладеть, постепенно приобретая опыт и знания, – считает Елена Георгиевна.

За прошедшие годы она великолепно ею овладела. Недаром здесь принят сильный социально направленный коллективный договор, действие которого было продлено в полном объеме в декабре прошлого года, несмотря на трудности нынешнего времени. И это большое достижение профсоюзной организации, умело действующей в соци-

альном партнерстве с работодателем. По-прежнему работники «Автотранскалия» пользуются санаторно-курортным лечением за 20 процентов от полной стоимости; по мере необходимости им оплачиваются дорогостоящие лекарства; компенсация питания за каждую отработанную смену составляет около 50 процентов от средней стоимости обеда в столовой АТК; действует жилищная программа; желающие могут подать заявку в кадровый резерв общества и обучаться в вузе или техникуме за счет предприятия.

– К сожалению, это не решает нашей главной проблемы. Как и везде, нам не хватает кадров, – Елена Георгиевна называет цифру 80. Именно столько вакансий водителей и ремонтников имеется сегодня. – Хотя средняя наша зарплата, 82 тысячи по итогам первого полугодия, в общем-то, неплохая по региону, и идет индексация по категориям, однако в городе большая конкуренция с новыми предприятиями.

Но профсоюз не опускает руки, стремясь добиться еще более выгодных условий для своих тружеников. Так, сейчас решается вопрос о замене желающих молочных талонов на денежную компенсацию. И в преддверии праздника Елена Малютина желает всем работникам «Автотранскалия» крепкого здоровья и мира в доме. Ведь если в доме лад, то и на работу человек идет с хорошим настроением, а с работы с удовольствием возвращается в семью. Пусть у всех так и будет!

Березники

Ксения СКИТ

ОХРАНА ТРУДА

Оценив усилия регионов

Ежегодно ФГБУ «ВНИИ труда» минтруда России формирует рейтинг субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда.

При этом производится комплексная оценка деятельности региональных органов исполнительной власти по труду, осуществляющих государственное управление охраной труда в субъектах. Сегодня рейтинг – это индикатор для принятия решений по совершенствованию системы госуправления охраной труда в регионе.

Оценка производится по ряду показателей. Особое внимание обращается на практику реализации в регионе требований законодательства в сфере охраны труда, проведение государственной политики в этой области и специальной оценки условий труда, а также на вопросы управления профессиональными рисками и обучение по охране труда. В 2024 году в методику также были добавлены показатели уровня и динамики состояния производственного травматизма.

По итогам 2023 года рейтинг возглавила Ленинградская область. Регионом произведена огромная работа, ведь еще год назад он занимал 44-е место в общероссийском списке.

На втором месте – Краснодарский край. Год назад регион также входил в десятку лучших и находился на 8-м месте.

Третьей в рейтинге стала Белгородская область, которая еще год назад занимала 48-е место. Также в десятку лучших по итогам 2023 года вошли Липецкая область, Ханты-Мансийский автономный округ – Югра, Республика Татарстан, Тверская область, Приморский край, Ставропольский край и Нижегородская область, занявшие с 4-го по 10-е место соответственно. Пермский край занял 51-е место.

«ПК»

А причин множество...

Несчастный случай произошел с работником одного из березниковских предприятий.

Поднимаясь на строительные леса для производства демонтажных работ, он сорвался и получил тяжелую травму.

Для расследования инцидента была создана комиссия с представителем краевой Государственной инспекции труда. Выяснилось, что каска, выданная работнику, не соответствовала требованиям безопасности, а строительные леса разрушились в процессе эксплуатации. В местах подъема работников отсутствовали схемы расположения лесов и допустимые нагрузки.

Все это и привело к печальным последствиям.

Березники

Ксения СКИТ

АКЦЕНТ

Права работников восстановлены

Федеральной службой по труду и занятости (Рострудом) разработан алгоритм «без проверки» работы с обращениями граждан, который позволяет работодателям устранить нарушения без штрафов.

Алгоритм работы с обращениями предусматривает максимальное взаимодействие как с заявителем, так и с работодателем, в рамках которого инспекция труда при поступлении обращения предлагает работодателю добровольно устранить нарушения или предоставить подтверждение их отсутствия.

В рамках такого взаимодействия работодатель без каких-либо дополнительных нагрузок административного характера, протоколов и штрафов получает возможность добровольно, при необходимости с консультативной помощью государственного инспектора труда, устранить имеющиеся нарушения трудового законодательства и предупредить их возникновение в дальнейшем.

В текущем году рассмотрено около 2 тыс. обращений граждан, в том числе в форме электронного документооборота.

Основными вопросами, с которыми обращались граждане в Государственную инспекцию труда в Пермском крае, являлись оплата труда и соблюдение требований охраны труда на предприятии.

За восемь месяцев применения алгоритма «без проверки» государственным инспекторами труда в Пермском крае удалось добиться восстановления прав более чем 1 тыс. работников.

<https://git59.rostrud.gov.ru/>

ВСТРЕЧИ

Есть чему поучиться

Профсоюзные активисты, уполномоченные по охране труда ОАО «СМЗ», в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» побывали с рабочей поездкой на Чепецком механическом заводе в городе Глазове.



Председатель ППО ОАО «СМЗ» Александр Мальцев и Николай Шахмин

Встречал делегацию председатель первичной профсоюзной организации АО «ЧМЗ» Николай Шахмин.

Обсуждались вопросы по охране труда и культуре безопасности. Разбирали механизмы взаимодействия всех структур. Модераторами выступили Любовь Рогулева, внештатный технический инспектор труда ППО ЧМЗ, Елена Семенова, член комиссии по охране труда и культуре безопасности профкома, Сергей Ворончихин, начальник отдела охраны труда АО «ЧМЗ».

На встрече также присутствовали и. о. председателя комиссии по охране труда профкома Сергей Дюпин, член комиссии по охране труда и культуре безопасности (ОТиКБ) Даниил Моисеев.



Нас впечатлил большой объем работы в области охраны труда на заводе, четко выстроенная система взаимодействия уполномоченных по ОТ и КБ, руководителей всех уровней и специалистов службы, отвечающих за охрану труда и культуру безопасности на предприятии, полноценная система обучения уполномоченных, охватывающая все направления деятельности.

На заводе работает 3 786 человек, более 50 процентов из них

– это молодежь. 19 цехов, 72 уполномоченных по охране труда, которые регулярно проходят обучение, старшие уполномоченные, которые занимаются организацией работы, контролем за деятельностью и поддержкой уполномоченных по ОТ и КБ. На заводе постоянно работает внутренний тренер по культуре безопасности. Есть менеджер и координаторы по культуре безопасности.

Опыт Чепецкого механического завода в области охраны труда

заслуживает внимания. Есть формы работы, которые мы планируем перенять для использования на нашем предприятии.

Благодарим председателя профкома «ЧМЗ» и его команду за радушный прием и полученную полезную информацию. Желаем нашим коллегам успехов и новых побед!

Информация и фото ППО ОАО «СМЗ»

НАДЗОР

Моральный вред возмещен

После применения мер принудительного воздействия работодатель выплатил 500 тысяч рублей своему работнику, получившему травму на производстве.

Работая слесарем в строительном-монтажной компании «Дельта», пермяк выполнял сварочные работы на высоте. Закончив, мужчина двигался к месту спуска по эстакадам и мостикам. На одном из таких мостиков обрушился решетчатый настил, и рабочий рухнул с высоты 6 метров, получив переломы конечностей. Несмотря на проводимый инструктаж по технике безопасности, работодателю не удалось обеспечить безопасные условия труда в полном объеме. Таким образом, причиной несчастного случая стал недостаточный контроль со стороны ответственного руководителя работ.

В отделение судебных приставов по Пермскому району ГУФССП России по Пермскому краю поступил исполнительный документ о взыскании с ООО «СМК «Дельта» компенсации морального вреда в размере 500 тысяч рублей.

Руководство компании было надлежащим образом уведомлено о возбуждении исполнительного производства. Однако в срок, предоставленный для добровольного исполнения, моральный вред выплачен не был, в связи с чем к должнику была применена штрафная санкция в виде исполнительского сбора, составившего 35 тысяч рублей. После проверки имущественного положения юридического лица судебный пристав запретил ему совершать регистрационные действия с транспортными средствами и недвижимостью. Также были арестованы расчетные счета организации. Благодаря принятым мерам вся сумма задолженности взыскана в полном объеме и перечислена пострадавшему работнику.

Пресс-служба ГУФССП России по Пермскому краю

Нарушаешь – плати штраф

Как сообщает краевая прокуратура, в Березовском муниципальном округе приняты меры в защиту трудовых прав работников образовательных организаций.

Установлено, что в ряде учреждений образования не соблюдались сроки выплаты работникам окончательного расчета при увольнении. Выявлены факты непроведения специальной оценки условий труда, а также допуска работников к исполнению обязанностей без прохождения вводного инструктажа по охране труда, несвоевременной выдачи им средств индивидуальной защиты.

По итогам проверки руководителям муниципальных учреждений внесены представления, по результатам рассмотрения которых четыре лица привлечены к дисциплинарной ответственности.

Кроме того, виновные должностные лица привлечены к ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений), ч. 1-4 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение государственных нормативных требований охраны труда) в виде штрафов.

Устранение нарушений трудовых прав работников находится на контроле надзорного органа.

Информация epp.genproc.gov.ru/web/proc_59

■■■ МИЛОСЕРДИЕ ■■■

Отзываясь на чужую боль

«Коробка храбрости» помогает маленьким пациентам онкологического центра легче проходить испытания, которые выпали на их долю: пункции, перевязки, установку и промывку катетеров.

Маленькое поощрение за каждый тяжелый шаг дарит ребенку радость и возможность хотя бы немного отвлечься от болезни.

Сбор средств и игрушек инициировала председатель цехового комитета комплекса № 56 АО «Редуктор-ПМ» **Екатерина Савинова** (на фото справа).

— Мы взаимодействуем с «Берегиней» уже не первый год, — рассказала Екатерина. — Зимой помогли купить именные подарки детям. Сейчас провели сбор к 1 сентября. В начале августа я увидела во «ВКонтакте» пост фонда и решила присоединиться к помощи. Мы разместили яркие цветные объявления в своем комплексе и разослали его по другим подразделениям. На призыв откликнулись отделы управления, комплекс № 45, сотрудники родного 56-го. Общими усилиями удалось собрать примерно 13 тысяч рублей. Пусть цифра сбора кажется небольшой, но мы знаем, что на самом деле это очень хорошая помощь. Для малышей получить новую игрушку и хотя бы ненадолго отвлечься — огромная радость. Сбор проходил около трех недель. Кто-то делал денежный перевод, кто-то покупал вещи самостоятельно и нес нам игрушки, книги, «развивашки», наборы для творчества и рукоделия. Отдел АХО, например, полностью закупил все сам: книги, развивающий материал, пазлы.

Выражаем огромную благодарность каждому, кто принял участие в благотворительной акции!

Такой отклик важен не только для детей и их родителей, но и для нас с вами. Ведь находиться в кругу неравнодушных и отзывчивых людей огромная ценность.

Информация и фото https://vk.com/reductor_pm



■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■



Притяжение Белогорья

В преддверии праздника Покрова Пресвятой Богородицы профсоюзные активисты ГУФСИН России по Пермскому краю вместе с членами семей посетили Белогорский Свято-Николаевский мужской монастырь.

Они осмотрели храм, территорию монастыря и его окрестности. Путешественникам очень понравилась экскурсия, все остались довольны и полны впечатлений.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

...И жизни долгой и большой

Председатель первичной профсоюзной организации Чернушинской районной больницы **Инна БРОННИКОВА** — давний друг «Профкурьера», которая всегда рада поделиться с редакцией информацией, предложить для публикации интересные темы. Как, например, сегодня. «ПК» представляет **Любовь СВАЛОВУ** (на фото).

Любовь Свалова родилась в 1957 году. Окончила Чайковское медучилище и Уфимский университет, где выучилась на психолога-клинициста. Рабочий стаж — без малого 50 лет, из них 35 лет отработала заведующей здравпунктом дорожной организации и по настоящее время работает фельдшером по предрейсовым и предсменным осмотрам водителей. «А это значит, на посту от зари до зари, всегда готова прийти на помощь. Что меня удерживает

в этой работе? На моем пути всегда были замечательные, хорошие люди», — так рассказывает Любовь Александровна о своей работе.

В канун Дня работника автомобильного и городского пассажирского транспорта Любовь Свалова адресовала «членам своей трудовой семьи» такие напутствия:

*Хочу сегодня пожелать
Баранку крепко так держать!
Наездов всех бы избежать!
Дороги гладкой — не крутой,
И жизни долгой и большой!*

А еще Инна Бронникова предложила опубликовать рассказ Любови Сваловой. Что мы с удовольствием и делаем.

«ПК»



Любовь Свалова

Денискино возмужание

Хмурое осеннее утро. Серые кучевые облака низко нависали над сонными крышами домов, полностью закрыв небосвод. Улочки тихи и пустыни. После солнечных теплых сентябрьских деньков морозец октября придал ускорение.

Я бегу по извилистой тропинке напрямую к дому. Духмяный запах свежеспеченного хлеба, разносившийся по всей округе из любимой пекарни, способствовал хорошему настроению и жизненному подъему. Смена моя прошла спокойно, больные, умявшись за день с процедурами, обследованиями, сопели, сладко похрапывая, досматривая свои сериалы — лечение действительно пошло на благо. И каким бы ни было это утро, я была счастлива.

Вдруг громко и испуганно каркнула, встрепенувшись, ворона на соседней рябине, уже совсем пожухшей, но гордо развесившей свои яркие гроздьи ягод. Из-за угла дома показались фигурка маленького мальчика. Небрежно брошенный рюкзачок придавал неуклюжесть его бегу, а длинные, распустившиеся шнурки ботинок предательски хватались за замерзшие вулканические комья грязи,

тормозя путь. Огромные глаза-блюда уже словно плескались через край, но, стиснув зубы, не издавая ни звука, он шел вперед и вперед.

Через минуту показалась стая собак. Хромоногий старый дворовый пес уверенно вел свою ватагу. Это Карган — мой давний знакомый. Почему и кто ему дал такое несуразное имя? Но он откликается. На самом деле он как старая карга: весь израненный, в шрамах, порвано ухо, половина хвоста, да сильно хромот. Но он хозяин стаи!

Я схватила мальчика на руки, сильно прижала к себе — оба мы оцепенели. Пес глухо гавкнул, и стая, сделав вид, что ничего не заметила, промчалась мимо. Это было чудо! Придя в себя, я спросила: «Ты как? Где же твоя мама? Где же ты живешь?». Слова мальчика потерялись в глубине горла, и только отдельные звуки прозвучали в ответ.

*Малыша ладошка на моей лежит,
И спокойно стало, а слеза бежит.
Кто, малыш, да кто ж ты?*

*И куда бежишь?
Что ты ищешь в мире? От кого спешить?*

*Где же твоя мама? Где же ты живешь?
Испугался малый, — слов не разберешь.
И прижалось тельце,
тепленький комочек,
Ему всего три лета да еще годок.
За любовь, за ласку, за такую веру —
Все ему отдал бы, не считая меру.*

Завязав предательские шнурки, поправив рюкзачок, крепко взяла его за ручку. Обнявшись, мы побежали к близлежащему пожарному депо. Увидев синюю крышу, мой мальчик громко провозгласил: «Вот он, вот он, мой папа! Он у меня такой!».

— Значит, он у тебя пожарный?

— Он воду на огонь льет. Он такой!!!

Подходя к зданию, мы увидели, как молодой, рослый мужчина побежал со второго этажа. Нет, не побежал — помчался. Площадка, еще раз площадка, крыльцо, и, прыгнув, подкатился — такая махина! — на снежной крупе прямо к нам под ноги.

— Дениска, мой мальчик, ты опять сбежал из садика? — он поднял его под самое небо, и мальчик засмеялся пронзительно, заливисто, так, что у меня выступили слезы.

Счастье, вот оно — счастье!

— Да, папа, — отрапортовал сынуля. — Я хотел сделать бабушке сюрприз, да забыл, понимаешь, забыл, где она живет.

Тут он деловито пошарил по карманам, вытащил фигурку солдата с автоматом.

— Я всегда буду вас охранять! — протянул ее мне и обнял.

...Время быстро пролетело, засеребрилась голова, и я вновь бегу по той же извилистой тропинке. Но на этот раз весна. Яблони в цвету, лучи солнца слепят глаза. Вдруг из-за дома выходит крепкий высокий молодой человек. На погонах горят золотые звездочки, придавая ему еще большую значимость. Увидев меня, он ускорил шаг и, не утерпев, побежал, раскинув широко руки.

— Боже мой, это же ты, мой мальчик, Дениска!

Он схватил меня на руки, как пушинку, и мое лицо уткнулось во что-то железное.

— Да ты еще с орденом!

Он, смутившись, опустил меня:

— Да я в отпуск. Прямо с поезда бегу, тороплюсь к бате, чтобы сделать сюрприз маме.

Вот такие мальчики в моей стране живут! Боль и испытания с достоинством пройдут и ни перед кем колени не согнут. Пусть плывут облака, светит солнце с высот и течет река, мир на землю сойдет!

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

Фестивалим всей семьей



Учительский профсоюз Кунгурского муниципального округа завершил «Фестиваль спорта» большой семейной спартакиадой.

В семейных стартах приняли участие 24 команды из девяти образовательных организаций Кунгурского округа. В каждой – мама, папа и ребенок. В зависимости от возраста детей участники были распределены по шести группам. Спортивные задания команды выполняли по пяти станциям: «Точность», «Восьмерка», «Прыжок за прыжком», «Строим дом» и «Полоса препятствий». После того, как команды выяснили, какая из них самая быстрая, ловкая и дружная, судьи назвали победителей.

Самое большое количество чемпионских титулов досталось Комсомольской школе. Победителями стали семьи **Продановых, Галузиных и Угриновых**. Кроме них в число лучших вошли семьи **Солодовых** из школы № 2 им. М. И. Грибушина, **Фаизовых** из Филипповской школы и **Ландышевых** Троицкой. Кстати, семья Ландышевых была удостоена в этот день особых поздравлений. Так

совпало, что в день семейной спартакиады **Анастасия и Валерий** отмечали годовщину своей свадьбы. И «вишенкой на торте» стало еще одно событие – Анастасия Витальевна, педагог Троицкой школы, буквально в канун спартакиады стала членом профсоюза!

Семейный спортивный праздник поставил точку в целой веренице соревнований, объединенных общей идеей и названием, – «Фестиваль спорта». С начала года учительские профсоюзные первички прошли испытания в разных видах спорта: в плавании, лыжных гонках, веселых стартах, сдаче норм ГТО, волейболе, шашках и легкоатлетическом кроссе. Семейная спартакиада поставила яркую точку. По общему признанию, финал «Фестиваля спорта» получился достойным и азартным. Впереди – подведение итогов и награждение победителей.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото из Интернет-источников

Кунгур

В столице Прикамья во второй раз состоялись корпоративные соревнования компании «СИБУР».

– Всем спортсменам желаю новых достижений. Каждый из вас точно сможет достичь большего, ведь мы все живем с ценностью каждый день становиться лучше. Проявляйте уважение и берегите друг друга. Болельщикам желаю горящих глаз: болейте громче, не жалейте ладони! С праздником! – отметил на открытии соревнований **Максим Ленков**, генеральный директор «Сибур-Химпром».

Спортсмены из 21 команды холдинга и болельщики со всех предприятий собрались в большом зале спортивного комплекса им. В. П. Сухарева, чтобы поприветствовать друг друга и услышать напутственные речи руководителей и почетных гостей соревнований.

В первые дни осени команда «Сибур-Химпрома» состязалась за первое место в следующих видах спорта: хоккей, баскетбол, шахматы и плавание.

На ледовой арене СК им. В. П. Сухарева пермские хоккеисты боролись за 5–7-е места, выступая против двух команд. В первой игре «Сибур-Химпром» встретился со сборной «СИБУР-Кстово» + «РусВинил» и обыграл сборную со счетом 4:1. Следующим соперником пермской ко-

Такая красивая «Камская осень»



манды стал «Томскнефтехим». Игра завершилась со счетом 1:0 в пользу сборной из Томска. Для хоккеистов второй день соревнований оказался финальным, по его итогам

команда «Сибур-Химпрома» заняла 5-е место.

Закрытие осенних корпоративных соревнований «Камская осень» состоялось 6 октября. Торжественная церемония награждения собрала всех участников, тренеров,

а также болельщиков, которые поддерживали команды на протяжении всех трех дней соревнований.

В заключительный день пермские баскетболисты сражались за третье место, демонстрируя профессиональную технику и точность бросков. Каждая атака и защита были наполнены азартом, а трибуны взрывались от восторга при каждом заброшенном мяче. Пермь показала невероятную игру и завоевали заслуженное 3-е место, став настоящими героями соревнований. Соперничество оказалось захватывающим. В номинации «Лучший центровый» победу одержал **Антон Щербинин**.

Шахматисты в этот день боролись за командное первенство. Умения предугадывать ходы соперников и находить оптимальные решения позволили команде занять 14-е место. Это была интеллектуальная битва, где каждый ход имел значение. Награду за самую зрелищную победу вручили **Марине Чеботковой**.

Профсоюз благодарит всех спортсменов за упорство и стремление к успеху.

Информация и фото
tu-sibur.ru
(ППО «Сибур-Химпром»)

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 08.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
22.10.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 24-0998