

С праздником, друзья!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№6 (1696) • 22 ФЕВРАЛЯ 2023

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ БИОГРАФИЯ ■■■■

Найти свою дорогу

Сергей КОНОПЛЕВ – один из тех, кто, став руководителем, остался членом профсоюза

Сразу после восьмого класса Сергей пошел в березниковское профессиональное училище № 40, получил там востребованную профессию газосварщика. Сумел сразу сдать на пятый разряд.

Но поработать парню не довелось: вскоре был призван в армию. Службу проходил во внутренних войсках: год – в Москве, в дивизии имени Дзержинского. А второй год – на войне, первой чеченской. Сергей был дважды ранен. Первое ранение – контузия, две недели провел в госпитале. Второе – как сам говорит, легкое, осколочное, в ногу. Солдаты, те, которые были на передовой, не любят вспоминать о войне...

После демобилизации, в мае 96-го года, Коноплев устроился на работу охранником на «Азот». Через четыре месяца ему повезло – его, не имеющего производственного стажа, взяли газосварщиком в ремонтно-производственное управление. Осмотревшись, Сергей решил работать и учиться и через год поступил в Березниковский филиал Пермского технического университета.

Любимым предметом для него стал ПАХТ – процессы и аппараты химических технологий. На пятом курсе он перешел в технологический цех аппаратчиком, а через четыре года стартовала его карьера. В 2006-м Сергея Евгеньевича назначили начальником смены в цехе карбамида. Через два года – начальником отделения синтеза и компрессии в этом же цехе. В 2011-м он стал заместителем начальника цеха по технологии. А с 2015 года возглавил цех, выпускающий уникальный продукт – нитрит-нитратные соли, широко используемые в пищевой промышленности.

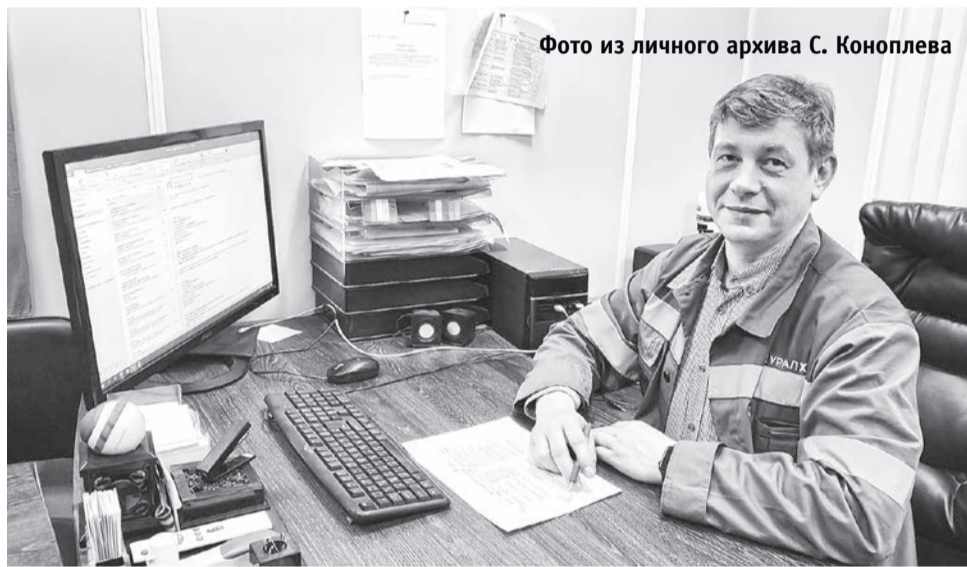


Фото из личного архива С. Коноплева

Коноплев убежден: чтобы стать настоящим компетентным руководителем, надо пройти все ступени роста – от слесаря, аппаратчика... Рабочая профессия воспитывает истинного профессионала. Он имеет множество наград и благодарностей. В 2017-м признан «Сотрудником года» в группе «Уралхим», а два года назад за многолетний труд, верность избранному делу, высокое профессиональное мастерство ему было присвоено звание «Заслуженный азотчик». Сергей Евгеньевич является членом Государственной аттестационной комиссии на защите дипломных проектов студентов кафедры химической технологии и экологии БФ ПНИПУ.

Председатель цехкома цеха нитрит-нитратных солей **Светлана Ушакова** говорит, что Коноплев всегда в курсе профсоюзной жизни коллектива. Сам попросил включить его в цеховую группу в мессенджере и всегда активно обсуждает актуальные темы.

– Недавно у цехкома возникла идея сразу отметить три приближающихся праздника – 23 февраля, 8 Марта и 45-летие цеха. Вот с таким предложением и за материальной помощью для поощрения людей я планирую в ближайшее время подойти к Сергею Евгеньевичу. Думаю, он не откажет, – уверена председатель.

Ксения СКИТ

г. Березники

■■■■ ВСПОМИНАЯ СЛУЖБУ ■■■■

Главное – путь домой

Врач-стоматолог терапевт, председатель первичной профсоюзной организации краевой стоматологической поликлиники № 2 Алексей КОСУХИН срочную службу проходил во Внутренних войсках (теперь это Росгвардия) в городе Алексин Тульской области.

– Кстати, именно в тех местах снимался фильм «Добро пожаловать, или Посторонним вход воспрещен», – рассказывает Алексей. – Самым памятным армейским эпизодом для меня стало празднование нового, 2008 года. Было это, получается, 15 лет назад. Я служил в должности начальника медпункта батальона, и командиры разрешили встретить Новый год. Хворые бойцы, распаковав посылки из дома, доставали соленья-варенья, на кухне попросили приготовить горячее. В итоге получился богатый стол из закусок, салатов, тушеной картошки с мясными консервами. Ну а вместо алкоголя была газировка, в основном лимонад и «Буратино».

И все же самое запоминающееся – это когда ты со службы едешь домой, предвкушая встречу с любимыми родными, с друзьями и подругами, с теми, кто ждал!



Фото из Интернет-источников

■■■■ ВАЖНО ■■■■ Основные задачи года

Укрепление социального партнерства, развитие информационной и молодежной политики обсудил исполком ФНПР.

15 февраля состоялось заседание исполнительного комитета ФНПР, на котором обсудили план мероприятий по проведению Года укрепления и развития социального партнерства, итоги Года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов, реализацию молодежной политики в ФНПР и ее членских организациях, а также проведение первомайской акции в этом году.

Исполком ФНПР принял решение о созыве Генерального совета ФНПР 11 апреля. Заседание пройдет в Санкт-Петербурге. Основной вопрос заседания – совершенствование оплаты труда и социальной политики в современных условиях.

УКРЕПЛЕНИЕ И РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА

2023 год в ФНПР был объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства. «Цель Года – обеспечение регулирования социально-трудовых отношений исключительно через механизмы социального партнерства и обеспечение в этом регулировании учета мнения профсоюзов», – рассказала заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.

Исполком ФНПР утвердил план мероприятий, которые планируется реализовать в рамках года, в их числе – разработка предложений по совершенствованию законодательства в сфере социального партнерства, подготовка концепции Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и правительством РФ на новый период, мониторинг социально-экономической ситуации в организациях по видам экономической деятельности, анализ нарушений работодателями обязательств, установленных коллективными договорами и соглашениями.

Согласно плану мероприятий основные задачи года:

- обеспечение реализации принципов социального партнерства государством, совершенствование нормативно-правового регулирования системы соцпартнерства;
- решение ключевых вопросов в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений через коллективные договоры и соглашения в системе социального партнерства;
- распространение коллективно-договорного регулирования на каждого трудящегося;
- формирование эффективной системы разрешения коллективных трудовых споров.

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА И ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

2022 год был посвящен информационной политике и цифровизации работы профсоюзов.

ФНПР и ее членские организации провели системную работу по усилению роли информации, агитации и пропаганды деятельности профсоюзов при использовании современных цифровых технологий.

Окончание на стр. 2

■■■■ ВАЖНО ■■■■

Основные задачи года

Окончание. Начало на стр. 1

«За информацией – наше будущее, для повышения эффективности нашей работы необходимо совершенствовать всю нашу деятельность, информационную работу в том числе. Информационная политика – один из важных аспектов нашей общей деятельности», – подчеркнул председатель ФНПР **Михаил Шамаков**.

На сайте ФНПР создана отдельная страница лучших цифровых решений профсоюзных организаций, на которой описаны цифровые инструменты ФНПР и ее членских организаций. Серьезно увеличена аудитория подписчиков профсоюзных страниц в социальных сетях. Отмечено продолжение падения тиражей печатных СМИ.

В 2022 году на сайте ФНПР были созданы системы «личных кабинетов» для профсоюзных активистов и «личные кабинеты» членских организаций ФНПР. Обе системы адаптированы для мобильных устройств и настольных компьютеров. Создавать

свои проекты и привлекать к ним профактив может любая из членских организаций ФНПР. На данной платформе с июля 2022 года проходит обучение для информационных работников членских организаций ФНПР. Программа повышения квалификации специалистов проводится совместно Институтом профсоюзного движения АТиСО и рассчитана на 153 часа. В 2023 году продолжатся работы по переводу ряда форм отчетности по охране труда, правозащитной работе, социально-трудо-

вой тематике в электронный вид. В целях обеспечения информационной безопасности исполком утвердил положение о системе личных кабинетов членских организаций сайта ФНПР.

Результаты анализа состояния информационной работы и цифровой зрелости членских организаций ФНПР, проведенного по методике, разработанной и утвержденной в прошедшем году, будут представлены в рамках мероприятий Генсовета ФНПР в апреле.

Исполком ФНПР поручил членским организациям завершить работу над обновлением собственных документов по информационной политике и принять решения о дальнейшем совершенствовании информационной работы с учетом опыта, полученного в 2022 году.

РАЗВИТИЕ МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКИ

Члены Исполкома ФНПР заслушали информацию о работе с молодежью, проведенной в 2022 году Федерацией и ее членскими организациями, утвердили новое положение о Всероссийской профсоюзной молодежной программе ФНПР «Стратегический резерв 2023». В этом году в программу вошли шесть треков – «Навигаторы», «Призыв», «Молодой профсоюзный лидер России», «Премия», «Академия», «Амбассадоры», а также конкурс на лучшую постановку работы с молодежью в членской организации ФНПР и единая форумная кампания. При разработке программы были

учтены предложения профсоюзной молодежи и секретарей ФНПР – представителей Федерации в федеральных округах.

Как подчеркнул заместитель председателя ФНПР **Александр Шершуков**, общей задачей профсоюзов является распространение лучшего опыта членских организаций ФНПР, его адаптация для всех профсоюзных структур и воспитание таких активистов, которые независимо от возраста, своей отраслевой принадлежности и места жительства будут приносить пользу всему профдвижению ФНПР.

Правила участия в мероприятиях программы также были обновлены: участниками федерального форума можно стать только через треки программы, теперь нет возможности попасть на финал по квоте.

ПЕРВОМАЙСКАЯ АКЦИЯ В 2023 ГОДУ

Исполком ФНПР объявил начало сбора предложений по девизам,

лозунгам и формам первомайской акции профсоюзов России, которая ежегодно проводится в Международный день солидарности трудящихся.

Предложения от членских организаций ФНПР принимаются до 28 февраля. Как подчеркнул Михаил Шамаков, формы проведения акций в регионах планируется выбрать с учетом ситуации на территориях РФ.

В связи с обращением Конфедерации турецких профсоюзов и Всеобщей федерации профсоюзов Сирии было принято решение, что ФНПР направит профсоюзам Турции и Сирии помощь для преодоления последствий разрушительного землетрясения.

Исполком утвердил изменения в порядке и формах отчетности профсоюзных организаций ФНПР по итогам коллективно-договорной кампании.

На заседании были внесены дополнения в состав кадрового резерва на должности председателей членских организаций ФНПР, утверждены кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе молодежного совета ФНПР.

www.fnpr.ru

■■■■ КОНКУРС ■■■■

«И вы так сможете!»

Наши читатели знают, что в канун Нового года «ПК» выпустил цветной календарь с фотографиями трех победителей Интернет-конкурса «#МойПредседатель», который проводился в преддверии Дня профсоюзного активиста в Пермском крае в нашей группе в социальной сети «ВКонтакте».



Его участникам необходимо было опубликовать в своем аккаунте фотографию с профлидером. Это мог быть председатель любой организации – цеховой, первичной, отраслевой, Пермского крайсовпрофа...

Призерами конкурса стали три замечательные девушки: медсестра Пермской краевой детской клинической больницы **Ксения Алексеева** (первое место), заведующая корпоративным музеем Соликамского магниевого завода **Ирина Верлевская** (второе место), главный бухгалтер профсоюзной организации «Азот» (Березники) **Евгения Садилова** (третье место).

Профактивистки получили неплохие призы – путевки выходного дня в профсоюзные здравницы Прикамья.

Руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов** провел награждение победителей перед декабрьским заседанием президиума Пермского крайсовпрофа (на фото с *Евгенией Садиловой*).

Победительницы рассказали, как были сделаны эти фотографии.

Евгения САДИЛОВА:

– Увидела пост о конкурсе «#МойПредседатель». Решила: а почему бы и не поучаствовать, тем более условия были не сложные.



Конечно, фотографий много, но хотелось какое-то необычное фото выложить. В голову пришла идея – сделать снимок с председателем краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексеем Клейном**, тем более и повод встретиться был. В Губахе проходил фестиваль профсоюзных талантов «Новые имена», посвященный 75-летию юбилею краевой организации Росхимпрофсоюза. Там то и случился фотосет с лидером. На победном фото – также



заместитель председателя ППО «Азот» **Наталья Луконина**. На мой взгляд, вышла достаточно интересная и необычная фотография. Здорово, что «Профсоюзный курьер» проводит подобные конкурсы.

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ:

– Я сама по роду деятельности на заводе организую разные конкурсы. И, конечно, мне всегда хочется, чтобы было больше участников. Поэтому, когда мои коллеги организуют что-то подобное, я стараюсь принять участие. Поддержать, так сказать. А уж конкурсы «Профкурьера» никогда не игнорирую: интересные и всегда по делу.

Фотографирую я наши профсоюзные будни и праздники часто, так что подходящий снимок, думала, найду в архиве без проблем. Но не тут-то было! Себя-то я практически не снимаю. Но удача была на моей сторо-



не. Когда только-только отменили ковидные ограничения, в феврале прошлого года, наш профактив организовал поездку в Губаху, в tubing-парк. И я, в кои-то веки, взяла с собой монопод. Сделала множество интересных снимков. И с довольным председателем ППО «СМЗ» **Александром Мальцевым**, только что скатившимся на «плюшке» по экстремальной трассе, сделала селфи, как и со многими другими магнивиками.

Наш председатель – очень демократичный, открытый человек со здоровым чувством юмора. Я, пользуясь его дружеским расположением, даже и не сообщила ему, что отправила снимок на конкурс. На приз же не рассчитывала! А тут – бац! И второе место! И тут я больше испугалась, чем обрадовалась! В календаре. На год. Такой неофициальный сюжет. С нашим серьезным и ответственным профлидером! Но Александр Викторович в очередной раз развеял предрассудки – улыбнулся так же широко, как и на победном фото, пошутил и искренне поздравил с призовым местом!

Ксения АЛЕКСЕЕВА:

– Считаю, мне повезло. Фото с председателем Пермского крайсовпрофа **Михаилом Ивановым** было сделано после видеointerview в профсоюзной студии, которое мне посчастливилось взять у лидера краевого профобъединения.

В прошлом году я прошла «Школу профсоюзного блогера». Этот проект был очень интересен и полезен для меня. Я раньше и представить себе не могла, что буду этим заниматься! Хочу выразить большую благодарность, что мне доверили записать такое интервью. К нему я долго готовилась. Очень волновалась! Но все прошло гладко. И, конечно, не могла не воспользоваться случаем сфотографироваться с председателем для конкурса от «ПК». Хочу сказать всем: верьте в себя, и вы так сможете!

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Ключевой вопрос - индексация

АО «ОДК» И ПРОФАВИА ПОДПИСАЛИ КОРПОРАТИВНОЕ СОГЛАШЕНИЕ



Слева направо: председатель Пермской краевой организации Профавиа Стелла Эмир-Вели, председатель ППО «СТАР-Инкар» Валерий Пугачев, председатель ППО «Пермские моторы» Светлана Камаева, председатель профсоюза «Авиадвигатель» Юлия Молчанова

Делегация Пермской краевой организации Профавиа приняла участие в координационном совете по взаимодействию с Объединенной двигателестроительной корпорацией.

Был озвучен результат финансовой деятельности корпорации за 2022 год и подписано корпоративное соглашение на 2023–2025 годы между Профавиа и ОДК.

Накануне председатели первичных профсоюзных общественных организаций, представляющих предприятия ОДК, встретились с председателем Профавиа **Алексеем Тихомировым**. Обсуждались наиболее важные и схожие вопросы первичек. В первую очередь – это повышение заработной платы и дополнительные соглашения к коллективным договорам, предусматривающие льготы для членов профсоюза.

По инициативе Алексея Тихомирова для пермской делегации была организована встреча с **Вячеславом Тищенко**, заместителем генерального директора АО «ОДК», где профсоюзная сторона подняла вопрос о необходимости индексации заработной платы. По итогам встречи стороны договорились проанализировать состав и рост заработной платы на предприятиях в 2022 году и вернуться к обсуждению этой темы в ближайшем будущем.

«ПК»
Фото предоставлено
Пермской краевой
организацией Профавиа

■ ■ ■ НОВАЦИИ ■ ■ ■

В режиме бережливости

«Метафракс Кемикалс» ежегодно стремится улучшить экономические показатели работы предприятия. С этой целью компания внедряет принципы бережливости производства.

Активисты профсоюзной (на фото) и молодежной организаций компании приняли участие в тренингах по бережливому производству. Руководитель службы нормирования **Оксана Панченкова** провела обучение в учебном центре «Метафракса». Программа предполагала знакомство с теорией: инструментами и методиками бережливого производства, системой 5С, а также с опытом внедрения проекта повышения производительности труда на предприятии. Обсудили, какие моменты производственного процесса часто бывают выстроены неэффективно, поговорили об оптимизации и важности внедрения принципов бережливого производства с позиции предприятия и работника. Узнали про семь видов потерь на производстве и методах их решения. Позже использовали эти знания в лин-игре.

Практическая часть – лин-игра – представляла собой моделирование процесса создания штепсельных вилок. Предлагалось распределить роли лиц, задействованных в процессе, и выполнить «заказ» дважды – до получения знаний по бережливому производству и после. Результат не заставил себя ждать: в начале представителям «молодежки» удалось собрать только 10 вилок за 10 минут, с приобретенными знаниями – весь заказ из 35 был готов за 11 минут.

Инженер 2-й категории бюро СМК ОУК **Нина Ванюкова** поделилась знаниями в области рационализаторства. Теперь каждый из участников тренинга знает, как проявлять инициативу по внедрению



собственных идей в работу предприятия. Начальник отдела управления качеством **Наталья Колбинцева** рассказала обучающимся про систему менеджмента качества, аудиторские проверки на предприятии.

В результате обучения участники обогатились новыми знаниями и практическими навыками для дальнейшего применения на своих рабочих местах.

– Обучение актива профсоюзной и молодежной организаций позволит увеличить показатели эффективности работы. Именно от восприятия людьми ценности инструментов бережливого производства зависит дальнейший результат работы. Уверена, что инициативные сотрудники предприятия смогут передать свои знания коллегам, а также донести значимость применения нововведений, и тогда результат не заставит себя ждать, – резюмировала председатель профсоюзной организации **Людмила Красных**.

Информация и фото
ППО «Метафракс кемикалс»

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■



Под контролем общества

Состоялось заседание общественного совета при министерстве финансов Пермского края.

В его работе принял участие председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, являющийся заместителем председателя общественного совета.

Традиционно январское заседание общественного совета было посвящено подведению итогов прошлого года и планированию. Его работа в 2022 году была признана удовлетворительной. Также был утвержден план работы на 2023 год.

С докладом выступила **Анна Быкова**, руководитель агентства по развитию малого и среднего предпринимательства Пермского края. Она рассказала о мерах и механизмах поддержки предпринимателей региона и выразила надежду на дальнейшее сотрудничество в этой сфере с краевым минфином и членами общественного совета.

По итогам 2022 года план по доходам бюджета Пермского края исполнен на 104,9 процента к уточненному годовому плану. За 2022 год в краевой бюджет поступило порядка 213,7 млрд рублей при плане 203,8 млрд рублей.

Дополнительно полученные доходы в основном сложились за счет поступлений по налогу на доходы физических лиц, платежам по упрощенной системе налогообложения, акцизам и неналоговым доходам от операций по управлению остатками средств на едином казначейском счете.

По расходам бюджет Пермского края за 2022 год исполнен в объеме 220 млрд рублей, что составляет 94,6 процента к плановым назначениям 2022 года.

Краевой бюджет исполнен с дефицитом в объеме порядка 6 млрд рублей, источниками погашения которого являются кредитные ресурсы. Долговая нагрузка бюджета Пермского края находится на экономически безопасном уровне.

Также министр финансов Пермского края **Екатерина Тхор** представила доклад «Об особенностях исполнения бюджета Пермского края на 2023 год».

Информация и фото vk.com/opogufsin

■ ■ ■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■ ■ ■

На паритетной основе

В дочерней компании «ЕвроХим – УКК» подписан новый коллективный договор



Подписи под важным документом поставили директор ООО «Урал-Ремстройсервис» **Александр Губин** и председатель первичной профсоюзной организации **Алексей Герингер**.

ООО «Урал-Ремстройсервис» – предприятие, входящее в группу компаний АО «МХК «ЕвроХим», является дочерним предприятием ООО «ЕвроХим – УКК».

Алексей Герингер отметил, что колдоговор заключается на основе принципов социального партнерства – равноправия работников и работодателя, уважения и учета их интересов, заинтересованности сторон в участии в договорных отношениях и позволяет эффективно регулировать социальную поддержку и трудовые отношения на предприятии.

В новую редакцию документа включены предоставление работникам дополнительных оплачиваемых дней отдыха (рождение ребенка, регистрация брака работника и его детей, первый учебный день ребенка-первоклассника и др.); освобождение работников от работы в связи с участием в спартакиаде ППО; дополнительные гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с получением образования (в том числе второго по направлению от работодателя).

Положения колдоговора распространяются на каждого работника.

Информация и фото vk.com/eurochem_ukk

ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА



Фото предоставлено автором

В добрый путь!

В Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания создана новая первичная профсоюзная организация – в ГБУ ПК «Центр социальной адаптации г. Пермь».

Директор центра **Евгений Артемьев** в своем выступлении отметил, что профсоюз необходим, так как объединяет людей, делает коллектив единой командой, помогает в работе и в любой жизненной ситуации. Председателем первичной профсоюзной организации единогласно выбрали **Екатерину Кочину**, психолога центра. Распределили обязанности среди членов профкома.

Галина АЛИКИНА,
председатель горкома профсоюза

Не снижая планки

В Пермской городской организации профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания (председатель Галина АЛИКИНА) подведены итоги работы за 2022 год.

На IV заседании комитета с приветственным словом выступила **Ольга Ишимова**, председатель краевой организации профсоюза. Она выразила слова благодарности профсоюзному активу за ту огромную работу, которая проделана в течение года, и вручила Почетные грамоты краевого комитета председателю ППО ГБУ ПК «Пермский ГПЦ» **О. Сабецкой**, председателю ППО администрации Кировского района г. Перми **Ю. Гуляевой**, председателю ППО администрации Ленинского района г. Перми **Н. Широковой**.

В свою очередь, Галина Аликина рассказала об итогах работы за 2022 год, о состоянии дел в первичных профсоюзных организациях, о плане работы на 2023 год, отметив, что 2023 год объявлен Годом укрепления и развития социального партнерства.

Были рассмотрены вопросы об исполнении сметы профсоюзного бюджета Пермской городской организации в 2022 году и о бюджете на 2023 год. По всем обсуждаемым вопросам приняты соответствующие постановления.

Председатели первичных профсоюзных организаций представили свой собственный опыт работы, касающийся организационного укрепления профсоюза, развития социального партнерства, информационной политики, взаимодействия с руководителями организаций, работы с молодежью.



В заключение Галина Аликина поблагодарила всех за активную работу, пожелала здоровья, успехов в профсоюзной деятельности и благополучия.

Информация и фото
крайкома профсоюза

ПАМЯТЬ

Как велит долг гражданина

15 ФЕВРАЛЯ – ГОДОВЩИНА ВЫВОДА СОВЕТСКИХ ВОЙСК ИЗ АФГАНИСТАНА. ЭТОТ ДЕНЬ НАВСЕГДА ОСТАНЕТСЯ В ПАМЯТИ РОССИЯН

В Соликамске у памятника воинам, погибшим в локальных войнах, состоялся митинг, посвященный 34-й годовщине вывода советских войск из Афганистана. На митинг собрались бывшие участники локальных войн, родственники погибших в горячих точках воинов, школьники-юнармейцы, представители общественности Соликамского городского округа (СГО).

Войны эти собрали свою кровавую «жатву», память и боль от которой не стихают и сегодня. В боевых действиях на территории Афганистана, например, приняли участие и 329 соликамских парней, семеро из них не вернулись домой. А всего в Афганистане, Чечне и в других так называемых «горячих точках» погибло 17 жителей Соликамска. Имена их высечены

Эдуард Бурмантов

фото автора



на мраморной плите. Их память на митинге почтили минутой молчания, к мемориалу возложены цветы. Митинг открыл **Владимир Фурсов**, начальник хозяйственной службы Соликамского калийного рудоуправления № 1 ПАО «Уралкалий», депутат Думы СГО. Он служил в Афганистане с 1987 по 1989 год, потерял там нескольких однополчан. Его батальон покинул эту южную страну 13 февраля 1989 года, а через два дня границу пересекла и последняя колонна советских войск.

Вот уж много лет Владимир Фурсов является председателем совета ветеранов боевых действий «Долг», где на учете состоят около 700 работников ПАО «Уралкалий», принимавших участие в военных действиях за пределами страны. Сегодня, когда завеса секретности приоткрылась, мы узнали, что наши ребята воевали в разное время в Корее, во Вьетнаме, на Кубе, в Анголе, Мозамбике, в других странах Азии, Африки и Латинской Америки. Поэтому 15 февраля навсегда останется в памяти как День воина-интернационалиста.

Слово «долг» в названии ветеранского движения полностью оправдывается делами. Совет ветеранов при помощи администрации и профсоюзной организации предприятия оказывает большое внимание и конкретную помощь бывшим воинам и их родственникам. Это и выделение путевок для санаторно-курортного лечения, средств для приобретения лекарств, организация различных мероприятий. Вот и митинг и поминальный обед были организованы при участии акционерного общества.

О сохранении памяти погибших воинов, внимании к их родственникам, необходимости воспитания патриотических традиций среди молодежи говорили на митинге глава СГО **Евгений Самоуков** и военный комиссар Соликамска и Соликамского района **Иван Созыкин**. Сегодня большая помощь оказывается и семьям тех соликамцев, чьи сыновья, отцы и мужья мобилизованы для проведения СВО на Украине. Для них работает «горячая» телефонная линия, действует совет матерей и жен, оказывается оперативная адресная, материальная, юридическая и психологическая помощь.

Такие даты неотделимы от другой важной темы – патриотического воспитания школьников. В этом убежден подполковник в отставке, бывший спецназовец **Эдуард Бурмантов**,



Юнармейцы у мемориала

возглавляющий в СГО штаб местного отделения Всероссийского военно-патриотического движения «Юнармия»:

– Военно-патриотическим воспитанием детей я начал заниматься с 2006 года, когда еще носил погоны. Сначала это были ученики средней школы села Городище, откуда я сам родом. Сейчас в наше движение входит более 900 юнармейцев. Практически в каждой школе СГО действуют юнармейские отряды, у которых есть свои руководители и кураторы. У каждого отряда есть название, имеется своя форма, атрибуты, девизы. Представители этих отрядов пришли и на митинг памяти, стоят в торжественном карауле при оружии возле мемориала павшим. Главной целью нашей деятельности является изучение и понимание истории, военных традиций наших предков и современной российской армии, воспитание гордости за ратные подвиги дедов и отцов. Это и практическое изучение военного дела, чтобы ребята росли настоящими патриотами Родины, чтобы в будущем можно было найти в них опору и защиту.

Николай ГУЩИН

г. Соликамск

300

ТРИСТА ЛЕТ
ПЕРМИ

■■■■ ПЕРМЬ – ГОРОД ТРУДОВОЙ ДОБЛЕСТИ ■■■■

Славная династия Катаргиных

Одно из значений слова «династия» — это череда людей, происходящих из одного рода, которые продолжают дела своих родителей, идут по их стопам.



Фото предоставлены музеем истории «Мотовилихинских заводов»



Николай Катаргин за работой



Николай Катаргин рассказывает посетителям музея о своей династии



Николай Катаргин на «Голубом огоньке»

Вне столь еще давние доперестроечные времена на промышленных предприятиях СССР существовало понятие «трудовая династия». Суть его ясна из названия. Человек работал на заводе, потом его дети также шли на этот завод, и продолжали дело предков уже их дети. Иная династия насчитывали не одну сотню лет совокупного стажа.

Традиция вести трудовые династии была сильна и на пермском заводе имени Ленина, ныне «Мотовилихинские заводы». В его музее хранятся два тома книги династий, в которой записаны десятки трудовых династий, некоторые из них берут начало еще в XIX веке.

Одна из самых известных династий – Катаргины. Ее основатель, Александр Александрович, родился в 1852 году. Поступив на Пермские пушечные заводы в 1863 году, он проработал на предприятии 42 года. Всего же в книге трудовых династий «Мотовилихи» записаны четыре поколения Катаргиных, 14 человек. А известность династии принес представитель ее третьего поколения, токарь Николай Владимирович.

Вспоминает известный пермский радиожурналист Александр Осипович, работавший в те годы мастером участка цеха № 3, где трудился Николай Катаргин:

– Николай Владимирович был очень доброжелательным, улыбочивым человеком. Но, несмотря на то, что мы работали на одном участке, я мало с ним общался. Николай Владимирович работал самостоятельно, очень качественно. Ко мне как мастеру обращался редко. Но хорошо помню, что частенько его станок пустовал, потому что Катаргин был то на съезде партии, то на какой-нибудь конференции, то встречался со школьниками. Николай Александрович был на заводе очень популярный человек. О нем постоянно писали во всех газетах, в том числе и в заводской, рассказывали по заводскому же радио. Потому

я проникнулся по отношению к нему пиететом, мне было даже боязно с ним разговаривать, ведь он Герой Социалистического Труда, член знаменитой трудовой династии. В то время на заводе работали его братья, Александр и Михаил, с его племянником, тоже Николаем, я вместе учился в Славяновском техникуме.

Николай Владимирович постоянно выступал с починами, которые подхватывали остальные рабочие. Я, конечно, думаю, что настоящим автором этих починов был не он, по сути, простой человек, рабочий, пусть и высокого разряда. Идеи, скорее всего, исходили из администрации, парткома и профкома завода, а его выбрали на роль инициатора как представителя трудовой династии.

О своем знаменитом дяде рассказывает Анатолий Катаргин, член династии, работавший с ним в одном цехе:

– Дядя был нормальным мужиком – разговорчивым, веселым. Общаться с ним было легко. Но в цехе, по работе, мы пересекались мало – он токарь, а я слесарь. А вот после работы общались часто, ходили в гости друг к другу, вместе отмечали семейные праздники. Хорошо запомнилось одно событие. Мы вместе с дядей ездили в Москву, на съемки новогоднего «Голубого огонька». Было это в 1973 году, но могу ошибиться. Там рассказывали о трудовых династиях на примере нашей семьи. Дядя был главой династии, старшим, а я – представитель молодого поколения, принимающий у него эстафету. Сидели за одним столом с артистом Борисом Чирковым. После съемок мы ездили к нему домой. На следующий день после выхода передачи соседи удивлялись: «Ты уже дома? Мы ведь только что видели тебя по телевизору».

Также был лично знаком с Катаргиным Александром Ховаев, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности.

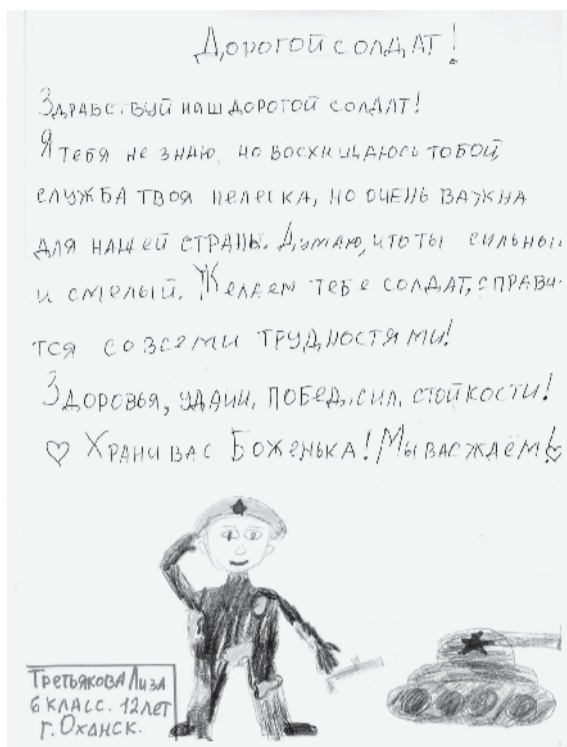
– Николай Владимирович Катаргин – один из многих замечательных людей «Мотовилихи», составляющих золотой фонд трудового коллектива, – рассказывает профлидер. – Он вписал яркую страницу в историю предприятия. Его отличали преданность заводу, верность традициям, высокий профессионализм, ответственность за порученное дело. Его многочисленные награды – подтверждение заслуг перед Пермской тогда еще областью. Мы с ним вместе трудились не один десяток лет, я глубоко уважал его. Уверен, что те традиции необходимо возрождать. Такие люди, как Николай Владимирович Катаргин, были, есть и будут на наших предприятиях.

Алексей МАМОНТОВ

■■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■■

Письмо солдату

Фото предоставлено автором



В преддверии Дня защитника Отечества дети и внуки сотрудников Оханской ЦРБ с большой ответственностью приняли участие в акции «Письмо солдату».

Ребята и их родители проявили искреннюю заботу, неравнодушие, понимание событий дня сегодняшнего.

В профком больницы поступило более 20 душевных, трогательных посланий от детей в возрасте от 6 до 15 лет. Такой активный отклик не может не радовать. Красочные, трогательные, с душевными поздравлениями, добрыми пожеланиями и словами восхищения мужеством, силой наших защитников Отечества письма отправлены вместе с подарками и посылками от жителей Оханского городского округа в зону СВО с помощью местного отделения партии «Единая Россия».

К тем, кто сегодня стоит на защите интересов нашего государства, ушла автомашина из села Острожка, доверху нагруженная продуктами, необходимыми вещами и даже изготовленными местными мастерами печками-буржуйками. В том числе там есть и письма наших мальчишек и девчонок, чьи родители работают в больнице.

«Дорогой солдат! – написал в письме ученик пятого класса Кирилл Бурдин. – Мне 9 лет. Знаю, сейчас ты выполняешь свой мужественный, человеческий долг – защищаешь мирных граждан. Желаю тебе силы и терпения! Знаю, ты вернешься! Береги себя. Возвращайтесь домой живыми, мы Вас любим и ждем. Победа будет за нами! Мы – вместе!».

«Здравствуй дорогой солдат! – пишет ученик седьмого класса Степан Соснин. – Я не знаю, как тебя зовут и откуда ты, но я знаю одно – ты смелый, отважный, храбрый, мужественный солдат! Каждую минуту ты совершаешь подвиг, рискуя жизнью, ради своей Родины – России! Я и моя семья желаем тебе сил, здоровья, вернуться домой живым и невредимым. Спасибо тебе за наше мирное небо!».

От всего сердца поздравила участников СВО с Днем защитника Отечества и пожелала счастья, здоровья, Победы и хороших товарищей и Ксения Кирилова (12 лет). Девочка сделала акцент на призыв: «Держитесь, не сдавайтесь, мы всей страной с вами! Вперед, только вперед! Вас ждут дома любимые дети, все ваши родные и друзья!».

В семьях сотрудников Оханской ЦРБ также есть те, кто сегодня выполняет воинский долг. Мы волнуемся, поддерживаем друг друга, с нетерпением ждем всех домой.

Пусть незамысловатые строки наших ребятишек, настоящих патриотов своей страны, станут для кого-то теплой весточкой из дома, поддержкой в трудную минуту, поднимут настроение, укрепят дух и силу наших солдат.

Внимание к детям – неотъемлемая часть работы профактива Оханской ЦРБ. Наши дети не только много путешествуют, но и активно участвуют в конкурсах, спортивных соревнованиях и акциях.

Искренне благодарим главу Оханского городского округа Дмитрия Байдина и иеромонаха Серафима Острожской церкви храма Сретения Господня за помощь в организации доставки продуктов, вещей и писем к месту назначения.

Всех наших мужчин – с Днем защитника Отечества! Всем – крепкого здоровья, счастья, любви, сил, энергии, оптимизма, мирного неба над головой и хорошего настроения!

Ольга РУССКОВА,
председатель профкома Оханской ЦРБ

г. Оханск

РЫНОК ТРУДА

«Прокачай» себя

В Прикамье продолжается обучение по нацпроекту «Демография». В 2022 году почти 3 700 жителей прошли бесплатное обучение по федеральному проекту «Демография. Содействие занятости» и получили новую профессию.



Трудоустроились по полученной специальности или открыли самозанятость 75 процентов участников проекта.

Одним из участников проекта стал житель Карагайского муниципального округа **Станислав Мялицын**. Станислав обратился в центр занятости за помощью в поиске работы. До этого мужчина долгое время работал учителем физической культуры. Специалисты центра занятости предложили бывшему учителю принять участие в нацпроекте и пройти профессиональную переподготовку по направлению «Современные технологии в педагогике образовательного процесса физической культуры, спорта, массового спорта».

– Обучение для меня было очень полезно – это возможность повысить профессиональные навыки, получить новые знания в близкой для меня специальности. Учеба проходила дистанционно – это удобный формат, можно заниматься из дома и не выезжать далеко, если нет возможности. Несмотря на то, что я хорошо разбираюсь в своей профессии, на лекциях почерпнул много нового и важного. Такое обучение проходят те, кто связан с педагогикой, физкультурой, спортом. На занятиях мы вместе с преподавателями обменялись опытом и знаниями. Я считаю это важной частью образования, когда есть возможность общаться с коллегами и делиться новой информацией. Все новые знания стараюсь применять в своей работе, – поделился впечатлениями от учебы Станислав Мялицын.

После обучения Станислав устроился учителем физкультуры в Обвинскую школу-интернат. Кроме того, мужчина является тренером по адаптивной физической культуре при школе. Станислав подготавливает ребят к соревнованиям, выезжает с ними на спортивные сборы. Команда школы участвует в соревнованиях разных уровней, в том числе во всероссийских соревнованиях среди коррекционных школ, и занимает призовые места.

В 2023 году обучение в рамках федерального проекта «Демография. Содействие занятости» продолжается.

По вопросам можно обратиться в территориальные отделы центра занятости по месту проживания <http://www.cznperm.ru/contacts/>.

Информация и фото [cznperm.ru](http://www.cznperm.ru)

НАДЗОР

Под особым контролем

В прокуратуре Пермского края состоялось расширенное заседание коллегии, посвященное итогам работы ведомства за 2022 год и задачам по укреплению законности и правопорядка на текущий 2023 год.

В работе коллегии приняли участие заместитель Генерального прокурора Российской Федерации **Николай Шишкин**, губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, председатель Пермского краевого суда **Александр Суханкин**, начальник УФСБ России по Пермскому краю **Геннадий Анацкий**, начальник ГУ МВД России по Пермскому краю **Александр Щеглов**, прокуроры городов, районов и специализированных прокуратур.

С основным докладом выступил прокурор Пермского края **Павел Бухтояров**, который отметил, что под особым контролем органов прокуратуры находятся вопросы исполнения трудового законодательства, защиты прав наиболее уязвимых групп населения. Как и прежде, приоритетным оставался надзор за соблюдением прав и законных интересов несовершеннолетних. Значительная работа проделана в сфере охраны здоровья детей, в первую очередь, их лекарственного обеспечения. Особого внимания прокуроров потребовала частичная мобилизация граждан, пребывающих в запасе.

Отмечено, что в ходе надзорной деятельности за исполнением законов, соблюдением прав и свобод человека и гражданина в 2022 году органами прокуратуры региона выявлено более 59 тыс. нарушений. Для их устранения на незаконные правовые акты принесено свыше 5 тыс. протестов, внесено 12,8 тыс. представлений. По инициативе прокуроров к административной ответственности привлечены почти 3,5 тыс. лиц, к дисциплинарной – 8,8 тыс. лиц. По материалам прокуратуры возбуждено 234 уголовных дела.

На заседании коллегии обсуждены проблемы расселения аварийного жилья, реализации программы капитального ремонта, исполнения

социально значимой категории исполнительных производств.

Важнейшим направлением деятельности оставался надзор за обеспечением социальных прав граждан. Принятые в анализируемом периоде меры прокурорского реагирования позволили добиться погашения задолженности по заработной плате в размере 204 млн руб., восстановлены права более 150 инвалидов на получение лекарств, средств реабилитации, протезов и протезно-ортопедических изделий, произведено дооснащение ряда фельдшерско-акушерских пунктов оборудованием и медицинскими изделиями.

Вопросы по укреплению состояния законности, защите и реальному восстановлению прав граждан находятся на особом контроле органов прокуратуры региона и уполномоченных органов власти до полного устранения нарушений.

По итогам коллегии разработан комплекс мер, направленных на повышение эффективности деятельности органов прокуратуры края по защите прав граждан и интересов государства.

Также заместитель генерального прокурора Российской Федерации совместно с прокурором края провел личный прием граждан.

На прием к руководителям обратились как жители Перми, так и проживающие в отдаленных районах Пермского края, посредством видеоконференцсвязи. Заявители в своих обращениях преимущественно затрагивали социальные вопросы. Граждане сообщали о нарушениях прав несовершеннолетних, необеспечении инвалидов средствами реабилитации, несоблюдении положений жилищного законодательства при расчете платы за коммунальные услуги. Ряд заявителей поднял вопросы о законности действий органов следствия, в том числе о затягивании сроков расследования, в связи с несогласием с принятыми процессуальными решениями. По всем поступившим обращениям Николай Шишкин поручил тщательно проверить доводы заявителей и при наличии оснований принять меры реагирования в целях восстановления нарушенных прав граждан.

Организационный отдел прокуратуры края

ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ

Профсоюз – за конструктив

На «Пермском свинокомплексе» в поселке Майский продолжает складываться непростая ситуация, связанная с банкротством и ликвидацией предприятия

В апреле 2022 года решением Арбитражного суда АО «Пермский свинокомплекс» было признано банкротом, и в отношении него открыта процедура конкурсного производства. В результате прошли массовые увольнения персонала (более 700 человек). Часть уволенных сотрудников (около 500 человек) в дальнейшем была трудоустроена в АО «Агро-Альянс» (оно владеет поголовьем свиней) и ООО НПК «Сфера высоких технологий» (сейчас переименовано в ООО «Майский мясокомбинат», занимается переработкой продукции).

В конце прошлого года ситуация на свинокомплексе оставалась острой. Как сообщал председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**, частные инвесторы еще не пришли официально, так как процедура конкурсного управления не закончена, а это несет определенные риски. АО «Агро-Альянс» в настоящее время владеет стадом свинокомплекса. Предполагается, что в дальнейшем компания приобретет с торгов в рамках процедуры конкурсного производства АО «Пермский свинокомплекс» и производственные мощности предприятия, а затем модернизирует их (когда это произойдет – пока не понятно).

Ранее в крайком профсоюза АПК поступали сигналы о различного рода нарушениях в организации производства, охране труда.

Краевой организацией профсоюза АПК и Пермским крайсовпрофом были направлены обращения в Государственную инспекцию труда в Пермском крае и прокуратуру г. Краснокамска. В ответе надзорных органов от 20 октября 2022 года отмечено, что вопрос находится на контроле: по фактам, нашедшим подтверждение, будут применены меры административного взыскания.

– Насколько я знаю, к концу октября прошлого года 456 человек были трудоустроены в «Агро-Альянс», еще 89 человек – в «Майский мясокомбинат», – говорит Владимир Шалаев. – То есть из 770 человек работу получили 545. Но кроме профсоюзных активистов. Председателя ППО «Пермского свинокомплекса» **Григория Добровольского** продолжительный период времени не допускают до рабочих мест, ведь непосредственно АО «Пермский свинокомплекс» ликвидируется.

Руководитель управления труда министерства промышленности и торговли Пермского края **Андрей Петров** в телефонном разговоре с корреспондентом «ПК» отметил, что никаких обращений по условиям труда и зарплате от работников «Агро-Альянса» в министерство не поступало, при этом оно не обладает надзорной функцией и не вмешивается. На предприятии работает конкурсный управляющий. По нашим данным, в настоящее время свинокомплекс разделен между тремя соб-

ственниками – АО «Пермский свинокомплекс», АО «Агро-Альянс» и ООО «Майский мясокомбинат». Официально названные организации не являются правопреемниками свинокомплекса.

В связи с этим первичная профсоюзная организация «Пермского свинокомплекса» фактически не функционирует, председатель Григорий Добровольский (по его собственным словам) организовал сбор заявлений о вступлении в профсоюз от работников АО «Агро-Альянс» (названо даже было число человек – 30). Однако работодатель не регистрирует заявления.

30 декабря в Пермский крайсовпроф поступило официальное письмо из прокуратуры г. Краснокамска. В нем говорится, что «в связи с выявленными нарушениями 18.10.22

года руководителям предприятий внесены представления об устранении нарушений в сфере охраны труда, которые рассмотрены и удовлетворены. Должностные лица, допустившие указанные нарушения, привлечены к дисциплинарной ответственности, часть нарушений устранена, устранение остальных нарушений (в части проведения СОУТ) находится на контроле прокуратуры.

Кроме того, 24 октября 2022 года прокуратурой Краснокамска в отношении начальника отдела охраны труда и техники безопасности АО «Агро-Альянс» и начальника цеха переработки ООО «Майский мясокомбинат» вынесены постановления о возбуждении дела об административном правонарушении по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ. Постановления рассмотрены Госинспекцией труда 10 ноября, должностные лица, допустившие нарушения, признаны виновными, им назначено наказание в виде штрафа».

ПОСТСКРИПТУМ. Конфликтная история на «Пермском свинокомплексе» длится уже не один год. Коллектив предприятия «пережил» недобросовестного арендатора (из Омска), справлялся с финансовыми трудностями, задержкой зарплаты, на предприятии открывались мобильные пункты занятости и т. п. Работники «держались» за свое предприятие, неоднократно выходили на митинги.

Самое печальное в этой истории – ликвидация профсоюзной организации. На 1 января 2022 года на свинокомплексе работало более 770 человек, в профсоюзе состояло более 370 работников.

– Мы продолжим следить за развитием событий, – говорит Владимир Шалаев. – Верим, что ситуация стабилизируется. И, конечно, наша главная задача – создать профсоюз в новой структуре, убедив работодателя, что профсоюзная организация будет только во благо в сложившихся условиях.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ЛЮДИ ТРУДА

Профсоюз Чернушинской больницы выдвинул на конкурс «Человек года – 2022», организованный районной газетой «Маяк Приуралья», школьного фельдшера и скорой медицинской помощи Светлану ЛЕОНОВУ.

В этом конкурсе нет проигравших. И хотя торжественная церемония награждения состоялась и победителем стал другой человек, каждый из номинантов достоин этого звания в своей отрасли.

В этом году лицом чернушинского здравоохранения стала Светлана Леонова – автор образовательного курса «Сестры милосердия», отмеченного премией, учрежденной благотворительным фондом преподобного Серафима Саровского.

...Класс кадетской школы на один урок превращается в госпиталь – почти два десятка девочек сидят с перебинтованными головами. Это ученицы сестринского класса под руководством Светланы Петровны проходят практические занятия. Будущие сестры милосердия учатся различать признаки заболеваний, умеют делать перевязки и обращаться с медицинскими инструментами.

В основе авторского курса Светланы Леоновой «Сестры милосердия» – многолетняя практика работы на скорой помощи и в школе. Большое место в учебной программе занимают и разговоры о духовных ценностях, о милосердии и доброте. Школа находится под покровительством Благоверного великого князя Димитрия Донского. Его жена Ефросинья – покровительница милосердия.

– Изучение школьниками их жития – положительный пример для подражания. Как и жизнь Луки Войно-Ясенецкого (Крымского) – архиепископа, практикующего врача-хирурга и ученого. Образцом милосердия для девочек может стать и Елизавета Федоровна Романова, – считает Светлана Леонова.

В детстве она мечтала стать учителем. Преподаватель иностранного языка обещала добыть для своей перспективной ученицы направление от района на иняз. Но Светлана в девятый класс не пошла, после 8-го поехала

Врачевание милосердием

в Свердловск. Поступая в медучилище, помнила добрые заботливые глаза врача-педиатра **Наталии Ивановны Мецкер**, внимательное отношение школьной медсестры. Встречи с этими людьми были очень значимы. Да и мама часто говорила: «Станешь врачом и будешь меня лечить».

– Каждый из людей, которые меня окружали, чем-то помогали, учили, наставляли, стали в жизни путеводной звездой, – говорит Светлана Петровна.

После училища было всеююзное распределение. Прочитавшая накануне книгу о трудностях освоения Севера, Светлана выбрала самую верхнюю точку на карте с вакансиями фельдшеров и направилась туда спасать людей и помогать им – за романтикой и запахом тайги...

Когда Светлану Леонову пригласили работать в школу, за плечами были пять лет работы развозным фельдшером. Медицинский кружок, медицинская подготовка на уроках НВП, различные конкурсы по медицинской грамотности... Оздоровительный лагерь для кадетов, когда средств не выделяли, а работу по оздоровлению с директора спрашивали. Каждый день начинали с урока здоровья – утренняя гимнастика, самомассаж активных точек, отвечающих за иммунитет, закаливание горла, прием витаминов. Все это под звуки природы и классическую музыку. Дети болеть перестали.

– Когда нравится работать в своей профессии, ты можешь горы свернуть, – уверена Светлана Петровна.

После 20 лет работы в Тюменской области вернулась на родину, в Чернушку, где ей

посчастливилось попасть в замечательный коллектив скорой помощи.

– Все сотрудники «скорой» казались мне небожителями. ДТП, пожары, ножевые ранения, инфаркты, инсульт, ситуации, когда жизнь человека висит на волоске... Обычные на вид люди брали на себя ответственность и спасали пострадавших.

Работа очень нравилась, но снова потянуло к детям, и Светлана Петровна устроилась по совместительству в кадетскую школу. Ежедневная забота о здоровье детей приносит ей особое моральное удовлетворение. И творческий коллектив школы настолько понравился, что она перевела в школу свою дочь-пятиклассницу, которая потом окончила кадетскую школу.

Прививки, осмотр детей, оказание помощи или направление к узкому специалисту, контроль за санитарным состоянием школы... А еще потребовалось организовать обучение сестер милосердия. И Светлана Петровна, используя свои знания и многолетние наработки, полученные в школе, отделении скорой помощи, а также на высших богословских курсах при Свято-Троицкой Лавре, приступила к этой работе.

И сегодня, отработав ночь на «скорой», отдохнув, а иногда и нет, Светлана Петровна садится за руль своего авто и едет в школу. А еще в ее распоряжении – курсы по оказанию первой медицинской помощи с водителями автошколы, младшими воспитателями детских образовательных учреждений, занятия с приемными и патронатными воспитателями, даже просветительские лекции на предприятиях Перми и Осы.



Фото из Интернет-источников

«3» а годы работы пришло полное осознание, что мало одного мастерства, знаний и работоспособности, нужны настоящее призвание, постоянное стремление облегчить чужие страдания, желание помочь скорейшему выздоровлению больного», – написала в конкурсном эссе Светлана Петровна. Разработанная ею программа для сестер милосердия будет использована в работе с учениками медклассов, которые появляются в округе.

«Думаем, что многолетний опыт Светланы Петровны позволит учащимся стать гуманистически направленными профессионалами, – написали в местную газету ее коллеги. – Свет таких людей освещает не только путь к знаниям, но и дорогу человечности, такой необходимой составляющей нашей медицинской профессии». Позиция коллег однозначная: какое бы решение ни приняли члены жюри, Светлана Петровна – человек года нашего здравоохранения!

Михаил СУББОТИН
Информация предоставлена ППО
Чернушинской райбольницы

ТВОРЧЕСТВО

В Сиву, к Старовойтову...

Александр Старовойтов вручает главную награду конкурса Борису Варанкину (с. Сива)



Делегация авторов из Красноярска

В селе Сива прошел II фестиваль-конкурс поэтического творчества «Старовойтовские встречи».

Мероприятие неординарное, интересное, как и все, что связано с брендом определенной территории. Для Сивинского муниципального округа таким «персонифицированным брендом» является имя **Александра Старовойтова** – идейного вдохновителя и организатора фестиваля. Для него Сива, а вернее, поселок Северный Коммунар Сивинского округа, – малая родина. Здесь ровно 75 лет назад он родился, здесь его корни.

Сегодня имя Старовойтова известно далеко за пределами Пермского края: ему неоднократно при-

сваивался международный титул «Человек года» в номинации «Культура». В 1999 году биографический центр при Кембриджском университете (Британия) включил его в справочник «Выдающиеся люди XX века».

Заслуги знаменитого земляка на ниве краеведения и литературы очень значительны. Александр Федорович – автор нескольких поэтических сборников, составитель двухтомника «Великие сказочники мира», ряда краеведческих сборников, включая книги «Вся Пермь», «Летопись Прикамья» и др. В историю культуры нашего края он вошел

и как многолетний директор краевой библиотеки им. А. М. Горького, которой руководил целых 17 лет!

Нынешний фестиваль в Сиве собрал около 60 участников, представляющих более 10 территорий Пермского края: Соликамск, Пермь, Губаха, Кунгур, Горнозаводск и другие. Самая большая по численности делегация – 18 человек прибыла в Сиву из Красноярска. Такая активность красноярцев не случайна, ведь Александр Старовойтов в конце 80-х работал в Красноярске директором Майской средней школы. Именно с этого поста началось его «восхождение к славе»: о его педагогических новациях в те годы много писали местные газеты, и вскоре

директор-педагог возглавил краевую библиотеку им. А. М. Горького.

Сборники стихов А. Старовойтова, его краеведческие труды сегодня есть в каждой библиотеке, а в прошлом году на фестивале «Кама-мама» в Красноярске, где он стал почетным гостем, состоялись презентации сразу двух его новых книг – «Вековой» и «Веселый календарь». Так что организатора Сивинского фестиваля красноярцы по праву считают своим.

Примечательно, что главным победителем того же красноярского фестиваля «Кама-мама» в номинации «Поэзия» стал автор из Красноярска **Антон Базанов**, тоже уроженец с. Сива.

Можно сказать, что поэтические судьбы двух территорий Прикамья были скреплены во многом благодаря знаменитому земляку – А. Старовойтову. Вот уже на протяжении нескольких лет красноярские поэты и музыканты – постоянные участники ежегодного Сивинского фестиваля «Однозвучно гремит колокольчик», не прекращалась дружба даже в период пандемии: общение проходило в онлайн-формате.

Жюри нынешнего конкурса, в состав которого вошли такие известные поэты, как **Игорь Тюленев**, **Бэла Зиф**, сам Александр Старовойтов, определило главных лауреатов этого года. Ими стали **Б. Варанкин** (с. Сива), **Г. Карпова** (г. Губаха), **С. Шаров** (г. Красновишерск), **Л. Шерстобитова** (г. Краснокамск), **В. Костарева** (г. Горнозаводск) и **Н. Мороз** (с. Сива). В программе мероприятия были организованы мастер-классы, торжественная церемония награждения с концертными номерами местной самодеятельности и даже музыкальным флешмобом, творческая встреча с председателем жюри А. Старовойтовым, плавно перетекшая в поздравления с его 75-летним юбилеем.

Но главная ценность таких творческих встреч, конечно же, в общении единомышленников и друзей по «строчкам», в знакомстве с новыми талантливыми авторами. Именно за эту предоставленную возможность хочется сердечно поблагодарить организаторов Сивинского фестиваля-конкурса поэтического творчества.

Ольга АБАТУРОВА,
участник
«Старовойтовских встреч»
г. Краснокамск

Фото предоставлены Сивинской библиотекой имени Ф. Ф. Павленкова

■■■ КОНКУРС ■■■

Вокруг елки – зайцы и снеговики

В ферросплавном производстве Чусовского завода ОМК прошел конкурс детских рисунков «Символ 2023 года» на призы профсоюзного комитета предприятия (председатель ППО Александр ШТИН).

Проводится конкурс не в первый раз. Третий год подряд ферросплавщики несут после Нового года на работу рисунки детей. На этот раз главными героями зимних рисунков стали кролики и зайцы, не только символы года, но и любимые персонажи из детских мультфильмов и сказок.

Чистильщик ферросплавов **Марина Комолова** принесла картину своего пятилетнего внука **Александра**, на которой зайчик вместе со снеговиком кружатся вокруг елки.

– Наш коллектив как одна большая семья, – говорит Марина Викторовна. – Дети дружно откликнулись на призы поучаствовать в конкур-

се. Мой внук это делает уже второй раз, рисовать начал еще год назад, с четырех лет.

Символично, что именно 23 работы детей ферросплавщиков, посвященных символу 2023 года, будут отмечены подарками.

– С каждым годом конкурс приобретает все большую популярность, – рассказывает организатор конкурса, председатель цехового комитета, бригадир ферросплавного цеха **Екатерина Конева**. – В конкурсе участвовал и мой сын **Иван**, двенадцати лет.

Дети любят рисовать и благодаря конкурсу интересуются работой своих родителей.



Марина Комолова (слева) и Екатерина Конева



– Мы чтим традиции и приоритеты нашего ферросплавного производства, – говорит старший мастер **Александр Староватов**. – Важное место среди них занимают семейные ценности, уважение к ветеранам и внимание к нашим детям, подрастающему поколению.

Информация и фото
vk.com/club208529086

■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■

...И премия от профкома

Настольный теннис любят за общение в игре, за азарт, за ощутимую нагрузку-тренировку при внешней легкости.

Число любителей настольного тенниса растет еще и потому, что это один из наиболее доступных видов спорта по оснащению и экипировке.

Вот и в соревнованиях, объявленных профкомом АО «Соликамскбумпром», было много желающих поучаствовать. В воскресный день в спортивном зале ДК «Бумажник» состоялся интереснейший турнир среди участников двух категорий – профессионально занимающихся настольным теннисом и начинающих. Мужчины и женщины боролись за личное первенство. Борьба шла на выбывание.

Азартно сражались за теннисными столами спортсмены и спортсменки из различных подразделений – как основных производств, так и социальных объектов. Судьи соревнований – председатель федерации настольного тенниса Соликамского городского округа, директор по энергообеспечению и энергоэффективности АО «Соликамскбумпром» **Дмитрий Яшин** и председатель профкома АО «Соликамскбумпром» **Светлана Елисеева** – сосредоточенно заполняли большую турнирную таблицу.

Сначала отыграли участники, профессионально занимающиеся настольным теннисом. За ними пришел черед мужчинам, которые, оценив свой уровень игры, решили не вступать в борьбу с профи. И завершили соревнования женщины.

За кем окажется победа в игре, определяла скорость реакции: нужно успевать думать, быстрее отбивать, точнее направлять и забивать. И хотя играли до двух побед (до 11 очков), в конце соревнований мокрые спины и уставшие ноги лучше слов говорили о том, какой нележкой была борьба.

Победители и призеры от души улыбались: медали оказались очень красивыми (приятно такую сохранить

на память). Порадовали и другие награды – дипломы, с прилагающейся к ним премией от профкома бумажников.



Хорошо, что в спорте борьба не мешает, а, напротив, помогает развиваться.

Елена НАЛЕТОВА

Фото предоставлено
ППО АО «Соликамскбумпром»

г. Соликамск



Испытать себя

На территории Краснокамского городского округа прошел турнир по конькобежному спорту среди трудовых коллективов предприятий и учреждений Краснокамского округа, посвященный 85-летию г. Краснокамска.

В соревнованиях приняли участие 11 команд, среди которых была и «КАМА» (на фото).

– В этом юбилейном для города году рекордное количество команд, – отмечает бессменный участник спартакиады, председатель ППО компании «КАМА» **Андрей Васильев**. – Дистанция довольно сложная: для девушек один круг, для мужчин – два круга. Это целых 800 метров! Ноги после первого круга забиваются, и второй круг приходится докатывать из последних сил, поэтому очень важно равномерно распределить силы на всю дистанцию. Приятно участвовать в такого рода соревнованиях и защищать честь родного предприятия.

Информация и фото ППО компании «КАМА»

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П 2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные ©, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.02.2023
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений