



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№26 (1760) • 31 ИЮЛЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Медсестра особого назначения

**Надежда ЩУЧАЛОВА – старшая медицинская сестра
отделения кардиологии Кунгурской больницы**

Ее трудовая деятельность не ограничивается выполнением профессиональных обязанностей. Надежда как представитель больницы отвечает за взаимодействие с медицинскими колледжами Пермского края, является наставником молодых медсестер, как член профкома работает с молодежью. Удивительно, но Надежда не просто успевает – она все делает с удовольствием! Секрет прост – человек занимается любимым делом.

МЕЧТЫ ДОЛЖНЫ СБЫВАТЬСЯ

Надежда родилась в Кишертском районе в семье, прямо скажем, далекой от медицины. Жизнь родителей была наполнена творчеством и, казалось, дочка готова была продолжить эту традицию. Она хорошо рисовала, читала стихи, пела, танцевала, участвовала во всевозможных фестивалях и конкурсах. Увы, творческое прошлое не стало будущим, но послужило доброй службой в жизни: Надежда с тех пор любит аудиторию, выступления, легко общается с людьми. А вот родительским надеждам на Надежду не суждено было сбыться. Уже в пять лет у Нади появилось тайное увлечение, которое никак не вписывалось в творческие планы семьи: девочка начала препарировать лягушек и всерьез задумалась о медицинском будущем.

Тем не менее родители настояли, чтобы после одиннадцати классов дочь поступи-

ла в Кунгурское художественное училище. Надежда успешно сдала экзамены и была зачислена. Но уже на следующее утро проснулась и сказала себе: нет, мечты должны сбываться! Забрала документы из «художки» и отнесла их в филиал Лысьвенского медицинского колледжа, который тогда работал на базе Кунгурского лесотехникума. Набор к тому времени уже закончился, и Надежда до сих пор удивляется тому, как ей удалось уговорить членов комиссии, какие она смогла найти слова, чтобы ее приняли. Реакция родителей была предсказуема: они решительно не видели дочь в профессии медика.

Учиться Надежде было легко и интересно. Как результат, в дипломе среди многочисленных «пятерок» было всего несколько «четверок». Вопрос о месте будущей работы решился не сразу. Поначалу Надежда мечтала о «скорой помощи» или реанимации, где все экстренно, где адреналин и романтика. Но к последнему курсу приоритеты поменялись: поняла, что хочет видеть динамику, вместе с больным проходить путь от поступления в больницу до момента выписки, когда пациент уходит со словами благодарности и надеждой в глазах. И таким местом стало отделение кардиологии в круглосуточном стационаре Кунгурской больницы, куда новоиспеченная медсестра Надежда Щучалова пришла в 2003 году.



РАБОТА КАК ПОДАРОК СУДЬБЫ

При сегодняшнем дефиците медицинских кадров сложно представить, что тогда, в начале 2000-х, чтобы устроиться на должность медсестры, надо было пройти строгий отбор. Кандидатов было много, из них выбирали ту, которая умеет работать быстро и качественно. Таково было требование авторитетного кунгурского кардиолога **Тамары Мальцевой**.

Окончание на стр. 5

■■■ УЧЕБА ■■■

И дождь не помеха!

Молодежь профсоюза работников лесных отраслей из разных городов Пермского края стала участником проекта Регионального учебного центра профсоюзов «Учись и путешествуй!».

Крайком профсоюза (председатель **Андрей Кокорин**) решил организовать для ребят и учебу, и экскурсию.

Преподаватель РУЦП **Алена Андрианова** провела для ребят тренинг «Профсоюзный лидер и его команда». Отработывали навык активного слушания при взаимодействии в команде. Было не просто, но все получилось! Даже не знакомые между собой люди способны достигать эффективного результата.

А потом отправились на увлекательную обзорную экскурсию по Перми. Узнали много интересного из истории Пермского края, познакомились с мифами и легендами Прикамья, загадали желания и потеряли нос нашему медведю, пообщались с роботом Юлей в информационном центре, проехали под проливным дождем по Комсомольскому



проспекту и увидели МИГ на взлете. Учебная группа также побывала в Мотовилихе – музее артиллерии, площади 1905 года, Свято-Троицком Стефановом монастыре, площади Трех столетий.

Благодарим наших партнеров – Пермское бюро путешествий и экскурсий, экскурсовода **Наталью** и водителя **Павла** – за безупречную организацию путешествия.

Информация и фото vk.com/rusc_pertm

■■■ ВАЖНО ■■■

«Мягкая сила» – активисткам профсоюза



Постоянная комиссия Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав женщин объявляет о начале приема заявок на премию «Мягкая сила».

Эта престижная награда направлена на признание и поощрение женщин, активно защищающих права и интересы трудящихся и их семей.

Премия «Мягкая сила» нацелена на выявление и поддержку выдающихся женщин и женсоветов, которые демонстрируют пример самоотверженной работы в профсоюзных организациях. В 2024 году премия будет присуждаться в следующих номинациях:

- «Структура» (для поощрения профсоюзных организаций за системную работу с женскими советами и комиссиями);
- «Женсовет» (для поощрения деятельности профсоюзных женсоветов (женских комиссий));
- «Лидер» (для поощрения женщин – руководителей и активистов профсоюзных организаций, проявивших себя в защите и представительстве прав и интересов трудящихся женщин);
- «Семейные ценности» (для поощрения женсоветов (женских комиссий), реализующих мероприятия по пропаганде традиционных семейных ценностей среди членов профсоюза;
- «Профсоюзная мама» (для поощрения многодетных женщин – руководителей и активисток профсоюзных организаций).

**Подробности по телефону
8 (495) 938-89-60.**

<https://gender.fnpr.ru/>

Медпомощь – по полису ОМС

Федерация независимых профсоюзов России, в целях соблюдения прав работающих членов профсоюзов на своевременное получение доступной и качественной медицинской помощи, обращает внимание профсоюзного актива на памятку для работающих членов профсоюзов об оказании медицинской помощи по полису ОМС.

Памятку можно найти на официальном сайте Пермского крайсовпрофа www.permsovprof.ru, зайдя с главной страницы, верхняя кнопка «Деятельность», рубрика «В помощь профактиву», ссылка <https://www.permsovprof.ru/deyatelnost/vpomow-profaktivu/>

■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

Помогаем вместе



Состоялась очередная доставка гуманитарной помощи по маршруту Луганск – Северодонецк – Дебальцево.

Маршрут был выбран не случайно – эти города являются одними из наиболее пострадавших от военных действий новых территорий Российской Федерации. Эта инициатива стала возможной благодаря сотрудничеству Пермского крайсовпрофа, Пермского национального исследовательского политехнического университета, ППО УФС Пермского края и благотворительного фонда «Добровольцы Донбасса».

В состав груза вошли не только предметы первой необходимости, такие, как медикаменты, продукты питания и средства гигиены, но и дизель-генератор, окопные свечи, маскировочные сети, тренажер.

«ПК»

Фото из Интернет-источников

■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■

Пострадавшая получит страховку

В одной из центральных районных больниц Пермского края произошел несчастный случай с уборщицей помещений при мытье окон.

Была сформирована комиссия по расследованию несчастного случая, по результатам работы которой в несчастном случае обвинили пострадавшую, ссылаясь на нарушения требований инструкции по охране труда.

Изучив материалы расследования, краевой комитет профсоюза работников здравоохранения принял решение вмешаться в ситуацию. Технический инспектор ЦК профсоюза по Пермскому краю **Владимир Крапивин** при поддержке уполномоченного по охране труда данного учреждения добились перерасследования.

После вмешательства специалиста и соответствующего расследования краевой профсоюзной организации этот несчастный случай был квалифицирован в пользу члена профсоюза. Пострадавшей был выдан новый акт Н-1 и выплачено страховое возмещение профсоюза.

По программе Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения все работающие члены профсоюза застрахованы от травм на производстве со страховой выплатой до 100 тысяч рублей.

Информация vk.com/przrf.permkrai

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

Все получится!

На внеочередной конференции первичной профсоюзной организации Яйвинской ГРЭС председателем избрана Надежда ГЛАЗЫРИНА (на фото).

Надежда Николаевна избрана со сроком полномочий один год, будет работать на освобожденной основе. До момента избрания 12 лет трудилась техником в цехе топливоподдачи, была активным членом профсоюзного комитета, отвечала за социально-экономические вопросы.

Предыдущий председатель **Ирина Ковалева** сложила полномочия досрочно по личным обстоятельствам.

Руководство и коллектив Яйвинской ГРЭС благодарят Ирину Григорьевну за многолетний добросовестный труд и выражают надежду, что Надежда Николаевна продолжит плодотворную работу на благо работников.

«Надежда, не подведи. У тебя все получится! Профсоюз нужен работникам ГРЭС!», «Надежда Николаевна, удачи, у вас все получится» – такие комментарии оставили под этой новостью подписчики сообщества Яйвинской ГРЭС в социальной сети «ВКонтакте».

Информация и фото vk.com/ygres



■■■ СЕМЬЯ – ОПОРА СЧАСТЬЯ ■■■

За любовь и верность

ПЯТЬ СЕМЕЙНЫХ ПАР ПОЛУЧИЛИ ОБЩЕСТВЕННУЮ НАГРАДУ ЗА ДОЛГИЙ И СЧАСТЛИВЫЙ БРАК

Обладателями медалей «За любовь и верность» стали семьи, прожившие вместе четверть века и больше. Почетные знаки главным героям вручили главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Сергей Половников** и начальник управления министерства юстиции РФ по Пермскому краю **Ирина Дядичева**.

Как отметил Сергей Половников, крепкая семья является надежным тылом человека и опорой государства:

– В последние годы Президент Российской Федерации **Владимир Путин** акцентирует внимание на необходимости сохранить и защитить традиционные семейные ценности, решив демографическую проблему, считая ее одной из ключевых для страны. Не случайно 2024 год глава государства объявил Годом семьи. Он является естественным продолжением Года учителя и наставника.

Медаль «За любовь и верность» из рук главного федерального инспектора получили супруги **Валерий и Галина Кокоулины**, прожившие в браке 40 лет, **Михаил и Вера Ивановы** (в браке 38 лет), **Игорь и Зоя Лебедевы** (36 лет), **Андрей и Людмила Смирновы** (33 года) и «серебряные» юбиляры – супруги **Роман и Лариса Поповы**, которые на днях отметят 25 лет со дня бракосочетания.



В Пермском крае стало хорошей традицией чествовать семьи, которые сумели пронести любовь и уважение друг к другу через десятилетия. Всего в этом году медалью «За любовь и верность» награждены 70 семейных пар.

Кроме этого, третий год по инициативе губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина** памятными знаками «За сохранение семейных ценностей» награждаются

пары, которые прожили в браке полвека и более. Такой знак будет вручен 1 439 семьям из Прикамья. Из них 726 пар в этом году отмечают 50-летие совместной жизни, 243 празднуют 55-летие, 73 семьи – 60-летний юбилей, 26 – 65-летнюю годовщину свадьбы, а четыре семьи прожили вместе уже 70 лет.

Информация и фото <http://pfo.gov.ru/>

Особые поздравления – уважаемым представителям профсоюзов Прикамья! Среди награжденных – председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ с супругой и председатель координационного совета организаций профсоюзов Краснокамского городского округа Людмила СМЕРНОВА с супругом.

■■■ ИНФОРМАЦИЯ ■■■

Так рождаются традиции

В Острожском селпо Пермского краевого союза потребительских обществ прошел конкурс стенгазет, организованный первичной профсоюзной организацией при поддержке руководства сельского потребительского общества.

Конкурс был приурочен к празднованию Дня семьи, любви и верности еще и потому, что 2024 год в стране объявлен Годом семьи. Участвовавшие в конкурсе кооператоры, члены профсоюза, в стихах и прозе рассказали коллегам о своей семейной жизни, увлечениях, хобби, сопроводив заметки красочными и многочисленными фотографиями.

Кто-то поделился опытом тихой охоты по грибным местам родной Оханщины. Кто-то, как это обычно бывает, похвастал очередным уловом на рыбалке. Кто-то рассказал о поездке в зоопарк или театр, что для сельского жителя всегда праздник. Кто-то предложил рецепт вкусного блюда, приготовленного на праздник. В создании стенгазет принимали участие и дети кооператоров, поместившие на ватман свои рисунки и превратившие эти информационные издания в действительно семейные произведения искусства.

– Конечно, конкурс, каким бы он ни был, всегда предполагает определение победителя, – говорит председатель первичной профсоюзной организации Острожского селпо **Екатерина Резникова**. – Но на этот раз, поскольку объявлялся он впервые и собрал не так уж много участников, решено было классных мест не присуждать. Всех конкурсантов наградили сертификатами для приобретения товаров в магазинах селпо на сумму 500 рублей, а само мероприятие решили превратить в традиционное.

И это правильно. Ведь коллегам всегда есть чем поделиться друг с другом, есть что друг у друга перенять. А стенгазета – отличная возможность это сделать!

Михаил КРАСНЫХ



Фото автора

Работники селпо знакомятся с содержанием стенгазет

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovpfo.ru

■ ■ ■ СЕЛО ■ ■ ■

И достижения, и перспективы

Выставка-форум «Прикамский Агрофест» стала одним из ключевых событий для сельского хозяйства в Пермском крае.



Команда ООО «Русь»

Фото предоставлено автором

Посетители выставки познакомились с новинками сельскохозяйственной техники. Заинтересованные же в покупке представители сельхозпредприятий напрямую общались с производителями сельхозтехники и дилерами, могли оценить выставочные экземпляры высокопроизводительной и высокотехнологичной техники, купив (заказав) их прямо здесь.

На площадке форума прошло пленарное совещание с участием губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**. Также в рамках форума «Сельская молодежь» состоялась сессия «Кадры и кадровое обеспечение АПК» при участии министра агропромышленного комплекса Пермского края **Павла Носкова**.

В рамках экспозиционной части было выставлено более 200 единиц сельхозтехники и оборудования, которые представили ведущие компании-производители и дилеры из Прикамья и других регионов. Программа «Агрофеста» включила и традиционные мероприятия – краевой конкурс механизаторов и выставку племенных животных. Кстати, в выставке в этом году приняли участие 27 племенных хозяйств из 15 муниципальных образований. Она стала одной из красочных и многолюдных площадок форума.

Также ключевой темой можно назвать и кадровую политику – привлечение молодых специалистов в агропромышленный комплекс. По-

этому, кроме теоретических сессий, прошли и профессиональные, интеллектуальные и спортивные игры (конкурс механизаторов, «Сельская мозгобойня», «Земля спорта»), в которых приняли участие представители всех предприятий, прибывших на форум.

Организатором выставки-форума выступили министерство агропромышленного комплекса Пермского края, Центр развития агробизнеса.

ООО «Русь» из Большой Сосновы стало не только участником всех названных мероприятий, но и заняло достойное место в ряду призеров. И победителей! Как известно, «Русь» является племенным репродуктором по голштинской породе крупного рогатого скота. Маточное стадо составляет 903 коровы. На выставку «Племенное животноводство» накануне форума отправились две голштинки – Юля и Лаванда. А сопровождать столь ценный груз со всеми необходимыми атрибутами поехала целая команда рабочих и специалистов. Да, именно так – ценный (дорогостоящий!) груз. Животные, с учетом их бонитировочных данных, оценки ОТТ и годового надоя, стоят довольно приличную сумму. Сразу скажем, обе коровы, каждая в своей возрастной лактации, заняли почетные вторые места.

«Засветился» представитель «Руси» и на чисто мужском конкурсе. 28-летний механизатор **Артем**

Катаев занял также призовое место, став, по решению судейской комиссии, третьим (из 18 механизаторов).

Команда «Руси», принимавшая участие в «Сельской мозгобойне», была, пожалуй, самой молодой. Это ветфельдшеры супруги **Алексей** и **Александра Шишулины**, **Юлия Хряшко**, зоотехник **Елена Ильиных**, инспектор кадров **Евгения Сытько**, лаборант **Анастасия Черемных**. Конечно же, ребята готовились побеждать, но организаторы организовали игру так, что команды формировались по смешанному принципу. Впрочем, и в других командах (а таковых было десять) они показали себя знающими игроками.

Заметна была «Русь» и на экспозиционном поле. Со многими производителями и дилерами сельхозтехники и оборудования «Русь» работает непосредственно. К примеру, прямо на выставке находился колесный трактор «Deutz-Fahr» (поставщик ООО «Агролюкс») стоимостью более 38 миллионов рублей, который по окончании мероприятий прямоком отправился к своему покупателю – ООО «Русь».

Кроме того, «Русь» демонстрировала на выставке ранее приобретенную кукурузную сеялку со всеми агрегатами. Техника была уже в работе и показала себя в соответствии с заявленными техническими данными.

– Такие выставки аграриям необходимы, как говорится, чтобы себя показать и людей посмотреть, – считает директор ООО «Русь» **Олег Селетков**. – Себя, то есть команду, животных, технику мы показали. Считаю, неплохо. Приобрели опыт, получили положительный заряд эмоций. Посмотрели, кто чем живет, – участвовали в сессиях, встречах, разговорах, обсуждали проблемы, обменивались информацией, с кем выгоднее, надежнее работать, каким товаропроизводителям доверять... Кроме того, наш бригадир тракторно-полеводческой бригады с 27-летним стажем работы и председатель профкома, которую выбирали уже три раза, **Ольга Владимировна Каменских** из рук губернатора **Дмитрия Николаевича Махонина** получила благодарность министерства сельского хозяйства Российской Федерации. Причем наша Ольга не знала о том, что ее ожидает, и была очень впечатлена. Вот ради таких приятных моментов тоже стоит ездить на форумы. Кстати, организация выставки была на высоте.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Большая Соснова

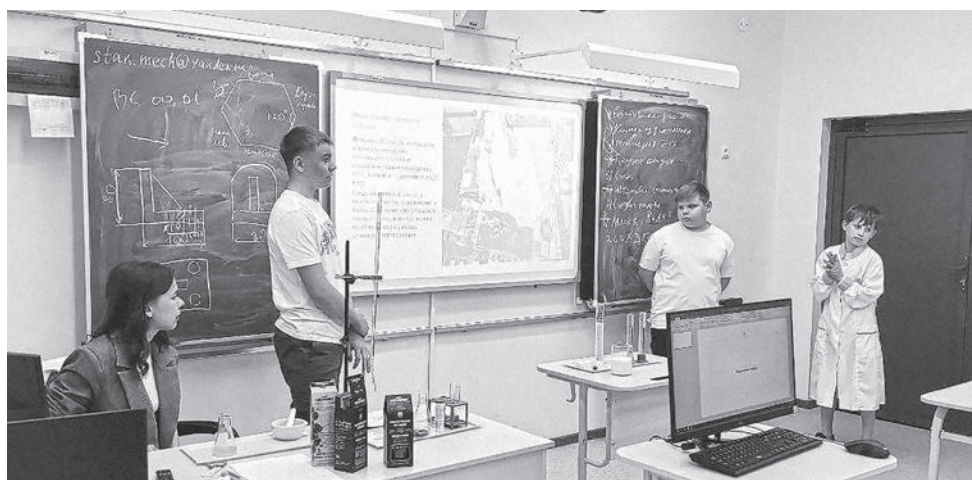
■ ■ ■ Каникулы ■ ■ ■

К выбору профессии – осознанно

В АО «ПРОТОН-ПМ» ОРГАНИЗОВАЛИ ЛЕТНИЕ ДОСУГОВЫЕ ЛАГЕРЯ НА БАЗЕ ШКОЛ-ПАРТНЕРОВ

Ученики 7-10-х классов «Техно-школы имени В. П. Савиных» в Новых Лядах и Сыльвенской школы им. В. Каменских погрузились в мир научно-технического творчества и проектной работы. Этот проект является совместной инициативой предприятия и аэрокосмического факультета Пермского политеха.

Для погружения школьников в темы машиностроения и лабораторного химанализа были привлечены специалисты, студенты и аспиранты, которые вели лекции и практические занятия. Участники лагерей получили возможность попрактиковаться в 3D-моделировании, математических расчетах, химическом анализе питания для космонавтов, а также участвовали в запусках макета ракеты. Кроме того, школьники посетили лаборатории аэрокосмического факультета и космические места Перми.



На итоговой защите проектов присутствовали представители предприятия **Мария Максимова** и заместитель декана аэрокосмического факультета Пермского политеха по профориентационной работе **Маргарита Сергеева**, а также студенты-целевики «Протон-ПМ» **Максим Шестаков** и **Роман Коуров**. Всего было представлено 11 проектов. Ребята получили сертификаты об участии и подарки от предприятия и университета.

– Ученикам школ – партнеров предприятия в Новых Лядах и поселка Сыльва повезло: они провели часть летних каникул активно, разнообразно и с пользой, – комментирует начальник отдела развития персонала АО «Протон-ПМ» **Мария Максимова**. – Старшеклассники погрузились в исследовательскую работу, приобрели новые знания и навыки в выбранной области, научились презентовать проекты, познакомились с протонщиками и студентами профильных специальностей, побывали на «Протоне» и в политехе. Уверена, что такие мероприятия помогут ребятам осознанно выбрать будущую профессию и место работы.

Информация и фото АО «Протон-ПМ»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

...И остались в Прикамье

В Перми в новом корпусе лицея № 10 состоялось заседание совета ректоров вузов Пермского края.

Участники встречи обсудили взаимодействие вузов со школами, промежуточные итоги текущей приемной кампании, реализацию проекта межвузовского кампуса «Будущее Пармы». Также были подведены итоги работы системы высшего образования за 2023/24 учебный год.

Обращаясь к участникам заседания, министр образования и науки Пермского края **Раиса Кассина** отметила эффективное сотрудничество вузов со школами в части профориентационной работы и подготовки будущих абитуриентов, обозначила приоритетные направления работы регионального правительства и министерства в развитии системы образования:

– Наша основная общая задача, которую ставит губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин**, – создать все условия для того, чтобы ребята, завершившие обучение, остались в Пермском крае. Для этого создается новая инфраструктура общего, дополнительного и профессионального образования. Во взаимодействии с вузами, профессиональными образовательными организациями и работодателями достигнута высокая степень профилизации образования.

Председатель совета ректоров Пермского края, ректор ПГГПУ **Константин Егоров** подчеркнул результативность комплексной системы взаимодействия вузов Пермского края с краевым министерством образования и науки и представил отчет о работе совета ректоров за 2023/24 учебный год.

В докладе о ходе приемной кампании он отметил существенный прирост количества принятых заявлений на поступление некоторыми вузами Пермского края по сравнению с прошлым годом. Так, в Пермский медицинский университет на середину июля 2024 года подано на 5 127 заявлений больше, их общее количество увеличилось с 3 025 до 8 152.

В Пермском политехе количество принятых заявлений увеличилось на 3 620, а педагогический университет зафиксировал прирост на 681 заявление.

Общий план приема государственными вузами Пермского края в 2024 году составляет 15 447 мест, в том числе 6 703 бюджетных и 8 744 – внебюджетных места. Наблюдается существенный рост числа пользователей цифровых сервисов для подачи заявлений при поступлении в вузы Пермского края. По словам **Константина Егорова**, на текущий момент в Пермский педагогический посредством суперсервиса «Поступление в вуз онлайн» портала «Госуслуги» подано более 90 процентов заявлений.

– В наши вузы приходит все больше ребят, увеличилось и число иностранных студентов. Важно отметить роль эффективного взаимодействия по линии школа–вуз, в результате мы получаем мотивированных абитуриентов. Кроме того, благодаря губернатору Прикамья **Дмитрию Махонину** сегодня есть возможность модернизировать меры бюджетной поддержки вузов, научных исследований и молодых ученых, – подчеркнул **Константин Егоров**.

Также председатель совета ректоров отметил существенную роль кампуса «Будущее Пармы», который создается в Пермском крае благодаря нацпроекту «Наука и университеты», во взаимодействии вузов:

– В текущем году межвузовские образовательные программы кампуса и продуктовая линейка стали генеральной линией нашего взаимодействия. Кроме того, кампус для системы высшего образования Пермского края становится важнейшим инструментом реализации государственной программы научно-технологического развития Пермского края. Нам предстоит проработать механизмы вхождения флагманских продуктов кампуса в национальные и федеральные проекты.

<https://www.permkrai.ru>



Будущее – за нами!

В конце сентября в Кирове пройдет окружной этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2024», который проводится под эгидой ФНПР в рамках федеральной профсоюзной программы «Стратегический резерв».



Пермский край будет представлять бухгалтер ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» **Ольга Широкова**.

Как в свое время рассказывал «ПК», конкурс «Молодой профлидер Пермского края» состоялся в конце мая в рамках форума Пермского крайсовпрофа «Свежий ветер». О самом форуме газета подробно писала в № 17 от 22 мая. Сегодня представим читателям всех семерых финалистов конкурса.

Итак, **победительница** Ольга Широкова работает в отделе учета расчетов за работы ООО «ЛУКОЙЛ – Многофункциональный центр поддержки бизнеса».

Еще меньше года назад она жила в Кировской области, в городе Вятские Поляны, работала в рекламном агентстве. Одиннадцать месяцев назад переехала в Пермь, устроилась на новую работу и сразу же вступила в совет молодых специалистов, в профсоюз.

– Я генератор энергии, участвую во всех корпоративных мероприятиях, веду свой блог в социальных сетях, придумываю комиксы на тему профсоюзов, участвовала в спартакиаде по лыжным гонкам, акции «Тайный Санта», конкурсе «Мисс МЦПБ» (где стала «Самой веселой»), прошла «Школу молодого профлидера» от территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, – рассказывает Ольга. – Пользуясь возможностью, еще раз хочу поблагодарить всех организаторов форума «Свежий ветер» и модераторов за такую мощно проделанную работу! Без вас мы бы «сломались» в первый же день. За каждого спикера, за все подарки, за уютные номера в гостинице! Была безумно рада победить в конкурсе. Тщательно готовлюсь к финальному этапу на ПФО, который к тому же пройдет на моей малой родине. Приложу все усилия, чтобы достойно представить Пермский край!

А в минувшую пятницу Ольга Широкова была гостьей нашей профсоюзной студии. Видеоинтервью с ней скоро можно будет посмотреть в нашей группе «ВКонтакте» vk.com/profcourier.

Второе место на краевом этапе конкурса заняла специалист отдела социального развития, председатель молодежной комиссии ППО Филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Перми **Галина Крапивина**. Она работает на предприятии всего полгода, в профсоюзе состоит с первого курса ПГНИУ, по образованию экономист, является кандидатом в мастера спорта по шахматам. В своей «визитке» Галина рассказала о спортивных, культурно-массовых, волонтерских мероприятиях, работе с молодежью, взаимодействии с подшефными учебными заведениями. Кстати, в целом профсоюзное членство на предприятии сейчас составляет 75 процентов, а среди молодежи – 85!

«Бронзовым» призером конкурса стала еще одна представительница Росхимпрофсоюза, председатель молодежной комиссии ППО Филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в г. Березники, главный бухгалтер профсоюзной организации



Евгения Садилова. Мама двоих детей, ведет активный образ жизни. Любит путешествия и с легкостью может их организовать для членов профсоюза. На конкурсе у Евгении была видеопрезентация, в которой она с юмором рассказала о своей жизни, профсоюзной деятельности и о том, что не надо терять время в молодом возрасте. Ведь это очень временное преимущество дает уникальную возможность участвовать в разных молодежных мероприятиях, форумах и конкурсах, где можно «прокачать» свои навыки, получить новые знания и опыт.

«Держайте и ничего не бойтесь! Будущее профсоюзного движения – за нами!» – такой посыл был у Евгении в презентации.

Другие конкурсанты подробно докладывали о своих первичных профорганизациях, структуре профсоюза, основных направлениях деятельности. Так, помощник руководителя ЗАО «Курорт «Ключи», заместитель председателя ППО по информационной работе **Валерия Платыгина** рассказала о курорте, его истории, взаимодействии руководства (генеральный директор **Александр Иванов**) и первичной профорганизации (председатель **Алексей Петухов**).



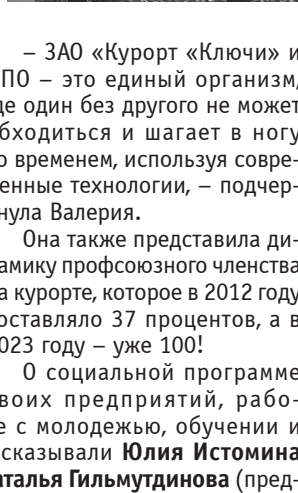
– ЗАО «Курорт «Ключи» и ППО – это единый организм, где один без другого не может обходиться и шагает в ногу со временем, используя современные технологии, – подчеркнула Валерия.

Она также представила динамику профсоюзного членства на курорте, которое в 2012 году составляло 37 процентов, а в 2023 году – уже 100!

О социальной программе своих предприятий, работе с молодежью, обучении и

тренингах для профактива рассказывали **Юлия Истомина** (АО «Метафракс Кемикалс») и **Наталья Гильмутдинова** (председатель ППО «Агросила «Птицефабрика «Пермская»).

Юлия родом из Губахи, в профсоюзе состоит с 2012 года, с декабря 2023 года работает ведущим специалистом по профориентации компании «Метафракс», с 2019 по 2021 год была освобожденным председателем ППО эксплуатационного вагонного депо «Смычка» в Нижнетагильском филиале ДОРПРОФЖЕЛ.



Наталья Гильмутдинова работает на птицефабрике 10 лет, все это время состояла в профсоюзе, профком возглавила в прошлом году.

– Моя первая цель в качестве председателя профсоюзной организации – обеспечить надежную коммуникацию между профсоюзом и работниками, – говорит Наталья. – Я предлагаю создать открытые регулярные собрания по подразделениям, где каждый будет иметь возможность высказаться, задать вопросы и поделиться своими идеями. Хочу, чтобы каждый работник знал о профсоюзных мерах поддержки, об изменениях на предприятии и о любых других важных событиях, касающихся наших рабочих и работодателя. Вторая цель – укрепление профсоюза, увеличение численности (задача – минимум 80 процентов членства). Необходимо сделать так, чтобы не член профсоюза видел преимущество членства и сам захотел прийти в профсоюз. С сентября прошлого года нам удалось увеличить уровень членства на 8 процентов, в целом в профсоюз приняли 188 человек. Наконец, моя главная цель – единство. Верю, что только объединение всех работников, их общие усилия и взаимная поддержка могут привести к положительным изменениям и преодолению любых трудностей. Хочу, чтобы каждый работник знал, что его мнение важно и его голос будет услышан. Мы можем вместе создать сильный и ответственный профсоюз, который будет защищать интересы и обеспечивать благополучие всех членов профсоюза.



Компанию девушек на конкурсе «разбавил» единственный мужчина – член комиссии по работе с молодежью ППО ПАО «Протон-ПМ» **Андрей Акинфиев**.

– Свою жизнь просто не представляю без творчества, я очень люблю петь, пою для души и от души, это, пожалуй, мое самое любимое хобби, которое вдобавок очень круто поменяло мою жизнь. Ведь в одной студии, куда ходил заниматься вокалом, я познакомился со своей будущей женой. Спелись – так скажем! – рассказывает Андрей.

– Что касается самого предприятия, то здесь я с 2016 года, успел поработать слесарем-сборщиком ракетных двигателей, химиком, сварщиком и на сегодняшний день я инженер-технолог отдела главного сварщика. В профсоюзной деятельности принимаю активное участие в разных конкурсах, мастер-классах, тренингах, являюсь наставником для молодежи. Пока что на нашем предприятии из 3 000 сотрудников только 36 процентов состоят в профсоюзе, из которых 33,2 процента – молодежь до 35 лет. Но каждый месяц эта цифра растет.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

... ЛЮДИ ТРУДА ...

Медсестра особого назначения

Окончание. Начало на стр. 1

Собеседование было долгим, но Надежда ответила на все вопросы, после чего Мальцева вынесла вердикт: «Ты мне понравилась, я тебя возьму». Однако взяли не совсем, а только на период декретного отпуска сотрудницы. Но спустя год главный врач стационара **Владимир Ваньков** объявил конкурс на лучшую медицинскую сестру. Надежда, представлявшая кардиологию, заняла первое место и уже на следующий день была зачислена в штат.

— Кардиология в моем представлении была элитным отделением, — вспоминает сегодня Надежда Щучалова. — Здесь нужны особые профессиональные и человеческие качества, потому что кардиологические больные, как правило, очень тяжелые. В то время еще не было такой маршрутизации, как сейчас, и с пермскими больницами мы так плотно не работали, все решения принимались в Кунгуре. Было сложно, но безумно интересно. Я благодарна судьбе за то, что у меня все так сложилось.

Сегодня, спустя двадцать лет, уже старшая медицинская сестра кардиологии Надежда Щучалова по-прежнему считает себя счастливым человеком, потому что любит свое дело и по-прежнему верит, что медсестра — это ее призвание. Даже ее творческие родители поняли и приняли выбор дочери. Многие коллеги, в том числе из руководства Кунгурской больницы, не раз предлагали Надежде получить профессию врача. Ответ Надежды Валерьевны всегда один:

— Я изначально хотела быть медсестрой, шла именно в эту профессию, и она для меня никогда не была ступенькой к другой профессии. Тот, кто считает, что медсестра мало что значит и мало знает, очень сильно ошибается. Медсестра знает много: как вовремя распознать симптомы, оказать помощь, решить, нужен ли врач или она может справиться самостоятельно. Известно, что в лечении больного на 80 процентов участвует медсестра, а врач — на 20. Поэтому не стоит недооценивать нашу работу.



щих абитуриентов Кунгурского медицинского колледжа, которых интересовали вопросы целевого обучения, будущего трудоустройства. Затем — встреча в стационаре со студентами Лысьвенского колледжа. И снова знакомство с больницей, экскурсия по стационару, приглашение на практику... Пусть присматриваются, пусть рассказывают другим, может, кто-то заинтересуется, считает Надежда.

— Работать со студентами для меня удовольствие, — признается Надежда Валерьевна. — Я их учу, направляю, занимаюсь вопросами практики. Мне это нравится. У меня сейчас уже накоплен огромный опыт, который я могу и хочу кому-то передать.

Кроме студентов у Надежды есть подопечные в стационаре. Она наставник двух начинающих медсестер — **Елены Кадниковой** и **Анны Ковшевниковой**. Обе — выпускницы колледжа, обе работают в терапии. И Надежда делает все, чтобы молодые сестры остались, прижились в больнице, чтобы полюбили сестринское дело, как полюбила его она сама.

УЧУСЬ, ЧТОБЫ РАСТИ

Однажды, когда позади было уже несколько встреч с будущими медсестрами и медбратьями, Надежда Щучалова вдруг отчетливо ощутила нехватку коммуникативных знаний, то есть навыков общения, умения слушать и слышать, понимать и поддерживать собеседника. И тогда начался новый этап ее жизни — учебный: Надежда Щучалова поступила в Прикамский социальный институт на факультет «Психология и управление», где получает специальность социального психолога. При этом Надежда Валерьевна совсем не собирается что-либо менять в своей работе:

— Я учусь не для того, чтобы получить повышение, а для того, чтобы вырасти самой. Уходить я не хочу! Мне нравится то, чем я занимаюсь. Я здесь себя полностью реализовала.

Безусловно, новые знания пригодятся Надежде Щучаловой не только в наставничестве, но и в ее профсоюзной работе. В профкоме Кунгурской больницы она занимается все той же работой с молодежью, много общается с начинающими сотрудниками больницы и со студентами, пополняя профсоюзную организацию и проводя различные мероприятия.

— Я верю, что усилия Надежды Вале-

рьевны обязательно дадут свои плоды, и профсоюзная организация Кунгурской больницы продолжит приращать молодежью, — сказала председатель больничного профкома **Валентина Соловьева**. — Надежда очень деятельный, активный, даже азартный человек, готовый браться за любое дело, поддержать любое мероприятие. Она очень хорошо работает со студентами, с молодыми специалистами. И люди за ней идут!

...Однажды на очередной встрече кто-то из студентов подметил, что глаза у их наставницы горят так, будто она реально любит свою профессию. Так я реально ее люблю, был ответ. И в этом секрет всех успехов медицинской сестры Надежды Щучаловой!

Евгения БЕРКЛУНД
Фото <https://vk.com/schuchalova>

Кунгур

Фото автора



Вадим КИРИЛЛОВ, главный врач ГБУЗ ПК «Кунгурская больница»:

— Надежда Валерьевна — это просто находка для нашей больницы! Этот человек — настоящий кладезь профессиональных и человеческих достоинств. Для меня, прежде всего, важно, что она развивает наставничество, встречается со студентами, организует им практику в нашей больнице. Это дает надежду на решение кадровой проблемы, потому что, как правило, после производственной практики студенты приходят к нам на работу. Надежда проводит мастер-классы с молодыми сотрудниками больницы.

Кроме того, это очень коммуникабельный человек, который тонко чувствует субординацию и никогда не будет делать и обсуждать то, что не входит в ее компетенцию. Она занимается решением очень болезненной проблемы взаимодействия сотрудников сельских и городских подразделений, чтобы сотрудники, например, отдаленных ФАПов не оставались со своими проблемами один на один. К тому же — активный общественник и член профсоюза, который участвует во всех больничных мероприятиях. Знаю, что ее высоко ценят в отделении кардиологии и с уважением относятся медицинские сестры, которые значительно старше ее по возрасту. И это вполне заслуженно!

СПАСИБО, СЕСТРИЧКА!

Иногда Надежда любит вспоминать самые счастливые моменты, когда выздоровевшие пациенты говорят слова благодарности, когда позже приходят в дни праздников, чтобы поздравить и сказать добрые слова. Один такой пациент запомнился особенно.

Было два часа ночи. Отделение кардиологии, казалось, погрузилось в сон. Задремала и Надежда. Но сестры на дежурстве умеют спать по-особому чутко. Вроде, спит, но при

этом слышит каждый звук, каждый шорох: кто-то из пациентов не так захрапел, не так повернулся или по-особенному засопел. В кардиологии все важно, там нет мелочей. И вот Надежда вдруг услышала, как один из пациентов встал, зашел в туалет. Идет время, и Надежда понимает, что больной уже должен пойти обратно, но его нет. Подъем! Надо идти проверять.

Дверь в туалет закрыта. Разбудила мужчин в соседней палате, они выбили дверь. Самой

было не справиться, потому что двери тогда были крепкие, еще советского производства. Пациент был без сознания. Как выяснилось позже, это была клиническая смерть. Пациенты побежали за врачом, санитарка — в реанимацию. Бориса успели откачать, он выжил. С того дня прошло почти 20 лет, а они все еще общаются — медсестра и бывший пациент. Борис сейчас за 70, но он не пропускает ни одного повода, чтобы поздравить и поблагодарить свою спасительницу.

А ВЫ В МОРГЕ БЫЛИ?

Очень часто именно с этого вопроса начинается общение Надежды с будущими медсестрами. Понятно, что посещение морга проблема не самая важная, но Надежда Валерьевна всегда охотно и подробно отвечает на любые вопросы студентов. Она — официальный представитель Кунгурской больницы в медицинских колледжах Прикамья.

Первая встреча со студентами состоялась два года назад в медучилище Чайковского. Надежда вспоминает, что очень волновалась, когда увидела огромную аудиторию. Рассказывала о Кунгурской больнице: ее богатой истории, традициях, людях, отделениях... Одна из последних встреч — с родителями буду-



■■■ ПЕНСИИ ■■■

Сверхурочную работу – в счет стажа

Те, кто работает сверхурочно во вредных условиях труда, должны иметь возможность выходить на досрочную пенсию раньше, то есть сверхурочная работа также должна учитываться при определении стажа для выхода на пенсию.

Такое предложение высказала Федерация профсоюзов Приморья на заседании Краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, сообщает официальный сайт федерации.

– Мы считаем, что работники, имеющие значительные переработки при выполнении госзаказа на оборонных предприятиях, имеют право на дополнительные социальные гарантии, в том числе по пенсионному обеспечению. И решать этот вопрос нужно на федеральном уровне, – считает профлидер региона **Дмитрий Кравченко**.

Профсоюзы напомнили, что сейчас в стаж засчитываются только периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня. Однако сверхурочная работа, работа в выходные дни не учитывается из-за отсутствия особого порядка и нормативных документов. Профсоюзы считают, что это необходимо исправить, ведь работники тратят свое здоровье, у них увеличивается риск развития профзаболеваний и производственного травматизма. Поэтому было бы справедливым, если бы такие люди получали быстрее стаж для выхода на досрочную пенсию.

С профсоюзами согласно и региональное отделение Российского союза промышленников и предпринимателей. Кстати, ранее Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) обращалась уже с этим предложением к вице-премьеру РФ, координатору Российской трехсторонней комиссии **Татьяне Голиковой**.

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность» ©

Индексация – автоматически

Отделение Социального фонда России по Пермскому краю возобновит индексацию выплат пенсионерам, продолжающим работать, в соответствии с поправками в федеральный закон о страховых пенсиях, которые вступают в силу со следующего года.

Согласно им пенсия работающих пенсионеров будет повышаться точно так же, как и у неработающих пенсионеров. Сегодня это происходит в начале каждого года с учетом инфляции за предыдущий.

С 2016 года страховые пенсии работающим пенсионерам, как известно, не индексируют. Все произведенные повышения учитываются на лицевых счетах пенсионеров, и после увольнения они получают выплаты с индексациями, которые были за время работы.

В соответствии с принятыми изменениями теперь все виды страховых пенсий, включая пенсии по инвалидности и по потере кормильца, будут индексироваться независимо от выполнения трудовой деятельности. Особенность утвержденного механизма повышения заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к ее более высокому размеру, который включает пропущенные индексации. Такой вариант позволяет обеспечить более высокую прибавку к выплатам.

Рассмотрим на примере. Пенсия работающего пенсионера составляет 17,4 тыс. рублей. С учетом пропущенных индексаций за три предыдущих года работы пенсия составляет 23,4 тыс. рублей. Это более высокий размер, который закреплен на лицевом счете пенсионера, и именно по нему будет считаться индексация. Повышение при этом установят к получаемой пенсии в размере 17,4 тыс. рублей. Когда пенсионер уволится, его пенсия вслед за прибавкой по индексации будет дополнительно увеличена, исходя из всех пропущенных повышений.

Возобновление индексации пенсии работающим пенсионерам в следующем году пройдет автоматически. Самим гражданам не нужно предпринимать никаких действий в связи с этим и куда-либо обращаться. Социальный фонд проводит все плановые индексации автоматически.

Если у вас остались вопросы, вы можете обратиться в контакт-центр ОСФР по Пермскому краю по телефону 8-800-200-08-82 (график работы: понедельник – четверг, с 09.00 до 18.00; пятница, с 09.00 до 16.45). Звонок бесплатный.

■■■ ОХРАНА ТРУДА: ЛУЧШИЕ ■■■

Бескомпромиссность, честность, непредвзятость и напористость – вот самые главные качества уполномоченного по охране труда, по мнению Германа Ёлшина.

Эти черты присущи и самому Герману. Всего полгода назад он вошел в команду профсоюзных активистов в области безопасности и уже стал одним из победителей конкурса АО «СИБУР-Химпром» «Лучший уполномоченный по охране труда» за первый квартал.

– Вдохновился примером других коллег и стал замечать некоторые моменты в работе, требующие нового подхода. Так в конце 2023 года я стал уполномоченным по охране труда, а еще занял третье место в конкурсе «Улучшение малыми шагами», продвигая свои идеи по оптимизации работы на производстве, – рассказывает Герман.

– Работа уполномоченного по охране труда для меня – в первую очередь это развитие, а оно должно быть всесторонним, – продолжает он. – За время обучения и подготовки удалось узнать много нового и актуального о своей профессиональной деятельности, улучшить навыки и развить наблюдательность. Обучение проходило без отрыва от производства: все полученные теоретические знания тут же закреплял на практике. В своей работе я помогаю коллегам не только непосредственно в вопросах безопасности труда, а также со списанием средств индивидуальной защиты, обсуждением случаев из «Молний», разъяснением инструкций и т. д. Безопасность без компромис-

Безопасность без компромиссов



сов – это как высокий уровень культуры безопасности на производстве (личный пример – наше все!), так и умение выявлять, прогнозировать и предотвращать риски в работе.

– Конечно, как и на любом предприятии, иногда возникают потенциально опасные ситуации. Моя задача – вовремя их заметить и принять меры. Вот из недавнего: специалисты подрядной организации проводили работы по замене трубного пучка холодильника,

запрессовывался пучок в корпус, при этом работник использовал строп с видимыми повреждениями. Я сразу остановил работу, так как использование неисправного приспособления может привести к серьезным травмам. Стропы были заменены на новые, с подрядчиком была проведена беседа на тему безопасности на производстве, после чего работа продолжилась, – рассказывает Герман Ёлшин.

Уполномоченный по охране труда – это лицо коллектива. Герман Ёлшин регулярно проводит беседы об опасностях, стоп-часы с подрядчиками, решает вопросы, касающиеся замены и обеспечения СИЗ работников своего подразделения и многое другое.

– Уверен, что призовое место в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» станет стартом для новых достижений в развитии культуры безопасности на производстве, ключевые из которых – нулевой травматизм и повышение уровня грамотности и осознанности коллег и сотрудников подрядных организаций в сфере охраны труда, – охарактеризовал работу Германа Ёлшина технический инспектор труда первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром» **Константин Михайлов**.

Информация и фото https://vk.com/profkom_shp

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Уволиться нельзя переехать

СКОЛЬКО СТОИТ ОТКАЗ РАБОТАТЬ В НОВЫХ УСЛОВИЯХ

Переводил ли вас директор из краевой столицы в сельскую местность? Всегда ли он может грозить увольнением? И сколько должен заплатить за выполнение угрозы? Рассказывает Конституционный Суд.

ТЕПЛОЛЮБИВЫЙ ЧИНОВНИК

Однако хорошо ты согласовал новую больницу, но теперь твое рабочее место не нужно – возвращайся, приглашал руководителем департамента капстроительства администрации Эвенкийского района. Никуда я не поеду из Красноярска: у меня ребенок в школе, отвечал **Тимур Чингизидов**.

И мужчина остается в краевой столице – уволенным за отказ работать в новых условиях: других подходящих должностей не было. В суде Тимур Чингизидов потребовал признать увольнение незаконным; взыскать зарплату за время вынужденного прогула...

ДВА МЕСТА...

Конституционные судьи разъяснили: место работы – это конкретная организация, которая расположена в определенной местности (населенном пункте). Допустим, работник принят в обособленное подразделение, расположенное за пределами границ того населенного пункта, в котором находится работодатель. Тогда обязательное условие трудового договора о месте работы должно указывать на подразделение и на точное место его нахождения (ст. 57 Трудового кодекса РФ, постановление Конституционного суда РФ от 27.04.2024 № 22-П).

К числу условий, которыми трудовой договор дополняется по соглашению сторон, относится рабочее место. Именно: место, где работник должен находиться (или куда ему необходимо прибыть) и которое под прямым или косвенным контролем работодателя (ст. 209 ТК РФ).

А трудовой договор с Тимуром Чингизидовым указывает место работы и рабочее место в разных населенных пунктах: у департамента отсутствуют подразделения вне места его нахождения, уточнили люди в мантиях.

...И ОДНО ЛИЦО

Трудовой договор изменяется по взаимному согласию сторон. Одно из исключений – изменение организационных или технологических условий труда. Но такое исключение не отменяет применения иных норм, которые устанавлива-

ют универсальные правила для перевода на другую работу (ст. 72, 74 ТК РФ).

Перевод на другую работу – это постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения (если оно указано в трудовом договоре). Другой вариант: переезд в иную местность вместе с работодателем. В обоих случаях работодатель остается прежним, а перевод допустим с письменного согласия работника (ст. 72.1 ТК РФ).

Иначе говоря, в одностороннем порядке работодатель может перемещать на другое рабочее место тогда, когда условие о рабочем месте отсутствует в трудовом договоре и когда перемещение не сопряжено с изменением условий присутствующих – например, местности.

Если условие о рабочем месте включено в трудовой договор и корректируется в связи с организационными или технологическими изменениями, то работодатель должен учитывать: происходит ли это вместе с правкой других условий – скажем, местности.

И когда изменение рабочего места – определенного в трудовом договоре или нет – сопровождается сменой местности, оно не может быть произведено без согласия работника. Ведь смена только местности при неизменности трудовой функции, других условий трудового договора и при неизменности работодателя – это разновидность перевода.

РАСЧЕТ ДЛЯ НЕСОГЛАСНОГО

Отсутствие согласия на рабочее место в другом населенном пункте влечет расторжение трудового договора, если старое место не может быть сохранено из-за организационных или технологических изменений. Хотя должность остается, несогласный оказывается в положении, сходном с положением работника закрываемого подразделения, которое расположено в другой местности. Там расторжение происходит по правилам для ликвидации организации (ч. 4 ст. 81 ТК РФ).

В случаях ликвидации организации пермские судьи не возражают против среднего месячного заработка как выходного пособия и выплаты за первый месяц нетрудоустройства центром занятости. И согласны с выплатой за второй месяц – даже для пенсионеров. А для выплаты за третий важно детальное описание исключительных обстоятельств, которые стали причиной отсутствия денег (ст. 178 ТК РФ, определение 7КС от 17.05.2022 № 88-7446/2022).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ИГРА ■■■

Таланты – вместе

Более 290 детей сотрудников и работников уголовно-исполнительной системы Прикамья приняли участие в военно-патриотической игре «Зарница».



«Зарница» – пионерская военно-спортивная игра, появившаяся в СССР в 1967 году. Первые правила игры разработала учительница Зоя Кротова из села Мысы Краснокамского района Пермской области. Игра представляет собой имитацию действий, похожую на военные учения. В ходе игры пионеры делились на команды и соревновались в различных военно-прикладных видах спорта с игровыми элементами.

С приветственным словом к участникам соревнований обратились заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю Андрей Галлер и председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по



Пермскому краю Алексей Гебауэр, пожелав ребятам удачи, спортивных побед и хорошего настроения.

Сотрудники отряда специального назначения «Медведь» подготовили номер, продемонстрировав навыки бойца спецназа, приемы борьбы, тактики и многое другое.

На протяжении дня 21 команда состязалась в различных дисциплинах: строевой конкурс, творческий конкурс «Таланты вместе», легкоатлетическая эстафета, полосу препятствий, оказание первой

доврачебной помощи пострадавшему, перетягивание каната.

В упорной борьбе первое место заняла команда исправительной колонии № 28, второе место у команды аппарата главного управления, на третьем месте – команда управления по конвоированию.

Победителям и призерам были вручены медали и дипломы, а всем участникам соревнований – памятные медали «Участник военно-патриотической игры «Зарница», ценные призы и сладкие подарки, предоставленные профсоюзной организацией.

Кроме того, команда-победитель также получила переходящий кубок чемпиона военно-патриотической игры «Зарница».

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■■■ ФЕСТИВАЛЬ ■■■



Парад комедий

Ежегодно в один из летних августовских выходных дней пермские моторостроители отправляются на базу отдыха «Урал», чтобы поучаствовать в традиционном фестивале, посвященном Дню воздушного флота.

В этом году мероприятие состоится 17 августа, а в начале июля состоялась жеребьевка команд. По ее итогам представители цехов и отделов АО «ОДК-Пермские моторы» вытянули билетик с названиями разных советских и российских комедий. На фестивале можно будет увидеть героев фильмов «Кавказская пленница», «Девчата», «Бриллиантовая рука», «12 стульев» и даже реальных пацанов из одноименного сериала.

– Нам выпал прекрасный фильм «Иван Васильевич меняет профессию». По творчеству пока все в процессе, также пишем оду заводу к 90-летию предприятия. На этой неделе проведем встречу с активистами отдела и спортсменами, обсудим все вопросы и предложения, – так прокомментировали подготовку к грядущему фестивалю в цеховом комитете СКО.

Каждая команда теперь знает свое произведение. Дело за творческими идеями и их воплощением!

Информация и фото vk.com/profsouzprm

■■■ ХАРАКТЕР ■■■

Когда об Ольге ЖУРАВЛЕВОЙ говорят «спортсменка», это ее немного обижает. Спорт для нее гораздо значимее в жизни, чем простое увлечение. Она живет спортом со второго класса, с тех самых пор, как попала в группу начинающих пловцов в бассейне «Титан».

– Был хороший тренер, многому научил. Мы бегали, играли, соревновались. Так и по жизни потом пошло: бегала в школе за школу, потом – за предприятие, где работала. Имею разряд кандидата в мастера спорта по плаванию. Спорт для меня стал отдушиной в любых проблемах, – признается Ольга.

Самым сложным периодом жизни был конец 90-х. Тогда она – молодая, энергичная выпускница строительного техникума по специальности «бухгалтер» – никак не могла устроиться на работу, была просто никому не нужна. Целый год обивала пороги городских предприятий. Но недаром спорт ведет ее по жизни. Однажды в бассейне увидела знакомого, он-то и позвал ее в нефтеразведку. Начала с уборщика, потом была инструктором по спорту, затем – инженером. Руководитель этой компании Александр Предеин, сам большой приверженец физической культуры, собрал у себя мощную команду спортсменов – чемпионов Березников по настольному теннису, легкой атлетике, футболу, волейболу.

Там у нефтяников и вступила в профсоюз. Вступила за идею, по принципу «кто, если не ты?». Но со временем березниковским нефтеразведчикам, пережившим несколько структурных реорганизаций, было предложено работать вахтовым методом. Ольге Журавлевой это не подходило. Дочь-подросток, больные родители... Куда она от них? И опять найти новую работу помогло спортивное знакомство. Так Ольга Владимировна 16 лет назад пришла в цех хозяйственного обслуживания (№ 85) крупнейшего в Пермском крае металлургического предприятия «АВИСМА».

– Начинала экономистом, но из-за процесса оптимизации на предприятии объединили всех уборщиков, которые относились раньше к цехам, и отдали нашему подразделению. Теперь у нас шесть бригад уборщиков со своими мастерами. Я тоже – мастер одного из участков хозяйственного обслуживания служебных и производственно-бытовых помещений, в подчинении у меня 32 человека, – рассказывает Ольга о своей работе.

Два года назад ее избрали председателем цехового комитета. Из-за реорганизации в цехе значительно возросла численность (одних только уборщиков стало 177), а всего в цехе трудится 321 человек. Профсоюзное членство сохраняется



Свои стихи читает Сергей Ершов



Ольга Журавлева на пермском забеге

самое высокое на предприятии – 67 процентов. Сложность в том, что рабочие места находятся на разных объектах (это общежитие, загородные профилактории и детский оздоровительный лагерь, цехи предприятия) – охватить разом все невозможно. У председателя пока только получается разруливать текущие вопросы и принимать новых членов в кассу взаимопомощи.

Ольга рада, что весной удалось возродить и провести для ветеранов цеха «Литературную гостиную». В канун Дня металлурга в уютном зале общежития прошло ее второе заседание. Со своим творчеством собравшихся познакомили ветераны предприятия: член Российского союза писателей Галина Матвеева, Ольга Смирнова, исполнитель авторской песни Дмитрий Камаев, Александр Мельников, Надежда Пустовалова и Людмила Кощеева.

Но особенно поразил председателя ветеран цеха № 35, известный на комбинате турист и физкультурник Сергей Ершов. Она заново открыла для себя человека, с которым знакома давным-давно.

– Для меня он просто Серега Железный, а оказывается, он пишет стихи и читает их по памяти часами! – восхищается Ольга. – Я, конечно, знала, что он может штангу выжать больше регламента, ехать на велосипеде, бежать на лыжах, но даже не представляла, что может всю ночь читать свои стихи, на память!

Ольга рада, что все старые мастера, все лучшие люди цеха № 85 – члены профсоюза. Но она не может принять, что есть те, кто подвергает сомнению саму идею профсоюза – защита их же, работников, интересов и прав:

– Вы пришли на работу – вас обеспечили средствами индивидуальной защиты, ваша зарплата регулярно индексируется, выполняются все обязательства по коллективному договору. Всегда присутствует контроль со стороны профсоюза, есть возможность получить консультации профсоюзного юриста по тем или иным вопросам и проблемам. Откровенно скажу: меня шокирует постоянное потребительское отношение некоторых работников к профсоюзу, – говорит Ольга Журавлева.

– Да, работа в команде – это гораздо сложнее, чем одиночный забег на дистанцию, – Ольга снова проводит ассоциацию со столь значимым в ее жизни спортом: когда ты бежишь, ты отвечаешь только за себя, а в профсоюзной работе должен вести за собой коллектив и отвечать за него.

Сейчас дочь Ольги выросла, родителей не стало... У нее есть, наконец, свободное время, есть отдушина, которой она его посвящает. Журавлева стала постоянной участницей официальных пермских забегов на 10 км в мае и на столько же – в начале сентября. Ей нравится, что на длинной дистанции не надо ни с кем соревноваться, только с собой. Забег для нее – это такая эйфория: ты бежишь в толпе, и она тебя несет, на обочинах приветствуют и поддерживают зрители. Ольга всегда старается быть в форме и часто после работы вечером для себя пробегает десяточку. Это отвлекает ее от быта и всяких досадных мелочей.

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

■ ■ ■ ТУРПОЛОСА ■ ■ ■

Цель достигнута!

Три дня, с 26 по 28 июля, в Березниках на живописном берегу второго пруда проводился турслет крайкома Росхимпрофсоюза.

Турслет не рядовой, юбилейный – XV по счету, с самым большим количеством команд-участниц – 16!

Особенным он был еще и потому, что проходил в тяжелых погодных условиях – под дождем и в сырости. Из-за того, что скользко, пришлось даже отменить традиционные соревнования по волейболу.

Но ничто не смогло поколебать боевой дух участников соревнований! Настрой на победу был у каждой команды. И все-таки сильнейшей оказалась одна из них – команда ООО «Уралкалий-Ремонт».

– Программа слета была традиционно очень насыщенной, – комментирует **Сергей Крестьянинов**, председатель ППО «Уралкалий-Ремонт», участник соревнований. – Первые соревнования – ночное ориентирование – прошли поздним вечером пятницы. В нем наша команда (на фото) заняла третье место, второе место мы заняли на следующий день соревнований – в гонке лидеров, а вот почетное первое место завоевали в упорной борьбе на полосе препятствий и в водном слаломе. В общем итоге наша команда стала победителем XV турслета крайкома Росхимпрофсоюза. Мы долго шли к этой цели и наконец достигли ее.

В завершающий день победители были удостоены почетного права опустить флаг турслета, а на будущий год они вновь поднимут его!

Ксения СКИТ

Березники



Фото предоставлено Сергеем Крестьяниновым

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтakte

- ▶ Главные события профсоюзной жизни Пермского края
 - ▶ Темы, которые вы хотите обсудить
 - ▶ Ваши самые свежие новости
- <https://vk.com/profcourier>



profcourier

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Настроены на победы

В АО «Соликамскбумпром» с 2022 года реализуется программа укрепления здоровья сотрудников в целях пропаганды здорового образа жизни, семейных ценностей, укрепления корпоративных традиций и связей поколений.

Составной частью социальной политики руководства и первичной профсоюзной организации бумажников является ежегодная спартакиада трудящихся и, как ее кульминация, – «Спортивный БУМ».

Этот главный летний спортивный праздник коллектива акционерного общества состоялся на стадионе соликамского завода «Урал» и был посвящен в этом году 75-летию производства газетной бумаги. Общеизвестно, что треть всех газет России печатается на бумаге, выпускаемой в Соликамске.

– Мы ожидаем, как всегда, яркой борьбы в ходе соревнований, хорошего настроения и положительных эмоций участников и болельщиков, надеемся открыть имена новых победителей и призеров спортивных стартов, – такие ожидания связывает с состязаниями директор по социальным вопросам и взаимодействию с органами власти АО «Соликамскбумпром» **Людмила Фисюк**. – Сегодня завершаются финальные соревнования спартакиады. Мы видим, что ежегодно растет число участников соревнований и видов спорта. Желаю всем честной борьбы и ярких побед!

Все эти ожидания полностью оправдались! Но обо всем по порядку. Сначала на стадионе состоялись



Команда ЦЦР победила в перетягивании каната

торжественное шествие и парад команд-участниц. Возглавили колонну и несли корпоративные символы лучшие спортсмены-ветераны, победители и призеры прошлогодней спартакиады. Флаг праздника доверено было поднять **Константину Устюжанину**, инженеру отдела лесного хозяйства, и **Елене Кибановой**, инженеру-конструктору проектно-конструкторского отдела. Почти каждое подразделение компании и дочерних предприятий, а это ООО «Соликамская ТЭЦ» и частное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка» (ЧДОУ ЦРР), а также ветераны-бумажники и участники семейных стартов, выставили свои команды. Их общее число составило более 30,

Фото автора



Женская команда ветеранов выиграла эстафету

а всех спортсменов – больше 200 человек. На церемонии открытия к спортсменам и всем гостям «Спортивного БУМА – 2024» обратилась президент АО «Соликамскбумпром» **Наталья Ступникова**:

– Я от всей души приветствую участников и зрителей этого замечательного спортивного праздника! Эти соревнования стали символом единства и дружбы, ярким примером того, что спорт может объединить людей разного возраста, профессий и интересов. Желаю всем ярких эмоций и азарта, интересной и честной борьбы. Пусть победят сильнейшие!

Надо сказать, что в нынешнем году в программу спартакиады вошло 16 видов спорта среди команд ветеранов и подразделений, в личном первенстве среди женщин и среди мужчин. По сравнению с

прошлым годом добавилось метание гранаты. Соревнования по волейболу, мини-футболу, пулевой стрельбе, настольному теннису, шахматам, плаванию, армрестлингу и другим видам прошли раньше, начиная с 18 июня. Так что основными видами в этот день стали легкоатлетические эстафеты, спринтерский бег на 400 метров, гиревой спорт, перетягивание каната, семейные старты и разные веселые игры среди команд, составленных из числа зрителей. Учитывалась и поддержка своих команд болельщиками. В итоге группа болельщиков команды ООО «Соликамская ТЭЦ» во главе с **Галиной Пегушиной**, профсоюзным лидером предприятия, была удостоена специального приза.

Главными организаторами и волонтерами соревнований выступили профсоюзные активисты. Так, председатель профкома **Светлана**

Елисева была судьей легкоатлетических эстафет 4х100 метров среди ветеранов, женских и мужских команд. Она же участвовала в церемонии награждения победителей и призеров.

Большой интерес у зрителей вызвали соревнования по гиревому спорту. А уж перетягивание каната среди женских и мужских команд стало и вовсе ярким и шумным зрелищем. **Алексей Кашин**, капитан команды – победителя среди мужчин, из цеха централизованного ремонта (ЦЦР), даже охрип от напряжения. Будучи старшим мастером, Алексей сам сколачивал и расставлял эту команду и, по сути, тренировал ее. Результатом стала победа среди восьми команд «канатоборцев».

А когда началась борьба среди восьми семейных команд, где хотя бы один родитель работает на бумкомбинате, то внезапно хлынул ливень. **Максим Наумов**, ведущий праздника, обыграл это событие, заявив, что на стадионе потекли слезы радости в честь победителей. Да, дождь несколько не охладил пыл детей и взрослых, ни одна команда не ушла в укрытие!

Надо добавить, что сотрудники ЧДОУ ЦРР, проводившие семейные старты, с большой фантазией подошли к делу. Ведь каждая эстафета была посвящена сказочным героям и атрибутам, например, эстафета в ложках с золотыми яйцами от куры Рябы, пробуждение заколдованной принцессы, путешествие колобков с различными зверями, полеты с Бабой Ягой и прочее.

«Спортивный БУМ – 2024» снова подтвердил сплоченность, корпоративный дух, мастерство, сноровку и энергию бумажников, проявленные в честной и азартной борьбе. Они хотят и будут побеждать и впредь!

Николай ГУЩИН

Соликамск



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю,
ПИН № ТЭ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
30.07.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений