



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№33 (1810) • 24 СЕНТЯБРЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■■■■

В труде и спорте - вместе

В минувшую субботу во Дворце спорта «Красава» (д. Кондратово, Пермский муниципальный округ) прошли соревнования IV краевой профсоюзной спартакиады трудящихся.



Михаил Иванов и Татьяна Иванова

На старт вышли 14 команд членских организаций, около 400 любителей спорта, в том числе второй год подряд в отдельных дисциплинах приняла участие и команда аппарата Пермского крайсовпрофа во главе руководителем краевого профобъединения **Михаилом Ивановым**.

На торжественной церемонии открытия вместе с Михаилом Ивановым и главным судьей соревнований **Евгением Мочаловым** спортсменов приветствовала двукратный призер Олимпийских игр по санному спорту (2014 и 2022 года), уроженка г. Чусового **Татьяна Иванова**. Она пожелала участникам хороших результатов и с удовольствием фотографировалась с желающими.

Сама программа спартакиады включала традиционные виды: легкая атлетика (60 метров+эстафета), дартс, шахматы, настольный

теннис, баскетбол (3х3), гиревой спорт, а также самый зрелищный вид – перетягивание каната.

Надо сказать, что свои коллективы активно поддерживали председатели ряда краевых и первичных профорганизаций: **Андрей Сачков**

(краевая организация Всероссийского Электропрофсоюза), **Ксения Терехова** (профсоюз работников АПК), **Геннадий Шабалин** (профсоюз работников здравоохранения), **Валерия Саулина** (территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза РФ), **Алексей Гебауэр** (профсоюз работников государственных учреждений и общественного обслуживания), **Стелла Эмир-Вели** (краевая организация Профавиа), **Андрей Кокорин** (краевая организация Рослеспрофсоюза), **Наталья Гильмутдинова** (ППО «Птицефабрика «Пермская»), **Владимир Бурдин** (ППО «ГалоПолимер Пермь»), **Мария Пластун** (ППО студентов ПГАТУ), **Александр Балеевских** (ППО работников ПГАТУ).

С первых забегов на спринтерской дистанции в 60 метров лидерство захватили фавориты спартакиады – команда краевой организации профсоюза работников госучреждений. Коллектив Алексея Гебауэра одержал победу в командном первенстве по легкой атлетике, а победителями в личном первенстве стали **Максим Желтышев** и **Ольга Хоросшева**. Забегая вперед, скажем, что команда госучреждений одержала победу и в общем зачете краевой спартакиады в четвертый раз подряд. Пока этой команде нет равных.

В отдельных видах шла очень упорная борьба, многие спортсмены сумели блеснуть своим мастерством. Так, в соревнованиях по гиревому спорту в своих весовых категориях выиграли **Николай Воронов** (НГСП), **Максим Бардин** (Росхимпрофсоюз), **Павел Паклин**, **Игорь Ермаков**, **Мария Попова** (все – образование), **Анжелика Юшкова** (НГСП).

Окончание на стр. 4

■■■■ СОБЫТИЕ ■■■■

Владимир Путин и Дмитрий Махонин провели рабочую встречу

19 сентября в Перми состоялась рабочая встреча президента РФ Владимира ПУТИНА с губернатором Пермского края Дмитрием МАХОНИНЫМ.

Глава Прикамья представил Владимиру Путину достижения и планы по развитию региона.

Особое внимание губернатор уделил поддержке участников СВО и их семей.

В регионе постоянно расширяется перечень мер поддержки. Уже сейчас более 17 тыс. семей героев получают разные формы помощи. Это в том числе льготы, единовременные выплаты, льготные займы.

По поручению президента реализуется программа «Герои Прикамья». Отбор прошли 64 защитника. «Ребята уже закончили первый образовательный модуль, сейчас работают с наставниками. Реализуем уникальную краевую программу «СВОе дело». Обучение прошли уже более 250 человек», – заявил глава региона.

Также Дмитрий Махонин рассказал президенту о героях-врачах, которые спасают жизни и помогают восстанавливаться участникам СВО, проходящим лечение в наших госпиталях.



Особое внимание в регионе уделено поддержке работников оборонно-промышленного комплекса и их семей. Краевые власти подходят комплексно к этой работе – возводятся социальные объекты рядом с предприятиями, улучшается транспортная инфраструктура, движение общественного транспорта синхронизируется с графиком работы предприятий.

Дмитрий Махонин заявил, что по всему краю создается инфраструктура подготовки инженерных кадров – будущего Пермского края и всей страны.

В частности, при федеральной поддержке в 2021 году открыта передовая инженерная школа «Высшая школа авиационного двигателестроения». В этом году планируется открыть еще две краевые инженерные школы: при политехе – по направлению «Нефтегазовый инжиниринг», на базе классического университета – по направлению «Фотоника, новые материалы и приборостроение».

В год 80-летия Великой Победы в регионе реализуются важные проекты.

В крае восстановили легендарный танк Т-34. В этом году он принял участие в торжественном прохождении войск Пермского гарнизона. В память об эвакуации жителей Ленинграда в Молотов спроектировали монумент «Эвакуация». Он будет открыт этой осенью на набережной Камы. В прошлом году в сквере имени Субботина был открыт памятник юным героям-рабочим, которые своими руками ковали Победу в годы Великой Отечественной войны на заводах Пермского края.

В завершение встречи Дмитрий Махонин поблагодарил Владимира Путина за внимание к Прикамью и поддержку в реализации наших проектов.

<https://permkrai.ru/>

Фото с сайта Президента России

28 СЕНТЯБРЯ –
ДЕНЬ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ



Поздравляем!

Уважаемые машиностроители,
коллеги, друзья!

От имени краевой организации Российского профсоюза работников промышленности и от себя лично горячо и сердечно поздравляю вас со знаменательной датой – Днем машиностроителя!

В этот замечательный день хочется выразить слова благодарности и признательности всем работникам машиностроительной отрасли Прикамья за ваш самоотверженный и созидательный труд!

Сегодня машиностроительный комплекс Пермского края является мощным многоотраслевым производственным комплексом, располагающим уникальным научно-техническим персоналом, высококвалифицированными рабочими кадрами, основательной производственной базой.

За последние годы на предприятиях и в организациях машиностроения края произошло много перемен. При этом главное остается неизменным – преемственность всего лучшего, накопленного поколениями тружеников заводов и институтов.

Привычка делать любую работу на совесть выковала у вас ценнейшие качества – самоотверженность, патриотизм и ответственность. И сегодня ваша крепкая уральская закалка помогает вам, вашим коллективам обеспечить эффективность всей вашей работы.

Пусть этот день, День машиностроителя, еще теснее сплотит вас, настроит на эффективную и успешную работу во всех сферах вашей деятельности.

От всей души желаю вам новых производственных достижений, трудовых и творческих успехов, новых интересных задач и способов их решений.

Пусть в ваших семьях царят мир, тепло и взаимопонимание! Здоровья вам, счастья, благополучия и всего самого доброго!

Александр ХОВАЕВ,

председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности

■■■■ ВАЖНО ■■■■

«Мы уверенно смотрим вперед»

Осенью 2025 года российские профсоюзы отмечают две знаменательные даты: 35 лет со дня образования Федерации независимых профсоюзов России и 120 лет со дня оформления легального профсоюзного движения в России.

19 сентября в конгресс-центре «Измайлово Гамма-Дельта» состоялось торжественное заседание Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР), приуроченное к этим юбилейным датам. В мероприятии приняли участие руководство Федерации, ветераны профсоюзного движения, представители отраслевых профсоюзов и молодежных советов, депутаты Государственной Думы, представители федеральных органов исполнительной власти и объединений работодателей.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

«Мы уверенно смотрим вперед»

Окончание. Начало на стр. 1

Национальный профцентр объединяет 19 миллионов трудящихся из 44 профсоюзов, действующих в 86 субъектах страны.

Программа ФНПР – установление заработной платы в России на достойном уровне, обеспечение занятости и безопасных условий труда, справедливых пенсий, соблюдение государственных социальных гарантий.

Практически на всех предприятиях, на которых действуют первичные организации профсоюзов, входящих в ФНПР, заключены коллективные договоры, определяющие дополнительные льготы и гарантии работников.

Президент Российской Федерации **Владимир Путин** направил поздравление профсоюзному активу ФНПР, в котором отмечается значимая роль профсоюзов в защите прав трудящихся и укреплении социальной стабильности.

«У профсоюзного движения России – богатая история и замечательные традиции. Профсоюзы всегда играли важную роль в деле защиты прав и интересов трудящихся, за прошедшие годы многое сделали для совершенствования трудового законодательства, решения актуальных социальных проблем.

Отрадно, что Федерация независимых профсоюзов России бережет и развивает наследие своих предшественников и по праву считается одним из важнейших, ключевых институтов гражданского общества в нашей стране. Вы вносите значимый вклад в укрепление социальной стабильности и справедливости, в гармонизацию трудовых отношений в России, выстраиваете конструктивное взаимодействие между государством, объединениями работодателей и профсоюзами. Такая востребованная, многогранная деятельность достойна



Президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин и Сергей Черногаев. Фото www.fnpr.ru

глубокого признания», – говорится в поздравлении.

В ходе мероприятия был представлен исторический путь профсоюзного движения в России, начиная с создания первых профессиональных организаций в 1905 году. Особое внимание было уделено современной работе профсоюзов, законодательной деятельности ФНПР, включая участие в разработке Трудового кодекса РФ.

С программным докладом о миссии, цели и ценностях профсоюзов выступил председатель ФНПР **Сергей Черногаев**.

«Миссия ФНПР – это надежная защита социальных и трудовых прав каждого работника нашей страны. Мы стоим на страже достойного труда, безопасных условий работы и ее справедливой оплаты. Федерация независимых профсоюзов России обеспечивает правовую и социальную защищенность миллионов российских трудящихся. ФНПР объединяет общероссийские

и межрегиональные профсоюзы, территориальные объединения и первичные профсоюзные организации, мы взаимодействуем со всеми субъектами Российской Федерации. Наша миссия – не просто формальное обязательство, а реальная поддержка и развитие человеческого капитала России, забота о качестве жизни членов профсоюзов и их семей», – заявил Сергей Черногаев.

«Дорогие друзья, профсоюзное движение в России – это не только история и традиции, но и развитие, адаптация к современным вызовам и способность создавать будущее социально справедливого общества. Мы уверенно смотрим вперед, наша миссия ясна, цели достижимы, а ценности неизменны.

Спасибо всем, кто вносит вклад в наше общее дело, кто верит в силу солидарности и справедливости. Вместе мы приумножаем традиции профсоюзного движения России на благо всех трудящихся нашей страны! Вместе победим!», – завершил свое выступление Сергей Черногаев.

В рамках торжественных мероприятий состоялась церемония памятного гашения художественного маркированного конверта, посвященного российским профсоюзам. На конверте изображен логотип федерации, тираж составил 500 тысяч экземпляров.

На мероприятии выступили творческие коллективы предприятий, состоялась церемония награждения представителей профсоюзных организаций.

Завершилось мероприятие исполнением марша ФНПР в новой аранжировке.

www.fnpr.ru

В торжественном заседании Генерального совета ФНПР принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**.



Руководители территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа. Фото **Т. Косолаповой**

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Медиакоманда – класс!



Коллектив пресс-центра первичной профсоюзной организации студентов Пермского госуниверситета занял второе место во Всероссийском конкурсе «Медиа. Точка».

В Санкт-Петербурге собрались лучшие видеорежиссеры, фотографы, дизайнеры, пиарщики, блогеры и активисты из 50 регионов России. Одиннадцать медиакоманд поучаствовали в десяти конкурсных испытаниях.

Наши ребята выиграли «серебро», уступив только команде объединенной ППО Волго-

градского государственного социально-педагогического университета.

В отдельных очных этапах пермяки занимали первые места – «Битва монтажеров и фотографов», «Медиакоманда», «Медиабаттл», «Репортаж» и «Защита брендбука».

Рассказывает капитан команды ПГУ **Юлия Орлова**:

– Очень рады такому результату и гордимся собой! Ведь в очном этапе мы заняли пять первых мест из семи! Поэтому не могу выделить какой-то один этап. Каждый член команды показал высший результат в своем конкурсе: я набрала 3 300 баллов в конкурсе капитанов, где были теоретические вопросы о медиа и бренде Студенческого

координационного совета Общероссийского профсоюза образования, и оторвалась от второго места на 2 700 баллов. **Парвиз Шабанов** (оператор) и **Ксения Леконцева** (фотограф) сняли лучшую рекламу и коммерческие фотографии для заказчика, за что наша команда также была награждена специальными призами от отеля «Азимут». **Анастасия Сабурова** (дизайнер) создала современный брендбук для Общероссийского профсоюза образования, а **Репсима Зурнаджян** (SMM-специалист) придумала и провела самый концептуальный и интересный репортаж. Все эксперты отмечали нашу креативность, что особенно ценно.

«ПК»

Фото vk.com/profkompsu

ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД
ОКТАБРЬ
НАСТАВНИКОВ!
ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ НА ЗАЩИТЕ ПРАВ ТРУДЯЩИХСЯ

С заботой о будущем

Ежегодно 7 октября профсоюзы проводят акцию в защиту законных прав и интересов трудящихся, посвященную Всемирному дню действий «За достойный труд!».

С 2023 года мероприятия акции вошли в план мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024–2026 годы как инструмент популяризации и продвижения ценностей социального партнерства.

В 2024 году ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятий «молодой работник» и «наставничество в сфере труда». Многие территориальные объединения организаций профсоюзов включились в разработку региональных программ поддержки занятости молодежи и программ закрепления кадров на рабочих местах.

Согласно резолюции XII съезда ФНПР «Молодежная политика» развитие института наставничества как эффективного инструмента адаптации молодых работников на рабочем месте и сохранения практического опыта, накопленного в трудовых коллективах, является необходимым условием, гарантирующим молодежи достойный труд.

В этой связи перед профсоюзами России стоят задачи оказать поддержку массовому внедрению института наставничества посредством закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях; привлечь внимание к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся – членов профсоюзов.

Девиз Всероссийской акции профсоюзов – 2025 – «За достойный труд наставников!». Основными формами акции в профсоюзах Прикамья станут заседания трехсторонних комиссий и чествования наставников и работодателей, эффективно внедряющих наставничество в своих организациях. Также планируется провести круглый стол на эту тему с широким участием профактива.

«ПК»

■ ■ ■ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС ■ ■ ■

Мой наставник

Уважаемые друзья!

Приглашаем вас поучаствовать в нашем очередном конкурсе в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте». У него простое и четкое название – «Мой наставник».

Уверены: у каждого из нас в трудовой биографии был и есть тот человек, кто помог адаптироваться на рабочем месте, кто щедро делился опытом, кто не жалел для этого личного времени, кто с поистине родительской заинтересованностью следил за первыми нашими шагами в профессии. Давайте будем благодарными! Расскажем о тех, кто, как поется в старой песне, «нас выводит в люди, кто нас выводит в мастера».

Три шага на пути к победе

1. По 7 октября включительно выложите на своей странице в социальной сети «ВКонтакте» фото или видео (не более 15 секунд!), соответствующее теме конкурса.

2. Не забудьте поставить хештеги #МойНаставникПрикамье и #ЗаДостойныйТрудНаставниковПермскийКрай и, если еще не подписаны, стать подписчиком и отметить в публикации группу «Профсоюзный курьер» (<https://vk.com/profscourier>).

3. Мы выберем по три лучших фото и видео. А удостоенные двух первых мест (по одному в номинациях «Фото» и «Видео») станут счастливыми обладателями **путевки выходного дня в профсоюзную здравницу «Красный Яр».**

Как обычно, приятные призы и краевую известность обязательно получат и обладатели вторых и третьих мест в каждой номинации!

Итоги будут опубликованы в группе «Профкурьера» и, конечно же, в газете «Профсоюзный курьер».

Ваш «ПК»

■■■ ГРАНДЫ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРСТВА ■■■

В едином ключе

Агрофирма «Победа», что в Карагайском муниципальном округе, в этом году отметила свой 95-летний юбилей.

Праздник в честь этой славной даты прошел в середине мая, когда и был образован колхоз «Победа» в далеком 1930 году. В адрес коллектива прозвучало много официальных слов поздравления и теплых – благодарности, но торжества ни в коей мере не повлияли на ход посевной. Все работы сельчане выполнили в срок! Для информации: агрофирма «Победа» располагает стадом с поголовьем более 5 тысяч коров, куда входит крупный рогатый скот голштинской породы. Хозяйство имеет статус племенного репродуктора. Большой объем занимает и растениеводство – в распоряжении компании находится 11 тысяч гектаров земли.

Агрофирма «Победа» по праву занимает почетное четвертое место в рейтинге сельхозпредприятий Пермского края. Главный залог такого успеха, конечно, люди, их добросовестное отношение труду и сохранение крепких традиций. До недавнего времени хозяйством руководил легенда агропромышленной отрасли Прикамья **Валерий Тунёв**, который в 1985 году возглавил колхоз «Победа» и буквально поднял его. Так обычное хозяйство на северо-западе Пермского края выросло в большую агрофирму. Сегодня, более двух лет, ею руководит дочь Валерия Николаевича **Ольга Тунёва**.

– 95 лет – очень значимая для нас, для коллектива дата, важный рубеж, – говорит директор ООО Агрофирма «Победа» Ольга Тунёва. – Сегодня в хозяйстве трудится 250 человек. Показатели по всем направлениям обнадеживающие. В предъюбилейном, 2024-м, году нарастили объем производства молока и впервые вышли на ежесуточный надой в 60 тонн сырья, что существенно увеличило прибыль. На предприятии была произведена масштабная реконструкция, которая продолжается и в этом году. Она направлена как на рост производственных показателей, так и на улучшение условий труда. Зарплата у людей – один из наших важных приоритетов. Мой отец был убежден, что люди на селе должны жить достойно, и делал все, чтобы уровень жизни в Нердве соответствовал городскому образу. И еще я убеждена, что сила – в команде. Каким бы ни был руководитель, если у него нет единомышленников, он не сможет управлять людьми, влиять на них и реализовывать важные цели.

По мнению молодого руководителя, настоящее и будущее современного сельхозпредприятия – за передовыми технологиями. Это ориентир на будущее. Так считал и Валерий Тунёв, побывавший в свое время в лучших хозяйствах Европы с целью обмена опытом. Поэтому новые технологии в агрофирме «Победа» внедряются постоянно. Так, в 2024 году с целью улучшения работы в растениеводстве был построен новый зерновой склад, куда фирма вложила пять миллионов рублей собственных средств. Большая реконструкция была произведена на зерносушильном комплексе – с заменой бункеров и сушилок. Здесь



Ольга Тунёва

общий объем инвестиций составил 38 миллионов рублей. Большие планы у агрофирмы и в развитии животноводства. Здесь оптимизм вселяют



Надежда Власова

был перевыполнен – 119 процентов! Большие надежды связывают в хозяйстве и с результатами уборочной страды.

– Нагрузки у механизаторов большие, особенно в период сенокоса и уборочной, – признает Елена



повышение закупочных цен на молоко и смена покупателя сырья.

– В связи с кризисом в 2023 году были заморожены важные проекты в животноводстве, – рассказывает Ольга Тунёва. – Но сегодня ситуация изменилась. В этом году намечена реализация двух проектов. Это строительство доильного зала на 1600 голов, корпуса коровника на 300 голов и реконструкция действующего, также с увеличением поголовья на 300 коров. То есть планируется увеличение дойного стада на 600 голов. Второй проект касается строительства системы переработки навоза в подстилку. Сейчас на фермах используется ручной труд. На утилизацию навоза и завоз опила для подстилки животных ежегодно тратится порядка 20–30 миллионов рублей. В то время как новая система исключает ручной труд. Освободятся трактористы, что в условиях острого дефицита механизаторов очень важно. Также высвободится техника, поскольку все будет автоматизировано. Оба проекта планируем начать в ноябре. Внедряя новые технологии, мы развеиваем мифы о преобладании ручного труда и в целом – о состоянии дел в современном сельском хозяйстве.

При этом не секрет: кадровая проблема в агропромышленном комплексе ощущается особенно остро. К примеру, в агрофирме «Победа» на сегодняшний день на одного механизатора приходится три единицы техники. При этом агропарк постоянно обновляется – и это тоже требование времени, только так можно увеличить производство зерна, кормовых и других культур. Главным агроном агрофирмы «Победа» **Елена Новикова** с благодарностью говорит о тех, кто с большой отдачей трудится на полях. Заготовка кормов в этом году прошла с опережением графика, план по объему производства

за молодняком. Животные требуют ежедневного внимания. На помощь работникам приходит специализированная техника. Хорошим подспорьем в уходе за телятами стали машины-поилки, которые в шутку называют «молочными мамочками».

– Для улучшения пищеварения телятам положена специальная вода в разной дозировке, – поясняет Вера Никитина. – Раньше поили вручную, теперь это делается автоматически, как мы в шутку говорим, с помощью «молочного такси».

Вера Борисовна в хозяйстве трудится 13-й год, является членом профсоюза. Говорит, что внимание чувствуется:

– Я в прошлом году ездила на курорт и даже копейки не заплатила за путевку. Довольна!

Возглавляет первичную профсоюзную организацию ООО «Агрофирма «Победа» старейший работник сельхозпредприятия **Надежда Власова**. В сельском хозяйстве трудится

понимание, все вопросы решаются положительно. Что касается членов профсоюза, для них есть отдельные бонусы. Это подарки к праздникам и частичная оплата санаторно-курортных путевок. В прошлом году у нас оздоровились два человека: половину стоимости путевки оплатил профсоюз, половину – хозяйство. Остальным компенсируется только половина стоимости. Я всем коллегам говорю: выгода профченства налицо, вступайте в профорганизацию!

В коллективном договоре ООО «Агрофирма «Победа» есть и пункт о жилье. Всем нуждающимся работникам предприятие предоставляет благоустроенные квартиры для семей или общежитие для студентов и отдельных работников. В Нердве есть целая улица такого «служебного» жилья. Уже построено больше 20 квартир. Надежда Власова с удовольствием показала, где две улицы появились благодаря агрофирме «Победа».

– В этих домах проживают наши специалисты и работники хозяйства. Жилье полностью благоустроено. Проведен газ, своевременно производится ремонт. Капитальный – за счет хозяйства, текущий производят сами жильцы. Комнаты, кухня, санузел – все полностью оборудовано. Дома современные, новые, построены под требования сегодняшнего дня. Создаются такие условия, чтобы люди к нам ехали. Мы ждем всех желающих связать свою жизнь с селом.

Кроме благоустроенных коттеджей, в хозяйстве есть три общежития. При устройстве вновь принятым сотрудникам также положены все социальные льготы и гарантии, выдаются подъемные. Средняя зарплата по предприятию – около 50 тысяч рублей. Ждут в хозяйстве и молодых специалистов, которым также выплачиваются подъемные. Агрофирма «Победа» сотрудничает с ведущими аграрными образовательными заведениями Пермского края, а практику или стажировку ежегодно здесь проходят до шестидесяти учащихся. Большое внимание уделяется повышению квалификации кадров. Для сотрудников организуются культурные мероприятия, есть условия для занятий спортом. Помогает хозяйство и экономическому и социальному развитию села Нердва.

Для руководителя Ольги Тунёвой и ее дружного коллектива агрофирма «Победа» – это динамично развивающееся предприятие с современными технологиями и возможностями карьерного роста, где главное – это забота о людях и повышение качества их жизни.

Отметив 95-летие, в агрофирме «Победа» настроены и впредь продолжать свое дело. Конечно, есть вопросы, требующие решения: строительство дороги к селу Нердва, привлечение молодых кадров... А в том, что касается дальнейшего роста, увеличения объемов сельхозпроизводства, руководство и профсоюзная организация агрофирмы действуют в едином ключе. Именно такая стратегия и есть залог успеха.

Александр ЛИСОВ

Подробнее смотрите в профсоюзной телепрограмме «Право на труд» на официальном сайте Пермского крайсовпрофа. www.permsovprom.ru



Новикова. – Но наши мужчины – молодцы, все понимают, поддерживают и трудятся с полной отдачей. Огромное спасибо тем, кто работает в звеньях, на совесть выполняя план и помогая справляться с неожиданными.

Успех ООО «Агрофирма «Победа» действительно держится на людях. Здесь много семейных династий, начиная от руководителя Ольги Тунёвой, принявшей эстафету от отца, до рядовых сотрудников. К примеру, механик **Иван Пирогов** пришел в хозяйство по примеру родителей, работает с 1991 года. Здесь же трудятся его жена и сестра. Говорит, на сегодняшний день все устраивает:

– Нормально работается, все нравится, – делится Иван Пирогов. – Особенно масштабы строительства: постоянно что-то новое появляется, и так у нас всегда.

Согласна с тем, что в хозяйстве внимательно относятся к кадрам, и телятница **Вера Никитина**. С другими операторами она ухаживает

с 1978 года – была диспетчером, агрономом. Председателем первички Надежда Ивановна – с 1986 года. Когда-то была освобожденным лидером. Сейчас совмещает основную работу ревизора и общественную нагрузку.

– В хозяйстве действует коллективный договор, он заключен до 2027 года. Это наша внутренняя конституция, – подчеркивает Надежда Власова. – Все, что в нем прописано, выполняется. В коллективном договоре 12 положений, в которых закреплены вопросы заработной платы, премирования, охраны труда, спецодежды. Если возникают вопросы по оплате труда, люди подходят ко мне, иду к экономистам, и совместно решаем вопрос. Возникают проблемы с жильем, другие вопросы – тоже помогаем. Ежегодно принимаем приглашение по охране труда, где предусмотрена доплата за вредность. Помогает молодым специалистам и другим нуждающимся. Не забываем про пенсионеров. С администрацией – полное взаимо-

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

Строгая форма сельчан не пугает



В коллектив ПЧ-81 Надежда ТЕТЕНОВА влилась в 2022 году.

Освоившись с должностными обязанностями диспетчера, девушка сразу же подключилась и к профсоюзной жизни огнеборцев.

По словам начальника пожарной части и профорга **Сергея Дербинова**, Надежда Игоревна никогда не остается в стороне от дел коллектива.

— Она — активный болельщик во время спортивных состязаний и профессиональных конкурсов, заинтересованный человек во время обсуждения хозяйственно-бытовых условий в пожарной части, — рассказывает Сергей Юрьевич. — Ее добросовестное и ответственное отношение к работе, доброжелательное общение с людьми и умение избегать конфликтов в коллективе не остались без внимания руководства.

В июне Надежда Тетенова назначена инструктором по профилактике.

— В круг моих должностных обязанностей входит пожарная защищенность людей и объектов, а также весь спектр мероприятий, которые способствуют предотвращению пожаров, — делится Надежда Игоревна.

Одним из важных моментов работы инспектор считает поездки по селам и деревням Сивинского округа, беседы с населением, вручение информационно-разъяснительных памяток. При разговорах с земляками Надежда Тетенова пытается выяснить, в каком состоянии находится электропроводка, есть ли поблизости вода, каким образом отапливается жилище и т. д.

За три месяца работы в новой должности Надежда Игоревна уже побывала во многих населенных пунктах. Поначалу симпатичную девушку в строгой форме сельчане встречают настороженно, позже, узнав о цели приезда, начинают задавать житейские вопросы, расспрашивают о том, как правильно просушить овощную яму, как подготовить печь к отопительному сезону.

Особое внимание инспектор уделяет общению с детьми, поскольку статистика — вещь красноречивая: большинство пожаров в Прикамье происходит от детской шалости с огнем. На понятном детворе языке Надежда Игоревна рассказывает о последствиях игры со спичками и легко воспламеняющимися материалами, об ответственности родителей за поступки детей.

По словам инспектора, поездки по округу необходимы, они показывают, как доброжелательно сивинцы относятся к огнеборцам, с большим интересом слушают беседы пожарных, искренне благодарят за непростую службу.

Профилактическая работа требует немало знаний, сил и старания. У Надежды Тетеновой, по отзывам коллег, это отлично получается. Во время разговора она убедительна, к тому же располагают к ней собеседников внешность и доброжелательность, доставшиеся от родителей. Это они привили Надежде качества, которые помогают девушке не просто быть прекрасным сотрудником, но и душой компании, заводилой в дружном коллективе пожарной части 81.

Галина ЧУДИНОВА
Фото из свободных источников

Сива

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

В труде и спорте - вместе



Окончание. Начало на стр. 1

Больше всего болельщиков и зрителей собрал заключительный вид программы — перетягивание каната. Это самый настоящий выплеск эмоций, драйва после длинного дня соревнований. На этот раз уверенные победы в своих весовых категориях одержали «богатыри» из краевой организации Профавиа и территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза. Эти команды и встали в общем зачете спартакиады на пьедестал почета. Причем команда НГСП, занявшая в итоге второе место, впервые попала в призеры.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Кристина КОПЧАК, электромеханик (сборная команда тер-

риториальной организации Рос-профжел):

— Принимала участие в спартакиаде в соревнованиях по легкой атлетике. Стараюсь не пропускать спортивные мероприятия, нравится атмосфера, интересные дисциплины, с азартом болею за всех участников. Мы неплохо выступили. Я регулярно занимаюсь спортом, легкой атлетикой и кроссфитом, спринтерские дистанции бегаю редко, специальной подготовки к таким коротким дистанциям не имею.

Валерия САУЛИНА, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ:

— В этом году в составе нашей команды участвовали представители сразу восьми предприятий. Впервые мужская команда по баскетболу



взяла первое место! Финал против госучреждений был очень упорный, но наши парни из АО «Газпром газораспределение Пермь» сумели перехватить инициативу. Очень порадовали гиревики. Наша **Анжелика Юшкова** из ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», самая миниатюрная участница соревнований, взяла первое место! Поражает, сколько в такой хрупкой девушке силы! Ребята из ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» уверенно выиграли соревнования по перетягиванию каната. Просто мощь! Мужчины готовились, худели, чтобы войти в категорию до 720 кг, и, мне показалось, легко перетянули всех соперников. Впервые в составе команды участвовали **Марина Новожилова** и **Виталий Санников**, пред-



ставители ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ». Марина заняла первое место в дартсе, а Виталий — в шахматах. Трио из ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез» — прекрасные теннисисты братья **Денис** и **Сергей Брусникины** вместе с **Татьяной Токтуевой** взяли «серебро» в настольном теннисе. Чудесные девушки из АО «ГалоПолимер Пермь» защищали честь нашей команды в женском баскетболе уже не первый раз. Хочется отметить их целеустремленность, готовность тренироваться и становиться лучше! «Серебро» команде также принесла **Евгения Мазунина** в легкой атлетике. И огромное спасибо **Владимиру Витальевичу Бурдину**, председателю первичной профсоюзной организации АО «ГалоПолимер Пермь». Он всегда со своими спортсменами, и от него исходит очень сильная поддержка!

Подготовил **Виктор ЖИЛИНСКИЙ**
Фото автора



Приоритет – сохранение жизни и здоровья работников

На базе Университета «Сириус» с 15 по 18 сентября прошла Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Тема была обозначена так: «Народосбережение – гарантия устойчивого развития».

Форум собрал на своей площадке свыше 10 тысяч руководителей и специалистов федеральных и региональных органов власти, ведущих работодателей, представителей профсоюзных организаций, научного и экспертного сообщества для выработки консолидированных решений по актуальным вопросам обеспечения безопасных условий труда и сохранения здоровья работников.

Участников, гостей и организаторов поприветствовал президент России **Владимир Путин**, отметив необходимость новаторских подходов и укрепления культуры безопасного труда. «От результатов таких усилий прямо зависят благополучие каждого работника и его близких», – подчеркнул глава государства.

С видеообращениями к участникам выступили председатель Правительства РФ **Михаил Мишустин** и заместитель председателя **Татьяна Голикова**. По словам Михаила Мишустина, на предупреждение рисков для работников в этом году предусмотрено 36 млрд рублей, в следующем – почти 40 млрд.

Глава Минтруда России **Антон Котляков** на пленарной сессии обозначил ключевые направления развития охраны труда. В настоящее время идет переход к риск-ориентированной модели в охране труда. Расширяется поддержка работодателей: в 2024 году на мероприятия по охране труда направлено почти 27 млрд рублей, к 2027 году – до 44 млрд руб. Средства идут на СИЗ, медосмотры, санаторно-курортное лечение работников (в т.ч. предпенсионного возраста и занятых во вредных условиях), а также спецоценку условий труда. В числе приоритетов – профилактика профзаболеваний: подготовлен законопроект о развитии этого направления в системе



обязательного соцстрахования (раннее выявление влияния вредных факторов, реабилитация в центрах Соцфонда, мониторинг групп риска и реестр сведений о занятых во вредных условиях). Запущен пилот комплексной реабилитации пострадавших на производстве (с октября 2024 года). Отдельно отмечены упрощение процедур спецоценки (для микропредприятий – уже действует; планируется расширение на малые предприятия), рост инфраструктуры обучения (более 4,2 тыс. организаций, свыше 24 млн прошедших обучение) и цифровизация услуг (электронная аккредитация организаций в области охраны труда с 1 сентября, обновленный «конструктор» несчастных случаев в личный кабинет работодателя, готовится сервис для работников онлайн-просмотра результатов спецоценки своего места).

На ВНОТ состоялась церемония награждения победителей и призеров всероссийских конкурсов по охране труда. В этом году жюри рассмотрело более 1100 заявок. Пятнадцать финалистов конкурса «Лучший специалист по охране труда» кроме награды Минтруда получили благодарности исполкома ФНПР.

В рамках деловой программы прошла конференция ФНПР «До-

стойные условия труда – залог сохранения здоровья трудящихся» с участием более 60 руководителей членских организаций и технических инспекторов труда. Заседание открыл заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**.

На площадке выступили **Алексей Безюков**, главный технический инспектор труда ФНПР (о задачах профсоюзов по сохранению жизни и здоровья трудящихся); **Евгений Замигулов**, директор ЧУ ФНПР «НИИ охраны труда» (об оценке рисков воздействия производственных факторов); **Алексей Налетов**, заместитель председателя РОСПРОФЖЕЛ (о работе по созданию комфортных и безопасных условий труда); **Евгений Зибарев**, заместитель директора по научной работе НИИ медицины труда им. Н. Ф. Измерова (об инновационных подходах к сохранению здоровья работников).

Участники в ходе обсуждения обозначили системные проблемы: расхождения официальной статистики по смертельному травматизму (данные Росстата и Роструда), подмена трудовых отношений гражданско-правовыми, последствия моратория и сокращения проверок.

ФНПР совместно с научным сообществом продолжает работу над снижением заболеваемости работ-

ников. На совещании 23–25 июня в АО «АВТОВАЗ» с участием Минтруда, Минздрава, Роспотребнадзора, ФМБА, СФР, РСПП и ведущих НИИ подтвержден потенциал комплексной системы мониторинга и профилактики: устойчивое снижение заболеваемости, рост производительности и укрепление здоровья нации.

Также состоялось открытое совещание Роструда с государственными инспекциями труда в субъектах Российской Федерации. С докладом выступил Давид Кришталь. Он обратил внимание Минэкономразвития и представителей Генеральной прокуратуры на отсутствие открытой полной информации о причинах травматизма и профессиональной заболеваемости, о существующем в законодательстве перекосе в сторону защиты прав работодателей под лозунгом «не кошмарить бизнес» и ущемлении вследствие этого прав работников на безопасные условия труда. В рамках поставленных президентом России задач по народосбережению и защите здоровья работников необходимо срочно принимать законодательные меры, в том числе необходимо восстанавливать права государственного надзора в сфере труда.

Также Давид Кришталь принял участие в выездном совместном заседании общественного совета при

Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации и общественного совета при Федеральной службе по труду и занятости.

Представители профсоюзов также выступили с докладами на ряде мероприятий, среди которых техническая сессия СФР «Реализация новых подходов финансового обеспечения предупредительных мер», конференция Роструда «Новые подходы к риск-ориентированной модели надзора в сфере труда», сессия Роструда «Практика реализации полномочий по расследованию несчастных случаев», сессия Минтруда «Разработка и принятие нормативно-правовых актов. Основные этапы». Во всех профсоюзных выступлениях звучало, что без высокого уровня охраны труда невозможно обеспечить народосбережение, а предупреждение и профилактика лучше борьбы с последствиями.

Выставочная экспозиция была посвящена промышленной робототехнике и инновациям в безопасности труда; особое внимание – реабилитации работников и вопросам адаптации и трудоустройства ветеранов СВО. Прошла демонстрация современной спецодежды – фэшн-показ средств индивидуальной защиты.

www.fnpr.ru

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

По согласию обеих сторон

Может ли работник отказаться от осуществления наставничества?

Согласно части 1 статьи 351.8 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) наставничество в сфере труда (далее – наставничество) – это выполнение работником на основании его письменного согласия по поручению работодателя работы по оказанию другому работнику помощи в овладении навыками работы на производстве и (или) рабочем месте по полученной (получаемой) другим работником профессии (специальности).

Частью 6 статьи 351.8 ТК РФ установлено, что работник имеет право досрочно отказаться от осуществления им наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение об осуществлении наставничества, предупредив об этом работника не менее чем за три рабочих дня.

Исходя из вышеуказанного положения ТК РФ, работник вправе в любое время отказаться от осуществления им наставничества. Срок предупреждения работником работодателя об отказе от наставничества, а также право работодателя на его установление ТК РФ не предусмотрены. Данный срок может быть установлен по соглашению сторон трудового договора.

Подготовлено на основе письма Роструда от 07.05.2025 № ПГ/08577-6-1

Алевтина П.



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом правозащитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию:
614039, Пермь,
Комсомольский проспект, 37,
офисы 22, 23.
Звоните: 212-89-60,
212-48-18, 212-20-26.
Пишите:
pkkompros37@yandex.ru

«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» ВКонтакте



profcourier

КАДРЫ

Сегодня - студент,
завтра - энергетик

Более пятисот будущих энергетиков обучаются в рамках образовательно-производственного кластера «ТЭК» в Пермском крае.

В Прикамье успешно завершен прием абитуриентов на специальности образовательно-производственного кластера «Топливо-энергетический комплекс» в соответствии с реализацией федерального проекта «Профессионалитет».

По целевому запросу компании «Россети Урал» набор шел на три образовательные программы – «Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)», «Электроснабжение» и «Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования».

На первый курс по востребованным в компании «Россети Урал» специальностям зачислены более 300 человек.

В частности, в Чайковский техникум промышленных технологий и управления на обучение по направлениям электротехнического профиля поступили 90 абитуриентов. Пермский химико-технологический техникум по этим же специальностям принял 60 студентов. В Коми-Пермяцком профессионально-педагогическом колледже в рамках «Профессионалитета» начали учебу 50 человек.

Продолжают обучение в образовательных учреждениях края по указанным специальностям еще более 200 студентов второго курса. Таким образом, общее число обучающихся по программам кластера «ТЭК» превысило 500 человек.

Отметим, что образовательно-производственный кластер топливно-энергетического комплекса Пермского края был открыт в сентябре 2024 года. В него вошли 13 средних профессиональных образовательных учреждений, в том числе Чайковский техникум промышленных технологий и управления, который стал базовым учреждением. Ключевым предприятием-партнером является компания «Россети Урал».

Благодаря участию ПАО «Россети Урал» и образовательных организаций в этом федеральном проекте студенты получают уникальную возможность освоить востребованные профессии, приобрести необходимые навыки и уверенно начать карьеру, внося свой вклад в развитие энергетики страны.

Проект «Профессионалитет» направлен на создание кластеров, которые объединяют учреждения среднего профессионального образования, региональные органы власти и предприятия для подготовки специалистов в приоритетных отраслях экономики.

СОБЫТИЕ

Созидание -
ключ к развитию

Молодые энергетики компании «Россети Урал» приняли участие в краевом форуме «Пермский период».

Организаторы мероприятия – агентство по делам молодежи Пермского края и молодежный центр «Кристалл» при поддержке Российского общества «Знание».

Нынешний форум – это часть событийного календаря, посвященного присвоению Перми звания «Молодежная столица России – 2025», и прошел он под девизом «Нужные люди молодежной столицы России».

Мероприятие стало одним из центральных и знаковых событий для активной молодежи региона, объединив участников разных поколений для обмена опытом, реализации идей и развития созидательных инициатив.

Главная тема форума – труд как основа личного и общественного благополучия. Особое внимание во время основной сессии уделялось двум направлениям: «Мастер» – для тех, кто уже проходил форум и ре-



ализует проекты, и «Квант» – для тех, кто принимал участие впервые.

Программа также включала дискуссионные и проектные сессии, мастер-классы от федеральных и региональных экспертов, работу с практическими кейсами и творче-

скими заданиями. Для молодежи были организованы интерактивные площадки от предприятий-работодателей.

Одна из таких площадок была посвящена деятельности компании «Россети Урал». Здесь участники форума получили исчерпывающую информацию о направлениях работы электросетевой компании, открытых вакансиях, социальных гарантиях, деятельности совета молодежи, перспективах карьерного роста.

Форум «Пермский период» объединяет школьников, студентов, предпринимателей, общественных деятелей и молодых специалистов с 2017 года. За это время в нем приняли участие более 50 тысяч человек, для многих из них он стал стартовой площадкой для воплощения собственных проектов.

Мероприятие реализуется в рамках программы комплексного развития молодежной политики «Регион для молодых» по поручению президента России Владимира Путина по национальному проекту «Молодежь и дети».

АКЦЕНТ

Помогут световые башни

В преддверии осенне-зимнего периода энергетики пермского филиала компании «Россети Урал» проверили готовность к работе световых башен.

В частности, состоялись испытательные тренировки разворачивания мобильных осветительных установок.

Использование световых башен позволяет устранять технологические нарушения в электрических сетях в сумерках и даже ночью.

Тренировки прошли во всех восьми производственных отделениях пермского подразделения компании. Энергетики проверили готовность световых башен к использованию, отработали навыки их разворачивания.

Осветительная установка позволяет в темное время суток освещать значительные территории в местах отсутствия или отклю-

чения электрической сети. Цилиндрическая оболочка башни изготовлена из специальной ткани, которая при закачивании в нее воздуха поднимает источник света на высоту до семи метров. Цилиндр надувается вентилятором, который питается от встроенного бензинового генератора, а источником света служит разрядная лампа высокого давления мощностью от 600 до 1000 Вт. При этом имеющийся у автономного генератора резерв позволяет подключать дополнительные электроприборы и инструменты мощностью до 1,5 кВт.

В отличие от прожекторов световые башни не ослепляют людей и освещают местность на 360 градусов вокруг своей оси.

Время разворачивания осветительной установки – не более 3-5 минут. После приведения в рабочее положение башня крепится с помощью растяжек и способна выдержать ветер до 20 метров в секунду.



Сегодня в распоряжении энергетиков пермского филиала компании «Россети Урал» находится 24 световых башни. Их применение позволяет бригадам значительно сократить время оперативных аварийно-восстановительных работ, повысить качество и безопасность производственного процесса.

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ – СКУЛЬПТОР ■ ■ ■

Растить и познавать себя

Глядя на маленькие, изящные руки скульптора, руководителя скульптурной мастерской «КудымАрт» Валентины РАКИШЕВОЙ, невозможно не удивляться тому, как она с помощью молотка и зубила высекает из гранита и мрамора чудесные творения!

Самое известное из них – памятник мифическому герою Кудым-Ошу, созданный ею в 2008 году.

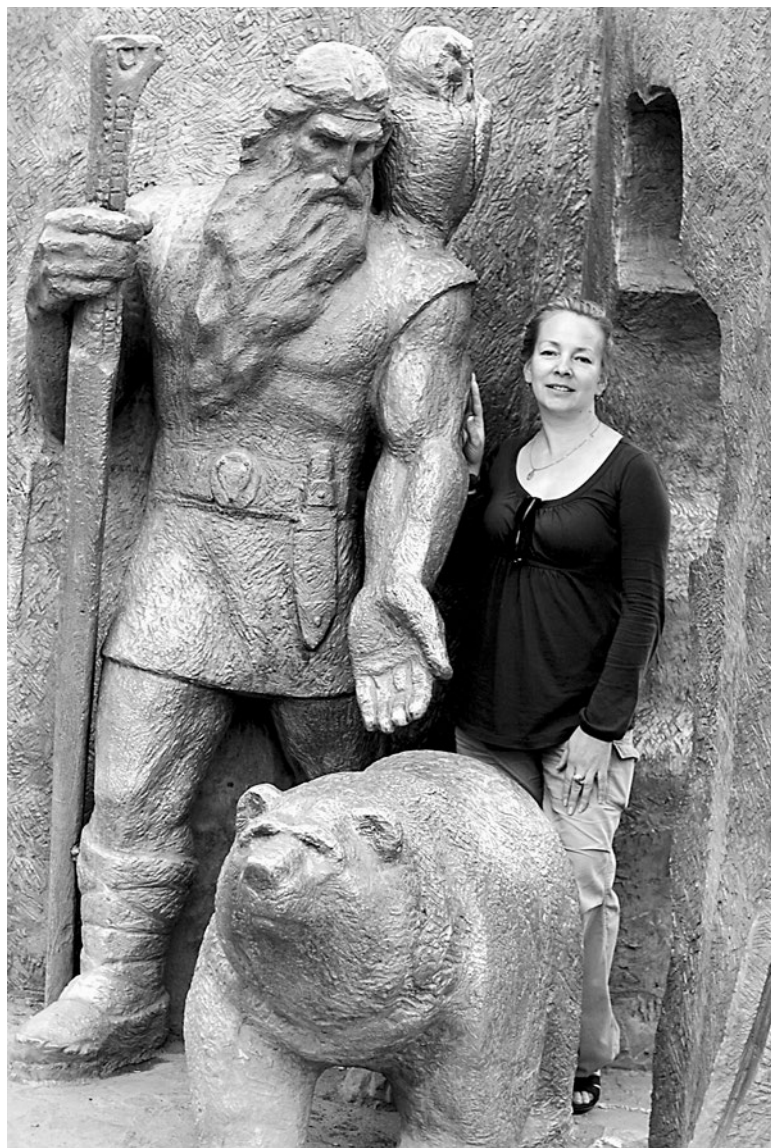
ТАНЦЫ? СПОРТ? ИСКУССТВО!

Валентина Ракишева, которая родилась в Кудымкаре, рисовала всегда, сколько себя помнит, и совсем не листочки-цветочки: ее интересовал человек. Сохранились детские альбомы, в которых она, будучи пяти-шести лет от роду, рисовала жанровые сценки: то она сама, прихворнувшая, лежит в кровати, то ее родители вальсируют. Кстати, и отец ее очень хорошо рисовал, и старший брат. Когда девочка подросла, полюбила ходить в краеведческий музей. Как же вдохновили ее тогда работы Виталия Онькова, самобытного коми-пермяцкого художника-графика, изображавшего Кудым-Ошу, Перу-богатыря! Между прочим, на творчество Онькова повлиял сам Михаил Врубель!

А на будущее творчество Валентины повлияла вся коми-пермяцкая культура.

– Мне было всего шесть лет, когда я стала заниматься в фольклорном ансамбле «Задоринка», руководителем которого была **Нелли Константиновна Плотнова**, – вспоминает Валентина Владимировна. – Прибежала сама во Дворец пионеров и стала заниматься танцами. Мы много гастролировали, ездили по краю, выступали. А рисованием я занималась самостоятельно, параллельно с танцами. Счастье, что рядом находились люди, которые всегда что-то подсказывали. Не забуду **Анатолия Федоровича Быкова**, главного охотоведа Коми-Пермяцкого округа, у которого не было правой руки, и он рисовал левой. Не забуду его напутствие: никогда не срисовывать, а придумывать что-то самой или рисовать с натуры. Он был одним из моих первых учителей.

Танцы, рисование – свободного времени у девушки совсем не было! Мало того, она еще занималась легкой атлетикой, участвовала в соревнованиях. А еще выпускала стенгазету «Шишибар», героями которой становились двоечники, те, кто опаздывает на уроки, и другие нарушители школьной дисциплины. Как ни странно, никто не обижался, напротив, ухаживались,



увидев шаржи на себя. Как тут не вспомнить известное изречение: талантливый человек талантлив во всем!

Танцы, спорт, рисование... После школы нужно было определяться, в каком из этих направлений двигаться дальше. Она прислушалась к совету отца: танцы, спорт – лишь до определенного возраста, а искусство – оно вечно.

КАК ВЕЛА СУДЬБА...

Девушка поступила в Кунгурский промышленно-художественный лицей на отделение керамики. С глиной ей очень понравилось ра-

ботать. Однажды слепила волка из киплинговского «Маугли», отдала на обжиг. А нашла его... в браке! Мастер потом объяснила студентке, что фигурка, слепленная ею, выглядит настоящим камнем, а совсем не керамикой. Это был, пожалуй, первый звонок, зовущий к камнерезному искусству. Вернувшись после учебы в Кудымкар, организовала свою первую выставку керамики. А потом, осознав, что необходимо расти дальше, поступила в Уральский филиал Российской академии живописи, ваяния и зодчества по направлению «скульптура». Спасибо родителям, которые ее поддержали:

пока она училась, водились с маленьким сыном.

– Моим Учителем стал Анатолий Уральский, – продолжает моя собеседница. – Человек он был непростой и довольно скептически относился к женщинам-скульпторам. У меня даже к окончанию учебы возникла мысль все бросить и уехать поступать в Петербург, в академию имени Репина. Не случилось. Хотя у меня всегда была мечта: учиться в Москве или Петербурге. Тем не менее Уральский филиал окончила, стала здесь преподавать. Когда в 2007 году по программе «Кудымкар – центр культуры Пермского края» объявили конкурс на создание памятника Кудым-Ошу, приняла в нем участие и победила. Спустя девять месяцев, как ребенок, он появился на свет!

Скульптуру отливали в Нижнем Тагиле из силумина. Сколько было проблем, не счесть и не рассказать! Тут и финансовые трудности, и бесконечные поездки в соседний регион. Как только справилась со всем этим! К счастью, были помощники: муж Вячеслав Просвирнов, скульптор Владимир Павленко, литейщик Владимир Митряев.

Кстати говоря, именно Павленко научил ее работать с гранитом. После того, как на аллее в Кудымкаре установили Кудым-Ошу, Валентина продолжила эту тему, правда, уже спустя 10 лет: из гранита вырезала невесту Кудым-Ошу – Костэ, шаманку рода Чикиш, Перу-богатыря на тропе лешего, Пельмень, хлебец Бога Пеля. Эта аллея стала любимым местом для прогулок не только местных жителей, но и многочисленных гостей города.

ЧУДО РОЖДЕНИЯ

И все же: каково это – быть женщиной-скульптором? Не только лепить из глины или другого мягкого материала, а работать еще молотком и зубилом по граниту? Это же тяжелая физическая работа!

Моя собеседница на этот вопрос отвечает так:

– На самом деле это прежде всего большая интеллектуальная работа, в которой нужно все продумать до мелочей. Я, может быть, громко скажу, но, мне кажется, что быть скульптором – это значит быть очень совестливым человеком! Ведь то, что мы делаем, оставляем на века. И это такая огромная ответственность! Важно быть уверенным в себе человеком, чувствовать материал, с

которым работаешь – хоть с камнем, хоть с деревом.

Одна из работ, которой гордится Валентина Ракишева: памятник, посвященный Владимиру Маяковскому и установленный на его родине в Грузии, в городе Багдати. Правда, автор планировала установить скульптурную композицию неподалеку у родного дома поэта, не удалось: городские власти выбрали самое почетное место – у администрации города.

В мечтах Валентины Ракишевой – создать памятник известному художнику Петру Ивановичу Субботину-Пермяку. Уже отлит в бронзе его макет. Ей также бы очень хотелось продолжить работу над созданием центральной части иконостаса для нижнего придела Белогорского монастыря. К сожалению, эта работа приостановилась по не зависящим от скульптора причинам. Кстати говоря, при его создании случилось чудо: в семье одного из мастеров появился ребенок, которого они ждали целых 20 лет! А потом и у Валентины родился третий сын, с разницей с двумя старшими в 20 лет. Ему сейчас восемь. Так же, как и мама, он хорошо рисует. Занимается музыкой. И сама Валентина Владимировна решила сесть с ним за парту музыкальной школы, освоить ноты: стало интересно, а как из них рождается музыка?

Ей также очень интересно общаться со студентами Пермского педагогического университета, в котором преподает на кафедре культурологии, музыковедения и музыкального образования уже третий год.

В минувшем году она вступила в профсоюз педуниверситета. Стала экспертом в конкурсе рисунков Пермского крайсовпрофа «Охрана труда глазами детей». Считает, что на конкурс представляются очень интересные работы, выполненные фломастерами, гуашью, акварелью...

Есть у Валентины Ракишевой и идеи, которые можно реализовать с профсоюзами Прикамья – выполнены несколько эскизов произведений уличной скульптуры. Они пока что находятся на рассмотрении.

В заключение нашего разговора Валентина Ракишева отметила:

– Самое сложное в жизни каждого человека – найти свое предназначение, познать себя, ответить на вопросы, зачем я здесь, для чего живу. Пока мы живем, нужно расти и познавать себя!

Ирина ГИЛЕВА
Фото из личного архива
В. Ракишевой

■ ■ ■ КРАЕВЕДЕНИЕ ■ ■ ■

Читают все

Уникальное информационное издание для туристов и местных жителей, путеводитель «Березники – Усолье», стало популярным у посетителей березниковских библиотек.

Он появился в рамках реализации краевого проекта «Мосты. Соединяем берега» – победителя конкурса «Центр культуры Пермского края» в 2024 году, разработан и издан сотрудниками Березниковского историко-художественного музея имени И. Ф. Коновалова.

Командой музея произведена большая исследовательская работа – сбор, уточнение, актуализация информации о достопримечательностях Березников и Усоля. С большой ответственностью выполнен отбор объектов для путеводителя, с учетом опыта экскур-

сионной деятельности, запросов туристов и жителей муниципального образования. Специально для издания сделаны новые фотографии достопримечательностей Березников и Усоля.

Путеводитель дополнен картами с обозначением достопримечательностей двух городов, справочной информацией о туристско-информационном центре муниципального образования «Город Березники» Пермского края. Путеводитель знакомит с исторической и культурной самобытностью города первых пятилеток и старинного Усоля. Новое издание березниковцы с удовольствием читают в филиалах центральной библиотечной системы.

Ксения СКИТ
Фото из Интернет-источников

Березники



■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

В профсоюзе некогда скучать!

Так считают активисты и ветераны профсоюзного движения Оханского округа.

На призыв координационного совета организаций профсоюзов стать участниками необычного «Горохового карнавала» с интересом откликнулись четыре команды и ничуть не пожалели об этом.

Объединяющий, веселый, познавательный профсоюзный праздник состоялся на спортивно-туристической базе «Метеорит» и оставил в сердцах участников немало положительных эмоций. Организаторы постарались сделать событие максимально ярким, насыщенным. Атрибутика, реквизит и названия команд на гороховую тематику, конкурс блюд с использованием гороха, физкультурно-спортивная составляющая с гороховым акцентом – все располагало к продуктивному совместному досугу членов профсоюза.

Руководство гороховым карнавалом взял на себя практически настоящий Царь Горох, с ролью которого успешно справилась председатель координационного совета организаций профсоюзов округа **Елена Багаева**. В общем, смеха, улыбок, азарта и задора в этот день на СТБ «Метеорит» было так много, как гороха в урожайный год на колхозном поле.

СИЛА – В КОМАНДЕ

Активисты первичной профорганизации Острожского сельпо дают название своей команде «Профсоюзные горошинки» и выступают под девизом «Как горох в стручке едины, в профсоюзе мы сильны!». Девушки задорно исполняют частушки, основной темой которых становится рассказ об активной, позитивной, творческой и спортивной жизни в профсоюзе.

Сплоченная команда сотрудников городской библиотеки имени Серебrenникова «Стручки» в девизе и речевке подчеркивает, что «профсоюз – это сила и путь к победам», а библиотекари – личности невероятно многогранные и могут все.

Из деревни Шалаши по длинной дорожке добирается на карнавал команда сотрудников санатория для больных туберкулезом «Супергорошки». Шуточное, позитивное приветствие команды вызывает улыбки и аплодисменты. Красные в белый горошек шарфики «горо-



Команда Шалашинского санатория «Супергорошки»

шинок» украшают лесную поляну, на которой проходит праздник.

Приличную дозу позитива добавляет в общую атмосферу праздника и команда совета ветеранов Оханского округа. Когда-то эти женщины были активистами первичных профсоюзных организаций разных оханских предприятий и учреждений. Сегодня все они – лидеры ветеранского движения, активные участницы самых разных мероприятий, акций и проектов. До всего им есть дело, заняты почти круглые сутки. Вот и для профсоюзного мероприятия время находят, с полной самоотдачей выступают, бегают, прыгают, играют.

ЭНЕРГИЯ – В ИДЕЯХ

Тем временем праздник набирает обороты. Перед эстафетой, опять же гороховой, обязательная разминка. Участники, полные сил и энергии, прыгая поочередно, преодолевают импровизированный «ковраг», поддерживают друг друга в переходе через «болото», бодро демонстрируют владение обручем. Этапы эстафеты заставляют команды проявлять сплоченность, ловкость, сноровку, скорость, а где-то даже и силу.

Кулинарный конкурс «Гороховая феерия» вызывает большой интерес. Команда библио-

текарей выставляет на общий стол большую мультиварку с приготовленным, разумеется, еще в домашних условиях, гороховым супом с копченой колбасой. Очень вкусно, особенно, на природе. Не просто пробуем, а улетаем первое блюдо за обе щеки!

Шалашинские «Супергорошки» удивляют татарским национальным блюдом кыстыбый. Это пресные печеные лепешки, обычно начиненные кашей или картофельным пюре. На этот раз кыстыбый, как все догадались, с горохом. Впрочем, и ветеранский, классический салат «Оливье» с зеленым горошком к столу тоже приходится.

Острожские «Профсоюзные горошинки» решили испечь пирог гороховый с кабачками. Уложили слой за слоем да на праздник прихватили. Всех угостили, фантазией своей удивили, оформлением блюда порадовали.

ПРАВДА – В СЛОВЕ

Еще много чем оказался наполнен этот необычный «Гороховый карнавал». Подвижные игры, увлекательная гонка на самодельных средствах передвижения, поучительная сказка о здоровье человека и даже викторина об избирательном праве – все было наполнено

особым смыслом и представляло разностороннюю деятельность профсоюзных первичек округа. Каждый мог проявить себя, а команды в целом – продемонстрировать активность, сплоченность, взаимопонимание, поддержку, единство.

– Команду Острожского сельпо захватила спортивно-игровая часть мероприятия. Некоторые виды состязаний нам знакомы, в других мы участвовали впервые. Больше всего понравился эстафетный этап «Скорая помощь», для которого мы сами смастерили транспортное средство. От души посмеялись над собой, стараясь качественно оказать первую медицинскую помощь «пострадавшему» члену нашей команды. Такие мероприятия действительно заряжают энергией надолго, вносят позитив в нашу жизнь. Спасибо организаторам за креатив и прекрасную возможность побывать на удивительном «Гороховом карнавале», – отмечает **Светлана Вотинова** из с. Острожка.

– На замечательном празднике собрались специалисты, чья работа требует постоянного контакта с людьми и связана с высоким уровнем стресса. В таких условиях мы неизбежно сталкиваемся с проблемой эмоционального выгорания, а подобные мероприятия помогают нам бороться с этим явлением, снижают уровень стресса и способствуют формированию здоровой корпоративной атмосферы. А еще это прекрасная возможность вдохновить коллег стать частью нашего профсоюза, – говорит медицинский статистик Шалашинского санатория **Алсу Зайнуллина**.

– От души благодарю координационный совет организаций профсоюзов Оханского округа за приглашение на творческое, полезное мероприятие. Здесь объединились старшее поколение и молодежь, стали единой командой активисты ветеранского движения и лидеры первичных профсоюзных организаций. Мы вместе совершенствовали коммуникативные, творческие и спортивные навыки, весело и с пользой провели время, обменялись опытом, зарядились энергией, – подчеркивает **Галина Кузнецова**, председатель совета ветеранов Оханского округа.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

Оханск

■■■ УДАРНО ПОРАБОТАЛ – УДАРНО ОТДОХНИ! ■■■

Без дальних перелетов и больших затрат

27 сентября весь мир отмечает День туризма. В преддверии этой даты мы запускаем новую рубрику – «Ударно поработал – ударно отдохни!», в которой будем делиться идеями яркого и доступного отдыха. В первом выпуске – маршрут для тех, кто мечтает увидеть красоты старинных русских городов без дальних перелетов и больших затрат.

Наш регион – отличный старт для путешествий: благодаря удобному расположению из Пермского края легко отправиться в путь на машине, автобусе, поезде или теплоходе. Сегодня расскажем о самом живописном способе добраться до Золотого кольца на автомобиле – по трассе, которую называют «Медвежий тракт». Она проходит севернее привычной дороги через Казань и соединяет Пермь с Ярославлем – настоящей жемчужиной Золотого кольца.

По пути вас ждет знакомство с Вяткой (она же Киров). Здесь стоит прогуляться по набережной Грина, вдохновлявшей писателя-романтика, попробовать знаменитое кировское мороженое и заглянуть в Музей дымокской игрушки, чтобы увидеть яркие образцы этого народного промысла. Конечно, нельзя пропустить и Музей шоколада, где гостям не только расскажут историю лакомства, но и предложат его продегустировать.



Далее дорога ведет в Кострому – колыбель русских традиций. Здесь вас ждет погружение в историю: посетите знаменитый Ипатьевский монастырь, где зародилась династия Романовых, прикоснетесь к древним стенам и ощутите дыхание веков. Обязательно попробуйте традиционные сырные продукты и прогуля-

тесь по Сусанинской площади – великолепному архитектурному ансамблю, который в народе называют «сковородой» за идеально круглую форму.

А уже оттуда – рукой подать до других жемчужин Золотого кольца: Ростова Великого, Суздаля, Владимира и самого Ярославля. Величественные храмы, неприступные стены кремлей и тихое очарование русских деревень не оставят вас равнодушными.



Если нет возможности или желания путешествовать на личном автомобиле – можно отправиться с организованной тургруппой. Например, пермская компания – «тёзка» маршрута, «МЕДВЕЖИЙ ТРАКТ», регулярно возит группы по этому направлению. Стоимость путешествия начинается от 25 тысяч рублей с человека, а ближайший выезд – 31 октября (отличная идея на праздники!) Подробности и актуальные маршруты – на сайте турфирмы: **mt-travel.ru**.

Телефон +7-906-876-11-76
Золотое кольцо России – это путешествие в прошлое нашей страны, которое всегда стоит того, чтобы его совершить. И оно начинается совсем рядом! ☺

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИН № ТЭ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в рубрику, на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.09.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: **pkkompros37@yandex.ru**

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений