



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№13 (1747) • 10 АПРЕЛЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Что решил XII съезд ФНПР

3–5 апреля в Москве состоялся XII съезд Федерации независимых профсоюзов России



Фото www.fnp.ru

завод «Машиностроитель» **Борис Петров**, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрей Черемных**. В статусе приглашенных в работе съезда участвовали председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа **Татьяна Поскина**, председатель Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза **Андрей Сачков**. Также в составе самой многочисленной (более 70 человек) делегации на XII съезде ФНПР – делегации Общероссийского профсоюза образования – работала председатель Пермской краевой организации профсоюза **Зоя Галайда**.

САМОЕ ГЛАВНОЕ

- ▶ 4 апреля на заседании XII съезда Федерации независимых профсоюзов России выступил президент РФ **Владимир Путин**.
- ▶ XII съезд принял программу ФНПР «За справедливую экономику!». Программу представила заместитель председателя ФНПР **Нина Кузьмина**.

Окончание на стр. 2

■ ■ ■ ЛИЦА ПРОФСОЮЗА ■ ■ ■

Чтобы расправлялись крылья

Когда я шла на встречу с Екатериной ПОЛЫГАЛОВОЙ, я знала о ней совсем немного – то, что работает она в детском саду № 96 и то, что она рукодельница.



В вообще-то сочетание этих двух понятий мне представляется где-то даже обязательным: педагог, работающий с детьми в детском саду, должен многому научить своих маленьких воспитанников – рисовать, лепить, вышивать, а значит, прежде всего, должен все это уметь сам.

Оказалось, что в детском саду Екатерина работает логопедом, а по первому образованию она – филолог. Так что первый вопрос вполне закономерен:

– Почему все же детский сад?

– Вообще-то у меня мама всю жизнь работала в садике, – улыбается Екатерина. – Так что мы с папой, сколько я себя помню, все время что-то вырезали, клеили, помогали маме готовить наглядные пособия для ее работы. Потом мама ушла воспитателем в коррекционную школу, и в 40 лет снова пошла учиться, получила профессию логопеда.

– А мне, – продолжает Екатерина, – когда сама училась в школе, очень повезло с учительницей русского языка и литературы **Галиной Григорьевной Диевой**! Мы были ее

первыми учениками и до сих пор поддерживаем тесные связи.

По стопам любимой учительницы Екатерина пошла учиться в университет, а затем получила распределение в школу. Что такое начало педагогической карьеры у учителя-словесника? Это горы тетрадей с сочинениями-изложениями плюс бесконечная подготовка к урокам, которая порой захватывает не только вечера, но даже ночи... А если у молодой учительницы уже есть семья? Так вот именно семья и сказала: мы хотим видеть маму дома!

Одним словом, ушла Екатерина Полыгалова из школы, но применение своим талантам искала довольно долго, пока мама не предложила:

– А почему бы тебе тоже не стать логопедом?

И Екатерина вновь пошла учиться.

Пока шли поиски себя в профессиональном плане, одновременно шли поиски творческие. Так Екатерина Полыгалова открыла... глину.

Окончание на стр. 5

■ ■ ■ ДОСЛОВНО ■ ■ ■

Прочная основа

Владимир ПУТИН выступил на заседании XII съезда Федерации независимых профсоюзов России.

Ваше объединение входит в число ведущих институтов отечественного гражданского общества, выполняет ответственную миссию: защищает трудовые права сотрудников компаний, предприятий, коллективов целых отраслей производства, тех, кто работает в сфере образования, науки, культуры. Вы многое делаете для совершенствования законодательства, для гармонизации отношений в сфере занятости.

Здесь прочной основой стали принципы социального партнерства государства, бизнеса и профсоюзов. Соответствующая норма, подчеркну, по инициативе профсоюзов теперь закреплена и в Конституции России.

Такое практическое взаимодействие налажено в рамках Российской трехсторонней комиссии. Только за прошлый год она рассмотрела более ста проектов федеральных законов и постановлений правительства, включая проект федерального бюджета, бюджеты Фонда обязательного медицинского страхования и Социального фонда.

<http://www.kremlin.ru/>

■ ■ ■ ОПЫТ ■ ■ ■

Итоги – каждый месяц

Первичная профорганизация «Метафракс-кемикалс» (председатель Александр ГРОМ) подвела итоги работы в марте.

Как сообщает группа ППО в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/pporaometafrax), представители и лидер первички приняли участие в 11 встречах в структурных подразделениях. Также проверили, как организовано питание в столовых. Измерено время ожидания в очереди при условии работы одной кассы. В установленный договором лимит оператор питания укладывается.

Председатель ППО участвовал в работе комиссии по распределению путевок на реабилитационно-восстановительное лечение, в совещании при управляющем директоре по производству. Обсуждалось развитие базы отдыха. На услуги базы установлена скидка для членов профсоюза.

Кроме того, состоялись заседания комиссий по сдаче на повышение разряда, совещание при директоре по охране труда и производственной безопасности по вопросам индексации стоимости талонов на лечебно-профилактическое питание, улучшения работы прачечной для стирки спецодежды.

Велся прием работников по личным вопросам, состоялись собрание профкома, семейная лыжная эстафета, конкурс «Творческая весна», серия игр в боулинг, мероприятие «Дебаты» для школьников.

На очереди – вопросы организации работы столовой в подразделениях в выходные, бесплатного проезда для работников.

«ПК»

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■



Михаил Иванов, заместитель председателя ФНПР
Давид Кришталь, Алексей Клейн у стендов Пермского крайсовпрофа
на XII съезде ФНПР

Что решил XII съезд ФНПР

Окончание. Начало на стр. 1

Программа ФНПР отражает позицию российских профсоюзов о том, что:

- справедливая экономика – это, прежде всего, экономика высоких заработных плат,
- в справедливой экономике все трудящиеся должны иметь равные права и гарантии в сфере труда независимо от формы занятости,
- система обязательного социального страхования – основа социальной защиты работников,
- социальное партнерство – идеология справедливой экономики,
- необходима правовая защита работников – как гарантии справедливости в обществе,
- молодежная политика – основа справедливой экономики будущего,
- необходимо обеспечивать равенство в трудовых отношениях между мужчинами и женщинами,
- защита жизни и здоровья работников на производстве – необходимая часть справедливой экономики,
- сильные профсоюзы – гарантия достойного труда,
- укрепление международной солидарности трудящихся – важный инструмент в борьбе за справедливую экономику.

► XII съезд ФНПР избрал председателем Федерации независимых профсоюзов России **Михаила Шмакова**.

► XII съезд ФНПР принял резолюции, посвященные основным направлениям деятельности профсоюзов:

- «Каждому работнику – достойную заработную плату»;
- «Каждому трудящемуся – профсоюзную защиту»;
- «Социальное партнерство для каждого: от предприятия до государства»;
- «Нет заемному труду!»;
- «Российский Север – будущее России»;
- «За эффективный контроль в сфере труда»;
- «Профсоюзы на защите прав трудящихся женщин»;
- «О задачах профсоюзных организаций по социальной защите членов профсоюзов»;
- «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов»;
- «Организационное и кадровое укрепление – основа эффективной деятельности ФНПР и профсоюзов»;

• «Молодежная политика»;
- «За солидарность трудящихся в многополярном мире!»;
- «Единая финансовая политика профсоюзов»;
- «Информация, агитация, пропаганда – для развития профсоюзов»;
- «Новые инструменты и технологии профдвижения».

В документах предлагаются важные акценты в части оценок проблем и работы профсоюзов на перспективу. Резолюции представили заместители председателя ФНПР, руководители общероссийских, межрегиональных профсоюзов, территориальных объединений организаций профсоюзов и члены молодежного совета ФНПР.

► В завершающий день работы съезда основным вопросом стало внесение изменений в устав ФНПР. Делегаты приняли соответствующее постановление.

► После закрытия XII съезда состоялось заседание Генерального совета ФНПР, на котором заместителями председателя ФНПР избраны **Андрей Исаев** (на общественных началах), **Давид Кришталь**, **Нина Кузьмина** (на общественных началах), **Евгений Макаров**, **Сергей Некрасов**, **Ирина Федюшкина**, председатель РОСПРОФЖЕЛА **Сергей Черногаев** (на общественных началах), **Александр Шершуков**.

Также Генсовет избрал состав исполнительного комитета ФНПР. На заседании исполкома были переизбраны секретари ФНПР: **Надежда Ломтева**, **Алексей Жарков**, **Олег Соколов**, а также секретари ФНПР – представители в федеральных округах.

Более подробно о XII съезде ФНПР –
на сайте www.fnpr.ru

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Май – месяц насыщенный

В минувший понедельник председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ** провел традиционное еженедельное совещание с руководителями членских организаций.

Главная тема обсуждения – XII съезд ФНПР, его итоги и задачи, вытекающие из решений. Профлидер особо подчеркнул высокий уровень организации этого важного мероприятия, то внимание к профдвижению страны, которое уделил президент России **Владимир Путин**, приняв участие в работе съезда.

– Большое количество выступающих свидетельствует о неформальном подходе делегатов к работе на съезде, – отметил М. Иванов.

Заместитель председателя профобъединения **Ульяна Крапивина**



Фото Виктора Жилинского

рассказала о том, какая подготовка ведется к первомайским мероприятиям.

Михаил Иванов также сделал акцент на предстоящем расширенном заседании президиума Пермского крайсовпрофа, которое пройдет

на площадке социокультурного пространства «Завод Шпагина» 18 апреля. Участие в нем планирует принять министр труда и социального развития Пермского края **Павел Фокин**.

«ПК»

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

С отчетом о работе профобъединения

В минувший четверг комплексная бригада Пермского крайсовпрофа во главе с заместителем председателя профобъединения **Ульяной КРАПИВИНОЙ** работала в **Верещагинском городском округе** (председатель координационного совета организаций профсоюзов – **Юрий ЛУКИНЫХ**).

В составе бригады – председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения **Владимир Шуралев**, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин**, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков**, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюзного союза работников потребительской кооперации и предпринимательства **Марина Карпенко**, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи **Владимир Мещериков**, заместитель председателя, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ **Владимир Потеряев**.

Пребывание профактива началось с заседания трехсторонней территориальной комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в Верещагинском городском округе. Провел его первый заместитель главы администрации Верещагинского городского округа, координатор трехсторонней комиссии по регу-

лированию социально-трудовых отношений **Дмитрий Нохрин**. В повестку были включены такие вопросы, как о социально-экономическом развитии Верещагинского городского округа по итогам 2023 года, об итогах работы за 2023 год Верещагинской центральной районной больницы, о ситуации на рынке труда по итогам первого квартала и мерах поддержки.

Еще один вопрос повестки – «О деятельности Пермского крайсовпрофа». Это первый подобный опыт в практике работы комплексных бригад, когда деятельность профобъединения стала предметом внимания местной трехсторонней комиссии. О ней подробно рассказала Ульяна Крапивина, представив членам трехсторонней комиссии яркую, информативную презентацию.

Традиционно представители отраслевых крайкомов профсоюзов провели встречи в коллективах организаций.

Завершился день итоговым совещанием с Дмитрием Нохриным.

«ПК»

Подробнее о работе комплексной бригады –
в следующих выпусках «ПК»

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■

Итоги. Планы



Состоялось пленарное заседание Пермской краевой организации Всероссийского Электропрофсоюза (председатель **Андрей САЧКОВ**).

Краевая организация отчиталась за работу в 2023 году и утвердила план на 2024 год.



Пленарное заседание совместил с полезным тренингом по актуальной теме – «Мотивация».

Работа профсоюзного лидера очень сложная и энергозатратная, на таких тренингах мы хотим найти или новые пути к сердцу члена профсоюза, или убедиться в правильности существующих.

Многие в процессе многолетней работы выгорают или теряют собственную мотивацию. Надеемся, наши председатели взбодрились, освежили свои мысли и просто отвлеклись от рутины. Благодарим тех, кто пришел! Вместе мы – сила!

Спасибо большое за организацию и проведение тренинга тренеру **Алене Андриановой** и Региональному учебному центру профсоюзов.

Информация и фото
vk.com/elprofperm

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

Только совместными усилиями

На очередном заседании координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа (СГО) были обсуждены планы относительно Первомайских праздников и другие вопросы.

Зоя Казанцева, председатель коордсовета, проинформировала о заседании праздничного оргкомитета СГО. Председателем оргкомитета утверждена Инна Тонких, заместитель главы СГО, одним из ее заместителей – Зоя Казанцева. Массовые шествия трудящихся и жителей нынче, как и в 2023 году, проводиться не будут, но в профсоюзных первичках, на предприятиях и в организациях готовят свои мероприятия и акции – маевки, смотры художественной самодеятельности, интеллектуальные игры, конкурсы, спортивные старты и другие. В конце апреля, по традиции, состоится городское торжественное заседание «Славим труд в цветении Весны!», где будут чествовать лучшие трудовые коллективы, работников предприятий и организаций, профсоюзных активистов. Им будут вручены почетные грамоты Пермского крайсовпрофа и коордсовета, дипломы общественного признания и благодарственные письма главы СГО. С концертом выступит известный в Пермском крае «Хорус-квартет». В эти дни на местах идет обсуждение и выдвижение кандидатур для награждения.

Члены коордсовета также обсудили проект плана работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в округе на год, внесли свои предложения и замечания. На заседании комиссии намечено обсудить вопросы профилактики природно-очаговых инфекционных заболеваний на промышленных предприятиях, о состоянии задолженности по выплате заработной платы работникам организаций и нелегальной занятости, о ситуации на рынке труда СГО и мерах по обеспечению занятости населения, в том числе по кадровому обеспечению предприятий, о профилактике производственного травматизма и многие другие важные для жителей вопросы.

Озабочены члены коордсовета и проблемами профсоюзной мотивации на предприятиях и в организациях. Бесспорными лидерами здесь являются АО «Соликамскбумпром», где членство в профсоюзе составляет 87 процентов от числа работающих, АО «Транспорт» (78,7 процента). Наблюдается рост профсоюзных рядов в АО «Соликамский завод «Урал», ООО «ЭН-ресурс»,



Фото автора

в системе здравоохранения. Но есть предприятия и организации, где наблюдаются спад членства, самоликвидация первичек.

Общая численность работающих в СГО составляет сегодня 20,6 тысячи человек (уменьшилось на 250 человек по сравнению с предыдущим годом), число членов профсоюза составляет в них 11,2 тысячи человек (спад на 850 человек). Снижение профсоюзного членства – это, безусловно, проблема комплексная, зависит от многих факторов, так что в одночасье ее не решить. Здесь требуются общие усилия ФНПР, руководителей отраслевых и территориальных профсоюзных органов.

В завершение встречи Зоя Казанцева вручила Почетную грамоту президиума Пермского крайсовпрофа члену координационного совета организаций профсоюзов СГО Вальтеру Пельцу (на фото). Так отметили его многолетний добросовестный труд, высокий профессионализм, личный вклад в развитие профсоюзного движения в Пермском крае. Вальтер Рейнгольдович много лет защищает интересы профсоюзов в составе Думы СГО, участвует во многих общественных делах и начинаниях. А недавно он отметил свое 60-летие. Коллеги пожелали ему крепкого здоровья и еще много лет совместной работы на благо трудящихся и жителей территории.

Николай ГУЩИН

Соликамск

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

Спасибо за активную гражданскую позицию

Члены профсоюзной первички управления по конвоированию ГУФСИН России по Пермскому краю оказали гуманитарную помощь участникам СВО.

В рамках Всероссийской акции «Народный фронт. Все для победы!» сотрудники управления по конвоированию на протяжении 17 месяцев

оказывают добровольную помощь и поддержку нашим землякам, находящимся в зоне специальной военной операции.

На этот раз сотрудники управления по конвоированию сплели и передали для бойцов добровольческого танкового батальона «Молот» маскировочные сети, а также оказали бойцам помощь в приобретении специального оборудования.

Начальник учреждения Александр Зверев выразил искреннюю благодарность всему личному составу за активную гражданскую позицию, поддержку наших земляков и соотечественников.

Информация объединенной первичной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

Чтоб медпомощь была эффективней

С марта в ООО «Уралкалий-Мед» стартовала пилотная социальная программа, направленная на сохранение здоровья калийщиков.

Она ориентирована на дообследование, лечение и диспансерное наблюдение людей с повышенным артериальным давлением и нарушениями частоты сердечных сокращений (пульса). Задача программы – повысить эффективность выявления болезней системы кровообращения (БСК) у работников компании на ранних стадиях заболевания и своевременно назначить им необходимую терапию.

Участниками программы стали сотрудники «Уралкалия», у которых в течение месяца при прохождении предсменного или предрейсового осмотра неоднократно зафиксированы повышения систолического артериального давления и частоты сердечных сокращений, – поясняет Юрий Яковец, генеральный директор лечебного учреждения калийщиков.

Седьмой год в Прикамье действует школа терапевтов и кардиологов «Кардиомаяка», созданная по инициативе Пермского клинического кардиологического диспансера. По словам Григория Спасенкова, главного внештатного кардиолога краевого минздрава и одного из создателей школы, раз в квартал проводятся конференции «Кардиомаяка» в разных городах региона, чтобы объединить усилия медиков в области лечения пациентов с БСК. Эта задача соответствует целям проекта «Борьба с сердечно-сосудистыми заболеваниями», который реализуется в рамках нацпроекта «Здравоохранение».

В этом году площадкой для встречи стал конференц-зал в административном корпусе компании «Уралкалий». Здесь собрались медики Верхнекамья, чтобы обсудить актуальные вопросы, касающиеся лечения пациентов с высоким сердечным риском. А именно – диспансерное наблюдение и современную медикаментозную терапию пациентов с БСК, особенности ведения пациентов с метаболическим синдромом и хронической сердечной недостаточностью и т. д.

Наталья Корягина, главный внештатный терапевт краевого минздрава, профессор кафедры поликлинической терапии Пермской медакадемии имени Е. А. Вагнера, подчеркнула: научная программа мероприятия ориентирована, прежде всего, на специалистов амбулаторного звена. Фельдшеры и врачи, ведущие поликлинический прием, часто сталкиваются в своей работе с пациентами, находящимися в группе риска по БСК. Обучаясь в школе «Кардиомаяка», они могут и расширить профессиональный кругозор, и обсудить с главными внештатными специалистами краевого минздрава стандарты лечения кардиологических заболеваний, проконсультироваться по назначаемым ими препаратам.

С докладом на конференции выступила Арина Дутова, кардиолог краевой больницы имени Вагнера в Березниках. Коллегам она рассказывала о методах лечения пациентов с хронической сердечной недостаточностью:

– Сегодня БСК – это основная либо сопутствующая патология, с которой приходят на поликлинический прием березниковцы. Самые распространенные проблемы – повышенное давление, нарушение липидного обмена, избыточный вес. И если вовремя не начать лечение, то через какое-то время все эти факторы приводят к развитию сердечной недостаточности. Но для начала врач должен суметь правильно оценить состояние пациента, поставить объективный диагноз и назначить грамотную терапию, для чего и необходимы подобные конференции. Участие в таких образовательных мероприятиях, как сегодняшняя конференция, позволяет повышать профессиональный уровень и качество оказания медпомощи. Потому что врачи из первых уст знакомятся с современными специализированными кардиологическими рекомендациями, – заключила она.

Ксения СКИТ

Березники

Оформляйте подписку на «Профсоюзный курьер» во всех почтовых отделениях и в режиме онлайн на специальном сайте Почты России podpiska.pochta.ru

АО «ПОЧТА РОССИИ» ПО 18 АПРЕЛЯ ПРОВОДИТ ВСЕРОССИЙСКУЮ ДЕКАДУ ПОДПИСКИ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА, ВО ВРЕМЯ КОТОРОЙ ПРЕДОСТАВЛЯЕТСЯ СКИДКА В 10 ПРОЦЕНТОВ НА ПОДПИСКУ ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» В ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ ПЕРМСКОГО КРАЯ

ДЕКАДА ПОДПИСКИ – ВРЕМЯ ЭКОНОМИТЬ!

Успейте оформить подписку на газету «Профсоюзный курьер»

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ! НАЧАЛАСЬ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2024 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2024 г. составляет 408 рублей. Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru Стоимость электронной рассылки за полгода составляет 408 руб. в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Пермь». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер
ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

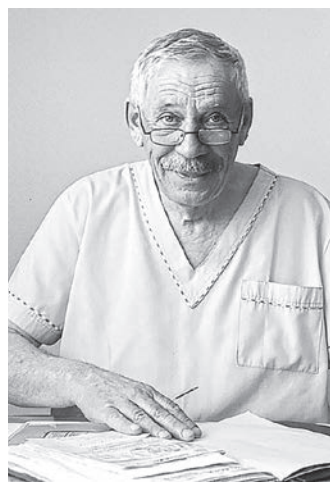
Телефоны в Перми:
(8342) 212-48-18
212-89-60
212-20-26

ВЫБИРАЙТЕ НАИБОЛЕЕ
УДОБНУЮ ДЛЯ ВАС
ФОРМУ ПОДПИСКИ!

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

Надо двигаться вперед

СОСТОЯЛСЯ ОЧЕРЕДНОЙ ПЛЕНУМ ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ



Памяти товарища

17 марта после продолжительной болезни скончался **ВАЙНБЕРГ Лев Аркадьевич**.

Лев Вайнберг посвятил служению медицине более 40 лет. Почти весь трудовой путь Льва Аркадьевича был неразрывно связан с Березниковским родильным домом, в котором он начал работать с 1978 года в должности врача-акушера-гинеколога.

В 1983 году Лев Аркадьевич возглавил женскую консультацию, затем в 1989 году – родильное отделение. Главный врач родильного дома, заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности, врач акушер-гинеколог родильного отделения – какую бы должность ни занимал Л. Вайнберг, он пользовался безграничным авторитетом и уважением коллег, передавал свой огромный опыт молодым врачам, коллектив любил и ценил его.

Президиум Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения, коллектив Краевой больницы имени академика Е. А. Вагнера г. Березники выражают глубокие соболезнования родным и близким, всем, кому был дорог Лев Аркадьевич Вайнберг, и вместе с ними скорбят о невозможной утрате. Память о нем навсегда сохранится в наших сердцах.

Ольга Харина



Владимир Мещериков

По основному вопросу – об уровне профсоюзного членства – докладывал председатель **Владимир Мещериков**. Он отметил, что на 1 января 2024 года краевая организация объединяла 12 ППО, около 2,3 тыс. членов профсоюза. Из них 2 155 членов профсоюза – в почтовой связи. Уровень профсоюзного членства по сравнению с 2022 годом в целом снизился на 15,5 процента. Увеличила свои ряды профсоюзная организация Верещагинского почтамта (на 2,1 процента). Кстати, в этой организации остается самый высокий уровень членства по краевой организации – 63,9 процента.

В целом снижение профчленства в 2023 году связано с продолжающейся реструктуризацией отделений почтовой связи, почтамтов в УФС Пермского края, перестановкой работников по структурным подразделениям и последующей реорганизацией первичных профсоюзных организаций, текучестью кадров, недостаточной работой профсоюзного актива, низкой зарплатой, уровнем социальных гарантий, – считает Владимир Мещериков. – Важным моментом в снижении активности профсоюзной организации и снижении профчленства является отсутствие председателей ППО в Краснокамском почтамте и Пермском магистральном сортировочном центре. Кроме того, не оказывается содействие по привлечению в профсоюз со стороны руководителей почтамтов, в частности, при приеме сотрудников на работу.

Снижение профсоюзного членства связано также с решением людей выйти из профсоюза по собственному желанию. Так, за 2023 год вышел из профсоюза 31 человек (в 2022 году – 36), из них 28 человек – в почтовой связи. Такие примеры зафиксированы в аппарате УФС, Кудымкарском, Березниковском, Чайковском, Чусовском почтамтах, а также в краевом радиотелевизионном передающем центре (КРТПЦ). Вместе с тем, несмотря на снижение профсоюзного членства, в течение года принято в профсоюз 374 человека, из них два человека – в КРТПЦ.

Мы постоянно говорим о необходимости использования возможностей должностных лиц работодателя при приеме на работу новых сотрудников. – добавил Владимир Мещериков. – Это может произойти при ознакомлении персонала с коллективным договором, локальными нормативными актами. Конечно, в этих условиях необходим тесный контакт с профсоюзной организацией. Еще одно важное направление – это непосредственный живой контакт с коллективом, организация совместных мероприятий. Особенно важно это учесть в период отчетно-выборной кампании в профсоюзе, которая начнется осенью 2024 года.

РЕСУРС ОБУЧЕНИЯ

Отдельно докладчик остановился на вопросах обучения актива. Профлидер отметил, что краевая организация, к сожалению, не на должном уровне использует систему профобучения.

– Понятно, что не хватает работников для выполнения основной работы на своих рабочих местах, но, тем не менее, можно и нужно планировать обучение, – говорит В. Мещериков. – Этому способствуют соответствующие пункты в коллективных договорах организаций связи. Но мы не в достаточной мере используем эти правовые нормы. Так, за 2023 год мы обучили 159 профсоюзных активистов, из них 9 членов профкомов (из 49 избранных и действующих), 11 председателей цеховых комитетов (из 35 человек), более 100 профгруппиров (из 314), 19 членов комиссий цехкомов (из 161 человека) и т. д. По данным Регионального учебного центра профсоюзов, мы в 2023 году обучали в основном вновь избранных председателей ППО. Однако остальные активисты и профлидеры нуждаются в обучении не в меньшей степени. Прошу обратить на это серьезное внимание в текущем году.

Еще один важный аспект в этом вопросе – работа над качеством коллективных договоров. Краевой организацией профсоюза подгото-

товлены предложения в проект нового колдоговора АО «Почта России» на 2025–2027 годы. Это очень важная работа, данные предложения необходимо обсудить на заседаниях выборных органов и рабочих собраниях.

АКЦЕНТ – НА МОЛОДЕЖЬ!

Доклад лидера в приемах дополнили член президиума, заместитель председателя ППО аппарата УФС Пермского края **Елена Негашева**, председатель ППО Березниковского почтамта **Ирина Леонтьева**, заместитель председателя ППО Чусовского почтамта **Ольга Харина**, председа-

тель ППО аппарата УФС Пермского края **Ольга Шкурко**.

Так, Елена Негашева говорила о необходимости объединения профсоюзных организаций, живом общении с коллегами, усилении информационной работы, социальном партнерстве.

– Нам необходимо чаще обмениваться информацией, проводить совместные мероприятия. Чем больше будет информации о том, что сделано, тем больше станет членов профсоюза, – подчеркнула Елена Негашева.

Ирина Леонтьева, в свою очередь, отметила, что снижение профчленства в Березниковском почтамте обусловлено сменой руководства и низкой зарплатой, в связи с чем работники просто стали уходить на другие предприятия.

Екатерина Ахматнурова



Пленум также утвердил состав различных комиссий краевого комитета: по оргработе, коллективным договорам и производству, охране труда, контрольно-массовой и физкультурной работе, профбюджету и финансовой политике, защите социально-трудовых прав членов профсоюза, по работе с молодежью.

Председатель комиссии по работе с молодежью **Екатерина Ахматнурова**, ведущий специалист группы подбора персонала, оценки и управления талантами УФС Пермского края, вошла в состав крайкома.

– В профсоюз я вступила сразу, как пришла на Почту России в 2022 году. И вот мне поступило предложение стать председателем комиссии по работе с молодежью, – говорит Екатерина. – Самый главный вопрос на сегодня – это рост профчленства среди молодежи. Важно использовать возможности и ресурсы профсоюзных организаций для привлечения молодых кадров. Также необходимо вводить молодых работников в выборные профсоюзные органы и усилить обучение актива. По данным статистики, у нас в избранных органах молодежи до 35 лет – 595 человек, среди них один председатель ППО, семь членов профкомов, есть также члены комиссий, председатели цеховых комитетов и другие активисты. Нам нужно сделать акцент на молодежь. Будем работать в этом направлении.

В состав краевого комитета также была делегирована **Наталья Шварева**, руководитель отдела имущественных отношений УФС Пермского края АО «Почта России».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

<https://vk.com/profcourier>



profcourier

ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Новый импульс

Состоялась отчетно-выборная конференция в городской детской клинической поликлинике № 5

Информация и фото
vk.com/przrf.permkrai

В ней принял участие председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

Председатель первичной профсоюзной организации **Василий Бородин** рассказал о проделанной работе за последние годы. Председатель ревизионной комиссии доложила о результатах проведенной проверки. Работа профкома признана удовлетворительной.

Василий Бородин предложил на должность председателя профсоюзного комитета **Игоря Рожкова**, который был избран единогласным решением. Главный врач поликлиники **Наталья Кабанова** тепло поблагодарила профсоюзный комитет за многолетнюю работу, за взаимоподдержку, пожелала вновь избранному профсоюзному комитету активной работы, роста профсоюзного членства.

В своем выступлении Геннадий Шабалин поблагодарил прежнего

профлидера и отметил, что Василий Бородин возглавлял профсоюзную организацию более 20 лет. Он отмечен всеми наградами профсоюза – от грамоты краевого до грамоты Центрального комитета, одним из первых награжден знаком краевого комитета «Лидер профсоюзного движения», также удостоен знака профобъединения «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

Первичная профсоюзная организация городской детской поликлиники № 5 заносилась на Доску чести краевого профобъединения.

Геннадий Шабалин пожелал Василию Бородину успешной работы по своей основной специальности и проинформировал делегатов конференции о работе профсоюза по основным направлениям деятельности.

ЛИЦА ПРОФСОЮЗА

Чтобы расправлялись крылья

Окончание. Начало на стр. 1

– Лепить из глины, – рассказывает Екатерина Михайловна, – одно удовольствие! Это живой материал, природный. И фигурки из нее выходят живые. Из пластилина так не получится!

Соединить свою новую профессию и новое увлечение Екатерина Польшгалова смогла в детском саду на Пролетарке, где, кроме логопедических занятий, она вела еще «мастерскую полезного действия» по лепке из глины. Была там даже специальная печь для обжига.

– Для малышей, в том числе с особенностями здоровья, это очень полезное занятие, – рассказывает Екатерина. – Развиваются сила в пальчиках, пространственное мышление. А еще, образно говоря, «расправляются крылья», растет самооценка. Если получилось что-то одно, значит, можно достичь успеха и в других делах.

Вместе со своими маленькими воспитанниками Екатерина проводила мастер-классы по лепке, в том числе и для взрослых. Взрослые ведь тоже не все умеют. Представляете, какой это был стимул для воспитанников детского сада!

Вот уже три года Екатерина Польшгалова работает логопедом в Свердловском районе, в детском саду № 96. Здесь пока нет кружка по лепке из глины, зато фигурки, слепленные раньше, помогают в сегодняшних занятиях с маленькими подопечными.

Для таких занятий Екатерина изготовила специальную «песочницу». Правда, насыпан в ней не песок, а поваренная соль. Снизу установлены специальные лампы, соль слегка нагревается, так что перебирать ее пальчиками ребятишкам еще приятнее. Здесь можно проложить «дорожки», которые ведут к домику Деда Мороза. Тут же поставить маленькие глиняные фигурки – лисички, лягушки или крошечного ангела посадить на такую же глиняную скамеечку.

С этой соляной песочницей и сказкой «Морозко» Екатерина Польшгалова вместе со своими маленькими воспитанниками даже победила в логопедическом конкурсе. Потому что, по словам Екатерины, творческий аспект нужен в каждой работе.

– Да, Екатерина очень творческий человек, – подтверждает председатель профкома детского сада № 96 **Ольга Коровина**. – И ее идеи мы с удовольствием воспроизводим. Возмущаемся иногда, когда кажется, что предложенная концепция слишком сложна для



воплощения. Нам кажется нереально сделать красоту из простых материалов. Но Екатерина может настоять на своем, и получается очень хорошо.

Вот, например, в нынешний Новый год на праздник в детский сад пожаловала сама Снежная Королева. Головной убор для сказочного персонажа Екатерина решила сделать точно такой, как в знаменитом советском мультфильме. Но одно дело – такую ледяную корону нарисовать, а совсем другое – сделать. Надо придумать, как рассчитать выкройку, подобрать декор. Но раз решила Екатерина – значит, получится. И получилось. Снежная Королева была великолепна!

А как хорош был вокальный ансамбль детского сада в онлайн-конкурсе профсоюзных организаций педагогов Свердловского района! Первое место – заслуженная награда.

Первое место команда детсада № 96 заняла и осенью прошлого года на районных соревнованиях по гребле «Быстрее ветра» на Мотовилихинском пруду. Зря что ли

председатель профкома является инструктором по спортивной работе! И в этом ансамбле, и в этой команде с удовольствием участвовала Екатерина Польшгалова. А еще ее можно увидеть на маевке, на стадионе, на других массовых мероприятиях, где участвуют работники детского сада и члены их семей.

Но чаще Екатерину можно заметить на фотовыставке, книжной ярмарке, а по выходным – в воскресной школе пермского Богоявленского мужского монастыря, что в Верхней Курье. Там Екатерина учит девочек различным видам рукоделия – делать самодельные открытки или красивые закладки из природного материала, шить необычные головные уборы.

Головной убор и вправду очень симпатичный, нечто среднее между платком и капюшоном. Идет практически любой женщине и девочке – фотографии в таких головных уборах я увидела на страничке Екатерины в соцсетях.

– Где вы такую интересную выкройку нашли?

– Сама сделала, – говорит Екатерина. – Ведь среди ее увлечений – шитье, вязание, вязание, роспись по шелку и много всего другого.

Как оказалось, это идет из семьи, где все занимались и занимаются тем или иным творчеством. Папа отлично играл на пианино, бабушка была знатной вязальщицей, а дедушка Екатерины, оказывается, был портным в оперном театре. Для тех, кто постарше, Пермский оперный – это эталон качества, вкуса, искусства. Надо полагать, что и портные в театре всегда были суперпрофессионалы. Так что свою внучку дедушка мог всему научить. Но Екатерине показалось этого мало, и она еще прошла обучение на известных профессиональных курсах кроя, шитья и моделирования одежды.

Это желание получить все знания по максимуму очень характерно для Екатерины Польшгаловой. Вот лишь один пример. Как-то ее попросили провести в одном из территориальных общественных центров мастер-класс по обвинской росписи для педагогов-ветеранов. Этот центр по месту жительства буквально в двух шагах от детского сада.

– Участники мастер-класса остались довольны, – говорит Екатерина. – Все остались довольны, кроме меня! Я поняла, что знаний у меня недостаточно. Мучилась, искала контакты, а потом целый год училась обвинской росписи в Доме народного творчества «Губерния» у художника, народного мастера Пермского края **Елены Курбаш**.

А когда все тонкости обвинской росписи изучила, то серьезно увлеклась квилтингом. Это художественная строчка, когда из-под рук мастерицы выходит не просто стеганое одеяло, а настоящая картина.

Вот какой разносторонней мастерицей оказалась Екатерина Польшгалова! Кажется, все умеет, уже и учиться-то нечему... Но Екатерина все время находит что-то новое – танцы, косметический массаж... А еще есть у нее мечта, о которой хочется сказать именно в Год семьи. Мечта непростая – создать центр семейного творчества. Ведь если родители заряжены эмоционально и положительно, это обязательно положительно скажется на всей семье.

Подтвердить это Екатерина Польшгалова может собственным примером. Глядя на увлечения мамы, за ней потянулись и сыновья. Старший сын уже работает в области архитектурного контроля. А младший записался на курсы... шитья. А что? Все знаменитые модельеры – мужчины. Почему бы пермскому мальчишке не продолжить эту традицию... А мама точно поможет.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото из личного архива Е. Польшгаловой

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Уроки от наставников

Прошел первый в этом году «Урок правовой грамотности», посвященный теме наставничества в образовательных организациях.

Перед молодыми педагогами в онлайн-формате выступили **Ольга Чечулина**, директор школы № 118 г. Перми, советник министра образования и науки Пермского края, руководитель общественно-профессионального объединения «Наставники»; **Ирина Овчинникова**, методист «Краевого политехнического колледжа»; **Наталья Пономарева**, мастер производственного обучения «Краевого политехнического колледжа»; **Анастасия Анисимова**, советник директора гимназии № 31 г. Перми, член общественно-профессионального объединения «Наставники».

Старшие наставники поделились своим опытом работы, рассказали о возможностях наставничества и поделились своими советами и лайфхаками.

Информация Пермской краевой организации профсоюза образования

■ ■ ■ КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Как вернуть НДФЛ

Межрайонная ИФНС России № 21 по Пермскому краю разъясняет налогоплательщикам актуальные вопросы, связанные с возвратом налога на доходы физических лиц.

На вопросы отвечает начальник инспекции **Татьяна Трегубова**.

Куда необходимо подавать заявление на возврат по налогу на доходы физических лиц?

Заявление о возврате может быть подано в налоговый орган по месту учета налогоплательщика, либо в долговой центр, который находится на улице Окулова, 46, вход с Монастырской улицы, кабинет № 2, в часы работы инспекции.

В какой форме подается заявление на возврат?

- В электронной форме через личный кабинет «распорядиться переплатой» либо по телекоммуникационным каналам связи;
- лично или по почте на бумажном носителе (форма заявления есть в любом налоговом органе);
- в составе налоговой декларации.

Обратите внимание: в заявлении указываются реквизиты счета, то есть номер счета того налогоплательщика, кто подает декларацию.

В какие сроки возвращается налог?

Возврат налога осуществляется на основании заявлений посредством перечисления суммы денежных средств на счет, указанный в заявлении, информация о котором имеется у налоговых органов (при отсутствии данных направляется запрос в банк). Поручение о возврате направляется налоговым органом в территориальный орган Федерального казначейства не позднее следующего дня после наступления одного из следующих событий:

- завершение камеральной проверки декларации по форме 3-НДФЛ;
- получения заявления о распоряжении путем возврата, но не ранее принятия решений о возмещении, о предоставлении налогового вычета;
- представление банком информации по запросу налогового органа о счетах налогоплательщика.

Исполнение заявок в Управлении Федерального казначейства осуществляется в течение 10 рабочих дней.

Какие могут быть причины отказа в возврате?

- Не завершена камеральная налоговая проверка, и нет положительного сальдо единого налогового счета;
- подано несколько заявлений на возврат (зачет) суммы положительного сальдо. Возврат (зачет) произведен по первому заявлению, следующим формируется сообщение об отказе;
- в случае направления в банк запроса о представлении справки о наличии счета физического лица и представления банком справки об отсутствии информации о счете.

Почему сумма возврата меньше, чем заявленный вычет?

- Налоговая задолженность уменьшает сумму возврата;
- не в полном объеме подтверждены вычеты камеральной налоговой проверкой;
- согласно п. 8 ст. 78 Налогового кодекса РФ с момента направления налогоплательщику – физическому лицу уведомления на уплату имущественных налогов из суммы положительного сальдо Единого налогового счета производится зачет в налоги физического лица.

В случае возникновения положительного сальдо Единого налогового счета после направления такого уведомления, зачет производится в день формирования такого положительного сальдо ЕНС.

■ ■ ■ НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ ■ ■ ■

Профсоюзная платформа «ПроФдвижение»

20 апреля на территории выставки «Мы защищаем свой родной дом» (Завод Шпагина) состоится мероприятие молодежного совета Пермского крайсовпрофа.

Оно получило название «Профсоюзная платформа успеха «ПроФдвижение» и будет приурочено к 1 Мая – Празднику Весны и Труда.

В программе – экскурсия по выставке «Мы защищаем свой родной дом», встреча с участником СВО, открытый диалог с молодыми профсоюзными лидерами, презентация

Всероссийской профсоюзной молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв», а также первомайский флешмоб.

Заявки на мероприятие принимаются до 15 апреля – через председателей членских организаций.

Информация vk.com/ms_pksp

Зарплата – не по шаблону

МОТ достигла соглашения по вопросу о прожиточном минимуме

Решение, принятое Административным советом Международной организации труда открывает новый этап работы МОТ, задача которого – расчет и операционализация прожиточного минимума, участие в программах в этой сфере.

Соглашение, достигнутое в феврале на совещании экспертов по вопросам заработной платы, было утверждено на прошедшей в Женеве 350-й сессии Административного совета МОТ.

Эксперты пришли к единому мнению о том, что **достойная заработная плата – необходимое условие экономического и социального развития и продвижения к социальной справедливости**. Она также играет важнейшую роль в сокращении масштабов бедности и неравенства, обеспечении достойной жизни людей.

По определению экспертов, «прожиточный минимум определяется МОТ как:

- размер заработной платы, необходимый для того, чтобы работники и их семьи могли позволить себе достойные условия жизни с учетом особенностей каждой страны, и исчисляемый, исходя из работы, выполняемой в обычное рабочее время;
- его расчет производится в соответствии с принятыми МОТ

принципами оценки прожиточного минимума;

- прожиточный минимум определяется в процессе установления заработной платы, проводимого в соответствии с принципами МОТ».

В соответствии с соглашением при расчете прожиточного минимума необходимо соблюдать ряд принципов, в числе которых – использование научно обоснованной методики и надежных данных, проведение консультаций с организациями работников и работодателей, гласность, общедоступность, учет региональных и местных условий, социально-экономических и культурных реалий.

Практическое применение понятия прожиточного минимума в рамках общего процесса установления заработной платы должно осуществляться на основе фактических данных и в соответствии с принципами МОТ. Это включает повышение значимости социального диалога и коллективных переговоров, расширение возможностей учреждений, занимающихся установлением заработной платы, осуществление поэтапного перехода от минимальной заработной платы к прожиточному минимуму, обеспечение национальной и/или местной ответственности, признание роли государства. «Два основных мо-

мента, от которых зависит процесс установления заработной платы, – потребности работников и их семей, с одной стороны, и экономические факторы – с другой», – говорится также в документе.

«Прожиточный минимум не должен устанавливаться на основе шаблонного подхода – необходимо, чтобы он отражал различия между странами на местном или региональном уровне», – подчеркивается в документе, излагающем подробности достигнутого соглашения. Устойчивая стратегия обеспечения прожиточного минимума «должна выходить за рамки собственно механизмов установления заработной платы и строиться на основе более широкого учета различных факторов».

В плане средней заработной платы в мире наблюдается долгосрочная позитивная тенденция. Вместе с тем миллионы работников по всему миру, занятые как в формальной, так и в неформальной экономике, в сравнении со стоимостью жизни по-прежнему зарабатывают крайне мало и живут в бедности. Этим работникам и их родным недоступны ни здоровое питание, ни достойное жилье, ни качественное медицинское обслуживание и образование.

Пост-релиз МОТ www.fnpr.ru

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Место под солнцем

понадобится офисным компьютерам по новым правилам

С 1 сентября начинает действовать новая методика спецоценки условий труда. Станет ли от нее в офисах светлей?

ОЦЕНИТЬ НА ГЛАЗ

Новая методика указывает более определенно, когда световая среда идентифицируется как вредный и (или) опасный фактор: прецизионные работы; наличие слепящих источников света (например, театральная сцена); подземные работы; и др. (подп. «г» п. 8 приказа Минтруда РФ от 21.11.2023 N 817н)

Все же конторский служащий может предложить эксперту измерить освещенность рабочей поверхности. И этот параметр должен быть измерен, полагает Роструд (п. 4 ч. 3 ст. 10, ч. 1 ст. 12 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»).

СИЛА СВЕТА

Ссылки на гигиенические нормативы по освещению новая методика освежает и в тексте, и в таблицах. Но свежесть продержится недолго: Роспотребнадзор готовит изменения.

Поправки уравнивают требования к помещениям, где рабочие места оборудованы персональными электронно-вычислительными машинами (ПЭВМ), с требованиями к залам персональных компьютеров. Нормы

освещенности там выше, чем для «кабинетов, рабочих комнат, офисов». Хотя и сегодня типичное нарушение, которое выявляют проверки Роспотребнадзора, – это значения искусственного освещения ниже санитарных правил (разд. 1 табл. 5.25 СанПиН 1.2.3685-21, проект id02/08/10-22/ 00132297).

КРУГОЗОР ОФИСМЕНА

Впрочем, клерка более часто волнует другое: можно ли сидеть за компьютером в помещении без окон? Ведь компьютер следует размещать так, чтобы показатели освещенности оставались в пределах, установленных СанПиН 1.2.3685-21 (п. 251 СП 2.2.3670-20).

Один из этих показателей – коэффициент естественной освещенности (КЕО): отношение естественной освещенности и наружной горизонтальной освещенности в данный момент времени. А естественная освещенность создается в некоторой точке внутри помещения светом неба – непосредственным или после отражения (п. 82 СанПиН 1.2.3685-21).

Иными словами, отсутствие окна, остекления кровли, световода означает КЕО ниже того, который установлен для офисных мест. На практике компьютер остается в помещении без окон, и некоторые эксперты присваивают там вредный класс.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ ■■■

По родному краю – с коллегами

Восхождение на гору Полюдов камень совершили члены профсоюзной группы отдела кадров объединенной первичной профсоюзной организации аппарата ГУФСИН России по Пермскому краю.

Выехав из Перми в субботу, туристы остановились в Соликамске, посетили Крестовоздвиженский со-



бор, Воскресенскую церковь, Соборную колокольню, Троицкий собор, Богоявленскую церковь.

В Чердыни в процессе пешеходной экскурсии ознакомились с историей города, после побывали в Выставочном зале Чердынского краеведческого музея имени А. С. Пушкина, уникальном Музее истории веры, расположенном в здании церкви Успения Пресвятой Богородицы, а также в Воскресенском

соборе. Отсюда, с колокольни, открывается живописная панорама. Восхождение на Полюдов камень началось ранним утром в воскресенье. Погода была облачная, туман затруднял видимость, но участники похода проявили стойкость, выносливость, взаимопомощь при преодолении препятствий, отлично провели время на природе в окружении коллег и близких.

На высоте 527 метров сотрудники развернули флаг Федеральной службы исполнения наказаний, флаг Общероссийского профсо-

юза работников государственных учреждений и общественно-обслуживания Российской Федерации и флаг объединенной профсоюзной организации ГУФСИН, посвятив свое восхождение 145-й годовщине со дня образования уголовно-исполнительной системы.

Завершился день экскурсией в музей природы заповедника «Вишерский».

Самые сильные впечатления и положительные эмоции надолго останутся с участниками поездки.

Информация и фото объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю

■■■ КОНКУРС ■■■



Фото предоставлено автором

Читаем всей семьей

Семья – основа формирования образа жизни, мировоззрения человека.

Если семья читающая, и книге уделяется важное место – это прекрасно! По инициативе координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа в местной библиотеке прошел конкурс «Самая читающая семья», приуроченный к Году семьи.

Гостями библиотеки стали дети медицинских работников – любознательные, активные и влюбленные в книгу. Семейные команды с удовольствием участвовали в занимательных викторинах, веселых конкурсах, работали дружными креативными командами. Все команды награждены дипломами и призами – книгами.

Спасибо всем семьям, которые, оставив заботы и дела, вместе со своими детьми пришли в библиотеку пообщаться, отдохнуть и окунуться в увлекательный мир книг!

Конкурс «Самая читающая семья» – замечательная инициатива, которая поощряет чтение и семейное взаимодействие. Это прекрасный способ возродить традиции семейного чтения.

Елена БАГАЕВА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа

Оханск

■■■ ТАКАЯ РАБОТА ■■■

Стремиться к лучшему, сохраняя традиции

Всего пять японских слов: сэири, сэитон, сэисо, сэикецу, сицукэ. А обозначают они пять правил, которые стремятся выполнять все.

Сэири, «сортировка» – четкое разделение вещей на рабочем месте на нужные, нужные иногда и ненужные. На рабочем месте должны остаться только те предметы и документы, которые используются в работе.

Сэитон, «соблюдение порядка» – четкое определение места для каждого инструмента, приспособления, предмета или документа на рабочем месте сотрудника. Для определения места используются принципы эргономики, например, справа на столе должны лежать те предметы, которые человек берет правой рукой, в нижних ящиках – те предметы, которые человек использует реже, и т. д. Данный принцип призван экономить время, умственные и эмоциональные усилия сотрудника, а также обеспечивать безопасность сотрудника на производстве. Предметы должны быть на видном месте, их должно быть легко взять, легко использовать, легко положить на место.

Сэисо, «содержание в чистоте» – постоянная чистота. На производственных участках рабочее пространство делится на зоны, для каждой из которых устанавливается точное время уборки и проверки. Данный принцип должен обеспечить минимизацию ошибок, дефектов на производстве, а также создать приятную для сотрудника рабочую атмосферу.

Сэикецу, «стандартизация» – создание инструкций, схем, планов, описаний по «сортировке», «порядку» и «чистоте». Данные документы, с одной стороны, помогают каждому сотруднику организовать свое рабочее место, с другой – фиксируют инструменты контроля за соблюдением этих трех принципов, а также фиксируют штрафные и поощрительные санкции.



Фото предоставлено автором

Сицукэ – «Постоянное совершенствование» – процесс доведения навыков управления своим рабочим местом до автоматизма и совершенствования системы управления рабочим местом. Реализация данного принципа включает в себя обучение сотрудников (тренинги, игры), проведение регулярных аудитов рабочего пространства, постоянный поиск возможных оптимизаций. В случае травматизма на производстве, несчастных случаев, ошибок в рабочем процессе пересматривается вся система организации рабочего пространства.

Нет, мы с вами не в Японии, а в клиентской Отделении Социального фонда России по Пермскому краю в Индустриальном районе г. Перми, где работает система 5S – философия малозатратного, бережливого производства, или система

организации рабочего места, которая позволяет значительно повысить производительность труда и сохранить время, которое необходимо для работы с гражданами.

Конечно, внедрение этой системы неразрывно связано с мерами по охране труда, которые должны работать не только на производстве, но и в любом офисе, ведь люди травмируются и в офисах.

В клиентской службе Индустриального района за последний год не было ни одной «случайной» микротравмы. Пять правил, которые здесь выполняют все: от уборщицы до руководителя клиентской службы, и результат – чистота, порядок, комфорт, отсутствие печальной статистики несчастных случаев.

Клиентские службы ОСФР – это самые «горячие» подразделения Отделения в городах и районах края. Все специалисты клиентской службы ОСФР в Индустриальном районе г. Перми искренне любят свою работу, преданы ей и стремятся в ней совершенствоваться.

Кстати, клиентская служба в Индустриальном районе г. Перми была создана одной из первых в регионе, в этом году она отмечает свое 15-летие. Каждый специалист службы работает в рамках единого стандарта клиентского обслуживания в офисах клиентских служб Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации, который разработан в соответствии с Декларацией ценностей клиентоцентричного государства. По сути, это правила поведения специалистов клиентских служб СФР для достойного осуществления ими своей профессиональной деятельности и повышения качества обслуживания, доверия граждан и организаций к Социальному фонду России.

ОСФР по Пермскому краю начинается с клиентских служб в районах г. Перми и Пермского края. Важно отметить, что отбор специалистов в клиентские службы всегда был особым – они должны иметь навыки практической работы, глубокие знания законодательства по всем направлениям деятельности Фонда, высокую работоспособность, уравновешенность и стрессоустойчивость. Добавим к этим характеристикам умение организовать рабочее пространство.

Анастасия ЛИМОНОВА, заместитель руководителя клиентской службы в Индустриальном районе г. Перми ОСФР по Пермскому краю

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

Домой – с призами от профкома

ОФИЦИАЛЬНО ЭТО ТРАДИЦИОННОЕ МЕРОПРИЯТИЕ НАЗЫВАЕТСЯ «ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ»

Но работникам «Пермских моторов» привычнее, когда все говорят о зимнем спортивном празднике, хоть и проходит он обычно в середине марта. Нынче дата пришлась на самый конец месяца. Но природа, будто специально, подкинула и морозца, и снежку, чтобы зимний праздник моторостроителей прошел в привычном снежном антураже. Правда, из спортивной составляющей были



Награды вручает председатель территориальной организации Профавиа Стелла Эмир-Вели



Суперпирог

исключены лыжи. Но лыжня сохранилась, и фанаты лыжного спорта, закрывавшие в тот день зимний сезон, с интересом смотрели на необычное зрелище, что развернулось на большой поляне возле лыжной базы «Динамо».

А посмотреть, действительно, было на что. Зимний праздник моторостроителей в этом году собрал рекордное количество участников. 38 команд боролись за победу в спортивных и творческих конкурсах. На торжественное открытие выстроились могучие «литейщики», многочисленные «стюардессы» и «пилоты», а еще всеобщим вниманием завладели «фиксик», «конструктор лего», «двое из ларца, одинаковых лица» и даже шаманы. «Шаманами из леса» стали работники загородной испытательной станции во главе с председателем цехкома **Златой Можяевой**.

Зимний праздник моторостроителей открыл череду массовых мероприятий, посвященных юбилею предприятия. В этом году «Пермским моторам» исполняется 90 лет. А потому одним из творческих заданий

был конкурс подарков к юбилею завода. Вот где разгулялась фантазия участников!

Здесь были расписные матрешки, двигатель к «космолету», мишка-сварщик и другие милые поделки. Конечно, не обошлось без многочисленных изображений «МиГа на взлете». Этот монумент уже стал визитной карточкой не только «Пермских моторов», но и всего Свердловского района. Самую потрясающую копию «МиГа на взлете» сделали умельцы из цеха № 71. Был на заснеженной поляне и еще один самолет. Его придумали и сделали в цехе № 18. Если покрутить пропеллер, в окошке кабины пилота сменялись картинки, отражающие историю предприятия – от вырубки леса на окраине Перми под первые корпуса нового завода до сегодняшнего дня предприятия.

– Посмотрите, – говорит председатель цехкома **Анна Овчинникова**, – на этих страницах истории

нашлось место и литейному цеху № 18 и, конечно, нашей профсоюзной организации.

Пока одни фотографировались возле понравившихся экспонатов или делали коллективное фото в нарядной рамке от цеха № 51, утверждавшей, что «лучший подарок для завода – это его люди», другие участвовали в веселой эстафете, соревновались на городском поле или выявляли самых сильных в подтяжке гири. А перетягивание каната, как всегда, собрало массу активных и азартных болельщиков.

Затем члены жюри отправились оценивать лагерь команд. Лагерь необходимо было выдержать в том же стиле, что и приветствие. «Шаманы» ЗИС выстроили чум из звериных шкур. Конструкторы серийного конструкторского отдела оформили лагерь под салон пассажирского лайнера, даже питание «пассажирам» выдали. А литейщики из цеха № 12 показали в лагере все участки

своего подразделения, можно сказать, всю технологию представили. А еще презентовали... профсоюзный стенд. Перед зимним праздником в цехе объявили конкурс профсоюзных частушек в честь юбилея завода. Творчество двух первых авторов можно было увидеть на этом стенде. **Людмила Митрофанова** написала так:

*Дружно вместе с профсоюзом
Мы поздравим наш завод.
Пожелаем процветания
И движения вперед!*

Конкурс в цехе № 12 продлится до начала июня, когда официально отмечается юбилей «Пермских моторов», так что новые частушки еще появятся.

В лагере цеха № 10 резали на кусочки огромный – 23-килограммовый! – пирог с двумя сладкими начинками (вишневой и мандариновой) и румяными розочками из сдобного теста. Он тоже был представлен на конкурс подарков к

юбилею предприятия. Такого пирога хватило и членам команды, и членам жюри, и всем желающим.

А потом были многочисленные награждения за победы в отдельных видах программы. В двух группах были традиционно названы самые спортивные и самые творческие команды. Без призов от профсоюзного комитета в тот день не осталась ни одна команда. Полезные подарки и денежные сертификаты помогут профсоюзным командам цехов и отделов подготовиться к новым массовым праздникам и состязаниям.

...В тот день над поляной у «Динамо» долго стелился дымок от костров, пахло шашлыками и жареными сосисками. А в воскресенье пошел дождь, и следом пришло тепло. Так что весна в Пермь приходит только после большого семейного праздника моторостроителей. Примета верная, проверенная не раз!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА



ПЕРМСКОЕ ПРЕЗИДЕНТСКОЕ
КАДЕТСКОЕ УЧИЛИЩЕ
ИМ. ГЕРОЯ РОССИИ Ф. КУЗЬМИНА
ВОЙСК НАЦИОНАЛЬНОЙ ГВАРДИИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ОБЪЯВЛЯЕТ НАБОР ОБУЧАЮЩИХСЯ
В 7, 8, 9 И 10 КЛАССЫ
НА 2024 – 2025 УЧЕБНЫЙ ГОД**

Учеба в кадетском училище – это возможность получить качественное образование, допрофессиональную подготовку, навыки, необходимые для будущей жизни. Это спорт, творчество, дружба. Это школа взросления и осознанного профессионального выбора.

Кадетское училище – это территория успеха!
Приходи к нам сегодня, чтобы обеспечить свое завтра!



Прием документов осуществляется до 30 апреля по электронной почте nabor@ppkuvng.ru. С подробной информацией, перечнем необходимых документов можно ознакомиться на сайте училища <https://ppku.rosguard.gov.ru> (вкладка «Поступающим») или в группе в «ВКонтакте».

Телефон для справок +7 (342) 295 33 06



<https://ppku.rosguard.gov.ru>



https://vk.com/ppku_vng_rf

ИНФОРМАЦИЯ

В Прикамье начинается сезон повышенной клещевой активности

За прошедший год в Пермском крае зарегистрировано более 16 тыс. укусов.

Как отмечают в Минздраве Прикамья, обезопасить себя в предстоящем эпидемическом сезоне можно с помощью своевременного курса иммунизации. Чтобы пройти вакцинацию, достаточно обратиться в поликлинику по месту жительства или записаться на процедуру по телефону.

<https://59.rosпотребнадзор.ru/>

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
02.03.2024

ПО ГРАФИКУ: 20 ч. 00 мин.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 ч. 00 мин.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: ppkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений