



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№23 (1801) • 9 ИЮЛЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

DATA

День трудовой доблести: помним и чтим!

На минувшей неделе, 2 июля, в Перми во второй раз отметили День трудовой доблести!



Напомним, с 2024 года указом губернатора новой памятной датой признано именно 2 июля. Этот день выбран неслучайно – ровно пять лет назад краевой столице было присвоено почетное звание «Город трудовой доблести».

В торжественном мероприятии и возложении цветов принял участие председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. Он подчеркнул:

– Важно, чтобы жили традиции. Мы помним и чтим подвиг наших предков, тружеников тыла. Таким образом увековечен значительный вклад пермяков, обеспечивших бесперебойное производство военной и гражданской продукции, проявивших при этом массовый трудовой героизм и самоотверженность в годы Великой Отечественной войны.

У стелы «Пермь – город трудовой доблести» прошла программа от Пермского губернского оркестра. В торжественном мероприятии также приняли участие губернатор **Дмитрий Махонин**, глава города **Эдуард Соснин**, председатель совета по делам молодежи Государственной Думы РФ **Артем Метелев**, директор «Пермского государственного архива социально-политической истории» **Сергей Неганов**, председатель совета ветеранов «Пермских

моторов» **Рашид Дзунза**, представители Законодательного собрания Прикамья, участники делегаций других городов трудовой доблести и представители общественных организаций.

После этого состоялась символическая передача трудовых знамен от ветеранов предприятий молодым работникам. В ней, в частности, приняли участие ветеран ППО «Пермские пороховики» **Евгений**

Габов и председатель совета молодежи Пермского порохового завода, активист профсоюза **Анастасия Зимоглядова** (на фото).

«Мотовилихинские заводы» представлял ветеран предприятия, заслуженный машиностроитель РФ **Владимир Шрайбман** и молодой профактивист **Вадим Мочалов**.

* * *

Также 1–2 июля в Перми прошел форум городов трудовой доблести «В единстве народа – Победа!». В открытии форума и пленарной сессии «Единство фронта и тыла» принял участие руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**.

В программе форума был ряд различных треков – «Сохранение памяти будущих поколений», «Пермь: культурная эвакуация», «Город – госпиталь», «Город в тылу», конференция «Города труда и Победы», молодежные программы «Молодая смена», «ТрудКрут».

Форум объединил более 500 участников из разных городов и регионов и стал большой площадкой по обмену опытом, обсуждения исторически значимых инициатив.



СПРАВКА (permkrai.ru): Вклад пермяков в Великую Победу бесценен: 74 оборонных предприятия, 48 600 пушек и артиллерийских систем, 30 000 авиадвигателей, 1 107 000 карбюраторов для авиамоторов, 600 000 телефонных аппаратов, более 100 млн взрывателей для снарядов, мин и авиационных бомб, каждый третий взрыватель снарядов – пермский. В годы Великой Отечественной войны 11 орденами было награждено 9 предприятий, при этом завод № 172 им. Ленина был награжден 3 орденами. Кроме того, предприятия Перми за победу во Всесоюзном соревновании неоднократно награждались переходящими красными знаменами. 6 предприятий получили красные знамена на вечное хранение.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

FORUM

«Инновации в профсоюзах – 2025»: защита, цифровизация, мотивы

Делегация Пермского крайсовпрофа во главе с председателем **Михаилом ИВАНОВЫМ** отправилась на традиционный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах», который пройдет в Екатеринбурге 9–10 июля.

В этом году запланирована работа трех основных секций форума – «Новации в правозащитной профсоюзной деятельности, охрана труда. Коллективные договоры и соглашения. Мотивация профчленства, связанная с перечисленными направлениями деятельности»; «Цифровизация профсоюзной деятельности. Информационная работа с членами профсоюзов и обществом. Органайзинг. Мотивация профчленства, связанная с перечисленными направлениями деятельности»; «Проекты корпоративной культуры профсоюзов. Внутренние профсоюзные мероприятия. Мероприятия с участием членов

профсоюза. Мероприятия в рамках грантов. Организационная и финансовая работа профсоюзов. Информационная работа с профсоюзным активом и партнерами. Мотивация профсоюзного членства через программы лояльности, профсоюзные ссуды и иные бизнес-схемы мотивации».

Модераторами секций выступят заместитель председателя Федерации профсоюзов Свердловской области (ФПСО) **Алексей Киселев**, заместитель председателя ФНПР, главный редактор Центральной профсоюзной газеты «Солідарність» **Александр Шершуков**, руководитель департамента развития

профдвижения ФПСО **Василий Деркач**, заместитель руководителя организационного департамента ФПСО **Александр Боданин**, председатель Свердловской областной организации Общероссийского профессионального союза работников культуры **Алексей Слязин**.

Мероприятия форума пройдут в Уральском государственном горном университете.

Онлайн-трансляции и записи мероприятий можно посмотреть на сайте ursmu.ktalk.ru, а также по запросу на email: innoprom@fnpr.org

Информация и фото с сайта Федерации профсоюзов Свердловской области

13 ИЮЛЯ – ДЕНЬ
РОССИЙСКОЙ ПОЧТЫ



С праздником, дорогие друзья!

День российской почты – это праздник всех работников Почты России! Около 5 тысяч человек работают в Пермском филиале, которые ежедневно принимают и обрабатывают корреспонденцию, доставляют подписчикам газеты и журналы, выдают пенсии, принимают плату за коммунальные услуги, осуществляют денежные переводы. Огромный объем работы в части организации и управления всеми перечисленными производственными процессами лежит на вас.

И мне хочется от себя, от имени президиума крайкома профсоюза работников связи выразить вам глубокую благодарность за ежедневный добросовестный труд, благодаря которому население и организации обеспечены сегодня самыми современными видами почтовых услуг. Несмотря на то, что в Почте России сегодня продолжаются реформы, реорганизация, у профсоюза есть надежда, что в скором времени благосостояние наших работников – членов профсоюза будет улучшаться.

Желаю Почте России дальнейших достижений – сегодня они нужны всем жителям России и Пермского края. А почтовым работникам – успехов во всех начинаниях! Счастья и благополучия вам и вашим семьям, крепкого здоровья!

Владимир МЕЩЕРИКОВ,
председатель Пермской краевой
организации Общероссийского
профсоюза работников связи

Уважаемые друзья!

Следующий номер
«Профсоюзного курьера»
выйдет 23 июля.

Оставайтесь с нами!

Ваш «ПК»

■ ■ ■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■ ■ ■

Профсоюз, единство, сила духа!

Команда профсоюзной организации Краевого бюро судебно-медицинской экспертизы приняла участие в масштабном Всероссийском забеге с препятствиями «Стальной характер».

Мероприятие собрало почти 3 тысячи участников, десятки коллективов. И профсоюзные активисты достойно прошли испытание! Преодолевали сложные препятствия, поддерживали друг друга и заряжались адреналином.

ОТЗЫВЫ НАШИХ ГЕРОЕВ

Владимир: «Стальной характер» – это не просто соревнования, это проверка силы, выносливости и настоящего командного духа! Спасибо за организацию, безумно понравилось! Только 5 км мало – хочется больше!».

Анастасия: «Как и в прошлые годы – круто! В следующий раз возьмем дистанцию длиннее!».

Линар: «Атмосфера – огонь! Команда – сила! Спасибо организаторам и всем, кто бежал с нами!».

Сергей: «Впервые на таком мероприятии – впечатления супер! Командный дух чувствовался на 100 процентов!».

Гордимся нашими коллегами, которые доказали: «В профсоюзе – стальные характеры!».

В Республике Коми состоялись открытые соревнования среди спецслужб скорой медицинской помощи «Вызов – 2025».



Единственным представителем Пермского края стал коллектив станции скорой медицинской помощи г. Соликамска. В ходе соревнований участники ликвидировали медико-санитарные последствия чрезвычайных ситуаций и ДТП. Сотрудники СМП из Соликамска во главе с главным врачом **Анной Габдрахмановой** продемонстрировали высочайший уровень профессионализма и слаженности, завоевав первое место на этапе «Экстренная помощь пациенту с острыми заболеваниями».

Эта победа – заслуженный результат упорной подготовки и самоотверженной работы каждого члена команды. Команда показала не только мастерство, но и единство, сплоченность и силу коллективного духа.

«ПК»

Фото предоставлено крайкомом профсоюза

Первые шаги

Как мы уже сообщали, в Савинском детском саду «Мечтатели» начала свою работу новая профсоюзная организация.

По инициативе заведующей **Елены Былинкиной**, в мае в «Мечтателях» появился профсоюз. На первую встречу пригласили **Ольгу Лядову**, председателя Пермской территориальной организации профсоюза работников образования и науки РФ. После этой встречи избрали профсоюзный комитет и контрольно-ревизионную комиссию.

– Это была моя первая встреча с сотрудниками детского сада. Я рассказала работникам о профсоюзе и коллективном договоре, о том, чем мы занимаемся и какие задачи решаем. Привела примеры роли профкома в организации и проведении культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, – отметила Ольга Лядова.

Сейчас в профсоюзе состоит 19 человек – немало для коллектива дошкольного учреждения. Зачем здесь нужен профсоюз? Главная задача очевидна – защита трудовых прав сотрудников. Кроме того, его создание стало логичным шагом, чтобы идти в ногу с другими организациями, где такие объединения уже действуют. Пока обращений в профсоюз не поступало. Тем не менее у организации есть конкретные задачи.

– Это разработка коллективного договора, составление плана работы, участие в конкурсах и мероприятиях, проводимых крайкомом, – рассказала **Екатерина Кузнецова**, председатель профсоюзной организации.

Профсоюз в детском саду «Мечтатели» только начинает свою деятельность. Его создание – первый шаг к тому, чтобы сотрудники могли лучше защищать свои интересы и поддерживать друг друга. Впереди еще много работы, но уже чувствуется настрой на совместное развитие и поддержку.

Подготовила Елизавета ШИЛОНОСОВА

■ ■ ■ ФОРУМ ■ ■ ■



Акцент – на молодежь

На минувшей неделе в Перми прошел XIII Всероссийский форум рабочей молодежи платформы «Росмолодежь. Форумы». Участниками стали более 400 рабочих, инженеров, наставников, руководителей предприятий, лидеров молодежных советов и представителей профессиональных сообществ из 70 регионов России.

Приветственное слово участникам, организаторам и гостям направил Президент России **Владимир Путин**, отметив важность развития рабочей молодежи для будущего страны.

В программе форума – панельные дискуссии, мастер-классы от ведущих экспертов, презентации инновационных проектов и конкурс профессионального мастерства.

В течение четырех дней молодежь обсуждала стратегии профессионального роста, внедрение современных технологий на производстве и меры поддержки в реальном секторе экономики.

Лучшие проекты, представленные в рамках форума, получают грантовую поддержку, а их авторы – шанс реализовать свои идеи на предприятиях страны.

В форуме приняла участие председатель молодежного совета ФНПР **Александра Мазур**, ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата нефтегазстройпрофсоюза России. Также участниками форума стали молодые профактивисты из Пермского края, Забайкалья, Свердловской, Орловской, Кировской, Кемеровской областей, Омска, Тюмени и Москвы.

Форум завершился 5 июля подписанием резолюции с инициативами молодежи, которые будут направлены в профильные министерства.

Информация и фото vk.com/profmolod

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

С 23 по 27 июня в Сарапуле состоялся обучающий семинар для технических инспекторов труда Профавиа.

Насыщенная обучающая неделя выдалась для технических инспекторов из 14 городов России: Москвы, Арсеньева (Приморский край), Белой Калитвы (Ростовская область), Екатеринбурга, Ижевска, Казани, Королева, Новосибирска, Перми, Сарапула, Саратова, Улан-Удэ, Ульяновска, Уфы.

ППО «Пермские моторы» представляла технический инспектор труда **Надежда Русакевич**.

В ходе обучения специалисты рассмотрели: актуальные изменения в трудовом законодательстве, нормативно-правовые акты, которые регулируют безопасные методы и приемы выполнения работ, порядок и особенности обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами.

Кроме того, участники мероприятия прошли практическую подготовку по оказанию первой помощи

пострадавшим на производстве, психологические тренинги и многое другое.

В рамках семинара профсоюзные эксперты посетили ведущие промышленные предприятия в Сарапуле и Ижевске с высоким уровнем культуры безопасности труда,

где обменялись опытом работы по вопросам ведения системы управления охраной труда и создания безопасных условий труда для работников предприятий.

Информация и фото vk.com/profsouzpm

На страже безопасности





■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

Обсудили проблемные вопросы



Состоялись заседания городской и краевой трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

Городская комиссия прошла в выездном формате – на площадке АО «ОДК-СТАР», стороны соцпартнерства провели экскурсию по предприятию. Затем были рассмотрены вопросы: «Ликвидация и недопущение задолженности по зарплате в г. Перми», «О мероприятиях, посвященных 80-летию Великой Победы», «О трудоустройстве несовершеннолетних граждан и инвалидов», «О мерах по решению вопроса кадрового дефицита в организациях города».

В заседании краевой трехсторонней комиссии 30 июня принял участие руководитель краевого профобъединения, координатор стороны профсоюзов **Михаил Иванов**.

Среди рассмотренных вопросов – «О профилактике туберкулеза среди взрослого населения», «Об изменениях в части квотирования рабочих мест для инвалидов, резервирования рабочих мест для отдельных категорий граждан, включая участников СВО», «О подведении итогов регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2025 году», «О рабочей группе по разработке проекта трехстороннего соглашения о взаимодействии в области

социально-трудовых отношений в Пермском крае на период с 2026 по 2028 годы», «О Всероссийском конкурсе лучших практик трудоустройства молодежи».

В частности, как отметили представители надзорных органов, актуальной проблемой на сегодняшний день остается вопрос выхода на работу участников СВО, получивших инвалидность, ранее работавших во вредных условиях труда.

Наличие вредных условий труда в ряде случаев является препятствием для продолжения работы сотрудниками, получившими инвалидность. Так, решение вопроса о продолжении работы во вредных условиях труда в отношении указанной категории работников принимается на основании медицинского заключения профпатолога, а также с учетом индивидуальной программы реабилитации инвалида.

По оценке министерства труда и социального развития Пермского края, на 1 мая 2025 года в Прикамье трудоустроено 16,9 тыс. граждан с инвалидностью. Большая часть из них – в обрабатывающих производствах.

Как подчеркнула **Марина Визе**, замминистра труда и соцразвития региона, в федеральном законодательстве до 2030 года пройдут серьезные изменения в вопросах повышения уровня занятости инвалидов. Участниками новой концепции трудоустройства станут в том числе общественные организации.

«ПК»

Фото Дарьи Денисовой

■■■ ДЕТАЛИ ■■■

Министр выразила поддержку

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН выступил на ВКС, организованной министерством здравоохранения Пермского края.

В конференции приняли участие руководители лечебных учреждений и председатели первичных профорганизаций.

Лидер профсоюза доложил о ситуации с профсоюзным членством в ЛПУ края по состоянию на 1 июля 2025 года. Председатель отметил, что работники от профсоюза ждут в первую очередь достойную заработную плату, планку которой задает Указ Президента России № 597 и постановление Правительства № 343. По уровню средней заработной платы здравоохранение Пермского края занимает второе место в Приволжском федеральном округе. Реализуя постановление Правительства № 343, где доля выплат по окладам должна быть на уровне не ниже 50 процентов с учетом фиксированных выплат за категорию, исключая выплаты за стаж, зарплата в отрасли выросла более чем на 20 процентов по итогам I квартала 2025 года относительно первого квартала 2024 года. Докладчик отметил, что ЦК Профсоюза продолжает работу с федеральным Минздравом над новой системой оплаты труда.

Вопросы охраны труда также в приоритете как у профсоюза, так и у администрации ЛПУ. Квалифицированно проведенная спецоценка условий труда для медицинского персонала дает класс условий труда не менее чем 3.2. Как итог – 14 дней дополнительного отпуска и повышенный оклад на 7 процентов в соответствии с Соглашением между министерством здравоохранения Пермского края и профсоюзной организацией.

Юридическая служба крайкома помогает и консультирует как членов профсоюза, так и специалистов кадровой службы и экономистов в лечебных учреждениях.

Краевой комитет реализует специальные программы (дисконтные карты, льготные тарифы сотовой связи, льготные билеты на мероприятия), экономический эффект составил более 17 млн руб. Также крайком реализует программу поддержки членов профсоюза.

Геннадий Шабалин предложил социальным партнерам, руководителям учреждений объединить усилия и повлиять на ситуацию с профсоюзным членством, принять личное участие в заседании профсоюзных комитетов с единой повесткой: «Об организационном укреплении профсоюзных организаций лечебных учреждений».

Министр здравоохранения региона **Анастасия Круть** в своем выступлении поддержала профсоюзного лидера и рекомендовала руководителям обратить внимание на взаимодействие с профсоюзными организациями своих учреждений.

Информация vk.com/przrf.permkrai

■■■ АКЦЕНТ ■■■



Все льготы сохранились

Состоялось подписание социально-трудового Соглашения на период до 2028 года между ООО «СИБУР», дочерними и зависимыми обществами ПАО «СИБУР Холдинг» и Межрегиональной профсоюзной организацией СИБУР Профсоюз.

В Соглашении предусмотрены дополнительные, по сравнению с Трудовым кодексом, социально-экономические льготы и гарантии для всех работников компании.

Председатель СИБУР Профсоюза **Вячеслав Харитонов** выразил благодарность руководству компании за конструктивное взаимодействие, социальное партнерство и выполнение всех обязательств по предыдущему Соглашению в полном объеме, что обеспечило существенную социальную поддержку всем работникам предприятий СИБУРа, а также за дополнительный социальный пакет членам профсоюза.

Работа над новым Соглашением началась с создания двусторонней комиссии на паритетной основе – по 10 представителей со стороны ПАО «СИБУР Холдинг» и СИБУР Профсоюза, под руководством **Михаила Карисалова**.

В Соглашении сохранены все действующие льготы, актуализированы некоторые пункты в соответствии с Трудовым кодексом РФ и Отраслевым соглашением между Нефтегазстройпрофсоюзом и Объединением работодателей ТЭК, а также добавлен ряд льгот, направленных на поддержку детей сотрудников, погибших в ходе СВО, поддержку материнства и развитие программы «Трудовое долголетие».

Информация и фото vk.com/siburprofsoyuz

■■■ РЫНОК ТРУДА ■■■

«Работа России» – для студентов

С 2023 года на портале «Работа России» запущен сервис производственных практик, значительно облегчивший студентам поиск и организацию производственной практики.

Возможности сервиса «Практики» для работодателей – размещение вакансий для практикантов, заключение договоров с учебными заведениями, получение уведомлений о направлении студентов. Для студентов – поиск мест для прохождения практики, прозрачная информация о доступных практиках, удобный процесс оформления через портал.

Для учебных заведений – заключение партнерских соглашений с компаниями, направление студентов на практику, обмен обратной связью с работодателями.

За это время к платформе подключились более 2,5 тысячи образовательных организаций и свыше 15 тысяч работодателей. Около 200 тысяч студентов уже направлены на производственную практику в рамках нового формата взаимодействия.

– Рострудом зафиксирована наибольшая активность Пермского края в рамках указанной программы, а лидером по количеству оформленных договоров назван в числе прочих «Пермский торгово-технологический колледж», – отметил руководитель Государственной инспекции труда в Пермском крае **Олег Украинский**.

Информация Государственной инспекции труда в Пермском крае

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Всегда на связи

В ИЮНЕ СОСТОЯЛАСЬ XXVII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ
ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ СВЯЗИ

В работе конференции участвовали заместитель председателя Профсоюза работников связи России **Ирина Сахарова**, и. о. заместителя председателя Пермского крайсовпрофа **Елена Истомина**, секретарь ЦК Профсоюза по Уральскому федеральному округу **Татьяна Шамина**, заместитель директора УФПС Пермского края АО «Почта России» **Татьяна Муратовская**, заместитель директора Пермского КРТПЦ **Александр Ерченков**.

Приветствуя делегатов отчетно-выборной конференции, Елена Истомина отметила, что Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников связи — одна из самых активных профсоюзных организаций. Председатель **Владимир Мещериков** является членом президиума Пермского крайсовпрофа, активно участвует в работе выборных органов. В завершении своего выступления Е. Истомина вручила председателю ППО УФПС Верещагинского почтамта **Оксане Мелехиной** диплом победителя смотра на «Лучшую первичную профсоюзную организацию».

О важной роли профсоюза говорила в своем выступлении заместитель директора УФПС Пермского края АО «Почта России» **Татьяна Муратовская**.

— Для меня, представителя работодателя, профсоюз является связующим звеном между руководством и работниками, — сказала Татьяна Владимировна. — Вами, профсоюзными лидерами, проводится огромная работа для сплочения коллективов, оказания помощи, удовлетворения нужд и интересов работников. Вы проводите работу с ветеранами почты, привлекаете их к общественной жизни, оказываете им материальную помощь, организуете встречи, культурно-массовые мероприятия. Вы устраиваете торжества, экскурсии, посещение театров, вносите вклад в здоровый образ жизни работников. Проводите и мероприятия для детей сотрудников: творческие конкурсы, праздники. Совместными усилиями проводим филиальные этапы Всероссийского конкурса профессионального мастера. Огромное количество мероприятий проводится благодаря вам — профсоюзным лидерам! Искренне желаю всем проявления мудрости и принципиальности принимаемых решений, счастья, здоровья и благополучия в вашей дальнейшей непростой профсоюзной работе!

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи **Владимир Мещериков** подробно рассказал о деятельности организации за пять лет. Так, за отчетный период на 22 заседаниях президиума рассмотрено свыше ста вопросов, связанных с реорганизацией структурных подразделений, оплате труда, производственным вопросам, охране труда и безопасности, укреплении финансовой дисциплины, участием в проводимых крайсовпрофом мероприятиях, подготовки и повышения квалификации профсоюзных кадров, работе с молодежью, информированности членов профсоюза и многие другие. Проведено 11 пленарных заседаний.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

Как отметил В. Мещериков, приоритетной задачей профсоюза является работа по заключению коллективных договоров на основании действующего Федерального

отраслевого соглашения по организациям связи и информационных технологий РФ на 2024–2026 годы.

Профсоюз работников связи России ведет серьезную переговорную работу с крупнейшими отраслевыми работодателями, готовит предложения по внесению изменений, дополнений в проекты и действующие коллективные договоры.

В настоящее время в ОАО «Ростелеком», АО «Почта России» и ФГУП РТРС («Российская телевизионная и радиовещательная сеть») действуют общие для всех работников коллективные договоры.

— Работа по принятию обязательств коллективных договоров и контролю их выполнения способствует повышению уровня социальной защищенности работников. Вместе с тем, коллективные договоры заключаются на федеральном уровне, и не всегда учитываются, какие социальные и трудовые права действуют в разных регионах. Например, в Пермском крае они могут отличаться, — подчеркнул профлидер.

В отчетный период заключили новый коллективный договор в АО «Почта России» на 2025–2027 годы. Социальные выплаты и расходы на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу составляют 0,3 процента от фонда оплаты труда.

При подведении итогов коллективных договоров двусторонние комиссии отмечают рост расходов организаций связи на социальные выплаты работникам.

О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Программная задача профсоюза — добиваться роста заработной платы. Профсоюз работников связи России неоднократно ставил вопрос о необходимости повышения уровня заработной платы почтовых работников перед руководством страны, министерством связи, «Почтой России». Это связано с тем, что в течение последних лет должностные оклады работников предприятия пересматривались только в зависимости от повышения МРОТ, что в итоге привело к значительному отставанию зарплаты почтовиков от заработной платы на рынке труда.

— Необходимо отметить, что в коллективном договоре АО «Почта России» в противоречие с Федеральным отраслевым соглашением на 2024–2026 годы не установлены сроки и размер повышения заработной платы (в т. ч. индексации), — отметил В. Мещериков. — С января 2025 года МРОТ — 22 440 рублей, средняя заработная плата в Пермском крае — 72 600 рублей. Следовательно, самый низкий размер заработной платы не может быть меньше указанной суммы без включения сюда выплат компенсационного характера, доплат и надбавок.

О ПРОФСОЮЗНОМ ЧЛЕНСТВЕ

По состоянию статистической отчетности на начало 2025 года в составе Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи 11 первичных профсоюзных организаций, в 2020 году было 19. Снижение ППО за 5 лет связано с реорганизацией, уменьшением количества почтамтов, в которых были первички.

— Профсоюзное членство в краевой организации в 2024 году составило 45 процентов (в 2020 году — 51,8). Снижение профсоюзного членства за 5 отчетных лет связано с продолжающейся реструктуризацией почтамтов УФПС Пермского края, перестановкой работников по структурным подразделениям и последующей реорганизацией первичных профсоюзных организаций, текучестью кадров, низкой зарплатой, уровнем социальных гарантий. Кроме того, не оказывается содействие по привлечению в профсоюз со стороны руководителей почтамтов, в частности, при трудоустройстве на работу новых сотрудников, — заметил профлидер.

Самый высокий уровень профсоюзного членства в Верещагинском почтамте (председатель **Оксана Мелехина**), здесь почти 64 процента сотрудников состоят в профсоюзе.

Принято в профсоюз за отчетный период 2 215 человек, в том числе в 2024 году 336 человек.

ОДНА ГАЗЕТА — НА ДЕСЯТЬ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Краевая организация профсоюза работников связи придает большое значение по-

вышению эффективности информационной работы, обеспечивая подразделения газетами «Профсоюзный курьер» из расчета 1 газета на 10 членов профсоюза.

— За отчетный период выписано «Профсоюзного курьера» — 822 экземпляра, «Солидарности» — 5 экземпляров. В газете «Профсоюзный курьер» систематически публикуются статьи крайкома профсоюза, поздравления, информации о деятельности первичных профсоюзных организаций. Особенно часто использовала возможности «Профсоюзного курьера» ППО аппарата УФПС — более 20 публикаций. Кстати, председатель этой ППО **Ольга Шкурко**

наградена знаком Пермского крайсовпрофа «За активное сотрудничество с газетой «Профсоюзный курьер».

Газеты нашим работникам нравятся, здесь можно найти ответы на многие интересные вопросы не только председателям профкомов, но и профгруппоргам, профактиву — подчеркнул В. Мещериков.

О ПРАВООЗАЩИТНОЙ РАБОТЕ

В крайкоме профсоюза создана и работает комиссия по защите социально-трудовых прав членов профсоюза (председатель **Ирина Рeger**), которая также координирует работу по правозащитной деятельности профактива.

— За отчетный период проведено около 20 комплексных проверок, более 300 юридических консультаций, принято на личном приеме около 100 членов профсоюза, им оказана юридическая помощь, подготовлены заявления, обращения в адрес работодателя, в Социальный (пенсионный) фонд о назначении досрочной пенсии. В суде восстановлено

на работе два человека. Вопросы соблюдения законодательства неоднократно выносились на заседания президиума. В отчетном периоде работали шесть комиссий по трудовым спорам, — сказал профлидер.

На конференции выступила заместитель председателя Профсоюза работников связи России **Ирина Сахарова**:

— Хочу поблагодарить вас за напряженный труд, за вашу преданность. Профсоюз наш создан в 1905 году, расцвет пришелся на времена СССР, пока не пришли 90-е годы, но наш профсоюз сохранился. У нас очень серьезное социальное партнерство, министры присутствуют на наших совещаниях. Коллективный договор является основой нашей деятельности, работают все комиссии по выполнению КД, ни один пункт не ушел, не изменился в худшую сторону для работников. Коллективный договор РТРС является лучшим в отрасли. Почта России — серьезная боль, меняется руководство, надо перестраиваться. Наш председатель является членом совета директоров АО «Почта России». У председателя правительства РФ **Михаила Мишустина** состоялись две встречи по работе почты, понимают, что без дотации правительства почта существовать не может. Правительство выделяет средства на ремонт почтовых отделений. Почта — первый представитель на селе. Проведены конкурсы по инициативе Совета Федерации и «Единой России» «Сельский почтальон», «Земский почтальон». Спасибо нашим почтальонам за труд! Зарплата самый сложный вопрос, на почте она ниже региональной заработной платы.

На отчетно-выборной конференции председателем Пермской краевой организации единогласно избран **Владимир Мещериков**. Профлидера избрали делегатом X съезда Профсоюза работников связи России и предложили в состав ЦК Профсоюза. Также делегаты выбрали членов крайкома профсоюза, ревизионной комиссии и рекомендовали делегату съезда поддержать кандидатуру и избрать на должность председателя Профсоюза работников связи России **Анатолия Назейкина**.

Людмила ШЛЫКОВА
Фото предоставлено
крайком профсоюза



■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Константин Кузнецов: У нас дружный коллектив, «жаркая» атмосфера

1 мая на торжественном мероприятии во Дворце Солдатова были названы не только первые лауреаты новой краевой награды – медали «Трудовая доблесть Пермского края».

Были в праздничном зале и другие награжденные. Один из них – Константин Кузнецов, работник Очерского машиностроительного завода. Константину Михайловичу была вручена Благодарность министерства труда и социального развития Пермского края за большой личный вклад в дело защиты социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

На предприятии Кузнецов работает наладчиком кузнечно-прессового оборудования. Стаж работы на предприятии уже больше 20 лет, с апреля 2004 года.

Очерский машиностроительный – завод с богатой историей. Первую продукцию Строгановский железоделательный завод выдал в 1761 году, на будущий год будет 265 лет! Сколько династий образовалось за эти годы, наверное, и не сосчитать.

Вот и у нашего героя на Очерском заводе в свое время работали дедушка и бабушка. Бабушка **Елизавета Васильевна** – на токарном станке. В годы войны она вытачивала гильзы для снарядов. В семейном архиве даже сохранилась фотография того времени. А дед **Иван** работал в «литейке». Так что, казалось бы, ничего удивительного в том, что внук пошел по их стопам, нет. Но жизнь иногда заворачивает такие сюжеты!

Дело в том, что дочка Кузнецовых (будущая мама нашего героя) окончила в Перми педагогическое училище и поехала по распре-



Константин Кузнецов и Виталий Зубрилов

лению в поселок Октябрьский. А ее подруга получила всеобщее распределение и уехала в Казахстан. А потом пригласила пермскую подругу в гости.

– Маму тогда удивленное просто поразило, – рассказывает семейную историю Константин Кузнецов. – Прямо на улицах там росли яблони и абрикосы, и фрукты эти никто не собирал.

Одним словом, уральскую девушку так все это очаровало, что она решила тоже остаться в Казахстане. Здесь, в Казахстане, в 1979 году и родился сын Костя. Жизнь шла спокойная, советская. Пока в начале 90-х, после распада Советского Союза, в республиках Средней Азии, в том числе и в Казахстане, не возобладали оголтело-националистическая политика. Русские были вынуждены покидать обжитые места. Уехали из Казахстана и Кузнецовы. Обоснова-

лись в Кировской области, там жил мамин брат. Мама Константина Кузнецова и сейчас живет в тех местах. Ну а он сам после службы в армии решил от-

правиться к дедушке в Очер. Бабушка к тому времени, к сожалению, уже умерла.

На Очерский машиностроительный Кузнецов сначала устроился в качестве кузнеца-штамповщика. И очень быстро показал себя вдумчивым и ответственным работником. Вот как его трудовой путь описывает данная на предприятии производственная характеристика: «За эти годы Константин Михайлович неоднократно повышал свою квалификацию, а также осваивал новые профессии. Буквально через несколько месяцев после освоения основной сложнейшей профессии кузнеца-штамповщика Константин Михайлович успешно аттестовался в профессии обрубщик литья, а уже через год после трудоустройства освоил профессию электрогазосварщика. В 2006 году, отработав по профессии кузнечно-штамповщик два года, Кузнецов

повышает свою квалификацию до 4 разряда и следующие 10 лет оттачивает свои навыки, чтобы в 2016 году перейти на следующий качественно новый уровень мастерства и освоить профессию наладчика кузнечно-прессового оборудования. В 2020 году Константин Михайлович повышает свой разряд наладчика до 5 максимального уровня, параллельно освоив необходимую в трудовой деятельности профессию токаря».

Константин Кузнецов занят на горячих участках работ в цехе стангового производства. Здесь создаются детали для нефтепромыслового оборудования, значит, качество должно быть на высоте. А качество напрямую зависит от того, как настроены горизонтальные ковочные машины, то есть от работы наладчика Кузнецова.

– У нас в бригаде 20 кузнецов и три наладчика, – рассказывает Константин Михайлович. – Работаем в три смены. Больше всего мне нравится, как мы тесно на участке общаемся, у нас дружный коллектив, «жаркая» атмосфера, – продолжает Кузнецов.

Наверное, среди этих работников должны быть и ученики Кузнецова. За 12 лет работы в качестве

кузнеца-штамповщика он обучил трех специалистов. За 9 лет работы в качестве наладчика помог освоить профессию еще двум коллегам. Один из его учеников – **Константин Шардаков** повторил путь наставника – став сначала отличным кузнечно-штамповщиком, а в последующем освоив и профессию наладчика кузнечно-прессового оборудования.

Это подтверждает большой авторитет Константина Кузнецова среди коллег. Значит, и на профсоюзных мероприятиях Кузнецов вдохновляет своим примером. Особенно это касается выявления узких мест на производстве, вопросов охраны труда.

Кстати, на церемонию награждения 1 мая Кузнецов приехал в Пермь вместе с **Виталием Зубриловым**. В АО «Очерский машиностроительный завод» Виталий Владимирович занимается вопросами охраны труда и техники безопасности, а с 2021 года является еще и неосвобожденным председателем профкома.

Членов профсоюза на предприятии более 260 человек, это почти 40 процентов от числа работающих.

– Как же вы оставили ваших членов профсоюза в такой важный день, 1 мая? – интересуюсь я у председателя профкома.

– Так ведь профсоюзных активистов у нас немало, шесть предцехкомов, шесть уполномоченных по охране труда, – отвечает Виталий Зубрилов. – Все, что намечено, мы провели – и культурно-массовые мероприятия, и участие в городской легкоатлетической эстафете. Занимаемся оздоровлением, выездные экскурсии организовываем. Как у всех.

Несмотря на солидный возраст, Очерский машзавод успешно развивается. За последние годы существенно обновился станочный парк, появилось много станков с программным управлением. Но хоть это и можно считать журналистским штампом, главным богатством предприятия являются люди. Такие, как наладчик Константин Кузнецов.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото предоставлены
ППО Очерского
машиностроительного завода

■ ■ ■ ЛИДЕР ■ ■ ■

Лаборатория Добрянской больницы – не самое обычное место для интервью, но для Веры **ВОРОНЦОВОЙ** (на фото), врача клинической лабораторной диагностики, оно давно стало частью повседневности. Уже более 30 лет Вера Михайловна совмещает работу с обязанностями председателя профсоюзной организации медиков.

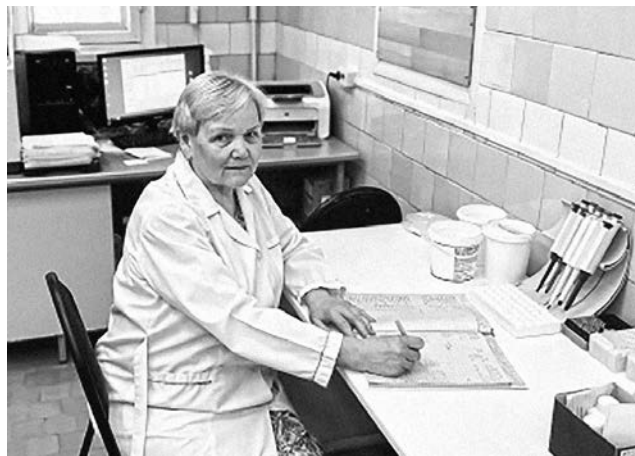
По кабинету врача видно – ведет активную общественную жизнь. Вокруг – кубки, которых, как признается Вера Михайловна, у нее целая коробка, и грамоты. Помимо этого, среди бумаг, связанных с врачебной деятельностью, стоит и журнал, в котором ведется учет всех годов спартакиады. Несмотря на все атрибуты профсоюзной деятельности, самыми показательными стали слова тех, кто каждый день видится с Верой Михайловной и со стороны наблюдает за ее деятельностью – коллег. Они признаются: в общественных делах больницы Вера Михайловна незаменима – в курсе всего и рядом, когда нужна помощь.

Встретила меня Вера Михайловна не в больничном халате, а, можно сказать, «при полном параде»: в платье и украшениях. Почему? Потому что недавно она вернулась из Дворца культуры, где занималась подготовкой ко Дню медика:

– Я даже сейчас в ДК ездила – с ребятами сделать сценарий, так сказать. Деньги собрать, договориться, что сами покупаем – купить. А еще надо пригласить ведущего, чтобы было интереснее.

Планирование мероприятий, сбор команды для участия в конкурсах – все входит в обязанности Веры Михайловны. Подписание важных документов также без профсоюза не обходится:

Двигатель добрых перемен



– Все основные документы не подписывают без профсоюза. Например, коллективный договор. Раньше-то я одна их на кухне писала, а потом уже мне экономисты помогали, там уже серьезно.

Все это – лишь часть огромного списка задач, которые стоят перед Верой Воронцовой. Главная обязанность профсоюза – защита прав и интересов работников

– Когда оклады увеличивали, решили убрать стимулирующие выплаты. Я говорю: «Вы чего? Денег меньше – больше

разговоров». Все оставили. Пусть даже полторы или три тысячи каждый месяц – это же много. Я считаю, что это большое дело.

В таких ситуациях и проявляется настоящая работа профсоюза – не на словах, а на деле. Профсоюзная деятельность требует огромного количества сил, времени и энергии. Тогда возникает вопрос: «А зачем все это?». И Вера Михайловна отвечает прямо:

– Просто работаю и работаю. Зачем – не знаю. Много раз себе задавала вопрос: «Зачем мне это надо?». Я самодостаточный человек, у меня очень много друзей. И я без этого прожила бы. Но как-то, видимо, уже привыкла.

Так, шаг за шагом, день за днем общественная работа стала неотъемлемой частью жизни, в которой все давно идет своим чередом – без лишних вопросов, но с постоянной пользой для других.

Сегодня трудно представить Добрянскую больницу без Веры Михайловны Воронцовой – не только как опытного врача, но и как неравнодушного человека, на чьих плечах держится целый пласт общественной жизни коллектива. Ее энергия, принципиальность и забота о коллегах делают ее настоящим двигателем добрых перемен. И, кажется, сколько бы ни задавала она себе вопрос: «Зачем мне все это?», ответ давно ясен – потому что иначе просто не может.

Елизавета ШИЛОНОСОВА
Фото автора

МОЛОДЕЖНАЯ СТОЛИЦА РОССИИ – 2025

Пермь показала свою энергию!

Исторический телемост: диалог с Президентом



Представители молодежных организаций Прикамья приняли участие в онлайн-встрече президента России Владимира ПУТИНА с активной молодежью страны.

Одним из участников стал Данил Девятков, комиссар студенческого строительного отряда

«Энергия», созданного в пермском филиале «Россети Урал».

В этом году Пермь встретила День молодежи в статусе молодежной столицы страны. Президент России поздравил молодых людей с праздником и подчеркнул значимость их роли в развитии страны.

«Прежде всего, поздравляю всех с Днем молодежи! Пермь и Омск – города, выбранные молодежными столицами этого года, – встречают его с особым чувством. Очень важно, что праздник проходит с пользой, работает на построение единого пространства для самореализации и развития молодых людей», – сказал Владимир Путин.

Во время онлайн-встречи с главой государства пермских ребят поддержал заместитель председателя правительства РФ Дмитрий Чернышенко, который приехал в Пермь с рабочим визитом.

Губернатор Пермского края Дмитрий Махонин поблагодарил президента России за внимание к молодежи и поддержку программ, которые дают ребятам возможность реализовать себя именно там, где они родились и выросли, – в родном крае.

Рабочая молодежь - будущее страны

В День молодежи губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН и заместитель председателя правительства России Дмитрий ЧЕРНЫШЕНКО встретились с рабочей молодежью Прикамья.



Мероприятие прошло в социокультурном пространстве «Завод Шпагина».

Одной из участниц встречи стала специалист службы организационного развития и социальной политики пермского подразделения «Россети Урал» Алена Шипицына.

Она рассказала об опыте профориентационной работы, проводимой в пермском филиале «Россети Урал».

Губернатор высоко оценил итоги мероприятия.

«Обсудили поддержку молодых людей в Прикамье и проекты, которые помогают



развивать их потенциал. Разговор получился открытым и искренним – ребята делились своими мечтами, планами и успехами. За такой активной и инициативной молодежью наше будущее», – написал глава региона в своем «Telegram»-канале.



Время больших возможностей

Действительно, Пермь как молодежная столица России отметила этот праздник мощно и масштабно.



Главные площадки фестиваля собрали более 100 тысяч человек. В нем участвовали и молодые специалисты пермского филиала «Россети Урал» и МЭС Урала.

Вся эспланада – от Театра-Театра до здания Законодательного собрания Пермского края – превратилась в огромную зону, где властвовали музыка, спорт и творчество. Гостям предлагались различные тематические маршруты и множество активностей. В целом праздник объединил историю и современность, что особо подчеркивало преемственность традиций.

Так, на площади перед Законодательным собранием разместилась площадка «Профессионалитет».

Активными участниками профориентационных мероприятий стали представители советов молодых специалистов пермского филиала «Россети Урал» и МЭС Урала. Они организовали для гостей фестиваля



специальную интерактивную зону. Здесь можно было попробовать себя в роли энергетика, собирая простые электрические схемы, сфотографироваться у тематического фотостенда.

Представители компании «Россети» подробно рассказывали молодым людям о возможностях прохождения учебной и производственной практики, работе студенческих стройотрядов, перспективах трудоустройства.

Энергетики уделяют особое внимание развитию молодежи, создают благоприятные условия для профессионального становления нового поколения специалистов.

Компания «Россети» активно инвестирует в обучение и развитие персонала, предлагая молодым специалистам корпоративные образовательные программы и четкие перспективы профессионального роста.

Кадры для энергетики

В молодежном центре «Кристалл» прошло мероприятие финального этапа Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей», в котором принял участие пермский филиал «Россети Урал».

Студенты и школьники на стенде компании получили уникальную возможность окунуться в мир энергетики.

Специалисты рассказали молодым людям о программах целевого обучения и прохождения практики в электросетевой компании «Россети Урал».

Общение с представителями компании позволило участникам ярмарки лучше понять, как устроена работа в сфере энергетики и какие навыки необходимы для успешной карьеры в этой области.

После посещения стенда энергетиков многие ребята решили рассмотреть «Россети Урал» не только как место практики, но и как компанию, в которой они хотели бы работать в будущем. Всероссийская ярмарка трудоустройства «Работа России. Время возможностей» проводится с 2023 года во всех регионах страны по поручению президента России Владимира Путина.

С 2025 года ярмарка – одно из мероприятий национального проекта «Кадры». Ее основная цель – помочь молодым, кто еще не определился с будущим местом работы, найти своего работодателя, обеспечить для них «бесшовный» переход от обучения к трудоустройству.

Традиционно федеральный этап ярмарки проходит накануне Дня молодежи, после завершения выпускных экзаменов и защиты дипломов.

■■■ ПРОЕКТ ■■■

Объектив перемен

Не так давно в молодежном центре «Кристалл» была организована выставка «Люди в фокусе». Экспозиция включала в себя 20 фотографий, ставшие итогом творческой работы участников проекта и его руководителя, Анастасии ВОЛЬФИНЗОН.

В прошлом году Настя в рамках фестиваля искусств «Таврида.АРТ» стала победительницей конкурса «Росмолодежь.Гранты». Она – студентка Пермского колледжа искусства и культуры, фотохудожник и графический дизайнер.

Этот замечательный проект направлен на реабилитацию онкобольных людей, находящихся в ремиссии (такое состояние, когда после лечения у пациента отсутствуют симптомы рака), посредством работы с фотографией.

– В моем проекте 20 человек в возрасте от 16 до 35 лет. Из них 10 человек, находящихся в ремиссии, и 10 человек, кому просто интересна работа с фотографией. Мы обучились основам фотографии от самых азов. В рамках мастер-классов создали открытки и постеры. Они направлены в онкодиспансер Перми для того, чтобы ребята, которые находятся в самом начале пути лечения, почувствовали поддержку тех, кто уже через это прошел, – говорит Анастасия.

– Расскажи, пожалуйста, как родилась идея проекта «Люди в фокусе»? Что послужило отправной точкой?

– Идея проекта родилась во время сотрудничества с фондом «Берегиня». Я работала на благотворительном забеге «На одном дыхании». В моменте поняла, что хочу работать и взаимодействовать с ребятами, которые находятся в ремиссии.

– Почему именно фотография была выбрана как инструмент реабилитации онкопациентов?

– Я профессиональный фотограф с опытом более четырех лет, художественной фотографией занимаюсь год. Заметила, что в Интернете мало проектов, посвященных именно художественной фотографии, а не репортажной. В проекте участники обменивались опытом: те, кто в ремиссии, рассказывали о своих «болевых точках», а остальные учились взаимодействовать с ними. В итоге сформировалось большое сообщество фотографов.

– Расскажи подробнее о структуре курса мастер-классов? Какие темы затрагивались? Какие техники использовались?

– Наши 40-часовые мастер-классы включали в себя лекции, практику, фотопрогулки,

Фото предоставлены Анастасией Вольфинзон



студийную съемку и создание домашней фотостудии из подручных средств. Мы охватили широкий спектр тем: от истории фотографии и азов дизайна до продвижения себя как фотографа.

– Как участники отреагировали на возможность представить свои работы на выставке?

– Для них это было действительно невероятно и прекрасно, но и для меня было радостно, ведь это первая выставка, которую я когда-либо организовывала. На самом деле меня радовала гордость за моих учеников, и это очень круто! Выставка не смогла бы быть такой яркой и красивой без экспертов нашего проекта, поэтому им отдельная благодарность за то, что согласились поучаствовать и вложили душу в создание этой фотовыставки.

– Планируешь продолжать проект? Может быть, расширить его или добавлять новые элементы?

– В ближайшее время я составлю отчет и приступлю к анализу полученных результатов. Я размышляю о том, что можно улучшить, какие аспекты можно доработать и как расширить или дополнить проект, исходя из имеющихся итогов. Вероятно, буду подаваться на второй сезон «Росмолодежь.Гранты», чтобы продол-

жить развитие и историю проекта «Люди в фокусе», подняв его на новый уровень.

– Что бы посоветовала молодым людям, у которых есть свои идеи и проекты, но они не знают, с чего начать?

– Я бы посоветовала перейти на сайт «Молодежь России» и тщательно изучать методические рекомендации, которые там размещены. Именно они оказались для меня очень полезными. Кроме того, в нашем регионе проводят консультационные встречи с экспертами Росмолодежи по грантам, причем эти консультации проходят в открытом формате. На мой взгляд, такую возможность нельзя упускать, я сама много консультировалась, участвовала в очных защитах и выиграла проект не с первого раза. Эксперты дали мне множество советов и замечаний, и только после долгого пути, который я прошла, мне удалось получить грант на реализацию своей идеи. Поэтому всем, у кого есть задумка, желаю не останавливаться лишь на идее. Обязательно оформляйте ее в виде проектной заявки, подавайте на конкурс «Росмолодежь.Гранты», участвуйте в очных и заочных защитах. Пробуйте себя в региональных грантовых конкурсах и не опускайте руки, если вдруг не получилось сразу выиграть грант, не отчаивайтесь – все обязательно получится!

Записала Алена ЛУЗИНА

■■■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■■■

Самые активные и инициативные



Во Дворце молодежи состоялся финал конкурса «Студенческий лидер – 2025».

На сцене встретились самые активные и инициативные представители студенческих профсоюзов Перми, чтобы продемонстрировать лидерские качества, ораторское мастерство и глубокие знания в сфере студенческого самоуправления.

В первом испытании – «Автопортрет» – конкурсанты творчески представили себя и свою работу в профсоюзах, демонстрируя не только достижения, но и личный подход к организации студенческой жизни.

Этап «2 К 1» проверил знание законодательства: участники в режиме блица отвечали на вопросы, где каждая ошибка могла стать решающей.

В «Управленческих поединках» развернулись настоящие дебаты: конкурсанты отстаивали противоположные позиции, используя

аргументы, нормативные акты и искусство убеждения.

Победители: лидеры, которые меняют студенческую среду.

Максим Нечаев (ПГНИУ) – победитель, чья системная работа в профсоюзе принесла реальные результаты: от привлечения 170 тыс. рублей на проекты до создания рабочих групп и грантовых заявок.

Татьяна Степанова (ПГНИУ, 2 место) вывела профбюро своего факультета из кризиса, объединила команду и установила рекорд по участию в «Школе профактива».

Любовь Казакова (ПГНИУ, 3 место) – не только лидер биологического факультета, но и инициатор обучения профактива, которое переняли другие факультеты.

Екатерина Михеева (ПГПУ, 3 место) доказала, что мотивация – ключ к успеху, своим участием в шести крупных проектах.

Конкурс завершился, но для победителей это лишь новый этап: их опыт и идеи будут тиражироваться в студенческой среде, а энергия – вдохновлять других на активную позицию. Впереди – новые проекты, коллаборации и, конечно, развитие профсоюзного движения!

А Максим Нечаев будет представлять профорганизацию Пермского госуниверситета на окружном этапе «Студлидера» в Самаре.

Анастасия АЛЕКСЕЕВА

■■■ ЗНАЙ НАШИХ ■■■



Марина Пермякова и председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин

«Вместе к новым высотам»!

В Махачкале завершился молодежный форум Нефтегазстройпрофсоюза России «Молодежь профсоюза: вместе к новым высотам».

Программа трех дней форума была очень насыщенной: пленарная сессия «Итоги реализации молодежной политики Профсоюза и его структурных организаций в 2021–2025 гг.»; мастерские личностного развития: «Публичные выступления» и «Эмоциональная компетентность: для коммуникации, карьеры, профсоюзной деятельности, успеха»; лекция «Внедрение интеллектуального интеллекта в профсоюзную деятельность».

Одним из ярких событий форума стал конкурс «Молодой лидер Профсоюза», в котором приняла участие **Марина Пермякова** – представитель первичной профсоюзной организации ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в г. Перми. В программе конкурса была визитка, с которой Марина справилась на отлично! Далее были дебаты и работа в командах.

– Участие в крупном профсоюзном молодежном форуме и конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» – это уникальный опыт, который оставляет яркие впечатления и открывает новые перспективы для профессионального роста и развития молодых активистов. Вот некоторые ключевые моменты, которые делают такое участие особенным: обмен опытом – форумы предоставляют возможность общения с представителями различных регионов и отраслей экономики. Это позволяет увидеть разные подходы к решению общих проблем, обменяться идеями и инициативами, познакомиться с успешными практиками коллег. Развитие профессиональных компетенций, получение новых знаний, знакомство с новыми людьми, расширение круга единомышленников – все это способствует дальнейшему развитию карьеры и достижению личных и коллективных целей, – отметила Марина Пермякова.

Вся делегация от Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России вернулась домой воодушевленной, с новыми знаниями, которые будет применять на практике.

В самом форуме приняли участие 110 молодых профсоюзных активистов из России, а также Беларуси и Киргизии.

В делегацию от Пермской территориальной организации вошли: **Александр Ушагин** – член молодежного совета Нефтегазстройпрофсоюза России, председатель Центра молодежных инициатив, **Андрей Шергин** – председатель ППО ПАО «Пермнефтегеофизика», **Ангелина Федорова** – представитель ППО АО «Очерский машиностроительный завод», **Олеся Минина** – активист ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ».

Информация и фото
vk.com/perm_gogwu

■ ■ ■ ДОСУГ ■ ■ ■



Интеллектуалы отметили юбилей компании

Профсоюзная организация вновь объединила работников компании «Метафракс Кемикалс» – членов профсоюза в увлекательной интеллектуальной битве «Почему? Как? Зачем?».

Турнир прошел 26 июня во Дворце культуры «Энергетик» и был посвящен 70-летию юбилею компании.

Участие в игре приняли 10 команд из различных структурных подразделений предприятия, многие из них – давно сыгранные сборные. В этот раз любителям интеллектуальных головоломок постоянный организатор турнира **Наталья Зияндинова** вместе со своей командой подготовила три различных тура.

Первый – «Катакана» – включал вопросы-иллюстрации с различными матрицами, которые в итоге сложились во фразу «Поздравляем с семидесятилетием». Во втором задании участникам предстояло на десяти фотографиях, связанных с компанией, найти несоответствия. В третьем туре под названием «Наборщик» команды должны были дать ответы на представленные вопросы, используя только буквы слова «Метафракс».

В каждом из заданий участникам предстояло проявить смекалку, эрудицию, умение принимать решения в ограниченное время, а также работать в команде. Два часа интеллектуального турнира пролетели на одном дыхании, даже усталость от рабочего дня не помешала командам с азартом решать головоломки и находить на них правильные ответы.

В завершение игры председатель профсоюзной организации **Александр Гром** поблагодарил участников за игру, Наталью Зияндинову – за интересные задания и вручил главный приз победителю турнира – команде «Газпаров» – неоднократному лидеру профсоюзного интеллектуального движения. Вместе с переходящей соевой игрокам сборной достался сертификат на участие в интеллектуальном квизе пермской «Лиги Индиго».

– Спасибо Наталье Зияндиновой за нестандартный подход к организации игр. От участников требовалась вся их эрудиция и креативный подход для решения заданий. Пришлось поскрипеть извилинами, от того крайне приятно оказаться победителями. Эмоции зашкаливали. Конечно, очень порадовали подарки за победу. В этот раз у нашей команды есть возможность поиграть в интеллектуальные игры в Перми, чем мы непременно и воспользуемся. Спасибо профсоюзной организации и коллегам по команде за этот увлекательный и познавательный вечер, – поделилась впечатлениями представитель команды «Газпаров», специалист отдела управления персоналом **Людмила Бобрышова**.

Информация и фото vk.com/ppraometafrax

■ ■ ■ АКЦИЯ ■ ■ ■

Дорогами Памяти

В рамках празднования 80-летнего юбилея Победы профсоюзная организация Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак» продолжает участвовать в мероприятиях, посвященных этой дате.

Впервые сотрудники предприятия совместно с профсоюзом провели велопробег Памяти до памятника погибшим войнам в деревне Колец-Бор в пригороде Краснокамска. В этой акции приняли участие 50 сотрудников предприятия. Сотрудники с детьми на велосипедах проехали путь по набережной Камы к памятнику погибшим жителям села, провели митинг с возложением цветов и концерт. Все участники велопробега получили на память сувениры с атрибутикой мероприятия.

Также прошел традиционный автопробег Памяти, в котором приняли участие представители и активисты профсоюзной организации. В этом году он собрал особенно много участников – около 260 человек. Участники разных войн, общественники, волонтеры, семьи с детьми, представители предприятий вместе проехали по памятным местам, чтобы почтить



фото предоставлены автором



память героев. После митинга на Мемориале Победы в Краснокамске участники автопробега побывали в селе Стряпунята у памятника погиб-

шим селянам, дальше путь лежал в село Черное и поселок Майский, где провели митинг, возложили цветы и минутой молчания почтили память всех погибших.

Завершился автопробег на набережной в Краснокамске, где прошел концерт, в котором приняли участие ветераны фабрики. Всех накормили солдатской кашей и вручили памятные сувениры. Это мероприятие – общая память и благодарность, которая связывает всех нас.

Наталья ПЕРМИКИНА, председатель профсоюзной организации Краснокамской бумажной фабрики – филиала АО «Гознак»

■ ■ ■ КОНКУРС ■ ■ ■

Рисуют дети

В пожарной части № 106 27-го отряда противопожарной службы Пермского края прошел конкурс детского рисунка и творческих работ по пожарной безопасности.



На протяжении всего учебного года ребята под руководством огнеборцев 106-й пожарной части по охране п. Верхнечусовские Горы изучали важнейшие правила поведения при пожаре и меры предосторожности.

Для проверки усвоенного материала был организован увлекательный конкурс рисунков. Работы на конкурс представили: МАОУ «Верхнекамская СП Никифоровская СОШ»; МАУДО «ЦДТ «Ровесник» с/п «Верхнегородковский ДЦНР»,



ЛОК «Живой родник»; МАОУ «Верхнегородковская СОШ» с/п СОШ № 91.

По итогам конкурса детям вручены дипломы и памятные сертификаты от начальника пожарной части № 106 **Елены Бобриковой**.

Победителями в своих номинациях стали отряд «Апельсинки» (**Юлия Стах, Ангелина Порозова и Жасмин Зайнабидинова**), а также **София Шадрин** (отряд «Лучики») Верхнегородковского детского центра народных ремесел.

Информация и фото ППО ПЧ-106 27-го отряда противопожарной службы Пермского края

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю,
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
08.07.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.