



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№5 (1739) • 14 ФЕВРАЛЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■■

Вместе с профсоюзом



фото автора

Проект «Дети едут к детям» стартовал в Прикамье в 2021 году, он предусматривает принципиально новый подход к развитию детского туризма в России. Его оператором выступала краевая организация Общероссийского профсоюза образования совместно с Пермским региональным отделением Российского союза туриндустрии. Проект стал победителем грантового конкурса губернатора Пермского края.

Сейчас это один из самых удачных примеров межведомственного и межотраслевого взаимодействия, вовлечения детей и молодежи в создание турпродукта и его продвижения.

В церемонии торжественного открытия лаборатории приняли участие министр по туризму Пермского края **Юлия Ветошкина**, ректор ПГГПУ **Константин Егоров**, председатель краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Зоя Галайда** (на фото).

Как отметила Зоя Галайда, этот прекрасный проект совмещает систему патриотического воспитания молодежи, любви детей к малой родине, профориентацию, взаимодействие общественных организаций и развитие профсоюзного движения. Особенно важно его продвижение в Год семьи.

Об итогах проекта в 2023 году рассказала председатель правления Пермского регионального отделения Российского союза туриндустрии **Ксения Ведерникова**. Она отметила, что в настоящее время проект объединяет пять

На площадке «Точка кипения» Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета открылась лаборатория «Дети едут к детям: ЗаводИтуризм в школе».



туроператоров, более 100 школ и 5,5 тыс. участников. Уже разработано 45 маршрутов по Пермскому краю, более 40 маршрутов в других регионах, межрегиональный маршрут.

— Мы проводим ежегодную выездную проектную школу для педагогов, детей и туроператоров, включаем маршруты в региональные и федеральные программы, создаем детские и педагогические сообщества, проводим различные конкурсы, ярмарки и другие активности, — подчеркнула Ксения Ведерникова. — География проекта уже объединяет Пермский край, Свердловскую область, Челябинскую область, Республику Удмуртию, Республику Башкортостан и другие регионы.

С докладами также выступили директор Всероссийского центра компетенций по профориентации, оператор Всероссийской программы «Больше, чем работа» в Пермском крае **Ольга Чудинова**, руководитель проекта по созданию технополиса «Новый Звездный» «Протон-ПМ» **Сергей Толчин**.

Затем мастер-класс «Урок в экскурсии» провел учитель истории школы № 854 «Зе-

ленный город» (Москва) **Александр Оджо** (на фото).

— Мой профсоюзный стаж более 10 лет, вступил в профсоюз, еще когда обучался в университете, раньше был членом столичной Ассоциации молодых педагогов, — отметил в разговоре с корреспондентом «ПК» Александр Оджо. — Мы понимаем, что экскурсионная деятельность очень популярна, но нам важно, чтобы экскурсия не только дополняла урок, но и стала будущим домашним заданием в рамках проекта. Здесь важен образовательный и культурный контент, а также аспект профориентации. Я очень высоко ценю пермский проект «Дети едут к детям». Такого рода программ, когда ученики составляют маршруты для других учеников, я еще не встречал. Считаю, ваш опыт должен распространяться по всей стране.

Александр также добавил, что профсоюз сыграл большую роль в его становлении в профессии:

— Мои первые открытые уроки проходили в рамках профсоюзных конкурсов. Профсоюз стал для меня настоящей опорой и точкой роста. Например, это опыт и поддержка во время конкурса «Педагогический дебют». И сейчас я являюсь членом профсоюза. Уверен: профсоюзная организация мне поможет в любой жизненной ситуации.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■■ ВАЖНО ■■■■ Сверили часы

На площадке международной выставки-форума «Россия» состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов.

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны — председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. Как отметил председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, открывая мероприятие, «возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов».

Среди участников совещания были и делегаты от Пермской краевой организации Российского профсоюза работников промышленности.



Так, председатель профсоюзной организации «Пермские пороховики» **Олег Шиликовский** представлял интересы двух предприятий оборонно-промышленного комплекса — Пермского порохового завода

и Научно-исследовательского института полимерных материалов. «Очень яркие» — так он охарактеризовал свои впечатления от прошедшего совещания.

— Известно, что на площадке международной выставки-форума «Россия», где проходило совещание, представлены все регионы России, в том числе и наш Пермский край. И это внушает гордость, — подчеркнул Олег Шиликовский. — Честно говоря, к совещанию многие отнеслись вначале скептически: думали, похлопаем в ладоши и разойдемся. А оказалось все по-другому. Получилось, что мероприятие прошло не ради галочки — оно мотивирует все профсоюзные организации, а также работников предприятий быть членами профсоюза. И мы все, председатели первичек, в очередной раз задумались о том, что нужно что-то менять в своей работе. Чтобы жизнь простых людей, трудящихся становилась лучше.

По словам председателя первичной профсоюзной организации «Мотовилихинские заводы» **Виталия Постановова**, это было очень интересное мероприятие:

— Мы рассматривали много серьезных вопросов.

К примеру, говорили о предстоящем съезде ФНПР, который состоится 5 апреля. Вели речь о создании фонда в пользу участников СВО, в который члены профсоюза смогут добровольно вносить средства. Обсуждали также предстоящие выборы президента России. Всю эту информацию мы намерены довести до членов профсоюза в самое ближайшее время.

Ирина ГИЛЕВА
Фото автора



Агентство праздников под ключ «Мир развлечений»

- КОНЦЕРТЫ
- ДИСКОТЕКИ
- ЗИМНИЕ СПАРТАКИАДЫ
- ПРОВОДЫ ЗИМЫ



Руководитель агентства и группы Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555 (г. Пермь), сайт: www.rossiane-show-group.ru

РЕКЛАМА

«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» В КОНТАКТЕ



profcourier

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■



Подтвердил доверие

Состоялась отчетно-выборная конференция первичных профсоюзных организаций «ЕвроХим-Усольский калийный комбинат», «Урал-ремстройсервис» и «Березниковский механический завод».

Места в президиуме конференции заняли исполнительный директор ООО «ЕвроХим-УКК» **Дмитрий Токарев**, председатель краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**, председатель ППО «ЕвроХим-УКК» **Алексей Герингер** и главный инженер АО «БМЗ» **Илья Заяц**.

С приветственным словом выступил Дмитрий Токарев, который особо подчеркнул важность социального партнерства в развитии современного предприятия.

Делегаты конференции вновь единогласно избрали председателем ППО на очередные пять лет Алексея Герингера.

«Профсоюз нужен и важен. Социальное партнерство – это реальный инструмент развития предприятия, гарант стабильности в коллективе. Это краткий тезис выступления социально ответственного работодателя! Ясно, что это оценка и лидера профсоюзной организации», – написал на своей страничке в социальной сети «ВКонтакте» Алексей Клейн.

Информация и фото vk.com/eurochem_prof

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

В профсоюзе – пополнение



Состоялось заседание профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации «Сибур-Химпром».

Встреча началась с приветственного слова председателя ППО **Надежды Белоноговой**. Первым вопросом был утвержден отчет доходов и расходов по членским взносам за прошлый год.

Также были рассмотрены и приняты положения по оплате труда; по расчетам с подотчетными лицами.

Единогласно утвердили реестр вступивших членов в ППО «Сибур-Химпром» с 1 января 2024 года. Профсоюз в первом месяце текущего года открыл свои двери для 11 сотрудников предприятия.

Участниками заседания были рассмотрены заявления членов профсоюза на выплату материальной помощи. Единогласно утверждены выплаты 16 работникам на общую сумму 88 тысяч рублей.

В завершение встречи обсудили вопросы о направлении в адрес работодателя мотивированных мнений по внесению изменений в инструкции по охране труда и утверждению графика работы на предприятии.

Отдельное внимание было акцентировано на возможности подать заявление на материальную помощь через мобильное приложение «Профсоюз 2.0». Сделать это очень легко и быстро, а главное, что не нужно куда идти – в любое удобное время можно просто открыть приложение и заполнить заявление.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■ ■ ■

Отчеты и итоги

В минувший четверг состоялось XVI заседание президиума Пермской краевой организации Роспрофпрома.



Члены президиума приняли решение провести 19 марта VI заседание краевого комитета Пермского профпрома. Повестка его включает такие вопросы, как утверждение годового отчета по выполнению сметы доходов и расходов бюджета краевой организации, информацию об итогах ревизии финансово-хозяйственной деятельности за 2023 год, а также отчет о том, как работали краевой комитет и профсоюзные комитеты ППО над планом основных мероприятий краевой организации профсоюза на 2021–2026 годы в области охраны труда. Кроме того, планируется утвердить итоги ежегодных мероприятий – отраслевого

смотре-конкурса по состоянию условий и охраны труда на предприятиях отрасли и отраслевого конкурса среди уполномоченных по охране труда.

Также президиум проанализировал сводный статистический отчет и подвел итоги смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию за 2023 год.

Были рассмотрены и другие вопросы текущей уставной деятельности организации. В частности, члены президиума поддержали решение президиума Роспрофпрома о проведении патриотической акции «Профсоюзы России – За СВОих». Краевому комитету, профсоюзным

комитетам ППО рекомендовано провести работу по информированию и пропаганде активного участия в акции членов профсоюза и работников, присоединившихся к ней.

Председателю Пермского профпрома **Александру Хомаеву** предписано направить обращение председателя профсоюза к работодателям с просьбой об оказании содействия в проведении патриотической акции и перечислении добровольных пожертвований на основании личных заявлений работников, изъявивших желание участвовать в акции.

«ПК»

Есть над чем работать

В Городской клинической поликлинике Перми прошло отчетно-выборное собрание.

В нем принял участие лидер краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

Также на собрании присутствовал главный врач поликлиники. Председатель ППО **Елена Вавилина** отчиталась о работе профорганизации за пять лет по основным направлениям деятельности. Отметила проблемы по мотивации членства, особенно после пандемии COVID-19. Членство в организации не снижается, но остается не на самом высоком уровне.

Коллеги признали работу профсоюзной организации удовлетворительной. Елену Вавилину единогласно избрали председателем профсоюзного комитета на очередной срок. Профком пополнится новыми членами.



В своем выступлении на мероприятии председатель краевого комитета рассказал о работе Центрального комитета профсоюза, краевой организации и особенно уделил внимание задачам проф-

союза в вопросах заработной платы, охраны труда и других направлений.

Также Геннадий Шабалин вручил почетные грамоты наиболее активным членам профсоюза.

Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий ШАБАЛИН** и председатель ППО «Городской клинической больницы № 4» **Олег КАРАКУЛОВ** посетили ряд филиалов учреждения.

В преддверии конференции



В Гремячинском филиале профлидеры встретились с работниками больницы, рассказали о работе профсоюза по основным направлениям, ответили на вопросы

по заработной плате и оздоровлению.

Встреча с профактивом Губахинского и Кизеловского филиалов прошла в здании новой поли-

клиники в поселке Углеуральский. Председатель профбюро Губахинского филиала, главная медицинская сестра **Ольга Габдрахманова** провела экскурсию для гостей. Затем состоялось совещание, в ходе которого определили дату, представительство, форму проведения предстоящей отчетно-выборной конференции.

Конференция будет проведена в головном учреждении с подключением филиалов по видеосвязи.

Краевой комитет подарил первичке новой поликлиники профсоюзный уголок, уже насыщенный информацией, и пожелал проактиву плодотворной работы.

Информация и фото с сайта краевой организации профсоюза работников здравоохранения

■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

Вместе – сильнее

Профактивисты Березовского муниципального округа встретились с исполняющим обязанности заместителя прокурора, юристом 3-го класса Никитой ФИЛОНОВЫМ.

Как отметила председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа **Галина Посохина**, в разговоре приняли участие активисты организаций сферы образования, здравоохранения и культуры.

Никита Филонов подчеркнул, что контроль за исполнением работодателями трудового законодательства и защита прав работников занимают важное место в деятельности прокуратуры, а конструктивное взаимодействие с профсоюзными организациями помогает в этой работе. Он объяснил профактивистам, что в случае нарушения трудовых прав людям следует своевременно обращаться в прокуратуру, это поможет восстановить справедливость.

В ходе встречи были затронуты главные вопросы трудового права и охраны труда. Это заключение трудового (срочного) договора, прием на работу, испытательный срок, работа по совместительству, совмещение профессий (должностей), начисление минимального размера оплаты труда и уральского коэффициента.

Получена полная и достоверная информация об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте, вклю-



Фото предоставлено Г. Посохиной

чая реализацию прав, предоставленных законодательством о специальной оценке условий труда.

– Правовая защита – передний край, именно по этому люди судят о работе профсоюзов. И закономерно, что координационный совет организаций профсоюзов уделяет сотрудничеству с прокуратурой большое внимание, – говорит Галина Посохина. – Это помогает качественно защищать социальные и трудовые права работников. Информацию, полученную на таких встречах с представителями прокуратуры, наши профактивисты успешно применяют на практике.

«ПК»

■■■ АКЦЕНТ ■■■

Приоритет – кадрам

В Пермском крае по инициативе губернатора Дмитрия МАХОНИНА создана комиссия по трудовым ресурсам для экономики и социальной сферы.

Координирует ее деятельность краевое министерство социального развития. В состав комиссии войдут представители отраслевых министерств и работодателей. Соответствующее решение принято правительством Прикамья.

Как сообщили в региональном министерстве социального развития, комиссия образована для оценки состояния трудовых ресурсов региона, в том числе на прогнозный период. В ее задачи будет входить выработка согласованных реше-

ний в части балансировки спроса и предложения на региональном рынке труда, а также предложений по механизмам подготовки, привлечения, сохранения трудовых ресурсов.

По словам Дмитрия Махонина, в Пермском крае уже успешно реализованы меры по выстраиванию адресной системы профессиональной подготовки по линии Минобра: школа – техникум – вуз – предприятие. Для этого открываются профильные классы в школах, создаются

отраслевые кластеры профессиональной подготовки в системе СПО в рамках проекта «Профессионалитет». Кроме того, ежегодно увеличиваются контрольные цифры приема в колледжи и техникумы. Аналогично в системе высшего образования идет целевая привязка программ обучения под потребности экономики.

Помимо этого, в Прикамье завершается модернизация службы занятости в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография». Из федерального бюджета выделено на эти цели более 269 млн руб., еще 14 млн руб. – затраты краевого бюджета.

Работа службы полностью переориентирована на подбор кадров для предприятий за счет всего экономически активного населения региона.

permkrai.ru

■■■ СМЕНА ■■■

Расширяя горизонты

СОЮЗ МОЛОДЕЖИ «ПРОТОН-ПМ» ПОДВЕЛ ИТОГИ РАБОТЫ В 2023 ГОДУ



Во встрече принял участие директор АО «Протон-ПМ» **Иван Краснов**.

Председатель Союза молодежи **Ирина Кучумова**, член Общественной палаты Пермского края, рассказала, какие направления работы развивались в прошлом году и что ждет молодежь в 2024-м. В частности, молодые сотрудники активно включились в научно-техническую деятельность, участвовали как эксперты и экскурсоводы в профориентационных мероприятиях, провели профпробы для школьников и экспресс-стажировки для студентов, защитили честь предприятия в спортивных соревнованиях. Союз молодежи «Протона» расширил

взаимодействие с молодежными сообществами других предприятий, отрасли и Пермского края, благодаря чему молодые сотрудники предприятия присоединились ко многим интересным и полезным активностям.

– За год более 100 молодых работников участвовали в спортивных, творческих и научно-технических событиях Роскосмоса и региона, – отметила молодежный лидер «Протона». – Все благодаря тому, что мы стараемся вовлекать в нашу деятельность новых участников. В этом году опробуем и другие интересные форматы, в их числе – научно-производственные семинары, на которых

молодые сотрудники смогут делиться успешными наработками. В ходе конкурса «Лучший молодой специалист» предложим технологию корпоративных микространт для воплощения идей, отметим руководителей, наиболее заинтересованных в адаптации молодых сотрудников. Продолжим работу с профсоюзом – уже сформировали новый состав комиссии по работе с молодежью. К 90-летию Пермского моторостроительного комплекса планируем провести конференцию с комсомольскими активистами завода имени Свердлова: обсудим практики советских времен, лучшие – возродим.

К активистам Союза молодежи «Протона» обратился директор. Иван Краснов подчеркнул, что такие заинтересованные молодые люди двигают вперед предприятие и ракетно-космическую отрасль:

– Средний возраст сотрудников «Протон-ПМ» сегодня составляет 43 года. Это оптимальный показатель, который говорит, что соблюден баланс молодости и опыта, при этом сохраняется важная для любого завода преемственность. Наша молодежь успешно перенимает традиции прошлых поколений, идет в ногу со временем. Это настоящая команда, способная решать сложные задачи и вовлекать в молодежное движение новых активных участников. Желаю успехов в работе!

Информация и фото
vk.com/protonpm

■■■ ДЕТАЛИ ■■■



По зову сердца

В рамках первого Всероссийского муниципального форума состоялась торжественная церемония награждения финалистов муниципальной премии «Служение».

Она проводится по поручению Президента и присваивается выдающимся представителям муниципального сообщества – людям, которые внесли особый вклад в развитие муниципальных образований и повышение качества жизни граждан. Всего за участников премии проголосовали 3 млн человек.

Как сообщают организаторы премии, по итогам приемной кампании получено почти 18,5 тысячи заявок. Еще 433 заявки поданы в специальной номинации.

Топ-100 номинантов, по 10 проектов в каждой из 10 номинаций премии, в том числе 10 кандидатов специальной номинации, были отобраны экспертным советом премии «Служение». В его состав вошли представители органов власти, государственных и коммерческих корпораций, общественных и молодежных организаций. Важнейшим этапом стало общенациональное голосование за финалистов и победителей.

В итоге в номинации «Мой край – моя гордость» второе место заняла начальник управления по вопросам потребительского рынка и развитию предпринимательства администрации Березниковского округа **Наталья Овсянникова** за проект «Разработка и внедрение межмуниципального туристического маршрута «Соляные столицы Прикамья». Маршрут, соединяющий исторические и современные центры добычи соли, увеличивает туристический поток и посещаемость региона, входит в брендбук и программы туроператоров, способствует росту интереса к Уралу.

Кроме того, в номинации «Объединяя усилия – умножаем возможности» – за проекты, направленные на повышение качества жизни и реализованные за счет выстраивания взаимодействия с бизнесом, – второе место получил проект «Повышение качества жизни в рамках социального партнерства с АО «Метафракс Кемикалс». Награду вручили главе Губахинского муниципального округа **Николаю Лазейкину**.

В первый день форума на одной из ключевых панельных дискуссий «Сила в людях» выступил первый заместитель руководителя администрации Президента Российской Федерации **Сергей Кириенко**. В обращении к участникам форума он отметил, что муниципальные служащие являются представителями самого близкого к народу уровня власти, поэтому их главная миссия заключается в служении на благо государства и его общества.

– Вы находитесь на передовой общения с людьми, являетесь лицом всей системы публичной власти. Подчеркну, муниципальная служба – не просто работа, это служение. За этими словами стоят ценности – установки, формирующие и мотивацию, и в конечном счете – результат. Служение – это наш культурный код. Потому что служение – это не просто работа, это искренний порыв делать окружающую действительность лучше день ото дня. Не потому, что за это заплатят или похвалят, а потому, что так велит сердце, – сказал Сергей Кириенко.

Как отмечают участники, проведение форума стало новым этапом развития местного самоуправления в стране. Впервые главы муниципалитетов со всей страны собираются в таком количестве в одном месте, на международной выставке-форуме «Россия», где представлены главные достижения каждого региона страны.

В течение дня на площадке ВДНХ в Москве одновременно прошли три больших панельных дискуссии, 32 круглых стола, 25 лекций. На форуме презентованы четыре масштабных муниципальных проекта Всероссийской ассоциации развития местного самоуправления (ВАРМСУ), а также подведены итоги марафона «Муниципальный диалог – 2023». Впервые представлен портал для муниципального сообщества.

permkrai.ru

Комплексная бригада: от анализа к действиям

Как в свое время сообщал «ПК», в конце минувшего года в Бардымском муниципальном округе (председатель координационного совета организаций профсоюзов Эрнест КИРИЛОВ) работала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа.

В составе комплексной бригады в Барду приехали председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи Владимир МЕЩЕРИКОВ, главный специалист Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Ирина КИСЕЛЕВА.



В границах Бардымского муниципального округа образованы и функционируют 11 сельских территориальных отделов, объединяющих 61 населенный пункт.

Численность населения, по состоянию на 1 января 2023 г., составляет более 26 490 человек.

Экономика округа по своей структуре относится к аграрной. Аграрный сектор представляют 16 сельскохозяйственных предприятий, 89 крестьянско-фермерских хозяйств. На территории округа расположены сельскохозяйственные предприятия по переработке продукции, хлебопекарни, молочная ферма по переработке молока, птицеводческая ферма по выпуску перепелиных яиц. Среднемесячная номинальная начисленная зарплата за 2022 год в Бардымском муниципальном округе составила 42 111 руб. (в Пермском крае – 53 234 руб.). Среднесписочная численность работников крупных и средних предприятий и организаций (без внешних совместителей) – 3 152 человека.

■ ■ ■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■ ■ ■

В интересах людей труда

У каждого профлидера и специалиста была намечена плотная программа действий на этот день, подготовленная при участии председателя координационного совета организаций профсоюзов в Бардымском муниципальном округе Эрнеста КИРИЛОВА.

«НАМ НУЖНЫ ПРОФСОЮЗЫ»

А перед выходом в профорганизации и трудовые коллективы состоялся предметный разговор за чашкой чая с главой Бардымского муниципального округа Халилем Альпановым.

Руководитель муниципалитета с гордостью поведал о том, как развивается территория в преддверии своего столетия, которое будет отмечаться в 2024 году.

И в самом деле, здесь есть что сказать. Бардымцы научились качественно готовить и успешно защищать на федеральном, региональном уровнях проекты развития местной инфраструктуры. Так, в 2022 году в Барде после модернизации открылась первая в территории модельная библиотека. Средства на ее создание муниципалитет получил из федеральных и региональных программ в рамках нацпроекта «Культура».

На средства из федерального бюджета, с учетом ресурсов, полученных в рамках софинансирования и из внебюджетных источников, будет построен крытый каток с искусственным льдом, трибунами, тренерскими комнатами. В селе Краснояр-1 планируется возвести универсальный центр общественных коммуникаций, где разместятся различные кружки, цифровая библиотека, Дом культуры на 200 мест. И все это предполагается ввести в эксплуатацию в ближайшие год-два.

При этом Халиль Альпанов подчеркнул:

– В нашем округе развивается механизм поддержки инициатив граждан с применением средств самообложения населения. Благодаря этому мы с 2018 года отремонтировали 215 объектов – уличное освещение, дороги, тротуары... Люди активно участвуют, потому что видят отдачу. Собрали, например, миллион рублей – еще пять миллионов дает губернатор.

Уровень газификации в округе – около 85 процентов. А еще в 2005 году был на минимальной отметке – 10 процентов.

Халиль Альпанов рассказал представителям профобъединения о том, что уровень покрытия связью в округе составляет 95 процентов, о том, как энергично асфальтируются дороги – на очереди 38-километровый отрезок, соединяющий Барду с Куедой, как реконструируются очистные сооружения, модернизируется котельная, что позволит «закрыть» проблему на ближайшие полвека», как выразился глава...

И, конечно, сообщил он о событии, подготовкой к которому живут сегодня в округе:

– В честь столетия округа 14–16 июня мы будем принимать у себя всероссийский Сабантуй. Обещают приехать главы Республики Татарстан и Республики Башкортостан. Всех вас приглашаю на наш праздник!

Возвращаясь к поводу, который привел профактивистов Прикамья в этот гостеприимный округ, Халиль Альпанов отметил:

– На расширенных аппаратных совещаниях, в которых участвуют все руководители

БЫТЬ НА ВИДУ

Затем на совещании профактива с руководителем аппарата администрации Бардымского муниципального округа Ильдаром Исмакаевым, координатором трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, обсудили детали социального партнерства, взаимодействия с профсоюзами. В своем слове Ильдар Исмакаев также подчеркнул важную роль профсоюзов в успешном развитии округа.

Представитель профобъединения в округе Эрнест Кирилов держит на особом контроле такой показатель профсоюзной деятельности, как численность профсоюзных рядов.

Ирина Мельчакова, наблюдается рост профчленства.

– Здесь в 2022 году состояли в профсоюзе 190 человек, а в 2023-м – 200. Думаю, что есть чему поучиться у Ирины Васильевны.

Чтобы ряды только росли, а не редели, убежден профлидер, необходимо усилить информационную работу:

– Было бы хорошо, если бы все председатели окружных организаций профсоюзов, первичек включились в эту работу. У нас много достойных членов профсоюза, профактивистов, о которых должны знать жители округа. Все, что мы делаем, должно быть на виду у всех. Считаю, что использование местных средств массовой информации в работе и есть один из способов мотивации профчленства.

Кстати, все председатели окружных профорганизаций входят в состав координационного совета организаций профсоюзов. Наиболее активно в его работе участвуют профорганизации таких отраслей, как здравоохранение, образование, культура, потребкооперация.

В завершение этой части Михаил Иванов вручил профсоюзным активистам почетные грамоты и благодарности в честь 75-летия Пермского крайсовпрофа, пожелал успешной работы членам комплексной бригады.



НА ДОСТОЙНОМ УРОВНЕ

И, конечно же, итоги дня вновь обсуждались на совещании в присутствии Михаила Иванова и Ильдара Исмакаева, который, к слову, сказал, что является членом профсоюза. Председатели отраслевых профсоюзов обменялись впечатлениями от встреч со своим профактивом, руководителями организаций и учреждений.

Так, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи Владимир Мещериков посетовал на частые реорганизации отрасли, из-за которых снизилось профчленство.

– Безусловно, в любой ситуации профсоюз должен быть рядом. В ходе встречи в местном отделении связи рассказал о профсоюзе. Оставил бланки заявлений о вступлении в профсоюз... Есть в округе и другие предприятия связи, где тоже надо создавать профсоюз.

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир Шуралев видит для себя реальные цели: восстановить первички в тех структурах, где они были исторически, тем более что встречи с администрацией и коордсоветом вселяют оптимизм.

– У нас стопроцентное профсоюзное членство в потребкооперации и в линейно-производственном управлении магистральных газопроводов, – сказал он в своем выступлении. – В здравоохранении 87 процентов работающих являются членами профсоюза, в учреждениях культуры – 76, в учреждениях образования – 50, а в администрации муниципального округа – пока только 17 процентов. За год мы потеряли 95 членов.

Эрнест Кирилов отметил, что в окружной организации профсоюза работников здравоохранения, где председателем

12 сельских территорий, учреждений, мы часто обсуждаем вопросы социального партнерства. Я всегда говорю о том, что нам нужны профсоюзы. Три года назад мы создали профсоюзную первичку в администрации округа.

В завершение встречи председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов вручил главе округа благодарственное письмо (на фото).

Председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры **Алексей Толстиков** основным проблемным вопросом считает кадровый дефицит, низкий уровень зарплат в учреждениях отрасли. И тут, по его мнению, хороший результат могла бы дать целевая программа обучения в вузах, когда выпускник возвращается на свою малую родину и работает по профессии.

Стремиться к стопроцентному профчленству в округе – такую задачу озвучил председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Геннадий Шабалин**.

Есть недоработки – признала главный специалист Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации **Ирина Киселева**. В некоторых школах уровень профчленства достойный, но где-то еще работать и работать над этим... И одна из причин такого положения, по мнению представителя крайкома, – недостаток информации о профсоюзе.

Ее поддержал и Ильдар Исмакаев, подтвердивший, что работникам надо больше знать о плюсах, бонусах профчленства.

Михаилу Иванову в течение дня удалось побывать в ряде новых и модернизированных объектов социальной сферы.

– Мы увидели результаты большой коллективной работы, цель которой – улучшение жизни людей труда, – подчеркнул профлидер. – Отдельное спасибо за конструктивную позицию главе района.

Участники совещания сошлись во мнении: социальное партнерство в округе – на достойном уровне. Руководство округа считает, что власть и профсоюзы действуют в интересах людей труда, поэтому здесь идут навстречу профсоюзам в их начинаниях.

Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора

Барда

КСТАТИ

Работу комплексной бригады Пермского крайсовпрофа освещало местное телевидение «Притулвье» (ссылка для просмотра сюжета: <https://youtu.be/E9lORG7Qoxc>).

Местное телерадиовещание «Толбуйлары» существует с 1993 года. Учредителем является администрация Бардымского муниципального округа. Это единственное в крае электронное СМИ, функционирующее в условиях сельской местности, которое вещает на двух языках – татарском и русском.

РАБОЧАЯ ХРОНИКА

И числом, и умением

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ встретился с руководителями предприятий МКУ «ЖКХ и благоустройства», МУП «Теплоэнерго», МУП «ЖКХ Бардымское».

Были обсуждены направления взаимодействия в рамках социального партнерства на предприятиях ЖКХ по линии «работодатели – профсоюз» с участием органов власти. Пришли к единому мнению, что данный формат полезен всем сторонам, его необходимо формировать и развивать на территории Бардымского муниципального округа.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН встретился с руководством Бардымской центральной районной больницы имени А. П. Курочкиной, в процессе разговора обсуждались вопросы реализации майских указов президента РФ, кадрового потенциала, режима работы лечебного учреждения, реализации плановых показателей работы стационара и поликлиники.

В ЦРБ работает 250 человек, из них 215 – члены профсоюза. Профсоюзное членство – 87 процентов, один из лучших показателей в краевой организации.

По итогам полугодия в больнице выполняются обозначенные показатели зарплат по всем категориям работников – и по врачам, и по среднему и младшему медицинскому персоналу.

Г. Шабалин встретился с коллективом больницы, рассказал о работе профсоюза по основным направлениям деятельности. Более подробно рассмотрена тема «О задачах профсоюзных организаций в вопросах оплаты труда».

Также профлидер ответил на вопросы работников, поблагодарил за труд, поздравил ветеранов.

В рамках поездки председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ провел встречи в двух организациях: Бардымской детской школе искусств (уровень профчленства 75 процентов) и Бардымской ЦБС (81 процент).

В обеих организациях заключены коллективные договоры. Раздел социальных гарантий предусматривает выплаты к юбилейным датам, предоставление оплачиваемых дней в связи с семейными обстоятельствами (проводы в первый класс, рождение ребенка, свадьба детей и т. д.), дополнительные выходные дни в связи с ненормированным рабочим днем.

Бардымскую организацию профсоюза возглавляет **Л. Газизова**, преподаватель Бардымской детской школы искусств. Всего в округе в отрасли культуры функционирует четыре первичные профсоюзные организации с общим количеством работающих 44 человека. Из них 33 человека члены профсоюза.

В части оплаты труда основной вопрос связан с недостатком финансирования, что не позволяет установить высокие оклады работникам (к примеру, оклад работника ДШИ составляет чуть более 9 тыс. руб.). Это демотивирует молодых работников устраиваться на работу

в учреждения. С этим же связан высокий средний возраст работников (56–58 лет).

На итоговой встрече с руководителем аппарата администрации Бардымского муниципального округа **И. Исмакаевым А.** Толстиков озвучил данные проблемы, предложив варианты сохранения кадров в культуре, такие, как организация целевого обучения, установление доплаты молодым работникам, предоставление съемного жилья на безвозмездной основе.

Главный специалист Пермской краевой организации профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Ирина КИСЕЛЕВА встретилась с начальником управления образования, с коллективом Елпачихинской средней общеобразовательной школы.

В профсоюзе состоит 98 процентов коллектива этой школы во многом благодаря эффективно выстроенному взаимодействию с работодателем – руководителем образовательной организации **Ленарой Саитовой**. Действует коллективный договор, в котором предусматривается ряд дополнительных льгот работникам: председателю профсоюзной организации – три календарных дня и членам профкома – два календарных дня к ежегодному отпуску; сотрудникам, успешно сдавшим нормы ГТО, начисляются дополнительные дни к отпуску: один день – зарегистрированным и принявшим участие в сдаче норм ГТО; два дня – за сдачу норм ГТО на бронзовый и серебряный значок; три дня – за сдачу норм ГТО на золотой значок.

Выстраивание социального партнерства – один из приоритетов деятельности территориальной организации профсоюза, возглавляемой **Салихом Туктамышевым**. Он является членом всех комиссий и рабочих групп при управлении образования, что позволяет быстро и эффективно обозначать и решать возникающие социально-экономические проблемы работников образования совместно с органами власти.

Во всех образовательных учреждениях заключены коллективные договоры, все прошли уведомительную регистрацию.

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи Владимир МЕЩЕРИКОВ посетил центральное отделение почтовой связи (ОПС 618150 Барда), где встретился с коллективом отделения.

В ОПС насчитывается 15 штатных единиц и работников, 5 из них находятся в отпусках. Один почтальон состоит в профсоюзе. Начальник ОПС – **В. Мансурова**.

В. Мещериков рассказал о работе профсоюза, о том, почему необходимо каждому быть в профсоюзе работников связи.

– Чем многочисленнее профсоюзная организация, тем больше у нее возможностей решать насущные проблемы работников, – подчеркнул он.

Профлидер оставил красочный плакат краевой организации, мотивирующий вступать в ряды профсоюза.

Предложено создать в ОПС Барда цеховую профсоюзную организацию первичной профсоюзной организации Чайковского почтамта.

СМЕНА

Время молодых

Многофункциональный молодежный центр «Молодежь Соликамска» подвел итоги работы в 2023 году.

Лучшим молодежным объединением Соликамского городского округа стал совет молодежи при ППО Соликамского магниевого завода. В 2023 году администрация предприятия и активисты заводского совета молодежи внесли значимый вклад в развитие молодежной политики муниципалитета. За эту помощь предприятие отмечено благодарственным письмом в номинации «Партнер года».

Заместитель начальника электроцеха, председатель совета молодежи СМЗ **Константин Неверов** победил в номинации «Прорыв года».

Специалист по социальной работе, активист совета **Анастасия Пантелеева** стала победителем муниципального конкурса профессионального мастерства работников сферы молодежной политики.

Также **Илья Шерстобитов**, студент Соликамского горно-химического техникума, практикант предприятия, отмечен благодарственным письмом в номинации «Проект года». Илья совместно с советом молодежи реализовал проект по созданию профориентационных видеороликов «Студент – практикант – рабочий».

Для молодежных объединений Соликамского округа стартовала новая годовая рейтинговая программа «Время молодых». Совет молодежи СМЗ включится в ее реализацию и будет бороться за звание лучшего молодежного объединения Соликамска.

Информация и фото
vk.com/solimgzavod



ОНЛАЙН- КОНСУЛЬТАЦИЯ

Надбавка сохраняется

Кому назначается доплата на иждивенцев, и имеет ли при этом значение факт работы пенсионера?

В соответствии с частью 3 статьи 17 федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» доплата назначается к страховой пенсии по старости или инвалидности каждому родителю-пенсионеру ребенка, находящегося на иждивении. Размер доплаты составляет 1/3 от размера фиксированной выплаты, устанавливаемой к страховой пенсии по старости на общих основаниях.

При этом доплата может назначаться как неработающим, так и работающим пенсионерам.

Будет ли произведена индексация пенсии, если пенсионер откажется от ее выплаты на один месяц, при этом не будет расторгать трудовой договор с работодателем?

Согласно статье 26.1 федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» выплата пенсии гражданам, осуществляющим трудовую деятельность, производится без индексации. Пенсионерам, прекратившим осуществление трудовой и (или) иной деятельности, индексация производится с 1-го числа месяца, следующего за месяцем прекращения работы и (или) иной деятельности.

В случае если пенсионер отказался от выплаты пенсии, но при этом не прекратил трудовую и (или) иную деятельность, то после восстановления выплаты размер пенсии не изменится, поскольку статус работающего пенсионера остался прежним.

Кому полагается сельская надбавка?

В соответствии с частью 14 статьи 17 федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» надбавка устанавливается неработающим получателям страховых пенсий по старости или инвалидности при условии проживания в сельской местности, наличии стажа в сельском хозяйстве не менее 30 лет.

При этом в сельский стаж засчитываются периоды работы в производствах, профессиях, должностях, специальностях, поименованных в списке, утвержденном постановлением Правительства РФ от 29.11.2018 N 1440.

В каком размере производится надбавка сельским пенсионерам, и сохраняется ли она при переезде из сельской местности в город?

Надбавка устанавливается в размере 25 процентов от фиксированной выплаты пенсии по старости или по инвалидности (размер которой определен без учета надбавок на иждивенцев, за достижение 80 лет, за проживание в районах или местностях, приравненных к районам Крайнего Севера).

При переезде из сельской местности в городскую за неработающим пенсионером установленная надбавка сохраняется.

Пресс-служба Отделения
Социального фонда России
по Пермскому краю

Теперь будут штрафовать

Усилена административная ответственность за нарушение или невыполнение обязательств по коллективному договору, соглашению.

Федеральным законом от 27.11.2023 № 559-ФЗ внесены изменения в статью 5.31 КоАП РФ.

В статью добавлена часть 2, предусматривающая административную ответственность за нарушение или невыполнение работодателем или лицом, его представляющим, обязательств по коллективному договору, соглашению в части, касающейся охраны труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в том числе на подземных работах.

За данные нарушения предусмотрена административная ответственность в виде предупреждения или наложения административного штрафа в размере от 6 тысяч до 10 тысяч рублей.

Государственная инспекция труда в Пермском крае

НАДЗОР

Сделан перерасчет

Кудымкарская городская прокуратура провела проверку по коллективному обращению работников структурного подразделения «Детский сад МОБУ «СОШ № 1» г. Кудымкара о нарушении их трудовых прав.

Установлено, что с сентября 2023 года воспитателям образовательного учреждения не производилась оплата сверхурочной работы.

По итогам проверки прокурором руководителю МКУ «Центр бухгалтерского учета Кудымкарского муниципального округа Пермского края» внесено представление, по результатам рассмотрения которого педагогам произведен перерасчет и выплачены денежные средства за сверхурочную работу. Виновное должностное лицо центра бухгалтерского учета привлечено к дисциплинарной ответственности.

Информация epp.genproc.gov.ru/web/proc_59/

АКЦЕНТ

Хлад и пламень

КАК ИЗМЕРИТЬ ТЕМПЕРАТУРУ В ОФИСЕ

Ангар с тепловатой батареей. Барак без отопления. Станут ли они обычными офисами благодаря новой методике спецоценки, которая начинает действовать 1 сентября? Или есть другие способы отучить директора от экономии?

ОЦЕНИТЬ ПОГОДУ

Новая методика высказывается более четко об идентификации микроклимата как потенциально вредного и (или) опасного фактора. В качестве такого фактора микроклимат выявляется на рабочих местах в закрытых производственных помещениях, где имеется оборудование – искусственный источник тепла (холода). Исключение: климатическое оборудование для комфортных условий труда (пп. «а» п. 8 приказа минтруда РФ от 21.11.2023 № 817н).

Тем не менее офисный работник может предложить эксперту измерить параметры микроклимата. И они должны быть измерены, уточняет Роструд (п. 4 ч. 3 ст. 10, ч. 1 ст. 12 закона № 426-ФЗ «О СОУТ»).

А в новой методике мероприятия для определения перечня факторов, подлежащих измерениям, из рекомендательных стали обязательными. И законодатель явно доба-

вил туда изучение предложений работников (абз. 6 п. 14 приказа № 817н, абз. 6 п. 14 приказа минтруда от 14.01.2014 № 33н).

ПРИЯТНЫЙ КЛИМАТ

В методике обновлены и ссылки на гигиенические нормативы. Эти санитарные правила устанавливают параметры микроклимата в зависимости от категории работ. Работы в сфере управления – категория Ia (п. 28 СанПиН 1.2.3685-21).

Значит, на офисных рабочих местах в холодное время года допустимые температуры: 20–21,9 и 24,1–25 (в середине – оптимальные). В теплое время года: 21–22,9 и 25,1–28 градусов Цельсия (табл. 5.2 СанПиН 1.2.3685-21).

НЕПРИЯТНЫЕ НОРМЫ

Температура за рамками – работодателю следует объявить простой, ввести

дистанционный режим или перейти на работу утром и вечером, советует Роструд. Сокращения рабочего времени для категории Ia законодатель теперь не предусматривает.

Когда администрация не делает ничего, тогда из-за нарушения охраны труда возникает опасность для жизни и здоровья, и работник может отказаться от продолжения работы. На время устранения опасности работнику предоставляется другая работа, а если это невозможно – оплачивается простой по вине работодателя (ст. 216.1 ТК РФ).

ПРОГНОЗ НА ЗАВТРА

Между тем минтруд России подготовил проект правил по охране труда при работах в особых температурных условиях, воздействии климата и микроклимата (проект id02/08/04-23/ 00137216).

Так, при высокой температуре работодатель будет выбирать из следующих мероприятий: применить кондиционеры; увеличить скорость движения воздуха (вентиляторы, например); повесить жалюзи...

Проект обязывает и сокращать рабочий день: при температуре 28,5–29°C – на один час; 29–30,5°C – на два часа; при температуре более 30,5°C – на четыре часа.

Да, диапазоны странные. И виды работ отсутствуют. Но это – проект.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

СТАТИСТИКА

Рост есть, долгов нет

По данным Пермьстата, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников в ноябре 2023 года сложилась в размере 61,5 тыс. рублей.

Ее рост за год – 15,3 процента. Реальная зарплата (с учетом индекса потребительских цен) увеличилась на 7,2 процента по отношению к ноябрю 2022 года.

Самый большой рост за год отмечен в сферах «государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» (21,3 процента), «деятельность финансовая и страховая» (20,6), «образование» (20,4).

Снижение средней зарплаты зафиксировано в отрасли «деятельность по операциям с недвижимым имуществом» (минус 15,4 процента).

Самые низкие зарплаты традиционно получают работники, занятые в сферах «сельское и лесное хозяйство» (39,1 тыс. рублей), «деятельность гостиниц и предприятий общественного питания» (36,8 тыс. рублей).

В других сферах зафиксированы следующие показатели: «обрабатывающие производства» – 70,7 тыс. руб., «электроэнергетика» – 60,9, ЖКХ – 44,5, «строительство» – 62,3, «торговля» – 53,3, «образование» – 51,6, «здравоохранение» – 52,1, «культура, спорт, досуг» – 54,6, «административная деятельность» – 37,6 тыс. руб.

Самые высокие зарплаты отмечены в сферах «информация и связь» (90,6 тыс. руб.), «добыча полезных ископаемых» (82,7), «деятельность финансовая и страховая» (81,7 тыс. руб.).

Долгов по заработной плате в Пермском крае на 1 января 2024 года не зафиксировано.

«ПК»

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■ ■ ■ ЛЮДИ ТРУДА ■ ■ ■

«Сельская медицина – не задворки»

Надежда Федоровна ЧЕРНЫШЕВА – участковый врач-терапевт, врач-кардиолог и врач приемного отделения Ленского отделения Кунгурской больницы.

Однажды она сказала:

– Пока будет жив участковый терапевт, будет жить медицина. Потому что мы на передовой. Мы первыми получаем пациента, и важно, чтобы он попал в надежные руки. Мы должны быть для пациентов мамами, а не мачехами. Сельская медицина – это не задворки. Сегодня надо везде работать качественно, и не важно, где ты находишься территориально.

Сказано это было в 2015 году в Москве на церемонии закрытия Всероссийского конкурса «Лучший врач года». Рассказывая о том дне, проведенном в столице, Надежда Федоровна вспоминает, как шла на сцену по красной дорожке, как принимала награду из рук легендарного кардиолога **Евгения Чазова**... Это была одна из самых ярких страниц жизни сельского доктора.

Еще учась в школе, Надежда знала, что будет врачом. Но даже золотая медаль не позволила сразу преодолеть конкурс в 20 человек на место. Первый семестр пришлось учиться в статусе кандидата, и только сданная на «отлично» первая сессия сделала Надежду полноправным студентом. Училась легко, с интересом. Со второго курса начала работать в больницах, набиралась опыта в разных отделениях. Но однажды пришла в терапию и сразу почувствовала: это ее. В 23 года ди-



Фото из личного архива Н. Чернышевой

пломированный врач Надежда Чернышева приступила к работе в Ленске, исполнив тем самым еще одну свою мечту – стать доктором в деревенской больнице. Ленская больница, которую, по признанию самой Надежды Федоровны, она полюбила с первого взгляда, стала первым и единственным местом ее работы.

...Прошли годы, но доктор Чернышева остается верна своим убеждениям и любимой профессии. Она из тех врачей, которых сегодня принято называть «старой гвардией». Участок Надежды Чернышевой немалый – в него входят деревни Мазунино, Блины, Троицк, Тихановка. Это более 1800 подопечных, требующих постоянного участия и практически материнской заботы.

Среди профессиональных достижений Надежды Чернышевой – высокие показатели в охвате населения диспансеризацией, диспансерным наблюдением и иммунизацией, самые низкие показатели смертности пациентов трудоспособного возраста, активная работа с пациентами на дому. Среди самых дорогих наград – Почетные грамоты губернатора Пермского края, министерства здравоохранения РФ, Земского собрания и главы Кунгурского района, медаль Кунгурского муниципального района «За заслуги» 2-й степени, диплом лауреата Всероссийского конкурса «Врач года – 2015» в номинации «Лучший участковый терапевт». С 2009 года на

протяжении трех созывов Надежда Чернышева была депутатом Земского собрания Кунгурского района.

В январе Надежда Федоровна отметила свой 60-летний юбилей. Из них 40 лет отданы охране здоровья сельских жителей! И сегодня доктор Чернышева каждым своим рабочим днем, каждым дежурством, каждой бессонной ночью, каждым вылеченным пациентом доказывает высокий смысл и правду каждого своего слова, сказанного с высокой московской сцены.

КОММЕНТАРИЙ ПРОФЛИДЕРА

Валентина СОЛОВЬЕВА, председатель профсоюзной организации Кунгурской больницы:

– Надежда Федоровна Чернышева 10 лет была председателем первичной профсоюзной организации Ленской больницы и, к моему большому сожалению, оставила этот пост, когда стала депутатом Земского собрания. Она была замечательным профсоюзным организатором: очень энергичная, организованная, надежная. Такая она во всем: в профессии, в общественной работе и просто по жизни. Для меня Надежда Федоровна и сейчас остается помощником и советчиком, поскольку имеет большой опыт профессиональной и общественной деятельности.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

Как постигают высоту

Почетной грамотой краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ награжден заведующий отделом экспертизы вещественных доказательств краевого бюро судебно-медицинской экспертизы и патолого-анатомических исследований Василий ГАРАНИН.

Трудовая книжка Василия Павловича Гаранина – довольно пухлая, отражающая все ступени роста молодого специалиста после окончания в 1974 году Пермского государственного фармацевтического института. В те годы выпускники вузов получали направление на работу в самые разные регионы страны. Василию Гаранину довелось получить направление в Республиканскую контрольно-аналитическую лабораторию Башкирского аптекоуправления. Отрабатыв химиком-аналитиком несколько месяцев, ушел в армию: в те годы молодые люди не скрывались от нее, считали за честь отслужить.

В разные годы он был начальником медсклада, старшим лаборантом кафедры аналитической химии Пермского государственного фармацевтического института. На протяжении трех лет, с 1980 по 1983 год, трудился в Пермском областном аптечном управлении в должности инспектора-провизора. Его тогда даже премировали за прекрасную организацию заготовки лекарственного сырья. Ему приходилось договариваться с сельскими жителями, объяснять им правила сборки, сушки сырья, сдачи его в аптеки. Затем оно тестировалось и отбиралось по качеству. Тот период работы Ва-



силий Павлович считает одним из самых счастливых в своей биографии: лишь при одном воспоминании о нем в ноздри шибает волшебные-пряные ароматы лекарственных

трав – ромашки аптечной, шалфея, багульника, тысячелистника...

Однако этого высокого во всех смыслах человека – его рост достигает двух метров – судьба двига-

ла все дальше и выше. В 1985 году она привела его в Пермское областное бюро судебно-медицинской экспертизы на должность врача-судебно-медицинского эксперта. Через год стал он заведующим химическим отделением. А с 2010 года и по сей день заведует отделом экспертизы вещественных доказательств.

– Мы в основном занимаемся исследованием биологических объектов на присутствие в них отравляющих веществ, таких, как технические жидкости, наркотические, лекарственные вещества и другие яды. В начале 90-х годов люди чаще всего травились алкогольными суррогатами, техническими жидкостями, наркотическими веществами. Потом граждане стали более внимательно относиться к своему здоровью. Однако в 2000-х начался всплеск употреблений так называемых «солей для ванн» и других синтетических наркотиков. Больно видеть, как погибают от них молодые люди – в основном до 30 лет. Среди них не только маргинальные личности, много людей из довольно обеспеченных семей: средства им позволяют. Другое дело, что не у всех есть голова на плечах и цель в жизни.

По словам Василия Павловича, техническое оснащение отдела экспертизы вещественных доказательств также позволяет проводить генетические исследования, которые помогают определить личность погибшего, его родственные связи.

Василий Павлович вспоминает, какой молодежь была в его студенческие годы: озорной, веселой, охочей до учебы и работы. С удовольствием трудился в подшефных колхозах, и никаких допингов было не нужно. Вступив в профсоюз в студенческие времена, Гаранин принимал участие во всех мероприятиях, которые тогда организовывались. Учитывая высокий рост, естественно, занимался баскетболом. Увлекался им еще в школе. Играл в обществе «Буревестник», не раз становился чемпионом.

Он верен баскетболу до сих пор, несмотря на свои 72 года. Встречаясь с коллегами по спорту, по-прежнему любит побросать мяч в корзину. Смотрит по телевизору все спортивные передачи и рад тому, что сейчас в Перми вновь возрождается баскетбол на самом высоком уровне.

– А еще я очень рад тому, что год назад наш профком возглавила **Наталья Павловна Куляшова**, – подчеркивает Василий Павлович. – С ее приходом у нас активизировалась профсоюзная жизнь, больше стало спортивных мероприятий, и в них успешно принимают участие наши молодые специалисты. Я это очень поддерживаю! Профсоюзные мероприятия объединяют коллектив, дают почувствовать, что мы одно целое. Уже есть немало случаев, когда в профсоюз возвращаются те, кто выходил из него. А лично я из профсоюза и не выходил никогда, с тех пор как вступил в него в 1969 году, во время учебы в Пермском фармацевтическом институте.

Ирина ГИЛЕВА
Фото автора

ИГРА



Умники и умницы от профсоюза

Сияющие от радости глаза, звонкий смех, улыбки и желание пуститься в пляс под звуки любимых мелодий – все это ждало участников музыкальной викторины, которую организовала профсоюзная организация «Пермских моторов».

Лучшие песни зарубежных и отечественных исполнителей позволили всем гостям погрузиться в приятную музыкальную атмосферу. Участники получили яркие эмоции, вспоминая хиты современности и прошлых лет.

Всего в игре приняли участие 24 команды. По итогам места распределились следующим образом: на первом – команда «Вызов» (СИТ), на втором – команда «Солянка» (цех № 66, ОГМет, КОНО), на третьем месте – команда «Умники УМО» (УМО).

Также специальными призами отмечены команды «УППорные» (УППО), «Проф и Ко» (управление АО «Редуктор-ПМ»), «Бременские музыканты» (цех № 38), «СКОро будем» (СКО).

Мы в восторге от игры «Музыкальный квиз», проведенной профсоюзом, и благодарим организаторов. Наше подразделение было представлено нынче двумя командами – «Умники УМО» и «Разумная элита». Мы распределили команды по разным возрастам и не прогадали! Баланс идеальный! Мы очень дополняли друг друга в области музыкальных знаний, молодежь легко справлялась с вопросами по современному репертуару, а опытные участники с легкостью угадывали песни более ранних периодов. Шесть раундов «Умники УМО» шли первыми! Но по итогам игры команда заняла третье место. Мы очень рады! – поделилась отзывом предцехкома УМО Анастасия Артемова.

Смех, радость и прекрасное настроение не покидали гостей весь вечер. В конце игры команды были награждены памятными призами.

Информация и фото vk.com/profsouzpm

Победа – у «Малиновых ноток»

В КОНФЕРЕНЦ-ЗАЛЕ ЗАО «КУРОРТ «КЛЮЧИ» ПРОШЛА ИГРА «МУЗЫКАЛЬНАЯ ИНТУИЦИЯ»

Ее организатором выступила профсоюзная организация курорта (председатель Алексей Петухов).

Сплоченные команды из разных подразделений создали замечательную дружескую атмосферу, получили позитивный заряд эмоций и просто отличное настроение.

Участие в игре приняли пять команд. Справедливое жюри огласило результаты: первое место у команды «Малиновые нотки», второе – у команды «3+1», третье место – у команды «Музыкальные врачи».

В игре было пять туров различной степени сложности: «Назад в детство», «Телепередайте, пожалуйста», «Профсоюзный кавер», «Разное» и «Скованные одной цепью».



– Игра очень веселая, увлекательная, команды с энтузиазмом отгадывали мелодии современных песен, а также вспомнили по мелодии такие телепередачи, как «Орел и решка», «Окна», «Смак» и много чего интересного. Мне как ведущей было интересно наблюдать за сплоченностью команд, – отметила заместитель председателя ППО ЗАО «Курорт «Ключи» Валерия Платыгина.

Информация и фото <https://vk.com/kkluchi.prof>

МИЛОСЕРДИЕ

Умножая любовь



В Перми стартовала ежегодная благотворительная акция «Умножай любовь». Присоединиться к ней можно по 29 февраля.

Фонд «Берегиня» в седьмой раз запустил добрую акцию «Умножай любовь», приуроченную к очень важной дате – 15 февраля, Международному дню детей, больных раком. Суть акции в том, что весь месяц участники делают пожертвование и получают в подарок за него значок в форме сердца, тем самым помогая детям с онкологическими заболеваниями.

Ежегодно благотворительную акцию поддерживают как единичные участники, так и целые коллективы: учебные заведения и государственные учреждения, крупные организации и предприятия малого бизнеса. Присоединиться к ним очень просто: нужно перейти на сайт umnozhajlyubov.ru, зарегистрировать коллектив, указав необходимое количество сердечек. Затем забрать значки из офиса «Берегиня» (ул. Мира, 41в, офис 6) и осуществить пожертвование.

В этом году участникам акции дарят не только традиционные значки-сердечки. Ассортимент подарков пополнился парными виниловыми наклейками на телефон, значками и брелоками из переработанного пластика. Они не только имеют уникальный рисунок, но и сохраняют экологию. Все разновидности подарков представлены на сайте umnozhajlyubov.ru

За все время существования акции ее участниками стали 30 тысяч человек. Все вместе они собрали более 3 500 000 рублей, которые были направлены на помощь 137 детям с онкологическими заболеваниями. Все очень просто: пермяки умножают любовь и помогают выздороветь маленьким пациентам онкоцентра! Значок в форме сердца уже стал неким опознавательным знаком, по которому можно вычислить тех, кто внес вклад в спасение детских жизней.

– «Умножай любовь» – одна из любимых акций, к ней присоединяются как пермяки, так и жители края и других регионов, – говорит директор благотворительного фонда «Берегиня» Татьяна Голубаева. – Ежегодно после завершения акции нам задают вопросы: «А как получить сердечко? А почему акция идет не весь год?». Мы уверены, что ценность значков-сердечек возрастает от того, что они доступны только в определенный период времени раз в год. Поэтому приглашаем присоединиться к «сердечной» акции и сохранить теплые воспоминания об этом добром феврале.

В 2024 году акция проходит благодаря поддержке партнера фонда – Пермского регионального отделения общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России». Также партнером акции «Умножай любовь – 2024» стал пермский проект, популяризирующий тему онкозаболеваний «Стадия: ЗДОРОВ».

Информация и фото фонда «Берегиня»

Своевременная уплата налогов – светлое будущее нашего края!

Негативные последствия неуплаты налогов:

- Приостановление операций по счетам в банке
- Ограничение права выезда за пределы Российской Федерации
- Запрет на регистрационные действия имущества и имущественных прав
- Арест имущества
- Изъятие имущества и его реализация
- Госпошлина за рассмотрение дела в суде
- Исполнительский сбор
- Репутационные риски

Заплатить налоги просто:



через сервис «Уплата налогов и пошлин»



в личном кабинете налогоплательщика



в мобильном приложении любого банка

Телефон «горячей линии»: 8 (342) 291-96-41, доб. 44-62

Информация МРИ № 21 по Пермскому краю

ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
13.02.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4700 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 24-0095