



# ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№10 (1788) • 26 МАРТА 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

XXXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## Избран единогласно



Фото Виктора Жилинского



## Михаил Иванов вновь стал лидером профсоюзов Прикамья

**20 марта на площадке Регионального учебного центра профсоюзов состоялась XXXI отчетно-выборная конференция Пермского крайсовпрофа.**

В конференции приняли участие 104 делегата, избранных 23 членскими организациями. Федерацию независимых профсоюзов России представляли заместитель председателя **Давид Криштал**, секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе **Алексей Ильин**.

Гостями конференции стали социальные партнеры – главный федеральный инспектор по Пермскому краю **Сергей Половников**, заместитель председателя Правительства Пермского края (по вопросам социальной защиты и здравоохранения) **Сергей Никифоров**, руководитель Государственной инспекции труда в Пермском крае – главный государственный инспектор труда в Пермском крае **Олег Украинский**, уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Игорь Сапко**, исполнительный директор Регионального объединения работодателей «Сотрудничество» **Василий Цыганков**. Все они выступили с приветствиями в адрес профсоюзов Прикамья.

В частности, Сергей Половников передал пожелания успехов от полномочного представителя Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе **Игоря Комарова**, подчеркнув, что он большое внимание уделяет профсоюзному движению.

– Мы плодотворно сотрудничаем с профсоюзами, совместными усилиями успешно и

эффективно разрешаем спорные ситуации, – отметил С. Половников. – Благодарю коллег за деятельное содействие социальному партнерству.

Сергей Никифоров сделал акцент на том, что профсоюзы способны реально влиять на социально-экономическую ситуацию в регионе, обеспечивать стабильность.

– Уверен, что конференция послужит дальнейшему развитию профдвижения, – сказал С. Никифоров.

Олег Украинский особо остановился на видимом и убедительном итоге совместной с профсоюзами деятельности – в Прикамье в последнее время нет коллективных трудовых споров.

– Где профсоюз – там порядок, – подытожил О. Украинский.

Василий Цыганков, справедливо указав на большую историю взаимодействия с профсоюзами, пожелал дальнейших успешных шагов в развитии социального партнерства.

Игорь Сапко также отметил высокий уровень сотрудничества и взаимодействия с профобъединением и выразил надежду на продолжение диалога. Он сообщил, что уже принято решение наградить председателя Пермского крайсовпрофа **Михаила Иванова** нагрудным знаком «За заслуги в сфере защиты прав и свобод граждан в

Пермском крае». Сама награда будет вручена позднее.

Затем перешли непосредственно к утвержденной повестке конференции.

Лидер профсоюзов Прикамья Михаил Иванов выступил с отчетом Совета Пермского крайсовпрофа о выполнении основных направлений деятельности на 2020–2025 годы и об основных направлениях деятельности на 2025–2030 годы в свете решений XII съезда ФНПР.

Анализ работы профсоюзов Прикамья за прошедшие пять лет свидетельствует, что благодаря активным действиям было выполнено большинство задач, намеченных XXIX отчетно-выборной конференцией Пермского крайсовпрофа. На текущий момент на предприятиях и в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, заключен 1041 коллективный договор (94,6 процента), при этом год от года наблюдается положительная динамика охвата коллективными договорами.

Реальное социальное партнерство с законодательными органами власти, органами местного самоуправления, органами государственного и общественного контроля помогло Пермскому крайсовпрофу на практике реализовывать важные стратегические задачи и влиять на принятие решений в сфере социально-трудовых отношений, обеспечивать согласование интересов работников и работодателей по важнейшим вопросам в сфере труда.

Окончание на стр. 2

25 МАРТА –  
ДЕНЬ РАБОТНИКА  
КУЛЬТУРЫ  
27 МАРТА –  
ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ  
ТЕАТРА



## Поздравляем!

**Уважаемые работники культуры и театрального искусства!**  
**Примите искренние поздравления с профессиональными праздниками – Днем работника культуры России и Всемирным днем театра!**

Во все времена роль культуры определялась как чрезвычайно значимая сфера, выступающая качественным показателем уровня жизни общества. В этом смысле важность вашего призвания трудно переоценить! Именно вы помогаете сохранять и преумножать культурные ценности и историческое наследие нашего края, наполняете душу особым чувством, формируете у людей разных поколений основы духовных и нравственных традиций.

Люди ваших профессий – яркие, увлеченные, инициативные. Вы работаете тогда, когда отдыхают другие, щедро отдаете людям богатство своей души, дарите радость общения с прекрасным. Благодаря вашим идеям и кропотливому труду Пермский край живет интересной и насыщенной жизнью!

Отдельные слова благодарности выражаю профсоюзному активу отрасли! Ваша деятельность, направленная на укрепление социальной стабильности в учреждениях культуры края, помогает сохранять здоровую рабочую атмосферу в коллективах, способствует полноценному выполнению творческой миссии.

Желаю вам крепкого здоровья, благополучия, новых творческих высот и вдохновения! А всем жителям Пермского края – незабываемых эмоций и новых впечатлений! С праздником!

**По поручению  
президиума Пермской краевой  
организации Общероссийского  
профсоюза работников культуры  
председатель  
Алексей ТОЛСТИКОВ**

С НАМИ ПЕРВОМАЙ! ДЕНЬ ПОБЕДЫ!



- КОНЦЕРТЫ
- КОРПОРАТИВЫ
- КОНКУРСЫ
- ПРОФМАСТЕРСТВА
- СПАРТАКИАДЫ
- ХИТЫ 1970–2025-х гг.

**ПОЗИТИВНО!  
СТИЛЬНО!  
СОВРЕМЕННО!**

Руководитель агентства и группы Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555 (г. Пермь), vk.com/id345406525

РЕКЛАМА

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

## Защитили права фельдшера

**Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) помогла восстановить пенсионные права члена профсоюза.**

С помощью правового инспектора ЦК Профсоюза по Пермскому краю **Татьяны Москвичевой** фельдшеру-лаборанту в судебном порядке был включен в специальный стаж для досрочной пенсии период работы в клинической лаборатории МП «Городская детская клиническая больница № 13» более 3,5 лет и назначена пенсия с момента наступления права.

Взыскана с отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю уплаченная госпошлина в сумме 3 000 рублей.

Экономическая выгода составила более 750 тыс. рублей.

Информация vk.com/przrf.permkrai

## XXXI ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

## Избран единогласно

Окончание. Начало на стр. 1

В отчетном периоде профсоюзы Прикамья действовали в сложных условиях пандемии коронавирусной инфекции, а затем в экономических условиях, вызванных проведением специальной военной операции. В тяжелых испытаниях, выпавших на долю нашей страны, профсоюзы стремились обеспечить социальную стабильность в обществе и сохранение приоритетов социально-экономического развития, не допуская снижения жизненного уровня трудящихся и их семей, выступали за увеличение реальной заработной платы – основного источника дохода большинства работников.

По данным Федеральной службы государственной статистики, индекс потребительских цен в Пермском крае составил: в 2020 году – 104,5 процента, в 2021-м – 108,86, в 2022-м – 112,43, в 2023-м – 107,74, в 2024 году – 109,86 процента.

Среднемесячная начисленная заработная плата в Пермском крае в 2020 году составляла 42 тысячи рублей, в ноябре 2024 года – 72,6 тысячи рублей (рост за период – 173 процента).

Большинство членских организаций Пермского крайсовпрофа целенаправленно и систематически осуществляли правозащитную деятельность в рамках предоставленных законодательством полномочий и применяли все предусмотренные законом формы и способы осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила 303,9 млн руб.



В сложных обстоятельствах глубоких перемен в области охраны здоровья и безопасности труда профсоюзы успешно решали задачи, способствующие объективному анализу причин производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Техническими инспекторами труда рассмотрено 1829 обращений членов профсоюзов, из них 85 процентов разрешено в пользу работников.

Делегаты поручили новому составу Совета Пермского крайсовпрофа до 1 июня обобщить

высказанные предложения и критические замечания делегатов XXXI отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа и разработать мероприятия по их реализации.

Делегаты также приняли отчет контрольно-ревизионной комиссии, с которым выступил ее председатель **Алексей Гебауэр**, утвердили изменения в устав Пермского крайсовпрофа, проголосовали за ряд организационных вопросов, касающихся выборов новых руководящих органов профобъединения.

Своими мнениями по поводу отчетных докладов поделились член Совета, председатель постоянной комиссии Совета по организационной и информационной работе, председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа **Татьяна Поскина**, делегат от Пермской краевой общественной организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности **Стелла Эмир-Вели**, делегат от Пермской краевой организации общественной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» **Андрей Сачков**, делегат от Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ **Андрей Черемных**, делегат от Пермской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства **Валерия Саулина**.

Все они дали оценку «удовлетворительно» работе профобъединения в 2020–2024 годах.

Председателем Пермского крайсовпрофа на новое пятилетие единогласно избран Михаил Иванов.

На конференции также выступил Давид Кришталь. Он особо отметил успехи профобъединения

в основных направлениях деятельности и пожелал сохранить взятый темп, а также вручил благодарности ФНПР председателю координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа **Татьяне Поскиной** и председателю молодежного совета Пермского крайсовпрофа **Андрею Черемных**.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

## ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА



## Под знаком Года трудовой доблести

Краевой комитет Роспрофпрома (председатель **Александр ХОВАЕВ**) провел VIII заседание

В частности, был утвержден годовой отчет об исполнении сметы доходов и расходов бюджета краевой организации профсоюза за 2024 год.

Краевой комитет принял решение поддержать инициативу Исполкома ФНПР, объявившего 2025 год Годом трудовой доблести «Все для Победы!». На заседании был утвержден соответствующий план мероприятий. Профсоюзным комитетам ППО поручено разработать и реализовать собственные планы мероприятий, посвященных Году трудовой доблести.

Решено также провести конкурс детского рисунка, посвященный знаменательной дате – 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

«ПК»

## АКЦЕНТ

## О достижениях и тенденциях

В Куединской центральной районной больнице состоялось заседание медицинского совета.

С докладом о работе больницы за 2024 год выступила главный врач **Елена Шалыгина**.

В мероприятии также принял участие заместитель председателя Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Андрей Черемных**.

В своем докладе профсоюзный лидер рассказал о достижениях краевой организации за прошедший год. Он ответил на вопросы коллег и провел совещание с председателем профорганизации Куединской ЦРБ **Яной Садовниковой** и главным врачом.

Информация [vk.com/przrf.permkrai](https://vk.com/przrf.permkrai)

## НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

## Профлидерство – дело семейное

В Бардымском муниципальном округе есть семьи, когда оба супруга являются членами профсоюза.

К примеру, это семья **Рамиля Гатовича** и **Файрузы Масхаровны Амировых** из с. Бичурино.

Вот уже более 37 лет трудится Рамиль Амиров в отрасли культуры Бардымского района. Сначала работал заведующим клуба в деревне Бардабашка-1, сейчас – директор Бичуринского культурно-досугового комплекса. Вступил в профсоюз осознанно, в 2006 году. Он человек активной жизненной позиции, с детства влюблен в сценическое искусство, имеет хороший певческий голос, заочно окончил Стерлитамакский техникум культуры.

Под руководством Р. Амирова в Бичурино успешно работают кружки художественной самодеятельности для взрослых и детей. Бичуринский женский клуб мастеров прикладного искусства является излюбленным местом сбора, общения и досуга селян. Изделия народных умельцев постоянно используются в оформлении выставок во время праздников. С 2006 года в Бичурино успешно работают фольклорный коллектив «Ирсендекай» и эстрадно-фольклорная группа «Асылъяр». Они постоянно занимают призовые места в окружных и краевых мероприятиях. Рамиль Гатович – активный участник окружных, краевых, региональных, республиканских конкурсов и фестивалей народного творчества, имеет многочисленные награды различных уровней.

В Бичуринском досуговом комплексе работают всего семь человек, и все они являются членами профсоюза. Действует коллективный договор. Здесь все понимают, для чего нужен профсоюз и какие задачи он выполняет. Председатель Бардымской территориальной организации профсоюза работников культуры **Лилия Равкатовна Газизова** всегда поддерживает связь с первичкой, если нужно – помогает советом и делом.



Супруга **Файрузы Масхаровны** работает преподавателем в Бичуринской средней школе. Она здесь возглавляет первичную профсоюзную организацию. Из 33 работающих в школе 25 являются членами профсоюза, что составляет 75 процентов. Об успешной работе профсоюзного лидера говорит тот факт, что в 2022 году бичуринцы стали победителями краевого смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию. Здесь есть профсоюзный уголок, где размещаются информационные материалы о работе профсоюзного комитета, члены профсоюза дружно проводят все праздники и активно участвуют во всех мероприятиях, проводимых территориальной организацией профсоюза.

**Эрнест КИРИЛОВ,**  
председатель координационного совета  
организаций профсоюзов  
Бардымского муниципального округа  
Фото предоставлено автором

Барда

■■■ В ТРЕХСТОРОННЕЙ КОМИССИИ ■■■

# Цель – раскрыть потенциал

**Состоялось очередное заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.**

Стороны социального партнерства рассмотрели вопросы «Об организации школьного питания в учреждениях образования Перми»; «О профессиональной переподготовке, трудоустройстве, реабилитации и психологическом сопровождении участников СВО, а также членов их семей»; «О перспективах развития транспортного обслуживания».

Еще один ключевой вопрос – «Меры по закреплению молодых работников на предприятиях Перми (молодежная политика, обучение кадров, наставничество)». Своими наработками в этом направлении поделились представители АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение»: начальник отдела подготовки и развития персонала НПО «Искра» **Андрей Шишкин**, председатель молодежной комиссии НПО «Искра» **Екатерина Чмыхова**, председатель молодежной комиссии при ППО «Пермского завода «Машиностроитель» **Наталья Чернова**, а также представители ПАО «ПНППК».

Так, Андрей Шишкин подчеркнул, что этот вопрос особенно актуален в условиях растущего спроса на квалифицированные кадры. Основные направления работы включают программы наставничества, дополнительные бонусы и льготы, возможность карьерного роста – предприятие активно развивает систему обучения и повышения квалификации.

Председатель совета молодежи НПО «Искра» рассказала о структуре совета, о мероприятиях и планах, методах стимулирования актива:



– Энергия молодых работников способна решать самые амбициозные производственные задачи! Цель совета молодежи – не развлекать, а раскрывать потенциал сотрудников, закрепить их на предприятии, не оставить в одиночестве в сложных ситуациях, – отметила Екатерина Чмыхова.

Наталья Чернова говорила о взаимодействии молодежной комиссии завода «Машиностроитель» с профсоюзной организаци-

ей предприятия (председатель ППО **Борис Петров**).

– В прошлом году был организован автоквест «Профсоюз рулит». В нем приняло участие 15 команд, это 68 ребят из разных подразделений. Данное мероприятие можно считать одним из самых ярких событий года, – подчеркнула Наталья Чернова. – Также прошел турнир по пейнтболу, совместно с профсоюзом проведены три традиционных

конкурса профессионального мастерства среди молодых сотрудников предприятия: «Лучший молодой руководитель участка 2024», «Лучший молодой инженер-технолог» и «Лучший молодой инженер-конструктор». Стоит отметить, что динамика участия в конкурсах положительная, что говорит об актуальности этих конкурсов для молодежи. Еще одно направление работы – развитие нашей научно-технической комиссии. На последней конференции из 21 заявленных в финал конкурса прошло 17 работ по наиболее актуальным для предприятия вопросам. Доклады совершенно разные: в области производства, IT-технологий, экономики и управления.

Как отметила Наталья Чернова, всего на предприятии на данный момент работает около 6 тыс. сотрудников, из них около 30 процентов – это молодежь в возрасте до 35 лет. На сегодняшний день это самая многочисленная категория работников завода. Сама Наталья руководит бюро социологического мониторинга предприятия.

Также на заседании комиссии богатым опытом работы с молодыми педагогами поделилась заместитель председателя краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Татьяна Шелатанова**. Недавно совет молодых педагогов Пермского края отметил свое первое 10-летие. Опыт работы СМП региона признан одним из лучших в рамках Всероссийской педагогической школы. В настоящее время на территории края действует 51 совет, все вместе под эгидой профсоюза они объединяют более 3,5 тыс. молодых учителей и педагогов.

**Виктор ЖИЛИНСКИЙ**

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

# В партнерстве с работодателем

**На Чусовском металлургическом заводе подвели итоги выполнения коллективного договора за 2024 год.**

Чусовской завод Объединенной металлургической компании сегодня остается градообразующим предприятием. Здесь трудится около 2,5 тысячи человек. Примерно половина из них – члены профсоюза.

В конце прошлого года закончился срок действия коллективного договора и был заключен новый на следующие три года. Этот этап традиционно сопровождается детальным обсуждением итогов и перспектив с участием всех сторон – руководства предприятия, профкома и заводчан.

На конференции трудового коллектива Чусовского металлургического завода ОМК заслушаны доклады директора по персоналу предприятия **Жанны Леушиной** и председателя первичной профсоюзной организации, председателя Пермской краевой организации ГМПР **Александра Штина** (на фото). С особым вниманием участники конференции выслушали информацию об оплате труда. Уровень заработной платы на предприятии в 2024 году на 10 процентов опередил среднюю зарплату по региону. С сентября 2024 года были внесены изменения с учетом надбавки за специфику рабочего места.

Сотрудникам, проработавшим больше года, впервые в 2024 году было выплачено вознаграждение за стаж. Значительно увеличены размеры вознаграждения в рамках программы «Приведи друга». Введена компенсация 50 процентов за проезд сотрудникам, живущим на расстоянии более 12 км от города.

Жанна Леушина проинформировала также о комплектовании персонала, социальной поддержке сотрудников и их семей, успешной реализации образовательных программ:

– Продолжилась работа по поддержке семей, в том числе многодетных и с детьми-инвалидами. Большое внимание уделено соцпакету – это питание, оздоровление, бесплатный тренажерный зал и бассейн, это возможность обучения. Безусловно, очень важный проект «Профессионалитет», который у нас реализуется уже второй год. Сейчас мы рассматриваем возможность направлять на обучение не только детей после девятых, десятых, одиннадцатых классов, но и наших сотрудников для повышения квалификации и получения новых компетенций, чтобы работники имели возможность самореализации и оставались в городе.



Александр Штин рассказал о деятельности профсоюзной организации по защите прав и интересов работников и по обеспечению благоприятного социального климата, охране труда на предприятии:

– Считаю, что коллективный договор выполнялся успешно, и в целом интересы трудового коллектива были защищены. Работодатель не только выполнил требования, заложенные в колдоговоре, но по некоторым параметрам их перевыполнил, в том числе по росту зарплат. Были проиндексированы все выплаты, связанные с материальной помощью и поддержкой многодетных семей. Росла зарплата не только номинальная. Она реально опережала и рост удорожаний по потребительской корзине. На предприятии реализуются социальные программы, ориентируясь в первую очередь на молодое поколение. Уровень профчленства в первичке для нас – это доверие работников. Стараемся выполнять в партнерстве с работодателем намеченные мероприятия.

Прошлый год выдался для Объединенной металлургической компании довольно успешным и в производственном плане, и в отношении социального партнерства. В профкоме считают, что со стороны работодателя сделано все возможное, чтобы обеспечить работникам завода комфортные условия труда, достойную зарплату и социальные гарантии. На эти цели по кол-

договору предприятием выделяются значительные средства. В 2024 году стоимость коллективного договора увеличилась на 48 процентов по отношению к 2023 году.

Мотивация оставаться на предприятии у работников есть. На заводе гордятся тем, что удается поддерживать уровень оплаты труда, превышающий средний по региону. Здесь внимательно следят за ситуацией на рынке труда и стремятся соответствовать трендам зарплатной политики. Большое внимание уделяется сохранению кадрового потенциала, совершенствованию социального пакета, на все вопросы работников руководство реагирует оперативно.

– Вместе с профорганизацией мы работаем над благоприятным климатом в коллективе, и это очень важно. Вместе поддерживаем традиции и инновации компании. Еще профактив всегда инициирует дополнительные мероприятия, которые способствуют сплочению трудового коллектива и укреплению хороших начинаний, – дополнила Жанна Леушина.

– Организация культурного досуга не менее важная часть профсоюзной деятельности. Например, профсоюзная организация при поддержке администрации Чусовского завода ОМК ежегодно организует большой спортивный праздник «Профсоюзный кросс». Возобновили поездки по Пермскому краю, посещение театров, а также планируем проводить туры выходного дня, – отмечает заместитель председателя ППО **Валерий Кладко**.

Руководство Чусовского завода считает профорганизацию своим долгосрочным партнером в решении социальных вопросов. И если возникают спорные моменты, ситуацию всегда можно урегулировать на раннем этапе, найти компромисс. Общими усилиями и создается благоприятный климат в коллективе.

– От стороны работодателя мы всегда ждем зарплату, чтобы она регулярно, постоянно росла, больше, чем годовая инфляция. Ну а от профсоюза – чтобы нас слышали и слушали. Конечно, надо увеличивать членство, более активно участвовать во всех мероприятиях, рассказывать о роли профсоюза на заводе, чтобы привлекать новых людей, – отмечает **Владимир Протасюк**, ведущий специалист ресурсного производства, председатель цеховой профсоюзной организации.

Использованы информация и фото с сайта [www.gmpr.ru](http://www.gmpr.ru), а также профсоюзной телепередачи «Право на труд»

## ■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

## Поздравляем!

ПРИЯТНАЯ ВЕСТЬ ПРИШЛА В КРАЙКОМ ПРОФСОЮЗА

За большой вклад в развитие химической промышленности России и в связи с юбилейной датой со дня рождения почетным знаком – орденом «За заслуги перед химической индустрией России» II степени отличия награждена заместитель председателя Пермской краевой организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности **Оксана Беляева**.

Поздравляем Оксану Александровну с юбилеем, высокой наградой и желаем новых успехов на благо профсоюза!

Краевой комитет Росхимпрофсоюза

Справка «ПК»



Как сообщается на сайте Российского союза химиков <http://www.ruschemunion.ru/>, почетный знак «Орден. «За заслуги перед химической промышленностью II степени» присваивается за достижения в химической промышленности, связанные с успешной реализацией инновационных проектов на предприятии, пуском новых мощностей, разработкой прорывных инновационных технологий, эффективным руководством трудовыми коллективами, за повышение эффективности производственных цепочек, за вклад в позитивное общественное позиционирование химической промышленности. Почетный знак присваивается Российским Союзом химиков и Росхимпрофсоюзом. Награждаемому вручаются знак особого отличия – почетный знак «Орден. «За заслуги перед химической промышленностью II степени», диплом о присвоении почетного знака.



## Под знаком юбилея

**В 2025 году первичной профсоюзной общественной организации «Пермские моторы» исполняется 95 лет.**

На протяжении всего года мероприятия, организуемые профсоюзной организацией, будут проходить в честь этой значимой юбилейной даты.

В феврале на оперативном совещании ППОО «Пермские моторы» юбилейными знаками ЦК Профавиа «90 лет Профавиа» были награждены профактивисты за многолетнюю продуктивную работу в профсоюзе и активные действия по защите прав и интересов работников.

– Мы выражаем искреннюю благодарность профсоюзным активистам за их самоотверженность и настойчивость, а также за огромную общественную работу в коллективе моторостроителей. Вы незаменимые помощники цехового комитета, источники идей и вдохновения для всего коллектива. Ваши ежедневные усилия поднимают престиж профсоюза! – обратилась к ним заместитель председателя ППОО «Пермские моторы» Профавиа **Марина Русинова**.

Информация и фото  
[vk.com/profsouzpm](https://vk.com/profsouzpm)

## ■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

## «Останавливаться мы не намерены...»

**В Краснокамске состоялась отчетно-выборная конференция горкома профсоюза работников культуры.**

С отчетом о работе профсоюзного комитета за последние пять лет выступила председатель горкома **Татьяна Миненко**. Сегодня в учреждениях культуры Краснокамского округа числятся три первичные профсоюзные организации: детской школы искусств, детской музыкальной школы и Центральной библиотечной системы. Председатель вкратце рассказала о работе каждой из них, дав характеристику как их профсоюзным лидерам, так и наиболее ценным инициативам.

В частности, была отмечена самая активная работа по отстаиванию трудовых прав в коллективе детской школы искусств (председатель **Валентина Мошкова**), высокий уровень социального партнерства, сложившийся в библиотечной системе округа (председатель **Юлия Мороз**), серьезная работа профактивистов детской музыкальной школы по улучшению комфортного микроклимата в коллективе и контролю за соблюдением трудового законодательства (председатель **Марина Ладыхникова**).

Председатель горкома с горечью озвучила наиболее болезненное: сокращение профсоюзного членства. За истекший период из профсоюза культуры вышли две первичные организации: Дворца культуры Гознака и Краснокамского культурно-досугового центра (бывшего районного Дворца культуры).

– Безусловно, это для нас большая потеря, ведь обе организации были активными первичками, с авторитетными сильными лидерами. Но мы просто так оставлять этот вопрос без внимания не намерены, будем инициировать переговоры с администрацией учреждений, с руководством округа. Очень надеюсь, что в этом нам поможет Пермская краевая организация профсоюза работников культуры, – так прокомментировала ситуацию **Татьяна Миненко**.

Присутствующий на конференции лидер краевого профсоюза отрасли **Алексей Толстик**



**ков** пообещал лично поучаствовать в решении этого вопроса.

Надо сказать, что тема мотивации профсоюзного членства стала одной из обсуждаемых на конференции. Ведь не секрет, что потребительская мотивация сотрудников в коллективах довольно устойчива, и многие по-прежнему воспринимают профсоюз как распределяющий орган (оплата путевок, подарки, материальная помощь и т. д.), забывая о его главном назначении – защите социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза.

– Между тем, именно конкретные наши действия в этом направлении – главный мотивирующий фактор для сотрудников, – считает заместитель председателя первичной профсоюзной организации детской школы искусств **Наталья Сафиулина**.

Сама Наталья Викторовна уже накопила немалый опыт в отстаивании интересов своих коллег в решении вопросов, связанных со стимулирующими выплатами и повышением окладов, о чем тоже упомянула в отчетном докладе **Татьяна Миненко**. В частности, вспомнили обращение профсоюза в министерство культуры Пермского края, письмо на имя губернатора о повышении базового должностного оклада для преподавателей муниципальных учреж-

дений дополнительного образования детей в сфере культуры с предложением приравнять оклад к МРОТу, как это сделано в Перми.

– Несмотря на то, что вопрос, поднятый нами, пока не решен, останавливаться мы не намерены, – оптимистично настроена **Валентина Мошкова**.

Кроме вопросов, касающихся законности и защиты прав профсоюзов, большое внимание было уделено и разработке программы мотивации для рядовых сотрудников, не состоящих в профсоюзе.

– Мы понимаем, что коллективный договор согласно действующему законодательству распространяется на всех работников, а не только на членов профсоюза, тем не менее мы должны предусмотреть какие-то льготы или бонусы, которые будут распространяться только на членов профсоюза, – считает **Татьяна Миненко**.

– Это могут быть льготные билеты на посещение концертов в краевом центре или недорогие экскурсионные поездки, – поддержали председателя участники конференции.

**Алексей Толстик** горячо поддержал инициативу культработников, рассказал об имеющихся сегодня возможностях профсоюза в этом направлении, о необходимости повысить информированность членов профсоюза,

а также о создании в связи с этим специального информационного профсоюзного «Телеграм»-канала «Культурный профсоюз».

– Сегодня на учете в краевой профсоюзной организации состоит 1800 членов профсоюза, и лишь 1/10 подписана на наши новости на «Телеграм»-канале. Это значит, что важная и оперативная информация просто не доходит до членов профсоюза. Не будем забывать, что одним из основных источников профсоюзных новостей, а также важным правовым консультантом, площадкой для обмена интересным опытом является газета «Профсоюзный курьер». Сегодня на нее подписаны все учреждения культуры, – проинформировал делегатов **Алексей Николаевич**.

Пять лет для истории профсоюзной организации – срок немалый. Поэтому в отчетном докладе **Татьяны Миненко** прозвучала информация о самых значимых мероприятиях краевого и окружного уровней с участием профсоюзных первичек культуры. Было отмечено, что прошлый год стал по-настоящему знаковым для горкома профсоюза – свои юбилеи отметили все три учреждения культуры, входящие в состав профсоюзной организации: центральная библиотека (80 лет), детская школа искусств (50 лет), детская музыкальная школа (75 лет). Всем им были вручены Почетные грамоты и подарки от профсоюза, а прошедшие юбилеи широко освещались на страницах краевых и городских СМИ.

Делегаты заслушали и утвердили отчет о работе ревизионной комиссии. Работа профсоюзной организации и ее руководителя была признана удовлетворительной. Членом профсоюзного комитета в полном составе избранное оказало доверие представлять интересы первичной профсоюзной организации на следующие пять лет. Председателем профсоюзного комитета вновь избрана **Татьяна Миненко**, возглавляющая горком ровно десять лет, с 2015 года.

**Ольга АБАТУРОВА**  
Фото автора

Краснокамск

## ■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■



# Впереди – отчет



**Председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН совершил рабочую поездку в Лысьвенский городской округ, где принял участие в итоговом собрании коллектива медицинского учреждения.**

Профлидер представил информацию о деятельности профсоюза на всех уровнях, осветив ключевые аспекты, связанные с заработной платой и охраной труда.

Коллектив Лысьвенской городской больницы выдвинул на должность председателя профсоюзной организации **Гузель Храмушину** (на фото), избрав ее делегатом отчетной конференции краевой организации профсоюза. Также она делегирована в состав краевого комитета.

Информация и фото с сайта краевой организации профсоюза работников здравоохранения

## ■ ■ ■ КРЕАТИВ ■ ■ ■

# Родному заводу – хвала и почет!

**Ко дню рождения Соликамского магниевого завода профком первичной профсоюзной организации запустил розыгрыш профсоюзной онлайн-лотереи.**



Ни одно во всем мире магниевое производство не может сравниться с соликамским заводом: так долго – восемьдесят девять лет – ни одно предприятие магний не выпускало! И с каждым годом СМЗ только наращивает обороты. Сегодня СМЗ выпускает более тридцати наименований продукции. Это, помимо сплавов магния, и титан, и редкоземельные элементы.

Конечно, родной завод магниевики были рады поздравить не только добросовестным трудом, но и теплыми словами. Такую возможность предоставила группа в социальной сети «ВКонтакте» профсоюза предприятия. За пять дней до праздничной даты информационная комиссия профкома предложила членам профсоюза написать поздравление заводу и заводчанам. И среди комментаторов-поздравителей провели лотерею – четырем счастливицам достались подарки. Также члены информационной комиссии выбирали и самое интересное и креативное поздравление. Выбор был не очевидный – многие написали добрые, искренние и замечательные пожелание. Некоторые – даже в стихах! Но кто станет победителем, решили все-таки единогласно! Им стала **Лариса Епишина**, заместитель начальника цеха контроля продукции (на фото – вторая справа).

– В тот же день, когда узнала о конкурсе, – рассказала Лариса Сергеевна, – я прямо в автобусе по дороге домой придумала несколько строчек этого стихотво-

рения. Перед сном села записать – и тут же сочинила все! Наутро написала в группе комментарий. Особенно на выигрыш не рассчитывала – это же лотерея, везение! Но была приятно удивлена, что меня выделили. Спасибо!

Вот оно, лучшее поздравление заводу.

*Четырнадцатое марта – день рожденья.  
За возраст зрелости – заводу восхищенье!  
За магний, окиси, титан и РЗЭ,  
Что поставляешь ты родной стране!  
Магниевикам хочу я пожелать –  
С надеждой, верой праздник наш встречать!  
Стабильной работы, СМЗ – процветанья,  
На рынке продукции ждем мы признанья.  
Единой командой задачи решать,  
И прибыль с продаж всегда получать.  
Достойной зарплаты, карьерного роста,  
В «Росатом» вливаться, хоть это не просто!  
Пусть многочисленный наш коллектив  
Всегда был настроен бы на позитив.  
Пусть льются заказы, эффективность растет!  
Родному заводу – хвала и почет!*

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ  
Фото автора

Соликамск

## ■ ■ ■ СОЛИДАРНОСТЬ ■ ■ ■



# Действуя сообща

**Профсоюзы обучающихся и сотрудников Пермского государственного медицинского университета организовали гуманитарную помощь для участников СВО.**

На протяжении нескольких лет организации проводят сборы гуманитарной помощи военнослужащим и добровольцам, находящимся в зоне специальной военной операции.

Студенты и сотрудники смогли собрать множество медикаментов и других необходимых вещей, которые были отправлены через благотворительный фонд «Добровольцы Донбасса». Это очень важно для тех, кто находится на передовой и нуждается в поддержке.

Информация и фото vk.com/profcom\_psmu

# Спасибо всем!

**В ППО МУП «Теплосети» (г. Чернушка) в постоянном режиме оказывают поддержку бойцам, находящимся в зоне СВО, жителям новых территорий.**



Сформирована очередная партия нужного груза.

– Помощь детям Мариуполя и для бойца с позывным «Старый» готова к отправке, – комментирует председатель профсоюзной первички **Марина Урянская**. – Спасибо всем, всем, всем за отзывчивость и доброе сердце! Благодарим за овощи и сушеную зелень для сублимированных супов и травку для вкусного чая, а рукодельниц – за теплые носочки и игрушки-талисманы. Вместе можем многое! Вместе мы – сила!

Информация и фото предоставлены крайкомом профсоюза работников жизнеобеспечения

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

## Если условия труда не изменились...



**Любовь БЕЗВОДИНСКИХ,**  
заведующая отделом  
охраны труда –  
главный технический  
инспектор труда  
Пермского крайсовпрофа

На предприятии в 2022 году провели специальную оценку условий труда. В 2024-м произошли большие изменения в штатном расписании, мою профессию и структурное подразделение переименовали, хотя условия труда на рабочем месте остались прежними. Должна ли наша организация провести внеплановую специальную оценку условий труда на моем рабочем месте?

**Александр З.**

Одной из обязанностей работодателя в обеспечении безопасных условий и охраны труда является проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда (ч. 3 ст. 214 Трудового кодекса РФ).

Порядок проведения специальной оценки условий труда регулируется федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее – федеральный закон № 426-ФЗ). Согласно ст. 17 федерального закона № 426-ФЗ внеплановая специальная оценка условий труда должна проводиться в следующих случаях:

- 1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
- 2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований названного федерального закона или государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации;

- 3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- 4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- 5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

- 6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

- 7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, в том числе подготовленных по замечаниям и возражениям работника относительно результатов специальной оценки условий труда, проведенной на его рабочем месте, представленных в выборный орган первичной профсоюзной организации или иной представительный орган работников.

Внеплановая специальная оценка условий труда проводится на соответствующих рабочих местах в течение двенадцати месяцев со дня наступления случаев, указанных в п.п. 1 и 3 ч. 1 указанной статьи, и в течение шести месяцев со дня наступления случаев, указанных в п.п. 2, 4–7 ч. 1 названной статьи.

Рабочее место – место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (ч. 7 ст. 209 ТК РФ). Если при переименовании должностей и подразделений не происходит перемещения рабочего места и изменения условий труда, а также отсутствуют основания, указанные в ч. 1 ст. 17 федерального закона № 426-ФЗ, в том числе если не поступили мотивированные предложения выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда, то работодатель имеет право оформить решение комиссии об отсутствии необходимости проведения внеплановой специальной оценки условий труда, например, в виде акта, и пользоваться результатами ранее проведенной специальной оценки условий труда (до окончания срока ее действия) (ч. 3 ст. 17 закона № 426-ФЗ).

### ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039,  
Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

Пишите: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

АКЦЕНТ

## В форме игры

Увлекательная деловая игра в командах «Охрана труда – проверь себя!» состоялась на одном из оперативных совещаний уполномоченных по охране труда АО «ОДК-СТАР».

Каждой команде предстояло разгадать, какие обязанности работодателя и работника скрываются за загадочными заданиями. Это было настоящее испытание на знание Трудового кодекса!

– Игра была невероятно познавательной и интересной, – делится впечатлениями участник команды победителей – уполномоченный по охране труда службы качества **Ульяна Бурова**.



Чтобы успешно справиться с заданиями, участники тщательно изучали соответствующие статьи ТК РФ.

– Такой интерактивный подход к обучению помогает не только освежить теоретические знания, но и

применять их на практике, – отмечает заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар» **Яна Ниденталь**.

Информация и фото  
[vk.com/ppo\\_star\\_inkar](https://vk.com/ppo_star_inkar)

НАДЗОР

## Когда не платят заработанное...

Надзорные органы сообщают о ряде грубых нарушений в сфере трудового законодательства, связанных с оплатой труда.

Так, по результатам профилактической работы Государственной инспекции труда в Пермском крае работникам ООО «Дорожник» (Кунгурский муниципальный округ) выплачены долги по зарплате.

– По поступившей информации о наличии задолженности по заработной плате работодателю объявлено предостережение о недопустимости нарушения обязательных требований трудового законодательства, в результате чего работодатель отчитался в инспекцию о выплате заработной платы 18 работникам на сумму более 170 тыс. рублей, – сообщила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае (по правовым вопросам) **Ирина Зройчикова**.

ООО «Транспортно-строительная компания» выплатила 150 работникам более 10 млн рублей. При этом ранее это же общество уже выплачивало долги по зарплате перед 11 сотрудниками в сумме более 2,8 млн рублей.

– В настоящее время в отношении ООО «Транспортно-строительная компания» возбуждено административное производство, материалы по факту невыплаты заработной платы направлены в следственные органы для решения вопроса о возбуждении уголовного дела по ст. 145.1 УК РФ, – подчеркнула Ирина Зройчикова.

В Очере по инициативе прокуратуры возбуждено уголовное дело о невыплате заработной платы.

После проверки установлено наличие задолженности по оплате труда перед работниками коммерческой организации за 2024 год в сумме более 390 тыс. рублей. Располагая реальной возможностью выплачивать заработную плату, директор предприятия свыше двух месяцев подряд не производил обязательные расчеты с сотрудниками.

По итогам надзорных мероприятий работодателю внесено представление. Прокурор также направил в суд иски в интересах работников о взыскании причитающихся им денежных средств с учетом компенсации.

Материалы проверки направлены прокурором в порядке ст. 37 УПК РФ в Очерский межрайонный следственный отдел СУ СК РФ по Пермскому краю для дачи уголовно-правовой оценки. По результатам их рассмотрения возбуждено и расследуется уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

Кунгурским городским судом рассмотрено гражданское дело по защите прав работника ООО «Промспецбетон» об оплате времени простоя по вине работодателя, компенсации неиспользованного отпуска.

Установлено, что работник осуществлял трудовую деятельность по трудовому договору в должности разнорабочего с оплатой труда в размере 16 тыс. рублей, фактически же работник выполнял трудовую функцию мастера металлоцеха, и его труд оплачивался в размере 60 тыс. рублей путем перечисления «серой» заработной платы руководителем общества на банковскую карту работника.

В августе 2023 года деятельность ООО «Промспецбетон» была приостановлена на основании решения Кунгурского городского суда в связи с допущенными нарушениями санитарно-эпидемиологического законодательства. В данном случае период приостановления деятельности признан простоем, возникшим по вине работодателя, в связи с чем подлежит оплате в размере двух третей средней заработной платы работника.

В ходе судебного разбирательства суд учел свидетельские показания, сведения из банковской выписки работника и произвел расчет задолженности исходя из размера фактической («серой») зарплаты в 60 тыс. рублей.

Так, Кунгурским городским судом Пермского края вынесено решение о взыскании с ООО «Промспецбетон» в пользу работника оплаты времени простоя за 58 дней в размере более 79 тыс. рублей, компенсации за неиспользованный отпуск в размере более 76 тыс. рублей, компенсации морального вреда в размере 10 тыс. рублей.

«ПК»

# Жди меня, и я вернусь...

ОН ВСЕГДА ПОВТОРЯЛ ЭТУ, СТАВШУЮ УЖЕ АЗБУЧНОЙ, ФРАЗУ, КОГДА УХОДИЛ ИЛИ УЕЗЖАЛ

Все равно куда: за грибами, на рыбалку, в Пермь – за товаром для Острожского сельпо, в котором работал водителем. В Оханск – по делам Острожской первичной профсоюзной организации, активным членом которой состоял с момента своего трудоустройства. И всегда возвращался. В конце зимы 2024 года он тоже вернулся в село. В последний раз, после участия в специальной военной операции на Украине и Донбассе. Именно так значит в извещении Военного комиссариата Нытвенского и Оханского районов Пермского края: «...рядовой контрактной службы **Петров Иван Анатольевич**, 1977 года рождения, погиб 28 января 2024 года при выполнении задач специальной военной операции»...

## ВАНЯ

Родился он в далекой Бурятии, в таежном селе. Учился в школе и, как многие пацаны из сельской глубинки, мечтал стать кадровым военным. Поэтому поступил на учебу в Ачинское военное авиационное техническое училище. Но, не проучившись и года, бросил учебу. Почему, сейчас доподлинно неизвестно. А только в 1995 году променял он костюм-робу авиатехника на комбинезон танкиста: срочную службу в Забайкальском военном округе проходил в качестве механика-водителя танка.

Вернувшись из армии, уже не застал родителей, они рано ушли из жизни. Да и работы в глухой сибирской деревне в конце 90-х годов не было никакой. От отчаяния парня спасло письмо родного дяди, проживавшего в Перми. Он приглашал племянника к себе. Мол, город большой, и с работой поможем, и невесту найдем. Так Ваня оказался на Урале.

В Перми бывший танкист устроился работать грузчиком в частный магазин. А вскоре встретилась ему и спутница жизни, Ангела, которая работала в том же магазине продавцом. Между молодыми людьми вспыхнул роман, закончившийся в 2006 году свадьбой.

## ИВАН

Казалось бы, живи и радуйся. Но беременность жены и стесненные жилищные условия в съемной комнате вынудили супругов уехать в Оханский район, в село Острожка, откуда Ангела была родом, и где жили ее родители. Молодым помогли с жильем: вскоре на материнский капитал они приобрели дом, который стали обихаживать. После декрета Ангела устроилась на работу пекарем в потребительский кооператив «Хлеб» при Острожском сельском потребительском обществе, Иван – в само сельпо грузчиком. Вступили в профсоюз. И потекли спокойные и счастливые годы семейной жизни. Сам Иван, хоть и был пришлым, довольно быстро освоился в новой обстановке. Ведь сам он и был по натуре своей крестьянином, и сельская жизнь была как раз по нему.

– Это был безотказный член профсоюза, – вспоминает сейчас председатель первичной профсоюзной организации Острожского сельпо **Екатерина Резникова**. – Всегда можно было рассчитывать на его помощь, будь то какое-то выездное мероприятие, организованное профсоюзом: пикник с шашлыками, празднование Международного дня кооперативов или спортивное соревнование. Всегда был или участником, или водителем, несмотря на то, что все проводилось на добровольной основе и всегда в выходные дни.

Он помогал буквально всем: соседям, коллегам, просто односельчанам. Всегда был готов кому-нибудь что-то погрузить-выгрузить, кому что-то привезти из Перми, если этого случая нет в Острожке. Постепенно ему стали поручать ответственные задания и пересаживали с грузового «ГАЗона» на новенький «Форд-транзит», купленный специально для лучшего водителя сельского потреббщества. Постепенно и обращаться стали уже не просто «Иван», а серьезно и уважительно – «Иван Анатольевич».

## ИВАН АНАТОЛЬЕВИЧ

А он, словно не обращал на это никакого внимания. Ремонтировал дом, сажал огород, ждал очередного прибавления в семье. Спокойную и размеренную жизнь нарушило



сообщение о начале в конце февраля 2022 года специальной военной операции. Петров поначалу принял это весьма сдержанно. Лишь на посиделках у соседа, отставного капитана **Александра Бурдина**, иногда давал волю своим чувствам. Но быстро остывал: понимал, что на выполнение этого задания брошены специально обученные люди, прошедшие подготовку и учения. Но когда операция стала затягиваться, когда объявили частичную мобилизацию, стал ждать повестки.

Не дождался. По возрасту не проходил. Ведь на тот момент ему стукнуло сорок два года. Но как он завидовал тем 25 землякам из Острожского территориального участка, которые ушли на СВО. Говорят, пытался по примеру Тесея из греческого мифа о минотавре поменаться с одним из них. Даже, будто бы, предлагал кому-то, но все мобилизованные с достоинством приняли свою участь, ибо, как и он, считали своим долгом встать на защиту страны, ее народа, ее безопасности.

И опять размеренно, в трудах для семьи и производства, потекла его жизнь. В глубине души он и сам понимал, что не может прямо сейчас бросить все, в том числе и жену в декретном отпуске, и младенца-дочь на произвол судьбы, оставить их без средств к существованию... Он знал, что на приеме у главы городского округа и военкома подлежащих мобилизации мужчин спрашивали: готовы ли они принять участие в СВО, способны ли пожертвовать жизнью ради Отечества? И те, кто отвечал, что не готов, что не достроил дом, что лечится, что жена на сносях, что не расплатился с кредитом, что собирается жениться или еще по каким причинам не готов, – таким повестки не вручали. Может, это и правильно. Воевать должны те, кто готов воевать. Вот и его соседа, капитана, тоже призвали. И он без раздумий пошел. А чем Иван Петров хуже? Ведь он уже и позывной себе выбрал. По месту рождения, значит, Бурят.

## БУРЯТ

Звонок, раздавшийся в кабинете начальника территориального отдела по решению вопросов сел Дуброво, Острожка и Пономари управления развития инфраструктуры и ЖКХ

Оханского городского округа **Аллы Авериной** в ноябре 2023 года, был из военкомата.

– Вы знаете такого – Ивана Петрова? – спрашивали на том конце провода. – Он хочет заключить контракт и поехать на Донбасс.

Алла Александровна знала, что осенью на побывку и в связи со своим 45-летием в Острожку приехал сосед Петровых, теперь уже майор Александр Бурдин. Мужчины долго после банкета сидели и о чем-то разговаривали. Очевидно, Александр рассказывал Ивану об обстановке на линии соприкосновения. А наутро тот для себя решил окончательно: надо ехать. Он улучил время, когда в военкомат на транспорте территориального отдела из Острожки уезжал призывник-срочник. Напросился в попутчики, а вернулся уже с контрактом.

И вот уже Иван Анатольевич сидит напротив Авериной в ее кабинете и просит помочь с документами. И ничего, что ему уже за сорок, ничего, что у него маленькая дочь и сын-школьник. Жена уже вышла из декретного отпуска и, заочно выучившаяся в колледже на технолога, теперь будет работать в потребительском кооперативе по специальности. В конце концов, почему он, механик-водитель танка, в 2008 году прошедший военные сборы, должен отсиживаться в тылу, когда другие воюют?

Начальница догадалась, что точно такую же «лекцию» Петров прочитал и своей Ангеле. И только спросила: а она-то как?

– Ангела согласна, – выдохнул он и потупил взор.

## НОМЕР БОЕВОГО РАСЧЕТА

На сборы ушло всего ничего. После нескольких дней пребывания в Екатеринбурге, в «кучебке», Иван в первых числах декабря прибыл в Луганск.

Жене отписался, что стал помощником минометчика, так как экипажи бронемашин были уже укомплектованы, а ему не терпелось на передовую. Знала ли она, что уже третья командировка на линию соприкосновения 28 января 2024 года станет для ее мужа последней... Расчет, отстрелявшись, не успел покинуть позицию и стал мишенью для вражеского боеприпаса. Предчувствовала ли она, что стремление ее мужа к участию в СВО, сопряженное со столькими трудностями и сомнениями, уже загодя предопределило его трагическую судьбу? Что претерпела она за эти два года, когда в семье только и разговоров было об СВО и долге? Разве трудиться в тылу, содержать семью, воспитывать детей, принимать участие в общественной жизни в качестве члена профсоюза – это не долг? И если бы не уступила она тогда, в конце ноября, его просьбам отпустить его, поехал бы Иван на Донбасс? А что пережила, когда с ней связался представитель военкомата и сообщил прискорбную весть? Как смогла перенести по видеосвязи процедуру опознания своего супруга исключительно по медальону и татуировке на плече, единственным приметам, которые подлежали идентификации?

Обо всем том, как вдовы военнослужащих реагируют на их гибель, как стойко переносят утрату, молча, как при встрече со мной и сама Ангела, глотают текущие по щекам слезы, – об этом мне рассказала Алла Аверина. И об этом можно написать другой материал, не менее горький...

## ГЕРОЙ

В картотеке военного комиссариата Иван Анатольевич Петров будет считаться погибшим при исполнении воинского долга как номер минометного расчета. Но в памяти односельчан, своих родных и близких он навсегда останется героем: Иваном, мужем и отцом с позывным «Бурят». Сегодня на фасаде местной средней школы уже установлена мемориальная доска с именем первого погибшего в ходе СВО контрактника, выпускника этой школы. Наверное, однажды появится такая и на фасаде здания Острожского сельского потребительского общества. В память о погибшем участнике СВО от всей потребкооперации и профсоюзов Прикамья.

Михаил КРАСНЫХ

■ ■ ■ 25 МАРТА – ДЕНЬ РАБОТНИКА КУЛЬТУРЫ ■ ■ ■

**В октябре  
нынешнего года  
музей истории АО  
«Соликамскбумпром»  
отметит 50-летие  
со дня открытия.**

# Профессия, требующая увлеченности

Десять лет заведующей музеем работает **Найле Музафарова**. Она и осветила деятельность вверенного ей структурного подразделения культуры акционерного общества.

Несколько слов о биографии собеседницы. Найле Серверовна родилась и выросла в Соликамске. Здесь окончила среднюю школу № 17, а затем и Пермский пединститут. Отработала 18 лет учительницей начальных классов и заместителем директора по воспитательной работе школы № 10, расположенной в северной части города – Боровске. И все-таки судьба, по примеру родителей, всю жизнь отдавших бумкомбинату, привела ее в 2015 году на новое, неизведанное ранее музейное дело, ставшее призванием.

– Ежегодно музей посещают более 2000 человек, – рассказала заведующая. – Его двери всегда открыты для работников предприятия и жителей города разных поколений, музей – это место для общения. Здесь проходят творческие встречи, мастер-классы, выставки, в том числе персональные, авторами которых выступают творческие люди Соликамска, работают кружки по интересам: вязания, игре в шахматы и другие – для ветеранов города. Для дошкольников и учащихся начальных классов мы предлагаем тематические экскурсии с элементами интерактива. Для детей постарше проводим квест-игры, а старшеклассникам и студентам

предлагаем обзорные экскурсии как в музей, так и на предприятии. Важной частью работы является исследовательская деятельность. Одним из таких значимых проектов стал сборник «Память жива», посвященный участникам Великой Отечественной войны и труженикам тыла нашего предприятия. Он был издан пять лет назад. Благодаря этому материалу мы смогли принять участие в краевом проекте «Бессмертный цех» и в военно-исторических чтениях ко Дню Победы, организованных Пермским государственным архивом социально-политической истории. Достоинство выступили два года назад и на пятом Всероссийском национальном конкурсе «Корпоративный музей» в Москве, став лауреатами национальной премии.

В этом году мы вместе со страной готовимся к 80-летию Великой Победы. В ближайшее время начнем активно проводить тематические экскурсии, во время которых расскажем о вкладе наших бумажников в Победу на фронте и в тылу. Готовится экспозиция с демонстрацией военной продукции, архивных документов, писем, воспоминаний фронтовиков и тружеников тыла. В музее хранятся уникальные аудиозаписи с голосами ветеранов, и это тоже станет частью экскурсии.

Кроме этого, музей собирает информацию о династиях бумажников, где родоначальниками явля-

ются участники войны или труженики тыла. Это новый проект, над которым работает отдел по связям с общественностью предприятия.

И, конечно, активно взаимодействует музей с профсоюзной организацией предприятия. – Корпоративный музей и профком, который возглавляет **Светлана Владимировна Елисеева**, на первый взгляд, кажутся совершенно разными структурами, но мы нашли направления для сотрудничества, приносим тем самым пользу работникам, – рассказывает Найле Музафарова. – Да и цели у нас с профсоюзом общие: сохранение истории предприятия, его традиций и достижений. Следовательно, находим актуальные формы взаимодействия. Это экскурсии для новых сотрудников и их семей, тематические выставки, посвященные важным событиям в жизни предприятия, памятные встречи с ветеранами, содействие в пополнении фонда музея. Музей предоставляет площадку для мероприятий, организуемых профсоюзом. Все это способствует укреплению корпоративной культуры.

Я сама являюсь членом профсоюза и активно принимаю участие в мероприятиях первички:



например, в соревнованиях по настольному теннису, интеллектуальной игре «Что? Где? Когда?», фотоконкурсах, краевом фестивале «Профсоюзные таланты».

В свою очередь, Светлана Елисеева отметила, что музей достойное внимание уделяет профориентационной работе.

– Наш музей охотно посещают работники, студенты, гости города, – говорит профлидер. – Еще одно направление деятельности – поддержка семей бумажников, чьи сыновья погибли в Афганистане. В сентябре 2024 года на территории предприятия начал работать музей под открытым небом. Сама Найле Серверовна – увлеченный человек. Является участницей женско-

го вокального ансамбля «Апрель» при Доме культуры «Бумажник». Два года подряд подавала заявку на участие в краевом фестивале Пермского крайсовпрофа «Профсоюзные таланты». Активно участвовала в издании «Книги памяти» об участниках Великой Отечественной войны – бумажниках...

Несколько лет назад в корпоративном музее АО «Соликамскбумпром», по приглашению Светланы Елисеевой, состоялось выездное заседание координационного совета организаций профсоюзов Соликамского городского округа.

Словом, корпоративный музей предприятия живет, развивается и готовится к своему юбилею. А в преддверии Дня работника культуры Найле Музафарова высказала такое пожелание:

– Ваша работа – это не просто профессия, это призвание, требующее огромной любви к искусству, истории и людям. Профессионализм, преданность делу и энергия позволяют учреждениям культуры оставаться центром притяжения. Желаю всем коллегам здоровья, вдохновения, новых творческих свершений!

**Подготовил  
Николай ГУЩИН**  
Фото из личного архива  
Н. Музафаровой

Соликамск

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

## Дружим со спортом

**Состоялась III зимняя Спартакиада предприятий г. Перми**

В соревнованиях приняли участие более 1000 представителей трудовых коллективов из 26 команд пермских предприятий.

Программа соревнований включала в себя хоккей, конькобежный спорт, настольный теннис, шахматы, лыжные гонки, перетягивание каната.

Нефтегазовую отрасль представили команды предприятий АО «Газпром газораспределение Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», АО «ГалоПолимер Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг», АО «Сибур-Химпром».

По итогам всех соревнований в общекомандном зачете III место заняла команда ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

– Наша команда ежегодно участвует в городской спартакиаде. Мы – самый яркий,



дружный и патриотичный коллектив! Выступили в пяти видах спорта, показав свой характер, волю к победе и возросшее мастерство. А итогом выступления нашей команды, вполне успешным, стало 12-е место в общем зачете, что на две позиции выше, чем в прошлом году. Всем участникам и болельщикам команды – большое спасибо. Молодцы! Готовимся к новым стартам. Дружим со спортом! – прокомментировал **Владимир Бурдин**, председатель ППО АО «ГалоПолимер Пермь».

**Информация и фото**  
[vk.com/perм\\_rogwu](https://vk.com/perм_rogwu)

Как сообщается на сайте [www.gorodperm.ru](http://www.gorodperm.ru), глава Перми **Эдуард Соснин** наградил лучшие коллективы в общекомандном зачете. Так, по итогам всех соревнований первое место заняла команда АО «Пермский завод «Машиностроитель». Серебряным призером стала команда АО «ОДК-СТАР», бронзу завоевала команда ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез».

профсоюзный  
курьер

Газета зарегистрирована  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий  
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.  
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

**ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ**

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН  
25.03.2025  
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.  
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:  
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,  
e-mail: [pkkompros37@yandex.ru](mailto:pkkompros37@yandex.ru)

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+250 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 24-0702