



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№2 (1781) • 22 ЯНВАРЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛИДЕР

Александра Старкова:

Мне все интересно!

Несмотря на, казалось бы, достаточно серьезный уже возраст (33 года), недавнюю общественную должность – председатель профкома, семейное положение – мать трех деток, эту женщину так и хочется назвать просто САШЕНЬКОЙ.

Каштановые до пояса волосы, ярко-карие глаза, стройная фигура, легкая походка – все это невольно останавливает взгляд. Привлекает коллег она своим оптимизмом, ответственностью и, когда требуется для дела, настойчивостью. Речь об участковой медсестре поликлиники ГБУЗ ПК «Большесосновская ЦРБ им. Колчановой Г. Ф.» **Александре Борисовне Старковой**. Почему о ней? Ответ дает фельдшер «Скорой помощи», в сентябре сдавшая свои полномочия председателя профкома (она избиралась профсоюзным лидером два срока) **Надежда Хлебникова**.

СЛОВО О КОЛЛЕГЕ

– Таких, как наша Александра Борисовна, я называю «человек активной жизненной позиции». Она молода, и у нее всегда есть идеи, предложения. Она понимает суть профсоюзного движения, так как неоднократно ездила с нами на профсоюзные встречи, совещания, экскурсии, организуемые профкомом. Она коммуникабельна, а это очень важно – находить точки соприкосновения в большом коллективе. Но при этом имеет стойкий характер. У нее есть чувство справедливости, то есть может открыто сказать слово в защиту товарища.

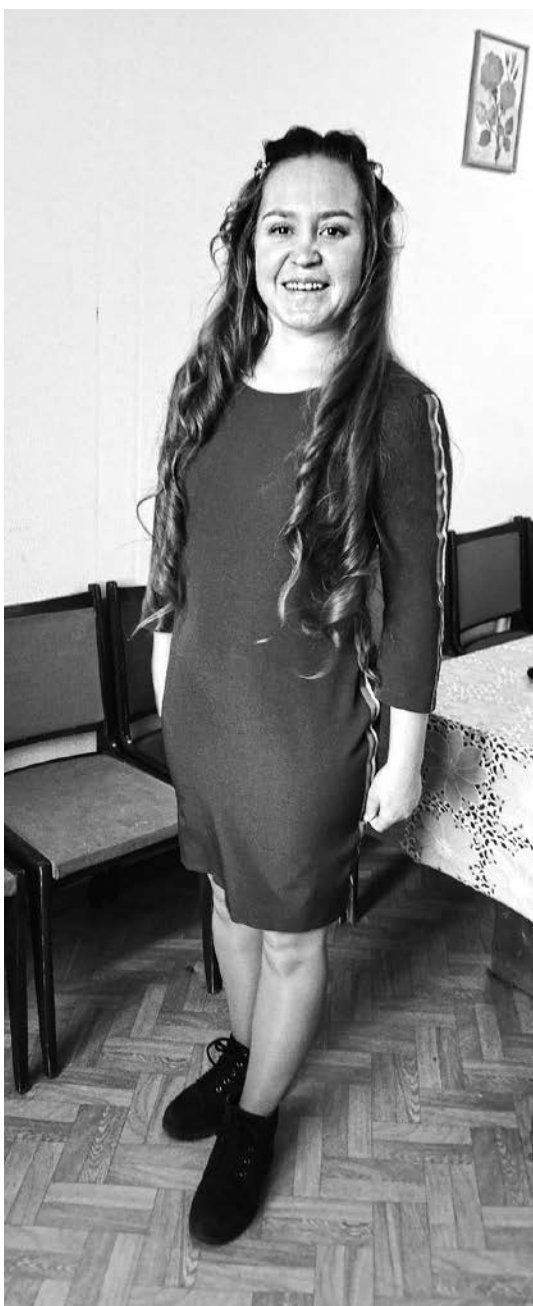
Когда мы с руководством обсуждали кандидатуры, кто мог бы стать председателем профкома, а главное – поддержат ли ее члены профсоюза, то однозначно остановились на Старковой. И не ошиблись. Голосование было единогласным.

Какое, спрашиваете, досталось ей профсоюзное «наследие»? Да, когда-то в профсоюзе состояли все медицинские работники – почти 200 человек. Сейчас членов профсоюза около 40. Уже при мне вышли из профсоюза сразу 14 фельдшеров периферийных фельдшерско-акушерских пунктов. Тогда всех стажистов перевели на ставку 0,75. Был это акт протеста с их стороны? Не знаю. Возможно. Кто-то сетовал, что профсоюзы не вступились за них. Но этим они не добились возврата ставки. Ситуация все та же. Официально закон не был нарушен. И с чем идти в суд?! Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Алексеевич Шабалин** тогда несколько раз приезжал, велись долгие разговоры. Я тоже убеждала, что не надо делать таких резких движений.

Профсоюз – это сообщество, где много людей, где сила, где жизнь. А когда ты один, то, как веточка из веника, – перешагнут и не заметят. Один человек вернулся. А тринадцать так и остались при своих интересах. Надеюсь, что новый председатель профкома возьмет курс на молодых, разумных, думающих о своем завтрашнем дне, медиков. Найдется взаимопонимание с докторами, тем более что и главный врач **Светлана Андрияновна Рубцова**, заместитель главного врача по поликлинической работе **Маргарита Юрьевна Девяткова** и другие врачи состоят в профсоюзе.

В одной известной песне поется: «Ты, да я, да мы с тобой... Здорово, когда на свете есть друзья... Если б жили все в одиночку, то уже давно на кусочки развалилась бы, наверное, земля...». Вот именно – ты, да я, да мы с тобой. Избитая истина, скажете. Но другой-то не придумали, потому что в одиночку не живут. В одиночку умирают. А живут в коллективе, в семье. Профсоюз – это тоже своеобразная семья. Это знают те, кто прошел через профсоюзное сообщество, знает, как это здорово – чувствовать руку друга, быть на одной волне, получать помощь в трудной ситуации.

Окончание на стр. 5



ВАЖНО

Оплата труда – по Единым рекомендациям

23 декабря на завершающем 2024 год заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были утверждены Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2025 год.

В соответствии со статьей 135 Трудового кодекса РФ Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников бюджетной сферы ежегодно разрабатываются социальными партнерами.

По сравнению с прошлогодней новая редакция документа содержит несколько важных уточнений, касающихся, в частности, оплаты труда тренеров-преподавателей, работников государственных служб занятости, а также ссылку на постановление Конституционного Суда РФ от 23 сентября 2024 года № 40-П.

Данный судебный процесс происходил при непосредственном участии представителей профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, которые оказали юридическую поддержку учителю начальных классов из Архангельской области.

Конституционный Суд вынес постановление в пользу работника и отметил следующее: «Вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а значит, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления, что согласуется с социально-экономической природой минимального размера оплаты труда, которая предполагает обеспечение нормального воспроизводства рабочей силы при выполнении простых неквалифицированных работ в нормальных условиях труда с нормальной интенсивностью и при соблюдении нормы рабочего времени».

Таким образом, профсоюзный тезис об установлении должностного оклада либо ставки заработной платы не ниже МРОТ нашел очередное подтверждение в решении Конституционного Суда.

В соответствии с законодательством Единые рекомендации по установлению систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений здравоохранения должны учитываться органами исполнительной власти при финансировании учреждений бюджетной сферы.

www.fnpr.ru

ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Выплаты – через суд

Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения в суде защитила интересы медицинского регистратора ЦРБ

По обращению председателя первичной профсоюзной организации Карагайской районной больницы **Наталии Шишулиной** составлено исковое заявление медицинскому регистратору с требованием включить в реестр работников, имеющих право на получение специальной социальной выплаты, и произвести ее с 1 марта 2024 г. согласно постановлению Правительства РФ от 31 декабря 2022 г. № 2568 (с изменениями и дополнениями).

Как подчеркнула главный правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Пермскому краю **Татьяна Москвичева**, в первой инстанции решение вынесено в пользу работника, на которое Социальным фондом России подана апелляционная жалоба. Краевой суд оставил положительное решение в силе, работнику положена ежемесячная выплата в размере 30 тыс. рублей. Экономическая выгода для одного работника в 2024 году (за 10 месяцев) составила 300 тыс. рублей.

В начале 2023 года президент РФ **Владимир Путин** ввел специальную социальную выплату для некоторых категорий медицинских работников учреждений здравоохранения – постановление Правительства Российской Федерации № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе

обязательного медицинского страхования либо территориальных программ обязательного медицинского страхования».

Выплаты должны производиться среднему медперсоналу, включая медицинских регистраторов. Однако большая часть государственных учреждений здравоохранения ранее просто изменила штатное расписание, переведя этих работников в должность «администраторов».

По нашим данным, в Карагайской ЦРБ в настоящее время трудоустроено шесть медицинских регистраторов.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Требуют пересмотра

ПОСОБИЯ ПО БЕРЕМЕННОСТИ И РОДАМ
НУЖДАЮТСЯ В АКТУАЛИЗАЦИИ

16 января состоялось заседание постоянной комиссии Генсовета ФНПР по защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

Провела заседание председатель комиссии, председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан **Елена Кузьмичева**.

На заседании был рассмотрен порядок расчета размера пособия по временной нетрудоспособности в связи с беременностью и родами. По этому вопросу выступил исполняющий обязанности руководителя департамента социального развития аппарата ФНПР **Константин Панышин**. Он отметил, что в результате учета доходов за два года (как предписывает действующий порядок расчета) в сумме с высокой инфляцией и высоким темпом роста заработных плат итоговая сумма пособия в большинстве случаев оказывается ниже, чем была бы, например, при расчете исходя из доходов за год. Таким образом, сложилась ситуация, при которой пособие не выполняет предписанную законом функцию – возмещать утраченный заработок. Методика расчета пособия требует пересмотра, о чем ФНПР уже неоднократно заявляла.

Данная позиция была поддержана комиссией. Комиссия решила собрать через профсоюзные «женские» комиссии примеры расчетов пособия для конкретных работниц, демонстрирующие ущербность действующей методики. Затем следует обратиться к территориальным объединениям организаций профсоюзов с просьбой провести общественное обсуждение данной проблемы на площадках региональных законодательных органов власти. Также департаменту будет поручено сформулировать законодательную инициативу об изменении методики расчета пособия по временной нетрудоспособности и в связи с беременностью и родами для дальнейшего ее продвижения через депутатов Государственной Думы, входящих в межфракционную группу «Солидарность».

Кроме этого, комиссия подвела итоги премии ФНПР «Мягкая сила». На премию была подана 151 заявка по следующим номинациям: «Лидер», «Профсоюзная мама», «Семейные ценности», «Женсовет» и «Структура». Члены комиссии утвердили список 100 номинантов, которые будут приглашены на Всероссийский форум ФНПР трудящихся женщин. Список этих номинантов размещен на сайте: <https://gender.fnpr.ru/>. Комиссия также определила пять лучших заявок, которые становятся лауреатами премии «Мягкая сила». Их имена будут объявлены в торжественной обстановке на церемонии вручения во время форума.

www.fnpr.ru

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■

В надежные руки

В Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования конец года был отмечен отчетно-выборными конференциями в территориальных организациях.



Так, состоялась отчетно-выборная конференция в Ленинской территориальной организации г. Перми. Конференцию вела начальник отдела образования Ленинского района, член профсоюза **Анна Погудина**.

Итоги пятилетки подвела **Людмила Кузнецова**, которая много лет возглавляла организацию. Выступающие в прениях высоко оценили деятельность профсоюзной организации и лично Людмилы Александровны.

Все вопросы повестки рассмотрены. Новым председателем Ленинской территориальной организации избрана **Анна Ракимова** (на фото), до этого возглавлявшая совет молодых педагогов Ленинского района.

Информация и фото
vk.com/profobr59

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ ■ ■ ■

План принят

В канун Нового года в Пермской краевой организации Профавиа (председатель Стелла ЭМИР-ВЕЛИ) состоялось очередное заседание президиума.

Фото предоставлено Пермской краевой организацией Профавиа



Рассмотрены следующие вопросы: об избрании делегатов на XXXI отчетно-выборную конференцию Пермского крайсовпрофа, о кандидатуре председателя Пермского крайсовпрофа, план работы краевой организации Профавиа на 2025 год, итоги юбилейного мероприятия, посвященного 90-летию Профавиа и XII спартакиады краевой организации Профавиа, а также о реализации профсоюзных путевок в санаторий «Красный Яр» и курорт «Ключи» в 2024 году и распределении квот на 2025 год, об оказании материальной помощи членам профсоюза.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

«ПК»

Итоги. Цели. Задачи

Состоялось заседание комитета и президиума Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ.

В повестку заседания комитета были включены следующие вопросы: об изменении составов комитета и президиума Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ; о деятельности краевой организации по выполнению решений VII съезда профсоюза; об участии в XXXI отчетно-выборной конференции Пермского крайсовпрофа; о профсоюзном бюджете краевой организации за девять месяцев 2024 г.; об основных показателях проекта сметы доходов и расходов Пермской краевой организации на 2025 г.

Президиум же, в свою очередь, рассмотрел постановления, принятые на XII заседании Центрального комитета профсоюза работников АПК РФ в ноябре 2024 года, итоги Года молодого профсоюзного лидера в

агропромышленном комплексе Пермского края, обсудил план работы краевой организации на 2025 год, резерв на должности председателей структурных организаций краевой организации и ряд других вопросов текущей уставной деятельности.

По всем вопросам были приняты соответствующие постановления.

Впервые в заседаниях коллегиальных органов приняла участие председатель ППО ООО «Междуречье» **Оксана Обухова**.

В заключение председатель краевой организации **Владимир Шалаев** поздравил профактив с наступающими праздниками.

<https://vk.com/club203059693>



■ ■ ■ ПЛАНЕТА СМП ■ ■ ■

Молодые – молодым

В рамках форума работающей молодежи Краснокамского городского округа совет молодых педагогов Пермского края организовал площадку для молодых педагогов.



Председатель СМП **Виктория Тарутина** и главный специалист крайкома Общероссийского профсоюза образования **Ольга Красносельских** провели стратегическую сессию для молодых педагогов «Молодые – молодым», вместе наметили планы, поставили цели и создали совет молодых педагогов Краснокамского муниципального округа.

Активное участие приняла в мероприятии председатель Краснокамской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования **Татьяна Казакова**. Председателем совета избрали **Кристину Пирогову**.

«Переполюх на глубине»

На базе гимназии № 7 прошел форум молодых педагогов Пермского края и Мотовилихинского района Перми «Переполюх на глубине».

Мероприятие объединило 70 молодых педагогов и их наставников, 20 волонтеров, 10 спикеров.

Участников приветствовали доцент Открытого института профессионального образования, заслуженный учитель России **Валентина Виноградова**, главный специалист крайкома профсоюза **Ольга Красносельских** и председатель Мотовилихинской территориальной органи-

зации Общероссийского профсоюза образования **Анна Парамонова**.

В рамках программы состоялись мастер-классы, где преподаватели делились эффективными методами и наработками. Участники не только получили новые знания, но и применили их на практике.

– Одним из ярких моментов форума стал квест «Переполюх на глубине». Команды решали необычные

задачи, чтобы спасти дерево образовательных смыслов, – рассказывает **Олеся Дьячкова**, председатель СМП Мотовилихинского района Перми. – Форум стал отличной площадкой для обмена опытом и вдохновения, подарил участникам новые знания и мотивацию развиваться в профессии. Это было не просто событие, а создание сообщества единомышленников, готовых к изменениям в образовании.

Информация и фото
vk.com/smp_perm

■■■ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ■■■

С учетом потребностей тружеников

Директор АО «Протон-ПМ» Иван КРАСНОВ и председатель первичной профсоюзной организации Елена КОШАЕВА подписали новую редакцию коллективного договора на период 2025–2027 гг.



Документ учитывает требования Трудового кодекса РФ, а также положения отраслевого трехстороннего соглашения между госкорпорацией «Роскосмос», Общероссийским профессиональным союзом работников общего машиностроения и Союзом работодателей ракетно-космической промышленности России.

В колдоговор включены предложения сотрудников, одобренные комиссией по регулированию социально-трудовых отношений. В частности, предусмотрены мероприятия, призванные улучшить условия труда, обеспечивать гарантии сотрудникам, работающим с вредными производственными факторами. Помимо

этого, стороны согласовали смету непроизводственных расходов, за счет которой планируется компенсировать найм и покупку жилья сотрудниками, оздоравливать детей работников, оказывать материальную помощь ветеранам, проводить спортивно-массовые и культурные мероприятия, профориентацию. В денежном выражении социальный пакет на одного сотрудника составил более 42 тысяч рублей.

— «Протон-ПМ» продолжает поддерживать высокие стандарты социальной ответственности, обеспечивая защиту прав и интересов сотрудников, — комментирует председатель первичной профсоюзной организации АО «Протон-ПМ» Елена Кошаева. — Из года в год нам удается не только сохранять, но и расширять список обязательств, которые берет на себя предприятие. В частности, мы увеличили расходы на жилищную программу и поддержку молодых сотрудников, организацию спортивного досуга. Важно отметить, что руководство «Протона» открыто к инициативам и готово совершенствовать коллективный договор, учитывая потребности персонала.

Информация и фото
vk.com/protonpm

■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

«Почта – это мы»

В канун Нового года активисток Общероссийского профсоюза работников связи РФ из Перми – Людмилу ЛЮБИМОВУ, Ирину КОВБАСЮК и Полину КОНИНУ – наградили за профессиональные достижения в работе.

Фотоportреты награжденных и описания заслуг почтчиков занесены в корпоративную галерею славы «Почта – это мы».

Корпоративными знаками отличия второй степени за высокий уровень профессионализма, отличные результаты в работе и эффективную командную деятельность сотрудницы Управления федеральной почтовой связи Пермского края отмечены в трех номинациях: «Почтовый прорыв», «Точка роста» и «Почтовый дебют».

В номинации «Почтовый прорыв» отмечена Людмила Любимова, главный специалист отдела продаж государственного департамента по коммерческой деятельности УФС Пермского края. Людмила начала свой карьерный путь в команде почты четыре года назад. За этот небольшой срок успела проявить себя компетентным и ответственным сотрудником. В 2022 году за профессиональные успехи получила благодарность директора филиала, кроме того, в 2023 году фото Людмилы разместили на Доске почета УФС Пермского края. В жизни и труде Людмила руководствуется убеждением: «Не бойся, что не получится. Бойся, что не попробовал».

В номинации «Точка роста» отмечена Ирина Ковбасюк, главный специалист группы по маркетингу и корпоративным коммуникациям УФС Пермского края. Благодаря продуктивной работе Ирины в 2024 году рейтинг УФС Пермского края вошел в топ-10 регионов страны по положительному имиджу в СМИ. За минувший год Ирина организовала более 20 имиджевых и маркетинговых мероприятий почты в Пермском крае, направленных на развитие и усиление позитивного имиджа компании. Ирина активно участвует в деятельности профсоюза, является инициатором большинства волонтерских активностей почты в Прикамье.

В номинации «Почтовый дебют» отмечена Полина Калинина, главный специалист отдела имущественных



отношений департамента по имущественным вопросам УФС Пермского края. Полина проработала на почте всего 10 месяцев. Однако она быстро влилась в коллектив и отлично выполняет свои трудовые обязанности, достигая впечатляющих результатов. Полина в короткие сроки осваивает новые производственные программы и помогает в обучении коллегам, а также активно участвует в деятельности профсоюза.

Информация и фото группы по маркетингу и корпоративным коммуникациям УФС Пермского края АО «Почта России»

■■■ ДЕТАЛИ ■■■



Реальность и будущее

Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН в рамках рабочего визита в Кунгур посетил детскую поликлинику Кунгурской больницы.

Основной целью была оценка процесса цифровизации деятельности поликлиники. В частности, Дмитрия Махонина интересовала работа докторов с Единой информационной системой здравоохранения Пермского края. Чтобы погрузиться в суть вопроса, глава региона пообщался с участковым педиатром Еленой Дьяковой.

Елена Дьякова – молодой специалист, выпускница Пермского медицинского университета, приступила к работе в августе прошлого года. Девушка из медицинской семьи. Отец, Анатолий Дьяков, ныне покойный, возглавлял отделение травматологии, мама Наталья Дьякова в настоящее время работает врачом функциональной диагностики поликлиники № 2.

Елена Дьякова подробно рассказала гостю обо всех возможностях и преимуществах информационной системы, наглядно продемонстрировала порядок действий при приеме пациента и отметила некоторые важные аспекты:

– Например, с помощью системы можно записать пациента на консультацию к другим специалистам, на плановую госпитализацию, провести телемедицинскую консультацию, посмотреть результаты анализов. Причем система выдает не просто результат анализа, но и отклонения от нормы.

Как добавил главный врач Кунгурской больницы Вадим Кириллов, работа в системе дает колоссальную экономию времени и облегчает обмен информацией между специалистами разных медицинских организаций.

Тема развития и внедрения в практику цифровых сервисов была продолжена на выездном заседании правительства Пермского края. Дмитрий Махонин заявил, что в регионе благодаря цифровизации активно повышаются доступность и качество медицинских услуг.

– Сегодня на примере Кунгурской больницы убедился, что использование подобных сервисов высоко оценивают как сами пациенты, так и врачи. Они помогают обеспечить оперативность в получении медицинской помощи и эффективно выстроить лечебно-диагностический процесс, — сказал глава региона.

Министр здравоохранения Анастасия Крутько доложила, что с 2019 года в Пермском крае формируются цифровые сервисы для удобства взаимодействия граждан с системой здравоохранения. Именно тогда в России стартовал федеральный проект «Создание единого цифрового контура в здравоохранении», являющийся частью нацпроекта «Здравоохранение».

– Еще недавно запись на прием к врачу, подача заявления на присвоение группы инвалидности, получение справок и многое другое представляли для жителей Пермского края череду посещений различных органов, в том числе и медицинских организаций, — сказала Анастасия Крутько. — Это требовало немалых усилий и личного времени. Развитие цифровых сервисов позволяет упростить взаимодействие с медицинскими организациями, получить целый комплекс «цифровых документов» для личного использования в кабинетах на специально разрабатываемых порталах. В первую очередь – это портал Госуслуг.

Словом, сегодня уже ни у кого нет сомнений в том, что здравоохранение, как и другие отрасли, уверенно идет по пути цифровизации. Обсуждение темы на выездном заседании правительства Пермского края еще раз показало, что процесс идет, и уже в ближайшем будущем цифровые сервисы станут неотъемлемой частью получения медицинской помощи всех уровней.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Весь спектр информации

Как уже сообщал «ПК», на одном из заседаний президиума Пермского крайсовпрофа был рассмотрен вопрос «О практике работы Пермской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по информационной политике».



Члены Совета Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России

С докладом, сопровождаемым информативной презентацией, выступила председатель территориальной организации НПС **Валерия Саулина**.

ТОЧНЫЕ ЦЕЛИ

Профлидер подчеркнула, что территориальная организация профсоюза в своей повседневной работе реализует главную цель – содействие успешной деятельности по защите социально-экономических и трудовых прав членов профсоюза и их семей, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, популяризации профсоюза, его идей, целей и задач, усилению мотивации профсоюзного членства.

Для этого сформулирован ряд задач, главные из которых – формирование общественного мнения в интересах членов профсоюза; формирование имиджа профсоюза как организации, последовательно отстаивающей права трудящихся на всех уровнях; распространение информации о деятельности профсоюза, об организации и проведении коллективных действий, их целях, задачах и результатах; обеспечение информационной связи между всеми уровнями профсоюзной структуры, постоянной информированности профактива о деятельности профсоюзных органов.

– Постоянное совершенствование информационных технологий стимулирует профсоюзные организации к внедрению в практику агитационно-пропагандистской деятельности новых способов и каналов донесения нужного профсоюзам контента, – считает В. Саулина. – При этом максимально используется весь спектр информационных ресурсов, включая традиционные – стенды, печатные и электронные издания, личные встречи и общение, размещение информации на сайте, в радио- и телепроектах, на Интернет-ресурсах, в социальных сетях.

РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА

В соответствии с уставными требованиями четыре раза в год, согласно запланированной повестке, проходят заседания Совета Пермской территориальной организации, по мере необходимости для решения срочных вопросов (обычно один раз в два месяца) созывается президиум Пермской территориальной организации. Итоговые документы рассылаются по электронной почте членам Совета для практического использования. Всегда важно получить обратную связь, достоверную информацию о деятельности профсоюзных организаций, чтобы выявить интересы и мнения членов профсоюза. Для этого практикуются заслушивание председателей, блиц-опросы, обмен опытом работы по основным профсоюзным направлениям.

Кроме того, Нефтегазстройпрофсоюз России выпускает большое количество справочно-методической литературы, которая высылается на рабочие места по заявкам, а потом,

в свою очередь, раздается для практического использования в первичные профсоюзные организации (данные материалы также размещаются на сайте, что дает возможность при необходимости увеличить их тираж).

В одном из мессенджеров созданы беседы Совета Пермской территориальной организации и актива центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации, в которых отражаются все последние новости нефтегазового комплекса России и Пермского края, обсуждаются текущие вопросы, публикуются поздравления с днями рождений и праздниками. Для оперативного обсуждения различных мероприятий создаются отдельные беседы. Так, например, для молодежного слета «Профсоюзные каникулы» была создана беседа на 100 человек, с разбивкой по интересам (разделам).

Набирает подписчиков телеграмм-канал «Мазутная конституция» – информационный ресурс Нефтегазстройпрофсоюза России, где выкладываются новости профсоюзных организаций и актуальные изменения в законодательстве.

Пермская территориальная организация имеет свою страничку на веб-сайте Нефтегазстройпрофсоюза России. Здесь регулярно размещается информация о мероприятиях территориальной организации.

В июне минувшего года создана группа в социальной сети «ВКонтакте», где публикуются анонсы предстоящих мероприятий, информация о деятельности членских организаций, выкладываются фото- и видеоматериалы о прошедших мероприятиях, готовятся видеоролики. Для привлечения подписчиков устраиваются моментальные розыгрыши, проводятся конкурсы. В настоящее время в группе 389 подписчиков.

Активно сотрудничает территориальная организация с центром общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа, используя информационные ресурсы профобъединения, в частности, газету «Профсоюзный курьер». Еженедельник на регулярной основе публикует материалы о деятельности пермских организаций Нефтегазстройпрофсоюза, о развитии социального партнерства, модернизации профсоюзного движения, мотивации профсоюзного членства.

Необходимо подчеркнуть, что в ряде организаций имеются свои издания. Это газеты «Пермская нефть» компании «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», «ГалоПолимер» АО «ГалоПолимер», «Пермский нефтяник» ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», «Вестник профсоюза» АО «Сибур-Химпром». Данные издания постоянно публикуют информацию о деятельности первичных профорганизаций, территориальной профорганизации.

Большое внимание в ряде ППО (ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», АО «ГалоПолимер Пермь», ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ») уделяется выпуску различного рода брошюр

и буклетов агитационно-пропагандистского характера. Яркие и стильные, отличающиеся современным дизайном, они наглядно и убедительно рассказывают о преимуществах членства в профсоюзной организации, об истории и текущей деятельности профсоюзной организации.

Еженедельно Нефтегазстройпрофсоюз России выпускает электронную газету «Ласточка», в которой публикуется информация крайкома.

Также имеется гляцевое издание – журнал «НГСП-Информ», который выходит ежеквартально.

В 2024 году члены профсоюза дважды были гостями телестудии «Профсоюзная», где рассказывали о себе и своей работе.

ДОСТОЙНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Профсоюзные активисты принимают участие в мероприятиях и конкурсах по информационной политике, проводимых Пермским крайсовпрофом и Нефтегазстройпрофсоюзом России. Так, в текущем году в конкурсе Пермского крайсовпрофа на лучшую постановку информационной работы ППО «Сибур-Химпром» победила сразу в двух номинациях – «Лучший аккаунт (группа) в социальных сетях» и «Лучшая творческая находка», а ППО АО «ГалоПолимер Пермь» стала лучшей в номинации «Эффективное информационное взаимодействие».

В 2024 году в конкурсе Нефтегазстройпрофсоюза России на лучшую профсоюзную организацию по ведению информационной работы в номинации «Профсоюзные организации численностью от 4000 до 7000 членов профсоюза» второе место заняла профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез». В номинации «Профсоюзные организации численностью более 7000 членов профсоюза» первое место заняла профсоюзная организация ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ». Профсоюзная организация «Сибур-Химпром» была отмечена дипломом за лучшую представленную работу в разделе «Презентационная продукция профсоюзной организации».

Помимо широкого спектра используемых информационных ресурсов и каналов в некоторых организациях (АО «Сибур-Химпром», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез») работают собственные радиоканалы, ставшие привычным и эффективным профсоюзным информационным ресурсом для работников. Кроме освещения новостей предприятия частыми гостями радиозэфиров являются руководители профсоюзных организаций, члены профкомов.

Валерия Саулина также отметила, что Нефтегазстройпрофсоюз России совместно с Союзом писателей России и альманахом «Литературные горизонты» ежегодно проводит литературный конкурс. Представители Прикамья принимают в нем активное участие,

их произведения периодически публикуются в альманахе.

На всех мероприятиях, проводимых территориальной организацией, профсоюзными организациями активно используется символика и атрибутика профсоюза. Это флаги, баннеры, папки, ручки, футболки, блокноты и многое другое.

По мере необходимости проводятся встречи с трудовыми коллективами, информация размещается на профсоюзных стендах, которые имеются на каждом предприятии.

Ряд первичных профсоюзных организаций имеет мобильные приложения, которые значительно упрощают жизнь членов профсоюза. Важно подчеркнуть, что эти приложения разработали профактивисты, которые прошли «Школу молодого профсоюзного лидера» Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России.

– Информационная работа – это не обособленное направление профсоюзной деятельности, – уверена Валерия Саулина. – Она должна стать неотъемлемой частью каждого направления профсоюзной работы, выступать практическим инструментом развития ключевых функций профсоюзной организации – представительства и защиты интересов и прав работников.

ОФИЦИАЛЬНО

Президиум Пермского крайсовпрофа постановляет предложить **членским организациям**:

- изучить практический опыт работы Пермской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства в данном направлении с целью использования в повседневной деятельности;

- с целью формирования позитивного имиджа профсоюзного движения вести постоянное обучение профактива использованию различных средств коммуникации и работе в социальных сетях;

- вести кампании по организации подписки членов профсоюзов на информационные ресурсы профсоюзов в социальных сетях;

- развивать личные страницы руководителей профсоюзных организаций.

АНО ДО «Региональный учебный центр профсоюзов» продолжить практику обучающих семинаров по информационной работе.

Предложить **Пермской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства**:

- продолжить системно и последовательно развивать информационную политику, руководствуясь актуальными приоритетами;

- продолжить практику регулярного рассмотрения и анализа на заседаниях коллегиальных органов итогов информационно-пропагандистской деятельности;

- продолжить комплексное взаимодействие с информационными структурами профсоюзов;

- добиваться выполнения резолюций съездов ФНПР, касающихся подписки на газету «Солидарность», а также решений президиума Пермского крайсовпрофа о подписке на газету профсоюзов Прикамья «Профсоюзный курьер»;

- активно вовлекать профсоюзных активистов из числа молодежи в процессы коммуникации, информационной, агитационной и пропагандистской работы с целью повышения информированности трудящихся о социально значимых мероприятиях профсоюзов, формирования положительного имиджа.

Из постановления президиума Пермского крайсовпрофа «О практике работы Пермской территориальной организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства по информационной политике»

Постановление читала Татьяна ГРИШИНА

■■■ ЛИДЕР ■■■

Александра Старкова:

Мне все интересно!

Окончание.
Начало на стр. 1

Желаю Александре Боровне и дальше активности, бодрости, смелых решений и новых членов профсоюза. Скажу по секрету: при ней уже два человека написали заявление о вступлении в профсоюз. Удачи!

О ПРОФСОЮЗЕ
И НЕ ТОЛЬКО

...Учеба в Чайковском медицинском колледже пролетела, как это и бывает в юности, незаметно. На каждые каникулы Александра Дробинина возвращалась в Большую Соснову в семью своей тети **Светланы Александровны и Ивана Владимировича Ефимовых** (мама девочки рано ушла из жизни...), которые принимали ее, как родную дочь. С третьего же курса на все летние месяцы шла работать в Большесосновскую больницу. Студентке доверяли снимать электрокардиограммы у пациентов. Осенью в учебное заведение Саша возвращалась уже с заработанными своим трудом деньгами. Диплом защищала и проходила аккредитацию, когда ее первенец **Андрюшка** уже просился на свет. Затем на свет появился почти погодок **Савелий**. И через четыре года снова декрет, из которого она вышла уже с дочкой.

— Мы с мужем **Алексеем** так решили — пусть будет трое! Мальчишки — моя радость и гордость. Оба хорошисты в школе. Пятилетняя **Аленка** — наша общая ласковая забота. Братья ее обожают. Так вот и живем впятером! — так просто, в нескольких предложениях, представляет свою одиннадцатилетнюю семейную жизнь председатель профкома Александра Старкова.

— **Не страшно было брать на себя такую нагрузку? Член профсоюза, пусть даже активный, — это одно, и совсем другое — председатель профкома. Отвечаешь не столько за себя, сколько за других...**

— Начну с того, почему я когда-то написала заявление в профсоюз. Вижу, как моей коллеге, медсестричке, несут цветы, поздравляют. Снова несут подарок, поздравляют. На какие-то мероприятия приглашают... Спрашиваю: мол, чего это тебе такая честь? Она с улыбкой отвечает: «Это меня профсоюз поздравил с юбилеем, подарок на Новый год принесли» и так далее. Я задумалась: тоже хочу! Нет, не столько подарки важны, а возможность быть в гуще общественной жизни организации.

Мне сегодня все интересно — и праздники проводить, и юбиляров поздравлять, и в общих мероприятиях участвовать. Когда, если не сейчас, в самые прекрасные годы! На собраниях иногда вставала, высказывала свои предложения вслух, как бы мне виделась насыщенная жизнь профсоюза. И вот, как говорится, наваралась. Но не страшно. Коллектив, который меня знает, я знаю всех... Затем, я думаю, мне всегда подскажет, как действовать, Надежда Геннадьевна со своим большим опытом председателя. В краевой организации профсоюза работников здравоохранения тоже никогда не отказывают в совете, в информации о важных событиях. Да, наш профсоюзный отряд невелик, всего 40 человек. Но это на фоне общего количества людей, занятых в медицине Большесосновского муниципального округа, — почти 190 человек. С другой стороны, четыре десятка профессионально грамотных специалистов, обслуживающего персонала — это сила!

Фото <https://vk.com/aleksandrastarkova2020>Александра
Старкова

Надежда Хлебникова

Конечно, членство в профсоюзе надо увеличивать, надо работать с людьми, мотивировать их. Как в плакатном лозунге: убеждать словом, побеждать делом. Привлекать бонусами. Взять хотя бы один пример: наша команда участвовала в межмуниципальных играх «Что? Где? Когда?» и заняла почетное пятое место среди 22 команд из четырех округов. Нас заметили, мы увидели, что это здорово — сражаться и побеждать! Заявить о себе. Если координационный совет еще нам предложит поучаствовать, мы обязательно соберем команду.

И еще пример. Не так давно по линии профсоюза я ездила в Оханск, где мы посетили музей, художественную галерею. До сих пор под впечатлением.

— **Вы сказали: привлекать бонусами. Что за бонусы? Или это слово обозначает общее действие, движение?**

— Имеются в виду оба значения слова. Дисконтные карты для членов профсоюза именные. Владельцы этих карт имеют ряд весомых материальных преимуществ. В магазинах, организациях здравоохранения, санаториях, с которыми Пермский крайсовпроф

заключил соглашения, можно приобрести товар, получить услуги со скидкой от 20 до 50 процентов... В этом году мы решили сделать сладкие подарки к Новому году и тем членам профсоюза, у кого дети уже выросли, но есть маленькие внуки. Они (бабушки, дедушки) тоже платят членские взносы.

— **А что с выдачей спецодежды и других средств индивидуальной защиты медицинским работникам, обслуживающему и техническому персоналу? При обсуждении колдоговора, помню, шел разговор об униформе. Пусть это не связано с профсоюзными деньгами, но профсоюз может держать в поле зрения ситуацию...**

— Тут проблем не должно быть. Каждое подразделение, в зависимости от профессиональных обязанностей, обеспечивается спецодеждой. Закон обязывает всем медицинским работникам, уборщицам в поликлинике и стационаре иметь свой определенный дресс-код в одежде. У врача — белый халат с темными зелеными полосками на рукаве, медсестры — белый халат со светлыми зелеными полосками на рукаве. У уборщиц — серый халат.

У фельдшеров на «скорой», водителей, поваров тоже своя униформа. Светлана Андриянова уже предложила нам, как раз на собрании, где мы обсуждали коллективный договор, выбрать фасон, определиться с размерами. Больница все закупит. Многие согласны, что дресс-код должен соблюдаться. Ведь разницей в форме порой приводит в замешательство и пациентов. И хорошо бы бейджики у каждого были! Кстати, в свое время эту идею озвучивала еще Надежда Геннадьевна Хлебникова. Чтобы, к примеру, крупными буквами было написано: «врач такой-то», «медсестра такая-то». Причем бейджики не стоят особых денег. А нашим пациентам будет удобно.

— **А офисные кресла, о которых давно говорят медсестры, врачи... Сидеть целый день за компьютером на жестком стуле — никакая спина не выдержит.**

— О-о-о, это большая тема. Комфорт на рабочем месте необходим. Порой встаешь со стула и не знаешь, как спину выпрямить. Я уже поднимала этот вопрос. Пока ответили, что денег нет. Каждое компьютерное (офисное) кресло, даже простенькое, стоит 4-5 тысяч рублей. Словом, жизнь покажет. Но надежда есть всегда!

— **Удивительно, но на собрании не поднимался вопрос о зарплате. Обычно говорили...**

— Значит, устраивает коллег, раз не затрагивали тему. Всем известно, что среднему медицинскому персоналу к основному окладу прибавили 30 тысяч рублей, а докторам — 50 тысяч. А вот аванс и «окончальную» попросили передвинуть по датам. Ну, это не сложно. Зарплата у нас всегда вовремя.

— **Что ж, осталось пожелать вам как председателю профкома позитивного настроения, верных единомышленников, надежного плеча коллег. И, конечно радости, тепла вашей дружной семье, Сашенька, Александра Борисовна!**

— Спасибо.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Большая Соснова

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Всегда
в гуще
жизни

В середине января отметила свой 75-летний юбилей Татьяна ШЕЛОМОВА — человек, всю свою сознательную жизнь посвятившая служению людям, родному предприятию и городу.

В 1974 году Татьяна Шеломова после окончания института устроилась на «Азот» инженером-сметчиком, а в 1991-м возглавила первичную профсоюзную организацию завода.

Двадцать лет Татьяна Гершевна стояла на страже трудовых прав работников предприятия в самый сложный период его приватизации и акционирования. В 2011-м ушла на заслуженный отдых, подготовив себе достойного преемника в лице **Владимира Семенова**. Но долго сидеть дома ей не пришлось. Ветераны завода избрали ее председателем своей организации, которую она возглавляет уже 14-й год.

Татьяна Гершевна награждена Почетным знаком Росхимпрофсоюза первой и второй степеней, имеет звание «Почетный азотчик». В 2021 году портрет Татьяны Шеломовой был занесен на городскую Доску почета.

В день юбилея ей была вручена Почетная грамота администрации города Березники за значительный вклад в развитие ветеранского движения.

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

«ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» ВКонтакте

profcourier

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Если смена в ночное время

Могут ли мне составить график работы, предусматривающий работу только в ночные смены? Если могут, то какая будет продолжительность работы (смены)?



Елена ТЕПЛЯШИНА,
юрист
Пермроспрофпрома

Составление для работника графика работы, предусматривающего работу только в ночные смены, является правомочным, законодательством установлены особенности учета рабочего времени в ночное время. Трудовой кодекс РФ определяет работу в промежутке с 22 до 6 часов как ночное время. Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки (ч. 1 ст. 96 ТК РФ).

При этом продолжительность работы (смены) в ночное время не сокращается (если иное не предусмотрено коллективным договором):

- для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени;

• для работников, принятых специально для работы в ночное время (при приеме таких лиц на работу трудовые договоры с ними должны содержать условие о «ночном режиме» работы, что является обязательным согласно ст. 57 ТК РФ).

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем.

Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

За работу в выходной

В коллективном договоре предприятия установлен срок, в течение которого можно использовать день отдыха, либо дополнительное время отдыха, за работу в выходной или праздничный день, а также за работу в сверхурочное время. Имеет ли право работодатель ограничивать срок использования дополнительного отдыха в соответствии со ст. 152, 153 ТК РФ?

В соответствии с ч. 4 ст. 153 ТК РФ по желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

В соответствии с ч. 1 ст. 152 ТК РФ по желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Период, в течение которого можно воспользоваться таким дополнительным отдыхом, ТК РФ не устанавливает. А это значит, что работодатель не имеет права ограничивать срок использования такого отдыха. Правило действует и в случае, если в локальном нормативном акте компании закрепили требование использовать отгул в течение определенного периода.

Согласно ст. 8 ТК РФ такое требование неправомерно, потому что ухудшает положение сотрудников по сравнению с тем, которое установлено трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами, которые содержат нормы трудового права.

Заявить о предоставлении другого дня отдыха/времени отдыха необходимо до выплаты заработной платы, начисляемой за период, в котором имела место сверхурочная работа или работа в выходной или праздничный день, поскольку при отсутствии соответствующего заявления работника на момент расчета заработной платы такая работа должна быть оплачена в повышенном размере. Таким образом, повышенная оплата должна быть произведена вместе с выплатой заработной платы.

Работник вправе в течение всего срока действия трудового договора обратиться к работодателю с соответствующим заявлением о предоставлении дополнительного дня отдыха/времени отдыха с указанием конкретных дат/часов их использования.

Если работник не воспользуется указанным правом, то неиспользованные дни/часы отдыха денежной компенсации (в том числе и при увольнении) не подлежат, поскольку это не предусмотрено ни положениями статей 152, 153 ТК РФ, ни иными положениями ТК РФ.

Кроме того, обращаю внимание, в статье 153 ТК РФ речь идет именно о дне отдыха, а не о времени отдыха, пропорциональном времени работы в выходной или нерабочий праздничный день. Действующее законодательство не предусматривает зависимости продолжительности отдыха от продолжительности работы в выходной или праздник. Таким образом, вне зависимости от количества отработанных в выходной или праздник часов работнику предоставляется полный день отдыха.

Лучший на федеральном уровне

Как известно, в конце минувшего года состоялась международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2024», о чем «ПК» рассказывал в нескольких номерах.

Выставочная экспозиция демонстрировала новинки более 450 компаний, производителей средств индивидуальной защиты (СИЗ), разработчиков различных решений в области охраны труда и смежных областей, таких как производственная медицина.

Площадка собрала в одном месте ведущих игроков рынка из 13 стран (Россия, Азербайджан, Беларусь, Узбекистан, Казахстан, Молдавия, Индия, Пакистан, Китай, Франция, Италия, Бельгия, Дания). В рамках деловой программы состоялось более 100 различных мероприятий: конференций, семинаров, круглых столов, деловых игр и конкурсов.

Федерация независимых профсоюзов России (ФНПР) выступает соорганизатором выставки, а газета «Солидарность» – одним из информационных партнеров.

– Технологии меняются, совершенствуются. Сама жизнь ставит новые задачи по защите людей на рабочих местах. Эта выставка играет колоссальную роль в этом процессе, – уверен заместитель председателя ФНПР, участник оргкомитета БИОТ Давид Кришталь.

В рамках выставки прошла церемония награждения победителей конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Высшую награду – нагрудный знак «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР» получил представитель ППО АО «Метафракс Кемикалс», уполномоченный по охране труда – электромонтер по обслуживанию оборудования ЦЭС Сергей Бабушкин. Он работает на предприятии с декабря 2011 года, восемь лет является уполномоченным по охране труда.

Также обладателем нагрудного знака стал представитель профсоюзной организации «Пермские моторы»,



Сергей Бабушкин и руководитель
департамента охраны труда и экологии
аппарата ФНПР – главный технический инспектор
труда ФНПР Алексей Безюков

старший уполномоченный по охране труда цеха № 12 Александр Корниенко («ПК» представил его в предыдущем номере).

Информация «ПК»
(по материалам solidarnost.org)
Фото vk.com/ppopaometafra

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Неизлечимый проступок

КОГДА МОЖНО ИЗБЕЖАТЬ САМОГО СУРОВОГО ИЗ ВЗЫСКАНИЙ

Уходите по-хорошему или уволь по статье. Грозил ли вам директор такой дисциплинарной ответственностью? О том, как поступить, рассказывает Верховный Суд.

УГОЛ ЗРЕНИЯ

Не получается у нас сотрудничать. Я ведь предлагал иначе распределить пациентов между офтальмологами, хмурил брови новый заместитель главного врача Смоленской областной больницы.

Предложений таких не помню. А осмотр больного задержался по другим причинам, возмутилась заведующая детской офтальмологией Елена Васянина.

Тем не менее мать больного ребенка получила обещание: заведующую накажем. И взыскание заняло свое место в очереди тех, которые Елена Васянина оспаривала в суде. Но с этим взысканием в виде увольнения и с требованием восстановить в должности история оказалась длинней.

ОТВЕТИТЬ ПО ПОРЯДКУ

Верховные судьи Феми-ды отметили: расторгая трудовой

договор по своей инициативе, именно работодатель доказывает наличие основания и соблюдение порядка увольнения. Это касается и увольнения работника, который имеет взыскание, – увольнения за неоднократное неисполнение трудовых обязанностей (п. 5 ч. 1 ст. 81 Трудового кодекса РФ, определение ВС РФ от 7.10.2024 № 36-КГПР24-3-К2).

Работодатель доказывает: какие трудовые обязанности нарушены по вине работника? Могут ли эти нарушения быть основанием для расторжения трудового договора?

Он доказывает, что выполнил порядок привлечения к ответственности. Так, до применения взыскания работодатель требует от работника письменные объяснения. Требовал ли от Елены Васяниной? Доказательства отсутствуют (ст. 193 ТК РФ).

ТРУДОВАЯ ХРОНИКА

Работодатель доказывает и то, что учел: тяжесть проступка; обстоятельства совершения; прежнее поведение работника, его отношение к труду.

Если проступок имел место, но увольнение произведено без учета этих обстоятельств, то иск работника может быть удовлетворен.

Примечательно, что Елена Васянина проработала в больнице 44 года, а заведующей – 12 лет. До смены руководства взысканий не имела. И в последний год работы несколько раз письменно извещала главного врача о проблемах с оборудованием и кадрами.

В подобных делах иные пермские судьи проверяют неснятые взыскания и ограничиваются констатацией: учтены тяжесть проступка, обстоятельства его совершения... В детали люди в мантиях углубляются гораздо реже (определение 7КС от 29.08.2024 № 88-15431/2024).

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

ОБЩЕСТВЕННЫЙ КОНТРОЛЬ

В интересах жителей

Члены общественного совета по здравоохранению Кунгурского округа побывали в сельской врачебной амбулатории поселка Комсомольского.

Первое, что увидели общественники, была огромная лужа прямо перед входом в лечебное заведение.

На вопрос, почему никто не засыпает это мини-озеро, сотрудники только разводили руками: засыпали неоднократно, но все бесполезно. Само здание амбулатории тоже производит весьма грустное впечатление из-за облупившегося фасада и разрушающегося фундамента. Дополнили нерадостную картину отсутствие поручней у пандуса для людей с ограниченными возможностями здоровья, детские коляски, вынужденно оставленные под открытым небом, отсутствие ограждения и уличного освещения.

Немало изъязнов общественники нашли и во внутреннем обустройстве поликлиники. Например, туалет не разделен на мужской и женский, а из средств гигиены в нем только мыло. В зоне ожидания вместо урны – старый бикс «на ножках». В ряде помещений были замечены отклеившиеся обои и плитки, дырявый линолеум и старая мебель.

Справедливости ради надо сказать, что члены совета отметили наличие достаточного количества мест для сидения возле кабинетов, комфортные температуру воздуха и освещенность и отсутствие очередей. В штате Комсомольской амбулатории – 12 сотрудников. Из специалистов – терапевт, педиатр, акушерка и стоматолог. Есть физиотерапевтический, прививочный и процедурный кабинеты, помещение дневного стационара, который, впрочем, не работает почти 10 лет.



Председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского муниципального округа Татьяна Поскина – член общественного совета по здравоохранению

Из двенадцати сотрудников трое одновременно находились в отпуске. Впрочем, немногочисленные пациенты особого недовольства не высказывали. Если, говорят, что-то устраивает или не хватает, ездим в Кунгур. Благо, автобусы ходят часто.

На ближайшем после визита делегации заседании общественного совета все вопросы, касающиеся Комсомольской поликлиники, были заданы главному врачу Кунгурской больницы **Вадиму Кириллову**. Ответ был неожиданным и исчерпывающим:

– В октябре было принято решение о строительстве в 2026 году в рамках федеральной программы «Модернизация первичного звена здравоохранения» новой амбулатории в Комсомольском, – сказал Вадим Валерьевич. – Надеюсь, что это будет быстровозводимая конструкция, а здание – полностью оборудованным, укомплектованным мебелью, медицинским оборудованием и оснащенным современной системой вентиляции. Что касается ремонта в существующем здании, то он может быть только в крайнем случае и только текущий.

А вот вопрос с лужей актуальности, похоже, не утратит – ведь новая амбулатория в Комсомольском появится не завтра. Член общественного совета, заместитель главы Кунгурского округа **Юлия Лепихина** предложила главврачу Кунгурской больницы обратиться за решением проблемы в муниципалитет.

Кунгур

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

КРАЕВЕДЕНИЕ

На стыке 80–90-х годов прошлого века при Чердынской средней школе активно действовал турклуб «Сириус», основателем и руководителем которого был Анатолий ХАРИТОНОВ, сам неутомимый турист, краевед, фотограф и учитель истории.

Втор этих строк в 1988–1996 годах проживал с семьей в Чердыни.

Благодаря «Сириусу» учителя с семьями много раз участвовали в сплавах по рекам, посетили различные памятники природы Верхнекамья. Вот такую семейную зимнюю вылазку мы предприняли в начале 90-х и в Дивью пещеру, что находится на правом берегу Колвы у подножия Дивьего камня недалеко от поселка Ныроб (по прямой чуть больше 10 км). Моя жена, **Вера Александровна**, преподавала в школе математику, дети – **Антон** и **Аня** – тоже учились в этой школе. Так что в походе не участвовала лишь младшая дочка **Алина**, которой было тогда четыре года. (Замечу, что летом того же года она была с нами на сплаве по реке Березовая и в походе к ледяной пещере Бадья (Медое), находящейся на одном из живописных камней на берегу этого притока Колвы).

Тот поход к Дивьей пещере мы совершили в фургоне-вездеходе, водителем которого был один из родителей, работник местной геолого-разведочной партии. Все участники, взрослые и дети (на фото), конечно, постарались экипироваться, как настоящие спелеологи, и прошли соответствующую инструкцию по технике безопасности.

Вход в пещеру, вернее, лаз, очень низкий, приходилось преодолевать его ползком. Во многих гротах зимовали летучие мыши, местами они висели вниз головой гроздьями, тесно прижавшись друг к другу. Детям было рекомендовано не беспокоить зверьков.

Эта дивная пещера Дивья



Зимой все подходы к пещере занесены снегом. Дивья пещера – это уникальный природный объект, останец древнего Пермского моря, карстовая известняковая двухъярусная пещера глубиной 28 метров, самая длинная на Урале. Суммарная длина ее ходов составляет 10 100 м (по некоторым данным, на сегодняшний день длина пещеры составляет около 11 600 метров, но пока изменения не внесены на геологические карты). Эта горизонтальная полость – русло древней реки, поэтому пещера представляет огромный интерес для геологов, так как является реликтом древнего водоносного горизонта. Известно около 60 гротов (Ветлан, Дева, Рычкова, Торты, Гвоздецкий и др.), некоторые из них более 50 метров в длину, а высотой с пятиэтажный дом. Гроты, скорее

всего, обвального происхождения, их пол – это хаотичное нагромождение глыб. Все гроты, перемежающиеся галереями, вытянуты на восток.

Спелеологами принято делить пещеру на Старую, Новую и Новейшую части. В пещере 11 крупных залов, вытянутых с запада на восток на 1,3 км. Есть небольшие озера, самое большое из которых находится в гроте Солнца и имеет площадь 180 квадратных метров. Многочисленны крупные натёки и драпировки из кальцита, гурлы, коры. Помимо огромных гротов есть еще и узкие ходы, так называемые «шкуродеры». Свое название пещера получила от славянского слова «дивий» – дивный, чудесный. Первое описание пещеры было сделано в 1770 году исследователем и путешественником П. И. Рычковым. В 1940 году была

составлена первая детальная карта пещеры. В 1965 году пещере присвоен статус геологического памятника природы.

Как добраться до Дивьей пещеры? От Перми до поселка Ныроб можно доехать на ежедневном комфортабельном рейсовом автобусе, проходящем через Соликамск (в пути 6 часов 30 минут), или на автомобиле. Летом от Ныроба до пещеры проще добраться на внедорожнике до поселка Вижаиха (в свое время там действовала паромная переправа на правый берег Колвы), а затем – на моторной лодке, договорившись с местными жителями о доставке туда и обратно. Зимой туристы добираются на снегоходах или на лыжах. Чтобы попасть ко входу, нужно преодолеть 90 метров подъема по заросшему лесом склону правого берега реки Колвы. Есть на берегу и указатель.

Однажды я побывал в знаменитой Кунгурской ледяной пещере. Кстати, я сторонник версии, что Кунгур дословно переводится с коми-пермяцкого как «кын гырк», т. е. «мерзлое утро». Так вот, одна дама, выйдя из этой пещеры, сказала: мол, что смотреть-то – сплошное нагромождение камней, ничего интересного. Но людей все равно почему-то тянет в такие места. Значит, есть в них свое загадочное волшебство, свои магические тайны...

Николай ГУЩИН
Фото А. Харитонова

НОВОСТЬ В ТЕМУ

...И климатическая история Земли

Вышла в свет книга, написанная группой ученых под руководством заведующей Кунгурской лабораторией-стационаром Горного института УрО РАН (филиал ПФИЦ УрО РАН), доктора географических наук **Ольги КАДЕБСКОЙ «Пещера Дивья: результаты исследований»**.

Пещера Дивья – самая протяженная пещера Пермского края. В основу монографии положены исследования, которые продолжались в течение семи лет. Были изучены геология района, описан климат и геоморфологические особенности прилегающей территории, представлен животный и растительный мир особо охраняемой природной территории, где расположена пещера. Впервые проведено изучение химического и изотопного состава атмосферных осадков, речных и подземных вод района.

В ходе работы собраны данные об истории изучения пещеры с XVIII века. В монографии впервые публикуются исторические планы пещеры, которые хранились в архивах. Опубликован дневник исследователей, которые открыли новейшую часть пещеры.

Уникальность пещеры Дивья, по мнению ученых, заключается в том, что она является одним из самых крупных и значимых мест по изучению климатической истории Земли.

permsc.ru

ИЗ ПОЧТЫ
РЕДАКЦИИ

Спасибо профессионалам!

По состоянию здоровья я попала в кардиологическое отделение городской клинической больницы № 3. Медлить было нельзя. Спасибо заведующей отделением **Ирине Лазуковой**, лечащим врачам **Наталье Шиловой** и **Марии Трушниковой** за мое выздоровление.

В стационаре для больных созданы хорошие условия. Врачи внимательны и доброжелательны. Спасибо за высокий профессионализм, за доброе сердце, за терпение и надежные руки!

Любовь КОМАРОВА

Для настроения – конкурсы

В преддверии Нового года в металлургическом цехе Соликамского магниевого завода организовали два конкурса, которые вызвали интерес сотрудников.

Первый конкурс, «Новогодний сюрприз», был посвящен демонстрации мастерства в декоративно-прикладном творчестве. Участники представили 16 уникальных поделок, которые украсили цеховую выставку. Победителями стали: раздельщик титановой губки **Александр Луцко** (первое место), контролер продукции цветной металлургии **Юлия Русинова** (второе), контролер продукции цветной металлургии **Юлия Черепанова** (третье место).

Для второго конкурса в цехе создали праздничную фотозону. Желающие могли сделать индивидуальные или коллективные снимки. Жюри конкурса оценивало креативность и оригинальность фото-



графий. Самые яркие кадры оказались у смен мастеров **Руслана Клевцова** и **Евгения Давыдова**. Эти коллективы были награждены призами.

Конкурсы, организованные в металлургическом цехе, позволили сотрудникам проявить свои творческие способности и создать атмосферу новогоднего настроения.

Информация и фото vk.com/solimgzavod

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

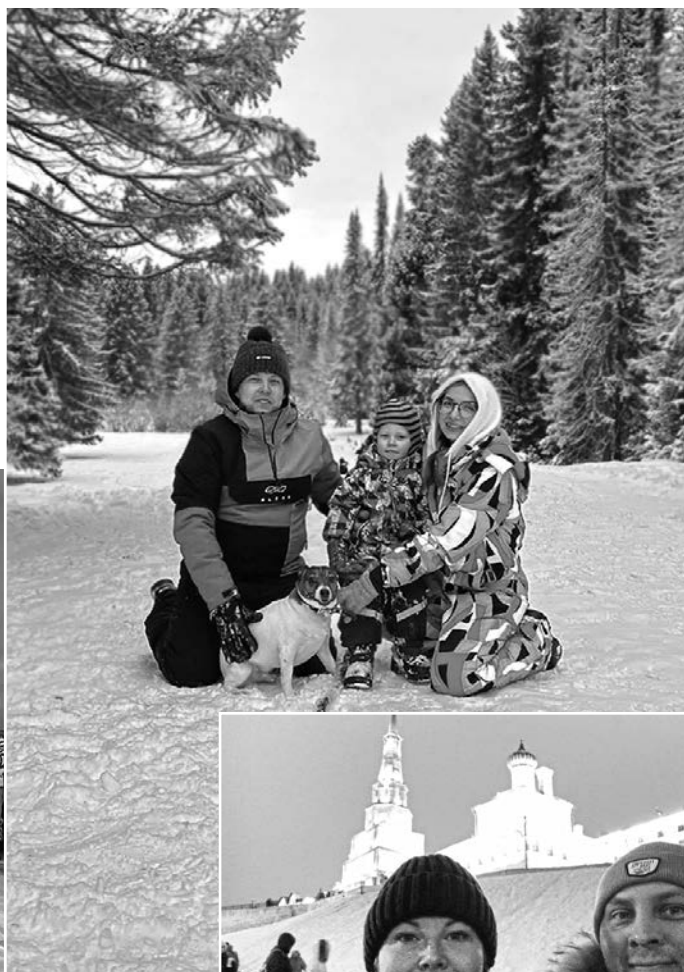
Отдых – в движении

Председатель ППО «Протон-ПМ» Елена КОШАЕВА поинтересовалась у своих активистов, как они провели новогодние каникулы.

Уже 1 января протоновцы отправились покорять снежные склоны на сноубордах. Горнолыжную базу посетили начальник техбюро цеха № 9 **Заур Рустамов**, инженеры-технологи **Татьяна Данилова** и **Эвелина Патракова**. Ребята отлично открыли сезон! Уже планируют съездить на Такман и в Губаху. Эвелина Патракова приглашает всех любителей сноубордов и горных лыж присоединиться к их компании.

А 4 января профсоюз АО «Протон-ПМ» пригласил сотрудников и их детей на праздничный спектакль во Дворец культуры имени Калинина. Мероприятие посетили около 900 сотрудников, их детей и внуков. Фотографиями на своей страничке поделилась специалист группы социальной политики **Ирина Кучумова**. Она отмечает, что мероприятие прошло замечательно: интересный концерт, массовый хоровод и сладкие подарки.

Вместе с семьей и друзьями ведущий бухгалтер «РК-Учет» **Анна Куклина** каждый день проводила на свежем воздухе. Девушка



живет в деревне Большая Мось, и, прогуливаясь в один из дней по заснеженным тропам, компания набрела на особенно красивое место. Там ребята покатались на плюшках, поиграли с собакой, попили чай с бутербродами.

Новый, 2025 год электросварщик цеха № 3 **Александр Лекомцев** вместе с супругой **Екатериной** и друзьями встретил в поезде до Казани. Ребята прогулялись по улице Баумана, посетили Дворец впечатлений, прошли по площади у Казани, а также поучаствовали в гуляниях на территории Кремля. Знакомились и с местной кухней: попробовали традиционные блюда национальной кухни, разные виды чак-чака. Поездка принесла ребятам только положительные эмоции!

Информация и фото vk.com/protonpr

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
21.01.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+250 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 25-0138