



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№42 (1819) • 3 ДЕКАБРЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

СМЕНА

Развитие, общение и новые горизонты

Недавние выходные стали ярким событием для представителей профсоюза работников здравоохранения – состоялся краевой молодежный форум, объединивший более 60 активных, неравнодушных и стремящихся к росту молодых специалистов.

Атмосфера форума была наполнена энергией, командным духом и стремлением к личностному развитию.



ПЕРВЫЙ ДЕНЬ: ДИАЛОГ, ОБУЧЕНИЕ И КОМАНДНАЯ РАБОТА

Форум начался с открытого диалога участников с приглашенными экспертами. Среди них: **Евгений Рожнев** – первый заместитель министра здравоохранения Пермского края, **Анастасия Калашникова** – главный врач Полтавской больницы, **Геннадий Шабалин** – председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Ребята смогли задать актуальные вопросы, узнать о профессиональных стартах спикеров и услышать рекомендации, которые помогают двигаться вперед в профессии и в жизни.

После обеда состоялся практический тренинг «Творческие практики для развития доверия и синергии в команде», который провела психолог **Елена Береснева**. Участники через упражнения и творческие задания учились понимать себя и друг друга, укреплять взаимодействие и командный настрой.

Продолжил образовательную программу мастер-класс «Навыки публичных выступлений» от **Сергея Двинянинова**. Молодые специалисты получили инструменты по уверенной подаче материала, работе с голосом и структурированию выступления.

Завершил учебный блок первого дня эксперт «Росмолодежь.Гранты» **Егор Патраков**. Его тренинг «Есть идея» был посвящен генерации инициатив и поиску новых проектов, которые могут быть реализованы в молодежной среде и поддержаны грантовыми механизмами.

ВЕЧЕР: НЕТВОРКИНГ, ИГРА И КОМАНДНЫЙ КВЕСТ

После ужина участников ждал нетворкинг в игровой форме. Поиск команд по необычным критериям – цвет глаз, месяц рождения,



вторая буква имени – быстро помог ребятам познакомиться, снять напряжение и найти единомышленников. Сразу после этого стартовал увлекательный квест. Команды проходили задания, требующие смекалки, взаимовыручки и сплоченности. Завершением стал профсоюзный квиз – интеллектуальное состязание, подарившее много эмоций и новых знаний.

ВТОРОЙ ДЕНЬ: ДВИЖЕНИЕ, ЛИДЕРСТВО И СТРАТЕГИИ

Утро второго дня началось энергично: общая зарядка, музыка и вкусный завтрак настроили участников на продуктивную работу.

Первым образовательным блоком стал тренинг по развитию лидерских качеств, который провел **Денис Лоскутов**. Участники обсуждали современные модели лидерства, пробовали себя в ролевых заданиях и учились управлять командой в нестандартных ситуациях.

Завершила форум стратегическая сессия «Молодежные инициативы». В командах ребята разрабатывали идеи проектов для реализации в профсоюзе: от социальных акций до образовательных программ и инициатив, направленных на поддержку молодых специалистов. Многие из представленных концепций получат развитие уже в ближайшее время.

Краевой молодежный форум стал площадкой, где участники не только получили новые знания, но и нашли единомышленников, сформировали команды и вдохновились на дальнейшее развитие. Два дня форума стали шагом к созданию активного, сильного и современного молодежного сообщества. Форум закончился – но идеи продолжают жить!

Информация и фото
vk.com/przrf.permkrai

КОНКУРСЫ: ИТОГИ

Награды – журналистам

Подведены итоги конкурса имени профсоюзного журналиста **Владимира ШИТОВА** на лучшее освещение в печатных средствах массовой информации Пермского края темы защиты социально-трудовых прав работников

Оргкомитет, рассмотрев материалы, представил на утверждение президиума не совсем привычное решение – определить не трех победителей в соответствии с положением, а четырех. И этому есть понятные и убедительные обоснования. Так, нынешний год ознаменован 120-летием профсоюзного движения в России, 35-летием образования Федерации независимых профсоюзов России, 20 лет назад был учрежден День профсоюзного активиста в Пермском крае, который отмечался 18 ноября.

– Радует то, что все чаще в журналистских публикациях звучит слово «профсоюз», – говорит председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**. – Но самое главное – наш конкурс позволил выявить в журналистском сообществе авторов, которые пишут об обычных тружениках, более того – своим вниманием, своей работой реально помогают людям отстаивать их трудовые права.

Победителями конкурса, который проводится с 2012 года, признаны корреспондент газеты «Парма-Новости» (г. Кудымкар) **Елена Истомина**, выпускающий редактор газеты «Красная Вишера» (г. Красноводск) **Наталья Казакова**, корреспондент газеты «Оханская сторона» (г. Оханск) **Светлана Фотина**, внештатный автор газеты «На родной земле» (с. Сива) **Галина Чудинова**.

Победителям присуждены денежные премии по 10 тысяч рублей, а также будут вручены почетные дипломы Пермского крайсовпрофа.

«ПК»

Стимулы мотивации

Подведены итоги грантового конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!»

Президиум Пермского крайсовпрофа, руководствуясь решениями оргкомитета, постановил за первое место в конкурсе предоставить грант в размере 40 тысяч рублей Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель **Геннадий Шабалин**) за проект «ИнфоАктиватор: создание и развитие SMM-команд первичных профсоюзных организаций».

За второе место в конкурсе решено предоставить грант в размере 35 тысяч рублей координационному совету организаций профсоюзов Пермского муниципального округа (председатель **Ольга Лядова**) за проект «Наш выбор – профсоюз».

Также члены президиума в постановлении по этому вопросу записали: продолжить в 2026 году практику проведения грантового конкурса в сфере информационной политики.

«ПК»

■■■■ ГЕНСОВЕТ ■■■■

Задачи и приоритеты

26 ноября на заседании Генерального совета ФНПР главным вопросом стали актуальные задачи, стоящие перед профсоюзами.

С программным докладом «О деятельности ФНПР и задачах профсоюзов на современном этапе» выступил председатель Федерации **Сергей Черногаев**. В своем выступлении он дал оценку текущей экономической ситуации, отметив замедление темпов роста российской экономики, во многом обусловленное жесткой кредитно-денежной политикой, и обозначил растущие риски для рынка труда, включая сокращение вакансий и рост задолженности по зарплате, сообщает сайт профцентра. В центре доклада находилась Программа ФНПР «За справедливую экономику», в рамках которой профсоюзы последовательно реализуют свои стратегические цели.

Среди ключевых задач на современном этапе глава ФНПР выделил следующие. Установление достойной оплаты труда: продолжение борьбы за повышение МРОТ до уровня минимального потребительского бюджета, который, по расчетам ФНПР, уже в 2025 году должен был быть не менее 59 625 рублей. Защита прав новых категорий работников: продвижение законодательной инициативы по распространению на платформенных занятых базовых социально-трудовых гарантий, включая МРОТ, оплачиваемый отпуск и социальное страхование. Усиление охраны труда и контроля: борьба с ослаблением государственного надзора в сфере труда, совершенствование профсоюзного контроля на основе риск-ориентированной модели и ужесточение ответственности за сокрытие несчастных случаев. Развитие социального партнерства: закрепление на законодательном уровне механизмов реализации конституционной гарантии социального партнерства и усиление роли отраслевых соглашений. Особое внимание было уделено необходимости цифровой трансформации профсоюзов – созданию единой системы учета членов профсоюзов и IT-платформы для оказания персональных сервисов, что позволит эффективнее защищать права трудящихся в новых условиях.

– В 2026 году нам предстоит коллективные переговоры по заключению нового генерального соглашения. ФНПР будет добиваться включения профсоюзных инициатив в текст генерального соглашения, – резюмировал свое выступление Сергей Черногаев.

Генсовет принял решение образовать постоянную комиссию Генерального совета ФНПР по вопросам поддержки участников и ветеранов специальной военной операции, а также членов их семей. Ее работу возглавит заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов**. По предложению Сергея Черногаева избран еще один заместитель председателя ФНПР. Им стал **Антон Дорошев**, ранее занимавший должность руководителя управления делами председателя ФНПР. Его профсоюзный стаж – 15 лет. В сферу ответственности нового зампреда войдут все вопросы, связанные с цифровизацией работы профсоюзов.

Источник:
Центральная профсоюзная газета
«Солидарность»

■■■■ ЮБИЛЕЙ ■■■■

Кузница кадров

В минувшую пятницу состоялись торжества в честь 95-летия Пермского аграрно-технологического университета



Фото vk.com/pgatu_perm



«От первых агрономов и механизаторов до современных IT-специалистов для АПК и биотехнологов – университет всегда был и остается кузницей кадров, которые кормят страну и двигают вперед аграрную науку» – так точно сказано об этом большом пути на официальной странице в ВК.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов**, сам выпускник этого вуза, и председатель Пермской краевой организации профсоюза работников АПК **Ксения Терехова** тепло поздравили коллектив преподавателей и студентов, а также вручили награды профактивистам.

«ПК»

■■■■ ДЕНЬ ПРОФАКТИВИСТА ■■■■

Битва умов

В честь Дня профсоюзного активиста 21 ноября Пермская территориальная организация Нефтегазстройпрофсоюза России собрала 26 крутых команд в битве умов!

Участниками стали более 200 человек из таких профсоюзных организаций, как: ООО «ЛУКОЙЛ-ПЕРМЬ», ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», «Газпром газораспределение Пермь», «Газпром межрегионгаз Пермь», ООО «Чернушинское УТТ», АО «ГалоПолимер Пермь», АО «Очерский машиностроительный завод», филиал ООО «ЛУКОЙЛ-Инжиниринг «ПермНИПИнефть» в г. Пермь, ООО «Дорос», «Уралоргсинтез», ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ» в г. Пермь.

Аура мероприятия буквально искрилась энергией: провокационные вопросы, распознавание знаменитых треков, тематический этап культовых фильмов, вопросы из нефтегазовой сферы и на профсоюзную тематику, и это лишь малая часть необычных заданий!

Команды боролись до последнего, и вот результаты: первое место – «Дайте наводку» ОППО ООО «ЛУКОЙЛ-Пермнефтеоргсинтез», второе место –



«Те ребята» ППО «Уралоргсинтез», третье место – «Наше дело – труба!» ППО «Газпром газораспределение Пермь профсоюз».

Огромный респект победителям и бурные овации каждому участнику за не-

вероятный драйв, огонь соревнований и сплоченность команды! Этот вечер точно останется в памяти навсегда!

Информация и фото
vk.com/perm_roguu

О том, как встречали День профсоюзного активиста в разных территориях края – на стр. 4

ПРОФСОЮЗНЫЙ
Курьер

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

АО «Почта России»
С 3 ПО 13 ДЕКАБРЯ 2025 ГОДА
проводит Всероссийскую декаду
подписки на первое полугодие
2026 года, во время которой
предоставляется СКИДКА
В 10 ПРОЦЕНТОВ на подписку
газеты «Профсоюзный курьер»
в почтовых отделениях
Пермского края
и при оформлении подписки
в режиме онлайн

ТЫ ПОДПИСАЛСЯ НА ГЛАВНУЮ ГАЗЕТУ КРАЕВЫХ ПРОФСОЮЗОВ?

УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСНАЯ КАМПАНИЯ НА ПЕРВОЕ ПОЛУГОДИЕ 2026 ГОДА!

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на первое полугодие 2026 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куеде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: rkomprom37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на первое полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Город». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки! «ПК» всегда на связи: (8342)-212-48-18, 212-89-60

■■■ ПЛАНЕТА СМП ■■■



Фото Виктора Жилинского



«Мой родной край: прошлое, настоящее, будущее»

В Доме учителя прошло традиционное мероприятие – IX зимняя экспедиционная школа молодых педагогов.

Ее организаторы – краевая организация профсоюза работников народного образования и науки, совет молодых педагогов Пермского края и Институт развития образования при поддержке министерства образования и науки Пермского края.

Это важнейшее мероприятие в линейке регионального СМП, включающее в себе командообразование, методику и различные мастер-клас-

сы как от молодых педагогов, так и от наставников.

На церемонии открытия выступили начальник отдела содержания общего образования министерства образования и науки Пермского края **Елена Павлова**, заместитель председателя крайкома профсоюза **Татьяна Шелатонова**, замдиректора Института развития образования **Александр Колобов**, специалист по профориентации Пермского

центра отдыха и туризма **Лариса Сидорова**.

В этом году 3ЭШ состоялась под девизом «Мой родной край: прошлое, настоящее, будущее». Молодые педагоги презентовали собственные «Инфо-экскурсы» по развитию малых городов – Лысьвы, Верещагино, Чайковского, Нытвы.

Более подробная информация, фото и видеоматериалы – в группе совета молодых педагогов в соц-сети «ВКонтакте».

Информация
vk.com/smp_perm

■■■ ДИАЛОГ ■■■

ПРОФСОЮЗ рядом: сильнее ВМЕСТЕ, под защитой – КАЖДЫЙ!

21 ноября в Пермском крайсовпрофе прошла вторая встреча руководителей образовательных учреждений, председателей первичных профсоюзных организаций Общероссийского профсоюза образования с социальным партнером – компанией «КАПИТАЛ LIFE».



альный директор «КАПИТАЛ LIFE» **Наталья Зыкова** представила уникальную программу привилегий, направленную на защиту жизни и здоровья членов профсоюза и их семей.

В рамках диалоговой площадки «Профсоюз и руководители образовательных организаций – партнеры в действии» участники обменялись опытом по вопросам взаимодействия, роли профсоюзной организации в управлении учреждением, мотивации профсоюзного членства и повышения престижа профсоюзной работы.

Активными участниками разговора стали: **Татьяна Дубоенко**, заведующая МАДОУ «Детский сад «Легополис», **Вера Тарасова**, председатель ППО МАОУ «СОШ «Мастерград», **Оксана Провкова**, заведующая МАДОУ «ЭВРИКА» и др.

В завершении состоялся розыгрыш призов от партнеров мероприятия, а также неформальное общение. Все участники выразили готовность совместными усилиями укреплять профсоюзное движение в сфере образования.

Информация и фото предоставлены краевой организацией профсоюза образования

ОБЩЕСТВЕННАЯ ПАЛАТА

Председатель – в составе!

Руководитель Пермского крайсовпрофа **Михаил ИВАНОВ** вошел в список кандидатур, внесенных губернатором Пермского края **Дмитрием МАХОНИНЫМ** для включения в состав седьмого созыва Общественной палаты региона.

Напомним, Михаил Иванов был и в предыдущем составе Общественной палаты, являясь членом комиссии по организации общественного контроля и взаимодействию с некоммерческими организациями.

Общественная палата призвана обеспечить согласование общественно значимых интересов граждан, проживающих на территории Пермского края, общественных объединений и иных некоммерческих организаций, органов государственной власти Пермского края и органов местного самоуправления для решения наиболее важных для региона вопросов экономического и социального развития, защиты прав и свобод человека и гражданина, развития демократических институтов.

«ПК»

■■■ ВАЖНО ■■■



Под контролем трех сторон

На минувшей неделе в штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошло очередное заседание Пермской городской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Его провел координатор трехсторонней комиссии, депутат Пермской городской Думы, председатель комитета по местному самоуправлению и регламенту **Василий Кузнецов**.

По первому вопросу «О практике взаимодействия сторон социального партнерства по вопросам охраны труда» докладывал начальник управления охраны труда и промышленной безопасности АО «ОДК-СТАР» **Дмитрий Тарбаев**.

По второму вопросу – «Об особенностях летней детской оздоровительной кампании – 2025» доложила начальник департамента социальной политики администрации Перми **Юлия Овсянникова**. Она отметила, что охват различными формами отдыха и занятости детей в возрасте от 7 до 18 лет за счет всех источников финансирования составил 90,1 процента. В 152 муниципальных учреждениях образования, культуры и спорта было реализовано 195 программ: в лагерях с дневным пребыванием детей, детских лагерях труда и отдыха, разновозрастных отрядах, многодневных туристических походах и т. д.

Информацию по этому вопросу дополнил **Владимир Манин**, советник генерального директора «Пермского завода «Машиностроитель».

Также на заседании комиссии рассмотрен вопрос о плане работы на 2026 год. По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Принят единогласно



Состоялась конференция по принятию коллективного договора в «Краевом фтизиопульмонологическом медицинском центре».

В работе конференции принял участие председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**.

С информацией о подготовке коллективного договора и его содержательной

части выступила председатель первичной профсоюзной организации **Екатерина Кузнецова**.

В обсуждении участвовали делегаты от всех подразделений КФМЦ, и коллективный договор был единогласно принят. Основные положения, закрепленные в предыдущей редакции договора, сохранили свою значимость.

Новый коллективный договор включает дополнительные приложения, касающиеся оплаты труда, охраны труда и других ключевых вопросов, важных для работников учреждения.

Геннадий Шабалин рассказал о деятельности краевой организации профсоюза по основным направлениям: повышение уровня заработной платы, работа в сфере охраны труда, организация досуга и оздоровления работников.

Он поздравил участников с Днем профсоюзного активиста, пожелал коллективу успешной реализации всех задач в новом году и поблагодарил делегатов за плодотворную работу.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

■■■■ СОЛИКАМСК ■■■■



Победили «Магниевики брызги»

«Золото» и «серебро» завоевали магниевики в интеллектуальной игре, приуроченной к Дню профсоюзного активиста в Пермском крае.

Мероприятие прошло в ДК «Бумажник» и объединило 14 команд – представителей промышленных предприятий, сфер образования, культуры, здравоохранения, а также ветеранов профсоюзного движения Соликамска.

С Днем профсоюзного активиста собравшихся поздравили председатель координационного совета организаций профсоюзов СМО **Зоя Казанцева** и председатель профсоюза СМЗ **Александр Мальцев**. Они пожелали успехов в дальнейшей работе по защите прав трудящихся и развитию социального партнерства.

Интеллектуальная встреча развернулась в формате телепередачи «Своя игра». Ведущей и автором заданий выступила **Ирина Верлевская**, организатор интеллектуальных кубков на СМЗ. Помимо вопросов на общие темы, на логику и смекалку, проверялись знания о родном городе и крае. Отдельный блок был посвящен профсоюзному движению.

По итогам интеллектуального турнира обе команды магнiewicz стали призерами. Победу одержала сборная «Магниевики брызги». В ее составе выступили **Денис Разжиганов**, **Александр Логинов**, **Виталий Бровкин** (химико-металлургический цех), **Наталья Слатина** (служба охраны) и **Александр Мальцев** (профсоюз СМЗ).

Виталий Бровкин:

– «Своя игра», как всегда, интересная, непростая, азартная! Но поскольку мы уже команда опытная, в основе своей – сыгранная, нам удалось набрать большое количество баллов. В первом туре несколько «дорогих» вопросов нам дали серьезный минус. Зато во втором туре удалось наверстать разницу и выйти вперед. Благодарим организаторов и участников за прекрасный вечер!

Второе место заняла команда «Магниевики ковчег» (на фото). Поздравляем **Василину Григорьеву** (электролизный цех), **Виталия Красниченко** (цех энергоснабжения), **Ивана Терентьева** и **Юрия Собянина** (заводоуправление)!

На третьем месте – «Черноголовка» (профсоюз здравоохранения).

Команды-призеры были награждены дипломами, билетами на концерт и громкими овациями. Главным подарком для всех стала радость встречи, дружеского соперничества и живого общения внутри большой профсоюзной семьи!

Информация и фото vk.com/solimgzavod

■■■■ БЕРЕЗНИКИ ■■■■

Яркий душевный праздник

Как никогда душевно и увлекательно отметили День профсоюзного активиста в Березниках.

Большой праздник был организован городским координационным советом организаций профсоюзов и коллективом Дворца творчества юных. Посвящен он был важнейшим событиям: 120-летию профсоюзного движения в России, 80-летию Великой Победы, 35-летию ФНПР и году Защитника Отечества, ведь профсоюз – это тоже защитник интересов труженика. Этот праздник был посвящен и еще одной немаловажной дате: 20 лет назад XIV отчетно-выборная конференция Пермского областного совета профсоюзов учредила День профсоюзного активиста в Пермском крае.

В честь этих событий за активную работу по защите прав работников Почетными грамотами координационного совета организаций профсоюзов города были награждены лучшие профсоюзные активисты и наставники молодежи предприятий и организаций. Это члены профсоюза химической отрасли, электрических сетей, муниципаль-



ных и государственных учреждений. Каждого награжденного зал встречал бурными продолжительными аплодисментами, знакомясь с ним и по видеороликам. Также дружно и весело зал отвечал на вопросы ведущей. Настроение поднимали выступления коллективов дворца.

– Профсоюз – это шанс раскрыть и воспитать в себе личность, обзавестись друзьями на долгие годы и жить полноценной жизнью. Почти каждая организация нашего города предлагает своим сотрудникам объединяться в профессиональный союз. И это дает им возможность лучше узнавать своих коллег, радоваться за них на профессиональных

праздниках, участвовать в культурных и спортивных мероприятиях, чувствовать командный и коллективный дух. Настоящий профсоюзный лидер – это человек способный все это организовать для своих коллег, способный контролировать большое количество направлений деятельности одновременно, который многое должен уметь и, главное, все должен успевать в стремительном беге жизни, – такими словами подвела итог яркому празднику **Алла Каргапольцева**, председатель городского координационного совета.

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

■■■■ КОЧЕВО ■■■■

ЕГЭ для профактива

В Кочевском округе состоялось яркое событие, посвященное Дню профактивиста. Центром праздника стала третья межотраслевая интеллектуальная игра «ЕГЭ для профсоюзного активиста».

Игра собрала пять команд из организаций профсоюзов работников образования и здравоохранения. Участникам пришлось проявить знания и эрудицию в разных областях: от истории профсоюзного движения и социального партнерства до особенностей национальной культуры коми-пермяков. Победителем стала команда Юкеевской школы «5+1», второе место заняла команда Кочевской школы «Мудрецы», а третье досталось представителям Пелымской школы «Россияне». Благодарим за участие команды первичной профсоюзной организации Северной больницы «Медики Севера» и совета молодых педагогов.

Все участники получили сладкие призы, а победители были награждены билетами на спектакль в Коми-Пермяцкий драматический театр.

Председатель координационного совета **Ольга Утробина** подчеркнула важность вклада каждого участника в развитие профсоюзного движения. Она отметила, что активность и сплоченность профсоюзных лидеров играют ключевую роль в укреплении позиций трудового коллектива и способствуют улучшению условий труда и жизни работников. Всем участникам была высказана



сердечная благодарность и пожелания крепкого здоровья, благополучия и дальнейших профессиональных успехов.

Координационный совет выражает благодарность **Наталье Никоновой**, заместителю председателя Кочевской ТО Общероссийского профсоюза образования, координатору совета молодых педагогов, за подготовку и проведение интеллектуальной игры, и **Татьяне Утробиной**, директору Кочевского дома культуры, за предоставление помещения для проведения игры.

Информация и фото предоставлены Кочевской ТО Общероссийского профсоюза образования

■■■■ КРАСНОКАМСК ■■■■

Сдай кровь – спаси жизнь!

В честь Дня профсоюзного активиста профком «Кама» провел акцию под названием «Сдай кровь – спаси жизнь!»

Это мероприятие, приуроченное к важной дате, стало не только способом привлечь внимание к проблеме донорства, но и продемонстрировать солидарность и активность членов профсоюза.

В акции приняли участие более 20 членов профсоюза «Кама», в том числе председатель ППО **Андрей Васильев** (на фото). Каждый из доноров осознанно подошел к своей миссии. Перед началом процедуры все участники прошли медицинское обследование, а также получили информацию о важности донорства и о том, как правильно подготовиться к сдаче крови.

Акция прошла в теплой и дружеской атмосфере. Участники делились впечатлениями, обсуждали важность донорства и рассказывали о своих мотивах. Некоторые отметили, что стали донорами уже не в первый раз, а другие сделали это решение спонтанно, вдохновленные примерами своих коллег.

Медицинские работники, участвующие в акции, отметили высокую активность и заинтересованность. Кровь была собрана в комфортных условиях.

Профком «Камы» планирует продолжать проводить подобные акции и в будущем,

привлекая еще большее количество участников. Важно, чтобы идея донорства становилась привычной и доступной для каждого, и такие мероприятия играют в этом важную роль!

День профсоюзного активиста стал не просто праздником, но и днем добрых дел. Активисты из Краснокамска показали, что каждый из нас может внести свой вклад в общее благо, и это очень важно для создания здорового и сплоченного общества!

Информация и фото предоставлены ППО «Кама»



Наставничество: мнения и приоритеты

Как уже сообщал «ПК», в октябре в штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошел круглый стол «Лучшие практики наставничества в организациях Пермского края». Его модератором выступил лидер краевого профобъединения Михаил ИВАНОВ.

Мероприятие было приурочено к Всемирному дню действий «За достойный труд!». Напомним, в этом году по решению Исполкома ФНПР акция 7 октября проводилась под девизом «За достойный труд наставников!».

Как отметил Михаил Иванов, перед профсоюзами России поставлены задачи оказания поддержки массовому внедрению института наставничества посредством закрепления соответствующих норм в коллективных договорах и соглашениях и привлечения внимания к важности наставничества в сфере труда как неотъемлемого инструмента достижения благосостояния трудящихся – членов профсоюзов.

В 2024 году ФНПР удалось добиться закрепления в законодательстве понятия «наставничество в сфере труда» – теперь оно регулируется Трудовым кодексом РФ (статья 351.8. Особенности регулирования труда работников, выполняющих работу по наставничеству в сфере труда).

Об этом подробно рассказал Андрей Мизюкин, заведующий отделом правозащитной деятельности, главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа.

Участники круглого стола поделились мнением, опытом и своим видением развития института наставничества в регионе.

Так, Валерий Трапезников, бывший токарь АО «ОДК-СТАР», депутат Госдумы РФ VI созыва, отметил, что самое главное –



включить раздел «Наставничество» в коллективные договоры предприятий. Таким образом, работодатель обязуется оплачивать этот процесс, проводить обучение, освобождать от работы наставника. Здесь основную роль будут играть профсоюзы, это тоже очень важно! А главный упор в наставничестве нужно делать на практику!

Председатель ППО «Пермские моторы» Светлана Камаева представила подробную презентацию об опыте наставничества на производстве. Здесь этот институт является важнейшим инструментом подготовки квалифицированных кадров.

Тему продолжил и другие профлидеры – председатель ППО НПО «Искра» Николай Головунин, лидер краевой организации профсоюза работников строительства и промышлен-

ности строительных материалов Любовь Окулова, зампредседателя краевой организации профсоюза образования Татьяна Шелатонова.

В отрасли образования свои тонкости. Учитель русского языка и литературы Ленской общеобразовательной школы Кунгурского округа Николай Чернышов (на фото) знает, о чем говорит – он в 2019 году удостоен государственной награды – Знака отличия «За наставничество». А сегодня его портрет находится на Доске почета Пермского крайсовпрофа среди тружеников, которым в числе первых была вручена награда «Трудовая гордость Пермского края».

– С начала моей преподавательской деятельности я являюсь наставником. Но никогда не позиционировал себя как наставник, не было тогда в традиции так говорить, – отмечает Николай Чернышов. – Я с первых лет работы был руководителем методического объединения, сначала школьного, потом районного, и вот по долгу службы – был наставником для молодых педагогов. Но и они мне всегда очень много помогали и помогают. Например, это касается каких-либо цифровых проектов. Поэтому считаю наставничество обоюдным, реверсивным процессом.

В завершении встречи свой опыт также представил Алексей Агунов, начальник караула отдела охраны ФКЛПУ КТБ-7 ГУФСИН России по Пермскому краю, участник Всероссийского конкурса «Наставничество».

– Еще раз сегодня мы убеждаемся в том, что институт наставничества на предприятиях или в организациях любой сферы должен быть. Доказано, что институт наставничества снижает текучесть кадров от 20 до 40 процентов, – резюмировал руководитель краевого профобъединения Михаил Иванов. – Вот реальный ресурс, чем можно пользоваться. Это сохранение новых молодых интересных специалистов через институт наставничества. Это микроклимат в коллективе, и конечно, это те люди, которые в будущем на предприятиях будут работать и сделают очень много, если правильно войдут в трудовой коллектив. В ближайшее время будут разработаны рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, касающиеся развития наставничества. А материалы круглого стола мы намерены издать для профактива в популярной серии «Линия защиты».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

ЛЮДИ ТРУДА

Сейчас уже достоверно не узнать, что двигало Александром ШЕИНЫМ, отцом вчерашней школьницы Вали, мечтавшей о профессии школьной учительницы или воспитательницы в детском саду (ею работала ее мама Татьяна Ивановна), когда он привел дочь не в приемную комиссию педагогического училища, а в кабинет бухгалтерии Филипповского сельпо Кунгурского районного потребительского общества.

Сам Александр Петрович к тому времени занимал в райпо пост одного из руководителей заготовительной конторы и, возможно, желал для дочери карьеры бухгалтера именно на кооперативном поприще.

Просторный и светлый кабинет на первых парах просто очаровал юную Валентину, где ей какое-то время предстояло работать учеником бухгалтера. Но сухие цифры отчетности мало привлекали творческую натуру. Поэтому, когда она без отрыва от работы поступила учиться на заочное отделение Пермского кооперативного техникума, то выбрала для себя другую, нежели бухгалтер, специальность – товароведение. И после окончания техникума ее, специалиста по товарам промышленной группы, перевели на должность ревизора райпо. Потом – на долгожданную работу по специальности в Заиренское хозрасчетное сельское кооперативное предприятие – филиал Кунгурского райпо.

Работа товароведом в кооперативной организации была интересной, но и напряженной. Ведь далеко не все товары приходили по фондовым разнарядкам. Большинство приходилось изыскивать самостоятельно, связываясь с поставщиками, оптовыми организациями, многочисленными базами, чтобы прилавки магазинов всегда были заполненными. На этом поприще, как нигде, пригодились такие ее качества, как целеустремленность, упорство, психологическая устойчивость, приобретенная благодаря материнскому воспитанию. Активность молодого товароведа заметили и, как только освободилась должность председателя районной территориальной профсоюзной организации Кунгурского райпо, ее без разговоров доверили Валентине. Это назначение

Незаменимая

случилось в 1996 году и совпало со временем постперестроечного лихолетья, когда в Прикамье, да и в целом по стране, в буквальном смысле сыпались не только профсоюзные организации потребительских обществ, но и они сами. С карты тогдашней Пермской области сошли на нет Лысьвенское, Чусовское, Ильинское райпо, Кыновское, Нердвинское сельпо. Уже дышали на ладан Карагайское, Большесосновское, Кишертское, Уинское районные потребительские общества. И главной задачей Валентины Вакутиной (на фото) в те годы стало сохранение кооперативных профсоюзов – костяке самой кунгурской потребительской кооперации.

Долго быть освобожденным профсоюзным лидером Валентине Александровне, тем не менее, не пришлось. Напряженка с профессиональными кадрами продолжала сказываться и в XXI веке. Уже в 2002 году Вакутина возглавила в райпо отдел оргкооперативной работы и кадров, оставаясь при этом руководителем территориальной организации профсоюза на общественных началах. Но и в этих двух совмещенных должностях она продолжала проявлять невиданную активность, организуя коллективы самодеятельности, туристические слеты, спортивные состязания, конкурсы профессионального мастерства, как на районном, так и на областном, а позже и на краевом уровнях. Для участия в них привлекала как работников райпо, вплоть до самого председателя совета Петра Габова, отменно игравшего на гармонии, так и рядовых членов-пайщиков кооперативных организаций, входящих в состав райпо. Со всех этих мероприятий кунгуряки всегда возвращались с наградами, и, наверное, поэтому членам профсоюза даже в голову не приходило заменить председателя кем-нибудь другим. А она при поддержке теперь уже дочери прежнего председателя совета Кунгурского райпо Светланы Калининской, возглавившей потребительское общество после отца, создала совет ветеранов, объединивший более ста ветеранов-кооператоров, в том числе и из окрестных, ныне уже не существующих потребительских обществ и



их предприятий. И этими ветеранами была безоговорочно избрана его председателем.

Атмосферу общественной активности Валентина Вакутина привнесла и в свою семью, в которой с мужем Виктором она воспитала сына и дочь. Дочь Надежда Лапина, исполнившая давешнюю мечту матери стать педагогом, окончила педагогический университет и тоже какое-то время находилась в гуще

профсоюзной жизни – заведовала сектором молодежной политики в Пермском крайсовпрофе.

Но время неумолимо. И в 2018-м Валентина Александровна окончательно ушла на пенсию с должности кадровика. Попросилась было в отставку и с поста председателя территориальной профсоюзной организации, но получила решительный отказ со стороны членов профсоюза. И вот уже скоро 30 лет, как она возглавляет эту одну из самых крупных и влиятельных единиц Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства. Как свидетельствует ее председатель Марина Карпенко, это вполне заслуженно и оправданно. Ведь в послужном списке наград Валентины Вакутиной практически все существующие в профсоюзном «пантеоне». Это и диплом Пермского крайсовпрофа, Почетная грамота Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства, грамота краевой организации отраслевого профсоюза, Почетная грамота ФНПР. Она становилась также лучшим профактивистом Пермского края, дважды ее портрет заносился на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Сейчас, вместе с тридцатилетием руководства профсоюзной организацией, Валентина Александровна отмечает еще один – 75-летие со дня рождения и в очередной раз опровергает расхожую фразу, что незаменимых людей не бывает. Бывают, и примером тому – она сама.

P.S. А надежды отца оправдала вторая его дочь, всю жизнь проработавшая бухгалтером в заготконторе Кунгурского райпо.

Михаил КРАСНЫХ
Фото автора

ТРИЖДЫ ЮБИЛЯР!

Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства поздравляет В. Вакутину, председателя районной (территориальной) профсоюзной организации Кунгурского райпо, члена исполкома и комитета Пермской краевой организации профсоюза с юбилеем со дня рождения, с 50-летним трудовым стажем и 30-летием профсоюзной деятельности.

Уважаемая Валентина Александровна! Желаем Вам крепкого здоровья, счастья, оптимизма, творческих успехов на благо потребительской кооперации и профсоюзного движения в Пермском крае!

Марина КАРПЕНКО,
председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства

■■■■ ПРОФСОЮЗ ПОМОГ ■■■■

Отстояли справедливую оплату

В АО «Метафракс Кемикалс» издан приказ № 334-к, который устанавливает справедливый порядок оплаты донорских дней для сменного персонала.

В ЧЕМ ЗАКЛЮЧАЛАСЬ ПРОБЛЕМА?

В предыдущей системе расчетов и дневному, и сменному персоналу оплачивали всего 8 часов за день сдачи крови. Однако по законодательству сменным работникам положена оплата, исходя из количества часов в их конкретной смене.

КАК БЫЛ РЕШЕН ВОПРОС?

Инициатива поступила от работников цеха формалина, которые обратились в профсоюзную организацию предприятия. В течение месяца председатель ППО **Александр Гром** вел переговоры с руководством, чтобы добиться правильного начисления среднего заработка за дни сдачи крови и ее компонентов, а также предоставления дополнительного дня отдыха в соответствии с продолжительностью смены.

Итог: издан приказ, который исправляет эту несправедливость! Это наглядный пример того, почему важно иметь сильный профсоюз. Цепочка «работник – руководитель» не всегда эффективна без третьего, независимого звена, которое знает законы и готово их отстаивать.

Профсоюз УСЛЫШАЛ обращение. Профсоюз ПРОРАБОТАЛ информацию. Профсоюз ДОБИЛСЯ результата.

Спасибо работникам, которые не остались в стороне и проявили активную гражданскую позицию. Это наше общее достижение! Расскажите об этом опыте коллегам – вместе мы можем сделать больше!

Информация vk.com/ppopaometafra

■■■■ НАДЗОР ■■■■

Работникам сделан перерасчет

Более 490 сотрудникам строительной компании неправильно начисляли зарплату за работу во вредных условиях труда.

Государственная инспекция труда в Пермском крае по итогам плановой проверки в строительной организации выявила нарушения трудового законодательства.

Они касались невыплаты надбавки за вредные условия труда, непредоставления удлиненных отпусков и сокращенного рабочего времени инвалидам, допуска к работе работников без прохождения периодических медосмотров.

Работодателю выдано предписание, по результатам исполнения которого, в том числе, 491 работнику произведен расчет и выплата за работу во вредных условиях труда за период с января по июнь 2025 года на общую сумму более 2 млн руб.

За допущенные нарушения трудового законодательства организация привлечена к административной ответственности в виде штрафа, – сообщила заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Пермском крае **Ирина Зройчикова**.

Информация Государственной инспекции труда в Пермском крае

ВСЕГДА РАДЫ ВАМ!

Пишите и приходите в редакцию: 614039, Пермь, Комсомольский проспект, 37, офисы 22, 23.

Звоните: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26.

Пишите: pkkompros37@yandex.ru

■■■■ ЛИНИЯ ЗАЩИТЫ ■■■■

Сильны знаниями

Фото автора



На минувшей неделе в Региональном учебном центре профсоюзов прошел семинар Пермского крайсовпрофа «Актуальные проблемы применения трудового законодательства».



– Впервые посетила семинар по правовой работе. Большое спасибо организаторам – Пермскому крайсовпрофу и лично **Андрею Мизюкину**, заведующему отделом правозащитной деятельности, за организацию и подбор интересных спикеров. В докладе Светланы Худяковой наибольший практический интерес вызвал вопрос об индексации заработной платы, такие вопросы регулярно возникают в процессе коллективно-договорной деятельности. А также понравилась подача материала Светланы Шуралева – в форме активного диалога с аудиторией, с большим количеством примеров из судебной практики.

Марина УРЯНСКАЯ, председатель ППО МП «Тепловые сети» Чернушинского городского округа:

– Семинар был актуальным, полезным и познавательным. Темы раскрыты подробно и доступно, а самое главное, что семинар прошел в формате живого общения, была возможность пообщаться с коллегами, обсудить волнующие вопросы, поделиться опытом и получить новые знания. Такие семинары нужны. Необходимо быть в курсе изменений трудового законодательства, а также обсуждать и вырабатывать общую для профсоюзов позицию, чтобы ее отстаивать на местах.

Татьяна МОСКВИЧЕВА, правовой инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения:

– Однодневное обучение стало отличным способом освежить знания и просто провести время с пользой. Организаторы смогли создать комфортную атмосферу, подобрать интересные материалы и пригласить профессиональных лекторов.

Галина ПОСОХИНА, председатель координационного совета организаций профсоюзов Березовского муниципального округа:

– Безусловно, такие семинары необходимы. Здесь разбирались наиболее острые проблемы правоприменительной практики, давались конкретные рекомендации и разбирались типичные ошибки. Программа семинара обширная, компактно и грамотно раскрыта с конкретными примерами и выдержками из законодательства как федерального, так и регионального. При этом живое общение, развернутые и профессиональные ответы на вопросы – это лучше, чем онлайн-вебинары.

В нем принимали участие председатели отраслевых, первичных членских организаций, специалисты, эксперты, правовые и технические инспекторы труда профсоюзов, председатели координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях края.

Открыл мероприятие заместитель председателя краевого профобъединения **Олег Харин**. Он пожелал всем присутствующим интересной и плодотворной работы, а также наградил нагрудным знаком «Лучший профсоюзный активист Пермского края» **Ольгу Утробину**, председателя коордсовета профсоюзов Кочевского муниципального округа.

В первой части семинара вопросы правового регулирования рабочего времени и времени отдыха, оплаты труда осветила доцент кафедры трудового и международного права Пермского государственного национального исследовательского университета, кандидат юридических наук **Светлана Худякова**.

После обеда с докладом «Актуальные вопросы дисциплины труда. Правовое регулирование расторжения трудового договора» выступила доцент кафедры трудового и международного права ПГНИУ, кандидат юридических наук **Светлана Шуралева**.

КОММЕНТАРИИ

Валерия САУЛИНА, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России:

– Спасибо за замечательную организацию семинара! Полученная информация помогла актуализировать знания в столь важной и меняющейся сфере, а также мы получили практические рекомендации по применению норм трудового права в повседневной работе.

Ксения ТЕРЕХОВА, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса:

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

«Семейная гордость»

Памятный знак с таким названием был учрежден по поручению губернатора в 2024 году, объявленном в России Годом семьи. Его разработали специально для награждения семейных трудовых династий. В этом году он был вручен супругам Михаилу и Татьяне ЕЖОВЫМ из Березников.

А памятного знака «За сохранение семейных ценностей», учрежденного указом губернатора края в 2021 году, безусловно, заслуживают родители Михаила – **Михаил Федорович** и его супруга **Ирина Михайловна Ежовы**. В мае этого года они отметили изумрудную



рантом в производственную лабораторию по обслуживанию цеха № 5, сейчас она начальник лаборатории. Как и супруг, Татьяна много лет возглавляла профсоюзную ячейку подразделения, была членом профкома, сейчас она заместитель председателя профсоюзного комитета производственной лаборатории. Ее стаж на «Азоте» 29 лет.

– Теперь специфика меняется. К нам приходят много молодых девушек из торговых сетей и получают профессию лаборанта химического анализа. Они понимают, что завод – это стабильность, отпуска, вредный стаж, декретный отпуск с сохранением рабочего места, то есть круговая защита интересов работника, – убеждена в преимуществах крупного промышленного предприятия Татьяна Ежова.

И что особенно ее радует – вновь пришедшие молодые женщины вступают в профсоюз: «По нашему цеху очень хороший рейтинг в этом году. Я бы отметила такую тенденцию: сами работники проявляют инициативу для вступления в профсоюз».

Татьяна признается, ни за что бы не рассталась с

обязанностями председателя цехкома, если бы не возложение обязанностей по исполнению начальника лаборатории. Слишком высокая нагрузка: совмещать сложно. Преемница Татьяны на посту председателя **Елена Калугина** с честью приняла эстафету, и в этом году их ячейка вновь была выдвинута на краевой конкурс «Лучший профсоюзный комитет».

ИРИНА МИХАЙЛОВНА

Ну, и куда же без женщины – хранительницы домашнего очага, семейного уюта, традиций? Ирина Михайловна Ежова – единственная из членов семьи, чья трудовая биография никогда не была связана с заводом. С Михаилом Федоровичем они поженились 55 лет назад, когда Ирина только окончила Березниковское музыкальное училище. 52 года она проработала преподавателем сольфеджио и сольного пения в музыкальной школе. «Уже второй год на пенсии», – вздыхает она, вспоминая любимую работу.

Ирина Михайловна награждена знаком «Учитель. Общественное признание». Имеет диплом лауреата городской премии «Признание» в области культуры и искусства.

Здесь же заметим, что и другие члены семьи отмечены многочисленными наградами. Михаил Федорович помимо отраслевых и корпоративных имеет орден «Знак Почета». Михаил-младший и Татьяна награждены почетными грамотами филиала «Азот» АО «ОХК «Уралхим», Росхимпрофсоюза и др.

Семья Ежовых – теплая, гостеприимная, искренняя. Корни ее из Лёвны – поселка, вошедшего в состав нового города Березники в 1932 году и в начале 50-х поглощенного водами Камского моря. На протяжении нескольких столетий население рабочего поселка Лёвны было занято в солеварении, а в эпоху индустриализации – на содовом и химическом производстве. И до сих пор потомки Ежовых продолжают традиции своих предков.

Ксения СКИТ

Березники

Фото из семейного архива Ежовых



Михаил-младший и Татьяна



Свадьба Михаила-старшего и Ирины



Ежовы – Михаил Федорович и Ирина Михайловна

свадьбу. Ежовы – не просто семья, а представители трудовой династии Ежовых–Левкиных, чей общий трудовой стаж на березниковском «Азоте» насчитывает более 500(!) лет. Но наш рассказ сегодня не о династии, а о старшем и среднем поколениях семьи Ежовых.

МИХАИЛ ФЕДОРОВИЧ (СТАРШИЙ)

Пришел работать на завод в 1962 году, в 16 лет, а через два года по направлению уехал учиться в Ленинградский электротехнический институт на факультет электронной техники. Выбрал специальность электронщика, потому что уже тогда на «Азоте» были большие планы по строительству производства аммиаков и селитры с самой современной электронной «начинкой». Все шесть лет учебы Михаил получал заводскую стипендию и знал, что вернется на родное предприятие. Там же в институте он всерьез увлекся общественной работой, все годы был командиром студенческого строительного отряда. Работали на целине, валили лес в Ленинградской области, строили гостиницы, а еще он был заместителем секретаря комитета комсомола сначала факультета, а затем и всего института. Там же вступил в партию. В 70-м вернулся на «Азот», отработал два года в отделе капитального строительства и снова на два года оказался на освобожденной должности секретаря комитета комсомола всего завода. Потом была должность начальника отдела оборудования: «Это было очень напряженное время, как раз строились основные цеха: аммиаки, слабая азотная кислота, аммиачная селитра. Из командировок практически не вылезал. За все мои 57 лет работы на заводе это был самый интересный период», – вспоминает ветеран.

Восемь лет, с 76-го по 84-й, Михаил Федорович возглавлял партком предприятия, затем был назначен сначала начальником цеха нитрит-нитратных солей, а после – начальником цеха карбамида.

В начале 87-го, когда была введена госприемка, на заводе, как и везде в стране, прошла реорганизация: все цеховые лаборатории по анализу продукции и аналитическую вывели

из подчинения начальников цехов. По приказу министерства химической промышленности появилась должность заместителя директора по качеству – начальника ОТК, на которую был назначен Михаил Ежов. На заводе внедрялись новые госстандарты, система ISO. Ежов – единственный от промкитов города – объездил полмира, бывая на международных конференциях по внедрению международных стандартов. В конце 80-х госприемка была упразднена, и Михаил Федорович стал начальником отдела технического контроля. В 2013 году, в 63 года, ушел было на заслуженный отдых, но руководство завода предложило возглавить Совет наставников. И вот уже 12 лет он является его председателем. При нем было разработано новое положение, в котором предусмотрено материальное поощрение наставников, контроль членами Совета за подготовкой обучающихся выбранной профессии, участие в работе экзаменационной комиссии.

Большую работу проводит Совет наставников совместно с отделом подготовки персонала по организации ежегодного конкурса на звание «Лучший наставник». Он проходит в три этапа: первый – опрос подопечных о тех, кто их учит; второй – определяется тема обучения, и все члены комиссии выходят в цех на показательный урок наставника на заявленную им тему. Третий этап – презентация самого наставника (может быть в стихах и песнях). Итоги каждого конкурсанта суммируются и определяются 5 победителей. В День химика им вручаются награды.

– Сейчас из-за нехватки людей процесс освоения профессии несколько ускоряется, и мы настраиваем пришедшую молодежь не стесняться задавать вопросы своему наставнику каждый день. День прошел – что понял, что не понял – спроси. Наши женщины-наставницы, как матери, относятся к своим подопечным, и это радует, – улыбается Михаил-старший.

Энергии Михаила Федоровича хватает и еще на работу в одном совете. Он – глава городского Совета старейшин. При всем при том у него остается время на большое жизненное увлечение – охоту. Особенно зимнюю.

На зайца и лося. Но это, как говорится, уже совсем другая история...

МИХАИЛ МИХАЙЛОВИЧ (МЛАДШИЙ)

Из трех сыновей Ежова-старшего на заводе сейчас работает один, средний, названный в честь отца. Он пришел сюда 30 лет назад, сначала был контролером службы безопасности, а затем перешел в цех крупнотоннажного агрегата аммиака оператором дистанционного пульта управления в химическом производстве. После окончания без отрыва от производства Березниковского филиала Пермского политеха стал начальником отделения компрессии. Как и отец, сын тоже активно занимался общественной работой.

– Когда из рабочего я перешел в разряд инженерно-технических работников, мой график изменился: я стал работать только с утра. Тогда вот сразу же был избран председателем цехкома, – рассказывает Михаил.

Михаил-младший неоднократно входил в состав комиссии по заключению коллективного договора предприятия со стороны работников. С 2016 года он входит в Совет наставников предприятия.

– Наша цеховая организация не раз становилась лучшей в краевых конкурсах Росхимпрофсоюза. Недавно я передал свои полномочия молодому преемнику. Конечно, сейчас, когда все монетизировано, сагитировать на вступление в профсоюз человека сложно. Но знаете, я поменял свое мнение о молодежи после того, как стал председателем государственной аттестационной комиссии в Березниковском политехническом техникуме. Я увидел, что нынешнее молодое поколение не только заинтересовано, но и стремится идти работать на предприятие после окончания учебы, а значит, дальше дело за нами, профсоюзными активистами.

ТАТЬЯНА ЮРЬЕВНА

Михаил Михайлович и Татьяна Юрьевна Ежовы вместе уже 33 года. Встретились и полюбили друг друга еще в юности. Татьяна после окончания техникума пришла лабо-

■ ■ ■ ЭТО ИНТЕРЕСНО ■ ■ ■

Богат Урал талантами

Немного о Валерии БАСТРАКОВЕ и о его новом иллюзионном представлении

Как говорится, богат Урал талантами. В разных видах деятельности людей. Некоторые проявляют свои способности незаметно для окружающих. Другие, например, артисты, ведут свою деятельность публично, вызывая восторг и восхищение публики.

Одним из таких артистов, который приносит людям радость и удовольствие от общения с ним, является Валерий Бастраков. За свое мастерство артиста оригинального жанра (фокусника) он удостоен звания заслуженного артиста России. Бастракова хорошо знают профессиональные фокусники.

Он мог стать народным любимцем населения огромной страны СССР. В процессе обучения во Всероссийской творческой мастерской эстрадного искусства, у знаменитого режиссера, заслуженного деятеля искусств России, **Михаила Павловича Харитоновича** был создан эстрадный номер «Коробейники». Казалось бы, у Валерия Ивановича появился шанс получить всеобщую известность... Превосходный номер «Коробейники», представленный на Всесоюзном конкурсе артистов эстрады, должен был стать трамплином для продвижения творчества Валерия Бастракова. Но, номер не прошел в финал конкурса. Кое-кому из жюри нужно было продвинуть своих учеников...

Тем не менее, на этот яркий номер обратили внимание и открыли дорогу Валерию Ивановичу для выступлений за границей. Конечно, основная деятельность артиста Пермской филармонии проходила на территории Пермской области (с 1.12.2005 г. – Пермский край). И где бы он ни выступал, везде зрители были в восторге.

А за границей номер «Коробейники», а затем и «Уральский сувенир» быстро получил признание.

Валерию Бастракову аплодировали принцы Люксембурга и Монако, корейский лидер Ким Ир Сен, король Иордании. Валерий Иванович обладатель Гран-при и приза «Серебряный перстень» на Международном конкурсе иллюзионистов в Праге; обладатель I премии и звания лауреата на Европейском конгрессе магов в Зальцбурге (Австрия); участник интернационального гала-шоу на Всемирном конгрессе магии в Лос-Анджелесе (США); участник гала-шоу на фестивале «Звезды магии» в Монте-Карло.

Он обладатель Золотой медали Мерилин (2014), аналога премии «Оскар» в кинематографе; единственный российский участник среди 500 магов со всего мира на престижном интернациональном фестивале Leon Viva la Magia в Испании (2018) и лауреат многочисленных российских и международных конкурсов и фестивалей.

Его номер «Уральский сувенир» был снят на Европейском телевидении во Франции в программе Патри-

ка Себастьяна «Лучшие иллюзионисты мира».

Выступления иллюзионного театра Бастракова «Улыбка» проходили на многих престижных площадках, например, в Кеннеди холле (США), на Кремлевских елках, на приеме у Владимира Путина.

Но Валерий Бастраков не только прекрасный артист. Он еще и изобретатель. А изобретает он фокусы. И его фокусы знают профессиональные артисты по всему миру. В 2025 году, на чемпионате фокусников России, ему было присвоено звание «Чемпион России по созданию фокусов».

Благодаря таланту и огромному опыту Валерия Ивановича создана одна из лучших программ для родителей с детьми – иллюзионное представление «По щучьему велению XXI века». В восторге от представления и взрослые, и дети!

Информация о иллюзионном театре «Улыбка» в сообществе «Чудеса с Улыбкой» – vk.com/mag59

13 декабря 14.00 ДК ВОС (Краснова, 18)

Заслуженный артист России

ВАЛЕРИЙ БАСТРАКОВ

ПРЕДСТАВЛЯЕТ

ИЛЛЮЗИОННУЮ СКАЗКУ ДЛЯ ДЕТЕЙ И ВЗРОСЛЫХ

По щучьему велению

XXI ВЕКА

БИЛЕТЫ 500-900 Р.

Тел. 8 909 102 59 50



0+

■ ■ ■ УВЛЕЧЕНИЯ ■ ■ ■



Скорость и отвага

На АО «Пермский завод «Машиностроитель» прошел первый заводской профсоюзный турнир по картингу

Участников собралось немало – целых 59 смельчаков приняли участие в захватывающих соревнованиях!

Сначала были проведены пробные и квалификационные заезды на бензиновых картах, после которых определили 25 самых быстрых гонщиков. Затем, согласно результатам жеребьевки, участники объединились в пять команд по пять человек каждая. Командам предстояло показать себя в эстафетах на современных электрокарах, придумывая тактику и поддерживая друг друга.

По итогам соревнований первые три команды получили заслуженные кубки! Победители честно заработали свое лидерство благодаря отличной стратегии и сплоченности.

Особенностью турнира стала атмосфера соревнования, наполненная духом дружбы и взаимоподдержки. Каждый участник стремился выложиться на максимум, но делал это в атмосфере уважения и товарищества.

Спасибо картинг-центру KartON за такую увлекательную игру!

Информация и фото vk.com/profpzmash



■ ■ ■ МИЛОСЕРДИЕ ■ ■ ■

На одном дыхании

Благотворительный забег подарил детям «второе дыхание»: на собранные средства приобретен жизненно важный аппарат

Благотворительный забег «На одном дыхании», который прошел в июне на набережной Камы, принес конкретный результат. На собранные средства фонд «Берегиня» приобрел аппарат для очистки дыхательных путей (откашливатель) для пациентов Краевой детской клинической больницы (КДКБ). Он установлен в отделении анестезиологии и реанимации № 3.

Аппарат станет жизненно важным помощником для детей с тяжелыми заболеваниями. Он механически очищает бронхи, когда собственных сил у ребенка для этого недостаточно. Это особенно критично во время обострений заболеваний, тогда кашель стано-

вится слабым, а риск осложнений – высоким. Таким образом, забег «На одном дыхании» буквально дарит детям «второе дыхание» – возможность дышать свободнее и бороться с болезнью.

– Данное оборудование необходимо пациентам с тяжелыми заболеваниями при снижении или отсутствии способности к откашливанию мокроты для предотвращения застойных пневмоний. За год через наше отделение проходит десятки таких пациентов. Я благодарен каждому, кто внес вклад в это доброе дело, – поделился **Дмитрий Ланских**, заведующий отделением анестезиологии и реанимации № 3 КДКБ.

В этом году на старт вышло рекордное количество участников – 1050 человек. Их взносы и стали основой для покупки дорогостоящего медицинского оборудования.

– Забег прошел, а мы продолжаем видеть его результат – как километры, которые пробежали участники, превращаются в реальную, жизненно необходимую помощь, – отметила директор фонда «Берегиня» **Татьяна Голубаева**.

Забег «На одном дыхании» проводится уже девятый год подряд. Все собранные средства традиционно направляются на помощь подопечным фондов «Берегиня» и «Солнечный круг». В этом году общая сумма пожертвований составила 1 257 197 рублей.

Информация и фото пресс-службы фонда «Берегиня»



профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
02.12.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора В. В. ЖИЛИНСКИЙ

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений