



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№3 (1782) • 29 ЯНВАРЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПАМЯТЬ

С благодарностью за мужество и героизм

В минувший понедельник председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ принял участие в церемонии возложения цветов в честь 81-й годовщины снятия блокады Ленинграда.

Мероприятие прошло у мемориала «Вечный огонь». В нем приняли участие губернатор Дмитрий Махонин, ветераны, жители блокадного Ленинграда – Нина Тетерина и Леонид Голоднов, представители молодежных организаций, совета ветеранов, общественных организаций, студенческих отрядов, курсанты и действующие военные.

«В годы Великой Отечественной войны Прикамье стало крупнейшим центром эвакуации для жителей Ленинграда. В Пермь в кратчайшие сроки переезжали и начинали работать предприятия. Весь город помогал ленинградцам как можно скорее начать жить и трудиться в эвакуации. Наши мальчишки и девчонки тоже вставали за станки, чтобы помогать фронту», – написал губернатор в своем «Телеграм»-канале.

Нина Тетерина родилась в Ленинграде 20 января 1934 года. Она рассказала, что помнит, как в четыре утра по радио объявили о начале войны.

– Все заволновались, семья в спешке начала собираться. Отец побежал на работу на Кировский завод, и больше мы не знали о его дальнейшей жизни, – рассказывает Нина Тетерина. – Мама умерла в 1942 году. Летом Сталин дал указ собрать всех детей и эвакуировать. Нас погрузили на баржу и перенаправили на другой берег, где встречали военные. Каждый брал по ребенку и шел в баню, чтобы отмыться и переодеть в форму. Всех ленинградских детей привезли в Ростов, где не было войны совсем.



По ее словам, в Ленинград она с остальными ребятами вернулась уже только после войны, в 1945 году, в связи с нехваткой рабочей силы. С этого момента они начали свою трудовую деятельность. Нина Ивановна попала на Ленинградскую фабрику «Гознак», где проработала 20 лет. Тогда она встретила Руслана – молодого моряка, своего будущего мужа. Его сестра была эвакуирована в Пермь во время войны, и семейная пара переехала следом.

Леонид Голоднов родился 24 января 1939 года в Ленинграде и весь период Великой Отечественной войны прожил там. В 1946 году переехал в Пермь и через десять лет поступил в Пермский механический техникум. Отслужил

в армии, после чего заочно окончил Ленинградский технологический институт. Леонид Голоднов работал в проектно-конструкторском бюро, потом был связан работой в сфере целлюлозно-бумажной промышленности. До выхода на пенсию трудился на электротехническом заводе, активно занимался общественной жизнью предприятия в профсоюзе, сейчас же принимает участие в мероприятиях района и города.

Кроме того, Нина и Леонид награждены многочисленными почетными грамотами и медалями.

Информация permkrai.ru
Фото Владимира Бикмаева

СОЛИДАРНОСТЬ

Мы все – часть единого мира

Активистки профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета Анастасия САБУРОВА и Мария БЕЛОСЛУДЦЕВА уже во второй раз за месяц отправились на черноморское побережье для очистки акватории и пляжей Анапы от мазута.

– Мы увидели пост во «ВКонтакте» на странице организатора Андрея Привалова о том, что он собирает волонтеров, – рассказывает Мария (на фото справа). – Конечно, сразу написали ему, что хотим поехать, и нас взяли. Добрались мы на автобусе, средства на него собирал Андрей. Доехали не без приключений: на границе Краснодарского края у нас сломался транспорт, но эту проблему удалось быстро решить, и мы доехали до Анапы. Жили в гостинице, жилье и питание нам предоставляли волонтеры из движения «Экосистема». Все необходимое для работы также предоставляет «Экосистема». Наша группа состояла из 50 человек, люди были как из Перми, так и из Ижевска. Работали с 6 по 10 января, то есть пять дней. Сначала было очень тяжело, но с опытом пришло понимание, как сделать свою работу быстрее и эффективнее.



В настоящее время девушки уже снова находятся в Анапе вместе с тем же организатором и другими волонтерами со всей страны. Они всеми возможными силами помогают устранить последствия страшной экологической катастрофы, происшедшей в результате разлива огромного количества топочного мазута в Черное море (по оценкам экспертов – более 4 тыс. тонн).

– Самым ужасным было видеть загрязненные пляжи воочию, – признается Мария. – Совсем еще недавно мы гуляли по этому песку и плавали в море, а сейчас нам приходится прятаться под защитные костюмы.

– Мы помогаем очищать пляж от мазута. Мелкие застывшие частицы просеиваем через самодельные сита, а крупные куски – убираем лопатами и руками, – отметила Анастасия.

Добавим, что обе девушки являются профактивистками геологического факультета ПГНИУ. Анастасия – председатель профбюро факультета, а Мария – заместитель председателя профбюро.

– В профсоюзе я с прошлого года, вступила при заселении в общежитие на первом курсе, – рассказывает Мария. – В августе мы ездили на оздоровление на побережье Черного моря... В Интернете мне часто попадались видео, как выглядят любившиеся места после аварии, что очень сильно расстраивало. По большей части это и повлияло на мое желание стать волонтером. Видела, что происходит в Черном море, и очень хотелось помочь... Когда появилась такая возможность, мы с Настей точно решили, что надо ехать.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото предоставлены М. Белослудцевой

ВАЖНО

В России будет День наставника

Как сообщается на сайте министерства просвещения РФ, подготовлен проект указа Президента России об установлении Дня наставника.

Праздник планируется отмечать 2 марта, в день рождения основоположника научной педагогики в России Константина Ушинского (1823 год).

Памятная дата «День наставника» устанавливается указом Президента России в целях закрепления статуса наставника, демонстрации значимости наставничества на государственном уровне, популяризации наставнической деятельности и повышения роли и престижа наставника.

<https://edu.gov.ru/>

ЗАРПЛАТА

С уверенным ростом

Министерство территориальной безопасности Пермского края увеличило зарплаты пожарным на 80 процентов

Об этом на заседании комитета по бюджету краевого Законодательного собрания рассказал замминистра, начальник управления государственной противопожарной службы, гражданской защиты и регионального надзора Александр Иванов.

Он сообщил, что с 2024 года ведомство ввело новую систему оплаты труда работников. Сейчас количество пожарных частей в регионе составляет 58. Все они были разделены на четыре разряда. Таким образом, работа сотрудников теперь оплачивается по результатам участия в тушении пожаров и реагирования на ЧС и ДТП.

– Мы увеличили бюджет на фонд оплаты труда примерно на 50 процентов. По сравнению с 2023 годом оплата труда выросла в среднем на 80 процентов. Средняя зарплата по итогам 2024 года составляла 42 тыс. руб., – отметил замминистра.

Он также рассказал, что ведомству удалось снизить отток кадров – с 260 в 2023-м до 117 человек в 2024 году. Отвечая на вопросы депутатов, он обратил внимание, что зарплаты пожарных по отдельным разрядам у сотрудников УГПС сейчас, возможно, превышают зарплаты пожарных МЧС.

Источник www.newsco.ru

■ ■ ■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■ ■ ■



В формате активного диалога



В минувший четверг прошла рабочая встреча председателя краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадия ШАБАЛИНА с министром здравоохранения региона Анастасией КРУТЕНЬ.

В ходе встречи были затронуты актуальные вопросы, касающиеся специальной оценки условий труда в военкоматах. Медицинские работники проводят там комиссию, и класс вредности должен определяться на уровне 3.2.

Также обсудили выплаты за наставничество, которые начнут действовать с 1 марта (с этой даты закон вступает в силу).

Особое внимание было уделено стоматологии в связи с переходом на подушевое финансирование по прикрепленному населению и возможностями начисления специальных социальных выплат, предусмотренных постановлением № 2568.

Отдельно обсудили финальное мероприятие «Врач года», которое пройдет 4 июня в Кудымкаре. В ходе беседы были затронуты и другие важные темы, которые нашли отражение в итоговом протоколе.

Информация и фото vk.com/przrf.permkraj

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Студентам – о профсоюзах

В штаб-квартире профсоюзов Прикамья побывали студенты четвертого курса юридического факультета Пермского государственного национального исследовательского университета.

Ребята вместе со старшим преподавателем кафедры социальной работы и конфликтологии Ларисой Соболевой пообщались с сотрудниками аппарата краевого профобъединения.

Фото Виктора Жилинского



Встреча прошла в рамках традиционного обучения (12 академических часов) по программе «Социальное партнерство» (тема «Профсоюзы»). В проекте участвуют студенты четвертого курса философско-социологического и юридического факультетов вуза.

Со вступительным словом обратилась заведующая отделом профсоюзной работы Елена Истомина, по своим темам выступили заведующий отделом правозащитной деятельности Андрей Мизюкин, заведующая отделом охраны труда Любовь Безводинских, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа Андрей Черемных.

Студенты из первых уст узнали о том, чем живут профсоюзы Прикамья, как ведется правозащитная работа и регулируется система охраны труда, чем сегодня интересен и актуален профсоюз для молодежи, а также познакомились с газетой «Профсоюзный курьер».

«ПК»

■ ■ ■ УЧЕБА ■ ■ ■

Эксклюзивно для руководителей и специалистов курорта «Ключи» в Региональном учебном центре профсоюзов был организован двухдневный семинар по программе «Этикет в сфере гостеприимства».

Провела занятия преподаватель Светлана Голдобина. Начали с экскурса в историю, перешли к дню сегодняшнему – этикет вчера, сегодня, завтра. Имидж и деловой этикет, этика и этикет в рамках теории поколений, имидж в лексике поколения Z – рассмотрели разные аспекты темы, провели диагностику, поработали в малых группах...

Второй день семинара был посвящен практическим занятиям. Отрабатывали способы взаимодействия с гостями в различных си-

С очевидной пользой для дела

туациях, выстраивали этикетные нормы для каждой должности с учетом типа и характера сотрудника, разбирались в психологическом разнообразии гостей, коллег и начальства.

Как подчеркивают в Региональном учебном центре профсоюзов, этикет в сфере гостеприимства не менее важен, чем другие составляющие этого бизнеса. Ведь он способствует тому, чтобы гости сохраняли и распространяли позитивное представление о месте пребывания.

https://vk.com/rucsp_perm
Фото ЗАО «Курорт «Ключи»



Как привлечь молодежь

В одну из январских суббот молодежь Профавиа и Всероссийского Электропрофсоюза работала в Региональном учебном центре профсоюзов со Стеллой ЭМИР-ВЕЛИ, председателем Пермской краевой организации Профавиа.

Тема занятия – «Молодежная политика ФНПР, ее реализация в Пермском крае. Работа молодежных советов и комиссий».

Причем не только теорию изучали ребята. Разделившись на малые группы, они разработали конкретные предложения для активизации интереса молодежи к участию в профсоюзных мероприятиях и программах. Разобрали формы, методы, принципы информационной работы и думали над идеями будущих проектов.



От теории – к практике

Продолжается учеба в «Школе молодого профлидера» Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза (председатель Валерия САУЛИНА).

На этот раз группа работала в штаб-квартире Пермского крайсовпрофа. Заведующая отделом профсоюзной работы Елена Истомина рассказала об основных направлениях деятельности краевого профобъединения, особый акцент сделала на взаимодействие с молодежью.

Руководитель центра общественных связей и информации, главный редактор газеты «Профсоюзный курьер» Надежда Горева поделилась с активистами фишками информационного сопровождения профсоюзной работы.

О правозащитной деятельности рассказала директор Регионального учебного центра профсоюзов Светлана Чадова.

Завершился учебный день занятием с преподавателем РУЦП Ларисой Чепулей – о креативном мышлении и мотивации в профсоюзе.

Информация и фото vk.com/rucsp_perm



■■■ ДОБРАЯ ВЕСТЬ ■■■

Удобно персоналу, комфортно посетителям

В Чусовом открылась новая поликлиника. В торжественном мероприятии принял участие Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения.

Он поздравил жителей округа и сотрудников поликлиники с этим замечательным событием.

Новая поликлиника рассчитана на 400 посещений в смену и оснащена самым современным оборудованием. В ней созданы все условия для комфортной и эффективной работы медицинского персонала.

Геннадий Шабалин провел совещание с главным врачом учреждения **Еленой Симаковой** и председателем профсоюзной организации **Евгением Радостевым**. В ходе встречи были обсуждены вопросы оплаты труда, кадрового потенциала, планирования работы профсоюзного комитета и формирования профсоюзной группы в новой поликлинике.

Информация и фото
vk.com/przrf.permkray



■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Под знаком милосердия

Общественный совет по здравоохранению Кунгурского округа награждает победителей VI рождественского конкурса среди медицинских работников «Ангелы милосердия».

Церемония этого года прошла в Доме культуры машиностроителей. Символично, что особняк купца Грибушина, в котором сейчас располагается учреждение культуры, является не только частью истории земли кунгурской. В этом здании долгие годы находился родильный дом, что сделало его и неотъемлемой частью истории кунгурского здравоохранения. Созвучно прошедшему мероприятию было и то, что одной из главных семейных традиций семьи Грибушиных были благотворительность и милосердие.

Гостиня Грибушиных встретила гостей купеческим интерьером, классической музыкой и персонажами, словно вышедшими из далекого прошлого. Все создавало особую атмосферу, в которой и прошло награждение победителей конкурса «Ангелы милосердия». По итогам голосования пациентов, с учетом мнения руководства Кунгурской больницы и членов общественного совета, победителями были признаны **Алена Кравчук**, акушерка Моховской поликлиники, **Маргарита Черемных**, участковый врач-педиатр детской поликлиники, **Светлана Мельникова**, участковый врач-педиатр Трельжанской поликлиники, **Надежда Щучалова**, старшая медицинская сестра отделения кардиологии, **Никита Ведерников**, врач ультразвуковой диагностики.



Фото предоставлено автором

Как рассказали общественники, всего в ходе голосования были названы имена 57 медицинских работников: врачей, фельдшеров и медицинских сестер. В голосовании приняли участие более двухсот жителей Кунгурского округа.

Лауреаты конкурса 2024 года получили традиционные награды – дипломы и памятные медали от общественного совета по здравоохранению. От имени партнера конкурса – почетного гражданина Кунгура, почетного попечителя Кунгурской больницы **Татьяны Высоцкой** – ценные подарки победителям и слова поздравления и наилучших пожеланий передала представительница семьи Высоцких, член общественного совета **Валентина Высоцкая**.

Традиционно были и подарки от профсоюзной организации, которые вручила победителям – членам профсоюза председатель профкома **Валентина Соловьева**.

Со словами поздравлений обратился к победителям конкурса главный врач Кунгурской больницы **Вадим Кириллов**, который отметил, что все, кто вошел в пятерку победителей, достойные люди и высококлассные специалисты, и они, безусловно, заслуживают признания и наград.

Общественный совет по здравоохранению выражает благодарность всем, кто помог в организации и проведении этого праздника: своим надежным и верным партнерам – Татьяне Высоцкой, профсоюзной организации и администрации Кунгурской больницы, пациентам кунгурских больниц, принявшим участие в голосовании и, конечно, коллективу ДК машиностроителей за гостеприимство и радушный прием!

Кунгур

Евгения БЕРКЛУНД

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■



Директор регионального управления Почты России **Наталья Доронина**, инспектор участка технологического контроля Пермского МСЦ **Любовь Щукина**, заместитель директора УФС Пермского края по логистике **Сергей Клементьев**

С любовью к профессии

Любовь ЩУКИНА, инспектор участка технологического контроля Пермского магистрального сортировочного центра, член профсоюза работников связи, комитетом Госдумы РФ по информационной политике, информационным технологиям и связи удостоена благодарности за многолетний труд, добросовестное выполнение трудовых обязанностей и значительный вклад в отрасль почтовой связи.

За плечами Любови Николаевны почти 50-летний стаж в сфере связи и массовых коммуникаций. Свой трудовой путь на почте она начала в далеком 1975 году, выучившись в профессиональном техническом училище № 20 города Кизела Пермского края на оператора связи. Начиная с советских времен, почтовик поработала на всех участках магистрального сортировочного центра Пермского края. От должности оператора 3-го класса доросла до руководителя отдела.

В 1982 году Любовь Николаевна приступила к обязанностям начальника участка обработки авиапочты.

– Не скрою, что поначалу было трудно. В зону моей профессиональной ответственности входила обработка всей входящей и исходящей авиакорреспонденции. У этой работы свои нюансы и тонкости, в них не сразу вникаешь – требуется определенное время. Наверное, мое упорство и интерес к профессии помогли справиться со всеми трудностями, – поделилась Любовь Николаевна.

С 2008 по 2023 год Щукина руководила отделом эксплуатации Пермского магистрального сортировочного центра. Ответственная должность требовала аналитических способностей и взвешенных решений. Благодаря целеустремленному подходу к работе Любови Николаевны Пермский магистральный сортировочный центр успешно развивался и неизменно показывал отличные результаты.

Любовь Николаевна – не только профессиональный и компетентный руководитель, но мудрый наставник для коллег. Она воспитала не одно поколение молодых специалистов и по сей день продолжает наставлять сотрудников в вопросах предоставления услуг почтовой связи, соблюдения технологии производственных процессов.

В 2020 году при непосредственном контроле Любови Николаевны и благодаря ее организаторским навыкам сотрудники Пермского магистрального сортировочного центра успешно прошли тесты по оценке блока логистики – все 43 сотрудника выполнили тестирование в установленный срок.

Сейчас Любовь Николаевна трудится в должности инспектора участка технологического контроля Пермского магистрального сортировочного центра, оставаясь верной своему любимому делу. И в коллективе пользуется заслуженным уважением и большим авторитетом среди почтовиков. Коллеги высоко ценят ее самоотверженную преданность профессии, высокую самоотдачу, а также такие личные качества, как внимание к людям и способность всегда прийти на помощь в трудную минуту.

Информация и фото пресс-службы УФС
Пермского края

Валерий Шептунов:

Когда сильная команда, и дело спорится!



Очередным гостем нашей студии стал председатель первичной профсоюзной организации АО «ПЗСП» Валерий ШЕПТУНОВ.

Примечательно, что ведущей выпуска стала профактивистка АО «ОДК-СТАР», председатель молодежной комиссии ППО «СТАР-Инкар» Василина Бажина. И это был ее первый – но весьма удачный! – опыт в качестве блогера-интервьюера.

Возглавляемая Валерием Шептуновым первичка – победитель смотра на лучшую первичную профсоюзную организацию по Пермскому крайсовпрофу за 2023 год. А всего с 2006 года ППО «ПЗСП» стала обладателем десяти таких дипломов!

Интервью с профлидером многие посмотрели в группе в социальной сети «ВКонтакте» (vk.com/profcourier).

Сегодня предлагаем читателям текстовый вариант интервью.

– Валерий Васильевич, ваша должность согласно штатному расписанию – директор по социальным вопросам. Руководящий административный пост не мешает профсоюзной деятельности?

– Наоборот, он помогает, ведь я владею достаточно глубокой информацией и с той, и с другой стороны. Где-то «вклю-



В кадре – Василина Бажина и Валерий Шептунов



Молодежный совет АО «ПЗСП»

чаю» административный ресурс. Где-то я стопроцентный председатель ППО. Дело в том, что и социальная политика, и профсоюзное движение взаимосвязаны. Это же для людей!

Предприятие 61 год, и все это время наша профорганизация не просто существовала, а активно работала, даже в самые сложные 90-е годы. И наше партнерство с руководством предприятия – это не просто слова, у нас хорошее взаимодействие, что позволяет решать многие вопросы, в частности, обеспечивать работников достойным социальным пакетом.

Председателем профорганизации я был избран в 2000 году. У нас действительно дружная команда профессионалов. Мои ближайшие помощники – бухгалтер Роза Архипова, опытный заместитель Наталья Бережнева. Если сильная команда, и дело спорится.

– Как вы заключаете коллективный договор? Трудно ли идут переговоры? Удаётся ли периодически вносить в него изменения в интересах работников?

– Всегда ведем переговоры с «трезвой» головой. Нам повезло с руководством, нас слышат, а если нас слышат, всегда можно договориться. Стараемся доказать, что те или иные изменения необходимы, приводим аргументы. И очень хорошо, если за этим стоят не два-три человека, а, допустим, целый цех или подразделение.

– Какие мероприятия, проекты стали традиционными в вашей профорганизации?

– В октябре мы традиционно празднуем День пожилого человека. Приглашаем наших ветеранов (их у нас 400). Про-

С Натальей Бережневой. Церемония награждения в честь Дня строителя

ходит чаепитие, концертная программа, обязательно присутствует генеральный директор, он всегда поздравляет, людям это нравится. Кроме того, приобретаем подарки для наших ветеранов к Новому году, майским праздникам, Дню строителя. Но, как правило, для ветеранов самое важное – это общение, встреча друг с другом.

Кроме того, у нас на предприятии достаточно давно ведется серьезная спортивная работа. Раньше проводили комплексную спартакиаду, сейчас организуем соревнования по 15 видам спорта. В 2024 году на 9 Мая у нас появилась новая спортивно-развлекательная традиция – работники стреляли из «воздушек» по мишеням. Кстати, второе место в этом виде заняла женская команда службы качества.

Мы участвуем в самых разных районных, городских мероприятиях. Наша Наталья Герольдовна Бережнева ведет всю культурно-массовую работу с членами профсоюза. Кстати, при профсоюзной организации есть и инструктор по спорту.

– Поддерживаете ли вы молодежное движение? Не является ли оно частью профсоюзной жизни предприятия?

– Конечно, мы понимаем, что без молодежи мы никуда! Недавно у нас были перевыборы, избрали нового председателя молодежного совета. Всегда приветствуется инициатива снизу, а если она идет от молодежи, это вдвойне приятно. Вот недавно наши молодые профактивисты заявили, что хотят участвовать в соревнованиях на лодках класса «Дракон». В районе мы заняли четвертое место, выступили на городских соревнованиях, ребята быстро втянулись, стали тренироваться.

– Как вы мотивируете работников оставаться на предприятии и когда-нибудь обрести почетный статус ветерана ПЗСП?

– Я считаю, что работник сам должен определиться, нравится ли ему быть в профсоюзе! А для этого надо, чтобы он ощущал внимание от профсоюзной организации. В чем это выражается? Служебный транспорт, медицинское обслуживание,

безопасный труд, питание, летний детский отдых, интересный досуг... Мы понимаем, что нужно заботиться о коллективе. Это делает именно профсоюз.

Когда приходят на завод новые люди, мы приглашаем их на собеседование и минут 40–45 рассказываем не только о производстве, но и о профсоюзной жизни, какие есть льготы и гарантии, и, как правило, очень редко кто не вступает в профсоюз.

У нас сильный актив. Это 36 человек, председатели профсоюзных групп или цеховых комитетов. Профсоюз – это и мама, и папа, и брат, а еще – это защитник человека труда. Это тоже очень важно. У нас есть комиссия по трудовым спорам, но люди не часто в нее обращаются, потому что до этого мы не доводим. Выходим к администрации, к руководству, стараемся разрешить все вопросы без конфликтов по мере возможности.

– Сколько лет вы трудитесь на заводе? Что является для вас предметом гордости – как человека, отдавшего предприятию полжизни?

– 43 года я на заводе. За это время в стране, в жизни произошли глобальные перемены. Мы начинали как гипсовый завод, как предприятие, которое только выпускало строительные материалы (панели). Сейчас ПЗСП – один из лидеров в строительстве жилья в Пермском крае. Без предприятия не было бы развития моего родного микрорайона Пролетарский. Конечно, это большой предмет гордости! Еще один важный факт: сейчас на предприятии работает 1 700 человек, и 97 процентов сотрудников состоят в профсоюзе! Это тоже дорогого стоит.

– Есть ли люди, которых вы можете назвать абсолютными авторитетами для себя, – те, кто оказал заметное влияние на вашу жизнь?

– Когда я только-только пришел работать на предприятие, у нас начальником цеха был Николай Иванович Демкин, который затем долгое время был генеральным директором завода. Я очень многому у него научился, состоялся как специалист тоже благодаря ему.

Настоящий пример для меня – это моя семья, мои родители. Отец также долгое время работал на предприятии, мой дед участвовал в трех войнах и остался жив, бабушка прожила 100 лет и воспитала семерых детей! Это, безусловно, накладывает определенный отпечаток на судьбу человека.

Еще один авторитет для меня – это мой предшественник на профсоюзной должности Лев Моисеевич Шнейдер. Он научил меня обращаться с документами, на пенсии он долгое время работал моим заместителем, настолько богатый у человека был жизненный опыт.

– Валерий Васильевич, сколько созывов вы избирались депутатом Пермской городской Думы?

– В Пермскую городскую Думу избирался четыре раза, начиная с 2005 года. Я родился и вырос на Пролетарке, живу и работаю в том округе, где избирался, знаю здесь каждую улочку, здесь живут мои друзья, родственники. Это, конечно, сильно помогало в работе с избирателями.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото ППО АО «ПЗСП» и из архива «ПК»

■■■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■■■

Профсоюз. Москва.

«Стипком»



«Стипком» – это 150 участников со всей страны, встречи с экспертами, три дня активной работы для «прокачивания» своих навыков в области стипендиального обеспечения.

– Полезными для меня стали лекции об именных стипендиях, о назначении повышенной государственной социальной и академической стипендии, – говорит **Юлия Якушева**, представитель ППО студентов ПГНИУ. – Раньше основания для назначения повышенных стипендий казались очень сложными и объемными. Также актуальной темой для обсуждения стали локальные нормативные акты. Я узнала, что у каждой организации они оформлены по-своему. Именно там можно найти информацию о минимальных размерах стипендий и обо всех основаниях назначения.

– Поездка на «Стипком» может быть актуальной, полезной и важной по многим причинам: решение личных вопросов с экспертами, получение важной информации, участие в развитии системы стипендиального обеспечения, обмен опытом с еди-

номышленниками, приобретение навыков и ценных «фишек», – отмечает еще одна участница делегации **Валерия Отегова** (ПГГПУ). – Школа-семинар – это не просто формальность, а важный инструмент влияния на улучшение условий для студентов твоей первичной профорганизации.

– Я стала участницей всероссийской школы уже во второй раз и могу сказать, что в этом году она претерпела значительные изменения, – рассказывает заместитель председателя ППО студентов ПГГПУ по информационной работе **Ольга Мартынова**. – Новым и весьма хо-

рошим решением стало объединение потоков «сотрудники» и «студенты» на образовательных блоках. Такой формат позволяет студентам изучить вопросы, с которыми они обычно не сталкиваются, но решение которых является сложным и очень интересным процессом. Итоговое тестирование стало сложнее, но это тенденция каждого года. «Стипком» – это в первую очередь обучение, почва для обмена опытом и практиками профсоюзной работы.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото vk.com/profcom_pspu

На Всероссийской школе-семинаре «Стипком 2024» делегацию региона представляли четверо профактивистов Пермского государственного гуманитарно-педагогического и классического университетов.



■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■

...И стипендия от профсоюза

По сложившейся традиции в январе профсоюзная организация студентов Пермского государственного национального исследовательского университета (председатель АЛИСА ИГНАТЬЕВА) определила своих именных стипендиатов.

В этот прием на именную стипендию профсоюзной организации претендовало 10 студентов-«платников».

Конкурсанты составили анкету с достижениями и прошли собеседование.

Профсоюзный комитет выбрал двух студентов, которые будут ежемесячно на протяжении полугода получать стипендию в размере 5 000 рублей от организации.

Василиса Хохлова – студентка второго курса факультета современных иностранных языков и литератур, «Первокурсник года 2024», по мнению профсоюзной организации студентов, председатель профбюро, руководитель веревочного курса профторгов 2024 года.

Дарья Измайлова – студентка второго курса филологического факультета, заместитель председателя профбюро, организатор «Итогов года 2024», член комитета по информационной работе.

– Почти полтора года назад я вступила в профсоюз. Как-то на обходе встретила **Катю Шилову**, мою землячку из Очера, – комментирует Василиса Хохлова (на фото). – Помимо этого, еще до поступления, я надеялась, что смогу заниматься общественной деятельностью в университете. И вот благодаря моей активной работе я выиграла конкурс на профсоюзную стипендию! Шансы на победу были высоки, так как в этом году было два победителя, а заявок было немного. Искренне рекомендую ребятам подаваться на следующем приеме. Это отличная возможность получать стипендию, бояться и терять вам нечего!

«ПК»
Фото vk.com/profkompsu



■■■ ПЛАНЕТА СМП ■■■



Цель – раскрыть потенциал

В Региональном молодежном центре состоялась важная встреча – презентация стратегии реализации молодежной политики в Пермском крае до 2030 года.

В мероприятии приняли участие профлидеры и представители совета молодых педагогов Пермского края: **Анна Мартина**, **Ольга Чечулина**, **Наталья Свизева**, **Ольга Красносельских**, **Александра Умнова**, **Яна Шустова**.

Юлия Баландина, руководитель агентства по делам молодежи Пермского края, рассказала о ключевых направлениях стратегии и тех значимых изменениях, которые планируется реализовать в регионе. Реализация стратегии начнется уже в нынешнем году, чтобы шаг за шагом формировать комфортную среду для молодежи, раскрывать ее потенциал и создавать условия для развития.

Свои идеи можно выслать в письменном виде: molodezh59@permkrai.ru.

Информация и фото vk.com/smp_perm

Молодые – молодым



В конце минувшего года в Кудымкарском муниципальном округе состоялся форум молодых педагогов.

Лидер краевого совета молодых педагогов **Виктория Тарутин** и главный специалист краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ольга Красносельских** провели стратегическую сессию для начинающих педагогов «Молодые – молодым», вместе наметили планы, поставили цели и создали совет молодых педагогов Кудымкарского муниципального округа.

Председателем совета стала **Яна Ельцова**, заместителем – **Артем Овчинников**.

Благодарим за приглашение и теплый прием **Татьяну Снигиреву**, председателя Кудымкарской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования, и **Татьяну Бражкину**, директора Информационно-методического центра.

Информация и фото vk.com/smp_perm

ЗАБОТА О ЛЮДЯХ



Приоритет – комфорт персонала

Работники Ординского района электрических сетей встретили 2025 год в обновленных помещениях ремонтно-производственной базы.

Преобразилась и сама территория благодаря значительному объему благоустроительных работ.

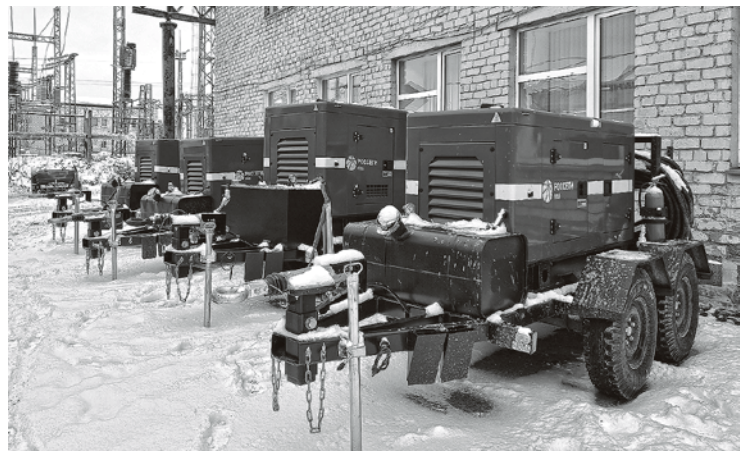
Общий объем затрат на обновление ремонтно-производственной базы Ординского РЭС составил более 50 миллионов рублей. В ходе преобразований были отремонтированы помещения административного корпуса, гаража, склада-навеса с кран-балкой.

С использованием современных материалов произведена модернизация наружных сетей водопровода и канализации, охранно-пожарной сигнализации, систем охранного телевидения, сетей связи, ограждения.

В результате реконструкции созданы все необходимые условия для комфортной работы персонала, что будет и дальше способствовать эффективному и качественному обслуживанию потребителей.

АКЦЕНТ

Для надежной работы



Филиал «Россети Урал» увеличивает парк резервных источников электроснабжения.

В производственные отделения филиала «Пермэнерго» в 2024 году поступило 26 резервных источников электроснабжения (РИСЭ) на колесном шасси номинальной мощностью 30, 60 и 100 кВА.

Суммарная мощность новых мобильных дизельных электростанций составляет 1110 кВА.

В первую очередь резервные источники электроснабжения используются в период ремонтно-восстановительных работ для оперативного обеспечения электроснабжения социально значимых объектов и объектов жизнеобеспечения.

Резервные источники обеспечения электроэнергией незаменимы и во время ликвидации последствий непогоды, когда из-за сильного ветра или мороза происходят технологические нарушения на энергообъектах. Пока персонал восстанавливает поврежденные объекты электросетевого хозяйства, социально значимые учреждения и потребители подключаются к РИСЭ. Экстренная подача электроэнергии позволяет обеспечить бесперебойную работу, например, больниц, котельных, насосных и водозаборных станций.

Дислокация резервных источников электроснабжения в филиале «Россети Урал» продумана таким образом, что в случае необходимости есть возможность для оперативного передвижения и маневрирования мобильных электростанций.

ВАЖНО

Светлее – значит безопаснее



Энергетики установили более 1 500 опор, протянули почти 60 километров провода, смонтировали почти 2 000 светильников.

Согласно долгосрочному муниципальному контракту обслуживанием новых сетей наружного освещения также будет заниматься филиал «Пермэнерго».

Обустройство наружного освещения улично-дорожной сети является одним из приоритетов в работе администрации города Перми.

Качественное наружное освещение позволяет повысить безопасность жителей на улицах, снизить число дорожных аварий, уменьшить преступность в темное время суток, способствует созданию уютной и привлекательной городской среды.

Энергетики пермского филиала «Россети Урал» оборудовали наружное освещение на более чем 100 улицах города Перми.

Работы выполнялись в течение 2023–2024 годов в рамках долгосрочного муниципального контрак-

та. В результате свет появился на небольших улицах, в межквартальных проездах и на территориях, находящихся на стыке районов, где было небезопасно передвигаться в вечерние и ночные часы.

Общая протяженность сетей наружного освещения составила более 57 километров.

ЛУЧШИЕ

Совершенствуясь в профессии

Работник «Пермэнерго» Екатерина ШАРЛАИМОВА успешно выступила в межрегиональном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Урала – 2024».

Подведены итоги пятого открытого межрегионального конкурса «Лучший специалист по охране труда Урала – 2024».

Специалист службы производственного контроля и охраны труда Кунгурских электрических сетей пермского филиала «Россети Урал» Екатерина Шарлаимова в этом состязании в своей отраслевой номинации заняла второе место.

Екатерина была награждена дипломом и льготным сертификатом на дистанционное обучение по программе профессиональной переподготовки «Техносферная безопасность».

Всего в конкурсе, который проходил дистанционно, приняли участие 837 специалистов в области охраны труда из различных регионов России.

Организаторами выступили министерство семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан, Национальная ассоциация центров охраны труда, Всероссийское объединение специалистов по охране труда, Государственная инспекция труда в Республике Башкортостан, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и ЧОУ «Межотраслевой институт».



■■■ ПРИЗНАНИЕ ■■■

Спели на «бис»

В ушедшем году профсоюзные таланты Прикамья успешно заявили о себе в XI открытом Уральском конкурсе рабочей песни «УралПРОТруд», который традиционно проводится в Екатеринбурге.

В конкурсе принял участие председатель первичной профсоюзной организации культурно-досугового центра «Арт-Союз» **Константин Щекотин**, представляющий Пермскую районную организацию профсоюза работников культуры.

Вместе со своим коллегой **Стасом Корном** они (на фото) получили звание лауреатов в номинации «Наш завод, наш трудовой край», исполнив авторскую песню «Это наш край». Также им вручен специальный приз от Свердловской областной организации профсоюза работников культуры.

В конкурсе приняли участие работники из 13 регионов, пяти федеральных округов, представлявших более 40 муниципальных образова-



ний и 50 организаций. Учитывая обширную географию и престижность конкурса, выступление представителей профсоюзов Прикамья можно расценивать как успешное.

Учредитель конкурса – Ассоциация территориальных объедине-

ний профсоюзов Уральского федерального округа при поддержке центральной профсоюзной газеты «Солидарность» и Федерации независимых профсоюзов России.

Информация и фото vk.com/protrprk

■■■ ДАТА ■■■

Приобщая к знаниям

Одна из старейших библиотек края, в селе Романово, что неподалеку от Березников, в минувшем году отметила 115 лет.

Она была основана в 1909 году на средства известного русского книгоиздателя, просветителя **Флорентия Федоровича Павленкова** и с тех пор носит его имя. Свой капитал Павленков завещал на устройство бесплатных библиотек и читален в деревнях. С 1901 по 1911 год на завещанные им средства в 53 российских губерниях было открыто две тысячи бесплатных библиотек-читален, в том числе и в селе Романово.

Сегодня Романовская библиотека – одна из трех в Березниковском муниципальном образовании – модернизирована по модельному стандарту. Здесь произведен дизайнерский ремонт, имеется современное библиотечное оборудование. Интересные культурные события организуют библиотекари **Анна Карманова** и **Татьяна Халимбекова**.

Поздравить библиотеку пришли читатели, коллеги, поэты, музыканты, руководители сферы культуры. В честь юбилея библиотеки была презентована книга стихов читателя библиотеки **Нэли Южаниновой**, изданная на средства «Уралкалия».

Украсило день рождения библиотеки выступление студентов Березниковского музыкального училища **Александра Ефимова**, **Вадима Богомягкова** и **Ильи Ситчихина**.

Вступив в солидный возраст, библиотека села Романово продолжает приобщать людей к знаниям, учить мыслить, мечтать. Она остается центром общения и информации, истории и культуры.

Ксения СКИТ

Березники

■■■ ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ ■■■

Соцпакет позволяет отдохнуть хорошо

В филиале «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» подвели итоги реализации программ санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения (РВЛ) персонала.



В 2024 году 54 сотрудника предприятия прошли лечебно-оздоровительные курсы в санаториях и профилакториях Пермского края, а также за его пределами.

Часть сотрудников «ПМУ» по рекомендации профпатолога после периодического медицинского осмотра прошла лечение в санаториях, аккредитованных Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации. Остальные участвовали в программе РВЛ, в рамках которой могли самостоятельно выбрать курорт. Популярностью пользовались санатории Пермского края: «Усть-Качка», «Ключи», «Демидково», «Красный Яр», а также дома отдыха в Кисловодске и Ессентуках.

– На базе здравпункта «ПМУ» регулярно организуются медицинские осмотры, по итогам которых врачи могут порекомендовать сотруднику пройти лечебный курс в санатории, – рассказывает заместитель директора филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» по персоналу и социальной политике **Ирина Шаркевич**. – Возможность отдохнуть на курорте есть и без медицинского направления – в рамках корпоративной программы добровольного медицинского страхования. Забота о здоровье сотрудников – приоритет «Уралхима», поэтому предприятие берет на себя оплату части стоимости путевки.

РВЛ предоставляется сотрудникам филиала «ПМУ» в рамках корпоративной программы ДМС один раз в три года при стаже работы на заводе более одного года. Размеры страховых сумм зависят от стажа и могут составить до 20 тыс. руб. Санаторно-курортное лечение по рекомендации профпатолога сотрудникам со стажем работы от трех лет предоставляется один раз в два года за счет средств Социального фонда. Если стоимость путевки не превышает размер утвержденного норматива на текущий год, то для сотрудника отдых бесплатный.

Обширный социальный пакет сотрудников филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ» включает в себя ДМС, несколько видов материальной помощи, меры поддержки семей и детей сотрудников, корпоративную ипотечную программу, дополнительные дни отдыха, доставку корпоративным транспортом и многое другое.

Пресс-служба филиала «ПМУ» АО «ОХК «УРАЛХИМ»

■■■ КРАЙ РОДНОЙ ■■■



Место силы – Белогорье

В светлый праздник Крещения профактивисты АО «Редуктор-ПМ» побывали в Белогорском Свято-Николаевском мужском монастыре.

Белогорский монастырь – третий по величине храм России, главная святыня Пермского края, центр паломничества и источник духовной силы.

Во время посещения старинного храма все профактивисты смогли прикоснуться к местным святыням и иконам, поставить свечи, набрать из колодца храма святой воды и узнать об истории возникновения Белогорского монастыря, получившего название «Уральский Афон».

– Все остались в восторге от поездки! Мы будто погрузились в сказку – кругом заснеженные деревья, а на горной вершине – ослепительный монастырь с золотыми куполами, – поделилась впечатлениями профактивистка **Екатерина Савинова**.

Информация и фото vk.com/profsouzpm

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprom.ru

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

На урок пришел эксперт

ПРАВИЛЬНОЕ ПИТАНИЕ – ЗАЛОГ РОСТА,
РАЗВИТИЯ И ОТЛИЧНОГО САМОЧУВСТВИЯ ДЕТЕЙ

Формирование полезных привычек в раннем возрасте помогает снизить риски развития хронических заболеваний, укрепить иммунитет и повысить когнитивные способности. Именно поэтому сотрудники Роспотребнадзора проводят образовательные мероприятия для школьников.

Заместитель начальника Западного ТО Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю **Ольга Бугаева** посетила Черновскую СОШ им. А. С. Пушкина с лекцией «Основы здорового питания школьника». В ходе беседы рассмотрены ключевые аспекты, которые помогут детям и их родителям грамотно организовать рацион.

Так, О. Бугаева подчеркнула: регулярный прием пищи помогает поддерживать стабильный уровень энергии и улучшает работу пищеварительной системы. Она порекомендовала школьникам завтракать каждый день и соблюдать режим, чтобы избежать переизбытка в вечернее время.

Специалист объяснила, почему стоит ограничивать потребление чипсов, сладких газированных напитков, кондитерских изделий и фастфуда. Чрезмерное употребление этих продуктов может привести к ожирению, дефициту витаминов и проблемам с желудочно-кишечным трактом.

Лекция вызвала у школьников большой интерес и массу вопросов. Какие перекусы лучше брать в школу? Ольга Александровна посоветовала выбирать свежие фрукты, орехи, несладкие йогурты и цельнозерновые хлебцы.

Можно ли есть конфеты? Ответ был утвердительным, но с оговоркой: умеренность – ключевой принцип. Лучше заменить привычные сладости натуральными – медом, сухофруктами или кусочком черного шоколада.

Почему молочные продукты важны? Специалист объяснила, что молочные продукты – это источник кальция, который необходим для роста костей и зубов, а также белка.

Встреча была не только познавательной, но и интерактивной: дети не просто слушали, но активно участвовали в обсуждении, делились своим мнением и получили практические советы.

Такие образовательные инициативы способствуют формированию осознанного отношения к питанию с раннего возраста. Ведь здоровая нация начинается с правильных привычек.

Органы Роспотребнадзора продолжают проводить подобные мероприятия, чтобы каждый ребенок знал, как заботиться о своем здоровье.

Информация <https://59.rospotrebnadzor.ru/>

■ ■ ■ Э Х О П Р А З Д Н И К А ■ ■ ■

Чудо от профсоюза



В новогодние праздники детям, да и взрослым, хочется чудес, волшебного настроения, сказочного костюмированного представления.

Эту идею поддержала **Зоя Казанцева**, председатель координационного совета организаций профсоюзов Соликамского муниципального округа. Она обратилась к руководству муниципального автономного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества «Звездный» с предложением провести новогоднюю елку для членов профсоюза учреждений Соликамска и их детей.

И чудо произошло! Взрослые и дети попали в удивительный сказочный мир. С огромным удовольствием

смотрели они представление «Маша и тайна волшебных фонарей». Искренне переживали за каждого героя, активно принимали участие в играх и водили дружный хоровод! А еще подпевали и громко аплодировали всем артистам.

Можно представить, сколько улыбок, счастливых глаз было в тот день в «Звездном»! А завершился праздник, как и положено, вручением сладких подарков. Дед Мороз лично поздравил каждого и пожелал всем здоровья, счастья и волшебства.

Подготовил **Николай ГУЩИН**
Фото предоставлено
координационным советом организаций
профсоюзов Соликамского
муниципального округа

■ ■ ■ З А М Е Т К И П О П О В О Д У ■ ■ ■

Герой пожелал остаться неизвестным

Про закамский особый вид спорта я придумал лично и никогда никому не говорил. Кроме одного раза. Как-то меня на набережной спросила приезжая, видимо, парочка:

– Почему это люди за водой идут? Авария какая-то, что ли?
– Да это у нас в Закамске такой «национальный» вид спорта!

Вот теперь вам рассказываю. В Кировском районе Перми, тянуемся, кто не знает, в основном вдоль Камы, особый вид спорта – поход за ключевой водой на родники, которых на берегу множество.

Ну ладно, летом – блаженство, набирай – не хочу, нет проблем. Но зимой-то вокруг родников целые ледяные «сталагмиты» вырастают, превращающиеся в опасные надолбы, да еще на подходе к ним скользко вокруг. «Спортсменов»-то тысячи ходит, а дворники на родники, судя по всему, не положены.

...Я этого мужичка еще в прошлом году заметил, когда набережная была на реконструкции, вместе с родниками, естественно. Тогда за водой истинные «спортсмены» ходили к черту на кулички – на толком не оборудованный родник за зданием отдела полиции, то есть за пределами набережной. Можете представить, что за ледяные укрепления периодически там появлялись! Их время от времени крушил какой-то, как я подумал, абориген, приносивший с собой топор на черенке (должен признаться, что не знаю названия этого инструмента, – ледоруб?). Я как-то его поблагодарил, спросив при этом:

– **Вы – энтузиаст?**



Фото автора

Он лишь только что-то буркнул в ответ...

А тут встречаю этого мужичка уже на обновленной набережной у обновленного родника с тем же инструментом и за тем же занятием. Ну молодец! Нас-то много, таких «спортсменов», а он один такой – с ледорубом. Обеспечивает «команде» порядок. Ингогнито...

– **Как вас зовут? Закамску надо знать своих скромных героев труда!**

– Не надо, не надо...

Далеко, спрашиваю, живете? На улице Богдана Хмельницкого, отвечает. Ну, далековато от Камы, почти край Закамска. Десять тысяч шагов, как он сказал. А когда до полиции ходил – так вообще далеко.

Еще вытянул из него, что работал он на Кировском заводе (это сейчас Пермский пороховой) сварщиком в 14-м цехе, в прошлом году ему исполнилось семьдесят лет. Действительно, одно слово – энтузиаст!

– А что, дома сидеть и в ящик смотреть? Погода позволяет. Тем более что я в Сибири служил, в сорокапятиградусные морозы...

– **Во, а я на Севере и тоже в сорокапятиградусные, родственные души, значит! Так что признавайтесь, как фамилия?**

– Не надо, не надо...

В общем, как ни уговаривал, так и не представился земляк, к сожалению.

Игорь КРЕСТНИКОВ

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю,
ПИН № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
28.01.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+250 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 25-0183