



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 21 (1843) • 24 июня 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Виктория Тарутина: «Люблю крутоворот профсоюза!»

НЕВОЗМОЖНО НЕ УДИВЛЯТЬСЯ ТОМУ, КАК МНОГО УСПЕВАЕТ ВИКТОРИЯ ТАРУТИНА: ОНА РАБОТАЕТ В АДАПТИВНОЙ ШКОЛЕ «СПУТНИК» ГОРОДА ПЕРМИ, ПРЕПОДАЕТ В ПЕРМСКОМ ГУМАНИТАРНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОМ УНИВЕРСИТЕТЕ

Кроме того, является председателем Совета молодых педагогов Пермского края и председателем молодежного совета Пермского крайсовпрофа. За активную работу по защите социально-трудовых прав членов профсоюзов и личный вклад в развитие профсоюзного движения в Пермском крае ее портрет в 2025 году занесен на Доску почета Пермского крайсовпрофа. Впрочем, обо всем по порядку.

– **Виктория Анатольевна, пожалуйста, расскажите, что привело вас к профессии педагога...**

– Начну с того, что практически вся моя семья – педагоги. Мама работала логопедом в детском садике. И даже когда я пошла в школу, любила прийти к ней познакомиться с маленькими детками. Все детство играла в школу: усаживала в ряд мягкие игрушки, давала им уроки, расчерчивала школьный журнал. Отец – военный, но уже несколько лет преподает в вузах Перми. Так что мне сама Судьба определила быть педагогом!

После школы поступила в Пермский гуманитарно-педагогический университет на педагога-дефектолога. Отучилась на факультете педагогики и психологии детства, а потом, когда я, кстати, была в декрете, мне позвонили и сказали, что в вузе впервые открывается магистратура по нашему направлению.

В моем дипломе значится, что я педагог для работы с детьми дошкольного возраста, но если я пройду обучение, то смогу расширить свой профиль без привязки к возрастной группе. Смогу работать и с маленькими детьми, и со школьниками, и с подростками, и со студентами. Два года проучилась в магистратуре, а в 2021 году рискнула поступить в аспирантуру, с отличием окончила ее, написала кандидатскую диссертацию по коррекционной педагогике. Я ее пока не защитила – процесс это не быстрый. В общей сложности отучилась в стенах родного вуза 11 лет!

– **Не могу не спросить: как возникло желание стать педагогом-дефектологом?**

– Оно, можно сказать, было спонтанным. До того, как пришла подавать документы в вуз, об этой специальностиведать не ведала, что есть педагоги, которые работают с детьми с отклонениями в развитии. Подавала документы на разные факультеты: на факультет начальных классов, на социально-педагогический факультет. И вдруг девушка в приемной комиссии



Фото Алексея Сызранцева

того факультета, который я потом окончила, так интересно, так «вкусно» рассказала о профессии дефектолога, что я буквально загорелась. Причем поступила я на все факультеты, куда подавала документы. Для подстраховки даже подала документы в сельхозакадемию, поскольку в школе любила биологию. Но свой выбор все-таки остановила на кафедре специальной педагогики и психологии.

– **И не пожалели об этом?**

– Никогда! Вот вы в самом начале беседы спросили, как я вступила на путь педагога. Этот выбор был обусловлен прежде всего безграничной любовью к детям вообще. Уже в процессе практики, в процессе работы я поняла, что не разделяю детей на нормотипичных и на детей с отклонениями в развитии. Для меня это просто дети, я их всех люблю.

Также хочу отметить, что с детского возраста и до сих пор меня интересует область медицины. Проанализировав учебный план той специальности, куда я поступала, поняла, что это что-то смежное: между медициной и педагогикой. То есть знания понадобятся и оттуда, и оттуда. Оказалось, что я была права. Потому что нужно знать детскую анатомию, особенности патологии органов слуха и зрения и многое другое. В этом году будет уже 12 лет, как я работаю в адаптивной школе «Спутник» для детей с ограниченными возможностями здоровья, и ни разу об этом не пожалела.

– **Как вы оцениваете эти годы?**

– Труд, конечно, непростой, в первую очередь сложно эмоционально. Как педагог ты отдаешь много своей энергии, заботы, человечности. А ведь наш ресурс, как педагогический, так и человеческий, не бесконечен. К сожалению, как показывает статистика, с каждым годом в нашу школу поступают все более сложные дети. Тем не менее эти 12 лет я оцениваю как годы работы с удовольствием! Хотя было много

всего, как будто большой жизненный путь уже прошла.

– **Вы ведь начинали в этой школе логопедом?**

– Да, изначально пришла в эту школу на ставку логопеда, вела логопедические занятия для ребят. С 2016 года взяла класс, стала работать педагогом начальных классов. Выпустила два класса, а потом стала работать с более «тяжелыми» детьми, которые обучаются в школе 13 лет независимо от возраста. Сейчас я работаю в две смены: в первой обучаются совсем маленькие, во второй занимаются шестиклассники, которых веду с первого класса. В 2025 году стала заместителем директора школы, то есть веду к тому же административную деятельность. Курирую различные проекты в рамках грантовой, инновационной и научной деятельности.

– **И плюс преподавательская работа...**

– Да, вот уже четыре года я являюсь старшим преподавателем кафедры специальной педагогики и психологии, учу будущих логопедов и дефектологов. В университет хожу не каждый день, и свое расписание составляю сама. С утра работаю в школе, потом появляется небольшая свобода действий, так что находит время и на вуз, и на общественную деятельность.

– **Работа в школе, работа со студентами... Вам, получается, все время необходимо перестраиваться, учитывая разные аудитории своих подопечных?**

– Да, это вы правильно заметили: манера подачи материала разная. И в какой-то мере я ощущаю элементы педагогической деформации. Детям из «Спутника» необходимы многократные повторения, правильно расставленные акценты, владение интонацией, когда необходимо привлечь внимание к себе.

Иногда, когда веду пары в вузе, чувствую, что говорю, как педагог из школы. Стараюсь себя тормозить, понимая, что здесь мы в науке. К счастью, особенность моей работы в вузе такова, что я веду лекции, а практические занятия, семинары. Рассказываю студентам, как обучать детей, как воспитывать, какие приемы и технологии применять. Привожу примеры, показываю свои видеозаписи уроков и мероприятий. Разрабатываем конспекты, технологические карты, касаемся нормативно-правовой базы. Одним словом, учитывая мой богатый педагогический опыт, мне есть чем поделиться со студентами. Конечно, не все они пойдут работать по выбранной специальности. Но я знаю, что многие работают в реабилитационных центрах, в частности, в недавно открытом детском центре на улице Маршала Жукова. Кто-то, конечно, идет работать и в школы, а кто-то выбирает путь частной практики.

Окончание на стр. 4

Молодым – возможности роста

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
ЗАПУСКАЕТ НОВУЮ
МОЛОДЕЖНУЮ ПРОГРАММУ
«ЛИГА ВОЗМОЖНОСТЕЙ»,
НАПРАВЛЕННУЮ НА РАЗВИТИЕ
МОЛОДЕЖНЫХ СОВЕТОВ,
ПОДГОТОВКУ ПРОФСОЮЗНОГО
КАДРОВОГО РЕЗЕРВА
И ПОДДЕРЖКУ ИНИЦИАТИВ
МОЛОДЫХ АКТИВИСТОВ

Программа была представлена в ходе видеоконференции с представителями членских организаций ФНПР, курирующими молодежное направление.

В совещании приняли участие заместитель председателя ФНПР **Антон Дорошев** и руководитель департамента развития молодежных, женских и демографических программ ФНПР **Ольга Завьялова**. Открывая встречу, Антон Дорошев обозначил ключевые задачи молодежной политики профсоюзов и подчеркнул важность создания условий для более активного участия молодых профсоюзных лидеров в деятельности организации.

– Наша цель – расширить самоуправление и дать молодым лидерам реальные инструменты для самостоятельной работы. Программа «Лига возможностей» – не просто набор мероприятий. Это системная платформа, где каждый сможет найти свой путь и внести вклад в общее дело, – отметил Антон Дорошев.

В основе программы лежат принципы единства молодежных советов и территориальных объединений организаций профсоюзов, единого образовательного стандарта и практической направленности всех мероприятий. Для оценки эффективности работы участников будет использоваться рейтинговая система.

Программа предусматривает три этапа реализации. Первый этап – «Обучение» – включает онлайнкурсы и вебинары по истории профсоюзного движения, вопросам управления и социального проектирования. Второй этап – «Практика» – предполагает реализацию собственных проектов и участие в днях единых действий. Завершится программа этапом «Лидерство», в рамках которого состоится конкурс профсоюзных лидеров и итоговый форум.

Участники программы изучат вопросы профсоюзной культуры, защиты трудовых прав работников, развития коммуникационных компетенций, работы в социальных сетях и применения технологий искусственного интеллекта. Для председателей молодежных советов предусмотрен отдельный образовательный блок по управлению командами и наставничеству.

Для координации работы по молодежной политике ФНПР планирует проводить ежемесячные совещания с региональными организациями. Особое внимание будет уделено развитию системы наставничества и усилению информационного сопровождения молодежных инициатив на цифровых площадках профсоюзов.

www.fnpr.ru

Энергия будущего профсоюзов

В канун Дня молодежи председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ встретился с молодежным профактивом

Встреча прошла в формате товарищеского общения в кабинете профлидера.

В разговоре участвовали недавние финалистки конкурса «Молодой профсоюзный лидер Пермского края – 2026» **Екатерина Яркова**, **Ольга Кайгородова** (обе представляли профсоюз работников здравоохранения), **Марина Хохлова** (Общероссийский профсоюз образования), **Анастасия Крохалева** (Профавиа), **Юлия Белоногова** (Нефтегазстройпрофсоюз РФ). Кстати, обо всех этих замечательных девушках «ПК» вскоре расскажет подробно.

Среди других участников – **Екатерина Чмыхова**, член молодежного совета Пермского крайсовпрофа, инженер-конструктор ПАО НПО «Искра», **Виктория Тарутина**, председатель молодежного совета Пермского крайсовпрофа, которая также возглавляет краевой совет молодых педагогов (СМП).

Кроме того, во встрече приняли участие приглашенные эксперты – координатор направлений регионального отделения Союза женщин



Фото автора

России **Ольга Красносельских** и председатель коордсовета работающей молодежи г. Перми **Виктория Проскуракова**. Обе они имеют большой профсоюзный опыт и хорошо знакомы нашим читателям. Так, Ольга возглавляла краевую СМП, работала в краевой организации Общероссийского профсоюза образования, а Виктория была избрана председателем молодежного совета березниковского ООО «Автотранскалий».

Как отметил Михаил Иванов, такой живой диалог помогает обменяться опытом, узнать возможные проблемные точки, довести до адресата актуальную информацию. В течение полутора часов руководитель краевого профобъединения и молодые профактивистки задавали друг другу разные вопросы. Михаил Иванов фиксировал некоторые тезисы на «карандаш».

Шел разговор о развитии молодежного движения и проф-

союзных организаций, системе социального партнерства, информационной работе. Поднимались проблемы доступности жилья для молодежи, престижности рабочих профессий, развития социальных программ на предприятиях, сокращения персонала, оптимизации и перепрофилирования производств, излишней бюрократизации и бумажной волокиты в образовательных организациях и т. д.

В завершение встречи председатель профобъединения отметил, что новый формат межотраслевой встречи предлагается сделать традиционным, и вручил девушкам изготовленный в честь Дня молодежи торт.

– Мне понравился такой диалог. Всегда рада общению и взаимодействию, тем более что поднимались действительно актуальные для молодежи темы! – отметила Марина Хохлова, учитель специальной коррекционной школы для обучающихся с ОВЗ из Кунгура.

– Встреча прошла в живой и теплой атмосфере. Было очень приятно встретиться с молодыми лидерами и, конечно же, пообщаться за круглым столом с Михаилом Григорьевичем. Сейчас молодежь играет огромную роль в профсоюзном движении, и поэтому такие встречи необходимы. Это новый импульс для популяризации профсоюзов в молодежной среде, – подчеркнула Анастасия Крохалева, начальник производственно-диспетчерского бюро «ОДК-Пермские моторы».

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

ЗНАЙ НАШИХ!

Победителей – в кадровый резерв

Президиум Российского профсоюза работников промышленности подвел итоги конкурса «Молодой профсоюзный лидер Роспрофпрома»

Второе место присуждено **Екатерине Чунаревой**, представлявшей ППО «Пермские пороховики». Ей вручены Почетная грамота и денежный приз.

Конкурс проводится ежегодно. Его цель – выявление инициативных и талантливых молодежных профсоюзных лидеров, привлечение их к активной профсоюзной деятельности и создание условий для профсоюзного роста. Профсоюзный стаж участника (возраст – до 35 лет включительно) должен составлять не менее года.

Президиум ЦК рекомендовал профсоюзным организациям включить победителей конкурса в кадровый резерв организации.

«ПК»



Фото Виктора Жилинского



Нейросети... для РАБОТЫ

В Региональном учебном центре профсоюзов прошел обучающий семинар «Соцсети и профсоюзы»

Семинар провела **Наталья Битнер**, SMM-специалист, основатель агентства «Grusha» и бизнес-тренер из Челябинска. В сборной группе – представители разных профсоюзных организаций, более 50 человек.

В процессе обучения Наталья Битнер затронула такие темы, как тренды соцсетей, личный бренд профлидера, контент-стратегия для профсоюзных организаций, нейросети для профсоюзов.

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

Дарья СОБЯНИНА, заместитель председателя Пермской краевой организации Роспрофпрома:

– Скажу честно: сначала думали – это что-то из области фантастики, для программистов... А оказалось – рабочая тема!

Что понравилось: без воды. Объясняли «на пальцах»: как написать письмо, сделать афишу для субботника или придумать текст объявления. Сразу попробовали. Сидели, тыкали в кнопки – реально получилось!

Сгенерировали картинку «Профог с кружкой чая» – смеялись до слез. Экономия времени! Ведь протокол собрания нейросеть может структурировать за минуту! Вот где счастье секретаря!

Кому пригодится: тем, кто устал писать посты в чаты «Актив»; тем, кто оформляет стенды и поздравления; тем, кто вечно ищет нужные слова для заявления. Но проверять все равно надо самому!

Итог: семинар – огонь! Мы теперь не просто профсоюз, а цифровой профсоюз. Советую всем, кто боится «роботов». Они не отнимут работу, а освободят время на живое общение с людьми. Спасибо организаторам!

Валерия САУЛИНА, председатель Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ:

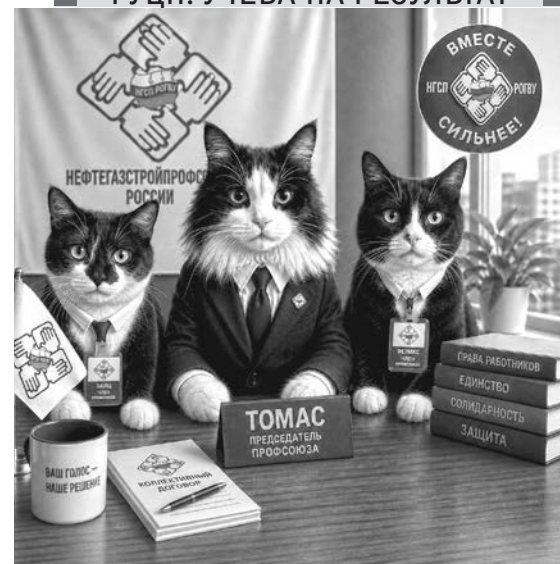
– Очень понравилось обучение! Обучила своего помощника и теперь – ух! – надеюсь все буду успевать! А пока немного побаловались и приглашаем всех вступить в наш «Профсоюз котов» (коты и их имена реальные – нашего профактива)!

Марина МАРАМЫГИНА, специалист по информационной работе первичной профорганизации Нытвенской районной больницы:

– Чудесный семинар! Все доступно, понятно. Главное, даны реальные инструменты для работы, практические советы. Остается только применять!

«ПК»

РУЦП: УЧЕБА НА РЕЗУЛЬТАТ



Связующее звено

20 ЛЕТ НАЗАД ПРИ АДМИНИСТРАЦИИ СОЛИКАМСКОГО ОКРУГА
БЫЛ СОЗДАН СОВЕТ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Итоги его деятельности были подведены на торжественном заседании.

За это время четыре раза менялся его состав. Согласно положению численность совета составляет 34 человека. Это представители более ста различных общественных организаций и объединений, действующих на территории округа, – ветеранских, молодежных, спортивных, религиозных, национальных, творческих, политических партий, профсоюзных. В каждом составе принимали участие члены координационного совета организаций профсоюзов и представители профкомов градообразующих предприятий. С первых дней в состав совета входит, например, **Зоя Казанцева**, председатель координационного совета. В разное время здесь работали в различных комиссиях признанные профсоюзные лидеры **Светлана Елисеева**, **Елена Сазонкина**, **Надежда Шилкова** и другие.

В нынешний состав входят и члены координационного совета: **Анатолий Емельянов**, **Галина Роженева**, **Николай Федосеев**,

Наталья Сафонова. Да и **Галина Сойма**, председатель совета обществности, тоже причастна к профсоюзным делам. По должности она директор средней школы в пригородном селе Тохтуево, а по общественной линии входит в состав теркома работников народного образования и науки округа. Кстати, до объединения Соликамска и Соликамского района в 2018 году Галина Владимировна возглавляла районный совет обществности, который был создан 15 лет назад.

Глава округа **Александр Русанов** в ходе встречи отметил, что совет обществности стал надежным связующим звеном между властными органами и населением. Постоянный диалог помогает принимать взвешенные решения по ключевым вопросам, эффективнее решать задачи, направленные на развитие Соликамска, который в 2030 году отметит 600 лет. В честь этой даты проводится большой объем работ во всех сферах. Свой посильный вклад вносят и представители обществности.

Александр Русанов вручил благодарственные письма тем,

кто долгое время работал и работает сегодня в составе совета обществности.

Другие выступающие – председатель Думы округа **Игорь Мингазеев**, заместитель главы города **Инна Тонких**, исполнительный секретарь местного отделения партии «Единая Россия» **Дмитрий Перминов** (он был заместителем главы города в 2006 году и внес весомый вклад в создание совета обществности) – высоко оценили вклад совета в развитие округа. Соликамские общественники причастны к решению вопросов благоустройства территории города, сохранения истории, национальной культуры и языка, создания доступной среды для людей с ограниченными возможностями здоровья.

Праздничному настроению на вечере способствовало выступление артистов из Тохтуево: хора «Голос семьи» (из родителей, чьи дети учатся в местной школе) и вокального дуэта **Ирины Малик** и **Олега Локеса** из межпоселенческого социально-культурного объединения «Альянс».

Николай ГУЩИН

Соликамск

ПРИЗНАНИЕ



Изменения – к лучшему

Работник АО «Протон-ПМ» **Сергей АНИСИМОВ** отмечен благодарностью главы администрации поселка **Новые Ляды**

Торжественный праздник, посвященный Дню микрорайона, Дню города и Дню России, прошел в клубе «Юбилейный». В честь Года пермской промышленности глава администрации поселка **Резида Печкурова** вручила благодарности сотрудникам производственных предприятий, которые вносят вклад как в развитие промышленности, так и в процветание Новых Лядов. Сергей Анисимов – яркий тому пример. Протоновец трудится на предприятии с 1998 года, а последние 10 лет совмещает работу с должностью председателя ТСЖ «Мира, 17а» в Новых Лядах.

Под руководством Сергея Анисимова в многоквартирном доме отремонтировали подъезды, выполнили капитальный ремонт крыши и обновили сети канализации. Пятиэтажка стала первой в микрорайоне, где по региональной программе субсидирования установили автоматическую систему теплоснабжения. Дом на улице Мира, 17а все местные жители знают по красивым клумбам и цветникам, чистой территории. Активная общественная работа протоновца



положительно сказывается и на результатах его труда на предприятии.

– Награда стала для меня полной неожиданностью, – признается Сергей Анисимов. – Волновался, эмоции переполняли. Спасибо предприятию и администрации поселка за поддержку и признание моих заслуг. Для меня эта благодарность – дополнительная мотивация продолжать ответственно работать.

По традиции на празднике также чествовали супругов с большим семейным стажем. Среди них – ветераны АО «Протон-ПМ» **Алексей** и **Ирина Ба-**

рановы. Вместе они уже более 50 лет. И ровно полвека супруги живут в Новых Лядах. Предприятие растет и развивается на их глазах. Вместе с ним преобразается и микрорайон.

– Устроились на завод в 1976 году и сразу переехали в Новые Ляды, – вспоминает Алексей Баранов. – Рады видеть, как все меняется в лучшую сторону. На предприятии построили современные корпуса, в поселке отремонтировали поликлинику и открыли общественный центр, где мы встречаемся с ветеранами нашего завода. Делимся новостями, вспоминаем молодость, как занимались самодеятельностью в клубе, а я играл в оркестре. Спасибо за награду – приятно и радостно ее получить!

На празднике прошла ярмарка вакансий, где специалисты отдела кадров АО «Протон-ПМ» рассказали соискателям о преимуществах работы на предприятии. Для гостей вечера организовали мастер-классы, в торжественной обстановке вручили паспорта подросткам. Подарком для собравшихся жителей стал концерт творческих коллективов микрорайона. Завершился праздник выступлением вокального дуэта **Ксении** и **Александра Тыщик**.

Информация и фото vk.com/protonpm

В благодарность за труд

В ПРЕДВЕРИИ ДНЯ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА
СОСТОЯЛАСЬ ЦЕРЕМОНИЯ НАГРАЖДЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ
СРАЗУ НЕСКОЛЬКИХ ПРОФИЛЬНЫХ КОНКУРСОВ

Это региональный этап XIV Всероссийского конкурса «Врач года» и краевой конкурс «Лучший специалист со средним медицинским образованием», среди основных целей которого – выявление наиболее профессионально подготовленных, обладающих глубокими знаниями, высокой квалификацией врачей, работающих в медицинских организациях, а также повышение престижа этой профессии.

Губернатор Пермского края **Дмитрий Махонин** поздравил с наступающим праздником, поблагодарив работников отрасли за труд, и вручил заслуженные награды.

В этом году победители конкурсов определены в 30 номинациях: семь медработников – в номинации «Лучший специалист со средним медицинским и фармацевтическим образованием» и 26 – в номинации «Врач года». Среди награжденных два человека в специальных номинациях «За верность профессии».

Кроме того, в номинации «За проведение уникальной операции, спасшей жизнь человека» награждена группа врачей Городской клинической больницы № 4: анестезиолог-реаниматолог **Нияз Иткинин**, врач по рентгеноваскулярным диагностике и лечению **Артем Каракулов** и нейрохирург **Владислав Штадлер**.

Министр здравоохранения Пермского края **Анастасия Круть** отметила, что с помощью реализуемых мер поддержки медицинских работников региону удалось стабилизировать ситуацию с кадрами в здравоохранении.

<https://permkrai.ru/>

С любовью к профессии, с вниманием – к коллегам



ОСОБОЕ МЕСТО В ПРОГРАММЕ МЕРОПРИЯТИЯ ЗАНЯЛО
ВРУЧЕНИЕ НАГРАД ПЕРМСКОЙ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ

Знаком «Лидер профсоюзного движения» награжден председатель ППО обучающихся Пермского государственного медицинского университета имени академика Е. А. Вагнера **Борис Землянов**.

Знак «Лидер профсоюза» в номинации «Преданность делу» вручен **Валентине Соловьевой**, председателю ППО Кунгурской больницы.

В номинации «Энергия единства» награждена **Наталья Маева**, председатель ППО Краевой клинической больницы имени академика Е. А. Вагнера г. Березники.

В номинации «Вдохновение действия» награждена **Наталья Куляшова**, председатель ППО Краевого бюро судебно-медицинской экспертизы и патолого-анатомических исследований.

В номинации «Инициатива развития» награждена **Юлия Хырбу**, председатель ППО Городской детской больницы г. Соликамска.

Знаками Пермского крайсовпрофа «За эффективное сотрудничество» награждены **Дмитрий Старцев**, главный врач Чернушинской центральной районной больницы; **Андрей Пьяников**, главный врач Добрянской центральной районной больницы; **Сергей Дубовик**, главный врач Суксунской центральной районной больницы; **Татьяна Иванова**, заместитель главного врача по экспертизе временной нетрудоспособности Городской детской клинической поликлиники № 5 (на фото).

Информация и фото <https://vk.com/przrf.permkrai>

Виктория Тарутина: «Люблю круговорот профсоюза!»

Окончание. Начало на стр.1

– Кстати говоря, на вашем факультете обучаются ребята с ограниченными возможностями?

– Да, в вузе в целом их немало. В минувшем году их было 50. К примеру, на нашем факультете выпускается totally слепая студентка, которая училась на дефектолога. Она очень способная и ответственная, очень коммуникабельная, а лекции записывала с помощью шрифта Брайля. Насколько я знаю, она планирует обучаться в магистратуре, не останавливаясь на бакалавриате.

– Виктория Анатольевна, а когда и как судьба вас связала с профсоюзом?

– Мне предложили вступить в профсоюз, когда я пришла работать в школу, и я согласилась, может быть, просто по инерции: надо так надо. А потом меня так покорила активность нашего председателя первички, что я, сама не знаю как, оказалась в круговороте профсоюзной деятельности. Мы постоянно участвовали в турслетах, в интеллектуальных играх, проводили флешмобы, работали с ветеранами педагогического труда. Я поняла, что мне это очень интересно.

– В 2016 году вас избрали председателем городского Совета молодых педагогов при крайком профсоюза работников образования и науки. Спустя четыре года – уже Пермского края. Какая стремительная профсоюзная карьера!

– Согласна, все происходило очень стремительно! С тех пор как я вошла в движение Совета молодых педагогов, накопила опыт проведения и организации профсоюзных мероприятий различного уровня: межрегиональных, краевых, городских, Приволжского федерального округа. В апреле мы обычно проводим форум молодых педагогов Пермского края, а в том году он впервые стал межрегиональным. В гостях были педагоги из Башкортостана, Москвы, Свердловской, Пензенской областей...

Благодаря Совету молодых педагогов узнала о многих общественных организациях, которые работают в Перми, участвовала в заседаниях Общественной палаты Пермского края как председатель Совета молодых педагогов. На протяжении нескольких лет вхожу в общественный совет при агентстве по делам молодежи Пермского края. Информацию довожу до профсоюзной молодежи Пермского края.

В мои задачи также входят поездки в территории Прикамья с целью повышения профсоюзного членства, организации советов молодых педагогов там, где их еще нет, а также чтобы задать новый импульс для развития существующих. Одним словом, я сейчас – лицо профсоюзной молодежи Пермского края, в частности, педагогов.

– А как совмещаете все это с должностью председателя молодежного совета Пермского крайсовпрофа?

– Молодежный совет Пермского крайсовпрофа объединяет представителей профсоюза практически каждой отрасли. Для нас, педагогов, это очень ценно, ведь мы привыкли находиться больше в своем педагогическом поле. Однажды Пермский крайсовпроф пригласил нас помочь провести мероприятие для молодежи



Фото из личного архива В. Тарутиной

С ректором Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета Константином Егоровым

Приволжского федерального округа в формате форума. И тогда я поняла, что это мощный ресурс для того, чтобы придумывать разные совместные проекты.

У нас, профсоюзников, единые цели: защита трудовых прав, охрана труда, коллективный договор, оздоровление, мотивация и повышение профчленства. Хотя мы используем разные форматы работы. К примеру, на одном и том же предприятии могут действовать два молодежных совета: один – от профсоюза, а второй – нет. При этом они взаимодействуют между собой, не отрицая друг друга. Для меня это тоже было открытием и поводом задуматься о том, как взаимодействовать с разными молодежными советами разных отраслей, чтобы в едином порыве работать с молодежью, на благо молодежи, на благо Пермского края. А в голове всегда держать идею, что мы хотим привлечь все новых членов профсоюза.

– А потом, в мае 2025 года, вас избрали председателем молодежного совета Пермского крайсовпрофа...

– Согласилась. Наверное, потому что была уже к этому готова и хотелось расти дальше. Организовывала разные мероприятия, субботники, флешмобы, акции. У меня есть бонус: я могу привлекать своих студентов для участия в наших мероприятиях. К примеру, как куратор первого курса дефектологов приглашала к участию моих студентов. Они и на «Профсоюзных талантах» волонтерили, и на субботниках помогали, и на торжественный прием в честь 8 Марта приезжали. Устроили прекрасное дефиле! После него одна моя студентка написала, что очень хочет продвигаться в профсоюзе, попросила всегда приглашать ее на мероприятия.

– Для вас эти слова, наверное, бальзам на сердце?

– Да, конечно! Я вспомнила тогда себя, 17-летнюю, поняла, как важно, чтобы рядом оказался человек, который зажжет в тебе искорку интереса.

Знаете, молодежи интересен даже не формат праздника, а формат волонтерской деятельности. Им нравится помогать, что-то делать на благо общества. Поня-

ла, что их интерес нужно использовать в нашей профсоюзной деятельности и таким образом также повышать членство в профсоюзе.

– Виктория Анатольевна, а как бы вы оценили год на посту лидера молодежного совета крайсовпрофа?

– Этот год был для меня, можно сказать, тревожным. Все-таки новая должность, новые задачи, ответственность за действия молодежного совета, за мероприятия, которые организовываешь, за те ресурсы, которые привлекаешь, за то взаимодействие, которое выстраивается у нас в профобъединении, – через заседания, президиумы, совещания. Однако я нисколько не жалею, что согласилась на эту должность! Поняла, что мне она нравится. По мнению коллег, я справляюсь с ней. По сути, этот год стал годом роста, а впереди новые результаты и новые формы работы.

– Какая большая у вас нагрузка! Как справляетесь?

– Мне часто задают этот вопрос, и порой я не знаю, как на него ответить! Наверное, самое главное в том, чтобы было желание развиваться. И еще важна смена видов деятельности. Я свою жизнь наполнила максимально разными видами деятельности! Однажды моя студентка буквально посреди пары задала мне вопрос: «Виктория Анатольевна, вы приезжаете к нам после занятий с особенными детьми. Вам не тяжело с нами работать или, напротив, вы с нами отдыхаете?».

– Интересно, что вы ответили?

– Ответила, что для меня это переключение деятельности, что с ними я отдыхаю. То есть у меня есть возможность актуализировать свои научные знания, быть в курсе основных научных тенденций в рамках дефектологии. Делюсь опытом, получаю эмоциональную подпитку в ответ от студентов. Эта моя работа со студентами не напрягает, поэтому всегда с удовольствием иду на пары. Даже если они приходят на субботу.

– То есть частая смена видов деятельности помогает вам в вашей напряженной работе. А что еще?

– С детства люблю читать. Свою первую книгу самостоятельно прочла в четыре года, и с тех оторвать меня от книг невозможно! Помню, как в детстве, ложась спать, брала в руки фонарик, книгу и читала под одеялом. Помню, как не могла оторваться от книги Вениамина Каверина «Два капитана», настолько она меня впечатлила. Люблю фантастику, произведения Владислава Крапивина, Евгения Замятина.

Собрала большую библиотеку: мне хочется, чтобы любимые книги были под рукой, как говорится, в моей власти, в бумажном, а не в электронном виде. Я читаю каждый день, перед сном или в любую свободную минуту. Много лет назад приобрела книгу «Сто рассказов из истории медицины» Михаила Шифрина, но только сейчас дошли до нее руки, и я ее читаю запоем.

– Что еще, кроме книг, служит способом отдыха, релаксации, перезагрузки?

– Конечно же, путешествия! Когда есть возможность куда-то уехать, уезжаю обязательно. Тяга к путешествиям появилась у меня в подростковом возрасте. Тогда я профессионально занималась в ансамбле народного танца «Камушка». Занималась в нем 11 лет, и были даже планы поступать в Пермский институт культуры, чтобы стать хореографом. В 2004 году мы поехали на гастроли в Италию. В путь отправились на автобусе, проехали ряд европейских стран. Месяц жили на Сицилии, давали концерты, принимали участие в фестивалях. А мне было всего-то 14 лет! Помню, как нам не давали проходу местные люди, которые, может, впервые видели таких белокожих, светловолосых и светлоглазых людей, хотели к нам прикоснуться, даже женщины. Именно тогда я поняла, как это здорово: путешествовать, получать новые впечатления, погружаться в быт и культуру других людей. Мы жили тогда в здании католического собора, для нас готовили монахини. Именно тогда я влюбилась в итальянскую кухню и до сих пор ее люблю. Правда, под конец наших гастролей мы уже взмолились: «Пожалуйста, сварите нам суп!». Пришлось им даже объяснять, что это такое.

– А по России любите путешествовать?

– Обожаю путешествия по нашей необъятной стране! Мне кажется, жизни не хватит, чтобы посетить те места, в которых хочется побывать. Огромное впечатление на меня произвел город Псков, а также Изборск, основанный в 858 году. Побывала на вершине Изборской крепости: это так захватывающе, тут даже дышишь по-другому! Говорю сейчас, и аж мурашки по коже! Побывала в Свято-Успенском Псково-Печерском монастыре. Очень пожалела, что не доехала до Пушкинских гор и до Себежа. Ставлю своей целью все же съездить туда.

Исполнилась моя давнишняя мечта – посетить город Мышкин Ярославской области. Это было незабываемое путешествие! Понравилось радужное и теплое отношение к туристам. Еще есть мечта проехать по Золотому кольцу России.

– В Пермском крае что нравится?

– Люблю Каменный Город: для меня это место силы. Была в нем и весной, и летом, и осенью. И зимой, даже в лютые морозы – есть особая прелесть в зимних шапках заиндевелых деревьев, в сугробах по пояс. Здесь какая-то особенная энергетика: не тянет ни с кем разговаривать, а хочется погрузиться в себя и насладиться атмосферой этого места.

Второе любимое место – Белогорский монастырь, в котором тоже люблю бывать в разное время года. Много где еще хочется побывать, много что сделать: вокруг столько всего интересного!

Ирина ГИЛЕВА

■ ЗНАЙ НАШИХ!

Четвертый – на российском уровне



Председатель молодежного совета ИК-2 ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Исков** (на фото в центре) из Соликамска принял участие во Всероссийском форуме молодых специалистов УИС

Форум проходил в Солнечногорске, на базе мастерской управления «Сенеж». Он объединил около 150 молодых специалистов уголовно-исполнительной системы со всей страны. Мероприятие организовано при поддержке Федерального агентства по делам молодежи и Президентской платформы «Россия – страна возможностей».

Ключевым событием стал финальный этап Всероссийского конкурса «Лучший молодой сотрудник». По его итогам Алексей занял почетное 4-е место, что является результатом упорного труда, профессионализма и преданности своему делу. Важно отметить, что в первом этапе конкурса приняли участие более 500 молодых профессионалов со всей страны, представляющих различные учреждения уголовно-исполнительной системы.

Это подтверждает высокий уровень подготовки кадров в учреждении и их стремление к развитию, способствует укреплению авторитета и эффективности уголовно-исполнительной системы России.

В рамках программы форума для участников была запланирована насыщенная образовательная часть. Молодые специалисты прошли тренинги и мастер-классы, направленные на развитие управленческих компетенций, лидерских качеств и навыков проектной деятельности. Главной задачей мероприятия является создание кадрового резерва и формирование сообщества молодых профессионалов, готовых к решению сложных задач в сфере исполнения уголовных наказаний.

Информация и фото ГУФСИН России по Пермскому краю

■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ

То, что требует решения

Состоялся выездной пленум Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры

Пленарное заседание прошло на площадке КДЦ «Осинский центр культуры и досуга», где активно работает первичная профсоюзная организация. Председатель краевой организации профсоюза **Алексей Толстиков** выступил с докладом, подводя итоги 2025 года. Одной из главных задач профсоюзов докладчик считает рост профчленства, стимулирование работы первичек, которых на сегодня в профорганизации 77.

Краевой профсоюз работников культуры, занимаясь постоянным мониторингом размера заработной платы в отрасли, обращает внимание на то, что в некоторых учреждениях оклады остаются невероятно низкими, прежде всего это касается глубинки, где базовая зарплата иногда не превышает 9 000 рублей.

Случаются прецеденты и в краевом центре. Например, в Пермском музыкальном колледже долгое время оклады оставались на уровне 15 000 рублей, и только благодаря настойчивости председателя первички **Елизаветы Серебровой**, которая напрямую обратилась к губернатору Пермского края **Дмитрию Махонину**, был сделан перерасчет заработных плат.

Особая сфера внимания профсоюза работников культуры – закрепление кадров в сельской территории. Как отметил докладчик, региональная программа «Земский работник культуры» не дала

ожидаемого результата. В 2025 году в сельские учреждения культуры приехало работать всего 11 человек при наличии 50 вакансий.

Причина, по мнению Алексея Толстикова, в том, что подъемные в 1 000 000 рублей малы для решения жилищной проблемы, что местные власти не обеспокоены решением бытовых вопросов приехавших, да и зарплаты невелики. Профсоюзы намерены выступить с предложением к краевому минкульту об изменении социального пакета участников программы: повышении единовременной выплаты, решении жилищной проблемы, более гибких условий трудоустройства и выхода из программы.

Докладчик также сделал акцент на вопросах социального партнерства. Готовится проект нового краевого трехстороннего соглашения на 2026–2029 годы, где будут учтены предложения членов профсоюза работников культуры.

Деловая программа пленума была дополнена экскурсией в Осинский краеведческий музей, концертом и мастер-классом, подготовленными Осинским центром культуры и досуга.

Елена ВЕСЕЛКОВА, председатель территориальной организации Профсоюза работников культуры РФ Пермского муниципального округа

ПЕЧАТЬ АГИТАЦИОННЫХ МАТЕРИАЛОВ

СВЕДЕНИЯ о стоимости изготовления печатных агитационных материалов на выборах
ИП ФИРСТОВ КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ (ИНН 590500779139, ОГРНИП 316595800107439, Адрес: 614095, г. Пермь, ул. Халтурина, д. 8А)

В соответствии с пунктом 1.1 статьи 54 Федерального закона от 12 июня 2002 г. № 67-ФЗ «Об основных гарантиях избирательных прав и права на участие в референдуме граждан Российской Федерации», пунктом 3 статьи 68 Федерального закона от 22.02.2014 № 20-ФЗ «О выборах депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации», Закона Пермского края № 525-ПК «О выборах депутатов представительных органов муниципальных образований в Пермском крае», а также др. законодательными актами "О выборах и референдумах..." различных регионов Российской Федерации ИП ФИРСТОВ КОНСТАНТИН ЮРЬЕВИЧ, г. Пермь, сообщает о готовности выполнять работы / оказывать услуги по изготовлению печатных агитационных материалов в период проведения предвыборной агитации зарегистрированным кандидатам, политическим партиям, выдвинувшим зарегистрированных кандидатов в период избирательной кампании по выборам депутатов Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации девятого созыва, по выборам депутатов Законодательного Собрания Пермского края пятого созыва, по выборам депутатов Пермской городской Думы восьмого созыва, назначенных на Единый день голосования 20 сентября 2026 г., выборы в представительные органы Соликамского муниципального округа; Кунгурского муниципального округа; Большесосновского муниципального округа и о стоимости (в валюте Российской Федерации) работ / услуг по изготовлению печатных агитационных материалов, приведенных в таблице:

цены указана за 1 экз. в рублях, (НДС не облагается "Упрощенная система налогообложения" согласно п.2 ст.346.11 гл.26.2 НК РФ), вид бум. мелованная 105-250 гр

Вид продукции	Формат изделия	Красочность	от 1 шт.	от 100 шт.	от 500 шт.	от 1000 шт.	от 3000 шт.	от 5000 шт.
Листовка	A5	4+0	20 р.	11 р.	10 р.	6 р.	3 р.	2,5 р.
	A5	4+4	29 р.	20 р.	18 р.	10,5 р.	5 р.	3,5 р.
	A4	4+0	40 р.	21 р.	12 р.	8 р.	5 р.	4 р.
	A4	4+4	57 р.	38 р.	21 р.	13 р.	7 р.	6 р.
Плакат	A3	4+0	78 р.	40 р.	16 р.	12 р.	9 р.	8,5 р.
	A2	4+0	300 р.	150 р.	25 р.	20 р.	16 р.	12,5 р.
Еврофлаер	100x200 мм	4+0	23 р.	10 р.	9 р.	8 р.	4 р.	3 р.
	100x200 мм	4+4	30 р.	16 р.	14 р.	15 р.	6 р.	4,5 р.
Буклет евро (2 фальца)	A4	4+4	58 р.	40 р.	14 р.	10 р.	7 р.	6 р.
Газета 4 полосы (1 фальц)	A4	4+4	110 р.	76 р.	26 р.	18 р.	12 р.	11 р.
Открытки евро (1 биг)	200x100 мм	4+4	83 р.	46 р.	30 р.	19 р.	12 р.	10,5 р.
Наклейка	A5	4+0	25 р.	14 р.	13,5 р.	11 р.	7 р.	6 р.
	A4	4+0	54 р.	28,5 р.	24 р.	17,5 р.	13 р.	12 р.
Карманный календарь	100x70 мм	4+4	13 р.	10 р.	6 р.	5,5 р.	5 р.	4,5 р.
Блокнот на пружине	A7 70x100 мм	обл. 4+0, внутр. 40 л. ВХИ 80гр	129 р.	31 р.	22 р.	20 р.	19 р.	18 р.
	A6		110 р.	39 р.	30 р.	29 р.	25 р.	25 р.
	A5		92 р.	66 р.	61 р.	56 р.	52 р.	52 р.

Примечание: 1. Цена указана при условии соответствия предоставленных макетов техническим требованиям и не включает стоимость дизайна, доработки макетов, доработки файлов. 2. В зависимости от сложности и срочности изготовления и технической загрузки оборудования к цене может применяться коэффициент. 3. Оплата изготовления агитационных материалов производится безналичным расчетом со 100% предоплатой из средств соответствующего избирательного фонда, в соответствии с действующим законодательством. 4. Доставка по городу, области и в другие регионы рассчитывается дополнительно.

тел. +7 (342) 265-45-25, e-mail: offset.perm@yandex.ru

РЕКЛАМА

■ СМЕНА

В Очерском краеведческом музее имени А. В. Нецветова прошел межмуниципальный этап Всероссийского форума рабочей молодежи

Как сообщает официальный аккаунт АО «Очерский машиностроительный завод» (vk.com/omz_ocher), на одной площадке собрались молодые активные представители работающей молодежи учреждений культуры и спорта, молодые педагоги, специалисты предприятий и организаций Очерского, Сивинского, Оханского и Юсьвинского округов: «Наш завод был в деле! С докладом «Карьера – лего: как собрать траекторию из навыков, а не просто ждать повышения» выступил **Виталий Зубрилов**, начальник бюро промышленной безопасности и охраны труда, председатель первичной профсоюзной организации АО «ОМЗ». Тема действительно важная – ведь лучшая карьера та, которую строишь сам!».

Открыла форум начальник управления молодежной политики, культуры, спорта Очерского округа **Наталья Коротаева**. Сама программа форума была насыщенной и продуктивной. Она подчеркнула важность привлечения молодых специалистов на предприятия округа и создания реальных возможностей для роста.

На пленарной сессии «Тренды и инструменты для рабочей молодежи» эксперты **Ирина Тетенова** и **Анастасия Перминова** представили инсайт-доклады по теме наставничества.

«Карьера как лего»

Заместитель начальника Очерского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Чайковский» **Михаил Родин** обозначил в своем выступлении важную тему – «От совещания к соуправлению: как услышать идеи тех, кто «в поле». Начальник управления экономического развития Очерского округа **Мария Катаева** представила доклад «Городские изменения: с чего начинается путь от жалобы до сквера?».

В ходе проектной сессии «БОЛИТ!» участники форума в группах выявили ключевые проблемы в сферах адаптации, карьеры, условий труда и корпоративной культуры. Результатом стал общий чек-лист «болевых точек», который ляжет в основу будущих улучшений.

Основным модератором образовательно-проектировочного блока выступил **Вячеслав Аликин**, председатель правления Ассоциации работающей молодежи Пермского края, спикер российского общества «Знание». Для молодежи прошли различные питч-сессии, творческие студии, деловые игры. В финале команды презентовали проектные решения выявленных решений, эксперты оценили и выявили ТОП-3 проектных идей.

«ПК» (по материалам vk.com/umpkis)

XIV Всероссийский форум рабочей молодежи пройдет в Пермском крае с 3 по 6 сентября



Фото vk.com/umpkis

Компромисс найден, но...

Госдума приняла закон о сверхурочных: лимит переработок вырос со 120 до 240 часов в год

Закон «о гибком труде» прошел второе и третье чтения. Три месяца споров, консультаций с правительством, работодателями и профсоюзами – и компромисс найден. Но не всем он по душе.

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

Максимальная продолжительность сверхурочных в год – теперь 240 часов (было 120). Закон вступает в силу с 1 сентября.

Оплата осталась: первые 2 часа – минимум в полуторном размере, последующие – в двойном.

Работодатели малого бизнеса смогут заключать срочные договоры с большим числом сотрудников (с 35 до 70 человек).

ЧТО УДАЛОСЬ ОТКЛОНИТЬ?

Электронную подпись уведомления об увольнении – убрали. Электронную подпись под инструктажами по охране труда тоже исключили.

ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

ФНПР настаивала: повышать лимит сверхурочных можно только тогда, когда это прописано в отраслевом соглашении и в коллективном договоре на предприятии. В окончательной версии закона этого требования нет.

Изменения не затронут тех, кто работает во вредных условиях труда 3-й и 4-й степеней.

Предпенсионеров, пенсионеров и работников с вредными условиями труда 1-й и 2-й степеней разрешат привлекать к сверхурочной работе свыше 120 часов в год только с их письменного согласия. Такой труд не должен быть запрещен им по медзаключению.

Право работника на дополнительный отдых вместо повышенной оплаты (по его желанию) остается. Те, кто работал сверхурочно больше 120 часов в год, смогут ежегодно брать один выходной день для диспансеризации. На это время за сотрудником сохраняют место и средний заработок.

www.solidarnost.org

Концепция безопасности

70 уполномоченных и специалистов по охране труда лечебно-профилактических учреждений Пермского края приняли участие в семинаре, организованном Пермской краевой организацией Профсоюза работников здравоохранения РФ (председатель Геннадий ШАБАЛИН)

Обучение провел технический инспектор труда крайкома профсоюза **Владимир Крапивин** (на фото).

В течение дня в Региональном учебном центре профсоюзов участники обсуждали самые актуальные вопросы охраны труда. Приятным моментом стало вручение удостоверений уполномоченным по охране труда.



Профсоюзная проверка

В Чусовской больнице имени Любимова состоялась проверка соблюдения трудового законодательства

Контрольные мероприятия провели правовой инспектор труда краевой организации **Татьяна Москвичева** и технический инспектор труда **Владимир Крапивин**.

Специалисты изучили вопросы организации рабочего времени и предоставления отпусков, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения ра-

ботников средствами индивидуальной защиты, а также порядок ведения внутренней документации.

Особое внимание было уделено соблюдению трудовых прав работников и обеспечению безопасных условий труда.

Аналогичные комплексные проверки соблюдения трудового законодательства проведены в

Чернушинской РБ и Краснокамской городской больнице.

По итогам проверок даны рекомендации. Профсоюз продолжает системно контролировать соблюдение прав работников и содействовать улучшению условий их труда.

Информация и фото
vk.com/przrf.permkrai

56 дней – ПО ЗАКОНУ

Отпуск какой продолжительности положен воспитателю детского сада, если за три месяца до отпуска (42 календарных дня) в общую образовательную группу были включены дети с ограниченными возможностями здоровья?

Мария Л.



Андрей МИЗЮКИН,
заведующий отделом
правозащитной деятельности –
главный правовой
инспектор труда
Пермского крайсовпрофа

Должность воспитателя отнесена к должностям педагогических работников согласно подразделу 2 разд. I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства РФ от 21.02.2022 № 225 (далее – номенклатура).

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удли-

ненный оплачиваемый отпуск, продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации (ст. 334 Трудового кодекса РФ, п. 3 ч. 5 ст. 47 федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»).

Продолжительность ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков работникам, замещающим должности педагогических работников, а также руководителей образовательных организаций, заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений этих организаций и их заместителей определена приложением к постановлению Правительства РФ от 03.04.2024 № 415 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках» (далее – приложение) (п. 1 данного постановления).

В соответствии с п. 4 разд. 1 приложения продолжительность ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогических работников, должности которых указаны в подразделе 2 разд. I номенклатуры, работающие с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья и (или) лицами, нуждающимися в длительном лечении, составляет 56 календарных дней.

Указанное приложение не устанавливает никаких дополнительных условий для предоставления отпуска педагогическим работникам продолжительностью 56 календарных дней, связанных с продолжительностью работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья. В данном случае имеется в виду, что педагогические работники, принимающие непосредственное участие в работе с детьми с ограниченными возможностями здоровья, имеют право на отпуск указанной продолжительности (56 календарных дней).

Основанием предоставления педагогическим работникам дошкольных образовательных организаций отпуска продолжительностью 56 календарных дней является сам факт работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья независимо от количества детей и продолжительности работы с ними. Соответственно ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск работникам за работу с детьми с ограниченными возможностями здоровья предоставляется независимо от количества времени, отработанного в данном рабочем году с такими детьми.

В соответствии со ст. 122 ТК РФ оплачиваемый отпуск должен предоставляться работнику ежегодно. Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ

Рабочий год составляет 12 полных месяцев и в отличие от календарного года исчисляется не с 1 января, а со дня поступления работника на работу к конкретному работодателю.

Соответственно, если работа с детьми с ОВЗ была проведена в период, включаемый в рабочий год, за который предоставляется отпуск, то педагогу-воспитателю дошкольной образовательной организации положен ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней. В ином случае 56 календарных дней отпуска будут положены за следующий рабочий год.

В силу ст. 123 ТК РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном ст. 372 ТК РФ для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещен под подпись не позднее чем за две недели до его начала.

В том случае, когда работа с детьми с ограниченными возможностями здоровья была проведена в период, включаемый в рабочий год, за который предоставляется отпуск, по соглашению между работником и работодателем воспитателю может быть предоставлен отпуск в соответствии с графиком отпусков – 42 календарных дня, а остальные 14 календарных дней работник может использовать в другое время (ч. 1 ст. 125 ТК РФ).

«Раньше думай о Родине, а потом о себе»



Фото автора

Она отдавала душу и сердце детям, воспитывая патриотов своей страны, и сейчас, в 95 лет, труженица тыла следит за новостями, поддерживает небольшими суммами бойцов СВО, молится за погибших, записывая имена в свою тетрадку

ПРОВОЖАЛА ОТЦА НА ВОЙНУ

Родившись в декабре 1930 года, Раиса в 10 лет услышала страшное слово «война».

– 22 июня 1941 года. Этот день крепко врезался в мою память, – вспоминает Раиса Петровна Малкова. – Я только третий класс окончила. В нашу деревню Захарово (тогда Комаровского сельсовета Кунгурского района) из центральной деревни Бараново на взмыленной лошади примчался всадник. Он резко осадил лошадь и закричал: «Война началась! Срочно всем мужчинам явиться в сельсовет!». Женщины – в рев, и малышня – вместе с ними.

– Мы с мамой и сестрой Верой провожали на войну отца. Ему 22 июня исполнилось 37 лет, – продолжает свой рассказ Раиса Петровна. – Вся деревня сразу отправилась в дорогу. Рядом с отцами и братьями шли родственники, от малого до старого.

«ПУЛИ ПРОЛЕТАЛИ МИМО»

– Папа всю войну прошел, – продолжает Раиса Петровна. – И ни одного ранения!

Петр Кобелев сначала прошел обучение артиллерийскому делу на Бахаревке, в числе других кунгуряков отправлен на фронт, только немногие из его товарищей вернулись домой.

«Я постоянно читал молитвы, – рассказывал отец. – Пули летят, а я молюсь. Они мимо пролетают – скользят по шапке и рукавам. Ни разу меня даже не царапнуло. Натальных крестиков не было – из жестяных банок вырезали и вшивали в одежду».

Петр Александрович Кобелев – участник крупных военных операций по уничтожению фашистов в городах Данциг и Кенигсберг, орденноносец – вернулся с фронта живым. Работал трактористом и комбайнером.

ЕДА ИЗ МОРОЖЕНОЙ КАРТОШКИ

Осенью 41-го Раиса в четвертый класс пойти не смогла, сильно заболела – учебу пришлось отложить. Только к весне поправилась, летом уже не сидела дома – подключилась к школьной бригаде, которая полола сорняки на овощных полях совхоза «Комсомолец».

– Питались тем, что Бог даст. Весной снег сойдет, мы бежим в поле, собираем мороженный картофель, который остался после осенней уборки. Лепешки из него пекли. Потом опять бежали на поле разрывали норки хомяков. Там в сусеках были сложены отдельно чистенькие зерна ржи, пшеницы и овса. Кладовые полевых мышей отыскивали. В их норках были не зерна, а колоски, уложенные пучками. Мы хомячьи и мышиные запасы собирали – зернышки молили...

...И ЛАГЕРЬ ДЛЯ ВОЕННОПЛЕННЫХ

В 15 лет боевая девчонка Рая Кобелева на лошади Бабочке доставляла обед механизаторам в поле. Вместе с ней на телеге ехал... немец.

– Я возила обед и ужин механизаторам, – рассказывает Раиса Петровна. – А немецкий повар на моей же телеге доставлял обед военнопленным. Я сидела впереди, управляла Бабочкой, немец на конце телеги, спиной ко мне. Ехали всегда молча.

– Как-то я попросила немецкого повара показать мне лагерь. Он кивнул головой. Я пошла следом за ним. Бараки-землянки находились у забора, в круговую. В центре территории разбита большая клумба, цветы посажены так, что читалось слово «Сталин». Кругом идеальная чистота. В одной из землянок была столовая. В бачках военнопленным привозили кашу, маленькие кусочки хлеба и что-то вроде похлебки – серую вязкую жидкость.

По словам Раисы Петровны, лагерь существовал неподалеку от поселка Комсомольский еще года два после войны. Бывало, что немцы умирали, их хоронили неподалеку от лагеря, ставили крест из веток березы.

ПЕРЕСЕЛЕНЦЫ

Жили в «Комсомольце» и переселенцы с запада. Женщины работали в основном на свиноферме. Местные старались поддержать приезжих. Раиса как-то связала кофточку для маленькой девочки из такой семьи. А нитки взяла, распустив мамину кофту. Ребенок был счастлив.

Помнит Раиса Петровна, как привозили молодых парней из поволжских немцев. Они рубили березы и строили домики-бараки.

– Много талантливых ребят среди них было – музыкантов, певцов, танцоров, – вспоминает ветеран. – Один так играл на губной гармошке, что мы все замирали, слушая необычные мелодии. Парни выучились на трактористов. Многие женились на местных девушках и вдовах с детьми.

Атмосфера доброты и взаимопомощи, уважения, трудолюбия, творчества оказала влияние на девушку. И росла она в многодетной семье, где все держалось на поддержке и заботе друг о друге.

ПАЛЬТО ИЗ СОЛДАТСКОЙ ШИНЕЛИ

Раиса Кобелева окончила семь классов, два последних года училась с ребятами младше себя, болезнь сказалась. Поступила в Кунгурское педучилище.

– И вот я уже учитель, а на свой первый урок в Филипповскую школу мне идти не в чем, – смеется Раиса Петровна. – Родители мужа, я вышла замуж в 1953-м, еще студенткой, заказали мне сапожки из кирзовых солдатских сапог. Пальто перешили из солдатской шинели, зимнее пальто – из офицерской. Жили мы в Кунгуре, в «скворечнике», в нижней части города. Ходила на работу пешком.

Раису Петровну пригласили в школу № 18 старшей пионервожатой, позднее – учителем в 122-ю (нынче школа № 2).

Муж Аркадий, механик по авиаоборудованию, несколько лет служил в Китае. Известно, что с конца 40-х до середины 50-х в Китае находились советские военнослужащие, поставлялась военная техника с целью помочь восточно-азиатскому государству защититься и подготовить специалистов для народно-освободительной армии (НОАК).

Служба в Азии сказалась на здоровье Аркадия. Он заболел, и врачи посоветовали переехать в деревню, изменить образ жизни и питание. Раиса Петровна с семьей возвращается в родительский дом – устраивается учителем начальных классов (еще и пионервожатой, и библиотекарем) в родную Комсомольскую школу.

Через какое-то время заболела свекровь, плакала и просила сына не оставлять ее, больную, одну. Малковы вернулись в Кунгур.

ПЕКЛАСЬ О ДЕТЯХ И ПЕДАГОГАХ

1966 год. Инициативного педагога с опытом работы пионервожатой приглашают в Дом пионеров мето-

дистом. Раиса Петровна поступает в Пермский пединститут. Ей предлагают стать директором.

И вот уже кунгурский Дом пионеров гудит как улей. Увлекательные занятия в кружках и секциях привлекают все больше ребят. Директор Малкова не только руководит коллективом и процессом дополнительного образования, но и сама в центре пионерских событий и методической работы по подготовке и обучению пионервожатых.

Вскоре Раису Петровну приглашают в Кунгурскую коррекционную школу № 6 – воспитателем. Она быстро подружилась с коллегами и с «особенными» установила доброжелательные и доверительные отношения.

Активную Раису Петровну избирали секретарем партийной организации школы. Возглавляла она и профсоюзную первичку – пеклась об отдыхе и оздоровлении педагогов, улучшении условий труда. Так и «добежало» время до пенсионного возраста, хотя еще несколько лет педагог не расставалась со школой и ребятами.

ВМЕСТО ОТПУСКА – РАБОТА

Надо отметить, что Раиса Петровна ни разу не использовала свой отпуск целиком для себя. Летом работала в пионерских лагерях, устраивала для ребят экскурсии или походы с ночевками, поездки. Выходила в поле и на ферму хозяйства. Участвовала в благоустройстве во время строительства Комсомольской птицефабрики и поселкового ДК.

– Я как-то и не помню маму дома, – с улыбкой рассказывает дочь Раисы Петровны **Нина**. – Совсем маленькой на ее уроках сидела на последней парте, рисовала или играла. Металлолом и макулатуру с ее ребятами собирала, почти на всех школьных мероприятиях была. Есть фотография, где среди учителей я сижу у мамы на коленях, рядом с директором.

ДВИЖЕНИЕ – ЖИЗНЬ

Сейчас у долгожительницы и дня не обходится без печенки – ароматного картофеля с хрустящей корочкой. Она сама запекает картошку в духовке, угощает домочадцев – дочь Нину, которая живет с ней. Любят полакомиться бабушкиными печенками и гости – дочь **Людмила**, четверо внуков и восемь правнуков.

– Печенки – из детства, – смеется Раиса Петровна. – Ничего не было вкуснее картошки из костра. А сколько в ней полезностей! С детства – простая пища, овощи с огорода, травы с лугов, грибы и ягоды из леса, посильная работа по хозяйству – все это по-своему закалило детей войны.

«Работать надо. Движение – жизнь», – убеждена долгожительница. И старается многое делать сама. Занимается зарядкой.

Раиса Петровна – оптимист. Поет песни и рассказывает стихи. Рада гостям и не устает беседовать с ними.

Перед сном долгожительница спрашивает себя, кого и чем порадовала, что хорошего сделала за день минувший. И другим советует, анализировать свой день перед сном. Помогает память сохранить, ошибки свои выявить и извлечь уроки, добавив новые эмоции – понимание или сожаление.

И еще труженица тыла повторяет: «Раньше думай о Родине, а потом о себе».

Вера МЕДВЕДЕВА



Фото из личного архива Р. Малковой

ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ

Общий приоритет

Профсоюзный комитет НПО «Искра» подвел итоги специализированной акции «Неделя здоровья», посвященной профилактике сердечно-сосудистых заболеваний

На протяжении недели сотрудники предприятия получали знания о самом главном – о здоровье своего сердца.

В рамках программы организован комплекс мероприятий, связанных с диагностикой (работники могли сдать анализы и проконсультироваться у врача-кардиолога), питанием (в течение дня сотрудникам предлагались полезные витаминизированные перекусы), физической активностью, просвещением.

– Забота о здоровье – наш общий приоритет, и мы продолжим развивать подобные инициативы в будущем! – подчеркнула председатель профсоюзной организации НПО «Искра» **Ольга Бродягина**.

Информация <https://vk.com/club235672985>

НАШИ ДЕТИ

За активность – экскурсия

В ППО «Птицефабрика Пермская» (председатель **Наталья Гильмутдинова**) подготовили замечательный подарок для детей членов профсоюза, участников фотоконкурса «Мой домашний питомец»

Конкурс с таким названием профсоюзная организация провела в своих соцсетях.

Ребята вместе с профлидером отправились в увлекательное путешествие по Пермскому зоопарку. Дети провели этот день с огромным удовольствием! Несомненно, он оставил яркие впечатления и подарил массу положительных эмоций всем участникам.

Информация ППО «Птицефабрика Пермская»

СПОРТ И ТРУД



Фото предоставлено Е. Мочаловым

ДВИЖЕНИЕ – это ЖИЗНЬ!

19–21 июня состоялась летняя спартакиада предприятий г. Перми

Ее организаторы – комитет по физической культуре и спорту администрации Перми, Пермский крайсовпроф и Всероссийское физкультурно-спортивное общество «Трудовые резервы».

Как сообщил главный судья соревнований, заслуженный работник физической культуры РФ **Евгений Мочалов**, на старт вышли 35 команд, более 1600 участников. В программу соревнований вошли девять видов спорта – шахматы, футбол, спор-

тивное ориентирование, плавание, легкая атлетика, волейбол, баскетбол 3х3, гребля на байдарках и каноэ и легкоатлетическая эстафета на призы газеты «Звезда».

По итогам общекомандного зачета третье место заняла команда АО «Транснефть-Прикамье» (Пермское районное нефтепроводное управление), на втором – АО «ОДК-Пермские моторы». Победителем же спартакиады стал коллектив филиа-

ла «ПМУ» АО «ОХК-УРАЛХИМ» в г. Перми.

В церемонии награждения приняли участие глава Перми **Эдуард Соснин**, руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Как подчеркнул профлидер, системные занятия физкультурой способствуют созданию в трудовых коллективах позитивного климата, помогают успешно справляться с производственными задачами.

«ПК»

ЗНАЙ НАШИХ!



Фото с церемонии награждения в Москве предоставлено В. Шерстобитовым

Славя человека труда

Владимир ШЕРСТОБИТОВ – оператор и режиссер монтажа «Азот ТВ» из Березников – известен в городе и за его пределами как автор документальных фильмов и сюжетов о производстве

И не только о нем. Одной из первых его документалок стал рассказ о человеке необычной судьбы **Владиславе Кричфалушем**, в детстве лишившемся обеих рук. Потом была победа на IV конкурсе международной премии «Экология – дело каждого» в номинации «Экотуризм». В прошлом году на краевом кинофестивале молодых кинематографистов «5.6» он получил гран-при за фильм «Своя земля», а его короткометражка «Идущий домой» получила высокое признание на международном фестивале импакт-кино «ЛАМПА–2025».

И вот совсем недавно состоялась еще одна победа Владимира Шерстобитова: его фильм «Шахта: работа на глубине 400 метров» получил гран-при зрительского жюри в номинации «Производственно-технологическое кино» III международного фестиваля «Неизвестная Россия». Он недавно прошел в Москве при поддержке Президентского фонда культурных инициатив. Было подано более 700 заявок в семи номинациях.

Главные герои фильма – шахтеры ООО «Усольский калийный комбината», которые каждую смену работают в уникальных и нестандартных условиях. Фильм продемонстрировал промышленную мощь, технологические

достижения и современное производство России. Он был снят к 100-летию открытия Верхнекамского месторождения калийно-магниевого солей, отмечавшегося в прошлом году.

Церемония награждения прошла в кинотеатре «Художественный» в Москве. Во время объявления результатов голосования члены жюри отметили, что особая ценность «Шахты» состоит в том, что фильм дает возможность погрузиться в жизнь людей, работа которых чаще всего не видна, но именно они создают основу благосостояния страны.

Первыми зрителями фильма стали сотрудники Усольского калийного комбината. Для них был организован показ в кинотеатре «Мелодия» в прошлом году, а во время фестиваля «Неизвестная Россия» «Шахту» показали в главном премьерном кинотеатре страны – «Октябрь» в Москве. Примечательно, что основная часть конкурсных картин снята профессионалами документального кино. Тем значимей победа талантливого березниковского документалиста Владимира Шерстобитова.

– Безусловно я рад, – признается Владимир. – Рад тому, что я, автор из небольшого города с населением 140 тысяч человек, и мне посчастливилось попасть в список лучших в 2026 году на международный кинофестиваль «Неизвестная Россия». В зале были все те, кто делает документальные истории осязаемыми и способствует развитию киноиндустрии в стране и регионе.

Березники

Ксения СКИТ

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
23.06.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п.л. Тираж 4200 (+280 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-1498