

Справедливое решение

Комитет Государственной Думы по труду, социальной политике и делам ветеранов на заседании 24 июня рекомендовал принять в первом чтении законопроект о возврате индексации пенсий работающим пенсионерам.

Соответствующую инициативу внесла 21 июня фракция «Единой России» в полном составе.

– Данный законопроект потребует существенных расходов. По нашей предварительной оценке, потребуется 96,5 млрд рублей в 2025 году, 177 млрд в 2026-м и уже 260 млрд в 2027-м, – заявил один из соавторов законопроекта, член комитета **Андрей Исаев**. – Как мы видим, это не просто разовая выплата, это постоянно нарастающий итог. Тем не менее, мы убеждены, что даже в условиях дефицитности федерального бюджета, пенсионная система сбалансирована, и даже с таким нарастающим объемом средств она справится.

Возобновление индексации пенсий работающим пенсионерам начнется с 1 февраля 2025 года, сообщил министр труда и социальной защиты **Антон Котяков**.

– Сейчас наша задача – максимально быстро подготовить всю нормативно-правовую базу, – цитирует министра РИА «Новости». По данным Минтруда, индексация затронет около 7,8 миллиона россиян.

Напомним, что президент **Владимир Путин** предложил возобновить с 2025 года индексацию пенсий работающим пенсионерам.

Председатель Федерации независимых профсоюзов России (ФНПР) **Михаил Шмаков** приветствовал это решение главы государства.

– Это совершенно справедливое решение, которого профсоюзы добивались на протяжении более чем восьми лет – после того, как был повышен пенсионный возраст и отменена индексация пенсий работающим пенсионерам, – сказал Михаил Шмаков в комментарии газете «Солидарность».

Напомним, закон об отмене индексации пенсий работающим пенсионерам вступил в силу в январе 2016 года. С этого времени, согласно действующему законодательству, только если пенсионер уволится, его пенсионная выплата будет пересчитана с учетом стоимости балла и размера фиксированной выплаты, актуальных на дату проведения перерасчета. Считая отмену индексации пенсий работающим пенсионерам ошибочной и социально несправедливой, профсоюзы неоднократно поднимали вопрос о необходимости восстановления данной нормы в обращениях к президенту РФ, правительству, Госдуме и другим госорганам.

Согласно проекту закона предстоящая индексация страховых пенсий работающим пенсионерам произойдет в 2025 году на общеустановленный процент. Со следующего года индексация пенсий будет произведена дважды: с 1 февраля на процент инфляции для всех получателей страховых пенсий по старости, независимо от того, работают они либо уже находятся на заслуженном отдыхе. При этом работающим пенсионерам индексацию произведут в беззаявительном порядке от максимального значения пенсии, которая рассчитана без учета «заморозки».

Источник: Центральная профсоюзная газета «Солидарность»



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№21 (1755) • 26 ИЮНЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ВАЖНО

Камертон социального партнерства

В понедельник подписан коллективный договор ГУФСИН России по Пермскому краю с первичной профсоюзной организацией аппарата пенитенциарного ведомства.

Начальник ГУФСИН России по Пермскому краю **Леонид Мустайкин** провел рабочую встречу с председателем Пермского крайсовпрофа **Михаилом Ивановым**. В мероприятии также приняли участие председатель Объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**, **Любовь Малышева** – председатель ППО аппарата краевой пенитенциарной системы и заместитель начальника ГУФСИН России по Пермскому краю **Андрей Галлер**.

– Грамотная работа Объединенной профсоюзной организации обеспечивает сотрудникам ГУФСИН, вступившим в профсоюз, дополнительные гарантии и льготы, способствует защите их интересов при регулировании социально-трудовых отношений, – отметил Алексей Гебауэр.

В ходе встречи был подписан коллективный договор на очередной период 2024–2027 гг., что является подтверждением крепких партнерских отношений и гарантирует дальнейшее развитие сотрудничества.

Социальное партнерство уверенно завоевало профсоюзное пространство ГУФСИН, оно действует по всей вертикали профсоюзной структуры. Профсоюз стал своеобразным камертоном социального сотрудничества. Напомним, что по абсолютному числу действующих коллективных договоров ГУФСИН является



лидером в Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания.

В ходе встречи руководитель краевого профобъединения Михаил Иванов вручил диплом победителю в смотре-конкурсе на «Лучшую первичную профсоюзную организацию «Пермского крайсовпрофа» первичной профсоюзной организации Отдела специального назначения «МЕДВЕДЬ» ГУФСИН России по Пермскому краю. Также почетный диплом был вручен **Ольге Стоюшко** – уполномоченному (доверенному) лицу по охране труда ППО ИК-29 ГУФСИН России по Пермскому краю (по

второй группе), занявшей третье место в ежегодном смотре-конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2023 год.

– Профсоюзы широко используют механизм коллективных договоров, в рамках которых работники получают дополнительные меры поддержки. Одна из важнейших задач – это безопасное производство, охрана труда, здоровье трудящихся, санаторно-курортное лечение, и эти задачи всегда стояли и будут стоять перед профсоюзами, – подчеркнул Михаил Иванов.

Информация и фото ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю

В ПРЕЗИДИУМЕ

Первый конкурс – живой интерес

ПРЕЗИДИУМ КРАЙСОВПРОФА УТВЕРДИЛ ИТОГИ КОНКУРСА «ОХРАНА ТРУДА ГЛАЗАМИ ДЕТЕЙ»

На минувшей неделе в штаб-квартире профсоюзов Прикамья прошло очередное заседание президиума Пермского крайсовпрофа. Его провел руководитель профобъединения Михаил ИВАНОВ.

О практике работы Пермской краевой организации Профавиа по правозащитной деятельности доложили председатель крайкома **Стелла Эмир-Вели** и юристконсульт краевой организации **Анастасия Чернышева**.

Затем о практике работы координационного совета организаций профсоюзов (КСОП) Березниковского городского округа рассказала председатель КСОП **Алла Каргапольцева**.

Также в повестке рассмотрен вопрос об опыте работы ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю по организации культурно-массовых и семейных мероприятий для членов профсоюза. По этой теме выступил председатель ОПО ГУФСИН России по Пермскому краю **Алексей Гебауэр**.

Кроме того, члены президиума утвердили итоги конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», который проводился впервые и вызвал живой интерес. 159 детей представили на конкурс 165 рисунков!

В соответствии с решением постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по охране труда победителями конкурса в своих возрастных группах стали **Валерия Леденева**



Фото автора

Заведующая отделом охраны труда Пермского крайсовпрофа Любовь Безводинских с рисунком победительницы конкурса Валерии Леденева

Виктор ЖИЛИНСКИЙ

■■■ СОЛИДАРНОСТЬ ■■■

Спасибо от семей бойцов!

Профсоюзный комитет ООО «КАМА» (г. Краснокамск) оказал помощь военнослужащим на передовой в Донецком направлении. Работники из различных отделов собрали несколько коробок со средствами гигиены, продуктами длительного хранения и маскировочными сетями.



Председатель профкома Андрей Васильев призвал организовать на территории предприятия штаб по сбору гуманитарной помощи. Было налажено сотрудничество с общественной организацией «Ветлан/Прикамье», занимающейся доставкой грузов на передовую.

Идея поддержать наших ребят, находящихся сейчас в зоне специальной военной операции, сразу нашла отклик в сердцах работников, — рассказывает Андрей Васильев. — Общими усилиями мы собрали необходимые вещи, указанные в перечне.

Пункт приема гуманитарной помощи продолжит свою работу.

А ранее, 13 июня, председатель ППО ООО «КАМА» привез гуманитарный груз в редакцию газеты «Краснокамская звезда».

Очень приятно, когда предприятия и их руководители осознают, в какой ситуации сейчас наши бойцы на фронте и в целом наша страна. Благодарим генерального директора Владимира Дружкова за поддержку наших инициатив и твердую позицию активного участия в гуманитарных вопросах армии. Спасибо от бойцов, спасибо от семей бойцов! — подчеркнул Андрей Васильев.

Информация и фото ООО «КАМА»

■■■ УЧЕБА ■■■

Информационная работа: специфика и тренды

В июне в Челябинске прошел семинар информационных работников членских организаций ФНПР.

В его работе принимала участие руководитель Центра общественных связей и информации Пермского крайсовпрофа Надежда Горева.

Обучение было направлено на повышение квалификации специалистов в области информационной работы профсоюзов.

В программе семинара: встреча с заместителем председателя ФНПР Александром Шершуковым; обсуждение плана реализации решений XII съезда ФНПР по информационной работе; тренды в социальных сетях; работа с пабликами организаций; ведение личных аккаунтов руководителей (теория и практика); алгоритм попадания в новости ФНПР; успешные кейсы информационной работы; организация информационного партнерства; продвижение без бюджета; работа с чатами и мессенджерами.

Участников из 55 территориальных и отраслевых профорганизаций приветствовали секретарь ФНПР в Уральском федеральном округе Петр Брыков, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Олег Екимов. Заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков рассказал о тенденциях информработы, соответствующих текущему моменту.

Также на семинаре прошел «Пермский час!». Как сообщила Надежда Горева, в качестве спикера выступил Максим Пасютин, генеральный директор холдинга «РБК-ПЕРМЬ», председатель Пермской краевой организации Союза журналистов РФ. Кстати, весной председатель Пермского крайсовпрофа Михаил Иванов и Максим Пасютин подписали соглашение о взаимодействии профобъединения и холдинга.

Еще один пункт программы — экскурсия в штаб-квартиру Федерации профсоюзов Челябинской области.

Федерация располагается в центре города, в прекрасном семиэтажном здании. Участники семинара увидели уникальный музей профдвижения, побывали в зале заседаний президиума, оценили находки местных информационщиков в виде фотостендов с «карманами», позволяющими оперативно менять контент, и продолжили интенсивно работать по повестке в актовом зале.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Встречи, консультации, назначения

СОСТОЯЛСЯ ВЫЕЗД ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА В КОМИ-ПЕРМЯЦКИЙ ОКРУГ

В рабочей поездке приняли участие заведующая отделом профсоюзной работы Пермского крайсовпрофа Елена Истомина, ее заместитель Дарья Денисова, заведующий отделом правозащитной деятельности краевого профобъединения Андрей Мизюкин, а также председатель краевой организации профсоюза работников связи Владимир Мещериков и заместитель председателя краевой организации профсоюза работников госучреждений Владимир Потеряев.

Основные цели поездки — оценка состояния социального партнерства в территориях и работы координационных советов организаций профсоюзов, а также презентация новаций трудового законодательства и консультации по социально-трудовым вопросам.

В течение двух дней профсоюзный десант побывал в Кочевском, Гайнском, Косинском, Юринском, Кудымкарском, Юсьвинском муниципальных округах.

Во всех территориях проведены встречи с социальными партнерами, совещания с председателями местных коордсоветов профсоюзов.

Фото Дарьи Денисовой



С небольшой информацией о деятельности краевого профобъединения выступила Елена Истомина, о новациях трудового законодательства рассказал Андрей Мизюкин. Также состоялась встреча с министром по делам Коми-Пермяцкого округа Алексеем Плотниковым.

По итогам выезда назначены новые председатели координационных советов организаций профсоюзов в Коми-Пермяцком и Гайнском муниципальных округах. Их кандидатуры утверждены на президиуме Пермского крайсовпрофа 20 июня.

«ПК»

■■■ МНЕНИЕ ■■■

Анастасия Ильичева: Самое интересное — нейросети

В Санкт-Петербурге состоялся семинар ГМПР по информационной работе

Среди участников — 57 человек из 22 регионов России, а также представитель Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ».

Открыл мероприятие заместитель председателя Горно-металлургического профсоюза России Андрей Шведов, который выступил с темой «Ситуация в ГМК и в профсоюзе». В первый день участники семинара ознакомились с информационной безопасностью, нейросетями, продвижением профорганизаций через социальные сети. Также участники прошли мастер-классы по деловому общению, видеосъемке с помощью гаджетов, написанию сценариев и продвижению роликов в сети Интернет.

Пермский край на семинаре представляла председатель цехового комитета «Лысьвенского завода эмалированной посуды» Анастасия Ильичева (на фото).

Семинар был организован учебным центром ЦС ГМПР. Я получила много новой информации и ценный опыт, — рассказывает Анастасия. — Мы говорили о том, как важно работать с информацией, чтобы быть успешным в современном мире. Также обсуждали различные методы работы с информацией и как использовать их для достижения своих целей. Все участники были очень активными и заинтересованными, задавали много вопросов и делились опытом. Для меня самой интересной стала тема нейросетей. Узнала много нового, например, как создавать посты и рисунки, лозунги с помощью этих программ.

Отметим, что Анастасия Ильичева ведет группу «ВКонтакте» «Профсоюз эмали».

В 2023 году наш цех отмечал юбилей — 110 лет, — говорит Анастасия. — Мы приурочили к этой дате ряд



конкурсов и мероприятий, открыли страничку в соцсети «ВКонтакте». Велась активная работа по оздоровлению персонала (155 человек оздоровили по «курсовке»), также внесли некоторые изменения в социальный раздел коллективного договора. Сейчас на заводе работает около 600 человек, примерно 300 работников состоят в профсоюзной организации. Большое внимание в работе уделяем вопросам охраны труда, индексации зарплаты. С апреля 2024 года заключили договор со спортивным клубом «Адреналин», работодатель оплачивает восемь занятий, оформили путевки для 70 детей в детский лагерь и выделили четыре путевки в спортивный лагерь «Юность».

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из Интернет-источников

■■■ ПЕРЕГОВОРЫ ■■■



В пользу работников

В Москве начались коллективные переговоры о заключении нового отраслевого тарифного соглашения (ОТС) в электроэнергетике.

На рабочей встрече представителей Всероссийского Электропрофсоюза (ВЭП) и Ассоциации работодателей («ЭРА России») была сформирована комиссия для проведения коллективных переговоров. Также обсуждались различные правовые вопросы, которые могут повлиять на их характер.

Стороны подтвердили свои полномочия и обсудили состав комиссии, временные рамки проведения переговоров и возможность объявления перерыва в соответствии с трехмесячными сроками, установленными законодателем.

Президент Ассоциации «ЭРА России» **Аркадий Замосковский** отметил, что разработка и заключение ОТС в электроэнергетике РФ является ключевой задачей для обеих сторон.

Председатель ВЭП **Юрий Офицеров** подчеркнул, что стороны социального партнерства должны учитывать как уже имеющиеся наработки и традиции по содержанию ОТС, так и целевые установки в социально-трудовой сфере, определенные руководством страны – в послании Президента РФ Федеральному Собранию этого года, ориентированные на сохранение рабочих мест, рост реальных доходов граждан.

Профсоюз высказал готовность к открытому и конструктивному диалогу с работодателем. В диалоге не обошлось без дипломатических колкостей (куда же без них), но старт дан – официально переговоры начались 5 июня.

В состав переговорщиков, представляющих интересы работников, включен председатель Пермской краевой организации Электропрофсоюза России **Андрей Сачков**.

Информация и фото vk.com/elproperm

■■■ ПРИОРИТЕТЫ ■■■

Комплекс АКМ – лидер по комфорту

Новое производство компании «Метафракс» одержало победу в региональном конкурсе лучшего санитарно-бытового обслуживания работников среди предприятий химической промышленности



Год назад, в июне 2023 года, на производственной площадке в Губахе было запущено уникальное экологически чистое производство комплекса «Аммиак-Карбамид-Меламин» (АКМ) компании «Метафракс». В рамках этого проекта было создано около 400 новых высококвалифицированных рабочих мест. Кроме того, компания построила шесть многоквартирных жилых домов для своих сотрудников в Губахе.

Через год завод АКМ стал победителем конкурса на лучшее санитарно-бытовое обслуживание среди химических предприятий Прикамья. Этот конкурс проводится ежегодно Пермской краевой организацией Росхимпрофсоюза.

Эксперты конкурсной комиссии отметили комфорт, чистоту, удобство и высокий уровень производственной культуры при оценке санитарно-бытовых условий комплекса «АКМ».

Председатель первичной профсоюзной организации «Метафракс Кемикалс» **Александр Гром** вручил диплом крайкома профсоюза и премию директору завода «АКМ» **Алексею Долганову**, председателю цехкома завода «АКМ» **Любови Гуреевой** и помощнику директора по хозяйственной части **Евгению Ерошину**.

Любовь Гуреева подчеркнула: – Создание безопасных и комфортных условий труда является одним из ключевых приоритетов для всей компании и коллектива завода «АКМ». Мы понимаем, насколько важно обеспечивать высокий уровень бытовых услуг для наших сотрудников. От возможности комфортно отдохнуть, поесть, переодеться и поддерживать спецодежду напрямую зависит эмоциональное состояние и производительность труда работников. Мы рады получить высокую оценку нашей работы от комиссии Росхимпрофсоюза и намерены продолжать улучшать условия санитарно-бытового обслуживания.

Информация и фото
АО «Метафракс Кемикалс»

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

Профсоюзному юбиляру во славу

Июнь 2024 года для **Виктора ПАРШАКОВА** (на фото), представителя профсоюза работников АПК РФ в Чернушинском городском округе, богат на юбилей.

30 июня Виктор Владимирович отмечает 75-летие, а 25 июня исполнилось 40 лет со дня его избрания председателем Чернушинского районного комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса. За прошедшие годы организационная структура райкома претерпела значительные изменения, и с 2020 г. Виктор Владимирович все так же стоит на страже защиты прав и интересов членов профсоюза, только уже на общественных началах.

На профсоюзном учете в возглавляемом Виктором Владимировичем представительстве состоят четыре первичных профсоюзных организации, 241 член профсоюза. Профсоюзное членство – 61 процент. Виктор Владимирович ведет активную профсоюзную и просветительскую деятельность, проводит регулярные заседания совета председателей ППО АПК Чернушинского городского округа, выходит в профсоюзные организации. Являясь эффективным лидером, учитывает интересы и потребности каждого члена профсоюза, умело находит нужные слова поддержки и мотивации.

Виктор Владимирович входит в состав координационного совета организаций профсоюзов Чернушинского городского округа, трехсторонней районной комиссии по вопросам охраны труда и социальным вопросам, член комитета Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ, активно принимает участие в заседаниях коллегиальных органов, интересуется не только профсоюзной, но и социальной, общественной, политической деятельностью. Отличительной чертой Виктора Владимировича является патриотизм: уважительное отношение к стране, к малой Родине, к человеку труда, гордость за успехи и победы России – и каждому из нас Виктор Владимирович прививает любовь к Отечеству и своему делу, заботливо делясь с нами частицами своих знаний.

Профсоюзный актив Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ поздравляет Виктора Владимировича с этими важными, замечательными датами с наилучшими пожеланиями крепкого здоровья, неисчерпаемой энергии, хорошего настроения! И пусть все добро и уважение, подаренное членам профсоюза за все годы, вернется сторицей!

Владимир ШАЛАЕВ,
председатель Пермской краевой организации
профсоюза работников АПК РФ

■■■ АКЦЕНТ ■■■

На СМЗ обсудили изменения в коллективный договор

На Соликамском магниевом заводе проводятся цеховые конференции по внесению изменений и дополнений в коллективный договор предприятия на период с 2022 по 2025 год.

Предложения о внесении изменений и дополнений в КД были представлены работодателем. Комиссия, включающая представителей работников и администрации, рассмотрела пять предложений и приняла решение об их обсуждении среди трудовых коллективов.

Первыми изменения и дополнения в коллективный договор обсудили в цехе центральных складов, ремонтно-механическом и химико-металлургическом цехах.

Недавно состоялось собрание в цехе электролиза магния, на котором присутствовали председатель первичной профсоюзной организации СМЗ **Александр Мальцев** и начальник отдела организации и оплаты труда **Юлия Эрлих**.

Олег Шундилов, руководитель цеха, представил доклад о предлагаемых изменениях. Участники собрания задали вопросы, на которые получили подробные ответы.

Также на собрании были выбраны делегаты на общезаводскую конференцию трудового коллектива, назначенную на 28 июня.

Информация vk.com/solimgzavod

Комплексная бригада: от анализа к действиям

Очередная поездка комплексной бригады Пермского крайсовпрофа во главе с заместителем председателя профобъединения Ульяной КРАПИВИНОЙ состоялась в Верещагинский городской округ (председатель координационного совета организаций профсоюзов – Юрий ЛУКИНЫХ).

В выезде приняли участие председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ, председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий ШАБАЛИН, председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марина КАРПЕНКО, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи Владимир МЕЩЕРИКОВ, заместитель председателя, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Владимир ПОТЕРЯЕВ.



Муниципальное образование Верещагинский городской округ Пермского края образовано в 2019 году путем преобразования Верещагинского городского поселения, Бородульского, Вознесенского, Зюкайского, Нижнегалинского, Путинского и Сепычевского сельских поселений.

Численность постоянного населения ежегодно уменьшается, что связано прежде всего с миграционным оттоком, и составляет к текущему году около 39 тысяч человек.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий и некоммерческих организаций за 2023 год составила 43 388,6 руб., в то время как по Пермскому краю этот показатель достиг 60 552,5 руб. Просроченной задолженности по заработной плате нет.

Среднесписочная численность работников – 5 569 человек.

РАБОЧАЯ ХРОНИКА

Выше численность – больше отдача

Председатель краевой организации профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ побывал в двух трудовых коллективах – МУП «Верещагинские тепловые сети» и МУП «Верещагинские водопроводно-канализационные сети».

Обсуждались вопросы, касающиеся условий труда работников, уровня заработной платы, исполнения коллективных договоров и отраслевого тарифного соглашения как условия сохранения и развития кадрового потенциала предприятий.

Особый акцент был сделан на том, что обязательным условием работы в данном направлении является наличие профсоюзной организации и ее численность.

* * *

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения Геннадий ШАБАЛИН встретился с тружениками и руководством Верещагинской центральной районной больницы.

Профлидер рассказал о роли и задачах профсоюза в вопросах оплаты труда, о значимости коллективного договора в вопросах заработной платы, охраны труда, режима работы и отдыха.

Также обсуждались вопросы организации оздоровления сотрудников в профсоюзных здравницах.

В коллективе райбольницы выстроено эффективное социальное партнерство. Главный врач Василий Шестаков – член профсоюза, активный участник краевых профсоюзных мероприятий. Геннадий Шабалин вручил ему Почетную грамоту за эффективное социальное партнерство. Председатель ППО

Ольга Мелехина награждена Почетной грамотой Пермского крайсовпрофа.

* * *

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей ТОЛСТИКОВ успел побывать в двух организациях: в центральной библиотеке (председатель ППО Наталья ЖУРАВСКАЯ) и детской школе искусств (председатель ППО Вадим ШАБАЛДИН).

Обсуждались вопросы бюджета учреждений и округа в целом, а также актуальные проблемы отрасли. Наиболее острой остается проблема кадров. В округе, как отмечалось на встречах, нет системы поддержки молодых работников, в связи с чем отрасль не обновляется в профессиональном плане. Кроме этого, ликвидирована выплата за работу на селе, точнее, «защита» в окладную часть, что также отрицательно влияет на мотивацию молодежи работать в сельских учреждениях.

В свою очередь, Алексей Толстиков довел до работников и руководства округа информацию о деятельности крайкома отраслевого профсоюза работников культуры, даны разъяснения и консультации.

* * *

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марина КАРПЕНКО встретила с трудовым коллективом Пермского кооперативного техникума, где действует единственная в Верещагинском городском округе первичная профсоюзная организация отраслевого профсоюза.

АКЦЕНТ

С отчетом о работе профобъединения

Выезд комплексной бригады Пермского крайсовпрофа в Верещагинский ГО можно охарактеризовать как выделяющийся из череды других профсоюзных десантов.

Во-первых, профсоюзные активисты приехали прямо на заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Во-вторых, членам комиссии и координационного совета организаций профсоюзов впервые был представлен отчет о работе Пермского крайсовпрофа.

Провел заседание первый заместитель главы администрации Верещагинского городского округа, координатор трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Дмитрий Нохрин. В повестку были включены такие вопросы, как о социально-экономическом развитии Верещагинского ГО по итогам 2023 года, об итогах работы за 2023 год Верещагинской ЦРБ, о ситуации на рынке труда по итогам первого квартала и мерах поддержки.

Еще один вопрос повестки – «О деятельности Пермского крайсовпрофа». Это первый подобный опыт в практике работы комплексных



бригад, когда деятельность профобъединения стала предметом внимания местной трехсторонней комиссии. О ней подробно рассказала заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина.

Конечно же, выступления и Дмитрия Нохрина, и главного врача Верещагинской центральной районной больницы Василия Шестакова вызвали немало вопросов у профсоюзных активистов. Оба докладчика в своих презентациях сделали акцент на вопросах сохранения кадров. Что является приоритетом и для профсоюзной стороны.

Кстати, по словам В. Шестакова, в коллективе серьезно смотрят за тем, чтобы пациенты оставались удовлетворены оказанной им медицинской помощью, ведут мониторинг. Так, по результатам последнего опроса, 81 процент жителей ответил положительно на этот вопрос. И действительно – перемены налицо: отремонтированы инфекционное отделение, пищеблок, обновлена мебель. Приобретается медицинское оборудование, в том числе так необходимый томограф. Врачам и медсестрам

становится работать комфортнее. И еще: на базе Верещагинской ЦРБ работает межмуниципальный кардиологический центр.

Главные же задачи неизменны – повышение доступности и качества медицинской помощи, снижение смертности, в том числе младенческой.

Примечательно, что в биографии Василия Шестакова есть такой факт: в 1990-х годах он возглавлял первичную профорганизацию Карагайской районной больницы.

По завершении заседания трехсторонней комиссии представители отраслевых крайкомов профсоюзов традиционно направились в трудовые коллективы.

ДЕЛАТЬ И РАССКАЗЫВАТЬ ОБ ЭТОМ

Так, заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина и заместитель председателя краевой организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, главный технический инспектор труда **Владимир Потеряев** приехали в пожарную часть Управления государственной пожарной службы Пермского края. Председатель первички **Сергей Дербилов** заранее проинформировал коллектив о визите гостей из Перми, и те, кто был не занят неотложными делами, собрались на пятиминутку.

Ульяна Крапивина кратко рассказала об итогах профсоюзного года, обрисовала перспективные задачи. Конечно же, самые острые вопросы были адресованы Владимиру Потеряеву. Даже завязалась своего рода дискуссия на знакомую всем профактивистам тему «что дает профсоюз». И Потеряеву было что рассказать.

По его словам, в адрес крайкома за минувший год поступило 145 обращений, из них более 130 рассмотрены, даны ответы в интересах работников. Например, в одном из домов-интернатов после проверки крайкома профсоюза изменили коллективный договор – так, как того требует закон. Где-то восстановили на службе уволенного работодателем сотрудника...

– Будем и впредь двигаться к тому, чтобы добиться социальных гарантий для региональ-

ных пожарных, стабилизировать ситуацию в коллективах, – подчеркнул В. Потеряев. – Мы открыты для общения и готовы решать любые вопросы.

А по итогам встречи в разговоре с Сергеем Дербиловым пришли к выводу: каждые переговоры с социальными партнерами, с работодателями по вопросам увеличения гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда должны фиксироваться в протоколах. Их, в свою очередь, всегда можно предъявить членам профсоюза как подтверждение системной и последовательной работы крайкома в этом направлении.

Ну и, конечно, в целом необходимо быть более активными в том, что касается информационной работы, информирования членов профсоюза о всех направлениях деятельности профсоюза. Дефицит таких знаний особенно очевиден там, где уровень профчленства оставляет желать лучшего.

ОБ ИТОГАХ И НАМЕРЕНИЯХ

Завершился день итоговым совещанием с участием Дмитрия Нохрина, помощника прокурора округа **Ивана Сказочкина**. Профлидеры рассказали о своих впечатлениях от общения с местными активистами своих отраслевых профсоюзов, работодателями. В частности, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир Шуралев сообщил, что в МУП «Верещагинские водопроводно-канализационные сети» запущен процесс восстановления первички.

Председатель Пермской краевой организации Российского профсоюза работников культуры Алексей Толстиков подчеркнул необходимость придерживаться единых рекомендаций в оплате труда – профсоюз открыт для общения и готов консультировать.

Председатель Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ Геннадий Шабалин особо обозначил проблему в скорой помощи, работникам которой не повысили зарплату, в отличие от объявленного повышения зарплат в других службах первичного звена.

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профессионального союза работников потребительской кооперации и предпринимательства Марина Карпенко, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников связи Владимир Мещериков также взяли на заметку те вопросы, которые требуют внимания в их организациях.

Как отметила Ульяна Крапивина, прямое общение всегда полезно. Тем более что постоянно сталкиваешься с тем, что люди не видят, не знают, чем занимаются профсоюзы. Дефицит информации о работе профсоюзов – это проблема общая, и решать ее надо всем и сообща в ежедневном режиме.

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Верещагинского городского округа **Юрий Лукиных** (на фото) назвал те отрасли, где больше всего членов профсоюза. Это здравоохранение, связь, железная дорога. Предстоит создавать первички в администрации округа, на предприятиях агропромышленного комплекса, строительства.

Иван Сказочкин рассказал о нарушениях трудового права, которые фиксирует прокуратура в округе. Так, совместная со специалистом Государственной инспекции труда проверка исполнения трудового законодательства выявила в трех предприятиях округа, относящихся к сельскохозяйственной, строительной и лесопромышленной сферам, ряд нарушений. В частности, на двух предприятиях заработная плата выплачивалась работникам ниже минимального размера оплаты труда, а также не в установленные трудовым законодательством сроки. Также выявлены факты неофициального трудоустройства работников с выплатой «серой» заработной платы.

Кроме этого, на всех предприятиях выявлены многочисленные нарушения в сфере охраны труда, связанные с допуском работников к работе без проведения первичных и периодических инструктажей, медицинских осмотров и обязательного психиатрического освидетельствования (водителей и трактористов). Работникам не выдавались средства индивидуальной защиты. На двух предприя-



тиях в установленные сроки не произведена специальная оценка условий труда, также в обществах отсутствуют положения об учете и расследовании микротравм. Прокурором района в адрес директоров обществ внесены представления об устранении нарушений.

Подчеркнем: трудовое законодательство нарушается на предприятиях тех отраслей, в которых нет профсоюзных организаций.

Как сказал, подводя итог обсуждению, Дмитрий Нохрин, трехстороннее соглашение в округе имеется, заседания трехсторонних комиссий происходят в постоянном режиме, не реже, чем раз в квартал. Повестки заседаний обсуждаются вместе с председателем координатора.

– Проблемные вопросы выносят сами лидеры, – отметил Д. Нохрин. – И пусть численность членов профсоюзов в округе не так велика, но работодатели их слышат, к ним прислушиваются.

А Василий Шестаков в интервью профсоюзной телепередаче «Право на труд» выразил такую уверенность:

– Когда главный врач и председатель первички вместе работают, сообща решают проблемы, результат гораздо лучше в любом деле.

Материалы подготовила
Надежда НАГОРСКАЯ
Фото автора

ВАЖНО

Вопрос резерва – ключевой

Организационно-кадровая работа, отчетно-выборная кампания и подготовка резерва – так звучали основные темы на очередном пленуме краевой организации профсоюза образования.

По основному вопросу докладывала лидер региональной организации Всероссийского профсоюза образования **Зоя Галайда**. Она подробно остановилась на основных направлениях в работе профсоюза, мотивации профчленства. Также рассказала о своем участии в прошедшем съезде ФНПР.

– Тема организационно-кадрового укрепления профсоюза – всегда актуальная. Мы действительно выдержали вызовы времени, сохранили все социальные гарантии, иногда с большими усилиями, практически сохранили численность, – отметила Зоя Галайда. – С зарплатой все понятно. Планку Пермский край держит. Да, гарантией пока является МРОТ, который должен составить 35 тыс. рублей в 2027 году. На самом деле обещания даны, в том числе в выступлении президента на XII съезде ФНПР. Также мы сохраняем



Зоя Галайда и Ольга Чечулина

социальный пакет. Считаем, что за прошедший период сделали серьезный рывок в закреплении профсоюзной организации в гражданском обществе. Это позволяет звучать голосу профсоюза.

– Новые организации, конечно, надо создавать, вовлекая их в совместную деятельность, но еще важнее повысить охват в уже имеющих профсоюзных организа-

циях, – продолжает профлидер. – Мы продвинулись в освоении цифровых программ, будем развиваться дальше. На съезде ФНПР была принята отдельная резолюция «Новые инструменты и технологии проф-

движения», и основными тезисами этой резолюции являются цифровые технологии, интернет-коммуникации, обучение кадров.

По словам Зои Ивановны, в информационной работе краевая организация занимает лидирующую позицию и в крае, и в России. Это направление особенно важно для организационно-кадрового укрепления.

– Отдельная тема – молодежная политика, она у нас выстроена, но требует постоянного обновления и организационного, и содержатель-



ного, – подчеркнула Зоя Галайда. – Невозможно представителю аппарата, главному специалисту **Ольге Красносельских** приехать самой в каждый район и создать совет молодых педагогов. Молодежная работа – это решение коллегиальных органов профсоюза, и мы имеем эту обязанность – выполнять эти решения! В общем, точно договариваемся, что резерв – это обязательно, и желательно из молодых и активных, у которых есть мотивация что-то изменить к лучшему. Мы предлагаем все перечисленные направления продолжить, серьезно отнестись к отчетам и выборам.

Доклад своего лидера дополнили представители территориальных организаций. Так, об опыте работы Чайковской РТО профсоюза сообщила вновь избранной председателем **Оксана Белева**. Отметим, что в этой организации отмечается рост профсоюзного членства за последние три года.

О подготовке резерва и работе с молодыми педагогами также рассказывали председатель Пермской ГТО профсоюза **Светлана Оборина**, заместитель председателя **Татьяна Курочкина**, председатель Кунгурской ТО **Татьяна Поскина**.

О ходе отчетно-выборной кампании в Пермской краевой организации доложила заместитель председателя **Татьяна Шелатонова**.

По всем вопросам повестки приняты соответствующие постановления. Отметим, что в резерве на должность заместителя краевой организации профсоюза на пленуме была утверждена **Ольга Чечулина**, директор «СОШ № 118» г. Перми.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

■■■ СМЕНА ■■■

У Авиошки подружка появилась!

Краевая организация Профавиа в свое время стала одним из инициаторов системного обучения профсоюзной молодежи в Пермском крае.

На протяжении многих лет ежегодно молодые профактивисты ППОО «Пермские моторы» и «СТАР-Инкар» проходят в Региональном учебном центре профсоюзов 72-часовой курс обучения. Вот и в этом году, несмотря на увеличение производственной программы предприятий, молодые ребята каждую субботу отправлялись в РУЦ, чтобы слушать интересные лекции, участвовать в дискуссиях, учиться публичному выступлению и созданию проектов. И именно защита проектов стала завершающей точкой в процессе обучения. А успешно дойти до финального занятия сумели девять человек.

Расскажем немного об этих проектах, а заодно познакомимся с некоторыми авторами.

Вот, например, дисконтная карта. Согласитесь, она лежит в кошельке очень многих членов профсоюза. А вот часто ли ей вы пользуетесь? Хорошо, если сообщение о скидках по карте есть на кассе в магазине или на специальной стенде об услугах той или иной организации. А если нет – каждый раз спрашивать не будешь...

Екатерина Шилова и **Марина Леонтьева**, работающие в АО «Редуктор-ПМ», решили помочь обладателям таких карт, создав чат-бот «Профсоюзный дисконт». Отработать технологию и просчитать материальные затраты на внедрение программы девушки решили на одном виде товаров – корме для домашних животных.

Члены жюри и болельщики навели телефоны на куар-код, высветившийся на экране. «А ведь работает!» – прошептала по аудитории реакция собравшихся. Заместитель председателя крайсовпрофа **Ульяна Крапивина**, входившая в состав жюри, поблагодарила девушек за тему проекта.

Мы в крайсовпрофе тоже думаем над тем, как сделать дисконтную карту члена профсоюза более удобной в использовании, а стало быть – более привлекательной, – отметила Ульяна Владимировна. – Ваше предложение мы обязательно рассмотрим и, вполне вероятно, оно может реализоваться в масштабах всего региона.

Еще один проект вполне готовый к реализации – рейтинговая таблица, которую разработали члены профсоюза ППОО «Пермские моторы» **Ева Сятчихина** (цех 51) и **Алеся Черепанова** (цех 53) совместно с **Владимиром Федченко** из ППОО «СТАР-Инкар». Цель этого проекта – повышение имиджа профсоюза среди молодежи. А задача – разработать систему поощрений и тем самым привлечь молодежь к участию в профсоюзных мероприятиях.

Молодежь нигде не хочет участвовать, даже не знает о том, что проводится на предприятии, – говорили при защите проекта девушки. – Молодых надо стимулировать, поучаствовать в эстафете или конкурсе плакатов – получи два балла в рейтинговую таблицу. За правильным заполнением может следить специальный человек из состава профкома. Заработал участник 10 баллов – получи подарок. Это может быть ручка, кружка с профсоюзным логотипом, бейсболка или



Выпускники школы молодого профлидера



Стелла Эмир-Вели и Анастасия Артемова



Ева Сятчихина и Алеся Черепанова

футболка. А в качестве самого крутого приза, для победителя рейтинга, хотелось бы получить... поездку на МАКС (международный авиакосмический салон)!

После защиты проекта в дискуссию с девушками вступила председатель краевой организации Профавиа **Стелла Эмир-Вели**.

В заполнении рейтинговой таблицы должен быть заинтересован сам участник, а не предцехком или член профкома, – отметила она. – Это молодой человек должен сам предоставить подтверждение того, что активно участвует во всех мероприятиях и заслуживает поездки на МАКС. Тогда от этого проекта действительно будет польза.

Что касается промежуточных поощрений, – включается в обсуждение председатель профкома ППОО «Пермские моторы» **Светлана Камаева**, – то у нас в профкоме уже есть и ручки, и кружки, и футболки. Закажем для вас и другую продукцию с логотипом профсоюза, если вы в своих цехах организуете такое соревнование молодежи.

Я думаю, все вполне может получиться, тем более, что девушки уже показали, насколько они креативные члены профсоюза. Вот такой момент. Свои проекты на заключительном занятии представили четыре группы выпускников молодежной профсоюзной школы. Групп было четыре, а проектов – пять. Потому что Ева и Алеся при поддержке Володи подготовили два проекта! И в Год семьи предложили создать... подружку для Авиошки, талисмана Профавиа. Ему ведь скучно одному! И внешний вид нового талисмана продумали, и даже несколько имен вынесли на голосование. Участники заключительного занятия активно проголосовали с помощью телефонов. Так у Авиошка появилась подружка Авиюня. Кстати, Авиюня поучаствовала еще в одном конкурсе. Но подробнее об этом – чуть позже.

Дело в том, что в тот же день в аудитории РУЦа прошел конкурс «Лучший профсоюз-

ный лидер». Краевая организация Профавиа проводит этот конкурс в двух номинациях – «Молодой профсоюзный лидер» и «Опытный профсоюзный лидер». Вторая номинация впервые появилась в прошлом году.

Мы долго думали, прежде чем решиться на такую номинацию, – рассказывает председатель краевой организации Профавиа **Стелла Эмир-Вели**. – Прежде всего, сомневались, а будет ли интересна такая форма конкурса опытным профлидерам. Ведь они уже состоялись в общественной работе, умеют общаться с самыми разными людьми. И опытным профлидерам мы сказали: воспользуйтесь возможностью похвалить себя, подчеркнуть свои сильные стороны. Ведь в обычной работе это не всегда удается.

Зато на конкурсе это удалось в полной мере. Было решено, что молодые и опытные профлидеры будут соревноваться вместе, а потом жюри просто разведет результаты по разным таблицам. Принять участие в непростом соревновании решились пятеро. Четыре девушки, предцехкомы ППОО «Пермские моторы», и единственный мужчина, уполномоченный по охране труда цеха 63 АО «ОДК-СТАР» **Радик Сибгатуллин**. Все участники заранее ответили на вопросы теоретического тура на знание профсоюзных документов и трудового законодательства. А в очном туре представили визитки. В другой ситуации это можно было бы посчитать за недостаток, потому что никто из участников не смог уложиться в отведенное время. Но ведь всем было о чем рассказать! Яркое, эмоционально, с многочисленными слайдами презентаций.

Алиса Бакланова, предцехком комплекса 69 АО «Редуктор-ПМ», уже побеждала в конкурсе «Лучший молодой профлидер» Профавиа. Более того, пару лет назад она стала лучшим молодым профлидером всего Пермского края. Но в этом году снова решила поучаствовать в конкурсе Профавиа. Главным своим достижением прошедшего года Алиса

считает то, что профсоюзу совместно с администрацией удалось разрешить конфликт в одном из подразделений комплекса и тем самым сохранить 7 процентов профсоюзной организации. А организация в комплексе 69 немаленькая – из 899 работников членами профсоюза являются 351. Уровень профсоюзного членства – более 39 процентов.

У **Ксении Гладких**, предцехкома цеха 64 АО «ОДК-ПМ», пока нет таких достижений. И коллектив в цехе поменьше, и профсоюзное членство немножко не дотягивает до 25 процентов. За прошлый год этот процент чуть-чуть вырос. Хотя это непросто. Недавно цехи «Инструментального завода-ПМ» влились в состав «Пермских моторов». Коллективам нужно перестраиваться, причем не только в вопросах производства, но даже при проведении спортивных соревнований и массовых праздников.

В «Инструментальном заводе» было всего пять цехов, и мы практически всегда были в призерах, – рассказывала Ксения. – А теперь большая конкуренция, не всем это нравится. Но мы постараемся стать достойными соперниками в нашей группе.

Из всех участников конкурса самое высокое профсоюзное членство у **Алевтины Татаркиной**, предцехкома службы информационных технологий (более 47 процентов) Предцехкомом Алевтина Леонидовна является уже шесть лет, хотя боялась, что не продержится и года. Начинать ей было очень трудно.

Ведь на этом посту Татаркина сменила **Марину Эдуардовну Русинову**, перешедшую на работу в профком. По тому, с какими эмоциями Алевтина Леонидовна рассказывала о своей профсоюзной организации, было ясно, что теперь со своей ролью она справляется отлично, пользуется большим авторитетом у членов профсоюза, которые активно и с успехом участвуют во всех спортивных и культурных мероприятиях. Это оценивает и руководство службы, причем достаточно своеобразно, предлагая Татаркиной включать в общественную жизнь весь коллектив, а не только членов профсоюза.

Как сделать так, чтобы члены коллектива становились членами профсоюза? На этот вопрос в своей работе пытается ответить предцехком управления материального обеспечения **Анастасия Артемова**. УМО – это 13 различных отделов, одному предцехкому не справиться. Все члены цехкома – верные помощники Анастасии Алексеевны. А фишкой в работе профсоюзной организации является анкета определения интересов человека. Ведь зная эти интересы, можно всегда найти те преимущества, которые даст работнику подразделения вступление в профсоюз.

Затем участники конкурса вместе с выпускниками школы молодежного актива участвовали в конкурсе-сюрпризе, где нужно было сагитировать молодого работника на вступление в профсоюз. Вот тут-то и пришла на помощь Авиюня. В результате Алевтина Татаркина, компанию которой в этом конкурсе составили Ева Сятчихина и Алеся Черепанова, заняла второе место.

Победителем в номинации «Опытный профсоюзный лидер» стала Анастасия Артемова. Ей помогли многолетний опыт в работе и умение преодолевать волнение.

Я восприняла это мероприятие, прежде всего, как обмен опытом. Мы переживали и поддерживали друг друга, – поделилась своими впечатлениями Анастасия.

Кстати, все призовые места были подкреплены существенным материальным поощрением от краевой организации Профавиа. Но участники единодушно отметили, что им просто было интересно. А участвовать вместе с молодежью – вдвойне.

Каждый участник конкурса нашел в выступлениях соперников какие-то изюминки, которые можно будет применить и в своей профсоюзной организации. Так что вывод однозначный – проводить такие конкурсы необходимо.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ 22 ИЮНЯ – ДЕНЬ ПАМЯТИ И СКОРБИ ■■■

В минувшую субботу, 22 июня, в нашей стране отмечалась памятная дата – годовщина начала Великой Отечественной войны.

В России День памяти и скорби был установлен указом Президента РФ Бориса Ельцина от 8 июня 1996 года. В этот день на зданиях государственных учреждений приспускаются государственные флаги, на кораблях ВМФ — Андреевские флаги, на жилых зданиях вывешиваются флаги с траурными лентами.

По всей стране проходят памятные мероприятия, возлагаются цветы и венки к памятникам участников Великой Отечественной войны, проходит акция «Свеча памяти».

В прошлом номере «ПК» мы выпустили специальную полосу, посвященную этой дате. Сегодня – новая история героев тех трагических и героических дней.

Как воевали мой дяди

Иван ЯКОВКИН, младший брат моей матери, Анны Алексеевны, родился 29 января 1927 года в райцентре Коса. Считается, что призывники этого года рождения были последними, попавшими на войну

Но Иван и сам рвался на фронт, потому что все тогда хотели защищать Родину от подлых врагов. Да и жизнь сельская в далеком от грозных боев тыловом Урале была далеко не сахар. Старики, женщины и подростки трудились на полях, фермах и на лесоповалах с утра до ночи. Каждый кусок хлеба был на счету. Рано познал тяжелый труд и Иван Яковкин, младший в многодетной семье, в которой было четверо дочерей и двое сыновей.

Иван стремился попасть на фронт еще и потому, что очень хотел отомстить за старшего брата, **Василия Алексеевича Яковкина**, погибшего в 1941 году в тяжелейших боях при обороне Москвы. И даже могила его была неизвестна. Остались у Василия дома вдова **Антонида Дормидонтовна** с двумя маленькими детьми на руках. Дочери **Вале** был всего месяц, когда отца взяли на фронт. Но вдова все выдюжила, вырастила детей на свою скромную зарплату собесовского работника. Оба получили высшее образование в Перми. **Станислав** стал инженером-энергетиком, а **Валентина** окончила медицинский институт. Тетя Тоня со взрослой дочерью все же нашла потом могилу дяди Васи в Подмоскovie, и его имя занесли в число павших на мемориале в центре Косы...

А дядя Ваня, когда его в конце 1944 года семнадцатилетним призвали в действующую армию, попал на краткосрочные курсы стрелков-радистов штурмовика ИЛ-2 при Пермском военно-техническом авиаучилище. Тех самых ИЛ-2, которых фашисты называли «летающий танк» и «Черная смерть». После того, как курсы завершились, и новобранцев отправили в боевые летные части, прибыли командиры, чтобы отобрать себе пополнение. Вдоль строя курсантов вместе с другими летчиками прошелся и высокий майор со звездой Героя на груди. Остановился напротив круглолицего паренька, что стоял по причине невысокого роста на левом фланге. Спросил с улыбкой:

– Ну, воин, как тебя зовут?
– Ванька Яковкин, – бойко ответил тот.
– А что, Ванька, пойдешь ко мне в экипаж стрелком-радистом?
– А и пойду, чего не пойти-то, – снова четко и смело ответил новобранец.



Иван Яковкин

Чем уж так приглянулся мой дядя Герою Советского Союза **Алексей Катричу** – неизвестно. Вот так он и попал в напарники к прославленному летчику, повторившему, вслед за **Виктором Талалихиным**, воздушный таран в ночном небе Москвы. На курсах, в основном, изучали теорию, в стрельбе упражнялись на тренажерах. Так что о первом своем бое дядя Ваня потом рассказывал нам, своим детям и племянникам, с большим юмором:

– Пошли мы в атаку на какую-то станцию, набитую вражескими эшелонами. Катрич мне по шлемофону кричит: «Ванька, я атакую, цель видишь, давай огня!». Я и начал стрелять, а куда – сам ничего не пойму. Кругом все мелькает в глазах, где там цель, а где белый свет – не разберешь! Прилетели назад, приземлились, у меня, оказывается, весь боекомплект вышел, до последнего патрона все выпустил, как в копеечку. А Катрич надо мной смеется.

Воевать дяде Ване довелось всего несколько месяцев, но он быстро освоился,



Алексей Катрич

заслужил в экипаже командира эскадрильи Алексея Катрича медали «За боевые заслуги», «За победу над Германией», а

потом и орден Отечественной войны второй степени, и другие юбилейные награды. Участвовал в нескольких десятках боевых вылетов по уничтожению живой силы и боевой техники врага. Служил после Победы в авиации еще лет пять. Демобилизовался из армии только в 1951 году старшим сержантом, дома вновь взялся за сельский труд.

Высоких постов он не достиг, если не считать, что был одно время бригадиром в колхозе «Урал», а потом и в совхозе «Косинский». А так либо на тракторе пахал, либо в «Заготскоте» забойщиком скота, то на прочих работах пребывал. Попал однажды в историю, ставшую настоящим анекдотом. Дядя как-то пахал поле на краю села, напротив кладбища. Дело происходило поздно вечером, уже стемнело. Видит вдруг Иван в свете фар, что со стороны кладбища прямо на его трактор идет покойник в белом саване. Нервы у него не выдержали, на ходу выскочил дядя Ваня из кабины и дал деру. Трактор проехал самостоятельно еще несколько десятков метров, свалил изгородь, да и застрял в канаве возле самого кладбища...

Оказалось, что разыграл его собственный дружок, **Егор Кучев**, который завернулся в простыню и изобразил покойника, вставшего из могилы. Смеху, конечно, было – не приведи Господь!

Вспоминается еще один интересный случай. Как-то раз, морозным зимним вечером, дядя Ваня тащил волоком на тракторе несколько длинных лесин для строительства нового дома в Косе по улице Колхозной (сейчас там живет его младшая дочь, **Надежда Батуева**). Сделал в Гушино возле нашего дома остановку, перекусил и прихватил меня (я еще в школе тогда не учился, было мне лет 6) с собой в гости. На бревенчатом мосту через речку Октыль хлысты застряли. А сзади грузовая машина, накрытая тентом, подъехала. И из кузова слышались громкие женские вопли. Оказывается, женщина из Маратов (тогда этот поселок относился к Косинскому району, потом его передали Кочевскому) вздумала рожать, чутко не доехав до роддома. Прошло около часа, прежде чем дорога освободилась. Где появился ребенок – в дороге или в роддоме, это я запомнил...

Дядя Ваня, а старожилы Косы помнят его по прозвищу Тивиль Ваня (от человека по фамилии Кивылев, с которым одно время жила гражданским браком овдовевшая бабушка Варвара), когда к нему несправедливо относилось колхозное, совхозное либо прочее начальство, грозил обидчикам: «Я на вас Катричу пожалуюсь!». Но ни разу в жизни так и не написал ни строчки своему фронтовому товарищу. А Алексей Катрич, тоже крестьянский сын, родом с Харьковщины, после войны достиг высоких постов, дослужился до звания генерал-полковника.

Вот так воевали вместе парни из сельской глубинки – колхозники и будущие генералы. И принесли нам Победу! Дядя Ваня прожил всего 61 год. Да, любил порой выпить, мог и пошуметь. Но ведь воевал храбро, работал всю жизнь, не покладая рук. Поставили на ноги с женой, тетей Та-сей, троих дочерей и сына. Словом, жизнь прожил достойно, как и все его военное поколение.

ИЗ ЭНЦИКЛОПЕДИЧЕСКОГО СЛОВАРЯ «ГЕРОИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА»

Алексей Николаевич Катрич родился 25.10.1917 года в с. Алексеевка ныне Краснокутского района Харьковской обл. в семье крестьянина. Украинец. В Советской Армии с 1935 года. Окончил Чугуевское военное авиационное училище летчиков в 1938.

Участник Великой Отечественной войны с июня 1941. Зам. командира эскадрильи 27-го истр. авиац. полка (6-й истр. авиац. корпус, Войска ПВО территории страны), лейтенант. 11.08.41 г. А. Катрич, израсходовав боеприпасы, на высоте около 9 тысяч метров таранил вражеский самолет-разведчик. Звание Героя Советского Союза присвоено 28.10.41.

В 1950 окончил Военно-воздушную академию, в 1959 – Военную академию Генштаба. Занимал ответственные должности в ВВС, был первым зам. министра Гражданской авиации. Заслуженный военный летчик СССР, генерал-полковник авиации. Награжден многими орденами и медалями.

Николай ГУЩИН
Фото из семейного архива Надежды Батуевой (Яковкиной)

■■■■ ВОЛОНТЕРСТВО ■■■■



Фото предоставлено автором

Клёпа и Печкин зовут на почту

В АО «Почта России» набирает обороты волонтерское движение. В 2023 году в состав волонтерской группы вошли около 1200 сотрудников из разных уголков страны.

Они принимают участие в различных социальных и экологических проектах. Это патриотическое волонтерство, здоровье, донорство и спорт, помощь детям, людям с инвалидностью и пожилым, помощь животным, профориентация и популяризация почты среди учащихся.

Корпоративное волонтерство – это не только возможность творить добро, но и способ получить организаторский и проектный опыт.

Сотрудники пермского филиала АО «Почта России», члены профсоюза, **Елена Негашева** и **Наталья Шварева** занимают активную социальную позицию, им близка общественная деятельность, поэтому они реализуют свой организаторский потенциал в направлении «Профориентация и популяризация почты среди учащихся».

Недавно более двухсот школьников начальных классов краевого центра посетили Пермский главпочтамт, где Елена и Наталья в костюмах почтальона Печкина и девочки Клёпы рассказали ребятам все самое интересное про Почту России.

– Мы с большим удовольствием проводим для ребят такие экскурсии. Стараемся воспитать в детях чувство уважения к людям труда. Приятно видеть довольные лица ребят, когда они сами подписывают открытки, которые потом им доставит почтальон в их почтовый ящик, – отмечает волонтер Наталья Шварева, она же девочка Клёпа. – Для младших школьников такие экскурсии носят познавательный характер, но хочется надеяться, что в будущем кто-то из них выберет почтовую профессию.

Ольга ШКУРКО,
председатель первичной профорганизации УФС
Пермского края

■■■■ ДОСУГ ■■■■

Без телефонов и гаджетов

Отлично отдохнули в погожие июньские выходные работники березниковского филиала «Азот», для которых цеховой комитет заводоуправления организовал «Семейный сплав».

Организатором и идейным вдохновителем этого замечательного путешествия стала ответственная по работе с семьей и молодежью цехома **Екатерина Пограничная**. Единая профсоюзная команда собралась из семей разных подразделений предприятия: цеха нитрит-нитратных солей, ремонтно-производственного управления, отдела технического контроля, производства аммиака и других. Сопровождающим группы выступил опытный турист, ветеран-азотчик **Николай Голев**. Кстати, подобные



течение быстрое, грести не было нужды. Компания собралась дружная, веселая, общительная. Детки сдружились с первого дня, увлекательные поиски кладов с металлоискателем, посиделки у костра с маршмеллоу – все это очень впечатляло. Дети забыли про телефоны, наслаждались природой, загорали и были просто счастливы. Повезло с погодой, стояла жара, по сравнению с

майским сплавом этот был для меня райским наслаждением. Минимум одежды и максимум позитива. Особенно запомнился путешествием подъем на Говорливый камень – после дождя это было отдельное приключение, взбирались на крутизну по корням и глине, что захватывало дух и трепало нервы... «Спасибо первичной профсоюзной организации «Азот» и всем причастным за незабываемый отдых!» – говорят все участники сплава.

Ксения СКИТ
Фото участников сплава

Березники

■■■■ ЭТО ИНТЕРЕСНО! ■■■■

Семейные заводские династии: история и достижения

Пермский край богат трудовыми династиями. В Год семьи именно пермяки в лице Всероссийского центра компетенций по профориентации выступили инициаторами проведения федерального конкурса на создание видеоконтента о семейных заводских династиях.

Расскажите о своей семье или любых известных заводских династиях, которые вносят свой вклад в развитие нашей страны. Подкрепите

ГРАНТЫ ПЕРВЫХ

ВЫИГРАЙ БЕСПЛАТНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ в Пермский край!

ВСЕРОССИЙСКИЙ КОНКУРС ВИДЕОКОНТЕНТА О СЕМЕЙНЫХ ЗАВОДСКИХ ДИНАСТИЯХ

Дети едут к детям: ЗАВОДИТУРИЗМ НА РОДИНЕ

- Принимаем видеоролики до 5 минут
- Срок приема до 15 июля 2024 года
- Возраст участников от 18 до 35 лет
- Заполни заявку на сайте dinastik konkurs.ru

СЧАСТЬЕ НА РАБОТЕ

ваше видео историческими фотографиями и современными примерами, чтобы вся Россия узнала об этих достижениях.

Лучшие работы получают уникальную возможность: принять участие во Всероссийском фестивале династий; оказаться на стажировке мечты; отправиться в путешествие по Пермскому краю; войти в историю и получить миллионы просмотров в сети.

– Можете ли вы себе представить трудовой стаж более 100 лет? Скажете, такого не бывает? Да, один человек столько проработать не сможет. Но целой семье с богатыми рабочими традициями и преемственностью поколений это вполне

по силам. Придумывая конкурс, мы, конечно, хотели, чтобы истории о наших, пермских, заводских династиях прозвучали на всю страну, – рассказала директор Центра компетенций по профориентации **Ольга Чудинова**. – Талантливые металлурги и конструкторы, оружейники и кондитеры, химики и нефтяники, судостроители и текстильщики. Каждая династия вносит бесценный вклад в развитие нашей страны, и это, безусловно, повод для гордости. Формат видеоконтента – небольших роликов, в которых могут быть собраны архивные фото, мини-интервью и рассказы от первого лица, показался нам наиболее удачным для восприятия современной молодежью. Каждая история может стать определяющей в вопросе выбора будущей профессии, да и просто открыть молодым удивительный мир людей труда, без которых невозможно представить Россию.

«ПК»

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
25.06.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

И. о. главного редактора **В. В. ЖИЛИНСКИЙ**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4600 (+200 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 24-0391