



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№1 (1780) • 15 ЯНВАРЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ПРОФСОЮЗНАЯ ЕЛКА ■■■■

Главное – счастье в глазах детей



4 января в Пермском доме народного творчества «Губерния» прошла первая в новой истории краевая профсоюзная елка.



Фото Виктора Жилинского



Такая идея была озвучена руководителями членских организаций, президиум Пермского крайсовпрофа поддержал инициативу, и елка состоялась. Билеты были распределены по квоте среди всех членских организаций.

Открыл сказочное представление руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов**. Он пожелал юным зрителям волшебного новогоднего настроения и счастливого Нового года.

Дети и взрослые посмотрели добрый и поучительный спектакль о том, как Мама Коза и ее сказочные друзья Ежик и Филин искали потерявшихся козлят. «Раз, два, три, четыре... семь! Или история о рогатых, колючих и пернатых» – так называлась новогодняя премьера.

Дети с удовольствием участвовали в интерактивных играх, водили хоровод с любимыми персонажами в главном фойе.

Было много песен, веселья, а главное – детского смеха и счастья в глазах. Поздравил детей член профсоюзов Прикамья и главный новогодний волшебник – Дед Мороз. И, конечно же, каждый унес с собой сладкий подарок с вложенной в него полезной вещицей на память – яркой книжной закладкой с профсоюзной символикой.

«ПК»



■■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■■

Завершая год

Декабрьское заседание президиума Пермского крайсовпрофа состоялось буквально перед самым Новым годом.

Провел его председатель профобъединения **Михаил Иванов**.

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Татьяна Поскина** озвучила итоги выдвижения кандидатур для избрания председателем Пермского крайсовпрофа. Как сообщила Татьяна Поскина, 21 декабря выдвижение кандидатур завершилось. Членскими организациями предложена одна кандидатура – **Михаила Иванова**. Другие кандидатуры не выдвигались.

Председатель первичной профсоюзной общественной организации «Пермские моторы» Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности **Светлана Камаева** рассказала о практике работы первички по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

Михаил Иванов представил перспективный план основных мероприятий Пермского крайсовпрофа на 2025 год. В частности, профлидер подчеркнул необходимость развивать социальное партнерство, участвовать в мероприятиях, которые проводят органы власти и работодатели, постоянно обновлять и углублять знания, чтобы говорить с партнерами на одном языке. Особый акцент **Михаил Иванов** сделал на работе, которая ведется по оказанию гуманитарной помощи для поддержки участников СВО.

Окончание на стр. 2

■■■■ КОНКУРС ■■■■

Профсоюз – это семья

Президиум Пермского крайсовпрофа подвел итоги семейного смотра-конкурса «Крепкая семья – сильный профсоюз!».

На основании решения оргкомитета победителями признаны:

- в номинации «**Дети – сила профактивиста**» – **Мария Чазова**, Пермская краевая организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, ППО «Пермские моторы» Профавиа; **Татьяна Боголюбова**, Пермская краевая организация профсоюза работников здравоохранения РФ, ППО ГБУЗ Пермского края «Больница Коми-Пермяцкого округа»; **Татьяна Рогальская**, Пермская краевая организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, ППО МБУ «Химик» ДК «Горняк»; **Марина Некрасова**, Пермская краевая организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, ППО «Пермские моторы» Профавиа;

- в номинации «**Нас познакомил профсоюз**» – семья **Комковых**, Пермская краевая организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, ППО «Пермские моторы» Профавиа;

- в номинации «**Золотая семья профсоюзов**» – семья **Сурановых**, Пермская краевая организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, ППО «Пермские моторы» Профавиа.

В номинации «**Профсоюзная династия**» победитель будет определен на следующем заседании президиума Пермского крайсовпрофа.

Участники смотра-конкурса награждены в соответствии с положением, их имена будут занесены в электронную книгу «Семья – гордость профсоюзов Прикамья».

«ПК»

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■



Фото Виктора Жилинского

Михаил Иванов и Зоя Галайда

Завершая год

Окончание. Начало на стр. 1

— Мы делали это и будем продолжать делать, — сказал он. — Тем более что новый год объявлен президентом РФ Годом защитника Отечества. Проект плана был единогласно поддержан присутствующими.

Также члены президиума поддержали постановления, фиксирующие изменения в ряде положений о конкурсах, утвердили положение о конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей», а также итоги смотра-конкурса «Крепкая семья — сильный профсоюз!». Члены президиума, выслушав информацию заместителя председателя **Ульяны Крапивинной** об итогах этого смотра-конкурса, поручили оргкомитету более детально изучить представленные участниками документы в одной из четырех номинаций — «Профсоюзная династия» — и определить победителя к следующему заседанию президиума. В остальных номинациях победители определены.

Кроме того, на заседании были избраны органы управления, ревизионной комиссии АНО ДО РУЦП, даны рекомендации по кандидатурам для избрания в совет директоров и ревизионную комиссию ЗАО «Курорт «Ключи», утверждено ходатайство на награждение медалью «Трудовая гордость Пермского края».

Михаил Иванов поздравил с избранием на должность председателя Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Ирину Киселеву**, поблагодарил за многолетний плодотворный труд ее предшественницу — **Зюю Галайду**, которая 37 лет отдала работе на руководящих профсоюзных должностях, из них — 30 лет на посту председателя. Ирина Киселева в ответном слове пообещала:

— Надеюсь, что наша команда будет продолжать лучшие традиции профорганизации, используя энергию молодых и знания опытных лидеров. Мы вас не подведем!

Также Михаил Иванов вручил сертификат на путевку выходного дня в санаторий «Красный Яр» **Ольге Паньковой**, победительнице конкурса #МояПрофсоюзнаяСемья в группе «Профсоюзный курьер» в социальной сети «ВКонтакте», передал руководителям членских организаций призы и дипломы, которые они, в свою очередь, вручат победителям смотра-конкурса «Крепкая семья — сильный профсоюз!».

«ПК»

■■■ СМЕНА ■■■

Новый источник энергии

Завершился самый яркий молодежный профсоюзный проект года — федеральный форум ФНПР «Стратегический резерв 2024»

«Стратегический резерв» — это грандиозное мероприятие, которое объединяет молодых активистов профсоюзного движения со всей страны для обмена опытом и формирования новых идей.

В рамках форума состоялся финал Всероссийского конкурса «Молодой профсоюзный лидер России 2024», в котором приняли участие 11 молодых профсоюзных активистов.

Нефтегазстройпрофсоюз России представила финалист молодежного проекта «Профсоюзная пятерка» **Мария Мелехина**, член центра молодежных инициатив Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России, ведущий бухгалтер отчетности бурения ООО «ЛУКОЙЛ-МЦПБ».

Участники конкурса прошли следующие испытания. В рамках методической разработки агитационно-пропагандистского материала в группах конкурсанту предстояло объединить вокруг себя участников, с которыми за отведенное время нужно было разработать агитационно-пропагандистский материал. Мария представила свою визитную карточку: рассказала о тех людях, кто для нее является лидерами, о своей работе в первичной профсоюзной организации и о том, как она мотивирует и активизирует молодежь. Вокруг Марии объединилась команда из 12 профсоюзных активистов различных отраслей и городов.

В ходе «Презентации» конкурсанту следовало организовать выступление команды и эффективно донести до аудитории ключевые идеи и ценности, которые продвигает разработанный группой агитационно-пропагандистский материал. Команда Марии разработала мотивационный ролик для привлечения членов профсоюза.

«Польза» — так обозначено задание, когда конкурсант за отведенное время должен был презентовать проект. Проект выбирался конкурсантом из числа тех, что реализованы в его федеральном округе или в его профсоюзе. При этом конкурсант может не участвовать в проекте, а всего лишь транслировать имеющийся у коллег опыт. Мария презентовала проект, который уже много лет реализуется на площадке Пермской территориальной организации НГСП — «Школа молодого профсоюзного лидера».

В деловой игре «Под защитой профсоюза» необходимо было продемонстрировать знания о профсоюзной



Председатель ФНПР Сергей Черногазов и Мария Мелехина

работе, логику, стратегическое мышление, наблюдательность, ораторское мастерство, убедительность, умение отстаивать свою позицию и «держат удар».

Турнир «Профсоюзные дебаты» был призван выявить лидерские качества конкурсанта: дискутировать, убеждать, аргументированно спорить, умело отстаивать свою позицию и демонстрировать креативность и ораторское мастерство. С этим заданием команда Марии справилась блестяще и разнесла в пух и прах своими аргументами оппонентов, тем самым получив максимальное количество баллов и заняв первое место в этом этапе.

— Участие в таком масштабном мероприятии, где собрались лидеры из разных уголков нашей большой страны, для меня первое. На мой взгляд, это важный и нужный проект для активной профсоюзной молодежи, так как мероприятия такого масштаба позволяют обмениваться опытом вживую! — поделилась эмоциями Мария Мелехина. — Благодаря участию в таком ярком мероприятии понимаешь масштаб профсоюза: какая это большая и дружная семья! У меня собралась очень крутая, эффективная, сплоченная команда, которая поддерживала меня на протяжении всех этапов конкурса. Хотела бы отметить поддержку в конкурсе коллег из Нефтегазстройпрофсоюза России. Я получила новый опыт, новые полезные знакомства, и это здорово!

Информация и фото
vk.com/perм_rogwu

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■

Работа командная — значит, заметная



В состав Пермской краевой организации профсоюза работников АПК РФ наряду с первичными профорганизациями входят три представительства в муниципальных образованиях.

Представительство профсоюза в Чернушинском городском округе вот уже более 25 лет возглавляет **Виктор Паршаков**. Виктор Владимирович выстроил организационную работу в представительстве так, что ее смело можно считать лучшей практикой в отраслевом профсоюзе. Раз в два месяца проводятся заседания совета председателей первичных профсоюзных организаций (всего в представительстве четыре первички), доводится информация о решениях, принятых членскими организациями ФНПР, рассматриваются вопросы общественной и политической жизни страны, заслушиваются председатели ППО о работе с обязательным информированием о проведенных выходящей профсоюзной организацией мероприятиях.

В 2024 году проведены собрания во всех первичных профорганизациях. Профактив регулярно принимает участие в смотрах-конкурсах, заслуженно удостоивается наивысших



Фото из личного архива В. Паршакова

краевых и отраслевых профсоюзных наград. Так, в 2023 году **Яна Шумкова**, председатель ППО Краевого политехнического колледжа, занесена на Доску Почета Пермского крайсовпрофа, а в 2024 году **Наталья Кирова**, председатель ППО ООО «Совхоз Дружный», удостоена нагрудного знака «Лучший профсоюзный активист Пермского края».

В конце ноября состоялось заседание совета председателей первичных профсоюзных

организаций агропромышленного комплекса Чернушинского городского округа. В соответствии с повесткой рассмотрены такие вопросы, как о XIII (внеочередном) съезде ФНПР, о работе профкома Краевого политехнического колледжа, о заседании трехсторонней комис-

сии по регулированию социально-трудовых отношений в Чернушинском городском округе, о выборах делегата на отчетно-выборную конференцию краевой организации профсоюза.

Яна Шумкова рассказала, что профсоюзное членство в политехническом колледже составляет 52 процента. В 2024 году в профсоюз вступили пять работников, действует коллективный договор, произведена специальная оценка условий труда, социальное партнерство на локальном уровне строится на принципах уважения и учета интересов. За 2024 год председателем профкома согласовано 11 локальных нормативных актов, ведется контроль выдачи средств индивидуальной защиты. Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профсоюза проходят обучение, а сотрудники колледжа — медицинский осмотр.

Совет председателей отметил значительную динамику в работе председателя Яны Шумковой и профсоюзного комитета.

Несомненно, положительный опыт работы представительства по достоинству оценивают и члены профсоюза в Чернушинском городском округе, чувствуя необходимую поддержку и внимание профсоюза работников АПК РФ. К тому же грамотные организационные решения профсоюзных органов благоприятно сказываются на мотивации профсоюзного членства.

Ксения ТЕРЕХОВА,
заместитель председателя
Пермской краевой организации
профсоюза работников АПК РФ

КСТАТИ. Недавно Яна Шумкова решением президиума Пермского крайсовпрофа назначена председателем координационного совета организаций профсоюзов Чернушинского городского округа.

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Нацпроекты – труженикам Перми



Заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна КРАПИВИНА приняла участие в итоговом заседании общественного совета при Пермской городской Думе.

Главный вопрос повестки – итоги реализации национальных проектов в Перми – «Жилье и городская среда», «Безопасные качественные дороги», «Образование», «Культура» и «Демография».

Заместитель главы администрации города Перми Яна Фурман

рассказала, что общий объем финансирования, привлеченный на их реализацию, составил 3 886,5 млн руб. По итогам 11 месяцев использовано 3 708,4 млн руб.

В 2025 году стартует реализация новых 20 национальных проектов, средства будут доведены до муниципальных образований в начале года. Пермь видит для себя перспективным участие в трех из них – «Инфраструктура для жизни», «Молодежь и дети» и «Семья».

Как отметила Ульяна Крапивина, профсоюзам важно, что называется, держать руку на пульсе, быть погруженными в актуальную повестку, потому что успешная реализация нацпроектов – это реальное улучшение качества жизни тружеников Перми.

«ПК»
(использованы информация и фото <https://duma-perm.ru/>)

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

«Семья. Работа. Профсоюз»

Так называлась рабочая встреча, организованная представителями Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования и предметно-языковой школы «Дуплекс» г. Перми для молодых педагогов Дзержинского района.



В рамках встречи, которая состоялась на территории штаба общественной поддержки Пермского края, обсуждались важные темы, касающиеся семьи, работы и роли профсоюза в жизни и судьбе начинающих педагогов.

В мероприятии приняли участие около 30 молодых воспитателей, учителей и представителей сферы дополнительного образования.

Ольга Красносельских, главный специалист краевой организации Общероссийского профсоюза образования, подчеркнула важность участия молодых педагогов в профсоюзной деятельности, отметив, что это не только возможность защитить свои права, но и способ наладить связи с коллегами и получить поддержку наставников в профессиональной сфере.

Максим Расторгуев, заместитель директора школы «Дуплекс», член совета молодых педагогов Пермского края, добавил, что профсоюз предоставляет платформу для обсуждения актуальных вопросов и решения проблем, с которыми сталкиваются молодые специалисты, а также помогает семейным коллегам получать различные льготы и скидки.

В ходе обсуждения и небольшой командной работы участники обменялись мнениями о том, что может вдохновить коллег стать частью профсоюзного союза.

Организаторы надеются, что встреча станет важным шагом к укреплению солидарности среди молодых педагогов района и вдохновит их на активное участие в профсоюзной жизни.

Информация и фото
vk.com/profobr59

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■



В формате рабочей встречи

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ и руководители ряда краевых отраслевых профорганизаций встретились с главным федеральным инспектором по Пермскому краю Сергеем ПОЛОВНИКОВЫМ.

Михаил Иванов рассказал о текущей деятельности Пермского крайсовпрофа, об основных вопросах, волнующих профсоюзное сообщество.

Сергей Половников особо подчеркнул значительную роль профсоюзных организаций в выявлении и разрешении конфликтных ситуаций в трудовых коллективах, отметив большое внимание со стороны полномочного представителя Президента РФ в Приволжском федеральном округе Игоря Комарова развитию профсоюзного движения.

Как сообщила председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования Ирина Киселева, предметом обсуждения стали также вопросы обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Пермского края путевками на санаторно-курортное лечение и оздоровление.

– Действующая редакция закона, в силу установленного лимита по доходу в размере 50 тысяч рублей, в большинстве случаев не позволяет работникам культуры приобрести путевку. Настала пора пересмотреть его содержание, – считает председатель Пермской краевой организации профсоюза работников культуры Алексей Толстиков.

«ПК»
Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ ПРОФОРИЕНТАЦИЯ ■ ■ ■

Путешествие... в мир денежных знаков



В декабре 13 студентов Пермского колледжа предпринимательства и сервиса пришли на производственную практику в цех книжно-бланочного и пластикового производства Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак».

Важно, что ребята обучаются уже на третьем и четвертом курсах по профильной для фабрики специальности «Печатное дело».

Каждого студента закрепили за опытным наставником. Ребятам даются посильные задания. Девушки пробуют себя в качестве контролеров и корректоров, юноши осваивают работу на печатных машинах.

Для погружения в историю и атмосферу производства студенты посетили выставочный зал фабрики. Экскурсия включала в себя не только исторический рассказ, но и просмотр фильмов, сбор компьютерных пазлов.

Ребята отметили, что их «путешествие в мир денежных знаков» получилось очень интересным и запоминающимся.

– Приятно приветствовать на фабрике заинтересованную молодежь. Надеемся, что знакомство ребят с предприятием перерастет в долгосрочные трудовые отношения, – отметил Павел Кондратенко, инженер по подготовке кадров.

Информация и фото пресс-службы
Пермской печатной фабрики – филиала АО «Гознак»

■■■ КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА: ОТ АНАЛИЗА – К ДЕЙСТВИЯМ ■■■

О болевых точках – открыто и откровенно

В декабре в Березниках побывала комплексная бригада Пермского крайсовпрофа во главе с заместителем председателя Пермского крайсовпрофа Ульяной КРАПИВИНОЙ.

В составе бригады также работали председатели Пермских краевых организаций Общероссийских профсоюзов: работников культуры – **Алексей Толстиков**, работников связи – **Владимир Мещериков**, Пермской территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза РФ – **Валерия Саулина**. Председатель координационного совета организаций профсоюзов г. Березники – **Алла Каргапольцева**.

Пребывание комплексной бригады крайсовпрофа в Березниках началось с краткого доклада Ульяны Крапивинной перед членами координационного совета о сегодняшнем дне краевого профобъединения, социальном партнерстве и деятельности трехсторонних комиссий, организационной работе.

Следует заметить, что разговор сразу же перешел в деловое русло конкретных предложений. В частности, речь шла о необходимости обучения профактива. Представитель березниковских медиков **Людмила Филиппова** упомянула об учебе, собравшей вместе 45 профактивистов из Березников, Соликамска, Ныроба, Чердыни, Рябинино. В Пермь ехать такому количеству обучающихся было бы крайне проблематично. В то же время не секрет: преподаватели Регионального учебного центра профсоюзов всегда готовы к выездным обучающим мероприятиям.

Не менее животрепещущим стало совместное обсуждение темы омоложения профсоюзных кадров и пополнения членства именно за счет молодых.

– Молодежи необходимо участвовать в конкурсах, обучении – это важно, через них начинается изучение Трудового кодекса. Форум «Свежий ветер», конкурс «Молодой профсоюзный лидер», подобные тем,

что проводит крайсовпроф, должны проходить и на местах, так выстраивается общение с молодежью, – отметила Ульяна Крапивина.

Несмотря на то, что и в Березниках ведется работа с молодыми, есть свои конкурсы и проекты, но здесь профсоюзы опередили работодатели. Первоначально созданные при профсоюзах крупных предприятий



молодежные советы целенаправленно подтянула к себе администрация, увидев, как перспективно это направление. В итоге молодежь не спешит вступать в свои профорганизации, нет ни одного молодого человека и в координационном совете организаций профсоюзов города.

– И здесь надо искать выход, самим предлагая то, что не может предложить работодатель, нужно «внедряться» в молодежные меро-

приятия, быть интересными молодежи, – подсказала У. Крапивина.

Молодежная тема оказывается сложной и комплексной проблемой не только Березниковского муниципального округа. Она включает в себя морально-нравственное и патристическое воспитание, которое должно начинаться со школьной скамьи. Молодежь воспринимает деятельность профсоюзов весьма упрощенно: как развлекательную,

организующую досуг или исключительно с точки зрения потребителя, который должен получить взамен на членство что-то конкретное, материальное.

До высоты осознания защитной функции любой профорганизации молодых еще надо готовить, растить. Сложность есть и у самих объединений работников. Колдовор, как известно, распространяется на всех, а борется за него профсо-

юз. И тут предстоит добиваться его действия исключительно на тех, кто письменно уполномочил профорганизацию представлять интересы работника, также отчисляя процент с зарплаты. Или же добиваться дополнительного соглашения с работодателем, распространяющегося только на членов профсоюза, как это происходит на БТЭЦ-2 в краевой организации Всероссийского Электротрофсоюза.

Березниковский координационный совет, в свою очередь, предложил профсоюзам поднять волнующий трудящихся вопрос увеличения коммунальных тарифов в 2025 году, размер которого, как сообщали СМИ, ожидается выше, чем в других субъектах РФ.

– В городе Березники в последнее время участились коммунальные катастрофы: то и дело рвутся трубы, и березниковцы по двое-трое суток сидят без воды. Люди должны понимать, чем обосновано очередное и ощутимое повышение платы за услуги ЖКХ, – подчеркнула Алла Каргапольцева.

Заключительная часть пребывания комплексной бригады состоялась после обеда в городской администрации. Заместитель главы города **Михаил Шинкарев** (на фото) доложил собравшимся о перспективных планах развития Березников. В свою очередь, Ульяна Крапивина рассказала о работе, которую проводит Пермский крайсовпроф в рамках развития социального партнерства и в интересах работников Пермского края. Алла Каргапольцева кратко представила итоги работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и состояние социального партнерства в организациях города. Надо отметить, что сейчас стороны активно работают над заключением нового трехстороннего территориального соглашения по г. Березники.

В завершение встречи председатели членских организаций Алексей Толстиков, Владимир Мещериков, Валерия Саулина встретились с профсоюзным активом своих организаций.

Работа выездной комплексной бригады на территории второго по величине города края окончилась совместным фото в стенах городской администрации.

Ксения СКИТ
Фото автора

Березники

■■■ СМЕНА ■■■

В мастерской эмалиера

Молодые профактивисты Пермской краевой организации Горно-металлургического профсоюза России (председатель Александр ШТИН) провели совещание в Лысьве.



Началось все с экскурсии на Лысьвенский завод эмалированной посуды.

Молодежные активисты АО «Пермские цветные металлы», ОАО «Губахинский кокс», ООО «ММК-Лысьвенский металлургический завод», АО «Лысьвенский завод эмалированной посуды», ООО «ПГ «Линрог», ООО «Лысьва-теплоэнерго» и ППО «Конгломерат Трудящихся Лысьвы» отправились в увлекательное путешествие в мир производства эмальпосуды. Они узнали много нового о процессе эмалирования посуды и сами попробовали опалить изделия.

В продолжение знакомства с производством молодежь Пермской краевой организации ГМПР посетила Лысьвенский музей. Секреты лысьвенской эмали позволила узнать мастерская эмалиера, где профактивисты смогли создать собственный рисунок на эмали-



рованной кружке и обжечь его в настоящей муфельной печи. Мастер-класс раскрыл таланты нашей молодежи. Приятный бонус – расписанные собственноручно кружки – ребята забрали домой.

По окончании экскурсионных программ молодые профсоюзные активисты собрались в офисе Пермского краевого комитета ГМПР. Уже непосредственно на совещании молодые профлидеры поделились опытом работы у себя на предприятиях, озвучили планы молодежных организаций на следующий год.

Информация и фото vk.com/permgmp



■■■ ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР ■■■

Поздравляем!

Коллектив МАДОУ «Центр развития ребенка – детский сад № 161» г. Перми от всей души поздравляет с юбилеем воспитателя, члена профсоюза Нину ЛУЗГИНУ.

Адресуя Нине Валерьевне самые теплые поздравления, желаем двигаться к новым высотам, максимально используя накопленный жизненный опыт и мудрость. Пусть сбываются все желания и устремления, а все хорошее сохраняется и приумножается!

Наталья СОЛНЦЕВА,
председатель ППО МАДОУ «Центр развития ребенка –
детский сад № 161» г. Перми



■■■ КООРДИНАЦИОННЫЙ СОВЕТ: ПУЛЬС ЖИЗНИ ■■■

Талантливым семьям – почет

Перед Новым годом в санатории-профилакторий «Колос» (с. Барда) состоялся семейный конкурс талантов, организованный территориальной организацией Общероссийского профсоюза образования (председатель Руслан ЗАИТОВ).



Конкурс был посвящен Году семьи и Дню профсоюзного активиста в Пермском крае. В нем приняли участие десять семей, каждая из которых продемонстрировала свои уникальные способности и творческий подход.

С приветствием и словами поздравления в адрес собравшихся выступил председатель координа-

ционного совета организаций профсоюзов Бардымского муниципального округа Эрнест Кирилов. Он коротко подвел итоги работы координатора за прошедший год, подчеркнул значимость профсоюза для тружеников и пожелал успехов участникам конкурса.

Победителем конкурса стала семья Эльвины Зимасовой, пред-

ставляющая первичную профорганизацию коррекционной школы. На втором месте – семья Альбины Киндяшевой (гимназия) и на третьем – семья Риммы Адутовой из Елпачихинской средней школы. Приз зрительских симпатий получили сестры Айсылу Исмагилова и Илюса Мансурова из Кузнецовской основной школы.

Отдельную благодарность выражаем председателю территориальной организации профсоюза работников культуры Лилии Газизовой за проведение конкурса. Благодаря их поддержке мероприятие прошло на высоком уровне и оставило теплые воспоминания у всех участников и зрителей.

Информация и фото
предоставлены
координационным
советом организаций
профсоюзов Бардымского
муниципального округа

■■■ ВУЗ И ПРОФСОЮЗ ■■■

Зарядились креативом

Активисты первичной профсоюзной организации студентов Пермского государственного национального исследовательского университета (председатель ППО Алиса ИГНАТЬЕВА) приняли участие во всероссийских проектах.

Так, в Москве на форуме студенческих советов общежитий «Общага» учились и делились опытом Лиана Шарипова и Мария Дурышева, а в Санкт-Петербург на Всероссийский конкурс «Студенческий лидер» в качестве слушателей образовательных блоков поехали Максим Нечаев и Любовь Казакова (на фото).

Они поделились своими впечатлениями и рассказали, как собираются применить новые навыки в университетской деятельности.

– Мне было интересно познакомиться с опытом работы других студенческих советов. Кроме того, я смогла защитить свой проект перед экспертами Росмолодежи, – отметила Лиана. – На образовательных блоках мы рассмотрели все: от «нормативки» до реализации проектов в общежитиях. Это вдохновило меня на создание собственных проектов для наших студентов.

– Как экс-председатель комитета по работе с общежитиями я решила отправиться на форум, чтобы, проанализировав работу студсоветов в других университетах, понять наши зоны роста, – подчеркнула Мария. – На конкурсе у меня появилось много идей, что

можно было бы изменить в работе наших студсоветов. Будем отталкиваться от того, что уже есть у нас, и что мы хотим получить в будущем.

– Два последних года я являлся организатором регионального этапа конкурса «Студенческий лидер», – говорит Максим. – Мне было очень интересно посмотреть, как это событие проходит во всероссийских масштабах. Эту информацию хочу применить в работе нашей профорганизации, чтобы студенты ПГНИУ проживали действительно лучшее студенчество.

– Я очень много общалась с ребятами из других регионов: мы обменивались мнениями и практиками. Собираюсь применить освоенные техники и инструменты корпоративной культуры для сплочения членов своего профбюро, – сообщила Любовь. – Профсоюзная организация подарила мне потрясающую возможность съездить на всероссийский форум в качестве участника. До последнего не верила, что это именно я уезжаю на неделю в Питер. Но в итоге это была одна из самых ярких недель моего студенчества. Каждый день у нас были этапы конкурса, образовательные блоки, культурная программа. Я познакомилась с людьми, чей опыт в молодежной политике просто грандиозный, но они все такие же молодые, креативные и зажигательные. Вдохновилась их энергетикой и зарядилась на 100 процентов, ведь студенчество как раз создано для крутых мероприятий и воодушевляющих знакомств!

Информация и фото vk.com/profkompsu



■■■ ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ ■■■

В обстановке семейного тепла

Полтора века трудового стажа – именно столько лет на счету семейства ЯБОРОВЫХ из сельского потребительского общества «Сергинское» Кунгурского райпо, трое из представителей которого и сегодня трудятся в сельпо.



Семья Яборовых: Юлия Владимировна, Нина Алексеевна и Алиса Александровна

Это главный бухгалтер СПО Нина Алексеевна и две ее невестки: Юлия Владимировна, председатель правления сельпо, и Алиса Александровна, бухгалтер, председатель первичной профсоюзной организации.

А началось все с водителя тогдашнего Пермь-Сергинского районного потребительского общества Алексея Литвина, который после службы в армии в конце далеких сороковых устроился на работу в райпо. В 1956 году начальство приказало молодому шоферу: «Поедешь на паромную переправу встречать молодого специалиста, присланного по распределению из Вологодского кооперативного техникума на должность экономиста». Молодым специалистом оказалась совсем еще юная девушка Галина Кочкина. Эта их первая встреча растянулась на десятилетия совместной супружеской жизни и вылилась в общий трудовой стаж в потребительской кооперации сроком в 80 лет.

Литвины не только хорошо работали. Они воспитали двоих детей. Дочь Нина пошла по стопам матери. После окончания Пермского кооперативного техникума вернулась в родное село и устроилась бухгалтером в сельское потребительское общество. К моменту выхода ее матери на пенсию была уже главным бухгалтером. Какое-то время в сельпо работал и ее муж Владимир Яборов.

У них с Владимиром родились и выросли два сына, которые хоть и не пошли работать в потребкооперацию, но в жены взяли девушек, которые позже влились в дружный кооперативный коллектив. Невелик пока их трудовой стаж. Юлия проработала в сельпо, сначала бухгалтером, а с 2021 года председателем правления, двенадцать лет, Алиса – сначала продавцом, потом бухгалтером – восемь.

Но ведь и Нина Алексеевна тоже когда-то начинала с малого. И даже подумывала об уходе с должности, когда на смену счетам и калькуляторам пришли компьютеры. Это сейчас, когда за плечами больше сорока лет работы, все кажется простым и само собой разумеющимся. Ведь компьютеры сейчас установлены в каждом из тринадцати магазинов сельпо, даже в самых отдаленных и малонаселенных деревнях. А тогда уже в зрелом возрасте приходилось учиться на курсах, в свободное от работы время заниматься самообразованием, чтобы потом самой обучать компьютерной грамоте не только коллег по бухгалтерии, но и продавцов.

Такая семейственность исключительно положительно сказалась на результатах работы сельпо. Но если Юлии, возглавившей потребительское общество, во многом помогала опытная свекровь, то Алисе пришлось сложнее. Профсоюзная организация в Серге имеет богатые корни и традиции. Прежде не один раз в году коллектив выезжал в города и веси Прикамья на экскурсии. Сегодня такой практики нет. И, по словам Алисы Александровны, по нескольким причинам. Во-первых, коллектив общества заметно постарел. Многие работники уже успели побывать и в музеях, и Кунгурской ледяной пещере, и в других знаковых местах Пермского края. Во-вторых, разорилось градообразующее сельскохозяйственное предприятие Серги, прежде владевшее автобусом, на котором кооператоры за символическую плату путешествовали. А заказывать автобус в Кунгуре, в трансгентстве, влетает в копеечку...

Но в первичке убеждены: главное – внимание к людям. Здесь тепло поздравляют работников с днем рождения, не забывают вручить подарки на Новый год, 23 февраля и 8 Марта... Дети по-прежнему участвуют в конкурсе детского рисунка, посещают школьные детские площадки, помогают родителям в проведении организуемых профсоюзной организацией субботников. Вот уже несколько лет членами профсоюза являются все работники сельпо. Взаимоотношения между администрацией и профсоюзом самые теплые, что способствует эффективной работе всего сельского потребительского общества. Неуклонно растет товарооборот. Если в 2021 году он составлял 83 миллиона рублей, то два года спустя перевалил за 96 миллионов. Успешно работают и заготовительная отрасль, и производство полуфабрикатов, и кооперативный общепит.

Хотя полтора века трудового стажа – это далеко не предел. Ведь в семье Яборовых подрастают четверо наследников, внуки и внучка, которые, не исключено, тоже станут кооператорами. И тогда династия Яборовых перешагнет рубеж в два века...

Михаил КРАСНЫХ

■ ■ ■ ПРИЗНАНИЕ ■ ■ ■

Честь – по вкладу

Отличная новость пришла перед Новым годом в ППОО «Пермские моторы»: Исполнительный комитет ФНПР постановил наградить старшего уполномоченного по охране труда цеха № 12 Александра КОРНИЕНКО нагрудным знаком «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР».

Такая награда среди уполномоченных по охране труда в профсоюзной организации моторостроителей присуждается впервые! Церемония награждения состоялась в Москве на международном форуме и 28-й специализированной выставке «Безопасность и охрана труда – 2024».

Александр Корниенко получил заслуженную награду, а также выступил с докладом о своей деятельности в роли уполномоченного по охране труда в своем подразделении, поделился опытом в кругу представителей всех профсоюзов России.

С 2008 года Корниенко является уполномоченным по охране труда в своем цехе № 12. Это сложный цех металлургического производства, а потому работа уполномоченного – это ежедневное внимание к вопросам охраны труда. В 2023 году, по итогам которого и было произведено награждение, Александр Корниенко провел 42 проверки, в их ходе выявлено 218 замечаний, которые устраняются немедленно, и 52 нарушения, которые выданы в представлениях, все нарушения устранены.

В цехе действует система управления охраной труда, в основу которой положен трехступенчатый административно-общественный метод контроля. Проверки проводятся ежемесячно уполномоченными по охране труда совместно с мастерами участков и технологами и еженедельно – совместно с заместителем начальника по технической части, механиком, энергетиком, начальником технологического бюро, мастером АХО, начальником и мастерами отделений проверяемого участка, по результатам которых, при выявленных нарушениях,



Александр Корниенко и Давид Кришталь

выдается представление или отражается в журналах первой и второй ступеней административно-общественного контроля.

Также еженедельно в цехе проводятся совещания по охране труда, где рассматриваются вопросы охраны труда и обращения работников по обеспечению средствами индивидуальной защиты (СИЗ), освещения на рабочих местах, состояния санитарно-бытовых помещений. Данные проблемы доводятся до начальника цеха и решаются оперативно.

Раз в год в цехе проводится совещание представителей комиссии третьей ступени административно-общественного контроля, где также подводятся итоги работы уполномоченных по охране труда.

За 2022–2023 годы в цехе № 12 не зарегистрировано несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Есть и другие поводы для гордости.

В нашем цехе приобретены платформенные тележки, появились корректирующие очки, обновили стулья для рабочих, сделали новую приточно-вытяжную вентиляцию на участках № 7 и 9, на необходимость которой мы неоднократно указывали. Особое внимание уделяется выполнению мероприятий колдоговора. Специальная оценка условий труда проходит по плану, – перечисляет положительные моменты Александр Корниенко.

Организация работы уполномоченных по охране труда является одним из важнейших направлений в деятельности первичной профсоюзной общественной организации «Пермские моторы». В ушедшем году профком уделял большое внимание совершенствованию форм и методов работы уполномоченных. Этому способствует и смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда».

В этом году смотр-конкурс проходил в четыре этапа, – рассказывает заместитель председателя профкома Надежда Русакевич.

– Первый – это уровень первички «Пермские моторы». Второй – уровень Пермской краевой общественной организации Профавиа, затем – уровень Центрального комитета Профавиа. И наконец – уровень ФНПР. Однозначным победителем во всех пройденных этапах по итогам смотра-конкурса признан представитель нашей профсоюзной организации Александр Корниенко.

В профсоюзной организации успешно работают и другие уполномоченные по охране труда, – продолжает Надежда Русакевич. – Профком организует для них круглые столы, семинары по охране труда, а также не забывает про моральное и материальное стимулирование деятельности уполномоченных.

В минувшем году для уполномоченных по охране труда ППОО «Пермские моторы» проведено восемь круглых столов в подразделениях, три семинара на темы «Оценка профессиональных рисков на рабочем месте», «Спецобувь», «СИЗ органов дыхания», в которых наряду с уполномоченными приняли участие поставщики СИЗ, представители отдела охраны труда, отдела материально-технического снабжения, административно-хозяйственного отдела. В краевой конференции по охране труда принял участие главный технический инспектор труда Профавиа **Алексей Колганов**. Кроме того, прошло пять конкурсов на темы охраны труда, в том числе конкурс плакатов, конкурс детских рисунков, квиз «Безопасный труд – твоя жизнь и здоровье!», краевой чемпионат для специалистов по охране труда и другие интересные мероприятия.

В начале декабря в профсоюзной организации «Пермские моторы» были вручены удостоверения и нагрудные знаки вновь избранным уполномоченным по охране труда, а это значит, что профсоюзный контроль за состоянием безопасных условий труда в структурных подразделениях «ОДК-ПМ» усиливается, а среди уполномоченных по охране труда ППОО «Пермские моторы» обязательно будут выявлены новые передовики, достойные победы на всероссийском уровне.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА

Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

В фокусе внимания – охрана труда

В канун Нового года состоялось заседание совета по условиям и охране труда в Пермском крае во главе с министром труда и социального развития Пермского края Павлом ФОКИНЫМ.

«О состоянии производственного травматизма в обрабатывающей промышленности и строительстве по итогам 11 месяцев 2024 года» – так был сформулирован центральный вопрос повестки.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Пермском крае, за 11 месяцев 2024 года в организациях региона зарегистрировано 87 несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями (за аналогичный период прошлого года (далее – АППГ) – 74 несчастных случая с тяжелыми последствиями). В том числе за 11 месяцев 2024 года зарегистрировано восемь групповых несчастных случаев (за АППГ – три групповых несчастных случая), 21 несчастный случай со смертельным исходом (за АППГ – 23 несчастных случая со смертельным исходом), 58 тяжелых несчастных случаев (за АППГ – 48 тяжелых несчастных случаев).

Из общего количества несчастных случаев на производстве с тяжелыми последствиями, происшедшими в организациях Пермского края за 11 месяцев 2024 года, более одной трети – 36 процентов – приходится на долю обрабатывающей промышленности, почти одна четверть – 23 процента – на долю строительных организаций.

Наиболее часто основными причинами несчастных случаев на производстве становились:

- нарушение технологического процесса, включая случаи использования оборудования, инструмента и материалов, не соответствующих технологии и виду выполняемых работ; неправильной эксплуатации оборудования, инструмента; неисполнение требований проекта производства работ и (или) требований руководства (инструкции) по монтажу и (или) эксплуатации изготовителя машин, механизмов, оборудования;
- нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда, включая случаи нахождения пострадавших в состоянии алкогольного или наркотического опьянения;
- неосторожность, невнимательность, поспешность;
- неудовлетворительная организация производства работ, включая необеспечение контроля со стороны руководителей и специалистов подразделения за ходом выполнения работы, соблюдением трудовой дисциплины;

- эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования;
- нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств;
- неприменение работником средств индивидуальной защиты.

Также в связи с происшедшими в 2024 году 13 несчастными случаями на производстве, в том числе одним тяжелым и одним со смертельным исходом, члены совета рассмотрели вопрос «О состоянии условий и охраны труда в АО «Соликамскбумпром». Это предприятие с полным циклом производства, который заключается в заготовке, глубокой переработке древесины, выпуске газетной и упаковочной бумаги. Численность персонала составляет 2 455 человек. Деятельность АО «Соликамскбумпром» отнесена к высокой категории риска. Соблюдение требований охраны труда на предприятии основано на системе трехуровневого контроля. В данной системе принимают участие: руководители высшего уровня (управление); руководители подразделений и непосредственные руководители на местах; уполномоченные по охране труда в подразделениях, избранные профсоюзной организацией.

Несмотря на высокий уровень травматизма в истекшем году, члены совета отметили положительную практику привлечения работников к осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований охраны труда на предприятии.

Заслушав представленную информацию о состоянии производственного травматизма, совет по условиям и охране труда в Пермском крае решил рекомендовать:

- работодателям края обеспечить соблюдение требований охраны труда на предприятиях, обеспечить работников средствами индивидуальной защиты в полном объеме, обеспечить регулярное проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах и проведение обязательных медицинских осмотров работников, а также обучение работников требованиям охраны труда, усилить контроль за соблюдением дисциплины и организацией производства работ, развивать культуру охраны труда и периодически проходить самопроверку с использованием проверочных листов, утвержденных приказом Роструда от 01.02.2022 № 20;
- Государственной инспекции труда в Пермском крае при поступлении информации о несчастном случае на производстве с тяжелыми последствиями (групповой, смертельный, тяжелый) осуществлять контроль за соблюдением работо-

дателем, у которого произошел несчастный случай, сроках направления извещения по установленной форме в органы и организации, предусмотренные статьей 228.1 Трудового кодекса Российской Федерации, с принятием мер инспекторского реагирования в случае выявления фактов нарушения законодательства;

• органам местного самоуправления Пермского края проводить работу по пропаганде безопасности труда в местных средствах массовой информации и на официальных сайтах органов местного самоуправления в сети Интернет и проводить разъяснительную работу среди работодателей, организаций среднего бизнеса и малого предпринимательства о необходимости обеспечения надлежащих условий труда работникам, социальной ответственности бизнеса за обеспечение охраны труда, заключении и выполнении коллективных договоров и мероприятий по охране труда;

• профсоюзным организациям Пермского края осуществлять общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, заключением коллективных договоров и соглашений, обеспечивающих реализацию мер по обеспечению безопасных условий труда.

Кроме того, на заседании шел разговор о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами. Так, приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 года № 347н «Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» утверждены новые правила финансирования предупредительных мер, которые вступили в силу с 1 января. Работодателям-страхователям рекомендовано принять во внимание новые правила и учесть приоритетный способ подачи заявления через Единый портал государственных и муниципальных услуг (ЕПГУ) в электронном виде, ввиду отсутствия необходимости направления комплекта (копий) документов.

Любовь БЕЗВОДИНСКИХ,

заведующая отделом охраны труда – главный технический инспектор труда Пермского крайсовпрофа

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Активность – в любом возрасте

Пермское региональное отделение Российского Красного Креста реализует программу «Активное долголетие – стиль жизни».

В рамках этой инициативы руководитель Пермского городского отделения «Российский Красный Крест» **Нина Ваганова** и врач-гериатр **Наталья Ярославцева** ежемесячно проводят лекции о здоровом образе жизни. Участие в этих встречах принимают члены территориальных органов общественного самоуправления и ветераны районных советов Перми, что делает лекции важным шагом к повышению осведомленности пожилых людей о здоровье и активной жизни.

В зрелом возрасте физическая активность становится краеугольным камнем благополучия, способствуя поддержанию нормального веса, улучшая настроение и общее самочувствие. Прогулки на свежем воздухе, занятия йогой и легким фитнесом наполняют жизнь яркими моментами.



Особый интерес у слушателей вызывает блок о нейропсихологической гимнастике, практические рекомендации Ната-

льи Ярославцевой вдохновляют многих на регулярные занятия. Участники отмечают, что простые упражнения не только улуч-

шают память, но и создают позитивный настрой.

Нина Ваганова уверена: образовательные мероприятия такого формата способствуют осознанию значимости пожилыми людьми здоровья и активного образа жизни. Благодаря лекциям и практическим занятиям участники встреч смогли не только узнать много нового, но и задать интересующие вопросы специалистам.

Подобные инициативы Пермского регионального отделения Российского Красного Креста позволяют не только информировать, но и вдохновлять людей на перемены. Участники выражают пожелания продолжать такие занятия, предлагая новые темы для обсуждения, которые могут сделать их жизнь более насыщенной и интересной.

**Информация и фото
Пермского регионального
отделения Российского
Красного Креста**

■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■

Хирург и гражданин

Профессия неизбежно накладывает отпечаток на человека, на его жизненные взгляды, бытовой уклад и образ жизни.

Олег Васильевич сегодня, наверное, уже ни за что не сможет разделить себя на врача, главу семьи и гражданина. Все переплелось и срослось. В этом триединстве и есть сила, уверен доктор Логачев. За 40 с лишним лет работы в здравоохранении он стал высококвалифицированным хирургом, которого уважают коллеги и ценят пациенты. В жизни Олег Васильевич – добрый и внимательный человек, заботливый муж, отец и дедушка. А еще он – равнодушный гражданин родного города.

ИСПЫТАННЫЙ ДВЯНОСТЫМИ

Люди, которые прошли лихое десятилетие и остались верны своим жизненным принципам, сегодня отмечены своего рода «знаком качества» – отличаются надежностью, мужеством и мудростью. Именно в 90-е Олег Логачев был депутатом Кунгурской городской Думы первого, второго и третьего созывов. В те годы городской парламент имел явную социальную окраску. Например, в первом созыве работали шесть представителей здравоохранения. Время для бюджетников было тяжелым: зарплату задерживали, люди выходили на улицы, бастовали, пикетировали городскую управу.

– Для нас, депутатов, тогда самым главным было обеспечить зарплату бюджетникам, – вспоминает Олег Логачев. – Бывало, ночами сидели, чтобы правильно распределить доходы бюджета, снять социальную напряженность. Но при этом пытались хоть как-то, хоть сколько-нибудь выкроить денег на строительство детской поликлиники.

Кунгур тогда еще не был дотационным, обеспечивал себя сам. Работали ремонтно-механический,

моторемонтный и машиностроительный заводы, швейная и трикотажная фабрики, кожкомбинат, Кунгурское управление разведочного бурения, нефтегазодобывающее управление. Но все уже было очень шатко.

Настоящей драмой для горожан стало банкротство обувного комбината. Потом ушли нефтяники. Казалось, все рушится. Но даже тогда, вспоминает Олег Васильевич, были мечты и планы. Именно в девяностые началось обсуждение строительства нового роддома, потому что уже тогда в старом рожать было небезопасно. Для молодого человека и парламентария Олега Логачева девяностые стали отличной жизненной и политической школой. А более десяти лет депутатства не прошли даром: и сегодня Олег Васильевич пристально, порой критически и всегда по-хозяйски относится ко всему, что его окружает. И верит, что, если человек сам не захочет что-то изменить в своей жизни, в жизни своей улицы, города, никто за него этого не сделает. С этой позиции устраивал и свою жизнь.

ЗДЕСЬ ЖИВУ И ЭТИМ СЧАСТЛИВ

Деревня Болотово Кунгурского района, где родился Олег Логачев, местом его жительства была недол-

го. Он учился в городских школах, жил и работал в Кунгуре, которому всю жизнь беззаветно предан. В семье Логачевых было трое детей. Отец работал заместителем директора Кунгурского мясокомбината, мама заведовала районным загсом. Окончив школу, Олег поступил в медицинский институт. Когда учился на третьем курсе, тяжело заболел отец. Чтобы обеспечить себя, парень пошел работать медбратором. Но с выбранным пути не свернул: окончил институт, стал детским хирургом, прошел интернатуру в Кунгурской ЦГБ, освоил общую хирургию. Собственно, работа подарила ему и семью. Со своей будущей женой **Ириной** Олег Логачев познакомился в больнице, где девушка работала медсестрой в отделении реанимации. Вскоре молодые люди поженились. Буквально один за другим появились дочь и сын.

– Двум медикам в одной семье очень непросто, – признается Олег Васильевич. – Из бабушек у нас была только моя мама, у которой на руках был муж-инвалид. Родители Ирины тогда уже умерли. У нас обоих – дежурства, вызовы...

Когда в семье появился второй ребенок, Ирине пришлось уйти из реанимации. Освоив новую профессию, она занялась косметологией. Они всегда по жизни вместе. Общие

интересы, заботы, друзья, мечты. Так, однажды задумали обзавестись собственным домом на берегу реки. С благоустроенным «скворечником» расстались без сожаления, как только нашли то, что искали. Это был старый дом на берегу Сылвы, в обустройство которого было вложено немало лет, труда и фантазии. Один из главных законов их жизни – гостеприимство. В доме Логачевых примут всех. Кстати, то, что отличает эту семью от многих других, так это крепкие родственные связи. Братья, сестры, их семьи – это все одна большая дружная семья. Самые дорогие, конечно, – дети и внуки. Жаль только, не пошли по моим стопам, вздыхает Олег Васильевич. Теперь вся надежда ветерана здравоохранения на внуков. Сам Олег Логачев, врач по призванию, по образу жизни, по душе и по совести, считает себя на работе 24 часа в сутки. Он никогда не откажет в помощи, кто бы и когда бы к нему не обратился. Верит, что в этом и заключается смысл профессии и всей его жизни.

ГОЛОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ВПЕРЕДИ РУК

В хирургическое отделение круглосуточного стационара Кунгурской больницы врач-хирург Олег Логачев пришел в 1998 году и работает там до сегодняшнего дня. Работа напряженная: плановые операции, экстренные, дежурства, вызовы.

– Пожалуй, самое главное для врача – это милосердие, способность сострадать людям, – размышляет Олег Васильевич. – Во-вторых, это круглосуточная готовность работать. Не менее важно умение добиваться результата, настойчивость и компетентность. Я бы не рискнул говорить о любви во взрослой хирургии, все равно никто не поверит, что можно любить пьяных, обколотых и прочих неадекватных пациентов. А вот в детской хирургии любовь – это важнейшее условие.

О своей работе детским хирургом Олег Логачев всегда вспоминает с теплотой. Признается, что от работы с детьми получал огромное

удовольствие и удовлетворение. Многих своих маленьких пациентов до сих пор помнит и знает уже взрослыми людьми. Среди других воспоминаний – кунгурские хирурги, с которыми довелось работать и у которых многому научился: Георгий Николаевич Семков, Геннадий Израилевич Тальянский, Владимир Петрович Холмогоров, Николай Иосифович Стефанов, Михаил Владимирович Чернядьев...

Несмотря на то, что уже давно отошел от политики, Олег Васильевич до сих пор на все смотрит с точки зрения ответственного гражданина. Бесконечно может рассуждать о проблемах здравоохранения вообще и Кунгурской больницы, в частности. С болью говорит о необходимости строительства нового операционного блока, о старой поликлинике в историческом здании, о кадровой проблеме.

– Работа врача, медсестры должна быть привлекательной для молодежи. Нужна хорошая зарплата, подъемные, надо помогать с жильем, – говорит Олег Васильевич. – Хорошо, что в последние годы появились специальные программы, федеральные и региональные, но и они не способны быстро решить кадровую проблему, которая зрела десятилетия. И хорошо, что все сегодня понимают: если будут новые больницы, а в них некому будет работать, то кому нужны эти современные лечебницы вместе с оборудованием?

Существует расхожее мнение, что хирургам лишь бы резать. Олег Логачев решительно с этим не согласен.

– Хирургическая мудрость заключается в том, чтобы голова была впереди рук. Как в поговорке: семь раз отмерь, один отрежь. Если есть хоть какая-то возможность, всегда считаю, что лучше обойтись без операции. И в то же время, если оперировать необходимо, то делать это надо решительно. Для меня этот профессиональный закон стал и моим жизненным правилом.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

■ ■ ■ ИНТЕРЕСНЫЙ ДОСУГ ■ ■ ■



Путешествуем с профсоюзом!

Уже традиционно в январские выходные ППО «Азот» (председатель Владимир СЕМЕНОВ) организует туристические и экскурсионные поездки для работников.

В этот раз в канун Рождества точкой притяжения стали Ижевск и Воткинск.

В Воткинске, посетив музей-усадьбу композитора, узнали о детских годах и раннем творчестве П. И. Чайковского. Понесли в Воткинских термах...

В Ижевске познакомились с историей города трудовой и воинской славы. Получили информацию о том, как развивались железнодорожные заводы и оружейный промысел. Конечно же, посетили и музейно-выставочный комплекс имени М. Т. Калашникова, и один из крупнейших зоопарков в России.

Информация и фото vk.com/azot.profsoyz

■ ■ ■ ИНФОРМАЦИЯ ■ ■ ■

Социальные налоговые вычеты

по расходам, понесенным с 2024 года, можно получать в упрощенном порядке

Порядок получения налоговых вычетов постоянно оптимизируется. Впервые с 2025 года жители Пермского края смогут получить в упрощенном порядке не только имущественный и инвестиционный налоговые вычеты, но и ряд социальных:

- за обучение;
- за медицинские услуги и уплату взносов по договорам добровольного медицинского страхования;
- на добровольное страхование жизни, заключенным на срок не менее пяти лет;
- на добровольное пенсионное страхование (негосударственное пенсионное обеспечение);
- на физкультурно-оздоровительные услуги (фитнес).

При этом налогоплательщикам не придется представлять в налоговый орган, как ранее, декларацию 3-НДФЛ и предъявлять чеки, подтверждающие оплату. Документы, подтверждающие расходы налогоплательщиков, теперь предоставят в налоговые органы организации и ИП, осуществляющие соответствующую деятельность.

На основании заявления физического лица в свободной форме они направят в налоговый орган справку об оплате услуг в электронном виде.

При поступлении таких сведений, успешно прошедших проверку, налоговый орган сформирует в «Личном кабинете налогоплательщика физического лица» (<https://lkfl2.nalog.ru/lkfl>) предзаполненное заявление.

Плательщику останется только подписать его полученной в этом же «Личном кабинете» электронной подписью.

Полная информация об упрощенном порядке получения вычетов по НДФЛ размещена на специальной промостранице «Упрощенный порядок получения налоговых вычетов» (https://www.nalog.gov.ru/rn59/ndfl_easy/)

■ ■ ■ НАШИ ДЕТИ ■ ■ ■

Краевая организация профсоюза работников здравоохранения (председатель Геннадий ШАБАЛИН) провела новогоднюю елку для детей членов профсоюза.

Настоящее новогоднее чудо



праздничная атмосфера, веселые игры и хоры сделали этот день незабываемым для всех участников.

Благодарим каждого, кто помог организовать этот волшебный праздник, и особенно родителей, которые внесли свой вклад в создание настоящего новогоднего чуда для своих детей.

Информация и фото vk.com/przrf.permkrai

В этом году участие в праздничном мероприятии приняло более 1400 гостей.

Программа была насыщенной и интересной. Во-первых, это театрализованное шоу: дети погрузились в волшебный мир новогоднего представления, где их ждали любимые сказочные персонажи, захватывающие приключения и, конечно же, встреча с Дедом Морозом и Снегурочкой.

Во-вторых, каждый ребенок получил яркий и вкусный подарок, который добавил еще больше радости и праздничного настроения. В-третьих,



Будьте бдительны!

По подсчетам экспертов, в наши дни половина атак телефонных мошенников приходится на мессенджеры.

Они подделывают аккаунты, имитируют голосые сообщения, в результате со счетов россиян пропадают миллионы рублей.

А скоро, как сообщает Интернет-ресурс «Банки.ру», мошенники научатся атаковать россиян через видеосвязь в мессенджерах, это будет возможно с помощью технологии дипфейков, заявил главный эксперт «Лаборатории Касперского» Сергей Голованов РИА «Новости». Мошенники будут копировать аккаунты пользователей и при звонке жертве смогут не только генерировать голос, но и видеоизображение звонящего. При этом общение будет происходить в режиме реального времени.

Уважаемые друзья! Если вы получили в мессенджере личное сообщение от «руководителей» Пермского крайсовпрофа (или еще от кого-либо) с просьбой о действиях, которые у вас вызывают удивление, подозрение, сомнение, не торопитесь выполнять ее. Помните: дальнейшие ваши контакты с мошенниками могут привести к опасным последствиям!

Для собственного спокойствия лучше обратиться в приемную Пермского крайсовпрофа к подлинным руководителям! Телефон приемной – 8 (342) 212 76 07.

Бдительность и осторожность – лучшая защита от мошенников, конечная цель которых – завладеть вашими финансами!

■ ■ ■ САМОРАЗВИТИЕ ■ ■ ■

В новогодние каникулы в Оханской городской библиотеке имени В. Н. Серебренникова прошел мастер-класс «От мечты к цели»

От планов – к действиям

В уютной, дружеской атмосфере собрались профсоюзные активисты, люди, готовые поделиться своими амбициями и мечтами. Основной задачей мероприятия было помочь участникам научиться формулировать свои мечты и ставить конкретные, достижимые цели. Мы обсудили важность осознания своих желаний и разработали алгоритм, который позволяет превращать абстрактные мечты в четкие планы действий.

Участники активно делились своими мыслями и впечатлениями. Многие отметили, что мастер-класс помог им увидеть свои мечты в новом свете и придать им конкретную форму. Некоторые даже нашли единомышленников для совместной работы над целями.

Мастер-класс «От мечты к цели» стал не только полезным, но и вдохновляющим событием. Все присутствующие унесли с собой новые знания и уверенность в том, что мечты могут стать реальностью, если подойти к ним с правильным настроем.

Большое спасибо всем, кто пришел и сделал это событие таким запоминающимся. Особая благодарность – педагогу-психологу, конфликтологу Юлии Сваловой.

Елена БАГАЕВА,
председатель координационного совета
организаций профсоюзов
Оханского городского округа



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю,
П/И № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помещенные в газету, публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
14.01.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор Н. В. ГОРЕВА
АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений