



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 12 (1834) • 15 АПРЕЛЯ 2026

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ЛУЧШИЕ

Владимир Воробьев:

«Доволен я своей судьбою!»

Начальник производственно-технического отдела Нижнекамского района водных путей и судоходства Владимир ВОРОБЬЕВ на протяжении шести лет возглавляет его первичную профсоюзную организацию

Живет в Сарапуле. Во время очередной командировки в Пермь удалось встретиться и побеседовать с ним о профсоюзной работе, увлечениях и мечтах.

– Владимир Викторович, Пермь для вас не чужой город – вы и учились здесь, и часто приезжаете по производственным и профсоюзным делам. Замечаете, как он изменился?

– Конечно же, замечаю! Особенно то, как похорошела набережная Камы. Поскольку видел ее до реконструкции, мне есть с чем сравнить.

– И Пермь, и Сарапул стоят на этой великой реке. А наличие водной артерии в городах почти всегда означает, что многие его жители выберут профессию, связанную с ней...

– По-разному складывается жизнь у людей, которые живут рядом с такими реками. Но конкретно в моем случае так и произошло: у нас сложилась целая династия! Мои родители, Вера Викторовна и Виктор Иванович, трудились в «Камводпути». Мы жили в квартире с видом на Каму, и, глядя на нее, я мечтал о том, что буду водить суда и по Каме, и по Волге, а может, даже бороздить моря и океаны. Окончил Академию водного транспорта в Нижнем Новгороде, при этом три года учился здесь, в Пермском филиале, по специальности «Инженер-судоводитель». Кстати говоря, моя жена года три работала матросом, но с появлением семьи, рождением ребенка сошла на берег. Я также, можно сказать, стал сухопутным человеком: уже на протяжении 20 лет работаю в производственно-техническом отделе Нижнекамского района водных путей и судоходства. Здесь же трудится старшим диспетчером и мой средний брат. Некоторое время работала и моя сестра.

Окончание на стр. 4



Фото Алексея Сызранцева

Главные вызовы рынка труда

9 АПРЕЛЯ

на X САНКТ-ПЕТЕРБУРГСКОМ
МЕЖДУНАРОДНОМ ФОРУМЕ ТРУДА
«Мир труда 2030–2040»

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ

ФЕДЕРАЦИИ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
СЕРГЕЙ ЧЕРНОГАЕВ

ВЫСТУПИЛ С ПРОГРАММНОЙ
РЕЧЬЮ, В КОТОРОЙ ОБОЗНАЧИЛ
КЛЮЧЕВЫЕ ПРОБЛЕМЫ РЫНКА
ТРУДА И ПУТИ ИХ РЕШЕНИЯ

По его словам, кадровая политика – комплексная задача, требующая участия государства, бизнеса и профсоюзов. Без совместных действий Россия не сможет преодолеть текущие вызовы и занять лидирующие позиции в глобальной экономике.

Глава ФНПР заявил: «В условиях дефицита кадров качество и эффективность использования человеческого капитала становятся ключевым фактором экономического роста». Это означает, что ставку нужно делать не на экономию на работниках, а на их квалификацию, мотивацию и достойные условия труда. Кадровая политика, подчеркнул профлидер, требует участия государства, бизнеса и профсоюзов – только вместе они смогут обеспечить стабильное развитие страны.

При этом реальная ситуация вызывает тревогу. Рост ВВП более чем на 10 процентов за три года не сопровождается справедливым распределением результатов. Задолженность по заработной плате в строительстве достигла 60 процентов от общероссийской, а 70 процентов трудовых конфликтов связаны с невыплатами или низкой оплатой труда. Разрыв между регионами и отраслями продолжает расти. Без системных мер, предупреждает глава ФНПР, экономика столкнется с перегревом в одних секторах и стагнацией в других.

Среди предложений ФНПР – льготное кредитование зарплаты, страхование заработной платы на случай банкротства, санация предприятий под контролем государства, единые подходы к оплате труда в отраслевых соглашениях. Гибкая занятость должна развиваться только в рамках трудовых отношений, без снижения гарантий. Профсоюзы уже работают над созданием цифровой платформы для защиты всех форм занятости.

Сергей Черногаев подчеркнул: у профсоюзов, бизнеса и государства общие цели – достойная зарплата, безопасные условия труда, стабильная занятость. Профсоюз – не противник, а стратегический партнер работодателей. Там, где выстроен диалог, выше мотивация, крепче трудовые династии и сильнее корпоративная культура. А значит – выше эффективность использования человеческого капитала.

www.fnpr.ru

ВНИМАНИЕ: СЕГОДНЯ И ЗАВТРА – ПОДПИСКА СО СКИДКОЙ!



ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС П2470

Уважаемые коллеги!
Началась подписная
кампания на второе
полугодие 2026 года!

ОФОРМЛЯЙТЕ ПОДПИСКУ
НА «ПРОФСОЮЗНЫЙ
КУРЬЕР» ВО ВСЕХ
ПОЧТОВЫХ ОТДЕЛЕНИЯХ
И В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН
НА СПЕЦИАЛЬНОМ САЙТЕ
ПОЧТЫ РОССИИ
PODPISKA.POCHTA.RU

АО «Почта России» по 16 апреля 2026 года проводит ВСЕРОССИЙСКУЮ ДЕКАДУ ПОДПИСКИ НА ВТОРОЕ ПОЛУГОДИЕ 2026 года, во время которой предоставляется скидка в 10 процентов на подписку ГАЗЕТЫ «ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР» в почтовых отделениях ПЕРМСКОГО КРАЯ и ПРИ ОФОРМЛЕНИИ ПОДПИСКИ В РЕЖИМЕ ОНЛАЙН

РЕДАКЦИОННАЯ ПОДПИСКА. Продолжает действовать редакционная подписка с доставкой на предприятия Перми и городов Пермского края. Стоимость редакционной подписки на второе полугодие 2026 г. составляет 428 рублей 40 копеек (в том числе НДС – 5%). Редакция газеты осуществляет доставку по адресам в Перми, Березниках, Соликамске, Лысьве, Чусовом, Кунгуре, Добрянке, Краснокамске, Чернушке, Осе, Куде, Полазне, Бершети.

Для оформления редакционной подписки отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru.

ЭЛЕКТРОННАЯ ПОДПИСКА. Редакция производит рассылку электронной версии газеты в формате PDF. Чтобы получать газету на вашу электронную почту, отправьте заявку на адреса: pkkompros37@yandex.ru, luzzia@yandex.ru. Стоимость электронной рассылки на первое полугодие составляет 428 руб. 40 коп. (в т.ч. НДС – 5%) в один адрес.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ ПОДПИСКА. На газету «Профсоюзный курьер» можно подписаться в агентстве «Урал-Пресс Город». Телефоны менеджеров (8342) 209-96-02, 209-96-03. Также в ООО «Пресса-Люкс», телефон (8342) 278-67-76.

Выбирайте наиболее удобную для вас форму подписки! «ПК» всегда на связи: (8342)-212-48-18, 212-89-60

ВАЖНО

РАДИ БЛАГОПОЛУЧИЯ ГРАЖДАН

ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ
ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ
И ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПАРТИЯ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ» РАСШИРЯЮТ
СОТРУДНИЧЕСТВО, УЧАСТВУЯ
В ФОРМИРОВАНИИ СОВЕТОВ
СТОРОННИКОВ ПАРТИИ

О совместной работе профсоюзов и партии председатель ФНПР Сергей Черногоаев рассказал на семинаре-совещании по работе со сторонниками партии «Единая Россия», который состоялся 10 апреля в Москве. Он напомнил о соглашении между профсоюзами и партией, которое направлено на выполнение практических задач: совместную экспертизу законопроектов в социально-трудовой сфере, развитие системы правовой поддержки работников, мониторинг соблюдения трудовых прав.

— Мы видим нашу совместную цель в том, чтобы новое соглашение стало действенным инструментом продвижения интересов трудящихся. ФНПР готова реализовать этот потенциал и внести свой весомый вклад в общее дело ради благополучия граждан и будущего нашей страны, — отметил профлидер.

В своем выступлении Сергей Черногоаев подчеркнул главные преимущества сотрудничества крупнейшего профсоюзного объединения страны и «Единой России». Профсоюзы постоянно ведут диалог с трудовыми коллективами, обладают глубокой экспертизой в социально-трудовой сфере, вовлечены в контроль за условиями труда и готовы предлагать конкретные решения как на уровне предприятий и организаций, так и в области изменения законодательства. Также профсоюзные кадры могут усилить советы сторонников партии, так как уже являются лидерами общественного мнения и умеют решать споры, не доводя ситуацию до конфликта.

— Люди доверяют профсоюзам, потому что профсоюзы на практике защищают интересы конкретных работников. Когда партия и профсоюзы выступают вместе, работник понимает: его действительно хотят услышать, а формирование предложений для программы партии не является формальной процедурой, — уверен Сергей Черногоаев.

Председатель ФНПР подчеркнул: взаимодействие партии и профсоюзов на практике доказывает свою эффективность. Так, трудовые коллективы и профлидеры участвуют в формировании народной программы «Единой России» — стратегического документа партии, плана действий по улучшению жизни россиян в различных сферах.

www.fnpr.ru


В конструктивном ключе

Президиум Пермского краевого комитета Горно-металлургического профсоюза России (председатель Александр ШТИН) рассмотрел ряд важных вопросов, затрагивающих интересы каждого члена профсоюза



Основные темы обсуждения:

- подготовка к IX пленуму Пермского краевого комитета ГМПР: обсудили вопросы для рассмотрения и затраты на проведение;
- исполнение бюджета Пермского краевого комитета ГМПР за 2025 год и проект бюджета на 2026 год;
- статистический отчет Пермской краевой организации ГМПР за 2025 год — подвели итоги работы;
- итоги коллективно-договорной кампании в Пермской краевой организации ГМПР в 2025 году;
- анонс яркого события — спортивной семейной эстафеты «Мама, папа, я — профсоюзная спортивная семья»;
- утвердили квоту на почетные грамоты и благодарственные письма Пермского краевого комитета ГМПР в 2026 году;
- обсудили распределение профсоюзных путевок на 2026 год.

Информация и фото предоставлены краевым комитетом ГМПР

Как работать в инфополе

В САМОМ КОНЦЕ ФЕВРАЛЯ ПЕРМСКАЯ КРАЕВАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РФ (ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ГЕННАДИЙ ШАБАЛИН) ДАЛА СТАРТ ОБУЧАЮЩЕМУ КУРСУ ПО ИНФОРМАЦИОННОЙ РАБОТЕ



На базе Регионального учебного центра профсоюзов собрались 20 специалистов, отвечающих за информационное направление в первичных профсоюзных организациях лечебно-профилактических учреждений города Перми.

Программа дня включала два содержательных блока. Первый провел заместитель председателя краевого комитета Андрей Черемных. Он осветил вопросы информационного менеджмента, представил результаты исследований о влиянии информационной среды на общественное мнение и поведение людей. Особое внимание было уделено роли профсоюза в медиапространстве: важно не только присутствовать в нем, но и формировать устойчивый интерес, вовлеченность и доверие к организации.

В рамках практической части участники разработали вопросы и контент-планы для разных целевых аудиторий — молодежи, работников среднего возраста и старшего поколения, что позволило выстроить более эффективный подход к коммуникации.



Второй блок провела Екатерина Яркова, специалист по информационной работе. Формат занятия был практико-ориентированным: участники разобрали основы фото- и видеосъемки на мобильные устройства, изучили настройки камеры, записали видеоролики и освоили базовые навыки монтажа. Итогом работы стал собственный смонтированный ролик каждого участника, созданный в ходе встречи.

Обучающий день прошел динамично и продуктивно. Участники получили не только актуальные знания, но и практические инструменты для дальнейшей эффективной работы в информационном пространстве.

Информация и фото vk.com/przrf.permkray

Слово прощания

Президиум Пермского крайсовпрофа выражает искренние соболезнования родным и близким **Савостьяновой Валентины Борисовны** в связи с ее уходом.

Будучи депутатом Государственной думы РФ двух созывов, членом депутатской группы «Регионы России», заместителем председателя комитета по труду и социальной политике, Валентина Борисовна на протяжении всей своей политической деятельности активно взаимодействовала с профсоюзами Прикамья. И это всегда было конструктивно и продуктивно.

Обладая ученой степенью кандидата юридических наук, Валентина Борисовна использовала свои знания для за-

щиты законных интересов граждан, конкретной помощи людям труда.

Память о В. Савостьяновой всегда будет с теми, кто ее знал и тесно сотрудничал на разных этапах ее многообразной трудовой деятельности.

Коллектив Отделения Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по Пермскому краю выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной Савостьяновой Валентины Борисовны.

У Валентины Борисовны была своя миссия — заложить основы системы пен-



сионного и социального обеспечения в Пермском крае. Она была подвижником, политиком, профессионалом и руководителем, работающим с полной отдачей, не жалея сил и времени, которое отдавала любимому делу. Для нее были характерны стратегическое системное мышление, острый ум, умение быстро проникать в суть вопроса, оперативно принимать верное решение.

Валентина Борисовна Савостьянова воспитала целую плеяду высококвалифицированных специалистов, которые продолжают эффективно трудиться на благо Пермского края. Благодаря своему опыту, знаниям, целеустремленности, высоким морально-этическим принципам она пользовалась у коллег и граждан региона заслуженным авторитетом и уважением. Для многих она стала примером бескорыстного и глубоко интеллигентного человека.

Память о Валентине Борисовне Савостьяновой навсегда сохранится в сердцах тех, кто с ней работал долгие годы.

Фото из Интернет-источников

Общие цели – совместные действия

В Кунгурском муниципальном округе состоялось заседание трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

Администрация округа, работодатели и профсоюзные лидеры обсудили несколько актуальных вопросов.

«Я Б В РАБОЧЕ ПОШЕЛ»

Трудоустройство несовершеннолетних рассматривается сегодня не только как занятость детей на время каникул или возможность подзаработать, но и как один из видов профориентации. Ответственными за это направление работы подразделениями являются молодежный центр «Крылья» и центр занятости населения. Есть третья сторона – работодатели, количество которых год от года увеличивается. По целевому показателю в 2026 году в округе должны быть трудоустроены 828 человек в возрасте от 14 до 18 лет, что составляет 15 процентов от общего числа несовершеннолетних граждан. Трудоустройство 328 человек – это забота центра занятости, 500 – центра «Крылья». Зарплата – больше 8 тысяч рублей, из которых 2430 рублей – из местного бюджета, 5750 – от центра занятости. Впрочем, заработки могут быть и выше. Например, в прошлом году ребята, устроившиеся на одно из кунгурских предприятий, заработали по 30 тысяч.

Как один из вариантов трудоустройства несовершеннолетних был рассмотрен вопрос о совместной работе детей и родителей.

– Будьте нашими активными партнерами, давайте начнем с детей ваших сотрудников, – обратилась к профсоюзным лидерам заместитель главы Кунгурского округа **Юлия Лепихина** (на фото). – Прошу представителей профсоюзных организаций донести эту информацию до работодателей. Мы много говорим о профориентации, о возрождении любви к профессии, и в этом отношении трудоустройство детей может хорошо сработать. При необходимости наши специалисты поработают с кадровиками, предоставят необходимый пакет документов, научат и подскажут.

НЕДЕТСКИЕ ЗАБОТЫ ДЕТСКОГО ОТДЫХА

Еще одной важной задачей, в выполнении которой одинаково заинтересованы работодатели, профсоюзы и администрация округа, является организация детской оздоровительной кампании. Оздоровление началось уже в весенние каникулы: в 22 образовательных организациях были открыты лагеря с дневным пребыванием, в которых проводили время почти 1,5 тысячи школьников. Еще юные жители округа отдыхали в загородных лагерях Пермского края – «Сосновый бор» и в центре «Сокол». В «Соколе» прошла традиционная смена под руководством психолога **Натали Акатьевой** для лидеров школьных служб примирения.

Основным местом летнего отдыха и оздоровления детей станут загородные лагеря. В Кунгурском округе их три: «Ермак», «Чайка» и ведомственный лагерь «Маленький принц». Готовы принимать кунгурских детей и лагеря Пермского края.

Словом, выбрать место для загородного отдыха детей для родителей не сложно. Проблема – в выросшей стоимости путевок. Теперь она составляет от 50 до 85 тысяч. Конечно, предусмотрены льготы для определенных категорий: детей погибших и воюющих участников СВО, детей из семей, находящихся в социально опасном положении и тех, кто документально подтвердит нуждаемость. Прием заявлений на выдачу сертификатов, которые дают право на частичную компенсацию стоимости путевок, начался 1 февраля. Сертификат выдается на детей от 7 до 17 лет, проживающих на территории Кунгурского округа. Заявления принимаются в управлении образования, через МФЦ и портал «Госуслуги». К началу апреля было принято 192 заявления и выдано 142 сертификата.

Однако получение такого сертификата, и это признается всеми, – дело весьма непростое. Во-первых, требуется собрать большой пакет документов, а во-вторых, в связи выросшей зарплатой многие семьи потеряли право на компенсацию.



– Действительно, сегодня практически вся сфера образования, здравоохранения и культуры в связи с повышением зарплаты выпадает из господдержки, – сказала **Юлия Лепихина**. – Администрация на эту ситуацию повлиять не может в связи с тем, что округ является дотационной территорией. Поэтому предлагаю профсоюзам рассмотреть возможность выделения доплат сотрудникам, которые являются членами профсоюза.

Как сказала председатель профкома Кунгурской больницы **Валентина Соловьева**, вопрос компенсации стоимости путевки актуальный, но непростой для всех профорганизаций.

– Мы обязательно этим будем заниматься, – заверила профлидер. – Знаю, что в краевой профорганизации работников здравоохранения уже принято решение о выделении по 1500 рублей родителям, которые приобретут путевки для детей.

НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

1 Мая, День международной солидарности трудящихся, – ближайшая знаковая для профсоюзов дата, о чем в своем выступлении заявила председатель координационного совета организаций профсоюзов Кунгурского округа **Татьяна Поскина**.

– Поскольку в этом году Первомайских митингов и шествий в Пермском крае вновь не будет, местом основного торжества в Кунгуре выбран зал детской школы искусств, – сказала **Татьяна Александровна**. – Здесь прозвучат главные поздравления, выступят победители и участники смотра художественной самодеятельности. Прекрасным украшением праздничного дня станут фестиваль «Солнечный круг» в ДК «Мечта» и открытие городского парка. Свои праздничные мероприятия запланированы и в сельских населенных пунктах, где пройдут концерты, соревнования и различные конкурсы. Предлагаю коллегам донести эту информацию до сотрудников, до членов профсоюза и пригласить всех на праздничные мероприятия.

Подобные встречи, цель которых – контроль исполнения трехстороннего соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, проводятся в Кунгурском округе регулярно, раз в квартал. Их смысл не только в том, чтобы поддерживать конструктивные отношения между руководством округа, работодателями и профсоюзами. Не менее важно, что такое общение позволяет определять и понимать приоритеты в жизни муниципалитета и объединять усилия в достижении общих целей.

Евгения БЕРКЛУНД
Фото автора

Оценка – «удовлетворительно»

В НПО «Искра» подвели итоги выполнения коллективного договора за 2025 год

На конференции были рассмотрены основные финансовые результаты работы за прошедший год, проанализированы выполнение социальных обязательств, условия труда, вопросы охраны здоровья и профессионального развития коллектива.

Генеральный директор НПО «Искра» **Владимир Дудчак** отметил важность консолидации, тесного диалога между профсоюзом, работниками и администрацией для дальнейшего улучшения условий труда и социальной защищенности коллектива.

Конференция удовлетворительно оценила итоги выполнения колдоговора за 2025 год, что подтверждено решениями собраний в подразделениях предприятия.

Информация ППО НПО «Искра»

АКТУАЛЬНО

Пора отчитаться о доходах

1 января началась ежегодная декларационная кампания, в ходе которой физические лица должны отчитаться о доходах, полученных в 2025 году.



Начальник ИФНС России по Свердловскому району г. Перми **Галина Вяткина** напоминает гражданам о важности своевременного исполнения обязанностей и возможности оперативного взаимодействия посредством электронных сервисов ФНС России:

– Отчитаться о доходах в срок не позднее 30 апреля необходимо, если в 2025 году была продана недвижимость, находившаяся в собственности меньше минимального срока владения, были получены подарки не от близких родственников, выиграны небольшие суммы в лотерею, сдавалось имущество в аренду или были получены доходы от зарубежных источников.

Задекларировать полученные в 2025 году доходы должны также индивидуальные предприниматели, нотариусы, занимающиеся частной практикой, адвокаты, учредившие адвокатские кабинеты.

Форма налоговой декларации 3-НДФЛ утверждена приказом ФНС России от 20.10.2025 № ЕД-7-11/913@.

Подать декларацию можно несколькими способами:

- через «Личный кабинет налогоплательщика» на сайте ФНС России;
- через портал Госуслуги;
- при личном обращении в налоговый орган по месту жительства (постановки на налоговый учет) или в офисах МФЦ;
- отправив документ по почте.

Обратите внимание, на граждан, представляющих налоговую декларацию исключительно с целью получения налоговых вычетов (стандартных, социальных, инвестиционных, имущественных при покупке жилья), срок – 30 апреля – не распространяется. Такие декларации можно представить в любое время в течение всего года.

Уплатить исчисленный налог на доходы необходимо не позднее 15 июля.

В случае непредставления декларации 3-НДФЛ налоговые органы самостоятельно исчислят налог, исходя из имеющейся в базе данных информации.

Непредставление налоговой декларации в установленный срок признается налоговым нарушением и влечет взыскание штрафа в сумме не менее 1000 рублей (п. 1 ст. 119 НК РФ).

Пресс-служба ИФНС России
по Свердловскому району г. Перми

Владимир Воробьев:

«Доволен я своей судьбою!»

Окончание. Начало на стр. 1

— В 2020 году вы стали неосвобожденным председателем профсоюзной организации. Сразу на это согласились? Ведь нагрузка-то увеличилась!

— Меня эти трудности не пугали. В начале своей работы решил, что большое внимание необходимо уделять спортивным и оздоровительным мероприятиям. Намерены увеличивать количество путевок в санатории, потому что, как говорится, здоровье — это наше все. Компенсируем частично походы в бассейн членам профсоюза и их детям, а также платные услуги в больницах и поликлиниках. Выдаем дисконтные карты, которые дают хорошую скидку. Благодаря этим мероприятиям удается привлекать в профсоюз новых сотрудников. Проводим спартакиады на базе Пермского речного училища, на которые съезжаются участники из Татарстана, Удмуртии, Башкортостана. Организовываем поездки, например, в Ижевский зоопарк. Летом выезжаем на природу, на берег Камы, проводим разные игры, жарим шашлык или рыбу. В театры Ижевска, Сарапула также выезжаем.

— Расскажите о ваших главных мощниках в профсоюзной работе.

— Благодарен за помощь нашему бухгалтеру-казначее Анне Николаевне Елтышевой — она, можно сказать, моя правая рука. На ней держится практически вся организация наших мероприятий — в этом она большая дока. Андрей Алексеевич Полтанов отвечает за спортивно-массовую работу. Если говорить об охране труда: она находится на высоком уровне. В том числе благодаря тому, что у нас адекватный работодатель, который прислушивается к профсоюзу. Не припомню случаев, чтобы происходили какие-то конфликты, в которых бы приходилось разбираться профсоюзу.

— В связи с тем, что головная организация вашего профсоюза находится в Перми, не испытываете проблем? В том смысле, что приходится часто выезжать в командировки. Или большинство вопросов решаете онлайн?

— Да, с этим проблем не бывает. Ведь из управления к нам и сами приезжают, к примеру, с инспекторскими проверками, проводят совещания. Владимир Михайлович Сапронов — заместитель руководителя

Камводпути и в то же время руководитель головной профсоюзной организации. Поэтому видимся довольно часто.

— Как отдыхаете после трудового дня, недели? Как восстанавливаетесь?

— Стараемся отдыхать вместе с семьей. Зимой это лыжи, коньки. Летом постоянно выезжаем на природу. Хотя вообще-то сама природа находится рядом с домом, который я построил своими руками, с помощью отца и братьев, на самом участке. Высадил здесь хвойные породы деревьев, ухаживаю за ними, делаю подрезку. Под ними даже грибы стали расти, так что и в лес ходить не надо: прошлым летом набрали два ведра рыжиков! Супруга занимается в основном цветами, хотя овощные грядки у нас тоже есть.



Фото из личного архива В. Воробьева

— Где и как проводите отпуска?

— У нас такая специфика работы, что отпуск приходится брать зимой. Это связано с тем, что навигация приходится на летний период, в декабре мы пишем отчет и лишь в январе уходим в отпуск. Нынче пообещали отпустить летом, и мы с семьей, женой, сыном и дочкой, намереваемся на автомобиле совершить путешествие: по Пермскому краю, Свердловской области, побывать в Курганской области, на Медвеьем соленом озере. Потом, может быть, съездим на юг.

— Расскажите о ваших планах!

— Есть планы построить дом для своего 23-летнего сына, правда, он хочет жить

не в Сарапуле, а в Ижевске. Я уважаю его решение и готов помочь.

— В свободное время чем любите заниматься, что почитать?

— Свободного времени не так уж много, но, когда оно выдается, люблю почитать детективы, фантастику. Отдыхаешь таким образом после напряженного дня. Мне подарили электронную книжку, но мне больше нравится читать книги в бумажном варианте.

— Любите ли вы готовить и если да, то есть ли фирменное блюдо?

— Не так уж часто занимаюсь готовкой, но многие, и даже супруга, технолог пищевой промышленности, отмечают, что осо-

бенно у меня получается борщ! Люблю иногда поколдовать над этим блюдом!

— Какие у вас есть семейные традиции?

— Есть одна традиция: даже в семейные праздники на столе у нас нет ни капли алкоголя — просто нет такой потребности. Завариваем иван-чай, готовим морсы и разные травяные сборы. Кто-то однажды чуть ли не сектантами нас назвал из-за этого, а я удивляюсь тому, что людям не о чем поговорить без рюмки.

— Учитывая, что живете на реке, любите порыбачить?

— Нарыбачился уже в свое время, когда около восьми лет работал в русской изыскательской партии. Наелся рыбы доотвала! Но иногда мы все же любим приготовить на мангале свежесловленных карпа, леща: их вкус не сравним с замороженными рыбинами из магазина.

— Владимир Викторович, надеюсь, вы не охотник?

— Нет, нет, это не по моей части (смеется). — И. Г.). Мне очень жаль животных. Мы и скотину дома не держим, потому что потом ведь их приходится резать. У нас нет даже кур. Зато приютили двух брошенных щенков, сейчас им исполнилось уже по девять лет. Постоянно подкармливаем бродячих собак и кошек.

— Сострадание — редкое в наше время качество. Недаром вы стали профсоюзным лидером. Сострадание и милосердие, доброта и желание помогать людям — вряд ли на таком посту окажется человек, не обладающий этими свойствами души...

— Спасибо на добром слове!

— Уверена, что вы счастливы! У человека с такой открытой душой, с такой, как у вас, улыбкой, просто не может быть иначе!

— Отвечу словами из одной песни: «Доволен я своей судьбою!». Дом построил, деревья посадил, детей воспитал. Нужно еще немного помочь им, на ноги поставить, а потом уже можно с супругой и для себя пожить. Есть мечта побывать в Китае, а также на каком-нибудь тропическом острове. Хотя и в России, бесспорно, есть довольно много красивых мест.

Ирина ГИЛЕВА

ЛЮДИ ТРУДА

ПОЖАРНЫЙ и НАСТАВНИК

ГОРНОЗАВОДСК ГОДИТСЯ
СВОИМ ЗЕМЛЯКОМ
ЭДУАРДОМ КУЗНЕЦОВЫМ

Его история — пример того, как преданность делу и активная жизненная позиция меняют мир вокруг.

Эдуард Сергеевич родился и вырос в Горнозаводске. После школы окончил местное училище, отслужил в армии, а затем связал свою жизнь с пожарной охраной.

Долгие годы работал в пожарной охране Горнозаводского линейного производственного управления магистральных газопроводов. В 2019 году перешел в 104-ю пожарную часть 27-го отряда



Фото предоставлены автором

противопожарной службы по охране города Горнозаводска и Горнозаводского района.

Прошел путь от командира отделения до начальника караула.

Но жизнь Эдуарда Сергеевича не ограничивается работой. Спорт — еще одна важная глава его биографии. Любимый вид — волейбол.

Профессионализм в тушении пожаров, спасении людей, профилактическая работа, наставничество Эдуарда Кузнецова не остаются незамеченными: в 2024 году он был награжден благодарственным письмом губернатора Пермского края — заслуженное признание многолетнего труда на благо города и его жителей.

Гордимся нашими героями — теми, кто служит, воспитывает и вдохновляет!

Лариса НЕЧАЕВА,
инструктор противопожарной профилактики 104-й пожарной части

В интересах человека труда

В ППО «ПЕРМСКИЙ ЗАВОД «МАШИНОСТРОИТЕЛЬ» СОСТОЯЛАСЬ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ. ПО ЕЕ ИТОГАМ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ НА НОВЫЙ ПЯТИЛЕТНИЙ ПЕРИОД ВНОВЬ ИЗБРАН БОРИС ПЕТРОВ.

Также был избран новый состав профсоюзного комитета в составе 26 человек, контрольно-ревизионной комиссии. В связи с изменением устава вышестоящего профсоюза (ОО «Профобщемаш России») внесены изменения в устав профсоюзной организации.

С отчетным докладом за минувшую пятилетку выступил Борис Петров. Он сделал акцент на основных направлениях профсоюзной деятельности.

ПРАВОВАЯ РАБОТА заключалась в оценке и формировании выпускаемых на заводе локально-нормативных актов. Также профком формулировал предложения в коллективный договор. Как отметил Б. Петров, из представителей выборного органа сформирован состав в действующую комиссию по коллективному договору. Что касается работы с колдоговором, то в течение пяти лет профсоюзная организация поучаствовала в двух колдоговорных кампаниях.

— И здесь стоит отметить уникальность нашего коллективного договора. Эта самодостаточный локально-нормативный документ, который не опирается ни на одно отраслевое соглашение, соглашения городской трехсторонней комиссии, корпоративное соглашение. При этом остается максимально конкурентоспособным и социально направленным документом, — подчеркнул профлидер. — Также стоит отметить работу профсоюзного юриста. За 2021–2025 годы профсоюзный юрист на личном приеме бесплатно принял и проконсультировал 837 членов профсоюза.

ОЗДОРОВЛЕНИЕ. Работа, связанная с оздоровлением членов профсоюза, — это одно из приоритетных направлений для профорганизации. Как рассказал Борис Петров, оздоровление шло по трем основным блокам. Это профсоюзные здравницы, которые находятся в собственности ФНПР (самые популярные места отдыха — Адлер, Кисловодск, Железноводск, Пятигорск, Ессентуки). Вторая линия — это льготное оздоровление в региональных здравницах: на курорте «Ключи» и в санатории «Красный Яр».

— Причем, проходя оздоровление по этим двум направлениям со скидками, член профсоюза дополнительно получает компенсацию 20 тысяч рублей за 14 дней. Если член профсоюза проходил оздоровление сам, без направления профорганизации, то он мог рассчитывать на компенсацию, но без скидки ФНПР. Стоит отметить, что за этот пятилетний срок существенное изменение произошло в положении по оздоровлению. Исчезло ограничение по стажу, который должен был отработать вновь прибывший член ППО, чтобы получить льготную путевку. Не стало обязательного годового пропуска возможности получить путевку после двухлетнего оздоровления, — отметил Борис Анатольевич. — Основные требования, которые содержит действующее положение по оздоровлению, таковы: путевка должна быть в санаторно-курортное учреждение, должны быть включены проживание не менее семи дней, питание, лечение.

Не стоит забывать, что работники также оздоравливаются в заводском профилактории «Лесная поляна». Кроме льготной стоимости путевки, член профсоюза также получает дополнительную льготу в виде материальной помощи. Заводской профилакторий с каждым годом пользуется все большим спросом среди членов профсоюза (в том числе — у молодежи). В этом заслуга председателей цеховых комитетов, начальников цехов и служб, службы охраны труда и отдела кадров.

В целом затраты профсоюзной организации по этому приоритетному направлению только за 2025 год составили около 3,5 млн рублей (в 2024 году — около 4 млн рублей).

МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ, ВЫПЛАТЫ. В 2023 году профсоюзная организация пересмотрела свою политику к данным выплатам. Акцент цеховых профбюджетов сде-

Борис Петров



Фото vk.com/profpzmash и Елены Левиной



ППО «Пермский завод «Машиностроитель» объединяет 3500 членов профсоюза. С 1 января 2026 года некоторые сотрудники АО «УНИИКМ» также стали членами профсоюза ППО «ПЗ «Машиностроитель» — обе профсоюзные организации входят во Всероссийский профсоюз работников общего машиностроения

лан на адресную финансовую помощь члену профсоюза в трудной финансовой ситуации.

— Конечно, каждая цеховая организация имеет свой потолок выплат, и основная задача, которая стоит перед председателем каждого цехового комитета, — это эффективный расход этих денежных средств. Действительно, в нашем положении о материальной помощи указано, что член профсоюзной организации может получить материальную помощь не более одного раза в год, но в жизни бывают разные ситуации. Поэтому я всегда говорю, что есть исключения из правил, — подчеркнул Б. Петров. — С 2021 года все заявления на материальную помощь проходят через заводскую комиссию. И заявления, где причинами являются дорогостоящее лечение, пожары, борьба с тяжелыми заболеваниями, платные операции, где затраченные суммы более 50 тысяч рублей, выносятся на рассмотрение профкома. Соответственно, член профсоюза получает материальную помощь и из цеховой организации, и из общего профсоюзного бюджета.

В своем докладе профлидер затронул и тему СВО. На одном из заседаний профкома в 2024 году было принято решение о единовременной помощи членам профсоюза в размере 10 тысяч рублей. Данную материальную помощь получили участники СВО — члены профсоюза, члены профсоюза, чьи близкие родственники находятся в зоне СВО (дети, мужья, родители), а также члены профсоюза, у которых близкие родственники погибли в зоне СВО. Также в 2025 году профсоюзная организация помогала с транспортом совету ветеранов завода, который занимался доставкой гуманитарной помощи в местный фонд «Катюша».

РАБОТА С МОЛОДЕЖЬЮ. Традиционно профсоюзная организация уделяет много внимания профсоюзному членству среди молодежи. Для этого в ППО предусмотрена отдельная статья расходов.

Перечень мероприятий для молодежи самый разный, начиная от автоквестов, спортивных и досуговых мероприятий, интеллектуальных игр. Производится финансирование заводского туристического слета, а также участия заводской команды в районном и городском туристических слетах работающей молодежи.

РАБОТА С НАДЗОРНЫМИ ОРГАНАМИ. За отчетный период профсоюзная организация взаимодействовала с различными контрольно-надзорными и административными органами в интересах членов профсоюза: это прокуратура г. Перми и Мотовилихинского района, администрация губернатора, транспортная прокуратура, МКУ «Пермблагострой», ГКУ «СМЭУ Пермского края».

— В частности, в ходе обращений были выявлены ненормативное состояние железнодорожной стан-

ции «Юбилейная» (ремонт запланирован на 2026 год), лестничного марша к остановочному комплексу «Завод «Машиностроитель» (выигран суд за травму сотрудника; на 2026 год запланирована реконструкция с заменой деревянного покрытия на металлическую просечку). Также корректировалась работа светофора на перекрестке Соликамский тракт — 1-й Бойный переулок и т. д., — сообщил профлидер.

СПОРТ И ТУРИЗМ. Профсоюзная организация отмечает резкий интерес работников к таким мероприятиям, как марафоны, экстремальные забеги, соревнования на выносливость. За участие в них существует профсоюзная компенсация при заявлении члена профсоюза и подтверждении факта оплаты им расходов. Поощряется в профсоюзной организации любительский спорт. ППО помогает заводской хоккейной команде, женской волейбольной команде. Закупка амуниции и спортивной формы, снарядов производилась не только из средств общего профбюджета, но и из бюджетов цеховых организаций.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФУНКЦИИ. Как отметил Борис Петров, за отчетный период значительно увеличилось количество дополнительных продуктов, которые может предоставлять профсоюзная организация своим членам. Здесь можно отметить работу с программой «Профдисконт», приобретение билетов по льготной цене на досуговые и спортивные мероприятия, подключение льготных тарифов на сотовую связь.

Ежегодно все члены профсоюзной организации имеют возможность получать подарки к 23 февраля, к 8 Марта и на Новый год в виде подарочных сертификатов.

У членов профсоюзной организации с детьми, кто проживает в Мотовилихинском и Орджоникидзевском районах, есть возможность в канун Нового года вызвать на дом костюмированных Деда Мороза и Снегурочку. Это финансируется из общего профбюджета, а у сотрудников предприятия, которые выступают в качестве аниматоров, есть дополнительная возможность заработать. Также у членов профсоюзной организации есть возможность получить денежную компенсацию на ребенка за посещение в новогодний период детских мероприятий (осуществляется при предъявлении билета из расчета один ребенок — одно мероприятие), сумма компенсации устанавливается на заседании профкома.

Работа профсоюзной организации «Пермский завод «Машиностроитель» в отчетном периоде была признана удовлетворительной.

Подготовил Виктор ЖИЛИНСКИЙ

КАК СООБЩАЛ «ПК»,
В ШТАБ-КВАРТИРЕ
ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ
В МАРТЕ СОСТОЯЛОСЬ
ЗАСЕДАНИЕ ПОСТОЯННОЙ
КОМИССИИ СОВЕТА
ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Есть профсоюз — есть гарантии

Председатель постоянной комиссии **Андрей Сачков** (на фото) ознакомил собравшихся с информацией по основному вопросу «Об итогах работы членских организаций Пермского крайсовпрофа по охране труда за 2025 год».

Как было отмечено, для осуществления общественного контроля в первичных профсоюзных организациях, по отчетным данным, по состоянию на 1 января 2026 года избрано 2246 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, действуют 862 совместных комитета (комиссии) по охране труда.

По состоянию на 1 января 2026 года, в членских организациях и аппарате Пермского крайсовпрофа работу по охране труда проводили шесть штатных технических инспекторов труда и восемь внештатных технических инспекторов труда.

В соответствии с отчетной формой штатными техническими инспекторами труда в 2025 году было проведено 145 проверок организаций, в ходе которых было выявлено 587 нарушений законодательства об охране труда.

К наиболее частым можно отнести нарушения установленного порядка обучения и инструкти-

рования по охране труда (150 нарушений), проведения специальной оценки условий труда (123), обеспечения работников средствами индивидуальной защиты (90), гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (55), проведения обязательных медицинских осмотров (46), соблюдения рабочего времени и времени отдыха (40), оценки профессиональных рисков (28 нарушений).

В 2025 году техническими инспекторами рассмотрено 135 обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, из них решения приняты в пользу работников в 116 случаях, что составляет 86 процентов от общего числа.

По отчетным данным, за 2025 год на предприятиях, в организациях, учреждениях края, где действуют первичные профсоюзные организации, произошел 181 несчастный случай (в 2024 году — 161), связанный с производством, в том числе восемь групповых с тяжелыми последствиями (в 2024 году — три групповых случая с тяжелыми последствиями), четыре смертельных (в 2024 году — пять), 17 тяжелых (в 2024 году — 25).

При этом необходимо отметить, что в 2025 году из 95 несчастных случаев с тяжелым исходом большая часть — 73 процента (46 тяжелых несчастных случаев из 63) и 79 процентов смертельных несчастных случаев (15 из 19 смертельных несчастных случаев) — приходится на организации, не имеющие профсоюзов.

Наиболее высокий уровень производственного травматизма с тяжелыми последствиями наблюдался в организациях таких видов экономической деятельности, как обрабатывающие производства (41 процент), строительство (21), торговля оптовая и розничная, ремонт автотранспортных средств (8 процентов).

Чаще всего работники получили травмы в результате падения пострадавшего с высоты (34 процента), воздействия движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей, машин и т. д. (22), падения, обрушения, обвалов предметов, материалов, земли и пр. (12), транспортных происшествий (6), падения на ровной поверхности одного уровня (6 процентов).

Самыми распространенными причинами несчастных случаев явились нарушения технологи-



ческого процесса (27 процентов), неудовлетворительная организация производства работ (15), прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастных случаев как неосторожность, невнимательность, поспешность (13), нарушение работником трудового распорядка и дисциплины труда (10), неприменение работником средств индивидуальной защиты (10) процентов.

Также по данным надзорных органов, за 2025 год завершено расследование 52 смертельных несчастных случаев, причиной которых явилось общее заболевание пострадавших (чаще всего это сердечно-сосудистые заболевания), несчастные случаи квали-

фицированы как не связанные с производством.

По данным Управления Роспотребнадзора по Пермскому краю, в 2025 году в Пермском крае зарегистрировано 28 случаев профессиональных заболеваний, наибольший удельный вес профессиональной патологии отмечен у работников предприятий обрабатывающих производств — 50 процентов, на предприятиях по добыче полезных ископаемых — 25 процентов, на предприятиях и в организациях сельского и лесного хозяйства — 10,7 процента.

В 2025 году на предприятиях, в организациях, учреждениях края, где действуют первичные профсоюзные организации, установлено 13 случаев профессиональных заболеваний у работников (в 2024 году — 29).

Также постоянная комиссия Совета Пермского крайсовпрофа определила победителей традиционного конкурса «Лучший технический инспектор труда» в двух группах.

В первой группе среди внештатных технических инспекторов труда лучшей стала **Надежда Русакевич**, заместитель председателя по охране труда ППО «Пермские моторы» Профавиа, технический инспектор труда профсоюза.

По второй группе среди штатных технических инспекторов труда победил **Владимир Крапивин**, технический инспектор труда Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

КУЛЬТУРА БЕЗОПАСНОСТИ

СНИЖАЯ производственные РИСКИ

КАРТОННО-БУМАЖНЫЙ КОМБИНАТ «КАМА» ЛЕСОПРОМЫШЛЕННОЙ ГРУППЫ «СВЕЗА» ОТКРЫЛ УЧЕБНЫЙ КЛАСС ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РОБОТАМИ-ТРЕНАЖЕРАМИ И МАНЕКЕНАМИ

Новая образовательная площадка позволит ежегодно обучать около 850 работников предприятия и стала частью системной работы компании по развитию культуры безопасности.

Развитие безопасной производственной среды — один из ключевых приоритетов «Свезы». Компания последовательно снижает производственные риски и формирует культуру, при которой безопасность становится не формальным требованием, а повседневной практикой сотрудников.

Открытие учебного класса на «КАМЕ» стало очередным шагом в этом направлении. Проект отражает подход группы «Свеза» к развитию охраны труда, который включает внедрение цифровых инструментов управления рисками и повышение качества подготовки персонала. На предприятиях «Свезы» развивается единая система оценки и контроля знаний в области промышленной безопасности.

Ранее на комбинате внедрили систему энергоблокировки LOTO («нулевая энергия») — корпоративный стандарт, который действует в группе «Свеза». Она полностью исключает случайный пуск оборудования и повышает безопасность в складских зонах, минимизируя риск столкновений погрузчиков с пешеходами.

Новое пространство объединяет теоретическую подготовку и практические тренировки. Класс оснащен тренажерами и манекенами, наглядными пособиями, а также витриной со средствами индивидуальной защиты (СИЗ). Это позволяет сотрудникам изучать основы охраны труда, отрабатывать применение СИЗ и навыки оказания первой помощи.

Ключевым элементом стал робот-тренажер «Антон 1.01» — интерактивный манекен, имитирующий взрослого человека. Он используется для тренировки сердечно-легочной реанимации с контролем качества выполнения действий. Во время занятий на экране планшета визуализируются процессы, происходящие в организме. Это помогает лучше понять механику реанимации и повысить качество подготовки.

Занятия в классе проводятся каждую неделю. Здесь обучаются новые сотрудники, а также проходят подготовку и аттестацию работники всех подразделений комбината.

В будущем учебное пространство планируется дораснастить компьютерными рабочими местами. Это позволит проводить онлайн-занятия и тестирование с использованием Единого портала Ростехнадзора и расширить возможности обучения.

Информация пресс-службы «Свеза»

НАДЗОР

Долг по зарплате погашен

ЕЩЕ В ИЮЛЕ ПРОШЛОГО ГОДА НЕКОЕГО
БЕРЕЗНИКОВСКОГО БИЗНЕСМЕНА УЛИЧИЛИ
В НЕВЫПЛАТЕ ЗАРПЛАТЫ СВОИМ СОТРУДНИКАМ

В Следственное управление обратились сотрудники строительной компании и пожаловались на частичную невыплату заработной платы на протяжении более трех месяцев, а также на полное отсутствие выплат за период свыше двух месяцев. По данному факту Следственный отдел по городу Березники незамедлительно возбудил уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата свыше двух месяцев заработной платы).

Расследование взяли на особый контроль. Следователи установили, что с января по май 2025 года руководитель задерживал заработную плату персоналу своей коммерческой фирмы, некоторым сотрудникам вообще ничего не перевел за два месяца. В итоге общая задолженность работникам составила 676 тыс. руб.

В ходе следствия была собрана доказательная база, подтверждающая вину руководителя предприятия, установлено, что на счетах организации имелись средства, достаточные для погашения задолженности. Однако директор направил финансы на иные цели, не предприняв никаких действий для расчета с сотрудниками.

Благодаря принципиальной позиции следователей генеральный директор изыскал возможность и полностью погасил долг перед работниками. К тому же сам виновный сознался в неправомерных действиях, видимо, желая избежать уголовной ответственности. Учитывая, что преступление совершено впервые, а задолженность по зарплате погашена в течение двух месяцев после возбуждения уголовного дела, уголовное преследование в отношении директора прекращено на основании примечания к ст. 145.1 УК РФ.

Ксения СКИТ

Березники

Первой школе – 90

На торжественный педагогический совет здесь собрались педагоги, ученики и ветераны, чтобы отметить знаменательную дату.

Школа прошла славный путь от духовного училища до современного образовательного центра. В разные годы в ее стенах учились золотой медалист академик **Валерий Черешнев**, ведущий иммунолог России, **Раиса Кассина**, в недавнем прошлом министр образования Пермского края, **Игорь Сапко**, ныне уполномоченный по правам человека в Прикамье, **Екатерина Шумилова**, серебряный призер Олимпийских игр по биатлону, **Анатолий Калинин**, основатель нового ботанического сада в городе, и многие другие.

Бывшие питомцы «Первой» возглавляют нынче крупные промышленные предприятия, успешно трудятся в разных сферах деятельности. За 90 лет школа воспитала тысячи талантливых специалистов, предпринимателей, ученых, врачей, инженеров и других профессионалов своего дела.

Сегодня в школе обучаются около 1200 ребят. Во главе с директором **Еленой Щеткиной** здесь трудятся 53 педагога, чей профессионализм

В конце февраля школе № 1, старейшему учебному заведению Соликамского муниципального округа, исполнилось 90 лет



Елена Щеткина и Михаил Морозов

подтвержден ростом качества знаний и высокими результатами экзаменов. Именно благодаря их усилиям школа № 1 является призером Всероссийских и краевых конкурсов «Управление современной школой», «Школа – территория здоровья», «Качество

образования – будущее нации», «Лучшая школа подготовки инновационного педагога», обладателем почетного знака «Достоинство образования».

С 2022 года на базе школы успешно работает инженерный класс, где углубленно изучают

математику, физику и робототехнику. Здесь не только дают крепкие знания, но и воспитывают характер: команды КВН, «Что? Где? Когда?», волонтерский отряд «Добрые сердца», «Юнармия», РДДМ «Время первых» и другие объединения помогают

ребятам раскрыть таланты и найти свое призвание.

По словам председателя координационного совета организаций профсоюзов Соликамского муниципального округа **Зои Казанцевой**, профсоюзный комитет школы, который возглавляет учитель технологии **Людмила Палагина**, работает во взаимодействии с администрацией. В связи с юбилеем, например, составили совместный план мероприятий, организовали чествование ветеранов-педагогов.

С 2021 года между школой и компанией «Уралкалий» действует соглашение. Компания поддерживает образовательное учреждение по всем направлениям деятельности. В рамках проекта «Инженерные каникулы» преподаватели политеха приезжают в школу. В свою очередь, ребята выезжают в Пермь и в аудитории политехнического университета углубленно изучают такие предметы, как химия, информатика, математика, ведется подготовка к экзаменам.

В день юбилея прозвучало много поздравлений, вручены подарки. Например, по инициативе депутатов Думы Соликамского округа **Михаила Морозова**, **Максима Томилина** и **Андрея Шпиленого** (он выпускник школы) от компании «Уралкалий» вручен сертификат на 100 000 рублей.

Подготовил
Николай ГУЩИН

Соликамск

В День работника культуры, который отмечается 25 марта, в Кудымкаре торжественно чествовали достойных

ПРАЗДНИКИ...

Мероприятие состоялось в большом зале Культурно-делового центра. Работникам культуры Кудымкарского округа вручили почетные грамоты и благодарности краевого и муниципального уровней. Свои заслуженные награды получили более 20 человек, пять из этих наград своим коллегам вручила **Вероника Рачева** (на фото слева), председатель первичной профсоюзной организации КДЦ, режиссер массовых представлений. Благодарностями Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников культуры за многолетний добросовестный труд были награждены **Сергей Серебряков** и **Андрей Епанов**, благодарностей первичной профсоюзной организации КДЦ за достижения в работе удостоены **Елена Баяндина**, **Любовь Васькина**, **Юлия Антипина** и **Татьяна Ванькова**.

По окончании торжественной части на сцену КДЦ вышли студенты четвертого курса Пермского института культуры, мастерской заслуженного работника культуры РФ **Виктора Ильева**. Шесть девушек и молодой человек показали зрителям литературно-музыкальную композицию по автобиографии Людмилы Гурченко «Аплодисменты».

Им удалось передать зрителю и показать, кто скрывается за маской великой актрисы, певицы и никогда не унывавшей женщины. Люся – папина дочка, которая всегда знала, что он где-то ря-

Миссия – нести культуру



Фото https://vk.com/kdckudymkar

дом. Эта история не просто об актрисе, а о человеке, в жизни которого была поддержка и опора в лице самых любящих людей. Литературная композиция поведала зрителям истории военного детства, беззаботного юношества, первых проб в киноиндустрии и рождения новой жизни. Через все это тянется одна телефонная трубка, где «на проводе» всегда самый лучший папа. Он – жизнь, он – свет, он – оптимизм!

...и БУДНИ

После праздника мы встретились с Вероникой Рачевой, поговорили о ее работе и узнали, что у нее еще и личный юбилей.

– Я в КДЦ пришла работать после института, в 1993 году и, конечно же, сразу вступила в профсоюз, так все эти годы я в нем и состою. Тогда в профсоюзе от общего штата работающих специалистов КДЦ состояло 80 процентов, сейчас, конечно, эта цифра ниже. Но я хочу отметить, что даже в самые тяжелые годы наша профсоюзная организация не прекращала работать, она организовалась практически сразу, с открытием городского Дома культуры. К сожалению, у нас не сохранилась информация о точной дате создания нашей первичной профсоюзной организации, но примерно это 1959–1960 годы, – рассказывает Вероника Рачева.

Позже городской Дом культуры стал Культурно-деловым центром, это было в октябре 1991 года, а нынче в октябре КДЦ будет праздновать свое 35-летие.

– В 2001 году меня выбрали председателем нашей профсоюзной организации, по сегодняшний день я им и являюсь, – делится Вероника Рачева.

25 лет на посту профлидера – серебряный юбилей! Для самой Вероники Владиславовны это оказывается неожиданным.

– Мне всего 25, а я уже 25 лет председатель, – шутит Вероника Владиславовна.

Сегодня в штате КДЦ чуть больше 100 человек, и почти 50 из них состоят в первичной профсоюзной организации.

– Общеизвестно, что на уровень профсоюзного членства негативно влияют разные факторы: объединение муниципалитетов и наших культурных организаций, стажисты увольняются или уходят на пенсию, приходят молодые специалисты, не все вступают в профсоюз, но все же мы держим наши показатели на одном уровне уже несколько лет, – справедливо гордится профлидер. – Второй год подряд на День работника культуры мы награждаем членов нашей первичной профсоюзной организации, к благодарности всегда полагается небольшая сумма денег.

– Мы стараемся отметить всех, кто добивается на своем профессиональном уровне результатов, – подчеркивает Вероника Рачева.

Елена ИСТОМИНА,
корреспондент газеты «Парма-Новости»

Кудымкар



Нынешний год является знаковым для ряда краснокамских предприятий, отмечающих свои юбилеи

Это вдвойне символично, ведь 2026 год объявлен в Прикамье Годом пермской промышленности. Юбилейным этот год считается и для нефтяников Краснокамска: ровно 90 лет назад, 2 апреля 1936 года, из легендарной скважины № 7 пошла первая высококачественная нефть. Это была лучшая нефть из всех, открытых к тому времени месторождений в Прикамье, а Краснокамск вошел в историю как первенец большой уральской нефти.

Много для увековечивания этой памяти делает компания «ЛУКОЙЛ-Пермь», издавая замечательные книги об истории прикамской нефти. Конечно, в каждой из них можно встретить материалы, рассказывающие о краснокамской нефти и людях. За последнее время в фонд Центральной библиотеки в дар от лукойловцев поступило несколько таких изданий. Расскажем о некоторых из них.

Сборник фотоочерков «Профсоюзная линия пермской нефти» вышел в свет 2021 году. Несмотря на тот факт, что книга издана к 45-летию профсоюзной организации нефтяников Прикамья, краснокамцы найдут в ней массу интересных фактов и фотографий, относящихся к деятельности местных нефтяников, особенно объектов соцкультбыта – сферы ответственности профсоюзов. Так, например, со страниц книги можно узнать, что на сцене построенного нефтяниками в 1952 году ДК «Нефтяник» ставили даже оперную классику: «Иван Сусанин», «Князь Игорь», «Евгений Онегин», что самым звездным творческим коллективом дворца считался народный хор нефтяников. Об этом рассказывает ветеран краснокамской нефти (кстати, активная читательница библиотеки на протяжении многих лет!) **Виктория Шаврина**.

По профсоюзной линии



Бригада П. Шлыкова

В сборник включены интересные воспоминания **Анатолия Алтунина**, одного из бывших руководителей профсоюза НГДУ «Краснокамскнефть». Он пишет: «Помню, однажды в коллективный договор мы внесли такой пункт: учащиеся школы в Северокамске, на территории нашего присутствия, окончившие 4-й класс на «отлично», получают от нас денежную премию. И одна из школьниц окончила год на одни «пятерки». Мы поехали на собрание в школу, поздравили родителей. Девочка лично получила деньги, стоит счастливая такая. Мама плачет. Трудно передать ощущения...». Таких «живых» эпизодов в книге немало.

Сборник имеет подарочный формат, он богато иллюстрирован историческими фотографиями, среди которых ветераны увидят знакомые лица бывших коллег, а молодежь узнает много нового из героического прошлого нефтяного Краснокамска.

Ольга АБАТУРОВА

Краснокамск



Фото предоставлено автором

Весне привет!

Традиционный праздник для работников Соликамского магниевого завода весело, дружно и вкусно – да, именно так! – прошел на территории санатория профилактория «Здравушка»

А в этом году мы отмечали в этот день еще и 90-летие завода!

Огромное спасибо за организацию праздника руководителям предприятия, за приглашенных артистов, за русские веселые песни, танцы, игры, работникам столовой – за вкусные пирожки, блины, чай и пельмени. Все было классно!

А работники цеха № 20 воспользовались возможностью собраться коллективом и вместе встретить весну традиционными шашлычками, шутками и дружеским общением.

Людмила ЕМЕЛЬЯНОВА

Соликамск

ПОЛЕЗНЫЙ ДОСУГ

ВНИМАНИЕ К СОТРУДНИКАМ И ДЕТАМ – НЕОТЪЕМЛЕМАЯ ЧАСТЬ РАБОТЫ ПРОФАКТИВА ОХАНСКОЙ РАЙОННОЙ БОЛЬНИЦЫ

Причем не только в плане оздоровления и нравственно-патриотического воспитания, но и в организации культурно-познавательных и оздоровительных поездок. И главное – оберегая семейные ценности, родители стараются поощрять детей за их хорошую учебу и поведение. Так, в Новый год большая команда наших родителей с детьми побывали на нашей краевой профсоюзной елке и на эспланаде. Все довольные, отдохнувшие, с массой положительных впечатлений и праздничными сладкими подарками от краевой профорганизации вернулись домой.

По-семейному тепло

Наш коллектив благодарен за такую заботу и организацию мероприятий председателю нашего крайкома профсоюза работников здравоохранения **Г. Шабалину** и его заместителю **А. Черемных**, вдохновителю и организатору многих профсоюзных мероприятий. Так, на 8 Марта мы с коллегами посетили замечательный концерт в пермском Доме молодежи.

А наши дети вновь откликнулись и нарисовали праздничные рисунки с поздравлениями ко Дню защитника Отечества, с пожеланиями скорейшей победы нашим воинам, находящимся в настоящее время в зоне СВО, куда ушли все их ра-

боты. Также мы поощрили детей и за их творческие работы, подаренные мамам в честь Международного женского дня 8 Марта. Их работы были представлены на выставке в детской консультации. Также наши активные творческие дети приняли участие в краевом конкурсе, посвященном охране труда.

По просьбе сотрудников 8 Марта решили на этот раз отметить поездкой в полюбившиеся Воткинские термы. Ведь такая оздоровительная поездка – то, что нужно, чтобы получить прилив сил для дальнейшей работы. Многие были в термах впервые. Поездка понравилась всем, как взрослым, так и детям.

– Все классно оздоровились, и три часа пролетели незаметно, мы сбросили груз ежедневного напряженного труда, зарядились энергией и укрепили здоровье – свое и детей! Незабываемые эмоции, было очень здорово! – сказала уполномоченная по охране труда **Л. Маринкина**.

После вкусного обеда в кафе, отдохнувшие, с массой впечатлений, мы отправились в свой родной Оханск. Наши поездки с детьми состоялись благодаря отзывчивости и взаимопониманию водителя **Ю. Семенова**, который всегда откликается на наши просьбы.

Ольга РУССКОВА,
председатель ППО Оханской ЦРБ



Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
7.04.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: **pkkompros37@yandex.ru**

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 ил. Тираж 4300 (+280 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-0741