



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№24 (1758) • 17 ИЮЛЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■■■■ ИННОПРОФ-2024 ■■■■

Все формы защиты - для членов профсоюза

Панельной дискуссией с участием представителей социальных партнеров и экспертов завершился двухдневный международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах».

Он прошел на площадке Международного выставочного центра «Екатеринбург-ЭКСПО».

В обсуждении роли социального партнерства в решении проблемы дефицита кадров приняли активное участие профсоюзные лидеры и авторитетные специалисты по разным направлениям деятельности, представляющие различные отраслевые профсоюзы и территории страны.

В этом году Федерация профсоюзов Свердловской области, Центральная профсоюзная газета «Солідарність», Ассоциация территориальных профсоюзных объединений Уральского федерального округа при поддержке Федерации независимых профсоюзов России провели уже пятнадцатый международный форум «Труд в XXI веке. Инновации в профсоюзах». Как обычно, прошли заседания круглых столов, пленарное заседание и панельные дискуссии.

По доброй традиции в работе форума принимала участие делегация Пермского крайсовпрофа во главе с его председателем **Михаилом Ивановым**. Как отметил по возвращении профлидер, буквально все темы, которые были предложены к обсуждению, отличались новизной и актуальностью, имели



Михаил Иванов

Фото Сергея Петруши

все перспективы для последующей реализации в профорганизациях. Особо руководитель краевого профобъединения выделил круглый стол «Профсоюзные кассы взаимопомощи как инструмент мотивации профсоюзного членства. Обмен опытом, перспективы развития».

— Модератором выступил **Андрей Кигим**, он руководит проектом «Среда доверия» общества защиты прав потребителей «Защита. Ру», — рассказал Михаил Иванов. — Сегодня функции кассы взаимопомощи существенно

расширяются. Здесь и страхование работников от несчастных случаев на производстве, и профсоюзный кешбэк. Причем уровень работы таков, что касса взаимопомощи уверенно конкурирует с кредитными и микрофинансовыми организациями. Преимуществ именно у профсоюзной финансовой организации много, и нужно доносить до членов профсоюза эту информацию.

«ПК» (использована информация <https://t.me/innoprof>)



Агентство праздников под ключ «Мир развлечений»

Лауреат всероссийских конкурсов
профессиональный эстрадный коллектив

шоу-группа «РОССИЯНЕ»

- КОНЦЕРТЫ • СПАРТАКИАДЫ
- БАНКЕТЫ • ДИСКОТЕКИ

Руководитель агентства и группы Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555 (г. Пермь), сайт: www.rossiane-show-group.ru

РЕКЛАМА

21 ИЮЛЯ –
ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА



Поздравляем!



**Уважаемые металлурги,
коллеги, друзья!**

От имени Российского профсоюза работников промышленности горячо и сердечно поздравляю вас и в вашем лице всех членов профсоюза Роспрофпрома с профессиональным праздником – Днем металлурга!

В современном обществе металлургия является базовой отраслью отечественной промышленности, без которой невозможно обеспечить высокий технический уровень ни одного производства.

Профессия металлурга остается делом сильных, трудолюбивых, стойких духом людей. Нелегкий труд, мастерство и ответственность заслуживают уважения и признания. Продукция российских металлургов по своим качествам и конкурентоспособности не отстает от лучших мировых производителей.

Перед коллективами предприятий металлургической промышленности всегда стоят непростые задачи. Трудности существуют и по сей день. Однако это не мешает заниматься модернизацией и переоснащением своих предприятий, совершенствовать технологии производства, наращивать мощности, чтобы быть востребованными и конкурентоспособными в жестких рыночных условиях.

В успехах предприятий немалый вклад профсоюзной организации, которая на основе накопленного опыта осуществляет работу по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.

Поздравляя с праздником, желаю всем трудовым коллективам и членам профсоюза вашей организации достойной заработной платы, крепкого здоровья, большого личного счастья и всяческого благополучия!

Андрей ЧЕКМЕНЕВ,
председатель профсоюза

■■■■ ЛЮДИ ТРУДА ■■■■

Ответственно – значит профессионально

Нынешний год для Ольги Федоровны АСТАПОВОЙ юбилейный

Две пятерки красовались на поздравлении, которое вручили коллеге в день рождения члены профсоюзной организации Сивинской ЦРБ.

Профессия медицинской сестры стала для Ольги по-настоящему любимой еще во время учебы в Пермском медучилище. Тогда хрупкие девчушки в белых халатах после лекций и лабораторных работ бежали в МСЧ № 6 и уже на практике применяли полученные теоретические знания. Все было впервые – инъекции и перевязки, поиски вен и измерение артериального давления. Для любознательной Ольги тогда от-

крылся удивительный и необъятный мир медицины.

— Нравилось узнавать новое, а потом непосредственно в процессе работы использовать то, о чем рассказывал преподаватель, — делится воспоминаниями Ольга Федоровна. — Среди родных и знакомых медиков не было, в основном все близкие были аграриями, поэтому рассчитывать на чьи-то подсказки не приходилось. Надеялась только на свои знания.

Грамотную, усердную, умеющую найти подход к каждому пациенту девушку еще во время практики в Сивинской ЦРБ присмотрела стар-



Фото автора

шая медсестра **Татьяна Швецова**, именно ей Ольга Федоровна благодарна за становление в профессии, за первый полученный опыт работы в терапевтическом отделении.

— Разные бывали дежурства, порой и присесть было некогда, когда тяжелые больные поступали один за другим, — рассказывает О. Астапова, — но справляться с трудностями помогал дружный и сплоченный коллектив.

Как и 36 лет назад, когда выпускница Пермского медучилища поступила на работу в Сивинскую райбольницу, в терапевтическом отделении и сегодня царит дух взаимопомощи и взаимовыручки. Большая заслуга в этом принадлежит

заведующей отделением **Светлане Терехиной**.

Чувство высокой ответственности к работе в семье Астаповых семейное, муж работает в пожарной охране, дочь **Яна** — зубной техник, поэтому, по словам Ольги Федоровны, права на ошибку ни у кого нет.

Терпеливо и профессионально выполняет свою работу медсестра Астапова. За добросовестный многолетний труд Ольга Федоровна не раз поощрялась руководством больницы и профкомом. Главной же наградой она считает благодарные слова и улыбки односельчан, которым она не раз помогала выздороветь.

Галина ЧУДИНОВА

Сива

■ ■ ■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■ ■ ■



С отчетным докладом выступает председатель Татьяна Онянова

Важен вклад каждого

В Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования (председатель Зоя ГАЛАЙДА) в этом году активно идут отчетно-выборные мероприятия.

Так, состоялась отчетно-выборная конференция Дзержинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования. Действующий председатель **Татьяна Онянова** вновь была избрана профсоюзным лидером на следующее пятилетие.

Отчетно-выборной конференции предшествовали собрания во всех первичных организациях образовательных учреждений района. Председатели подготовили интересные доклады о деятельности профсоюзных комитетов за целую пятилетку, обстоятельно проанализировав свою работу с 2019 по 2024 год.

Сделано за отчетный период немало. Перед началом нового учебного 2023/24 года в СОШ «Мастерград» состоялся районный форум молодых педагогов, посвященный Году педагога и наставника, в котором приняли участие 92 человека. Всего за последние пять лет провели четыре форума молодых педагогов. Созданный почти десять лет назад совет молодых педагогов свои функции уже выполнил и в 2023 году почти полностью обновился. Новым председателем стала **Даната Абдулова**, педагог дополнительного образования ЦДТ «Юность».

В течение всего года в Дзержинской ТО проводился смотр-конкурс «Презентация первичной профсоюзной организации», победителем которого стала ППО детского сада «Легополис» (заведующая **Татьяна Дубоенко**, председатель ППО **Светлана Югова**).

Традиционно молодежь ежегодно участвует в спортивных соревнованиях, проводимых администрацией Дзержинского района, в районном туристическом слете работающей молодежи.

Уже 16 лет подряд проводится районный чемпионат интеллектуальных игр, в котором каждый год в пяти играх участвует около ста человек. Педагоги – не только настоящие интеллектуалы, умные, красивые, позитивные, активные, они – настоящие специалисты своего дела!

Вот только несколько победителей (все – члены профсоюза!) педагогических конкурсов за последние пять лет. Это победитель Всероссийского конкурса «Воспитатель года – 2019» **Евгений Пепеляев**, воспитатель детского сада «Школа рыцарей и принцесс» структурного подразделения школы № 44; победитель Всероссийского конкурса «Арктур» (2022 год) педагог дополнительного образования ЦДТ «Юность» **Станислав Тарасов**; абсолютный победитель краевого этапа конкурса «Учитель года» **Максим Расторгуев**, учитель музыки и искусства, председатель ППО школы «Дуплекс» – одним из первых в Пермском крае получил нагрудный знак «За вклад в развитие молодежного педагогического движения Российского профсоюза образования»; победитель конкурса на присуждение премии лучшим учителям РФ (на федеральном уровне) **Анастасия Анисимова**, учитель истории и обществознания, председатель ППО гимназии № 31.

Прошлой осенью на празднике в честь 75-летия Пермского крайсовпрофа и Дня профсоюзного активиста нагрудный знак «Лучший профсоюзный активист Пермского края» из рук председателя профобъединения **Михаила Иванова** получила **Ирина Зиник**, воспитатель «Школы рыцарей и принцесс», структурного подразделения школы № 44.

О благоприятной, комфортной для педагогов атмосфере в районе говорит и такой факт: на основании соглашения между департаментом образования и крайкомом профсоюза за развитие социального партнерства по итогам 2022 года в Дзержинском районе были награждены директор школ «Мастерград» **Оксана Казакова** и № 44 – **Светлана Щелокова**, а в 2023 году – заведующие детсадами «Легополис» **Татьяна Дубоенко** и № 120 – **Марина Верхоланцева**, все члены профсоюза.

Несколько лет в нашем районе живет замечательная традиция – праздник, проводимый администрацией Дзержинского района в честь Дня учителя, где чествуют лучших педагогов и руководителей, членов профсоюза.

Дзержинская территориальная организация Общероссийского профсоюза образования – это молодежь и ветераны. Ведь соединение энергии и оптимизма молодых и опыта и знаний старших – залог успеха нашей работы.

Информация и фото Дзержинской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Кадры – главное богатство

В преддверии Дня российской почты, который ежегодно отмечается во второе воскресенье июля, более 120 сотрудников регионального управления Почты России получили ведомственные и корпоративные награды.



Фото Виктора Жилинского



В списке награжденных – почтальоны, операторы связи, сортировщики, водители, начальники отделений и представители аппарата управления.

На торжественном мероприятии, посвященном профессиональному празднику, министр информационных технологий, связи и цифрового развития Пермского края **Петр Шилловских** поздравил коллектив УФПС Пермского края:

– День российской почты в этом году отмечается в 30-й раз, а сама история почты в России насчитывает более 300 лет. В Прикамье свыше 600 отделений. Ежегодно сотрудники почты сортируют и доставляют по Пермскому краю более 100 млн писем, бандеролей и посылок. Совместными усилиями первыми в России запустили услугу получения документов из МФЦ через почтоматы. Почтовые отделения есть в каждом отдаленном уголке нашего края – даже там, где нет магазинов, аптек и банков. Для сельских жителей почтовые отделения – важная точка. Вы помогаете людям оставаться на связи друг с другом, несмотря на расстояния. Ваша работа – это не только служба, но и забота о людях...

Сотрудники регионального управления Почты России получили благодарственные письма от Главного федерального инспектора по Пермскому краю **Сергея Половникова**, благодарственные письма от губернатора Пермского края **Дмитрия Махонина**, ведомственные знаки отличия, почетные грамоты и благодарности от министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ и от министерства информационных

технологий и связи Пермского края, а также корпоративные награды генерального директора Почты России **Михаила Волкова**, Макрорегиона Урал Почты России, УФПС Пермского края и Пермской краевой организации профсоюза работников связи России.

– Кадры – я всегда об этом говорю – наше главное богатство! Благодаря профессионализму сотрудников нам удается в числе первых внедрять новые услуги. Один из факторов в современном мире, который сильнее всего влияет на комфорт клиентов, – это развитие цифровых услуг. В 2022 году Почта России вошла в реестр ИТ-компаний, аккредитованных Минцифры. А в мае нынешнего года жители Пермского края получили

оплаты» – больше не обязательно покупать марки в почтовом отделении, чтобы отправить письмо. С помощью сервиса «Знак онлайн-оплаты» наши клиенты могут оформить заказное письмо по России и оплатить пересылку, не выходя из дома. Поэтому можно смело утверждать, что Почта в Пермском крае – цифровая компания, – отметила директор регионального управления Почты России, член профсоюза **Наталья Доронина**.

Коллектив работников почты также тепло поздравил председателя краевой организации профсоюза работников связи **Владимир Мещериков**. Он наградил благодарственным письмом председателя ППО УФПС Пермского края **Ольгу Шкурко**.

В ПРОДОЛЖЕНИЕ ТЕМЫ

В Пермском крае 656 почтовых отделений, 457 из них – в сельской местности. В них ежедневно работают более 4 000 человек. Они оказывают жителям региона социально значимые услуги: обрабатывают и доставляют посылки, письма и периодику, приносят пенсии и прочие выплаты, доставляют средства реабилитации для людей с инвалидностью. В некоторых населенных пунктах отделения почты – единственные точки, где можно воспользоваться финансовыми сервисами или приобрести качественные товары первой необходимости, включая фармацевтику для домашней аптечки.

Кроме того, как недавно сообщил Telegram-канал «Почта России», в сельской и труднодоступной местности почти в 2 500 модернизированных почтовых отделениях уже есть уголки здоровья, где посетители могут самостоятельно измерить температуру, давление, уровень насыщения крови кислородом. Это бесплатная услуга, в 2024 году ей воспользовались более 65 тыс. раз.

Речь о замене медиков почтальонами не идет. Работники Почты также не будут оказывать медицинские услуги.

Почта России может лишь расширить функционал почтальонов – сотрудники смогут пройти специальную подготовку для оказания первой доврачебной помощи. По аналогии с тем, как это делают полицейские. Пилоты проекта уже успешно прошли в Новгородской и Ульяновской областях.

«ПК»

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

К всеобщей финансовой грамотности

Председатель объединенной профсоюзной организации ГУФСИН России по Пермскому краю Алексей ГЕБАУЭР избран заместителем председателя общественного совета четвертого состава при министерстве финансов Пермского края.



Стоит отметить, что в составе общественного совета двое представителей профсоюзного сообщества – это председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** и Алексей Гебауэр. Оба в общественном совете будут работать второй срок, причем А. Гебауэр вновь – в качестве заместителя председателя.

Первое заседание обновленного состава посвящалось организационным вопросам и планированию дальнейшей работы.

И. о. замминистра **Наталья Гаряева** представила новых членов. Состоялись выборы председателя, заместителя председателя, ответственного секретаря совета. Также был рассмотрен план работы на текущий год.

Наталья Гаряева выступила с докладом «О новой стратегии повышения финансовой грамотности до 2030 года». Особый интерес членов общественного совета вызвала информация о реализации мероприятий по повышению финансовой грамотности в Пермском крае, в частности, работа регионального центра финансовой грамотности. Собравшиеся отметили важность и актуальность этой работы.

Следующее заседание общественного совета состоится в августе.

Использованы информация и фото <https://mf.in.permkrai.ru/>

■ ■ ■ ПРАЗДНИК ■ ■ ■

Живут народные традиции

В Соликамском микрорайоне Клестовка на стадионе физкультурно-оздоровительного центра (ФОЦ) в первую июльскую субботу широко отметили ежегодный национальный татаро-башкирский праздник Сабантуй.



В Соликамском городском округе (СГО) проживают представители десятков национальностей. Здесь много лет активно работают пять культурных общественных организаций. Это «Русское общество» (председатель **Вера Ляшкова**), общество российских немцев «Возрождение» (**Татьяна Юрина**), коми-пермяцкое общество «Тури (Журавль)» (**Николай Федосеев**), азербайджанское общество «Угур Эфендиев».

Вскоре исполнится 34 года, как было создано татаро-башкирское общество «Кардашлар (Земляки)» (на фото). Основателем общества выступил в свое время педагог, музыкальный работник по профессии **Марат Зайнуллин**. Скоропостижный уход из жизни 62-летнего Марата Мутагариновича, случившийся в январе нынешнего года, стал большой потерей в культурной и общественной жизни всего Верхнекамья. Но эстафету подхватили его единомышленники по обществу

«Кардашлар», которое сейчас возглавляет **Зольфия Иванова**.

А главное, продолжается Сабантуй, детище Марата Зайнуллина, которое он начал проводить в 90-х годах в гимназии «Солнечная радуга» во время детской летней оздоровительной кампании. Через семь лет этот чисто школьный праздник перерос в общегородской и нынче проводится уже в 15-й раз (перерыв был только в 2020 году из-за пандемии коронавируса).

Перечисленные выше национальные общества представили свои праздничные номера – песни, танцы, народные игры. С большим успехом выступил и ансамбль «Чулпан (Звезда)», представляющий татаро-башкирский центр из города Березники. Все многочисленные зрители и гости праздника нашли себе занятие по душе, весело и с пользой провели время. Так, большой интерес вызвали соревнования по национальной борьбе куреш, суть



которой – свалить противника на спину с помощью закинутого на пояс полотенца. Тем более что главным призом победителю был живой баран.

Приз получил в итоге **Борис Сафронов** (на фото), а вручил его тренер по дзюдо **Вячеслав Сидоров**, депутат Думы СГО. Свою силу и мастерство могли испытать и рукоборцы, тем более что мастер-классы по армрестлингу провели многократные чемпионы России и мира в этом виде спорта **Сергей Вяткин** и **Дмитрий Окулов**.

Для всех желающих проводились шуточные соревнования – бег в мешках, бег с полными ведрами на коромысле и прочие веселые розыгрыши. К традиционным национальным забавам относился поиск сладостей в чаше с мукой, скачки на коне и другие. Немало было и тех, кто учился шить тюбетейки или приобщился к творческой лаборатории «Татарские мотивы». А уж знаменитые национальные блюда – чак-чак, элеш, бэлеш, эчпочмак, кыстыбай, губадия – попробовал почти каждый гость праздника.

Словом, нынешний Сабантуй, или в переводе «Торжество плуга», как и предыдущие, вновь вылился в настоящий праздник дружбы и возможности приобщиться к культуре и многовековым традициям татар и башкир, проживающих на соликамской земле.

Николай ГУЩИН
Фото автора

Соликамск

■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■



Кадры для большой химии

Участники нового кластера химической отрасли, создаваемого на базе Пермского химико-технологического техникума (ПХТТ), подписали соглашение о партнерстве в присутствии губернатора Дмитрия МАХОНИНА.

Учреждение будет готовить кадры для трех крупных предприятий, которые поддержали этот проект, – Пермского порохового завода, АО «НИИПМ» и АО «ГалоПолимер Пермь».

Дмитрий Махонин акцентировал, что Пермский край продолжает масштабировать проект «Профессионалитет».

– Наша задача – уже на этапе учебы в СПО познакомить ребят с тем оборудованием, на котором им предстоит работать на предприятиях. Считаю, что это не только позволяет готовить специалистов еще более высокого уровня, но и делает техникум более привлекательным для абитуриентов, – отметил глава региона.

На 2025 год на программы «Профессионалитета» для нового кластера выделено 740 бюджетных мест. В техникуме будут готовить специалистов для химической отрасли – специалистов по технологии производства и переработки пластических масс и эластомеров, аналитическому контролю химических соединений, слесарей контрольно-измерительных приборов и автоматики, мастеров слесарных работ, электромонтеров и др.

Предприятия участвуют в составлении образовательных программ и совместно с образовательным учреждением ведут целенаправленную подготовку кадров для себя. Также присоединение к проекту дает шанс отраслевым компаниям в короткие сроки вывести на рынок труда готовых специалистов.

Как отметил гендиректор АО «ГалоПолимер Пермь» **Максим Шайбаков**, среди промышленных предприятий растет интерес к выпускникам системы среднего профобразования.

– Бизнесу сегодня нужны молодые специалисты с реальными компетенциями, способные решать практические задачи уже на старте карьеры. Партнерства и коллаборации между предприятиями различных отраслей и учебными заведениями – это, безусловно, позитивный тренд в области образования. Федеральный проект «Профессионалитет» способствует повышению имиджа рабочих профессий и повышает заинтересованность молодых людей в получении технического образования на современной технологической и производственной базе, – добавил он.

Ранее стало известно о победе техникума в конкурсе на федеральный грант в 100 млн руб. для создания образовательно-производственного кластера в рамках проекта «Профессионалитет» в 2025 году.

За счет средств гранта в ПХТТ оборудуют современные учебные лаборатории и мастерские, а также разработают новые образовательные программы, ориентированные на практические потребности предприятий-работодателей. Кроме того, планируется провести ремонт помещений, приобрести новые станки, лабораторные установки, учебные стенды и интерактивные макеты. Это позволит студентам колледжа еще более эффективно учиться работе с оборудованием, применяющимся на современном производстве.

Директор ПХТТ **Сергей Панченко** отметил, что дополняют образовательную сеть еще 15 техникумов и колледжей в Перми, Березниках, Горнозаводске, Кудымкаре, Краснокамске, Кунгуре, Лысьве, Нытве, Соликамске, Чусовом и Чайковском.

По итогам подписания Дмитрий Махонин поблагодарил промышленных партнеров, которые поддерживают проекты властей по созданию кластеров, а также поручил реализовать все мероприятия в рамках «Профессионалитета».

– Времени у нас не так много, надо приложить усилия. Но мы умеем осуществлять поставленные задачи качественно и оперативно, поэтому все исполнимо, – заключил Дмитрий Махонин.

К 1 сентября в регионе будут функционировать 10 кластеров в таких отраслях экономики, как машиностроение, металлургия, железнодорожный транспорт, сельское хозяйство, химическая отрасль, топливно-энергетический комплекс, медицина и педагогика. Сейчас идет приемная кампания в колледжи и техникумы федерального проекта «Профессионалитет». Ребятам доступно почти 6 тыс. бюджетных мест. Приемная кампания стартовала 20 июня, документы абитуриенты могут подать через портал Госуслуги.

Также на днях стало известно о создании еще одного кластера в отрасли «Туризм и сфера услуг». Он будет создан на базе Пермского колледжа предпринимательства и сервиса.

Информация и фото permkrai.ru

■■■ МОТИВАЦИЯ ■■■

В поисках новых фишек

Бесплатная юридическая помощь сегодня является одним из самых привлекательных – если не основных! – факторов членства в профсоюзе.

И этот фактор активно используют в краевой организации Российского профсоюза работников промышленности (председатель – **Александр Ховаев**). Юрист крайкома **Елена Тепляшина** ведет юридические консультации, проводит семинары для работников по наиболее актуальным проблемам трудового коллектива, осуществляет юридическое сопровождение для членов профсоюза при обращении в суд и в других сложных вопросах.

Но, как говорится, с каждым вопросом к юристу не победишь. Задача профсоюзной организации – научить члена профсоюза самостоятельно отстаивать и защищать свои права. А это можно сделать только при наличии элементарной юридической грамотности. Особенно важно это для молодежи. Но молодые нынче не очень склонны слушать длинные серьезные лекции, пусть они и будут полезны.

– Для молодежи мы придумываем активные формы юридического образования, – говорит Елена Тепляшина. – С 2016 года на выездных семинарах для молодежи мы проводим профсоюзную игру «Знатоки права». Конечно, в период пандемии от такой формы пришлось отказаться. А последние два года, поскольку из-за загруженности наших работников стало труднее собирать их на выездные

говорит Елена Тепляшина. – Пожалуй, только несколько человек знают, как пойдет игра.

Среди тех, «кто знает», – **Сергей Алексеев** с «Мотовилихинских заводов». Он третий год возглавляет молодежную комиссию Пермроспрофпрома и быстро находит общий язык со всеми членами своей команды.

Между тем игра начинается. Она состоит из шести этапов. Первый – разминка, когда каждый участник команды самостоятельно должен ответить на вопрос ведущей Елены Тепляшиной – соответствует ли действительно

на память надеяться было не нужно. Каждая команда получила «подсказку» – брошюру с ТК РФ. Ответ на вопрос можно и нужно было искать на его страницах.

Заметила, что сначала ребята по привычке тянулись к телефону – куда в наше время без Интернета! Но постепенно поиски ответа перешли в заданное организаторами русло, на страницах Трудового кодекса нашлись все необходимые формулировки и номера статей.

Тон задавала команда под номером один, сразу выбрав 10-очковый вопрос из раздела «отпуск». Другим командам не оставалось ничего другого, как пойти этим же путем и выбирать самые «дорогие» вопросы. Ведь никто не хотел отдать соперникам лишние очки. Впрочем, дополнительное очко можно было

В краевую организацию Пермроспрофпрома входят не только пермские предприятия. Две симпатичные девушки – **Юлия Смирнова** и **Марина Усова** – четыре часа ехали из Соликамска с завода «Урал».

– **Не пожалели, что по такой жаре пришлось так далеко ехать?**

– Конечно нет, – отвечают девушки.

– Надо принимать участие во всех таких мероприятиях, – говорит Юлия. – У нас, например, очень активно работает молодежный совет, много интересного предлагает, – добавляет она.

– **И передо мной председатель этого совета?**

– Нет, – немножко смущается Юлия. – Тут другой вопрос. Меня хотят избрать председа-



Обсуждение. В центре – Светлана Ермашова



Жюри обсуждает результаты



Юлия Смирнова и Марина Усова из Соликамска



Алексей Сергеев (справа) и Алексей Возжаев из ППО «СТАР-Инкар»

Александр Ховаев:

– Особые формы работы с молодежью в профсоюзе просто необходимы. Игра «Знатоки права» – одна из таких. И мы будем продолжать искать подобного рода фишки в других направлениях. Молодежи должно быть не только полезно, но и интересно быть в профсоюзе.

встречи, мы стали практиковать эту игру вечером после работы у нас в конференц-зале.

– Готовить такую игру я начинаю примерно за месяц, – продолжает Елена Александровна. – Темы каждый раз новые, но обязательно связанные с правами и обязанностями работника и работодателя.

Вот на такой игре я и побывала вечером знойной июльской пятницы. Собрались более 20 молодых участников, представляющие не только предприятия, входящие в Пермроспрофпром, но и гости из территориальной организации Нефтегазстройпрофсоюза России и члены первичной профсоюзной организации «СТАР-Инкар», входящей в профсоюз Профавиа. Всех приветливо встречали, угощали вкусным лимонадом, предлагали занять место за игровым столом...

Четыре команды по пять-шесть человек были составлены как «сборные». Александр Ховаев подчеркнул:

– Наша задача – не только повысить юридическую грамотность, нужно чтобы молодежь еще и перезнакомилась между собой.

– Мы постарались собрать тех, кто никогда в подобных мероприятиях не участвовал, –

сти зачитанное утверждение. Вопросы вроде бы несложные. Но отвечать на них перед совершенно незнакомыми людьми совсем не просто. Число правильных и неправильных ответов подсчитывает жюри, в которое входят заместитель председателя профкома «Мотовилихинских заводов» **Анна Арасланова** и главный бухгалтер Пермроспрофпрома **Дарья Собянина**.

Второй этап, где нужно обозначить юридические термины, проходит уже веселее. А потом наступает самый главный этап, организованный по принципу «Своей игры». Как и знатоки с телеканала, участники игры выбирали вопросы по категориям. Все четыре касались социально-трудовых отношений и были сформулированы так: трудовой договор, рабочее время, отпуск, заработная плата. За самый сложный вопрос – больше всего баллов. Полным считался ответ, когда дана не только четкая формулировка, но и назывались соответствующие статьи Трудового кодекса.

Скажете, что человек, не связанный по работе с юридическими вопросами, не может держать эту информацию в памяти? Ну так

получить, правильно дополнив прозвучавший ответ другой команды. Мне показалось, что чаще это получалось у команды, где тон задавала эффектная блондинка. Знакомимся. **Светлана Ермашова**, секретарь профкома «Мотовилихинских заводов».

– **Вы, наверное, не первый раз участвуете в игре «Знатоки права»?**

– Нет, в этой игре я участвую впервые. Но мне нравятся подобные игры – узнаешь много нового, и ребята в команде заряжают своей энергией.

Пока на вопрос отвечает команда-соперник, вытягиваю на короткое интервью еще несколько участников.

Александра Сергеева с ноября прошлого года работает в АО «НИИПМ» инженером по охране окружающей среды. С ноября же является членом профсоюза.

– **В процессе работы вам приходится сталкиваться с юридическими вопросами?**

– Да, но это вопросы природоохранного законодательства. С вопросами трудового права сталкиваться не приходилось.

– **Как вам сегодняшняя игра?**

– Интересно. И я думаю, будет польза.

телем цехкома. Нет-нет, это еще не решено, – вновь смущенно говорит она.

А мне кажется, что работники завода «Урал» не прогадают, если выберут Юлию Смирнову председателем цехкома. Из нее так и брызжет молодая позитивная энергия. А в краевой организации Роспрофпрома обязательно помогут.

Между тем «Своя игра» заканчивается. Оранжевые мантии победителей никому не присуждают – команды идут почти вровень. А впереди новые задания. Попытки объяснить различные термины другими словами и показ сценок на тему Трудового кодекса уже проходят под веселый смех и аплодисменты собравшихся. Видно, что все уже стали «своими».

Неформальное общение, укрепление завязавшихся новых дружеских связей было продолжено после окончания игры «Знатоки права». Кстати, каждый получил сертификат участника. И единодушно было высказано пожелание – проводить такие игры как можно чаще.

Игра «Знатоки права» приносит пользу не только участникам, но и организаторам.

– Игра дает возможность отследить проблемы в знаниях работников, выявить проблемы. И потом, готовя лекции к очередному семинару, обратить особое внимание именно на эти проблемы, на обновление нормативно-правовой базы, – говорит Елена Тепляшина.

– Особые формы работы с молодежью в профсоюзе просто необходимы, – убежден председатель Пермроспрофпрома Александр Ховаев. – Игра «Знатоки права» – одна из таких. И мы будем продолжать искать подобного рода фишки в других направлениях. Молодежи должно быть не только полезно, но и интересно быть в профсоюзе.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■ ■ ■ ПРОФЕССИЯ – УЧИТЕЛЬ ■ ■ ■

На все времена

На вопрос, кого бы из своего актива она посоветовала в качестве героини краевой профсоюзной газеты, председатель профкома Большесосновской средней школы, председатель координационного совета организаций профсоюзов Большесосновского муниципального округа **Алефтина ОВЧИННИКОВА**, не раздумывая, ответила – **Ольгу ГОЛУБЕВУ**.

И тут же поправились:

– Для ребят она, конечно же, Ольга Леонидовна, преподаватель русского языка и литературы, классный руководитель пятиклашек. В профсоюз она вступила сразу как пришла в нашу школу. Про таких, как Ольга, принято говорить: человек активной жизненной позиции с широким кругозором. Все профсоюзные мероприятия – это и ее мероприятия. Она участник, и очень-таки продвинутый (идет на них с удовольствием, с настроением), спортивных, интеллектуальных игр, тематических дискуссий, концертных номеров, районных конкурсов «Учитель года», «Мисс района». По профсоюзной линии с ней комфортно работать. Всегда идет навстречу моим предложениям. От нее не услышишь слов вроде «некогда, не могу, не хочу, не умею». Причем она не только поддерживает, но и сама выдвигает интересные идеи.

Учительский стаж Ольги Голубевой 13 лет. Много это или мало? Как смотреть. Она единственная из филологов школы участвует с учениками во всероссийских, не говоря о региональных, конкурсах. К примеру, ее ученицы **Дарья Протопопова** и **Марьям Керимова** своими блестящими сочинениями прославили и свою учительницу, и школу, а выходит, и сам Пермский край. В своих номинациях девушки заняли призовые (вторые!) места в Российской Федерации! Впрочем, вы на эту тему сами с ней поговорите. Она оригинальный собеседник, внимательный слушатель.

И, конечно же, я последовала совету профсоюзного лидера, проговорив с Голубевой почти два часа.

Ольге 36 лет. Замужем. Она учит грамоте ребятшек самой крупной в округе школы – большесосновской. За этот период провела два выпуска. При общении с учениками на одну доску с грамотностью ставит патриотизм, ответственность, доброту. Эти постулаты она непременно озвучивает вслух, стараясь донести до ума и сердца каждого ученика в классе. И еще она за возвращение советского образования и воспитания. По поводу ЕГЭ тоже имеет особое мнение. Считает, что Единый государственный экзамен вроде позволяет равнять по баллам абитуриентов села и города. С другой стороны, ЕГЭ – это потеря. Варианты заданий почему-то разнятся, от суперсложного до уровня обычного школьного учебника. В итоге нет гарантии, что отличник по математике, химии не отсеется еще на уровне школы. (Кстати, подобные мнения о ЕГЭ есть почти у каждого педагога. Жаль, что к их мнениям не прислушиваются чиновники от образования).

Что интересно, сегодняшний учитель в свое время чуть не стала... журналистом. Чтобы учиться в госуниверситете на журфаке, ей не хватило всего четыре балла. Пока раздумывала, что делать, позвонили из деканата: мол, заплатите определенную сумму, и вы уже студентка. Ольга – к родителям: как быть?! Отец **Леонид Васильевич** ответил прямо: выбирай, что тебе ближе, я всегда тебя поддержу. Мама **Валентина Евгеньевна** не торопилась с ответом. И призналась: в молодости хотела быть учителем, а поступила в... медицинский.

– Иди в педагогический. Из тебя получится хороший учитель. Строгий. Я это вижу. Вспомни свою классную...



Фото из социальной сети «ВКонтакте»



Ольга Голубева:

...Профсоюз – он тут, рядом, на расстоянии вытянутой руки. И не так важны новогодние подарки, путевки (хотя это тоже есть), как защита работника, его трудовых прав от произвола любого работодателя, помощи в случае непредвиденных обстоятельств. Даже наличие того же коллективного договора, в котором толково прописаны права и обязанности обеих сторон.

Возможно, последняя фраза мамы и стала той каплей, склонившей ее к поступлению в педуниверситет. Дело в том, что классным руководителем Ольги была учитель русского и литературы **Нина Александровна Селеткова**, которую она до сих пор считает лучшим литератором и лучшим классным за все свои школьные ученические годы.

– Ни на минуту не пожалела, что тогда так получилось. Журналист? Еще неизвестно, как бы все сложилось в дальнейшем. Да, есть успешные примеры вхождения в СМИ. Единичные. А профессия учителя – вечная. На все времена. Недаром русский писатель Николай Некрасов еще полтора века назад стихотворными строками сказал о просвещенцах: «Сейте разумное, доброе, вечное»... Вечное. На все времена.

...Почти весь пятый курс студентка Голубева провела на практике в городских учебных заведениях. Элитная гимназия. Дети чиновников. Балованные, но умненькие. И 127-я школа гуманитариев с ее будущим профилем. Где ей повезло познакомиться с замечательным педагогом **Татьяной Вячеславовной Андреевой**. Она давала подопечной не только опыт общения с учениками, она стала своеобразным проводником в педагогическую школьную жизнь. И которая до сих пор приглашает свою бывшую практикантку, а сейчас уже состоявшегося педагога, в 127-ю школу. Слушая рассказ об этом моменте в ее судьбе, я не замедлила с провокационным предложением: мол, приглашают в город, так надо идти... На что Ольга выдала такую яркую эмоцию:

– Да вы что?! Как я брошу СВОЮ школу!?

И я сразу прониклась чувством: передо мной – Учитель.

– Я премного благодарна Татьяне Вячеславовне за мудрые советы, за правильные жизненные устои, – уже спокойно произносит Ольга.

Приводить в качестве аргументов тезисы о том, что в городской школе у нее, возможно, была бы не такая огромная нагрузка – как по количеству часов, так и по объему внеурочной работы, я не стала. Лишь про себя отметила: в большесосновской школе точно не хватает филологов...

В первый же год молодой учительнице дали сразу два пятых класса. Заниматься с ними, по словам Ольги, было комфортно. Просторные 11–12-летние мальчишки и дев-

чонки, порой робко прижимающиеся к стенке, если мимо них, топоча, мчались в столовую старшеклассники.

Прошло каких-то несколько лет, и все изменилось. Пятиклассники уже по праву (да и по жизни тоже) стали считаться подростками – с присущими возрасту особенностями. Но набралась опыта общения с такими детьми и учитель. По ее словам, может найти подход к самым трудным.

Ольга перечисляет все свои общественные и профессиональные нагрузки. Не успеваю записывать: школьный медиацентр «Большесосновская СОШ» (радио, стенгазета, в планах телевидение). Тут же сетует, что радиоаппаратура старая, но директор **Ольга Алексеевна Лискова** дала надежды, что будет новая. Участие школьников с 5-го по 11-й класс в пятом международном конкурсе молодежных СМИ. Многие сочинения большесосновских ребят вошли в краевой сборник семейных творений «Мы мудрость черпаем из книг, из века в век переходя», составленный краевой детской библиотекой имени Кузьмина. «Звезда спасения» (о МЧС и волонтерах) – так называется Всероссийский конкурс письменных работ, на который уже подали заявки 18 школьников. Участие во всероссийских (международных) диктантах. (Однажды именно там я впервые обратила внимание на учительницу, приведшую небольшую группу старшеклассников и тихонько дававшую им последние наставления: мы оказались за одним столом с одной задачей – успешно написать очередной диктант).

И это далеко не все, куда входят, о чем пишут, где участвуют ее ученики. Входят достойно, с последующим признанием заслуг. По сути, и заслуг их педагога. Получают грамоты и дипломы ребята, а больше радости у нее.

– Да, это так – я радуюсь больше моих учеников. Каждое сочинение – это творчество, это интеллектуальное развитие детей, каждый выход на сцену (стих, рассказанный перед зрителями) – это преодоление себя. Письмо на войну солдату – это патриотизм. Вот вы спросили, нравится ли мне моя профессия. Нравится! И за то, что я выше сказала. И за то, что мои ученики держат в руках дипломы, тоже нравится. За то, что Мы – они, я – победил, – признается Ольга.

Работа в школе – с полдевятого до полпятого. На износ?

– Напряженно, не спорю. Но в каникулы разгружаюсь. Мама моя тут на первом плане. Зачинатель. Наши мужчины, папа и муж **Руслан**, остаются «на хозяйстве», а мы, женская половина – мама и дочка **Юлиана**, отправляемся в путешествие, – продолжает Ольга Голубева. – У мужа, он работает в ООО «Русь», горячая пора летом, у меня летом каникулы. Зато, как шутит муж, он домашний спонсор. Понимает, что без смены обстановки можно, и верно, быстро выгореть. Но и моя зарплата позволяет путешествовать. 60 тысяч на руки. Правда, как говорят, денег всегда не хватает (улыбается). Мы много где побывали: Москва, Санкт-Петербург, Оренбург (солёные озера), Тюмень, Смоленск, Севастополь, Симферополь, пляжи Евпатории. Наберемся впечатлений, положительных эмоций, подышим воздухом свободы (улыбается), и я с новыми силами захожу в класс. С полуулыбкой и строгим (не сердитым!) взглядом. С учительским тембром в голосе.

– Почему в профсоюзе, спрашиваете? Мол, сетуют некоторые, что членские взносы большие, лучше на эти деньги полкило конфет купить. На это отвечаю так. Конфеты тогда сладкие, когда дома, на работе все хорошо. А когда проблемы? Куда пойдешь? Да, сама я не обращалась в профсоюз для защиты своих прав. Не было необходимости. Но я знаю факты, и в нашем округе, и в крае, когда профсоюзные юристы через суд помогли коллегам добиться справедливости (восстановить на работе, утраченный стаж, доброе имя и так далее). И это не один раз. Газета «Профсоюзный курьер» пишет о каждом подобном случае. Мы сильны, когда вместе. Это аксиома, это есть истина, с которой не поспоришь. Наш председатель профкома Алефтина Николаевна Овчинникова и на своем уровне печется о членах профсоюза. Ра-

бота в выходные дни, каникулы – следит, чтобы все было оплачено по трудовому законодательству. Способствует приобретению необходимого оборудования. А встречи единомышленников на спортивных соревнованиях, интеллектуальных играх! Я это еще называю здоровым образом жизни. Разве плохо, когда школа выставляет на стадион три команды! Или побеждает в игре «Что? Где? Когда?»! И добрая слава, и душе приятно. Корпоративный дух! А кто организатор? Профсоюз.

Согласна ли, что льготы, обозначенные в колдоговоре, одинаковы для всех – и для членов профсоюза и для тех, кто не состоит в профсоюзе? Не согласна. Это, на мой взгляд, неправильно. Я лично вступила в первый день работы в нашей школе. Поначалу думала – из уважения к председателю профкома. Алефтина Николаевна – мой бывший учитель технологии. Она научила меня шить, вязать, вышивать. Благодаря ей я умею сегодня рукодельничать. В семье это очень даже пригодились. А потом пришло осознание: профсоюз – единственная признанная государством общественная организация, регулирующая трудовые отношения на уровне закона. Повторюсь: многие бы пошли за справедливостью в суд? Нет. А профсоюз – он тут, рядом, на расстоянии вытянутой руки. И не так важны новогодние подарки, путевки (хотя это тоже есть), как защита работника, его трудовых прав от произвола любого работодателя, помощи в случае непредвиденных обстоятельств. Даже наличие того же коллективного договора, в котором толково прописаны права и обязанности обеих сторон.

...В конце учебного года десятиклассница **Юлия Соромотина** и пятиклассница **Юлиана Коньшина** стали победительницами заочного тура Всероссийского конкурса «Поэтика». Юлия победила в номинации «Проза» с монологом Лили Брик, Юлиана – в номинации «Поэзия», прочтя стихотворение Мусы Джалиля «Варварство». Готовила обеих конкурсанток как раз Ольга Голубева. И что вдвойне приятно Ольге, уже как маме, – Юлиана ее дочь.

Катерина АЛЕКСЕЕВА

Большая Соснова

ОХРАНА ТРУДА

Во главе угла – практика

В Самаре на базе Государственного технического университета прошло заседание совета по охране труда и здоровья при Центральном совете Общероссийского профсоюза образования.

В нем принял участие **Анатолий Залазаев**, главный технический инспектор труда Пермской краевой организации.

В рамках заседания рассматривались практико-ориентированные методы обучения по охране труда, оценка профессиональных рисков в образовательных организациях, повышение эффективности информационно-пропагандисткой деятельности по охране труда и другие вопросы обеспечения безопасности жизнедеятельности учреждений образования, сохранения жизни и здоровья работников.

<https://www.eseur.ru/permsk>

ДЕЛА СУДЕБНЫЕ

В ответе – бригадир

В Березниковском суде рассматривается иск на 3 млн руб., которые бабушка погибшего электромонтера пытается взыскать с бригадира ремонтников одной из компаний в качестве компенсации морального вреда.

Случилось так, что мастер производственного участка в марте прошлого года заставил подчиненного ему электрика без средств индивидуальной защиты подняться на комплектную трансформаторную подстанцию (КТП), находившуюся под напряжением. При этом ответственный за безопасность при производстве работ лицо не приняло меры к отключению действующей электроустановки, к тому же не было произведено необходимое оформление документов для допуска к выполнению указанных работ. В результате электрик погиб.

Бабушка погибшего сотрудника пыталась взыскать с предприятия три миллиона рублей в рамках рассмотрения уголовного дела, но суд постановил: потерпевшая должна сама обратиться с гражданским иском. Ранее представитель компании исковое заявление о взыскании с их организации 3 млн руб. не признал. По его мнению, перед родными погибшего выполнены все обязательства. Бабушке выплачена заработная плата погибшего, полностью оплачены услуги по захоронению, а также материальная помощь в 109,5 тыс. руб. – в размере имеющихся свободных на тот момент денежных средств.

В компании заявили, что возмещение морального вреда по требованию бабушки должно быть возложено на признанного судом виновным бригадира.

Ксения СКИТ

Березники

ВАЖНО

Тем, кто в начале дороги

В ЗАКОНЕ О МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ УТОЧНИЛИ ПОНЯТИЕ «МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ»

К этой категории теперь относятся и те, кто уже трудился во время учебы. Данный статус обычно закрепляют за гражданами не старше 35 лет, если они впервые после получения профессионального образования идут работать по квалификации. Ранее выпускников могли не причислять к этой категории из-за трудового стажа.

Также введен термин «молодой работник». По общему правилу, к ним относятся сотрудники в возрасте до 35 лет включительно, которые трудятся не более трех лет и не имеют статуса «молодой специалист».

Документ вступил в силу 22 апреля 2024 года. Возникшие ранее гарантии, льготы и компенсации для указанных работников продолжат действовать на прежних условиях.

Источник: Федеральный закон от 22.04.2024 № 95-ФЗ. Информация git59.rostrud.gov.ru

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

При переезде – гарантии

Специалист трудился не там, где находилась организация. В его договоре было условие о рабочем месте.

Когда исчезла потребность выполнять обязанности в этом городе, сотрудника уведомили по ст. 74 Трудового кодекса РФ о том, что рабочее место хотят изменить. Так как он не согласился на переезд в другую местность, а вакансий в том же городе не было, его уволили из-за отказа работать в новых условиях. Действия организации он оспорил, но суды их признали законными.

Однако Конституционный суд РФ указал: нельзя было в одностороннем порядке по ст. 74 ТК РФ корректировать рабочее место и увольнять специалиста при отказе от новых условий.

Смена местности создает трудности и влечет затраты для сотрудника (переезд, перевоз имущества и др.). Увольнение при отказе от такого изменения недопустимо без предоставления гарантий, которые смягчают последствия потери работы.

Хотя должность специалиста не сокращают, он фактически оказывается в таком же положении, как, например, работник филиала, деятельность которого прекращается. Поэтому если сотрудник не согласен работать в другой местности, а в той же подходящую должность предоставить нельзя, то его увольняют так же, как при ликвидации организации.

Документ: Постановление КС РФ от 27.04.2024 N 22-П

АКЦЕНТ

С 1 января полностью работает новый закон о занятости. Какие возможности он открывает перед молодежью?

АНАТОМИЯ ВЫПУСКНИКА

Этим летом на платформе «Работа в России» станет доступен мониторинг трудоустройства выпускников. Его результаты посетитель-абитуриент сможет отфильтровать по таким критериям, как год выпуска; федеральный округ; регион обучения; уровень образования; образовательная организация; специальность... (п. 6, 4 приказа Минтруда РФ от 1.03.2024 N 82н).

С 1 января к данным о проценте нашедших работу добавят сведения о средней зарплате и справочник профессий. Все это поможет абитуриенту выбрать учебное заведение и специальность. Но причины появления сервиса более разнообразны (п. 17 прил. 1 распоряжения Правительства РФ от 14.12.2021 № 3581-р, ч. 1 ст. 17, ч. 4 ст. 70 закона № 565-ФЗ «О занятости населения»).

Путем карьериста

Чтобы смягчить последствия демографического спада 90-х годов, Минтруд России внедряет прогнозирование потребности экономики в кадрах: и по регионам, и по отраслям. Такой прогноз ведомство станет разрабатывать на пять лет и обновлять ежегодно. Первый документ – в конце этого года.

Данный прогноз и мониторинг трудоустройства будут основой для распределения контрольных цифр приема в средние и высшие учебные заведения – с 2025/26 учебного года. А очередным мерил для оценки образовательных организаций станет трудоустройство выпускников и размер их зарплаты. Рейтинг опубликуют на платформе в конце нынешнего года (ст. 62, ч. 3 ст. 60 закона N 565-ФЗ).

СВОБОДА НА ПРАКТИКЕ

Другие инициативы, которые настраивают предложение рабочей силы, вызваны запросом компаний

на прикладные навыки у молодого специалиста. Так, на платформе начинает действовать сервис «Практики и стажировки». И с будущего года он станет обязательным для всех образовательных организаций (ч. 1 ст. 17 закона № 565-ФЗ, п. 18 прил. 1 распоряжения N 3581-р).

Ныне студент может выбирать из предложений о стажировке, собранных со всей страны. Уведомления о выборе придут к работодателю и к учебному заведению, и они заключают электронный договор о направлении на практику. Отчет о ней молодой человек тоже направит через сервис.

Новации нового закона выросли из программы содействия занятости молодежи: профориентация, преодоление структурной безработицы... А сегодня потребность в инженерах и рабочих стала такой, что в будущем году стартует нацпроект «Кадры».

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

НАДЗОР

Права работников восстановлены

Как сообщает краевая прокуратура, прокуратура Свердловского района Перми провела проверку по обращению гражданина о нарушении его трудовых прав индивидуальным предпринимателем.

Установлено, что перед заявителем сформировалась задолженность по оплате труда. Сумма задолженности составила свыше 75 тыс. рублей.

По итогам проверки в суд направлено исковое заявление о взыскании суммы не выплаченной заработной платы, а также компенсации за ее задержку и морального вреда в размере 114 тыс. рублей.

Свердловский районный суд удовлетворил требования надзорного органа в полном объеме. В настоящее время решение суда исполнено, трудовые права работника восстановлены.

Прокуратура Пермского муниципального округа провела проверку по обращению работника о нарушении трудовых прав.

Установлено, что заявителем осуществляла в течение девяти месяцев трудовую деятельность у индивидуального предпринимателя в должности повара. Все это время работодатель уклонялся от оформления с ней трудового договора. При увольнении предприниматель не внес запись в трудовую книжку, а также не выплатил женщине положенные суммы при расторжении трудовых отношений.

По результатам проверки прокурором в суд направлено исковое заявление об установлении факта трудовых отношений, взыскании с предпринимателя заработной платы, компенсации за неиспользованный отпуск и задержку выплаты заработной платы. Мотовилихинский районный суд г. Перми данные требования удовлетворил в полном

объеме. После вступления судебного акта в законную силу надзорный орган проконтролирует фактическое устранение нарушений.

Прокуратура Чернушинского муниципального округа провела исполнение трудового законодательства индивидуальным предпринимателем.

Установлено, что работодателем не проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах работников. Кроме этого, ряд работников допущен к выполнению трудовых функций без проведения обязательных предварительного и периодических медицинских осмотров, заключений медицинской комиссии, психиатрического освидетельствования.

По итогам проверки прокурором в отношении предпринимателя возбуждено дело об административном правонарушении по ч. 2, 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства). Постановлениями Государственной инспекции труда Пермского края он признан виновным, ему назначен штраф в общей сумме 20 тыс. рублей.

Информация epp.genproc.gov.ru/web/proc_59



■ ■ ■ ДАТА ■ ■ ■

Не ради наград



Ординская центральная районная больница отметила юбилей – учреждению исполнилось 150 лет.

По приглашению коллектива на торжества приехал председатель краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин**. Он поздравил коллектив, вручил грамоты профсоюзному активу и знаки Центрального комитета «За мужество и профессионализм» медицинским работникам, которые трудились в Северодонцке.

Награды получили два участковых терапевта – **Светлана Ёлшина**

и **Айгуль Самигуллина**, которые выезжали в Северодонцк в составе бригады пермских врачей.

– У меня пока одна командировка, но планирую отправиться туда еще раз. Хочется помочь местным жителям, ведь многие сейчас очень остро нуждаются в квалифицированной медицинской помощи. Пациенты обращаются с разными заболеваниями, у всех состояние здоровья требует врачебного вмешательства, ведь многие провели длительное время в подвалах, обострились хронические заболевания, очень много проблем с суставами. Сейчас готовлюсь к очередной командировке, системати-

зирую записи, алгоритмы лечения и назначение препаратов, которые будут доступны жителям ЛНР. Награда была приятной, но неожиданной, ведь мы не ради этого туда ездим, – рассказала Светлана Ёлшина.

– На моем счету две командировки, но я тоже планирую ехать туда еще. Награда – это признание, и для меня, безусловно, ценно, что нашу работу отметили. Ведь пермские врачи работают в Северодонцке очень напряженно. Приемы всегда непростые, длительные. Кроме того, помимо амбулаторных приемов, мы сутками дежурируем в приемном отделении стационара. Надо отметить, что наши пациенты это видят, понимают и ценят. Они слишком долго были лишены возможности получить медицинскую помощь, поэтому нередко плачут на приемах, обнимают, благодарят. Всегда нас ждут, потому что врачей в Северодонцке не хватает. Им очень важна и нужна помощь врачей Пермского края, поэтому для меня самой большой наградой являются их улыбки, и осознание, что я смогла помочь людям в самый непростой период их жизни. И они получили от нас медицинскую помощь, которую так ждали, – поделилась Айгуль Самигуллина.

Информация и фото
minzdrav.permkrai.ru

■ ■ ■ ЭХО ПРАЗДНИКА ■ ■ ■

Вместе – душевно

Нынешний День медицинского работника надолго запомнится большому и дружному коллективу краевой стоматологической поликлиники № 2.

Накануне представители всех подразделений (из Лысьвы, Перми и Чусового) собрались на интересное корпоративное мероприятие, прошедшее на территории этнографического парка истории реки Чусовой.

Главный врач **Екатерина Чупракова** наградила отличившихся сотрудников поликлиники, внесших большой вклад в развитие стоматологической помощи и сохранение здоровья населения. Так, благодарственным письмом удостоена **Ирина Омышева**, врач-стоматолог детский. Также лучшие сотрудники были отмечены почетными грамотами и благодарностями министерства здравоохранения Пермского края, администраций Мотовилихинского района г. Перми, г. Чусового и Лысьвенского городского округа. А председатель профсоюзного комитета **Алексей Косухин** вручил членам профсоюза благодарности и почетные грамоты краевой организации профсоюза работников здравоохранения за активную работу в профсоюзной организации и высокую ответственность.

Необходимо отметить, что такое большое и яркое мероприятие уда-



лось провести благодаря четкому взаимодействию профсоюза и администрации поликлиники. Огромная ответственность по организации легла на заместителя председателя профкома **Ольгу Горохову**.

Отдельный блок корпоративного мероприятия – экскурсия по этнографическому парку реки Чусовой, где коллектив поликлиники познакомился с бытом жителей Чусовского района в XIX–XX веках. В ходе экскурсии многие вспоминали свое детство, проведенное в деревне, а кто-то узнавал много интересного о нелегкой крестьянской жизни.

– У моей мамы в деревне была такая мутовка, мы ей масло сбивали.

– А у нашей бабушки такая же зыбка была для младенцев!

– Запах-то какой в избе: настоящий, деревенский! И половицы самодельные, – делились коллеги друг с другом впечатлениями.

После экскурсии весь коллектив участвовал в «Битве хоров». В состязании надо было исполнить песни про любовь, дружбу и семью. Все команды отлично справились с заданием и творчески подошли к выступлению, за что получили вкусные призы. Даже гроза с ливнем не помешала замечательно и душевно провести вечер за дружным столом и дискотекой в шатре, защищавшем от дождя.

Информация и фото
<https://vk.com/ppoksp2>

■ ■ ■ ДОСУГ ■ ■ ■

Эти летние выходные

На спортивно-туристической базе «Метеорит» прошел семейный спортивный праздник.

Участниками стали медицинские работники и их дети и внуки. В соревнованиях приняли участие команды детей «Лунтики» и «Пингвины», команды взрослых «Змей Горыныч» и «Непоседы». Дети и взрослые с удовольствием участвовали в веселых конкурсах, отгадывали загадки, отвечали на вопросы медицинской викторины. Так, в игровой форме дети узнали, сколько костей в организме человека и какая среди них самая большая и самая маленькая, сколько крови в сутки перекачивает сердце человека и что язык – самая сильная мышца в нашем организме.

Особенно понравился всем конкурс «Найди своего ребенка», когда взрослые с завязанными глазами искали по ладошкам своих детей. Все справились с заданием!

В игре присутствовал дух сплоченности и солидарности поколений. Праздник в честь Дня медицинского работника получился интересным, веселым и по-настоящему добрым. Люди отдыхали, отвлеклись от повседневных забот и просто повеселились.

После эстафеты все с удовольствием отведали уху, приготовленную на костре, жареные сосиски и душистый травяной чай.

Елена БАГАЕВА,
председатель координационного совета организаций
профсоюзов Оханского городского округа

Не только быстрота реакции



Дружеские встречи медиков Карагая и Сивы уже становятся доброй традицией.

Профсоюзные активисты двух коллективов районных больниц взяли за правило регулярно собираться вместе, чтобы не просто обмениваться профессиональным опытом, но еще и общаться, налаживать тесные личные отношения, проводить интересный совместный досуг, соревноваться.

Азарт, скорость и соревновательный дух царили во время последней такой встречи коллег в Карагае.

– Как и год назад, когда мы принимали наших карагайских гостей в местном ДК на конкурсе медсестер, в пейнтбол-клубе «Патриот» было все четко спланировано и продумано до мелочей, в результате никто не остался без внимания, – делится впечатлениями **Елена Вожакова**, председатель профсоюзной организации Сивинской ЦРБ.

По словам Елены Владимировны, игра в лазертаг имеет много общего с профессией медицинской сестры. В игре, как и в профессии медика, необходимы быстрота реакции и слаженность действий команды. Лазерный пейнтбол – это высокотехнологичный вид отдыха, сопряженный с незабываемыми, яркими баталиями, где важны ловкость, сноровка, умение отвлечь соперника.

Многие сивинские медики впервые взяли в руки лазерное оружие, новички освоились быстро, и вскоре вовсю пуляли в своих карагайских коллег инфракрасными лучами. При этом вдоволь насмеялись, повеселились от души, словно дети.

После увлекательнейшей игры, которая отняла у сивинских и карагайских медиков немало сил, участники встречи с удовольствием пополнили запас энергии вкусным обедом, приготовленным на костре. За неспешным разговором обсудили профессиональные вопросы, наметили планы дальнейшего сотрудничества.

По мнению участников встречи, активный отдых на природе доставил большое удовольствие, помог снять груз забот, улучшить настроение и взяться с новыми силами за работу.

Галина ЧУДИНОВА
Фото из Интернет-источников

Сива

ПРАЗДНИК



Команда «Милосердие» Оханской ЦРБ

В меню – только винегрет!

Наших умелых оханских хозяйшек хоть сегодня можно отправлять на международный конкурс по приготовлению винегрета.

Нет такого конкурса? Зато, говорят, в русской кухне есть праздник, который так и называется – День винегрета. Отмечается он в конце мая. Вот и решили шесть команд местных самодеятельных кулинаров-поваров отметить этот день приготовлением оригинальных блюд, главным ингредиентом которого стала вареная свекла.

Сколько видов винегрета вы знаете? А сколько готовите? Участницы Дня винегрета – активистки профорганизации Оханской ЦРБ, солистки хора русской песни, члены клубов «Гурманушка» и «Хозяюшка», а также активные ветераны города – отныне могут смело считать себя мастерами приготовления этой разновидности салата или закуски, кому как больше нравится. Все они свои оригинальные винегреты приготовили и с рецептурой еще пяти самых разных видов познакомилась. И не только вприглядку, но и на вкус.

На весь городской культурно-досуговый центр разносились в этот день пряные запахи вареного картофеля, лука, капусты, моркови и всего остального, что входит в состав блюда-именинника. Все, что нужно, участницы мероприятия загодя дома сварили – оставалось только аккуратно покрошить овощи и красиво оформить подачу. Застучали ножи. В ход пошли секретные вкусовые ингредиенты, красивая посуда для подачи. Работа кипела, а на выходе получалось уникальное блюдо.

Ведущие **Нина Нагибина** и **Наталья Порошина** предложили разыграть про овощи и огород музыкально-познавательную сценку. Кабачок, картошка, морковь, хрен и другие «овощи» бойко «рассказали» о своих достоинствах. Затем в составе уникального оркестра артистки из народа, исполняющие роли «овощей», громко свистели, дудели, пищали и тархтели, используя детские музыкальные инструменты. В истории винегрета, обыденного блюда с непростой судьбой, много парадоксов. Название французское, а содержание – абсолютно русское. Возникнув в аристократической среде, винегрет быстро стал символом простоты и одним из самых популярных советских блюд. Существует много видов винегрета, в том числе русский классический, венгерский, датский, корейский, немецкий, румынский, финский и другие. А еще это блюдо может быть овощным, мясным, рыбным и даже грибным. В празднике участвовали шесть команд, и шесть разных винегретов были приготовлены.

– Все овощи в нашем винегрете – с собственных огородов, выращенные умелыми руками ветеранов и профсоюзных активистов Оханской ЦРБ. Добрыми руками выращено, добрыми руками приготовлено, от доброго сердца предлагаем всем попробовать. Главный наш секретный ингредиент – натуральное растительное кубанское масло, – презентует блюдо капитан команды «Милосердие», председатель профсоюзной первички райбольницы **Ольга Русскова**.

Секретными ингредиентами салата от команды «Изюминка» стали изюм и яблоки. Женщины нашли оригинальный рецепт блюда и смогли удивить всех. Изюм и яблоки придали особые нотки знакомому винегрету. Команда хора русской песни добавила в блюдо рукколу и селедочку, а подачу приправила душевной песней. Команда «Фасолька» в качестве секретного ингредиента использовала... конечно же, фасоль.

Еще одна команда назвала свой винегрет «Розовое чудо» и включила в рецептуру блюда консервированный зеленый горошек. Винегрет с рыбой и оформленный в виде рыбы – так подчеркнула одно из лучших достояний малой родины команда клуба «Хозяюшка». Здесь и витамины, и местные продукты, и вкус, и красота.

В завершение винегретного праздника участницы высказали мнения о приготовленных версиях известной всем нам с детства холодной закуски. Задорно звучали песни и частушки об овощах и огороде. День винегрета удался на славу, и по доброй традиции за активное участие в мероприятии каждой команде вручен торт к чаю.

Светлана ФОТИНА
Фото автора

Оханск

ДОСУГ

Сохраняя традиции

Пермская городская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания провела ежегодную летнюю прогулку на теплоходе по реке Каме.

Прогулка прошла замечательно, все отлично отдохнули, подружились, получили заряд положительных эмоций.



В мероприятии приняли участие 150 членов профсоюза, в том числе представители администрации города Перми, администраций Кировского, Ленинского, Индустриального, Орджоникидзевского, Мотовилихинского, Свердловского районов, поселка Новые Ляды города Перми. Активное участие приняли члены профсоюза Пермского центра социального обслуживания, Государственной инспекции труда в Пермском крае, комитета ЗАГС Пермского края, Пермского государственного архива социально-политической истории.

Несмотря на пасмурную погоду, настроение у всех было отличное. Приятная музыка, дискотека располагали к отдыху. С удовольствием любовались великолепными видами обновленной набережной, чувствовали запах лета, ощущали свежесть речной волны, слушали крики чаек – словом, отдыхали.

Желающие могли спуститься на нижнюю палубу, где на протяжении всей прогулки шла развлекательная программа, в баре купить напитки, легкие закуски.

Такие коллективные мероприятия способствуют не только пропаганде профсоюзного движения, но и укреплению взаимодействия первичных профсоюзных организаций.

Галина АЛИКИНА,
председатель Пермской
городской организации
профсоюза

Фото предоставлены автором

КОНКУРС

Талантам – дорогу

«Звезды Протона» – так назывался конкурс талантов, прошедший на предприятии.

Сотрудники АО «Протон-ПМ» представили 19 номеров. Мероприятие приурочили к Году семьи.

В состав жюри вошли заместитель директора по персоналу АО «Протон-ПМ» **Татьяна Вишневская** и председатель первичной профсоюзной организации **Елена Кошаева**.

Участники подарили зрителям два часа зажигательных песен и танцев, а также показали видеоролики и театральные зарисовки. Концертную программу открыл победитель прошлого года, инженер-технолог цеха № 3 **Андрей Акинфиев** с супругой **Мариной**.

Победителей наградила директор АО «Протон-ПМ» **Иван Краснов**. Руководитель отметил, что рабочая неделя завершилась отличным вечером.

– Спасибо вам за хорошее настроение и эмоции. «Протон» зажигает звезды! – с такими словами обратился он к участникам и зрителям.

Лучшей в номинации «Поэзия» стала **Марина Ташкинова**. Дочь токаря цеха № 79 **Дмитрия Ташкинова** прочла стихотворение «Семья». Первое место в номинации «Хореографическое искусство» заняла дочь инженера-технолога **Марины Федотовой** и старшего мастера цеха № 9 **Антон Федотов** – **Мария** ис-



полнила танец «Матушка-земля» в составе ансамбля «Новик».

Первое место в номинации «Оригинальный жанр» разделили **Елизавета**, дочь начальника бюро учета кадров **Ольги Чуриловой**, с номером «Зажигательная семья», коллектив службы информационных технологий, который устроил дефиле в брендированной одежде, и семья заместителя руководителя отдела промбезопасности и охраны труда **Ольги Огурцовой** и электрогазосварщика цеха № 79 **Андрея Огурцова**, представившая номер в стиле КВН «Как мы Союзу замуж выдавали».

Ведущий технолог-программист **Алексей Постановов** занял первое место среди солистов в номинации «Вокальное искусство», а инже-

нер-технолог цеха № 9 **Олеся Кобелева** стала первой в категории «Семейный выход». Вместе с младшим братом **Семеном** она исполнила песню «Дарите женщинам цветы». Олеся уже участвовала в конкурсе в прошлом году.

– Люблю творчество и публичные выступления, поэтому, как только узнала о конкурсе, решила поучаствовать вновь. Брат охотно согласился помочь и спел вместе со мной – он занимается вокалом уже пять лет. Цель – занять первое место – достигнута! Благодарю близких и коллег за поддержку, а предприятие, профсоюз и партнеров – за подарки и возможность проявить свой талант, – сказала Олеся.

Информация и фото
vk.com/protonpm