



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№ 16 (1838) • 20 МАЯ 2026

Издаётся с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Первомай. Информация. Обучение

■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■



В МИНУВШИЙ ЧЕТВЕРГ ПОД ПРЕДСЕДАТЕЛЬСТВОМ РУКОВОДИТЕЛЯ ПРОФОБЪЕДИНЕНИЯ МИХАИЛА ИВАНОВА СОСТОЯЛОСЬ ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Предшествовала этому встреча с Главным федеральным инспектором в Пермском крае **Алексеем Воробьевым**. По его словам, профсоюзы – важный элемент политической системы общества, и в Прикамье влияние профобъединения трудно переоценить. Прежде всего в том, что касается представительства интересов трудящихся на различных уровнях, сохранения социальной стабильности в регионе, помощи участникам СВО и членам их семей. Алексей Воробьев пожелал профактиву не бояться ставить амбициозные цели.

В свою очередь, профсоюзные лидеры высказали ряд предложений, затрагивающих социально-экономические интересы членов профсоюза, которые, на их взгляд, требуют проработки на самом высоком уровне.

– Мы и прежде продуктивно взаимодействовали с профсоюзами, – заключил Алексей Воробьев. – Надеюсь, эта работа найдет достойное продолжение.

Затем Михаил Иванов провел церемонию награждения победителей конкурсов Пермского крайсовпрофа. Так, победительницам первомайской акции

«Профсоюзного курьера» в социальной сети «ВКонтакте» – заместителю председателя ППО «СТАР-Инкар» **Яне Ниденталь** и председателю Кунгурской территориальной организации Общероссийского профсоюза образования **Екатерине Семенцовой** – вручены сертификаты на путевки выходного дня в санаторий «Красный Яр».

Также Михаил Иванов наградил призеров конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей» Пермского крайсовпрофа: за второе место 12-летнего **Айвара Мустафинова** и за третье место в своей группе – 11-летнего **Андрея Некрасова**. Ребята получили дипломы, сладкие подарки и денежные сертификаты, а их мамы – цветы.

Центральный вопрос повестки – об итогах выполнения постановления президиума «О задачах профсоюзных организаций по подготовке и проведению 1 Мая – Дня Международной солидарности трудящихся, Праздника Весны и Труда». С подробной презентацией выступил Михаил Иванов.

Итоги конкурса членских организаций Пермского крайсовпрофа на лучшую по-

становку информационной работы представила председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по организационной и информационной работе **Ирина Киселева** («ПК» обязательно расскажет об этом подробнее).

О деятельности Регионального учебного центра профсоюзов по обучению профсоюзных кадров и актива рассказала его директор **Светлана Чадова**.

Председатель постоянной комиссии Совета Пермского крайсовпрофа по социально-трудовым отношениям **Геннадий Шабалин** представил на утверждение членов президиума положение о стипендии Пермского крайсовпрофа (продолжение темы на стр. 4-5).

Также члены президиума в очередной раз подтвердили необходимость грантового конкурса членских организаций на лучший проект информационной и агитационно-пропагандистской работы «Убеждай делом! Побеждай словом!», единогласно поддержав это решение.

Кроме того, от занимаемой должности председателя координационного совета организаций профсоюзов в Большесосновском муниципальном округе освобождена **Алефтина Овчинникова**.

По всем вопросам повестки приняты соответствующие постановления.

«ПК»

Для здоровья нации

«ПРОФИЛАКТИКА И УКРЕПЛЕНИЕ ЗДОРОВЬЯ РАБОТАЮЩИХ» – КРУГЛЫЙ СТОЛ С ТАКОЙ ТЕМАТИКОЙ ПРОВЕЛА ФЕДЕРАЦИЯ НЕЗАВИСИМЫХ ПРОФСОЮЗОВ РОССИИ В РАМКАХ ФОРУМА «ЗДОРОВЬЕ НАЦИИ – ОСНОВА ПРОЦВЕТАНИЯ РОССИИ»

В центре обсуждения – сохранение здоровья работников, снижение заболеваемости и развитие профилактической медицины на производстве. В мероприятии приняли участие представители профсоюзов, научного и медицинского сообщества, в том числе академики РАН **Игорь Бухтияров** и **Александр Разумов**. Среди главных тем – производственная медицина, профилактика профзаболеваний, корпоративные программы здоровья и современные технологии здоровьесбережения.

Открывая круглый стол, председатель ФНПР **Сергей Черногаев** отметил: сохранение и укрепление здоровья нации остается одним из приоритетов государственной политики. По его словам, профсоюзы поддерживают задачу, поставленную Правительством Российской Федерации, по сокращению к 2030 году суммарной продолжительности временной нетрудоспособности работающего населения на 15 процентов.

«Залогом успеха является развитие профилактической модели здравоохранения в производственной сфере – модели, которая на основе анализа заболеваемости и современных медицинских технологий позволит совместно с работодателями формировать системные меры по сохранению здоровья и трудового потенциала работников», – считает профлидер.

Как отметил заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь**, состояние здоровья работников напрямую влияет на производительность труда, демографию и развитие экономики страны. В ФНПР подчеркивают: ключевой результат достигается там, где выстроено взаимодействие социальных партнеров – профсоюзов, работодателей, государства и медицинских организаций, в коллективные договоры и соглашения включаются меры по организации медосмотров, санаторно-курортного лечения, горячего питания и корпоративных программ укрепления здоровья. Профсоюзы также добиваются рассмотрения этих вопросов на площадке Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и региональных комиссий.

www.fnpr.ru

Веря в себя и коллег

КАК ПО-РАЗНОМУ НАХОДИМ МЫ СВОЕ ЖИЗНЕННОЕ ПРЕДНАЗНАЧЕНИЕ!

Марию Федотову ее будущая профессия захватила еще в раннем детстве.

– Я старшая дочь в семье, – рассказывает Мария. – И мне было лет восемь, когда заболела мама. Надо было ставить уколы, и, кроме меня, сделать это было некому. Мама показала, как надо выполнить эту процедуру. И я, маленькая девочка, смогла поставить маме укол! С тех пор точно знала, что хочу стать медсестрой.

Путь к мечте пролегал через Краснокамское медицинское училище, где Мария получила необходимые теоретические

знания и азы профессии. А вот набираться настоящего практического опыта Мария отправилась не куда-нибудь, а в Институт сердца, к знаменитому хирургу Сергею Суханову.

– Там уже работали наши девочки, мои однокурсницы. Они проходили в Институте сердца преддипломную практику, – вспоминает Мария. – И я просто пришла сначала к старшей медицинской сестре, потом в отдел кадров, и меня приняли без всяких протекций, практически без опыта.

Окончание на стр. 5

■ ЛЮДИ ТРУДА ■





Фото Виктора Жилинского

АКТУАЛЬНО

Впереди – предварительное голосование

14 МАЯ ЗАВЕРШИЛСЯ ЭТАП ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТОВ ПРЕДВАРИТЕЛЬНОГО ГОЛОСОВАНИЯ ПО КАНДИДАТУРАМ ДЛЯ ПОСЛЕДУЮЩЕГО ВЫДВИЖЕНИЯ КАНДИДАТАМИ В ДЕПУТАТЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, ЗАКОНОДАТЕЛЬНОГО СОБРАНИЯ ПЕРМСКОГО КРАЯ, ПЕРМСКОЙ ГОРОДСКОЙ ДУМЫ

Всего на предварительное голосование в Пермском крае поступило 789 заявлений. После процедуры рассмотрения зарегистрированы 760 кандидатов. В регистрации было отказано 18 участникам, еще у 9 человек регистрация аннулирована, два заявления остаются на рассмотрении.

Наиболее высокий уровень конкуренции сложился при отборе кандидатов в Государственную Думу. Здесь на один мандат претендуют 13 человек. В единый федеральный список от Пермского края подана 21 заявка, зарегистрированы 17 кандидатов, троим отказано, один документ находится на рассмотрении. По одномандатным округам № 62 Пермский, № 63 Чусовской, № 64 Кунгурский, № 65 Кудымкарский подано по девять заявлений, все девять кандидатов в каждом округе зарегистрированы. Общее число заявлений в Госдуму составило 57, зарегистрированы 53 кандидата.

В Законодательное собрание Пермского края подано 467 заявлений. Зарегистрированы 456 кандидатов, отказано семи, регистрация троих аннулирована, одно заявление пока на рассмотрении. Конкуренция в краевой парламент составляет 7,6 человека на место.

На этапе выдвижения кандидатов в Пермскую городскую Думу поступило 265 заявлений. После проверки документов зарегистрирован 251 участник. Восемь человек получили отказ, еще у шести регистрацию аннулировали. Конкуренция – семь человек на место.

В предварительном голосовании зарегистрировано 19 ветеранов и участников специальной военной операции. Из них восемь – в Государственную Думу, восемь – в Законодательное собрание края, шесть – в Пермскую городскую Думу. Трое участников СВО подали заявки одновременно на два уровня власти: один – в Госдуму и Заксобрание, один – в Госдуму и гордуму, один – в Заксобрание и гордуму.

Комментируя этап выдвижения кандидатов на предварительное голосование партии «Единая Россия», сенатор Российской Федерации, первый заместитель секретаря Регионального отделения партии «Единая Россия» Пермского края **Вячеслав Григорьев** отметил:

– Мы видим, что интерес к этой процедуре заметно вырос, а конкуренция на всех уровнях стала выше. И это важный показатель политической активности и ответственности жителей Пермского края. За каждым заявлением стоят люди, готовые работать на благо своих территорий, решать вопросы жителей и участвовать в развитии региона.

Впереди – процедура предварительного голосования, которая пройдет с 25 по 31 мая, и именно жители определяют тех, кому доверят представлять свои интересы.

<https://permkrai.er.ru/>

В интересах граждан

ПОДПИСАНО СОГЛАШЕНИЕ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ МЕЖДУ ПЕРМСКИМ КРАЙСОВПРОФОМ И РЕГИОНАЛЬНЫМ СОВЕТОМ СТОРОННИКОВ ПАРТИИ «ЕДИНАЯ РОССИЯ»

Подписи в документе поставили руководитель краевого профобъединения **Михаил Иванов** и председатель Регионального совета сторонников партии «Единая Россия», депутат

Законодательного собрания Пермского края **Ирек Хазиев**.

Соглашение подразумевает совместную работу, направленную на защиту трудовых прав и социальных гарантий граждан, совершенствование законодательства в сфере социально-трудовых прав работников, включая вопросы оплаты и охраны труда, занятости населения, социального страхования, пенсионного обеспечения, развития социального партнерства и т. д.

«ПК»

ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМОВ

Определили лучшие первички



Во Дворце молодежи прошел II пленум Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ



В работе пленума приняли участие председатели первичных профсоюзных организаций.

О реализации решений IX съезда профсоюза доложил председатель краевой организации **Геннадий Шабалин**.

Также были рассмотрены вопросы: «Об утверждении исполнения сметы доходов и расходов за 2025 год», «Итоги ревизии финансово-хозяйственной деятельности Пермского краевого комитета за 2025 год», «Профсоюз в области социального партнерства».

Председатель ППО ЗАО «Курорт «Ключи» **Алексей Петухов** выступил с презентацией на тему «Оздоровление, молодежная политика и информационная работа в профсоюзе».

Заместитель председателя **Андрей Черемных** подвел итоги рейтинговой оценки ППО. Приятным завершением мероприятия стало награждение лучших первичек.

В первой группе (с численностью до 100 членов профсоюза) первое место заняла ППО городской детской клинической поликлиники № 6 (председатель ППО **Татьяна Мазунина**).

Во второй группе (с численностью до 250 членов профсоюза) рейтинг возглавила первичка Краевого бюро судебно-медицинской экспертизы и патологоанатомических исследований (председатель **Наталья Куляшова**).

В третьей группе (с численностью от 250 и более членов профсоюза) лидером стала ППО

Краевой больницы им. Вагнера Е. А. г. Березники (председатель **Наталья Маева**).

В этот же день прошло итоговое заседание коллегии министерства здравоохранения, в котором принял участие губернатор **Дмитрий Махонин**. Министр здравоохранения **Анастасия Круть** представила доклад об итогах работы отрасли за 2025 год и озвучила планы развития на 2026–2027 годы. Участниками коллегии стали также председатели первичных профсоюзных организаций. Геннадий Шабалин выступил с докладом об итогах деятельности профсоюза за 2025 год.

Информация и фото Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ

В конструктивном ключе



ПРЕДСЕДАТЕЛЬ КРАЕВОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ **Ирина КИСЕЛЕВА**, ГЛАВНЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА **Анатолий ЗАЛАЗАЕВ**, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОЛИКАМСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА **Зоя КАЗАНЦЕВА** ВСТРЕТИЛИСЬ С ПРОФАКТИВОМ СОЛИКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА

Обсудили важные темы: о роли первичной профсоюзной организации в защите трудовых прав и интересов работников; о защите чести и достоинства учителей; о заработной плате; о социальных гарантиях педагогов; об обеспечении комплексной безопасности учреждений; о здоровьесбережении работников и их санаторно-курортном оздоровлении.

Также была рассмотрена проблема профсоюзного членства, проанализированы пути ее решения.

Информация vk.com/profobr59



Фото из Интернет-источников

Главная ценность — единство

В Орджоникидзевском районе Перми с большим успехом прошел праздничный концерт-демонстрация «Навстречу Первомаю»

Мероприятие собрало трудовые коллективы ведущих предприятий района, ветеранов, молодежь и общественных деятелей. Творческие номера от коллективов «Вояж», «Фантазия», «Свет», «Созвездие» и других артистов создали атмосферу единства и весеннего настроения.

С приветственным словом к собравшимся обратились почетные гости. Глава администрации Орджоникидзевского района **Светлана Ломаева** и заведующая отделом профсоюзной работы Перм-

ского крайсовпрофа **Елена Истомина** поздравили земляков с Праздником Весны и Труда, подчеркнув важность солидарности и уважения к труду.

Депутат Законодательного собрания Пермского края **Сергей Богуславский**, депутаты Пермской городской Думы **Олег Бурдин** и **Владимир Молоковских** и председатель первичной профсоюзной организации «Пермский завод «Машиностроитель» **Борис Петров** пожелали жителям района мира, здоровья, новых трудовых побед и благополучия в каждой семье.

Именно такие встречи, отметили выступающие, доказывают, что единство народа остается главной ценностью, которую мы чтим и сегодня.

Информация <https://vk.com/dkiskraperm>

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Состоялась конференция трудового коллектива АО «Редуктор-ПМ», посвященная подведению итогов выполнения коллективного договора в 2025 году.

По традиции конференция включала в себя доклады заместителя генерального директора по экономике и финансам **Владимира Санникова**, ответственного организатора профсоюзной работы **Гюзель Шиловой**.

Итоги выполнения коллективного договора делегаты признали удовлетворительными. Так, на 101 процент выполнен план по товарной продукции; 99,4 про-

С достойным результатом

цента составила обеспеченность основными рабочими в цехах; на 256 человек увеличилась численность предприятия; около 1000 человек прошли различные виды обучения; более 350 студентов прошли практику на предприятии; 314 работников получали возмещение затрат по уплате процентов по ипотеке; 103 сотрудника получали компенсационную выплату за аренду жилья;

179 сотрудников получили награды разных уровней; 161 сотрудник и 121 ребенок сотрудников воспользовались программой оздоровления и отдыха.

Также Владимир Санников вручил корпоративный знак «За успехи в труде» ряду сотрудников предприятия.

Информация vk.com/reductor_pm

ВНИМАНИЕ: ВАКАНСИИ!

ТРЕБУЮТСЯ:

► в гостиницу «Профсоюзная» (Пермь, улица 9 Мая, 21)

- горничная,
- старший администратор-кассир

► в отдел по управлению имуществом Пермского крайсовпрофа

(место работы – Пермь, улица 9 Мая, 21)

- инженер по эксплуатации зданий и сооружений
- техник-электрик

Зарплата согласно штатному расписанию • Телефон для справок: 8 (342) 215 96 00

26 мая с 10 до 13 часов в гостинице «Профсоюзная» состоится очное собеседование на данные вакансии. Необходима предварительная запись по телефонам: 8 (342) 212 70 11, 8 (342) 215 96 00

Мы вас ОЧЕНЬ ЖДЕМ!



Фото автора

Эти слова стали лейтмотивом встречи главного врача Кунгурской больницы **Степана РОНЗИНА** и главной медсестры **Елены УШКОВОЙ** со студентками выпускного курса отделения «Сестринское дело» Кунгурского центра образования

До начала встречи со студентами гостям показали прекрасно оборудованные кабинеты, в которых будущие медсестры получают теоретические знания и практические навыки. Помещения, оснащенные всем необходимым оборудованием, инвентарем и расходными материалами, произвели большое впечатление на представителей больницы.

Общение продолжилось в учебной аудитории. Главная медсестра Елена Ушкова рассказала своим потенциальным коллегам о больнице: ее истории, традициях, коллективе, о сильной профсоюзной организации. Кунгурская больница, как сказала Елена Григорьевна, оказывает помощь жителям не только Кунгурского округа, но и еще шести близлежащих муниципалитетов. Это население более 200 тысяч человек. Самое крупное отделение больницы – многопрофильный стационар, рассчитанный на 420 коек. В течение года в нем проходят лечение от 16 до 18 тысяч человек.

– Вы новое поколение медицинских работников, в которых наша больница очень нуждается, – сказала Елена Ушкова. – Приглашаем вас стать частью нашей команды. Мы предлагаем вам стабильность, поддержку, наставничество, возможность профессионального роста и работу, которая необходима для нашей будущей жизни. Мы вас очень ждем. Нам нужны молодые, энергичные, амбициозные специалисты.

Степан Ронзин привел свои аргументы в пользу работы в Кунгурской больнице и ответил на вопросы студентов. Главные из них касались порядка получения категории, повышения квалификации, возможностей карьерного роста, получения высшего образования, продолжительности основного и дополнительного отпусков. И, конечно, были базовые вопросы – зарплата и жилье.

– Если сотрудник хочет зарабатывать больше, возможности у нас для этого есть, – сказал Степан Андреевич. – Что касается жилья, есть надежда, что в ближайшие годы в округе появится муниципальная программа поддержки медицинских кадров, которая сейчас находится на стадии обсуждения. В ней будет прописан порядок предоставления социального жилья или компенсации арендной платы за съемное жилье.

Свое мнение в контексте обсуждения профессиональных перспектив высказал и директор центра образования **Артур Ахметьянов**.

– Правильно говорят, что медицина – это не про деньги, это про жизнь ваших родных, близких, пациентов, которые приходят к вам, – сказал Артур Ахметьянов. – Это борьба за жизнь. Помните, где бы вы ни работали, самое главное – быть высококлассным специалистом, знать профессию и любить свою работу.

Сегодня в Кунгурском центре образования на отделении «Сестринское дело» учатся более 300 студентов. Из них 150 получают профессию очно и столько же – очно-заочно. Активно работает студенческая профгруппа, которая является частью профсоюзной организации Кунгурской больницы. Первые выпускники, а это две группы, пополняют больничные коллективы летом этого года. Ждут их и в Кунгурской больнице, где сложилась непростая ситуация с кадрами. На общем фоне кадрового дефицита укомплектованность средним медицинским персоналом составляет 62 процента, а в списке сестринских вакансий – 43 позиции.

Евгения БЕРКЛУНД

Кунгур

От студента до ПРОФЕССИОНАЛА

26 МАРТА СОСТОЯЛОСЬ III ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

«ПК» оперативно сообщил читателям об этом событии. Однако центральный вопрос повестки – «О практике работы первичных профсоюзных организаций высших учебных заведений Пермского края по реализации молодежной политики ФНПР» – требует более детального знакомства с тем, о чем говорилось и в основном докладе и в выступлениях в прениях.

...И СТИПЕНДИЯ ОТ ПЕРМСКОГО КРАЙСОВПРОФА

Ирина КОЛЕСОВА, председатель ППО студентов Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (из основного доклада):

По данным Пермского крайсовпрофа, на 1 января 2026 года в вузах города Перми осуществляют деятельность семь первичных и объединенных профорганизаций студентов образовательных организаций высшего образования и профорганизация финансового университета при Правительстве Российской Федерации. Общая численность организаций – 14 642 члена профсоюзов, что составляет 43 процента. В четырех организациях руководители являются освобожденными. На особом контроле профсоюзных организаций находятся вопросы материального обеспечения, включая правомерность и своевременность материальных выплат, и оказание материальной поддержки за счет федерального бюджета.

Благодаря активной деятельности студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования за 2024–2025 годы удалось добиться значительного увеличения размеров стипендий Президента Российской Федерации (с 2 500 до 30 000 рублей), стипендии Правительства Российской Федерации (с 1 600 до 20 000 рублей).

Кроме того, в 2025 году были учреждены 50 именных стипендий для лучших студентов педагогических вузов.

В Пермском крае в 2025 году также произошли изменения размеров стипендий: дополнительные стипендии для студентов по результатам ЕГЭ теперь составляют 6 500 рублей, а для тех, кто набирает наибольшие баллы по трем результатам ЕГЭ, 12 700.

Именная стипендия Пермского края для студентов с четвертого курса составляет 8 050 рублей.

Надо отметить, что профсоюзные организации ПГГПУ и ПГНИУ учредили профсоюзные стипендии для членов профсоюза, обучающихся на внебюджетной основе.

Считаем, что в целях материальной поддержки и стимулирования обучающихся профсоюзных активистов, добившихся высоких показателей в учебе и общественной деятельности, **есть необходимость учредить стипендии Пермского крайсовпрофа.**

Важный вопрос для всех профсоюзных организаций – это социальное партнерство. Студенческие профсоюзные организации в соответствии с законом имеют право заключать соглашения с администрациями вузов, представляя интересы студентов. В настоящий момент в двух студенческих профсоюзных организациях – ПГМУ и ПГФА – такие соглашения имеются. Идет процесс разработки соглашений в трех вузах – ПГНИУ, ПГГПУ и ПНИПУ.

В сфере внимания профсоюзов – контроль размера платы за проживание в общежитиях. Проводится ежемесячный мониторинг состояния санитарного состояния общежитий, создаются условия для комфортного проживания.

Актуальная задача профсоюзных организаций – работа с семейными студентами и студенческими семьями с детьми. В вузах создана структура «Единое окно».

В рамках проекта «Помоги маме учиться» создаются комнаты матери и ребенка и группы кратковременного пребывания.

Также предусмотрены социальные меры и виды материальной помощи для студентов – членов семей участников СВО либо участников СВО.

Важный вопрос – оздоровление студентов. При политехническом университете действует студенческий

санаторий-профилакторий. В течение календарного года студент может три раза отдохнуть, при этом путевка предоставляется бесплатно. В ПГНИУ студентам предоставляются путевки на Черноморское побережье либо в санатории Пермского края по льготной цене.

В числе приоритетов вузов – трудоустройство выпускников. Соответствующий критерий учитывается в оценке эффективности деятельности вузов, и от него зависят контрольные цифры приема в образовательные организации высшего образования. В вузах работают центры карьеры, службы организации практики и содействия трудоустройству выпускников и профессионального сопровождения.

При совете ректоров действует секция по трудоустройству. Ежегодно проводится мониторинг трудоустройства выпускников вузов Пермского края. Кроме того, профорганизации системно проводят обучение профсоюзного актива. Благодаря этому решается вопрос преемственности на факультетах – от профорга группы до председателя комитета факультета или члена комиссии в составе профсоюзного комитета.

Студенческие профсоюзные организации активно создают условия для успешной социализации и активной самореализации обучающейся молодежи.

В ПОИСКЕ НОВЫХ ПУТЕЙ МОТИВАЦИИ



Даниил ГРИГОРОВСКИЙ, председатель ППО студентов Пермского национального исследовательского политехнического университета:

– Мы провели опрос среди студентов всех университетов города Перми. Был опрошен 281 человек, из которых членов профсоюза более 50 процентов, 38 процентов не состояли в профсоюзе, и 3 процен-

та – это люди, которые не знают о профсоюзе вообще.

Распределение по курсам получилось такое: первый и второй курсы являются доминирующими, здесь самые активные ребята, а чем ближе к выпускному курсу, тем больше активность снижается, потому что необходимо окончить университет, защитить диплом.

Почему студенты хотят вступать в профсоюз? Основная причина – потребность в защите прав студентов, потому что они действительно иногда нарушаются. Бывает, даже при заселении в общежитие иногда возникают ситуации, когда студентов не заселяют по тем или иным причинам.

Основной причиной невступления в профсоюз стала нехватка времени. К сожалению, это правда. Объем учебы и материала, который осваивают наши студенты, увеличивается. И очень большой процент этих материалов уходит на самоизучение. Таким образом, у студентов просто иногда нет времени, чтобы заниматься какой-то иной, не учебной деятельностью, в том числе и профсоюзной работой, и участием в профсоюзных мероприятиях.

Удовлетворенность деятельностью профсоюза в целом положительная, 40 процентов отметили это. 22 процента ответили отрицательно, и еще 30 процентов воздержались.

Общая для студенческих профсоюзов тенденция: необходимо продолжать нашу активную деятельность, пытаться выходить на новых партнеров и искать новые пути мотивации студентов.

ПОМОГАЯ РАЗВИВАТЬ НАВЫКИ

Алиса ИГНАТЬЕВА, председатель ППО студентов Пермского государственного национального исследовательского университета:

– Студенческий координационный совет Общероссийского профсоюза образования координирует деятельность первичных профсоюзных организаций, является их представительным органом.

Первичные профорганизации активно принимают участие во всех региональных, окружных, федеральных проектах, которые организованы профсоюзом, они



реализуются по различным направлениям и для различных целевых аудиторий студентов.

Например, есть конкурс на лучшее профбюро. Также отдельное внимание уделяется работе студенческих советов общежитий. Во многих университетах они координируются как раз первичными профсоюзными организациями.

Многие проекты нацелены на развитие лидерских компетенций у студентов, например, конкурс «Студенческий лидер», в котором наши студенты активно участвуют, межвузовский конкурс среди первокурсников «Суперпервокурсник».

Это привлекает студентов, помогает им повышать свои навыки и выстраивать дальнейший профессиональный карьерный путь, в том числе после выпуска из университета.

С ПОЗИЦИИ РЕАЛЬНОГО ПРАГМАТИЗМА

Андрей ЧЕРЕМНЫХ, заместитель председателя Пермской краевой организации Профсоюза работников здравоохранения РФ:

– В Пермской краевой организации профсоюза работников здравоохранения – 94 организации. Из них три студенческие профорганизации: фармацевтической академии, медицинского университета, Кудымкарского медицинского училища, где у нас стопроцентное членство в профсоюзе.

В 2014 году я стал председателем профсоюзной организации Пермского государственного медицинского университета, дважды избирался на эту должность. За два эти срока в должности председателя у меня сложилась достаточно эффективная история моего присутствия в различных общественных организациях и советах.

В профсоюзной организации студентов все делают не работники – активисты. При этом в течение года – это 400 часов приема студентов, до 450 обращений в год, затрагивающих самые разные темы. Ключевая задача, которую для себя ставят профсоюзные организации, – это создание комфортной среды для обучающихся членов профсоюза и, конечно же, защита прав и представительство интересов, но это в меньшей степени, потому что ни один вуз не заинтересован нарушать права обучающихся, – такая история, если появится в медийном поле, сильно портит репутацию вуза.

За эти 10 лет, с 2014-го, мы смогли сделать старт с 12 процентов охвата обучающихся профчленством до 67, что составляет около 2 500 студентов. Важно отметить, что мы в свое время взяли на себя такую важную функцию, как развитие корпоративной культуры внутри университета. Это был 2015 год. Только за 2024 год было произведено около 25 000 единиц разных изделий мерча – наклейки, брелоки, сувениры, многое другое, и все это – с символикой профсоюзов. Это создает атмосферу лояльности, присутствия профсоюзов.

Также хочется отметить социальное партнерство. Оно уже тогда проявлялось в формате взаимодействия с кафедрами. Объединившись, мы могли создавать новые интересные проекты, направленные как раз на членов профсоюза, но в тематике конкретной кафедры. Допустим, КВН по фармакологии. Вот зачатки настоящего социального партнерства в вузе, которое в будущем приобретает несколько иные черты. При этом создавались так называемые молодежные сервисы профсоюза: бесплатные билеты, профсоюзные скидки, различные системы поддержки для студентов.

Мы одними из первых создали сайт профсоюзной организации, сделали раздел с расписанием, потому что это была самая острая проблема, с которой сталкивались студенты. В течение одного месяца у этого сайта было 15 000 сессий! Группа в социальной сети «ВКонтакте» – основной цифровой ресурс любой профсоюзной организации.



За год экономическая эффективность в виде привлеченных инвестиций составила около полутора миллионов рублей. То есть мы не тратили на наши проекты профсоюзные взносы.

В 2024 году мы в медицинском университете выбрали нового председателя – им стал студент стоматологического факультета **Борис Землянов**, который тоже уже за это время смог достичь определенных успехов. Это и рост профсоюзного членства – с 67 процентов до 72. На конференции было принято важное решение: увеличение профсоюзного взноса с одного до трех процентов, что помогло создать финансовый суверенитет организации, способствовало реализации ее целей.

Какие основные проблемы, с которыми сталкиваются студенческие профсоюзные организации? Первое, что бы я хотел назвать, – это недостаточное внимание к студенческим профсоюзным организациям со стороны вышестоящих профсоюзных органов. Считаю, что сегодня **самый недооцененный ресурс для вышестоящих профсоюзных организаций – это студенческие профсо-**

юзы. Потому что они несут колоссальные возможности, которые культивируются внутри студенческих активистов. Федерация независимых профсоюзов России в первую очередь обращает внимание на работающую молодежь. А студенческая молодежь остается в определенной степени в тени. Что, на мой взгляд, неправильно, потому что это наши потенциальные члены профсоюзов, которые приходят на предприятия.

И отсюда вытекает уже вторая проблема – так называемый бесшовный переход. Любой профлидер мечтает: устроился вчерашний выпускник на работу и сразу же бежит в профком, вступает в первичку. Он же был членом студенческого профсоюза в вузе! Но на деле так не бывает. Бесшовный переход возможен только там, где есть две стороны. И если обе стороны на протяжении всего цикла обучения обращают внимание на этих людей, то только в таком случае возможен беспроблемный переход члена профсоюза студенческого вуза в организацию, объединяющую работников.

И отсюда вытекает следующая история – экосистема входа. Мы для себя строим систему «тройного кас-

ания»: отдел кадров – охрана труда – непосредственно председатель профсоюзной организации. И вот тогда в восьми-десяти случаях новый работник вступит в профсоюз.

И следующее – это инвестиционные программы, которые требуют детального, внимательного рассмотрения и вложения в молодежную политику профсоюза. Потому что инвестиции профсоюза в молодежную политику – это не социальная раздача, как могло бы казаться. Это реальный прагматизм, основанный на теории жизненных циклов, теории человеческого капитала. И если мы будем вкладывать в молодежную политику, то это инвестиции в организационную устойчивость и субъектность профсоюзов в будущем.

Здесь не бывает быстрых результатов. Здесь жизненный цикл – это как минимум пять-восемь лет. И если мы будем постоянно вкладывать, держать в поле зрения эти процессы, находиться рядом и поддерживать, тогда мы увидим реальные результаты.

«ПК»

Фото Виктора Жилинского

ЛЮДИ ТРУДА

Вера в себя и коллег

Окончание.

Начало на стр. 1

В медицине говорят, что хирург только делает операцию, а выхаживают больного, часто вытягивают его «с того света» медицинские сестры отделения реанимации. Именно такой медсестрой и стала Маша.

– Да, мы выполняем все назначения врача, – говорит Мария. – А также наших пациентов кормим, поим, проводим гигиенические мероприятия вместе с санитарками. И лучшей наградой для нас было и есть, когда нам удавалось стабилизировать пациента, и его переводили в другие отделения на долечивание, а потом он практически здоровым, своими ногами уходил домой. Очень приятно, когда бывший больной приходил к нам в отделение, чтобы поблагодарить. Работа в реанимации тяжелая. Но самое сложное – не физические нагрузки, а осознание того, что иногда медицина бессильна. И это тоже часть профессии медсестры отделения реанимации.

В пермском Институте сердца Мария Федотова проработала почти три года. В 2009 и 2011 годах даже участвовала в конкурсе на звание «Лучшая медсестра Института сердца». А потом случилась семья, рождение двух сыновей. В 2015 году Мария пришла на работу медсестрой в Краснокамскую городскую больницу. В 2018 году стала старшей медсестрой отделения анестезиологии-реанимации.

– В чем-то наша работа даже сложнее, чем была в Институте сердца, – оценивает свои сегодняшние обязанности Мария Федотова. – Там были больные только с проблемами с сердцем или после операции. А здесь к нам могут привезти пациентов с инсультом, после ДТП, с тяжелыми травмами. Но наша задача всегда одна – добиться улучшения состояния больного. И когда



С коллегами

это получается, ты понимаешь, что не зря пришел на работу.

Но на работу Мария приходит не только за этим. Можно сказать, что она растит подрастающую смену. Среди предметов, которые должны освоить студенты Краснокамского политехнического техникума (именно там теперь готовят будущих медсестер), есть и такой – «Оказание доврачебной медицинской помощи при неотложных и экстремальных состояниях». Экзамен в конце года принимают не только преподаватели техникума, но и специалисты Краснокамской больницы – врач-реаниматолог и Мария Андреевна Федотова как старшая медсестра отделения анестезиологии-реанимации.

– Я с 2018 года являюсь членом этой экзаменационной комиссии, – говорит Мария. – А еще студенты техникума и других образовательных учреждений Пермского края приходят к нам в отделение на практику, и я являюсь руководителем практики.

Кажется, это так непросто – в совсем юном возрасте прийти на практику в такое специфическое отделение!

– Да, – соглашается Мария. – Но, во-первых, студенты уже подготовлены теоретическими занятиями к тому, с чем им придется столкнуться, а во-вторых, в

наше отделение на практику они приходят только по желанию. Однажды заметила, одной девочке очень тяжело, и я предложила ей перейти в другое отделение. Но она сказала, что соберется и все сможет. Так и произошло, девушка успешно прошла практику, а потом хорошо сдала экзамен.

– **А те, кто был у вас на практике, потом приходят к вам на работу?** – продолжаю выпытывать я.

– С 2018 года пришли шесть человек, – говорит Мария Федотова. – Мы, может быть, и больше бы взяли, но штатное расписание не перешагнешь.

Работа в больнице не дает возможности узнать, что происходит в других отделениях – просто некогда. Для того, чтобы коллектив лучше знал обо всем происходящем, Мария Федотова задумала сделать группу в социальной сети «ВКонтакте».

– Я рассчитывала, что это будет закрытая группа только для сотрудников больницы, – говорит Мария. – Но в какой-то момент меня пригласил главный врач больницы и предложил сделать эту страницу такой, чтобы на нее могли заходить все жители и гости Краснокамского муниципального округа, и мы бы размещали здесь полезную для населения информацию. Так что с 2018 года я являюсь руководителем офи-



С сыновьями

циальной группы в социальной сети «ВКонтакте» ГБУЗ ПК «Краснокамская городская больница».

В 2025 году количество подписчиков группы увеличилось до четырех тысяч человек. Это означает, что информация на странице действительно полезная и интересная.

Кстати, среди различных сведений есть на страничке и профсоюзная информация. Например, совсем недавно Мария написала о том, что на прошедшем в Краснокамске творческом конкурсе «Парад звезд» выступил председатель профсоюзной организации Краснокамской городской больницы **Андрей Москвин**. А сама Мария Федотова с недавних пор входит в профсоюзный актив больницы.

– Мои мама и бабушка всегда были членами профсоюза, – рассказывает Мария. – Так что, придя на работу в Краснокамскую больницу, я сразу вступила в профсоюз. Меня очень привлекают и различные поездки, которые организует профсоюз, и дисконтные программы. И я стараюсь, чтобы обо всех преимуществах организации знали и другие члены профсоюза.

Создается впечатление, что Мария Федотова готова нести

самую разнообразную и важную информацию в любую аудиторию. Она активно проводит беседы по профориентации в школах города. А в школе № 8, где учатся ее сыновья-погодки **Миша**

и **Гриша**, является председателем родительского комитета сразу в двух классах!

Сыновья знают о работе своей мамы, гордятся ею. А недавно у них появился еще один повод для гордости. Мария Федотова стала победителем в одной из восьми номинаций конкурса «Женщина года – 2026». Этот конкурс уже несколько лет накануне 8 Марта проводит Краснокамский совет женщин.

«Успех в здравоохранении» – так называется номинация, в которой победила Мария. Ведь ранее

она уже не раз отмечалась руководством за высокие показатели в трудовой деятельности, профессиональное мастерство и активную профсоюзную деятельность.

– Все участники конкурса до последнего момента не знали, кто победит, – вспоминает торжественную церемонию Мария. – Организаторам удалось сохранить интригу. И было очень приятно, когда председатель Краснокамского совета женщин назвала мою фамилию. Конкурс завершен. Значит, надо идти дальше.

– **Какую следующую вершину вы намерены штурмовать?** – интересуюсь я у Марии Федотовой.

– На конкурс «Женщина года» я заявила самостоятельно, – отвечает Мария. – Победа принесла уверенность – я могу! И на будущий год хочу подать заявку на участие в профессиональном конкурсе медсестер, который проводит краевое министерство здравоохранения.

Что ж, отличное решение! И пусть у Марии Федотовой все получится именно так, как она задумала!

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото из личного архива
М. Федотовой

6 июня состоится IV фестиваль Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) среди краевых организаций профсоюзов Пермского края

■ ЛЮДИ ТРУДА ■

Альбина СИРОТИНА – ФЛОТАТОР ОБОГАТИТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ НА БЕРЕЗНИКОВСКОМ КАЛИЙНОМ ПРОИЗВОДСТВЕННОМ РУДОУПРАВЛЕНИИ № 2 – ЧЕЛОВЕК ОСОБЕННЫЙ

И не потому, что после окончания учебы на аппаратчика – оператора производства неорганических веществ устроилась на второй калийный и ей, неопытной молодой девчонке, сразу дали четвертый (а не второй, как обычно бывает) разряд. Не потому, что работает здесь уже три года, несмотря на тяжелый физический труд (ведь и лопатой каждую смену приходится махать во время вспомогательных работ, несмотря на автоматизированный в целом процесс), но и, как говорит Альбина, успеваем и головой, и глазами работать.

А еще она сразу же при устройстве на работу вступила в профсоюз. По собственной инициативе. Слышала, что на «Уралкалии» регулярно проводятся турслеты и спартакиады Росхимпрофсоюза. Турслеты ее, кандидата в мастера спорта по туризму, интересовали особенно.

Альбина увлеклась туризмом еще в школе. Повезло с тренером – **Тамарой Хворовой**, хорошо известным в Березниках педагогом системы дополнительного образования. Именно она разглядела в ней то спортивное упорство, которое делает из новичка профессионала. Мир спортивного туризма захватил юную спортсменку:

Когда есть мечта



Фото из личного архива А. Сиротиной

– Меня всегда привлекало, что этот вид спорта требует не только хорошей физической формы, но и острого ума. Ведь чтобы успешно преодолеть маршрут, недостаточно быть просто сильным, необходимы специальные знания и способности. Умение работать со снаряжением, в совершенстве ориентироваться на любой местности, обладать навыками скалолазания, уметь спланировать не только маршрут, но и его бюджет. А еще, в случае чего, важен навык оказания первой медицинской помощи.

В 16 лет Альбина впервые выполнила норматив третьего класса кандидата в мастера

спорта по спортивному туризму. С тех пор подтверждает его каждые два года. А вот стать на ступень выше – мастером спорта – пока не получается. Участвует лишь в ¼ норматива мастера спорта на всероссийских соревнованиях и за год не успевает выполнить норматив полностью, так как работа мешает. «На соревнования отпускают редко», – признается Альбина. Но все равно спортсменка успевает поучаствовать в пяти-шести соревнованиях рангом ниже за год.

Последний турслет предприятия прошел 28 марта. Альбина попала на него сразу же по-

сле ночной смены. Героически пробежала дистанцию, правда, потянула мышцу, но все равно, несмотря на запрет врача участвовать в соревнованиях дальше, смогла занять первое место по технике туризма! Команда же благодаря ей заняла почетное третье место.

Перед соревнованиями спортсменка тщательно изучает условия, просчитывает каждый шаг, прорисовывает маршрут, чтобы точно знать, как распределить силы. Она – бессменный лидер туристической команды БКПРУ-2 «Дубль-2», успешно выступающей на корпоративных слетах, и краевой «Соль земли» –

состязавшейся среди команд Росхимпрофсоюза. По инициативе Альбины команды всегда берут дополнительные тренировки, чтобы показать лучший результат.

Флотатор обогатительной фабрики не скрывает, что больше всего на свете ей хочется стать мастером спорта, получить образование педагога и обучать детей спортивному туризму. Небольшой опыт работы с детьми у нее уже есть. И он ее вдохновляет. Обучать подрастающее поколение всем премудростям этого увлекательного вида спорта – достойная цель!

Благодаря своему увлечению Альбина Сиротина побывала в разных уголках страны: это Москва, Елец, Вологда, Белгород, Волгоград, Губкин, Ростов-на-Дону... В прошлом году смогла съездить на всероссийские соревнования в Барнаул, а вот на Байкал – не получилось...

– Спортивный туризм для меня – это тренировки, масштабные старты, крутая, сплоченная команда, когда все – как друзья. И во время подготовки к соревнованиям меня от этого всего охватывает тренировочная эйфория, – не сдерживает улыбки Альбина.

Даже отработав ночную смену, она не дает себе поблажек: регулярно тренируется с 9 до 11 утра, отрабатывает скорость и тактику. Только такое упорство и приводит к успеху!

Ксения СКИТ

Березники

■ ЭСТАФЕТА

ЭНЕРГИЧНАЯ ПРОБЕЖКА

КАМГЭСОВЦЫ СТАЛИ СЕРЕБРЯНЫМИ ПРИЗЕРАМИ ТРАДИЦИОННОЙ ВЕСЕННЕЙ ЛЕГКОАТЛЕТИЧЕСКОЙ ЭСТАФЕТЫ ОРДЖОНИКИДЗЕВСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ПЕРМИ



Десять сотрудников Камской ГЭС – представители практически всех подразделений предприятия, а также подрядной организации «Гидроремонт-ВКК» – достойно представили станцию на очередных районных соревнованиях.

Высокий уровень поддержки команды продемонстрировал заместитель главного инженера по технической части **Никита Карыпов** – он принял непосредственное участие в эстафете.

Капитан команды – регулярный победитель многих корпоративных, районных и городских соревнований электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций **Андрей Праздников** доверил преодоление длинной дистанции эстафеты (400

метров) еще одному чемпиону (по шахматам!) – инженеру службы релейной защиты, автоматики и метрологии **Михаилу Ремневу**, а также своему коллеге – электрослесарю **Александру Щеткину**. Остальные участники преодолевали дистанцию в 200 метров.

Успешное участие в районной эстафете – отличная тренировка перед главными стартами лета. В июне состоятся соревнования отборочного регионального этапа «Волга» в Группе «РусГидро», где наши атлеты вновь будут бороться за место на пьедестале победителей.

Информация и фото <https://vk.com/kamskayages>

■ ВОЛЕЙБОЛ



Профориентация... СПОРТОМ

СОТРУДНИКИ ФИЛИАЛА «ПМУ» АО «ОХК «Уралхим» В ГОРОДЕ ПЕРМИ ВСТРЕТИЛИСЬ НА ВОЛЕЙБОЛЬНОЙ ПЛОЩАДКЕ СО СТУДЕНТАМИ КРАЕВОГО ИНДУСТРИАЛЬНОГО ТЕХНИКУМА

В товарищеских матчах сыграли сразу четыре команды, включая женскую сборную.

Игры прошли в дружеской атмосфере: участники обменялись опытом и показали достойный уровень.

По итогам турнира учащиеся техникума заняли первое, второе и четвертое места, а команда «ПМУ» – третье место.

– С каждым годом уровень студентов растет, – говорит аппаратчик цеха по производству аммиака филиала «ПМУ» АО

«ОХК «Уралхим», капитан молодежной волейбольной сборной **Иван Кабанов**. – Ребята показали классную и безопасную игру. Для нас это отличная практика, а для них – возможность проверить себя в игре со взрослыми.

Такие встречи – это не только про спорт, но и про партнерство, развитие и здоровый образ жизни.

Информация и фото <https://vk.com/pmu.uralchem>

«Снова выбрала бы ЭТОТ ПУТЬ...»

Галина ДЮПИНА, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА ВЕТЕРАНОВ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО ТРУДА МОТОВИЛИХИНСКОГО РАЙОНА ГОРОДА ПЕРМИ, 2 МАЯ ОТМЕТИЛА СВОЕ 90-ЛЕТИЕ



Фото из архива Г. Дюпиной

Галина Дюпина на одном из концертов



Фото автора

На картошке. Третий курс педучилища



Галина Дюпина, в девичестве Честикова, родилась в Кунгуре. Отец Кузьма Трофимович работал на железной дороге, а мама Анисья Федоровна была домохозяйкой. В семье росли четверо детей: старшая Александра, которая участвовала потом в защите Ленинграда, Клавдия, ветеран трудового тыла, сама Галина и младший брат Александр.

Всего пять лет было Галине, когда началась Великая Отечественная война. Она прекрасно помнит, как трудно приходилось семье. Хотя отцу-железнодорожнику дали бронь и его не отправили на фронт, были карточки, все равно было очень голодно. Спасал небольшой огорожок да дикорастущие травы, к примеру, лебеда.

В 1943-м девочка пошла в первый класс. К этому возрасту она уже умела читать и писать, считать до ста — с ней занимались и отец, и мама, и сестры. Тетрадей не было, и ее мама сшивала листы какой-то бумаги, чтобы дочери было на чем писать. Чернил тоже не было, и их готовили из свекольного сока и сажи. А как голодные дети ждали кусочка хлеба с ложечкой сахара после второго урока! И какое счастье было, когда по праздничным дням их угощали конфеткой-попучечкой.

Наряду с уроками девочке приходилось помогать маме: стирать заскорузлую от крови одежду раненых бойцов, поступающих в госпиталь. Ребята приходили к ним и с концертами.

— Напротив нашего дома жила учительница Галина Петровна, — вспоминает Галина Кузьминична. — Это была такая необыкновенная женщина! Именно тогда я поняла, что хочу быть похожей на нее и что тоже хочу стать учителем. Помню мою первую учительницу Марию Ивановну.

Помню, конечно, и День Победы — мне тогда уже было 9 лет. Помню, как выбежали на улицу все люди, как заплакала мама. Были слезы радости, но были и слезы тех, кто потерял близких.

После 8-го класса Галина поступила учиться в Кунгурское педагогическое училище. После его окончания, получив свободный диплом, переехала в Пермь, где жили ее сестры. Устроиться в школу сразу не удалось — не было вакансий. Пришлось пойти учеником продавца в магазин тканей. Как же ей было стыдно, когда случайно встретилась здесь с преподавателем училища, и она сказала, что не тому ее учили. Галине тогда просто под прилавок хотелось спрятаться! Поговорили. И ее пригласили на работу: в школу № 58 учителем начальных классов. Все шло замечательно. Но тут вдруг случилось объединение классов, и молодая учительница вновь осталась без работы.

Когда предложили вести 4-й класс в школе № 49, она, конечно, согласилась, не зная, что ей предстоит. Галина Кузьминична до сих пор вспоминает, до чего же было трудно: класс оказался недисциплинированным, потому что в нем постоянно менялись учителя. Но она тогда сказала себе: «Я обязательно найду к этим детям подход, сделаю все, чтобы дети меня слушали!». После уроков оставалась с отстающими ребятами, допоздна занималась с ними, и в результате удалось поднять и успеваемость учеников, и наладить дисциплину в классе.

Параллельно с работой в школе Галина Кузьминична стала сотрудничать с Домом учителя Мотовилихинского района, участвовала в хоре. Голос у нее прекрасный, может быть, доставшийся от мамы, с которой вместе пели дома, а может, от природы. Да и в педучилище ставили голос...

Впрочем, вернемся в прошлое. Красивая девушка, естественно, привлекала внимание ребят, было немало поклонников. С будущим мужем познакомилась, когда еще училась в педучилище на третьем курсе. Долго встречались, как это было принято в те времена. Проводила его в армию — в морфлот аж на четыре года! Переписывались.

Однажды чуть было не вышла замуж за настойчивого поклонника, но вовремя опомнилась: сказала, что дала слово другому человеку. Дождалась его. И они снова встречались, поскольку парень жил в Кунгуре, а она — в Перми. Родители уже не раз намекали: мол, вы женитесь-то собираетесь? Наконец они воссоединились, сыграв небольшую свадьбу. Родилась дочка. В словах Галины Кузьминичны чувствуется некоторое сожаление, что она оказалась у нее единственной, — практически все время приходилось уделять работе и другим детям. Да еще и учиться при этом заочно: в Высшей профсоюзной школе в Ленинграде.

На протяжении нескольких лет Галина Дюпина была директором Дома учителя Мотовилихинского района Перми. Работала во Дворце культуры строителей, была заведующей отделом в администрации Дзержинского района — с этой должности и ушла на заслуженный отдых.

Казалось бы, можно позволить себе и расслабиться, вспомнить былое, может, даже начать писать мемуары. Только судьба порой складывается не так, как ты хочешь. Скорпостижно скончался любимый муж Петр Алексеевич, которому едва исполнилось 58 лет. Ей казалось тогда, что свет померк, и ее жизнь тоже закончена...

Когда Галине Кузьминичне предложили возглавить совет ветеранов педагогического труда Мотовилихинского района Перми — это было в 2000 году, она хотела было отказаться: достаточно уже потрудились. А потом подумала: может, стоит попробовать? И вот уже 26 лет она на этом посту.

— Начала с того, что стала анализировать, проверять списки ветеранов школ Мотовилихинского района, — рассказывает Галина Кузьминична. — Их нужно было обновить прежде всего, собрать актив. Стали общаться с депутатами, работать с ними, вести патриотическую работу. Осенью проводим конкурс «Сама садик я садила», интеллектуальные игры — всего не перечислить. Постоянно встречаемся с членами совета и намечаем новые мероприятия.

За заслуги в ветеранском движении Галина Дюпина награждена орденом и одноименной медалью. У нее множество почетных грамот и благодарностей: по труду, как говорится, и честь!

И хотя женщина прекрасно выглядит, следит за собой, всегда с прической и при макияже, девять десятков лет довольно непростой жизни дают о себе знать, и она поговаривает, что пора передавать дела. Хотя мне кажется, что Галина Кузьминична, которая всю жизнь вращалась в гуще людей, в коллективах, которая все силы отдавала вначале детям, а потом ветеранам, готова еще поработать. Это дает ей и силы, и энергию. А более молодые коллеги, глядя на нее, тоже подзаряжаются энергией ее молодой души.

Галина Кузьминична не позволяет себе лениться и постоянно, порой через боль, делает гимнастику. В свой рацион непременно включает молочные продукты, мед и овсянку.

Когда есть время, любит пересматривать советские фильмы. Ей нравится также перечитывать русскую классику. А недавно на глаза попались романы Виктора Гюго — и она просто не могла от них оторваться!

Большое счастье для нее общаться с внучкой Екатериной, правда, сейчас только по телефону — она живет в Санкт-Петербурге. Мечтает увидеть воочию свою двухлетнюю правнучку Женечку.

Вспоминая прошедшие годы, Галина Кузьминична говорит, что ее жизнь, несмотря на все трудности, сложилась счастливо. Если бы кто-то свыше предложил начать эту жизнь сначала, она снова выбрала бы только ее...



ЖЕНЩИНЫ НА ВОЙНЕ 1941-1945

Фото предоставлено автором

Продолжаются культурные события,
посвященные ПОБЕДЕ в Великой Отечественной войне

В этом году исполняется 85 лет с начала этой войны. В пермском Историческом парке «Россия – моя история» действует мультимедийная выставка «Женщины на войне. 1941–1945» (6+), созданная трудами Российского военно-исторического общества.

Мировая история не знала столь массового участия женщин в защите своей страны, как то было в Советском Союзе во время Великой Отечественной войны. Девяносто советских женщин стали Героями Советского Союза, еще девятерых уже в новое время нашла золотая звезда Героя России.

Женщины на фронте были медработниками, связистками, летчицами, снайперами, разведчицами и диверсантами; но бывали женщины и среди механиков-водителей танков, как, например, Мария с символической фамилией Октябрьская.

Рассказывается и о тех, кто не сделал ни единого выстрела, однако спас много жизней. Это ленинградские педагоги, вывозившие детей из блокадного города в том числе в Молотовскую (Пермскую) область.

Выставка напомнит и о Гуле Королевой, до войны – многообещающей киноактрисе и спортсменке; о ней написана повесть Елены Ильиной «Четвертая высота». С началом войны юная кинозвезда стала санинструктором. Под Сталинградом подняла бойцов в атаку как командир. Имя Гули Королевой незаслуженно было забыто – выставка Российского военно-исторического общества возвращает память о ней.

Владимир ЗОРКИЙ

Выставка «Женщины на войне. 1941–1945» работает
по 31 мая по адресу: ул. Монастырская, д. 2 (речной вокзал).

С любовью к книгам

ЛИТЕРАТУРНЫЙ КЛУБ
АО «ГалоПолимер Пермь»
СНОВА СОБРАЛ ЛЮБИТЕЛЕЙ
КНИГ НА ОЧЕРЕДНУЮ
ТЕПЛУЮ ВСТРЕЧУ

В этот раз в центре внимания оказался роман Джона Фаулза «Коллекционер» – произведение, которое не отпускает и после прочтения. Разговор получился живым и по-настоящему вдумчивым: делились впечатлениями, спорили о мотивах героев, обсуждали, почему одни и те же сцены читаются по-разному в зависимости от личного опыта и настроения.

Особенно приятно, что клуб не стоит на месте: в ходе беседы участники нашли новые форматы обсуждения книг и идеи для выбора следующего произведения. А еще ребята рассказали о своих любимых жанрах – от классики и психологической прозы до детективов, фантастики и нон-фикшн. Такой обмен «читательскими координатами» помогает лучше узнать друг друга и делать выбор книг по-настоящему интересным.

Теплым моментом встречи стал визит председателя пермской профсоюзной организации АО «ГалоПолимер Пермь» **Владимира Бурдина**.

– Мне искренне приятно, что встречи литературного клуба продолжают собиравать увлеченных людей. В нашей повседневной заводской жизни особенно ценно то, что объединяет людей не по графику, а по внутреннему отклику – по интересу к слову, к мысли, к живому разговору. В знак поддержки хочу вручить альманах «Литературные горизонты», ежегодно



выпускаемый Нефтегазстрой-профсоюзом совместно с Союзом писателей России. В нем собраны произведения работников предприятий – таких же людей труда, как и мы. Здесь – рассказы, повести, стихи заводчан. Пусть эти страницы станут не просто чтением, а поддержкой и вдохновением: если смогли они – значит, сможете и вы. Возможно, кому-то из вас этот альманах поможет сделать первый шаг в литературе – робкий, но самый важный. И кто знает: может быть,

совсем скоро на очередной встрече нашего клуба мы будем обсуждать уже произведение нашего коллеги, – с такими словами обратился к собравшимся профлидер.

В конце встречи участники литературного клуба определились со следующим произведением, выбрав для разбора роман Пауло Коэльо «Алхимик», изданный в 1988 году и ставший мировым бестселлером.

Екатерина ЗАДОРИНА

Когда общий интерес

Изначально традиционный ежегодный СУББОТНИК ВО ДВОРЕ ДОМА
ПО ПРОСПЕКТУ МИРА, 7, мы планировали провести 25 АПРЕЛЯ

Однако прогноз предвещал дождливую погоду, и, помня прошлогоднюю историю, когда дату субботника из-за непогоды переносили четыре раза, было решено выйти на уборку на день раньше. О чем и уведомили активных участников субботников.

Инвентарь предоставила ООО УК «Круг», мешки для складирования прошлогодней листвы передал **Алексей Владимирович Романов**.

В субботнике активное участие приняли **Татьяна Юрьевна Смышляева** с дочерьми **Олесей** и **Ксюшей**, **Анна Андреевна Дудина** с сыном **Иваном**, ветераны **Элеонора Михайловна Рычкова** и **Мария Федосеевна Шмакова**.

Самый активный участник таких акций **Алексей Сергеевич Некрасов** находился на работе, но зато отлично поработали его сыновья **Денис** и **Андрей**.

Общими усилиями убрали придомовую территорию и наполнили 15 мешков прошлогодней листвой, в результате чего наш двор стал чище и краше.

По окончании все были вознаграждены сладкими призами.

А в субботу действительно целый день была дождливая погода...

Марина КАРПЕНКО,
председатель совета дома

Краснокамск



Фото Елены Бусыревой

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

12+

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
19.05.2026
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: **pkkompros37@yandex.ru**

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криудинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 ил. Тираж 4300 (+280 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 26-1073