



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№4 (1738) • 7 ФЕВРАЛЯ 2024

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

■ ■ ■ А К Ц Е Н Т ■ ■ ■

Председатель Пермского крайсовпрофа Михаил ИВАНОВ и председатель Общественной палаты Пермского края Лилия ШИРЯЕВА подписали соглашение о сотрудничестве и взаимодействии «в целях обеспечения наблюдения за проведением голосования при проведении выборов Президента Российской Федерации на территории Пермского края».

Подписание соглашения состоялось в рамках первого в новом году заседания Общественной палаты Пермского края, в состав которой входит профлидер. Михаил Иванов исполняет обязанности члена комиссии по организации общественного контроля и взаимодействию с ОНК.

Среди рассмотренных членами Общественной палаты были, в частности, и вопросы организации общественного наблюдения за выборами на территории Пермского края, в том числе за новым форматом – за дистанционным (электронным) голосованием.

Как подчеркнул Михаил Иванов, одним из важных пунктов соглашения между профобъединением и Общественной палатой является взаимодействие в вопросах направления наблюдателей на избирательные участки, работы по осуществлению контроля за выборами.

«ПК»

Под контроль общественности



Фото из Интернет-источников

■ ■ ■ Л И Д Е Р ■ ■ ■

Сила авторитета

5 февраля исполнилось 90 лет почетному члену Совета Пермского крайсовпрофа, почетному председателю Пермского краевого совета женщин Екатерине АЛИМБАЕВОЙ.

Екатерина Алимбаева всегда активно занималась общественной работой. Первая ее профсоюзная должность – заместитель председателя профкома Пермского велосипедного завода. Затем семь лет была председателем Пермского обкома профсоюза рабочих электростанций и электротехнической промышленности. На этом посту Екатерина Александровна решала сложные производственные и бытовые вопросы. По инициативе обкома были построены пионерский лагерь «Звездный», пять дошкольных учреждений и другие социально значимые объекты.

В 1981 году Е. Алимбаеву избрали секретарем Пермского областного совета профсоюзов. Много сил и времени она отдавала строительству санаториев-профилакториев на территории области, по вводу их в строй Пермская область тогда занимала третье место по стране.

С 1997 по 2019 год Алимбаева являлась председателем Пермского краевого совета женщин, членом президиума РОО «Союз женщин России». Екатерина Александровна Алимбаева создала эффективную общественную организацию, работающую более двух десятков лет. Для многих она – пример женщины-лидера.

Поздравить Екатерину Александровну с замечательной датой в штаб-квартиру профсоюзов Прикамья пришли профсоюзные лидеры и активисты женского движения. Исполняющая обязанности председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина вручила Е. Алимбаевой Почетную грамоту и подарок от председателя Пермского крайсовпрофа Михаила Иванова.

Тепло поздравили Екатерину Алимбаеву с юбилеем председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Иван Порошин, экс-председатель Пермского крайсовпрофа Сергей Булдашов, вице-президент Пермской торгово-промышленной палаты Елена Миронова, председатель Контрольно-счетной палаты города Перми Мария Батуева, директор Центра социальных выплат и компенсаций Пермского края, член правления Пермского краевого совета женщин Наталья Субботина.

Помощник депутата Государственной Думы Лариса Тингаева зачитала правительственную телеграмму от депутата Государственной Думы Ирины Ивенских и подарила большой торт.



Фото Виктора Жилинского

Также в адрес Е. Алимбаевой передали свои поздравления депутаты Законодательного собрания Пермского края Александр Бойченко и Елена Зырянова.

В этот день было много ярких и радостных воспоминаний из богатой биографии юбилярши, и все единодушно отмечали: Екатерина Алимбаева – известный и уважаемый в Пермском крае человек. Она всегда готова к сильным решениям и способна найти тонкие политические ходы в сложных ситуациях. Екатерина Александровна умеет разговаривать с людьми и помогать, ей верят, ее уважают.

Сила человека – в оптимизме, незыблемой вере в лучшее. В этом убеждена Екатерина Александровна. Человек, который и сегодня не может пройти мимо чужого горя. Человек действия, дела, поступка. Отсюда и ее высокая эффективность в любой сфере деятельности.

Людмила ШЛЫКОВА

От имени всех читателей «ПК» поздравляем вас, Екатерина Александровна, с юбилеем и желаем крепкого здоровья, благополучия, светлых, солнечных дней!

■ ■ ■ ВАЖНО ■ ■ ■

Всероссийское совещание председателей первичек

5 февраля на площадке международной выставки-форума «Россия» состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов.

Участие в совещании приняли более 800 профлидеров со всей страны – председатели первичных профорганизаций, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, заместитель начальника управления президента РФ по общественным проектам Александр Журавский.

– Сегодня в этом зале присутствуют руководители первичных профсоюзных организаций, объединяющих большую часть членов профсоюзов в России. Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания исполкома, работа Генерального совета ФНПР, его постоянных комиссий, в конечном счете – регулярное проведение съездов ФНПР – это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Ровно так же действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работающие ближе всего к членам профсоюзов, – отметил, открывая мероприятие, председатель ФНПР Михаил Шмаков.

Как он подчеркнул, для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, работа о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы профсоюзам добиваться их главных целей, они должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил председатель Госдумы ФС РФ Вячеслав Володин.

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил Александр Журавский.

– Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнерства и с государством, и, конечно же, эффективное взаимодействие с работодателем. И это все заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной – трех десятилетий, – подчеркнул он.

О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал Антон Котяков.

– Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трехстороннюю комиссию, где представлены профсоюзы, работодатели и правительство. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости, – сообщил он.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырем тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

Председатели первичных профорганизаций также высказались в поддержку патриотической акции «Профсоюзы – ЗА СВОИХ», решение о которой принял Генеральный совет ФНПР в начале этого года.

www.fnpr.ru

Продолжение темы на стр. 2

ВПЕЧАТЛЕНИЯ

С пользой для общего дела

Пермский край на Всероссийском совещании председателей профсоюзных организаций представлял ряд профактивистов, среди которых были председатели как краевых отраслевых профорганизаций, так и председатели первичных профорганизаций.

В частности, вот что написал председатель ППО «Азот» **Владимир Семенов** в группе профорганизации в социальной сети «ВКонтакте»:

– На совещании приняли ряд резолюций, проекты которых будут немного доработаны с учетом предложений, поступивших в ходе совещания.

Обсуждали организационное укрепление организации в целом, финансовую устойчивость, поддержку СВО и проведение выборной кампании лидера нашей страны.

Выступающие делились положительным опытом работы в

своих профсоюзных организациях, говорили о наблевшем, поднимали вопросы о низкой оплате труда в целых отраслях, о желтых профсоюзах, об упрощении процедуры получения звания «Ветеран труда» работниками и о многом другом...

Председатели профсоюзных организаций в своих выступлениях поднимали вопросы необходимости трансформации структуры профсоюзов, с учетом того, что многие организации располагаются в разных областях, много транснациональных компаний и холдингов, где ключевые

решения принимаются на верхнем уровне.

Многие выступающие поднимали тему распространения льгот только для членов профсоюза и необходимости корректировки законодательства. Один из выступающих даже предложил прямо здесь проголосовать и принять резолюцию по этому поводу.

Мы тоже неоднократно поднимали и обсуждали эту тему на уровне отраслевой организации. Председатель территориальной организации **Алексей Клейн** подготовил конкретные предложения, как это реализовано в дружественной нам Республике Беларусь, которые передал лидеру ФНПР **Михаилу Шмакову**.

Все материалы и поступившие предложения в ходе совещания, как заверил Михаил Шмаков, будут



рассмотрены на Генеральном совете ФНПР и коллегиальных выборных органах профсоюзов.

В целом я считаю, что такие мероприятия очень важны для того, чтобы сверить позиции и выработать общие решения. Надеюсь, что все предложения будут детально рассмотрены и учтены в общей профсоюзной работе.

Мероприятие очень полезное для обмена мнениями и принятия лучших практик первичных профсоюзных организаций. Спасибо ФНПР за организацию!

Информация и фото
<https://vk.com/azot.profsoyuz>

СОБЫТИЕ

35. Все только начинается!

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ ПРОФСОЮЗНАЯ ОБЩЕСТВЕННОСТЬ ПРИКАМЬЯ ОТМЕТИЛА 35-ЛЕТИЕ «ПК»

Поздравить нашу газету (первое профсоюзное издание страны!) пришли лидеры членских и первичных профорганизаций, а также социальные партнеры.

Среди них – Уполномоченный по правам человека в Пермском крае **Игорь Сапко**, Управляющая отделением Фонда пенсионного и социального страхования РФ по Пермскому краю **Юлия Зобина**.

Председатель Пермского крайсовпрофа **Михаил Иванов** в торжественной обстановке вручил благодарности ветеранам редакции и соборам, а также поблагодарил за сотрудничество с еженедельником социальных партнеров.

На встрече приехали и бывшие работники прежней редакции «ПК» – бухгалтер **Любовь Тепелина**, заведующая рекламным отделом **Любовь Жежерун** и заведующая приемной **Татьяна Ивашкевич**, которые по два десятка лет бок о бок проработали с многолетним главным редактором «Профсоюзного курьера» **Владимиром Шитовым**.

Ветеран «ПК», наш собор по Соликамскому городскому округу **Николай Федосеев** был удостоен Почетной грамоты краевой организации профсоюза работников лесных отраслей, которую ему вручил председатель крайкома **Андрей Кокорин**.

Интересной информацией поделился председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Иван Порошин**. Он рассказал, что наш еженедельник мог бы носить иное название – «Профсоюзная правда». На этом, по его словам, настаивали товарищи из обкома партии. Но победил все же «Профсоюзный курьер» – имя, с которым можно уверенно идти сквозь столетия.



Юлия Зобина



Виктор Путилов и Михаил Иванов



Зоя Галайда, Геннадий Шабалин и Ольга Ишимова



Валерия Саулина и Анжелика Коротаева



Ольга Абатурова

– Единственной профсоюзной газете края и первой профсоюзной газете страны – «Профсоюзному курьеру» – 35 лет! Около 20 лет с удовольствием пишу в газету о значимых событиях культурной жизни Краснокамска, о людях и судьбах... Дорожу этим сотрудничеством. Ведь «ПК» – единственное издание, которое всегда ратовало за «социальную журналистику», искренне и доброжелательно выстраивало и продолжает выстраивать доверительные и дружеские (в самом теплом смысле этого слова) отношения с пишущими в газету авторами. А как приятно было узнать, что среди старейших журналистов «ПК», активных авторов и друзей газеты много краснокамцев. Например, **Виктор Путилов**, начинавший свою журналистскую деятельность в нашей «Краснокамской звезде», многолетний сотрудник газеты **Людмила Шлыкова**, известные на весь Пермский край (и не только!) профсоюзные лидеры, такие, как **Геннадий Шабалин**, **Марина Карпенко**, **Людмила Смирнова**...

35 лет – серьезный рубеж. Это ценный багаж знаний, опыта, интересных историй и верных друзей. Верим, что история профсоюзного издания будет продолжаться, и впереди нас ждет еще больше актуальных, правдивых, серьезных и живых новостей!

Ваш «ПК»
Фото Виктора Жилинского

Также профлидер рассказал, что в первое время доставку газеты по территории Пермской области осуществляли с помощью рейсовых автобусов. Профактивисты забирали свои тиражи на местных автостанциях, а затем уже газета приходила к членам профсоюза – ее развозили по предприятиям и на лошадях, и на велосипедах.

В этот день звучали замечательные поздравления в стихах и песнях, было много

подарков, море цветов и даже продуктовая «корзина» от первичных профорганизаций и краевого комитета профсоюза работников АПК (председатель **Владимир Шалаев**). Всем большое спасибо за поздравления! Спасибо, что были рядом с нами в этот знаменательный день! Мы вас любим и очень ценим!

А вот что написала по итогам встречи наш корреспондент **Ольга Абатурова** на своей страничке в социальной сети «ВКонтакте»:

■ ■ ■ ФАКТ ■ ■ ■

Соглашение продлено

В Бардымском муниципальном округе подписано дополнительное соглашение о продлении срока действия трехстороннего соглашения между администрацией, работодателями и профсоюзами на 2021–2023 годы еще на три года – до 2026 года.

Эрнест КИРИЛОВ,
председатель координационного
совета организаций
профсоюзов Бардымского
муниципального округа



■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Динамично развиваясь

В КОНЦЕ ЯНВАРЯ ОБОСОБЛЕННОМУ СТРУКТУРНОМУ ПОДРАЗДЕЛЕНИЮ «ВИШЕРА»
АО «СОЛИКАМСКБУМПРОМ» ИСПОЛНИЛОСЬ 10 ЛЕТ



Фото с сайта
АО «Соликамскбумпром»

С прекращением деятельности ЗАО «Уралалмаз» в 2013 году в Красновишерске возникла сложная ситуация с занятостью бывших работников этого предприятия. На помощь пришли соликамские бумажники. **Виктор Баранов**, президент АО «Соликамскбумпром» и депутат краевого парламента, оценив на месте ситуацию, предложил открыть на базе цеха ремонта горного оборудования (ЦРГО) прииска цех по ремонту оборудования (ЦРО). Костяк нового коллектива составили бывшие работники ЦРГО и других участков ЗАО «Уралалмаз», а начальником был назначен бывший главный механик прииска **Артем Петренко**. 20 января 2014 года считается первым рабочим днем в новом подразделении бумкомбината. В июне того же года был открыт транспортный участок, а в августе создано ОСП «Вишера».

– Сегодня в ОСП «Вишера» трудятся более 130 человек, – говорит Артем Петренко. – Специалисты ЦРО выполняют заказы от разных структурных подразделений предприятия и дочерних обществ на изготовление, ремонт и реставрацию узлов и агрегатов, в том числе крупногабаритных деталей и нестандартного оборудования, которые раньше изготов-

лялись в других городах. Развивается и созданный в цехе участок заборной арматуры. Коллектив участвует в планово-предупредительных ремонтах и остановках комбината.

Динамично развивается и цех перевозки древесины, где в настоящее время работает более 100 человек. Ежегодно растут объемы перевозок древесины, растет и обновляется парк лесовозной, лесопогрузочной, дорожной и вспомогательной техники. Расширилась география вывозки, для этого задействованы самые отдаленные уголки Красновишерского района. Значительно улучшились условия труда работников. Если в начале деятельности подразделения в вахтовом поселке Волынка было всего два-три вагончика для проживания рабочих, то сегодня созданы условия для размещения более 60 человек персонала, вахтовый поселок оборудован баней и столовой.

В целом сегодня ОСП «Вишера» не только часть АО «Соликамскбумпром», но и градообразующее предприятие Красновишерского муниципального округа, которое обеспечивает работой население, содержит дороги, связывающие лесные поселки, ведет активную социальную политику, взаимодействует со

школами района и Уральским промышленным техникумом (г. Красновишерск) в плане профориентации и привлечения молодежи на предприятие.

Росту профессионализма и налаживанию благоприятной трудовой атмосферы способствует и создание цеховой профсоюзной организации ОСП «Вишера». По словам **Светланы Елисеевой**, председателя первичной профсоюзной организации АО «Соликамскбумпром», 80 процентов работников ОСП являются членами профсоюза. Возглавляет эту набирающую признание профсоюзную ячейку также авторитетный лидер **Эдуард Шаад**, техник по специальности.

А директор по лесозаготовкам и лесоснабжению АО «Соликамскбумпром» **Вячеслав Трошев** в своем поздравлении коллективу ОСП «Вишера» отметил:

– На протяжении десяти лет вы ежедневно вносите свой вклад в развитие и процветание всего предприятия, подтверждая востребованность ваших знаний и опыта. Юбилей – это еще один повод, чтобы выразить слова благодарности и признательности за ваш труд, за преданность и ответственное отношение к делу.

Подготовил Николай ГУЩИН

■ ■ ■ МНЕНИЕ ■ ■ ■

Большую часть зарплаты – в оклад

Председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования **Зоя ГАЛАЙДА** предложила к публикации в «ПК» данное обращение, направленное в адрес крайкома. Автор его делится своими мыслями об улучшении оплаты труда преподавателей образовательных организаций СПО, в системе которой давно назрела необходимость изменений.

Учитывая ранее проведенные консультации в Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования, можно сделать вывод, что до сих пор остается не решенным на федеральном уровне вопрос об установлении единых подходов при определении минимальной гарантированной тарифной ставки для преподавателей среднего профессионального образования (далее – СПО) на всей территории РФ. Такое положение неблагоприятно сказывается на преподавателях, работающих в сфере СПО в различных субъектах РФ, поскольку региональные нормативные акты содержат отличные друг от друга минимальные тарифные ставки. При этом ставки не соотносятся с размером МРОТ, следовательно, могут быть и менее МРОТ. Следует отметить, с 1 января 2024 г. МРОТ составляет 19 242 руб.

Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Минпросвещения России на 2021–2023 годы, обязывало все государственные образовательные организации совместно с профсоюзом предусматривать в положении об оплате труда условия о формировании заработной платы с учетом критериев квалификации, сложности, количества и качества труда работника, не ограничивая ее размер. Обозначенным отраслевым соглашением предусмотрено, что на установление оклада (ставки заработной платы) необходимо направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда образовательной организации.

Данное условие представляется особенно важным. Полагаем, что законодательно закреплённая гарантия в виде установления не менее 70 процентов базового оклада в заработной плате преподавателя образовательной организации СПО однозначно повысит размер оплаты труда. Иными словами, данное изменение создаст образовательной организации предпосылки для общего увеличения заработной платы преподавателю за счет установления компенсационных и стимулирующих выплат из расчета увеличенной измененной части базового оклада. Подобная норма о минимальном размере базовой части заработной платы, например, от 70 до 80 процентов, могла бы быть закреплена в ТК РФ.

Кроме того, в отраслевом соглашении отражено, что ставки заработной платы определяются по профессиональным квалификационным группам, входящим в квалификационные уровни. При этом размер заработной платы у работников одинаковых должностей, включенных в одну профессиональную квалификационную группу, формируется без позволения определять разные размеры окладов (ставок).

На практике, как видится, дело обстоит иначе. К примеру, минимальная тарифная ставка у преподавателя СПО в Пермском крае составляет 6 905 руб., а отраслевым тарифным соглашением Новосибирской области должностной оклад (ставка) для преподавателя СПО установлен в размере 11 451 руб. И в том, и в другом случае преподаватели, по сути, выполняют тождественные обязанности, но базовый оклад различен. Вместе с этим не определен порядок установления гарантированного минимума в оплате труда. Считаем, что такой подход не отвечает принципу справедливой оплаты труда за труд равной ценности, в связи с чем его необходимо пересмотреть.

Как показывает практика, с помощью актов социального партнерства, в том числе с участием Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования, удастся достичь оптимального баланса интересов сторон трудовых отношений и государства. Потому следует не останавливаться и продолжать вести дальнейшую просветительскую работу по внесению изменений в действующее трудовое законодательство с целью закрепления дополнительных гарантий в оплате преподавателям.

Елена ХАБИЕВА,
соискатель кафедры трудового
и международного права ПГНИУ

Оперативная информация о жизни профсоюзов Прикамья

- ♦ материалы в помощь профактиву,
- ♦ новости социальных партнеров,
- ♦ просмотр телепередач «Право на труд» в любое удобное для вас время – на официальном сайте Пермского крайсовпрофа и в соцсетях

212-89-60
212-48-18
212-20-26

www.permsovprof.ru

■■■ СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО ■■■

Вместе – о главном

ПРЕДСТАВИТЕЛИ ПРОФАВИА И КРАЕВЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГМПР И РОСХИМПРОФСОЮЗА ОБСУДИЛИ ТО, ЧТО ВОЛНУЕТ РАБОТНИКОВ

Три предприятия, три первичные профорганизации, три разных города и отрасли.

В конце года в АО «ОДК-СТАР» (председатель ППО Валерий Пугачев) прошел круглый стол с участием представителей Чусовского завода ОМК (председатель ППО Александр Штин) и Березниковского «Азота» (председатель ППО Владимир Семенов). Тема встречи – социальная политика и молодежное направление в деятельности профсоюзов.

С докладами выступили лидер ППО «СТАР-Инкар» Валерий Пугачев, директор предприятия по персоналу Егор Королев и начальник отдела социальных программ Андрей Овчинников.

Тему продолжили директор по персоналу Чусовского завода ОМК Жанна Леушина, председатель ППО «Азот» Владимир Семенов.

В формате «живого» диалога стороны обсудили самые разные вопросы как профсоюзной, так и производственной деятельности, поговорили о мотивации



вазии профсоюзного членства среди молодежи, перспективах карьерного роста, заработной плате, социальной поддержке.

КОМФОРТ И УДОБСТВО

Как отметил Егор Королев, обмен опытом в социальной политике между предприятиями очень важен. Он позволяет сформировать социальный пакет наиболее емким, полным, удобным и комфортным для сотрудников.

Валерий Пугачев выступил с презентацией, рассказал о структуре профсоюза на предприятии, его численности и основных направлениях деятельности. Он отметил, что на 1 октября 2023 года в профсоюзе АО «ОДК-СТАР» состояло около 1800 работников, созданы пять постоянно действующих комиссий профкома (по охране труда, социально-бытовая, ревизионная, информационная, молодежная), три комиссии действуют совместно с работодателем. Основная функция профсоюза – защита социально-трудовых интересов сотрудников. Каждый год на предприятии подписывается коллективный договор.

Андрей Овчинников подробно рассказал о социальных гарантиях, закрепленных в колдоговоре:

– Мы действительно делаем все для комфорта наших работников. На территории предприятия есть семь столовых, восемь буфетов (минимальная стоимость комплексного обеда – 130 рублей), два здравпункта, есть узкие специалисты, есть учебный центр, библиотека, стоянка для велосипедов, парковка. Утверждена жилищная программа (компенсации ипотечных платежей – 8 300 руб. в месяц, в 2024 году – 10 тыс. руб.), компенсация аренды при съеме жилья (12 тыс.), подъемные при трудоустройстве молодых специалистов, рабочих после армии, компенсация стоимости проезда, компенсация стоимости питания (более 3 тыс. рублей в месяц), доплата работникам на период больничного, материальная помощь при рождении ребенка (13,6 тыс.), материальная помощь родителям первоклассников (10 процентов от средней зарплаты), материальная помощь многодетным родителям, компенсация стоимости детского отдыха (7–17 лет – компенсация 20 тыс. рублей), новогодние подарки для детей и т. д.

ВАЖНЫЕ ГАРАНТИИ

Жанна Леушина заострила внимание на подготовке кадров, профориентации персонала, программах обучения.

– Сейчас на нашем предприятии работает около 2,5 тыс. человек, мы сосредоточены на рессорном производстве,

гордимся, что практически весь транспорт и спецтехника ездят на чусовской рессоре, – говорит Жанна Леушина. – У нас также активно работает ферросплавный цех, а 1 мая 2024 года планируем запустить новый автоматизированный стан в прокатном производстве. В 2023 году вместе с Чусовским индустриальным техникумом зашли в проект «Профессионалитет». Финансирование проекта составило около 100 млн рублей, почти все сделали своим коллективом – начиная от поставки оборудования и заканчивая ремонтом помещений. Также открыли инженерные классы в школах, у нас есть собственный учебный центр, где старшеклассники проходят подготовку под руководством наших сотрудников.

На предприятии также принят коллективный договор, его наполнение в 2023 году составило 244 млн рублей, есть разные социальные программы, в том числе по оздоровлению, питанию персонала. Средняя зарплата на заводе – 65 тыс. рублей.

Как отметил Александр Штин, предприятия имеют зачастую схожий «портфель» социальных льгот и гарантий. Он отличается разве что объемами финансирования этих льгот, исходя из возможностей бизнеса.

– Еще хочу отметить развитые программы привлечения молодежи на предприятие, совместные программы подготовки студентов Пермского политеха, поддержку стипендиями, активной практикой на заводе, – подчеркнул Александр Штин.

В ТЕСНОМ КОНТАКТЕ

Владимир Семенов выступил с интересным докладом о системе социального партнерства на предприятии («ПК» подробно рассказывал об опыте работы филиала «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» в № 39 от 15 ноября 2023 года).

В частности, профлидер затронул темы охраны труда, социального страхования, оздоровления персонала, детей сотрудников, заработной платы и т. д.

– Мы работаем в тесном контакте с работодателем, основываясь на трудовом законодательстве, отраслевом тарифном соглашении, – сообщил Владимир Семенов. – И, конечно же, основной продукт нашего совместного труда – это коллективный договор филиала «Азот». В целом на выполнение обязательств по коллективному договору в 2023 году было запланировано 200 млн рублей. Если говорить об уровне оплаты труда работников, то по итогам 2022 года средняя заработная плата труда составляла 76 тыс. рублей, а по итогам 9 месяцев 2023-го она выросла до 84,5 тыс. рублей. Ежегодно в филиале «Азот» проводится индексация заработной платы в связи с ростом потребительских цен. В нашем коллективном договоре прописано, что средняя заработная плата работников филиала поддерживается на уровне не менее четырех прожиточных минимумов трудоспособного населения в Пермском крае.

Участники круглого стола побывали на экскурсии в корпоративном музее «ОДК-СТАР», посетили механическое и сборочное производства.

В мероприятии приняли участие председатели молодежных комиссий, цеховых комитетов, кадровых служб предприятий.

Как отметила заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар» Яна НИДЕНТАЛЬ, это уже второй крупный семинар в таком формате с участием представителей Профавиа и краевых организаций ГМПР и Росхимпрофсоюза. Первый прошел в сентябре в Чусовом. Он был посвящен охране труда, культуре производства, мотивации персонала на безопасный труд и системе социального партнерства.

Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото автора

Ольга Красносельских: В гармонии с собой



Она могла стать экологом, артисткой, но выбрала профессию педагога. В профсоюзной студии побывала Ольга КРАСНОСЕЛЬСКИХ (на фото), главный специалист по информационной работе и молодежной политике краевой организации Общероссийского профсоюза образования.

Видео с Ольгой было опубликовано в группе «ПК» в соцсети «ВКонтакте» (vk.com/profcourier). По традиции предлагаем нашим читателям текстовый вариант интервью.

В 2022 году Ольга Красносельских участвовала в форуме «Свежий ветер» и конкурсе «Молодой профсоюзный лидер», где стала «бронзовым» призером, после чего перешла на работу в краевой комитет профсоюза. Ранее она работала учителем начальных классов в гимназии № 6 г. Перми.

— Ольга, скажи, как в наше время становятся учителями? Ты из педагогической семьи?

— В образовании я проработала 10 лет, свою педагогическую деятельность начинала воспитателем в детском саду, потом стала учителем начальных классов. И у меня был, наверно, определенный кризисный момент, когда я стала задумываться: а что дальше?



Мне очень хотелось поехать по различным форумам, пообщаться с молодежью, в том числе из других отраслей.

Может быть, это был какой-то знак судьбы, мне позвонила председатель краевой организации Общероссийского профсоюза образования Зоя Ивановна Галайда и предложила работу в аппарате крайкома. Решение далось не просто, но сейчас я понимаю, что нахожусь на своем месте, мне нравится то, чем я занимаюсь, нахожусь в гармонии с собой.

Когда я заканчивала 11 классов, хотела быть экологом, после сдавала экзамены по биологии и химии, мечтала спасти планету, это правда. А мои друзья вообще думали, что я поступлю в институт культуры и буду играть на сцене. Но корни взяли свое, у меня действительно педагогическая династия — по маминной линии. Мама, бабушка работали педагогами в дошкольном образовании и были профактивистами.

— Как познакомилась с профсоюзом? В школе была в профактиве?

— В школе я всегда отвечала за культурно-массовую деятельность. Но с профсоюзом познакомилась не так давно, в 2021 году, перед форумом классных руководителей. И, кстати, в анкете перед тем форумом была графа: «Являетесь ли вы членом профсоюза?». Общероссийский профсоюз образования был его партнером. Так я стала членом профсоюза. Тогда приняла для себя это решение, и оно было абсолютно правильным.

— Расскажи немного подробнее о своих функциях в краевой организации. Какие направления ты ведешь? Какие мероприятия организуешь? Кто тебе помогает?

— У нас замечательная команда крайкома. Я это поняла, когда проводила свое первое большое мероприятие — «Форум молодых педагогов Пермского края» в апреле 2023 года. Я это буквально на себе ощутила, когда все

спрашивали, чем помочь. И каждый помогал в меру своих возможностей.

В крайкоме я выполняю функции специалиста по информационной работе, веду соцсети, работаю с молодежью, курирую советы молодых педагогов. Также организую работу с партнерами. Надо отметить, что с 2023 года мы работаем в тесном контакте с Всероссийским обществом «Знание», общественным объединением «Движение первых». Наши давние партнеры — Законодательное собрание Пермского края, агентство по делам молодежи, Центр управления регионом, Региональный институт непрерывного образования при классическом университете, Пермский государственный гуманитарно-педагогический университет, министерство образования, Институт развития образования...

— При краевой организации действует совет молодых педагогов. Как в целом можно оценить его деятельность?

— На территории Пермского края 51 совет молодых педагогов, но не все они функционируют так, как бы нам хотелось. Наша основная задача — максимально активировать советы в территориях, куда молодежь может прийти, обратиться за помощью или просто пообщаться. Кроме того, это замечательная возможность реализовать себя молодым специалистам, быть востребованными в профессии.

Я сама была в совете молодых педагогов, и это очень сильно способствовало моему профессиональному росту. К примеру, мне удалось поучаствовать в муниципальном этапе конкурса «Учитель года», Всероссийском чемпионате учительских клубов «Черук» в Ульяновске, потом был конкурс «Молодой профсоюзный лидер» и так далее. Поэтому я очень благодарна этому движению и буду всячески его поддерживать дальше.

Это очень серьезная мотивация, в том числе для профсоюзного членства. Ты можешь прийти в совет молодых педагогов, ничего

у нас созданы в Чайковском, Березниках, Лысьве, Осе, Соликамске. Там советы молодых педагогов большие, активные. И, несмотря на смену поколений, они продолжают работать, бывшие молодые педагоги, которые уже переросли эту ступень, остаются их кураторами, наставниками.

— Ты участница многих молодежных форумов на уровне региона и России. Какой был самый интересный опыт? Какие взяла для себя «фишки»?

— С форумов ты всегда приезжаешь абсолютно другой, с другим мировоззрением, ценностями, целями и задачами. Вообще я всегда езжу на мероприятия, чтобы пообщаться, познакомиться, обзавестись полезными связями. И, конечно, это прекрасная возможность транслировать свою деятельность не только на Пермский край, но и на всю страну. В 2023 году я побывала на молодежном форуме ПФО «iВолга» в составе делегации Пермского края (нас было больше 100 человек). Я специально для себя выбрала трек «Медиа-лаборатория». Было много значимых событий, интересных спикеров, например, я была на встрече с известным телеведущим Дмитрием Губерниевым и даже задала ему вопрос в прямом эфире. Также удалось пообщаться с Анатолием Вассерманом, блогером-миллионником Мари Добро. У каждого было чему поучиться.

— Ты такжеходишь в состав Общественной палаты Пермского края. Расскажи о своей работе там. И да — как ты туда попала?

— В Общественную палату я попала благодаря Центру управления регионом (ЦУР) Пермского края, с которым мы давно сотрудничаем. Еще когда я вела педагогическую деятельность, ЦУР заметил меня, у меня было много интервью и публикаций в социальных сетях. В Общественной палате вхожу в комиссию по образованию, патриотическому воспи-

танию и делам молодежи, которую возглавляет мой наставник и руководитель Зоя Галайда. На наших заседаниях часто выступают руководители министерства, департаментов. Это возможность повлиять на образовательный процесс на законодательном уровне. Например, некоторое время назад благодаря Общественной палате был принят закон о подъемном пособии для студентов педагогических вузов, которые уже имели опыт работы в детских оздоровительных лагерях. Раньше они теряли возможность для оформления такого пособия.

— Как сегодня привлечь молодежь в профсоюз? Есть конкретный рецепт?

— На мой взгляд, сейчас молодежь приходит в профсоюз, чтобы пообщаться, поделиться опытом, развиваться. Еще раз скажу, что профсоюз работников образования и совет молодых педагогов — это замечательный старт для становления и развития молодого учителя. У нас есть отдельный проект, он так и называется «Старт в профессию». Потому что наш профсоюз грамотно выстраивает социальное партнерство. И молодые педагоги видят эту работу, они понимают, насколько это важно и ценно. Другие ключевые аспекты — это оплата труда, занятость и загруженность педагогов. Вопросы непростые, требующие внимания наших социальных партнеров. Молодежь тоже это видит.

— Нет желания вернуться в профессию педагога?

— На самом деле, я ни о чем не жалею. Для себя приняла решение — профессионально расти и развиваться. Кроме того, я все так же предана профессии. Десять лет я была наставником для учащихся, своих воспитанников, со многими из них общаюсь до сих пор. Но сейчас я наставник для молодых педагогов. А значит, так же отдаю дань отрасли образования, служу ей верно, только уже немного в другом статусе.

— Есть расхожая фраза, что педагог — самая неблагодарная профессия. Почему это не так?

— Если бы не было учителя, не было бы и других профессий. У нас бы не было поваров, машинистов, депутатов, врачей. Это такая профессия, когда ты полностью отдаешь себя воспитанию детей. Ты приходишь в класс, на тебя смотрят дети настолько любящими, искренними глазами, они тебе доверяют (и вот это самое ценное), доверяют даже больше, чем своим родителям, и ты точно так же отдаешь им себя полностью.

— Чем увлекаешься в свободное от работы время?

— Мое хобби — это мобильная фотография. Люблю гулять по городу, путешествовать и в поездках искать интересные кадры. Это может быть природа, архитектура, люди. Вообще меня вдохновляют больше всего люди, которые любят жизнь и умеют быть счастливыми.

Беседовал Виктор ЖИЛИНСКИЙ
Фото из архива «ПК»

ОХРАНА ТРУДА

Выявили лучших

Профком «Пермских моторов» (председатель ППО Светлана КАМАЕВА) подвел итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда».



Конкурс проводился в ноябре–декабре 2023 года. В нем приняли участие шесть уполномоченных по охране труда структурных подразделений «Пермских моторов».

В рамках конкурса участники подготовили отчет с описанием своей работы, привели статистику и конкретные примеры разрешения ситуаций из практики. Также каждый уполномоченный представил презентацию «Здоровые и безопасные условия труда», где в виде диаграмм, фотографий и рисунков были отражены качественные и количественные показатели по охране труда, характеризующие положительные результаты работы.

В церемонии награждения участвовала заместитель председателя профкома по охране труда Надежда Русакевич.

Победители конкурса были награждены дипломами ППО «Пермские моторы» Профавиа и денежными премиями: Александр Корниенко из цеха № 12 (первое место), Марина Галаутдинова из цеха № 60 (второе место).

Сертификаты об участии и поощрительные денежные призы получили Рустам Нуриев, Александр Пронь, Светлана Лапикова, Татьяна Жарова.

Информация и фото vk.com/profsouzpm



Спецоценка под контролем

Состоялось очередное еженедельное заседание общественных уполномоченных по охране труда Соликамского магниевого завода (председатель ППО Александр МАЛЬЦЕВ).

Были рассмотрены результаты проведенной на заводе спецоценки условий труда (СОУТ), которая закончилась в декабре. С результатами СОУТ работников должны были ознакомить до 26 января.

Многие общественные уполномоченные плотно включились в работу по контролю проведения СОУТ. Прошли несколько встреч с руководителями цехов и председателем комиссии по проведению СОУТ на ОАО «СМЗ» Сергеем Юковым.

В ходе этих встреч снимаются практически все вопросы, связанные с проведением спецоценки. Эта работа будет продолжена, пока в цехах не останется вопросов.

Также в ходе заседания были рассмотрены вопросы о бытовых помещениях в подразделениях завода. Уполномоченным поручено взять под контроль оснащение санитарно-бытовых помещений в своих подразделениях.

Кроме того, на заседании рассматривался вопрос о взаимодействии с руководителями цехов в области охраны труда и алгоритм выявления нарушений, связанных с безопасностью труда.

Информация и фото vk.com/profsmw

Очистка снега: что надо знать

Государственная инспекция труда в Пермском крае на своем сайте напомнила о необходимости соблюдения мер безопасности при организации работ по очистке от снега крыш, покрытий зданий и сооружений.

До начала работ работодателям следует оценить риски самопроизвольного схода снега, образования завалов, падения и травмирования работников. После процедуры оценки рисков необходимо принять меры по их снижению. Организационные и технические мероприятия по снижению уровня рисков изложены, в частности, в «Правилах по охране труда в жилищно-коммунальном хозяйстве», утвержденных приказом минтруда России от 29.10.2020 № 758н, в «Правилах по охране труда при работе на высоте», утвержденных приказом минтруда России от 16.11.2020 № 782н.

К выполнению работ по очистке снега допускаются работники, прошедшие обучение и инструктаж по охране труда для данного вида работ, при работе на высоте, а также стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда. Не допускается привлекать лиц моложе 18 лет к уборке снега с кровли и другим аналогичным работам. Важнейшим требованием к работодателю является обеспечение работников средствами коллективной и индивидуальной защиты, в том числе специальной одеждой и обувью.

Перед началом работ по очистке крыш от снега необходимо оформить наряд-допуск, установить ограждения и предупредительные знаки, обозначить границы опасных зон. При этом территория, находящаяся в опасной зоне, должна быть ограждена на ширину возможного падения снега. Место сброса снега и наледи ограждается лентой, проход пешеходов по территории временно закрывается. С внешней стороны ограждений должны быть выставлены работники, подающие сигналы об опасности.

Информация git59.rostrud.gov.ru

АКЦЕНТ

Медкнижка – в электронном виде

Свершилось: личная медицинская книжка стала электронным документом. Получится ли теперь защитить персональные данные? И кто заплатит за реформу?

БЕЗ ИСКЛЮЧЕНИЙ

Новации сохраняют неясность в том, кому требуется книжка. Они приводят две нормы: из Трудового кодекса и из Порядка проведения медосмотров (п. 2 прил. 2 приказа минздрава РФ от 18.02.2022 № 90н).

Из перечня работ в Порядке медосмотров выделяют такие новации: работы в организациях, чья деятельность связана с коммунальным и бытовым обслуживанием граждан; с воспитанием и обучением детей; работы на водопроводных сооружениях; работы, где имеется контакт с пищевыми продуктами в процессе производства, хранения, транспортировки, реализации (п. 23–26 прил. к Порядку медосмотров, утв. приказом минздрава РФ от 28.01.2021 № 29н).

В другом месте Порядок тоже пересказывает норму ТК. Последний упоминает и работников «организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли». То есть предварительные и периодические осмотры проходят работники любой торговли: и продуктами, и непродовольственными товарами, делает вывод Роструд (п. 20 Порядка, ч. 2 ст. 220 ТК РФ).

По-прежнему, исходя из буквального толкования, надзорное ведомство полагает осмотры и книжки необходимыми и для

офисных работников названных организаций. И действительно, ТК имеет в виду не должности, а организации.

...И ДЕМОНЫ ДЕТАЛЕЙ

Другая проблемная категория – внешний совместитель. Когда он устраивается на аналогичную должность, следует ли ему проходить осмотр, получать вторую книжку?

Роструд уверен только в необходимости предварительных и периодических осмотров – у обоих работодателей. Некоторые инспекции вспоминают закон о санитарно-эпидемиологическом благополучии. Именно: осмотры по предупреждению инфекционных и профессиональных заболеваний, массовых отравлений – такие осмотры подтверждаются книжкой (ч. 8 ст. 34 закона № 52-ФЗ).

На практике иной компании удается договориться с медцентром о зачете анализов с основного места работы. Или: родственные фирмы направляют работников в один центр, и совместители сдают анализы один раз.

Теперь читатель, наверное, догадается о позиции Роструда относительно предварительного осмотра. Речь о соискателе, который приходит устраиваться с действующей книжкой по аналогичной должности.

Но, соглашается ведомство, есть работники, которые все же не идут на предвари-

тельный осмотр: например, моряки. Для них законодатель прямо предусматривает: при изменении работодателя проводить осмотр не требуется, если не истек срок старого медицинского заключения (п. 25 приказа минздрава РФ от 1.11.2022 № 714н).

ДОКТОРА И СЕКРЕТЫ

Новая форма книжки, среди прочего, включает в себя сведения о датах и наименованиях лабораторных и инструментальных обследований с указанием результатов; сведения о врачебных осмотрах и кратких заключениях.

Эти результаты и заключения составляют врачебную тайну и отражаются в медицинской документации. К ней не относится книжка, и работник подписывает согласие на передачу данных в информационную систему (ст. 13 закона № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья», п. 9 приказа № 90н).

Перед направлением на осмотр работодатель может запросить у работника (соискателя) согласие на получение сведений о здоровье. Но объем должен ограничиваться данными о возможности выполнять трудовую функцию (ст. 88 ТК, ч. 5 ст. 22 закона № 323-ФЗ).

Законодатель не дает четкого ответа: следует ли представлять новую книжку работодателю? Или ему достаточно заключения, которое он получает после осмотра (вредные факторы или виды работ, для которых выявлены противопоказания; группа здоровья)?

Да, прежде книжка хранилась у работодателя. Но теперь она хранится в подсистеме электронных личных медицинских книжек из информационной системы сведений санитарно-эпидемиологического характера. И книжка отсутствует в перечне документов, которые представляются при трудоустройстве (п. 1 приказа № 90н, ст. 65 ТК).

ЗАПЛАТИТЬ ЗА ВСЕ

Книжка стала электронной. Обратиться за ней в центр гигиены и эпидемиологии работник может лично или через портал госуслуг. Все это снизит расходы (п. 1, 7 приказа № 90н).

Получение книжки входит в процедуру осмотра. Поэтому все затраты на документ несет работодатель, объясняет Роструд (ст. 34 закона № 52-ФЗ, ч. 9 ст. 220 ТК).

Работодатель самостоятельно определяет место осмотра, заключив договор. Хотя работник может пройти осмотр в любой организации без направления. Тогда работодатель не обязан принимать медицинское заключение и не обязан оплачивать осмотр, уточняет надзорное ведомство (ст. 19 закона № 323-ФЗ).

А люди в мантиях добавляют: возмещение расходов на предварительный осмотр после приема кандидата на работу – такой порядок незаконен. Работодатель обязан оплатить осмотр всем соискателям, получившим направление (определение Свердловского областного суда от 27.07.2018 по делу № 33-12610/2018).

Работник может обратиться за бумажной копией, которая лишь подтверждает содержание этого документа (п. 14 приказа № 90н).

Значит, старые книжки необходимо переформировать? Нет, старые бланки можно применять – пока не закончатся свободные поля, разъясняет Роспотребнадзор.

Андрей ПЕПЕЛЫШЕВ

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

Вместе – сила



Фото предоставлены автором



Очередные посылки от сотрудников муниципального предприятия «Тепловые сети» (г. Чернушка) направлены для наших защитников – участников СВО.

Ребята в госпитале Екатеринбурга уже получили гостинцы и передают слова благодарности. Гуманитарная помощь для бойца с позывным «Малой» ждет ближайшей отправки.

Благодарим всех, кто не остается в стороне и оказывает помощь. Вместе мы сможем многое! Вместе мы – сила!

Марина УРЯНСКАЯ,

председатель первичной профсоюзной организации МП «Тепловые сети»

Чернушка

■■■ ВЫСТАВКА ■■■

С любовью и верой в победу

27 января наша страна отметила 80-летие полного снятия блокады Ленинграда

В этот день прошли многочисленные торжественные мероприятия, концерты. В воспоминаниях часто звучала мысль о том, что в осажденном городе, «когда говорили пушки, музы не молчали».

В день снятия блокады в пермском Дворце культуры имени Калинина открылась выставка «О времени». В экспозиции – живопись известных художников **Юрия Лапшина** и **Валентина Жданова** на военные темы, а также скульптуры **Виктора Михалева**.

Об этих скульптурах нужно сказать несколько слов особо: Михалев работает с «мусором войны» – осколками снарядов, мин, стреляных гильз. Из этого скульптор создает... розы (на фото)! Дело в том, что Виктор Михалев живет в Донецке, который раньше называли городом миллиона роз. И если под обстрелами розы не цветут, значит, надо сделать такие цветы, которым не страшны бомбежки.

Но как эти работы попали в Пермь?

Об этом рассказал председатель общественной организации «Ветеранский резерв» **Сергей Некрасов** (на фото).

– Наша организация с 2014 года занимается доставкой гуманитарной помощи, – говорит Сергей Анатольевич. – Тогда мы и познакомились с Виктором Михалевым. Он не профессиональный скульптор, но в его работах чувствуются и любовь, и вера в победу.

Пермские волонтеры не просто восхитились работами донецкого скульптора. Они помогали ему находить материал для произведений – привозили попавшиеся на пути к Донецку осколки снарядов. Земля вокруг изранена войной, перепажана бомбами и снарядами. От разрывов на поверхность поднимаются лежавшие в земле почти 80 лет каски, стволы автоматов, ржавое железо времен Великой Отечественной войны. И этот металл также превращается в произведения искусства...

– Постепенно у нас сложилась целая коллекция, – продолжает Сергей Некрасов, – первая в Большой России коллекция работ Виктора Михалева, в ней уже более 30 экспонатов. И мы поняли, что ее надо обязательно показывать. Первая выставка состоялась в 2022 году



в пермской арт-резиденции. А это уже 14-я выставка с работами из Донецка.

В день, когда состоялось открытие выставки «О времени», во Дворце культуры имени Калинина проходил третий фестиваль духовых оркестров имени Валерия Халилова «Служу Отечеству». В концерте приняли участие Пермский губернский оркестр, а также оркестры Пермского суворовского военного училища, Пермского военного института Войск национальной гвардии. Юные участники оркестров и зрители стали первыми посетителями выставки.

– Это уже не первый случай, когда мы используем фойе дворца для художественных экспозиций, – рассказывает специалист по методике клубной работы **Наталья Грущенко**. – Мы даже называем его «Арт-пространство» и показываем здесь работы самых разных художников, и не только пермяков. Например, самой первой была экспозиция художников из Чердыни. Посетителям дворца это нравится. Перед началом концерта или другого мероприятия можно не только заглянуть в буфет, но и познакомиться с творчеством маститых или совсем молодых живописцев и графиков.

«Арт-пространство» дворца готовит для пермяков много интересных художественных встреч. А выставка «О времени» будет работать до конца февраля. Вход свободный.

Елена КЕРЖЕНЦЕВА
Фото автора

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

Березники – Ленинграду

СОДОВИКИ ПРИСОЕДИНИЛИСЬ
К ВСЕРОССИЙСКОЙ АКЦИИ
«БЛОКАДНЫЙ ХЛЕБ»

В этом году исполнилось 80 лет полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады. Традиционная акция, посвященная памяти тех, кто умер в Ленинграде от голода и болезней, погиб, отстаивая любимый город, проходит на Березниковском содовом заводе (БСЗ) ежегодно. Чтобы напомнить о мужестве жителей Ленинграда, об их стойкости и героизме, в заводской столовой работникам предприятия предлагали взять символ акции памяти – кусочек ржаного хлеба весом 125 граммов. Такой была минимальная суточная норма выдачи хлеба на человека в самые трудные годы блокады.

– Для Березниковского содового завода годы Великой Отечественной войны тоже стали тяжким испытанием. Предприятие было единственным производителем содопродуктов, которые нужны были стране для выпуска стали, танков, самолетов и боевых орудий. Оставшиеся на заводе сутками не покидали своих рабочих мест. Превозмогая трудности и страшную усталость, содовики не только выполняли план, но и помогали фронту и тылу, в том числе и продуктами, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации АО «БСЗ» **Наталья Кузнецова**, историк по образованию.

«300 ведер, 200 тазов, 1000 тонн соли. Оборудование для детского сада на 100 человек. Перечислено 95 тысяч рублей»; «Подшефному заводу «Донсода» в порядке технической помощи подбирается разных инструментов и материалов на сумму 70 тысяч рублей. Кроме того, подготавливаются к отправке на завод 30 тонн картофеля и 20 тонн овощей», – писали информационные бюллетени завода. Также сообщалось, что работники отдела рабочего снабжения собрали 100 тыс. руб. на постройку боевого самолета «Орсовец завода № 761».

В тылу тоже было голодно. По воспоминаниям бывшего директора завода **Павла Ниженца**, трудящиеся не обеспечивались даже минимумом продуктов, который полагался по карточкам. Работающим выдавали хлеба 800 г, сахару 300 г и очень редко селедку или соленую рыбу. Ижевцам и детям – хлеба по 400 г. Многие спасали свою картошку. У кого ее не было, ходили и ездили по деревням, меняли на продукты свое добро. На заводах получали земельные участки по 200 и 400 кв. м, кроме того, в городе вскапывали все пустыри и сажали картошку, а точнее, горбушки с ростками и отдельные глазки. С рынка исчезло все съестное, и только из-под полы можно было купить за 400 рублей буханку хлеба или малое ведро картошки. Многие недоедали, худели на глазах и еле волочили ноги. И делали все возможное, чтобы приблизить Победу!

О страшных днях блокады содовикам напомнили архивные кадры фотовыставки в фойе заводской столовой. Также все желающие могли взять буклет и узнать больше об этих суровых годах и героизме жителей осажденного города.

Ксения СКИТ

Березники

«ПРОФСОЮЗНЫЙ КУРЬЕР»
ВКонтакте

- Главные события профсоюзной жизни Пермского края
- Темы, которые вы хотите обсудить
- Ваши самые свежие новости

Присоединяйтесь:
<https://vk.com/profcourier>

■ ■ ■ ЭХО СОБЫТИЯ ■ ■ ■

Изменить себя и мир вокруг

В № 3 за 31 января «ПК» уже рассказывал о VI форуме работающей молодежи профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Пермского края «Территория М-2023».



В форуме приняли участие и работники кадетского училища. В рамках мероприятия прошла большая образовательная программа: участники форума разрабатывали командные проекты на тему работы профсоюзов. Кроме того, в эти два дня было много творчества: игры на командообразование, танцевальный баттл, выполнение креативных заданий.

Администратор училища **Марина Зеленина** делится впечатлениями: «Столько эмоций, что не передать на бумаге! Все было здорово, мы получили много позитива, набрались опыта на образовательных блоках. В таких мероприятиях нам обязательно надо участвовать!».

Ее дополняет учитель биологии **Анастасия Леонтьева**: «Каждый участник так или иначе увидел себя в новом свете, обнаружил в себе интересные качества, личные возможности для развития. Такие форумы играют не последнюю роль в формировании защищенной среды для членов профсоюза. Например, у нас была возможность спроектировать работу новых направлений в этой деятельности. В нашей команде родился проект, в рамках которого члены профсоюза будут иметь возможность пройти диагностику состояния здоровья. Благодаря таким мероприятиям мы становимся способными менять мир вокруг и вдохновлять на это других».

Форум прошел насыщенно. Участники отметили хорошую организацию, возможность познакомиться с новыми людьми и плодотворно провести время.

Информация и фото
крайкома профсоюза

■ ■ ■ СПОРТ И ТРУД ■ ■ ■



Инвестиции в персонал

В спортивном зале культурно-спортивного центра «Азот» АО «ОХК «УРАЛХИМ» состоялось торжественное открытие спартакиады Росхимпрофсоюза.

Участие в ней принимают труженники предприятий химической отрасли Пермского края.

С приветственным словом к спортсменам обратился председатель Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза **Алексей Клейн**:

— Сегодня, по традиции, мы подводим итоги спартакиады 2023 года и открываем новую спартакиаду Пермской краевой организации Росхимпрофсоюза. Символично, что место открытия — это площадка компании «УРАЛХИМ» в городе Березники. «УРАЛХИМ» — в числе стратегических социальных партнеров нашего профсоюза. Сегодня стоят острые проблемы дефицита кадров не только в крае, но и во всей стране. Социально ответственный бизнес разработал комплексные программы сохранения кадров на предприятиях. Занятия физкультурой и спор-

том работников и членов их семей дают реальные результаты снижения непроизводительных расходов. «УРАЛХИМ» и Росхимпрофсоюз в социальном партнерстве понимают, что проведение спартакиады на предприятиях и в крае — это инвестиции в качество персонала. В этом направлении, сохранении кадрового потенциала отрасли, мы нашли общий язык с ведущими химическими корпорациями.

На церемонии открытия подвели итоги спартакиады Росхимпрофсоюза за 2023 года. Филиал «Азот» занял шестое общекомандное место. Поблагодарили спортивных организаторов предприятий и председателей профсоюзных организаций предприятий за организацию и проведение спартакиады.

Наградили лучших спортсменов. В филиале «Азот» лучшими по вкладу в итоги спартакиады — 2023

стали **Лариса Пепеляева** и **Виталий Назарчук**.

Благодарим директора филиала «Азот» **Андрея Семенюка**, директора КСЦ «Азот» **Надежду Салату**, управляющую домом спорта «Азот» **Ирину Дудакову** за возможность открыть спартакиаду на спортивных объектах филиала «Азот» и высокий организационный уровень проведения соревнований.

Первым видом спартакиады Росхимпрофсоюза-2024 был женский волейбол. Девушки подарили бурю эмоций и истинное удовольствие от напряженной борьбы. В результате двух дней соревнований команда филиала «Азот» в упорной борьбе завоевала «серебро». Поздравляем наших спортсменов и желаем им новых спортивных побед и высоких личных достижений!

Всего в соревнованиях по волейболу приняли участие семь команд. Чемпионами стали девушки из ПАО «Уралкалий» (Березники), на третьем месте — из ПАО «Уралкалий» (Соликамск).

Следующий вид спартакиады пройдет в Соликамске 16–18 февраля. За звание чемпионов будут бороться лучшие лыжники предприятий химической отрасли Пермского края, которые состоят в Росхимпрофсоюзе на своих предприятиях.

Информация и фото
vk.com/azot.profsouz

■ ■ ■ НУ И НУ! ■ ■ ■

«Адепты космоса» на охоте

Говорят, в Госдуме собираются подготовить законодательную инициативу о запрете деятельности «колдунов, ведьм и прочих шарлатанов» и направить как можно больше усилий на развитие отечественного образования и науки.

Давно пора во избежание подобных случаев.

... Одна березниковская жительница, родившаяся в 1992 году (как раз на заре распространения в стране чудодейственных практик), так уверовала в силу магии, что, увидев в Интернете рекламное объявление о повышении уровня дохода, немедленно списалась с неизвестным «адептом космоса», пообещавшим ей «открыть» чакры на денежный поток. Сначала происходили частые душевные беседы по видеосвязи, потом «магиня» раскрыла секрет: чтобы улучшить свое

финансовое состояние, нужно оплатить обучение. Доверчивая березниковка сразу оформила кредит и перевела специалисту оккультных наук 300 000 рублей. Затем прошла целая серия упорных занятий, за которые молодая женщина также платила, оформляя кредиты. Ее обещали посвятить в «тайное знание» за кругленькую сумму, дабы та смогла «проживать» свои трансформации для улучшения личного благосостояния.

В итоге молодая женщина с февраля по август прошлого года под залог своей квартиры перевела 1 301 280 рублей и

только после этого, так и не раскрыв свои чакры богатства, заподозрила, что ее нагло обманули.

Следственным отделом г. Березники было возбуждено уголовное дело, предусмотренное ст. 159 Уголовного кодекса Российской Федерации: мошенничество в особо крупном размере.

— Обещания мошенников, что все денежные затраты в будущем обернутся прибылью, делают этот вид мошенничества очень коварным. Заверения жуликов склоняют некоторых особо доверчивых граждан к началу процесса выплат, который в итоге приводит к переводу преступникам значительных сумм, — предупреждают специалисты следственного отдела.

Словом, пока на федеральном уровне не принят закон о запрете деятельности «волшебников и магов», гражданам надо держать ухо востро.

Ксения СКИТ

Березники

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю.
ПИ № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель — Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсвопроф»

Материалы, помеченные (К), публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
06.02.2024
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:

614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,

e-mail: pkkompros37@yandex.ru

12+

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4700 (+200 экз. — подписка на электронную версию). Заказ № 24-0077