



С Днем защитника Отечества!



ПРОФСОЮЗНЫЙ Курьер

№6 (1784) • 19 ФЕВРАЛЯ 2025

Издается с 1989 года

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

ТЕЛЕСТУДИЯ «ПРОФСОЮЗНАЯ»



Очередным гостем нашей профсоюзной студии стала **Виктория ТАРУТИНА**, председатель совета молодых педагогов (СМП) Пермского края.



фото из архива «ПК»

Виктория Тарутина: Я педагог, а это значит...

Виктория работает учителем-дефектологом в школе № 154 для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья. В 2013 году была награждена премией «Лучший молодой профактивист», которая вручалась впервые и была приурочена к 75-летию Пермского крайсовпрофа.

Виктория – настоящий лидер и активист профсоюзного движения. Она отмечена нагрудным знаком за вклад в развитие молодежного педагогического движения Общероссийского профсоюза образования.

Читатели «ПК», наш профактив хорошо знают Викторию по ее работе в краевом совете молодых педагогов, в молодежном совете Пермского крайсовпрофа. Но вот другая ее ипостась – сугубо профессиональная – все это время находилась несколько в тени. Сегодня мы расскажем о ее непростой и интересной профессии. Виктория также возглавляет направление «Дефектологическая клиника» в Центре инклюзивного образования г. Перми.

– **Виктория, первый вопрос такой: ты очень активная, целеустремленная девушка. Откуда столько энергии, сил для общественной работы?**

– Для этого нужно постоянно менять картинку, виды деятельности, чем я, собственно говоря, и занимаюсь. А еще – позитивно мыслить по жизни.

– **Как и при каких обстоятельствах ты вступила в профсоюз?**

– В профсоюз я вступила сразу же, как пришла на работу в школу. Дилеммы вступать или не вступать не было, я еще со студенческих времен знала, что такое профсоюз, чем он занимается. В школе меня сразу

под крыло взяла бывший председатель ППО **Айсулу Кенжибаева**. Ввели в профактив, где я отвечала за культмассовые и спортивные мероприятия. Меня привлекли возможности профессионального роста, санаторно-курортного лечения, участия в различных мероприятиях и другие преимущества профсоюзного членства.

В 2016 году я была приглашена на собрание, на котором присутствовала куратор движения молодых педагогов в Пермском крае **Наталья Монзина**. Это стало знаковым событием для меня. Наталья – открытая, молодая, красивая, очень энергичная девушка. Она просто потрясающе рассказала о том, что происходит у них в совете, это было настолько заразительно, что захотелось не просто вступить в СМП, а встать и идти за Наташей, куда она скажет. Так я стала председателем СМП г. Перми.

– **Какие сейчас есть приоритеты в работе краевого совета?**

– Сейчас у нас в совете около 1,5 тысячи молодых педагогов, география обширная, практически весь Пермский край. Приоритеты – наставничество. Мы взаимодействуем по большей части с педагогами, у которых опыт работы до трех лет, кто только-только пришел в отрасль, не важно, учителя это, воспитатели или работники дополнительного образования. Мы хотим не просто удержать их в отрасли, а показать, что они не одни, что у них есть наставники в лице СМП, где они всегда могут получить ответы на все вопросы и нужную помощь и поддержку.

– **Ты такжеходишь в состав молодежного совета Пермского крайсовпрофа. Чем тебе это интересно?**

– Я всегда в центре событий: для меня это привычно, комфортно. Занимаюсь различной организацией, проведением мероприятий, «мозговым штурмом». Одно из моих направлений – это подготовка молодых активистов к традиционному форуму ФНПР «Стратегический резерв». Я сама прошла треки «Академия», «Призыв», «Амбассадоры», и сейчас мы непосредственно занимаемся взаимодействием с молодежным советом Федерации независимых профсоюзов России. Наша группа, в частности, разрабатывает методичку для молодежи.

– **Краевой совет молодых педагогов изначально создан по инициативе краевой организации Общероссийского профсоюза образования и при ней, чтобы растить членов профсоюза. Это так? Как сейчас обстоят дела? Все ли члены СМП состоят в профсоюзе?**

– Вообще мы рады всем. На наших мероприятиях стараемся донести до педагогов профсоюзный формат работы, направления деятельности, которыми мы занимаемся, и, конечно же, мы хотим их привлечь в наши ряды. Это получается. У нас на встречах появилась традиция, когда наш лидер профсоюза вручает молодым педагогам зеленые яблоки (это полностью инициатива бывшего председателя крайкома **Зои Ивановны Галайды**). Те ребята, которые еще не являются членами профсоюза, обычно сами вступают в наши ряды. Считаю, это правильный вектор. Чаще всего после наших мероприятий 70–80 процентов ребят становятся членами профсоюза.

Окончание на стр. 5

2025

Год защитника Отечества

80-летие Победы
в Великой Отечественной войне

80
ПОБЕДА!

2025 год в России объявлен Годом защитника Отечества. Предложение было принято по инициативе Президента РФ Владимира ПУТИНА.

Придавая большое значение памятным датам: 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне, 120-летию профсоюзного движения в России и 35-летию образования Федерации независимых профсоюзов России, Исполнительный комитет ФНПР объявил 2025 год Годом трудовой доблести «Все для Победы!».

ДОБРАЯ ВЕСТЬ



В пятерке финалистов

«Мы невероятно горды и счастливы поделиться замечательной новостью: курорт «Ключи» стал финалистом премии «Russian Hospitality Awards»! Это одна из самых значимых наград в сфере гостеприимства, которая отмечает лучшие достижения в области гостиничного бизнеса», – такая новость появилась в официальном блоге здравницы в социальной сети «ВКонтакте» (https://vk.com/kurort_kluchi).

«Russian Hospitality Awards» – ежегодная премия и церемония награждения лучших отелей России. Среди ее целей и задач – повышение туристической привлекательности страны, качества услуг в гостиничном секторе России, рост конкурентоспособности гостиниц на внутреннем и мировом рынках, развитие внутреннего туризма России, повышение лояльности и узнаваемости российских гостиничных брендов, а также формирование положительного имиджа России на международном туристическом рынке.

В этом году организационный комитет Всероссийской премии «Russian Hospitality Awards» получил 719 заявок от отелей, санаториев и ресторанов в 23 номинациях. В номинации «Лучший отель-санаторий» «Ключи» вошли в пятерку финалистов.

«Для нас это не просто признание, это подтверждение высокого уровня сервиса и качества предоставляемых услуг на нашем курорте. Мы стремимся создавать идеальные условия для наших гостей, предлагая им комфорт, уют и отличное лечение. Благодарим всех, кто поддерживает нас на этом пути, и обещаем продолжать работать над улучшением нашего сервиса, чтобы каждый гость чувствовал себя особенным и желанным», – говорится в сообщении.

Церемония награждения, как значится на сайте премии <https://hospitalityawards.ru/>, состоится 22 апреля.

«ПК»

■■■ НА ГЛАВНОМ НАПРАВЛЕНИИ ■■■

Стажировка для профлидеров

Общероссийский профсоюз образования организовал обучение для новых председателей региональных организаций.

Такой курс прошла и **Ирина Киселева**, председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза образования.

Все заместители председателя Общероссийского профсоюза образования, руководители и специалисты департаментов центрального аппарата познакомили новичков с основными направлениями деятельности организации.

Председатели посетили офис Общероссийского профсоюза образования, профсоюзный музей, а после состоялась встреча с представителями финансового департамента аппарата профсоюза, работниками аппарата профсоюза из департаментов общего и дополнительного образования, профессионального образования, специалистами департамента охраны труда и здоровья, правового департамента аппарата профсоюза.

Участников встречи приветствовали заместители председателя профсоюза **Татьяна Куприянова, Вадим Дудин** и



Михаил Авдеенко, руководители департаментов **Наталья Лебедева, Татьяна Алешина, Ирина Кленова, Олег Кузнецов** и **Галина Рожко**. Каждый из них вкратце рассказал о курируемых направлениях деятельности.

Завершились основные мероприятия профсоюзной стажировки большим круглым столом и ответами на вопросы.

Информация и фото
vk.com/profobr59

■■■ ПОЗДРАВЛЯЕМ! ■■■

24 февраля председатель Пермской краевой организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения Владимир ШУРАЛЕВ отметит юбилей – 70 лет со дня рождения.

Юбилей – повод смотреть вперед

С 2000 года Владимир Иванович трудится на этом посту. В полной мере осознавая ответственность и важность обязанностей профсоюзного лидера, он грамотно выстраивает работу с социальными партнерами, активно пропагандирует преимущества профчленства в тех трудовых коллективах, где нет профсоюза, всегда готов выехать в отдаленные территории и поддерживать свои первички, свой актив.



*С юбилеем, Владимир Иванович!
Доброго вам здоровья на долгие годы, интересных планов, оптимизма и успешной работы!*

■■■ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ ■■■

На новые пять лет

В Пермском государственном аграрно-технологическом университете прошла отчетно-выборная конференция первичной профсоюзной организации студентов.



Обсудили достижения профсоюза за прошедшие пять лет и определили новые направления работы. Это важное событие собрало активных и заинтересованных студентов, готовых внести свой вклад в жизнь университета и защиту прав учащихся.

В работе конференции принял участие председатель краевой организации профсоюза работников агропромышленного комплекса **Владимир Шалаев**.

Участники конференции выбрали председателя и заместителей, которые готовы представлять интересы студентов и продвигать инициативы в учебном заведении. Председателем профсоюзной организации остается **Мария Пластун**, а заместителями единогласно были избраны **Любовь Шолохова** и **Демид Шкляев**.

Новые заместители председателя готовы взять на себя активную роль в работе профсоюза, внося свежие идеи и инициативы. Их цель – сделать работу профсоюзной организации более эффективной и привлекательной для студентов.

Итоги выборной конференции были активной частью движения к совершенствованию студенческой жизни в Пермском ГАТУ. Уверены, что под новым руководством «ProfStyle» ждет множество интересных проектов и мероприятий, которые сделают студенческую жизнь еще более насыщенной и увлекательной.

Информация и фото
vk.com/profstyle_pgatu



Заслуженное доверие

В первичной профсоюзной организации МУП «Пермгорзэлектротранс» состоялась отчетно-выборная конференция.

В работе конференции принял участие председатель Пермской краевой организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Иван Порошин**. С докладом о проделанной профсоюзом за пятилетие работе выступила председатель профсоюзного комитета **Наталья Жданова** (на фото).

На прошлой отчетно-выборной конференции был избран профсоюзный комитет в количестве девяти человек. За отчетный период проведено 15 собраний трудового коллектива и 674 заседания профкома.

На учете в ППО МУП «Пермгорзэлектротранс» состоят 412 человек, или 39,2 процента работников. В сравнении с 2020 годом при текучести кадров и уменьшении численности почти на 570 человек членство в профсоюзе увеличилось на 2,3 процента.

Наталья Жданова в своем докладе подчеркнула: проблема мотивации вступления работников в профсоюз была и остается одним из главных вопросов, над которыми предстоит системно работать в новом периоде.

Основными направлениями своей деятельности профком традиционно считает заключение коллективного договора и контроль за его выполнением; согласование локальных нормативных актов; организацию и участие в коллективных действиях и акциях профсоюза; участие в контроле за системой оплаты труда и соблюдением условий охраны труда.

На предприятии действует коллективный договор – основной документ, регламентирующий взаимоотношения между администрацией предприятия и трудовым коллективом, интересы которого представляет профсоюзная организация.

Отчетный период захватил действие трех коллективных договоров. Действующий в настоящее время был заключен в 2023 году. Инициатором его заключения всегда выступает профсоюзный комитет. Принятию коллективного договора предшествовала трудоемкая и

кропотливая работа – были проведены собрания и конференции в подразделениях. Информация из подразделений была обобщена и рассмотрена. Окончательный вариант договора был принят на конференции трудового коллектива и зарегистрирован в точном соответствии с требованиями законодательства в управлении труда Пермского края.

В течение отчетного периода профсоюзный комитет следил за повышением минимальной тарифной ставки согласно федеральному отраслевому соглашению и по мере ее изменения обращался к руководству предприятия с предложениями о повышении ставки.

В декабре 2024 года профсоюзному комитету путем переговоров с генеральным директором удалось достичь договоренности о повышении часовой тарифной ставки с 1 января 2025 года на 9 процентов вместо планируемых 4. На сегодня тарифная ставка на предприятии составляет 20 974 рубля.

Завершая доклад, Наталья Жданова обратила внимание делегатов на то, что профкому удалось выполнить не все, что было запланировано. На перспективу профком ставит себе такие задачи: продолжить работу по вовлечению работников в профсоюз и укреплению профсоюзной организации; усилить контроль за соблюдением условий и охраны труда; организовать информационную работу среди членов профсоюза, используя современные коммуникации; продолжать работу по повышению заработной платы работникам предприятия.

На конференциях трамвайного депо и автобусного парка на должность председателя профсоюзной организации была выдвинута кандидатура Натальи Ждановой. Она была обсуждена и поддержана на заседании профсоюзного комитета и рекомендована краевым комитетом профсоюза для внесения на рассмотрение конференции. Делегаты конференции вновь единогласно избрали председателем профсоюзного комитета Наталью Жданову.

Алексей МАМОНТОВ
Фото предоставлены О. Гербер



■ ■ ■ ДЕТАЛИ ■ ■ ■

Губернатор Пермского края Дмитрий МАХОНИН провел рабочую встречу с заместителем председателя правительства – министром промышленности и торговли Пермского края Алексеем ЧИБИСОВЫМ, на которой обсудили итоги работы отрасли за 2024 год и основные задачи министерства на 2025 год.

С положительной динамикой

Дмитрий Махонин отметил, что, несмотря на все вызовы, по итогам 2024 года в Пермском крае сохраняются высокие темпы роста индекса промышленного производства – 106,4 процента за 11 месяцев 2024 года по отношению к показателю того же периода 2023 года. Положительная динамика достигается прежде всего за счет развития обрабатывающей промышленности, машиностроения, оборонно-промышленного комплекса региона.

– В регионе поддерживается высокая инвестиционная активность. Большой потенциал для развития – у оборонно-промышленного комплекса. Наши предприятия активно продолжают вовлекаться в промышленную кооперацию, она помогает им расти. Также важно, что производства становятся все более современными, внедряются новые научные разработки. Наша победа прошлого года – это получение финансовой поддержки научно-производственного центра по созданию беспилотных авиационных систем «Парма-БАС». Развитие научно-образовательного центра мирового уровня «Рациональное недропользование» также остается актуальным. И еще одна важная задача министерства – работать вместе с Минобрнауки над подготовкой кадров, – заключил губернатор.

Алексей Чибисов доложил, что сейчас в промышленности Прикамья реализуется более 190 инвестиционных проектов. Активно привлекаются льготные займы федерального и регионального Фондов развития промышленности – за 2024 год было профинансировано 16 проектов предприятий Прикамья на общую сумму 4,8 млрд рублей.

В рамках развития промышленной кооперации регион уже заключил 49 дорожных карт и соглашений с крупными российскими и международными холдингами, такими, как «Газпром», «Акрон», «Уралкалий». В 2025

году к промкооперации Прикамья планируется привлечь пять новых холдингов.

Кроме того, предприятия региона занимаются не только текущими вопросами производства, но и активно продвигают свою продукцию на промышленных форумах и выставках, заключая новые контракты и развивая экспортный потенциал Пермского края.

Зампред рассказал также о развитии потребительского рынка на территории Прикамья. Так, в рамках проекта «Покупай пермское!» в регионе за 2024 год прошло 11 ярмарок продукции производителей Пермского края. По поручению губернатора к ним активно привлекаются представители народно-художественных промыслов и ремесленники – уже около 20.

Также в Перми запущены первые «Фермерские островки «Покупай пермское!» – торговые объекты с качественной и свежей продукцией местных производителей. Магазины расположились в гипермаркете «Лента» на первом этаже торгово-развлекательного комплекса «Семья» и на цокольном этаже ТРК «СпешилLove».

В 2025 году минпромторг Прикамья и Пермская торгово-промышленная палата примут активное участие в праздничных мероприятиях к 100-летию образования Коми-Пермяцкого округа. В частности, 12 июля в Кудымкаре пройдет кулинарный фестиваль с участием ведущих российских шеф-поваров, которые дадут мастер-классы по приготовлению блюд из местных продуктов, а также ярмарка пермских производителей.

Помимо этого, в 2025 году в Прикамье вновь состоится Всероссийская олимпиада по кулинарии и сервису им. В. Б. Беляева «Легенда». По словам Алексея Чибисова, акцент в этом году будет сделан на пермских товаропроизводителях и пермскую индустрию гостеприимства.

<https://minpromtorg.permkrai.ru/>

■ ■ ■ ЗНАЙ НАШИХ! ■ ■ ■

Молодежная линия жизни

Губернатор Прикамья Дмитрий МАХОНИН встретился с молодыми активистами региона – участниками всероссийской форумной кампании.



Фото permkrai.ru

В ходе встречи обсуждались перспективы реализации молодежных инициатив, новые проекты и планы в рамках статуса Перми как молодежной столицы России – 2025.

Дмитрий Махонин подчеркнул, что в Пермском крае в рамках «Молодежной столицы» заявлено уже более 100 мероприятий. При этом инициативная и талантливая молодежь продолжает вносить свои предложения, поэтому в течение года будут появляться новые проекты и события. Глава региона также отметил значимость нового статуса для края – он открывает большие возможности для развития молодежной политики и реализации амбициозных инициатив.

На встрече обсудили идеи молодых пермяков для календарного плана мероприятий «Пермь – молодежная столица России – 2025», разработанного в декабре 2024 года совместно с молодежными сообще-

ствами, образовательными учреждениями и органами власти.

Так, главный специалист краевой организации Общероссийского профсоюза образования Ольга Красносельских (на фото) выступила с инициативой создания туристического маршрута «Молодежная линия» в Перми, который станет не только экскурсией по значимым местам города, но и поможет молодежи познакомиться с возможностями для самореализации.

– В маршрут могут войти образовательные и молодежные центры, университеты и креативные пространства, – пояснила она.

Активист «Движения Первых» Кирилл Швецов предложил концепцию научных стендапов – формата, в котором сложные научные темы подаются простым и увлекательным языком. Также была представлена идея включить научный стендап в программу чемпионата КВН, что по-

зволит объединить юмор и науку, делая знания более доступными для молодежи.

Участники встречи подтвердили свою готовность войти в состав молодежной дирекции Пермского края – объединения активных молодых людей, которые примут непосредственное участие в организации мероприятий в рамках статуса «Молодежная столица России – 2025» при правительстве Пермского края.

Кроме Ольги Красносельских в состав дирекции войдут наши активисты краевого профсоюза образования – Александра Умнова и Анна Мартина.

Губернатор также поддержал идею Александры Умновой – создания семейных клубов для студентов.

– Студенчество – это время, когда мы получаем образование, навыки, компетенции. Но для многих это еще и время, когда они находят свои вторые половинки, – считает Александра Умнова. – В прошлом году в ПГНИУ мы создали семейный клуб, ребят интересуют вопросы, связанные с жильем, мерами поддержки, финансовой грамотностью и здоровьем. Задачей таких клубов может стать просветительская работа по актуальным вопросам. Предлагаем создать межвузовский семейный клуб и наполнить его такими событиями для студентов.

Александра Умнова ранее возглавляла первичную профорганизацию студентов ПГНИУ. Сейчас она директор центра молодежной политики ПГНИУ, также является председателем комиссии по социальной политике молодежного парламента Пермского края.

«ПК»

(по материалам permkrai.ru)

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■

Кадровый потенциал: сохранить и развить

В Перми состоялся круглый стол, на котором обсуждались вопросы реализации корпоративного демографического стандарта и внедрения здоровьесберегающих практик на предприятиях региона.



Организованное министерством труда и социального развития Пермского края мероприятие прошло при участии представителей гильдии медицинских организаций частной системы здравоохранения Пермской торгово-промышленной палаты (ТПП), депутатов Законодательного собрания Пермского края, а также руководителей крупных промышленных предприятий.

Со вступительным словом выступила модератор круглого стола – заместитель министра, начальник управления в сфере содействия занятости министерства труда и социального развития Пермского края Марина Визе.

К ее словам также присоединилась депутат Законодательного собрания Пермского края, координатор регионального проекта «Женское движение «Единой России» Татьяна Абдуллина.

Основной темой круглого стола стало обсуждение корпоративного демографического стандарта, который является важным инструментом для сохранения кадрового потенциала региона. Участники мероприятия обменялись лучшими практиками по реализации корпоративных программ, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями. Особое внимание было уделено вопросам создания здоровьесберегающего пространства на предприятиях, что способствует не только улучшению качества жизни сотрудников, но и повышению их производительности.

С докладом выступила генеральный директор Пермского регионального агентства развития квалификаций Ольга Гилева. Она представила проект «Здоровье в промышленном городе», стартовавший в 2022 году. Он направлен на формирование системы мотивации граждан к здоровому образу жизни, включая здоровое питание, отказ от вредных привычек и повышение физической активности. За три года реализации проекта было организовано более 90 инициатив, охвативших более 11 миллионов человек.

На заседании были озвучены конкретные меры, которые могут быть внедрены на предприятиях для поддержки сотрудников. Среди них – создание циклов производственной гимнастики, организация корпоративных турниров по дворовым играм, проведение мастер-классов по здоровому питанию и психологической устойчивости. Особый интерес вызвали практики, направленные на поддержку семей сотрудников, такие, как проведение детских спортивных мероприятий и создание видеороликов, популяризирующих здоровый образ жизни.

Важной частью обсуждения стал корпоративный демографический стандарт, разработанный Пермской ТПП совместно с Общественной палатой Пермского края. Этот документ представляет собой систему принципов и мер, направленных на поддержку работников с семейными обязанностями, а также на создание благоприятных условий для реализации родительских функций. Стандарт включает в себя такие принципы, как признание ценности большой семьи, поддержка всех семей независимо от дохода и повышение эффективности мер по рождению и воспитанию детей.

Участники круглого стола выразили готовность к дальнейшему сотрудничеству в области внедрения корпоративного демографического стандарта и здоровьесберегающих практик. Было отмечено, что такие инициативы не только способствуют улучшению качества жизни сотрудников, но и повышают экономическую эффективность предприятий за счет снижения текучести кадров и повышения производительности труда.

В работе круглого стола приняли участие и представители профсоюзов Прикамья – заместитель председателя Пермского крайсовпрофа Ульяна Крапивина и заместитель председателя ППО «СТАР-Инкар» Яна Ниденталь.

Как отметила Ульяна Крапивина, Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений выработала рекомендации сторонам социального партнерства по разработке и реализации мероприятий корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями.

– Отрадно, что ряд предприятий, где действуют профсоюзные организации, давно и последовательно ведут эту большую и важную работу, – подчеркнула У. Крапивина. – Думаю, участники круглого стола с интересом встретили информацию, представленную Яной Ниденталь. В акционерном обществе «ОДК-Стар» много внимания уделяют современным практикам здоровьесбережения, и зачастую инициатором их выступает именно профсоюзная сторона, а работодатель поддерживает эти проекты.

«ПК»

(использована информация <https://permtpp.ru/>)

■■■ ВЕСТИ ИЗ КРАЙКОМА ■■■



Доверие – основа лидерства

В краевой клинической психиатрической больнице состоялась отчетно-выборная конференция.

Присутствовали все избранные делегаты, а также представители филиалов больницы, которые участвовали в конференции в режиме видеоконференцсвязи.

С отчетом о работе профсоюзного комитета за последние пять лет выступила **Наталья Попова**, председатель профсоюзной организации. Работа была признана удовлетворительной. В ходе выборов Наталья Валерьевна подтвердила свои полномочия на новый срок, что свидетельствует о высоком доверии членов профсоюза. Также были избраны профсоюзный комитет и делегаты для участия в краевой отчетно-выборной конференции и представитель для делегирования в состав краевого комитета.

Главный врач, **Ольга Рогожникова**, являющаяся надежным социальным партнером, высоко оценила работу профсоюзной организации, подчеркнув, что она способствует укреплению трудового коллектива.

Лидер краевой организации профсоюза работников здравоохранения **Геннадий Шабалин** выступил с информацией о деятельности центрального комитета профсоюза и о работе Пермской краевой организации.

Информация и фото vk.com/przrf.permkrai

■■■ В ПРЕЗИДИУМЕ ■■■

Коллективный договор – конституция предприятия

Председатель первичной профсоюзной общественной организации «Пермские моторы» Светлана КАМАЕВА (на фото) представила на заседании президиума Пермского крайсовпрофа практику работы своей первички по коллективно-договорному регулированию социально-трудовых отношений.

Как рассказала профлидер, ежегодно приказом по предприятию утверждается состав комиссии по работе с коллективным договором. Она формируется на паритетных началах, по шесть человек с обеих сторон – работодателя и работников. Заседания комиссии проводятся не менее одного раза в полугодие или по мере необходимости. Предложения в коллективный договор подаются обеими сторонами, совместно обсуждаются, передаются для оценки финансовой составляющей соответствующим подразделениям предприятия.

Ежегодно в апреле-мае проводится конференция трудового коллектива, где подводятся итоги выполнения коллективного договора за предыдущий год. Для участия в ней выбираются 300 делегатов от всех подразделений. До ее начала, в феврале-марте, идет сбор предложений, замечаний и вопросов по текущей деятельности предприятия и работе профсоюзной организации. Вопросы и предложения направляются соответствующим службам предприятия для мотивированных ответов до конференции или непосредственно на конференции. С 2023 года по просьбе профкома введена практика личного присутствия на конференции всех директоров, начальников управлений, главных специалистов по направлениям.



Фото Виктора Жилинского

В ППО «Пермские моторы» Профавиа действуют три коллективных договора: в акционерных обществах «ОДК-ПМ», «Редуктор-ПМ», «Энергетик-ПМ». В АО «Редуктор-ПМ» работа с колдоговором ведется по той же схеме, что и в «ОДК-ПМ», однако по уровню социальных льгот есть некоторые различия. При этом от профкома поступают предложения руководству по выравниванию уровня льгот в случае их роста на одном из предприятий.

Президиум Пермского крайсовпрофа в своем постановлении отметил, что благодаря выполнению организацией уставных задач по защите трудовых прав и интересов членов Российского профсоюза тру-

дящихся авиационной промышленности в АО «ОДК-Пермские моторы» последовательно развивается система социального партнерства как наиболее эффективный инструмент участия профсоюза в коллективно-договорном регулировании социально-трудовых отношений.

Членским организациям рекомендовано в целях повышения результативности коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений добиваться установления размера тарифной ставки, ставки заработной платы, оклада работника, имеющего наиболее низкий уровень квалификации, не ниже МРОТ, установленного федеральным законом; снижения уровня дифференциации в оплате труда работников; установления конкретной даты индексации заработной платы работников не реже одного раза в год не менее чем на прогнозную величину роста индекса потребительских цен в Пермском крае на соответствующий год; сохранения или увеличения ранее установленных объемов социальных гарантий работников в коллективных договорах. Важно повышать эффективность контроля за выполнением обязательств коллективных договоров.

Постановление читал
Алексей МАМОНТОВ

■■■ КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВИЧКА? ■■■

После обучения в Перми ответственных по ведению информационной работы в группе в социальных сетях мы начали самостоятельно вести ее администрирование. У **Ларисы Кунгуровой (на фото)** давно была идея поздравлять коллег с добрым утром. По роду ее деятельности в регистратуре детской поликлиники она первой встречает коллег, обменивается информацией о прошедших выходных, радуя всех своей улыбкой. И этот бонус – тот самый душевный порыв, который «заряжает» на весь день. Помните слова незамысловатой песенки:

*Добрый вечер! А что это значит?
Значит, день был по-доброму начат,
Значит, день был по-доброму прожит,
Он умножит счастливые дни.
Он принес нам хорошие вести,
Подарил нам улыбки и песни,
Мы, как друга, его проводили,
И уже зажигает огни добрый город,
Добрый город зажигает огни!*

А теперь появилась возможность поздравлять коллег с добрым утром и через группу. Только вот картинки из Интернета опасно брать, могут обвинить в плагиате. И тут – эврика! – родилась идея на каждый день об организации фотоконкурса «Мое доброе утро/день/вечер!». И я даже не могла представить, сколько фотохудожников среди коллег!

Тут в фокусе и схваченные морозцем грозды рябины от медсестры **Нatalьи Кобяковой**, и пушкинская зимняя дорога, увиденная педиатром **Оксаной Ковиновой**, и лента лыжни, протоптанная в парке, по которой прошла педиатр **Елена Галиханова**, и ширь поселковой дороги медсестры **Татьяны Гурьяновой**.

Почаствовали и дети. Креатив природы на палитре утреннего неба увидела восьмиклассница **Дарья Смирнова**. Глаза ее мамы, эконо-



В который раз нахожу подтверждение тому, что идущее от души и «из народа» быстрее приживается и дает плодотворные результаты.

А это мое утро!



миста **Анны Смирновой**, светились от счастья и гордости за дочь, запечатлевшую утреннюю красоту и поделившуюся с ней увиденным.

– А из нашего окна мы бы такое не увидели! – посетовала она.

А я, под воздействием ее слов, взглянула в окно и вдруг увидела красоту нашего больничного корпуса, подрумяненного зачинающимся восходом. Как падающие тени от одиночного пешехода повторяли росчерки веток на снежном листе... Подивилась всему увиденному, «как пес, увидевший радугу». И подумалось: как это важно – в череде будней ценить каждый день и не замыленным взглядом видеть всю эту красоту мира! И все это благодаря первым добрым фото и пожеланиями нашей Ларисы Кунгуровой, весь месяц радовавшей нас своими работами, напоминающими весну на полотнах великого Алексея Саврасова.

Такой вот круговорот добра в человеческой природе! Очень надеюсь, что он будет продолжаться весь год. А пока – ежемесячно подводим итоги. И, конечно, без подарков никто не останется!

Инна БРОННИКОВА,
председатель ППО Чернушинской РБ

КСТАТИ. Как раз сегодня, в день выхода «ПК», у Ларисы Кунгуровой – круглая дата! Мы присоединяемся к поздравлениям коллег, которых сегодня прозвучит немало, и от души желаем Ларисе большого личного счастья и творческих успехов!

Виктория Тарутина:

Я педагог, а это значит...



Окончание. Начало на стр. 1

– Еще одно направление твоей работы – «Дефектологическая клиника». Что это за проект? Какое ты в нем принимаешь участие?

– Начнем с Центра инклюзивного образования. Это новое структурное подразделение Пермского государственного гуманитарно-педагогического университета (ПГГПУ). Центр был открыт в феврале 2023 года. Сейчас я являюсь также старшим преподавателем кафедры специальной педагогики ПГГПУ и руководителем направления «Дефектологическая клиника». Мы проводим различные мастер-классы и тренинги для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, для педагогов Пермского края и студентов ПГГПУ. Эта работа очень широкая. В частности, в рамках всероссийской недели распространения информации об аутизме была проведена уникальная встреча «Удивительные мамы», на



которой мамы особенных детей рассказали о своих невероятных детях, поделились опытом, ответили на вопросы присутствующих педагогов и студентов. Также в рамках этой недели был организован «Инклюзивный кинотеатр». В рамках еще одного проекта – «Альтернативное кафе» – мы представляем новые игровые практики, знакомим с требованиями к организации среды для лиц с ограниченными возможностями здоровья, которые позволяют создать ситуацию успеха для особенных детей.

Именно наш вуз готовит специалистов в этом направлении (дефектологов, психологов, логопедов). Благодаря команде Центра инклюзивного образования мы объединили разные практики в одну игровую форму. Главная задача нового формата – это не только невербальное общение. Мы хотим показать особенности работы с детьми с ОВЗ и специфику системы именно в практике. Нам важно, чтобы педагоги почувствовали на себе сложности общения для этих детей, оказались в тех условиях, в которых длительное время находятся дети (конкурсы с завязанными глазами, руками, обучение мимике, языку жестов и т. п.). Все это обеспечивает доступность и возможность в дальнейшем в реальных условиях выстроить доступное и качественное образование для детей, которые нуждаются в особых подходах и средствах.

– Расскажи о своей профессии. Почему и когда сделала такой выбор?

– Я родилась и выросла в семье педагогов. Папа – ныне военный пенсионер, преподаватель информатики, мама – логопед, я росла в атмосфере педагогики. И все мои игры были так или иначе связаны со школой, у меня был классный журнал, я рассказывала мягкие игрушки, спрашивала у них домашние задания, ставила отметки и т. п. С детства понимала, что такое преподавательская жизнь. Сколько себя помню, хотела стать учителем. Меня это всегда интересовало, я была окружена таким антуражем.

Если рассматривать специализацию дефектолога, то где-то внутри меня какая-то часть очень хотела быть врачом, но я понимала, что психологически и морально это очень тяжело. Наверное, подсознательно искала такую специальность в университете – смежную с медициной. И моя профессия педагога-дефектолога включает в себя изучение медицинских дисциплин на этапе университета. А на этапе работы – это смесь педагогики и медицины.

Выбрала такую специализацию, потому что мне интересны вопросы возрастной психологии, закономерности и причины развития различных отклонений у детей.

– Что включает в себя профессия дефектолога? Насколько это сложно в эмоциональном плане?

– Дефектолог – это специалист, который занимается устранением пробелов в знаниях. И мы понимаем, что отставание в интеллектуальном развитии может быть различных степеней тяжести. Самое главное в моей работе – это найти подход не только к ребенку, но и к родителям, понять, какую помощь я могу оказать конкретно ученику и его семье. Получаю удовольствие от того, что делаю каждый день, и безумно радуюсь всем успехам своих учеников. Сложности бывают связаны с тем, что ведется кропотливая ежедневная работа всех специалистов с детьми с ограниченными возможностями здоровья, а прогресс минимален. Но мы все верим в ребенка, в его

возможности и поддерживаем его на всех этапах обучения и развития.

Сейчас я работаю с детьми с глубокой степенью умственной отсталости, в маломкомплектном классе, где всего пять человек. Решила, что хочу пойти именно по этому профессиональному пути.

– Что самое главное, сложное в этой профессии? Как наладить контакт с детьми?

– Эмоционально для меня самое сложное – это выпускной детей. Четыре года – это практически целая маленькая жизнь, ты каждый день видишь этих детей, ты с ними работаешь, взаимодействуешь с семьями, с родителями. Ты сближаешься настолько тесно эмоционально, что в первое время я просто не знала, чем мне заняться. Помню, с 1 июня пошла в отпуск и не знала, что же будет дальше... Плакала, мне было очень эмоционально тяжело, для меня эта была своеобразная потеря... А сейчас тот класс, который я набрала, может обучаться целых 13 лет! Я буду обучать их до 21 года, и уже сейчас я не представляю, что будет, когда мне придется отпустить их во взрослую, самостоятельную жизнь...

А что касается контакта с детьми, я всегда говорю: чтобы наладить контакт, нужно стать для ребенка значимым взрослым. К тому же мы понимаем, что различные ситуации могут возникнуть не только в школе, но и за ее пределами. Мы созваниваемся с родителями, думаем, как поступить в той или иной ситу-

ации. И здесь, конечно, контакт с ребенком стоит для педагога на первом месте...

В моей трудовой биографии состоялись уже два выпуска детей. Практически в начале педагогической карьеры у меня была девочка с синдромом Дауна, мы с ней проработали с 4-го по 9-й класс. У этой девочки была потрясающая, феноменальная память – она заучивала целые литературные произведения и декламировала их. И мы с ее мамой поняли, что эта необыкновенная память – ее «фишка». Мы начали готовить девочку к различным конкурсам, а затем с мамой приняли решение – отдать ее в театральную студию. У нас в Перми есть специальная театральная студия для особенных детей, она называется «Пространство любви», и ведущая солистка в ней – моя ученица **Александра Евсеева**. Благодаря ей я поняла, что должно стать темой моей кандидатской диссертации, – одаренность детей с синдромом Дауна.

– Насколько я помню, в 2020 году ты вошла в число победителей на федеральном этапе конкурса «Лучший дефектолог России». Расскажи об этом опыте!

– Этот конкурс просто разделил всю мою профессиональную жизнь на «до» и «после». Именно благодаря участию в конкурсе я поняла, на что способна как педагог-дефектолог. Он мне подарил определенные крылья. Существует миф, что после такого рода конкурсов твой телефон разрывается от заманчивых предложений работы. Этого не было. Но я определенно почувствовала взлет, стала намного активнее заниматься общественной работой, профсоюзом, СМП, я поступила в аспирантуру ПГГПУ, начала писать кандидатскую диссертацию по коррекционной педагогике.

– Как думаешь, придется ли когда-нибудь делать выбор между профессиональной и профсоюзной работой?

– За время моей работы мне поступали самые разные предложения. Но я всегда говорю: счастье – в гармонии. Для меня гармония должна быть в балансе между профессиональной деятельностью и общественной. Все-таки, в первую очередь, я педагог, это мое призвание, я очень люблю свою работу, детей и надеюсь, что никогда не оставлю педагогику и буду в том числе заниматься профсоюзной деятельностью в том или ином виде.

– Чем увлекаешься вне работы? Как снимаешь стресс, отдыхаешь?

– Отвлекаюсь и расслабляюсь я в путешествиях, очень люблю сменить картинку, поехать по разным городам, чтобы восстановить свое психологическое равновесие. Для меня лето – это всегда море, солнце, это период, когда я могу забыть о работе, переключиться, провести время со своей семьей и любимой дочкой!

– Каковы планы на учебный год?

– Для меня этот учебный год очень важен. Год юбилеев... В сентябре исполнилось 10 лет моей педагогической деятельности. В 2025 году я отмечаю свой личный юбилей. Но самая важная для меня дата – в марте 2025 года совету молодых педагогов исполнится 10 лет. Нас ждет большое интересное мероприятие, грандиозное событие!

Конечно, главная стратегическая задача – это рост профсоюзного членства среди молодых педагогов. Здесь работы непочатый край. Сейчас я понимаю, что на профсоюз работает уже сложившийся имидж и авторитет. Мое понимание задач профсоюза сильно изменилось за последнее время. Сейчас в приоритете – профессиональное взаимодействие и развитие педагогов, правовая поддержка членов профсоюза, защита их прав и социальных гарантий.

Беседовал
Виктор ЖИЛИНСКИЙ

Фото из личного архива В. Тарутиной

■ ■ ■ АКТУАЛЬНО ■ ■ ■

Предупредительные меры – это выгодно

Государство продолжает поддерживать работодателей, которые реализуют мероприятия по охране труда на предприятиях, заботятся о безопасности и сохранении здоровья своих работников.

На средства, выделенные Отделением СФР по Пермскому краю в минувшем году, более 2,4 тысячи работников предпенсионного и пенсионного возраста прошли лечение в российских здравницах, средствами индивидуальной защиты были обеспечены 45 тысяч сотрудников, периодические медицинские осмотры прошли свыше 47 тысяч человек.

В текущем году изменились правила компенсации работодателям затрат на предупредительные меры, за счет которых предприятия Пермского края сокращают производственный травматизм и профессиональные заболевания. **Теперь при обращении в Отделение СФР по Пермскому краю за разрешением на финансирование мероприятий страхователям достаточно представить заявление и план финансового обеспечения предупредительных мер.** Ранее для получения компенсации требовался более объемный пакет документов. При этом срок подачи заявления на финансирование предупредительных мер не изменился – обратиться в Отделение СФР по Пермскому краю страхователям необходимо до 1 августа текущего года.

С этого года подать заявление можно не только в клиентских службах Отделения фонда по Пермскому краю по месту регистрации страхователя, но и через портал госуслуг. Также по новым правилам работодатель может вносить изменения в перечень запланированных к исполнению мер по охране труда даже после подачи документов.

В 2025 году работодатели имеют право направить 20 процентов сумм начисленных за 2024 год взносов на проведение мероприятий по охране труда, в том числе на специальную оценку условий труда, приобретение средств индивидуальной защиты, проведение периодических медицинских осмотров, санаторно-курортное лечение сотрудников, занятых на «вредных» производствах. Финансирование можно увеличить до 30 процентов, если направить средства на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного или пенсионного возраста.

После выполнения всех предупредительных мер или хотя бы одной предупредительной меры работодатель может обратиться в Отделение СФР по Пермскому краю с заявлением о возмещении расходов с документами, которые их обосновывают и подтверждают. Сделать это необходимо в срок до 15 ноября 2025 года.

– Ежегодно у всех работодателей Прикамья, которые своевременно и в полном объеме уплачивают страховые взносы по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве, есть возможность компенсировать расходы на мероприятия по охране труда. Финансовое обеспечение таких мер работодатели осуществляют за счет собственных средств, а затем обращаются за их возмещением в региональное Отделение СФР по Пермскому краю. Только в минувшем году Отделение фонда возместило расходы на предупредительные меры 580 работодателям. На эти цели было направлено свыше 540,6 миллиона рублей, – комментирует **Юлия Зобина**, управляющая Отделением СФР по Пермскому краю.

Пресс-служба ОСФР

■ ■ ■ НУ И НУ! ■ ■ ■

Обыкновенный аферист

3 февраля в дежурную часть МО МВД России «Павловский» обратился 61-летний местный житель, у которого злоумышленники похитили крупную сумму денежных средств (Ульяновская область).

Полицейские установили, что в день обращения в полицию заявитель получил сообщение в мессенджере от якобы председателя профсоюзной организации, в которой он состоит. Лжепредседатель сообщил мужчине, что на предприятии, где работает потерпевший, правоохранительными органами проводится проверка по фактам спонсирования террористической и экстремистской деятельности и с ним скоро свяжется их сотрудник.

Далее потерпевшему также в мессенджере поступил звонок от лжепредставителя силовых структур, который сообщил мужчине, что с его банковского счета производился перевод денежных средств в иностранное государство с целью финансирования деятельности террористов. Злоумышленник предупредил пострадавшего, что его личные сбережения находятся под угрозой хищения и их необходимо срочно разместить на «безопасном счете».

Следуя полученным инструкциям, мужчина перевел мошенникам денежные средства в размере более 226 тысяч рублей, которые хранились на его банковской карте. Только после перечисления денежных средств потерпевший осознал, что стал жертвой мошеннических действий, и обратился в полицию.

В настоящее время по данному факту сотрудниками следственного отдела МО МВД России «Павловский» возбуждено уголовное дело по признакам преступления, предусмотренного статьей 159 УК РФ (мошенничество).

Материал заимствован из подборки «Профсоюзный индекс»
Источник: <https://73.мвд.рф/news/item/60911775>

■ ■ ■ ОНЛАЙН-КОНСУЛЬТАЦИЯ ■ ■ ■

Только в случае необходимости



Андрей МИЗЮКИН, заведующий отделом право-защитной деятельности – главный правовой инспектор труда Пермского крайсовпрофа

Какие-либо ограничения по продолжительности работы в выходной день законом прямо не установлены, соответственно режим работы в выходной день может определяться сторонами. Однако необходимо иметь в виду, что привлекать работников к работе в выходной или нерабочий праздничный день работодатель вправе только в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 до 24 часов) (ч. 3 ст. 153 Трудового кодекса РФ).

Необходимо соблюдать общие ограничения по продолжительности ежедневной работы, если они установлены работнику. Например, они могут быть у инвалида в соответ-

Каков режим работы в выходной день? Требуется ли мое согласие на это? Столовая не работает, обеды не оплачивают...

Василий

ствии с медицинским заключением или у совместителя (абз. 4 ч. 1 ст. 94, ст. 284 ТК РФ).

ОБОСНОВАНИЕ

Рабочее время – время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени (ч. 1 ст. 91 ТК РФ).

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя (ч. 2 ст. 113 ТК РФ).

Частью 3 ст. 113 ТК РФ определены случаи, когда привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается без их согласия (для предотвращения катастрофы, производственной аварии, устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия, для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, либо неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств и др.).

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни отдельных категорий творческих работников допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором (ч. 4 ст. 113 ТК РФ).

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ч. 5 ст. 113 ТК РФ).

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказать от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя (ч. 8 ст. 113 ТК РФ).

■ ■ ■ ИНФОРМАЦИЯ ■ ■ ■

Межрайонная ИФНС России № 24 по Пермскому краю информирует о начале декларационной кампании для налогоплательщиков – физических лиц, получивших доходы в 2024 году:

1. от продажи жилья, транспорта, иного имущества, находившегося в собственности менее минимального срока владения.

В настоящее время минимальный срок владения недвижимостью составляет 5 лет. В некоторых случаях – три года:

- при продаже имущества, полученного в результате наследования,
- получение в дар от близких родственников,
- приватизации,
- при продаже единственного жилья.

При продаже транспорта, минимальный срок владения – три года;

2. от сдачи в аренду имущества (квартиры, дома, комнаты);

3. от источников, находящихся за пределами РФ. К «зарубежным» доходам, например, относятся:

- проценты по вкладам в иностранном банке;
- дивиденды от иностранных организаций, которые не имеют в РФ подразделений;
- доходы от продажи зарубежной недвижимости;
- выигрыши от участия в лотереях, а также от организаторов азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе;
- 5. при получении в дар имущества не от близких родственников;

6. доход, с которого налоговый агент не удержал налог;

7. индивидуальные предприниматели на общем режиме налогообложения, нотариусы, адвокаты, арбитражные управляющие.

Полный перечень доходов, подлежащих декларированию, указан в статье 228 Налогового кодекса РФ.

Представить декларацию по ф. 3-НДФЛ необходимо не позднее 30 апреля 2025 года:

- по телекоммуникационным каналам связи;
- используя возможности интернет-сервиса «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц», расположенного на сайте ФНС России www.nalog.gov.ru. Данное представление деклараций является приоритетным, удобным, а также более экономичным по времени заполнения;
- в налоговую инспекцию по месту регистрации или филиал МФЦ лично или через представителя (законного или уполномоченного с приложением подтверждающих документов);
- по почте заказным письмом.

Срок уплаты суммы налога, которая рассчитана и указана в декларации, – не позднее 15 июля 2025 года.

■■■ СВОИХ НЕ БРОСАЕМ! ■■■

Общее дело

Председатель координационного совета организаций профсоюзов Куединского муниципального округа Галина ДОСТАВАЛОВА с самого начала СВО активно участвует в сборе помощи для бойцов.

Участвует не одна, а в большой компании единомышленников.

— Как только у нас был создан центр помощи мобилизованным, мы, все профсоюзы района, приняли участие в работе этого центра, — рассказывает Галина Петровна. — И вот уже 16-й конвой оправился в зону СВО. Кто-то из нас плетет сети, кто-то делает армейские души — для того, чтобы солдаты могли помыться. Вяжем носки — женщины в деревнях сами прядут шерсть. С каждым конвоем обязательно отправляем лапу собственного изготовления, сушеные овощи — некоторые из наших на своих огородах завели специальную грядку, на которой выращивают овощи для бойцов. Я вяжу носки. Покупаем кофе, чай, предметы гигиены...

«ПК»

Фото предоставлено
координационным советом организаций профсоюзов
в Куединском муниципальном округе

Куеда

■■■ ИНИЦИАТИВА ■■■

Открытка солдату

Цехком заводоуправления Соликамского магниевого завода организовал мастер-класс по изготовлению поздравительных открыток ко Дню защитника Отечества.



Фото автора

в победу, как переживаем за каждого...

— Мне очень понравилась инициатива нашего цехкома — всем вместе сделать открытку для солдат! — поделилась **Юлия Антропова**, одна из участниц мастер-класса. — И приятно, что многие девушки откликнулись! Ведь дома не всегда есть время для этого, и зачастую даже просто идей не хватает. А тут мы с радостью поучаствовали, внесли свой маленький вклад в общее хорошее дело! И довольны, что в этой акции приняли участие даже и не члены профсоюза: девчата от профсоюзных активистов получили вдохновение и оценили нашу позитивную эмоциональную общность. Спасибо большое, цехком!

Ирина ВЕРЛЕВСКАЯ

Соликамск

■■■ ПАМЯТЬ ■■■

Подвигу ленинградцев — слава

Председатель ППО «Кама» Андрей ВАСИЛЬЕВ и члены совета ветеранов в честь 81-й годовщины полного снятия блокады Ленинграда побывали в гостях у ветерана предприятия — Натальи РОГОЖИНОЙ.

Наталья Александровна — единственный оставшийся в живых ветеран краснокамского предприятия, пережившая блокаду фашистской Германией города на Неве. Несмотря на почтенный возраст (ей 87 лет), пережитые тяготы и лишения, она хорошо помнит те страшные месяцы. Вот лишь несколько цитат из ее воспоминаний.

«В 1941 году мне исполнилось пять лет, а старшей сестре — двенадцать. Папа ушел на фронт, и мы

остались в нашей квартире, на улице Горького, вдвоем с мамой».

«Зимой было очень холодно. Хлеба давали очень мало, и только по карточкам. Однажды мама ушла в магазин за хлебом. Началась бомбежка, и мама больше не вернулась...».

«Нас случайно нашли в квартире. К тому времени мы содрали все обои и съели с них клейстер. Мы лежали с сестрой на кровати прижавшись к друг другу. Мы замерзли и умирали от голода».

«Нас эвакуировали по «Дороге жизни» через год после начала блокады. Теплоход, который вез наш детский дом через Ладогу постоянно бомбили. Я кричала от страха, а сестра закрывала мне рот, потому что у меня была очень сильная цинга и при крике из десен сильно текла кровь».

Информация предоставлена
ППО «Кама»

Навечно вписаны в историю



21 января общественность, ветераны Косинского муниципального округа (КМО) отметили 110 лет со дня рождения Ивана Прокопьевича Снигирева, уроженца деревни Нижняя Коса Косинского района (годы жизни — с 1915 по 1953).

Он один из четырех полных кавалеров ордена Славы, уроженцев Коми-Пермяцкого автономного округа. Звание Героя Советского Союза присвоено 13 бывшим жителям округа. Этот факт свидетельствует о том, что всеми тремя орденами Славы награждались меньше воинов. Тем ценнее были такие награды. В фондах Коми-Пермяцкого краеведческого музея им. П. И. Субботина-Пермяка хранятся фотодокументальные материалы о героях Великой Отечественной войны. Есть информация об Иване Снигиреве и в Книге памяти Косинского района «Памяти вечный огонь», изданной в 2005 году. Обратимся к этим источникам.

До войны Иван Снегирев успел поработать в колхозе в родной деревне. В 1937 г. был призван в Красную Армию. Службу проходил на Дальнем Востоке. Участвовал в боях с самураями на озере Хасан, был награжден за храбрость медалью «За боевые заслуги».

После демобилизации в 1939 году вернулся домой и устроился в Косинский леспромхоз. С первых дней Великой Отечественной войны Иван Прокопьевич ушел добровольцем на фронт. Защищал Ленинград, затем воевал на Брянском фронте. После нескольких ранений и контузии был демобилизован. Несмотря на ранения, работал в органах НКВД. Но, узнав о том, что под Сталинградом погиб его брат, в 1943 г. снова отправился на фронт. Продолжил воевать с фашистами в должности командира отделения разведки в составе 62-й Пермской гвардейской танковой бригады Уральского добровольческого танкового корпуса.

В августе 1944 г. за успешное выполнение задания командования при взятии г. Львова (в составе разведчиков уничтожил вражеский пулеметный расчет, умело корректировал огонь наших танков, ворвавшихся в город) был награжден орденом Славы III степени.

23 января 1945 г. отделение сержанта Снигирева одним из первых форсировало реку Одер, развернуло боевые действия в глубине обороны около одного из населенных пунктов Германии. В бою было уничтожено 25 солдат противника и захвачены ценные документы. 2 февраля его разведчики уничтожили 10 солдат и взяли в плен офицера. 14 марта 1945 г. И. Снигирев был представлен к ордену Славы II степени.

В марте 1945 г. бойцы отделения Снигирева одними из первых форсировали реку Нейсе и захватили ценного «языка». Во время разведки в тылу врага они уничтожили 11 гитлеровцев и две огневые точки противника. В ходе последующих боев разведчиками было организовано 16 наблюдательных пунктов, уничтожены две огневые точки, боевая техника, четверо гитлеровцев взяты в плен.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 27 июня 1945 г. гвардии сержант И. Снигирев был награжден орденом Славы I степени. Так он стал полным кавалером ордена. За проявленные мужество и героизм в борьбе с немецкими захватчиками он также был отмечен орденами Красной Звезды (1944 г.) и Отечественной войны II степени (1945 г.). Всего за годы войны Иван Прокопьевич был удостоен за свои подвиги семи орденов и 12 благодарностей от командования.

Демобилизовали воина только в 1946 году. Он вернулся в родную деревню и работал в леспромхозе. Женился, стал отцом. Но фронтовые раны сказались на его здоровье. В 1953 году, всего лишь в возрасте 38 лет, наш герой ушел из жизни. Но память о нем останется в веках...

Подготовил Николай ГУЩИН
Фото из архивных материалов

Справка «ПК»

Полные кавалеры ордена Славы — уроженцы Коми-Пермяцкого округа

Павел Епанов. Родился в деревне Епаново Кудымкарского района. В 1942 году был призван в Красную Армию, служил заряжающим, затем наводчиком 45-миллиметрового противотанкового орудия 1-го стрелкового батальона.

Никита Онянов. Родился в деревне Рассохи Кудымкарского района. В 1941 году был призван в армию, гвардии старший сержант, механик-водитель танка Т-34.

Григорий Селянинов. Уроженец деревни Ракино Гайнского района. В армию был призван в 1935 году, служил на Дальнем Востоке.

■ ■ ■ ФИЗКУЛЬТ-УРА! ■ ■ ■

В здоровом теле – здоровый дух

Именно этот девиз считают одним из приоритетных в Индустриальной территориальной организации Общероссийского профсоюза образования.

В 2024/25 учебном году проходит традиционная, уже десятая, спартакиада первичных профсоюзных организаций образовательных учреждений Индустриального района.

Спартакиада включает в себя четыре вида состязаний: тестовое многоборье с элементами ГТО, турнир по волейболу, эстафета по лыжным гонкам и легкоатлетическое многоборье. Более двадцати первичных профсоюзных организаций с огромным желанием принимают участие в спартакиаде.

Активными участниками и победителями становились: команды первичных профсоюзных организаций: СОШ № 132 с углубленным изучением предметов естественно-экологического профиля (председатель **О. Чигвинцева**), СОШ № 3 (председатель **И. Микова**), СОШ «Петролеум+» (председатель **А. Поддубная**), лицей № 8 (председатель **А. Кудряшова**), лицей № 3 имени В. А. Штэфана (председатель **И. Мальгинов**, руководитель



Фото предоставлены автором

В. Епанов), ЦРР-детский сад № 403 (**Н. Санникова**), ЦРР-детский сад № 35 (председатель **Т. Фокина**).

Наталья КРАВЧЕНКО,
председатель Индустриальной территориальной организации
Общероссийского профсоюза образования

■ ■ ■ АКЦЕНТ ■ ■ ■



О правилах питания

В Оханской городской библиотеке начала работу школа активного долголетия

В мероприятии приняли участие представители серебряного возраста. Заместитель начальника Западного территориального отдела Управления Роспотребнадзора **О. Бугаева** рассказала о значении здоровья и питания в пожилом возрасте, важности макро- и микро-элементов, дала советы по поддержанию водного баланса и влиянию питания на общее состояние здоровья. Был продемонстрирован фильм о правильном питании.

Затем присутствующие составляли правильное меню из полезных и доступных блюд, считали калории, делились опытом и рецептами.

Все участники получили буклеты с рекомендациями о правильном питании.

Мероприятие проводилось при поддержке координационного совета организаций профсоюзов Оханского городского округа и Оханского отделения Российского Красного Креста.

Такие мероприятия не только способствуют профилактике здорового образа жизни, но и создают атмосферу дружбы и поддержки среди пенсионеров, что является залогом хорошего самочувствия людей серебряного возраста.

Елена БАГАЕВА,
председатель координационного совета организаций
профсоюзов Оханского городского округа
Фото предоставлено автором

■ ■ ■ ИНИЦИАТИВА ■ ■ ■

Тренировка на рабочем месте



В акционерном обществе «Сибур-Химпром» торжественно открылся еще один уголок здоровья, что стало результатом инициативы трудового коллектива.



На мероприятии присутствовали генеральный директор **Максим Ленков**, председатель профсоюзной организации **Надежда Белоногова**, спортивный организатор подразделения и амбассадор по лыжам **Данила Якимов** и ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению здорового образа жизни **Денис Цыпляков**, которые поддержали это важное начинание.

Максим Ленков подчеркнул важность заботы о здоровье работников. А также отметил, что открытие уголка здоровья – это шаг к созданию более комфортной и безопасной рабочей среды.

В торжественной обстановке ленту вместе перерезали спортивный организатор подразделения и генеральный директор. Этот момент положил начало новому этапу большой работы по здоровьесбережению в корпусе № 315а.

Уголки здоровья на предприятии устанавливаются для того, чтобы каждый сотрудник смог находить время для физической активности даже в условиях производственного процесса. Спорт помогает не только снять

напряжение, но и укрепить командный дух и повысить общую продуктивность.

Ранее такой же уголок здоровья (24-й по счету!) появился на энергопроизводстве «Сибур-Химпрома» (корп. № 40). Стоит отметить, что при регулярных занятиях можно поддерживать отличную физическую форму так же эффективно, как при посещении тренажерного зала.

Упражнения в уголке здоровья позволяют давать нагрузку на все группы мышц, развивать выносливость, тренировать вестибулярный аппарат, сформировать правильную осанку, укрепить иммунитет, повысить защитные функции организма, наконец, просто улучшить настроение.

Это отличная профилактика нарушений опорно-двигательного аппарата, а также надежный способ укрепить организм и добиться улучшения при других заболеваниях – бронхиальной астме, хроническом гастрите, мигрени, астенонии и других.

Информация и фото vk.com/profkom_shp

профсоюзный
курьер

Газета зарегистрирована
Управлением Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий
и массовых коммуникаций по Пермскому краю,
П/И № ТУ 59-1034 от 8.07.2015 г.

ГАЗЕТА ПРОФСОЮЗОВ ПРИКАМЬЯ

Цена свободная

Почтовый индекс П2470

Учредитель – Пермский краевой союз организаций профсоюзов «Пермский крайсовпроф»

Материалы, помеченные © публикуются на коммерческой основе

НОМЕР ПОДПИСАН
18.02.2025
ПО ГРАФИКУ: 20 Ч. 00 МИН.
ФАКТИЧЕСКИ: 20 Ч. 00 МИН.

12+

Главный редактор **Н. В. ГОРЕВА**

АДРЕС РЕДАКЦИИ-ИЗДАТЕЛЯ:
614039, г. Пермь, Комсомольский проспект, 37, оф. 22, 23

ТЕЛЕФОНЫ РЕДАКЦИИ: 212-89-60, 212-48-18, 212-20-26,
e-mail: pkkompros37@yandex.ru

Редакция не несет ответственности за содержание рекламных объявлений

Газета отпечатана в ООО «Кунгурская типография», г. Кунгур, ул. Криулинская, 7. Печать офсетная. Объем 2 п. л. Тираж 4500 (+250 экз. – подписка на электронную версию). Заказ № 25-0370